

Introducción

OCP DESEMPEÑO 2016

OCP DESEMPEÑO 2016

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-10-14 09:00:39** hasta el **2016-10-28 12:48:59**

Datos Personales

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

| | |
|-----------------------|--|
| No. Identificación : | 1707983886 |
| Nombres : | JORGE HERNAN |
| Apellidos : | AYALA NUÑEZ |
| Dirección : | MARISCAL SUCRE CONJUNTO RICON DEL SOL CASA 11 ETAPA 3 CHILLOGALLOS |
| Teléfono : | 3032614 |
| Celular : | 0998138968 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | OQ - OFICINA QUITO |
| Departamento : | LOGISTICA |
| Cargo : | COORDINADOR DE MOVILIZACION Y EQUIPOS |
| Nivel Jerárquico : | COORDINADOR / PROFESIONAL |
| Jefe Inmediato : | |
| Área de Estudio : | BACHILLER |
| Escolaridad : | SECUNDARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1965-01-05 |

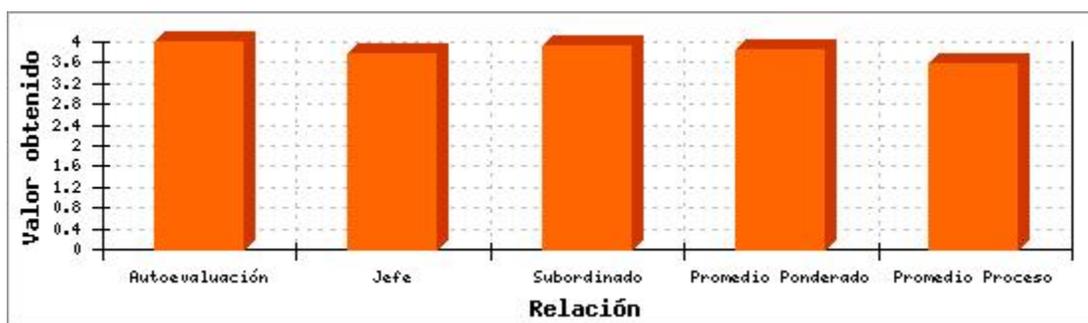
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 17.65% | 1 | 1 |
| Subordinado | 35.29% | 3 | 3 |
| Jefe | 47.06% | 1 | 1 |

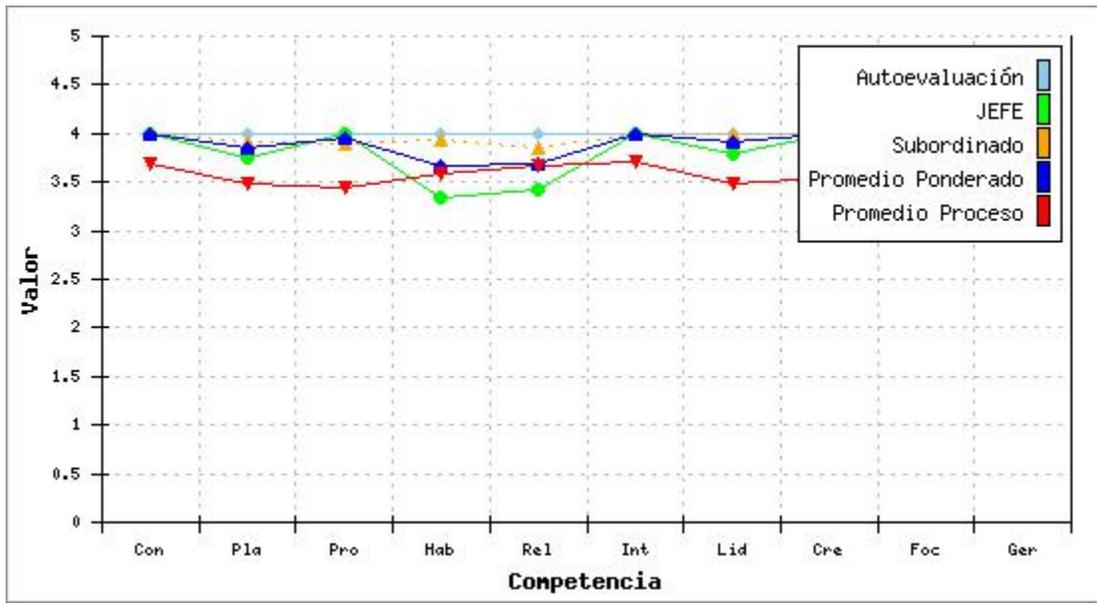
Resumen General

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.77 |
| Subordinado | 3.91 |
| Promedio Ponderado | 3.86 |
| Promedio Proceso | 3.56 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Jefe | Valor Subordinado | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|------------|-------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Conocimiento del puesto | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.68 |
| 2 Planificación y Resolución | 4.00 | 3.75 | 3.92 | 3.85 | 3.49 |
| 3 Productividad | 4.00 | 4.00 | 3.89 | 3.96 | 3.45 |
| 4 Habilidades de comunicación | 4.00 | 3.33 | 3.94 | 3.67 | 3.59 |
| 5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) | 4.00 | 3.43 | 3.86 | 3.68 | 3.66 |
| 6 Integridad | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.70 |
| 7 Liderazgo | 4.00 | 3.80 | 4.00 | 3.91 | 3.48 |
| 8 Credibilidad Profesional | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.54 |
| 9 Foco en los clientes | 4.00 | 3.75 | 3.58 | 3.74 | 3.44 |
| 10 Gerencia del cambio | 4.00 | 3.60 | 3.93 | 3.79 | 3.42 |

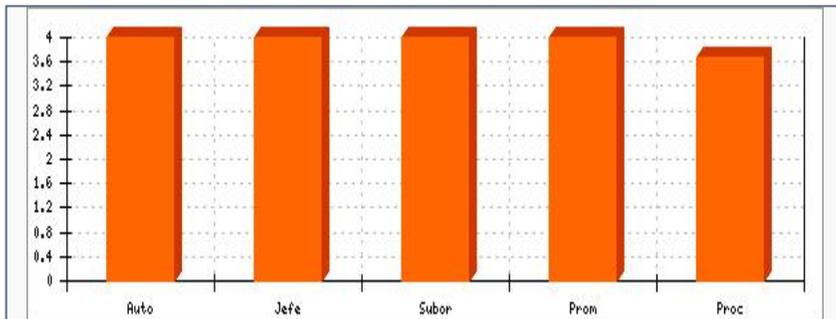


Análisis por Competencia

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

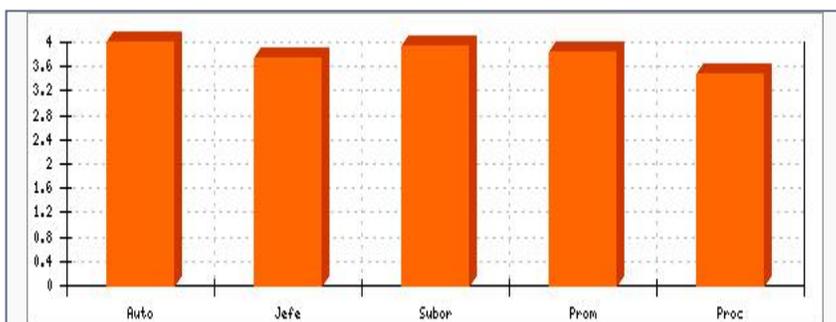
Conocimiento del puesto (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.68 |



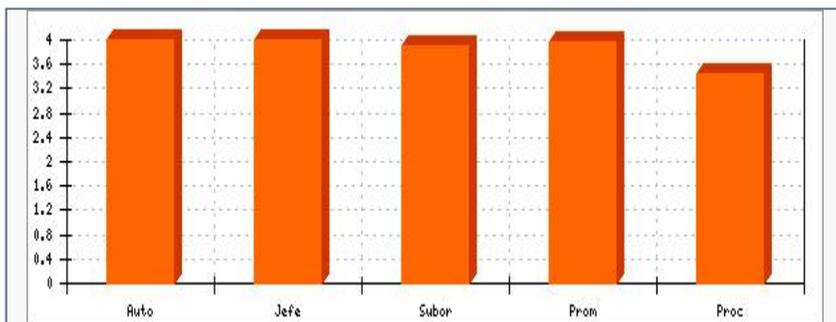
Planificación y Resolución (3.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.75 |
| Subordinado | 3.92 |
| Promedio Ponderado | 3.85 |
| Promedio Proceso | 3.49 |



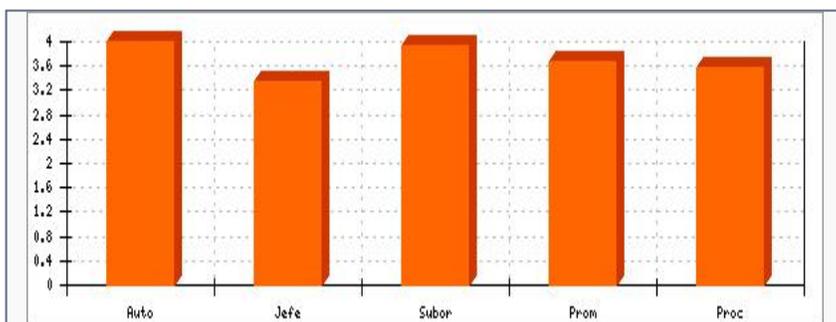
Productividad (3.96)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Subordinado | 3.89 |
| Promedio Ponderado | 3.96 |
| Promedio Proceso | 3.45 |



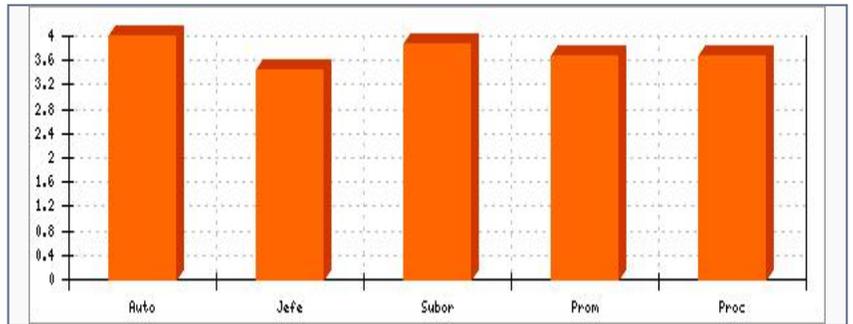
Habilidades de comunicación (3.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.33 |
| Subordinado | 3.94 |
| Promedio Ponderado | 3.67 |
| Promedio Proceso | 3.59 |



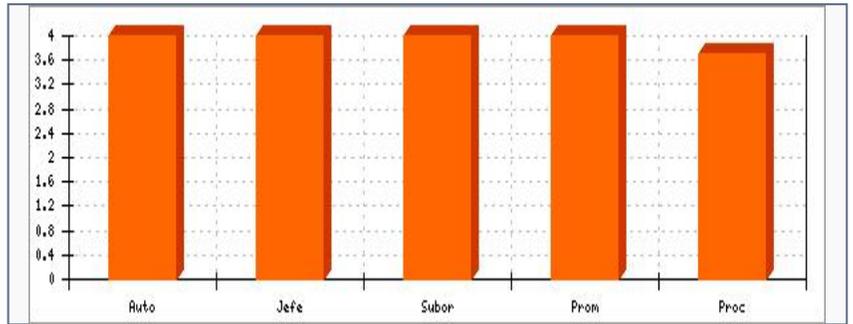
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.68)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.43 |
| Subordinado | 3.86 |
| Promedio Ponderado | 3.68 |
| Promedio Proceso | 3.66 |



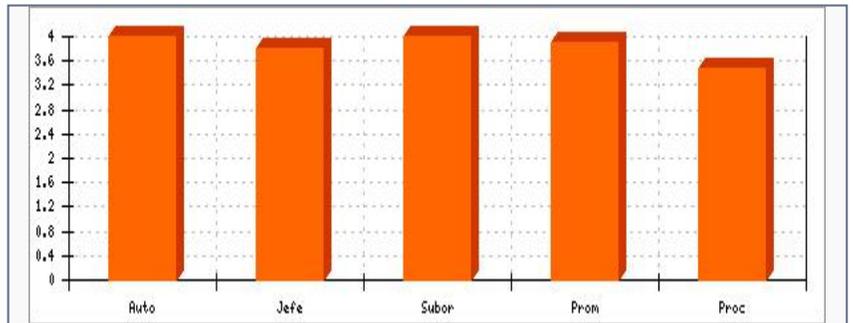
Integridad (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.70 |



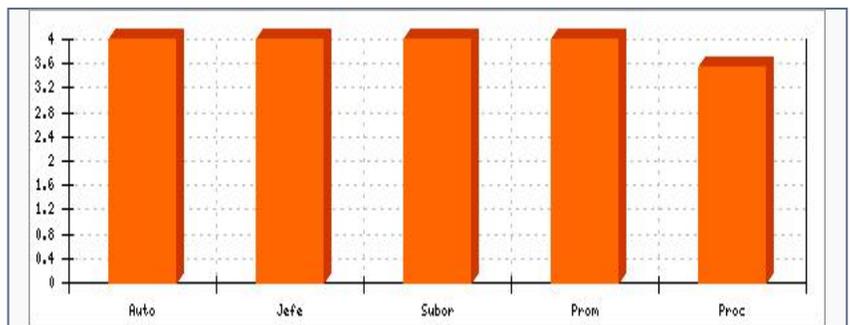
Liderazgo (3.91)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.80 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.91 |
| Promedio Proceso | 3.48 |



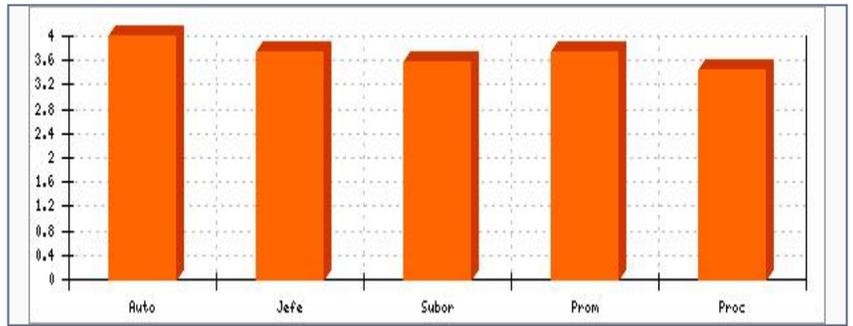
Credibilidad Profesional (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.54 |



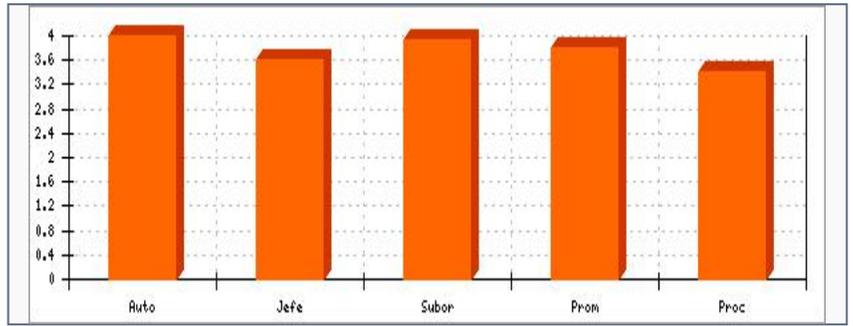
Foco en los clientes (3.74)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.75 |
| Subordinado | 3.58 |
| Promedio Ponderado | 3.74 |
| Promedio Proceso | 3.44 |



Gerencia del cambio (3.79)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.60 |
| Subordinado | 3.93 |
| Promedio Ponderado | 3.79 |
| Promedio Proceso | 3.42 |



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|---------|
| (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto | 100.00% |
| (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. | 100.00% |
| (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. | 100.00% |
| (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. | 100.00% |
| (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades. | 100.00% |
| (Productividad) Consigue los objetivos. | 100.00% |
| (Productividad) Consigue los estándares de productividad. | 100.00% |
| (Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe. | 100.00% |
| (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. | 100.00% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? | 100.00% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo. | 100.00% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo. | 100.00% |
| (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. | 100.00% |
| (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. | 100.00% |
| (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta . | 100.00% |
| (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. | 100.00% |
| (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. | 100.00% |
| (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. | 100.00% |
| (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito. | 100.00% |
| (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. | 100.00% |
| (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Genera ideas desde su puesto de trabajo para el mejoramiento de las operaciones del negocio. | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. | 100.00% |
| (Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez. | 96.08% |
| (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes. | 96.08% |
| (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los servicios entregados. | 96.08% |

| | |
|---|--------|
| (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. | 96.08% |
| (Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. | 84.31% |
| (Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. | 84.31% |
| (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. | 84.31% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? | 84.31% |
| (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. | 84.31% |
| (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. | 84.31% |
| (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. | 80.39% |
| (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. | 80.39% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? | 80.39% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona. | 80.39% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo. | 80.39% |
| (Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. | 80.39% |
| (Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. | 76.47% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

