

Introducción

OCP DESEMPEÑO 2016

OCP DESEMPEÑO 2016

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-09-12 10:23:52** hasta el **2016-10-27 12:16:36**

Datos Personales

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	0602269615
Nombres :	ABEL EDUARDO
Apellidos :	BARRAGAN NUÑEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	OQ - OFICINA QUITO
Departamento :	RIESGOS FISICOS
Cargo :	COORDINADOR ASUNTOS CORPORATIVOS - QUITO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR SENIOR / ESPECIALISTA / PROFESIONAL SENIOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ELECTRÓNICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

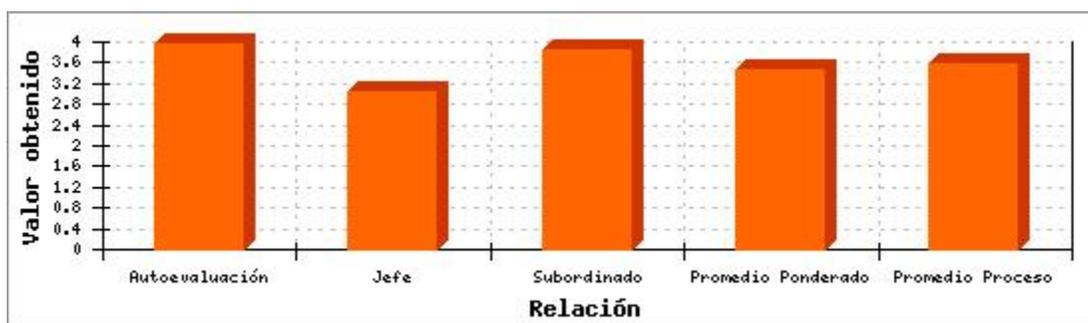
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	17.65%	1	1
Subordinado	35.29%	4	4
Jefe	47.06%	1	1

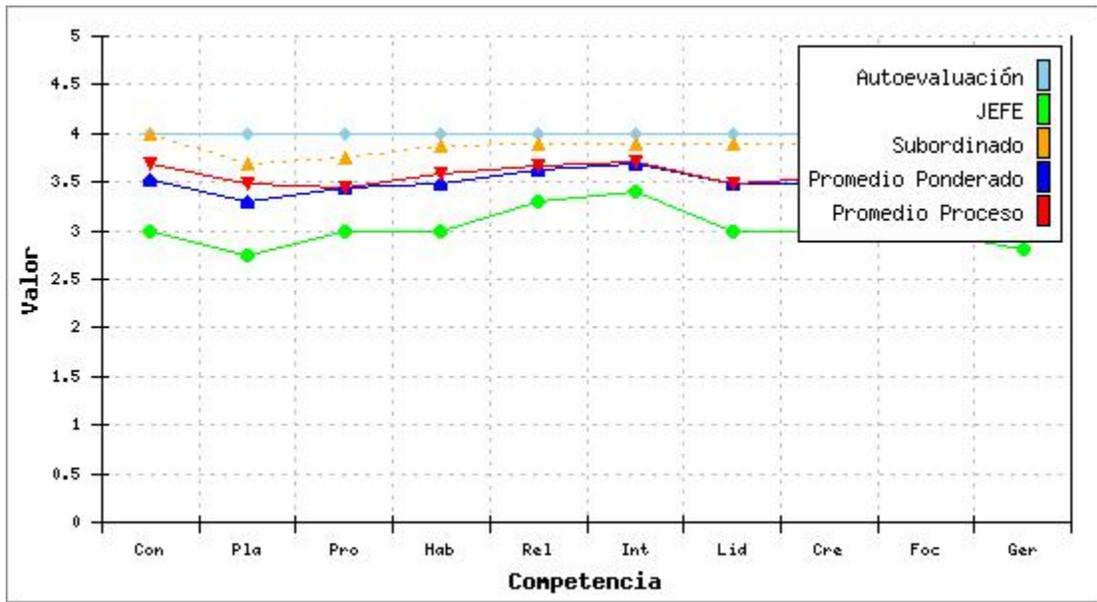
Resumen General

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.97
Jefe	3.02
Subordinado	3.84
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.56



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.00	4.00	3.53	3.68
2 Planificación y Resolución	4.00	2.75	3.69	3.30	3.49
3 Productividad	4.00	3.00	3.75	3.44	3.45
4 Habilidades de comunicación	4.00	3.00	3.88	3.49	3.59
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	3.29	3.89	3.63	3.66
6 Integridad	4.00	3.40	3.90	3.68	3.70
7 Liderazgo	4.00	3.00	3.90	3.49	3.48
8 Credibilidad Profesional	4.00	3.00	3.90	3.49	3.54
9 Foco en los clientes	3.75	3.00	3.75	3.40	3.44
10 Gerencia del cambio	4.00	2.80	3.75	3.35	3.42

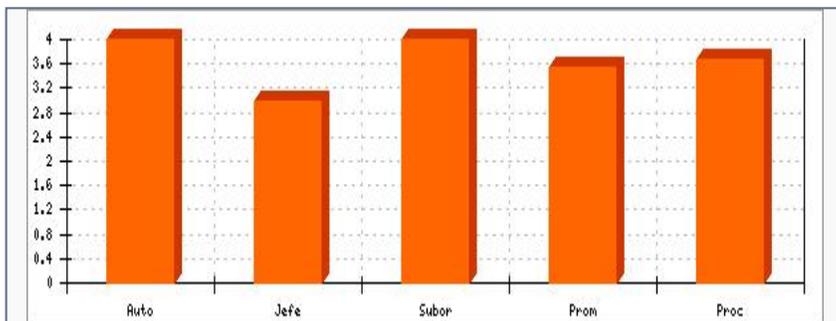


Análisis por Competencia

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

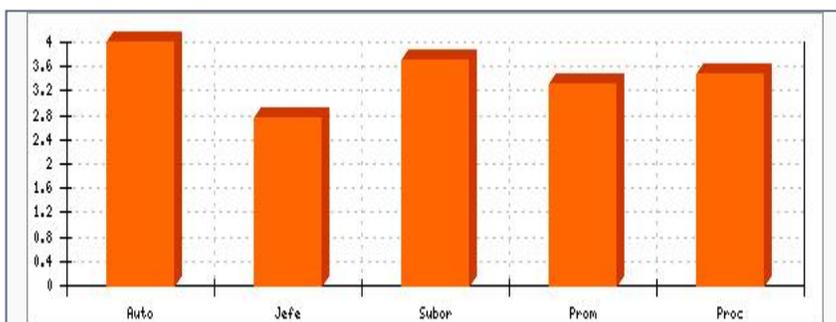
Conocimiento del puesto (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.68



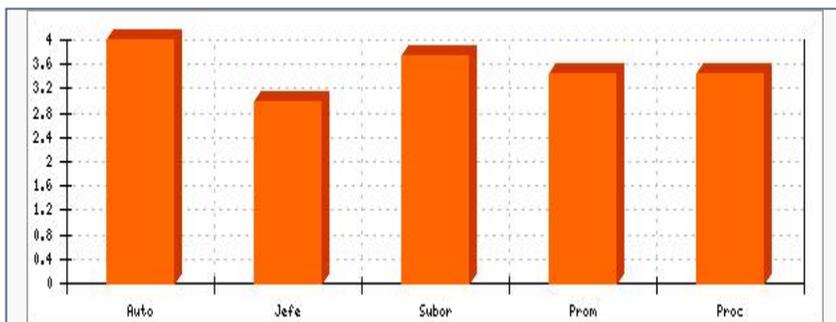
Planificación y Resolución (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.75
Subordinado	3.69
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.49



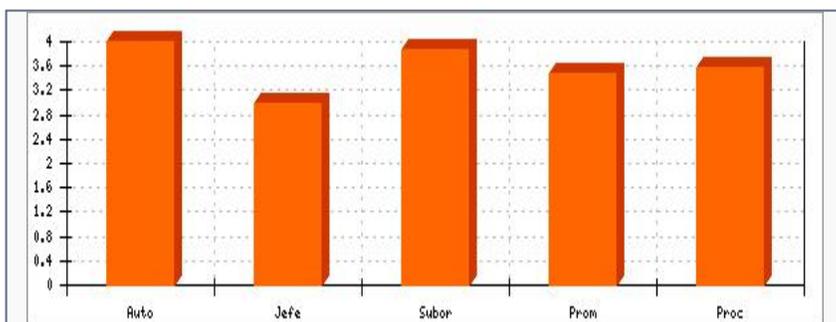
Productividad (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.45



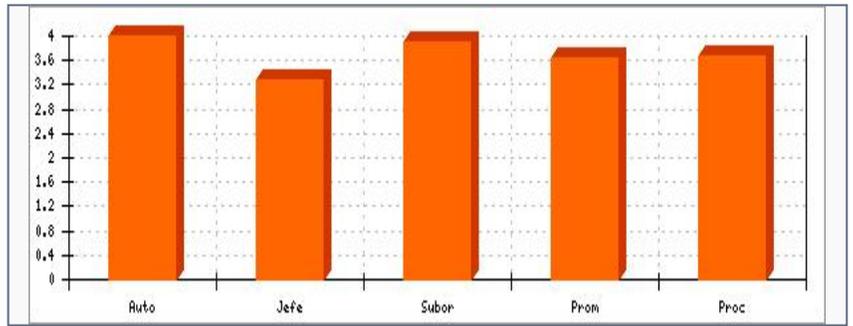
Habilidades de comunicación (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Subordinado	3.88
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.59



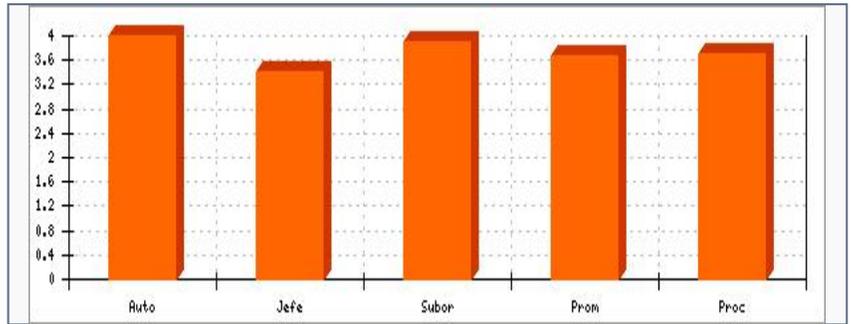
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.29
Subordinado	3.89
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.66



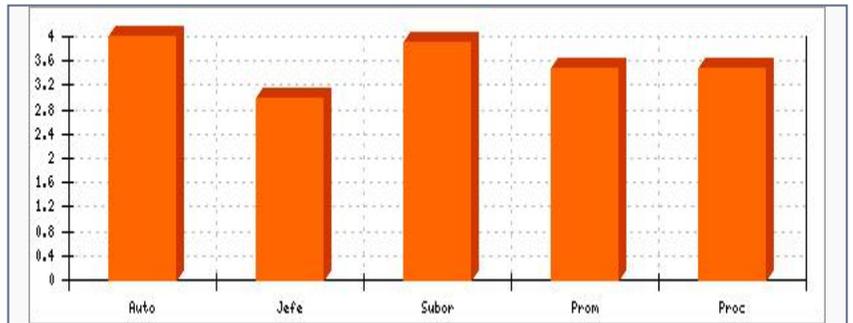
Integridad (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.40
Subordinado	3.90
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.70



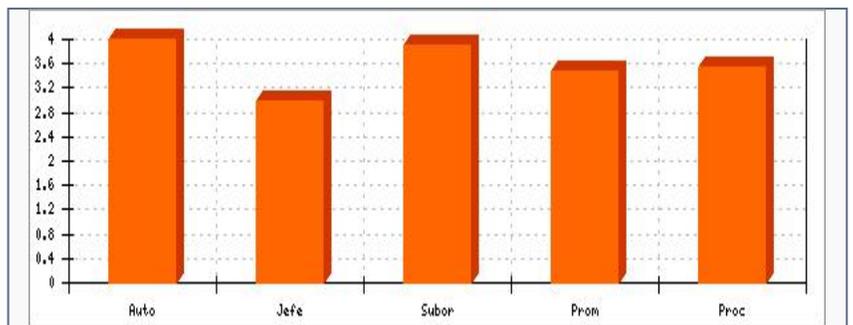
Liderazgo (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Subordinado	3.90
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.48



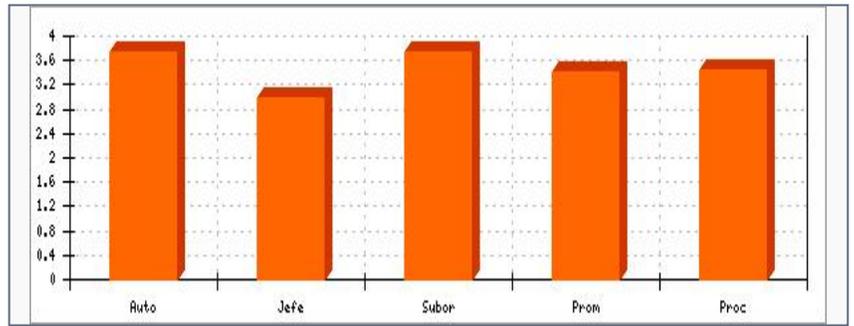
Credibilidad Profesional (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Subordinado	3.90
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.54



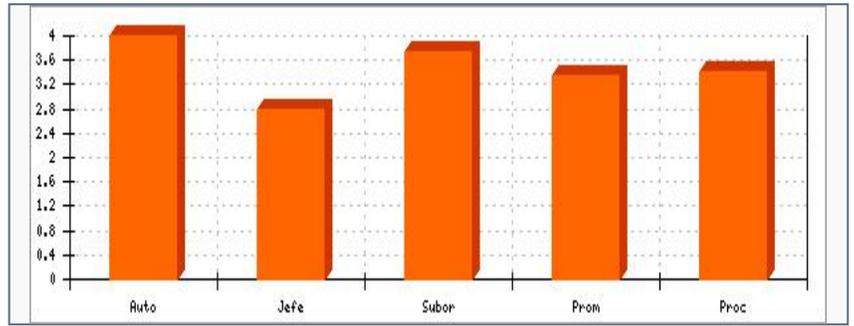
Foco en los clientes (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Jefe	3.00
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.44



Gerencia del cambio (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.80
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

OCP DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	97.06%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	97.06%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto	84.31%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	84.31%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	84.31%
(Productividad) Consigue los objetivos.	84.31%
(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	84.31%
(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	84.31%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	84.31%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	84.31%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	84.31%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	84.31%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	84.31%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	84.31%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	84.31%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	84.31%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	84.31%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	84.31%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	84.31%
(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	84.31%
(Gerencia del cambio) Genera ideas desde su puesto de trabajo para el mejoramiento de las operaciones del negocio.	84.31%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	84.31%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	81.37%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	81.37%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez.	81.37%
(Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	81.37%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	81.37%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	81.37%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo.	81.37%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta .	81.37%

(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores.	81.37%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	81.37%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	81.37%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	81.37%
(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	81.37%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	81.37%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los servicios entregados.	81.37%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	81.37%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	78.43%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	78.43%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	78.43%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	75.49%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	65.69%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

