

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - ANALISTAS EVALUACION 360 EVD

No. Identificación :	42878383
Nombres :	EVELYN JOAHNNY
Apellidos :	GOMEZ COVEÑAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRANS SAC
Departamento :	ADMINISTRACIÓN Y GDT
Cargo :	ASISTENTE DE GDT
Nivel Jerárquico :	SUBORDINADO
Jefe Inmediato :	DAVID GONZALO SOTO BARRIGA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

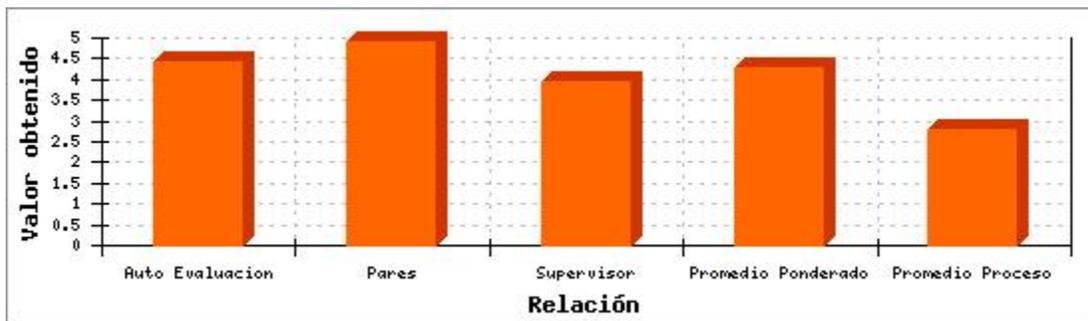
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Pares	35.00%	2	2
Supervisor	65.00%	1	1

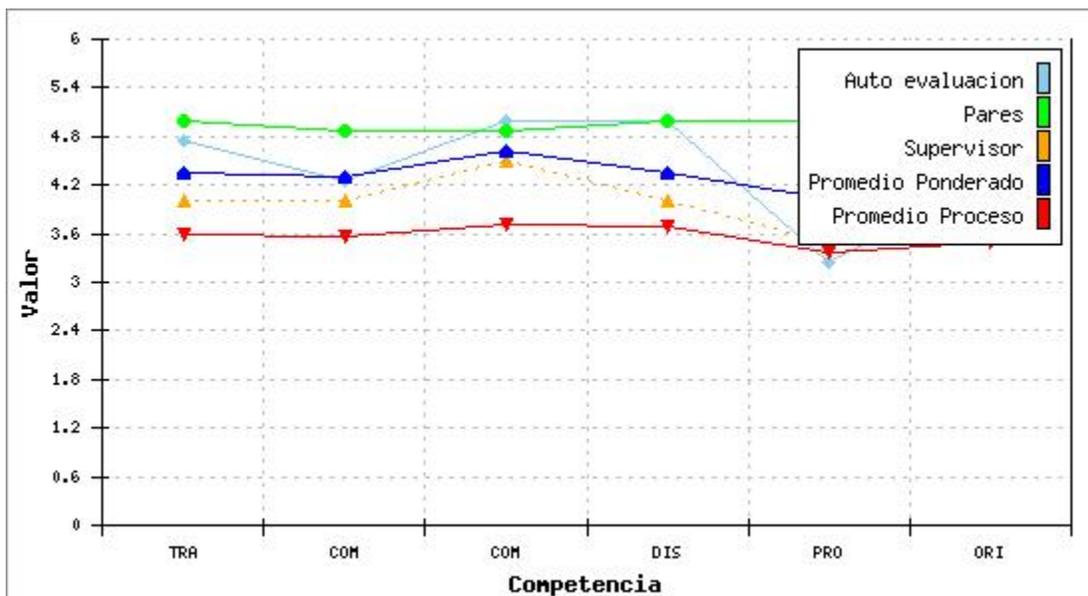
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - ANALISTAS EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.42
Pares	4.92
Supervisor	3.96
Promedio Ponderado	4.29
Promedio Proceso	2.79



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 TRABAJO EN EQUIPO	4.75	5.00	4.00	4.35	3.59
2 COMUNICACIÓN ASERTIVA	4.25	4.88	4.00	4.31	3.56
3 COMPROMISO	5.00	4.88	4.50	4.63	3.71
4 DISCIPLINA	5.00	5.00	4.00	4.35	3.70
5 PROACTIVIDAD	3.25	5.00	3.50	4.03	3.37
6 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.25	4.75	3.75	4.10	3.49



Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - ANALISTAS EVALUACION 360 EVD

TRABAJO EN EQUIPO (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	3.59



COMUNICACIÓN ASERTIVA (4.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.88
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	3.56



COMPROMISO (4.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.88
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.63
Promedio Proceso	3.71



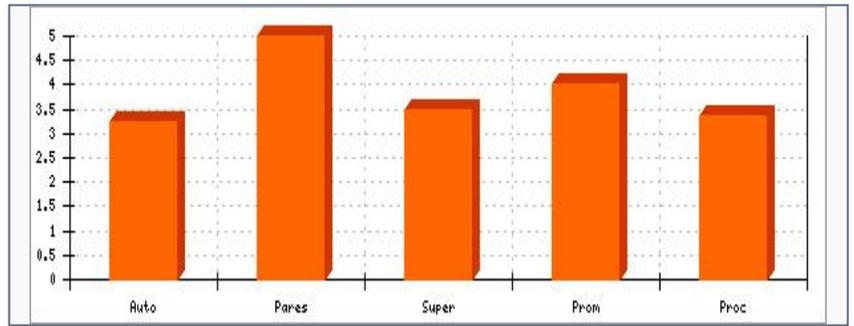
DISCIPLINA (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	3.70



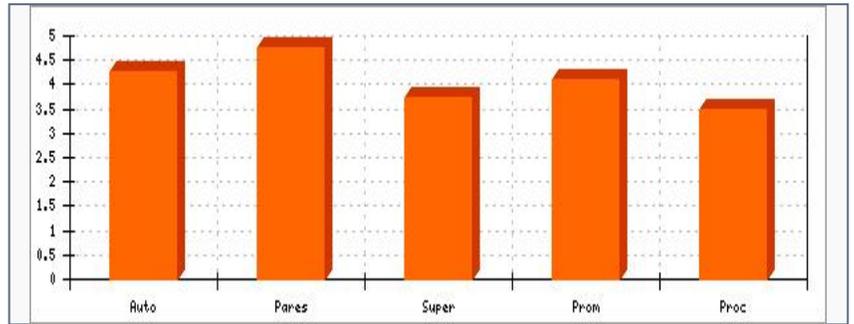
PROACTIVIDAD (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	3.37



ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.49



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - ANALISTAS EVALUACION 360 EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(COMPROMISO) Demuestra respeto por los valores de la organización y los aplica en su labor cotidiana.	100.00%
(COMPROMISO) Alinea sus comportamientos con las necesidades y objetivos del área de trabajo.	95.63%
(TRABAJO EN EQUIPO) Mantiene una actitud abierta y coopera con los demás	83.75%
(TRABAJO EN EQUIPO) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros	83.75%
(TRABAJO EN EQUIPO) Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo.	83.75%
(TRABAJO EN EQUIPO) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	83.75%
(COMUNICACIÓN ASERTIVA) Expone claramente los proyectos asignados y sus propias opiniones.	83.75%
(COMUNICACIÓN ASERTIVA) Escucha y hace preguntas pertinentes a su jefe y pares, de forma clara y directa.	83.75%
(COMUNICACIÓN ASERTIVA) Ajusta su manera de expresarse teniendo en cuenta los niveles jerárquicos así como la particularidad de sus interlocutores.	83.75%
(COMPROMISO) Se identifica con los valores de la organización y tiene un comportamiento acorde en su labor cotidiana.	83.75%
(COMPROMISO) Escucha opiniones sobre su desempeño y corrige su accionar si es necesario con el fin de lograr lo que se espera de él y satisfacer la demanda de sus superiores.	83.75%
(DISCIPLINA) Respeta el código de conducta de la empresa, cumpliendo con el reglamento interno.	83.75%
(DISCIPLINA) Fomenta el cumplimiento del reglamento interno con sus compañeros	83.75%
(DISCIPLINA) Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la empresa.	83.75%
(PROACTIVIDAD) Encuentra formas más eficientes de realizar su trabajo, perfeccionando métodos actuales.	83.75%
(PROACTIVIDAD) Actúa de forma inmediata y no se limita a pensar en soluciones tradicionales antes los inconvenientes diarios.	83.75%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades diarias.	83.75%
(COMUNICACIÓN ASERTIVA) Brinda información oportuna e importante a su jefe y compañeros para el éxito del equipo.	79.38%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Culmina las tareas encomendadas en el plazo establecido por su superior.	79.38%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Recomienda modificaciones en sus métodos y procedimientos e implementa herramientas prácticas para obtener mejores resultados.	79.38%
(PROACTIVIDAD) Identifica soluciones ante problemas que se le presentan.	67.50%
(PROACTIVIDAD) Tiene reacciones rápidas e impide que un problema menor se transforme en un inconveniente mayor , adoptando medidas correctivas oportunas.	67.50%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Está atento al surgimiento de obstáculos que podrán impedir el logro de las metas fijadas, los maneja y supera.	67.50%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

