

RESPONSABLE DE PROYECTOS DE CAPACITACIÓN
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	09453727
Nombres :	JOSE DARIO
Apellidos :	SAMAME MENDOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	AREA DE PROYECTOS DE CAPACITACION
Cargo :	RESPONSABLE DE PROYECTOS DE CAPACITACION
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE GESTION DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	ARTEMIO FREDDY LEGUIA ORTIZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

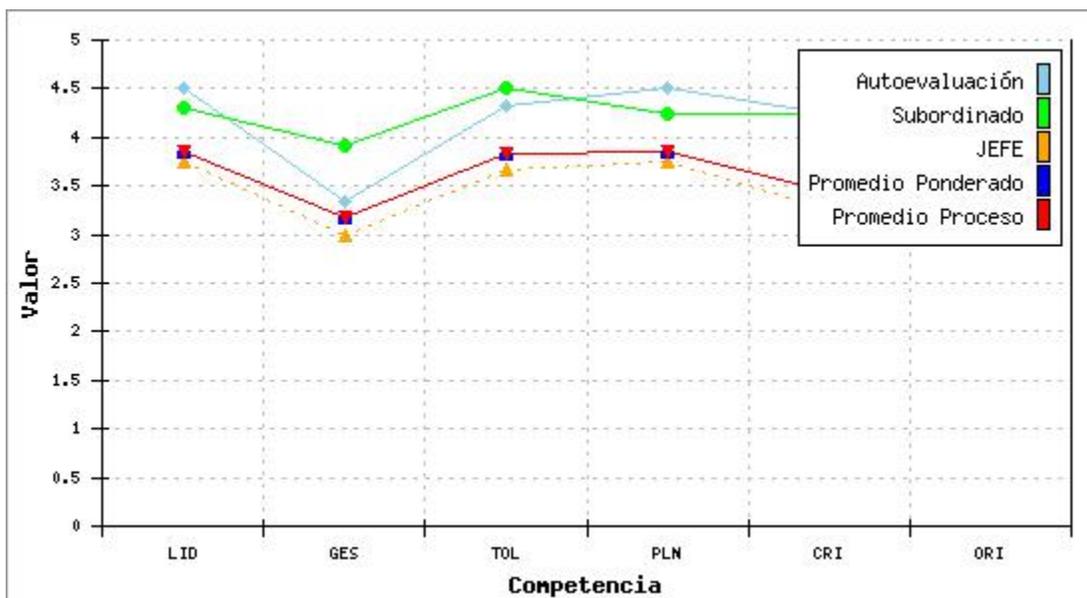
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	20.00%	4	4
Supervisor	80.00%	1	1

RESPONSABLE DE PROYECTOS DE CAPACITACIÓN EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.15
Subordinado	4.23
Jefe	3.49
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



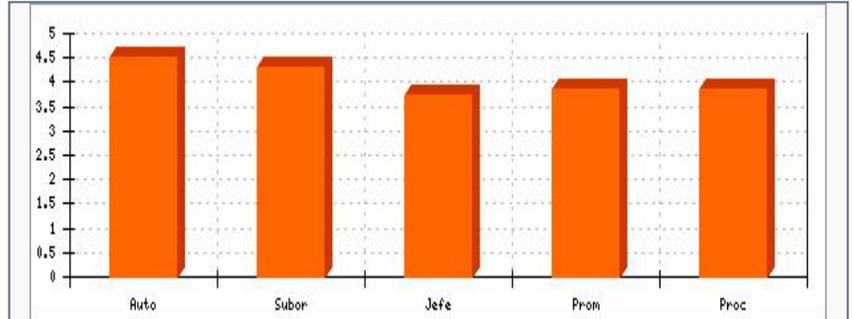
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 LIDERAZGO	4.50	4.31	3.75	3.86	3.86
2 GESTIÓN DEL CAMBIO	3.33	3.92	3.00	3.18	3.18
3 TOLERANCIA AL ESTRES	4.33	4.50	3.67	3.83	3.83
4 PLNIFICACIÓN	4.50	4.25	3.75	3.85	3.85
5 CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES	4.25	4.25	3.25	3.45	3.45
6 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.00	4.13	3.50	3.63	3.63



RESPONSABLE DE PROYECTOS DE CAPACITACIÓN EVALUACION DE DESEMPEÑO

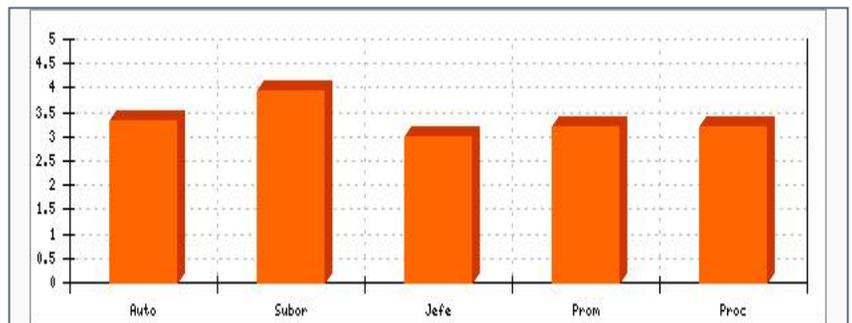
LIDERAZGO (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.31
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.86



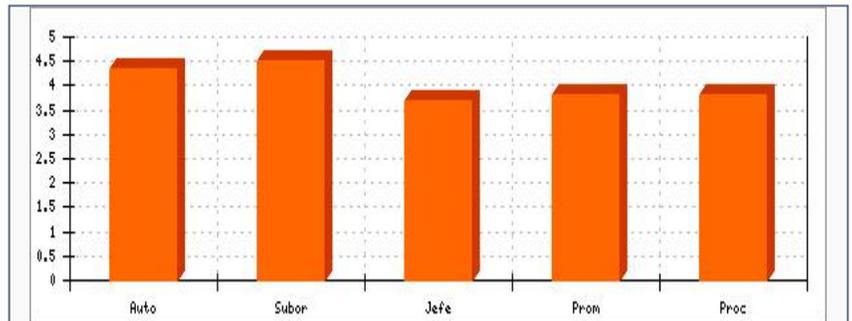
GESTIÓN DEL CAMBIO (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Subordinado	3.92
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.18



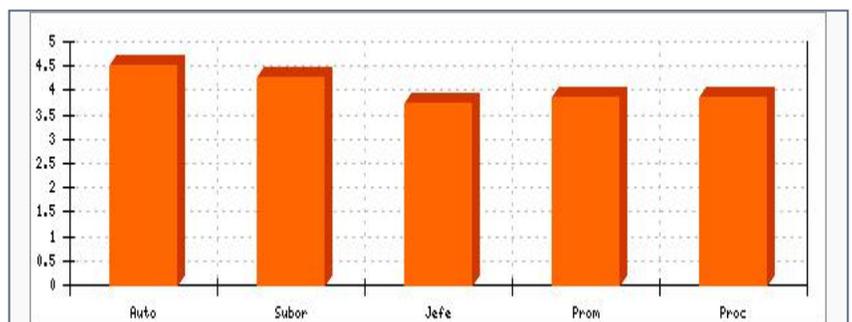
TOLERANCIA AL ESTRES (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Subordinado	4.50
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



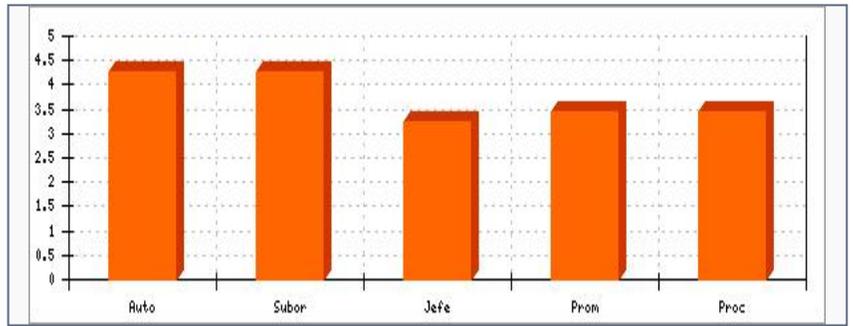
PLNIFICACIÓN (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.25
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



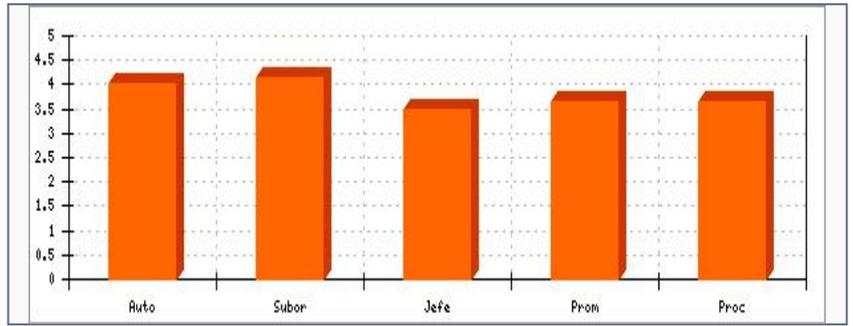
CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Subordinado	4.25
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



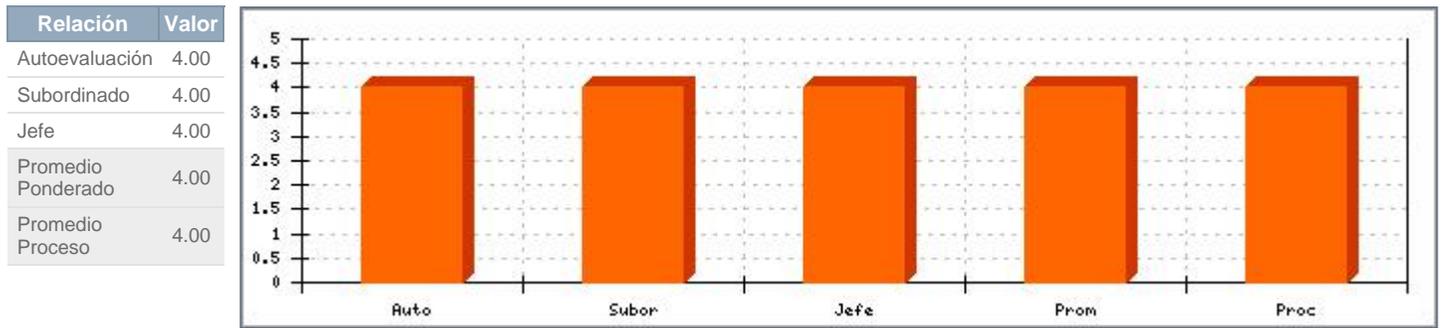
ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.13
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63

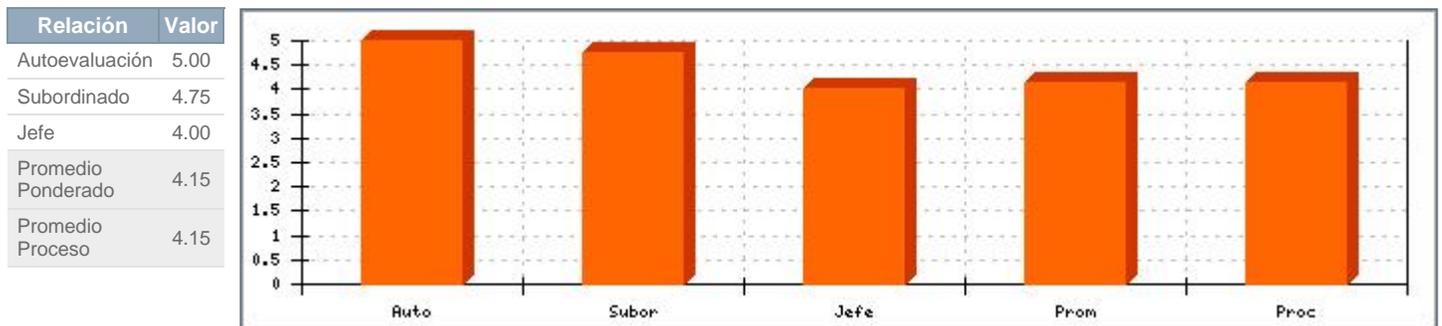


LIDERAZGO

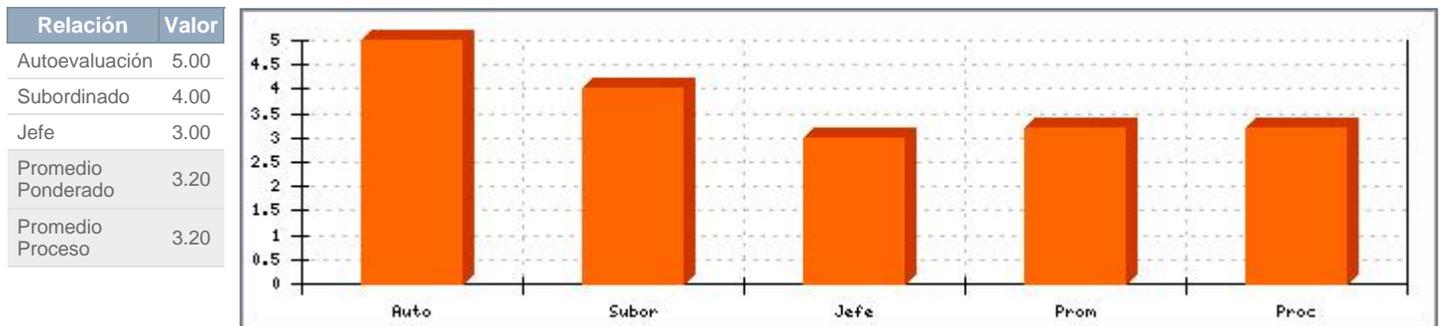
1.- Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos. (4.00)



2.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo. (4.15)

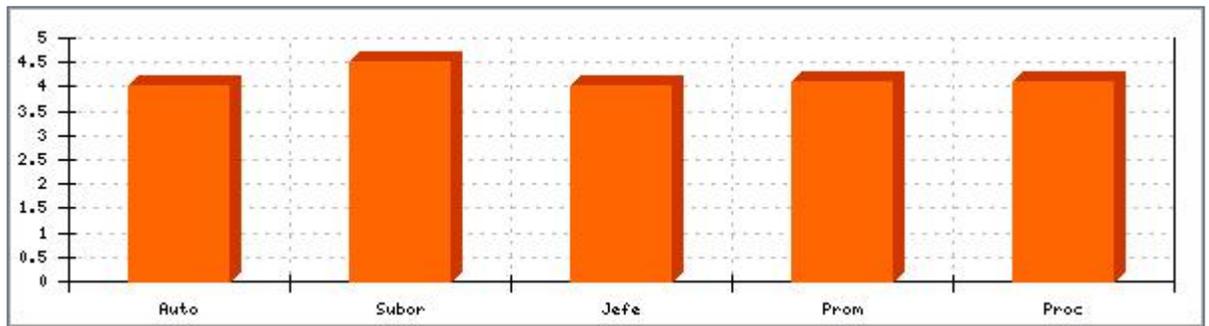


3.- Empodera a su equipo para la ejecución de tareas. (3.20)



4.- Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas. (4.10)

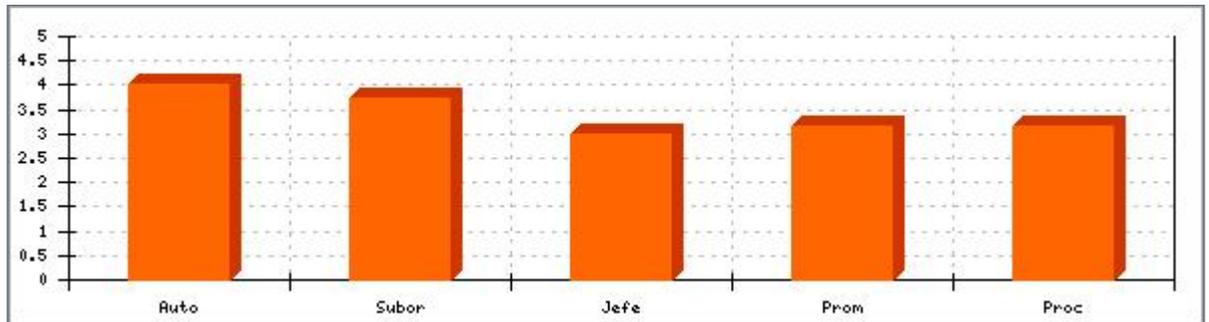
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



GESTIÓN DEL CAMBIO

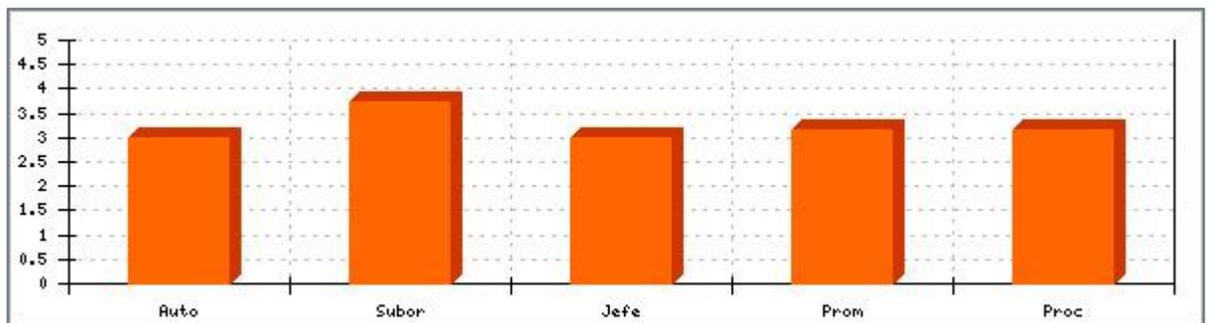
5.- Modifica los métodos de trabajo cuando sea necesario para lograr los objetivos de manera más eficiente (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



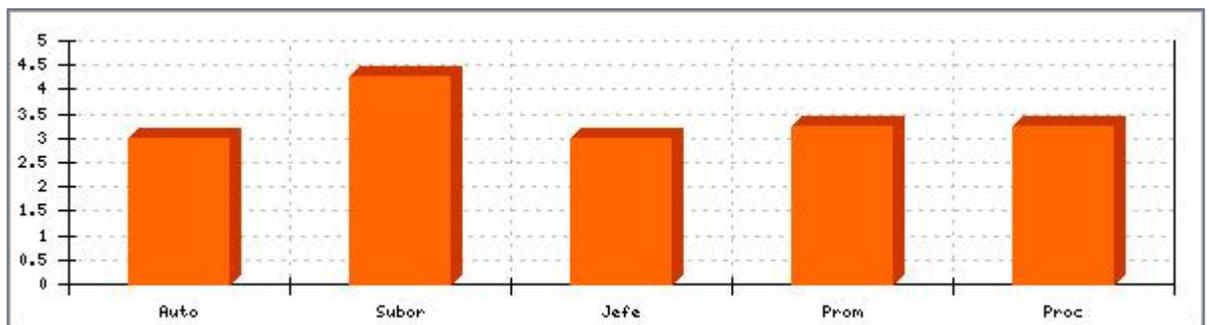
6.- Presenta resultados e informes de trabajo identificando oportunidades de mejora. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



7.- Durante la ejecución de sus funciones, se evidencian mejoras tangibles que benefician a los proyectos y por ende a los clientes internos y/o externos. (3.25)

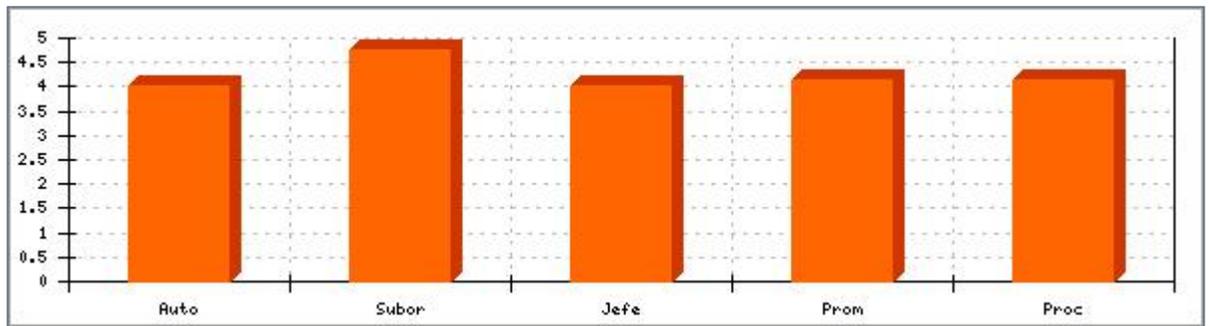
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



TOLERANCIA AL ESTRÉS

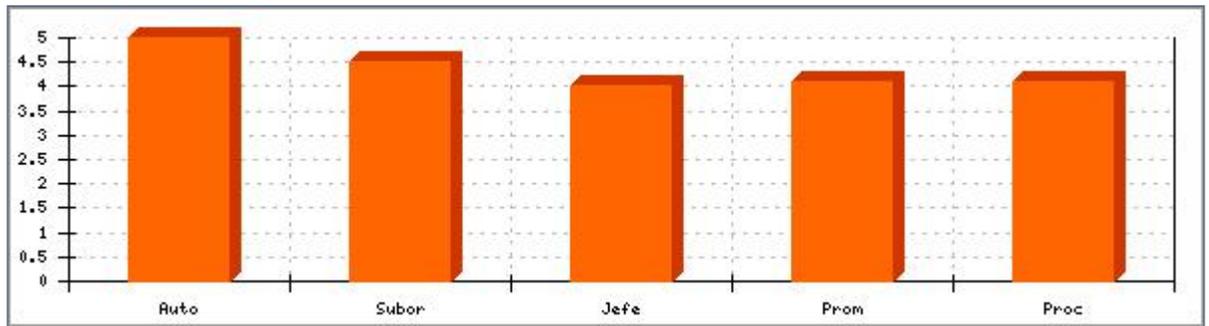
8.- Mantiene un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.75
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.15



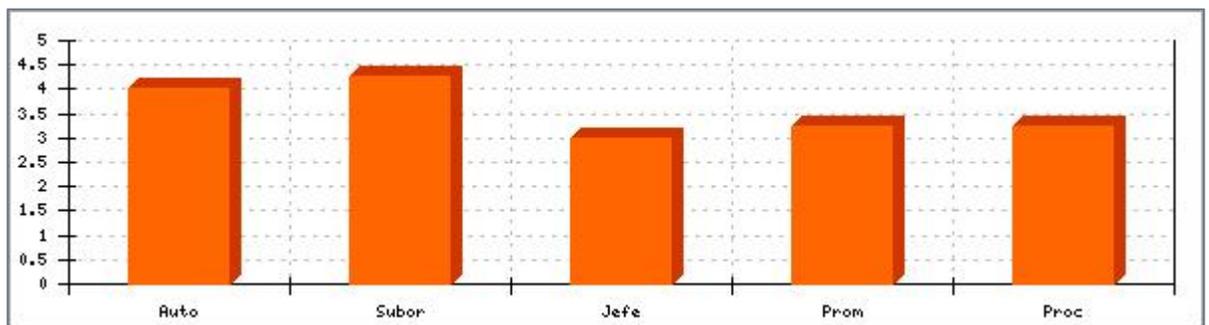
9.- Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo en situaciones de estrés, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



10.- Toma decisiones que requieren compromiso y esfuerzo mayores a los habituales cuando se presenta una situación de gran exigencia. (3.25)

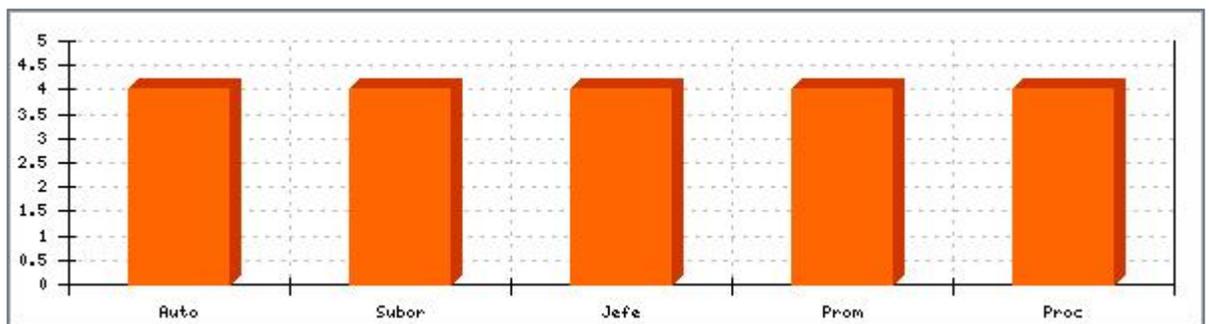
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



PLANIFICACIÓN

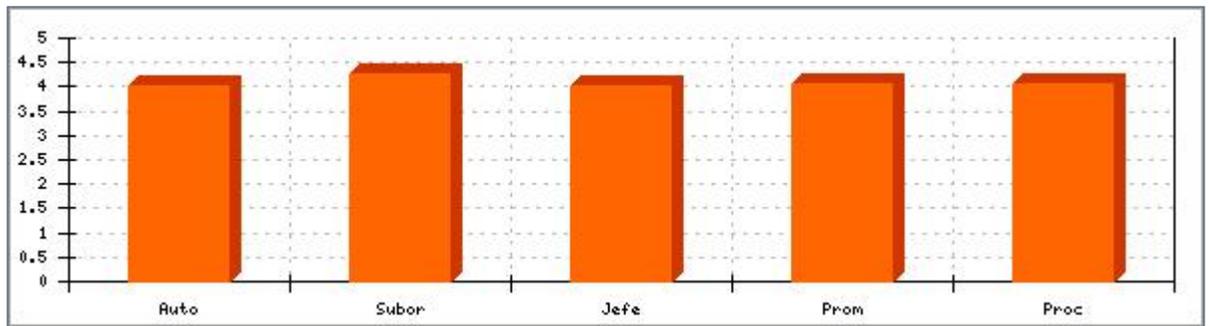
11.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



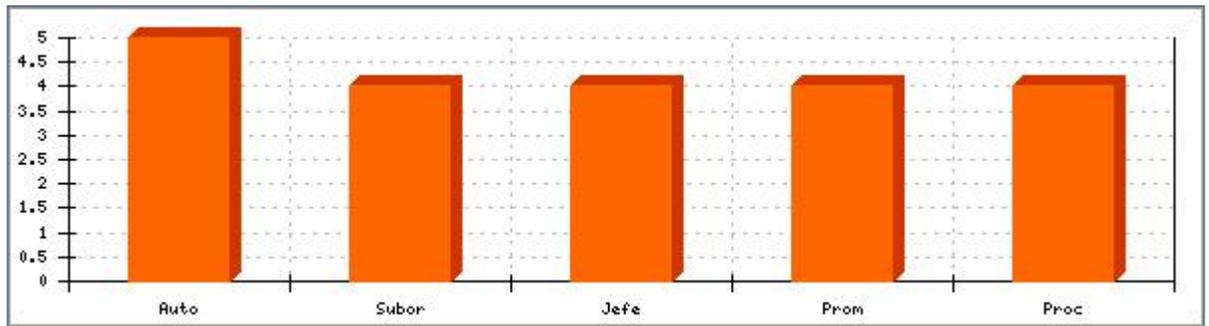
12.- Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



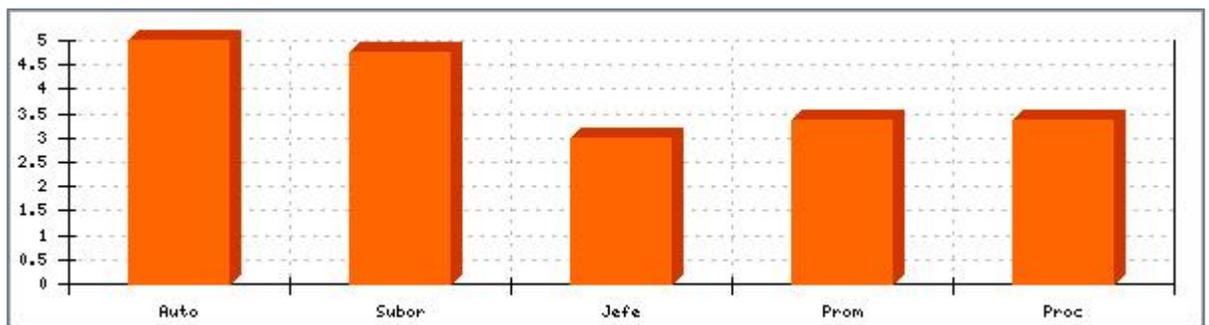
13.- Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



14.- Orienta a sus colaboradores a planificar sus actividades diarias de manera lógica. (3.35)

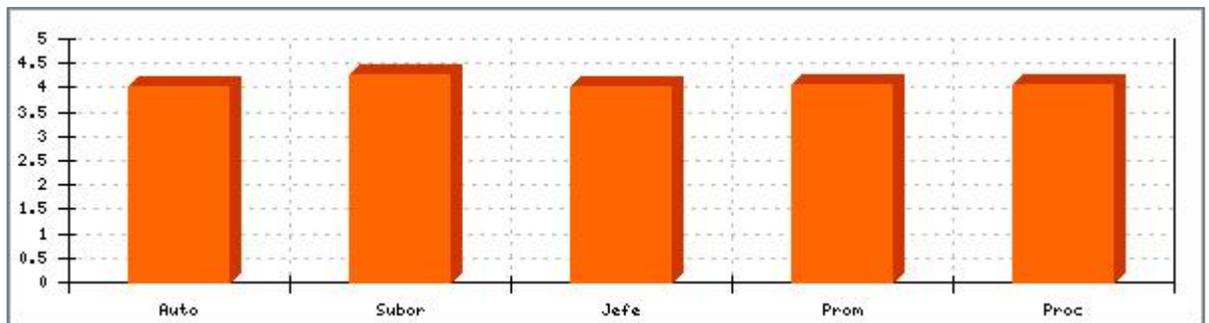
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

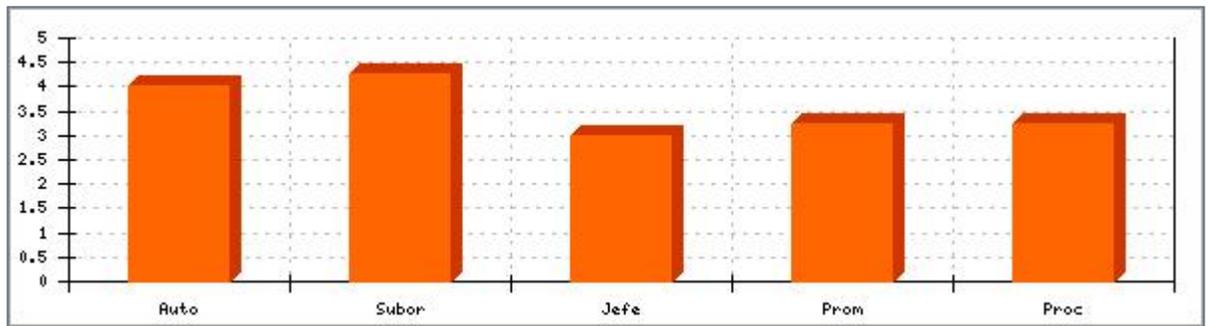
15.- Toma decisiones claras y oportunas. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



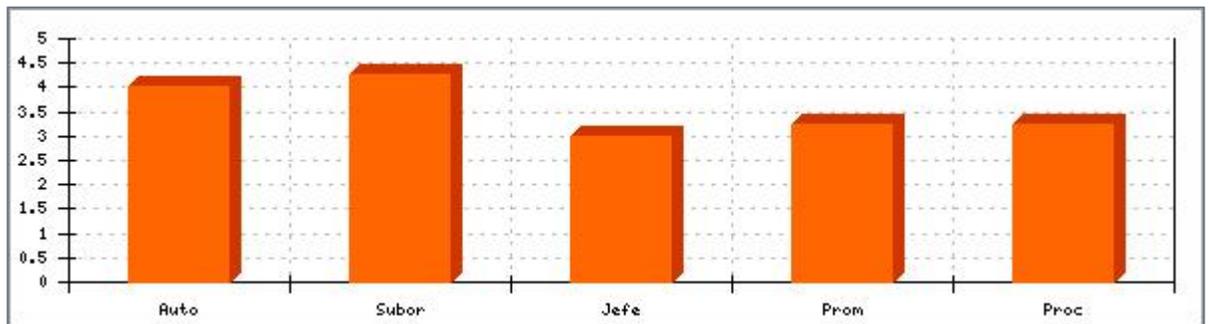
16.- Demuestra habilidades para elegir opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



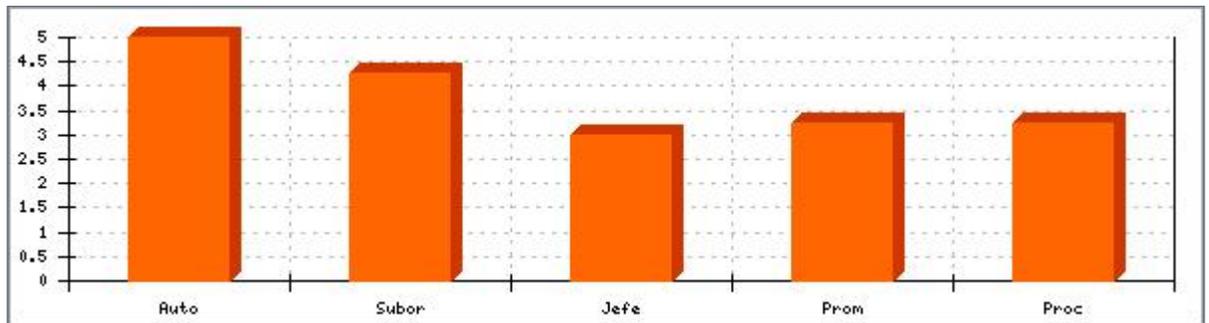
17.- Establece de manera estructurada opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



18.- Motiva a su equipo de trabajo sobre la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver. (3.25)

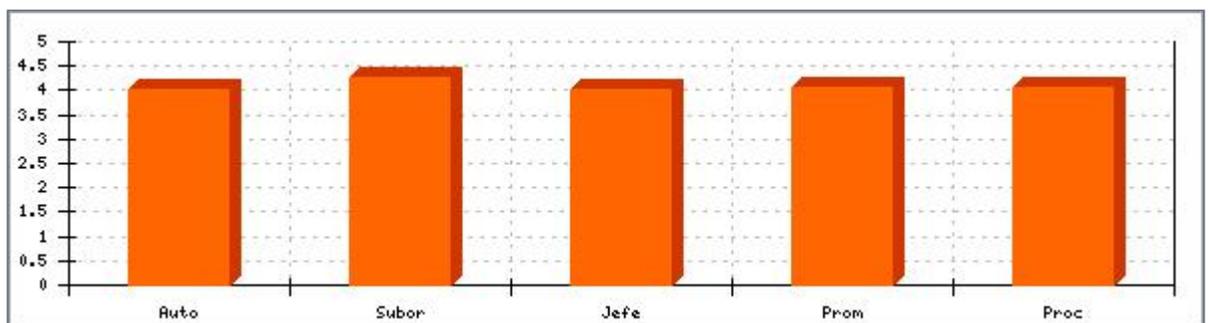
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



ORIENTACIÓN AL LOGRO

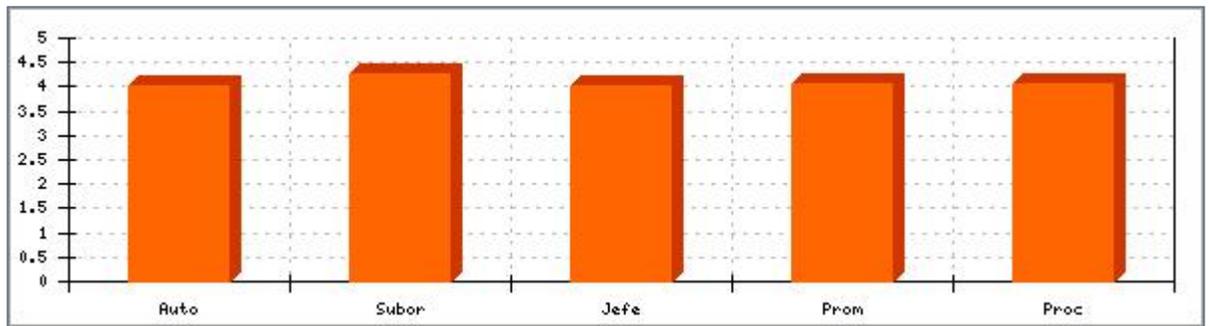
19.- Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



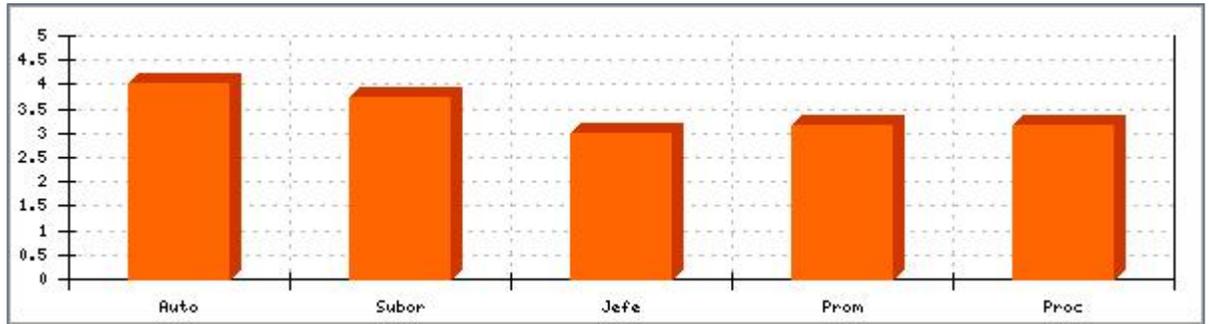
20.- Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



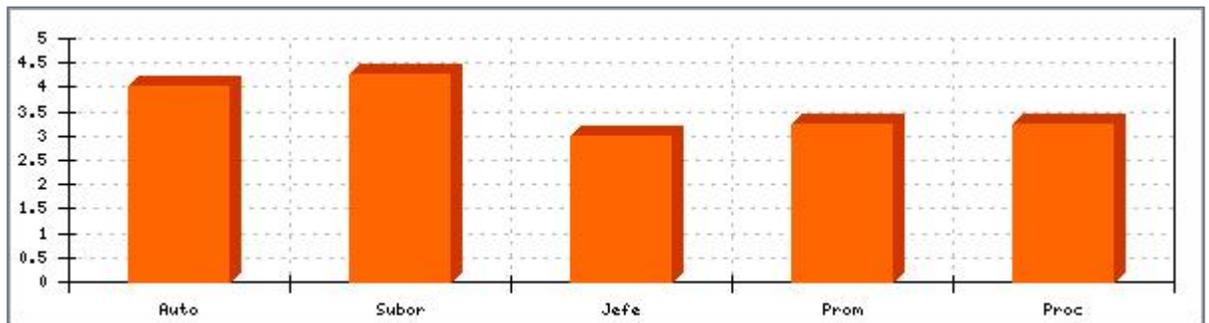
21.- Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



22.- Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



RESPONSABLE DE PROYECTOS DE CAPACITACIÓN EVALUACION DE DESEMPEÑO

LIDERAZGO

Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, además de mantener un clima organizacional armónico y desafiante, integrar las opiniones de otros. Establece claramente directivas, fijar objetivos y prioridades; las cuales deben ser oportunamente comunicadas. Motiva, inspira confianza e integra, de ser necesario, distintas perspectivas del equipo. Maneja el cambio para asegurar competitividad y efectividad en su equipo o área de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.31	-0.19
Jefe	3.75	-0.75

GESTIÓN DEL CAMBIO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Subordinado	3.92	0.59
Jefe	3.00	-0.33

TOLERANCIA AL ESTRES

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Subordinado	4.50	0.17
Jefe	3.67	-0.66

PLNIFICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.25	-0.25
Jefe	3.75	-0.75

CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Subordinado	4.25	0.00
Jefe	3.25	-1.00

ORIENTACIÓN AL LOGRO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	4.13	0.13
Jefe	3.50	-0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(LIDERAZGO) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	78.75%
•(TOLERANCIA AL ESTRES) Mantiene un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes.	78.75%
•(LIDERAZGO) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	77.50%
•(TOLERANCIA AL ESTRES) Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo en situaciones de estrés, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo.	77.50%
•(PLNIFICACIÓN) Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos.	76.25%
•(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Toma decisiones claras y oportunas.	76.25%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	76.25%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados.	76.25%
•(LIDERAZGO) Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos.	75.00%
•(PLNIFICACIÓN) Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización.	75.00%
•(PLNIFICACIÓN) Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

