

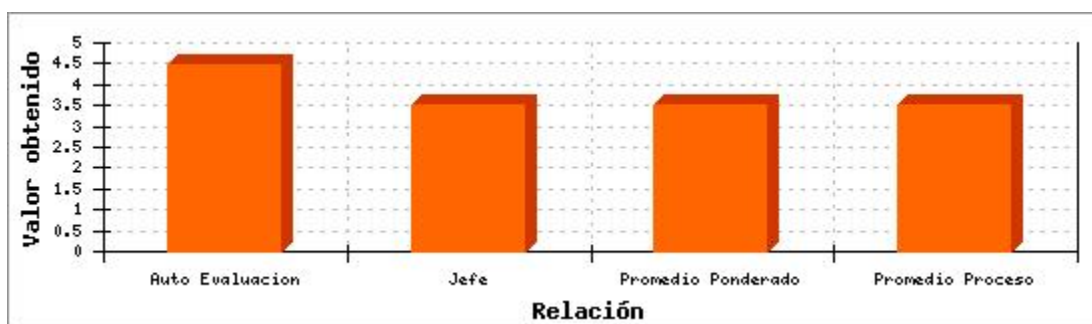
RESPONSABLE DE GESTIÓN INFORMÁTICA EVALUACION 360 EVD

No. Identificación :	07445453
Nombres :	VICTOR MANUEL
Apellidos :	ARRIETA GOMEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	AREA DE GESTION INFORMATICA
Cargo :	RESPONSABLE DE GESTION INFORMATICA
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
Jefe Inmediato :	ANA ALINDA ROJAS FUENTES
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

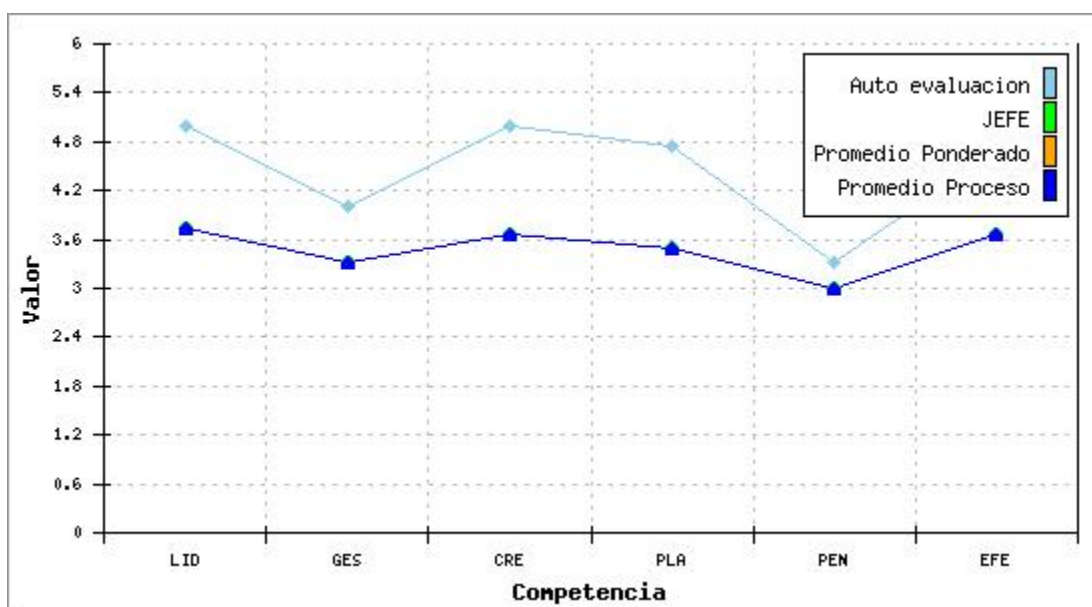
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.46
Jefe	3.49
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.49

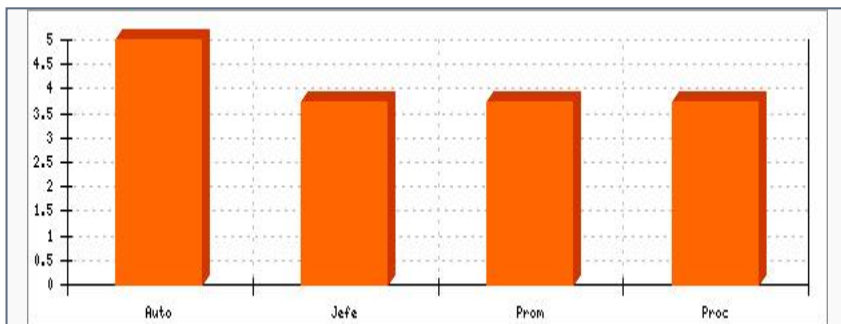


	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	LIDERAZGO	5.00	3.75	3.75	3.75
2	GESTIÓN DEL CAMBIO	4.00	3.33	3.33	3.33
3	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	5.00	3.67	3.67	3.67
4	PLANIFICACIÓN	4.75	3.50	3.50	3.50
5	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	3.33	3.00	3.00	3.00
6	EFFECTIVIDAD	4.67	3.67	3.67	3.67



LIDERAZGO (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



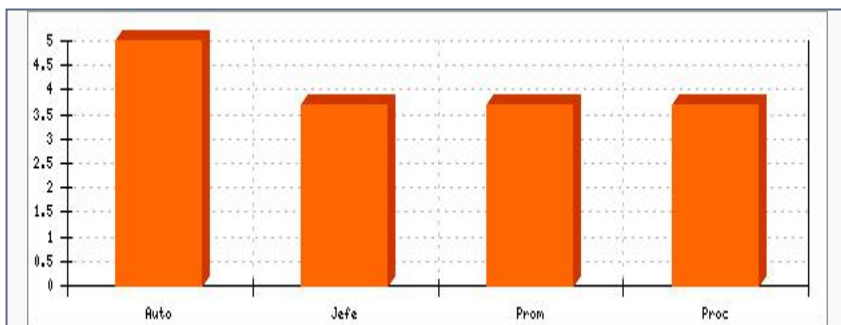
GESTIÓN DEL CAMBIO (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



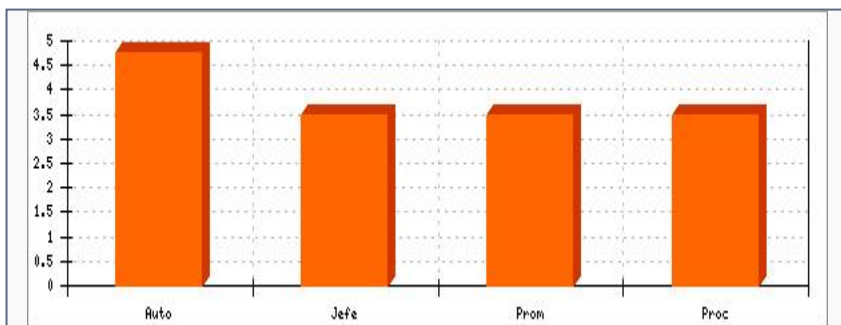
CREATIVIDAD E INNOVACIÓN (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



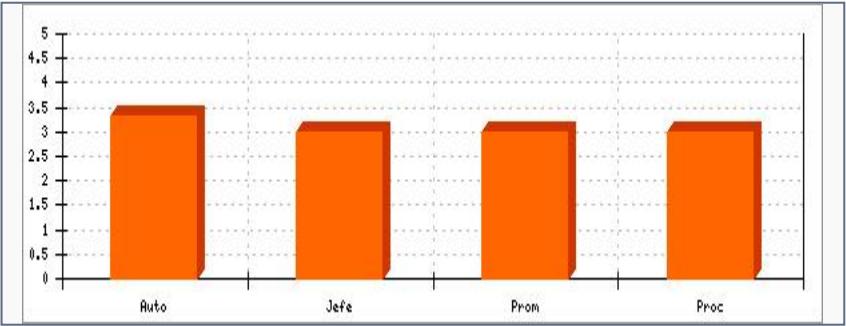
PLANIFICACIÓN (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



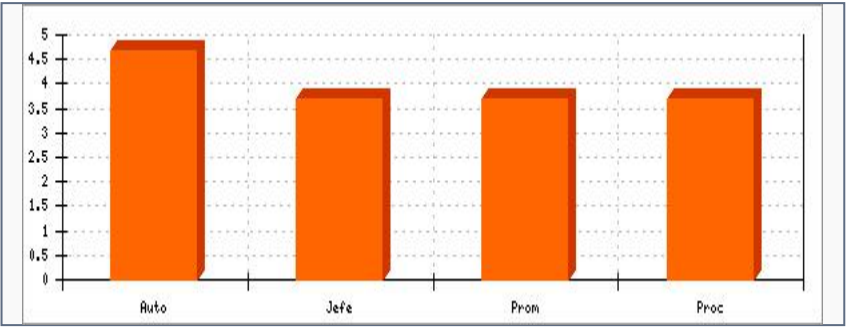
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



EFFECTIVIDAD (3.67)

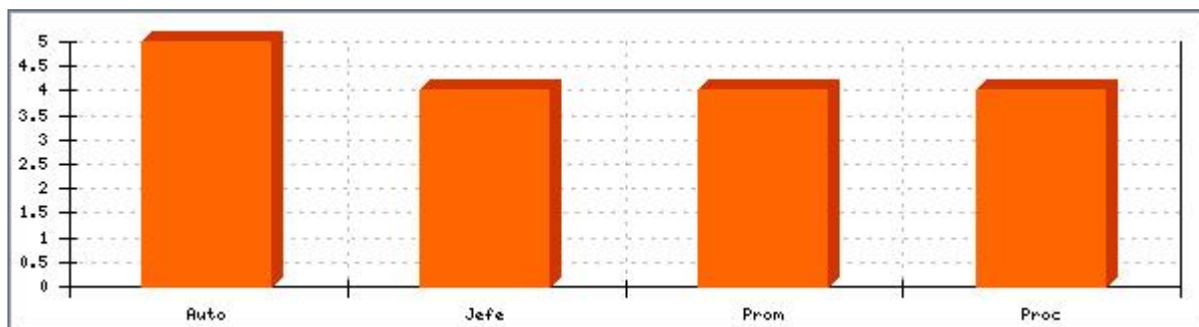
Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



LIDERAZGO

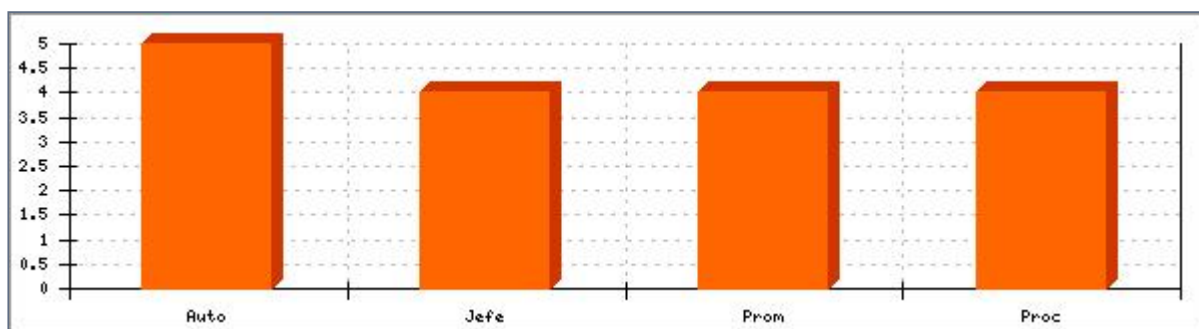
1.- Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



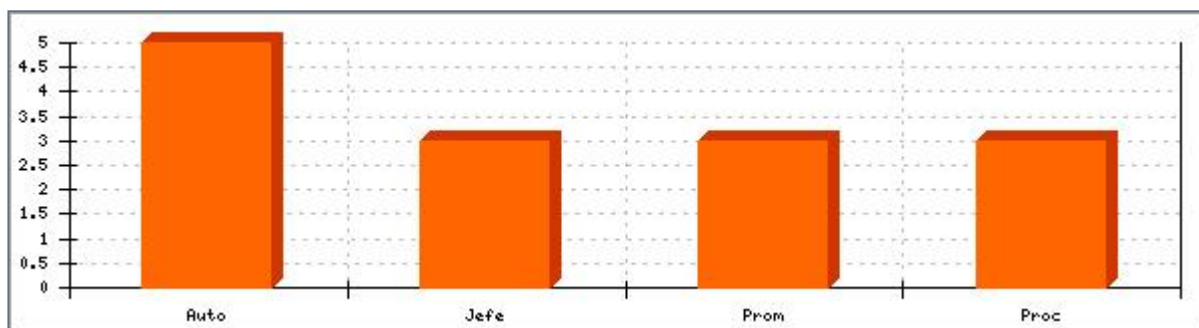
2.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



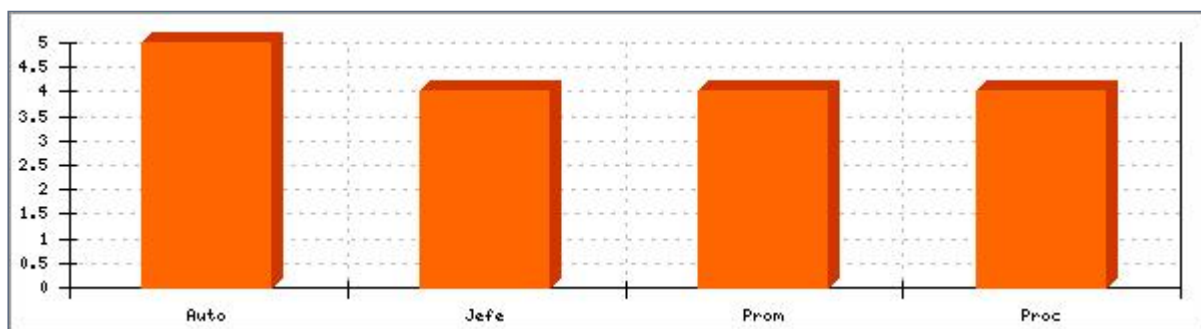
3.- Empodera a su equipo para la ejecución de tareas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



4.- Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas. (4.00)

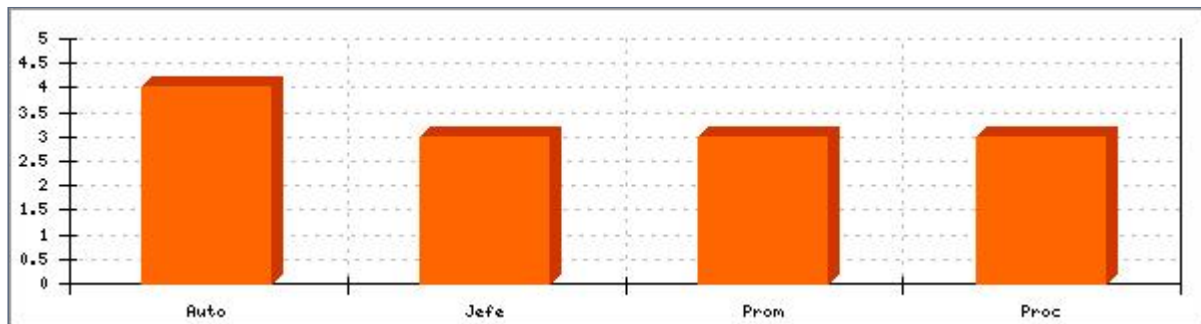
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



GESTIÓN DEL CAMBIO

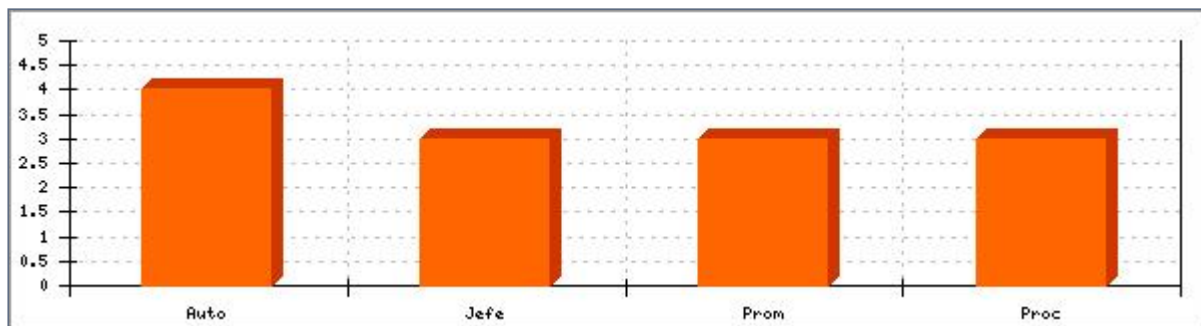
5.- Modifica los métodos de trabajo cuando sea necesario para lograr los objetivos de manera más eficiente (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



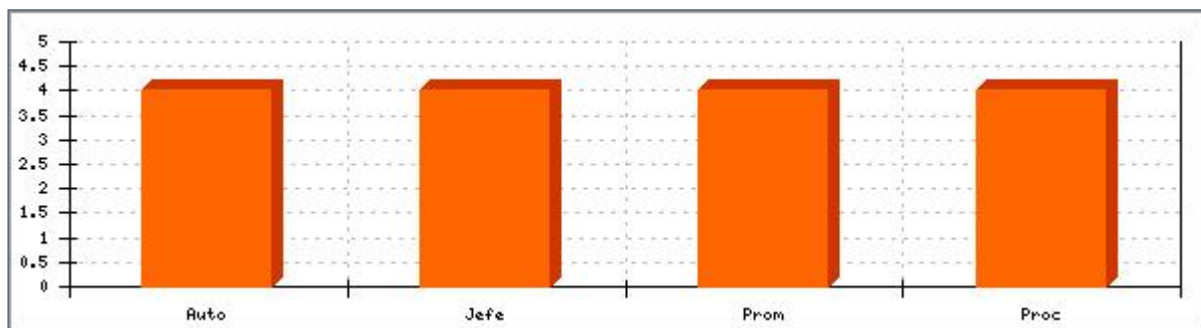
6.- Presenta resultados e informes de trabajo identificando oportunidades de mejora. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



7.- Durante la ejecución de sus funciones, se evidencian mejoras tangibles que benefician a los proyectos y por ende a los clientes internos y/o externos. (4.00)

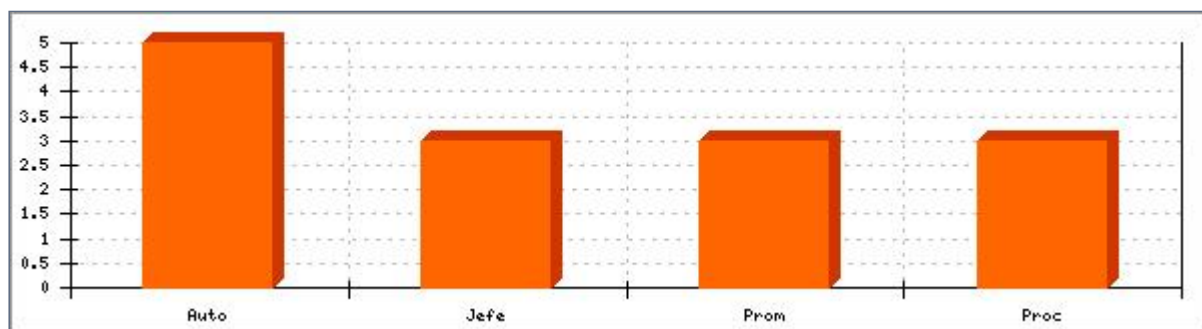
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

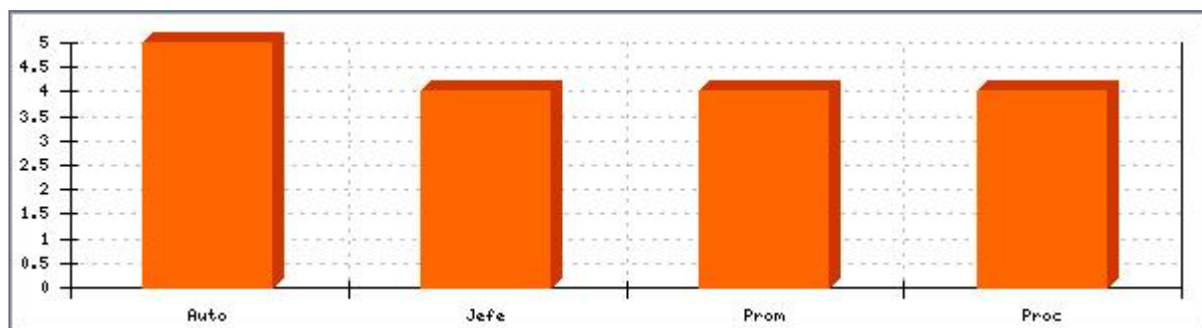
8.- Demuestra ser una persona creativa y/o hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



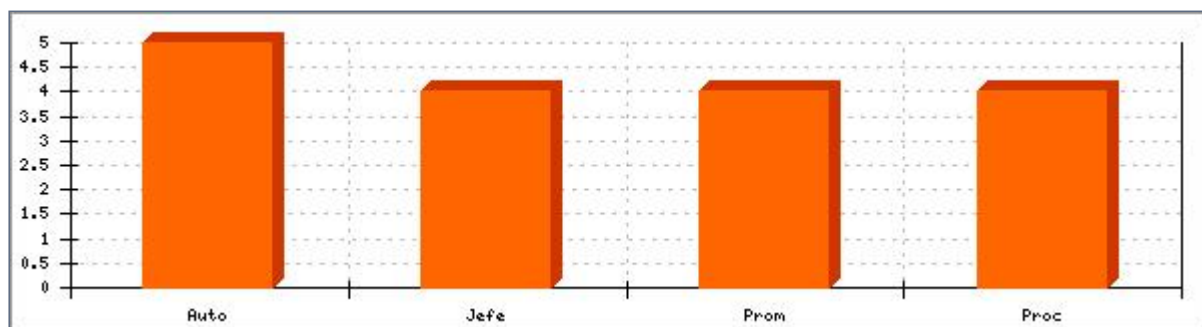
9.- Crea nuevas formas de trabajo según se le solicite. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



10.- Muestra apertura para asumir y tomar riesgos. (4.00)

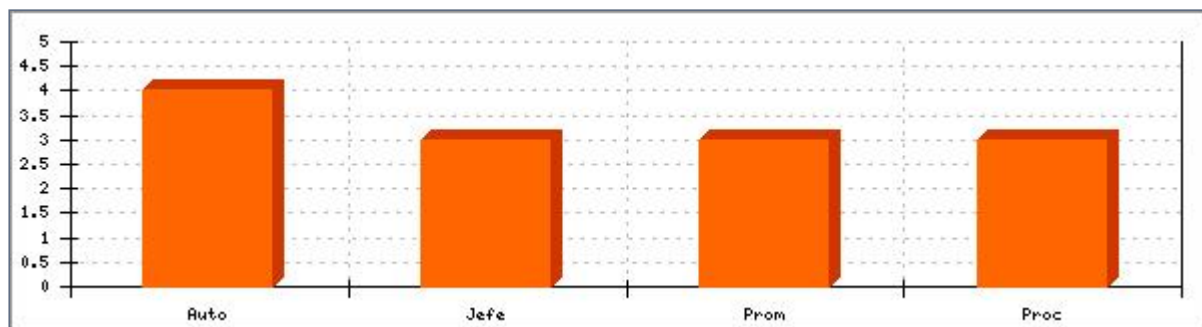
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



PLANIFICACIÓN

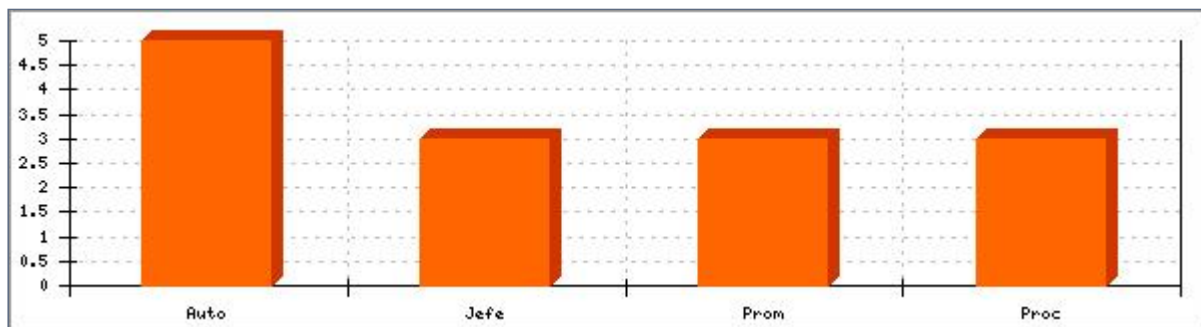
11.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



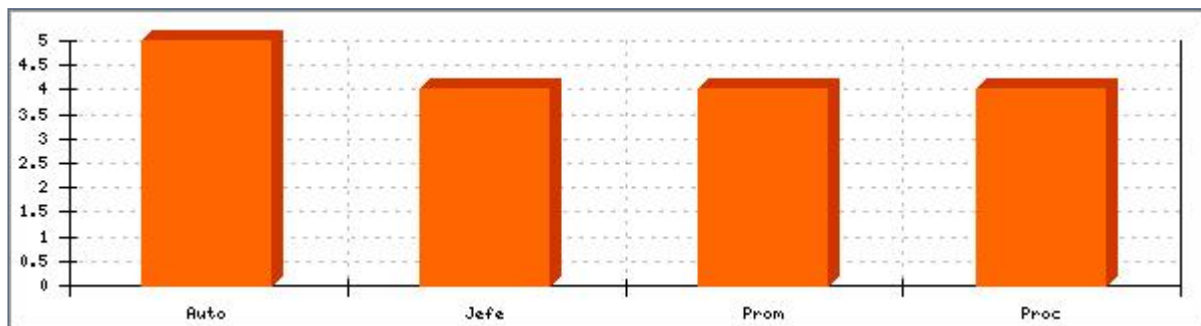
12.- Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



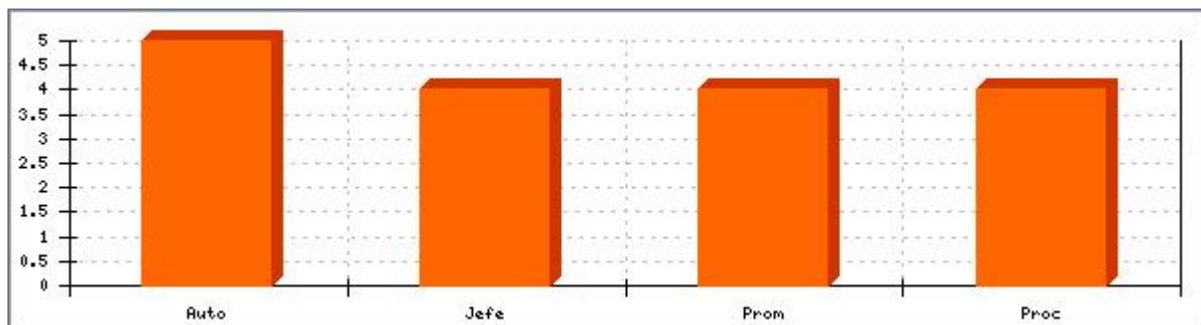
13.- Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



14.- Orienta a sus colaboradores a planificar sus actividades diarias de manera lógica. (4.00)

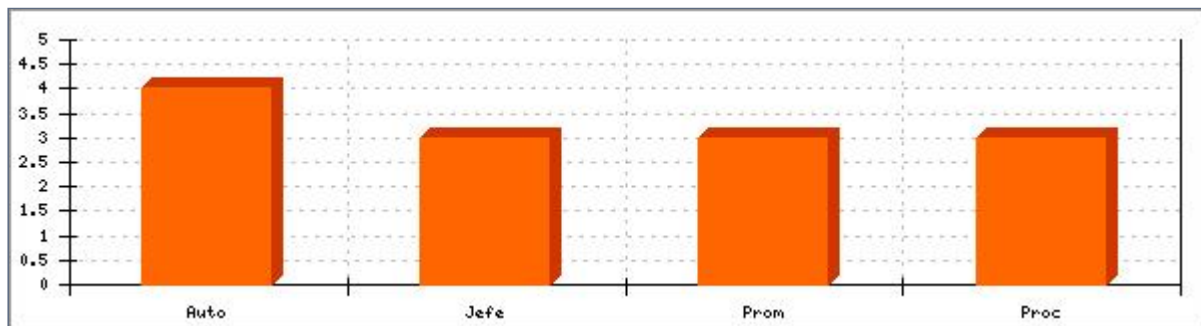
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

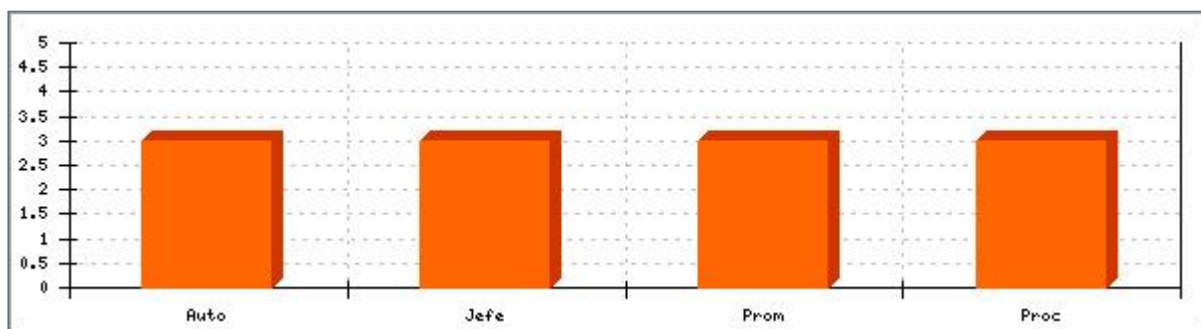
15.- Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo o área de trabajo a su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



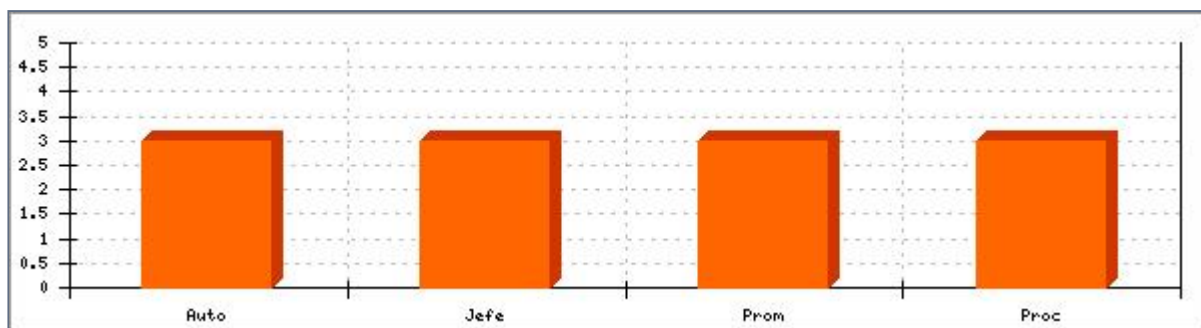
16.- Modifica procedimientos del área a su cargo con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



17.- Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo. (3.00)

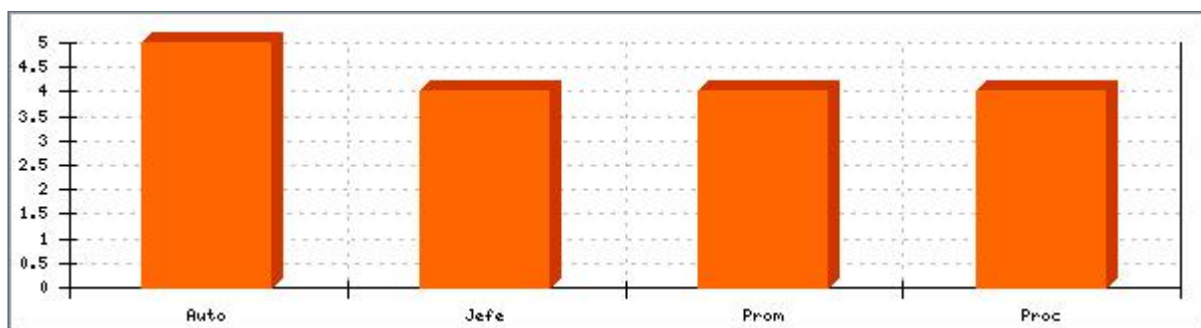
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



EFFECTIVIDAD

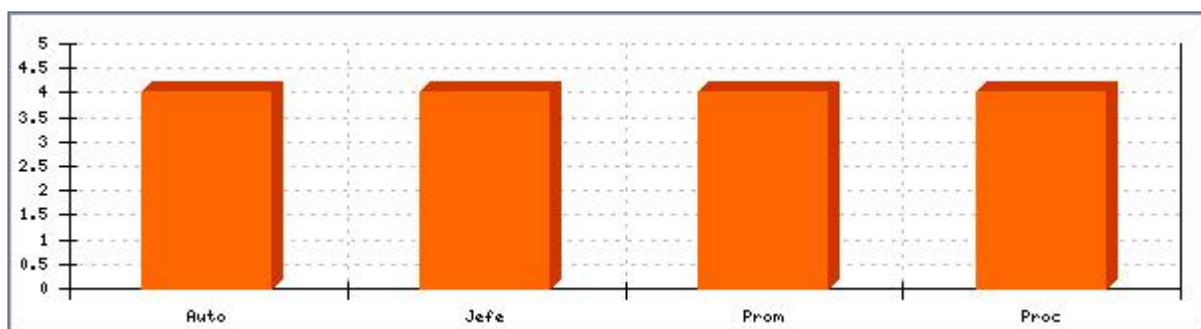
18.- Se enfoca, identifica y satisface las necesidades de la organización en relación a sus funciones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



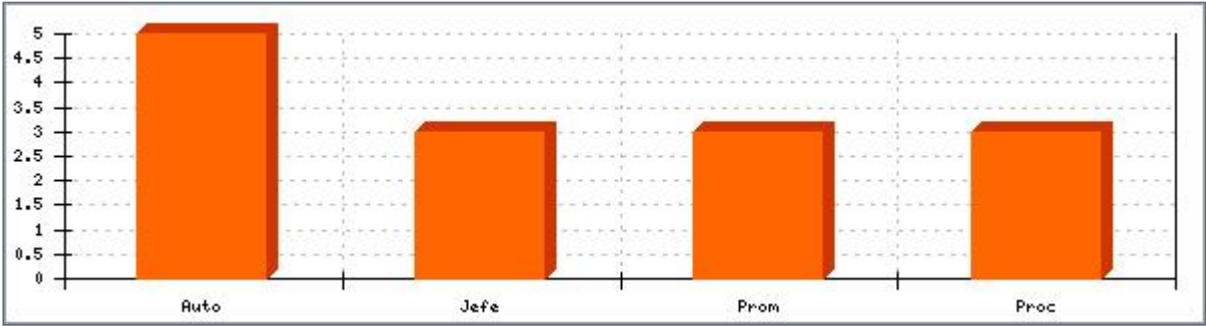
19.- Se enfoca, identifica y satisface las necesidades de la organización en relación a las actividades del equipo de trabajo que lidera. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



20.- Busca formas de hacer efectivo el trabajo propio y de su equipo a cargo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



LIDERAZGO

Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, además de mantener un clima organizacional armónico y desafiante, integrar las opiniones de otros. Establece claramente directivas, fijar objetivos y prioridades; las cuales deben ser oportunamente comunicadas. Motiva, inspira confianza e integra, de ser necesario, distintas perspectivas del equipo. Maneja el cambio para asegurar competitividad y efectividad en su equipo o área de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	3.75	-1.25

GESTIÓN DEL CAMBIO

Se refiere a la habilidad de los colaboradores de actuar como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios. Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.33	-0.67

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Capacidad para reconocer la necesidad de nuevos enfoques que agreguen valor a la organización, siendo capaz de generar e implantar nuevas y diferentes maneras de tratar los problemas de la organización. Habilidad para presentar recursos, ideas y métodos novedosos y concretarlos en acciones. Consiste en encontrar procedimientos o elementos para desarrollar labores de manera distinta a la tradicional, con la intención de satisfacer un determinado propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	3.67	-1.33

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Jefe	3.50	-1.25

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Capacidad para determinar la posición competitiva de la organización, mediante un análisis profundo de todos los factores internos y externos, y establecer estrategias integrales que vinculen a toda la organización. Es la habilidad de detectar las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, las fortalezas y debilidades de su propia organización. Implica manejar un conjunto de herramientas intelectuales para detectar rápidamente los cambios del entorno y a la vez identificar la mejor respuesta estratégica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Jefe	3.00	-0.33

EFFECTIVIDAD

Demuestra habilidad para cumplir de manera eficiente y eficaz con las actividades encomendadas, para quienes lideran equipos se manifiesta en la dirección hacia el logro de los objetivos considerando el qué y el cómo se llevan a cabo las actividades de cada colaborador. Efectividad es «hacer bien las cosas correctas», es decir, hacer las cosas de forma eficiente y eficaz. La efectividad tiene que ver con «qué» cosas se hacen y con «cómo» se hacen esas cosas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	3.67	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(PLANIFICACIÓN) Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Orienta a sus colaboradores a planificar sus actividades diarias de manera lógica.	75.00%
•(EFECTIVIDAD) Se enfoca, identifica y satisface las necesidades de la organización en relación a sus funciones.	75.00%
•(EFECTIVIDAD) Se enfoca, identifica y satisface las necesidades de la organización en relación a las actividades del equipo de trabajo que lidera.	75.00%
•(LIDERAZGO) Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos.	75.00%
•(LIDERAZGO) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	75.00%
•(LIDERAZGO) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	75.00%
•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Durante la ejecución de sus funciones, se evidencian mejoras tangibles que benefician a los proyectos y por ende a los clientes internos y/o externos.	75.00%
•(CREATIVIDAD E INNOVACIÓN) Crea nuevas formas de trabajo según se le solicite.	75.00%
•(CREATIVIDAD E INNOVACIÓN) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

