

RESPONSABLE DE ESTUDIO Y MEDICIÓN DE IMPACTO
EVALUACION 360 EVD

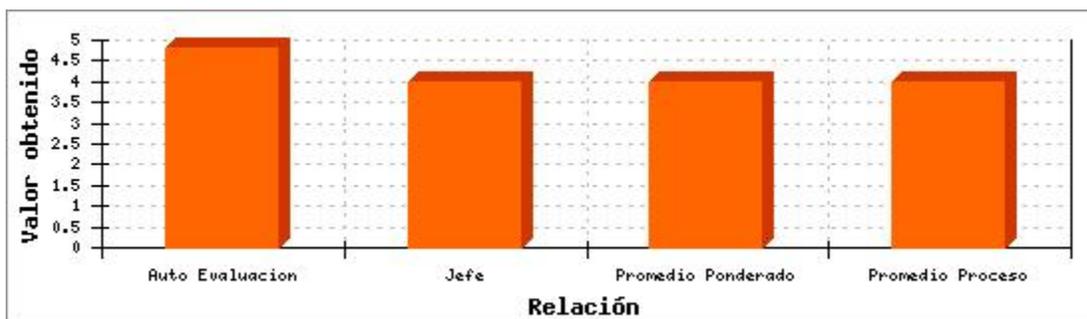
No. Identificación :	07535623
Nombres :	GLORIA MARÍA
Apellidos :	CALDERÓN VIVANCO DE CARRI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION
Cargo :	RESPONSABLE DE ESTUDIOS Y MEDICION DE IMPACTO
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION
Jefe Inmediato :	PERCY CECILIO MOSQUEIRA LOVON
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

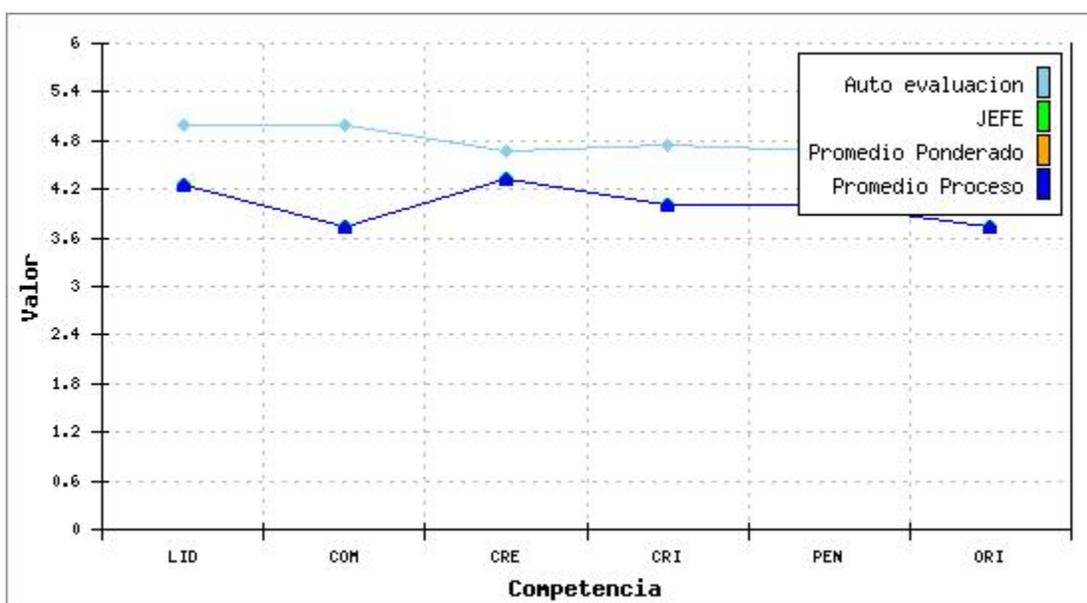
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

RESPONSABLE DE ESTUDIO Y MEDICIÓN DE IMPACTO EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.81
Jefe	4.01
Promedio Ponderado	4.01
Promedio Proceso	4.01



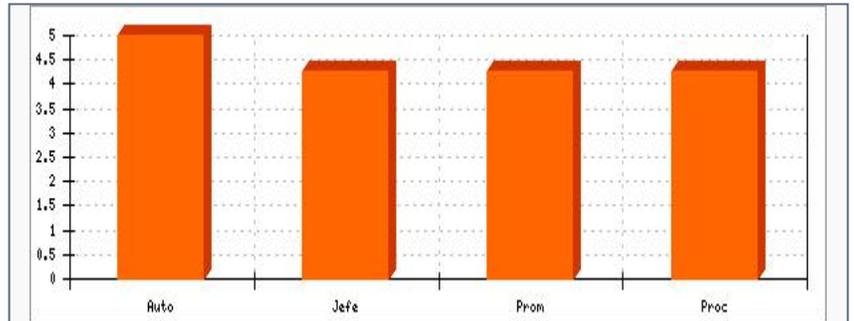
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 LIDERAZGO	5.00	4.25	4.25	4.25
2 COMUNICACIÓN	5.00	3.75	3.75	3.75
3 CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	4.67	4.33	4.33	4.33
4 CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES	4.75	4.00	4.00	4.00
5 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	4.67	4.00	4.00	4.00
6 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.75	3.75	3.75	3.75



RESPONSABLE DE ESTUDIO Y MEDICIÓN DE IMPACTO EVALUACION 360 EVD

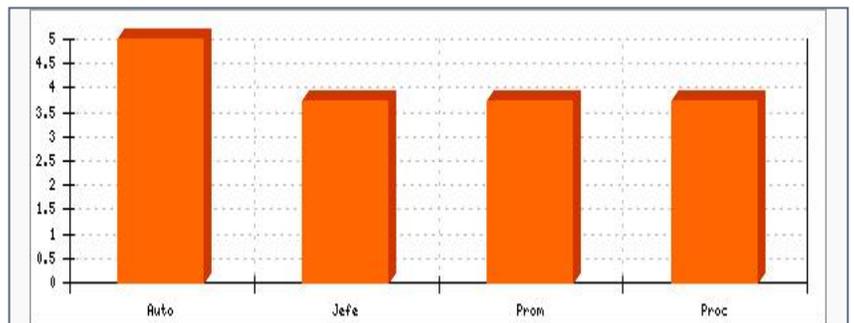
LIDERAZGO (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



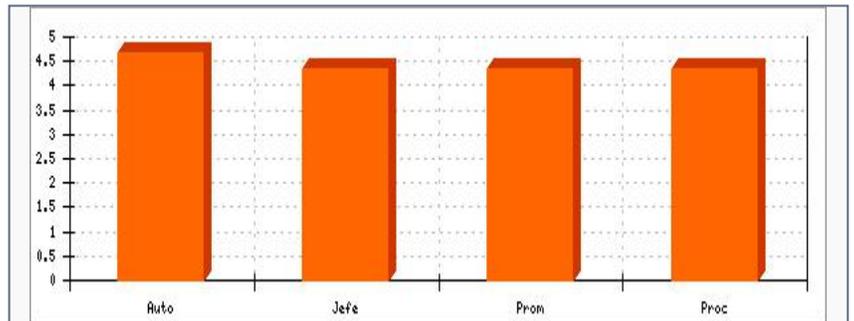
COMUNICACIÓN (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



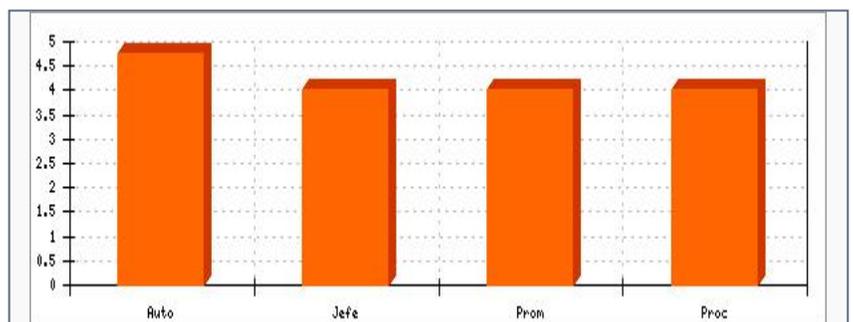
CREATIVIDAD E INNOVACIÓN (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



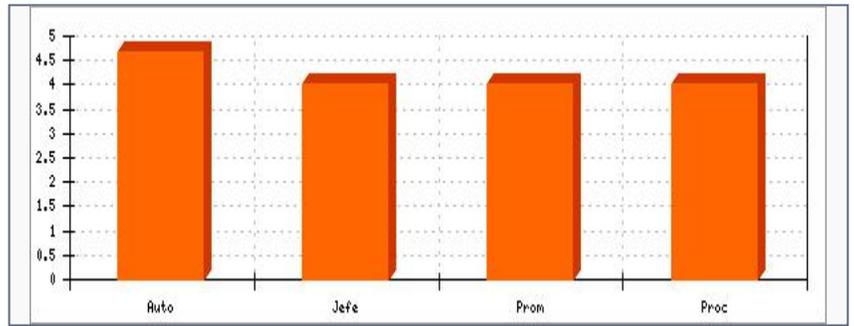
CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



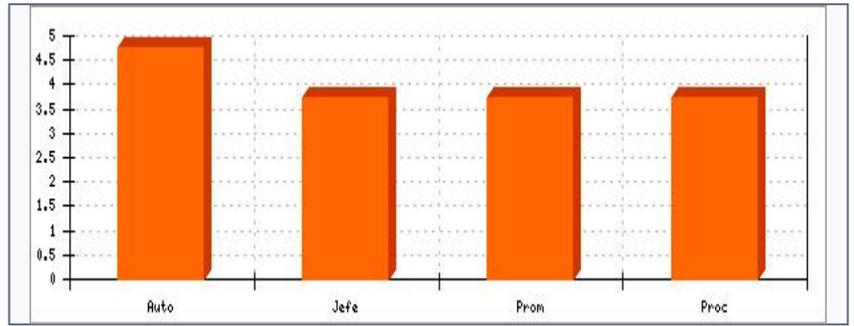
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.75)

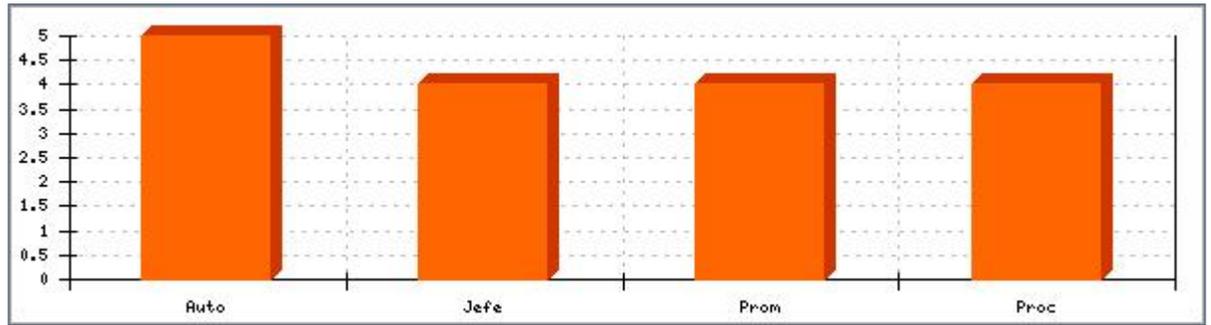
Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



LIDERAZGO

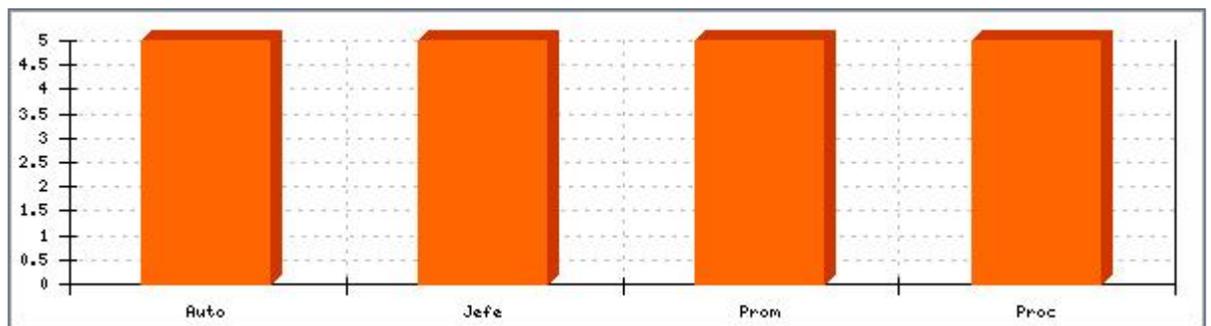
1.- Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



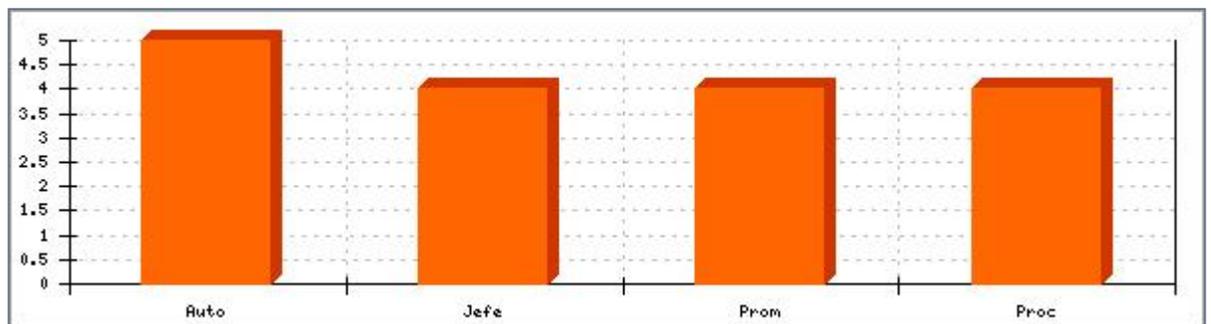
2.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



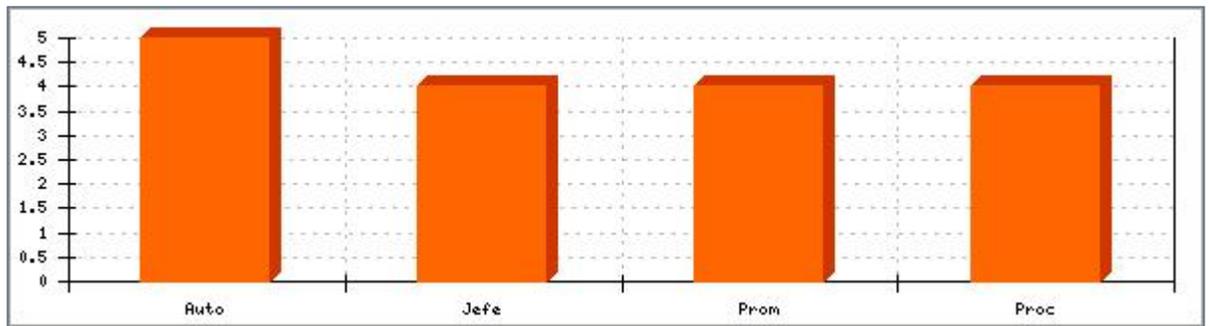
3.- Empodera a su equipo para la ejecución de tareas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



4.- Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas. (4.00)

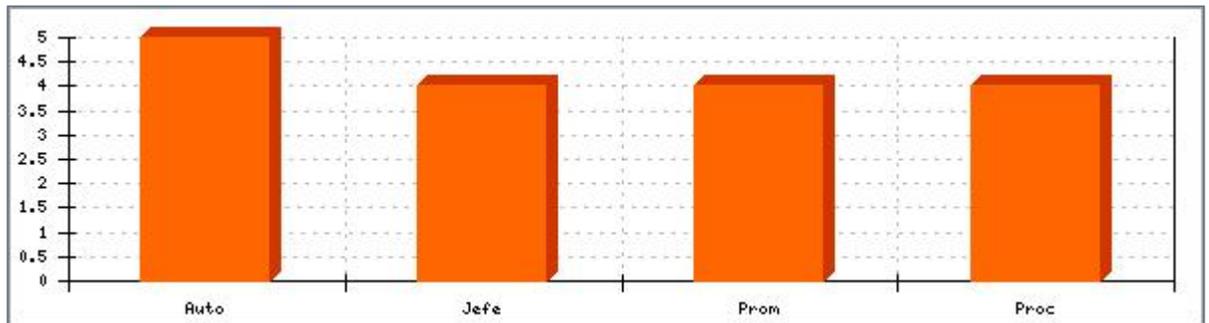
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



COMUNICACIÓN

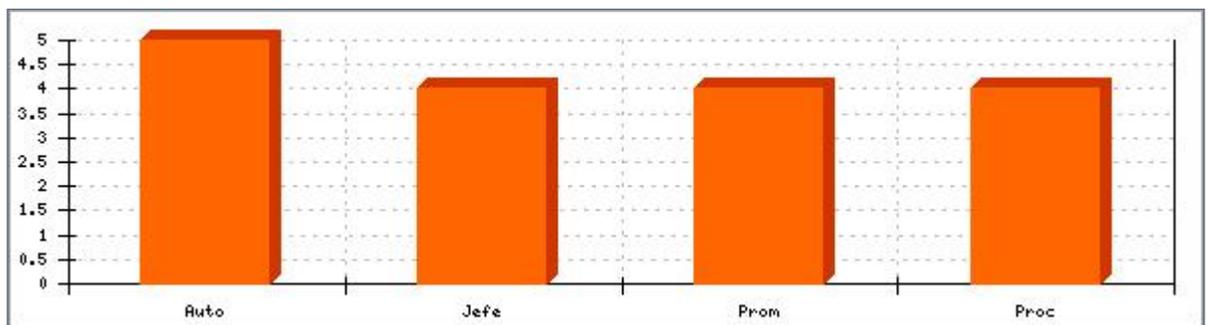
5.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



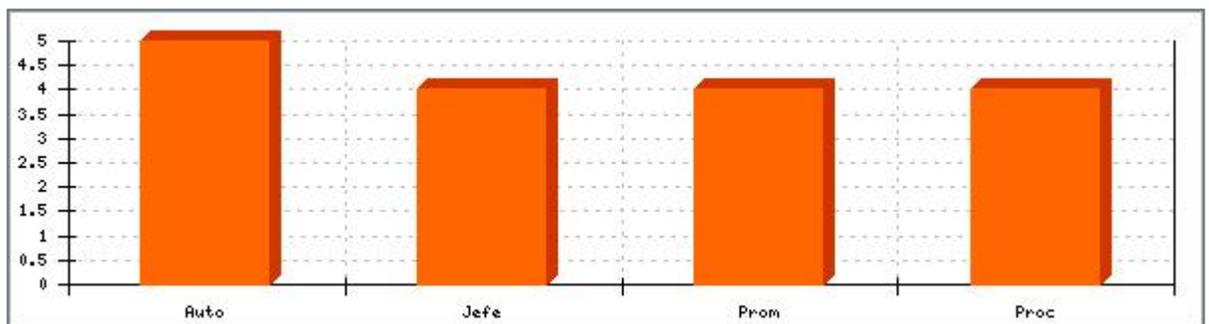
6.- Mantiene un diálogo abierto con su equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



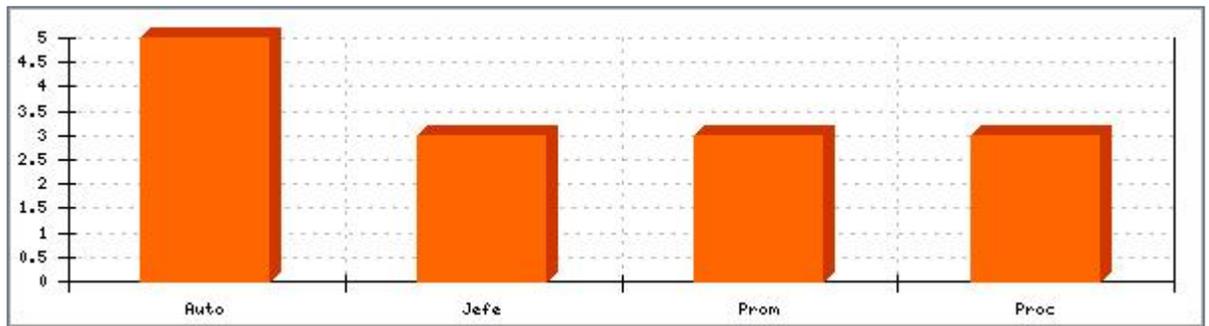
7.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



8.- Demuestra apertura para escuchar a las personas con quienes se relaciona laboralmente. (3.00)

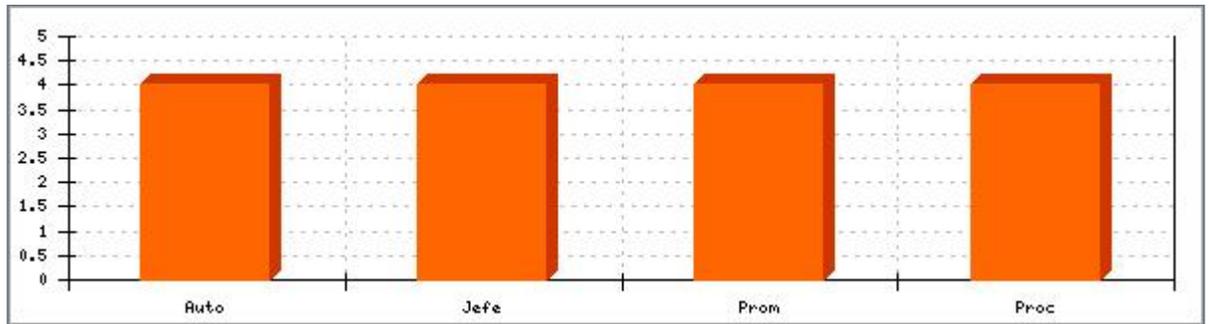
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

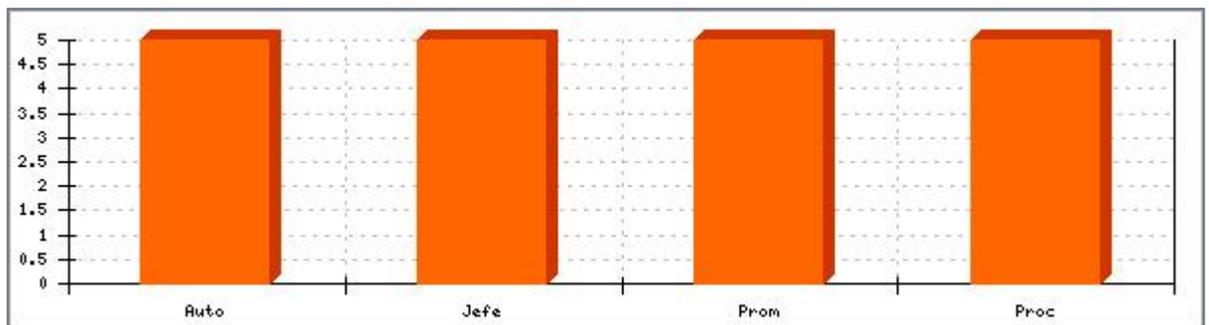
9.- Demuestra ser una persona creativa y/o hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



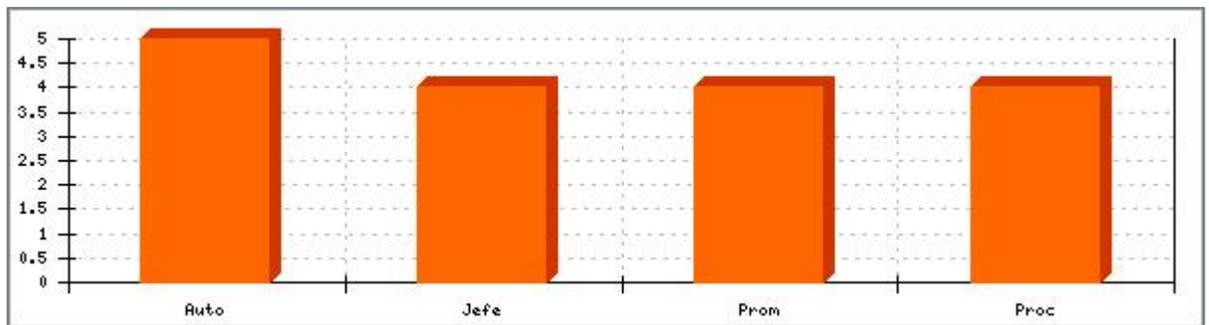
10.- Crea nuevas formas de trabajo según se le solicite. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



11.- Muestra apertura para asumir y tomar riesgos. (4.00)

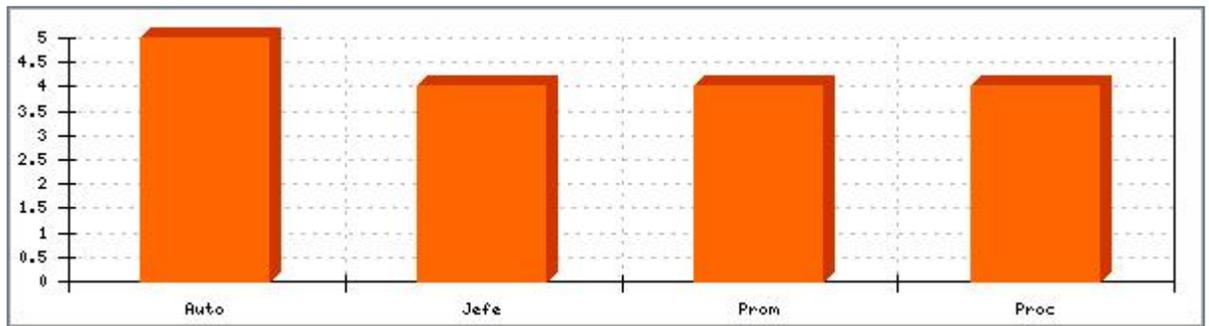
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

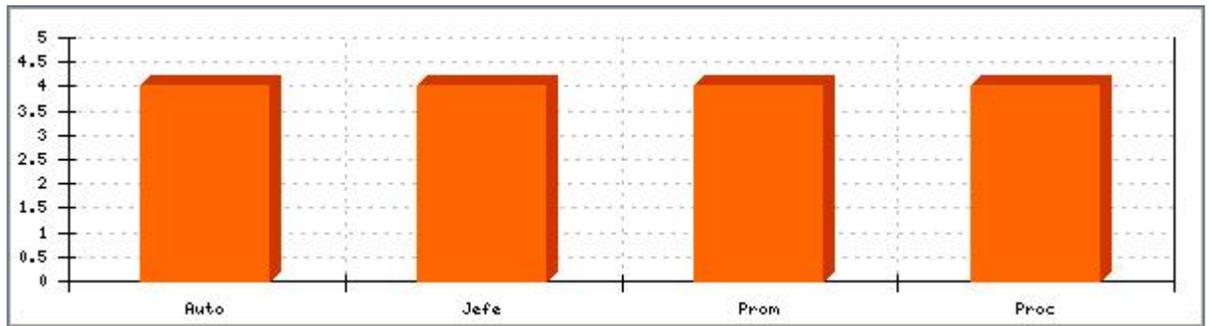
12.- Toma decisiones claras y oportunas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



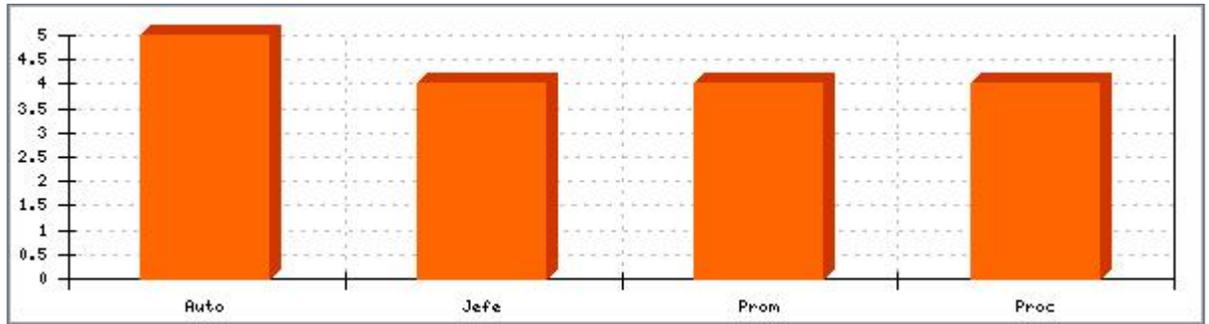
13.- Demuestra habilidades para elegir opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



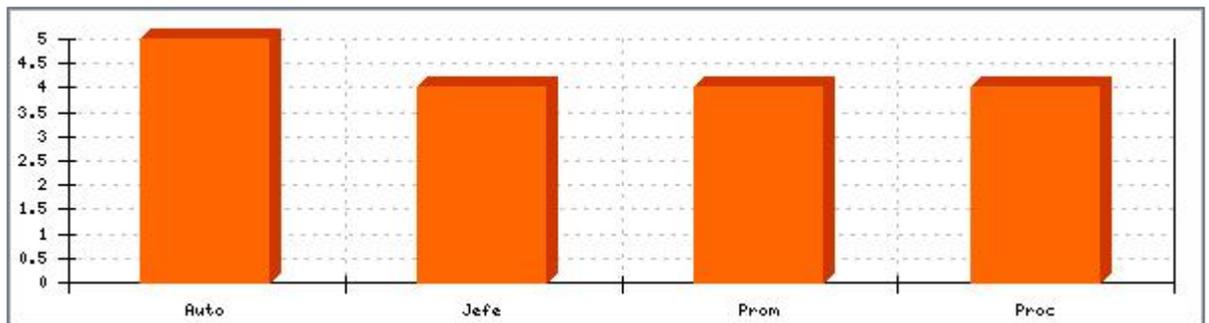
14.- Establece de manera estructurada opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



15.- Motiva a su equipo de trabajo sobre la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver. (4.00)

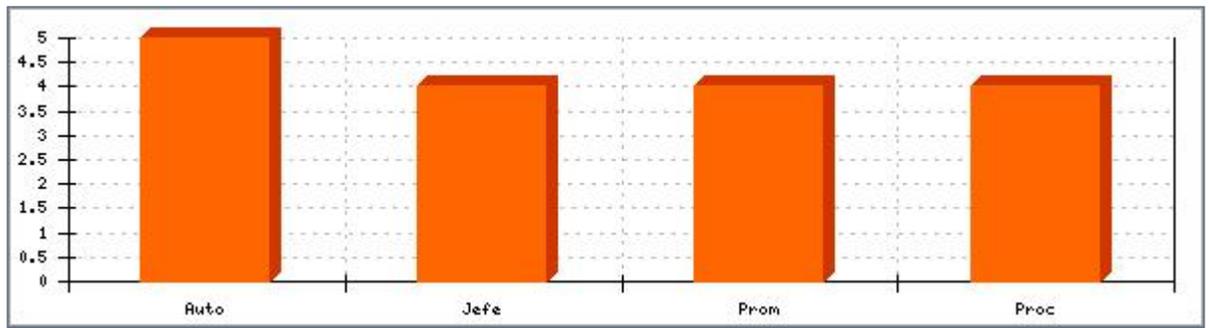
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

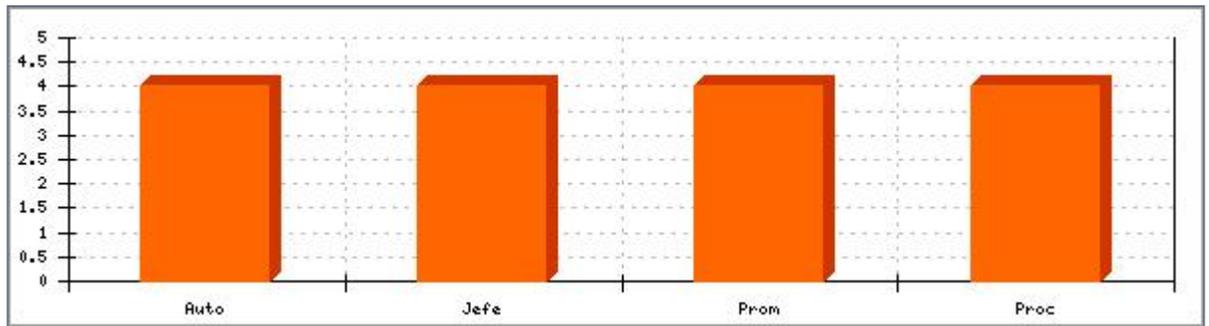
16.- Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo o área de trabajo a su cargo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



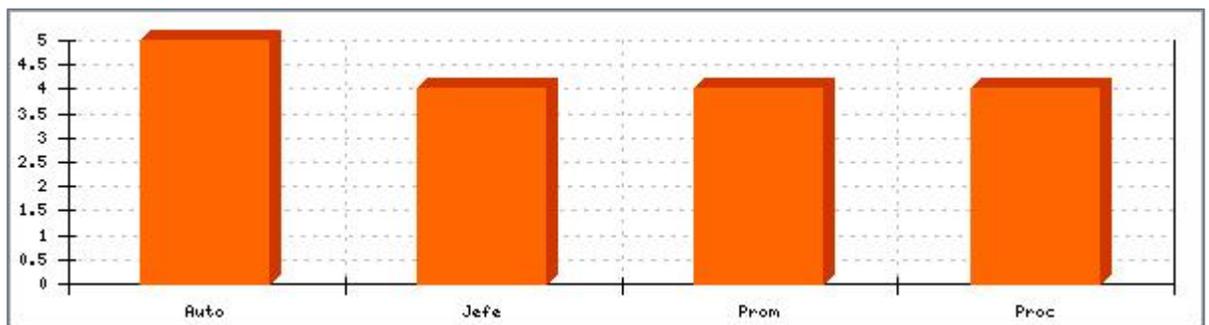
17.- Modifica procedimientos del área a su cargo con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



18.- Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo. (4.00)

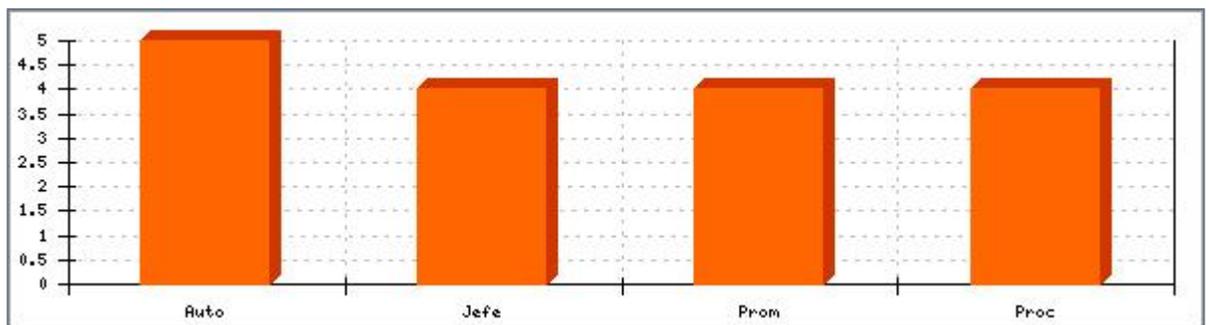
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



ORIENTACIÓN AL LOGRO

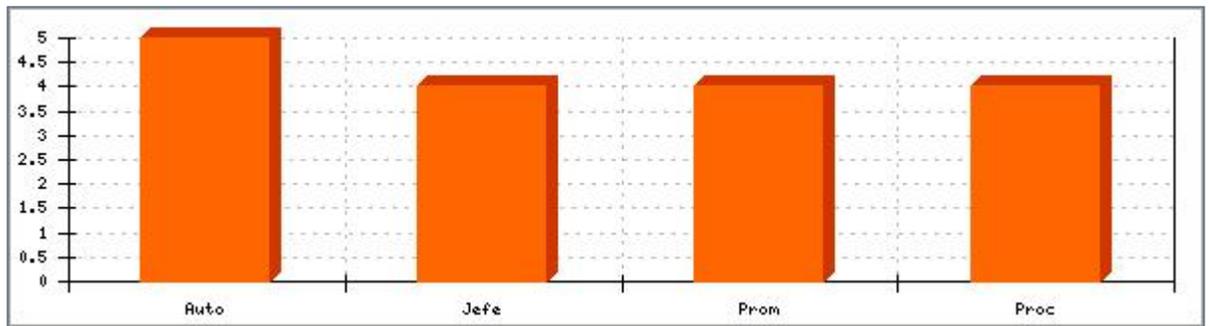
19.- Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



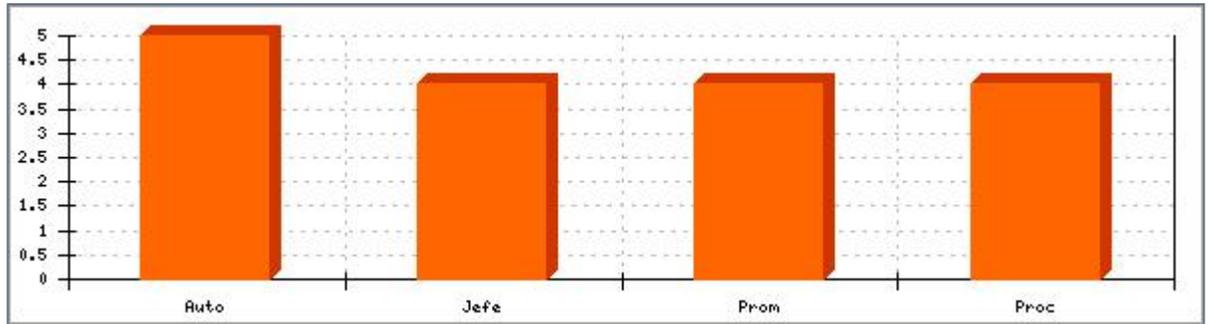
20.- Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



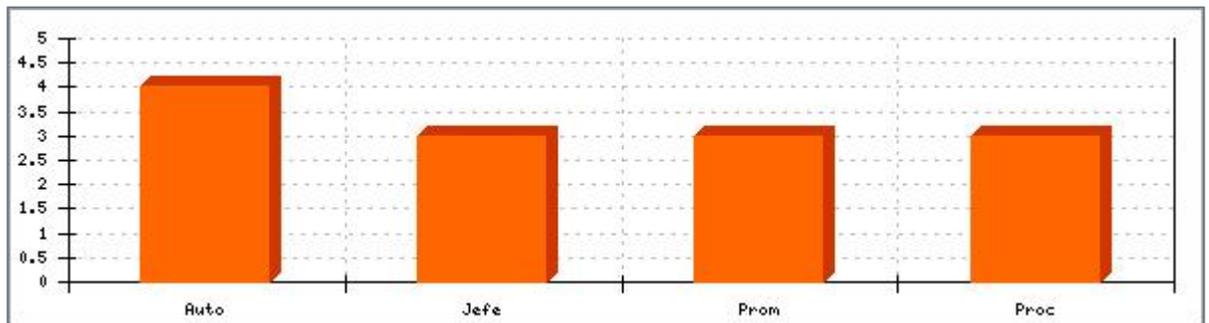
21.- Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



22.- Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



**RESPONSABLE DE ESTUDIO Y MEDICIÓN DE IMPACTO
EVALUACION 360 EVD**
LIDERAZGO

Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, además de mantener un clima organizacional armónico y desafiante, integrar las opiniones de otros. Establece claramente directivas, fijar objetivos y prioridades; las cuales deben ser oportunamente comunicadas. Motiva, inspira confianza e integra, de ser necesario, distintas perspectivas del equipo. Maneja el cambio para asegurar competitividad y efectividad en su equipo o área de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	4.25	-0.75

COMUNICACIÓN

Capacidad para entender y dejarse entender mediante el uso de habilidades de comunicación, con el fin de obtener y entregar información exacta que le permita realizar actividades, cumplir con los objetivos y tomar decisiones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	3.75	-1.25

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Capacidad para reconocer la necesidad de nuevos enfoques que agreguen valor a la organización, siendo capaz de generar e implantar nuevas y diferentes maneras de tratar los problemas de la organización. Habilidad para presentar recursos, ideas y métodos novedosos y concretarlos en acciones. Consiste en encontrar procedimientos o elementos para desarrollar labores de manera distinta a la tradicional, con la intención de satisfacer un determinado propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	4.33	-0.34

CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

Es la capacidad de seleccionar un curso de acciones a seguir, luego de considerar distintas alternativas para la resolución de una situación problemática actual o potencial. Además implica la capacidad de actuar con celeridad ante la percepción de una real urgencia y/o necesidad, de manera tal que se tomen acciones concretas en la menor cantidad de tiempo posible, haciéndose responsable de sus decisiones con responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Jefe	4.00	-0.75

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Capacidad para determinar la posición competitiva de la organización, mediante un análisis profundo de todos los factores internos y externos, y establecer estrategias integrales que vinculen a toda la organización. Es la habilidad de detectar las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, las fortalezas y debilidades de su propia organización. Implica manejar un conjunto de herramientas intelectuales para detectar rápidamente los cambios del entorno y a la vez identificar la mejor respuesta estratégica .

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	4.00	-0.67

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Jefe	3.75	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(LIDERAZGO) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	100.00%
(CREATIVIDAD E INNOVACIÓN) Crea nuevas formas de trabajo según se le solicite.	100.00%
(LIDERAZGO) Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos.	75.00%
(LIDERAZGO) Empodera a su equipo para la ejecución de tareas.	75.00%
(LIDERAZGO) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	75.00%
(COMUNICACIÓN) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	75.00%
(COMUNICACIÓN) Mantiene un diálogo abierto con su equipo de trabajo.	75.00%
(COMUNICACIÓN) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	75.00%
(CREATIVIDAD E INNOVACIÓN) Demuestra ser una persona creativa y/o hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área.	75.00%
(CREATIVIDAD E INNOVACIÓN) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Toma decisiones claras y oportunas.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Demuestra habilidades para elegir opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Establece de manera estructurada opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Motiva a su equipo de trabajo sobre la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver.	75.00%
(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo o área de trabajo a su cargo.	75.00%
(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Modifica procedimientos del área a su cargo con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan.	75.00%
(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo.	75.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	75.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados.	75.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

