

RESPONSABLE DE PROYECTOS PRODUCTIVOS

EVALUACION 360 EVD

No. Identificación :	26622464
Nombres :	GILMER ANTONIO
Apellidos :	MUÑOZ ESPINOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	AREA DE PROYECTOS PRODUCTIVOS
Cargo :	RESPONSABLE DE PROYECTOS PRODUCTIVOS
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE GESTION DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	ARTEMIO FREDDY LEGUIA ORTIZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

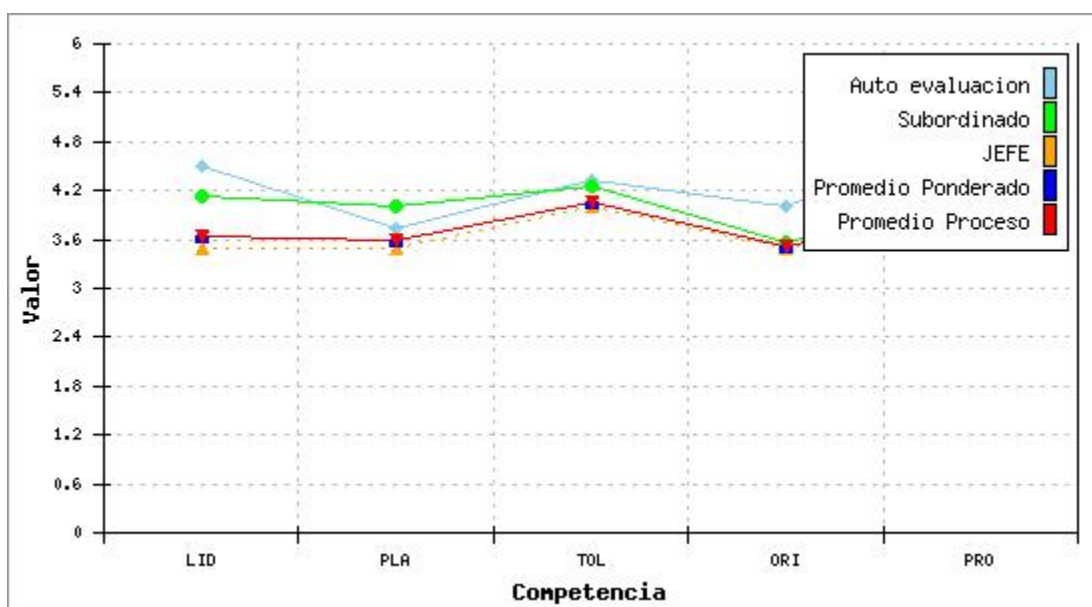
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Subordinado	20.00%	4	4
Supervisor	80.00%	1	1

RESPONSABLE DE PROYECTOS PRODUCTIVOS EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.32
Subordinado	4.00
Jefe	3.70
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.76

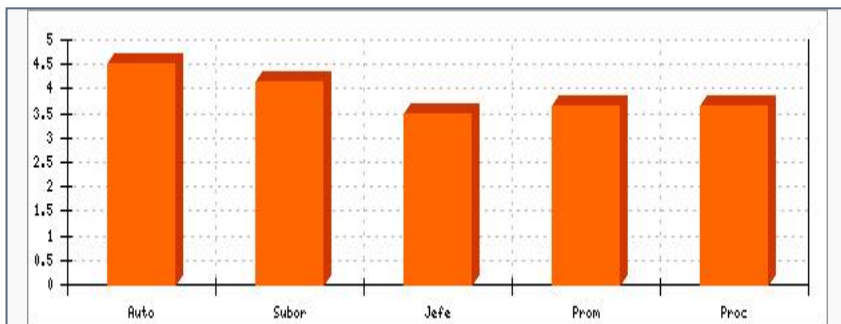


	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Subordinado	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN	4.50	4.13	3.50	3.63	3.63
2	PLANIFICACIÓN	3.75	4.00	3.50	3.60	3.60
3	TOLERANCIA AL ESTRES	4.33	4.25	4.00	4.05	4.05
4	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.00	3.56	3.50	3.51	3.51
5	PRODUCTIVIDAD	5.00	4.08	4.00	4.02	4.02



LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.13
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



PLANIFICACIÓN (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Subordinado	4.00
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



TOLERANCIA AL ESTRÉS (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



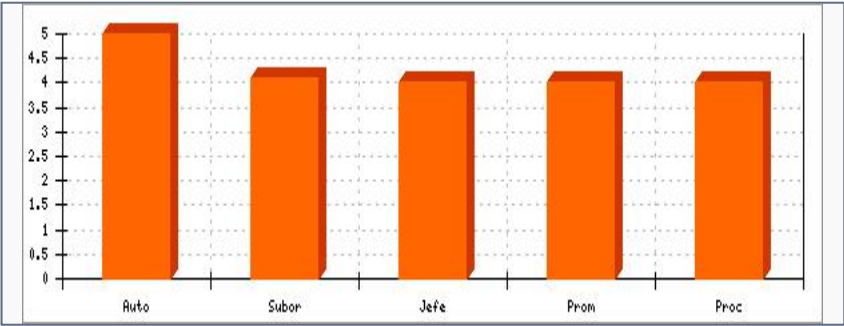
ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.56
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.51



PRODUCTIVIDAD (4.02)

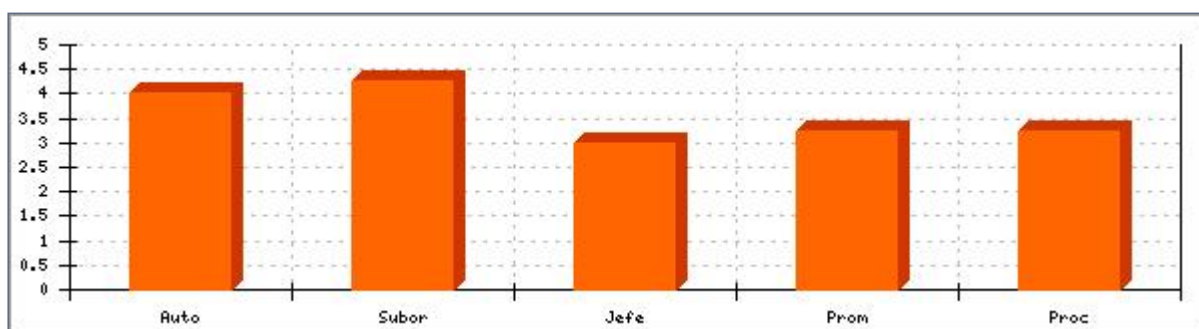
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.08
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.02



LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN

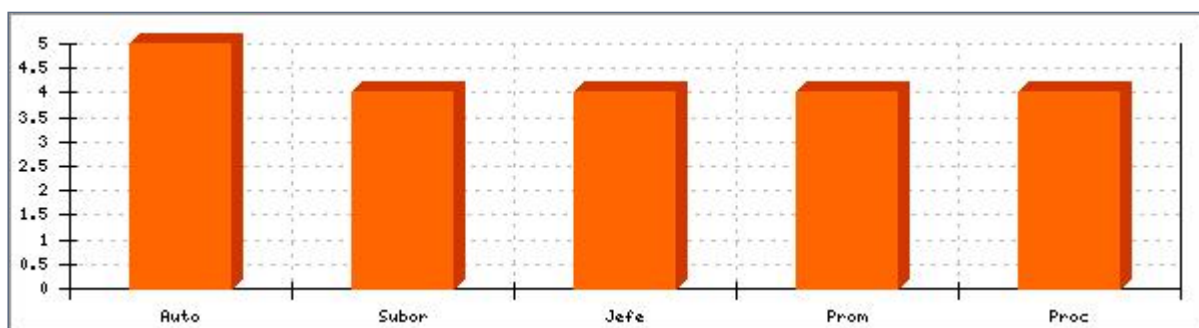
1.- Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



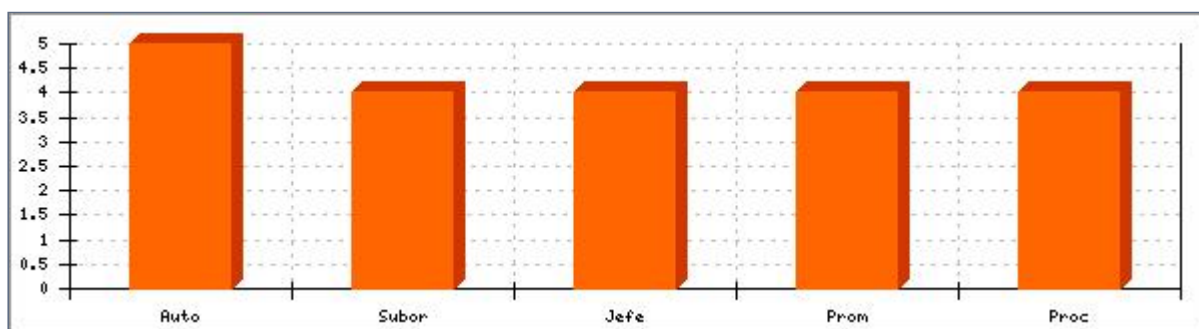
2.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



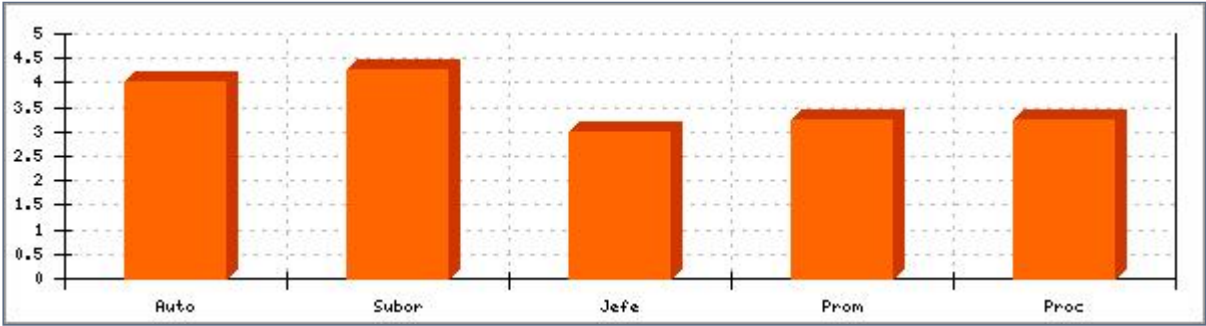
3.- Empodera a su equipo para la ejecución de tareas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



4.- Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas. (3.25)

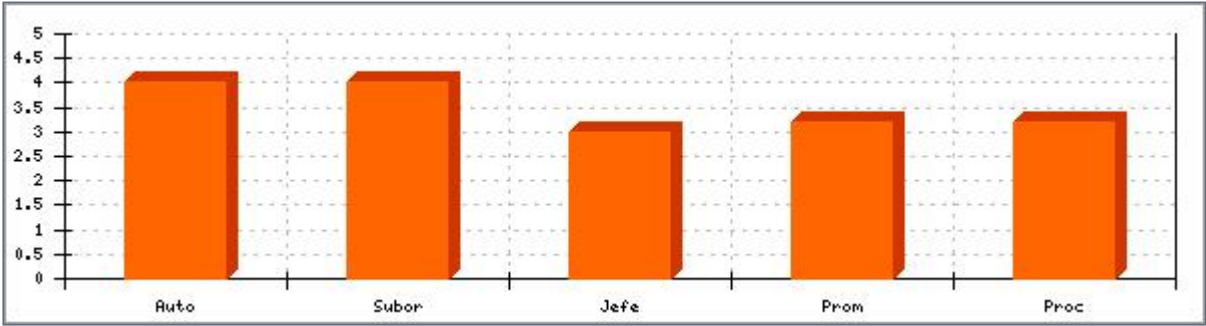
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



PLANIFICACIÓN

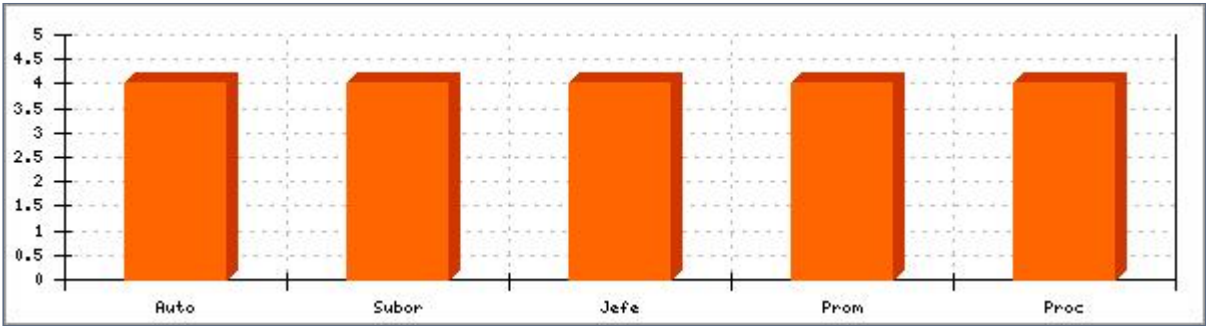
5.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



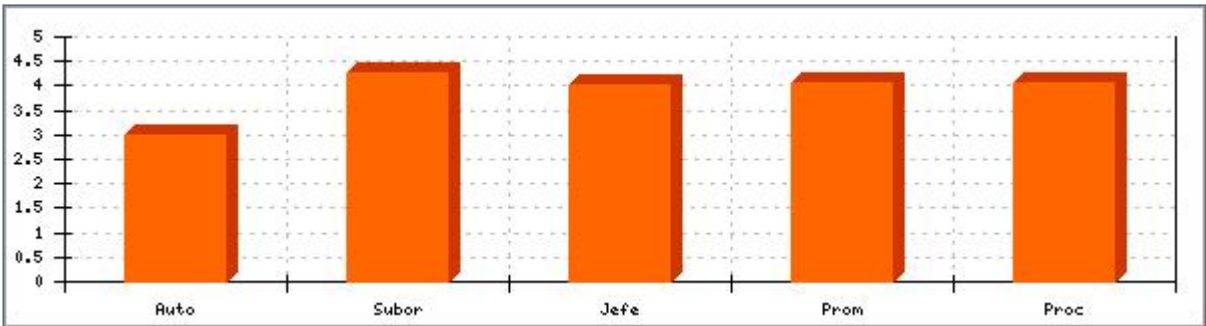
6.- Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



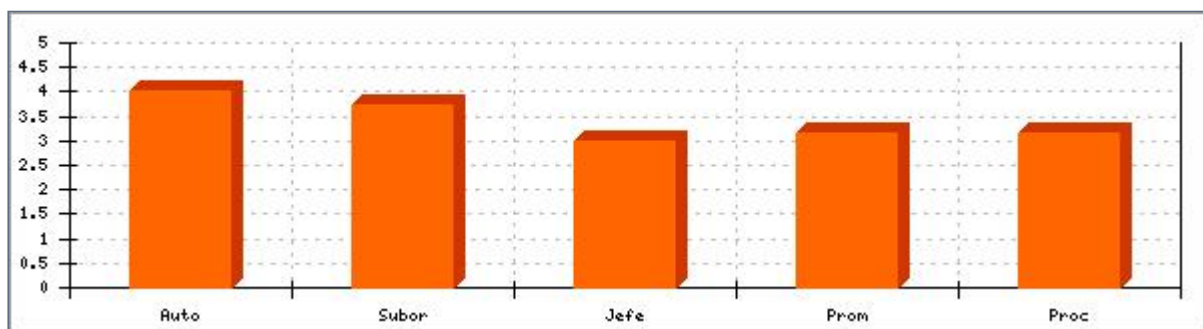
7.- Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



8.- Orienta a sus colaboradores a planificar sus actividades diarias de manera lógica. (3.15)

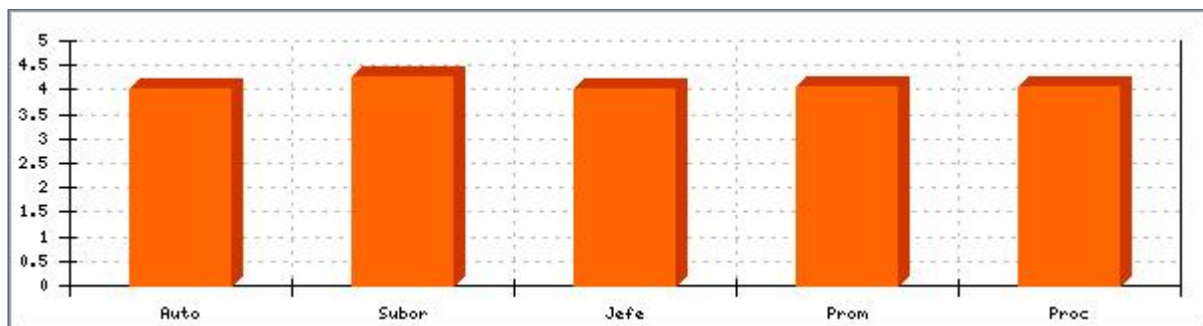
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



TOLERANCIA AL ESTRES

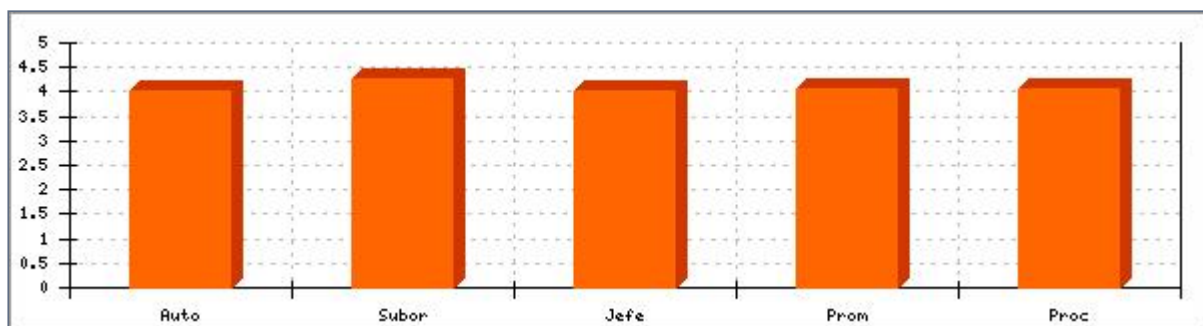
9.- Mantiene un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



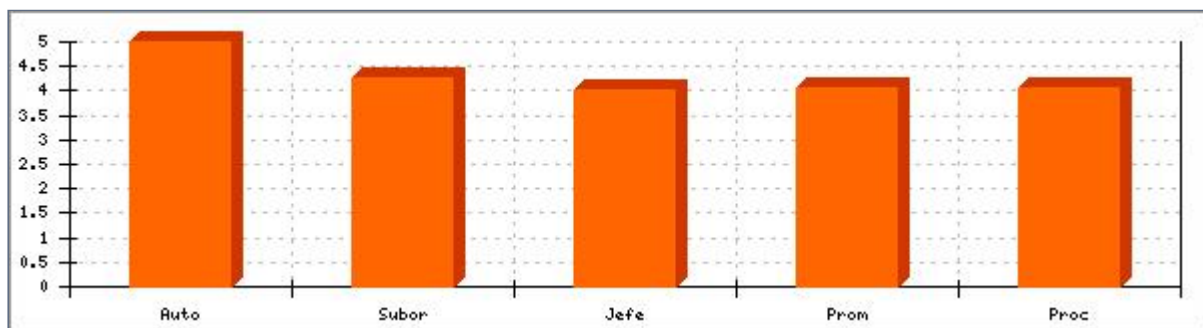
10.- Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo en situaciones de estrés, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



11.- Toma decisiones que requieren compromiso y esfuerzo mayores a los habituales cuando se presenta una situación de gran exigencia. (4.05)

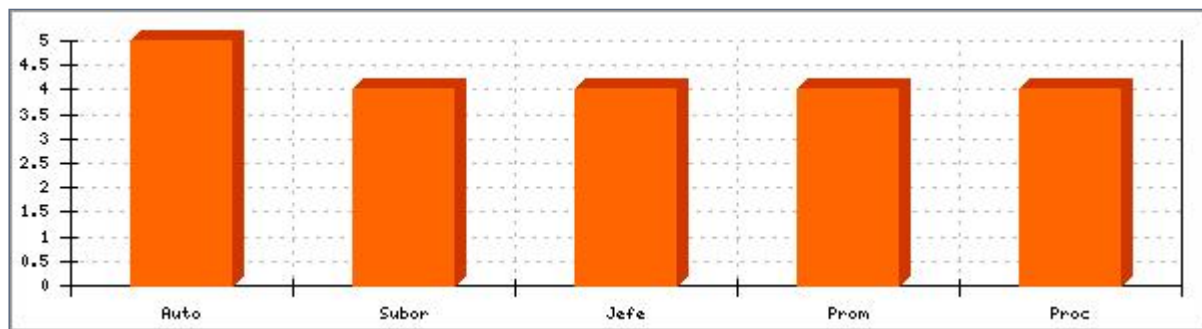
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



ORIENTACIÓN AL LOGRO

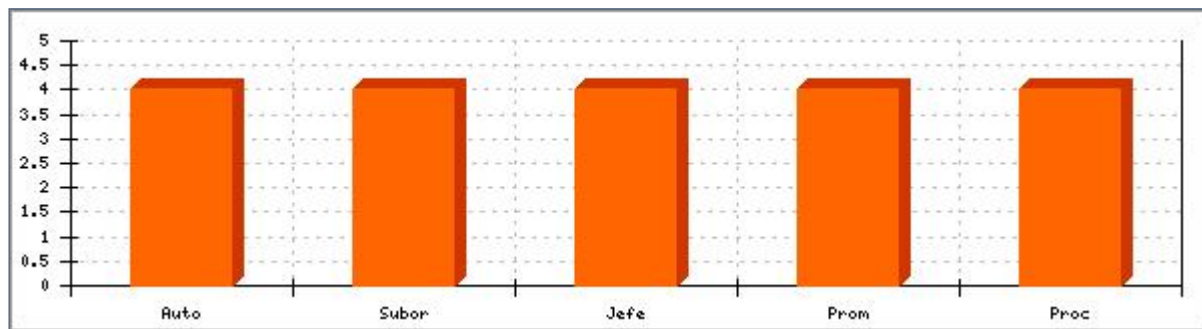
12.- Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



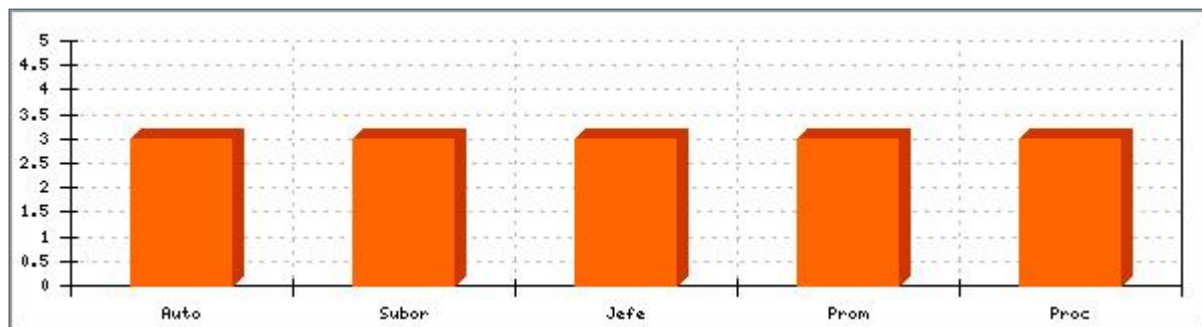
13.- Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



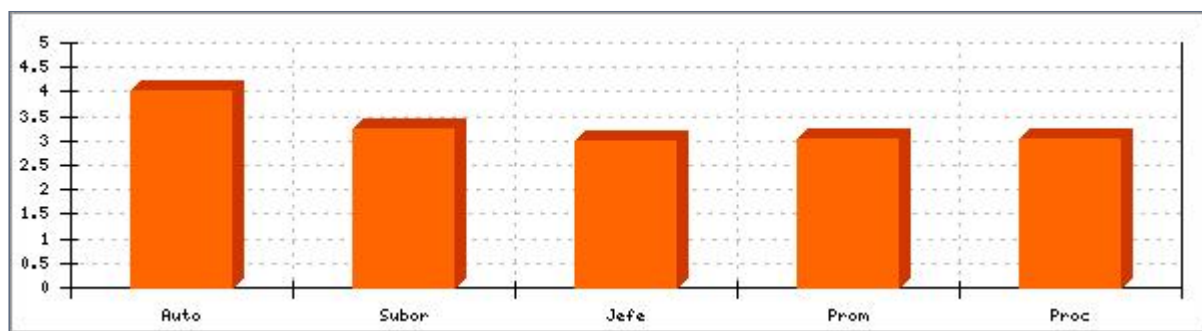
14.- Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



15.- Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas. (3.05)

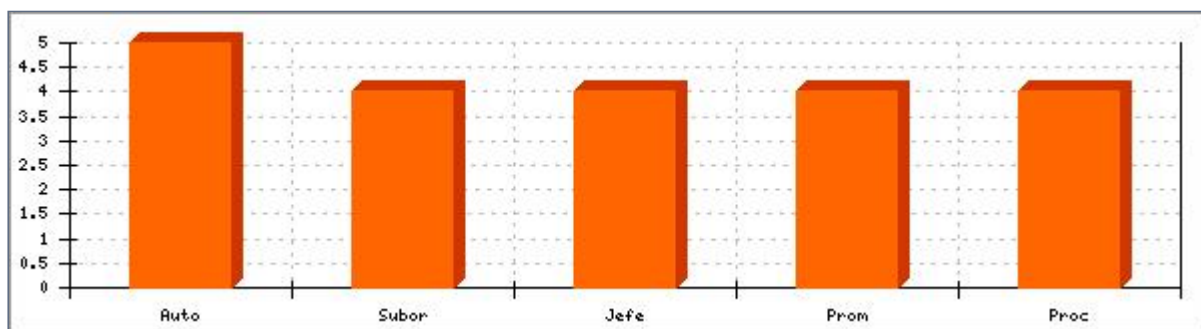
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



PRODUCTIVIDAD

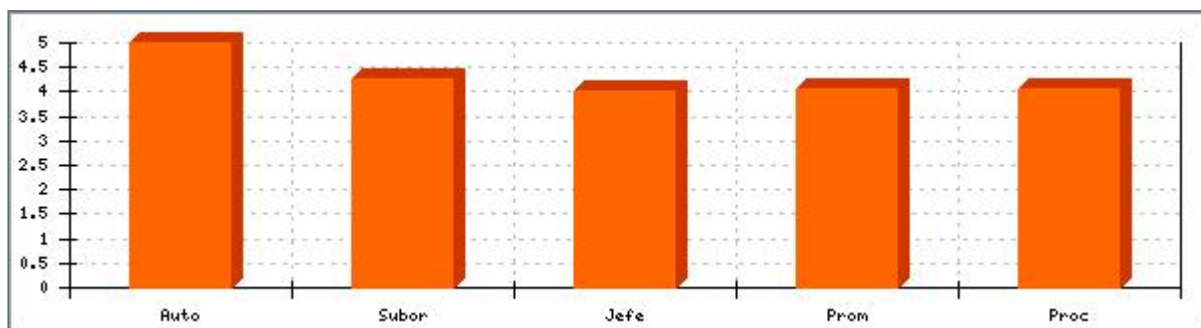
16.- Consigue frecuentemente los objetivos que le plantea la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



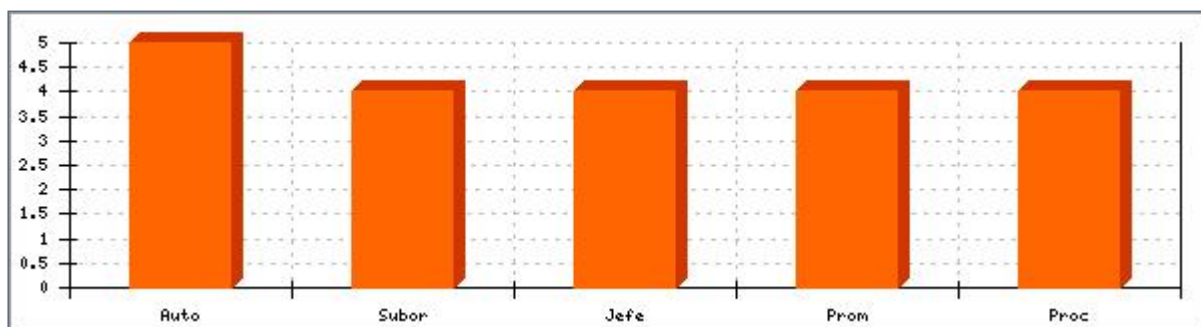
17.- Tiene la capacidad de manejar varios proyectos a la vez de manera correcta. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



18.- Cuenta con una conducta proactiva, anticipandose a situaciones y previniendo consecuencias. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



RESPONSABLE DE PROYECTOS PRODUCTIVOS EVALUACION 360 EVD

LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.13	-0.37
Jefe	3.50	-1.00

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Subordinado	4.00	0.25
Jefe	3.50	-0.25

TOLERANCIA AL ESTRÉS

La tolerancia al estrés se refiere a que sigue actuando con eficacia bajo la presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo y adversidad. Percibe la urgencia real de determinadas tareas y actúa de manera consecuente alcanzando su realización en plazos breves de tiempo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Subordinado	4.25	-0.08
Jefe	4.00	-0.33

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.56	-0.44
Jefe	3.50	-0.50

PRODUCTIVIDAD

Capacidad para cumplir con los requerimientos planteados y superar las expectativas, mejorar los objetivos establecidos en el tiempo y la forma requeridos. Capacidad para seguir una ruta lógica para la obtención de resultados y ejecutar las tareas planteadas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.08	-0.92
Jefe	4.00	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(PLANIFICACIÓN) Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes	76.25%
•(TOLERANCIA AL ESTRES) Mantiene un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes.	76.25%
•(TOLERANCIA AL ESTRES) Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo en situaciones de estrés, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo.	76.25%
•(TOLERANCIA AL ESTRES) Toma decisiones que requieren compromiso y esfuerzo mayores a los habituales cuando se presenta una situación de gran exigencia.	76.25%
•(PRODUCTIVIDAD) Tiene la capacidad de manejar varios proyectos a la vez de manera correcta.	76.25%
•(LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	75.00%
•(LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN) Empodera a su equipo para la ejecución de tareas.	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados.	75.00%
•(PRODUCTIVIDAD) Consigue frecuentemente los objetivos que le plantea la organización.	75.00%
•(PRODUCTIVIDAD) Cuenta con una conducta proactiva, anticipandose a situaciones y previniendo consecuencias.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

