

RESPONSABLE DE PROGRAMA MI BECA

EVALUACION 360 EVD

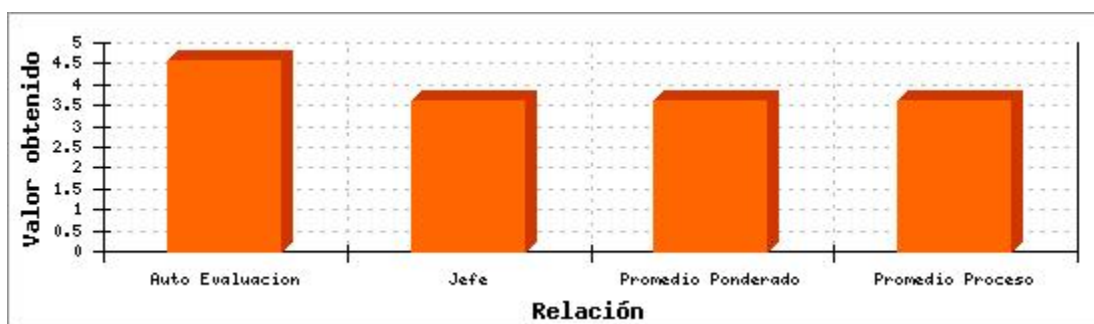
No. Identificación :	09657316
Nombres :	SALLY INGHRID
Apellidos :	VASCO CASTRO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	AREA DEL PROGRAMA MI BECA
Cargo :	RESPONSABLE PROGRAMA MI BECA
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE GESTION DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	ARTEMIO FREDDY LEGUIA ORTIZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

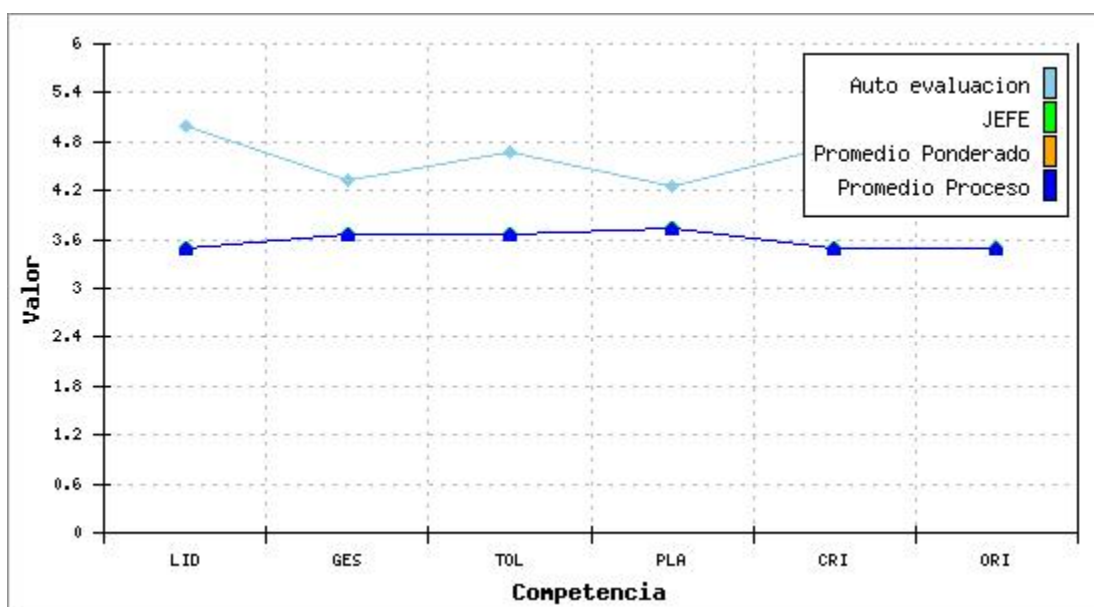
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

RESPONSABLE DE PROGRAMA MI BECA EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.58
Jefe	3.60
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60

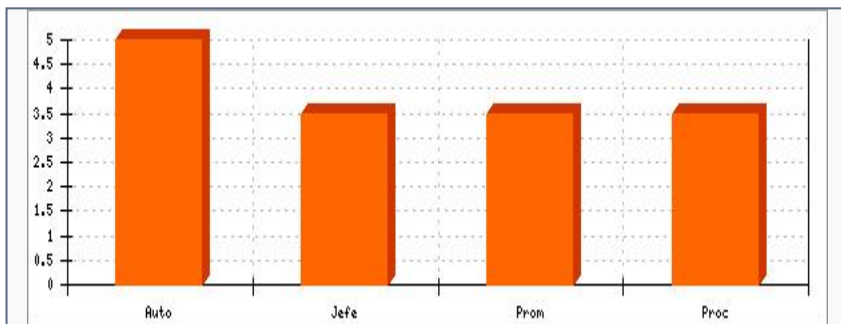


	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	LIDERAZGO	5.00	3.50	3.50	3.50
2	GESTIÓN DEL CAMBIO	4.33	3.67	3.67	3.67
3	TOLERANCIA AL ESTRES	4.67	3.67	3.67	3.67
4	PLANIFICACIÓN	4.25	3.75	3.75	3.75
5	CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES	4.75	3.50	3.50	3.50
6	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.50	3.50	3.50	3.50



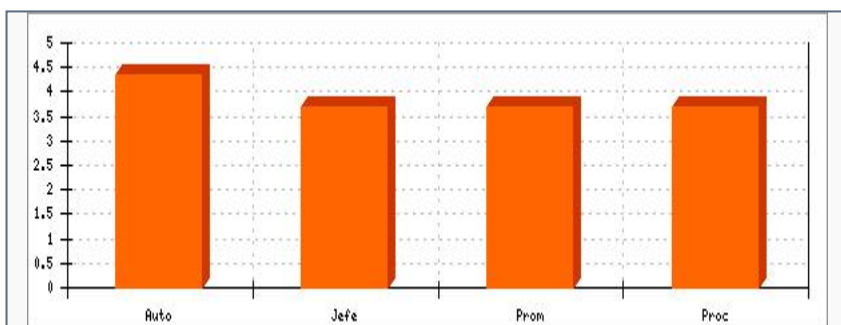
LIDERAZGO (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



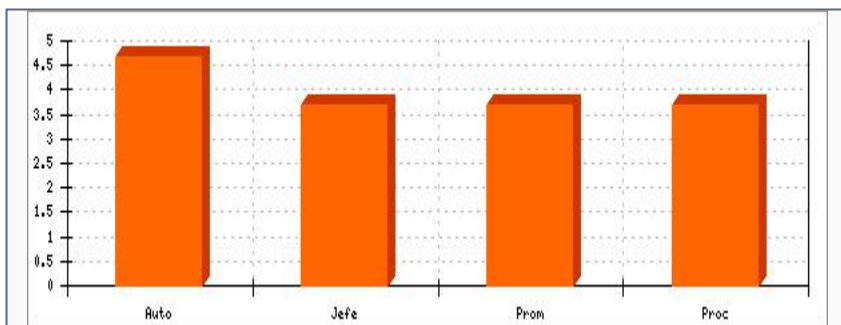
GESTIÓN DEL CAMBIO (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



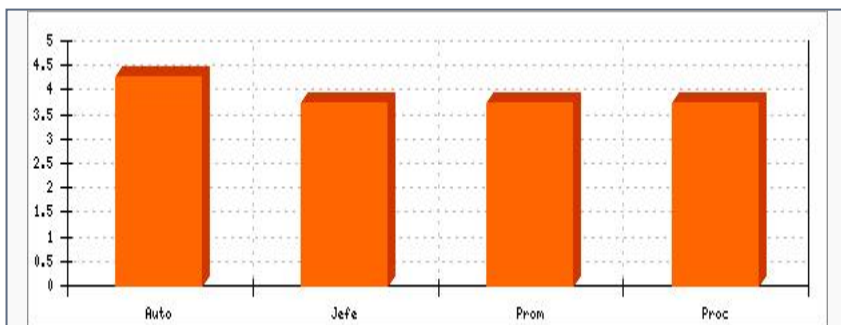
TOLERANCIA AL ESTRES (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



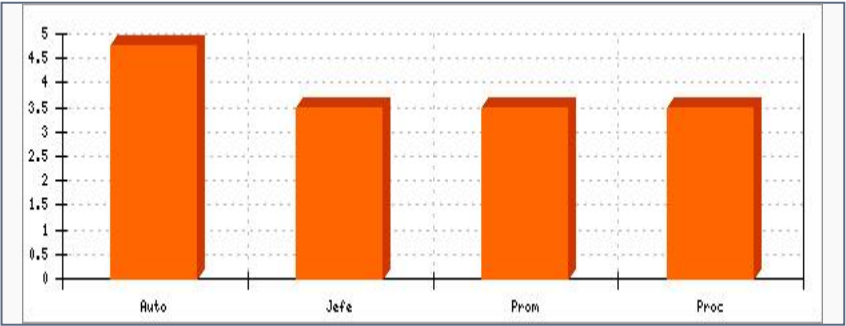
PLANIFICACIÓN (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



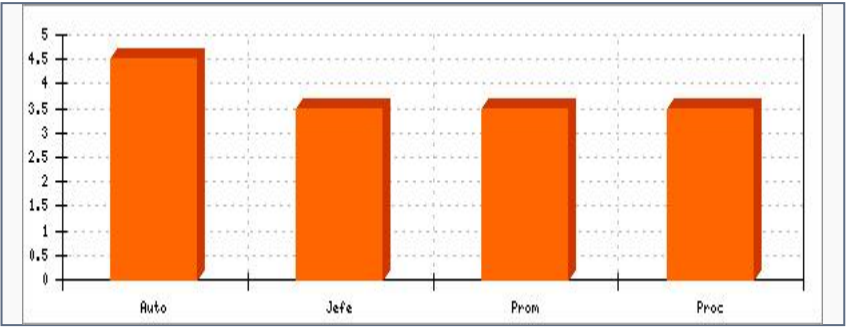
CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.50)

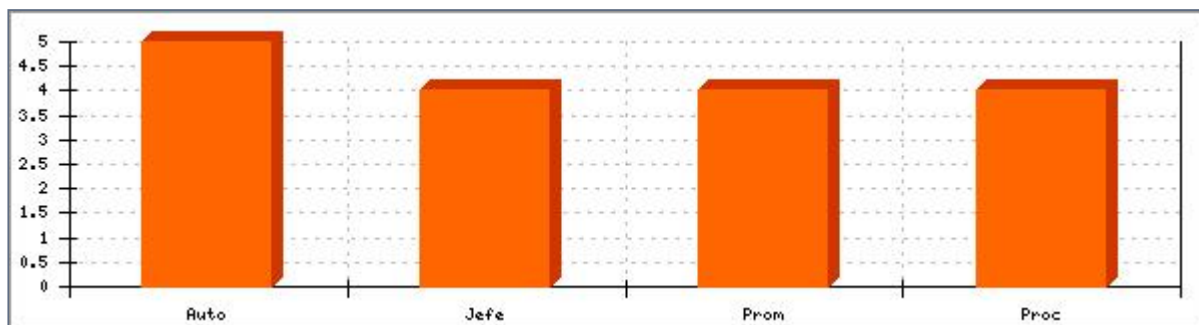
Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



LIDERAZGO

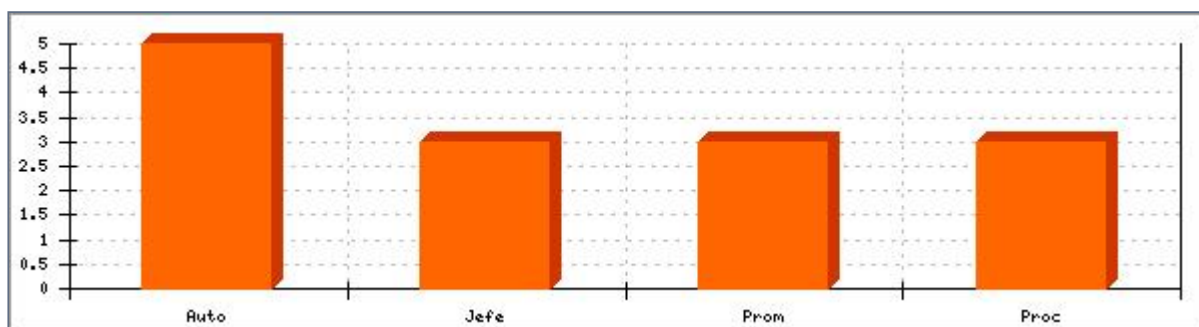
1.- Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



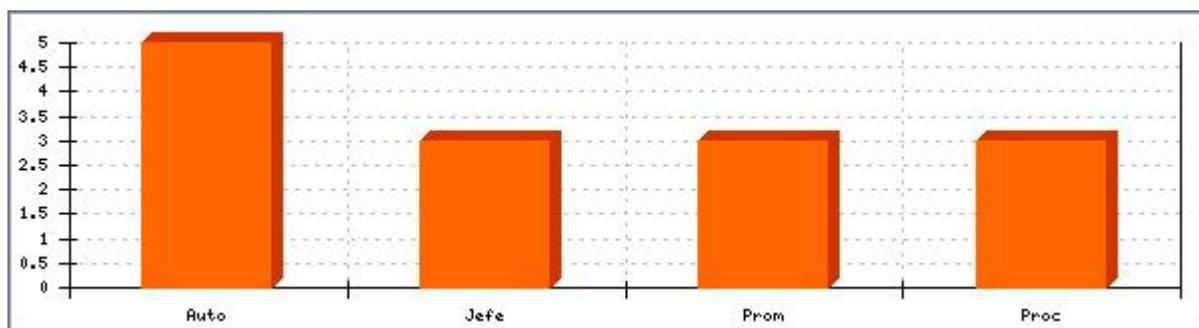
2.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



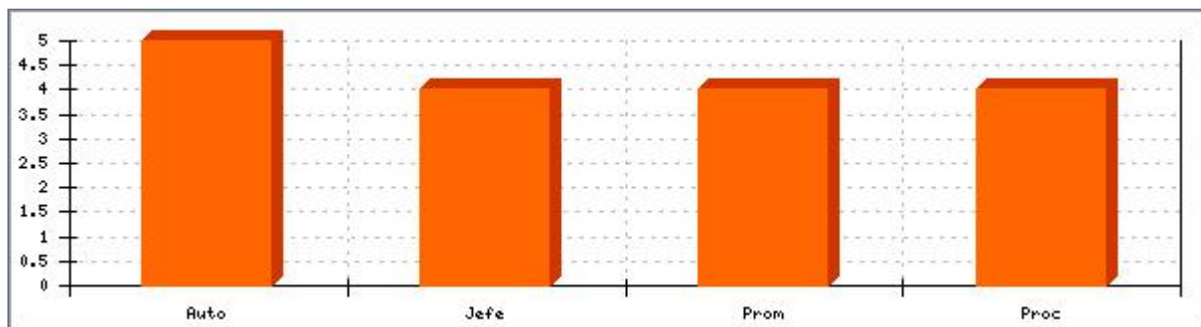
3.- Empodera a su equipo para la ejecución de tareas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



4.- Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas. (4.00)

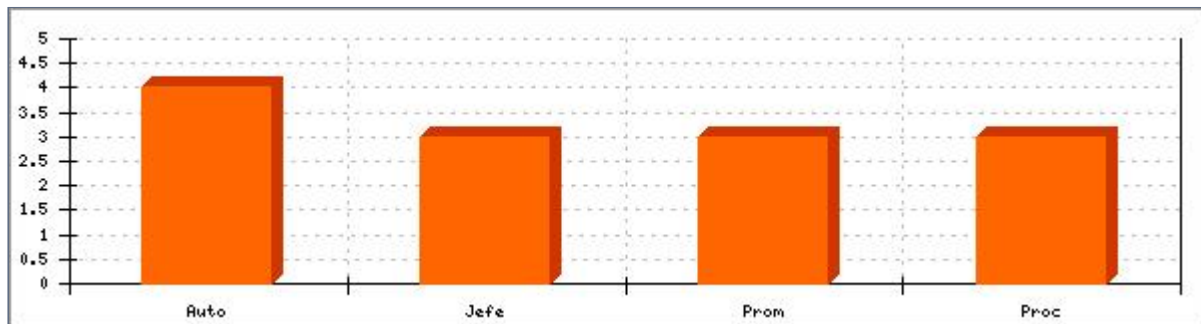
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



GESTIÓN DEL CAMBIO

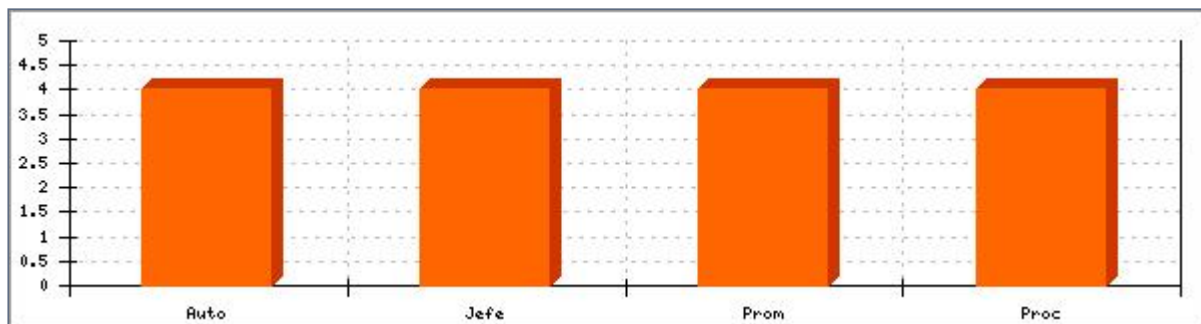
5.- Modifica los métodos de trabajo cuando sea necesario para lograr los objetivos de manera más eficiente (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



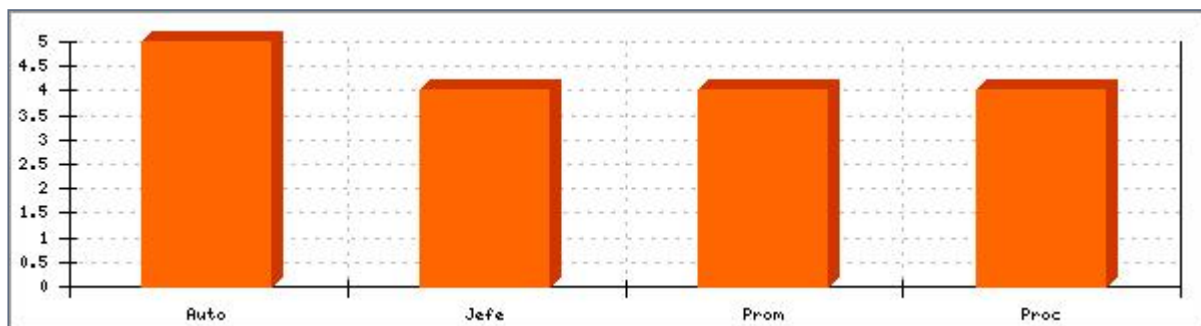
6.- Presenta resultados e informes de trabajo identificando oportunidades de mejora. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



7.- Durante la ejecución de sus funciones, se evidencian mejoras tangibles que benefician a los proyectos y por ende a los clientes internos y/o externos. (4.00)

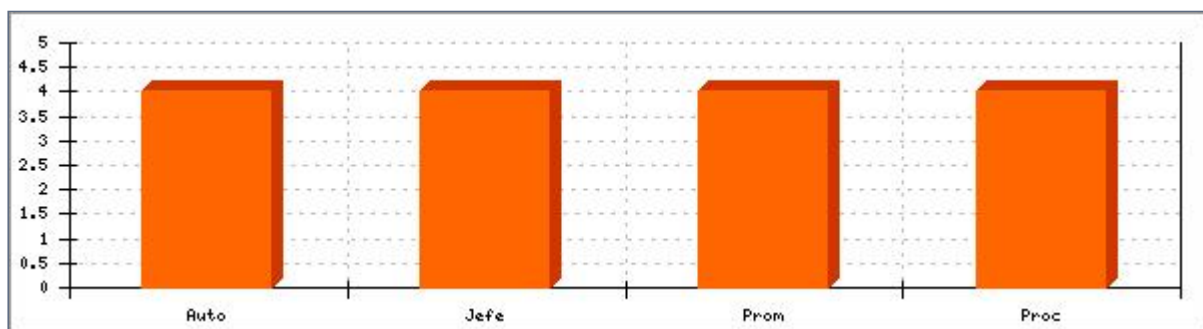
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



TOLERANCIA AL ESTRÉS

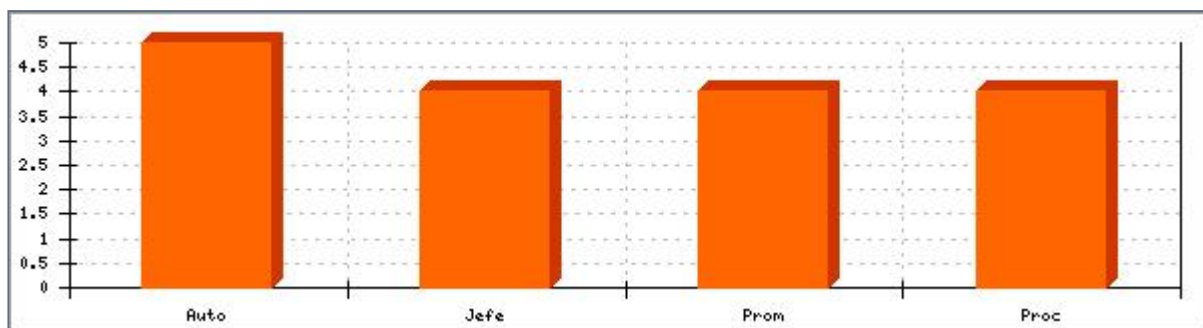
8.- Mantiene un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



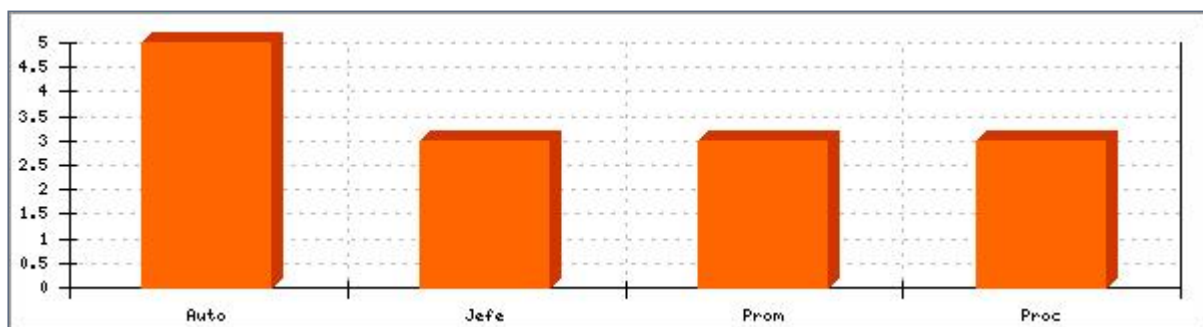
9.- Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo en situaciones de estrés, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



10.- Toma decisiones que requieren compromiso y esfuerzo mayores a los habituales cuando se presenta una situación de gran exigencia. (3.00)

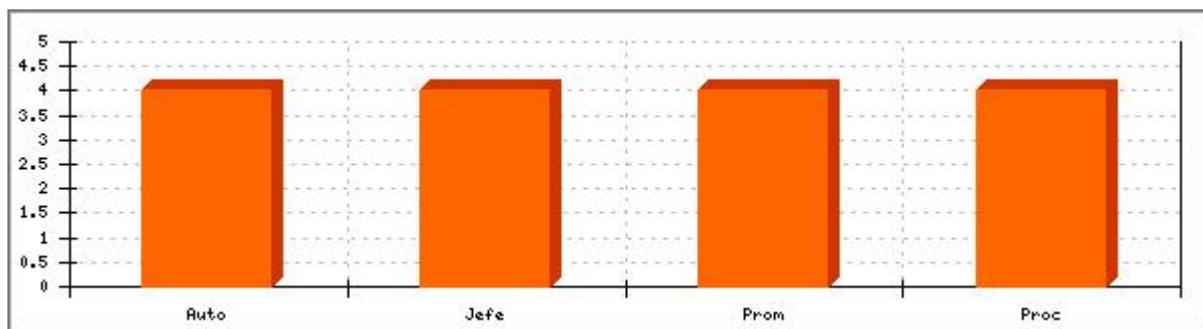
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



PLANIFICACIÓN

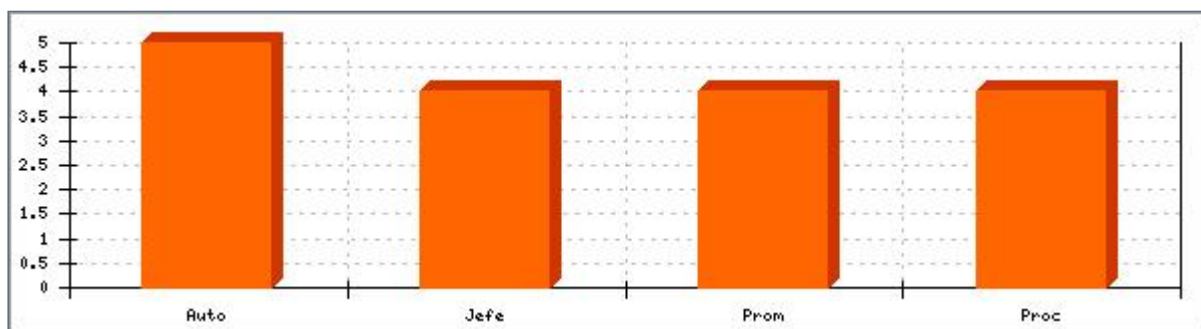
11.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



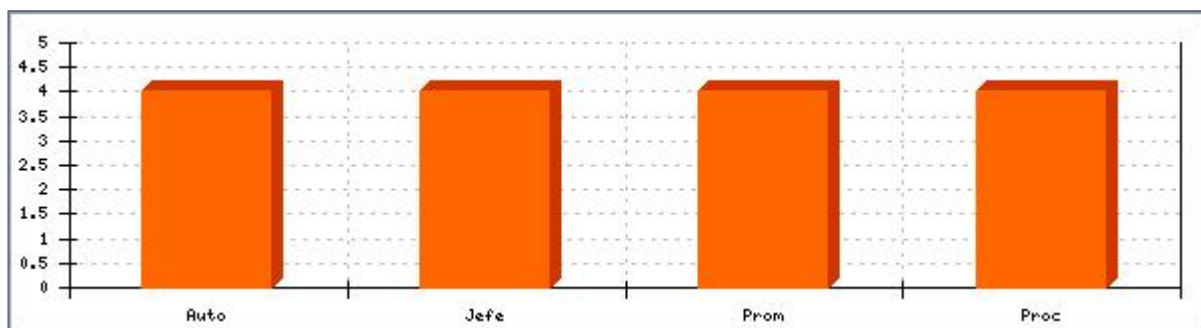
12.- Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



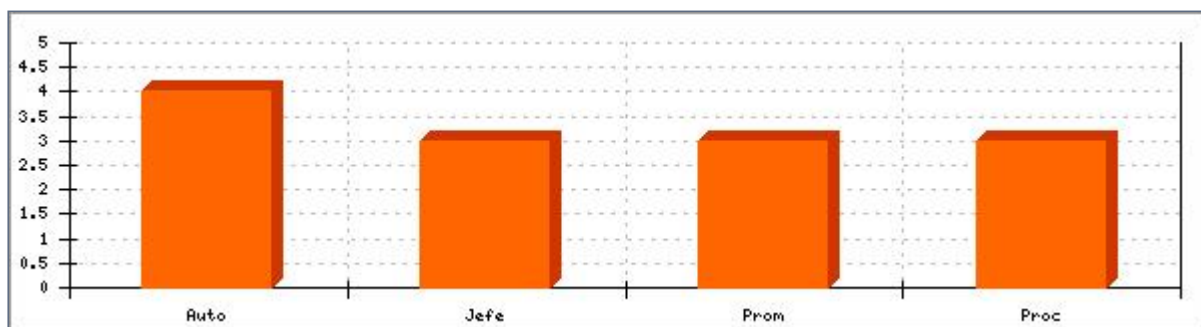
13.- Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



14.- Orienta a sus colaboradores a planificar sus actividades diarias de manera lógica. (3.00)

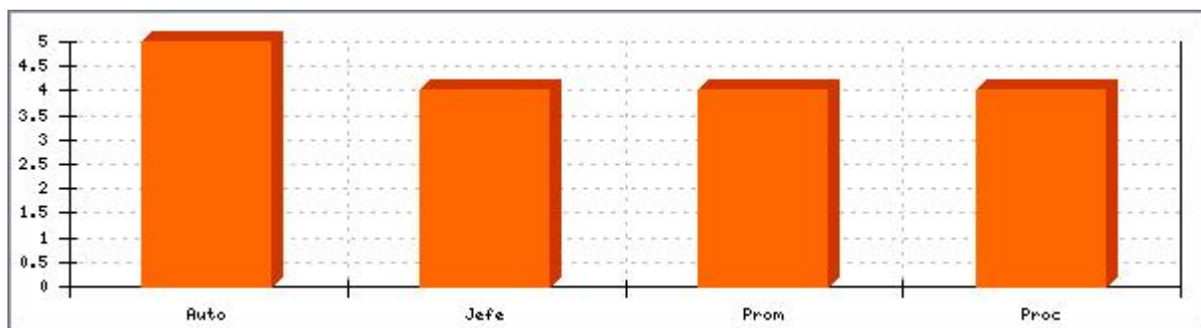
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

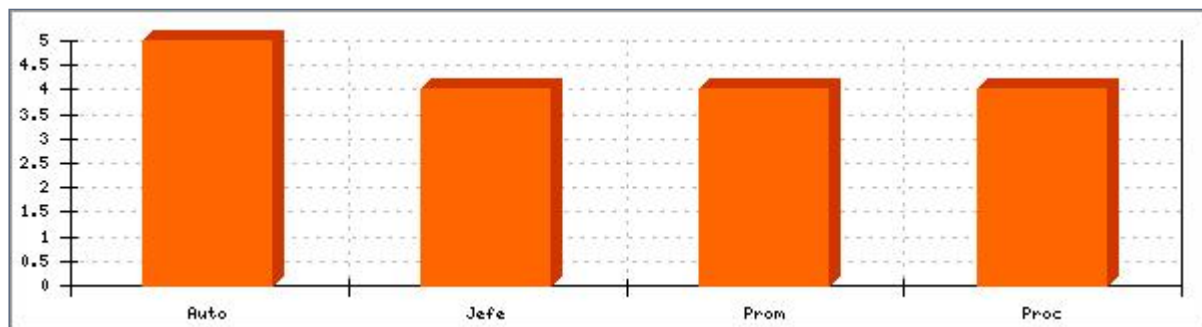
15.- Toma decisiones claras y oportunas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



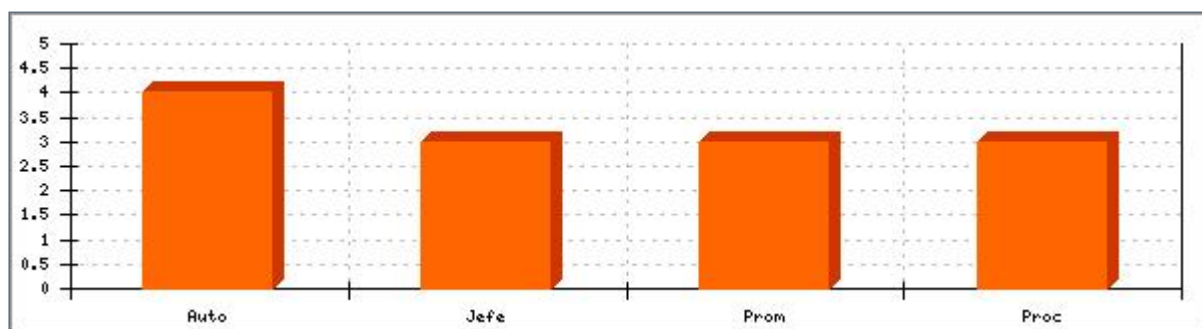
16.- Demuestra habilidades para elegir opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



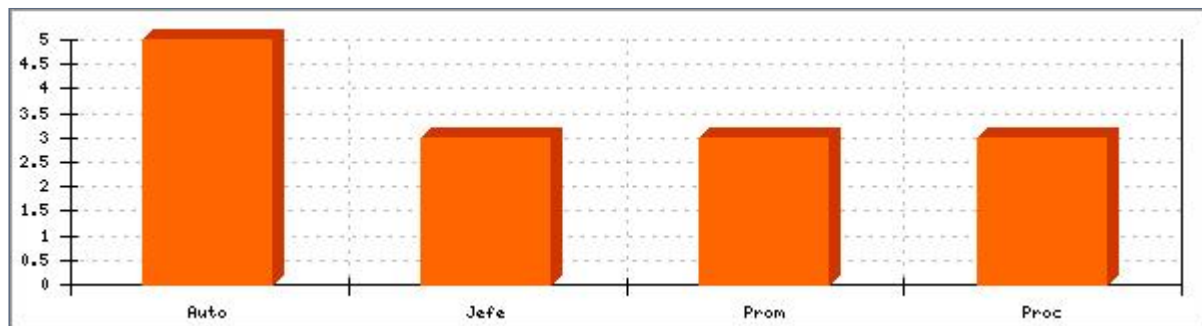
17.- Establece de manera estructurada opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



18.- Motiva a su equipo de trabajo sobre la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver. (3.00)

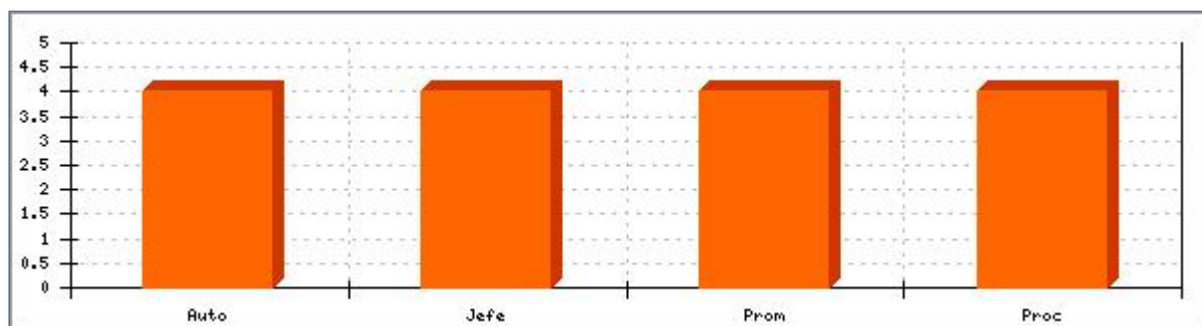
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



ORIENTACIÓN AL LOGRO

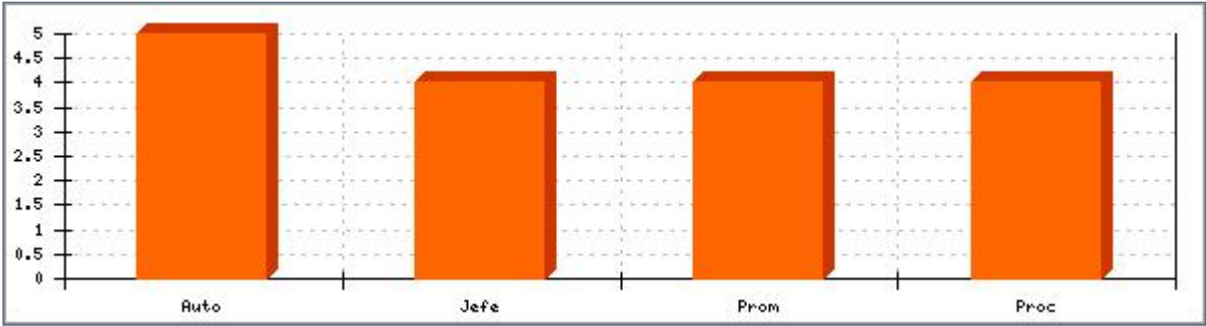
19.- Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



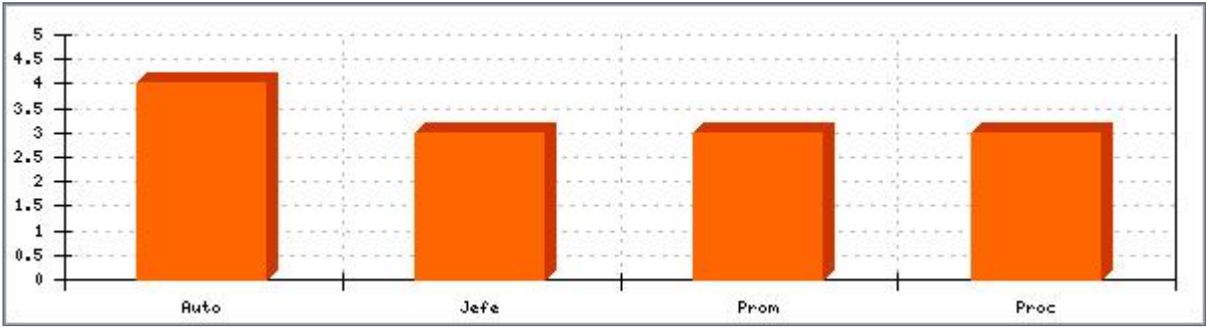
20.- Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



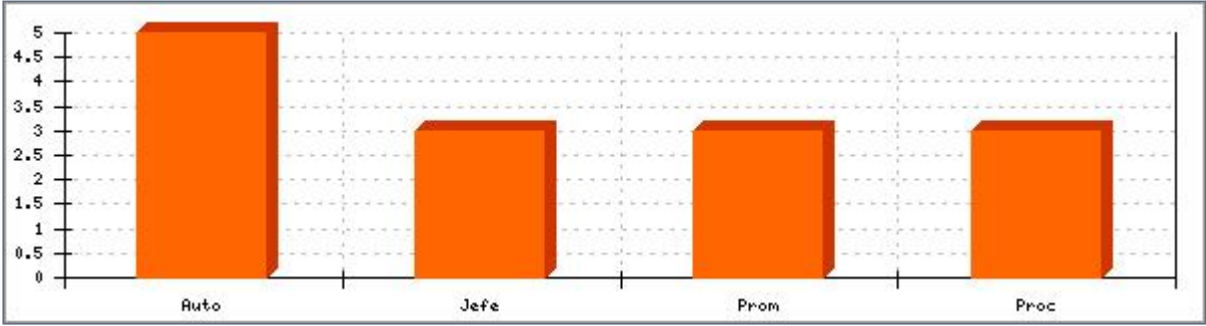
21.- Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



22.- Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



LIDERAZGO

Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, además de mantener un clima organizacional armónico y desafiante, integrar las opiniones de otros. Establece claramente directivas, fijar objetivos y prioridades; las cuales deben ser oportunamente comunicadas. Motiva, inspira confianza e integra, de ser necesario, distintas perspectivas del equipo. Maneja el cambio para asegurar competitividad y efectividad en su equipo o área de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	3.50	-1.50

GESTIÓN DEL CAMBIO

Se refiere a la habilidad de los colaboradores de actuar como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios. Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe	3.67	-0.66

TOLERANCIA AL ESTRÉS

La tolerancia al estrés se refiere a que sigue actuando con eficacia bajo la presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo y adversidad. Percibe la urgencia real de determinadas tareas y actúa de manera consecuente alcanzando su realización en plazos breves de tiempo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	3.67	-1.00

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Jefe	3.75	-0.50

CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

Es la capacidad de seleccionar un curso de acciones a seguir, luego de considerar distintas alternativas para la resolución de una situación problemática actual o potencial. Además implica la capacidad de actuar con celeridad ante la percepción de una real urgencia y/o necesidad, de manera tal que se tomen acciones concretas en la menor cantidad de tiempo posible, haciéndose responsable de sus decisiones con responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Jefe	3.50	-1.25

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	3.50	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(LIDERAZGO) Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos.	75.00%
•(LIDERAZGO) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	75.00%
•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Presenta resultados e informes de trabajo identificando oportunidades de mejora.	75.00%
•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Durante la ejecución de sus funciones, se evidencian mejoras tangibles que benefician a los proyectos y por ende a los clientes internos y/o externos.	75.00%
•(TOLERANCIA AL ESTRÉS) Mantiene un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes.	75.00%
•(TOLERANCIA AL ESTRÉS) Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo en situaciones de estrés, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo.	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la organización.	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos.	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes	75.00%
•(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Toma decisiones claras y oportunas.	75.00%
•(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Demuestra habilidades para elegir opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Orienta su trabajo y el de su área al logro o superación de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

