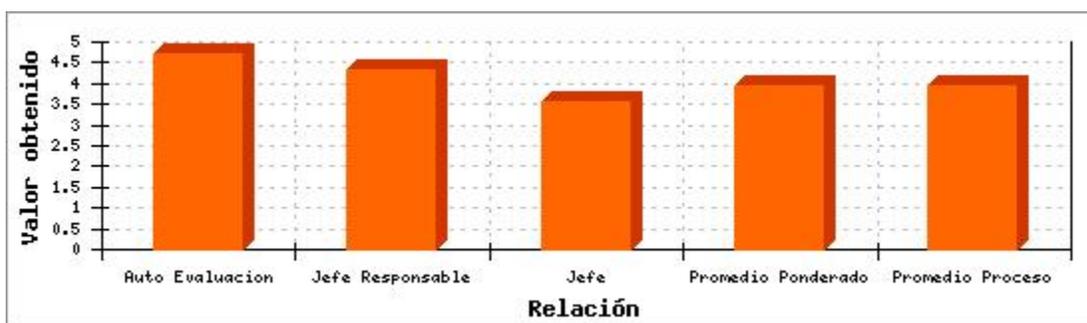


No. Identificación :	29619040
Nombres :	MARÍA ALEJANDRA GERT
Apellidos :	ALVARADO ALCÁNTARA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	AREA DE SUPERVISION DE PROYECTOS
Cargo :	SUPERVISOR ASISTENTE
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE GESTION DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	ARTEMIO FREDDY LEGUIA ORTIZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

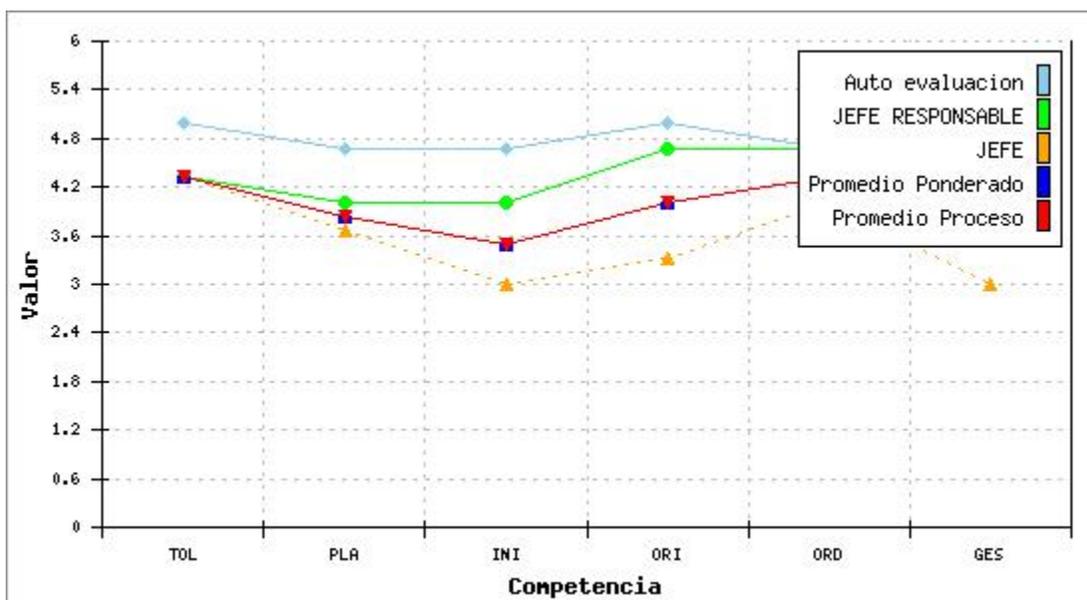
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Pares	50.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.72
Jefe Responsable	4.33
Jefe	3.56
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	3.94



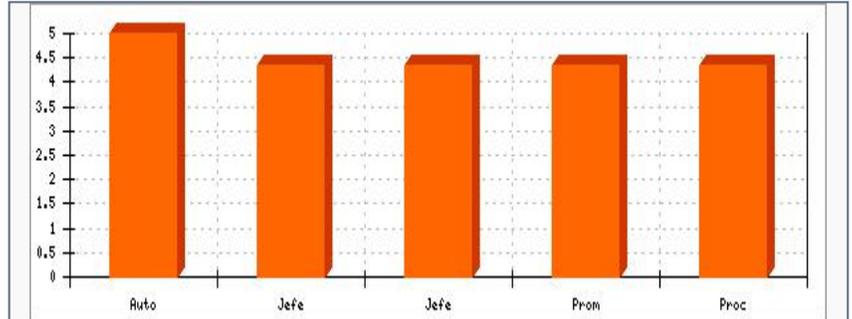
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe Responsable	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 TOLERANCIA AL ESTRÉS	5.00	4.33	4.33	4.33	4.33
2 PLANIFICACIÓN	4.67	4.00	3.67	3.83	3.83
3 INICIATIVA	4.67	4.00	3.00	3.50	3.50
4 ORIENTACIÓN AL LOGRO	5.00	4.67	3.33	4.00	4.00
5 ORDEN Y CLARIDAD	4.67	4.67	4.00	4.33	4.33
6 GESTIÓN DEL CAMBIO	4.33	4.33	3.00	3.67	3.67



SUPERVISOR ASISTENTE EVALUACION 360 EVD

TOLERANCIA AL ESTRÉS (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.33
Jefe	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



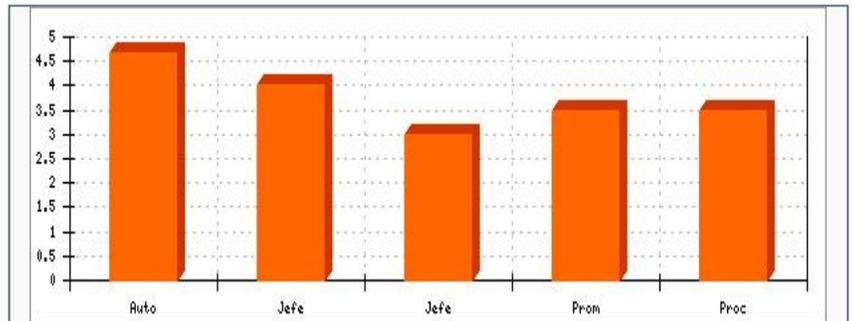
PLANIFICACIÓN (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



INICIATIVA (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



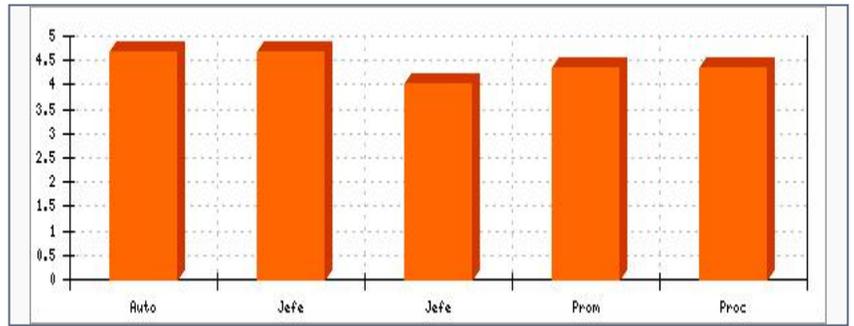
ORIENTACIÓN AL LOGRO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.67
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



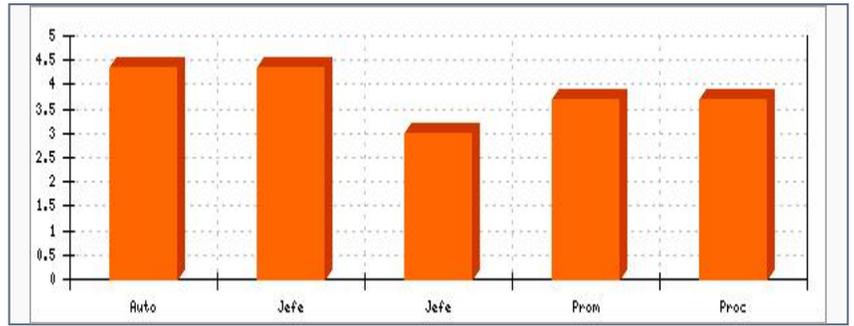
ORDEN Y CLARIDAD (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe Responsable	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



GESTIÓN DEL CAMBIO (3.67)

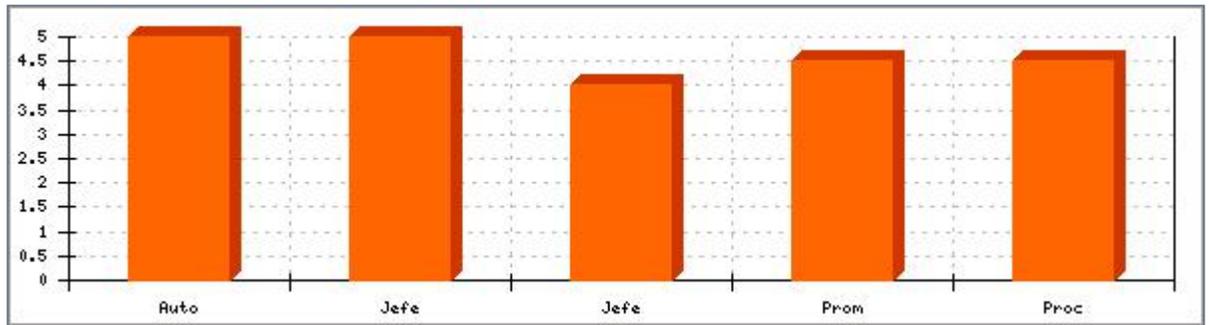
Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe Responsable	4.33
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



TOLERANCIA AL ESTRÉS

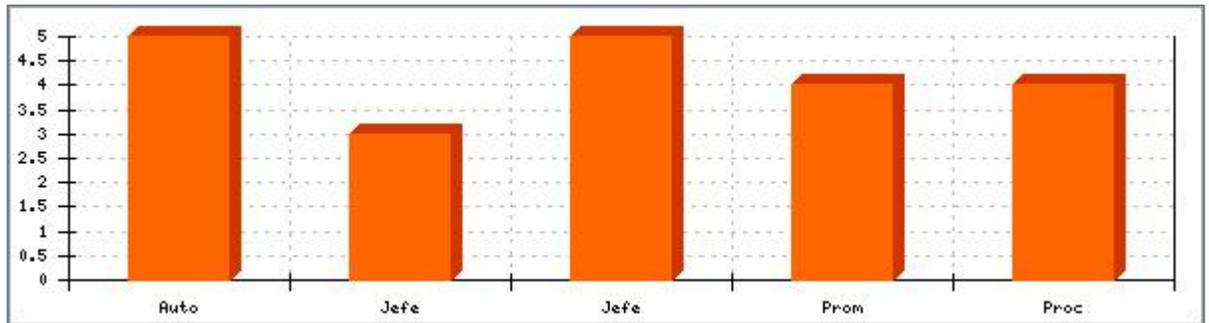
1.- Cuando siente presión laboral, no pierde el control sobre las actividades que está realizando. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



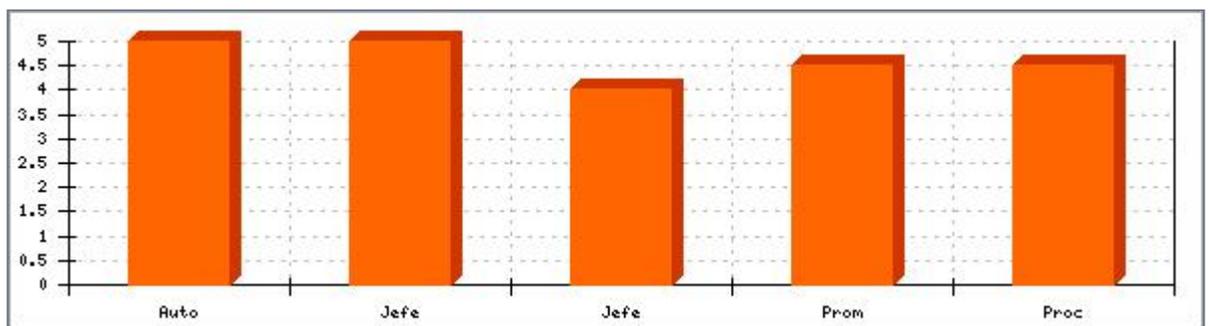
2.- Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	3.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



3.- Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión. (4.50)

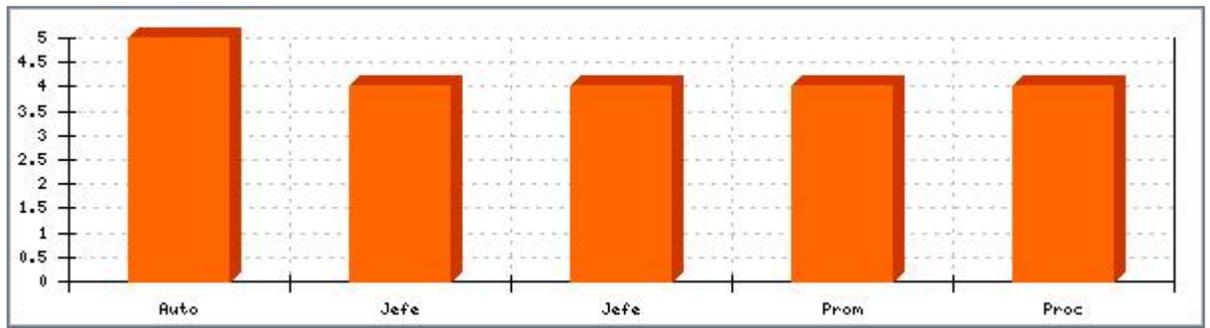
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



PLANIFICACIÓN

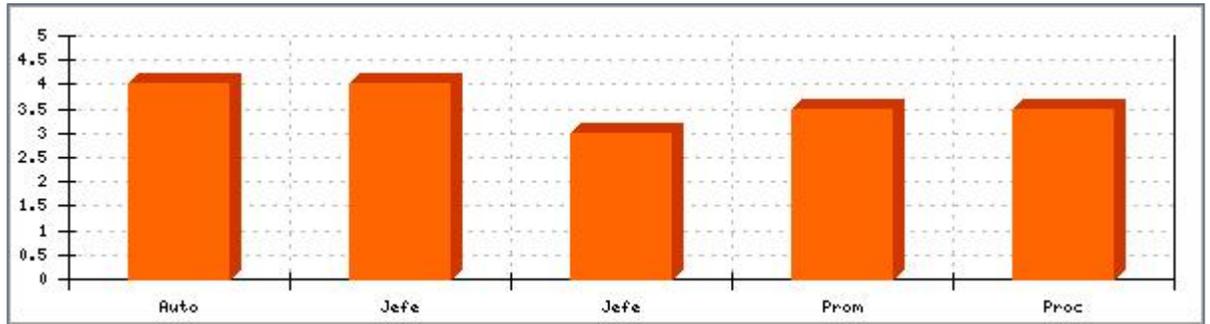
4.- Trabaja de forma organizada. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



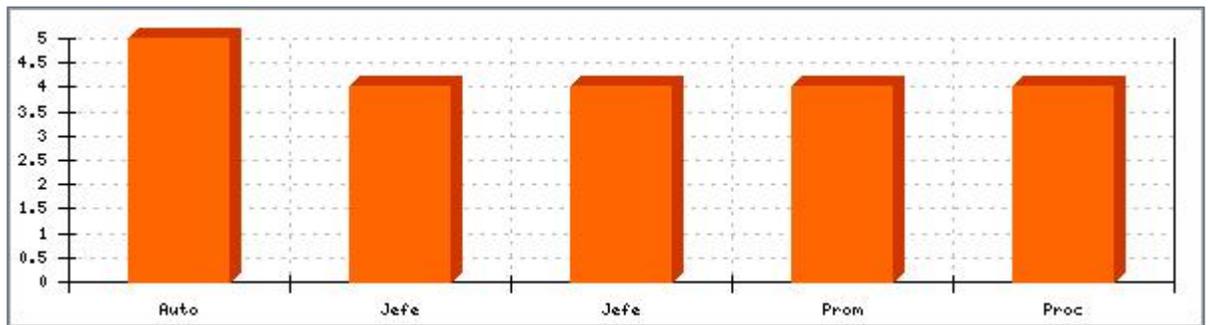
5.- Organiza sus actividades diarias considerando prioridades y urgentes. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



6.- Busca herramientas y adopta procesos de trabajo que le permitan agilizar sus labores. (4.00)

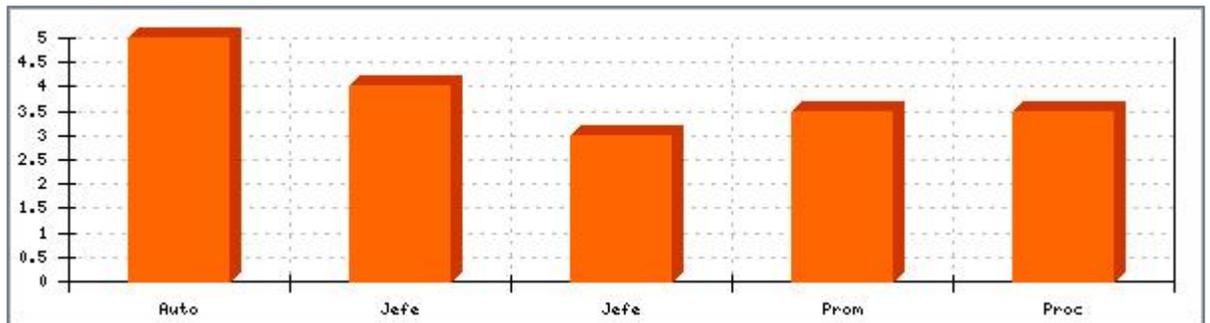
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



INICIATIVA

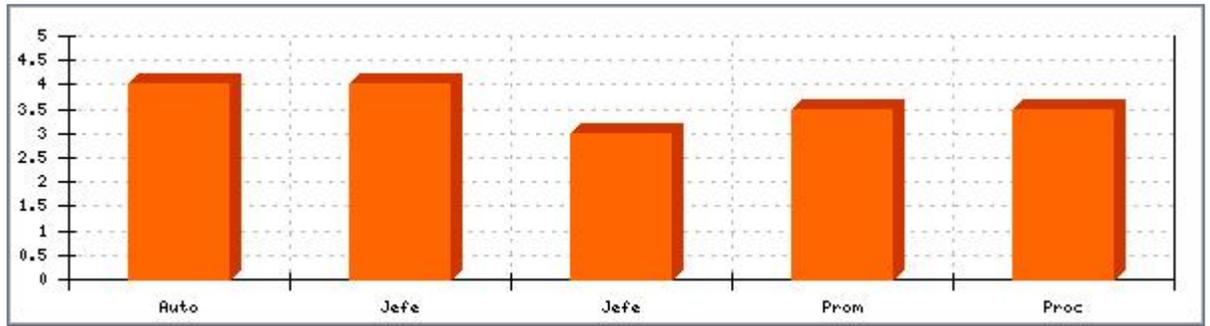
7.- Demuestra habilidad para proponer ideas nuevas que aporten al logro de los objetivos de su área (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



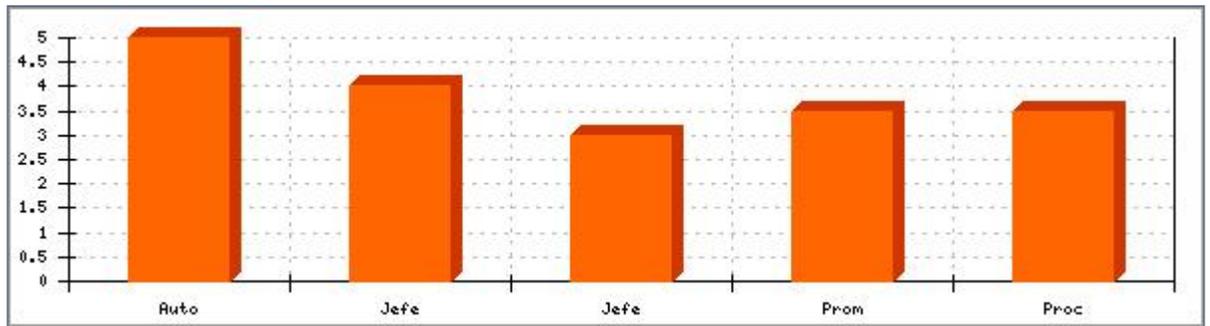
8.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras de su área, jefes y/o compañeros. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



9.- Brinda soluciones de trabajo a su equipo cuando estos lo requieren. (3.50)

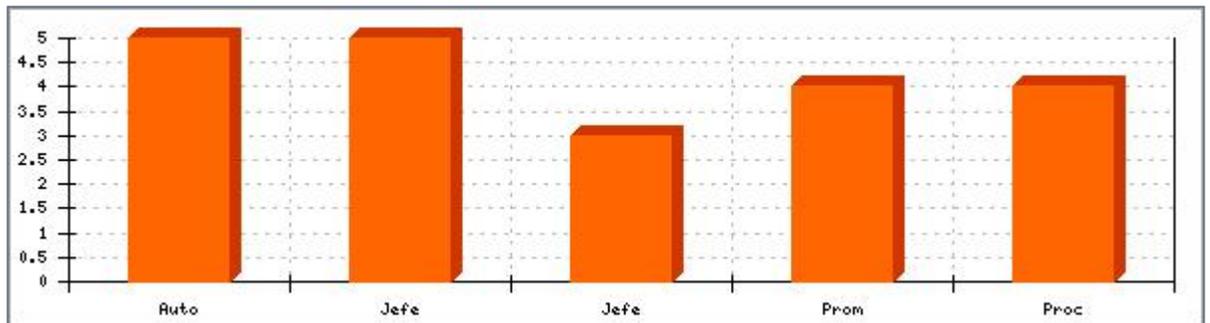
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



ORIENTACIÓN AL LOGRO

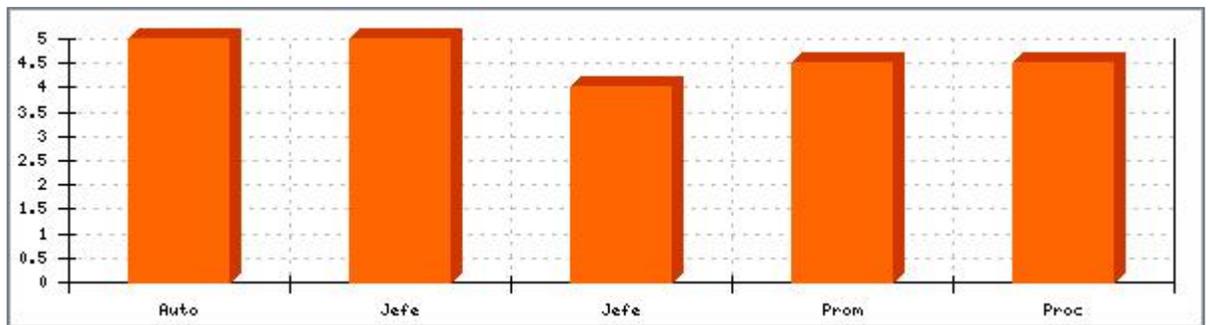
10.- Obtiene frecuentemente resultados positivos sobre sus tareas y actividades de manera oportuna. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



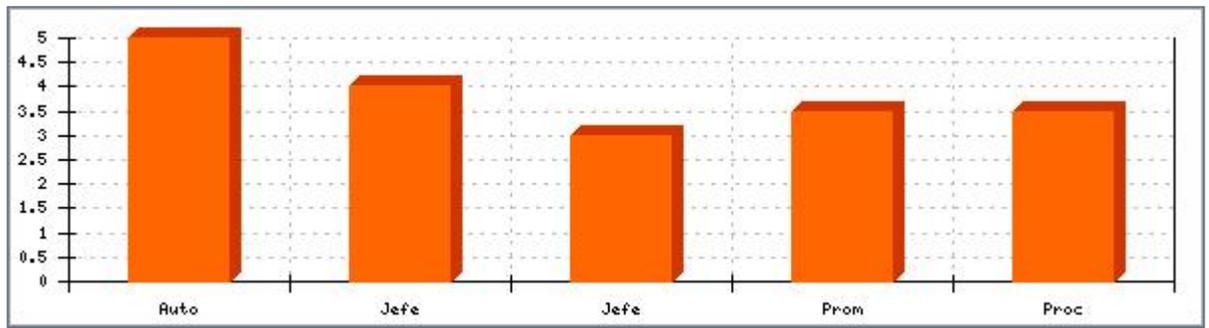
11.- Contribuye con el logro de resultados en su área. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



12.- Dentro de su planificación diaria considera las fechas en las cuales debe presentar sus entregables. (3.50)

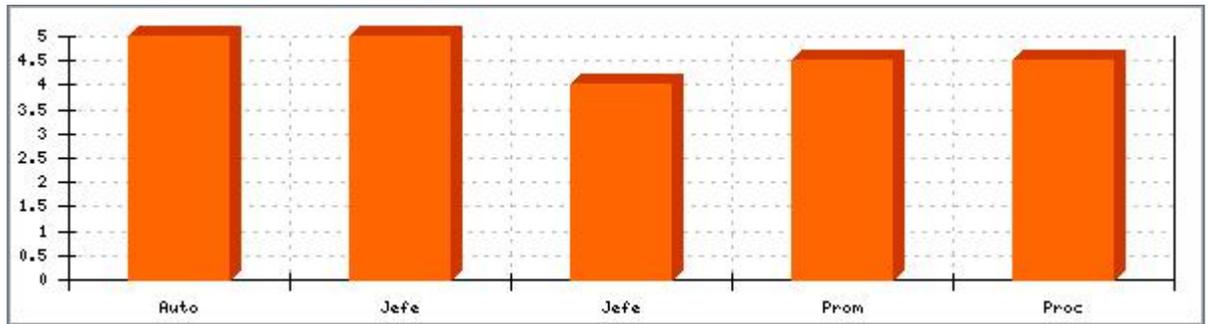
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



ORDEN Y CLARIDAD

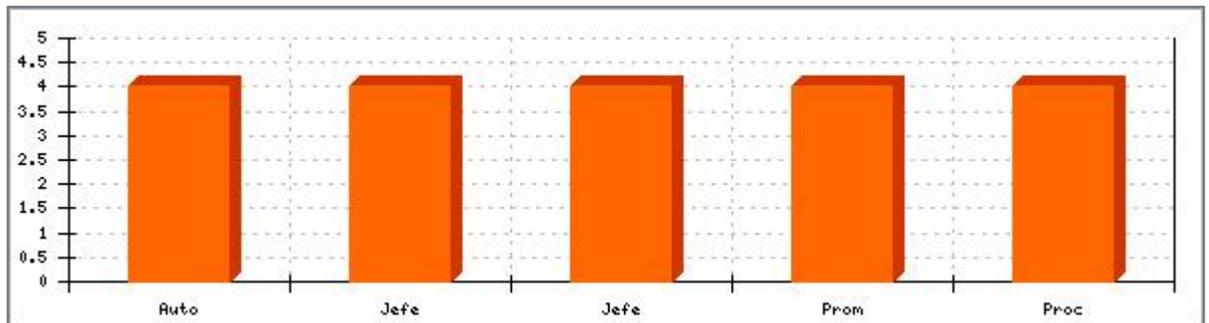
13.- Cumple con los procedimientos contemplados para la ejecución de sus funciones. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



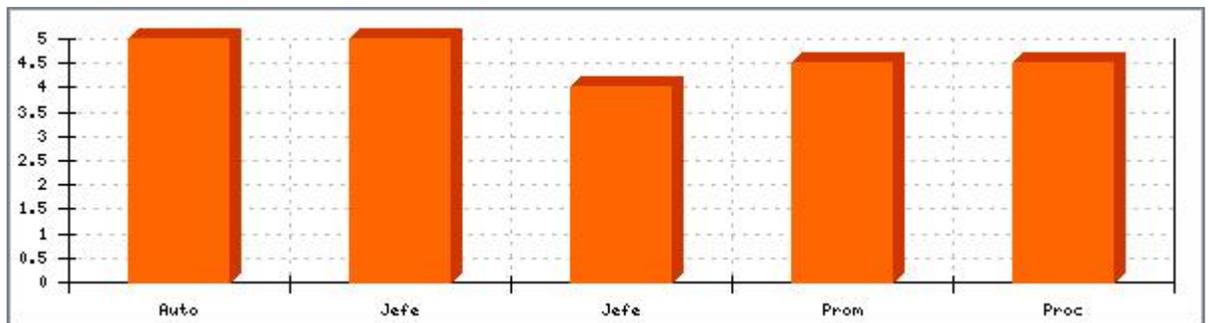
14.- Verifica el progreso de sus tareas, funciones, responsabilidades constantemente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



15.- Entrega sus informes, tareas o actividades validando la calidad y claridad de la información. (4.50)

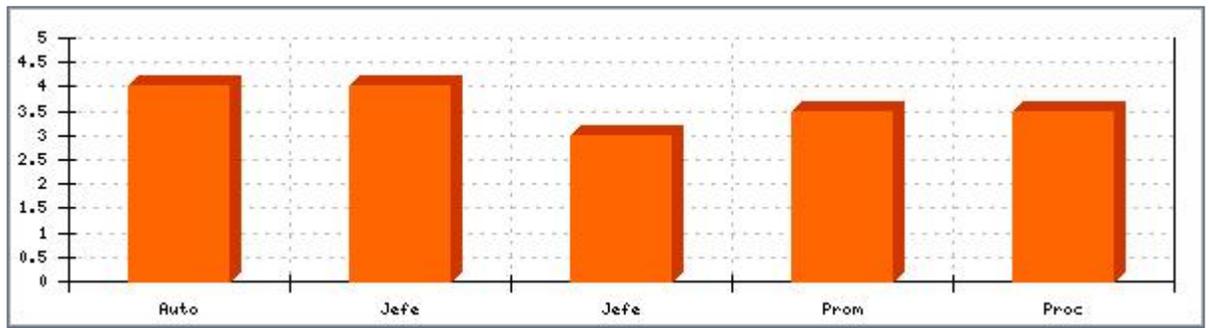
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



GESTIÓN DEL CAMBIO

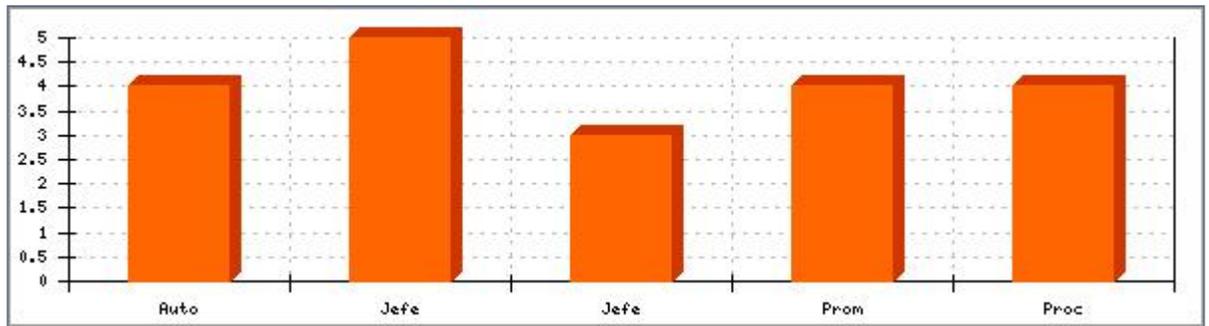
16.- Busca siempre actualizarse en nuevos métodos para realizar una mejor labor. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



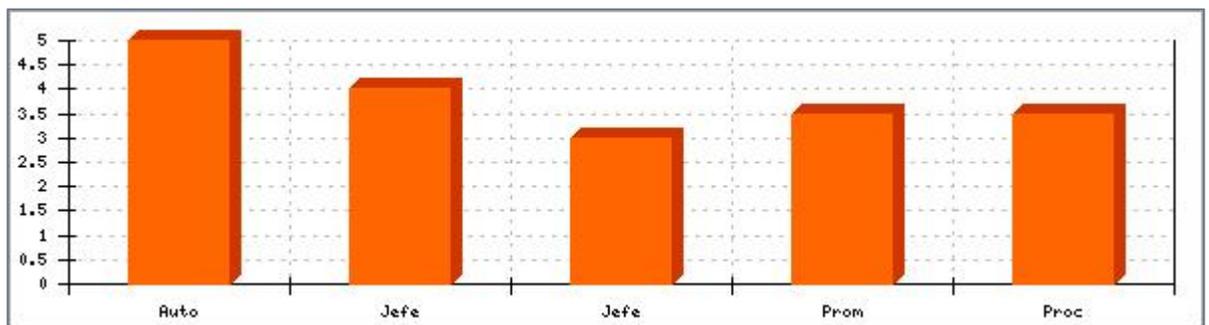
17.- Demuestra habilidad para identificar oportunidades de mejora en sus actividades o tareas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



18.- Modifica, por iniciativa propia, algunos comportamientos y/o métodos de trabajo, con el objetivo de mejorar su desempeño. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



TOLERANCIA AL ESTRÉS

La tolerancia al estrés se refiere a que sigue actuando con eficacia bajo la presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo y adversidad. Percibe la urgencia real de determinadas tareas y actúa de manera consecuente alcanzando su realización en plazos breves de tiempo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe Responsable	4.33	-0.67
Jefe	4.33	-0.67

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe Responsable	4.00	-0.67
Jefe	3.67	-1.00

INICIATIVA

Es la predisposición de actuar proactivamente y pensar, no sólo en lo que hay que hacer en el futuro, sino implica marcar el rumbo mediante acciones concretas. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones a los problemas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe Responsable	4.00	-0.67
Jefe	3.00	-1.67

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe Responsable	4.67	-0.33
Jefe	3.33	-1.67

ORDEN Y CLARIDAD

Preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también necesidad para realizar las actividades encomendadas siguiendo el procedimiento adecuado y verificando la calidad de las mismas. Capacidad para establecer procesos con cierta estructura y asignar prioridades en la ejecución de determinadas actividades. Se incluye la utilización de herramientas y mecanismos de seguimiento y verificación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe Responsable	4.67	0.00
Jefe	4.00	-0.67

GESTIÓN DEL CAMBIO

Se refiere a la habilidad de los colaboradores de actuar como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios. Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe Responsable	4.33	0.00
Jefe	3.00	-1.33

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(TOLERANCIA AL ESTRÉS) Cuando siente presión laboral, no pierde el control sobre las actividades que está realizando.	87.50%
•(TOLERANCIA AL ESTRÉS) Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión.	87.50%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Contribuye con el logro de resultados en su área.	87.50%
•(ORDEN Y CLARIDAD) Cumple con los procedimientos contemplados para la ejecución de sus funciones.	87.50%
•(ORDEN Y CLARIDAD) Entrega sus informes, tareas o actividades validando la calidad y claridad de la información.	87.50%
•(TOLERANCIA AL ESTRÉS) Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar.	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Trabaja de forma organizada.	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Busca herramientas y adopta procesos de trabajo que le permitan agilizar sus labores.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Obtiene frecuentemente resultados positivos sobre sus tareas y actividades de manera oportuna.	75.00%
•(ORDEN Y CLARIDAD) Verifica el progreso de sus tareas, funciones, responsabilidades constantemente.	75.00%
•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Demuestra habilidad para identificar oportunidades de mejora en sus actividades o tareas	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Organiza sus actividades diarias considerando prioridades y urgentes.	62.50%
•(INICIATIVA) Demuestra habilidad para proponer ideas nuevas que aporten al logro de los objetivos de su área	62.50%
•(INICIATIVA) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras de su área, jefes y/o compañeros.	62.50%
•(INICIATIVA) Brinda soluciones de trabajo a su equipo cuando estos lo requieren.	62.50%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Dentro de su planificación diaria considera las fechas en las cuales debe presentar sus entregables.	62.50%
•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Busca siempre actualizarse en nuevos métodos para realizar una mejor labor.	62.50%
•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Modifica, por iniciativa propia, algunos comportamientos y/o métodos de trabajo, con el objetivo de mejorar su desempeño.	62.50%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

