

No. Identificación :	18140666
Nombres :	MERY LILIANA
Apellidos :	CARRANZA PLASENCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	AREA DE PROYECTOS DE CAPACITACION
Cargo :	GESTOR DE PROYECTOS
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE GESTION DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	ARTEMIO FREDDY LEGUIA ORTIZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

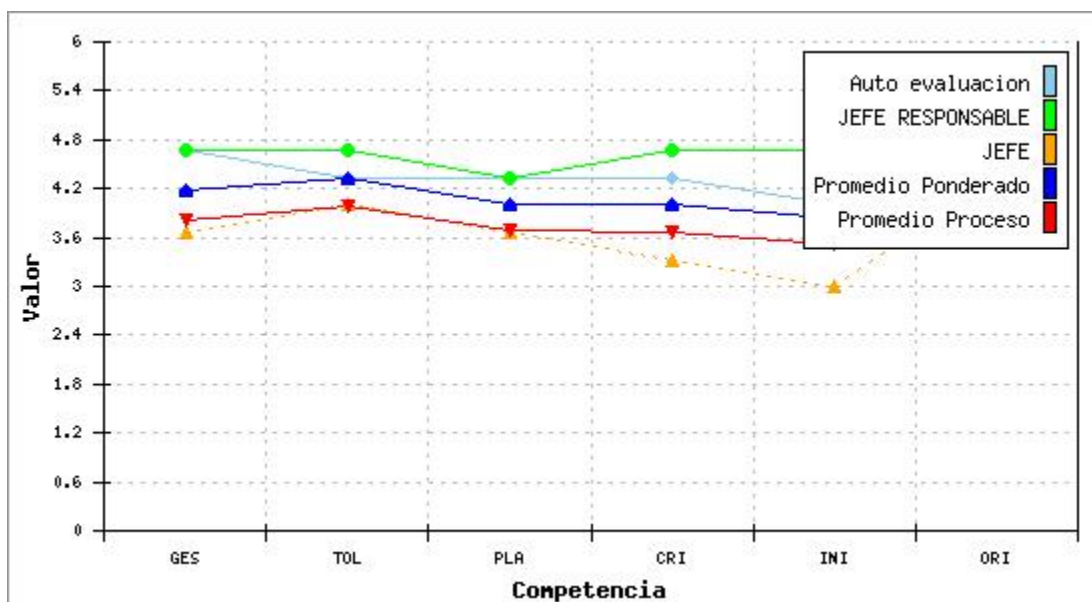
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Pares	50.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.33
Jefe Responsable	4.61
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	4.14
Promedio Proceso	3.54



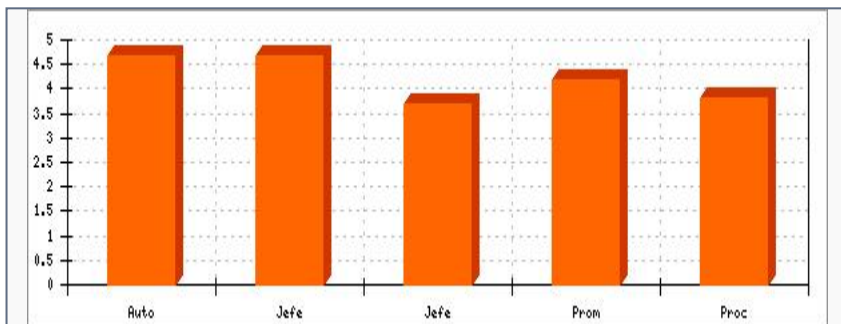
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe Responsable	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN DEL CAMBIO	4.67	4.67	3.67	4.17	3.81
2 TOLERANCIA AL ESTRES	4.33	4.67	4.00	4.33	3.98
3 PLANIFICACIÓN	4.33	4.33	3.67	4.00	3.69
4 CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES	4.33	4.67	3.33	4.00	3.67
5 INICIATIVA	4.00	4.67	3.00	3.83	3.52
6 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.33	4.67	4.33	4.50	4.12



GESTOR DE PROYECTOS EVALUACION 360 EVD

GESTIÓN DEL CAMBIO (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe Responsable	4.67
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	3.81



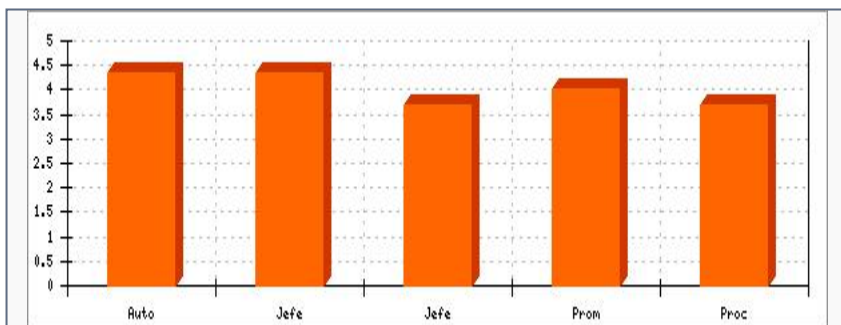
TOLERANCIA AL ESTRES (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe Responsable	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.98



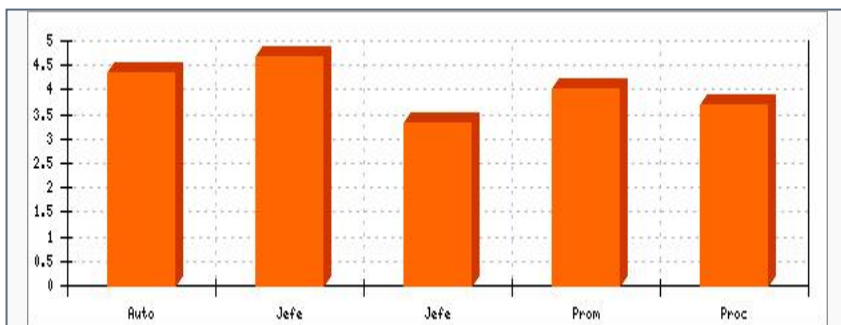
PLANIFICACIÓN (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe Responsable	4.33
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.69



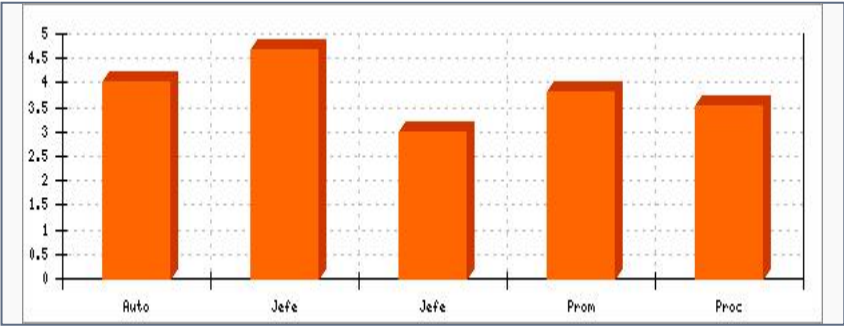
CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe Responsable	4.67
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



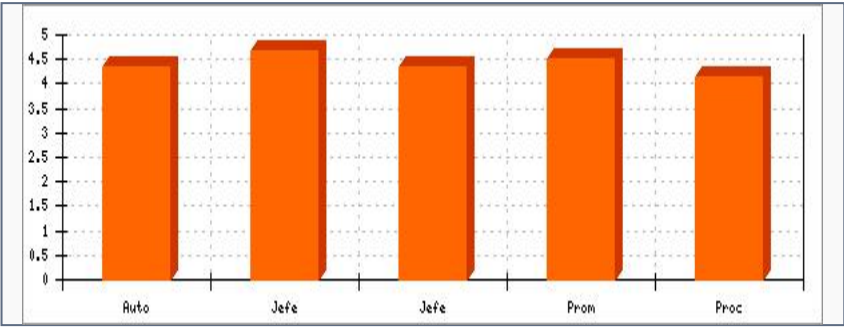
INICIATIVA (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.52



ORIENTACIÓN AL LOGRO (4.50)

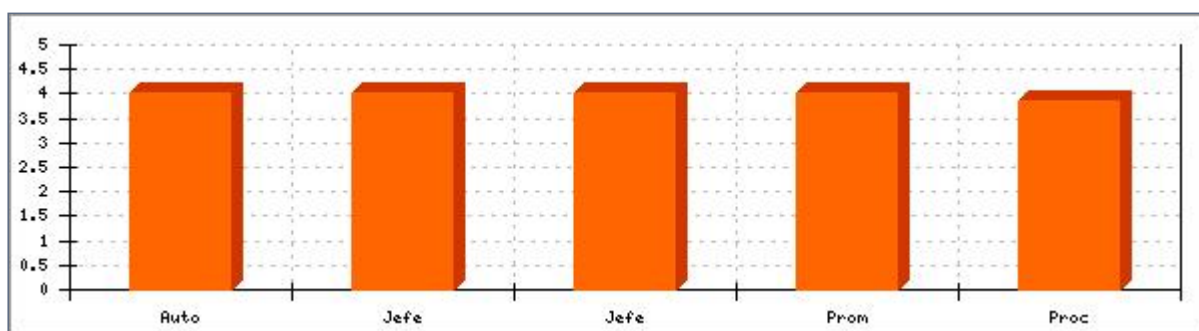
Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe Responsable	4.67
Jefe	4.33
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.12



GESTIÓN DEL CAMBIO

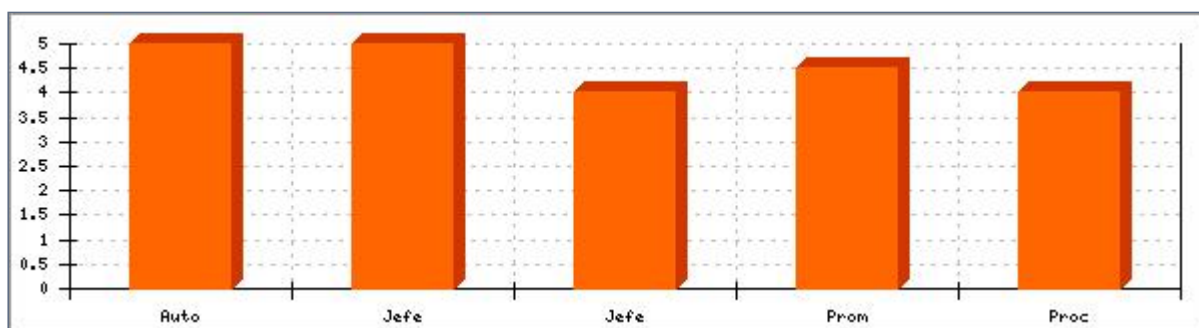
1.- Está abierto a realizar modificaciones a las formas de hacer su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.86



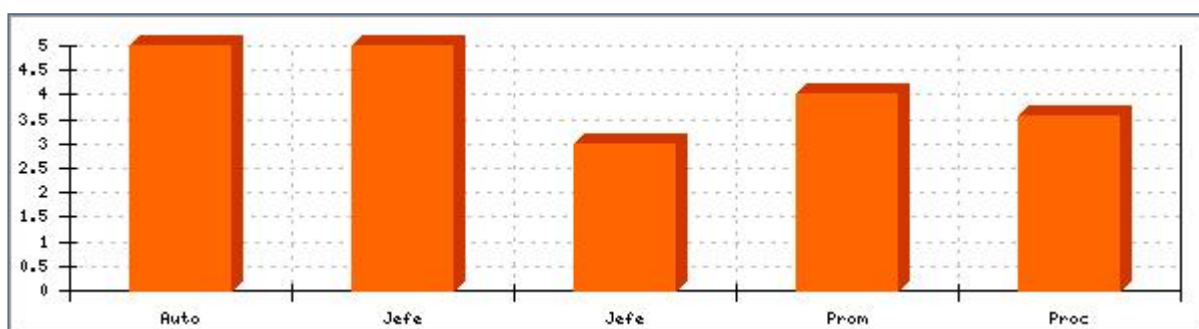
2.- Demuestra una actitud positiva al momento de asumir nuevas responsabilidades, tareas o proyectos en su área. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.00



3.- Demuestra habilidad para agregar valor o innovar en relación a sus actividades con la finalidad de dar un mejor servicio a sus clientes internos y/o externos (4.00)

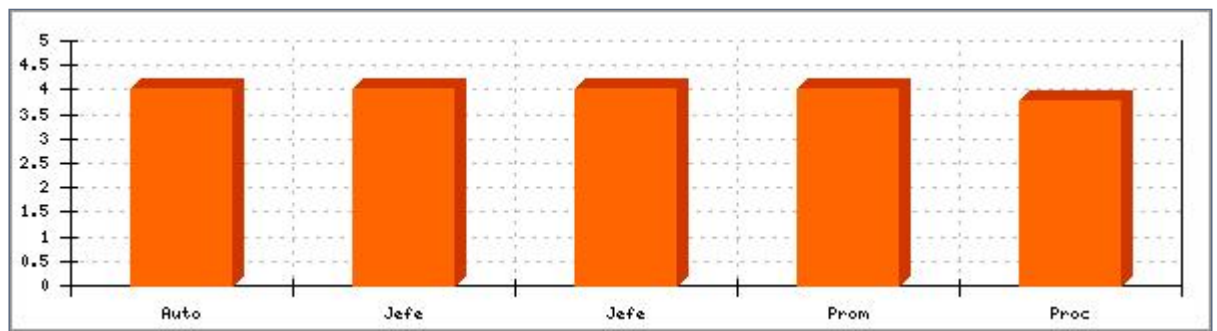
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.57



TOLERANCIA AL ESTRÉS

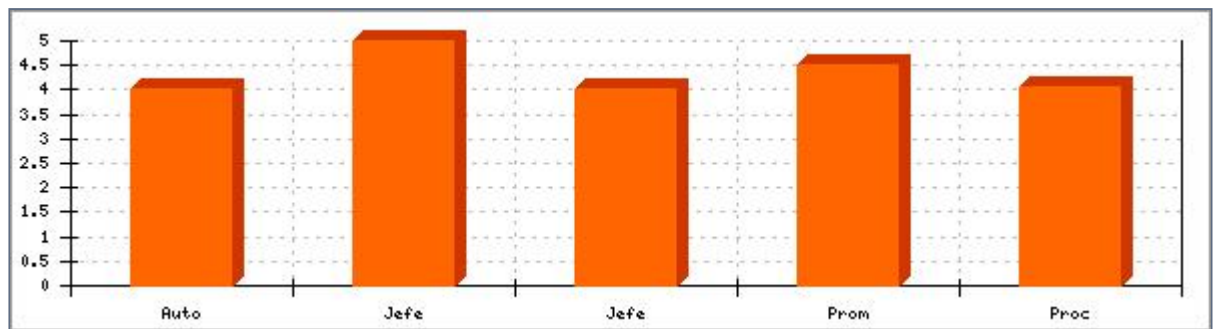
4.- No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.79



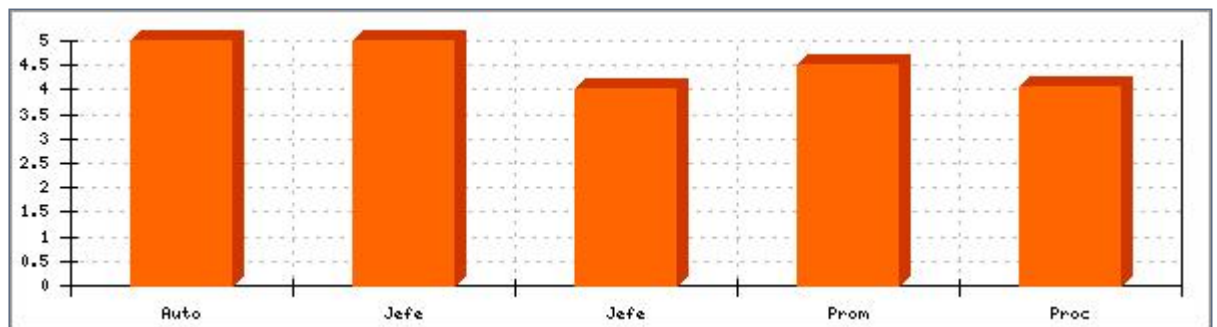
5.- Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.07



6.- Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión. (4.50)

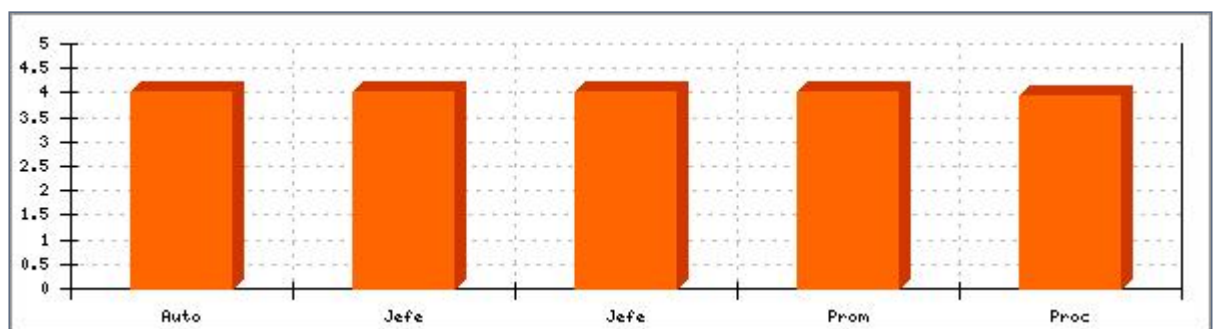
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.07



PLANIFICACIÓN

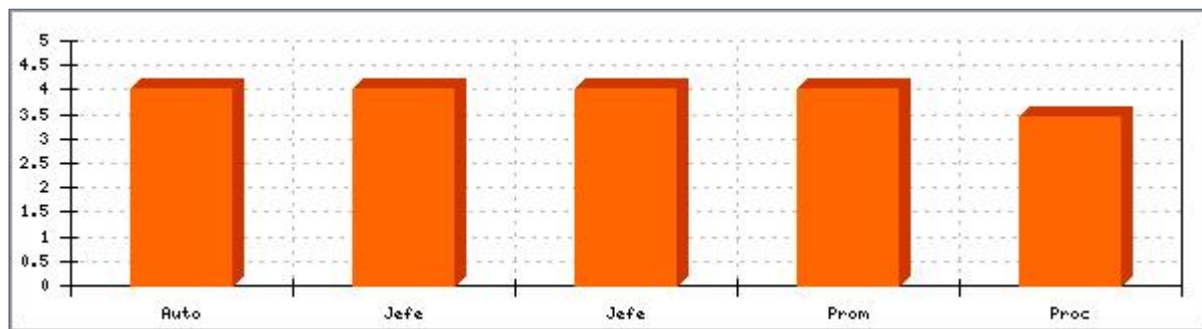
7.- Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.93



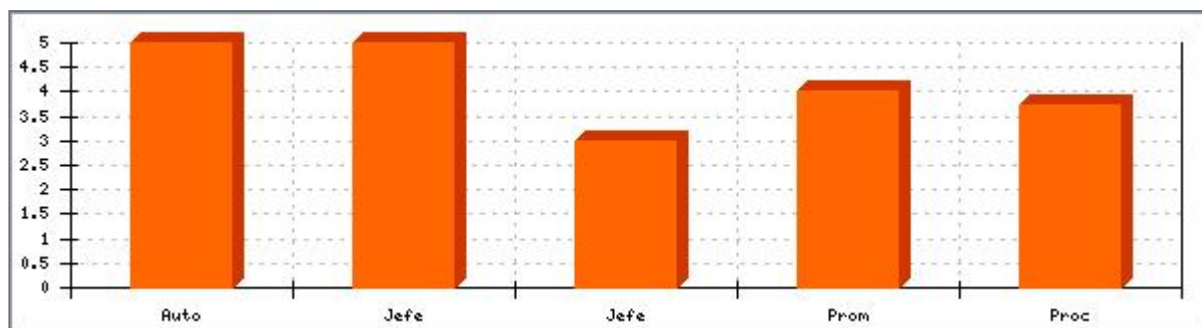
8.- Desarrolla planes de contingencia anticipándose a posibles obstáculos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.43



9.- Demuestra habilidad para realizar planificación a mediano y largo plazo. (4.00)

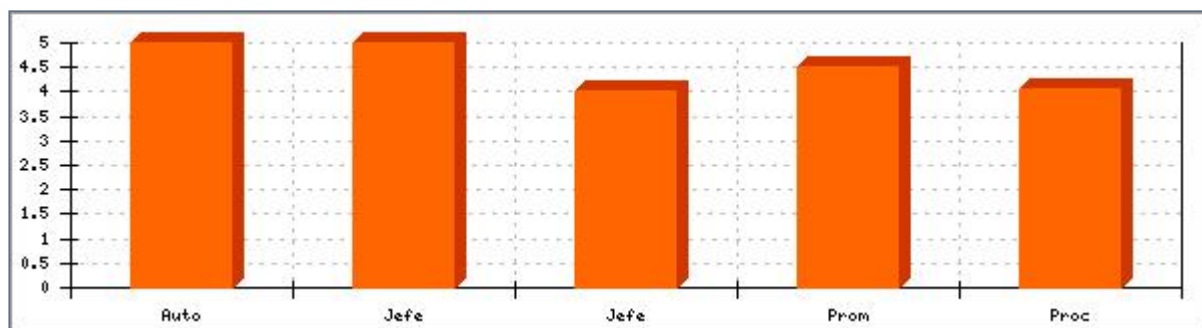
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.71



CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

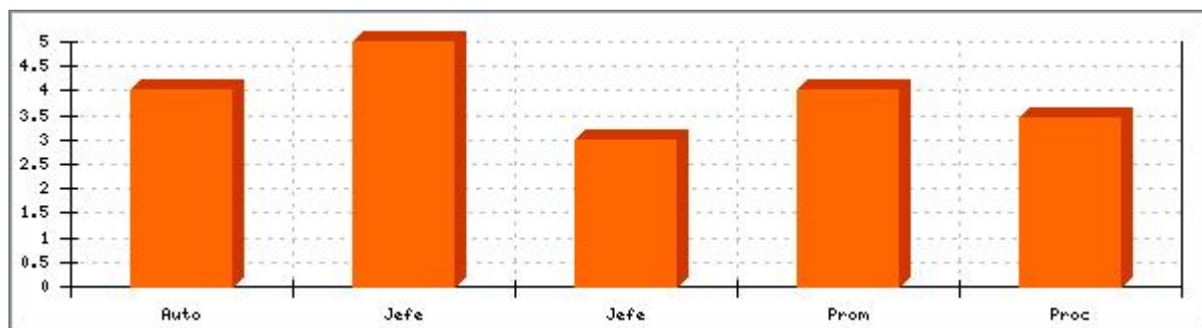
10.- Las decisiones tomadas por el colaborador en relación a sus actividades son claras y oportunas. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.07



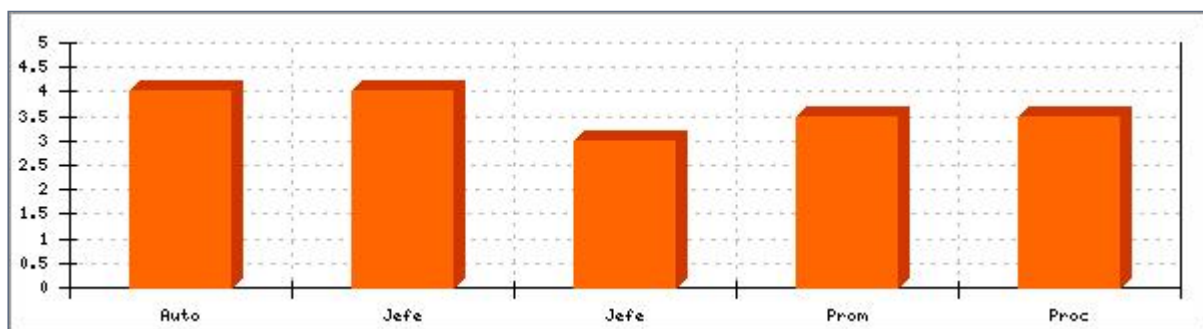
11.- Plantea diferentes opciones de trabajo con la finalidad de obtener el mejor resultado considerando los objetivos del área. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.43



12.- En caso de ser necesario para el cumplimiento de sus actividades elige opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados. (3.50)

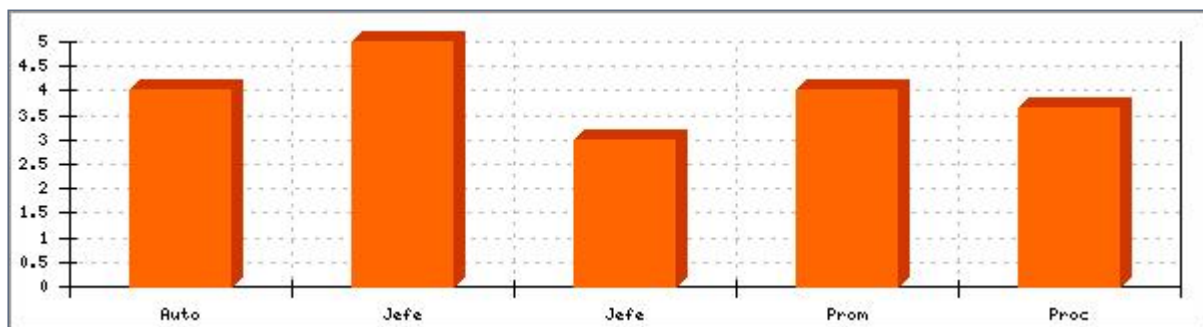
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



INICIATIVA

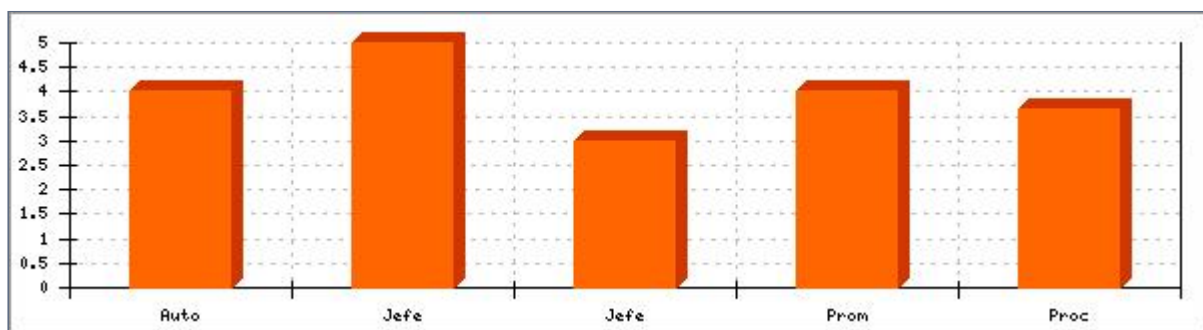
13.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.64



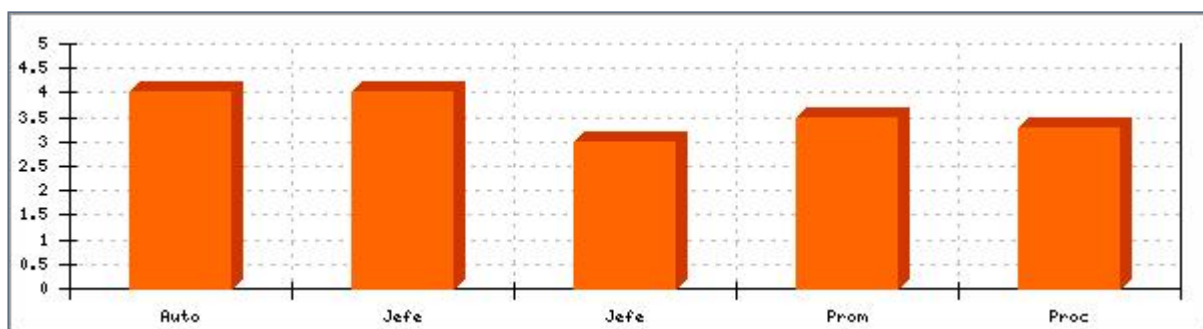
14.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.64



15.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras de su área, jefes y/o compañeros. (3.50)

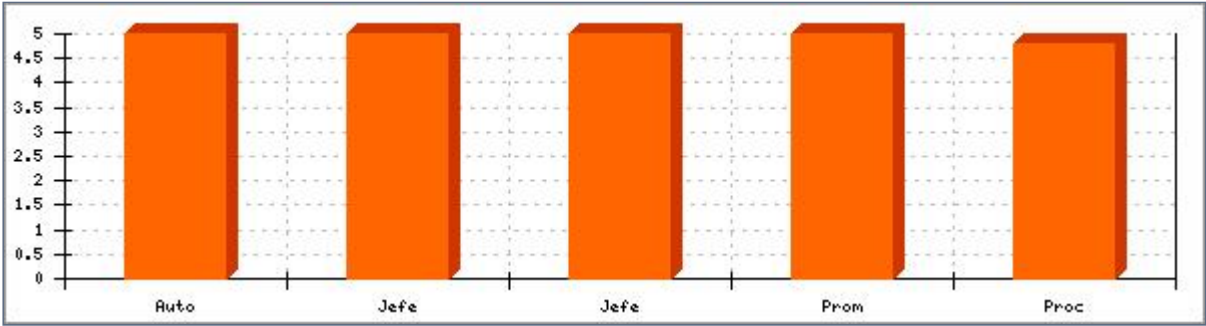
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.29



ORIENTACIÓN AL LOGRO

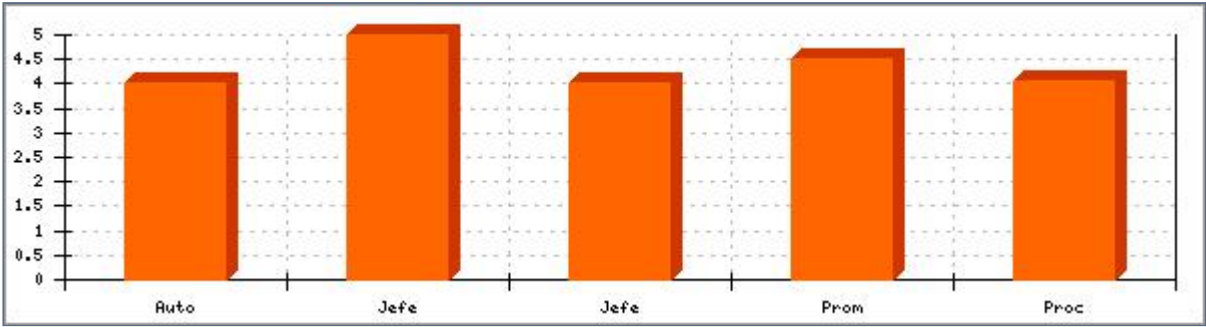
16.- Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.79



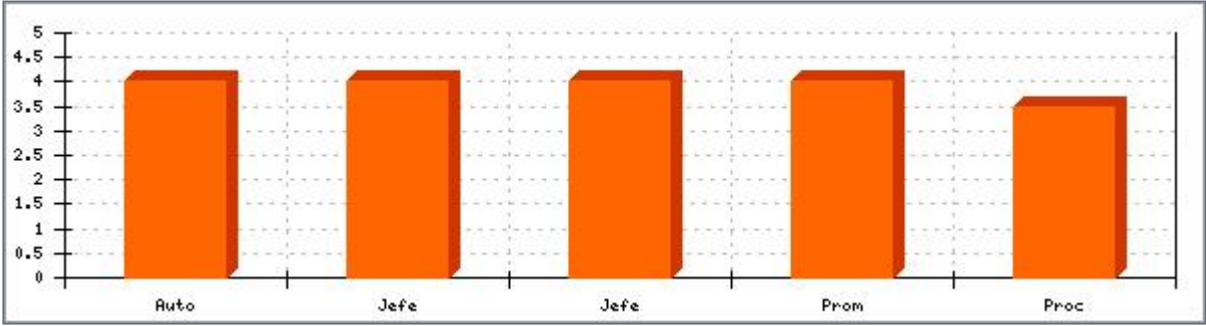
17.- Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.07



18.- Se anticipa a obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas, las maneja y supera. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



GESTIÓN DEL CAMBIO

Se refiere a la habilidad de los colaboradores de actuar como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios. Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe Responsable	4.67	0.00
Jefe	3.67	-1.00

TOLERANCIA AL ESTRÉS

La tolerancia al estrés se refiere a que sigue actuando con eficacia bajo la presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo y adversidad. Percibe la urgencia real de determinadas tareas y actúa de manera consecuente alcanzando su realización en plazos breves de tiempo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe Responsable	4.67	0.34
Jefe	4.00	-0.33

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe Responsable	4.33	0.00
Jefe	3.67	-0.66

CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

Es la capacidad de seleccionar un curso de acciones a seguir, luego de considerar distintas alternativas para la resolución de una situación problemática actual o potencial. Además implica la capacidad de actuar con celeridad ante la percepción de una real urgencia y/o necesidad, de manera tal que se tomen acciones concretas en la menor cantidad de tiempo posible, haciéndose responsable de sus decisiones con responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe Responsable	4.67	0.34
Jefe	3.33	-1.00

INICIATIVA

Es la predisposición de actuar proactivamente y pensar, no sólo en lo que hay que hacer en el futuro, sino implica marcar el rumbo mediante acciones concretas. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones a los problemas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe Responsable	4.67	0.67
Jefe	3.00	-1.00

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe Responsable	4.67	0.34
Jefe	4.33	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto.	100.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Las decisiones tomadas por el colaborador en relación a sus actividades son claras y oportunas.	87.50%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento.	87.50%
(GESTIÓN DEL CAMBIO) Demuestra una actitud positiva al momento de asumir nuevas responsabilidades, tareas o proyectos en su área.	87.50%
(TOLERANCIA AL ESTRES) Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar.	87.50%
(TOLERANCIA AL ESTRES) Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión.	87.50%
(PLANIFICACIÓN) Demuestra habilidad para realizar planificación a mediano y largo plazo.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Plantea diferentes opciones de trabajo con la finalidad de obtener el mejor resultado considerando los objetivos del área.	75.00%
(INICIATIVA) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo.	75.00%
(INICIATIVA) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su trabajo.	75.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Se anticipa a obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas, las maneja y supera.	75.00%
(GESTIÓN DEL CAMBIO) Está abierto a realizar modificaciones a las formas de hacer su trabajo.	75.00%
(GESTIÓN DEL CAMBIO) Demuestra habilidad para agregar valor o innovar en relación a sus actividades con la finalidad de dar un mejor servicio a sus clientes internos y/o externos	75.00%
(TOLERANCIA AL ESTRES) No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado.	75.00%
(PLANIFICACIÓN) Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas.	75.00%
(PLANIFICACIÓN) Desarrolla planes de contingencia anticipándose a posibles obstáculos.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) En caso de ser necesario para el cumplimiento de sus actividades elige opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados.	62.50%
(INICIATIVA) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras de su área, jefes y/o compañeros.	62.50%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

