

GERENTE DE PROYECTOS
EVALUACION 360 EVD

No. Identificación :	07251234
Nombres :	ARTEMIO FREDDY
Apellidos :	LEGUIA ORTIZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	UNIDAD DE GESTION DE PROYECTOS
Cargo :	GERENTE DE PROYECTOS
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE GESTION DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	TERESA ANGELICA VELASQUEZ BRACAMONTE
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

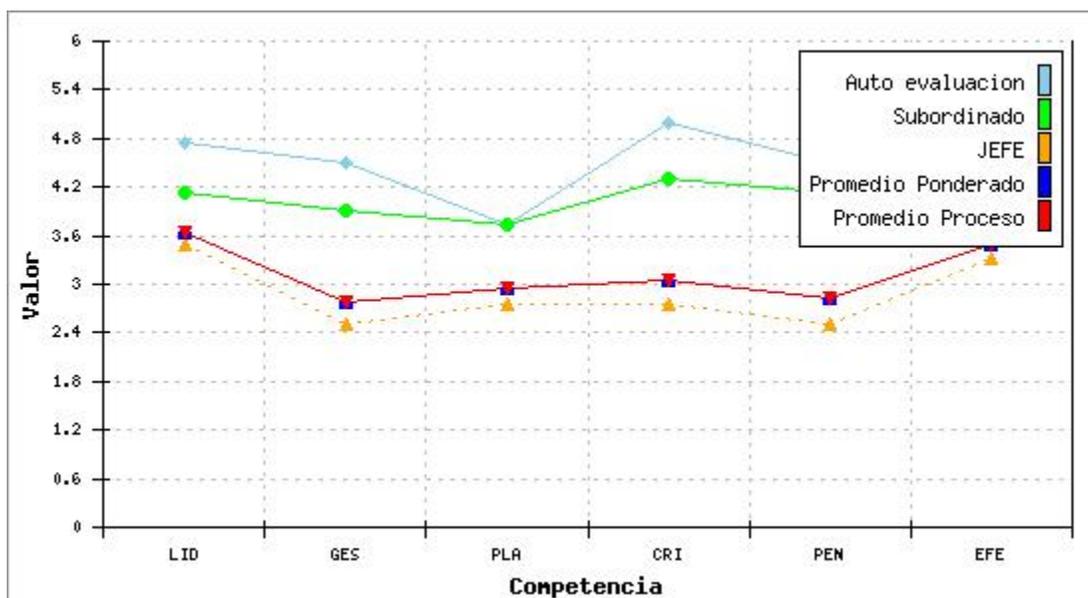
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Subordinado	20.00%	13	13
Supervisor	80.00%	1	1

GERENTE DE PROYECTOS EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.53
Subordinado	4.07
Jefe	2.89
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	3.12



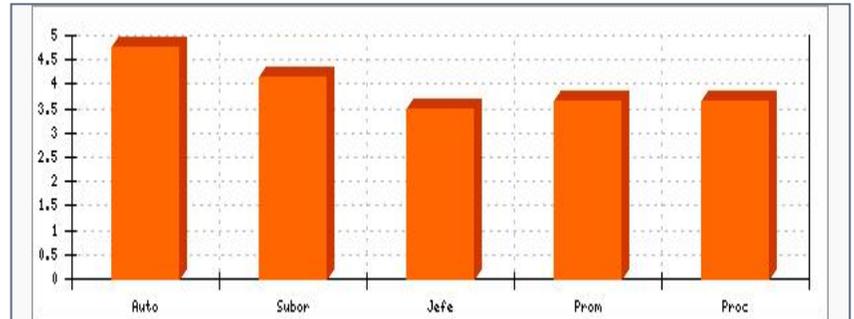
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Subordinado	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 LIDERAZGO	4.75	4.13	3.50	3.63	3.63
2 GESTIÓN DEL CAMBIO	4.50	3.92	2.50	2.78	2.78
3 PLANIFICACIÓN	3.75	3.75	2.75	2.95	2.95
4 CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES	5.00	4.31	2.75	3.06	3.06
5 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	4.50	4.13	2.50	2.83	2.83
6 EFECTIVIDAD	4.67	4.15	3.33	3.50	3.50



GERENTE DE PROYECTOS EVALUACION 360 EVD

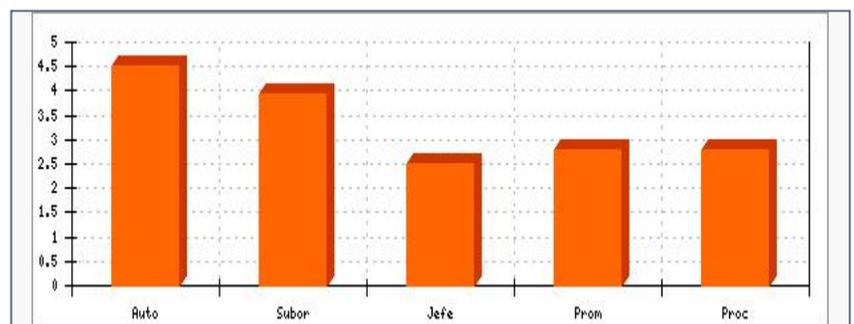
LIDERAZGO (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.13
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



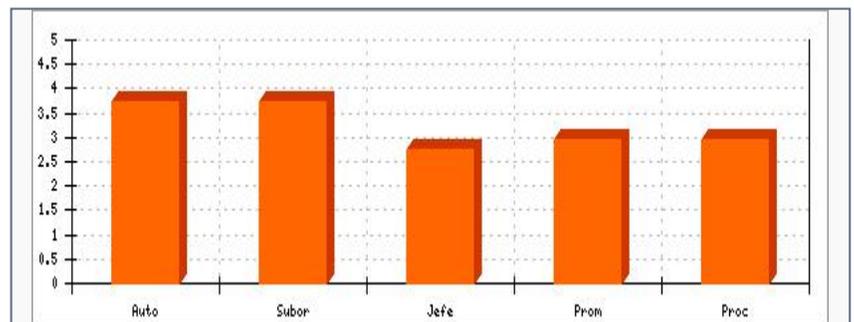
GESTIÓN DEL CAMBIO (2.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	3.92
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	2.78



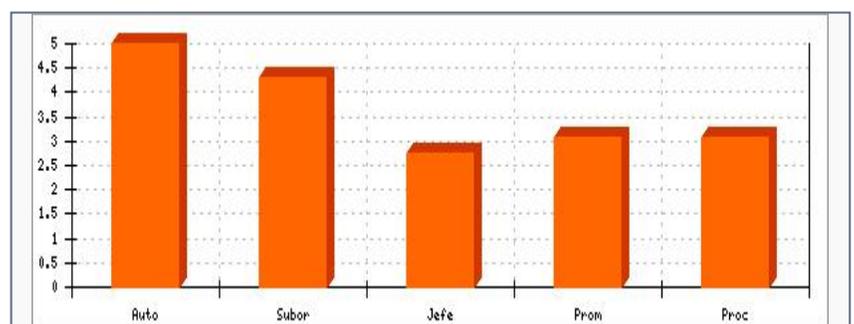
PLANIFICACIÓN (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Subordinado	3.75
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.95



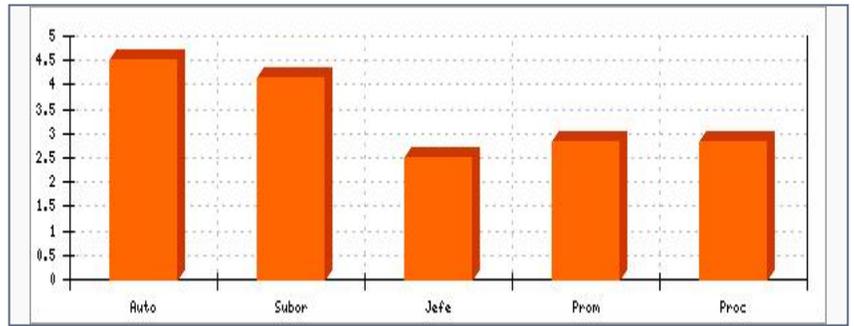
CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.31
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.06



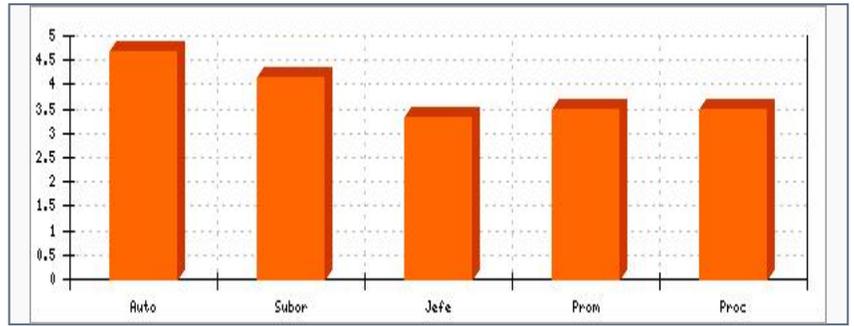
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.13
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



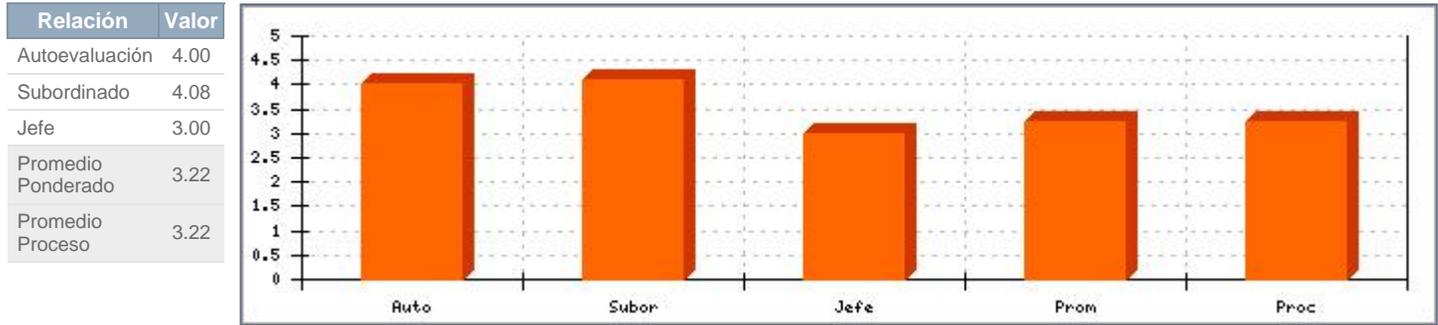
EFECTIVIDAD (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Subordinado	4.15
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50

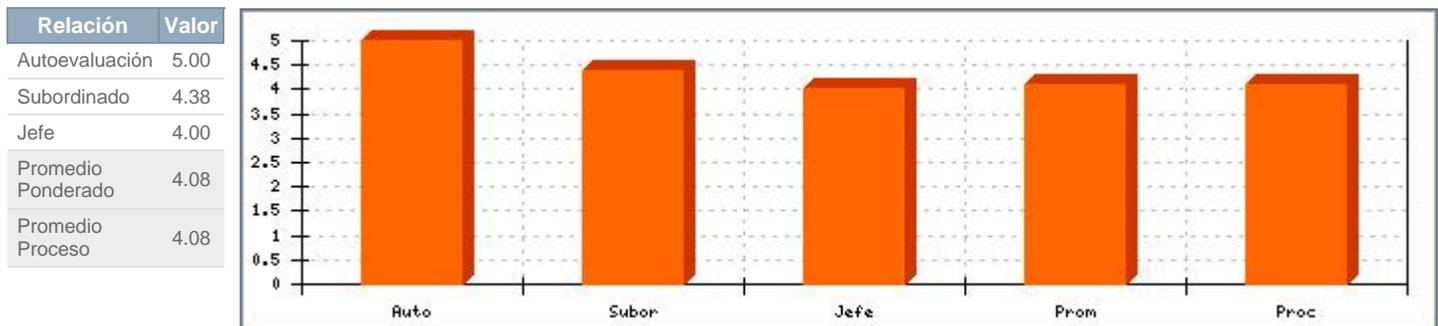


LIDERAZGO

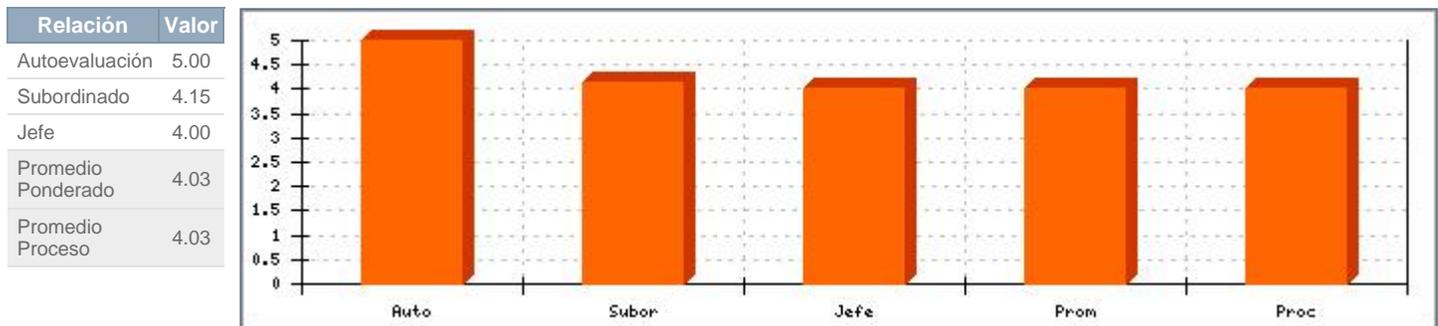
1.- Lidera los proyectos y responsabilidades a su cargo asegurando que todos los involucrados actúen para conseguirlo. (3.22)



2.- Crea un ambiente donde las personas se sienten seguras de dar su opinión. (4.08)

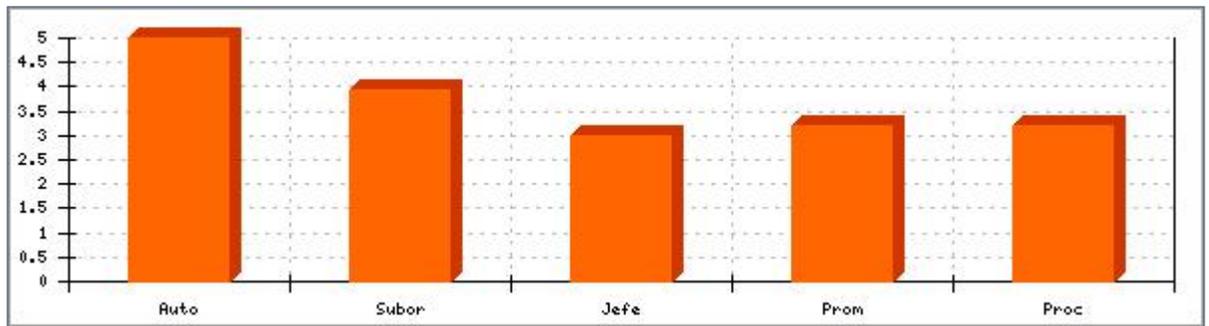


3.- Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo. (4.03)



4.- Anticipa posibles obstáculos para así liderar a su equipo de trabajo hacia la mejor forma de realizar las tareas. (3.18)

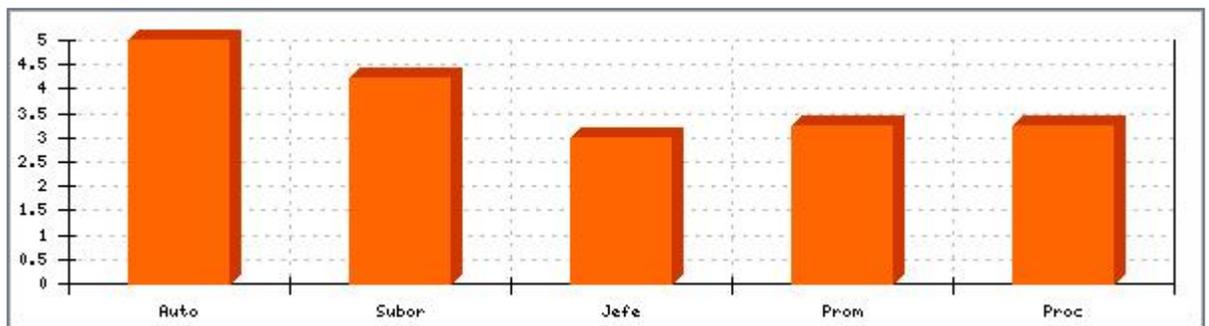
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	3.92
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.18



GESTIÓN DEL CAMBIO

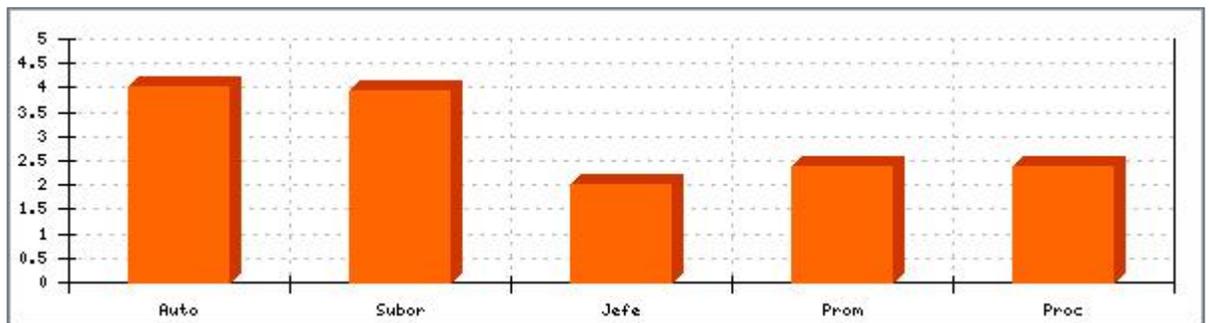
5.- Demuestra capacidad para agregar valor a través de nuevas ideas o enfoques diferentes, promoviendo una forma distinta de hacer las cosas en beneficio de la organización. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.23
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



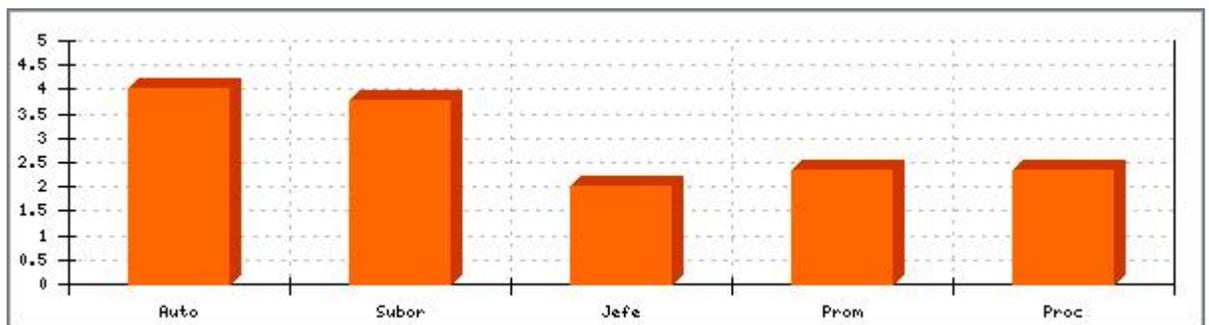
6.- Modifica los métodos de trabajo cuando sea necesario para lograr los objetivos de manera más eficiente (2.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.92
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.38
Promedio Proceso	2.38



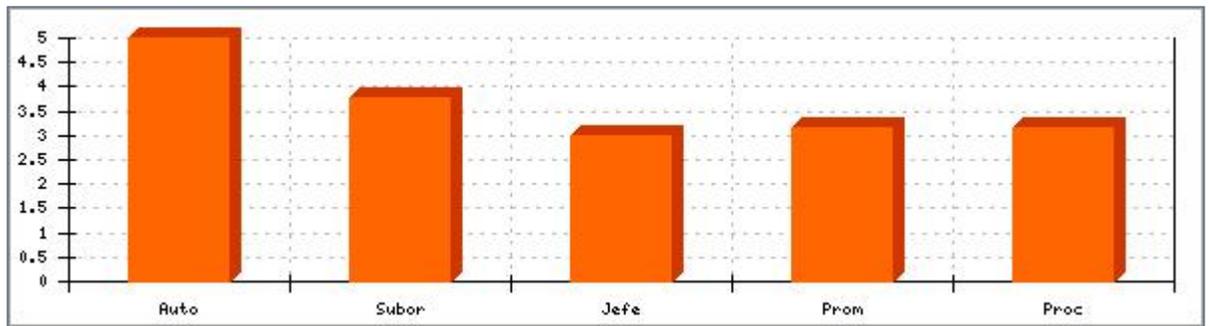
7.- Presenta resultados e informes de trabajo identificando oportunidades de mejora. (2.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.77
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.35
Promedio Proceso	2.35



8.- Durante la ejecución de sus funciones, se evidencian mejoras tangibles que beneficien a los proyectos y por ende a los clientes internos y/o externos. (3.15)

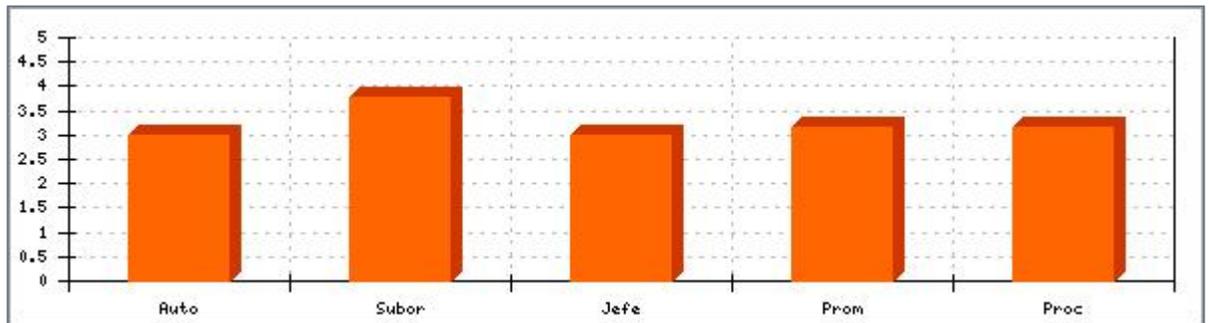
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	3.77
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



PLANIFICACIÓN

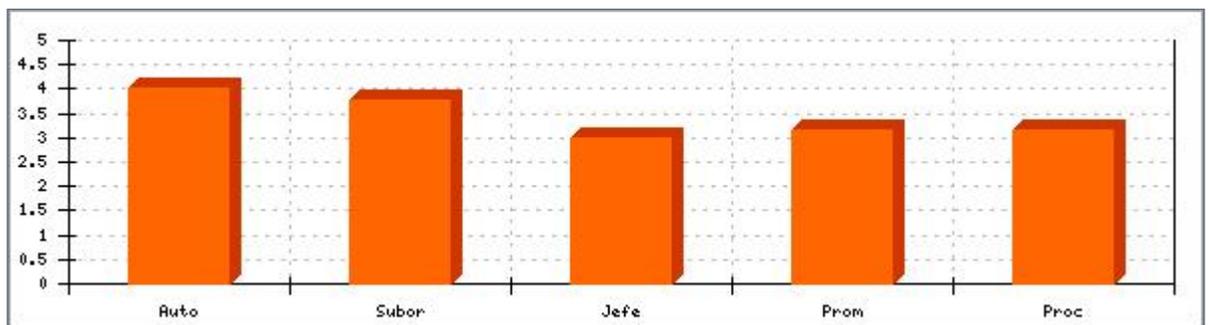
9.- Diseña métodos de trabajo organizacionales que permiten determinar metas y prioridades para sus colaboradores. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.77
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



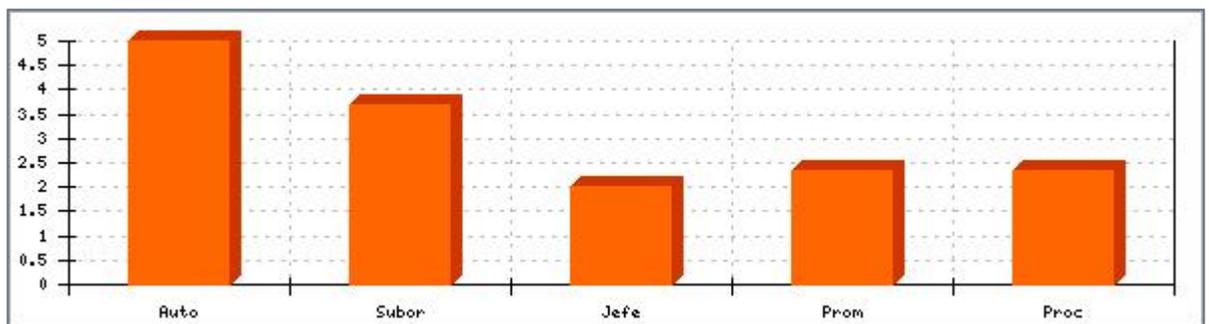
10.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos de su área. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.77
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



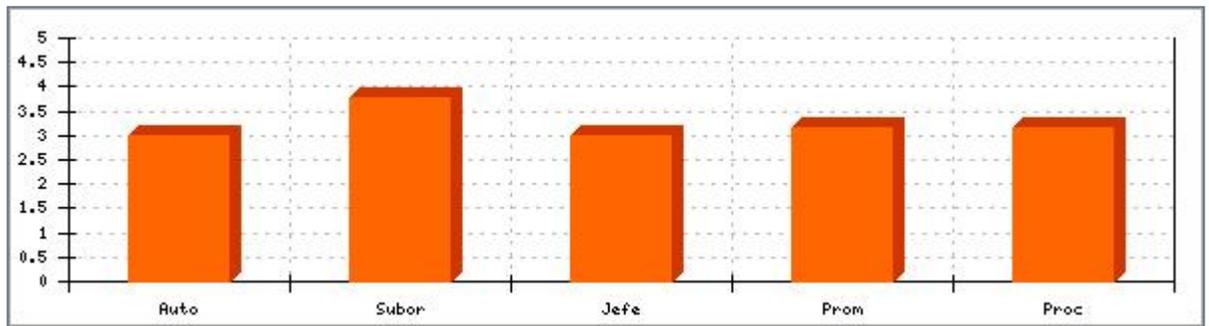
11.- Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas. (2.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	3.69
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.34
Promedio Proceso	2.34



12.- Es un referente en materia de planificación y organización, tanto a nivel personal como organizacional. (3.15)

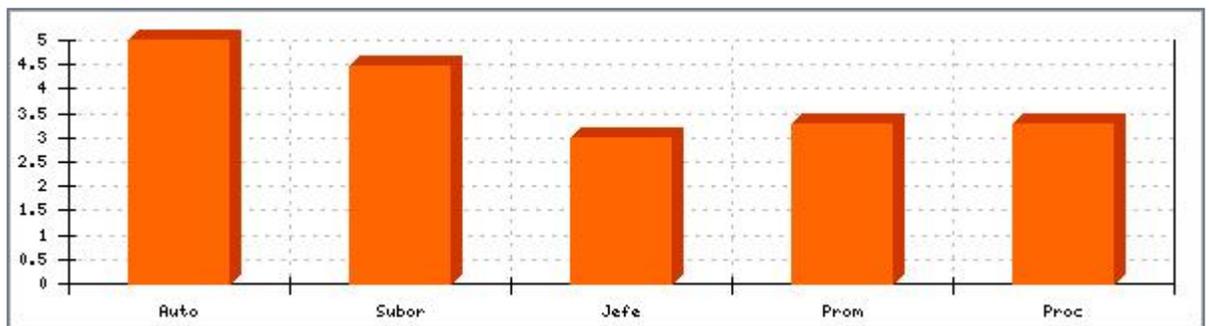
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.77
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

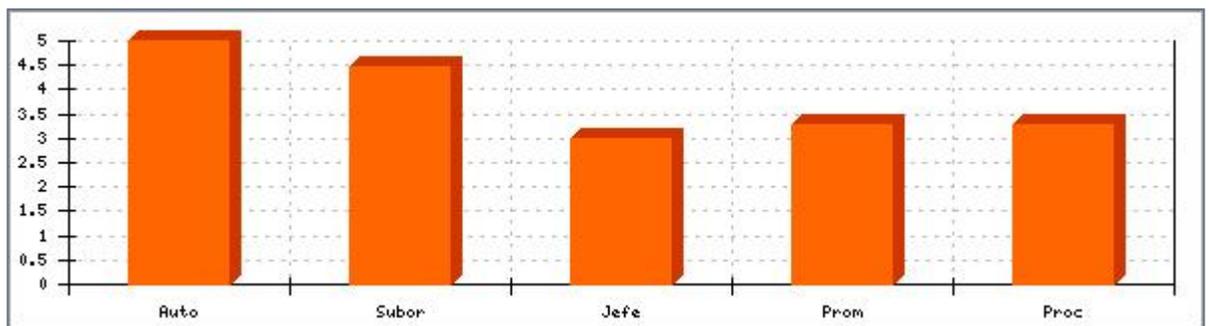
13.- Es capaz de desarrollar y buscar opciones adecuadas que le permitan tomar decisiones considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en la organización (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.46
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.29



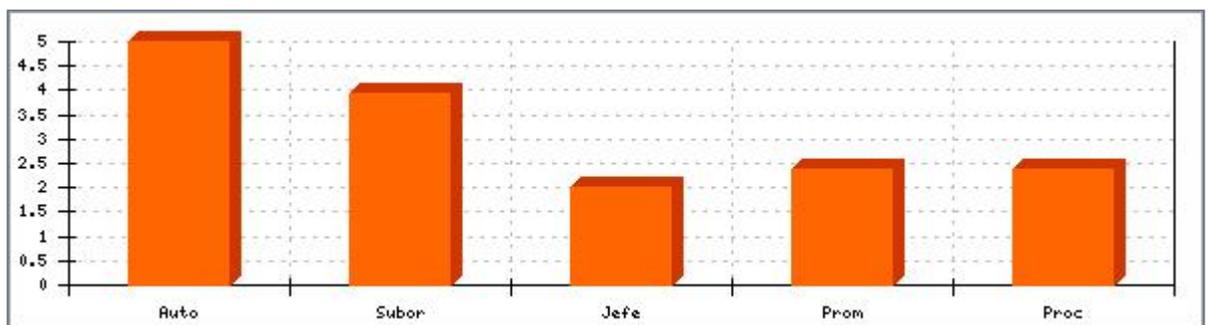
14.- Demuestra habilidad para identificar diferentes alternativas, puntos de vista y otros puntos relevantes previo a la toma de decisiones importantes sobre su área y responsabilidades asignadas. (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.46
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.29



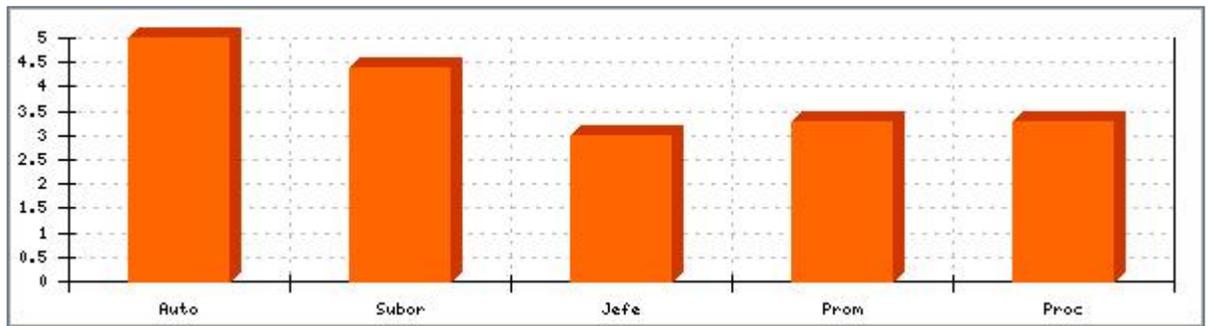
15.- Es capaz de supervisar la ejecución de las decisiones tomadas de manera que reflejen el objetivo planteado sobre las mismas. (2.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	3.92
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.38
Promedio Proceso	2.38



16.- Resuelve problemas en su área, gracias a sus habilidades al determinar las acciones a seguir. (3.28)

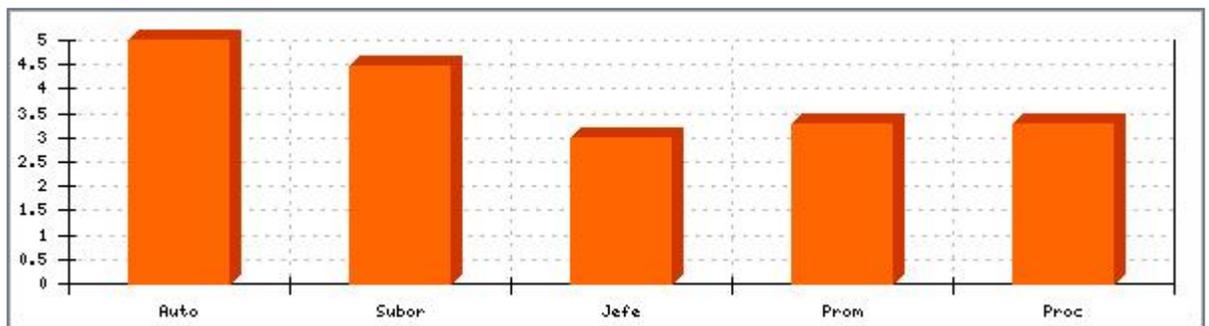
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.38
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.28



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

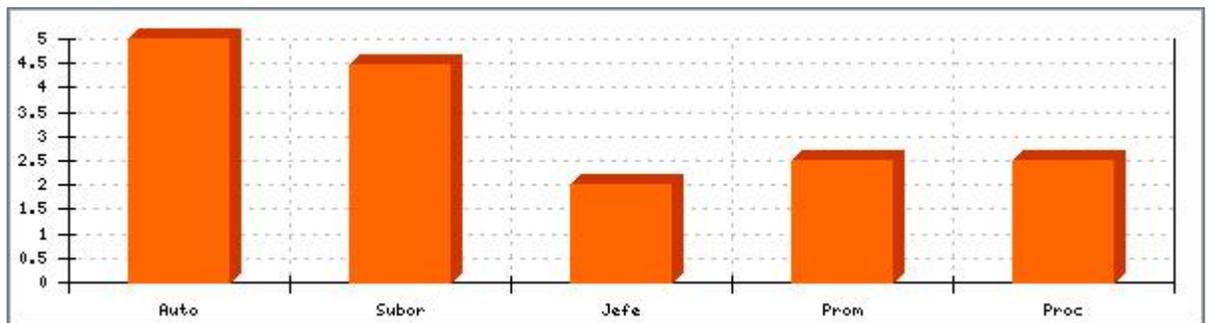
17.- Es capaz de identificar los objetivos macro de la empresa, considerando esto a la hora de definir las metas propias de su trabajo y las de su equipo a cargo. (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.46
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.29



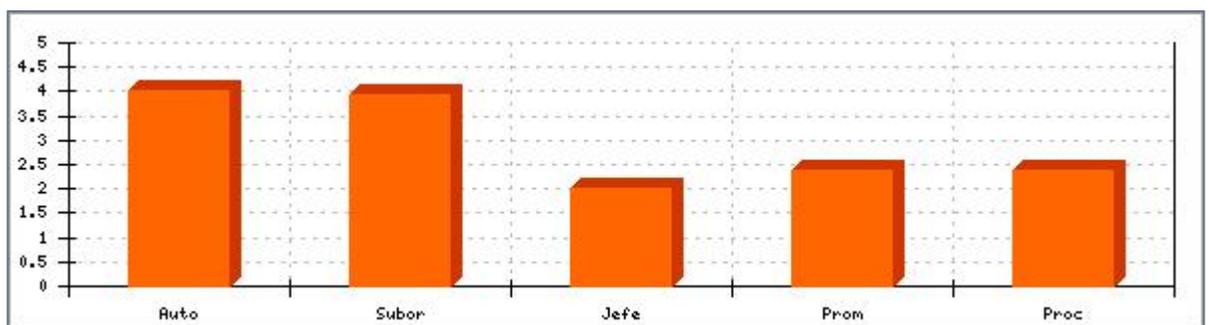
18.- Se anticipa y comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo. (2.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.46
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.49
Promedio Proceso	2.49



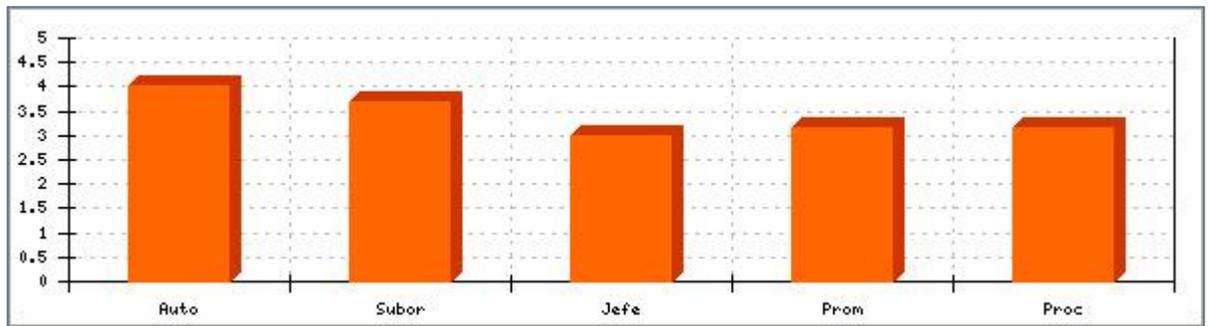
19.- Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo. (2.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.92
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.38
Promedio Proceso	2.38



20.- Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo o área de trabajo a su cargo. (3.14)

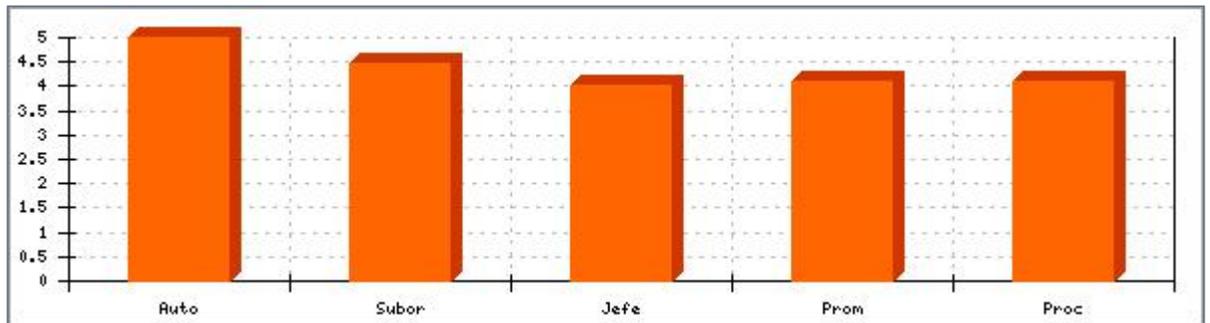
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.69
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.14



EFECTIVIDAD

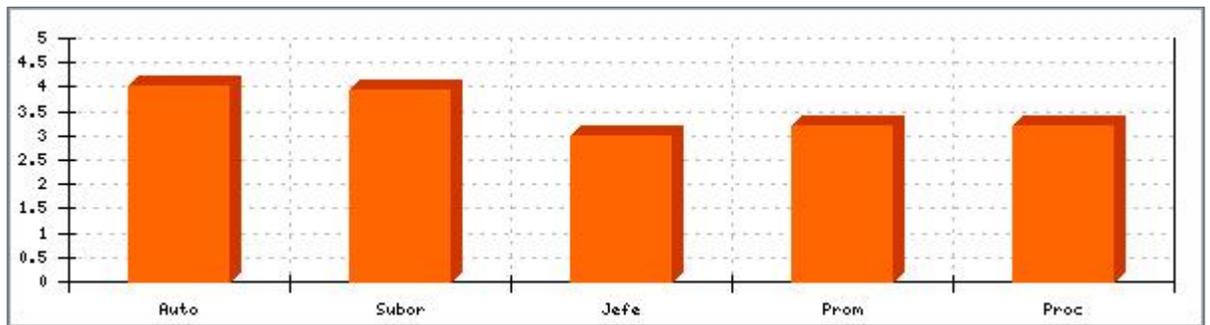
21.- Demuestra capacidad para comprender los procesos principales de la organización. (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.46
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	4.09



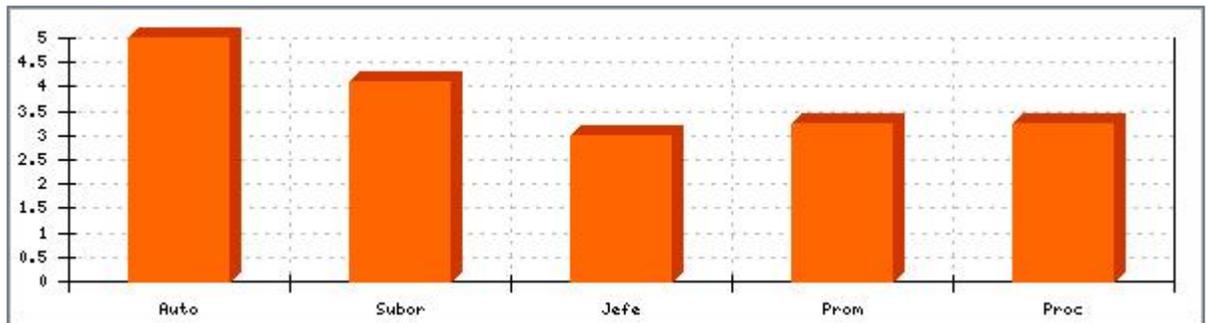
22.- Evalúa y supervisa los avances de las tareas propias y de su equipo constantemente para asegurar la calidad del resultado final. (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.92
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.18



23.- Revisa periódicamente el progreso en el cumplimiento de las metas de su área. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.08
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.22



GERENTE DE PROYECTOS EVALUACION 360 EVD

LIDERAZGO

Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, además de mantener un clima organizacional armónico y desafiante, integrar las opiniones de otros. Establece claramente directivas, fijar objetivos y prioridades; las cuales deben ser oportunamente comunicadas. Motiva, inspira confianza e integra, de ser necesario, distintas perspectivas del equipo. Maneja el cambio para asegurar competitividad y efectividad en su equipo o área de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	4.13	-0.62
Jefe	3.50	-1.25

GESTIÓN DEL CAMBIO

Se refiere a la habilidad de los colaboradores de actuar como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios. Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	3.92	-0.58
Jefe	2.50	-2.00

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Subordinado	3.75	0.00
Jefe	2.75	-1.00

CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

Es la capacidad de seleccionar un curso de acciones a seguir, luego de considerar distintas alternativas para la resolución de una situación problemática actual o potencial. Además implica la capacidad de actuar con celeridad ante la percepción de una real urgencia y/o necesidad, de manera tal que se tomen acciones concretas en la menor cantidad de tiempo posible, haciéndose responsable de sus decisiones con responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.31	-0.69
Jefe	2.75	-2.25

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Capacidad para determinar la posición competitiva de la organización, mediante un análisis profundo de todos los factores internos y externos, y establecer estrategias integrales que vinculen a toda la organización. Es la habilidad de detectar las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, las fortalezas y debilidades de su propia organización. Implica manejar un conjunto de herramientas intelectuales para detectar rápidamente los cambios del entorno y a la vez identificar la mejor respuesta estratégica .

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.13	-0.37
Jefe	2.50	-2.00

EFECTIVIDAD

Demuestra habilidad para cumplir de manera eficiente y eficaz con las actividades encomendadas, para quienes lideran equipos se manifiesta en la dirección hacia el logro de los objetivos considerando el qué y el cómo se llevan a cabo las actividades de cada colaborador. Efectividad es «hacer bien las cosas correctas», es decir, hacer las cosas de forma eficiente y eficaz. La efectividad tiene que ver con «qué» cosas se hacen y con «cómo» se hacen esas cosas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	4.15	-0.52
Jefe	3.33	-1.34

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(EFECTIVIDAD)** Demuestra capacidad para comprender los procesos principales de la organización. **77.31%**
- **(LIDERAZGO)** Crea un ambiente donde las personas se sienten seguras de dar su opinión. **76.92%**
- **(LIDERAZGO)** Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo. **75.77%**

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO)** Se anticipa y comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo. **37.31%**
- **(GESTIÓN DEL CAMBIO)** Modifica los métodos de trabajo cuando sea necesario para lograr los objetivos de manera más eficiente **34.62%**
- **(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES)** Es capaz de supervisar la ejecución de las decisiones tomadas de manera que reflejen el objetivo planteado sobre las mismas. **34.62%**
- **(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO)** Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo. **34.62%**
- **(GESTIÓN DEL CAMBIO)** Presenta resultados e informes de trabajo identificando oportunidades de mejora. **33.85%**
- **(PLANIFICACIÓN)** Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas. **33.46%**

