

GERENTE DE CONCURSO Y CONVOCATORIA DE PROYECTOS
EVALUACION 360 EVD

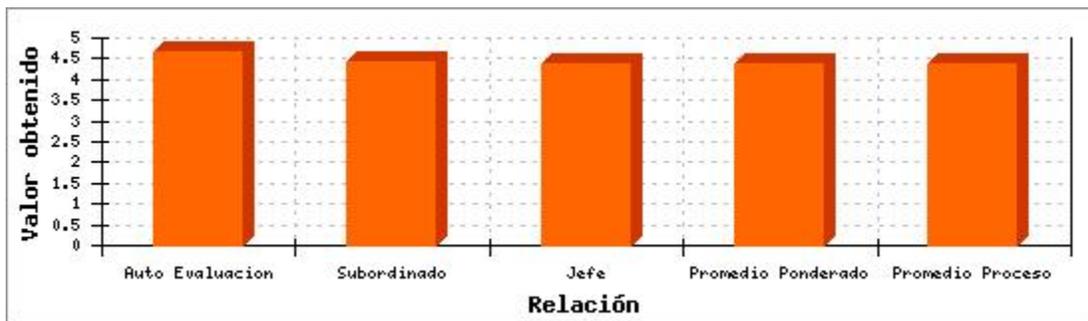
No. Identificación :	09414154
Nombres :	MARILU CELESTINA
Apellidos :	CHAHUA TORRES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	UNIDAD DE CONCURSOS Y CONVOCATORIAS DE PROYECTOS
Cargo :	GERENTE DE CONCURSOS Y CONVOCATORIAS DE PROYECTOS
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE CONCURSOS Y CONVOCATORIAS DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	TERESA ANGELICA VELASQUEZ BRACAMONTE
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

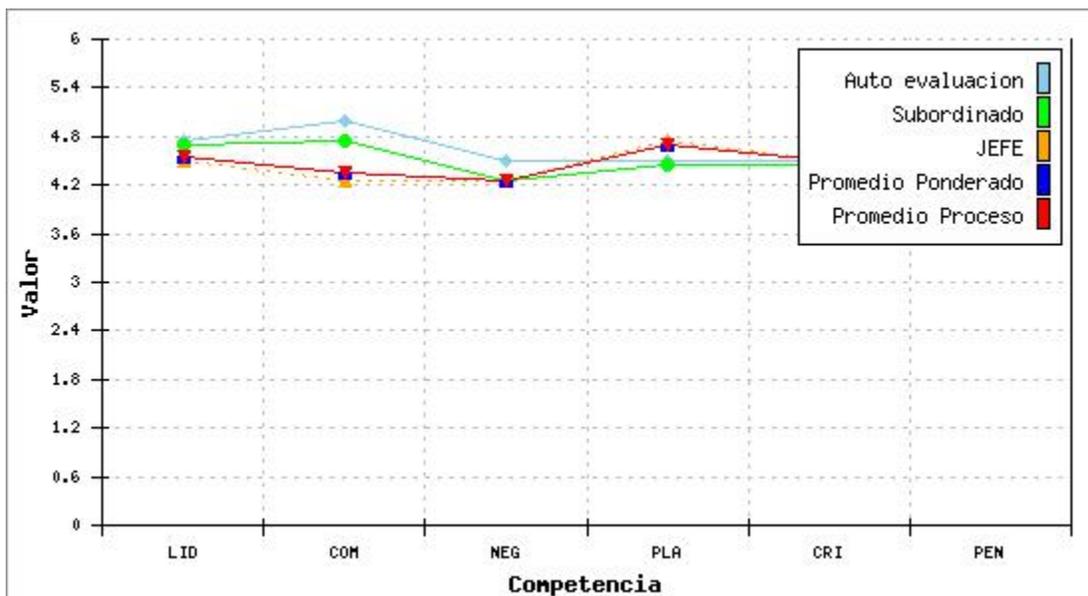
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Subordinado	20.00%	4	4
Supervisor	80.00%	1	1

GERENTE DE CONCURSO Y CONVOCATORIA DE PROYECTOS EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.67
Subordinado	4.42
Jefe	4.38
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.38

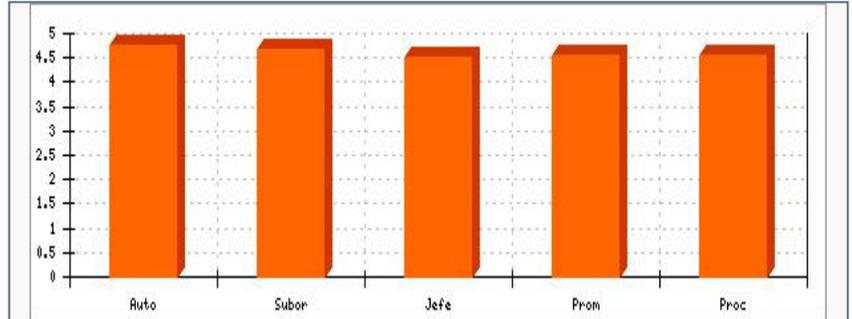


Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Subordinado	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 LIDERAZGO	4.75	4.69	4.50	4.54	4.54
2 COMUNICACIÓN	5.00	4.75	4.25	4.35	4.35
3 NEGOCIACIÓN	4.50	4.25	4.25	4.25	4.25
4 PLANIFICACIÓN	4.50	4.44	4.75	4.69	4.69
5 CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES	4.50	4.44	4.50	4.49	4.49
6 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	4.75	3.94	4.00	3.99	3.99



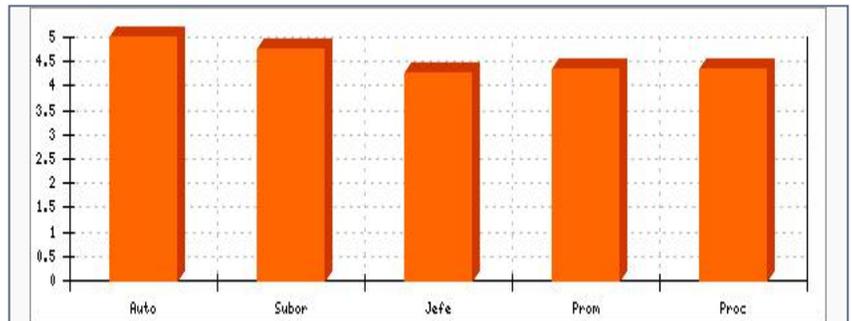
LIDERAZGO (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.69
Jefe	4.50
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.54



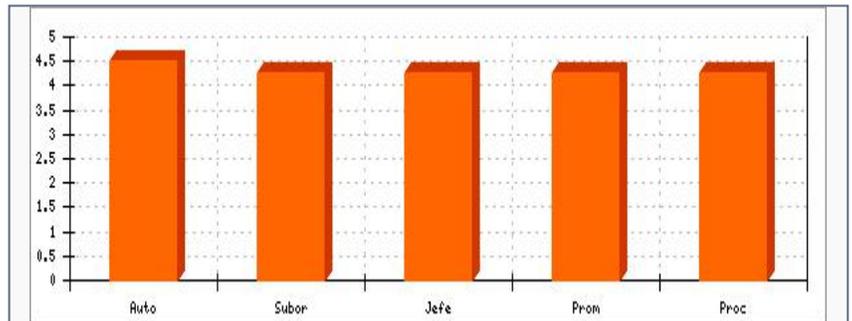
COMUNICACIÓN (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Jefe	4.25
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.35



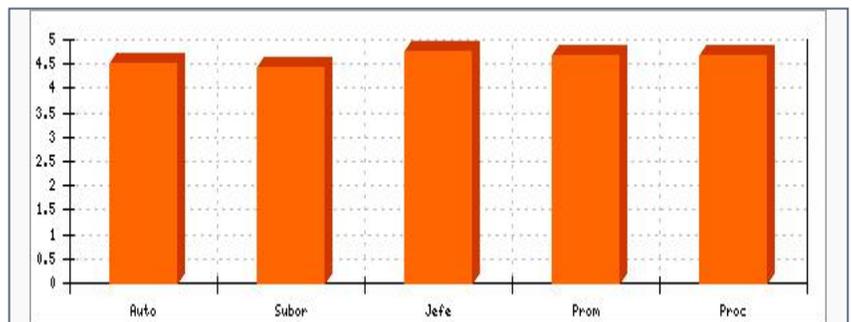
NEGOCIACIÓN (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.25
Jefe	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



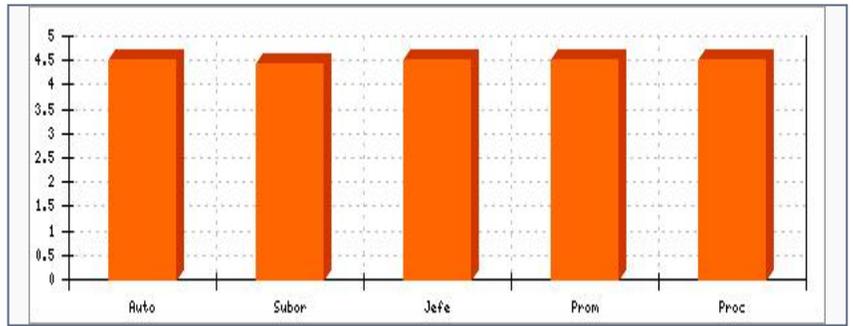
PLANIFICACIÓN (4.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.44
Jefe	4.75
Promedio Ponderado	4.69
Promedio Proceso	4.69



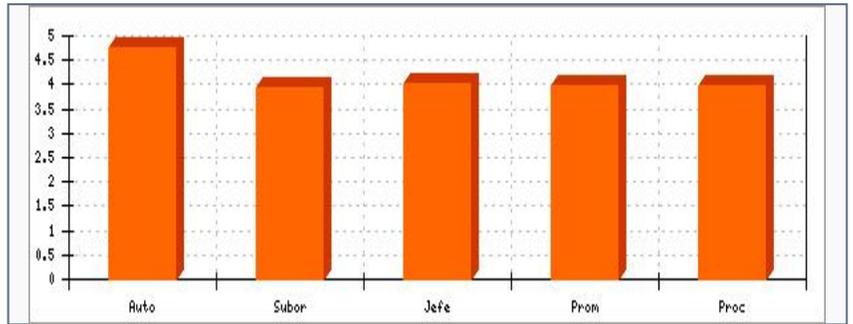
CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES (4.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.44
Jefe	4.50
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.49



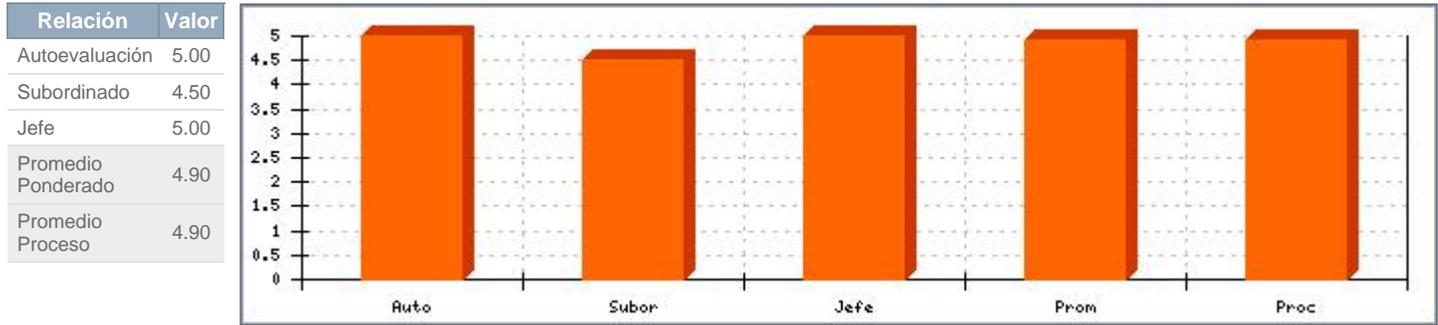
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	3.94
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	3.99

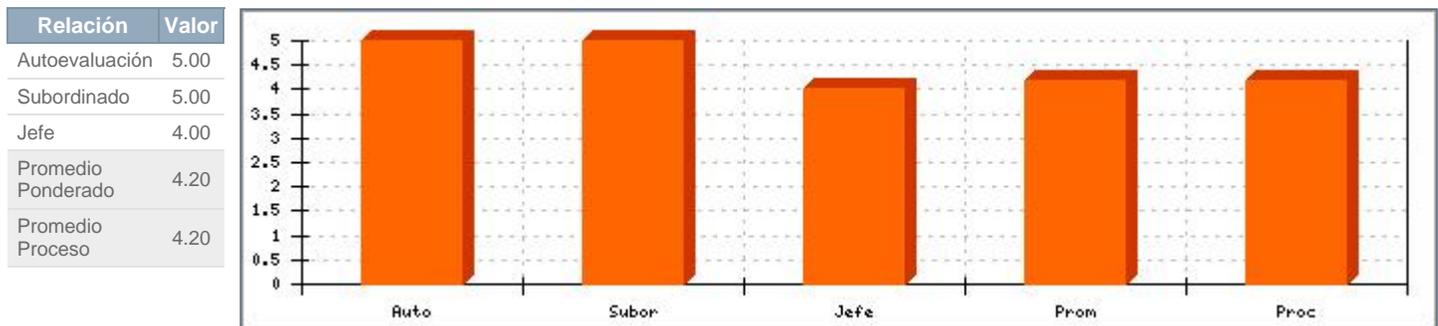


LIDERAZGO

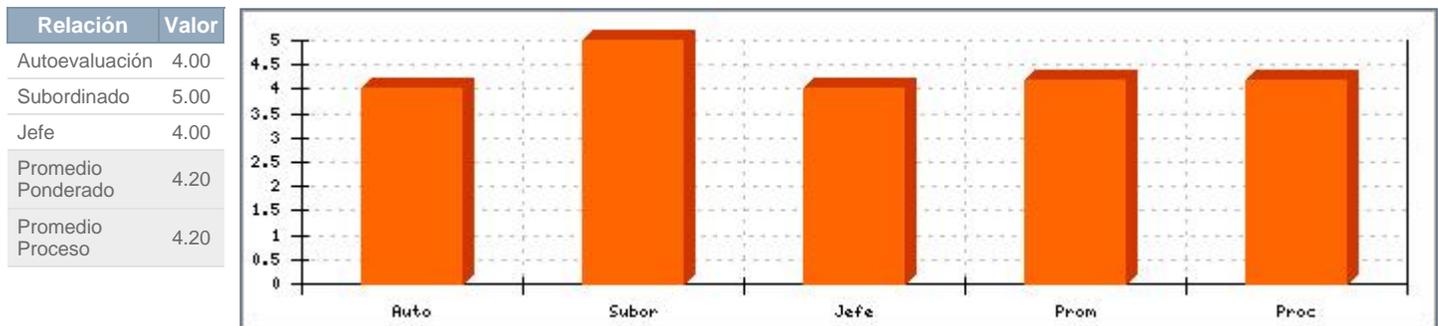
1.- Lidera los proyectos y responsabilidades a su cargo asegurando que todos los involucrados actúen para conseguirlo. (4.90)



2.- Crea un ambiente donde las personas se sienten seguras de dar su opinión. (4.20)

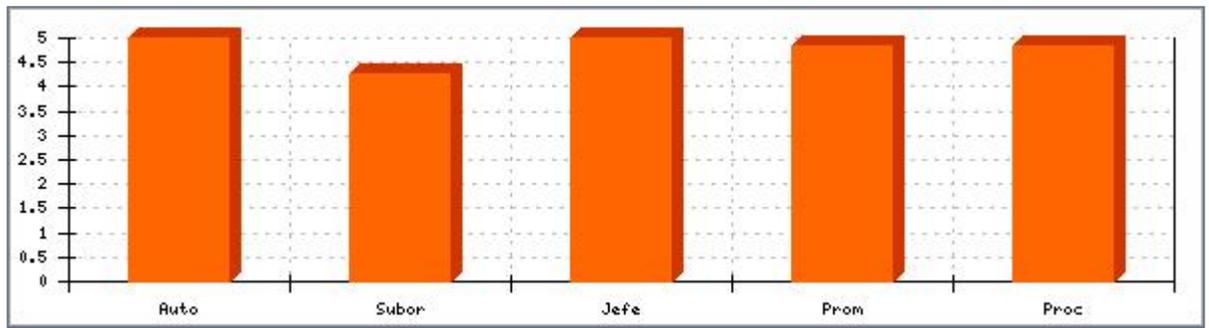


3.- Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo. (4.20)



4.- Anticipa posibles obstáculos para así liderar a su equipo de trabajo hacia la mejor forma de realizar las tareas. (4.85)

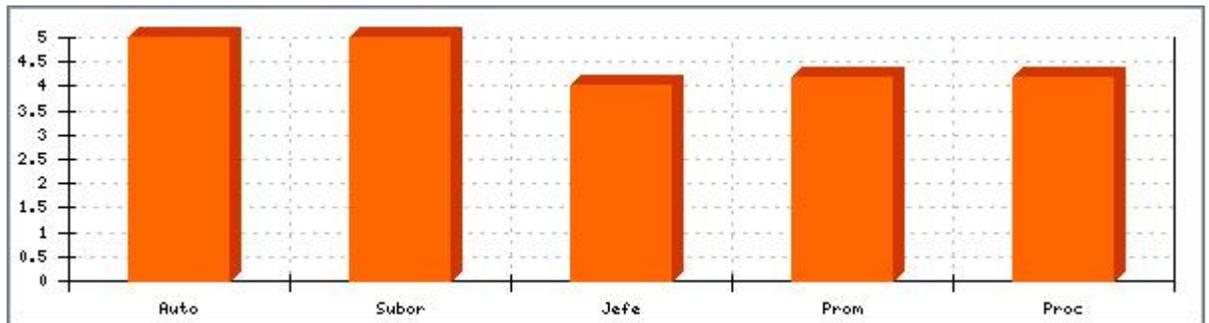
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.85
Promedio Proceso	4.85



COMUNICACIÓN

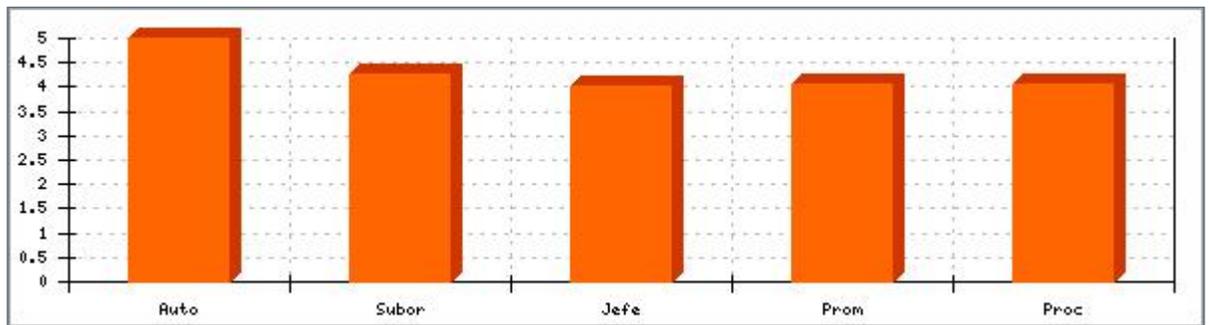
5.- Muestra apertura para compartir información y conocimientos útiles con otras áreas y su equipo de trabajo. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.20



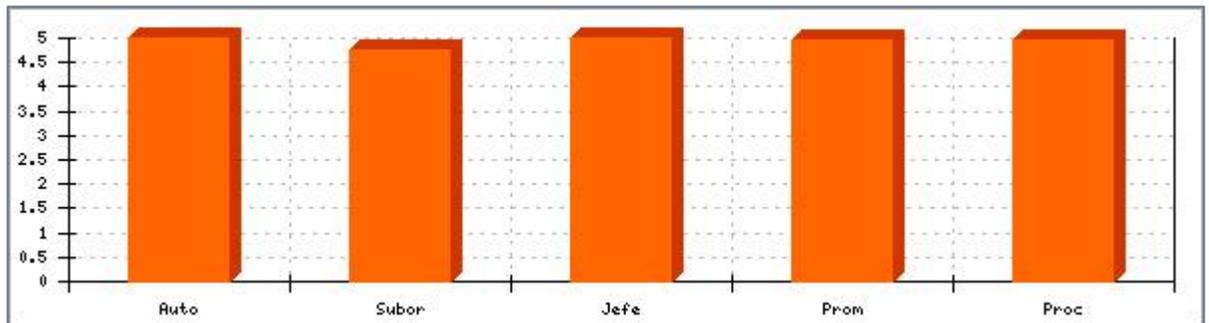
6.- Tiene la habilidad de escuchar y comprender otras opiniones con el fin de integrar distintas perspectivas. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



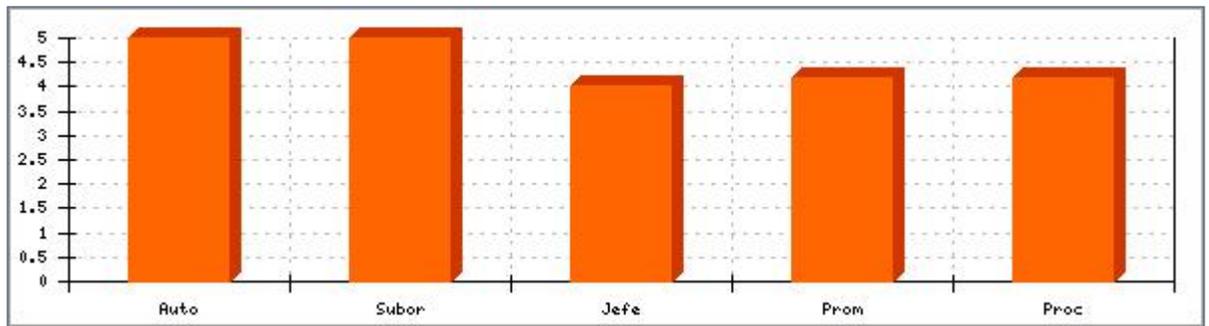
7.- Transmite claramente a sus colaboradores los objetivos organizacionales y los resultados esperados para su trabajo. (4.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.95



8.- Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (4.20)

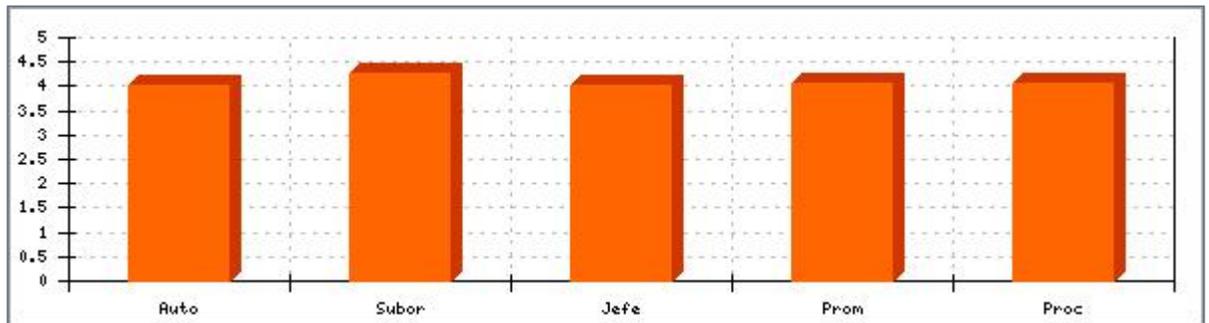
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.20



NEGOCIACIÓN

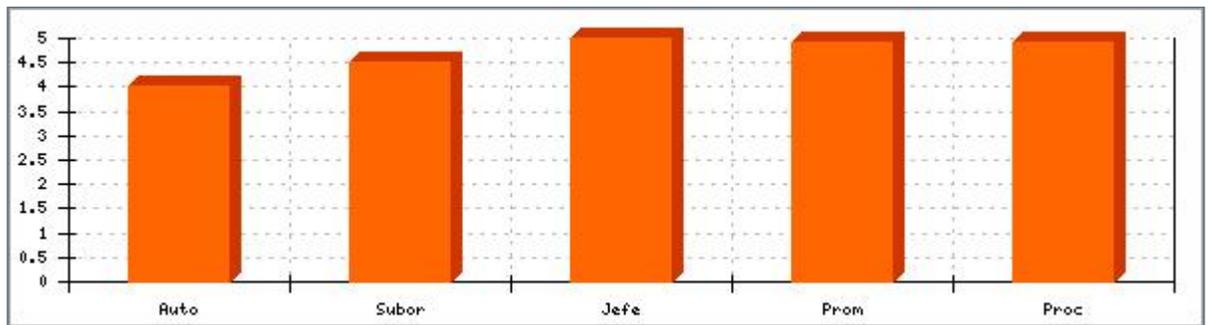
9.- Posee la habilidad de influenciar a los demás para lograr los objetivos planteados ya sea hacia clientes y/o colaboradores. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



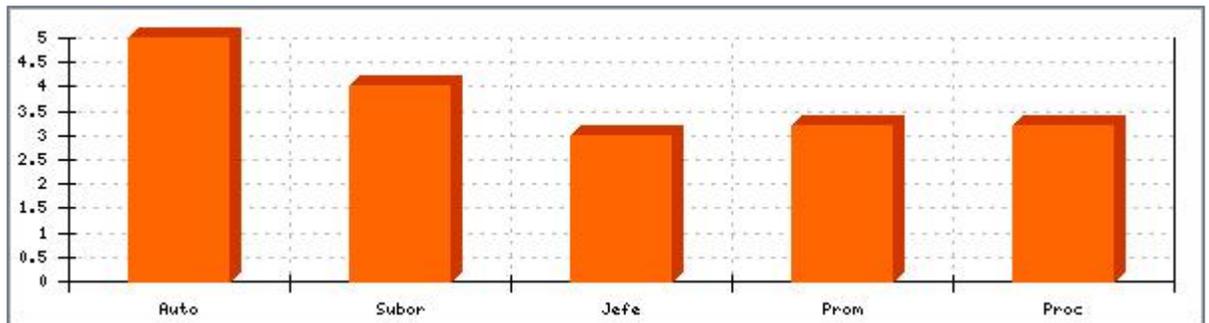
10.- Genera confianza a la hora de exponer y plantear las metas así como las estrategias a usar para conseguirlas. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



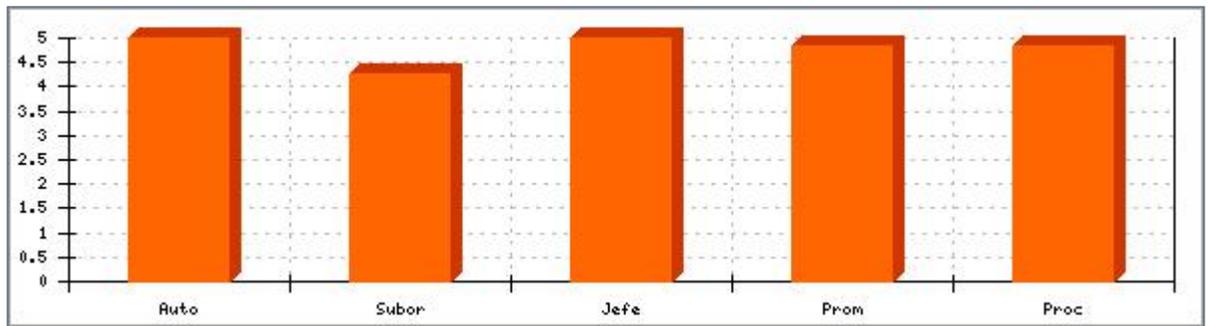
11.- A través de sus habilidades de negociación ha logrado acuerdos importantes para la organización. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



12.- utiliza la información disponible de los productos/servicios como argumentos convincentes . (4.85)

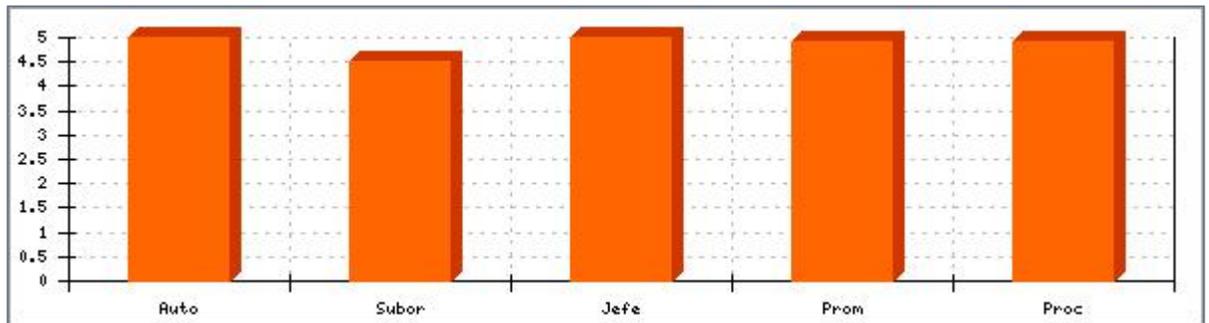
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.25
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.85
Promedio Proceso	4.85



PLANIFICACIÓN

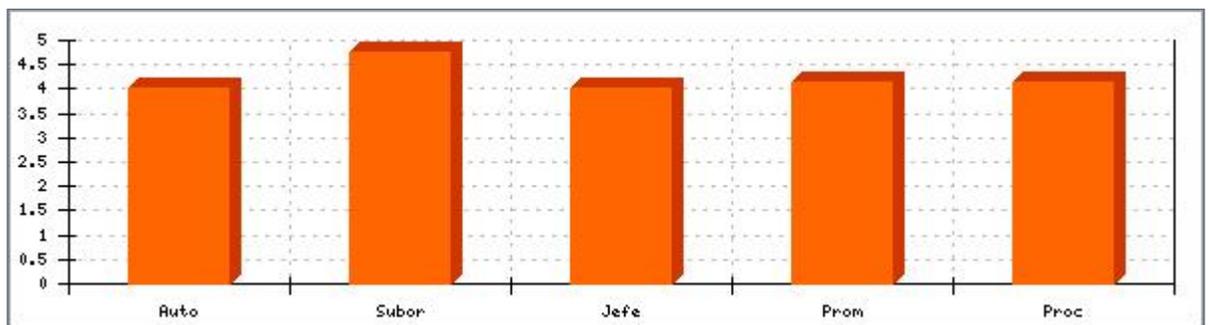
13.- Diseña métodos de trabajo organizacionales que permiten determinar metas y prioridades para sus colaboradores. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



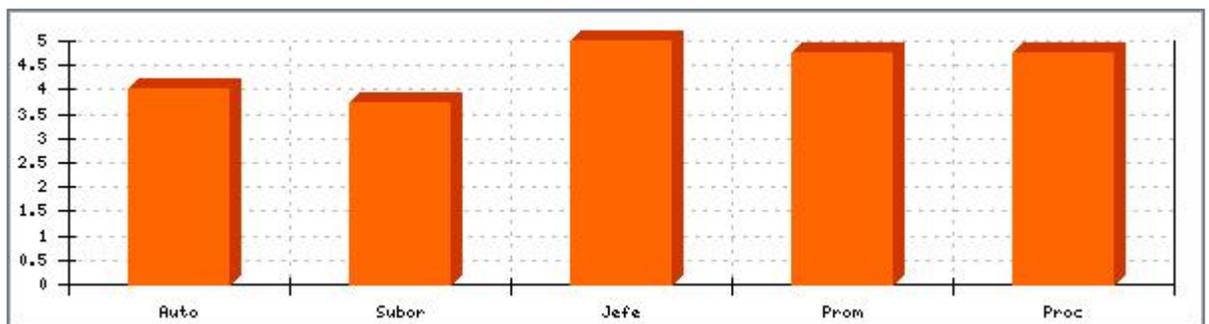
14.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos de su área. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.75
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.15



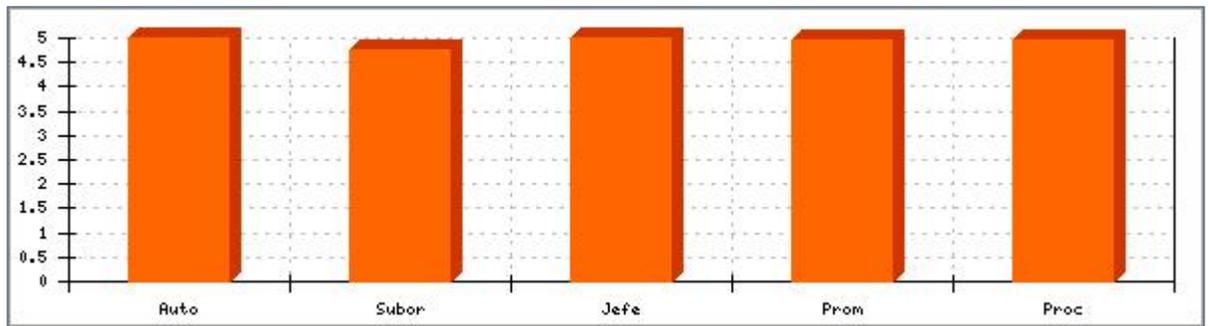
15.- Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.75
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.75



16.- Es un referente en materia de planificación y organización, tanto a nivel personal como organizacional. (4.95)

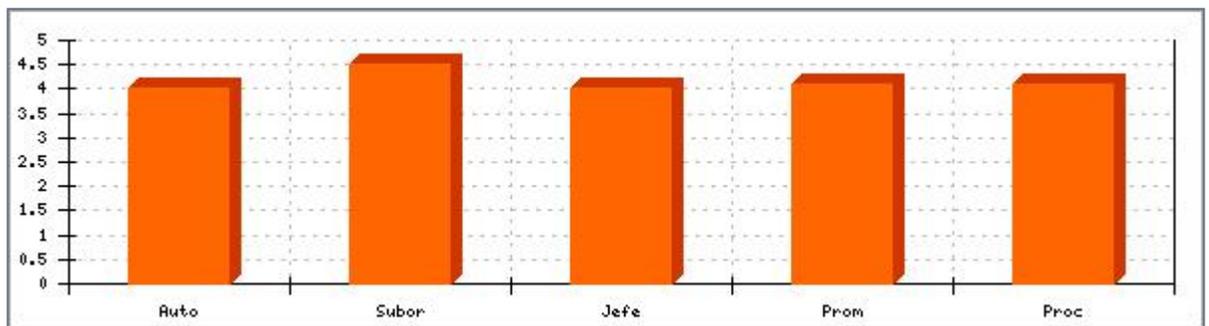
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.95



CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

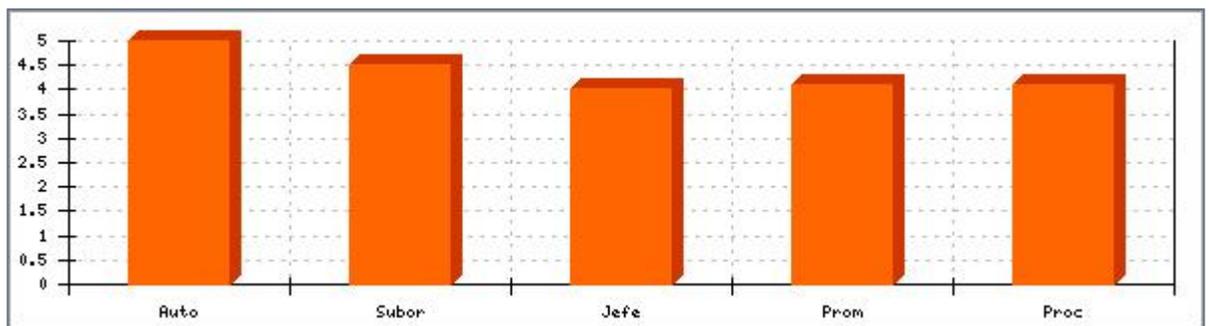
17.- Es capaz de desarrollar y buscar opciones adecuadas que le permitan tomar decisiones considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en la organización (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



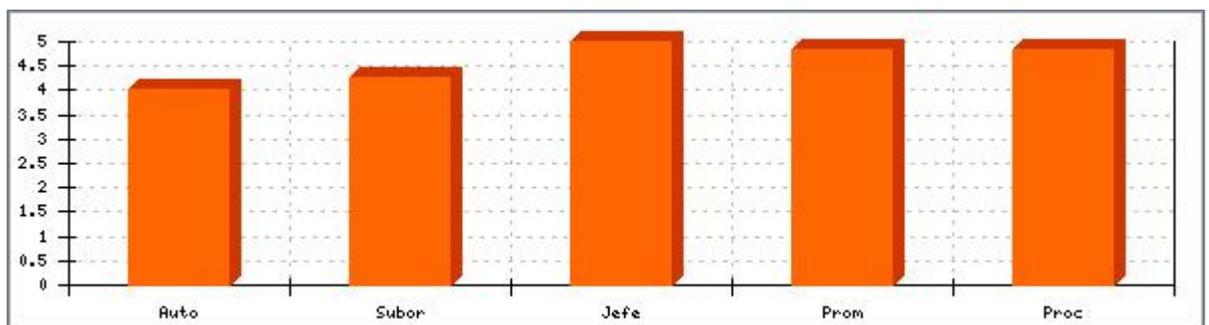
18.- Demuestra habilidad para identificar diferentes alternativas, puntos de vista y otros puntos relevantes previo a la toma de decisiones importantes sobre su área y responsabilidades asignadas. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



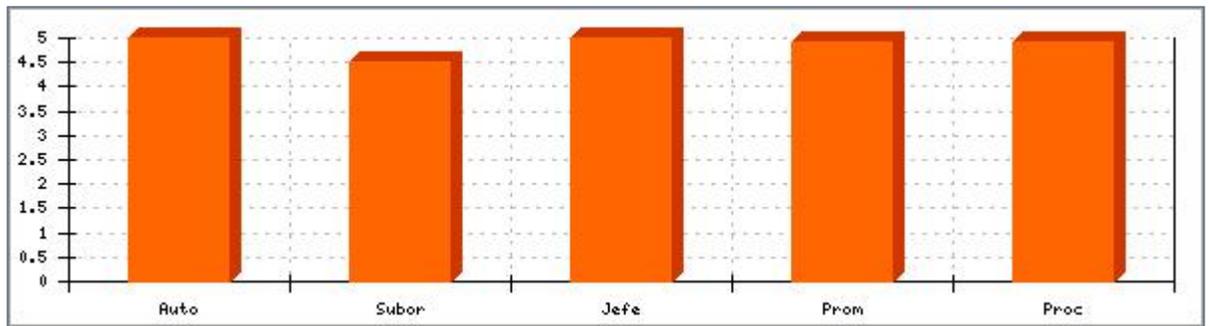
19.- Es capaz de supervisar la ejecución de las decisiones tomadas de manera que reflejen el objetivo planteado sobre las mismas. (4.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.85
Promedio Proceso	4.85



20.- Resuelve problemas en su área, gracias a sus habilidades al determinar las acciones a seguir. (4.90)

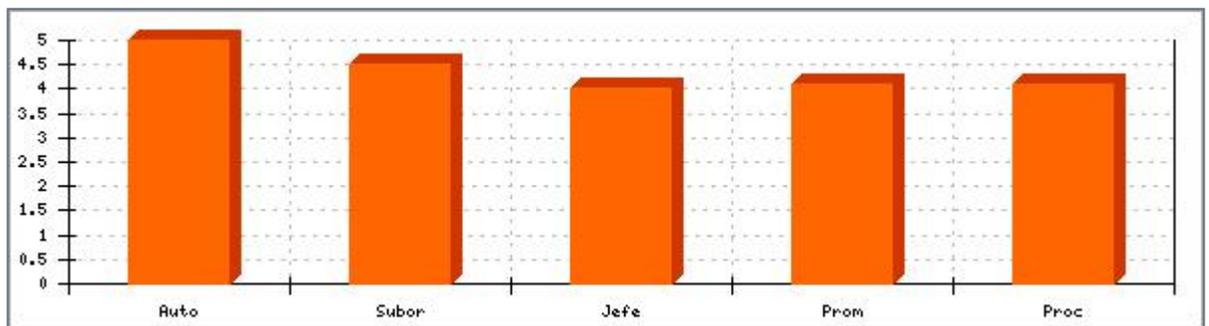
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

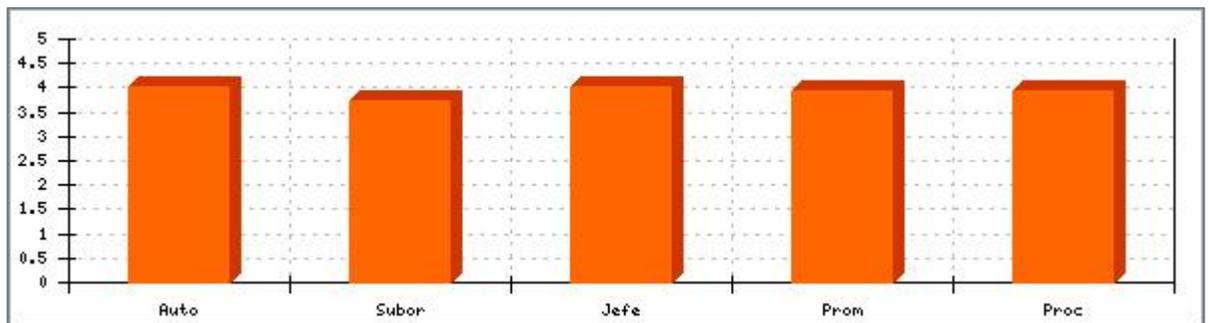
21.- Es capaz de identificar los objetivos macro de la empresa, considerando esto a la hora de definir las metas propias de su trabajo y las de su equipo a cargo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



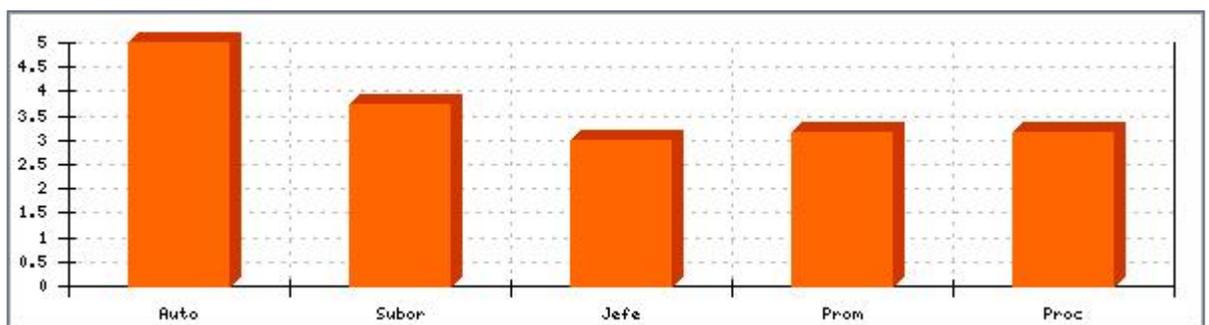
22.- Se anticipa y comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.75
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95



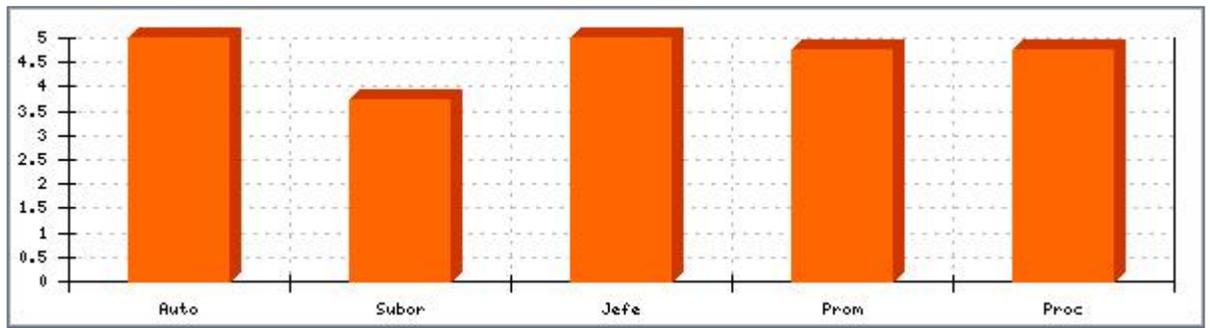
23.- Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



24.- Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo o área de trabajo a su cargo. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	3.75
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.75



LIDERAZGO

Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, además de mantener un clima organizacional armónico y desafiante, integrar las opiniones de otros. Establece claramente directivas, fijar objetivos y prioridades; las cuales deben ser oportunamente comunicadas. Motiva, inspira confianza e integra, de ser necesario, distintas perspectivas del equipo. Maneja el cambio para asegurar competitividad y efectividad en su equipo o área de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	4.69	-0.06
Jefe	4.50	-0.25

COMUNICACIÓN

Capacidad para entender y dejarse entender mediante el uso de habilidades de comunicación, con el fin de obtener y entregar información exacta que le permita realizar actividades, cumplir con los objetivos y tomar decisiones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.75	-0.25
Jefe	4.25	-0.75

NEGOCIACIÓN

Capacidad para llegar a acuerdos ventajoso en una situación con disparidad de interés, a través del intercambio de información, debate de ideas y utilización de estrategias efectivas, con personas o grupos que puedan representar de alto interés para la organización. Habilidad para crear un ambiente propicio para la colaboración y lograr compromisos duraderos que fortalezcan la relación. Capacidad para dirigir o controlar una discusión utilizando técnicas para ganar y planificando alternativas para generar acuerdos beneficios para la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.25	-0.25
Jefe	4.25	-0.25

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.44	-0.06
Jefe	4.75	0.25

CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

Es la capacidad de seleccionar un curso de acciones a seguir, luego de considerar distintas alternativas para la resolución de una situación problemática actual o potencial. Además implica la capacidad de actuar con celeridad ante la percepción de una real urgencia y/o necesidad, de manera tal que se tomen acciones concretas en la menor cantidad de tiempo posible, haciéndose responsable de sus decisiones con responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.44	-0.06
Jefe	4.50	0.00

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Capacidad para determinar la posición competitiva de la organización, mediante un análisis profundo de todos los factores internos y externos, y establecer estrategias integrales que vinculen a toda la organización. Es la habilidad de detectar las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, las fortalezas y debilidades de su propia organización. Implica manejar un conjunto de herramientas intelectuales para detectar rápidamente los cambios del entorno y a la vez identificar la mejor respuesta estratégica .

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	3.94	-0.81
Jefe	4.00	-0.75

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(COMUNICACIÓN) Transmite claramente a sus colaboradores los objetivos organizacionales y los resultados esperados para su trabajo.	98.75%
•(PLANIFICACIÓN) Es un referente en materia de planificación y organización, tanto a nivel personal como organizacional.	98.75%
•(LIDERAZGO) Lidera los proyectos y responsabilidades a su cargo asegurando que todos los involucrados actúen para conseguirlo.	97.50%
•(NEGOCIACIÓN) Genera confianza a la hora de exponer y plantear las metas así como las estrategias a usar para conseguirlas.	97.50%
•(PLANIFICACIÓN) Diseña métodos de trabajo organizacionales que permiten determinar metas y prioridades para sus colaboradores.	97.50%
•(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Resuelve problemas en su área, gracias a sus habilidades al determinar las acciones a seguir.	97.50%
•(LIDERAZGO) Anticipa posibles obstáculos para así liderar a su equipo de trabajo hacia la mejor forma de realizar las tareas.	96.25%
•(NEGOCIACIÓN) utiliza la información disponible de los productos/servicios como argumentos convincentes .	96.25%
•(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Es capaz de supervisar la ejecución de las decisiones tomadas de manera que reflejen el objetivo planteado sobre las mismas.	96.25%
•(PLANIFICACIÓN) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas.	93.75%
•(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Establece objetivos desafiantes que promueven el alto rendimiento del equipo o área de trabajo a su cargo.	93.75%
•(LIDERAZGO) Crea un ambiente donde las personas se sienten seguras de dar su opinión.	80.00%
•(LIDERAZGO) Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo.	80.00%
•(COMUNICACIÓN) Muestra apertura para compartir información y conocimientos útiles con otras áreas y su equipo de trabajo.	80.00%
•(COMUNICACIÓN) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	80.00%
•(PLANIFICACIÓN) Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos de su área.	78.75%
•(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Es capaz de desarrollar y buscar opciones adecuadas que le permitan tomar decisiones considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en la organización	77.50%
•(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Demuestra habilidad para identificar diferentes alternativas, puntos de vista y otros puntos relevantes previo a la toma de decisiones importantes sobre su área y responsabilidades asignadas.	77.50%
•(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Es capaz de identificar los objetivos macro de la empresa, considerando esto a la hora de definir las metas propias de su trabajo y las de su equipo a cargo.	77.50%
•(COMUNICACIÓN) Tiene la habilidad de escuchar y comprender otras opiniones con el fin de integrar distintas perspectivas.	76.25%
•(NEGOCIACIÓN) Posee la habilidad de influenciar a los demás para lograr los objetivos planteados ya sea hacia clientes y/o colaboradores.	76.25%
•(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Se anticipa y comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	73.75%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

