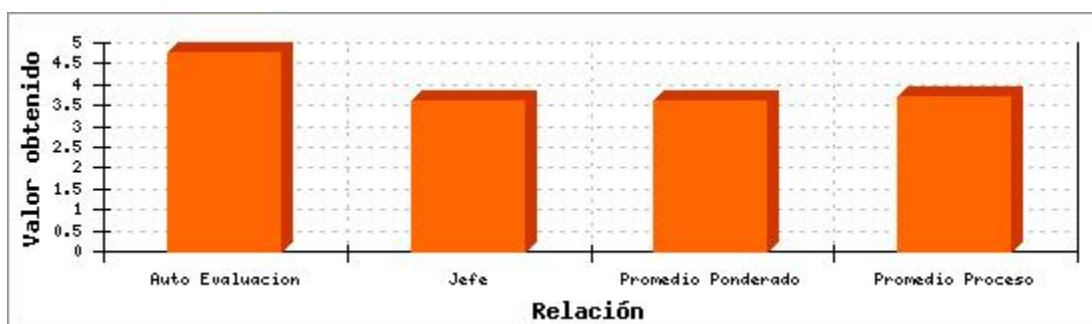


No. Identificación :	41333274
Nombres :	ROGER ANGEL
Apellidos :	HUAMANI LLAMOCCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION
Cargo :	EVALUADOR DE PROYECTOS
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION
Jefe Inmediato :	PERCY CECILIO MOSQUEIRA LOVON
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

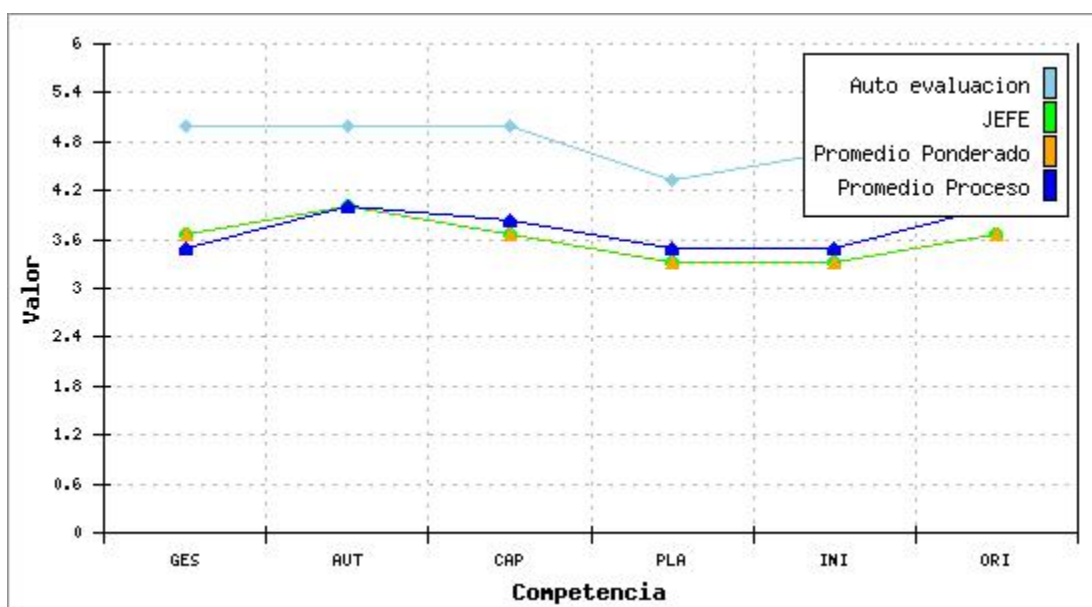
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.78
Jefe	3.61
Promedio Ponderado	3.61
Promedio Proceso	3.72

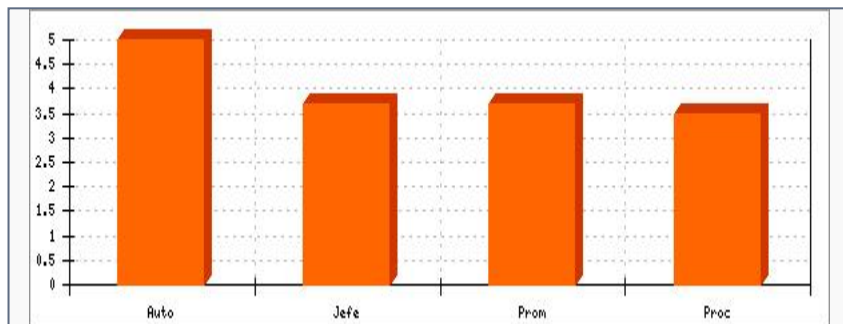


	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	GESTIÓN DEL CAMBIO	5.00	3.67	3.67	3.50
2	AUTODESARROLLO	5.00	4.00	4.00	4.00
3	CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN	5.00	3.67	3.67	3.83
4	PLANIFICACIÓN	4.33	3.33	3.33	3.50
5	INICIATIVA	4.67	3.33	3.33	3.50
6	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.67	3.67	3.67	4.00



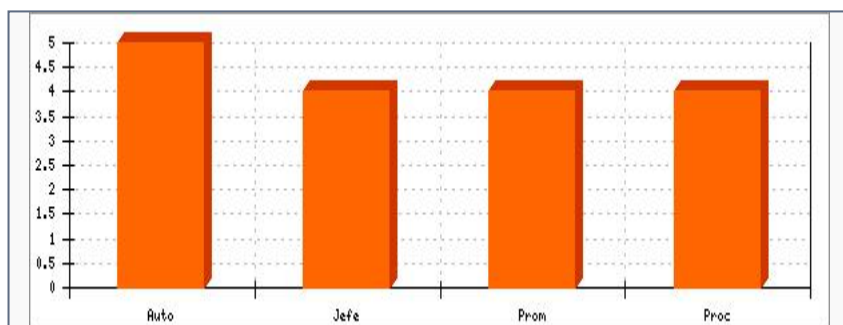
GESTIÓN DEL CAMBIO (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.50



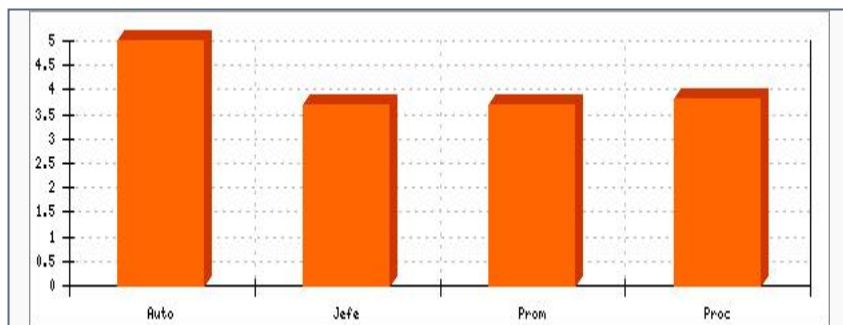
AUTODESARROLLO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



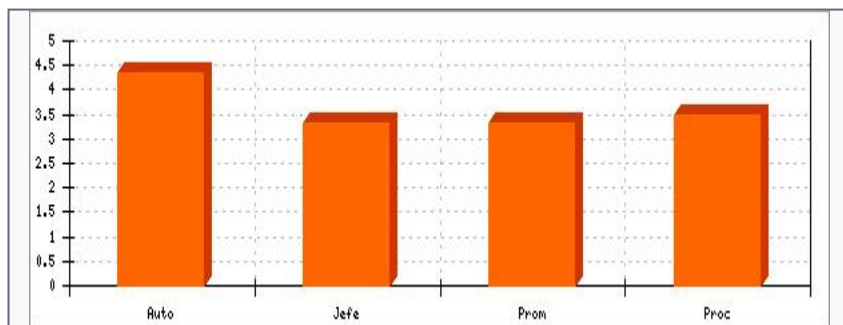
CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.83



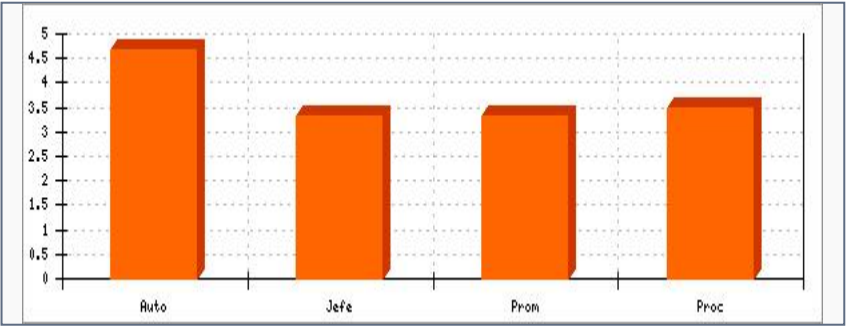
PLANIFICACIÓN (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.50



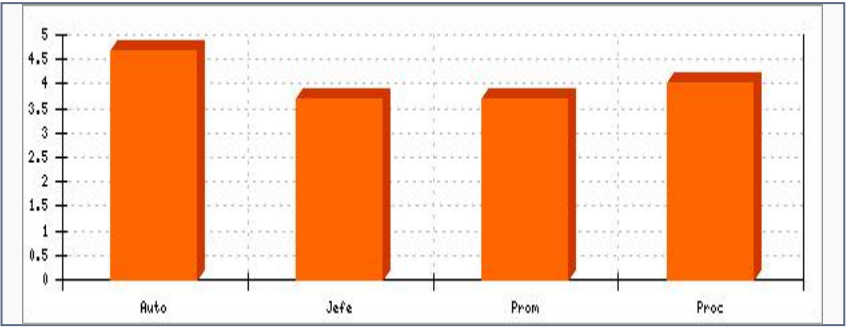
INICIATIVA (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.50



ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.67)

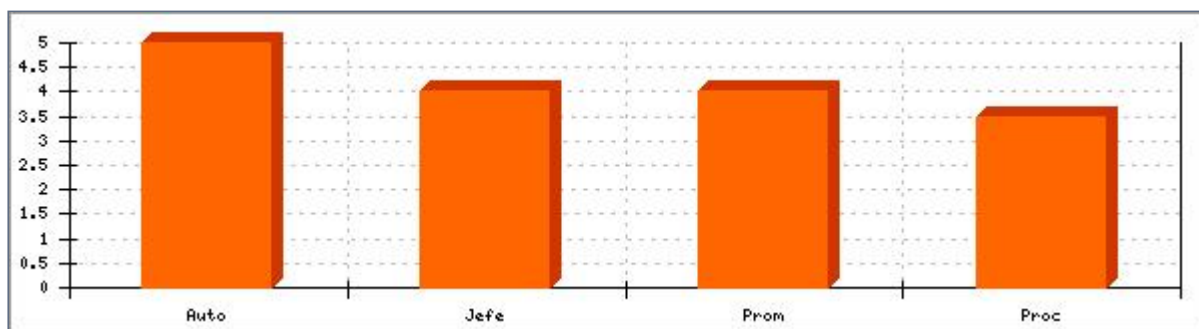
Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	4.00



GESTIÓN DEL CAMBIO

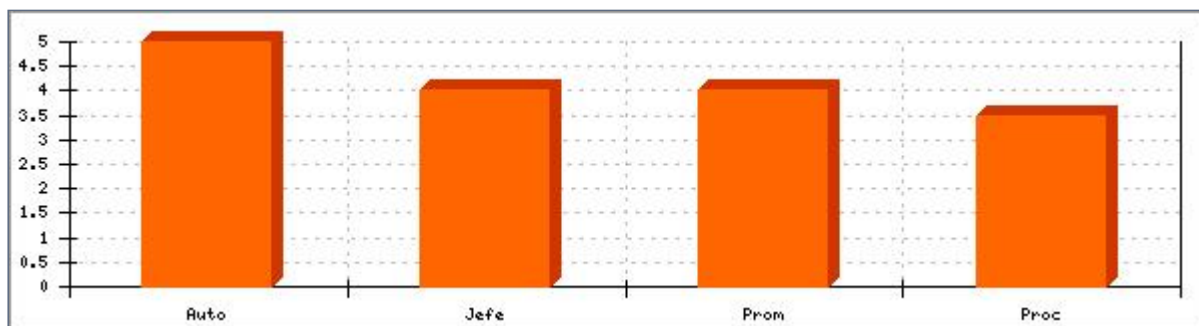
1.- Está abierto a realizar modificaciones a las formas de hacer su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



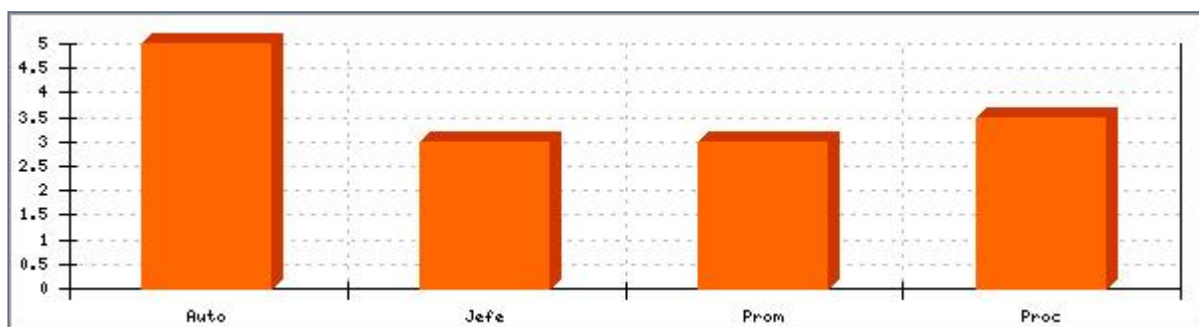
2.- Demuestra una actitud positiva al momento de asumir nuevas responsabilidades, tareas o proyectos en su área. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



3.- Demuestra habilidad para agregar valor o innovar en relación a sus actividades con la finalidad de dar un mejor servicio a sus clientes internos y/o externos (3.00)

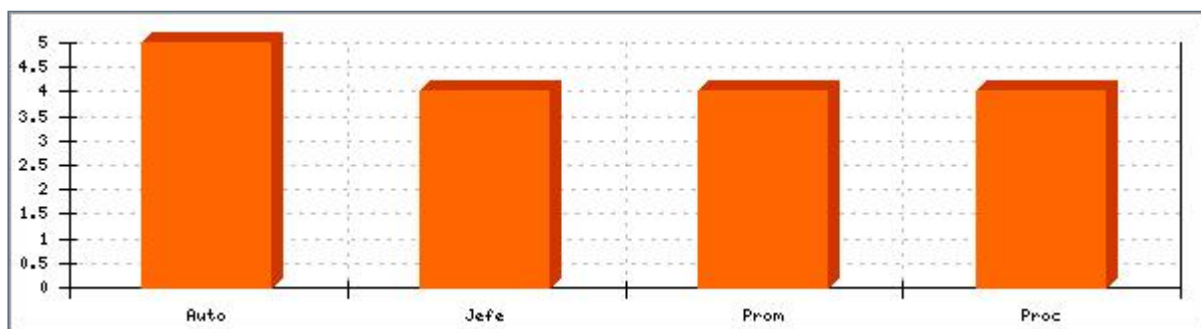
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



AUTODESARROLLO

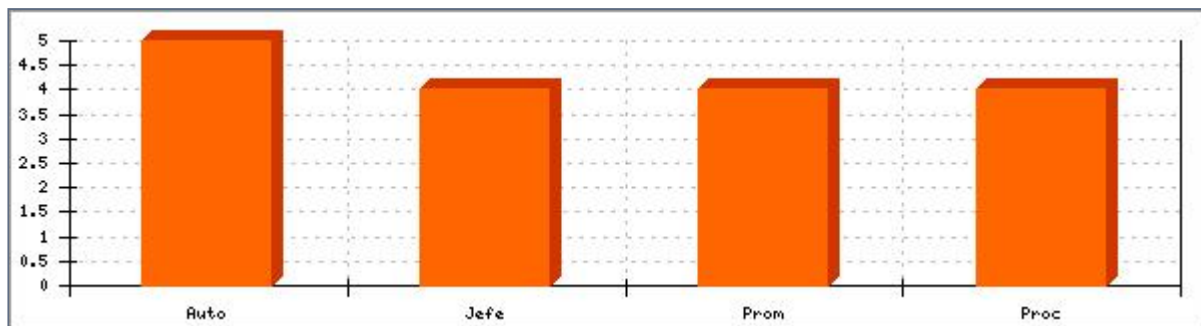
4.- Aprovecha las oportunidades de crecimiento profesional que existen dentro de la organización para si mismo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



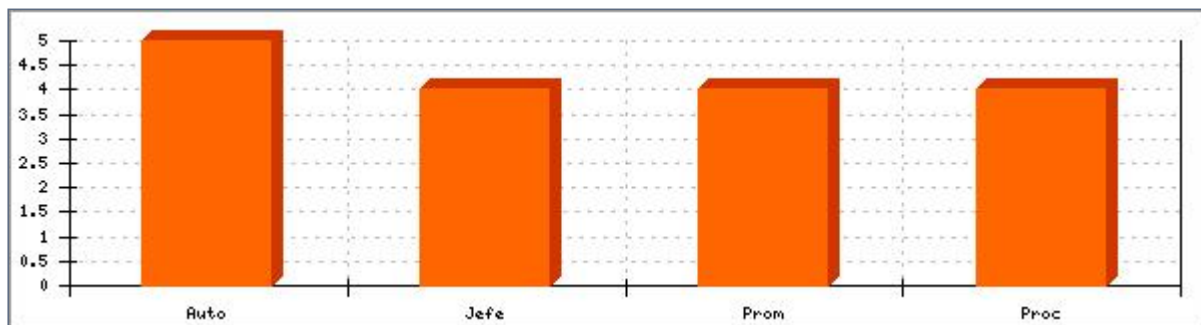
5.- Desarrolla sus habilidades utilizando adecuadamente las tecnologías, herramientas y medios disponibles. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



6.- Se mantiene actualizado en relación a sus métodos de trabajo para realizar una mejor labor. (4.00)

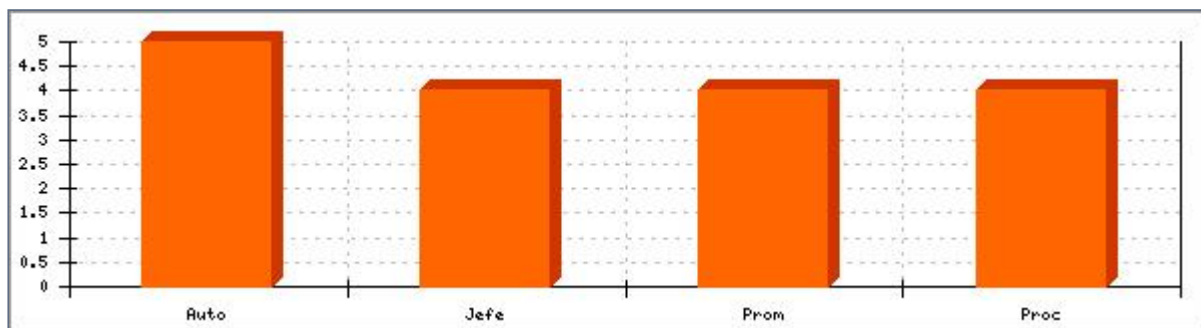
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN

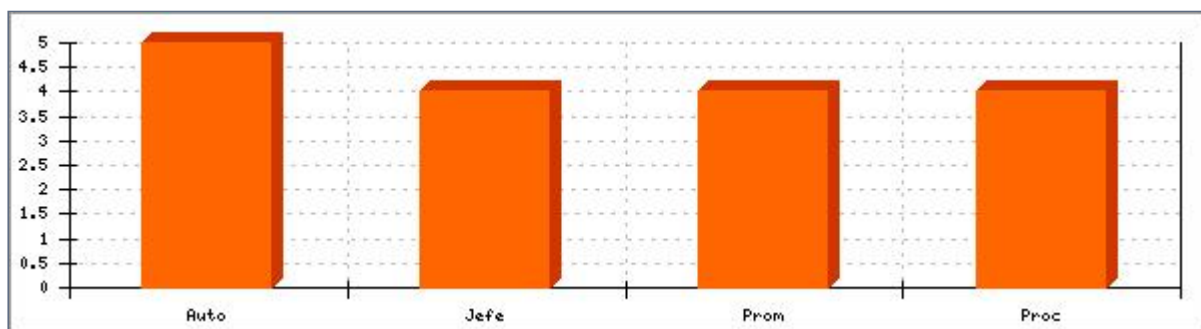
7.- No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



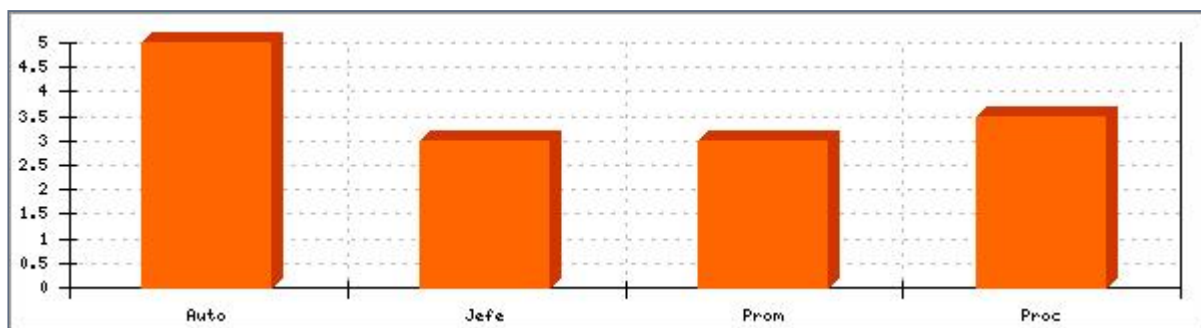
8.- Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



9.- Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión. (3.00)

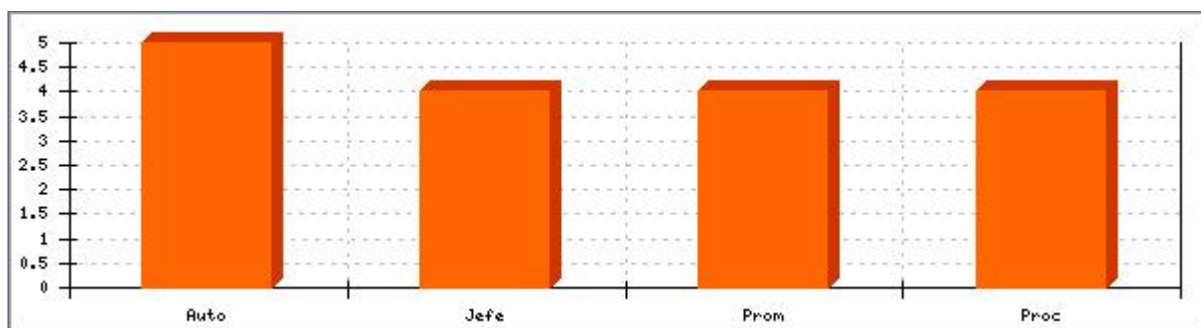
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



PLANIFICACIÓN

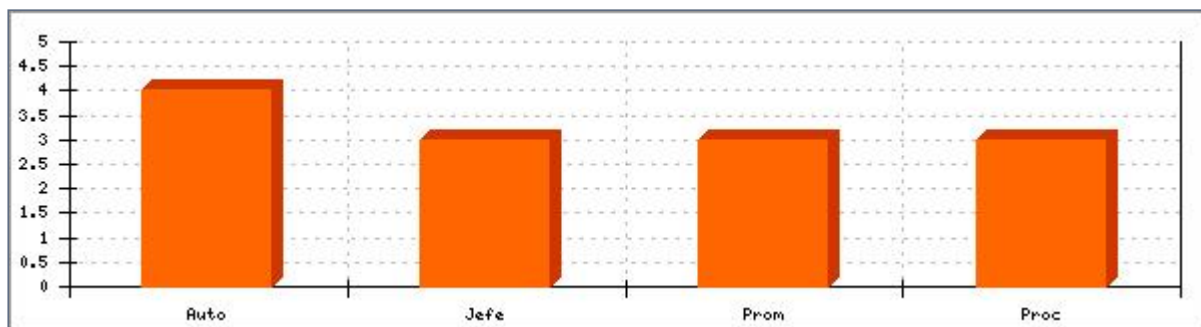
10.- Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



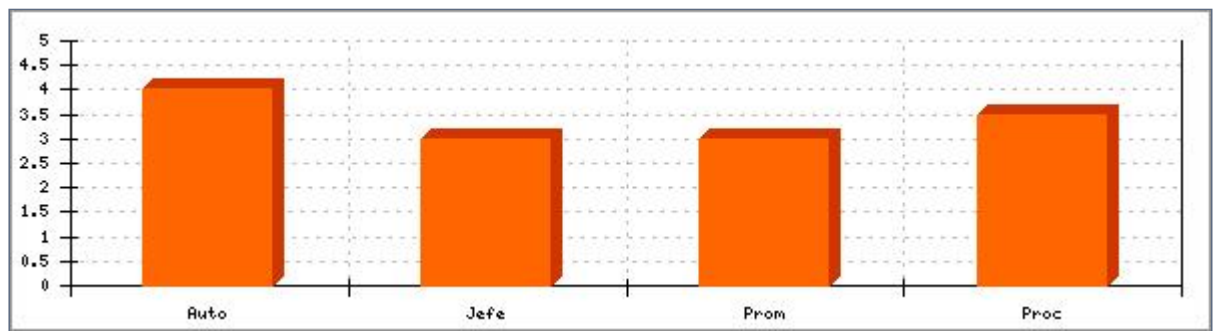
11.- Desarrolla planes de contingencia anticipándose a posibles obstáculos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



12.- Demuestra habilidad para realizar planificación a mediano y largo plazo. (3.00)

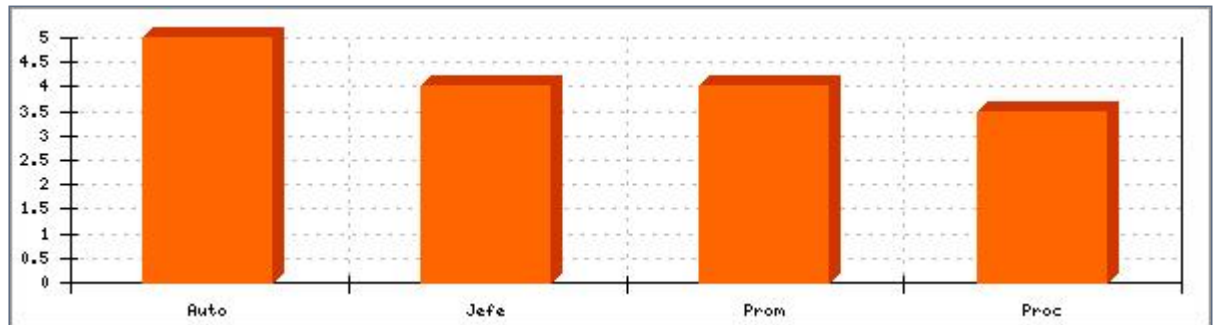
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



INICIATIVA

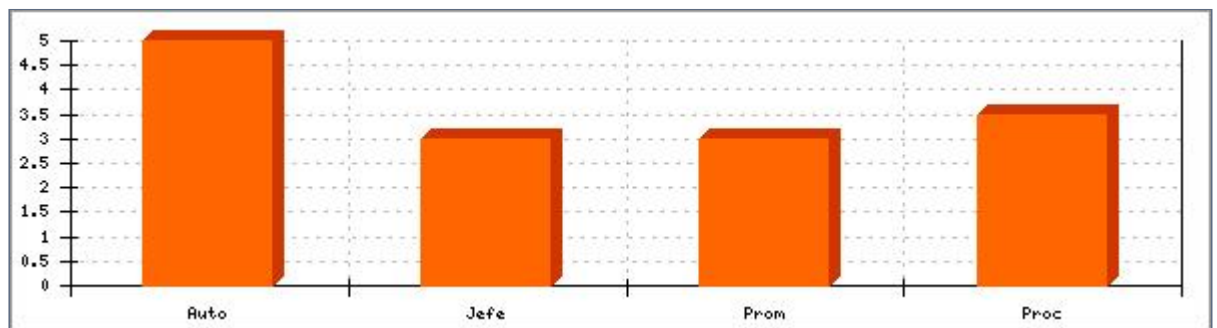
13.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



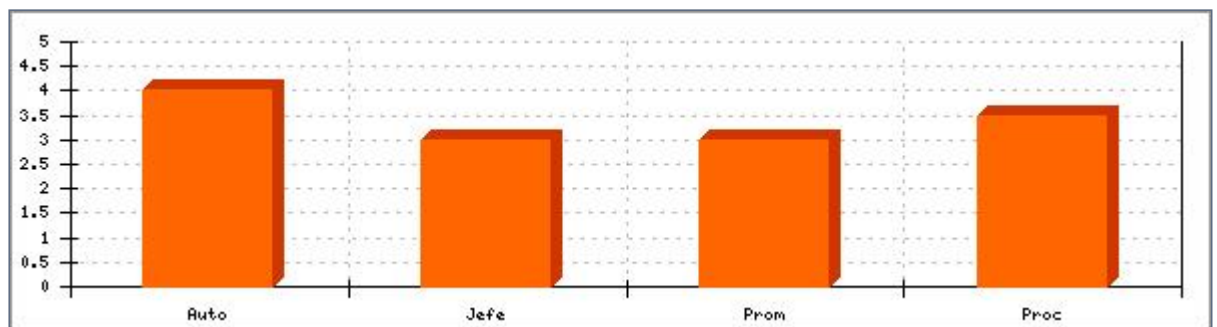
14.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



15.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras de su área, jefes y/o compañeros. (3.00)

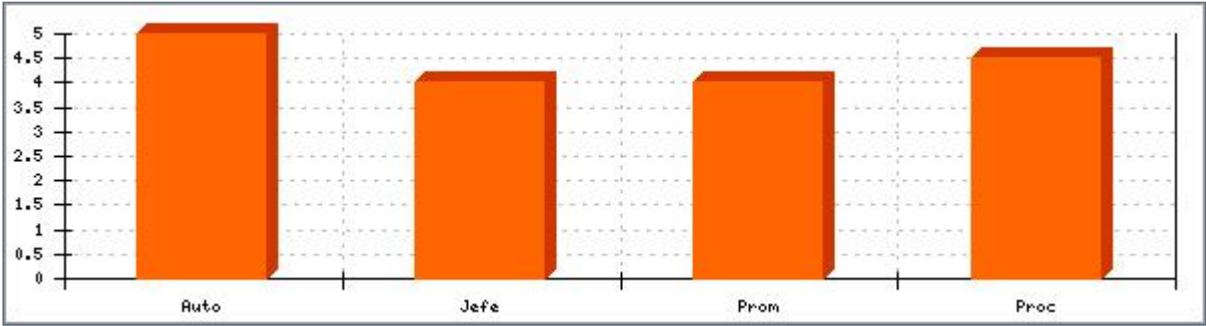
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



ORIENTACIÓN AL LOGRO

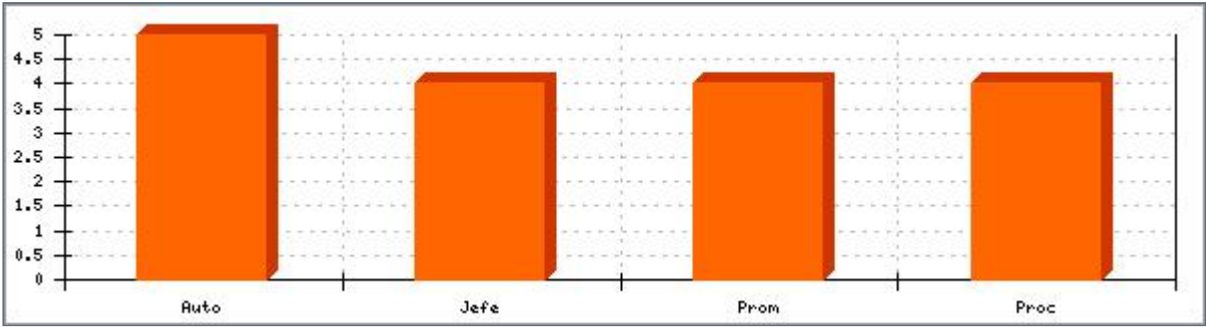
16.- Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



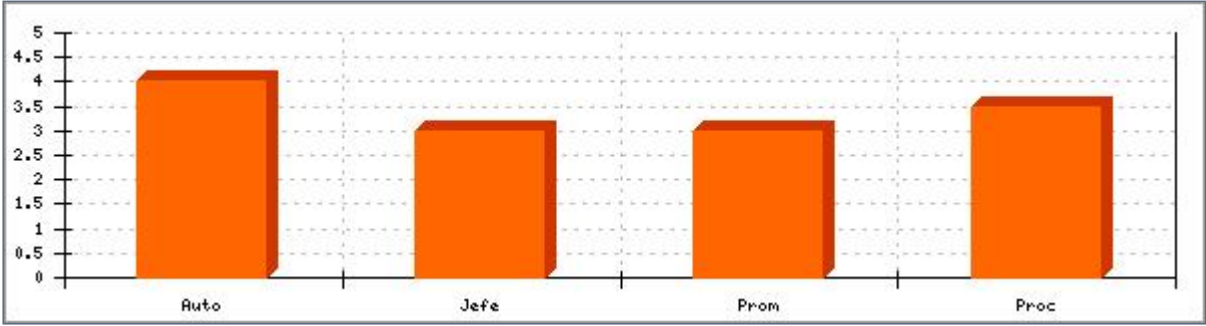
17.- Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



18.- Se anticipa a obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas, las maneja y supera. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



GESTIÓN DEL CAMBIO

Se refiere a la habilidad de los colaboradores de actuar como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios. Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	3.67	-1.33

AUTODESARROLLO

Capacidad para fomentar e incentivar el crecimiento del talento (conocimientos y competencias) propio y de los demás, y utilizar para ello diversas tecnologías, herramientas y medios, según sea lo más adecuado. Implica la búsqueda del aprendizaje continuo, mantenerse actualizado y poder incorporar nuevos conocimientos a su área de trabajo para obtener mejores resultados en el negocio.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	4.00	-1.00

CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN

Capacidad para trabajar con perseverancia y eficacia a fin de alcanzar objetivos que se le han fijado, aun en contextos complejos. Implica trabajar con energía y mantener el nivel de desempeño esperado, incluso en circunstancias exigentes y cambiantes, a lo largo de jornadas prolongadas. También, ser un ejemplo para sus compañeros en momentos difíciles.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	3.67	-1.33

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe	3.33	-1.00

INICIATIVA

Es la predisposición de actuar proactivamente y pensar, no sólo en lo que hay que hacer en el futuro, sino implica marcar el rumbo mediante acciones concretas. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones a los problemas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	3.33	-1.34

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	3.67	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Está abierto a realizar modificaciones a las formas de hacer su trabajo.	75.00%
•(GESTIÓN DEL CAMBIO) Demuestra una actitud positiva al momento de asumir nuevas responsabilidades, tareas o proyectos en su área.	75.00%
•(AUTODESARROLLO) Aprovecha las oportunidades de crecimiento profesional que existen dentro de la organización para si mismo.	75.00%
•(AUTODESARROLLO) Desarrolla sus habilidades utilizando adecuadamente las tecnologías, herramientas y medios disponibles.	75.00%
•(AUTODESARROLLO) Se mantiene actualizado en relación a sus métodos de trabajo para realizar una mejor labor.	75.00%
•(CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN) No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado.	75.00%
•(CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN) Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar.	75.00%
•(PLANIFICACIÓN) Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas.	75.00%
•(INICIATIVA) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

