

AUDITOR
EVALUACION 360 EVD

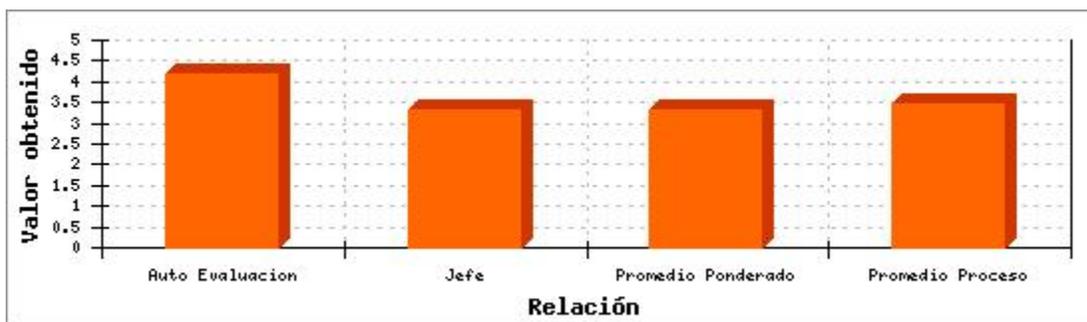
No. Identificación :	42409113
Nombres :	ISELA ILIANA
Apellidos :	PEREZ CAYCHO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	UNIDAD DE AUDITORIA Y CONTROL
Cargo :	AUDITOR
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE AUDITORIA Y CONTROL
Jefe Inmediato :	LUIS ROBERTO BARZOLA MENDOZA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

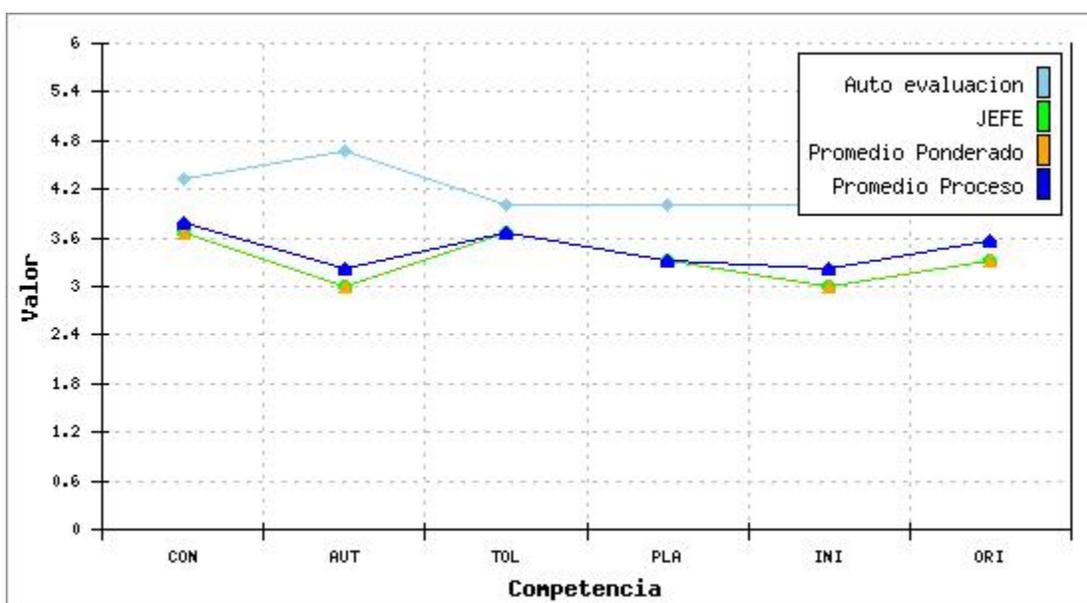
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

AUDITOR EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.17
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.46



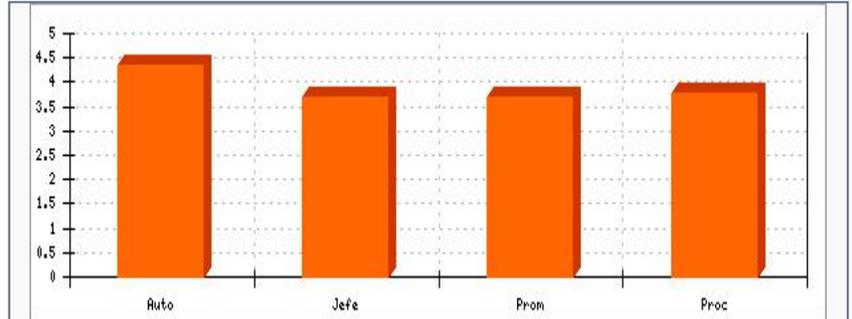
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL	4.33	3.67	3.67	3.78
2 AUTODESARROLLO	4.67	3.00	3.00	3.22
3 TOLERANCIA AL ESTRES	4.00	3.67	3.67	3.67
4 PLANIFICACIÓN	4.00	3.33	3.33	3.33
5 INICIATIVA	4.00	3.00	3.00	3.22
6 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.00	3.33	3.33	3.56



AUDITOR EVALUACION 360 EVD

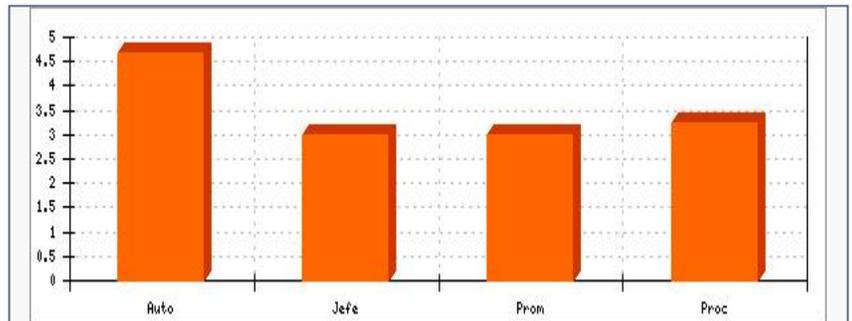
CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.78



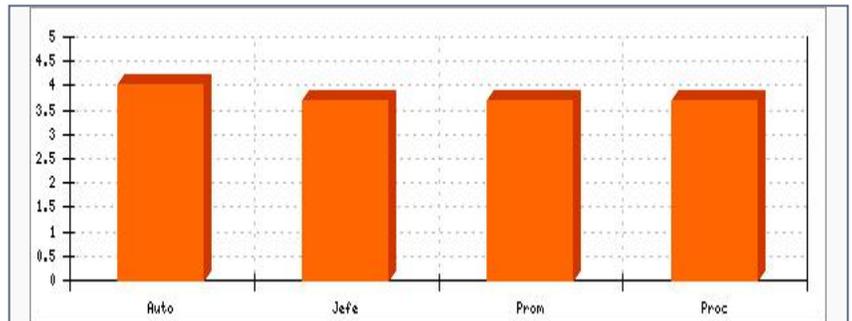
AUTODESARROLLO (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.22



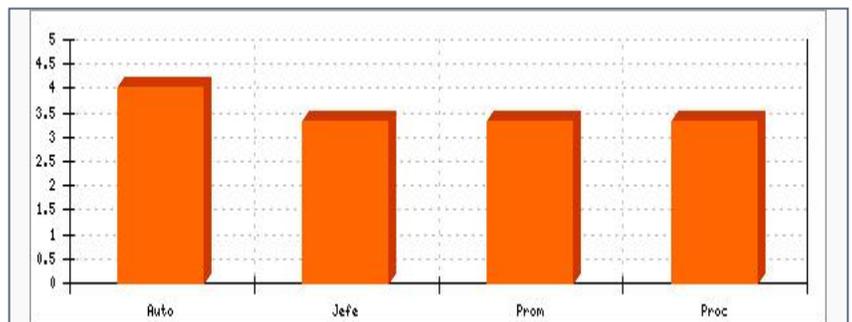
TOLERANCIA AL ESTRES (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



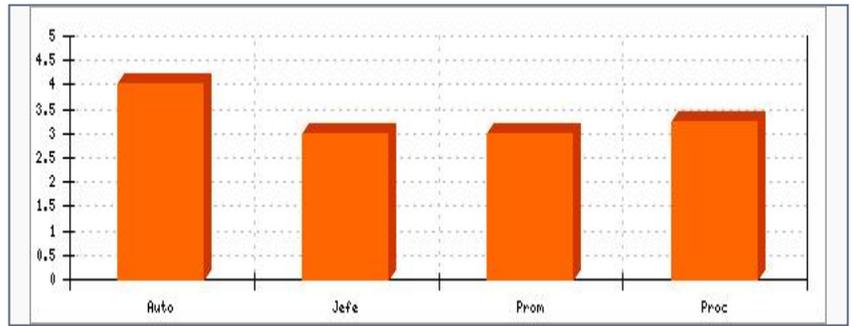
PLANIFICACIÓN (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



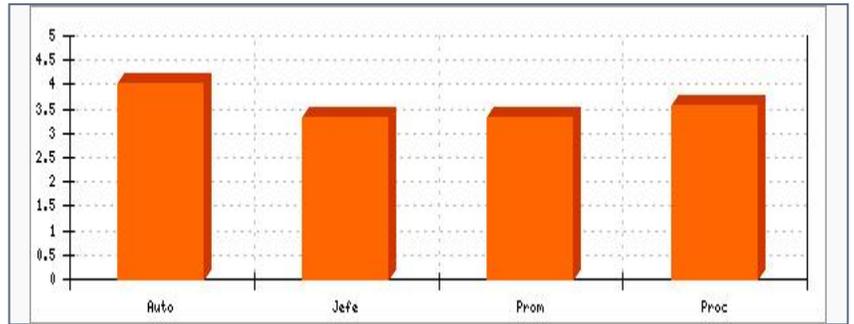
INICIATIVA (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.22



ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.33)

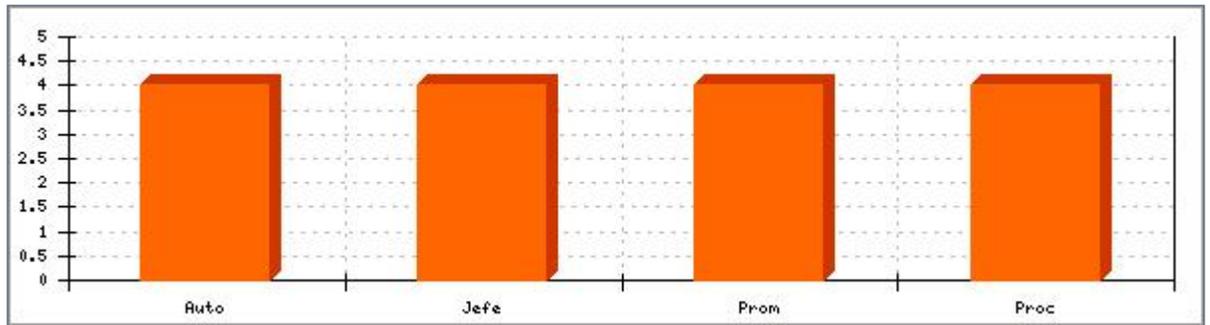
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.56



CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL

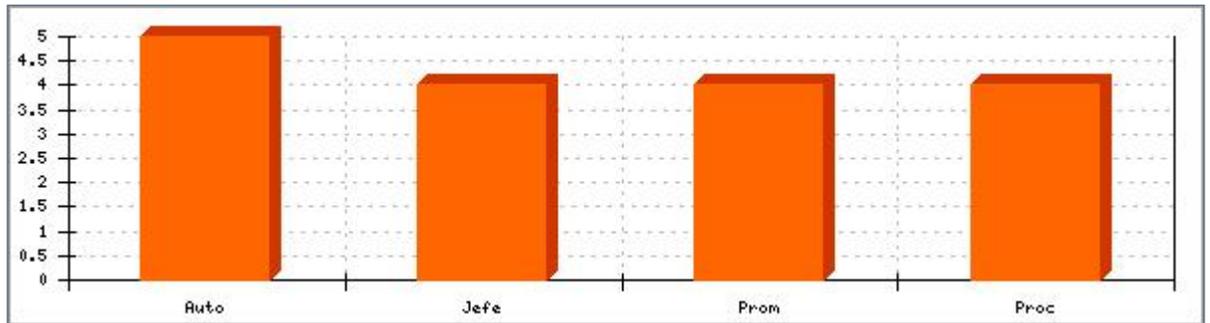
1.- Conoce y entiende los objetivos y responsabilidades de la organización a nivel general. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



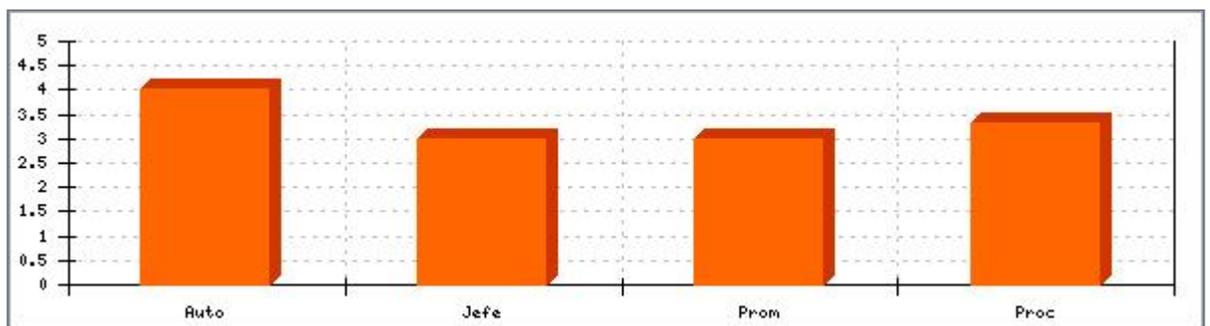
2.- Tiene dominio de la información acerca de los productos y/o servicios de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



3.- Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la organización. (3.00)

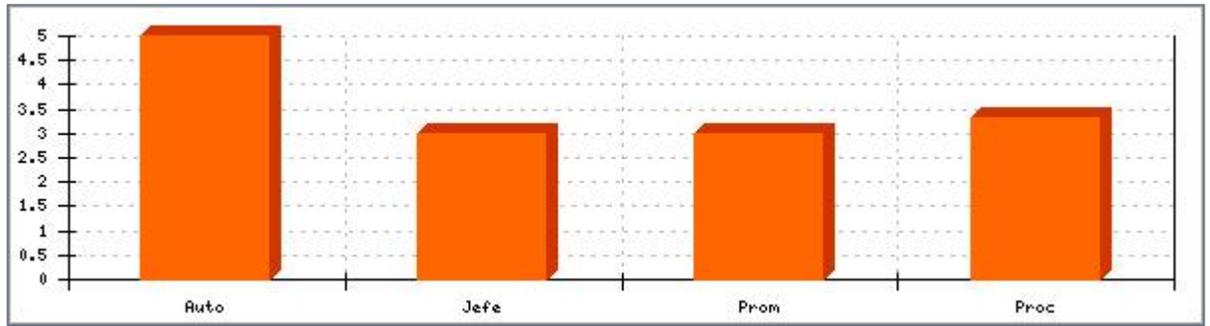
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



AUTODESARROLLO

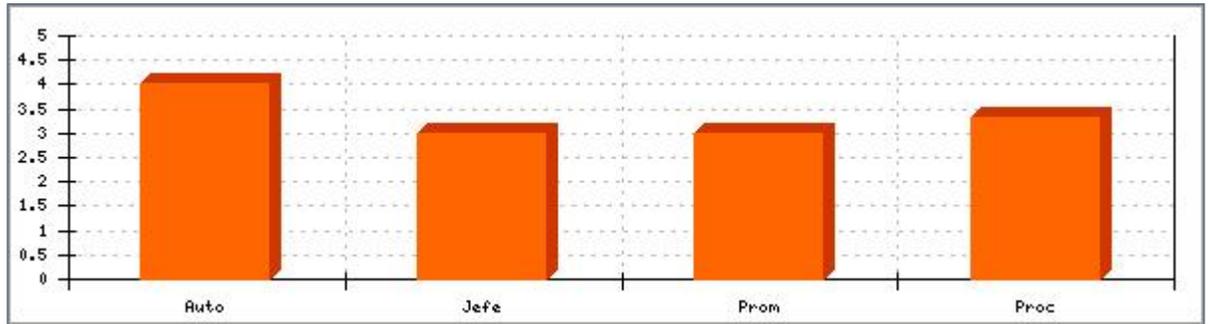
4.- Aprovecha las oportunidades de crecimiento profesional que existen dentro de la organización para si mismo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



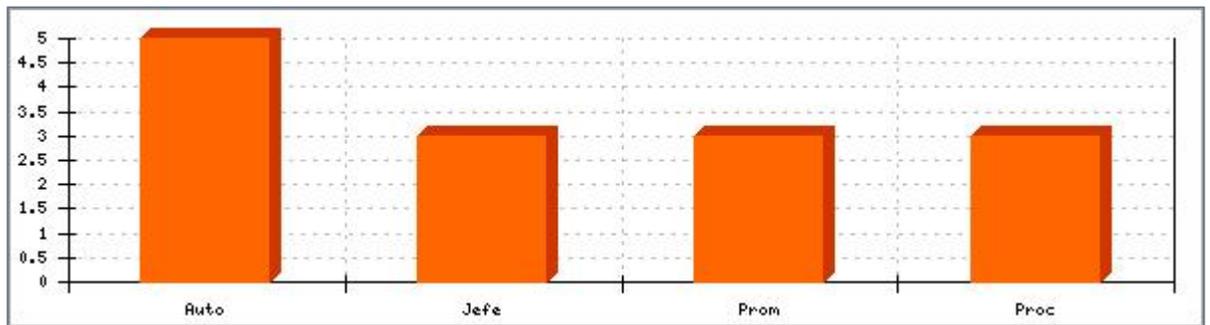
5.- Desarrolla sus habilidades utilizando adecuadamente las tecnologías, herramientas y medios disponibles. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



6.- Se mantiene actualizado en relación a sus métodos de trabajo para realizar una mejor labor. (3.00)

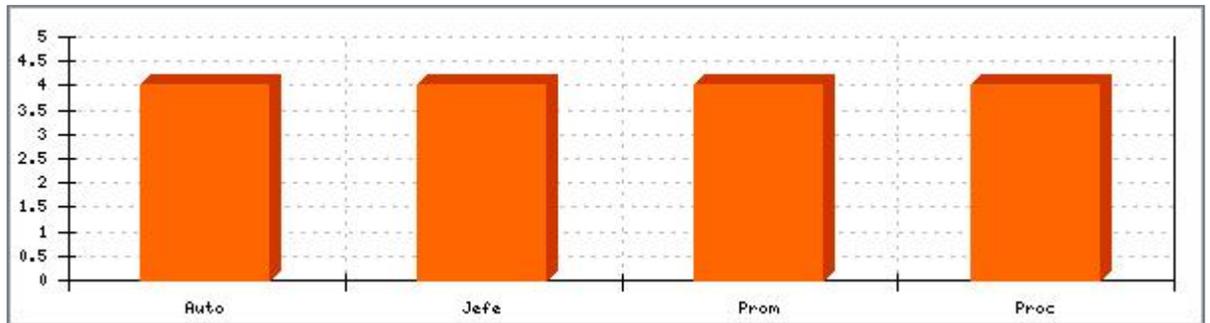
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



TOLERANCIA AL ESTRES

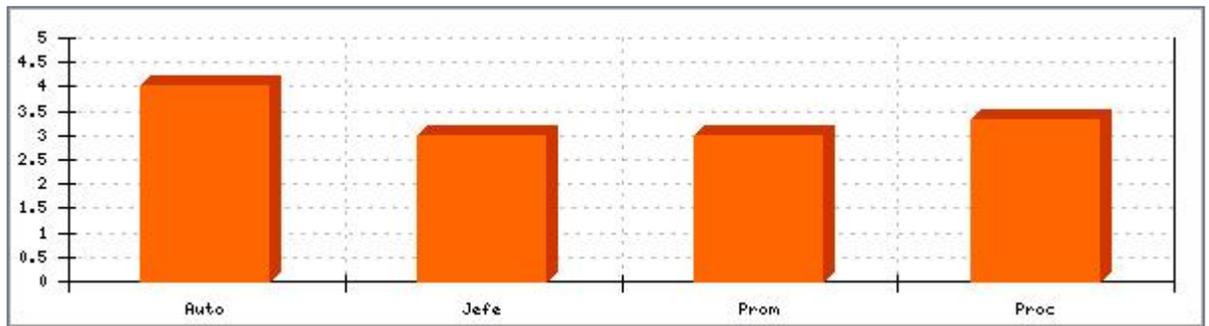
7.- No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



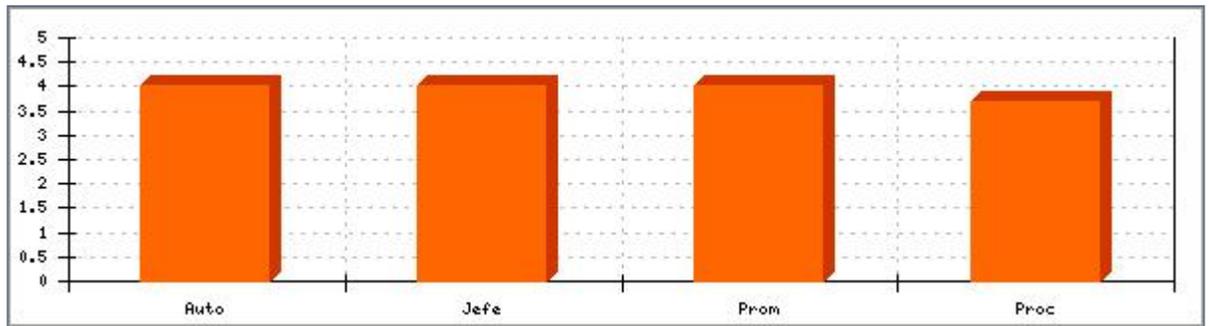
8.- Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



9.- Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión. (4.00)

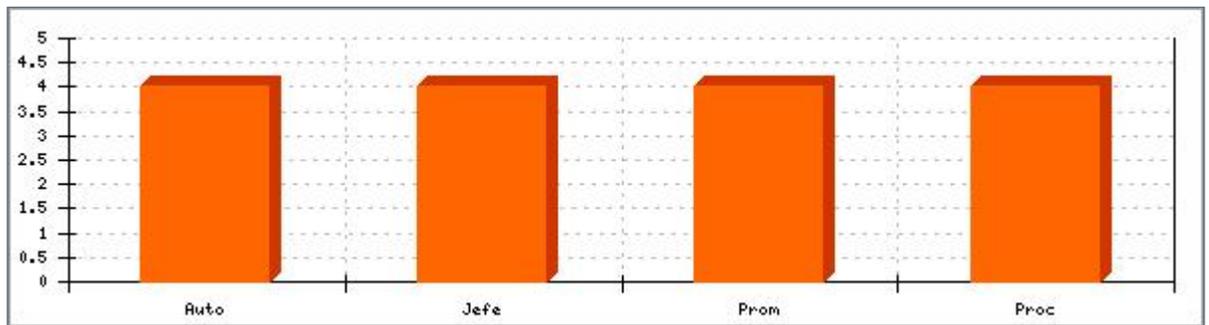
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



PLANIFICACIÓN

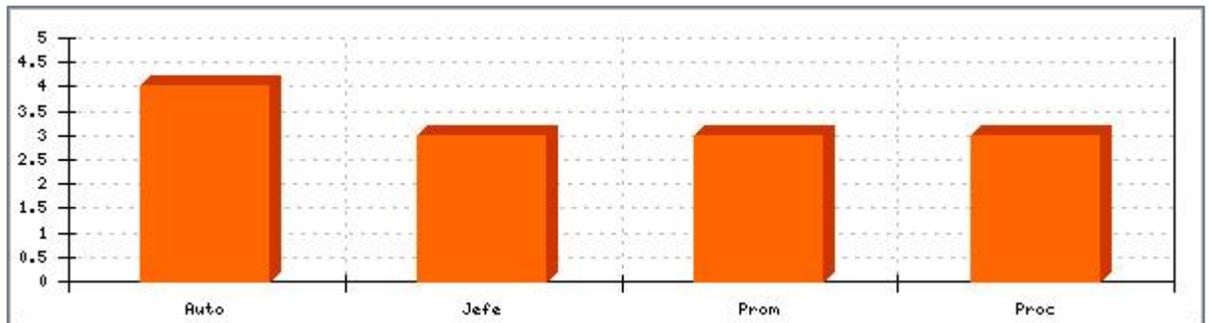
10.- Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



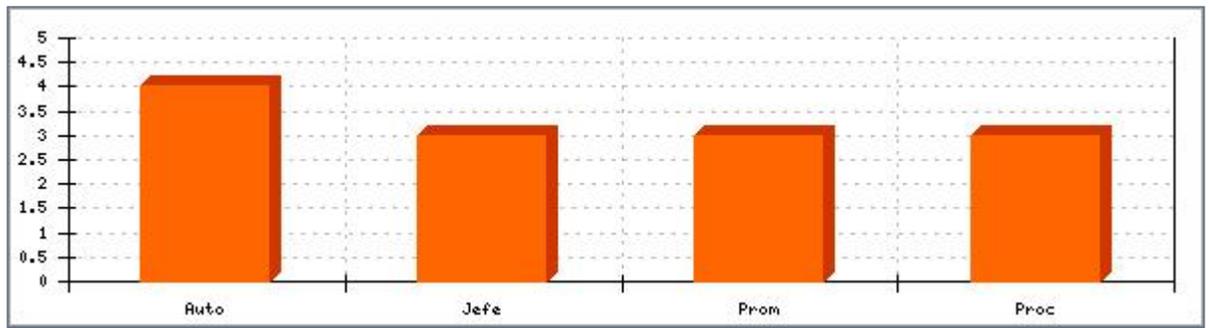
11.- Desarrolla planes de contingencia anticipándose a posibles obstáculos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



12.- Demuestra habilidad para realizar planificación a mediano y largo plazo. (3.00)

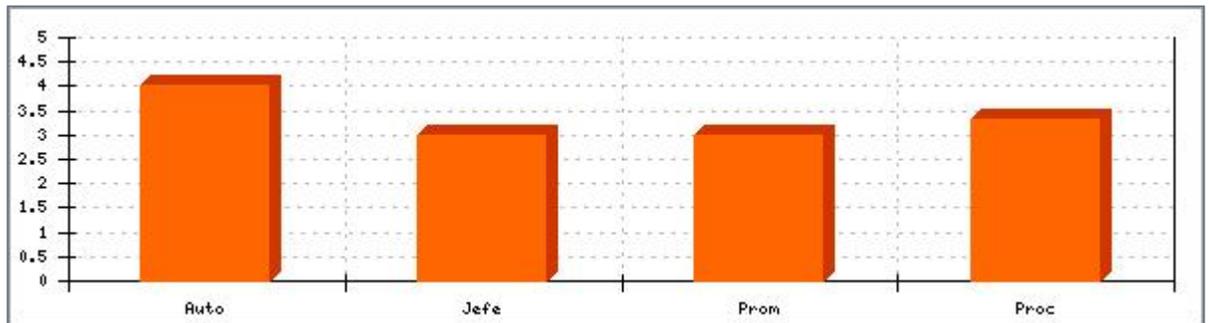
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



INICIATIVA

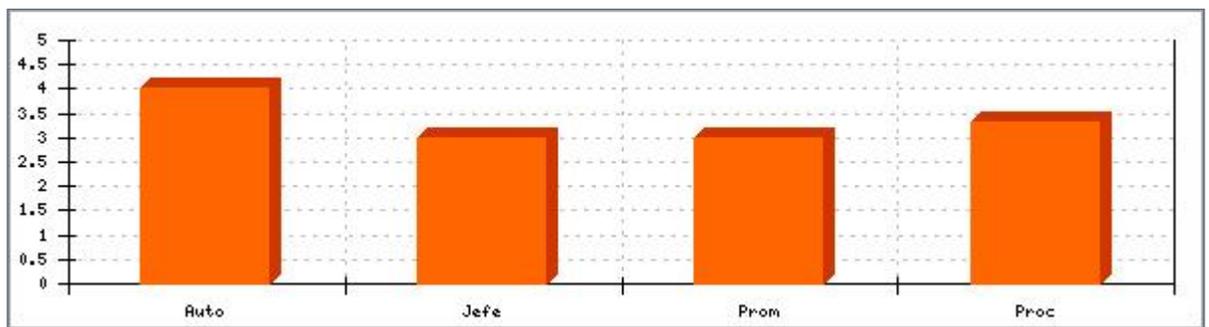
13.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



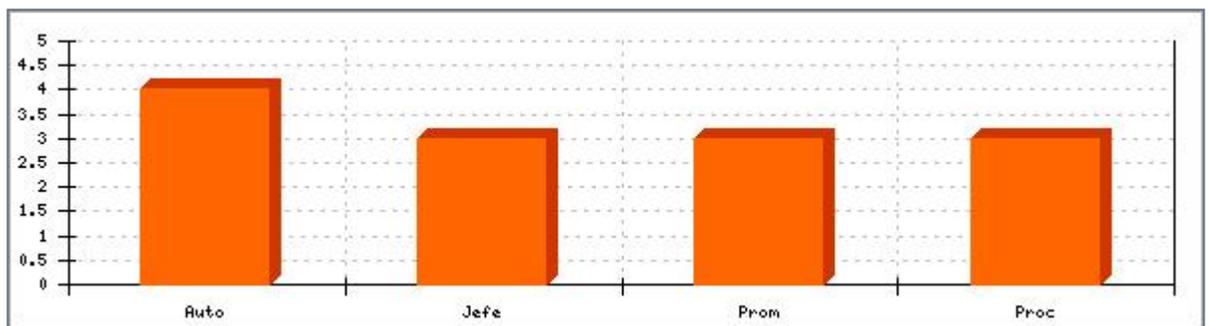
14.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



15.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras de su área, jefes y/o compañeros. (3.00)

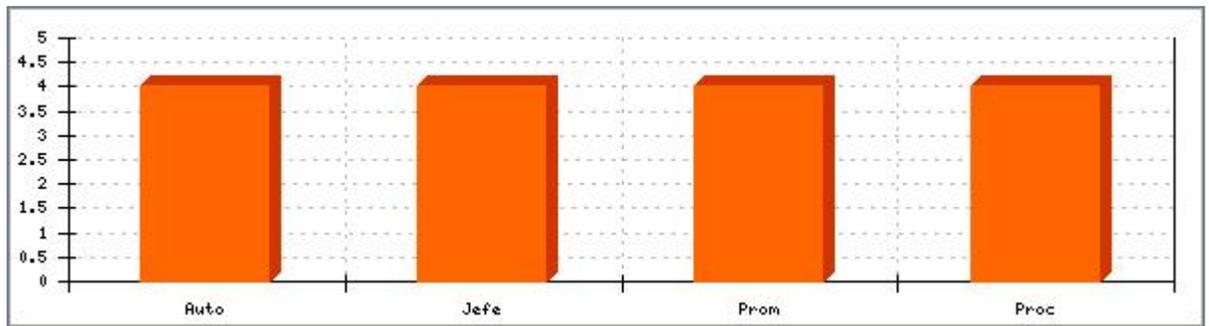
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



ORIENTACIÓN AL LOGRO

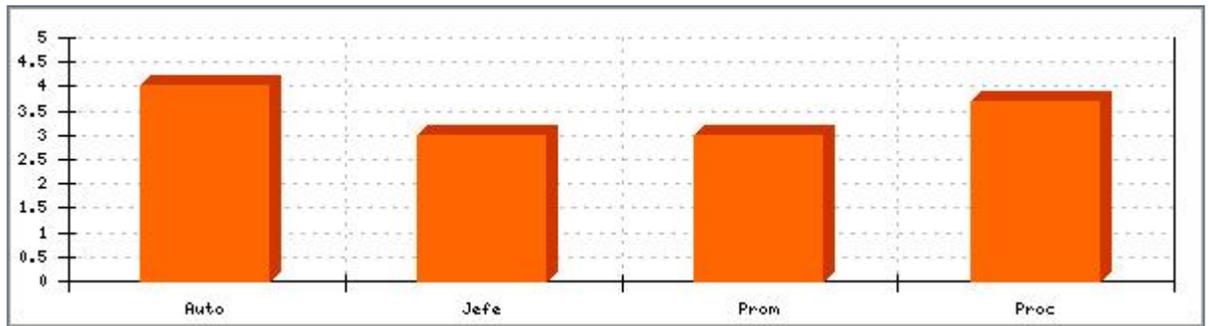
16.- Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



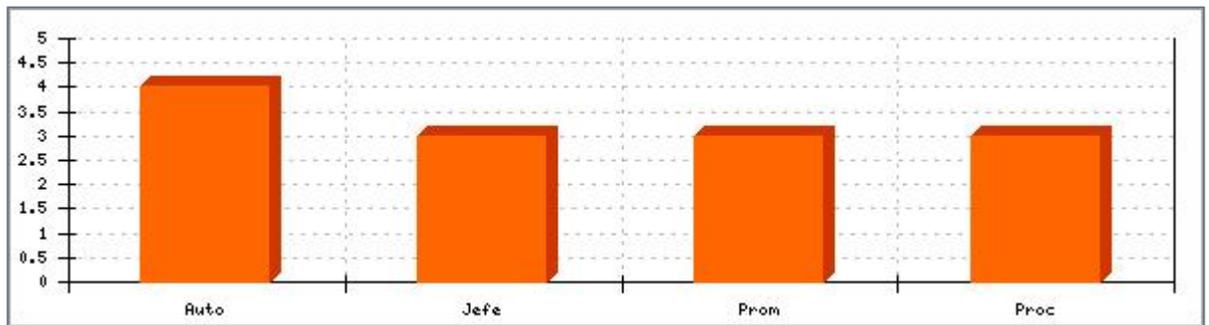
17.- Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.67



18.- Se anticipa a obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas, las maneja y supera. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones. Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización con el propósito de optimizar las fortalezas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la organización o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia corporativa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe	3.67	-0.66

AUTODESARROLLO

Capacidad para fomentar e incentivar el crecimiento del talento (conocimientos y competencias) propio y de los demás, y utilizar para ello diversas tecnologías, herramientas y medios, según sea lo más adecuado. Implica la búsqueda del aprendizaje continuo, mantenerse actualizado y poder incorporar nuevos conocimientos a su área de trabajo para obtener mejores resultados en el negocio.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	3.00	-1.67

TOLERANCIA AL ESTRES

La tolerancia al estrés se refiere a que sigue actuando con eficacia bajo la presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo y adversidad. Percibe la urgencia real de determinadas tareas y actúa de manera consecuente alcanzando su realización en plazos breves de tiempo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.67	-0.33

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.33	-0.67

INICIATIVA

Es la predisposición de actuar proactivamente y pensar, no sólo en lo que hay que hacer en el futuro, sino implica marcar el rumbo mediante acciones concretas. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones a los problemas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.00	-1.00

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.33	-0.67

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL)** Conoce y entiende los objetivos y responsabilidades de la organización a nivel general. **75.00%**
- **(CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL)** Tiene dominio de la información acerca de los productos y/o servicios de la organización. **75.00%**
- **(TOLERANCIA AL ESTRES)** No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. **75.00%**
- **(TOLERANCIA AL ESTRES)** Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión. **75.00%**
- **(PLANIFICACIÓN)** Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas. **75.00%**
- **(ORIENTACIÓN AL LOGRO)** Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto. **75.00%**

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

