

ANALISTA SENIOR DE PLANEAMIENTO Y PROCESO EVALUACION 360 EVD

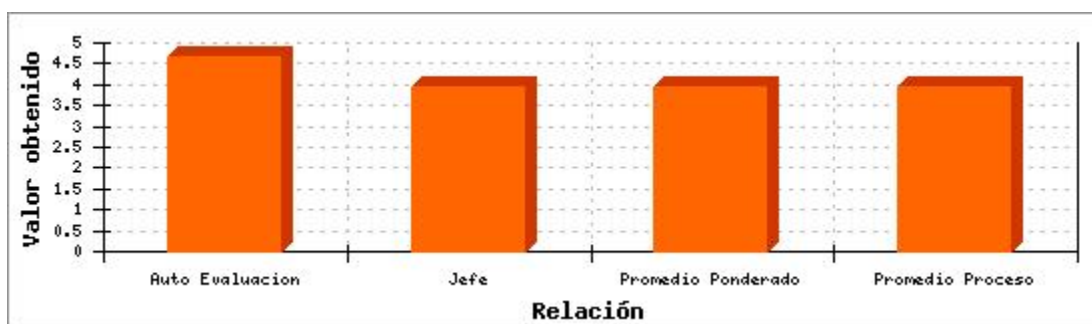
No. Identificación :	10787422
Nombres :	CINTHIA FABIOLA
Apellidos :	AMARO BERRIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION
Cargo :	ANALISTA SENIOR DE PLANEAMIENTO Y PROCESOS
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION
Jefe Inmediato :	PERCY CECILIO MOSQUEIRA LOVON
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

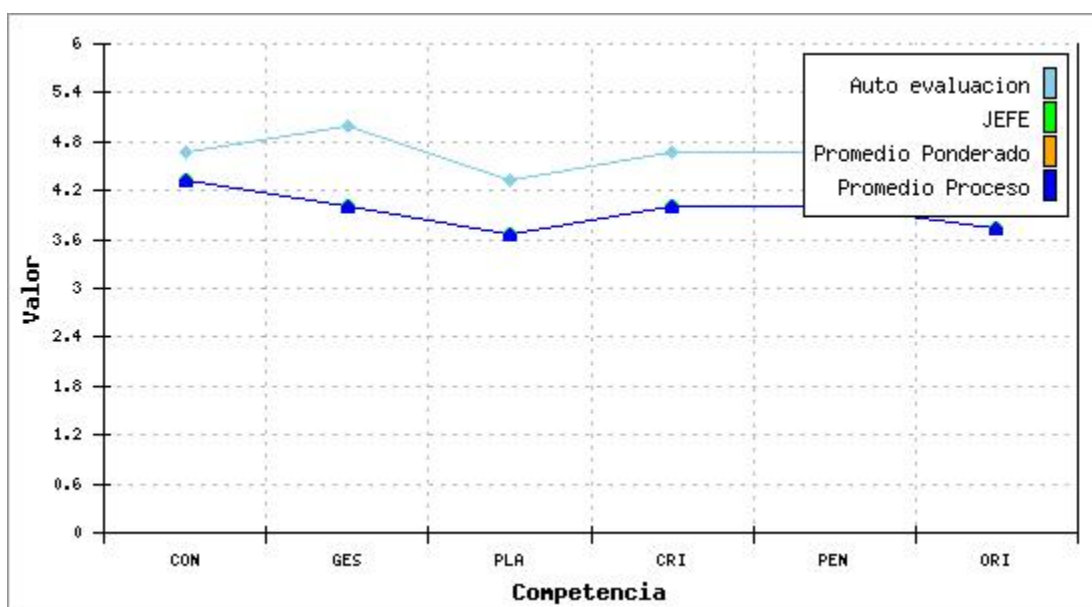
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

ANALISTA SENIOR DE PLANEAMIENTO Y PROCESO EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.68
Jefe	3.96
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.96



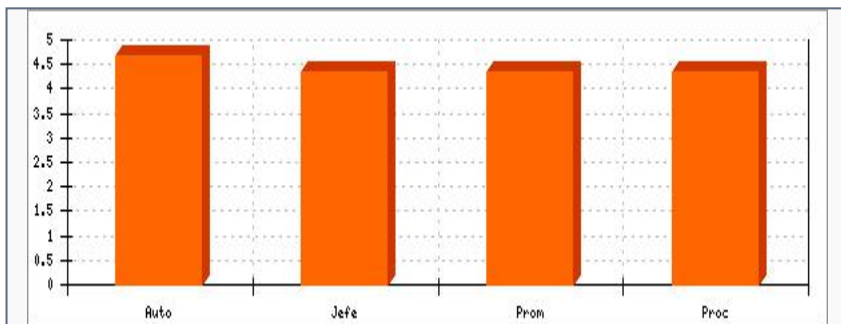
	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL	4.67	4.33	4.33	4.33
2	GESTIÓN DEL CAMBIO	5.00	4.00	4.00	4.00
3	PLANIFICACIÓN	4.33	3.67	3.67	3.67
4	CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES	4.67	4.00	4.00	4.00
5	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	4.67	4.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.75	3.75	3.75	3.75



ANALISTA SENIOR DE PLANEAMIENTO Y PROCESO EVALUACION 360 EVD

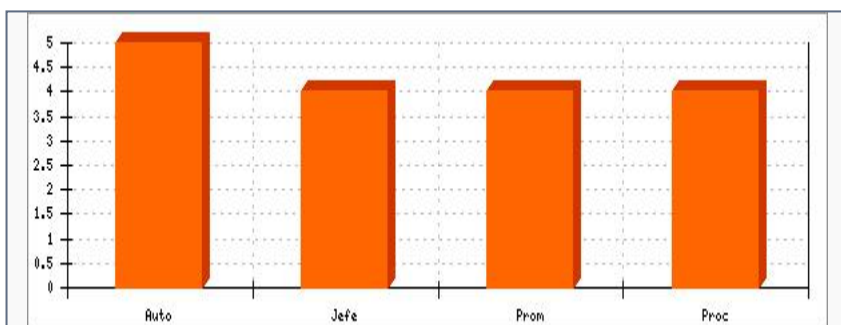
CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



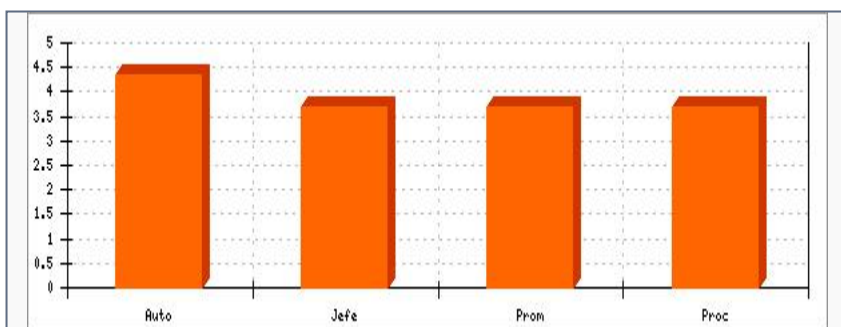
GESTIÓN DEL CAMBIO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



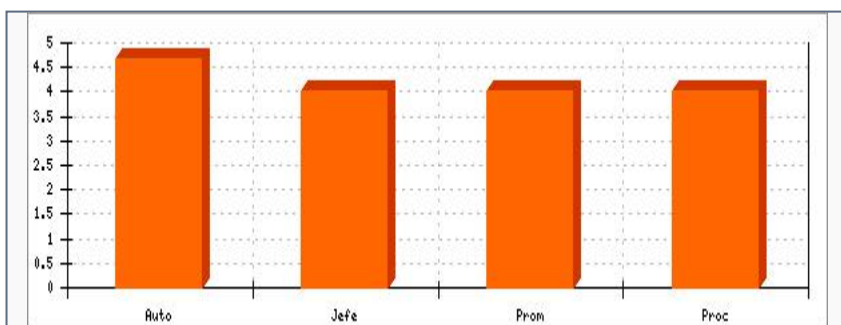
PLANIFICACIÓN (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



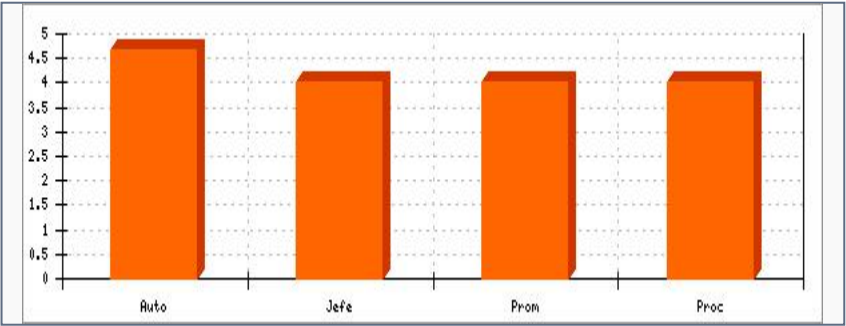
CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



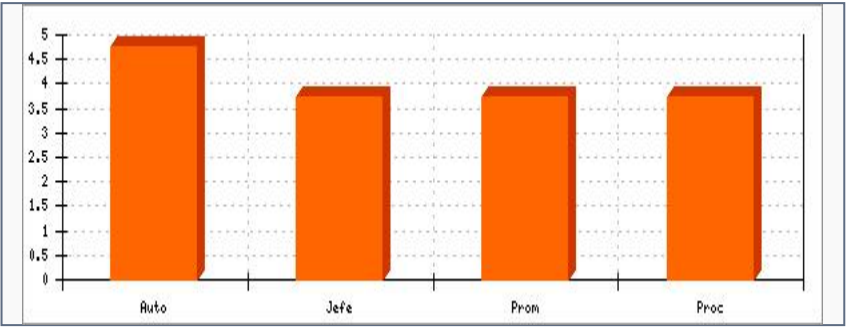
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.75)

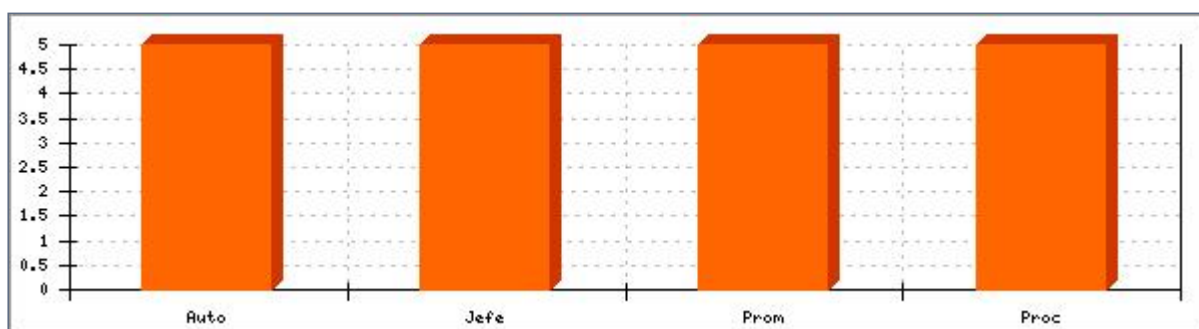
Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL

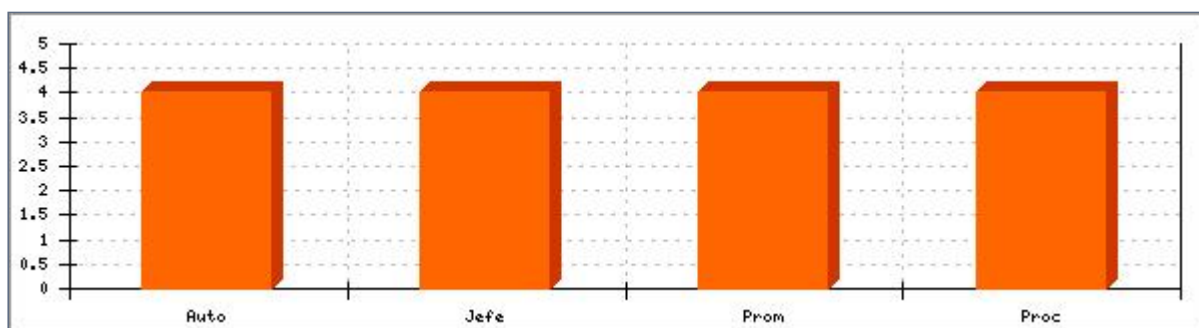
1.- Conoce y entiende los objetivos y responsabilidades de la organización a nivel general. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



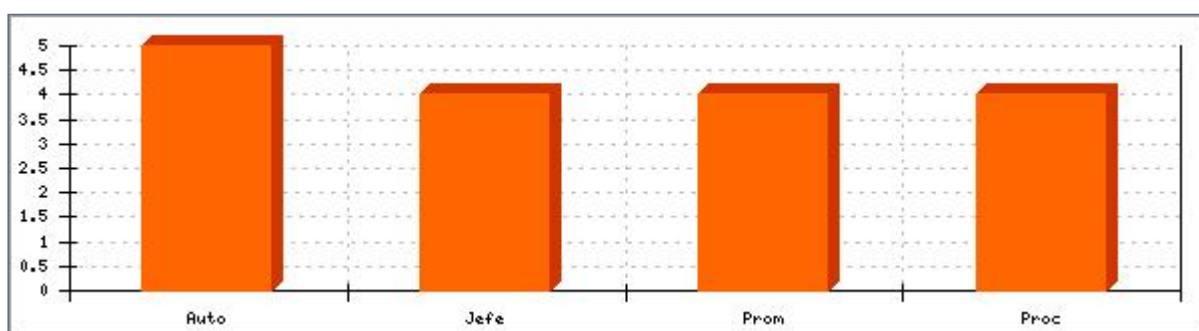
2.- Tiene dominio de la información acerca de los productos y/o servicios de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



3.- Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la organización. (4.00)

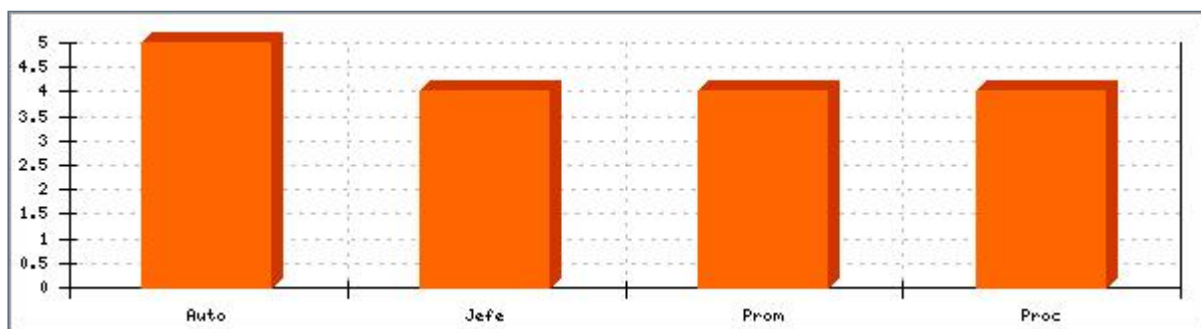
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



GESTIÓN DEL CAMBIO

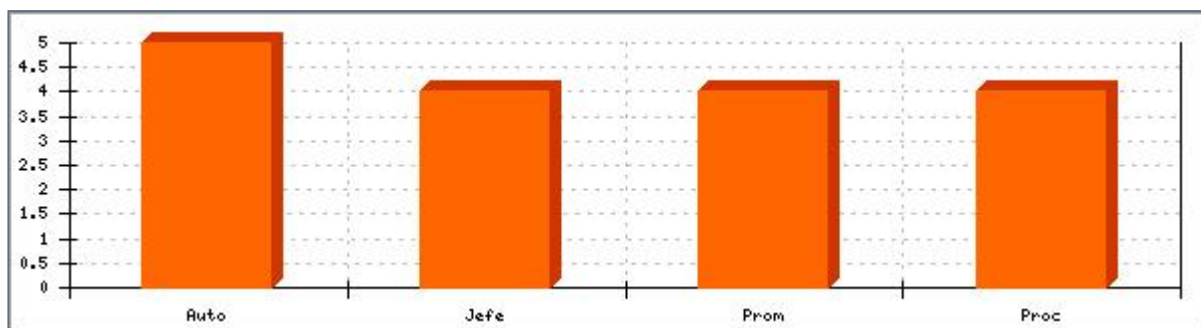
4.- Propone cambios beneficiosos e innovadores como alternativas de solución ante los retos o dificultades. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



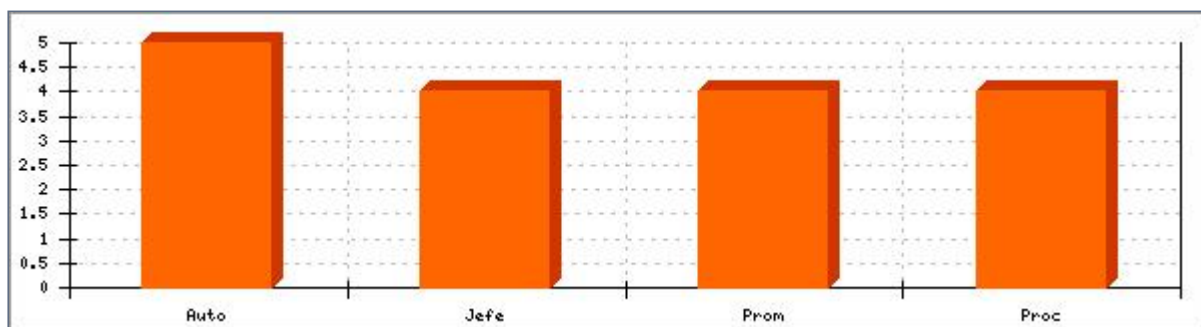
5.- Está atento a las oportunidades y las utiliza en beneficio del cumplimiento de los objetivos de su cargo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



6.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que este produce. (4.00)

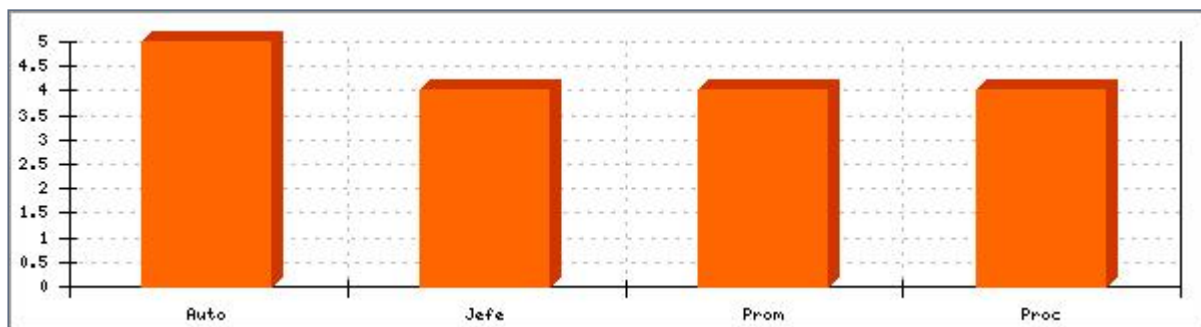
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



PLANIFICACIÓN

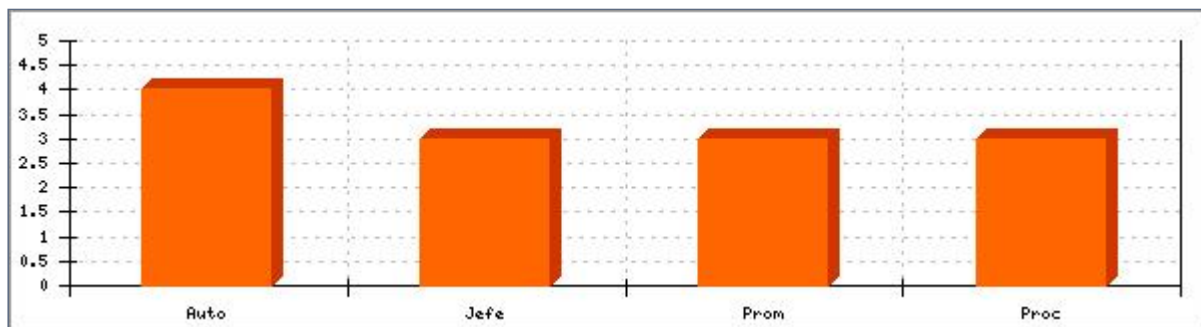
7.- Establece metas realistas y administra los procedimientos para lograr las mismas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



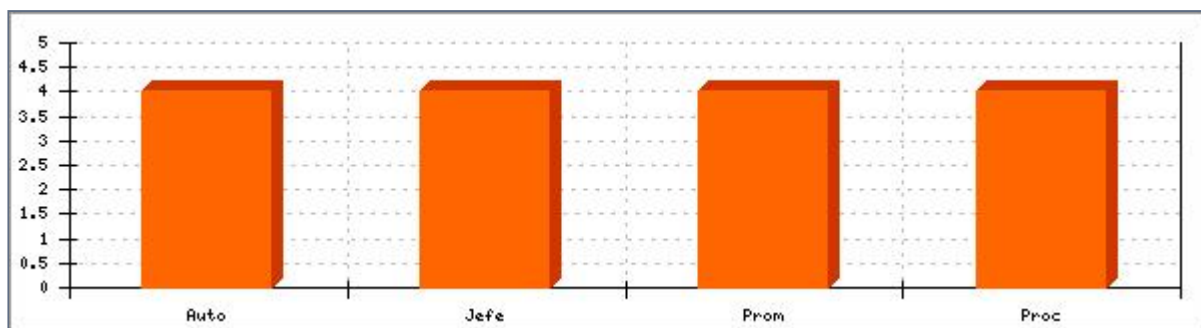
8.- Desarrolla planes de contingencia anticipándose a posibles obstáculos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



9.- Administra efectivamente múltiples proyectos, requerimientos y fechas límites. (4.00)

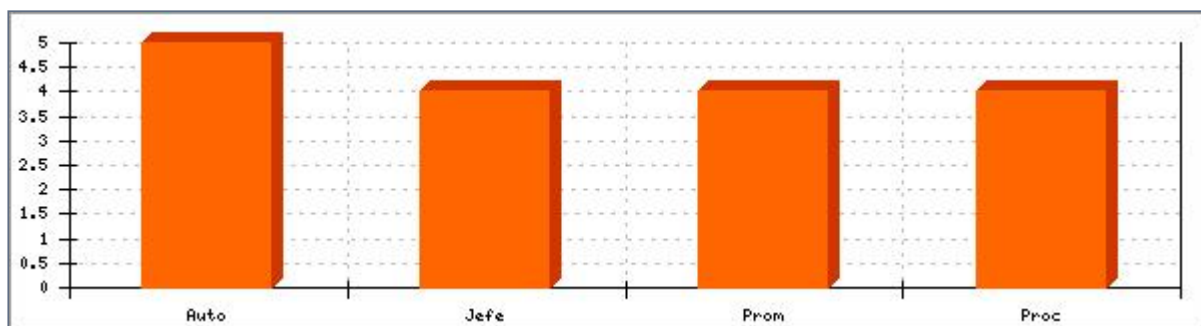
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

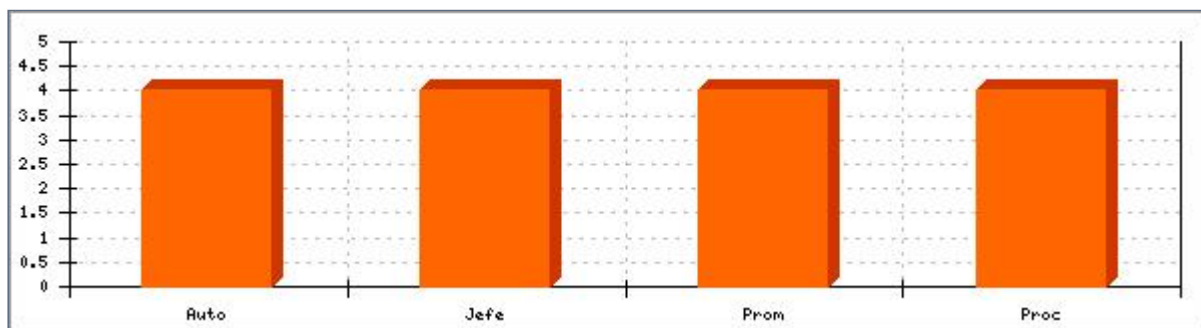
10.- Toma decisiones claras y oportunas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



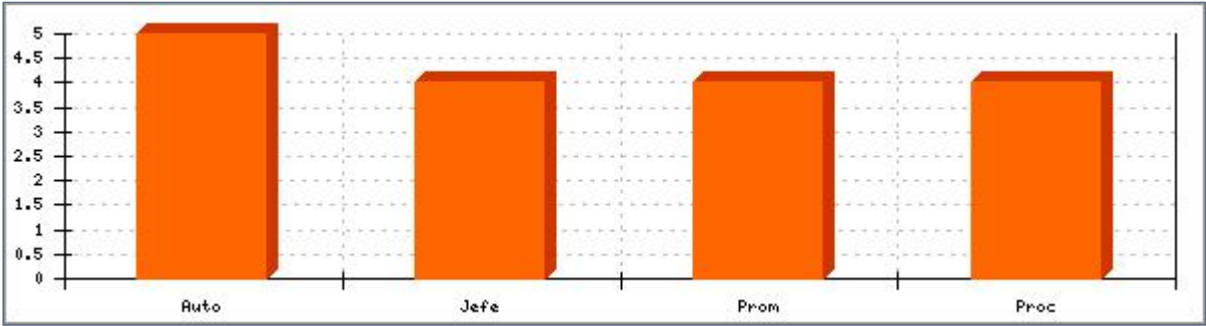
11.- Establece de manera estructurada opciones que contemplen el mejor resultado de los objetivos de su área. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



12.- Demuestra habilidades para elegir opciones que permitan alcanzar los objetivos del área, considerando todos los factores involucrados. (4.00)

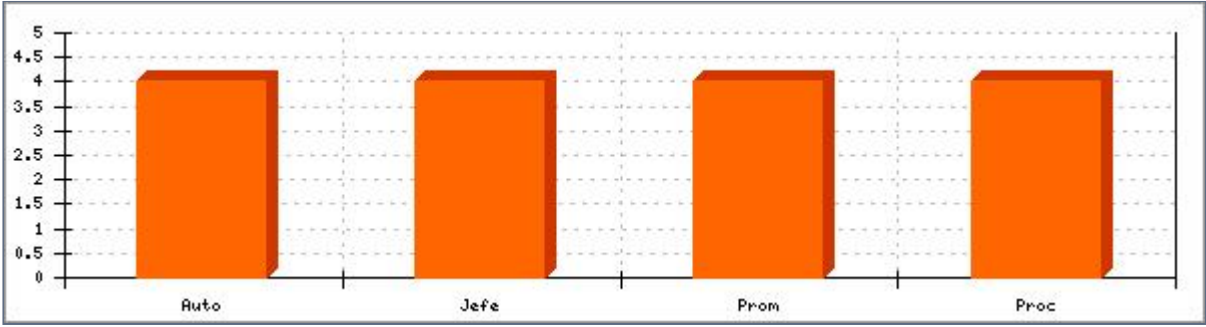
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

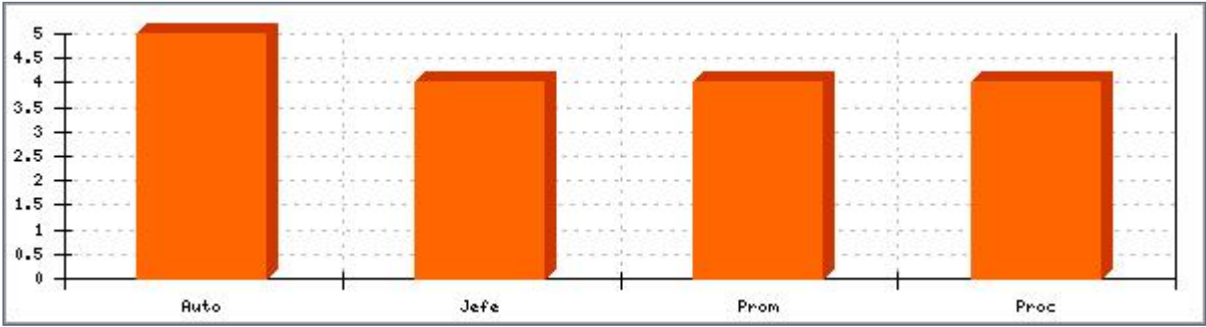
13.- Es capaz de identificar los objetivos del negocio y aplicarlos en su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



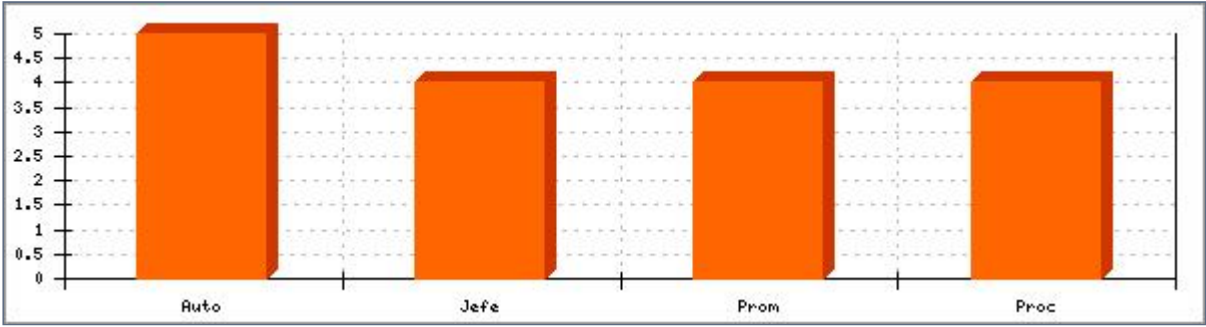
14.- Sobre la base del conocimiento de los objetivos del área, realiza actividades que permitan mejorar los procedimientos de trabajo en equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



15.- Modifica procedimientos con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan. (4.00)

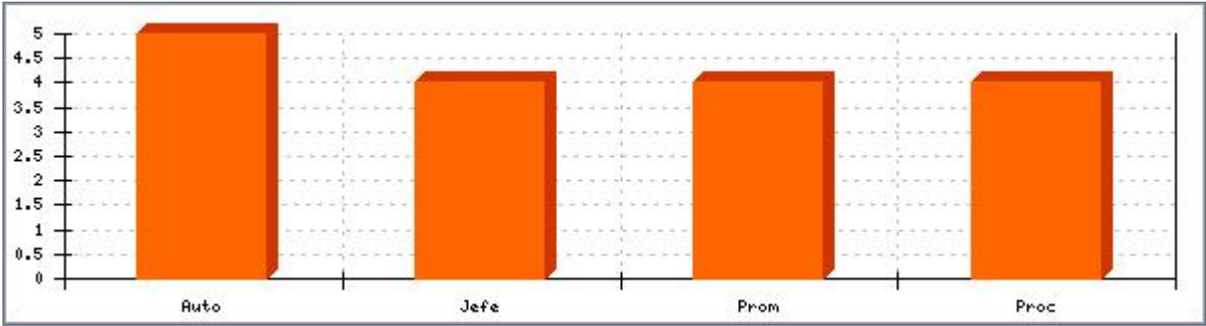
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



ORIENTACIÓN AL LOGRO

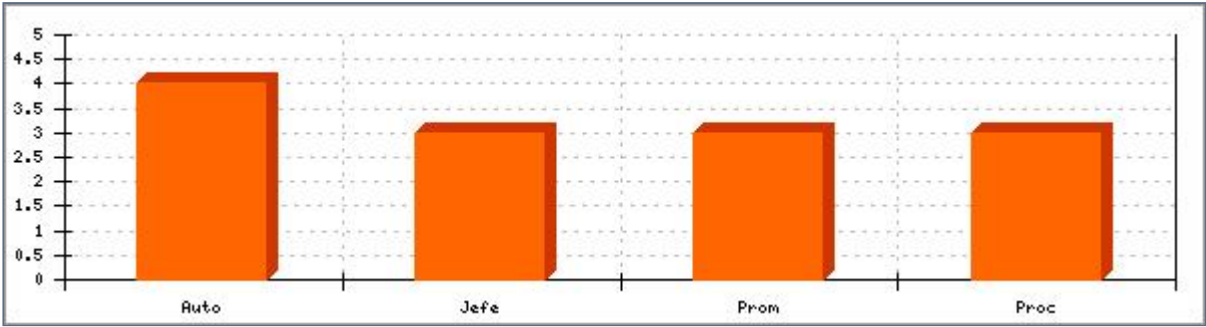
16.- Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



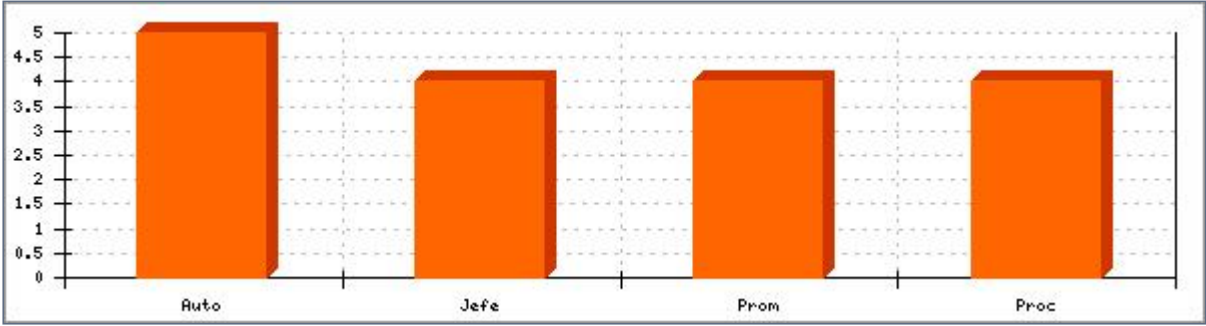
17.- Revisa el cumplimiento de los objetivos a través de indicadores de gestión y análisis del rendimiento. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



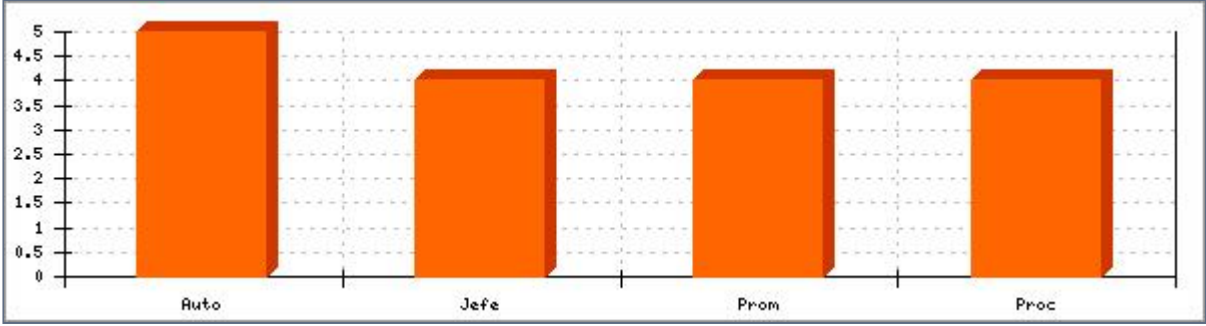
18.- Participa proactivamente en la fijación de metas desafiantes para si mismo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



19.- Orienta su trabajo al logro de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones. Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización con el propósito de optimizar las fortalezas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la organización o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia corporativa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	4.33	-0.34

GESTIÓN DEL CAMBIO

Se refiere a la habilidad de los colaboradores de actuar como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios. Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe	4.00	-1.00

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Jefe	3.67	-0.66

CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES

Es la capacidad de seleccionar un curso de acciones a seguir, luego de considerar distintas alternativas para la resolución de una situación problemática actual o potencial. Además implica la capacidad de actuar con celeridad ante la percepción de una real urgencia y/o necesidad, de manera tal que se tomen acciones concretas en la menor cantidad de tiempo posible, haciéndose responsable de sus decisiones con responsabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	4.00	-0.67

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Capacidad para determinar la posición competitiva de la organización, mediante un análisis profundo de todos los factores internos y externos, y establecer estrategias integrales que vinculen a toda la organización. Es la habilidad de detectar las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, las fortalezas y debilidades de su propia organización. Implica manejar un conjunto de herramientas intelectuales para detectar rápidamente los cambios del entorno y a la vez identificar la mejor respuesta estratégica .

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	4.00	-0.67

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Jefe	3.75	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL) Conoce y entiende los objetivos y responsabilidades de la organización a nivel general.	100.00%
(CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL) Tiene dominio de la información acerca de los productos y/o servicios de la organización.	75.00%
(CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la organización.	75.00%
(GESTIÓN DEL CAMBIO) Propone cambios beneficiosos e innovadores como alternativas de solución ante los retos o dificultades.	75.00%
(GESTIÓN DEL CAMBIO) Está atento a las oportunidades y las utiliza en beneficio del cumplimiento de los objetivos de su cargo.	75.00%
(GESTIÓN DEL CAMBIO) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que este produce.	75.00%
(PLANIFICACIÓN) Establece metas realistas y administra los procedimientos para lograr las mismas.	75.00%
(PLANIFICACIÓN) Administra efectivamente múltiples proyectos, requerimientos y fechas límites.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Toma decisiones claras y oportunas.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Establece de manera estructurada opciones que contemplan el mejor resultado de los objetivos de su área.	75.00%
(CRITERIO Y TOMA DE DECISIONES) Demuestra habilidades para elegir opciones que permitan alcanzar los objetivos del área, considerando todos los factores involucrados.	75.00%
(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Es capaz de identificar los objetivos del negocio y aplicarlos en su trabajo.	75.00%
(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Sobre la base del conocimiento de los objetivos del área, realiza actividades que permitan mejorar los procedimientos de trabajo en equipo.	75.00%
(PENSAMIENTO ESTRATÉGICO) Modifica procedimientos con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan.	75.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas.	75.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Participa proactivamente en la fijación de metas desafiantes para si mismo.	75.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Orienta su trabajo al logro de los resultados esperados, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

