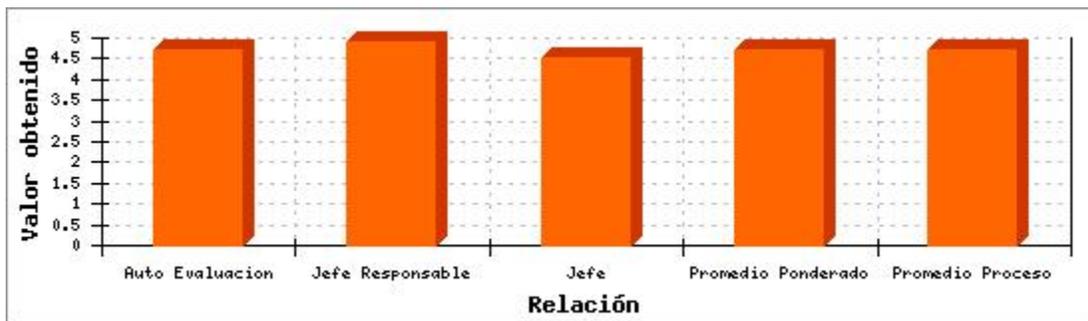


No. Identificación :	15439149
Nombres :	PERCY IVAN
Apellidos :	CORNEJO PEREZ
Dirección :	JR. CORONEL LORENZO IGLESIAS PINO N° 268 URB. SANTA MARIA - SANTIAGO DE SURCO
Teléfono :	
Celular :	945098849
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	AREA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS
Cargo :	ANALISTA FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	UNIDAD DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
Jefe Inmediato :	ANA ALINDA ROJAS FUENTES
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1960-12-24

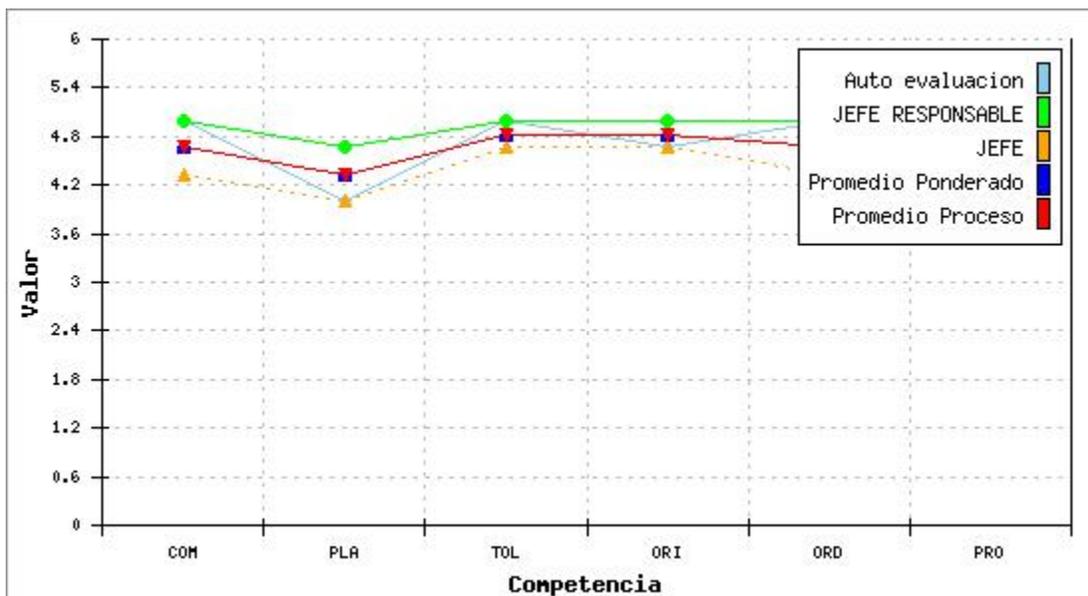
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Pares	50.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.72
Jefe Responsable	4.89
Jefe	4.50
Promedio Ponderado	4.69
Promedio Proceso	4.69



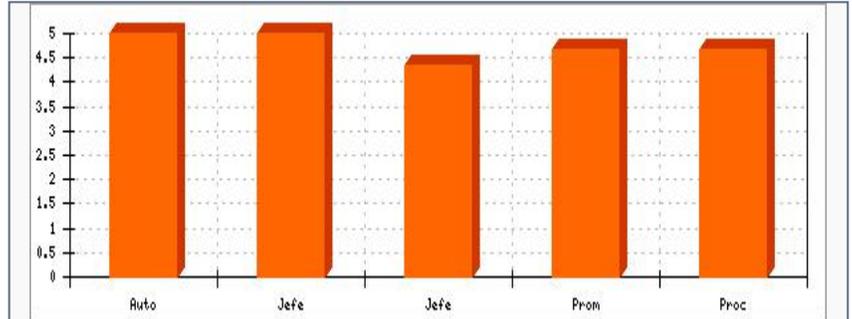
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe Responsable	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	5.00	5.00	4.33	4.67	4.67
2 PLANIFICACIÓN	4.00	4.67	4.00	4.33	4.33
3 TOLERANCIA AL ESTRÉS	5.00	5.00	4.67	4.83	4.83
4 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.67	5.00	4.67	4.83	4.83
5 ORDEN Y CLARIDAD	5.00	5.00	4.33	4.67	4.67
6 PRODUCTIVIDAD	4.67	4.67	5.00	4.83	4.83



ANALISTA FINANCIERO EVALUACION 360 EVD

COMUNICACIÓN (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.33
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.67



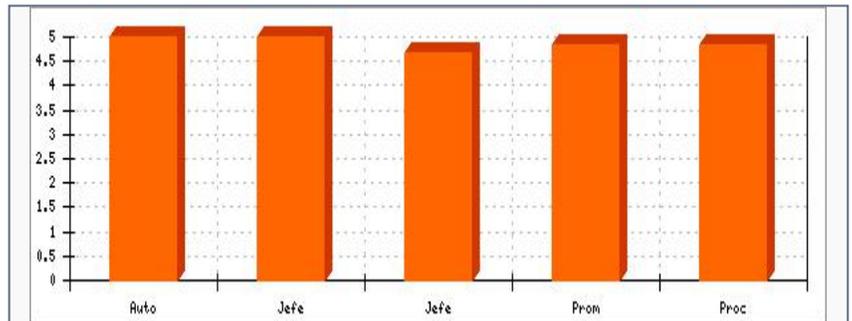
PLANIFICACIÓN (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



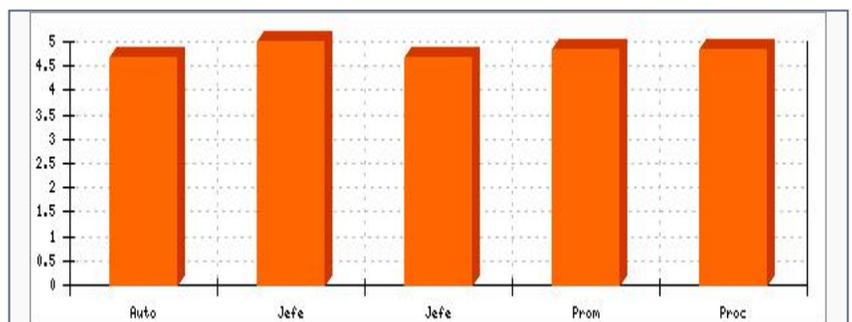
TOLERANCIA AL ESTRÉS (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.67
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.83



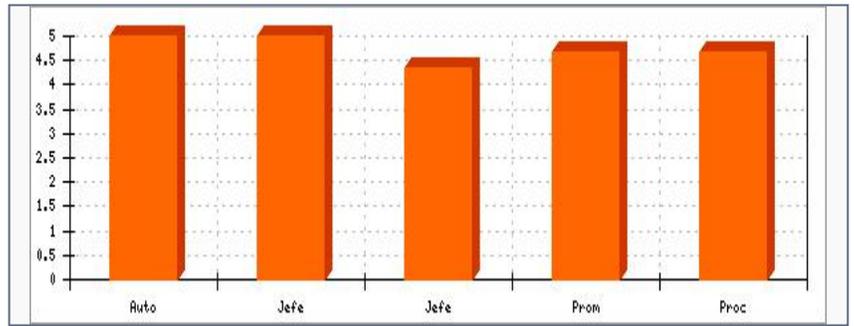
ORIENTACIÓN AL LOGRO (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.67
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.83



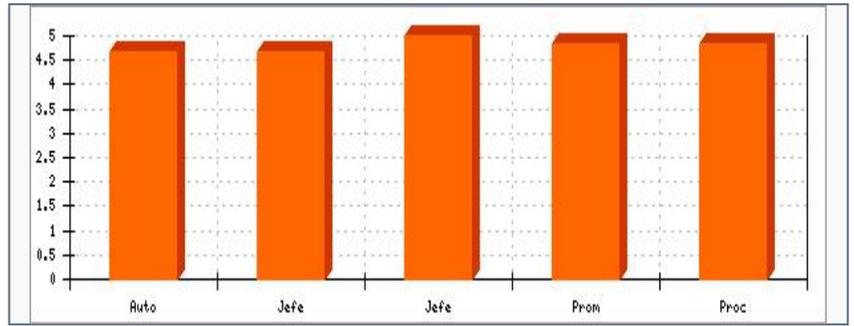
ORDEN Y CLARIDAD (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.33
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.67



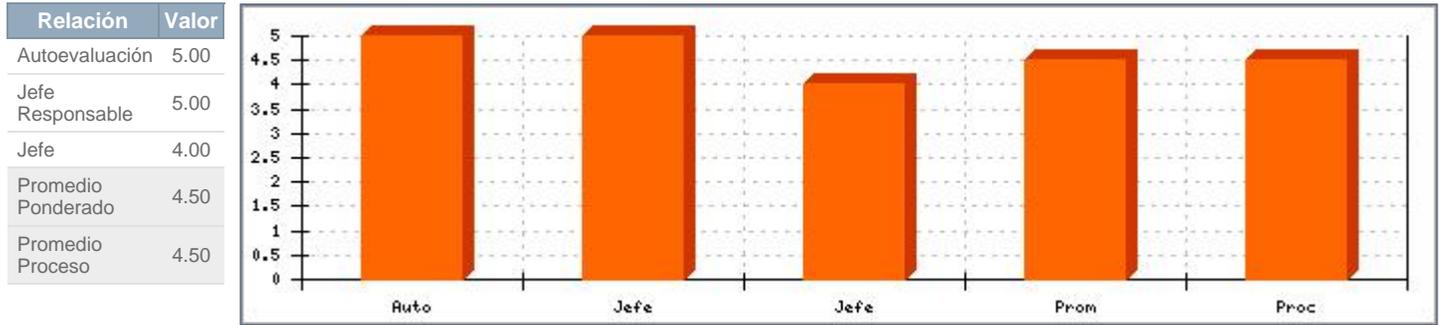
PRODUCTIVIDAD (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe Responsable	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.83

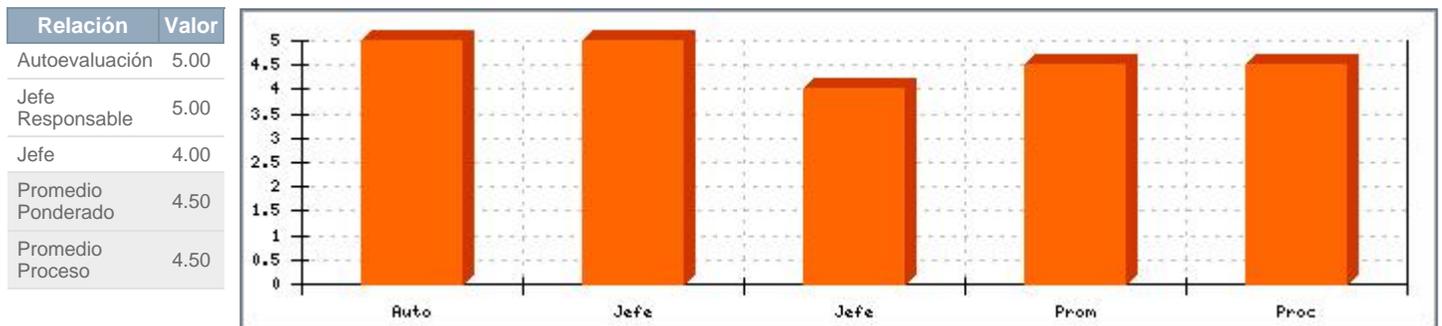


COMUNICACIÓN

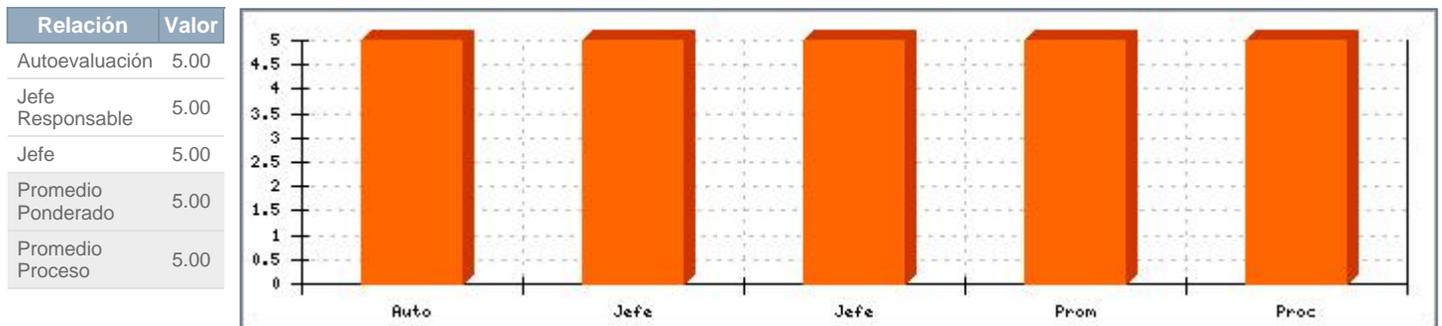
1.- Se comunica efectivamente con otras áreas y coordina acciones para un trabajo común. (4.50)



2.- Se expresa efectivamente con su jefe, colegas y/o equipo. (4.50)



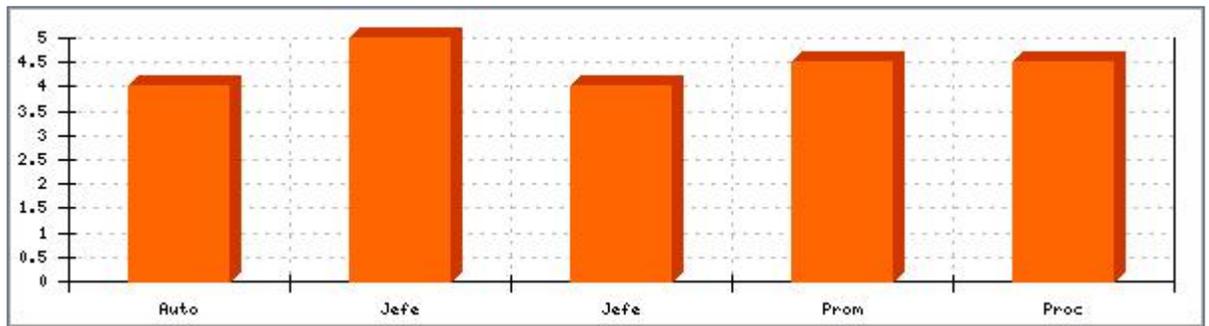
3.- Hace presentaciones efectivas relacionadas a su trabajo. (5.00)



PLANIFICACIÓN

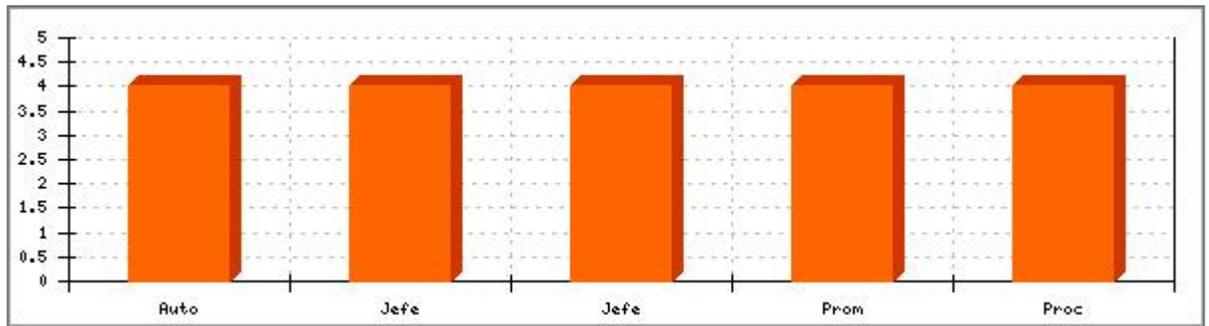
4.- Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



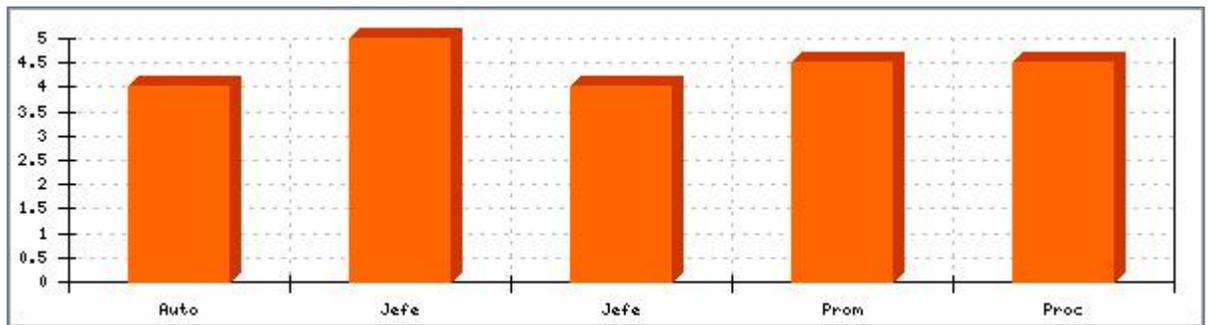
5.- Desarrolla planes de contingencia anticipándose a posibles obstáculos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



6.- Demuestra habilidad para realizar planificación a mediano y largo plazo. (4.50)

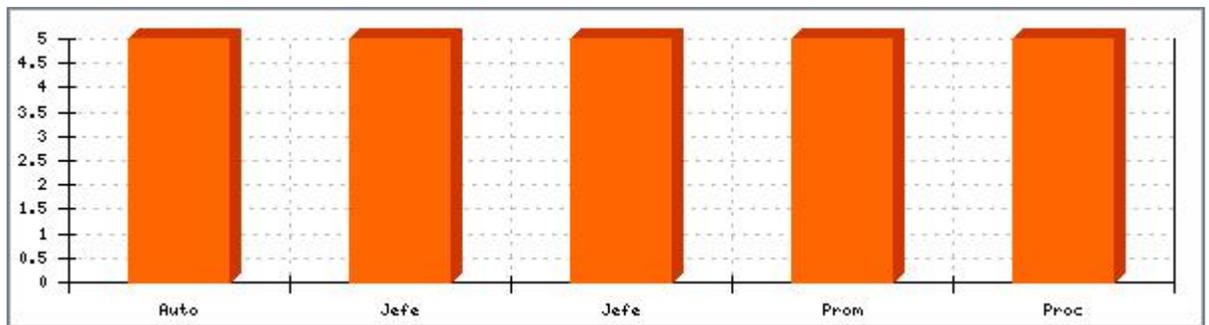
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



TOLERANCIA AL ESTRÉS

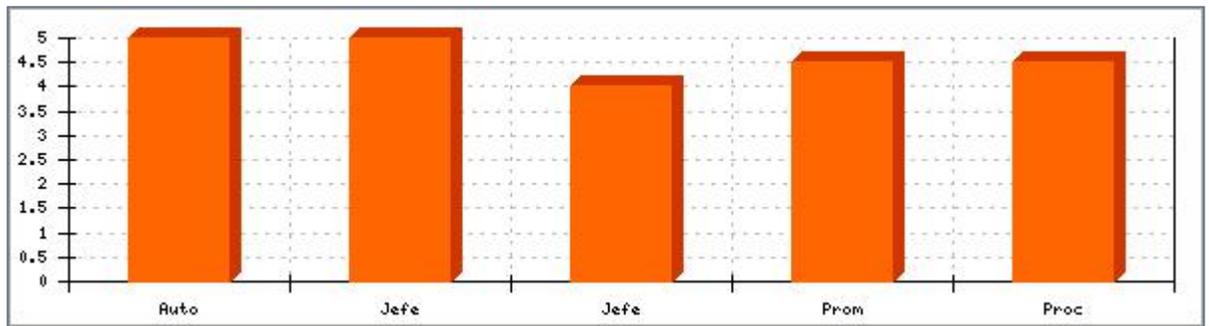
7.- No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



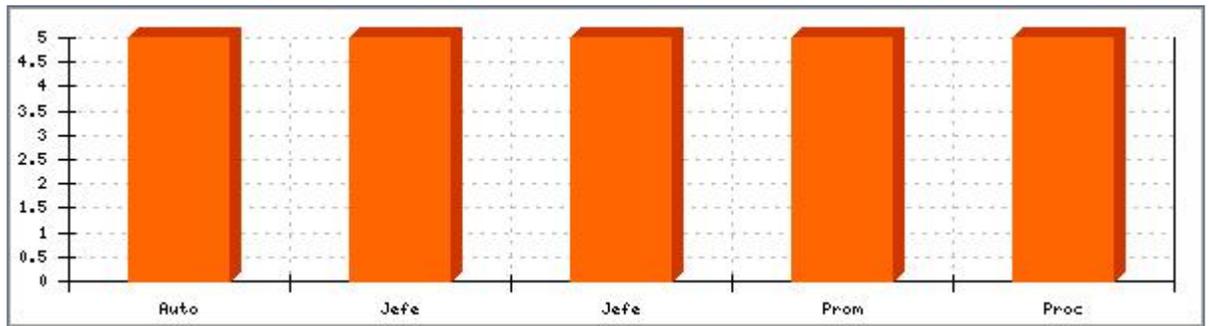
8.- Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



9.- Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión. (5.00)

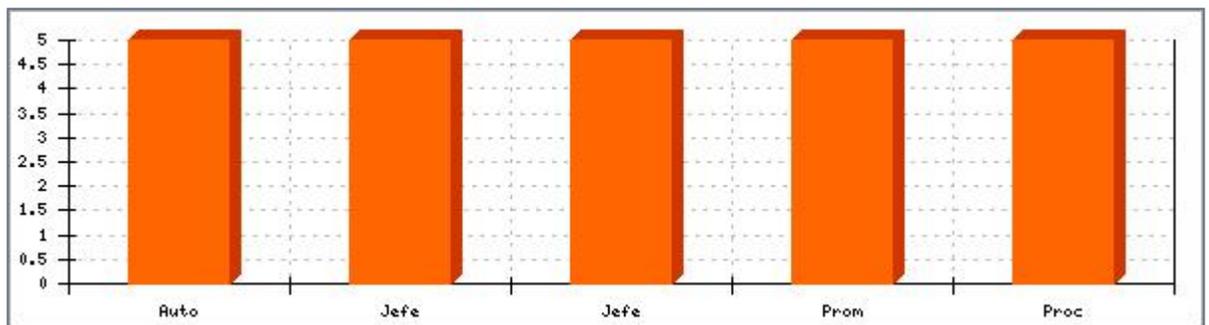
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



ORIENTACIÓN AL LOGRO

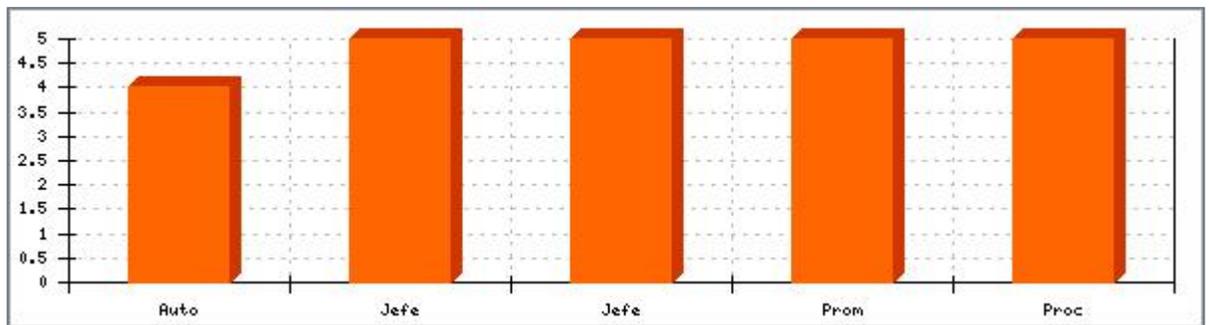
10.- Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



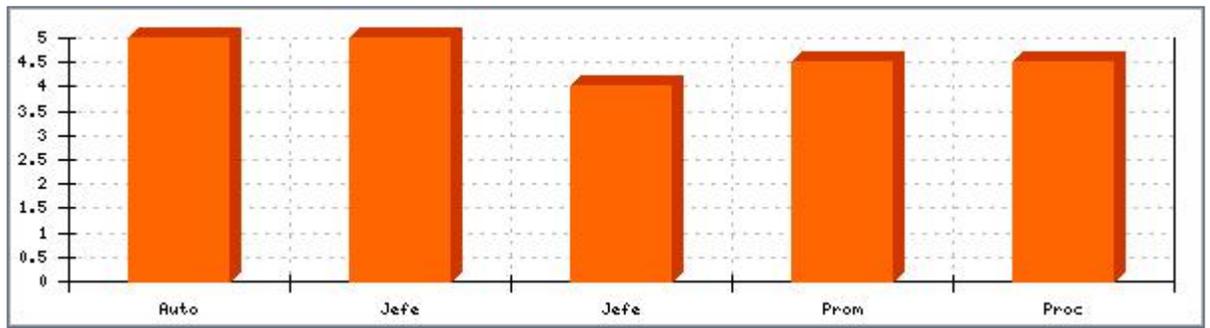
11.- Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



12.- Se anticipa a obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas, las maneja y supera. (4.50)

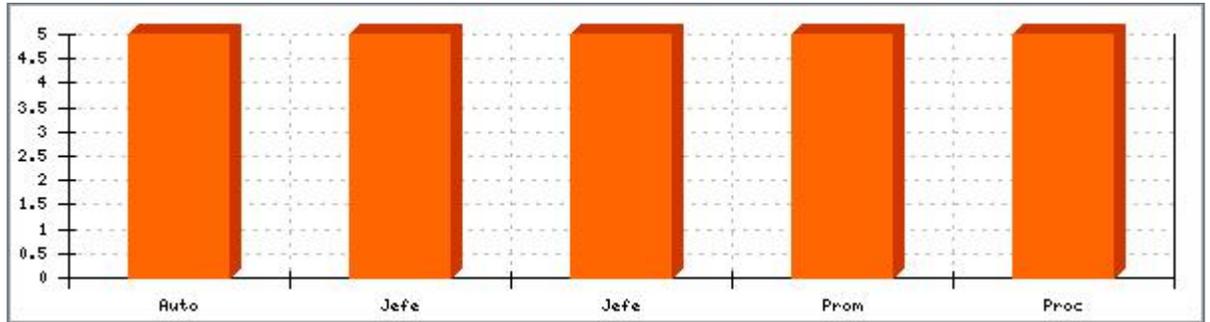
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



ORDEN Y CLARIDAD

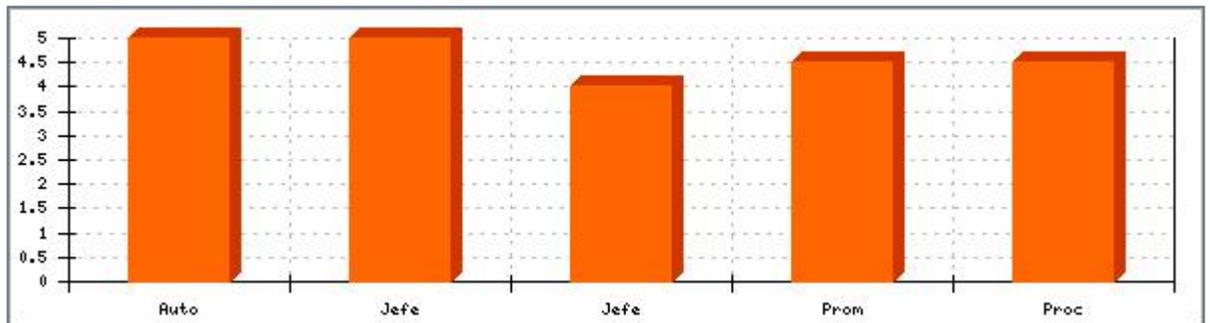
13.- Cumple con las funciones de su cargo en base a procedimientos ordenados. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



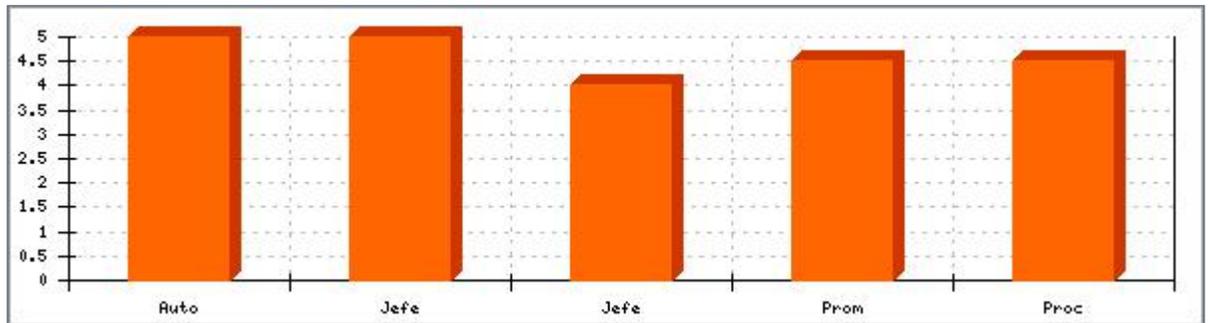
14.- Hace una revisión previa de los trabajos que realiza antes de entregarlos. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



15.- Organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades (4.50)

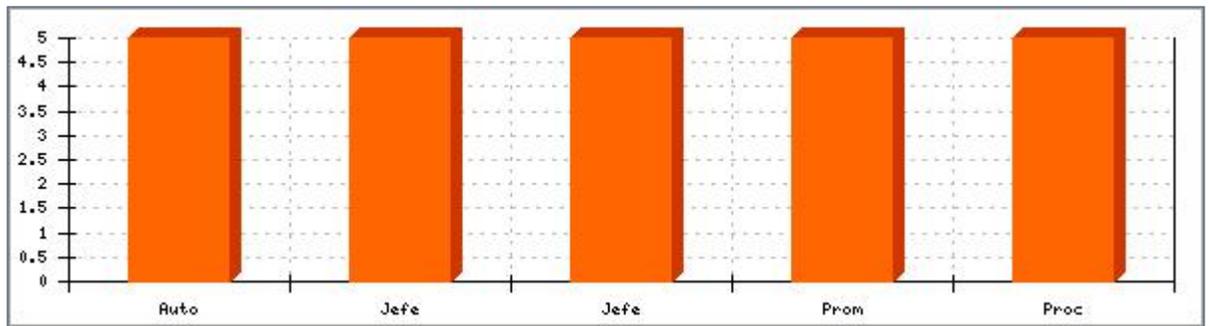
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



PRODUCTIVIDAD

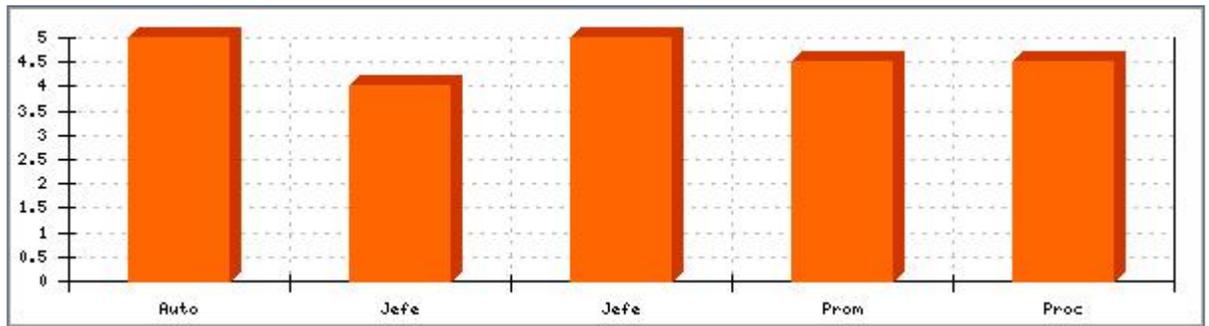
16.- Cumple frecuentemente de manera positiva con las tareas encomendadas. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



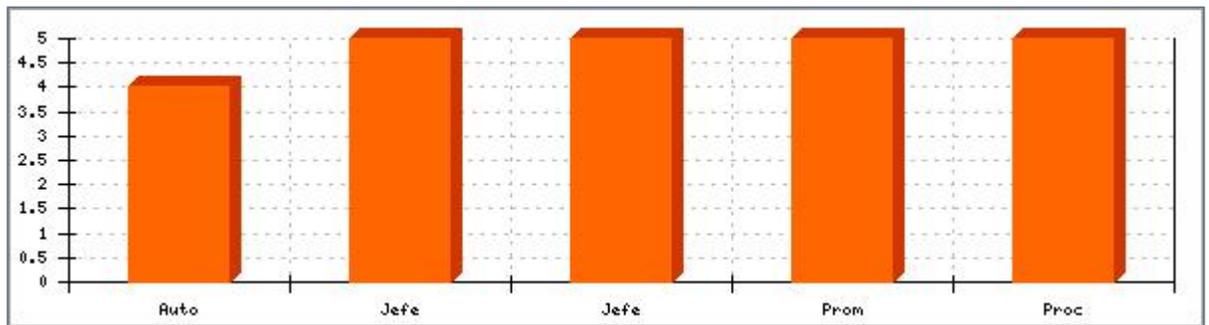
17.- Demuestra habilidad para manejar varios proyectos a la vez. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe Responsable	4.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



18.- Al ejecutar sus funciones aporta al cumplimiento de los objetivos del área frecuentemente. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe Responsable	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



COMUNICACIÓN

Capacidad para entender y dejarse entender mediante el uso de habilidades de comunicación, con el fin de obtener y entregar información exacta que le permita realizar actividades, cumplir con los objetivos y tomar decisiones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe Responsable	5.00	0.00
Jefe	4.33	-0.67

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe Responsable	4.67	0.67
Jefe	4.00	0.00

TOLERANCIA AL ESTRÉS

La tolerancia al estrés se refiere a que sigue actuando con eficacia bajo la presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo y adversidad. Percibe la urgencia real de determinadas tareas y actúa de manera consecuente alcanzando su realización en plazos breves de tiempo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe Responsable	5.00	0.00
Jefe	4.67	-0.33

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe Responsable	5.00	0.33
Jefe	4.67	0.00

ORDEN Y CLARIDAD

Preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también necesidad para realizar las actividades encomendadas siguiendo el procedimiento adecuado y verificando la calidad de las mismas. Capacidad para establecer procesos con cierta estructura y asignar prioridades en la ejecución de determinadas actividades. Se incluye la utilización de herramientas y mecanismos de seguimiento y verificación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Jefe Responsable	5.00	0.00
Jefe	4.33	-0.67

PRODUCTIVIDAD

Capacidad para cumplir con los requerimientos planteados y superar las expectativas, mejorar los objetivos establecidos en el tiempo y la forma requeridos. Capacidad para seguir una ruta lógica para la obtención de resultados y ejecutar las tareas planteadas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe Responsable	4.67	0.00
Jefe	5.00	0.33

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(COMUNICACIÓN) Hace presentaciones efectivas relacionadas a su trabajo.	100.00%
(TOLERANCIA AL ESTRÉS) No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado.	100.00%
(TOLERANCIA AL ESTRÉS) Demuestra habilidad para realizar sus labores aún en situaciones de presión.	100.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto.	100.00%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento.	100.00%
(ORDEN Y CLARIDAD) Cumple con las funciones de su cargo en base a procedimientos ordenados.	100.00%
(PRODUCTIVIDAD) Cumple frecuentemente de manera positiva con las tareas encomendadas.	100.00%
(PRODUCTIVIDAD) Al ejecutar sus funciones aporta al cumplimiento de los objetivos del área frecuentemente.	100.00%
(COMUNICACIÓN) Se comunica efectivamente con otras áreas y coordina acciones para un trabajo común.	87.50%
(COMUNICACIÓN) Se expresa efectivamente con su jefe, colegas y/o equipo.	87.50%
(PLANIFICACIÓN) Establece metas realistas y cumple el procedimiento para lograr las mismas.	87.50%
(PLANIFICACIÓN) Demuestra habilidad para realizar planificación a mediano y largo plazo.	87.50%
(TOLERANCIA AL ESTRÉS) Prioriza las actividades que debe cumplir en primer lugar y lo que puede esperar.	87.50%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Se anticipa a obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas, las maneja y supera.	87.50%
(ORDEN Y CLARIDAD) Hace una revisión previa de los trabajos que realiza antes de entregarlos.	87.50%
(ORDEN Y CLARIDAD) Organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades	87.50%
(PRODUCTIVIDAD) Demuestra habilidad para manejar varios proyectos a la vez.	87.50%
(PLANIFICACIÓN) Desarrolla planes de contingencia anticipándose a posibles obstáculos.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

