

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL
EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-08-04 07:29:28** hasta el **2016-08-16 05:31:24**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0601115538
Nombres :	RAMIRO OSWALDO
Apellidos :	PAEZ RIVERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	DIRECCIÓN
Cargo :	DIRECTOR UN ECUADOR
Nivel Jerárquico :	DIRECCION
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1957-09-19

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	50.00%	1	1
Subordinado	50.00%	3	3

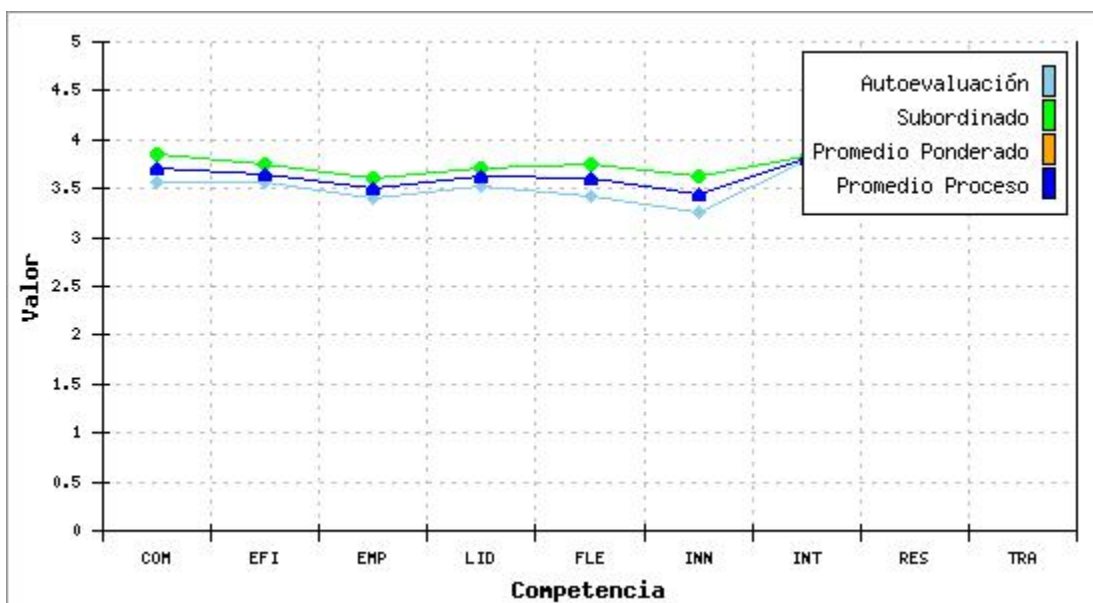
EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.54
Subordinado	3.73
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	3.56	3.85	3.70	3.70
2 EFICIENCIA	3.56	3.74	3.65	3.65
3 EMPODERAMIENTO	3.40	3.60	3.50	3.50
4 LIDERAZGO	3.53	3.71	3.62	3.62
5 FLEXIBILIDAD	3.43	3.76	3.60	3.60
6 INNOVACIÓN	3.25	3.63	3.44	3.44
7 INTEGRIDAD	3.80	3.83	3.82	3.82
8 RESPONSABILIDAD	3.64	3.52	3.58	3.58
9 TRANSPARENCIA	3.67	3.89	3.78	3.78

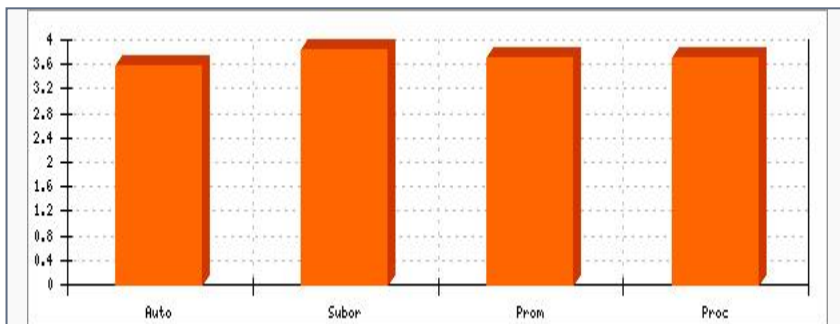


EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

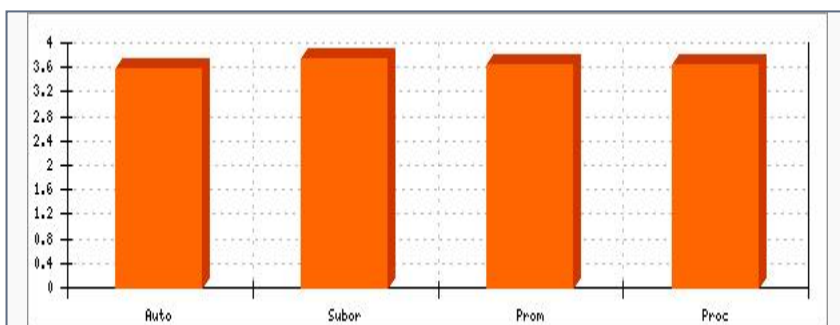
COMUNICACIÓN (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Subordinado	3.85
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



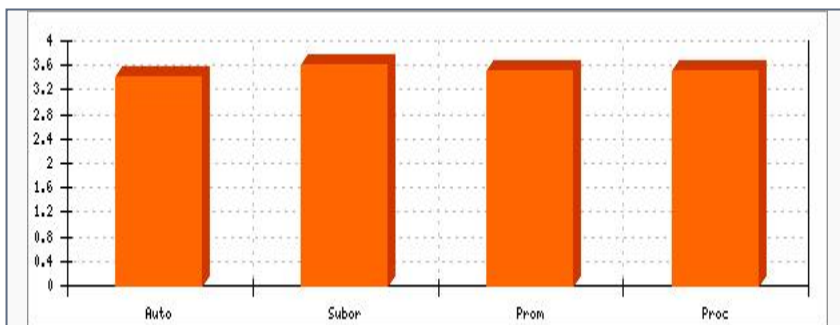
EFICIENCIA (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Subordinado	3.74
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.65



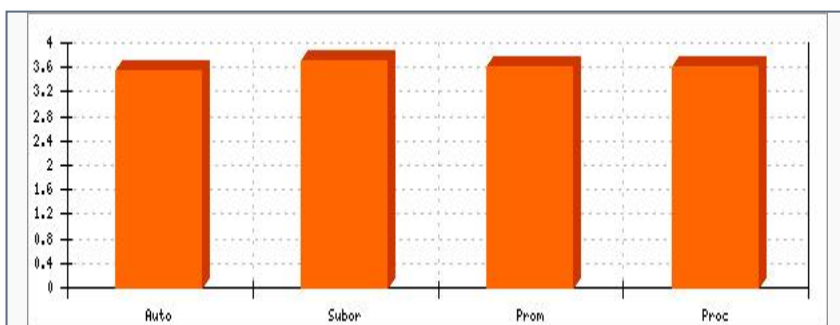
EMPODERAMIENTO (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Subordinado	3.60
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



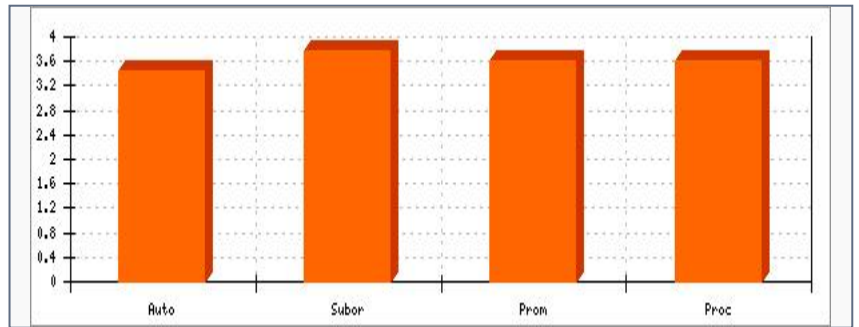
LIDERAZGO (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.53
Subordinado	3.71
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.62



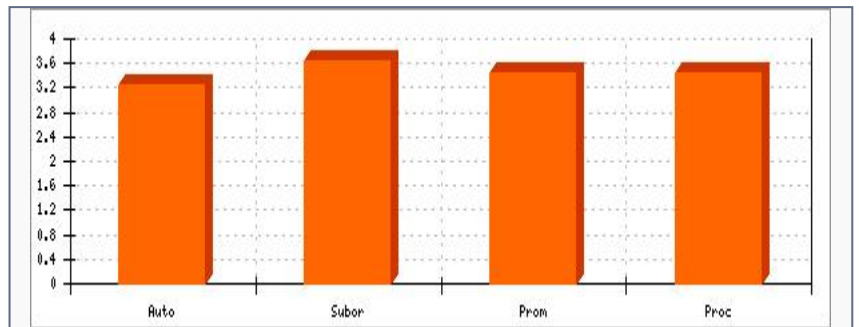
FLEXIBILIDAD (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.43
Subordinado	3.76
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



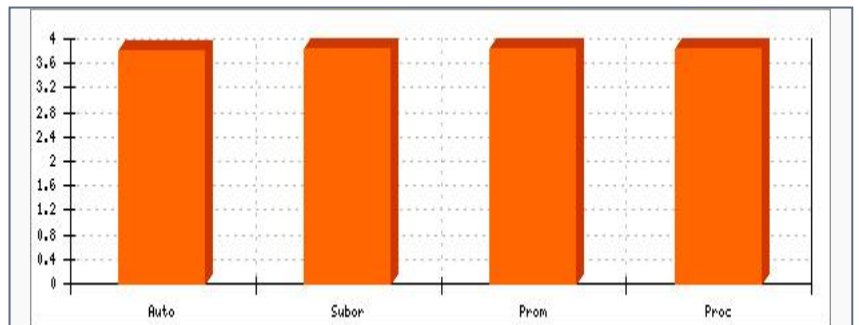
INNOVACIÓN (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	3.63
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.44



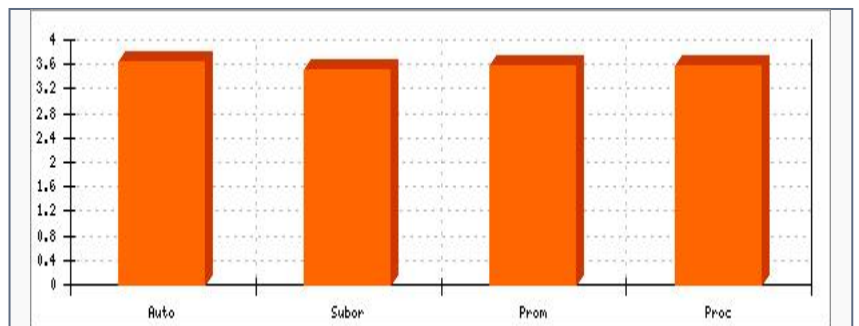
INTEGRIDAD (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Subordinado	3.83
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.82



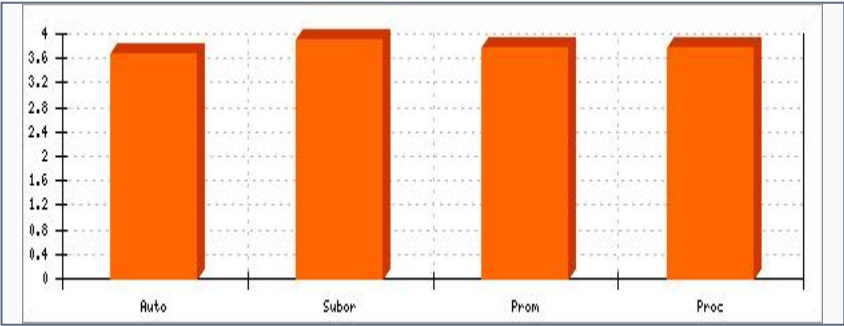
RESPONSABILIDAD (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.64
Subordinado	3.52
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.58



TRANSPARENCIA (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Subordinado	3.89
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78

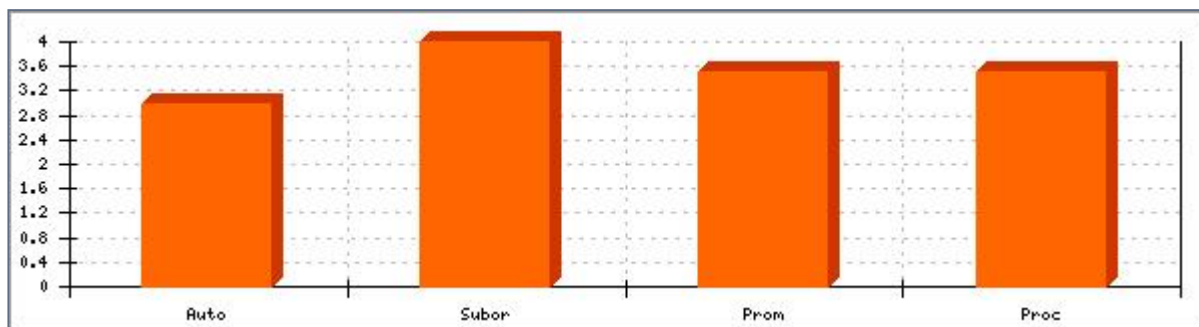


EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

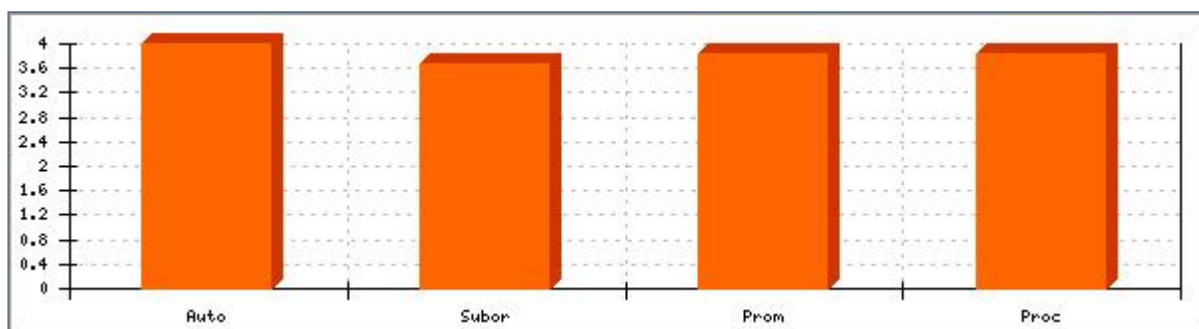
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



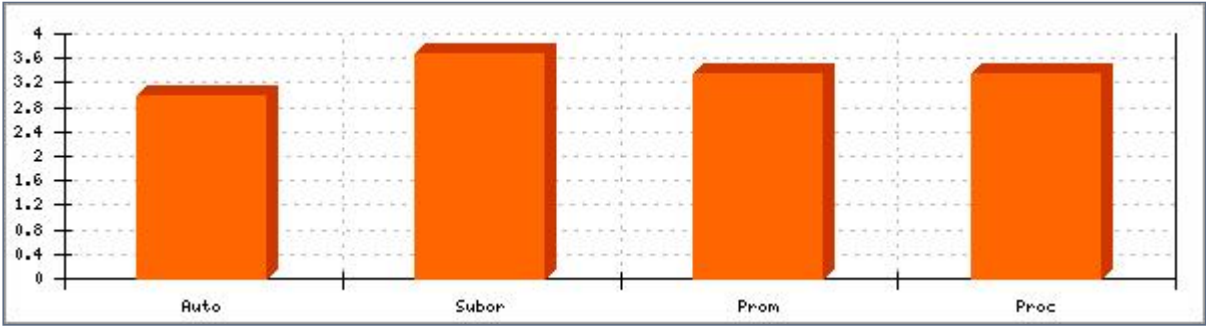
3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



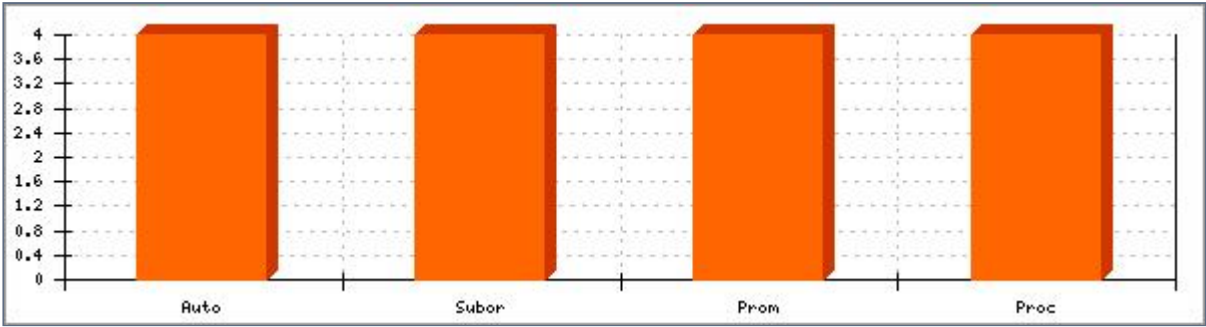
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



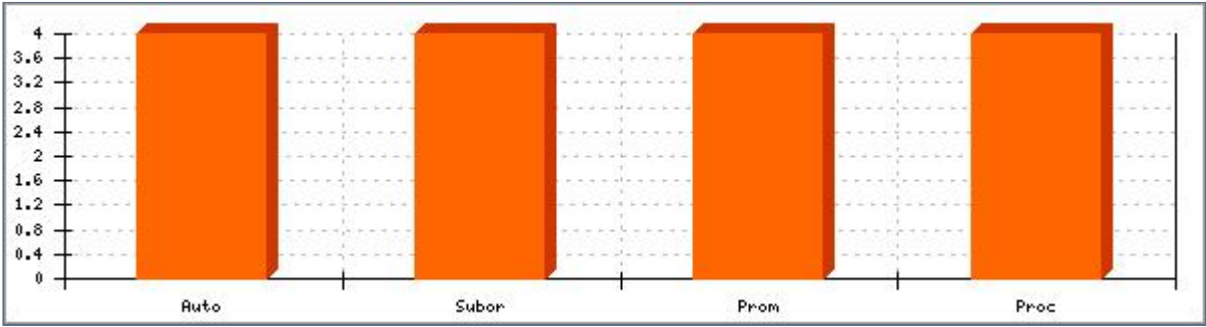
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



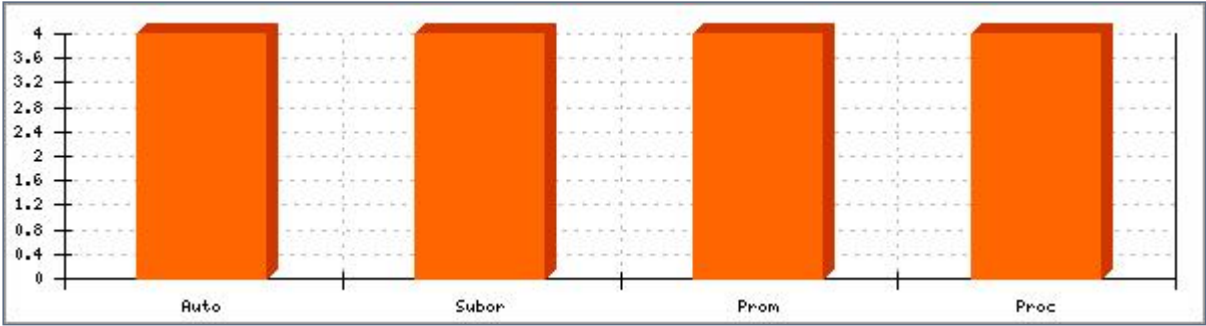
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



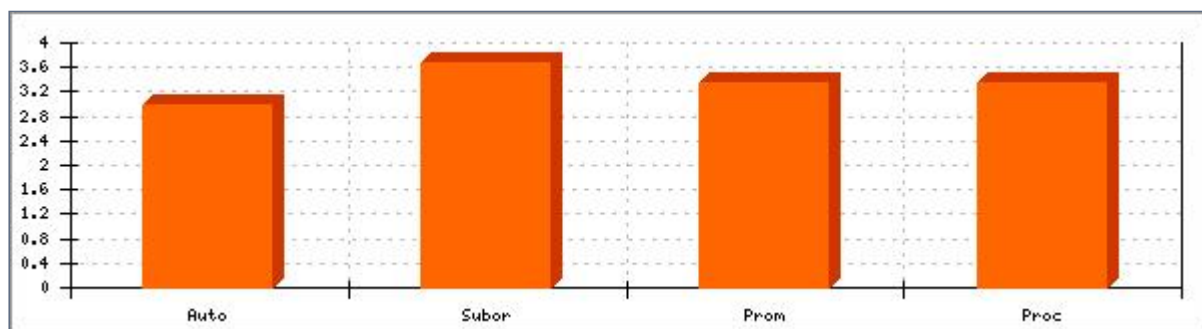
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



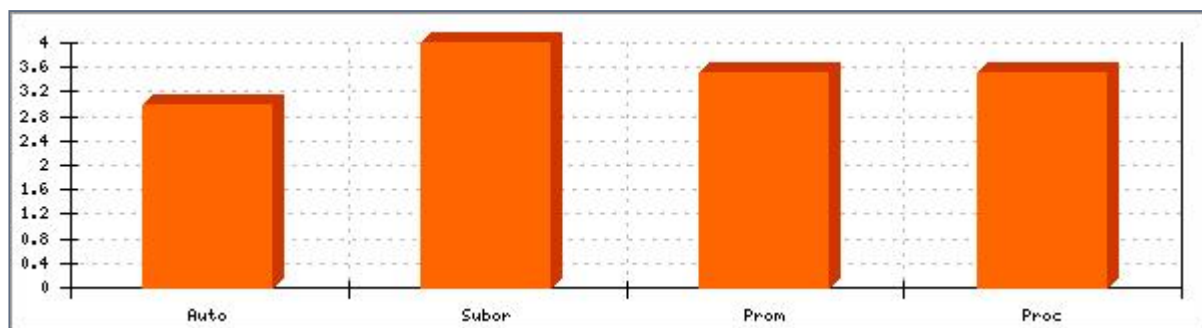
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (3.50)

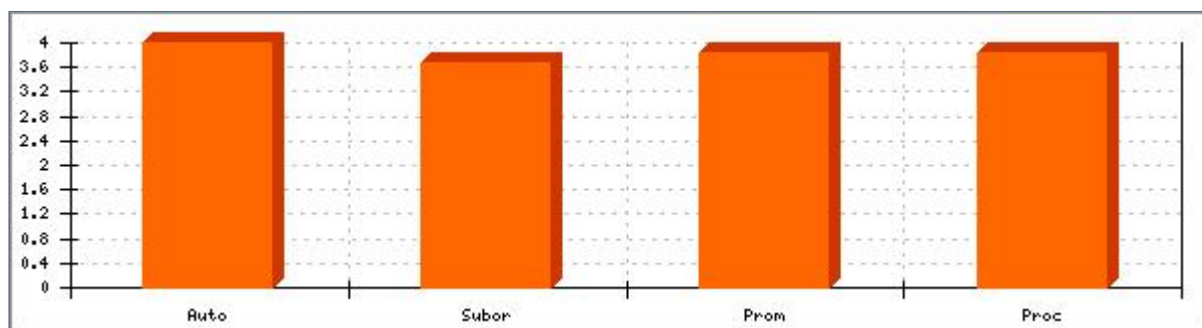
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



EFICIENCIA

10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



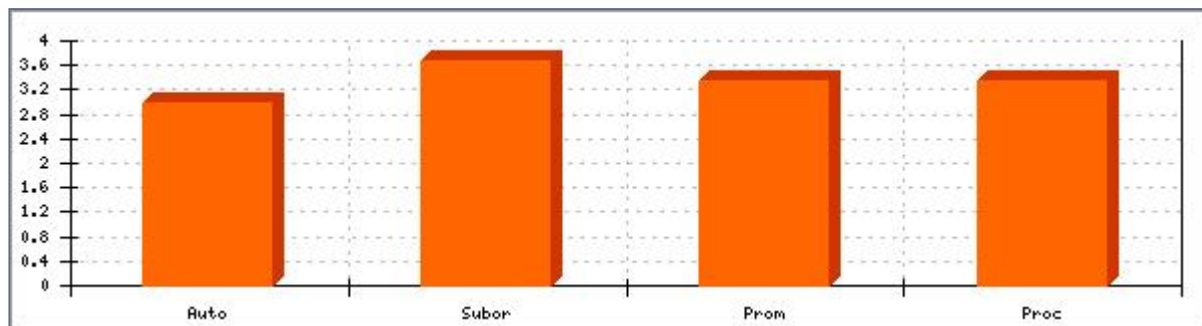
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



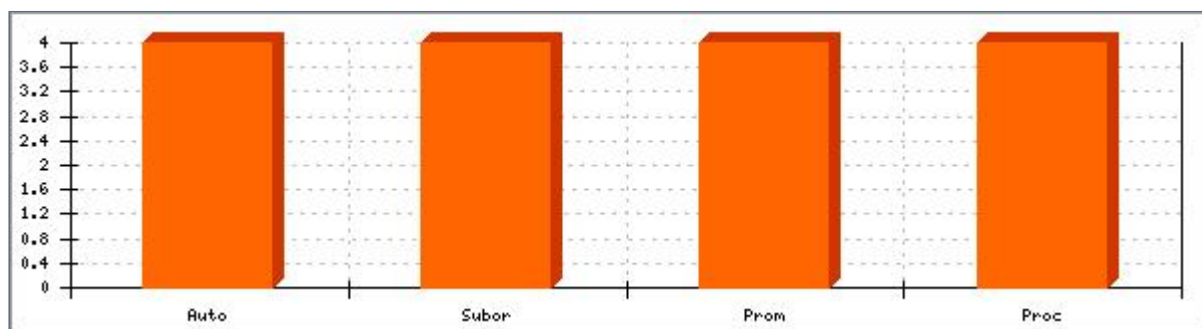
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



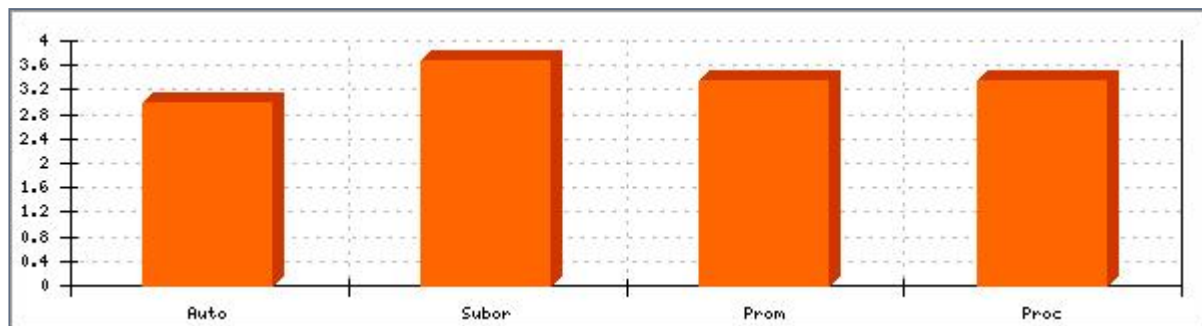
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.83)

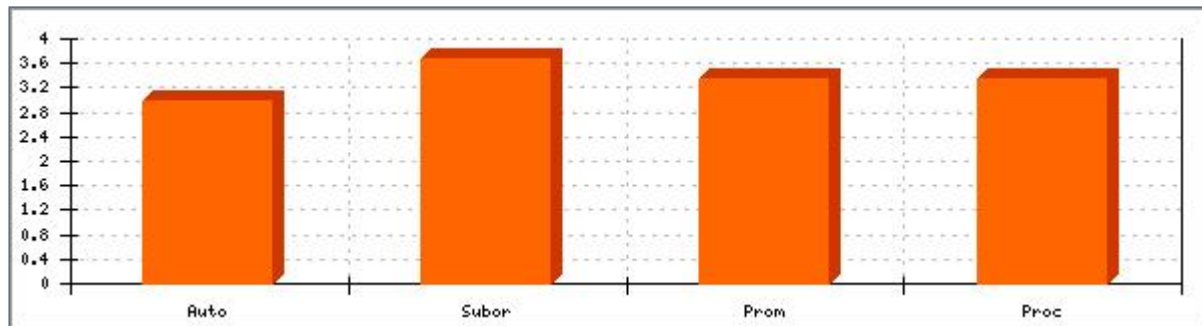
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



EMPODERAMIENTO

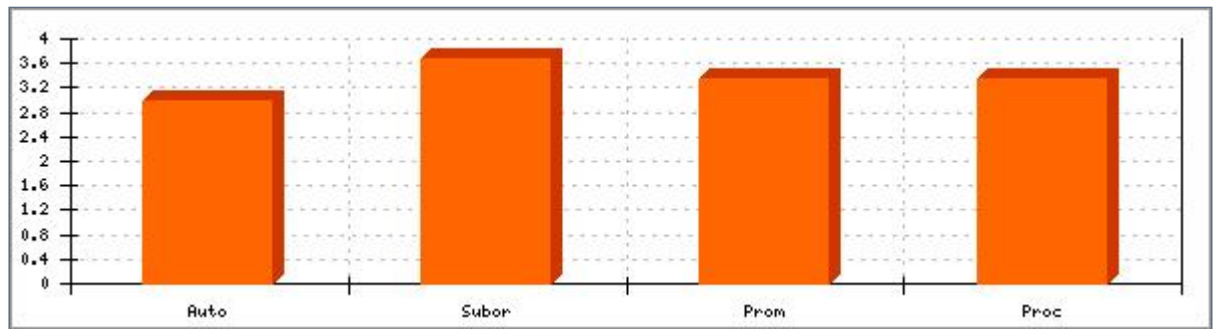
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



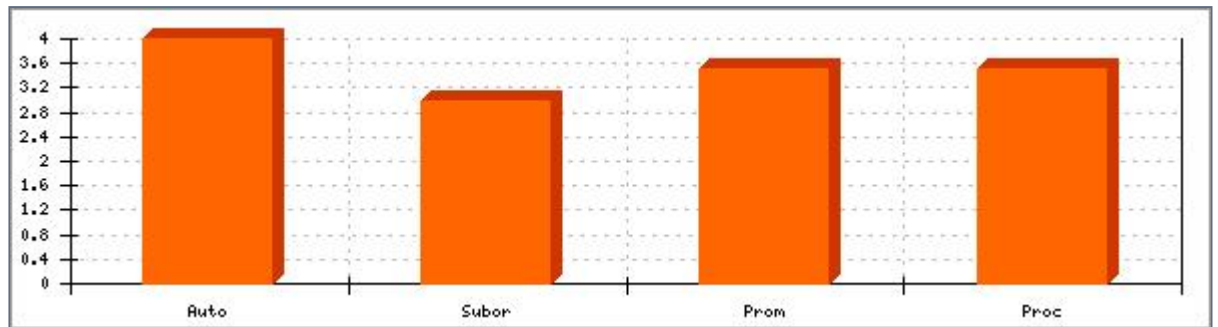
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



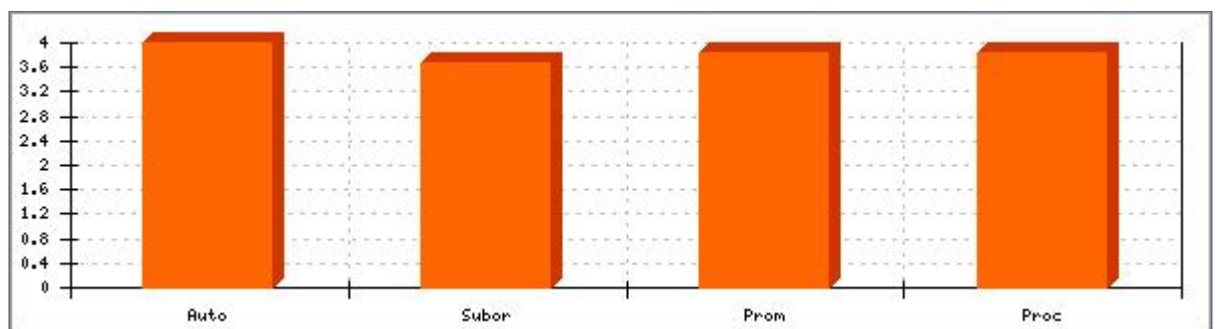
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



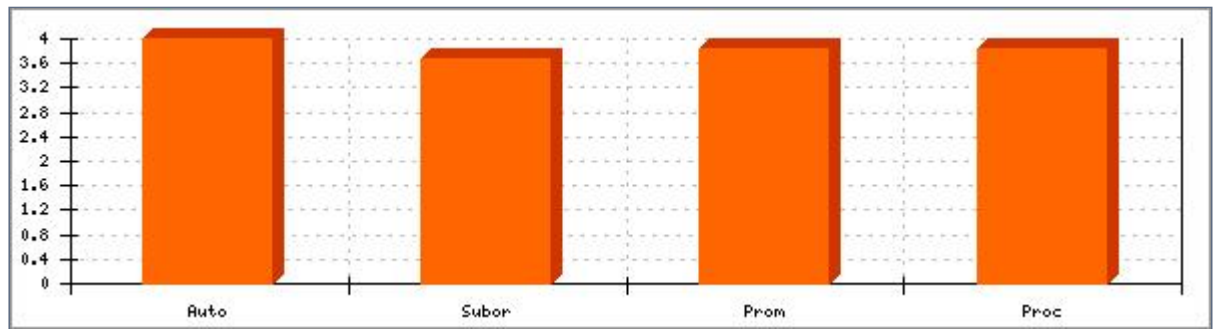
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



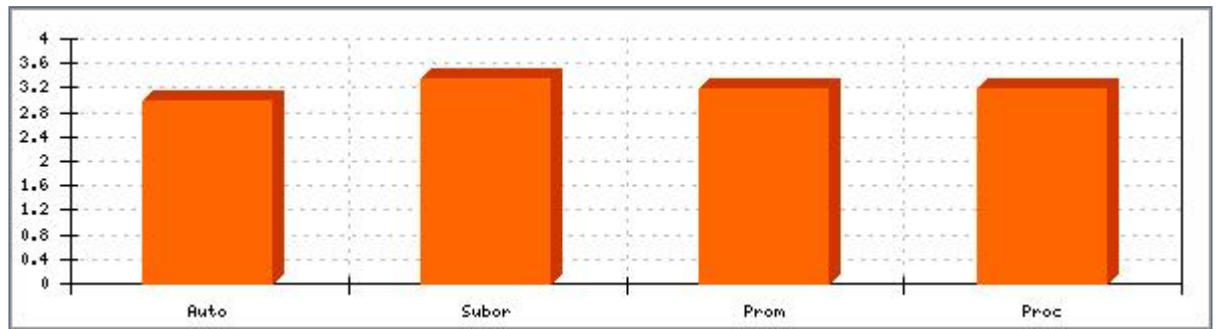
24.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



25.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



26.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



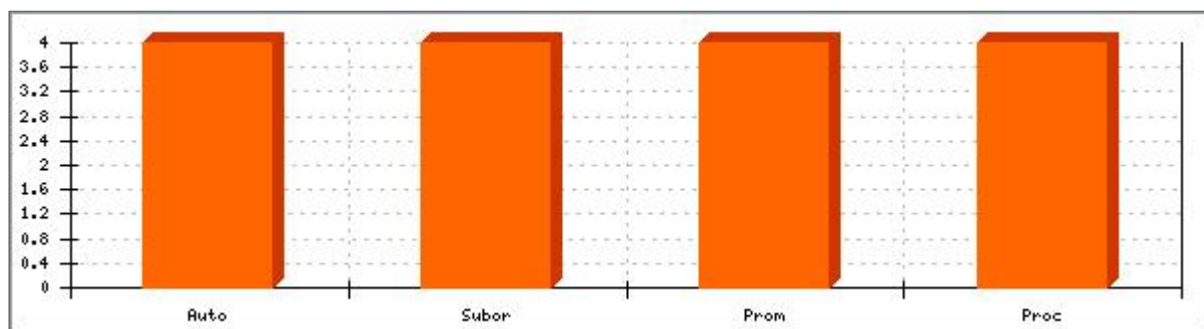
27.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



28.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (4.00)

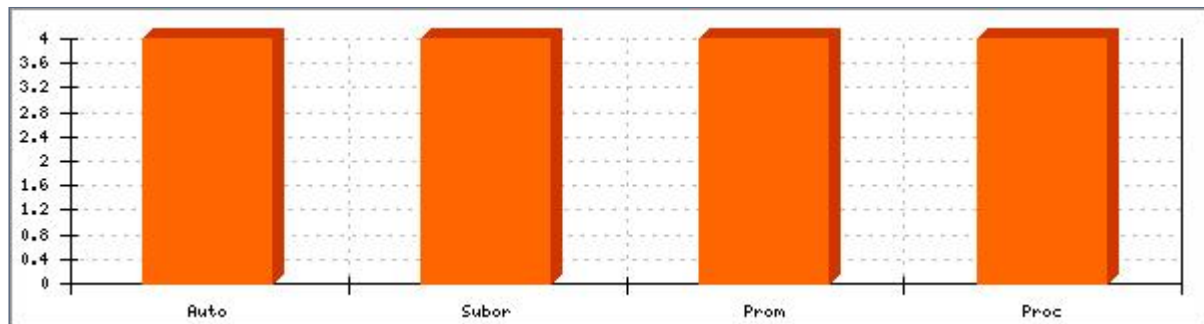
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



LIDERAZGO

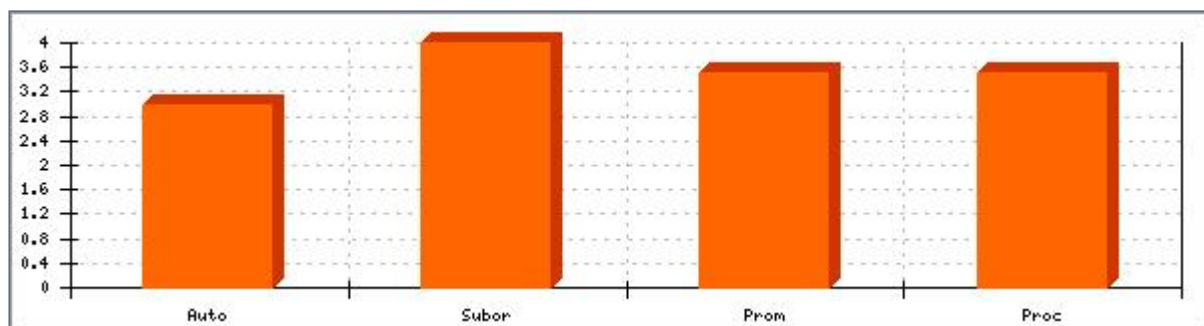
29.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



30.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



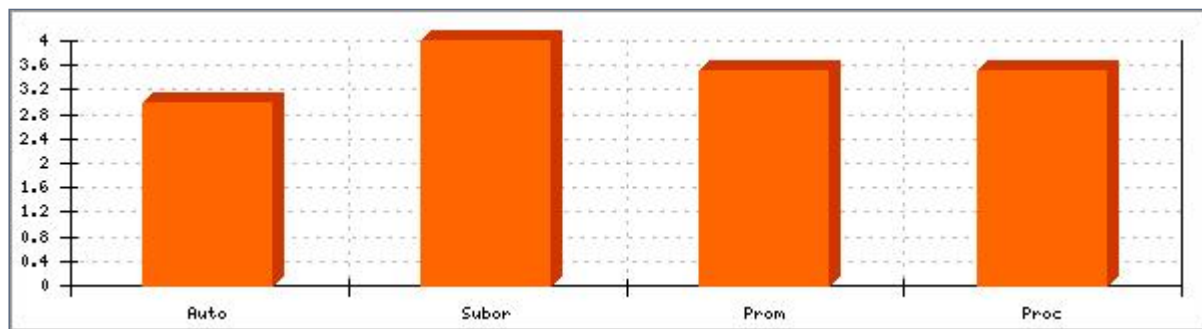
31.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



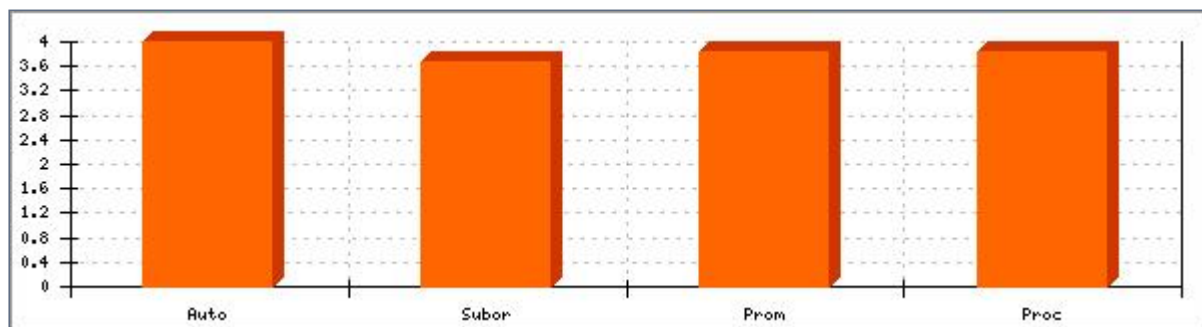
32.- Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



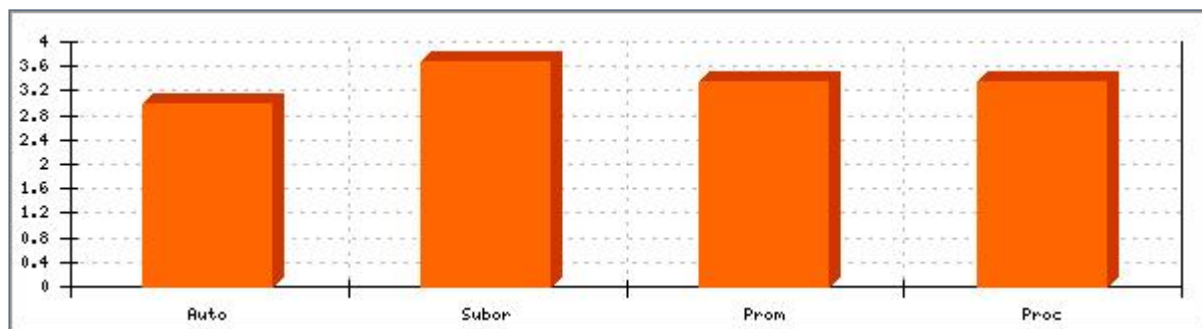
33.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



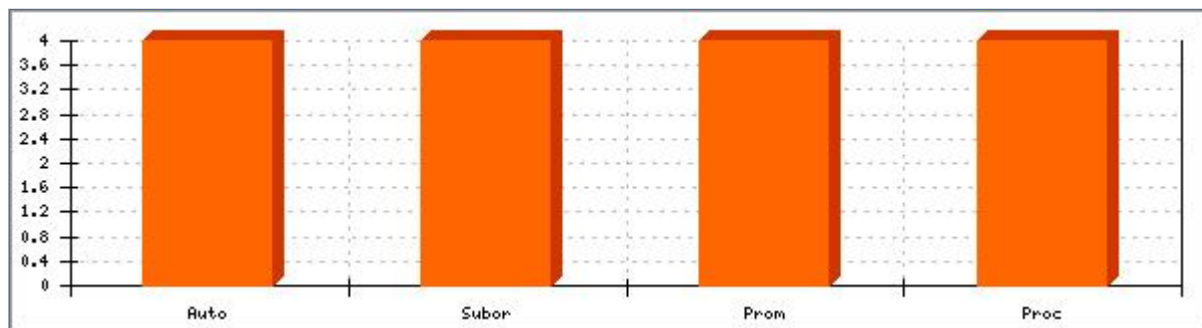
34.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



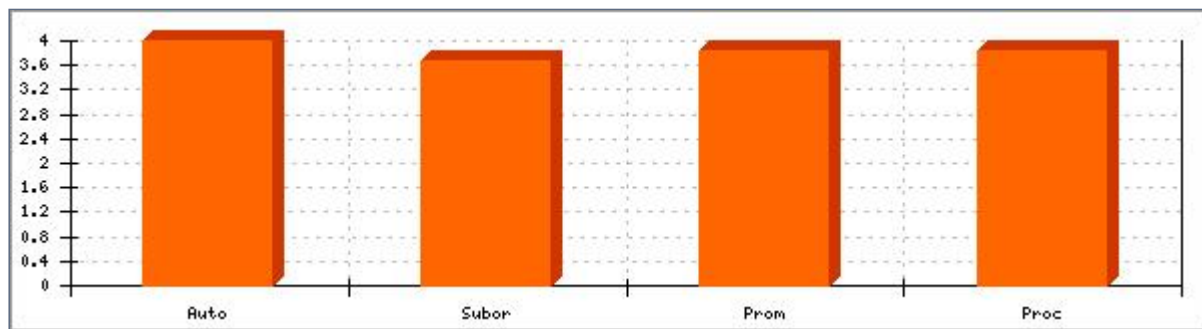
35.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



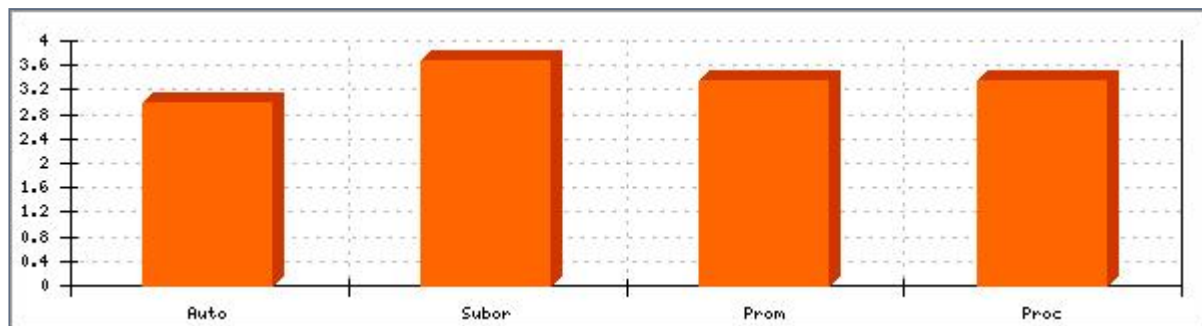
36.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



37.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



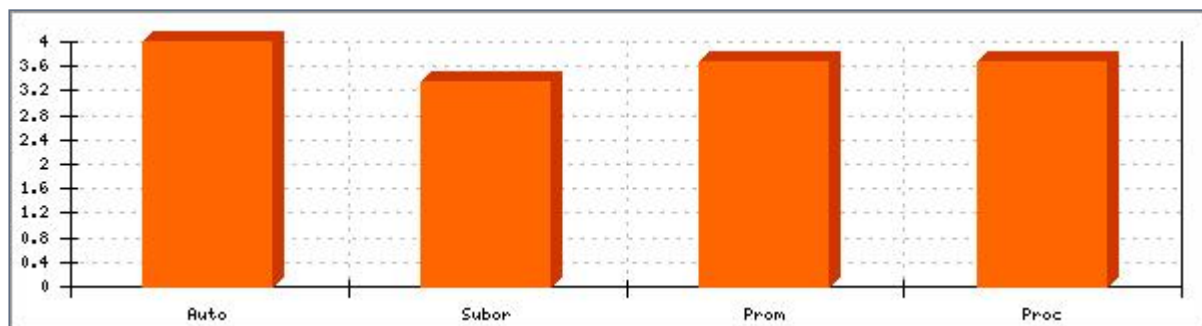
38.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



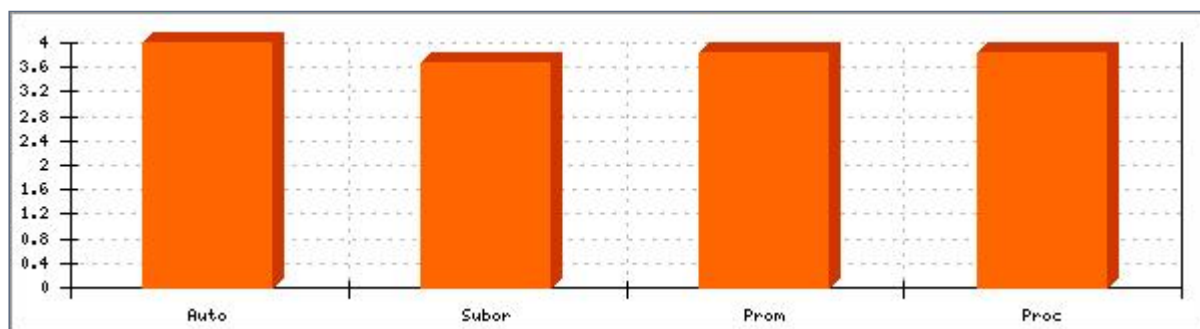
39.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



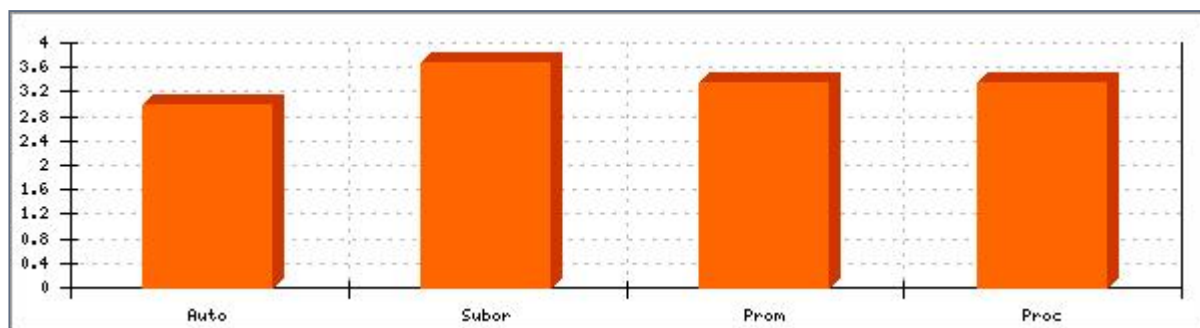
40.- Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



41.- Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



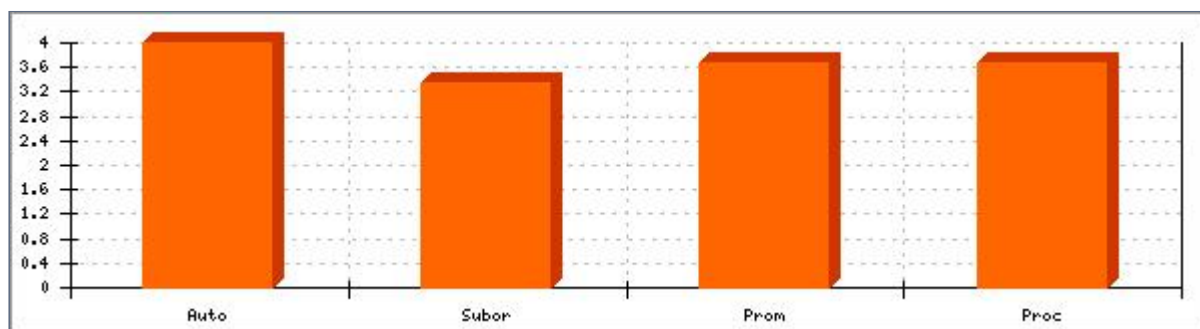
42.- Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



43.- Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario (3.67)

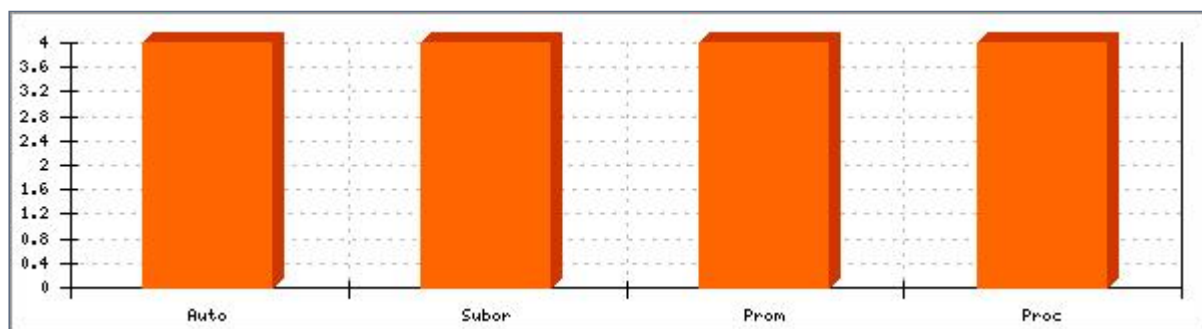
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



FLEXIBILIDAD

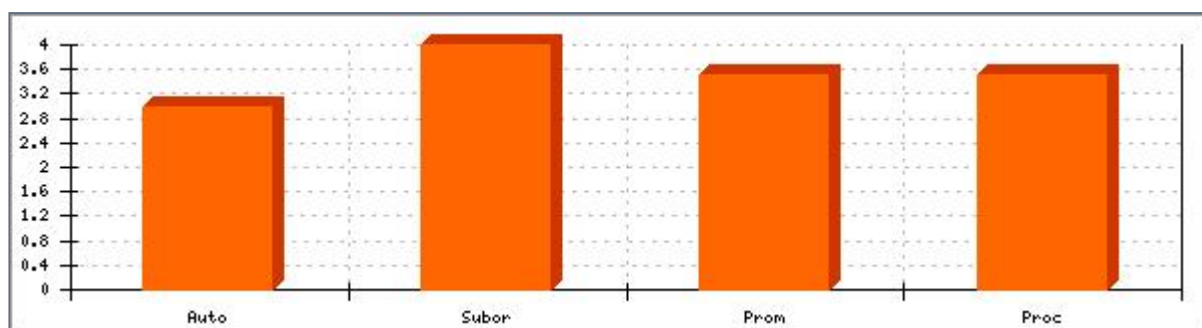
44.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



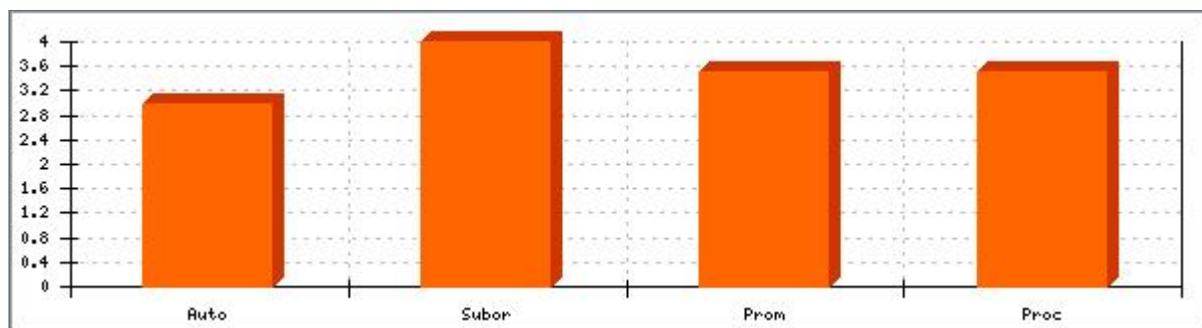
45.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



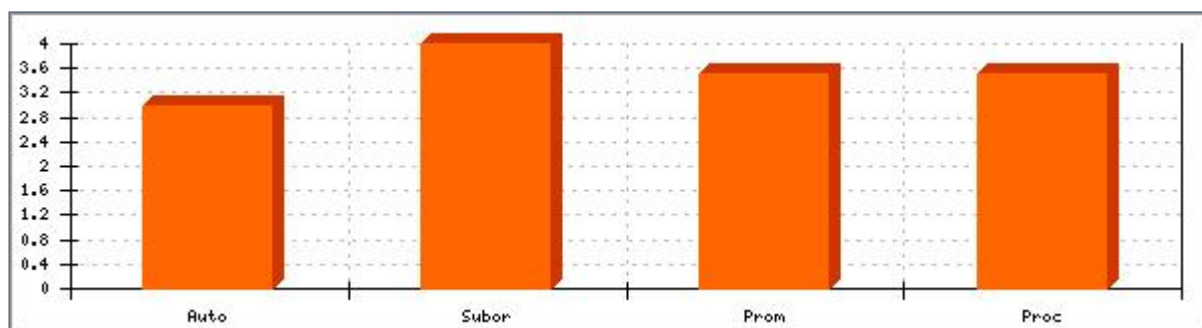
46.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



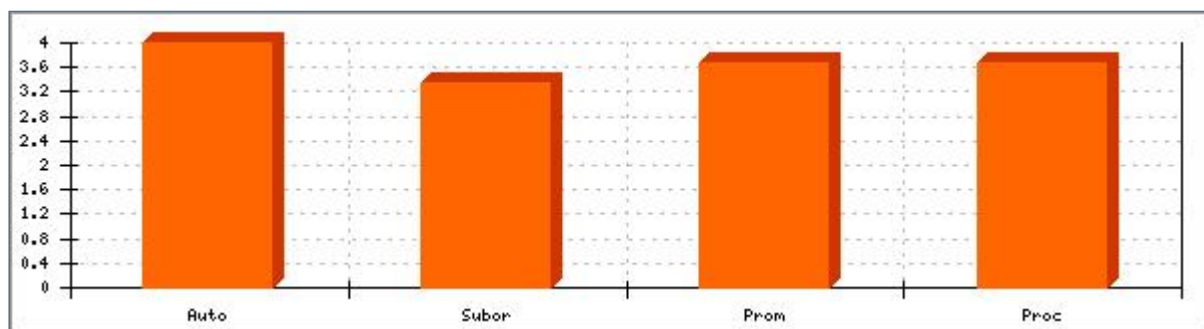
47.- Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



48.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



49.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



50.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.83)

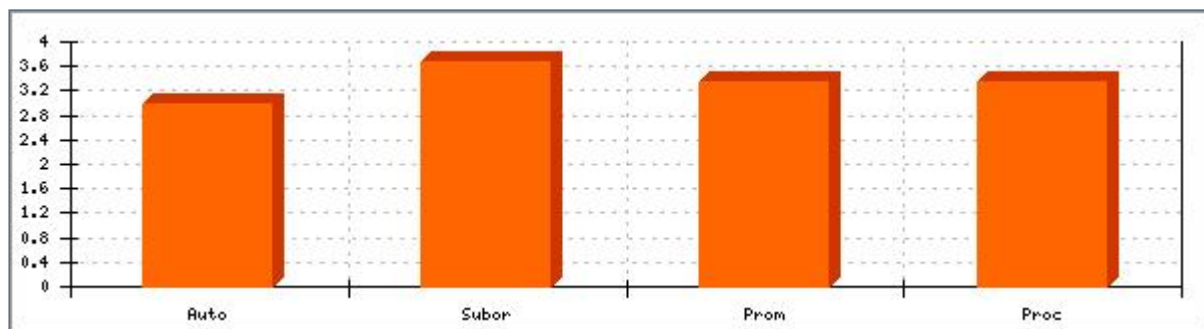
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



INNOVACIÓN

51.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



52.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



53.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



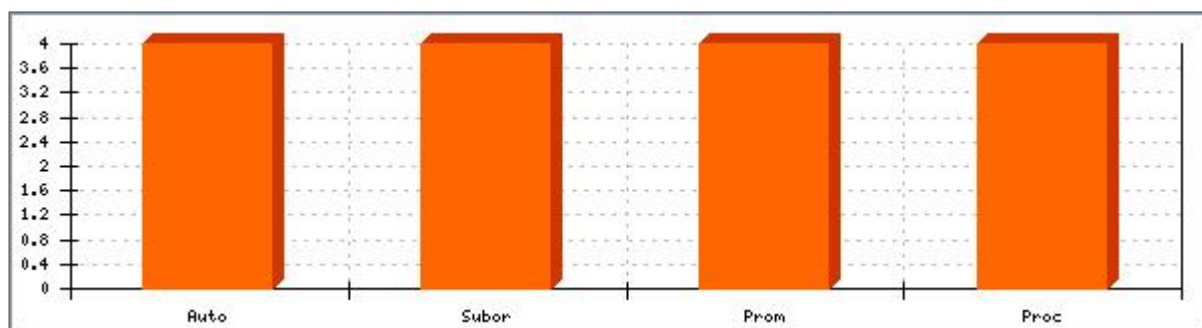
54.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



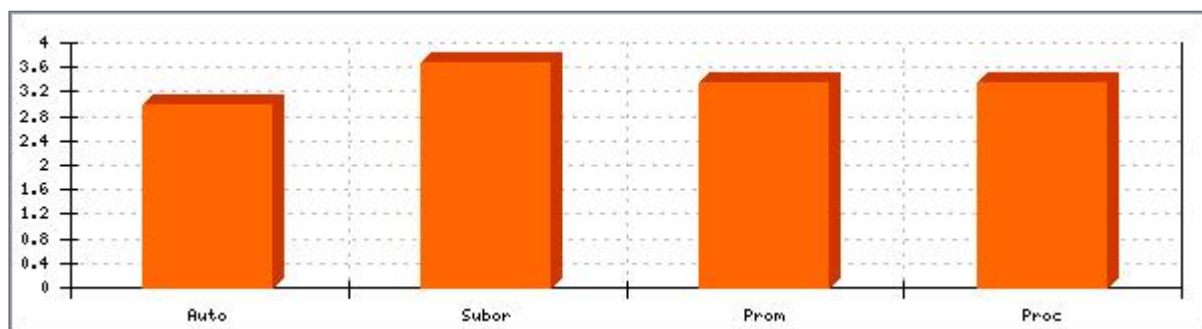
55.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



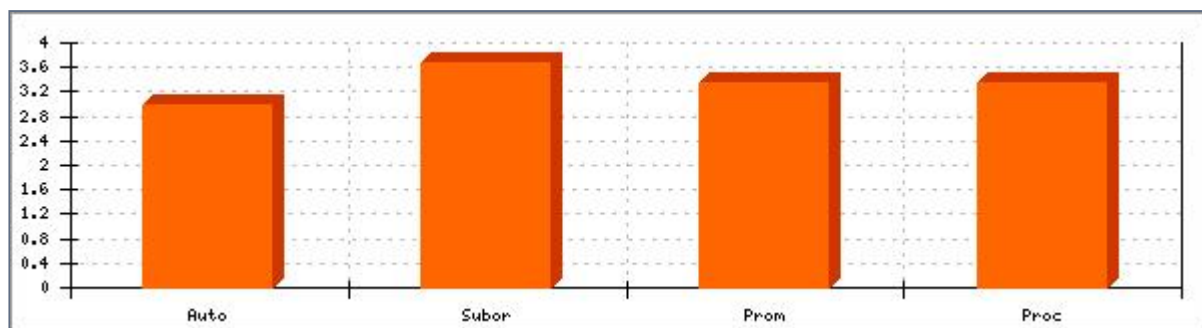
56.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



57.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



58.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



INTEGRIDAD

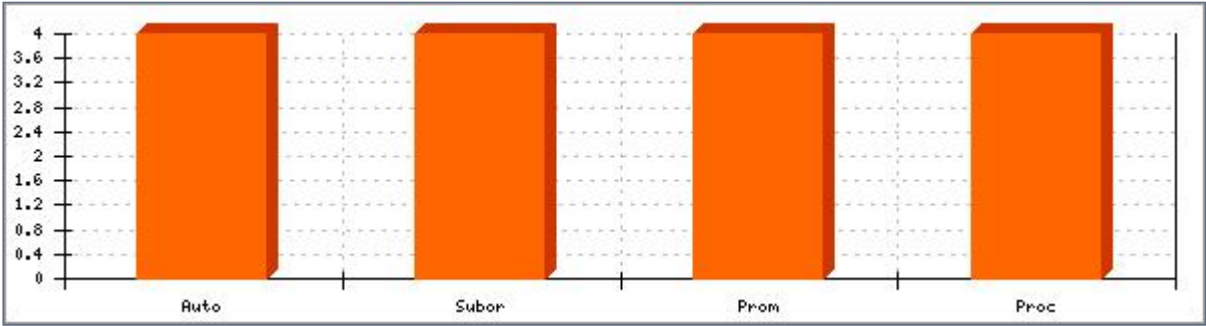
59.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



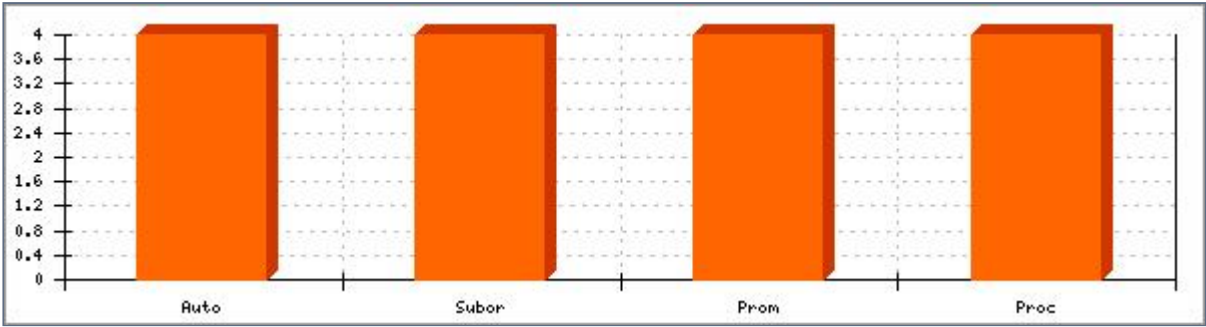
60.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



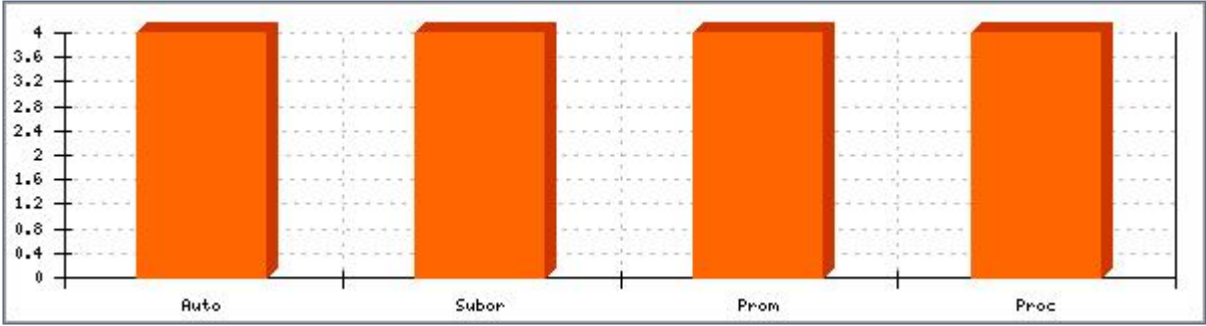
61.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



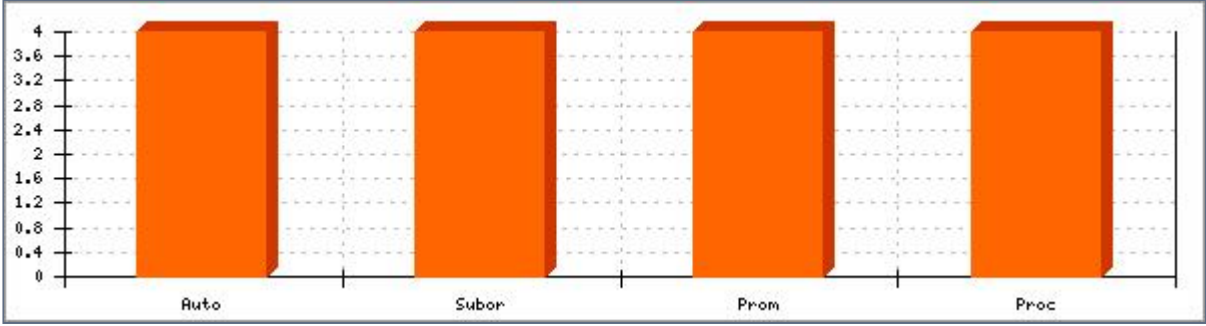
62.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



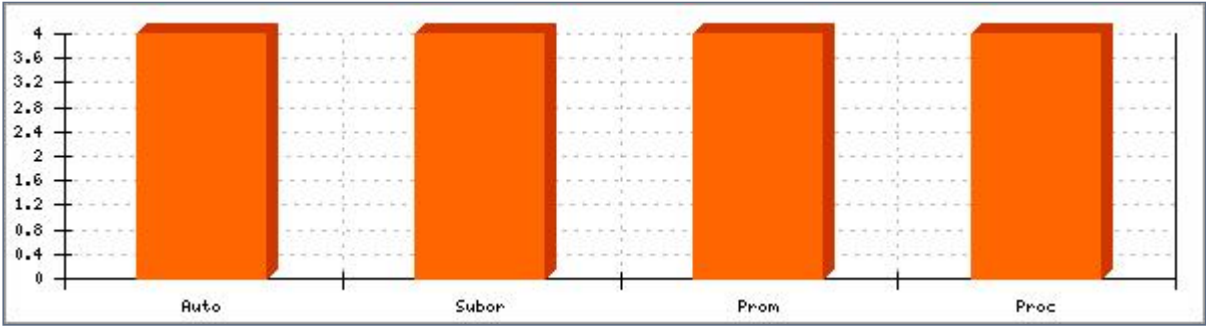
63.- Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen los riesgos SMA en mi ámbito de responsabilidad. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



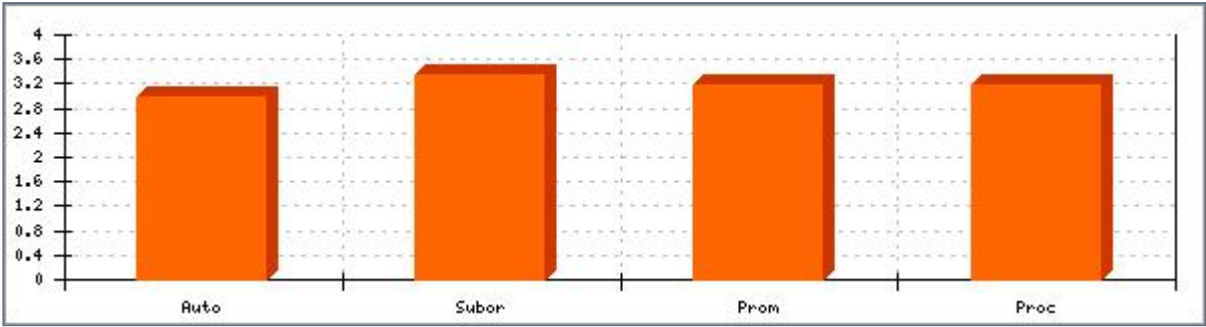
64.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



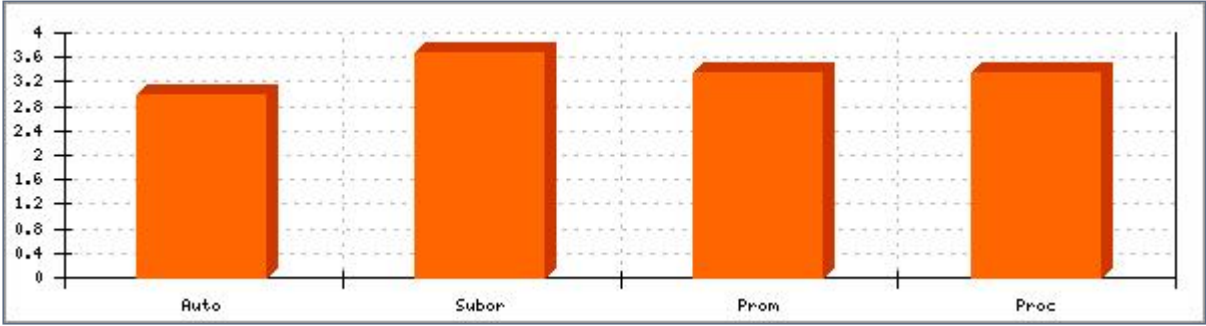
65.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



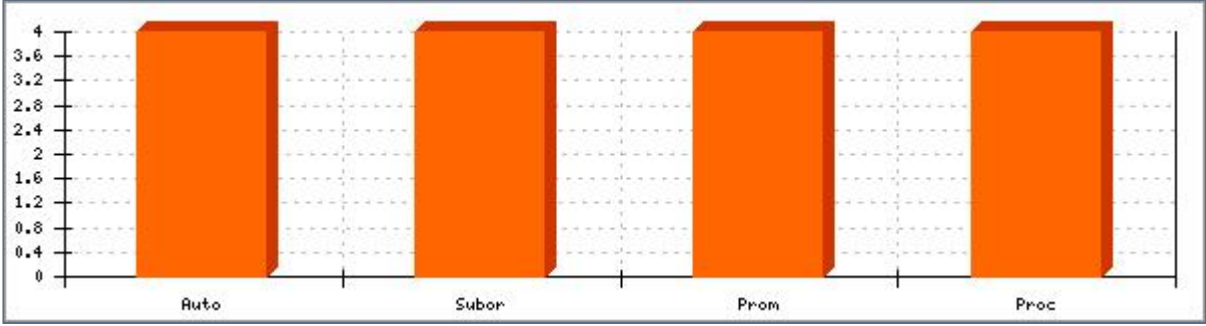
66.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



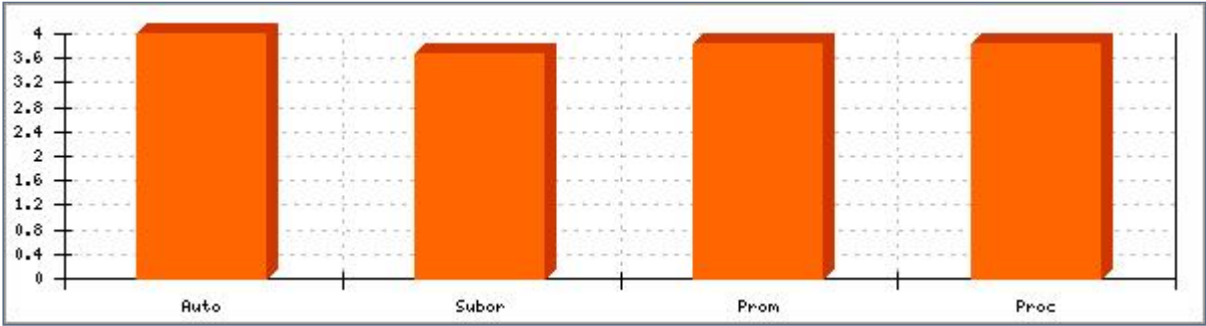
67.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



68.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.83)

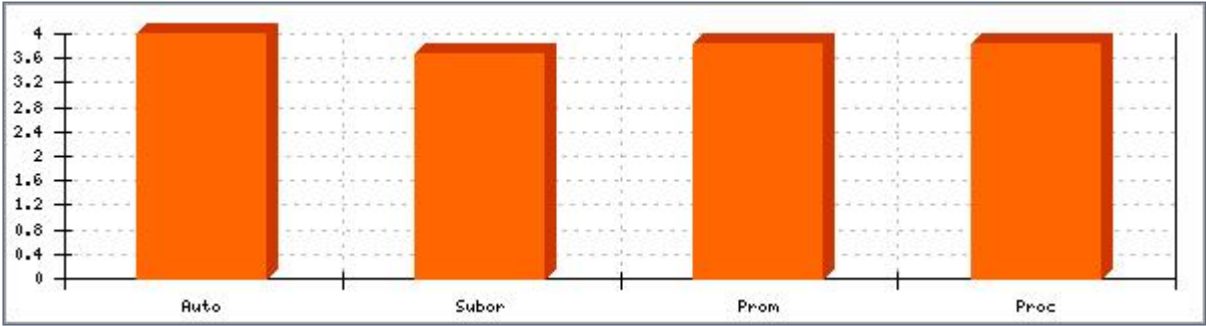
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



RESPONSABILIDAD

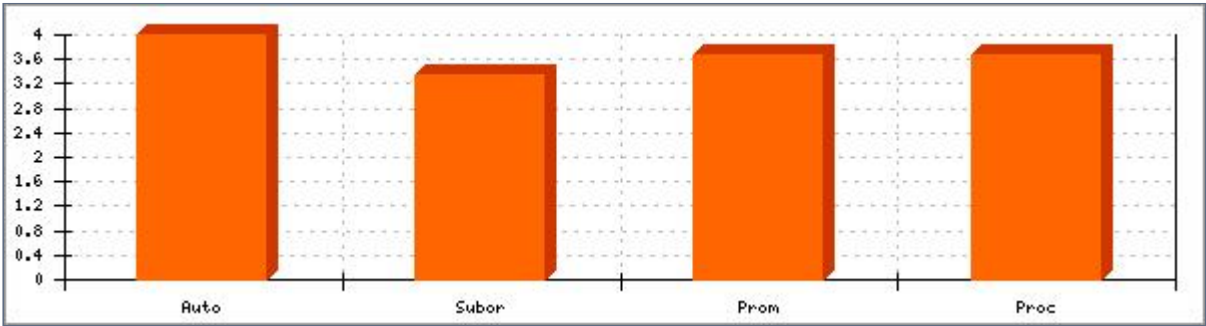
69.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



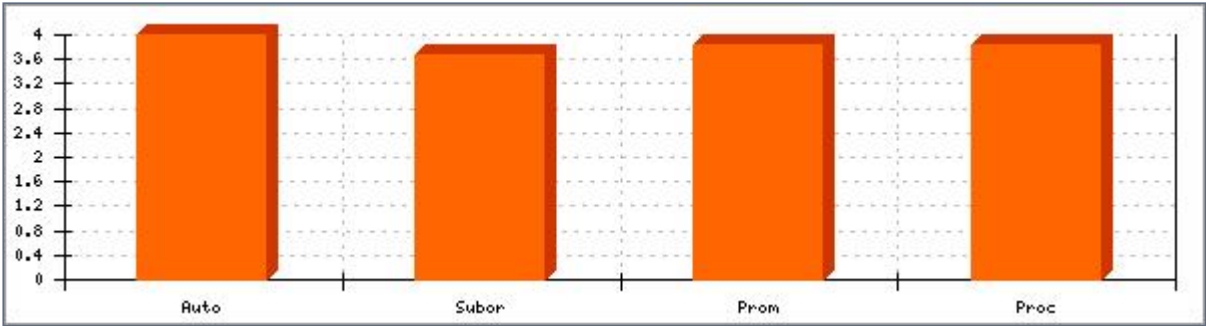
70.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



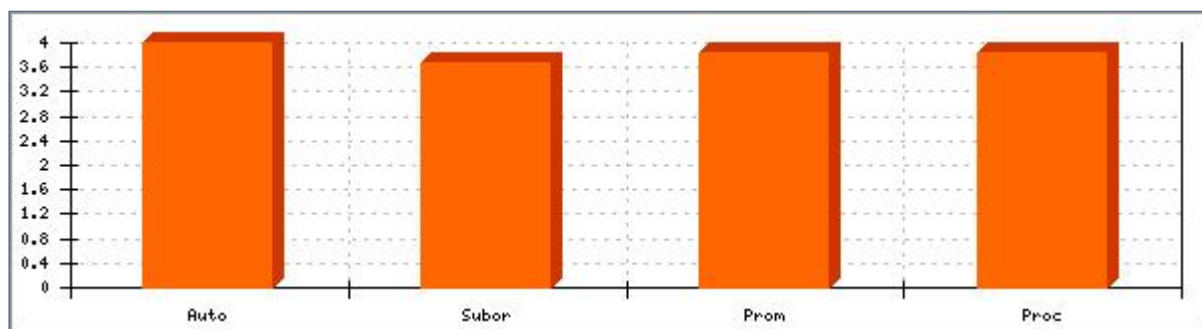
71.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



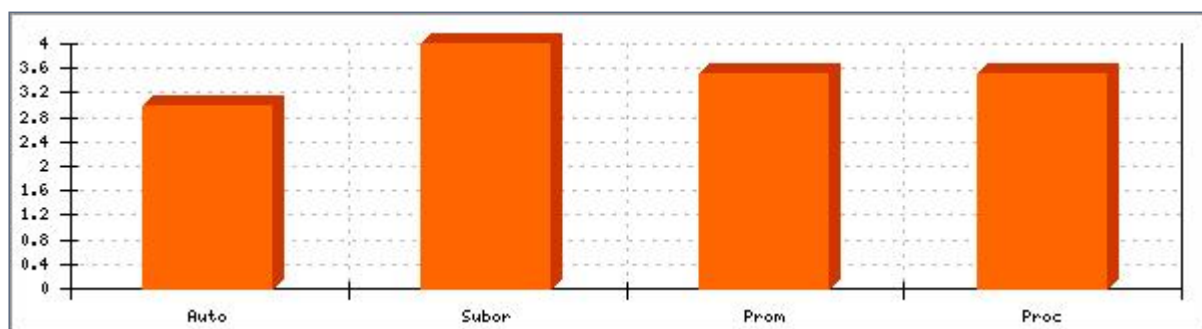
72.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



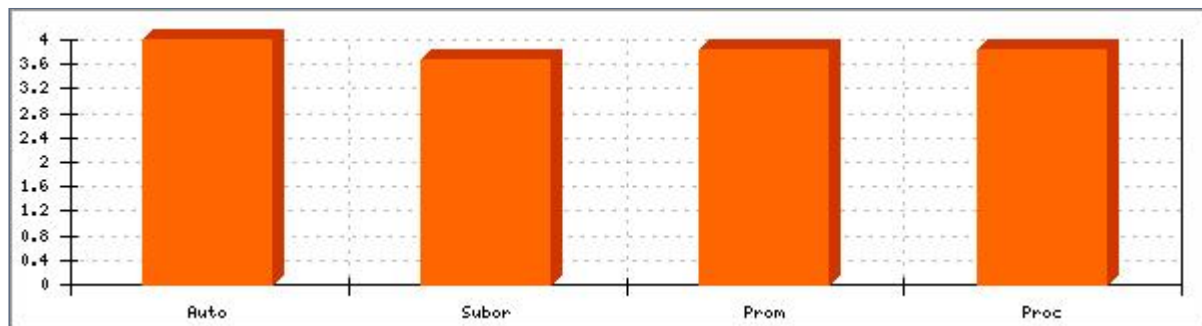
73.- Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



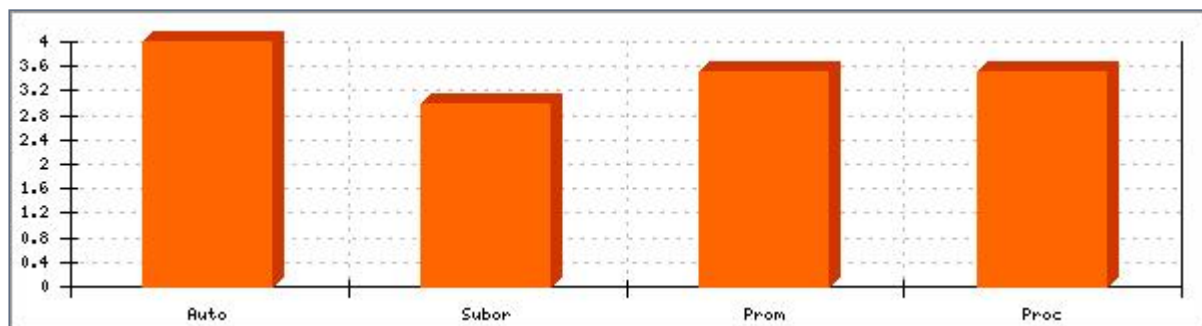
74.- Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



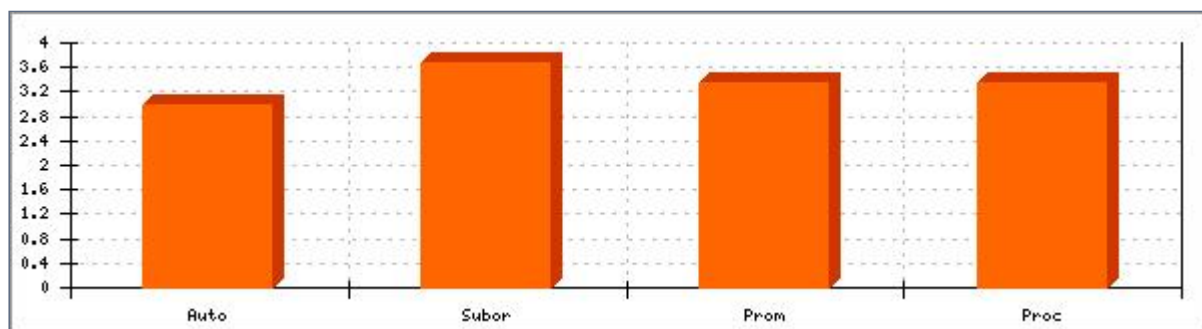
75.- Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



76.- Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



77.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	2.67
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



78.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



79.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (3.33)

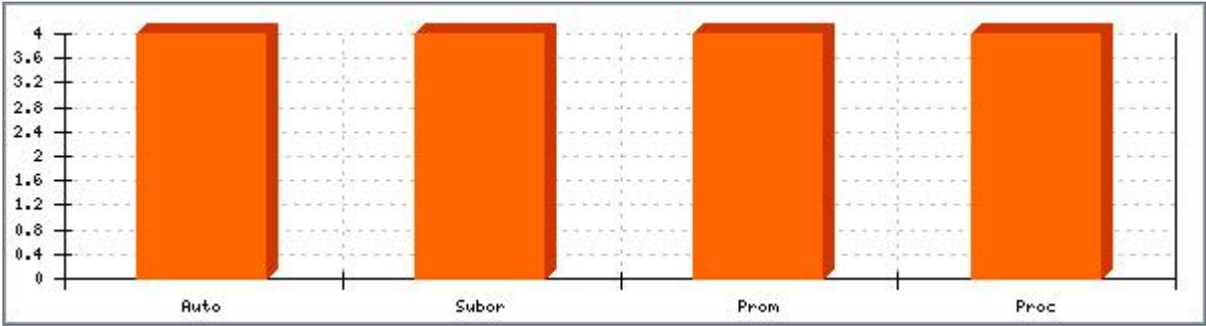
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



TRANSPARENCIA

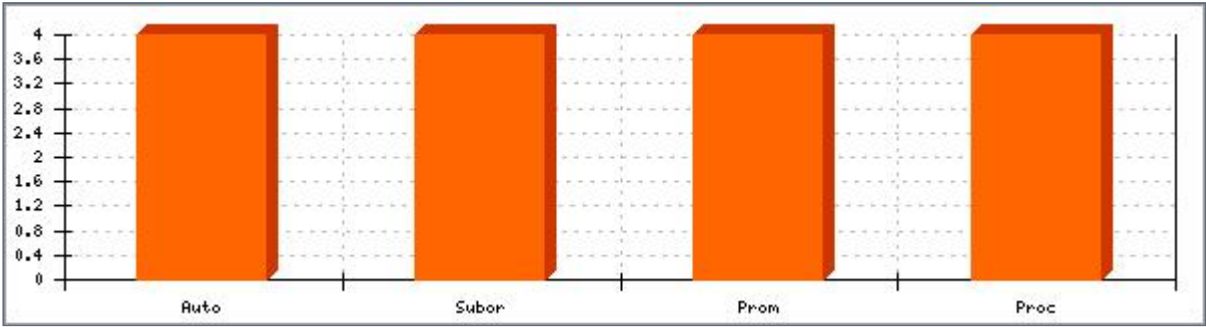
80.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



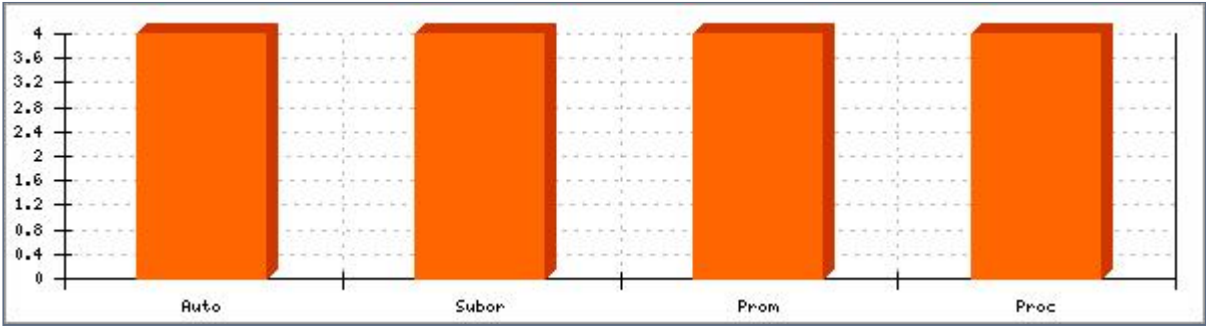
81.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



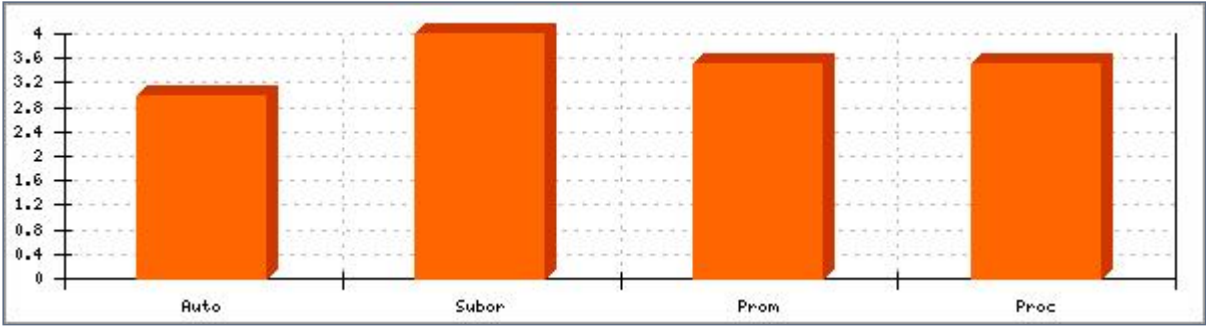
82.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



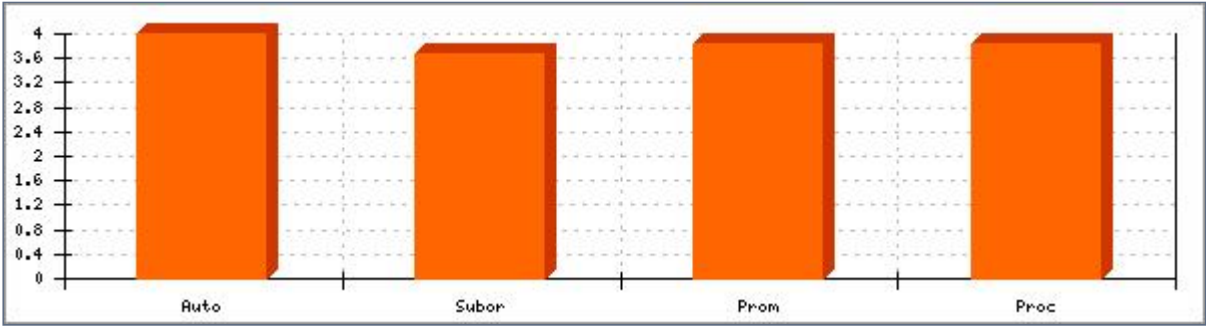
83.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



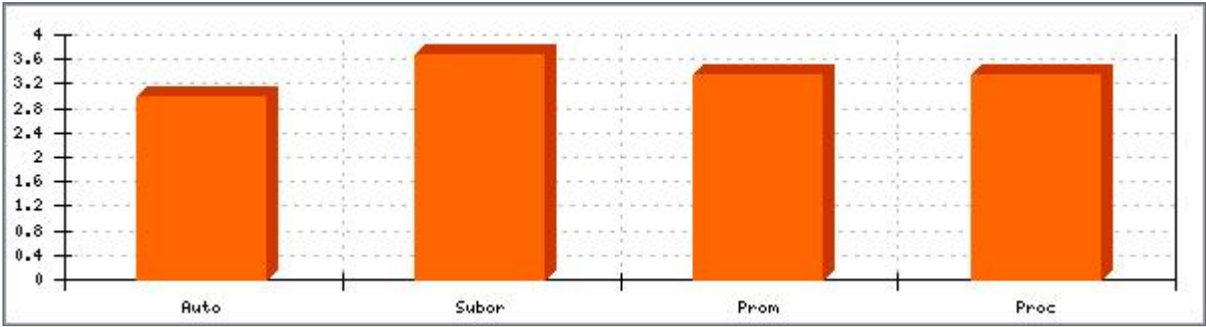
84.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



85.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Subordinado	3.85	0.29

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Subordinado	3.74	0.18

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Subordinado	3.60	0.20

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.53	--
Subordinado	3.71	0.18

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.43	--
Subordinado	3.76	0.33

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	3.63	0.38

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Subordinado	3.83	0.03

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.64	--
Subordinado	3.52	-0.12

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Subordinado	3.89	0.22

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	100.00%
(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	100.00%
(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	100.00%
(EFICIENCIA) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	100.00%
(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	100.00%
(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	100.00%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	100.00%
(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	100.00%
(LIDERAZGO) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	100.00%
(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	100.00%
(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	100.00%
(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	100.00%
(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	100.00%
(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	100.00%
(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	100.00%
(INTEGRIDAD) Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen los riesgos SMA en mi ámbito de responsabilidad.	100.00%
(INTEGRIDAD) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	100.00%
(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	100.00%
(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	100.00%
(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	100.00%
(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	100.00%
(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	94.44%
(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	94.44%
(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	94.44%
(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	94.44%
(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	94.44%
(EMPODERAMIENTO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	94.44%
(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	94.44%
(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	94.44%
(LIDERAZGO) Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía	94.44%

(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	94.44%
(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	94.44%
(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	94.44%
(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	94.44%
(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	94.44%
(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	88.89%
(LIDERAZGO) Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario	88.89%
(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	88.89%
(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	88.89%
(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	83.33%
(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	83.33%
(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	83.33%
(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	83.33%
(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	83.33%
(LIDERAZGO) Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias	83.33%
(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	83.33%
(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	83.33%
(FLEXIBILIDAD) Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias	83.33%
(RESPONSABILIDAD) Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía	83.33%
(RESPONSABILIDAD) Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas	83.33%
(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	83.33%
(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	77.78%
(COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión.	77.78%
(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	77.78%
(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	77.78%
(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	77.78%
(EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio	77.78%
(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	77.78%
(EMPODERAMIENTO) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	77.78%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	77.78%
(EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	77.78%
(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	77.78%

(LIDERAZGO) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	77.78%
(LIDERAZGO) Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad	77.78%
(INNOVACIÓN) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	77.78%
(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	77.78%
(INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	77.78%
(INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	77.78%
(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	77.78%
(RESPONSABILIDAD) Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario	77.78%
(RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	77.78%
(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	77.78%
(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	72.22%
(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	72.22%
(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	72.22%
(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	72.22%
(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	72.22%
(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	72.22%
(LIDERAZGO) Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas	66.67%
(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	61.11%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Mas trabajo en red con sus pares, de otros paises

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

menos tiempo en su oficina, mas visitas al personal de otros pisos.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Aplica los valores de la empresa: Transparencia, Responsabilidad, Integridad, con buen conocimiento de las operaciones.

SUBORDINADO

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Honestidad, transparencia, responsabilidad

EVALUADO

EVALUADOR

