



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-08-07 06:03:25** hasta el **2016-08-23 04:19:29**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

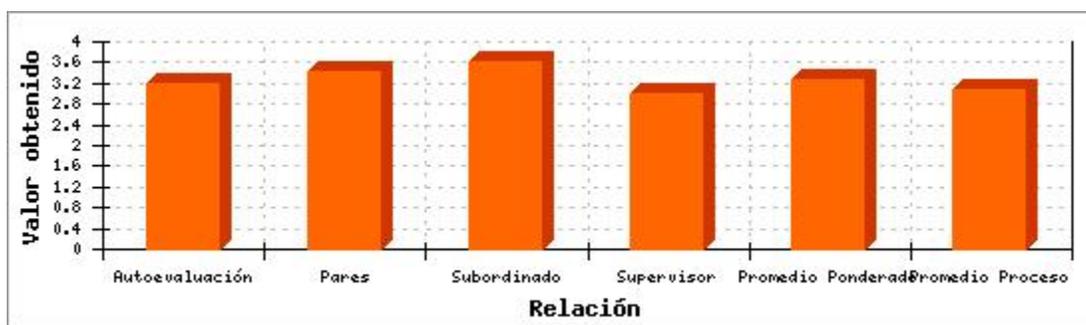
No. Identificación :	1705064945
Nombres :	CARLOS ERNESTO
Apellidos :	GUERRERO BORJA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	ACTIVO
Cargo :	GERENTE ACTIVO BLOQUE 16
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1961-01-07

Peso de las Evaluaciones:

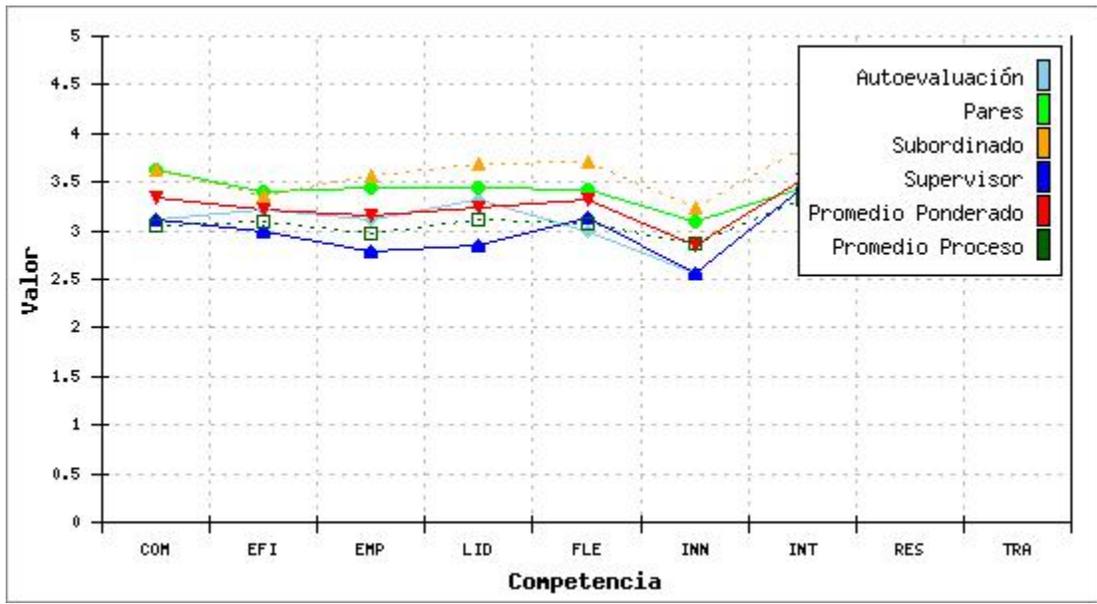
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.19
Pares	3.42
Subordinado	3.62
Supervisor	2.99
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.09



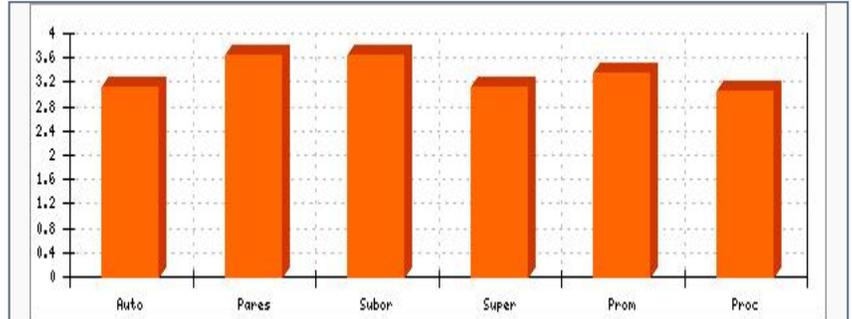
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	3.11	3.63	3.63	3.11	3.34	3.05
2 EFICIENCIA	3.22	3.41	3.37	3.00	3.21	3.10
3 EMPODERAMIENTO	3.11	3.44	3.56	2.78	3.15	2.98
4 LIDERAZGO	3.31	3.44	3.68	2.85	3.23	3.12
5 FLEXIBILIDAD	3.00	3.43	3.71	3.14	3.31	3.07
6 INNOVACIÓN	2.57	3.10	3.24	2.57	2.84	2.87
7 INTEGRIDAD	3.44	3.44	3.85	3.44	3.53	3.31
8 RESPONSABILIDAD	3.44	3.38	3.70	2.89	3.26	3.08
9 TRANSPARENCIA	3.50	3.56	3.87	3.17	3.45	3.19



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

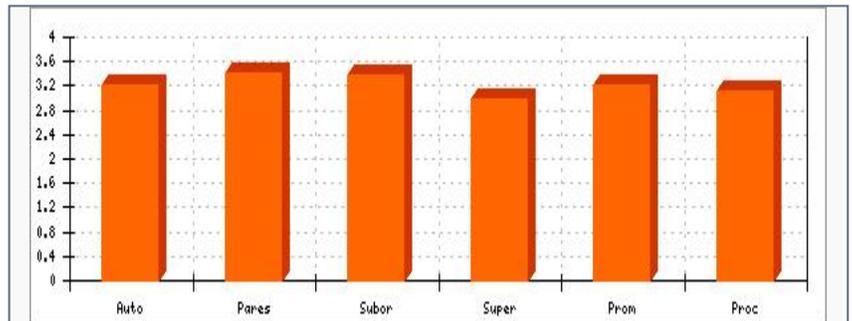
COMUNICACIÓN (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.11
Pares	3.63
Subordinado	3.63
Supervisor	3.11
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.05



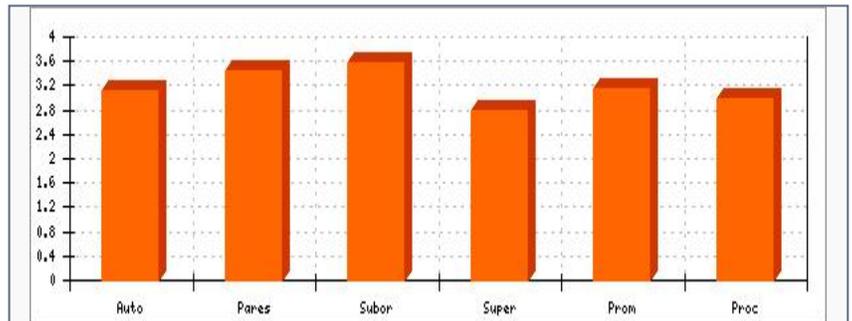
EFICIENCIA (3.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.22
Pares	3.41
Subordinado	3.37
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	3.10



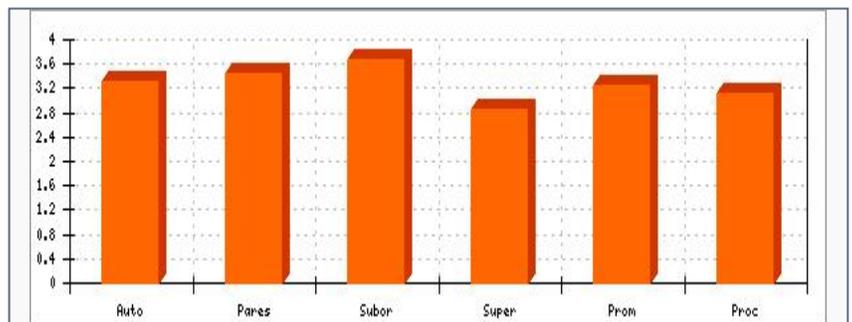
EMPODERAMIENTO (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.11
Pares	3.44
Subordinado	3.56
Supervisor	2.78
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.98



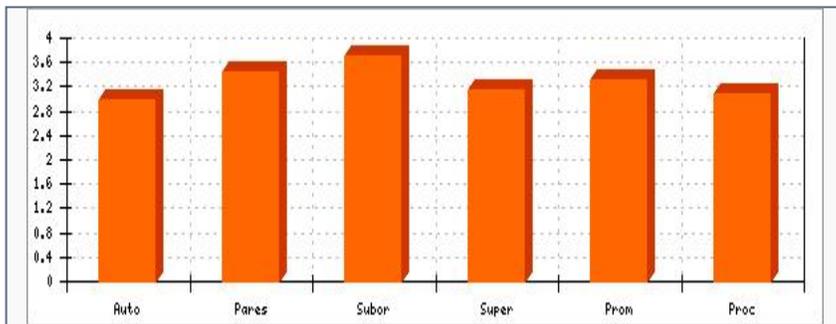
LIDERAZGO (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.31
Pares	3.44
Subordinado	3.68
Supervisor	2.85
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.12



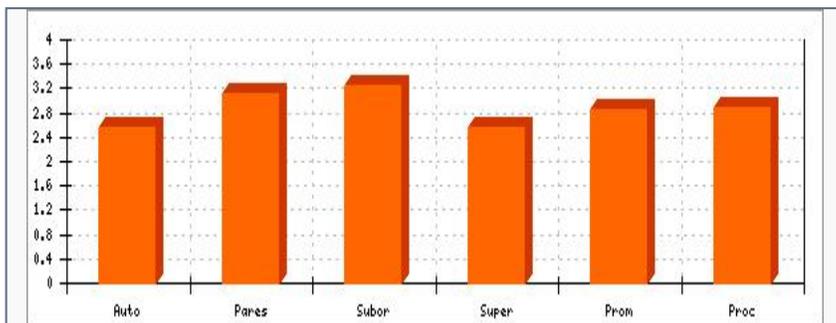
FLEXIBILIDAD (3.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.43
Subordinado	3.71
Supervisor	3.14
Promedio Ponderado	3.31
Promedio Proceso	3.07



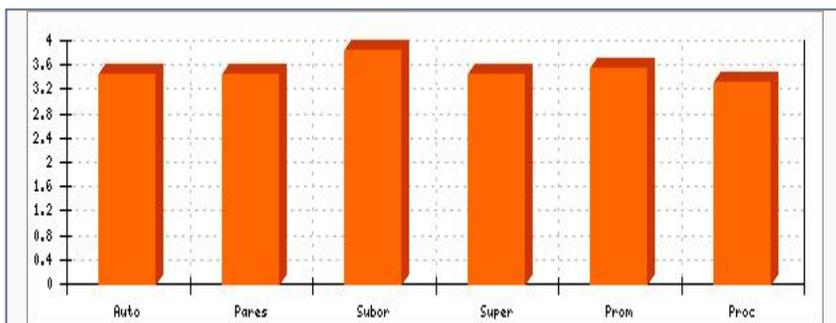
INNOVACIÓN (2.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.57
Pares	3.10
Subordinado	3.24
Supervisor	2.57
Promedio Ponderado	2.84
Promedio Proceso	2.87



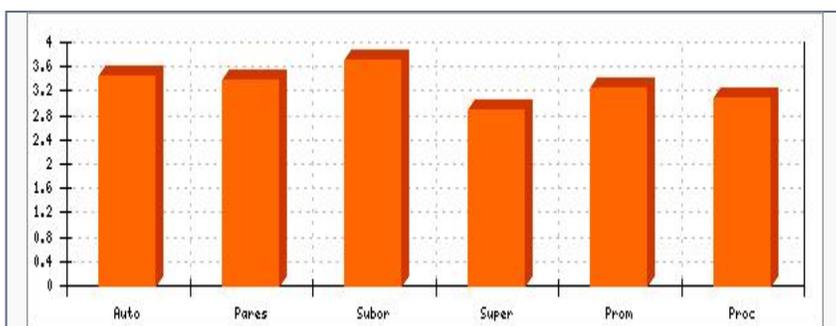
INTEGRIDAD (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.44
Pares	3.44
Subordinado	3.85
Supervisor	3.44
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.31



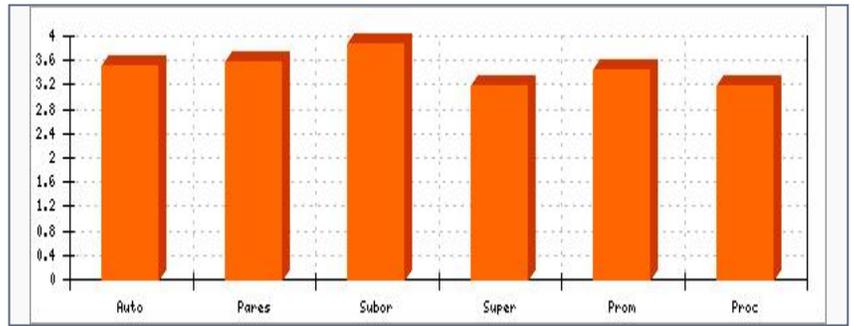
RESPONSABILIDAD (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.44
Pares	3.38
Subordinado	3.70
Supervisor	2.89
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.08



TRANSPARENCIA (3.45)

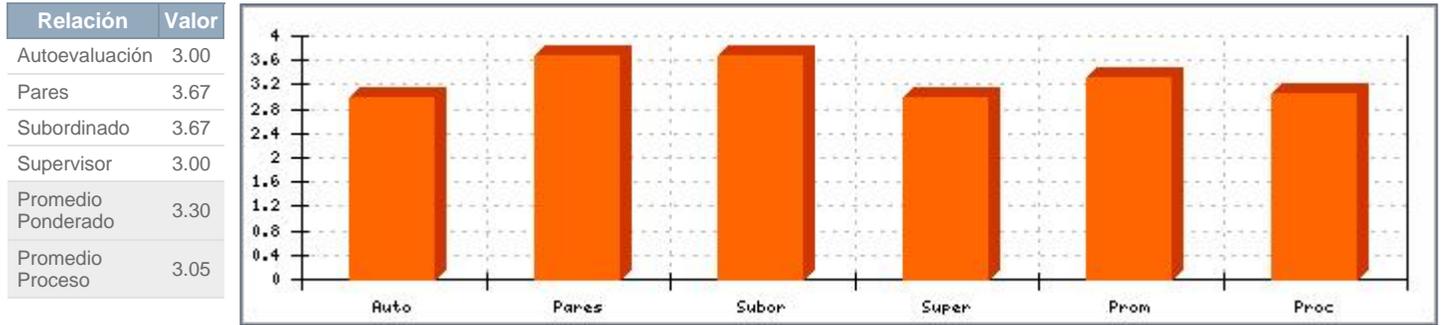
Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.56
Subordinado	3.87
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.19



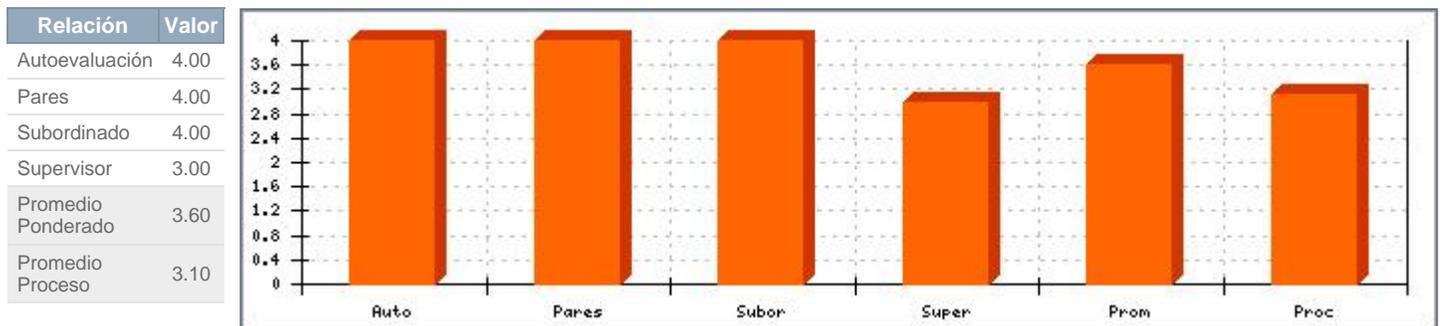
EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

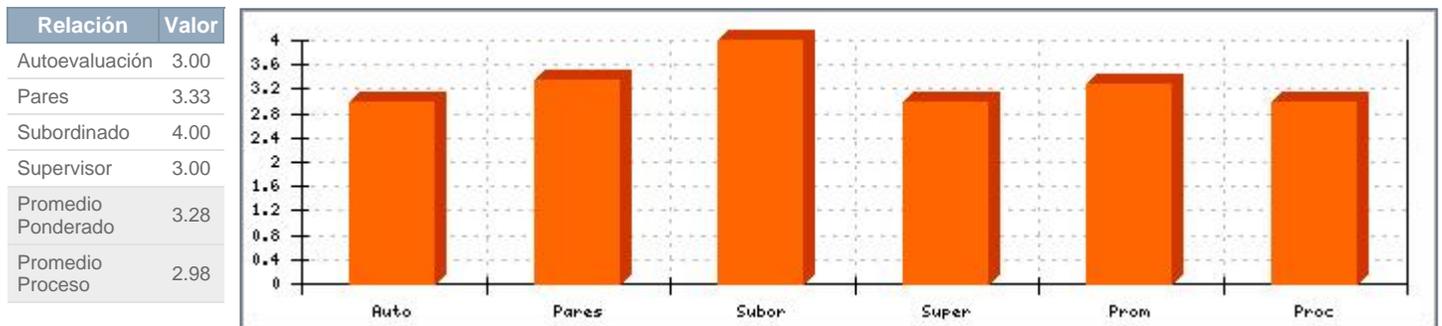
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.30)



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (3.60)

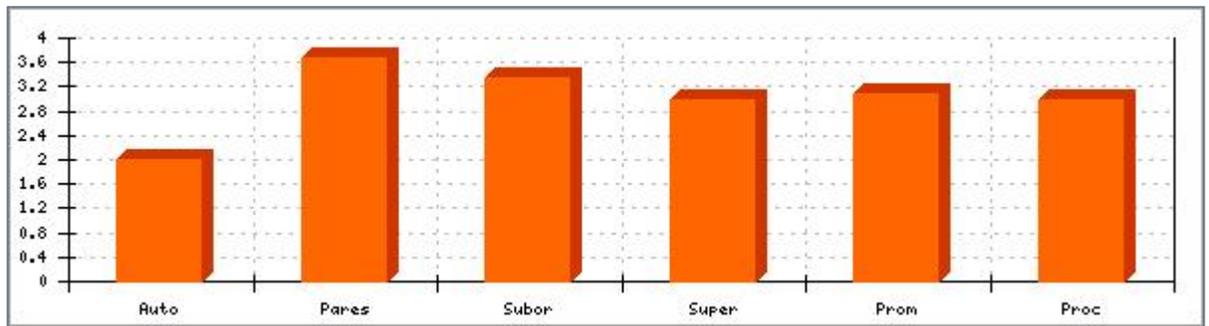


3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.28)



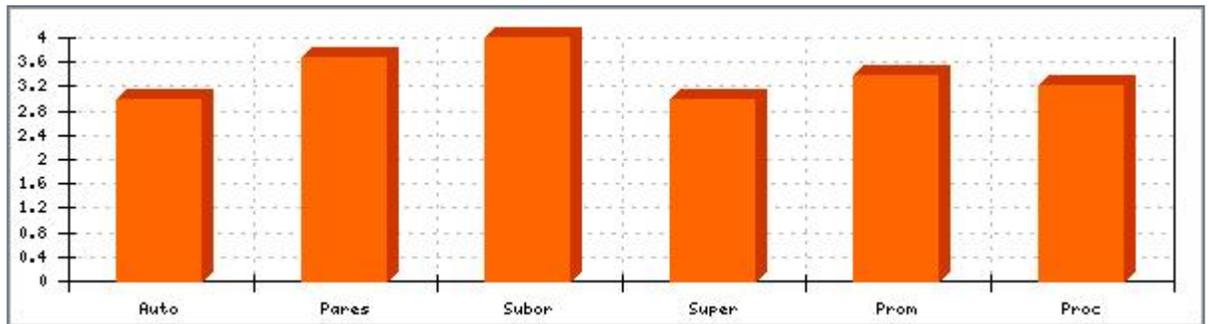
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.98



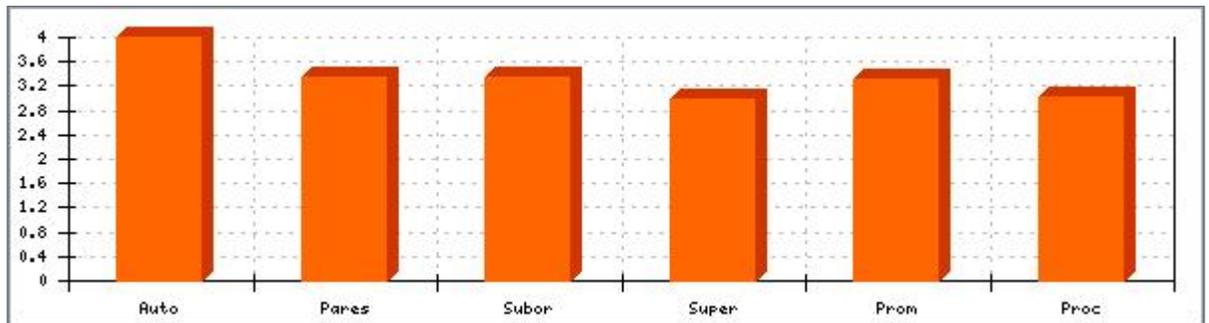
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.21



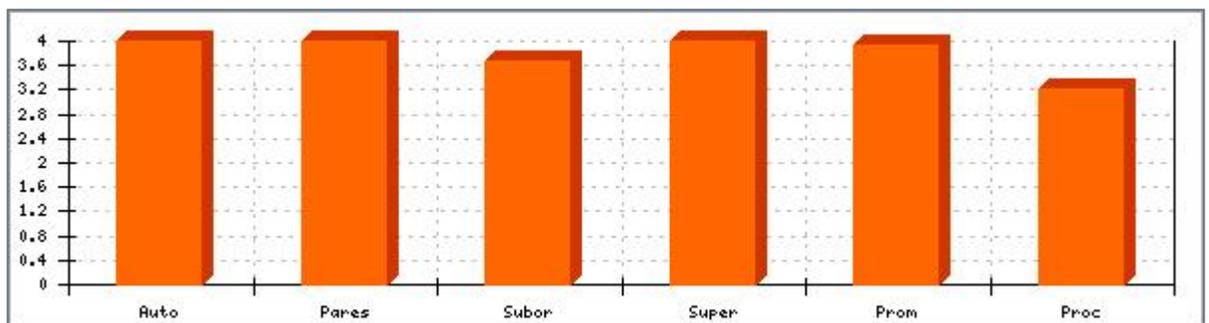
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.02



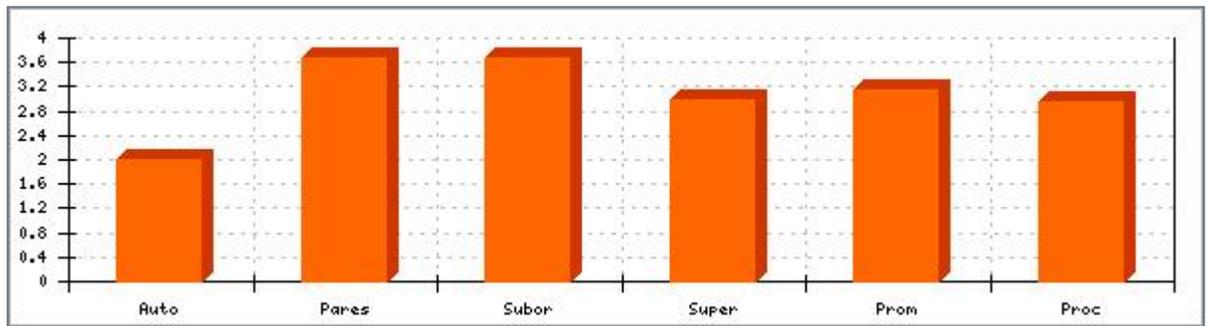
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.21



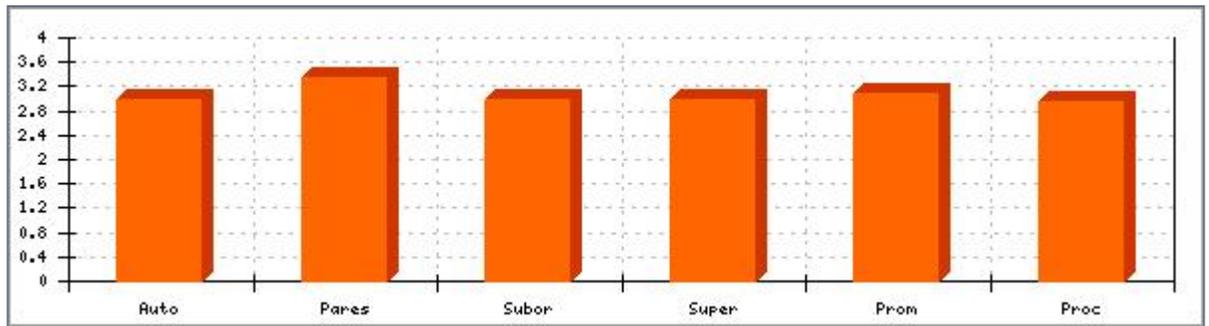
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.96



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (3.08)

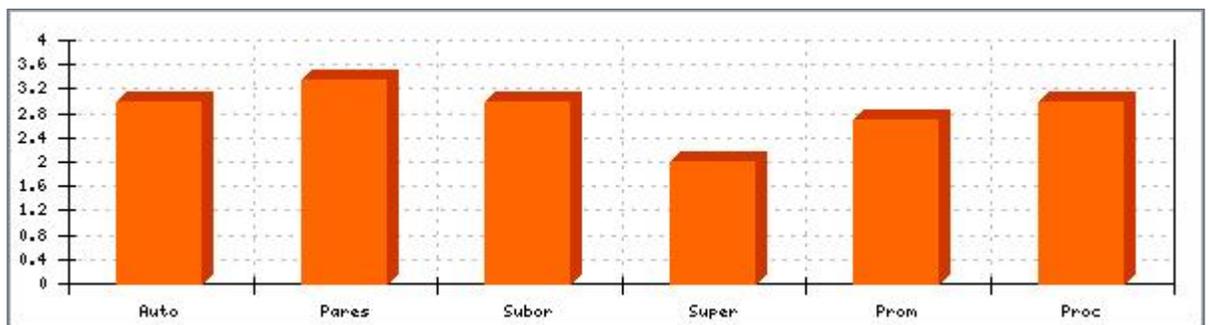
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.94



EFICIENCIA

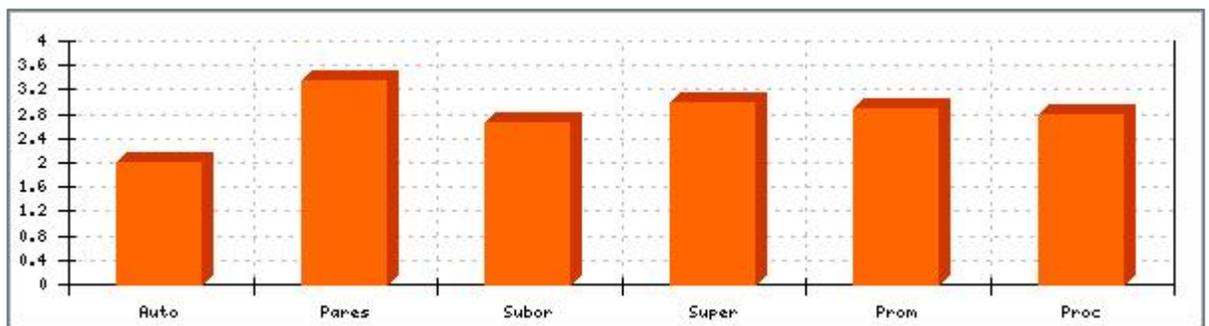
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	2.98



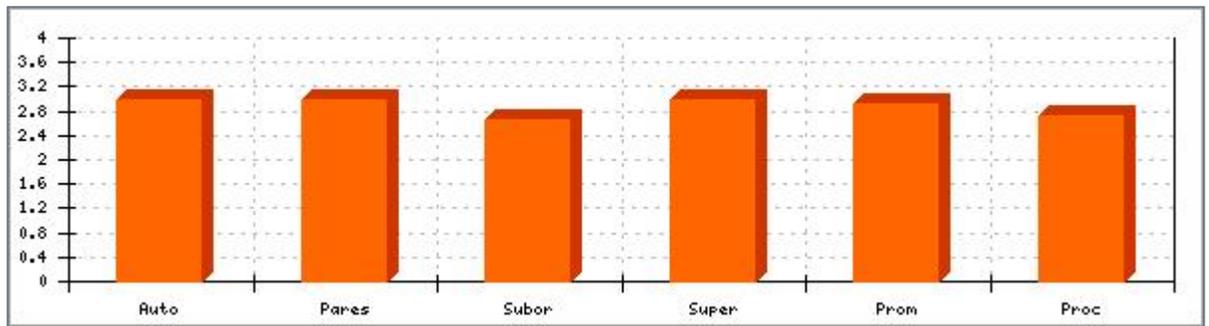
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (2.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.87
Promedio Proceso	2.79



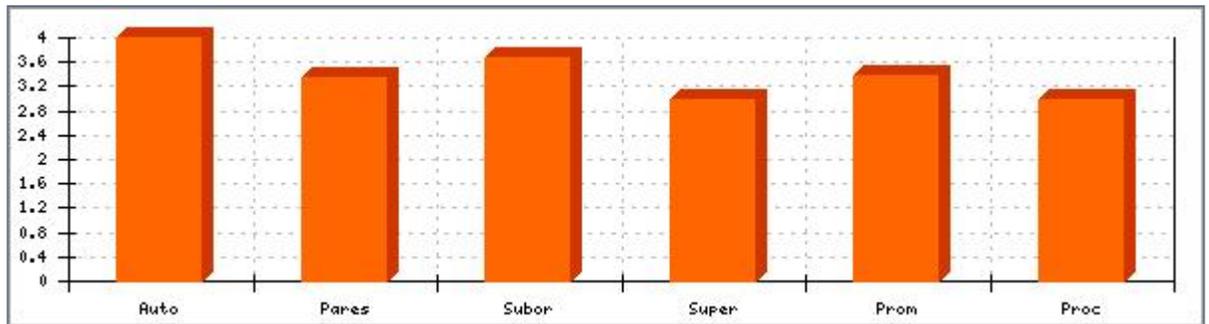
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	2.71



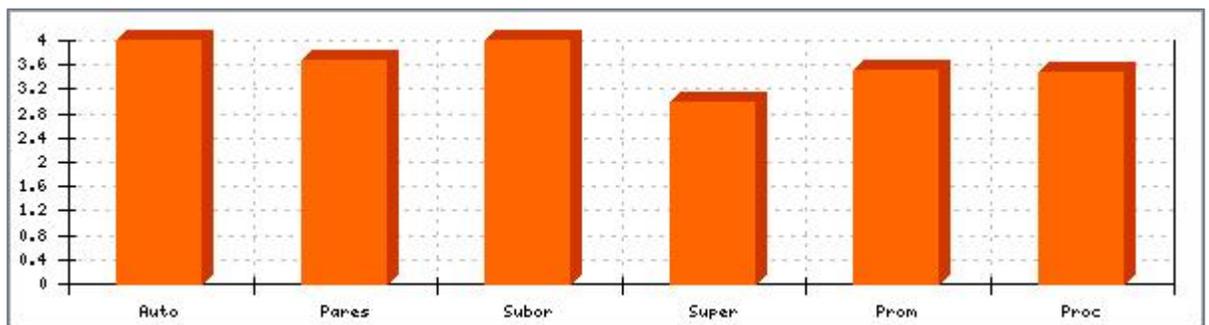
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	2.98



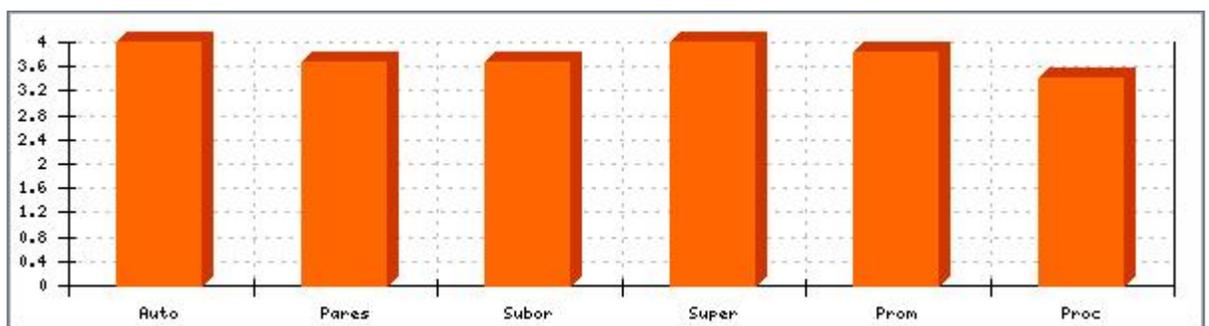
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.49



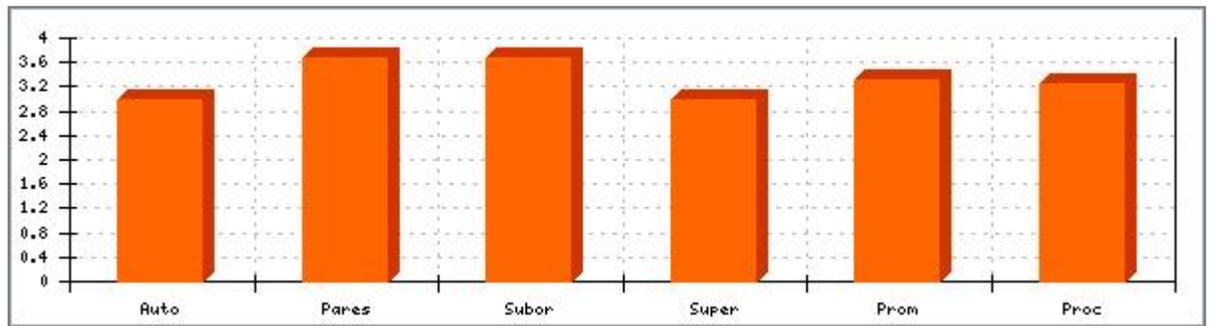
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.40



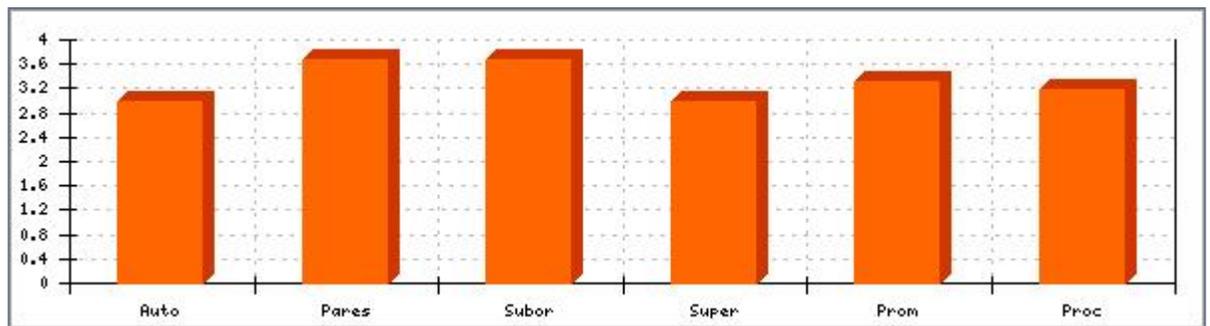
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.23



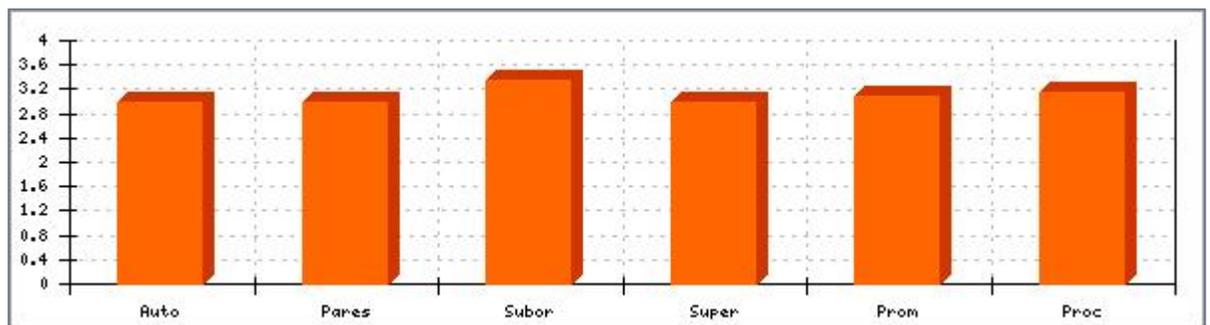
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.17



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.07)

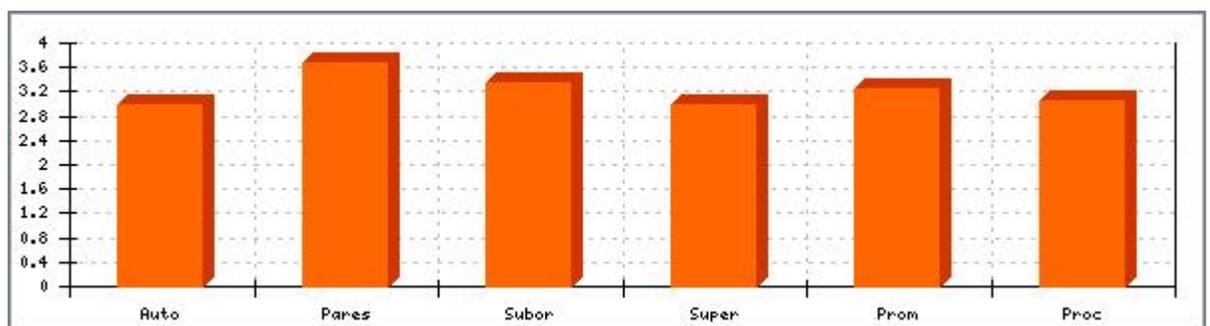
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.16



EMPODERAMIENTO

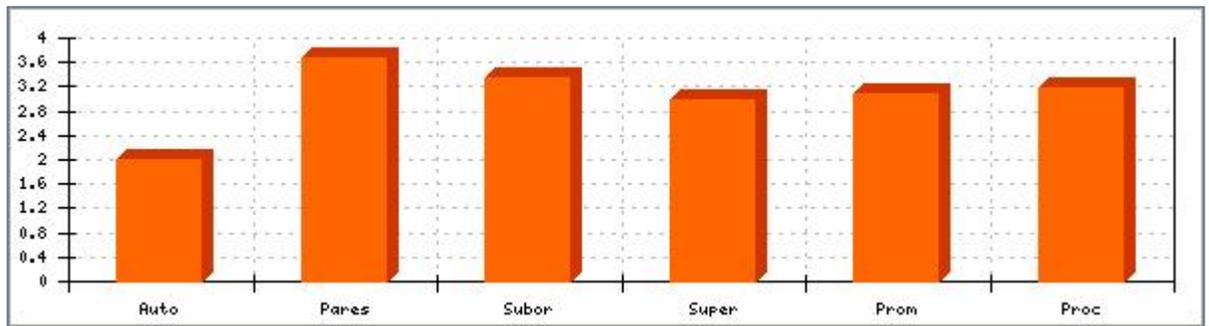
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.06



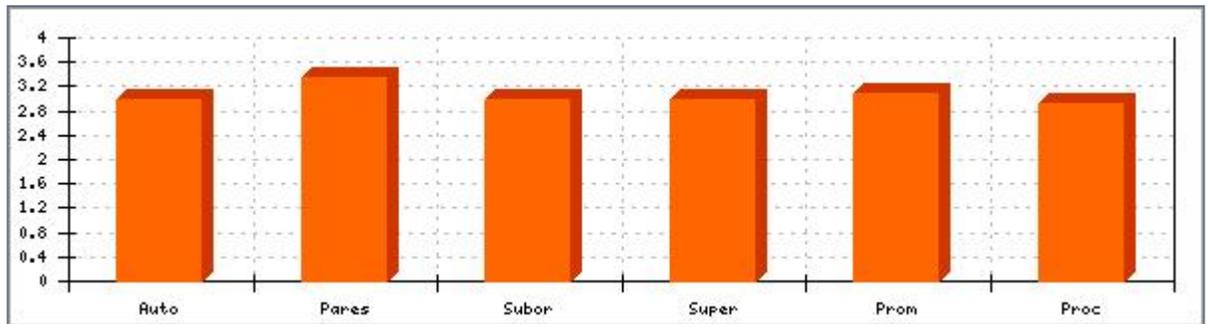
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.19



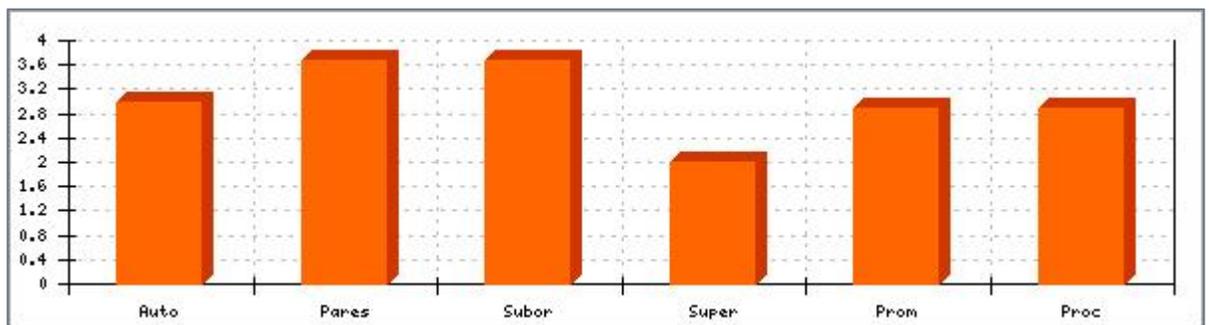
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.92



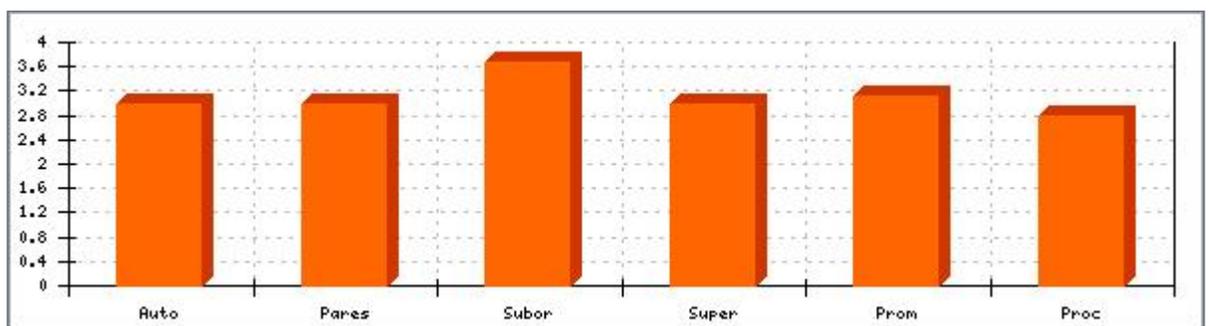
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



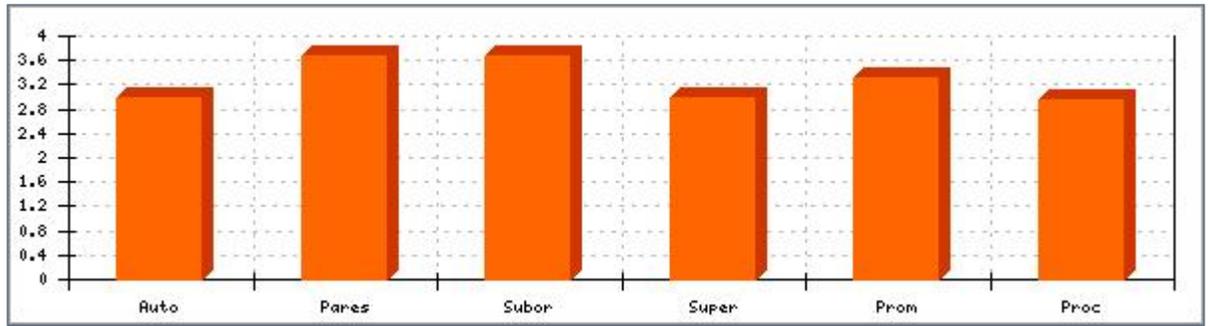
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.79



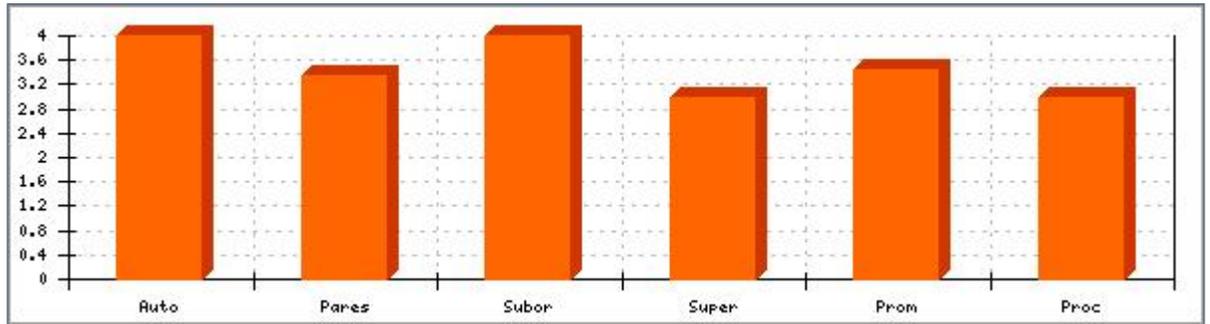
24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	2.94



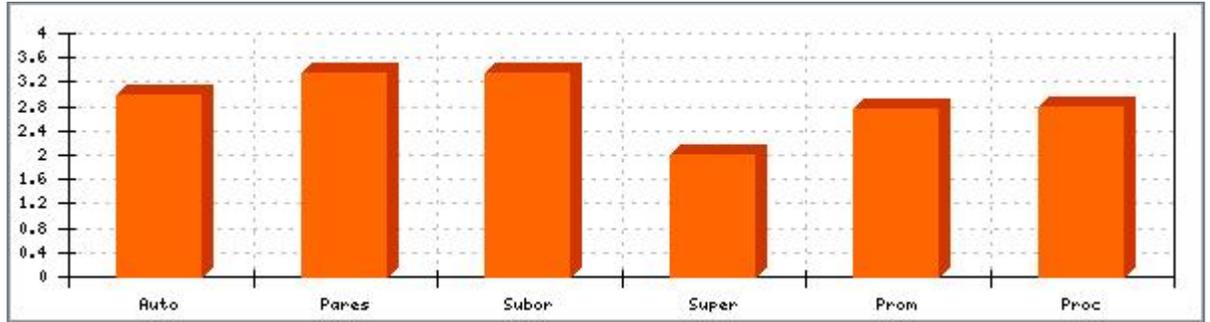
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	2.99



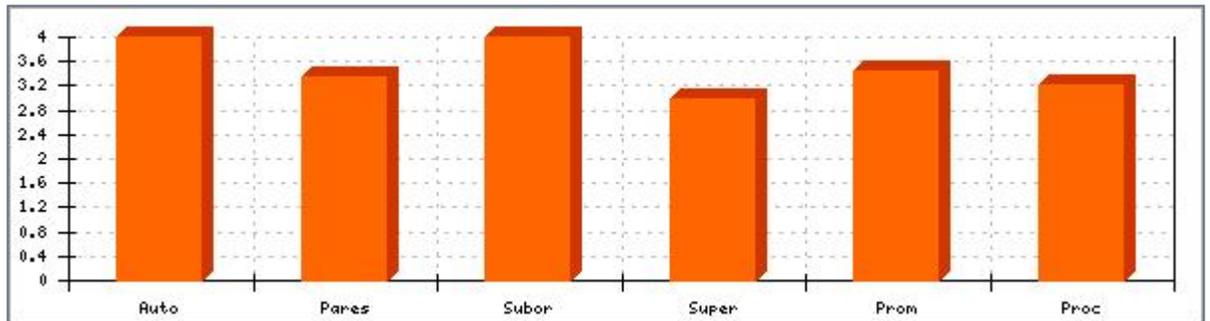
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.78



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.43)

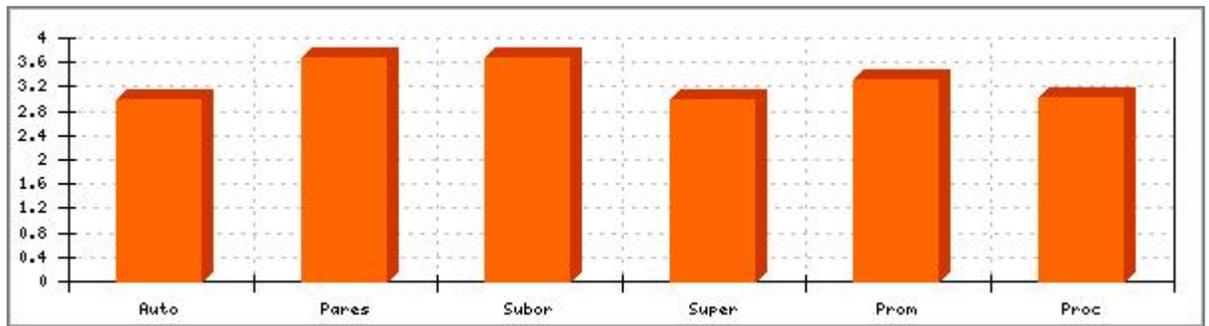
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.22



LIDERAZGO

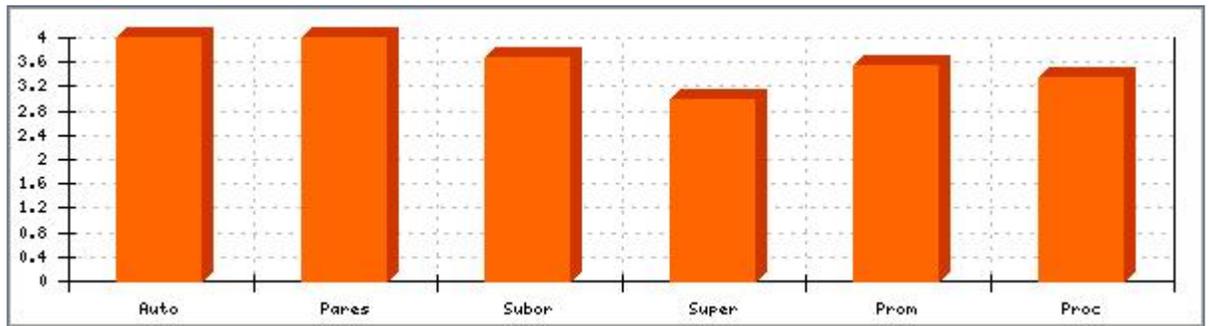
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.02



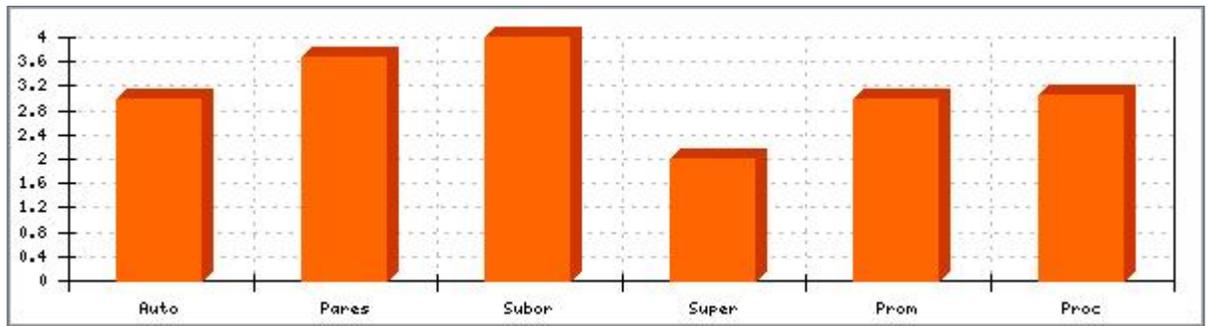
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.36



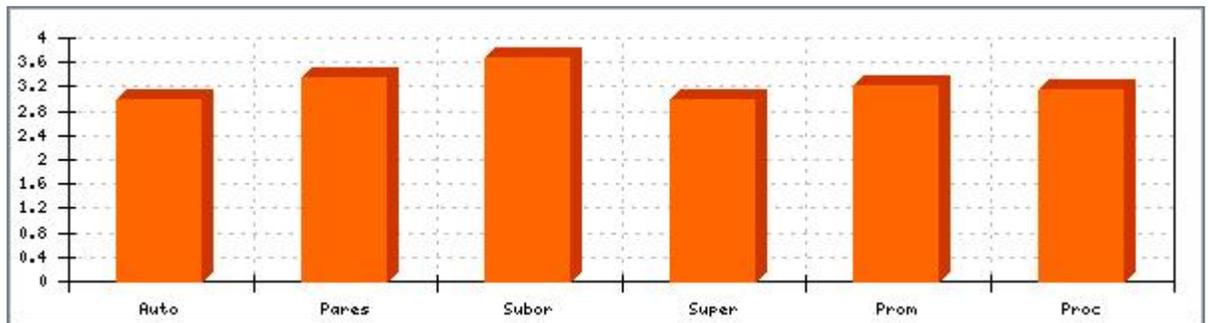
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	3.04



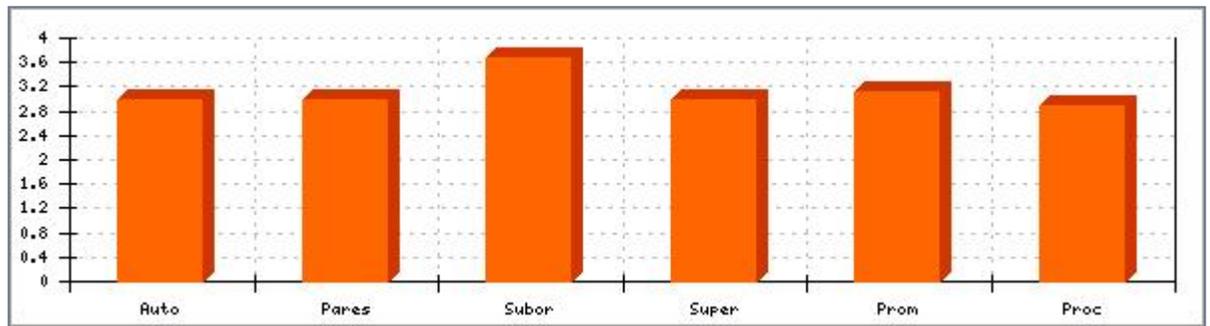
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.15



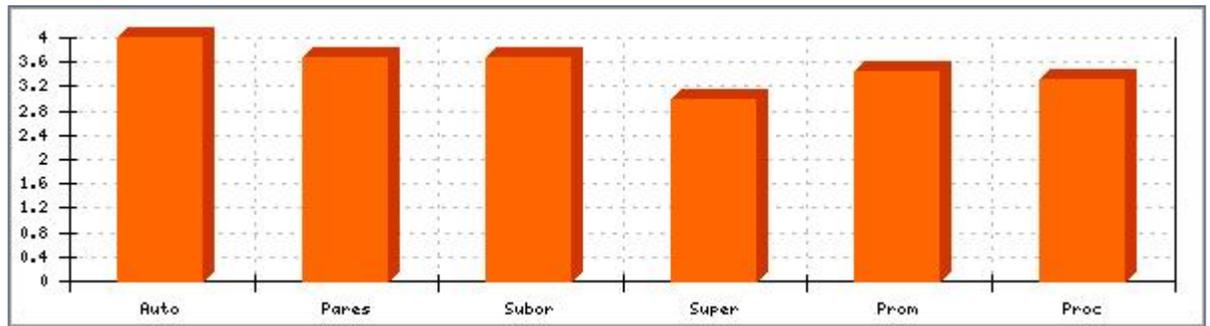
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.89



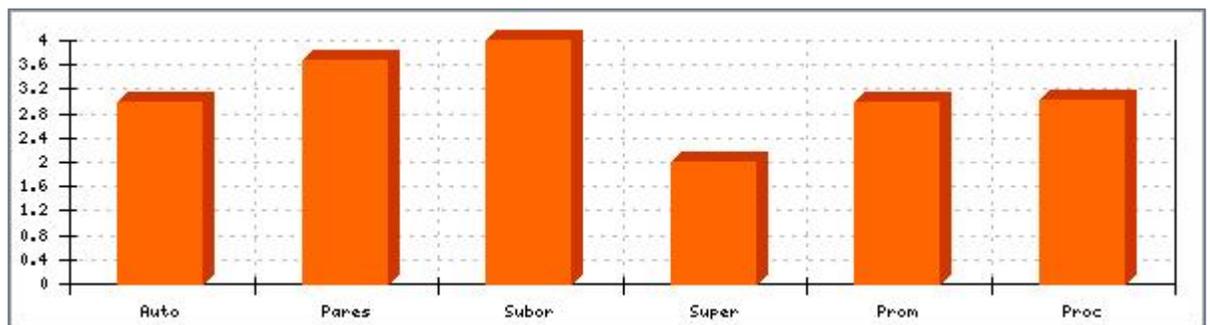
33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.32



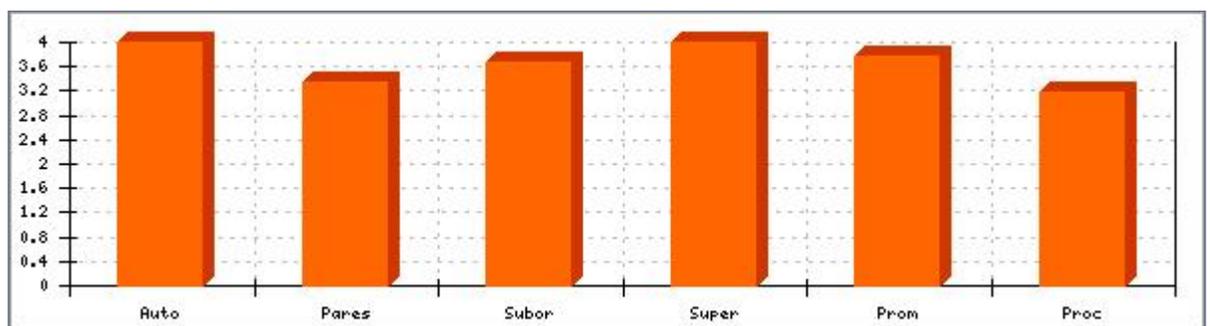
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	3.02



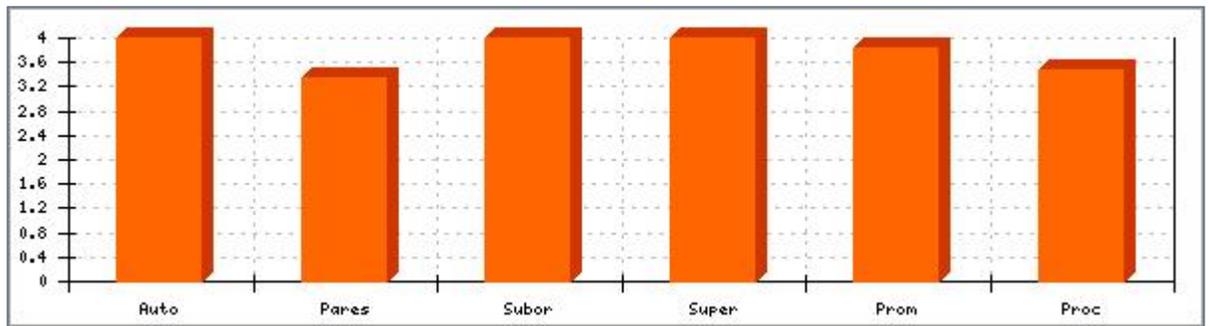
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.19



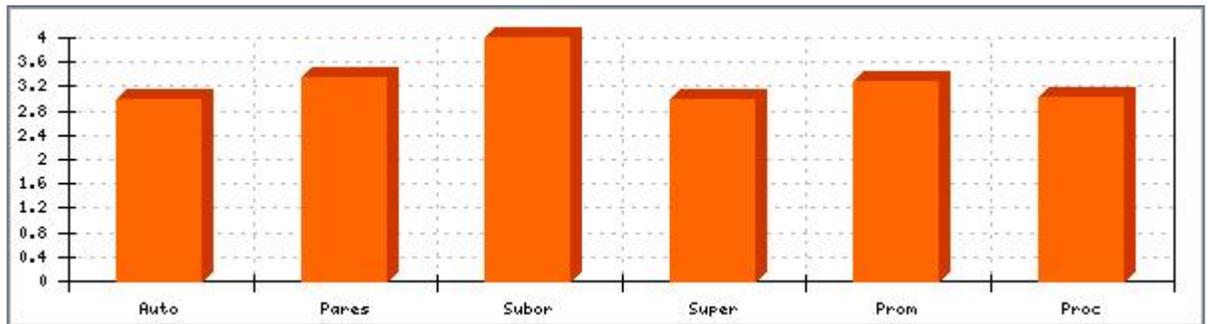
36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.46



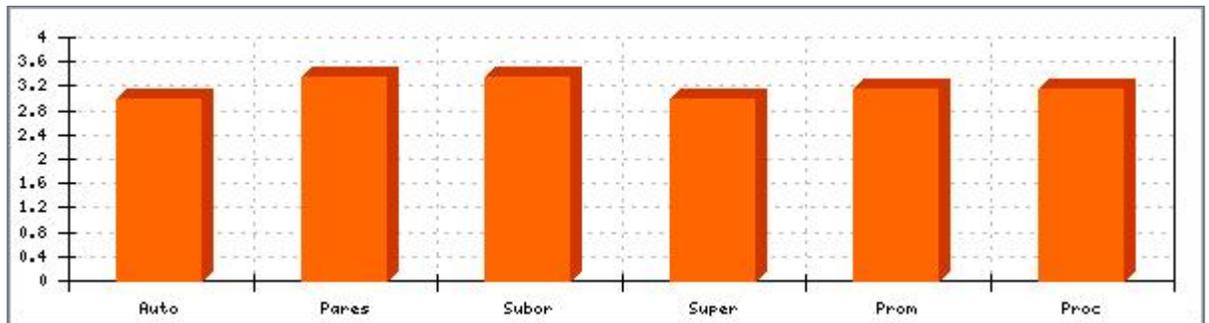
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.03



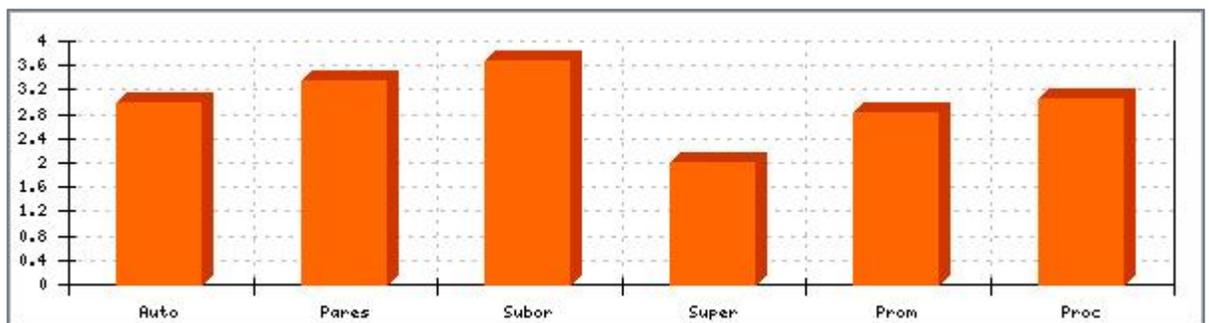
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.16



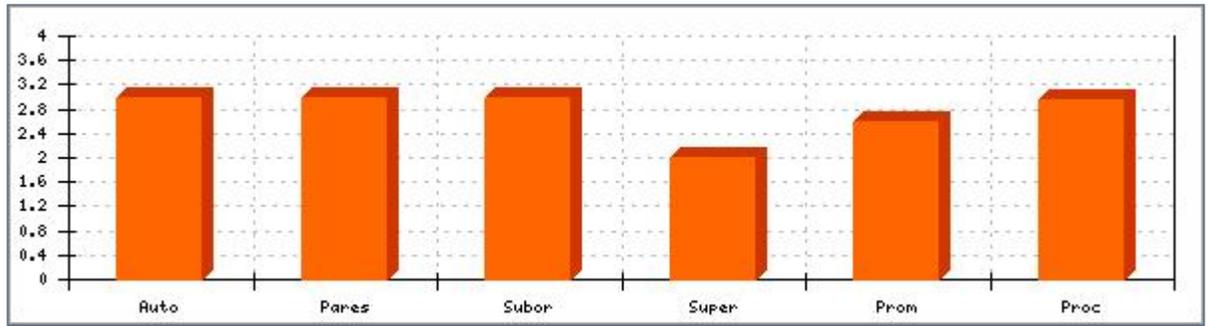
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.06



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.60)

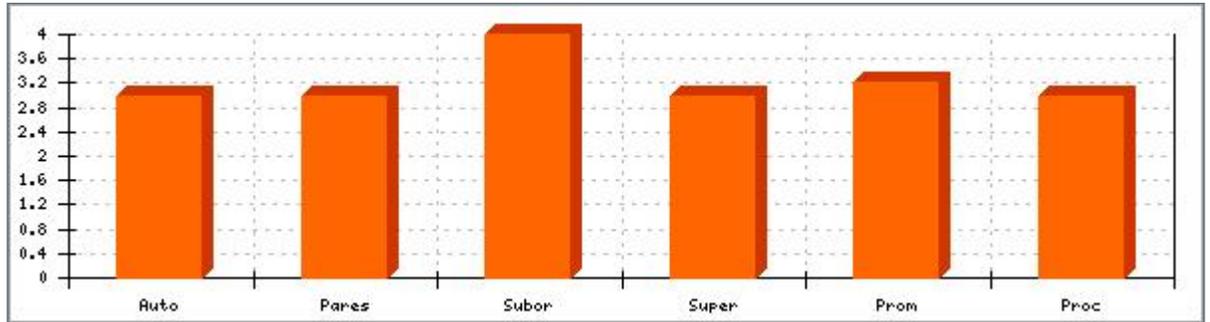
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.94



FLEXIBILIDAD

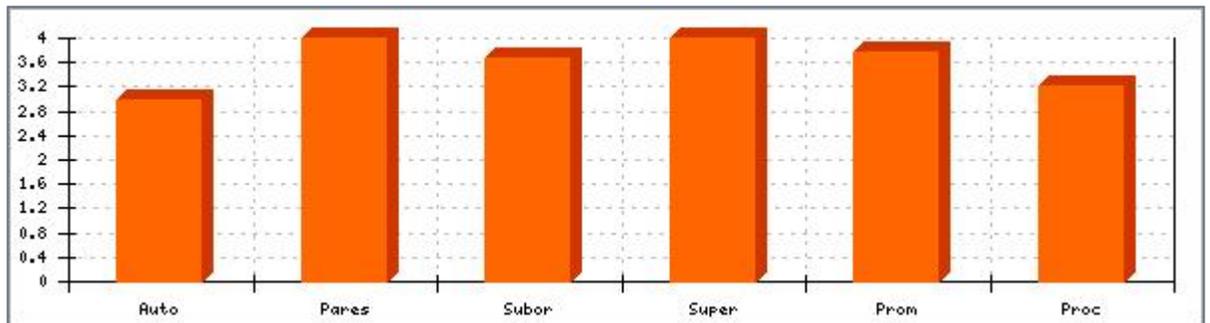
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.99



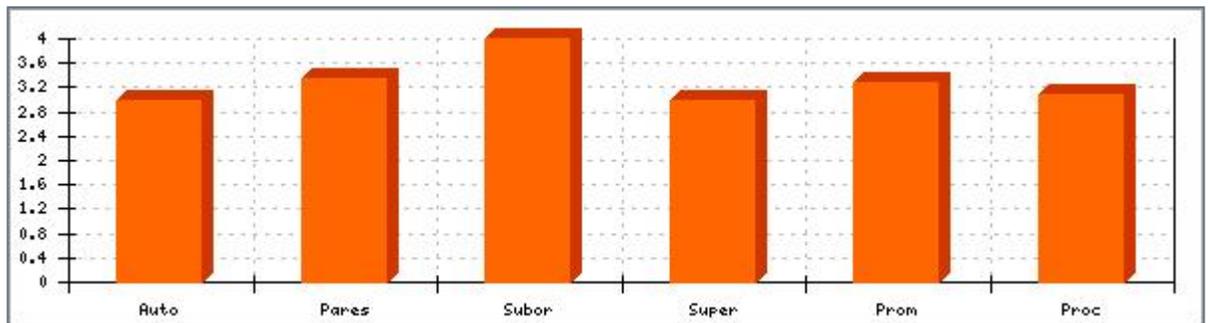
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.22



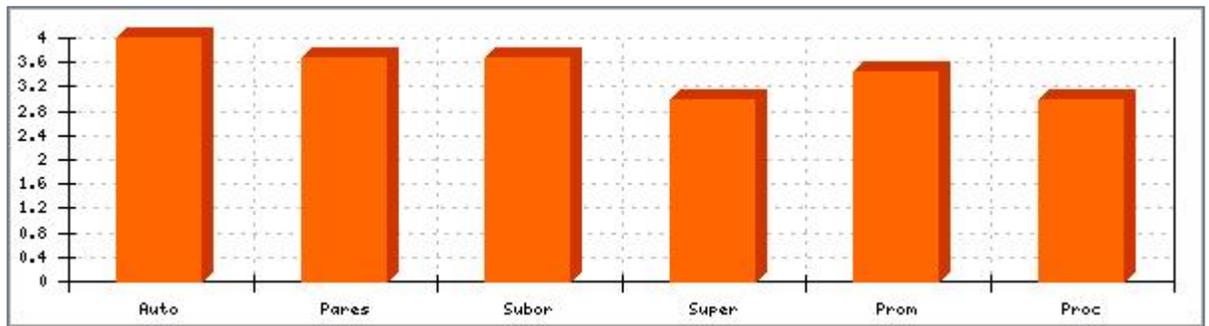
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.08



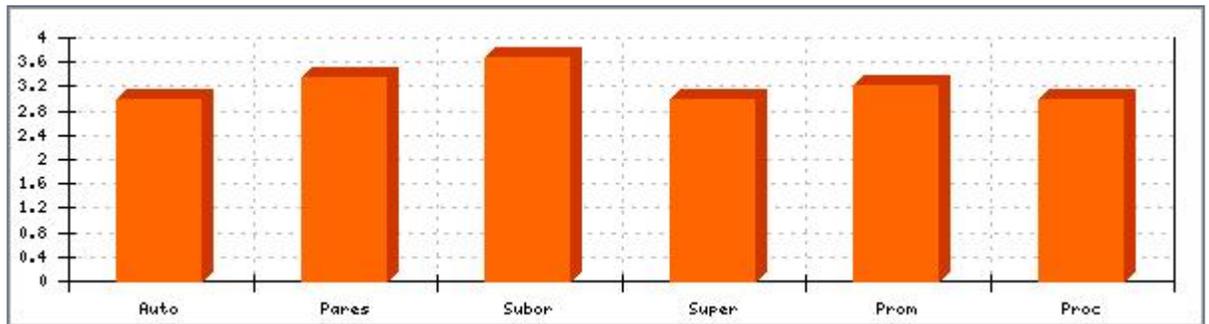
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	2.97



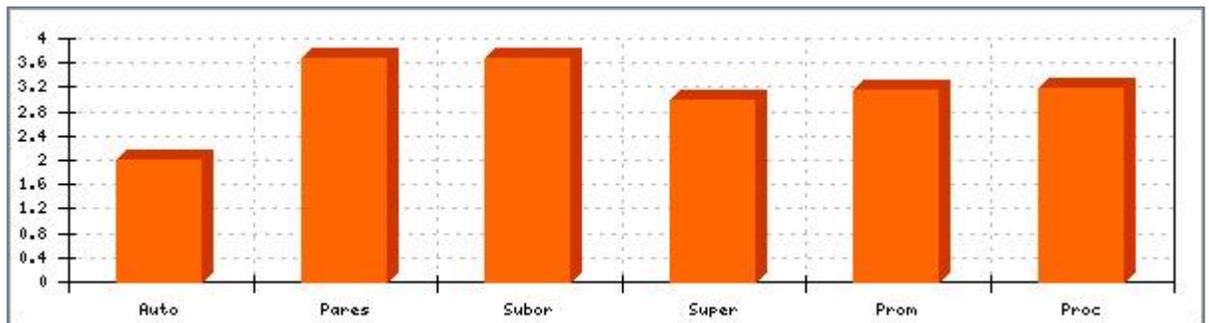
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	2.98



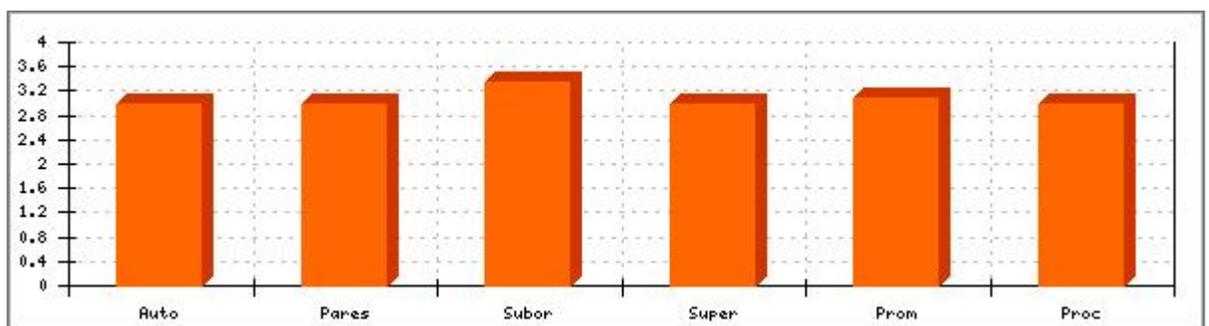
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.18



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.07)

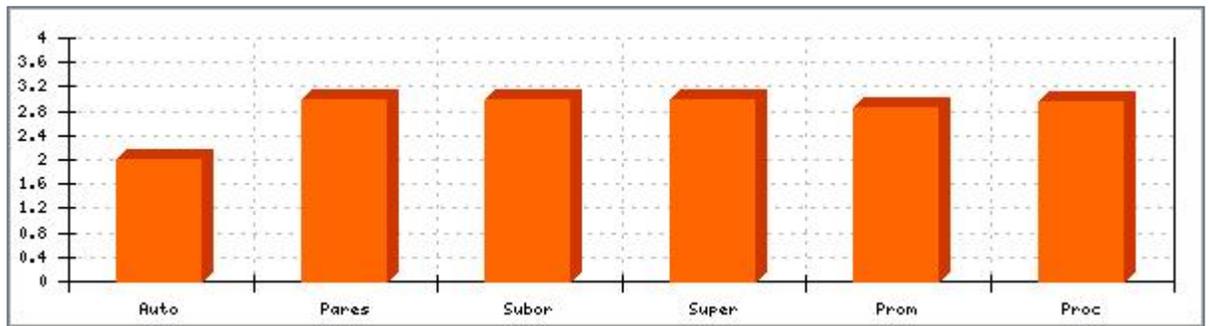
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	2.99



INNOVACIÓN

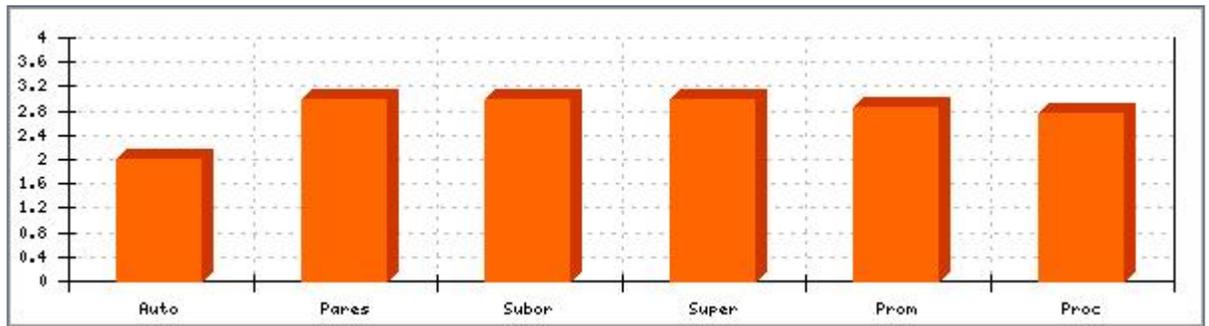
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.96



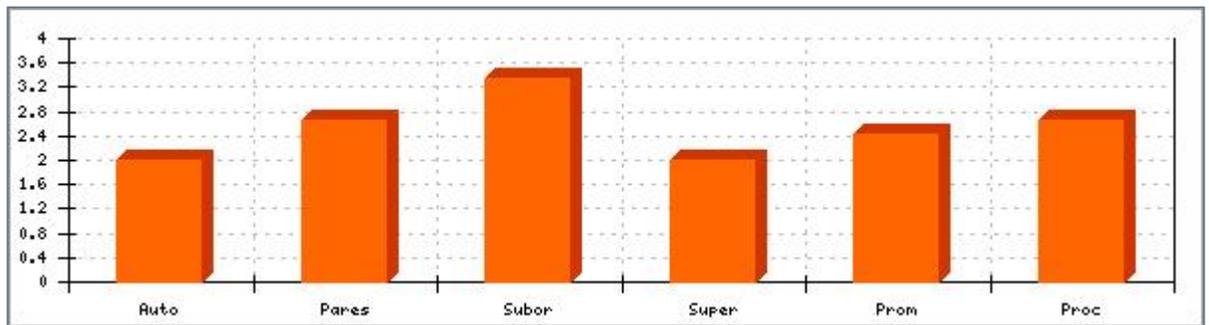
49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.77



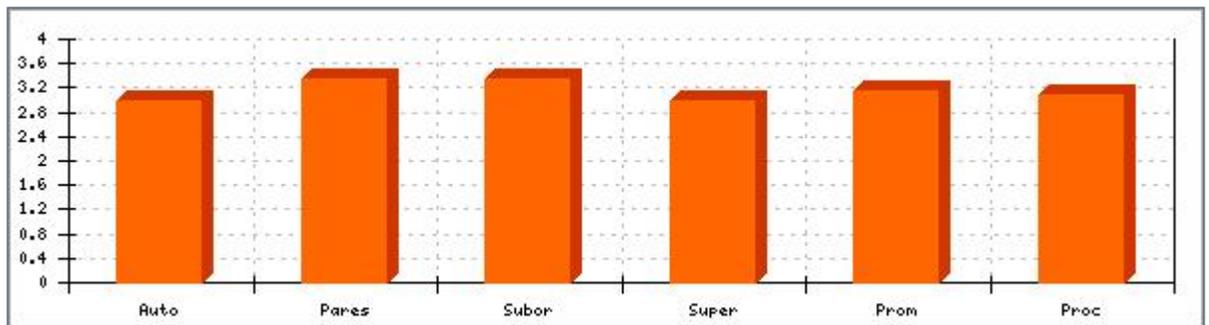
50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.43
Promedio Proceso	2.66



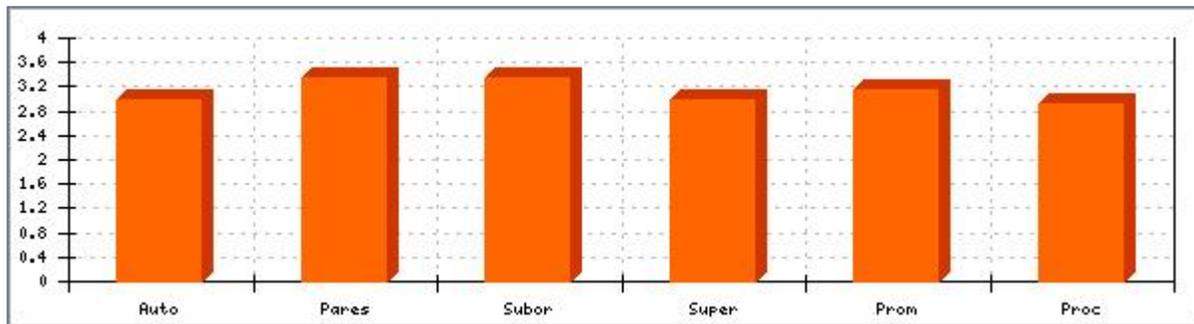
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.08



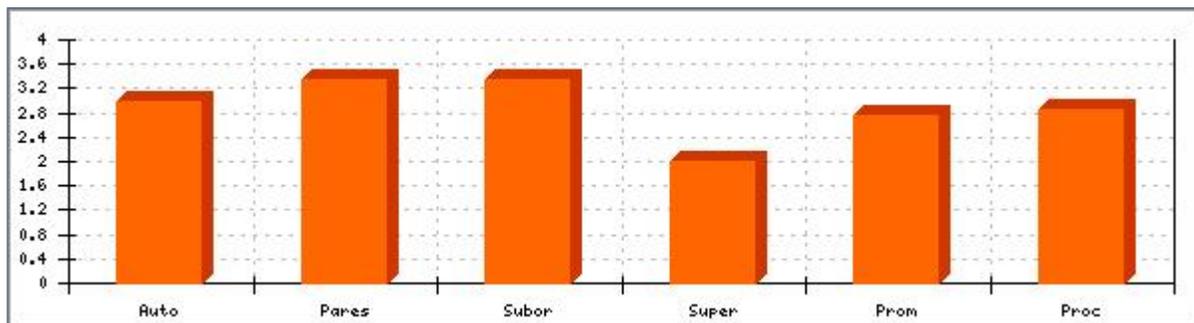
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.93



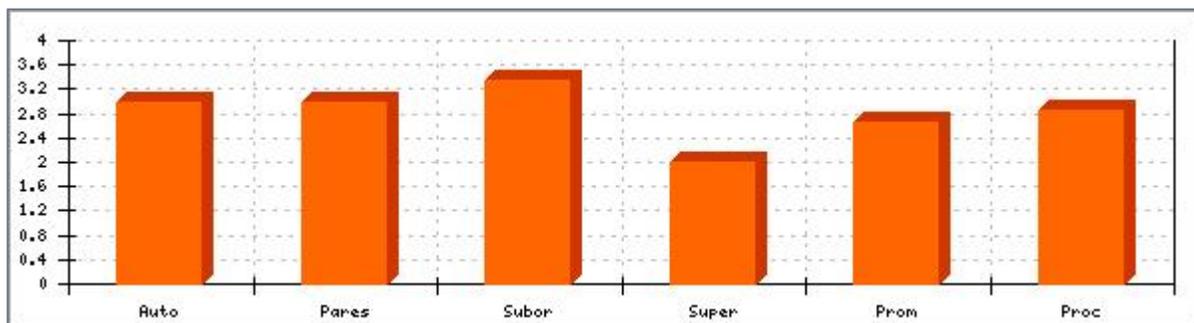
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.84



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.67)

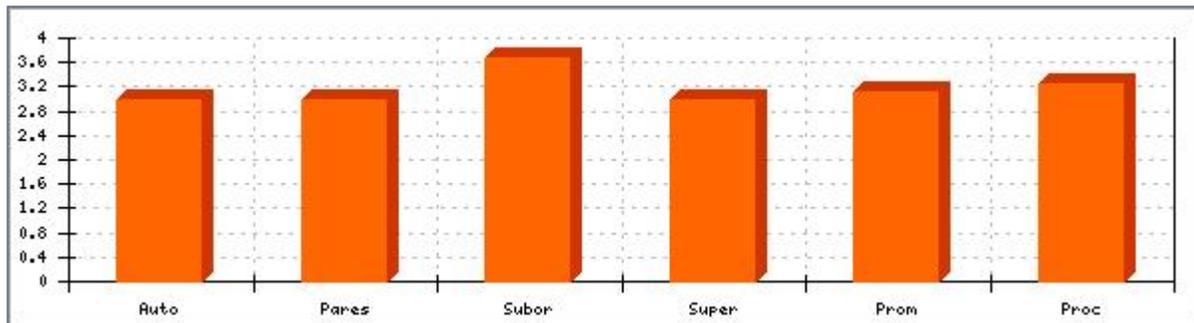
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.85



INTEGRIDAD

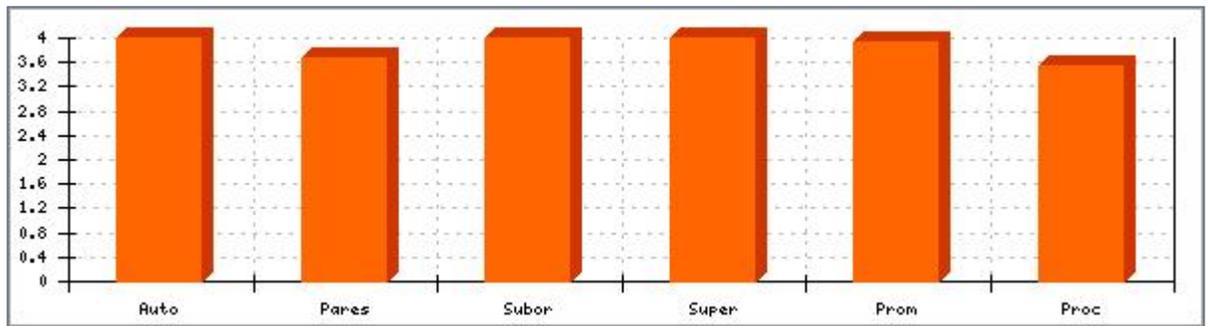
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.23



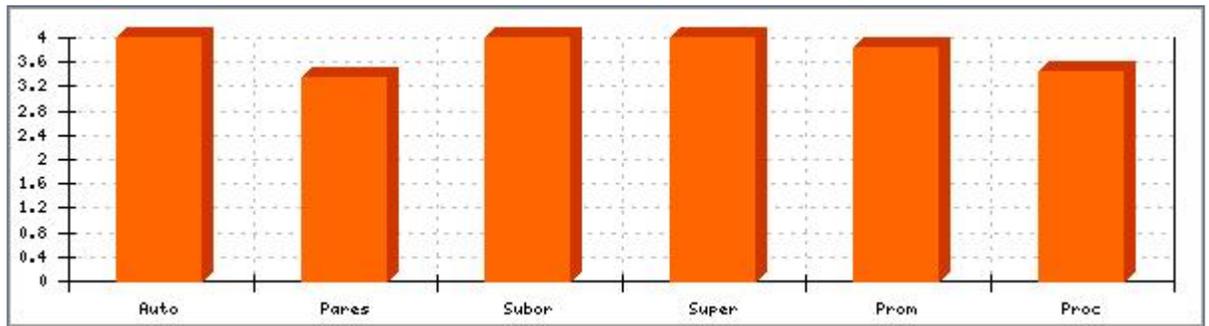
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.53



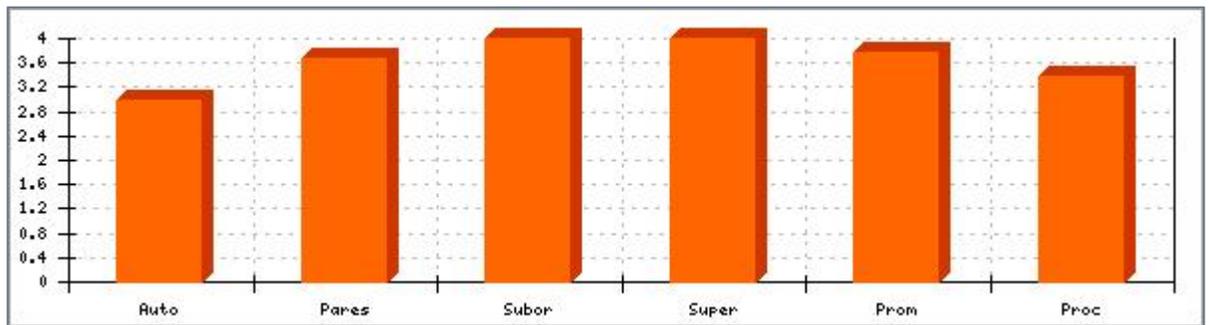
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.44



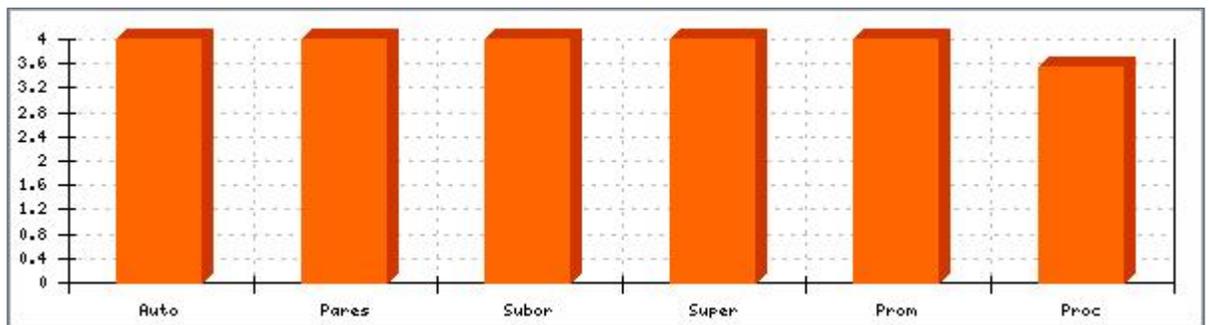
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.37



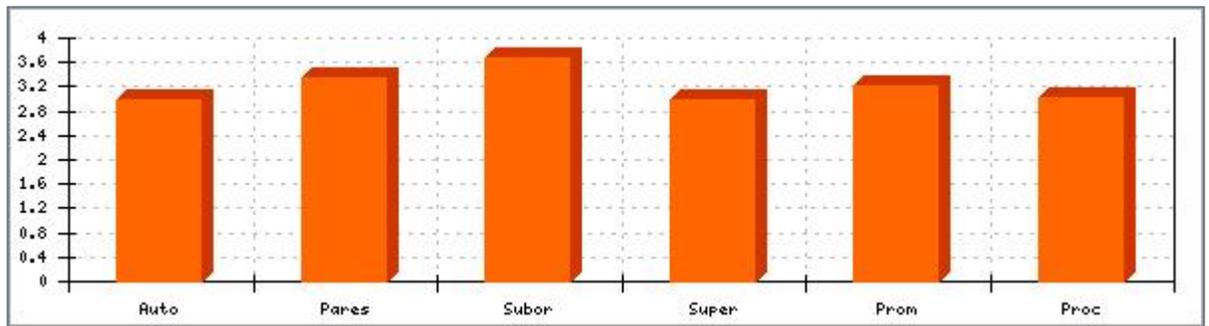
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.53



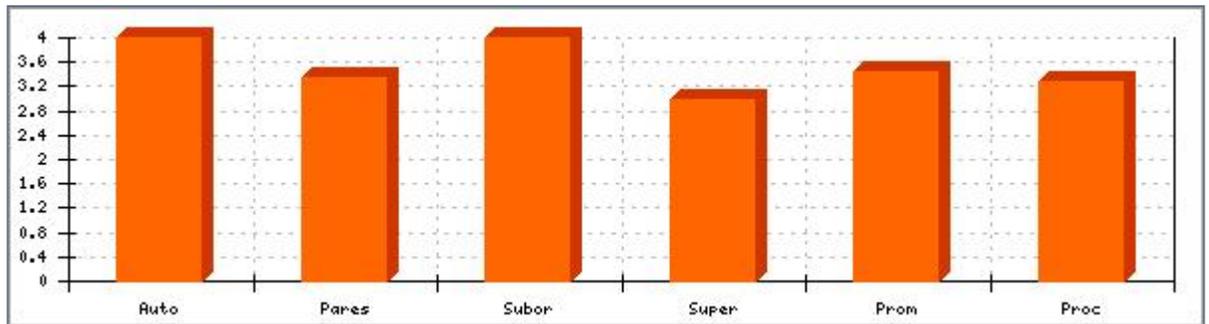
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.01



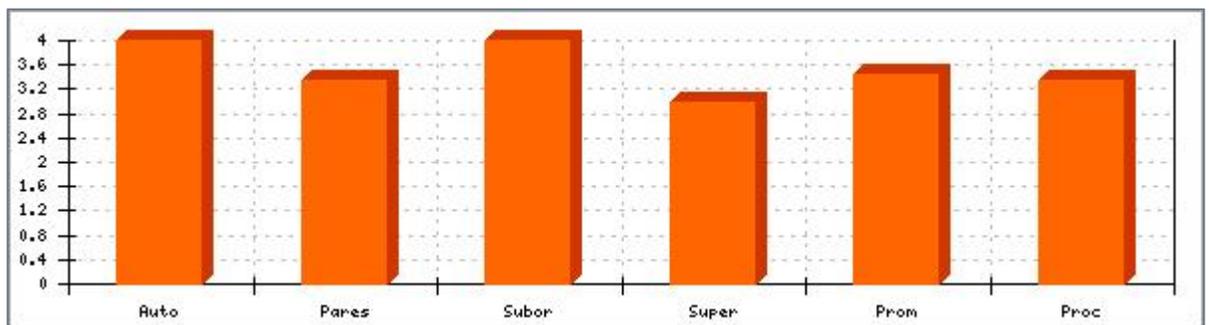
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.27



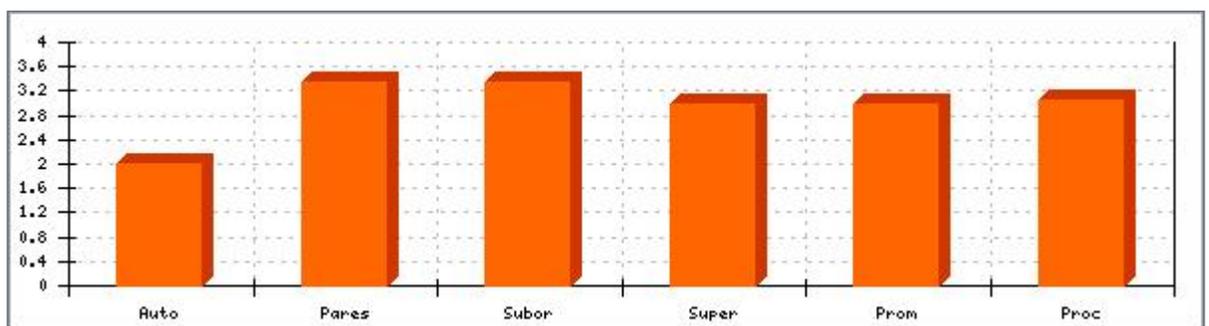
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.33



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.00)

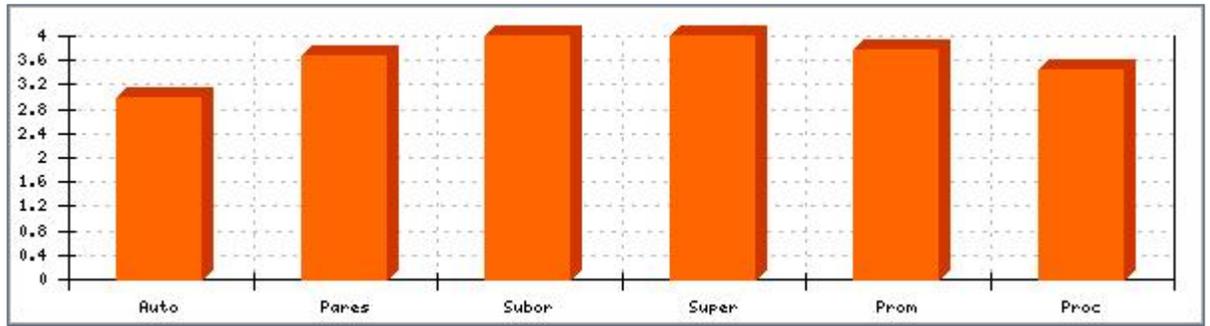
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.06



RESPONSABILIDAD

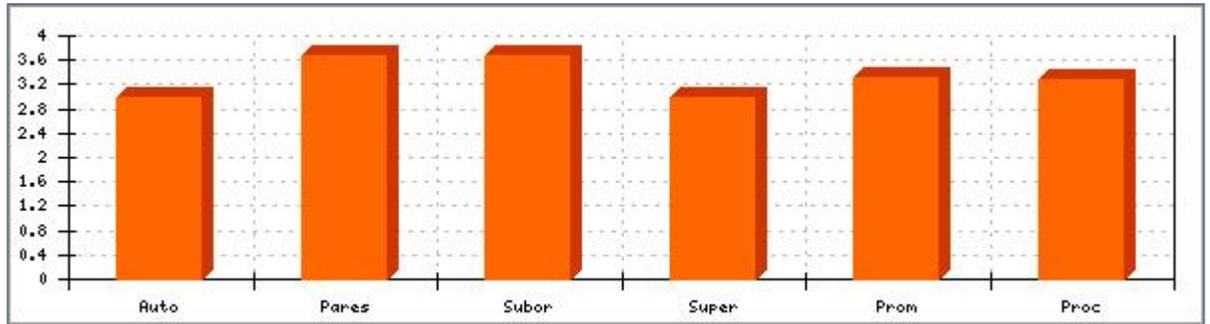
64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.43



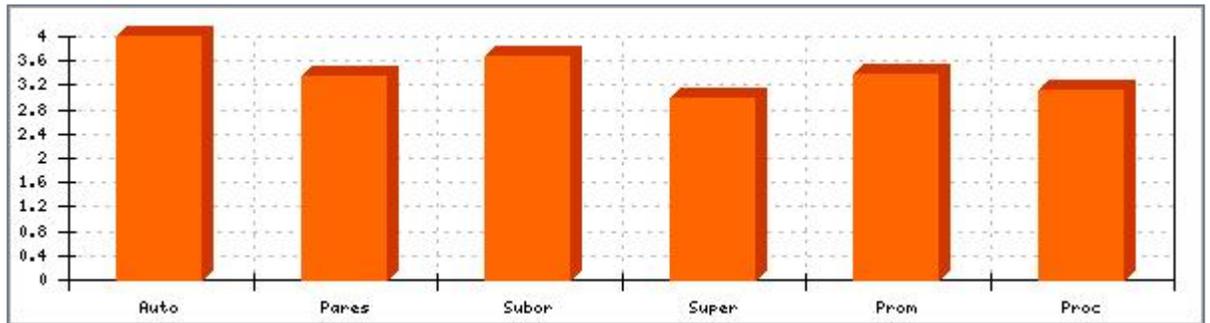
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.29



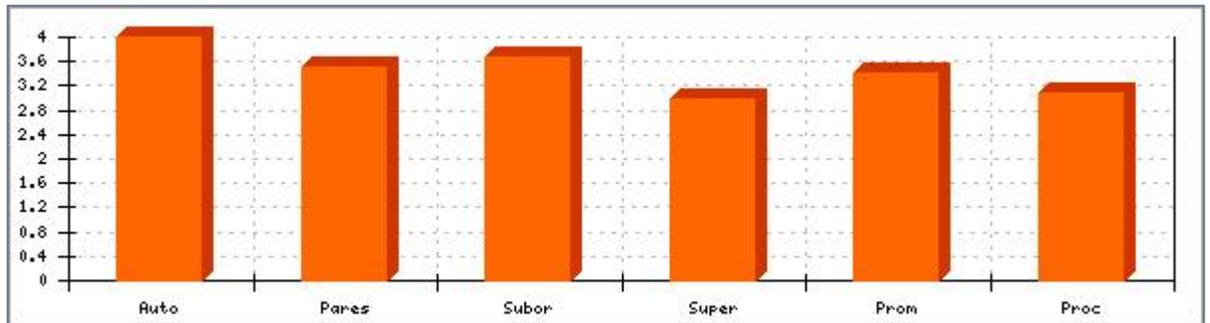
66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.11



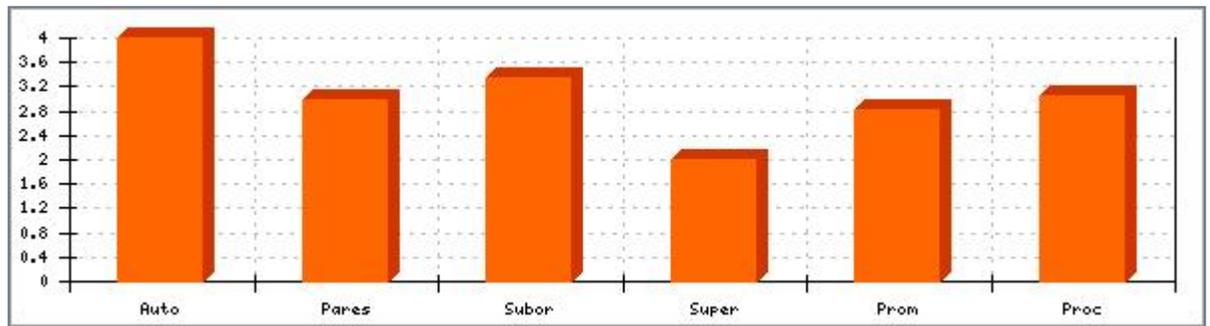
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.08



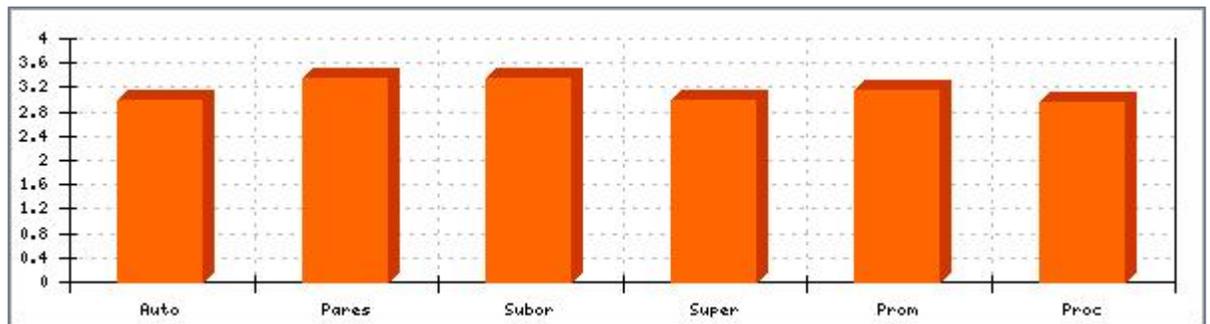
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.04



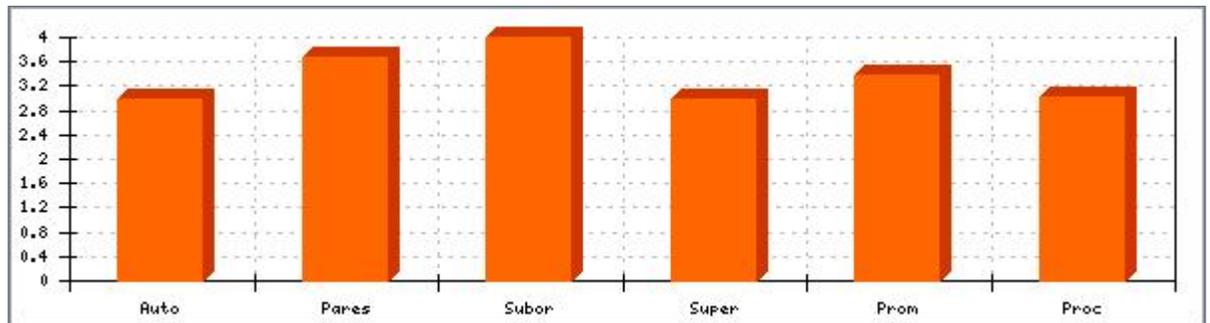
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.96



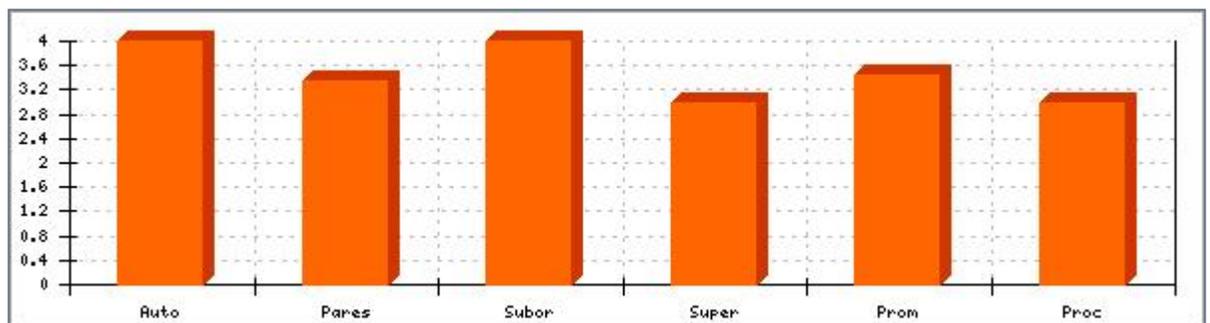
70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.01



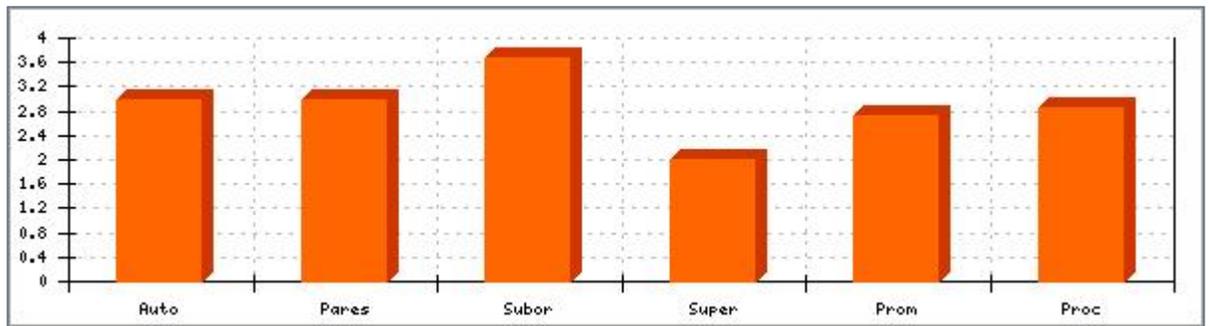
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	2.98



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.73)

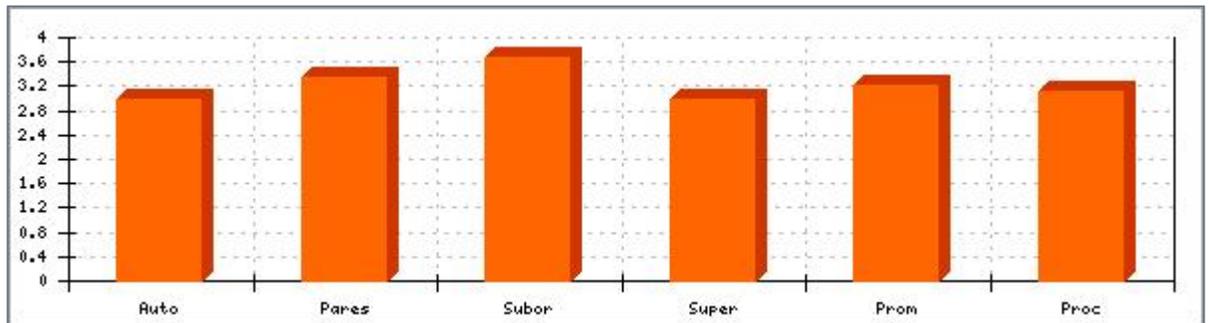
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.86



TRANSPARENCIA

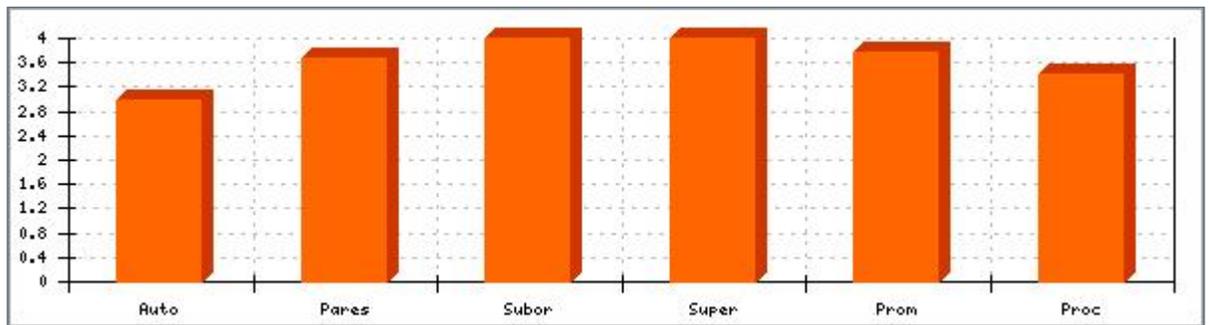
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.12



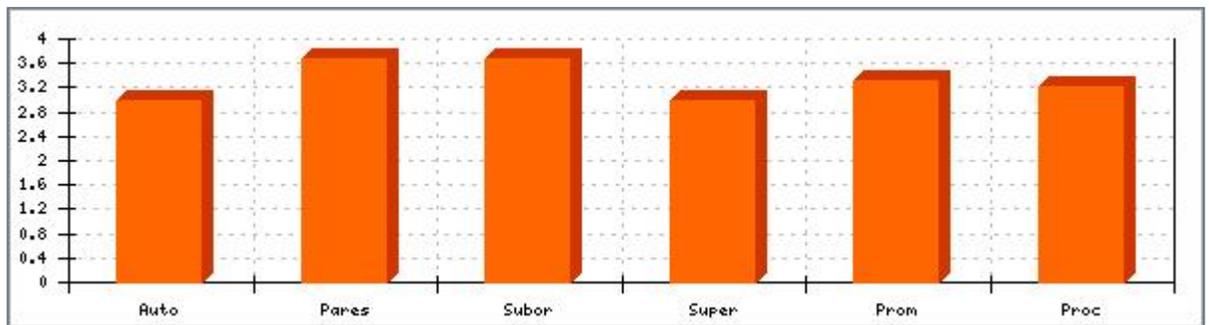
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.41



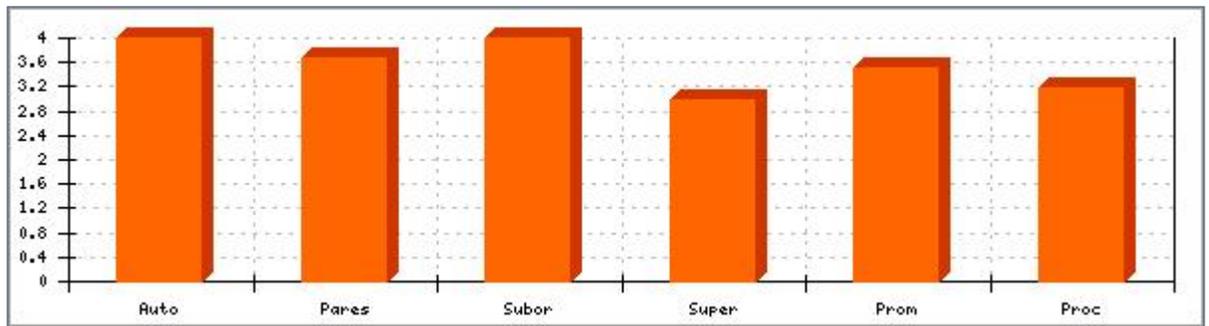
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.21



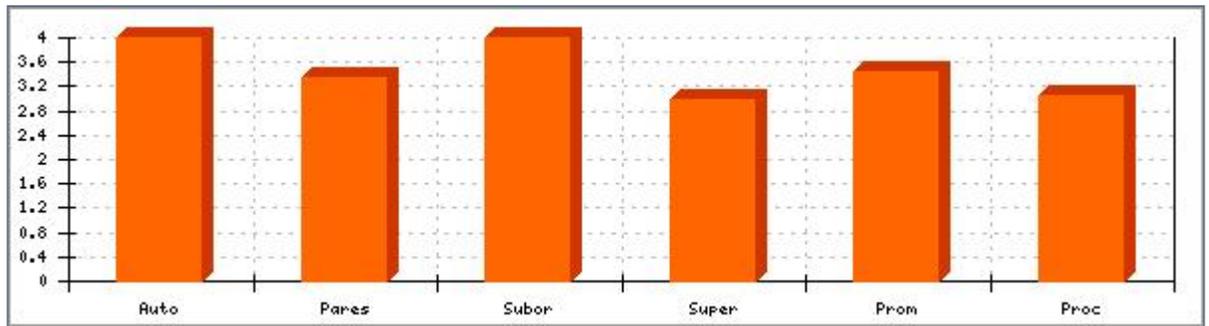
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.18



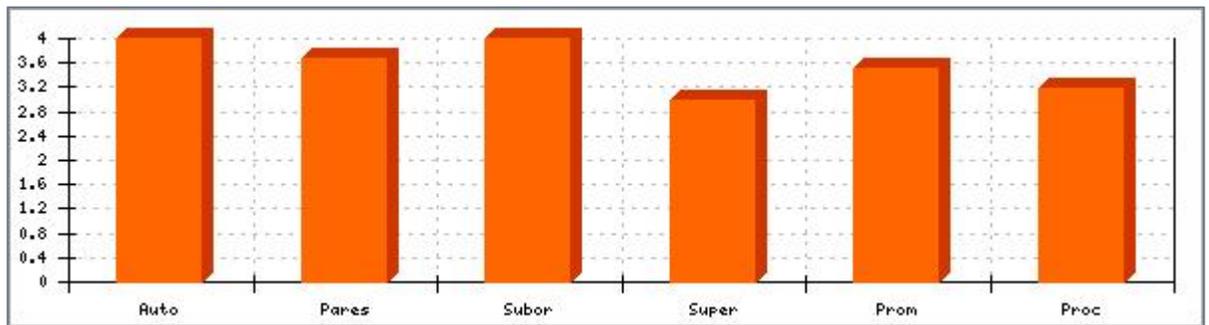
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.04



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.17



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.11	--
Pares	3.63	0.52
Subordinado	3.63	0.52
Supervisor	3.11	0.00

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.22	--
Pares	3.41	0.19
Subordinado	3.37	0.15
Supervisor	3.00	-0.22

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.11	--
Pares	3.44	0.33
Subordinado	3.56	0.45
Supervisor	2.78	-0.33

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.31	--
Pares	3.44	0.13
Subordinado	3.68	0.37
Supervisor	2.85	-0.46

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.43	0.43
Subordinado	3.71	0.71
Supervisor	3.14	0.14

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.57	--
Pares	3.10	0.53
Subordinado	3.24	0.67
Supervisor	2.57	0.00

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.44	--
Pares	3.44	0.00
Subordinado	3.85	0.41
Supervisor	3.44	0.00

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.44	--
Pares	3.38	-0.06
Subordinado	3.70	0.26
Supervisor	2.89	-0.55

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.56	0.06
Subordinado	3.87	0.37
Supervisor	3.17	-0.33

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	100.00%
(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	97.78%
(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	97.22%
(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	95.00%
(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	94.44%
(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	94.44%
(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	92.78%
(LIDERAZGO) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	92.22%
(INTEGRIDAD) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	92.22%
(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	92.22%
(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	92.22%
(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	86.67%
(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	84.44%
(EFICIENCIA) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	83.89%
(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	83.89%
(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	83.89%
(LIDERAZGO) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	81.67%
(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	81.67%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	81.11%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	81.11%
(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	81.11%
(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	81.11%
(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	81.11%
(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	81.11%
(RESPONSABILIDAD) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	80.28%
(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	78.89%
(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	78.89%
(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	78.89%
(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	78.89%
(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	76.67%
(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	76.67%

(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	76.67%
(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	76.67%
(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	76.67%
(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	76.67%
(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	76.67%
(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	76.67%
(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	76.11%
(LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	76.11%
(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	76.11%
(EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio	74.44%
(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	73.89%
(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	73.89%
(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	73.89%
(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	73.89%
(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	73.33%
(COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión.	71.67%
(LIDERAZGO) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	71.67%
(FLEXIBILIDAD) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	71.67%
(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	71.67%
(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	71.67%
(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	71.67%
(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	71.11%
(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	71.11%
(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	71.11%
(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	69.44%
(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	69.44%
(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	69.44%
(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	69.44%
(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	68.89%
(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	68.89%
(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	66.67%
(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	65.56%
(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	65.56%
(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	64.44%
(EMPODERAMIENTO) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	63.33%
(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	62.22%

(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	61.67%
(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	61.67%
(LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	60.56%
(RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	60.56%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Mejorar la comunicación con otras áreas

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Informar mas a mi jefe

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Generar procesos nuevos

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Crear que todo lo pasado fue mejor

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Viajar más al campo donde está su ámbito de actuación

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Gran experiencia del sector y de la empresa

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Mejorar la innovación

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Que tenga mas confianza en las decisiones técnicas del personal de campo

Mayor comunicación de los objetivos generales de la Unidad de Negocios

Realmente es muy satisfactorio y gratificante trabajar en su equipo. Me gustaría que tenga mas influencia y poder ya que considero que la Gerencia de Activo es la piedra angular de la Unidad de Negocios

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Nada especifico

A veces emite comentarios o prejuzga hechos sin todos los elementos de juicio necesarios, a pesar de que en general es una persona muy justa

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Mayor número de visitas al campo

Ninguna

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Honestidad, responsabilidad, transparencia , trabajo

Respeto, compromiso con la seguridad, experiencia

Es justo, sincero y sabe delegar y transmitir confianza. Posee el liderazgo necesario para dirigir a todo su equipo a los objetivos comunes

[Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia](#)

Mayor seguimiento de objetivos (indicadores)

No dejarse deslumbrar por oropeles y conservar la objetividad siempre. No herir susceptibilidades de personas que pueden ser sensibles y evitar reproches o llamados de atención que pueden ser innecesarios y realizados tal vez muy precipitadamente

SUPERVISOR

[Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más](#)

Mostrar un poco más de entusiasmo/energía y coordinar con sus pares

[Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral](#)

Ver el estado general de la compañía, interesarse por los temas con el Gobierno

[Que fortalezas identificas en la persona en referencia](#)

Responsabilidad, conocimiento de su trabajo, experiencia

[Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia](#)

Interactuar más con Petroamazonas/Petroecuador y OCP

EVALUADO

EVALUADOR

