



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-08-03 08:02:39** hasta el **2017-03-12 07:07:39**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

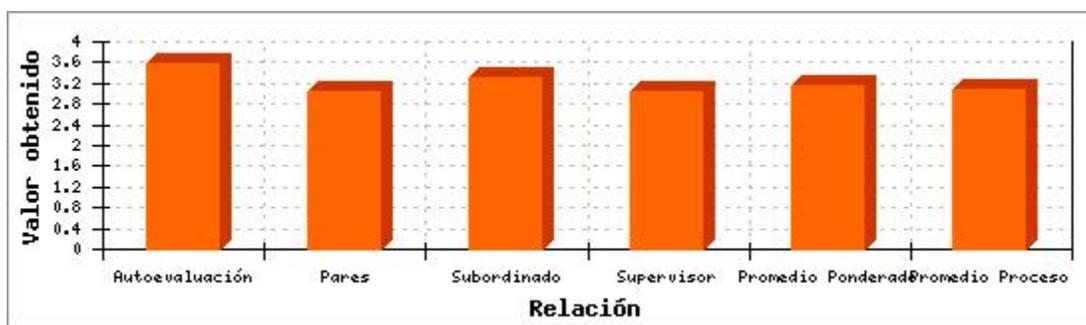
No. Identificación :	1725769549
Nombres :	ALEJANDRO ADRI
Apellidos :	AZZOLINI SALLES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE
Cargo :	GERENTE SMA
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	ING. ELÉCTRICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1973-09-27

Peso de las Evaluaciones:

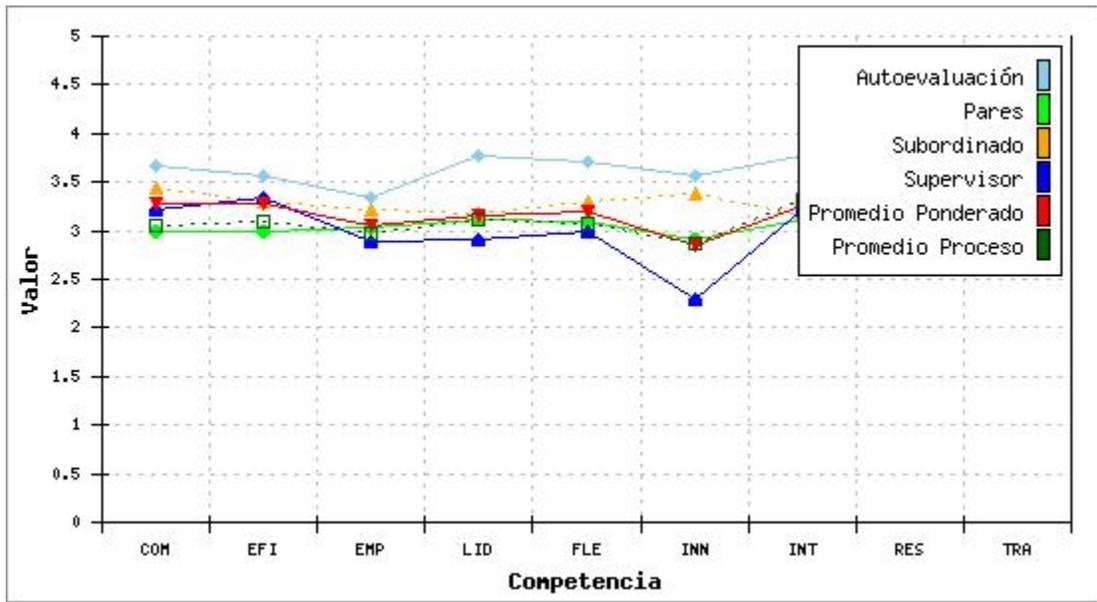
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.58
Pares	3.04
Subordinado	3.30
Supervisor	3.04
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.09



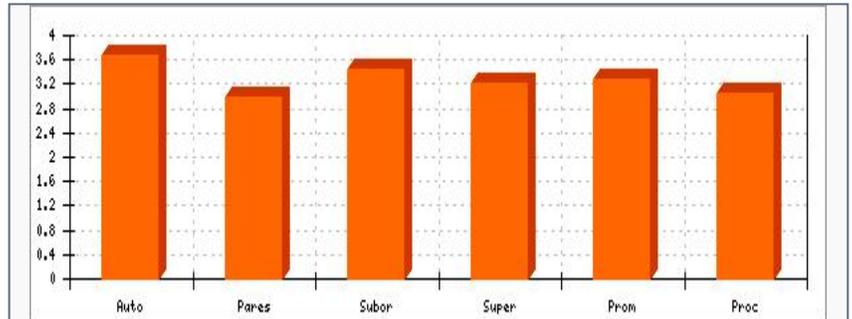
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	3.67	3.00	3.44	3.22	3.28	3.05
2 EFICIENCIA	3.56	3.00	3.30	3.33	3.28	3.10
3 EMPODERAMIENTO	3.33	3.04	3.22	2.89	3.06	2.98
4 LIDERAZGO	3.77	3.12	3.17	2.92	3.15	3.12
5 FLEXIBILIDAD	3.71	3.10	3.29	3.00	3.19	3.07
6 INNOVACIÓN	3.57	2.90	3.38	2.29	2.85	2.87
7 INTEGRIDAD	3.78	3.11	3.15	3.22	3.26	3.31
8 RESPONSABILIDAD	3.33	3.00	3.33	3.11	3.16	3.08
9 TRANSPARENCIA	3.50	3.11	3.44	3.33	3.33	3.19



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

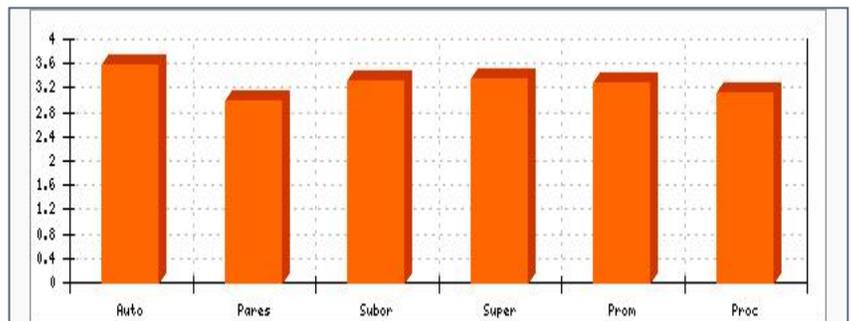
COMUNICACIÓN (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.00
Subordinado	3.44
Supervisor	3.22
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.05



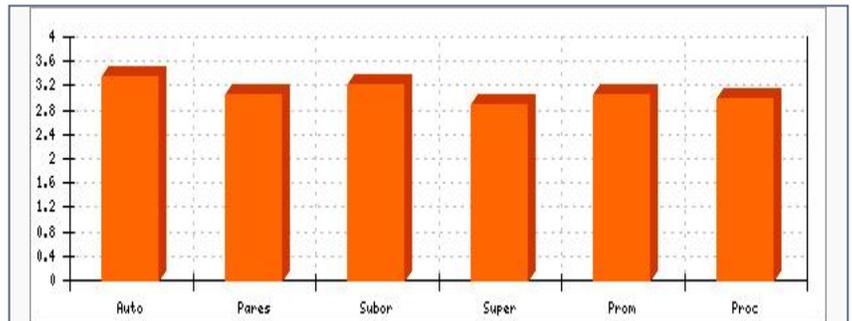
EFICIENCIA (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Pares	3.00
Subordinado	3.30
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.10



EMPODERAMIENTO (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.04
Subordinado	3.22
Supervisor	2.89
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	2.98



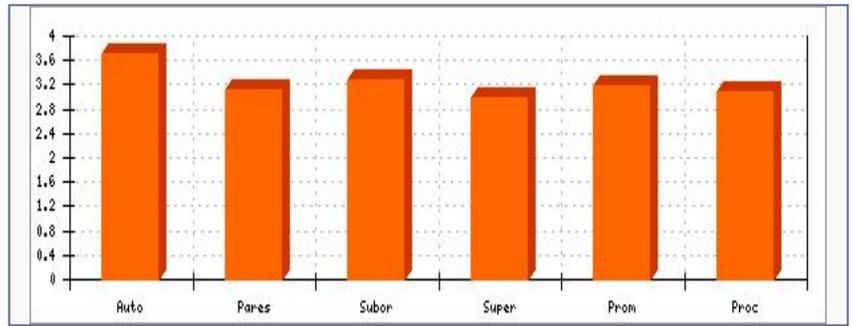
LIDERAZGO (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.77
Pares	3.12
Subordinado	3.17
Supervisor	2.92
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.12



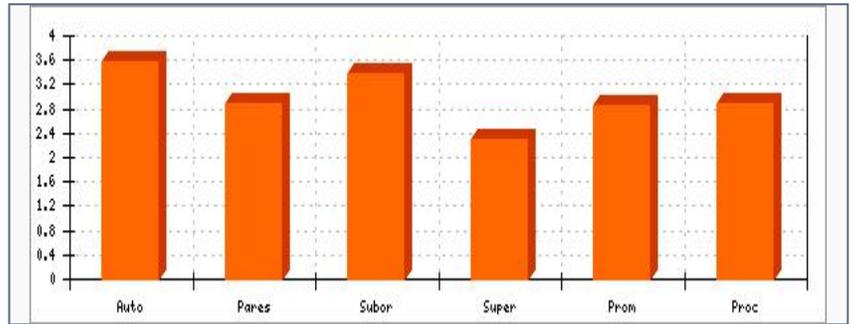
FLEXIBILIDAD (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.71
Pares	3.10
Subordinado	3.29
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.07



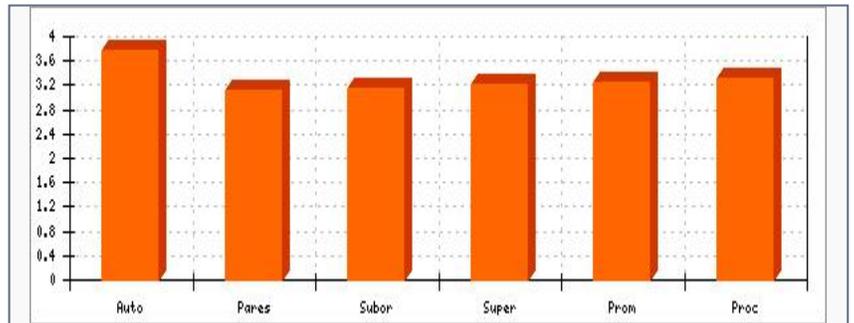
INNOVACIÓN (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.57
Pares	2.90
Subordinado	3.38
Supervisor	2.29
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.87



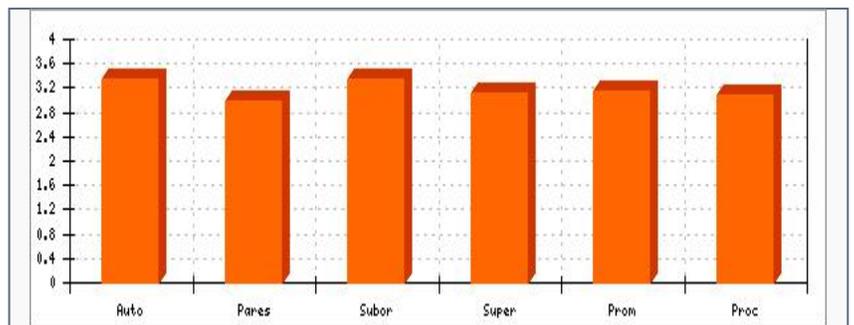
INTEGRIDAD (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.78
Pares	3.11
Subordinado	3.15
Supervisor	3.22
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.31



RESPONSABILIDAD (3.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.11
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.08



TRANSPARENCIA (3.33)

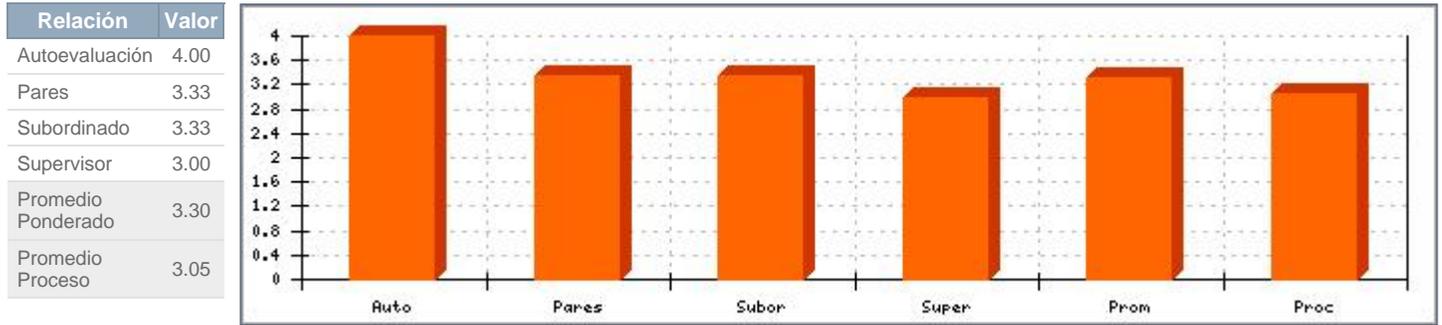
Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.11
Subordinado	3.44
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.19



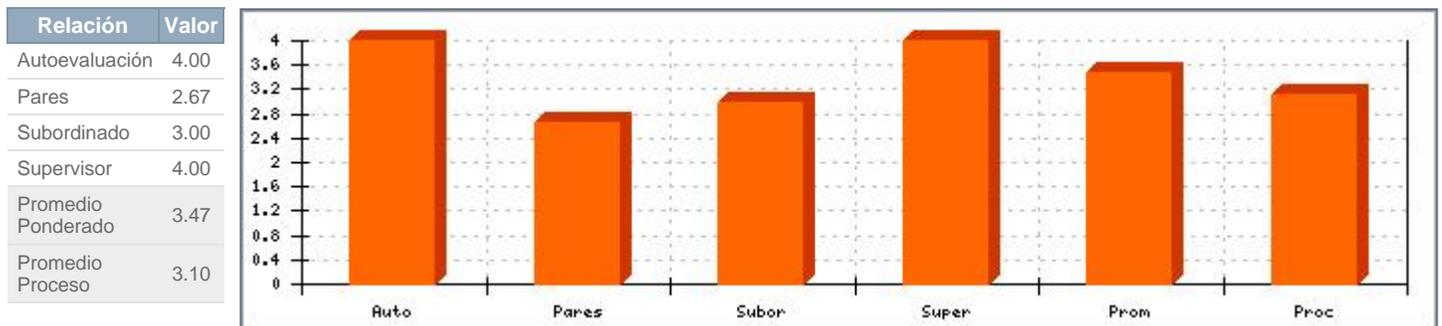
EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

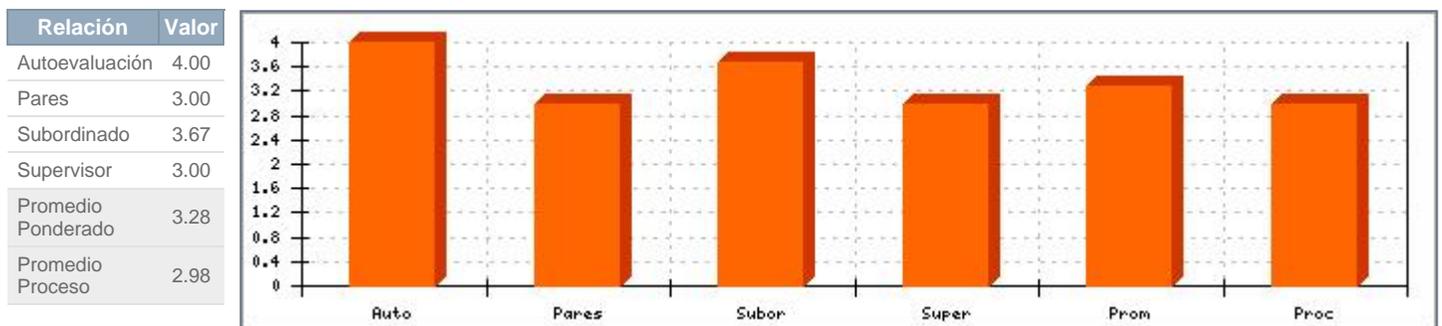
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.30)



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (3.47)

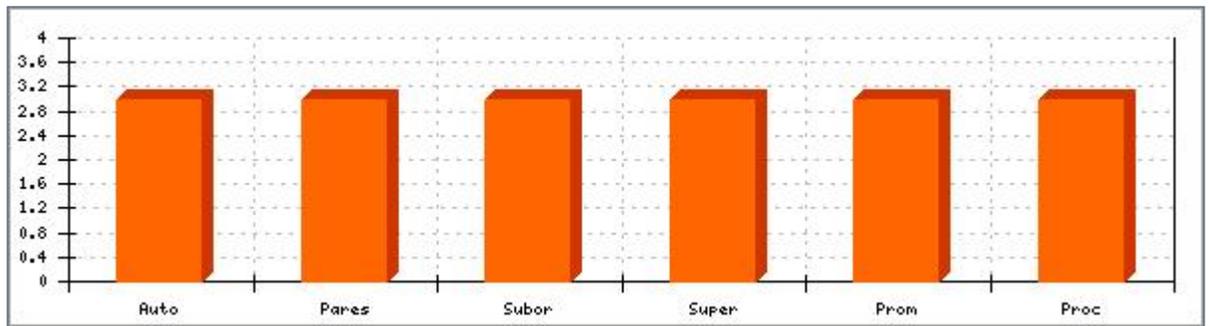


3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.28)



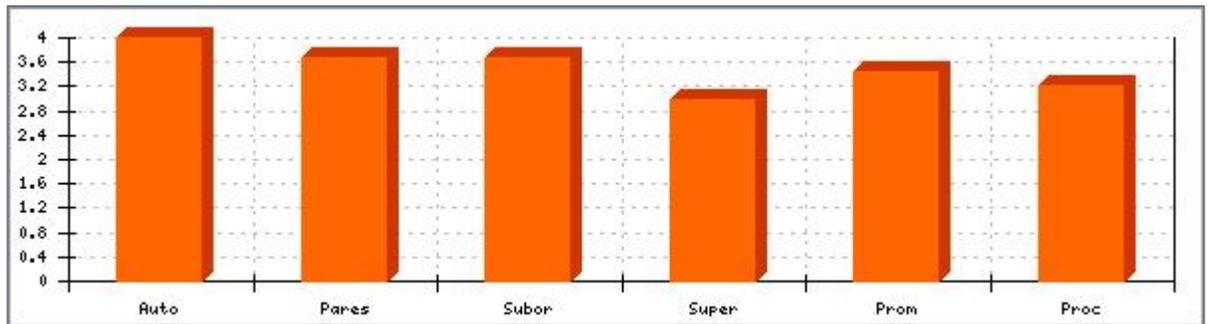
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.98



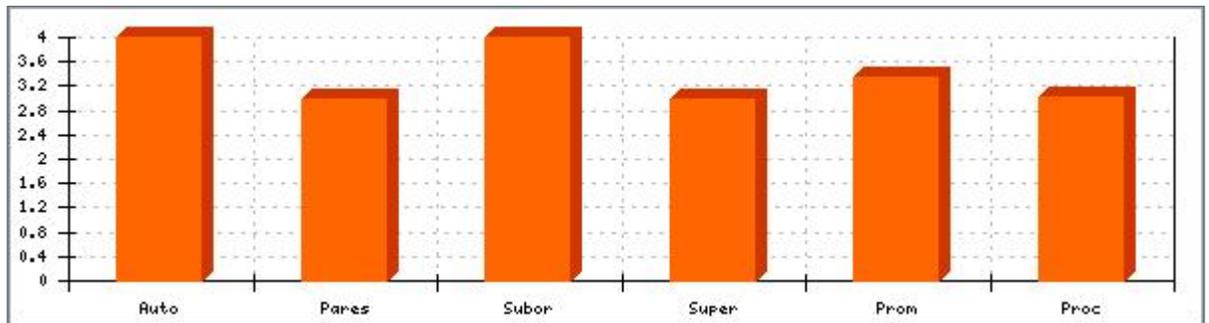
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.21



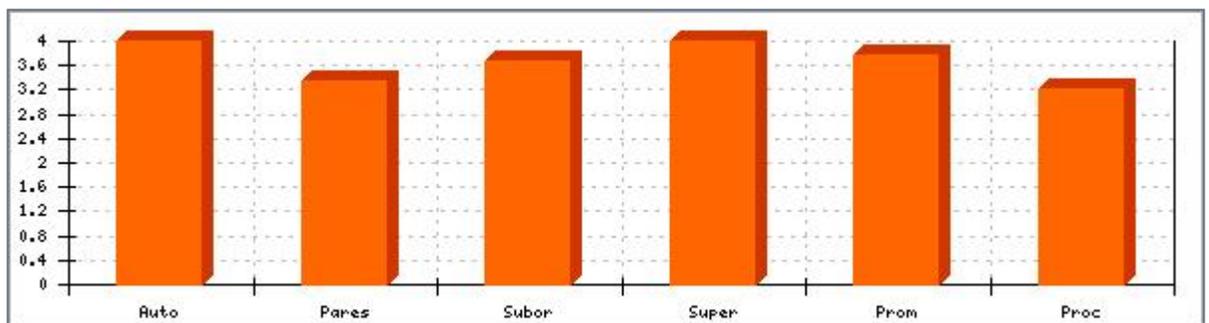
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.02



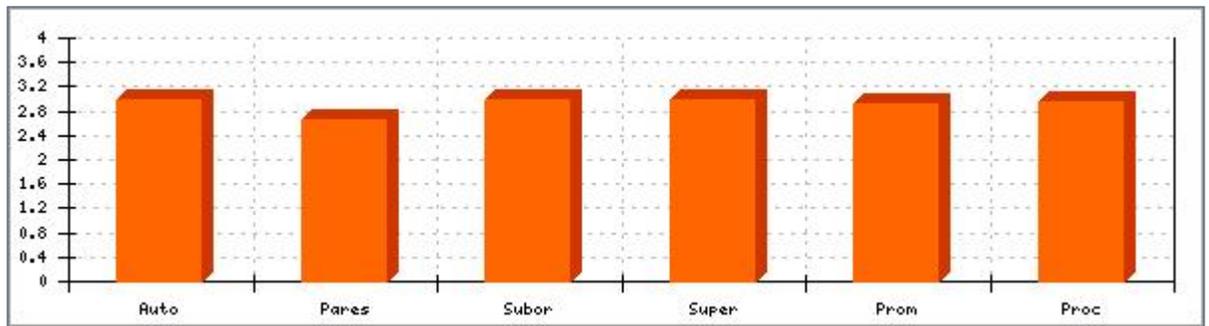
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.21



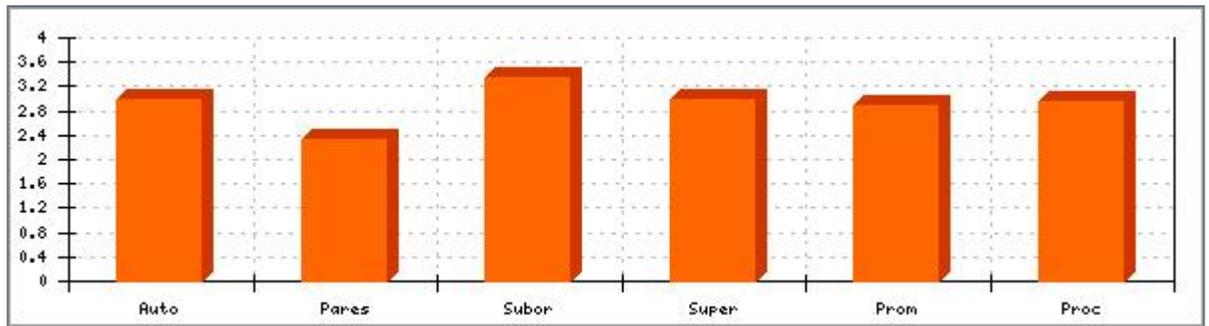
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	2.96



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.90)

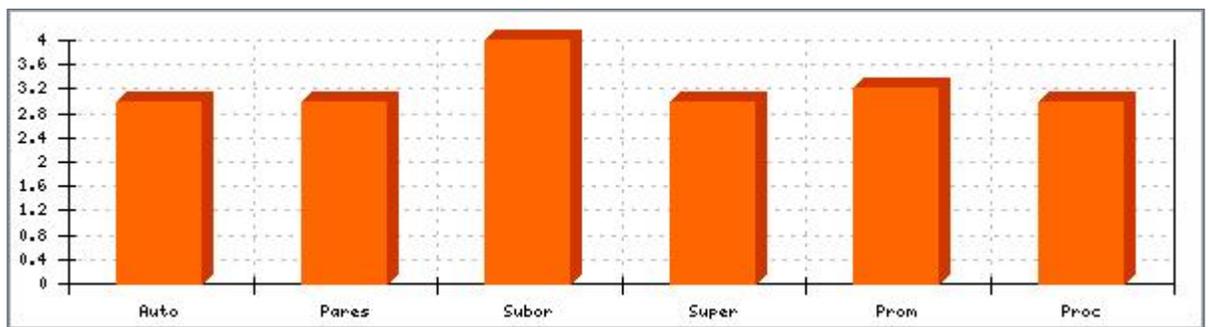
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.94



EFICIENCIA

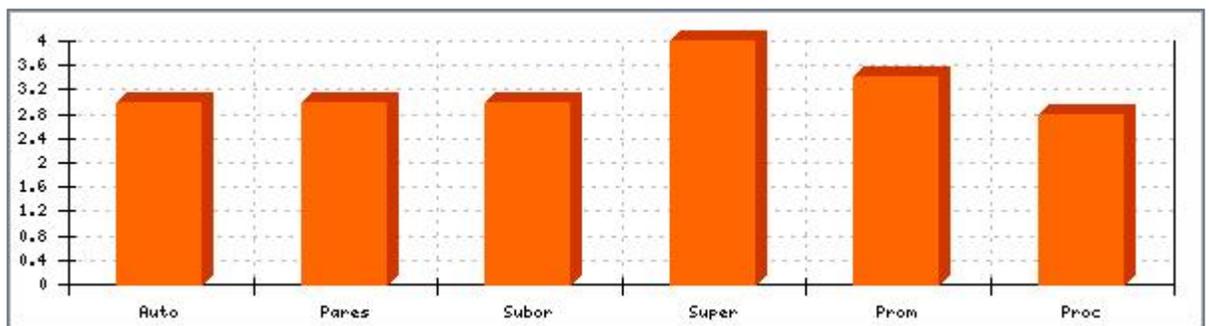
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.98



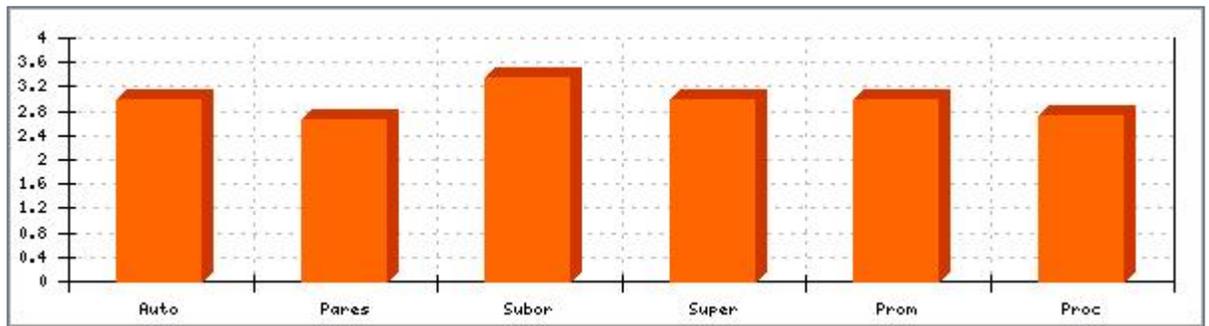
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	2.79



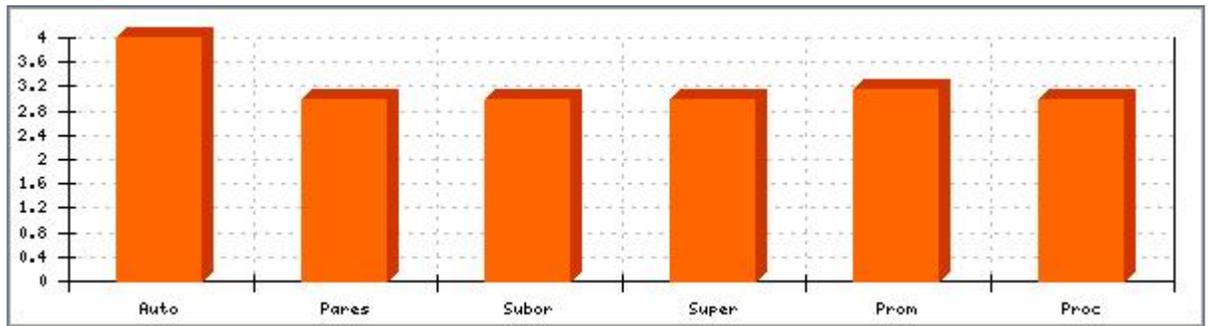
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.71



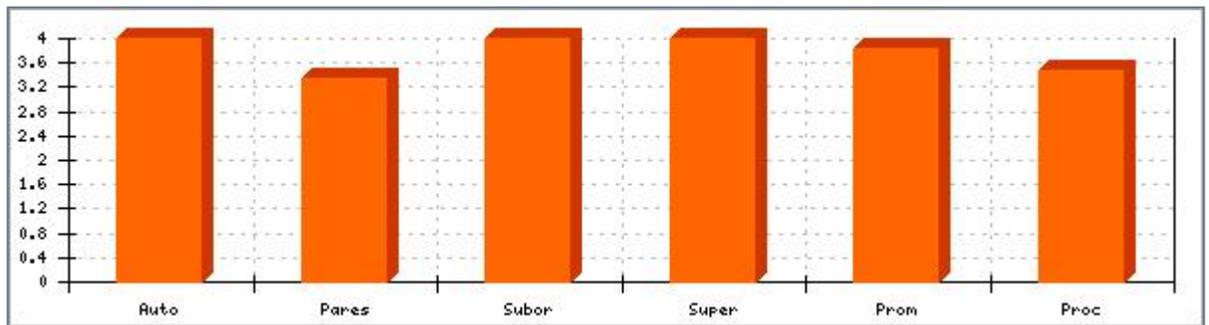
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.98



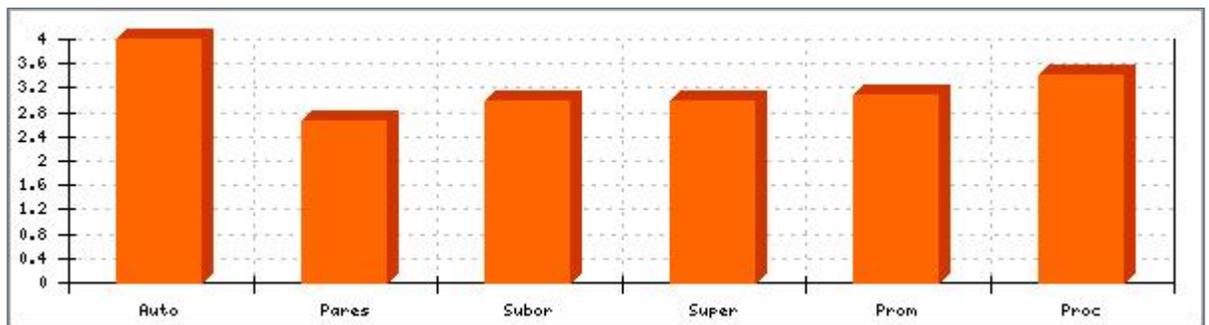
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.49



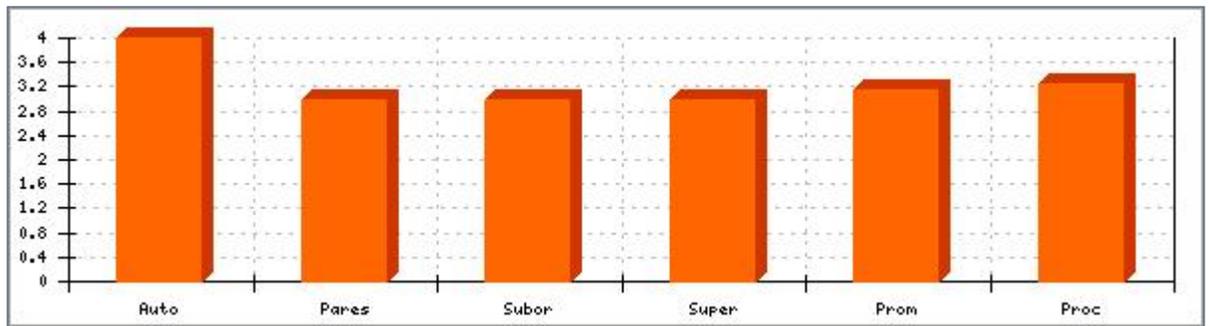
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.40



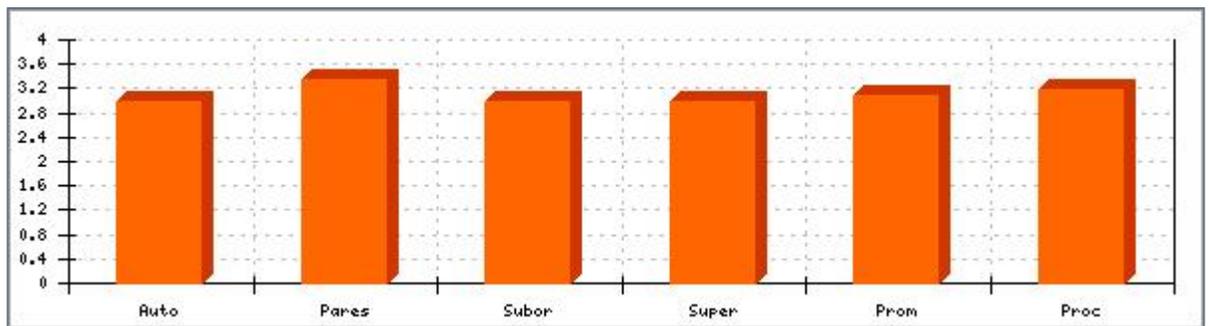
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.23



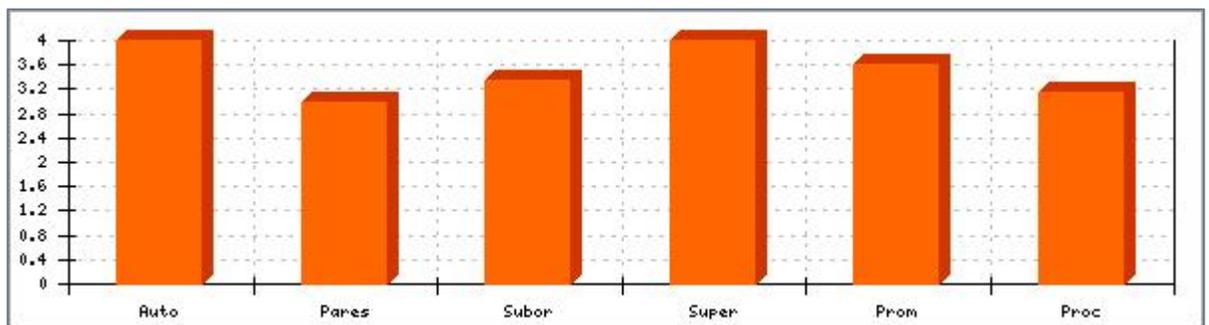
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.17



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.62)

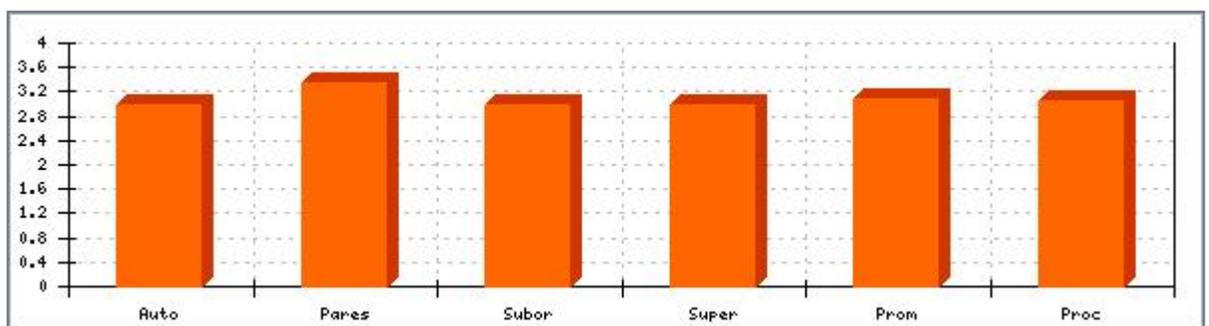
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.16



EMPODERAMIENTO

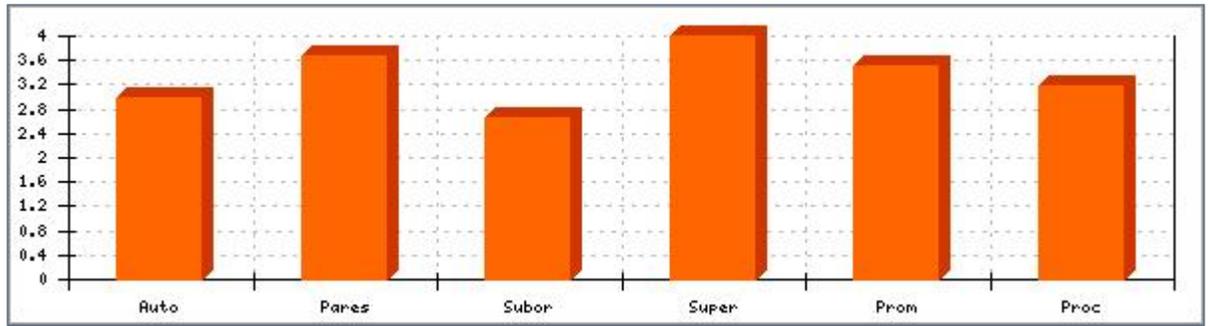
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.06



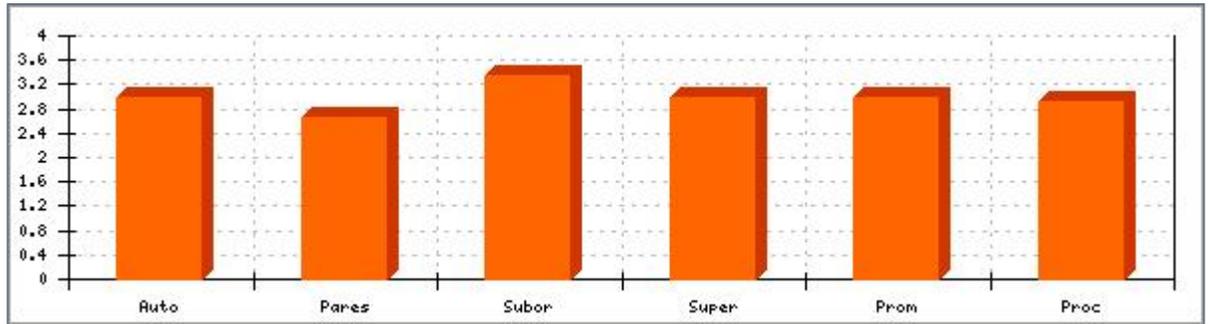
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	2.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.19



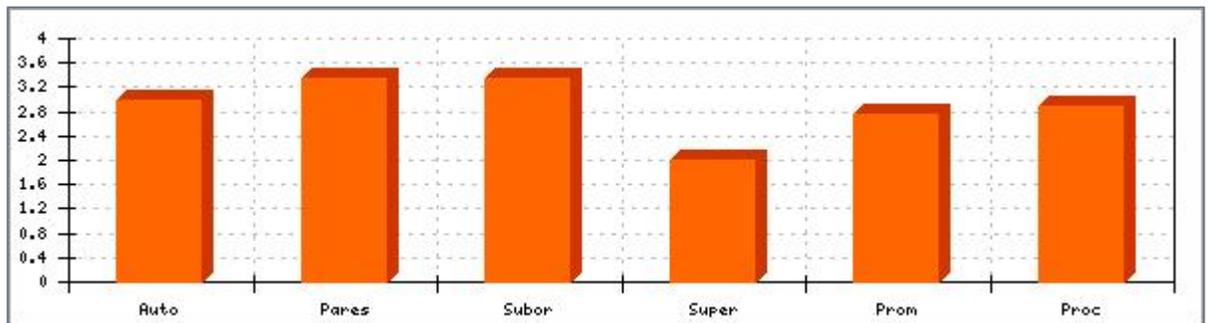
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.92



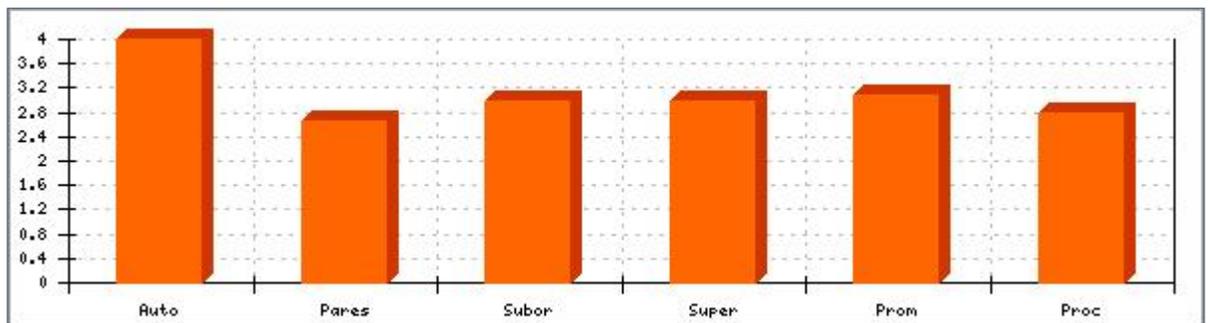
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.90



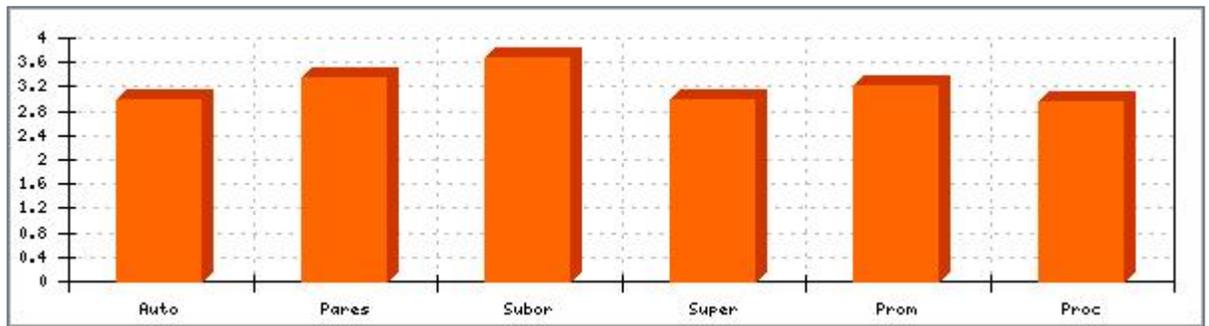
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	2.79



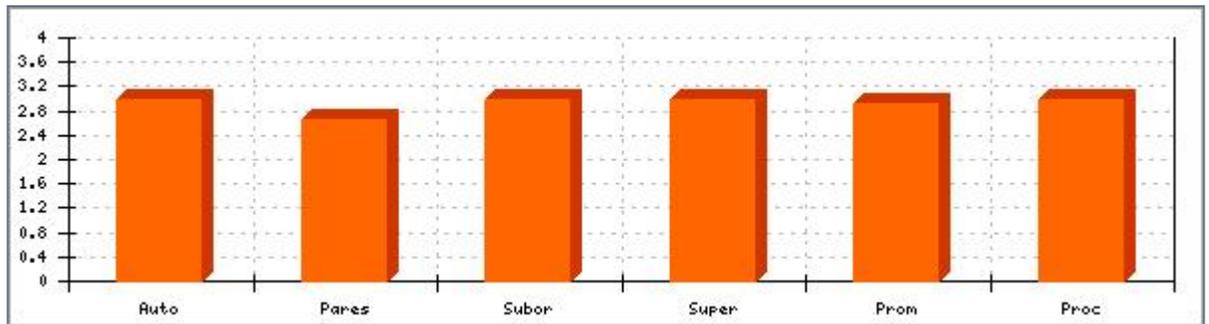
24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	2.94



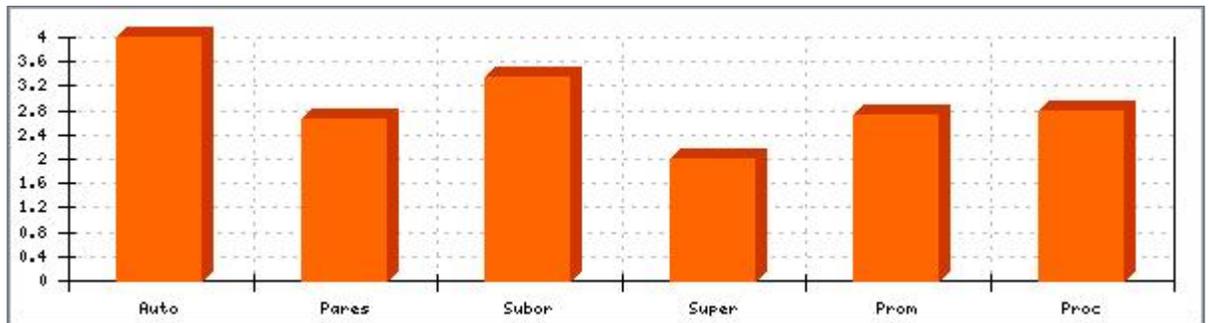
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	2.99



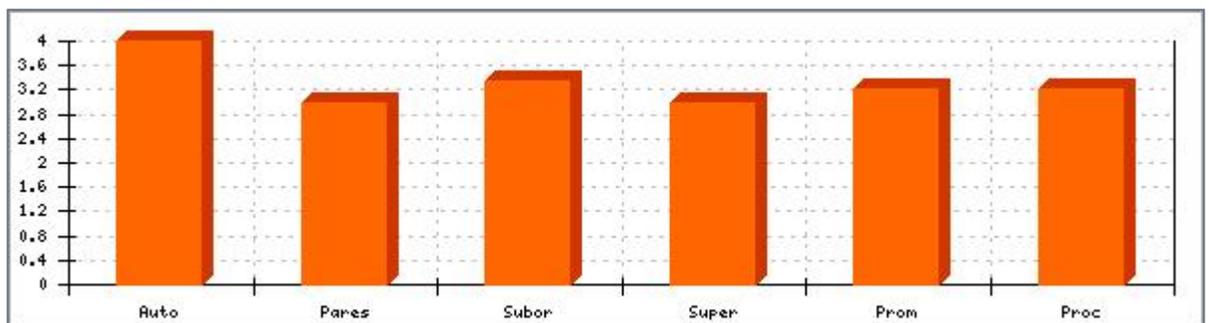
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.78



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.22)

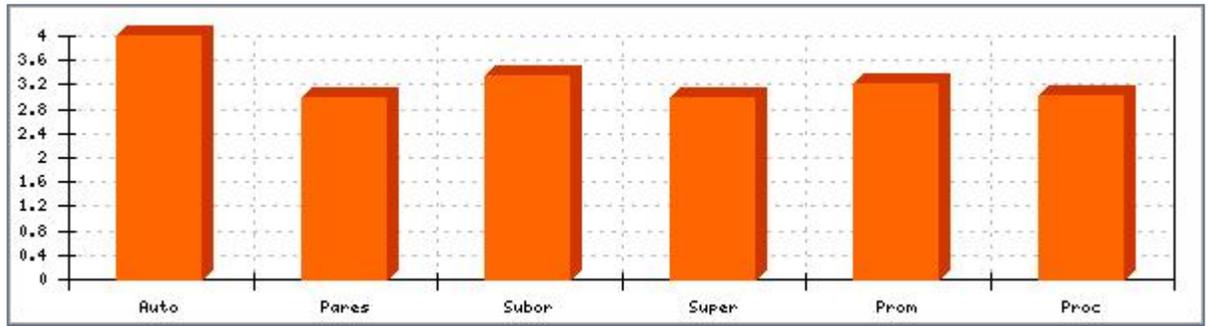
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.22



LIDERAZGO

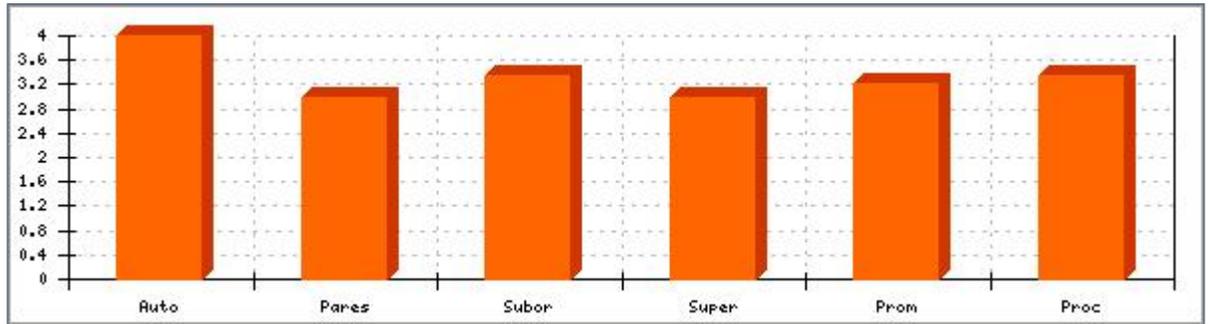
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.02



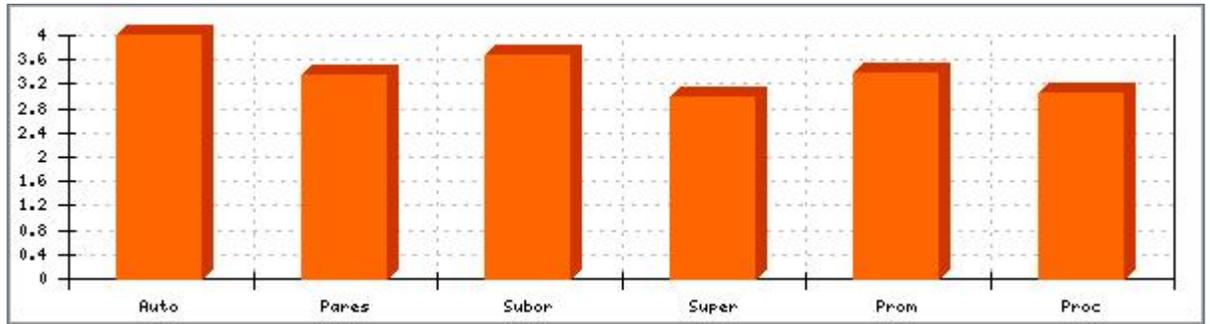
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.36



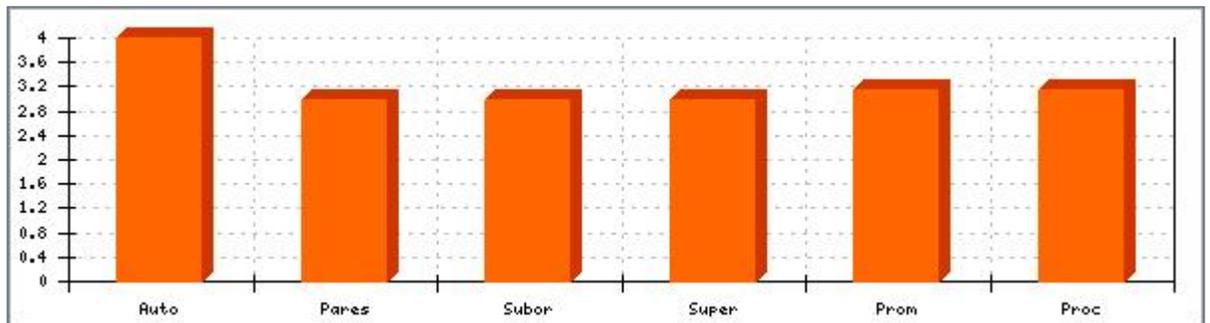
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.04



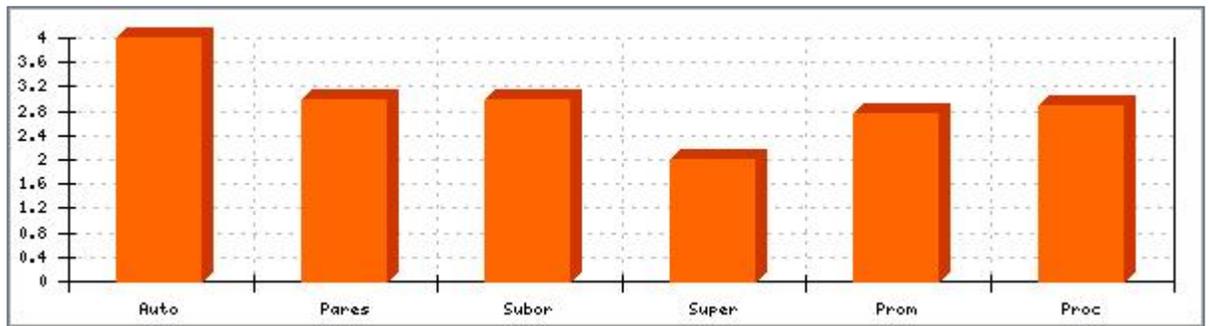
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



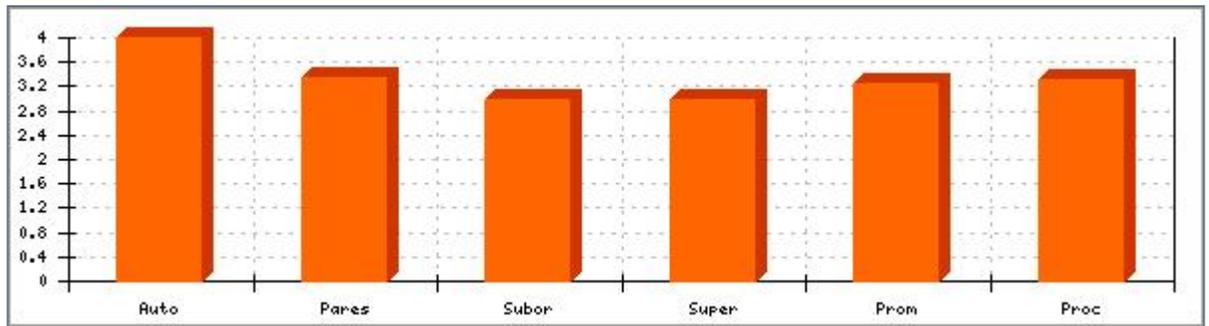
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.89



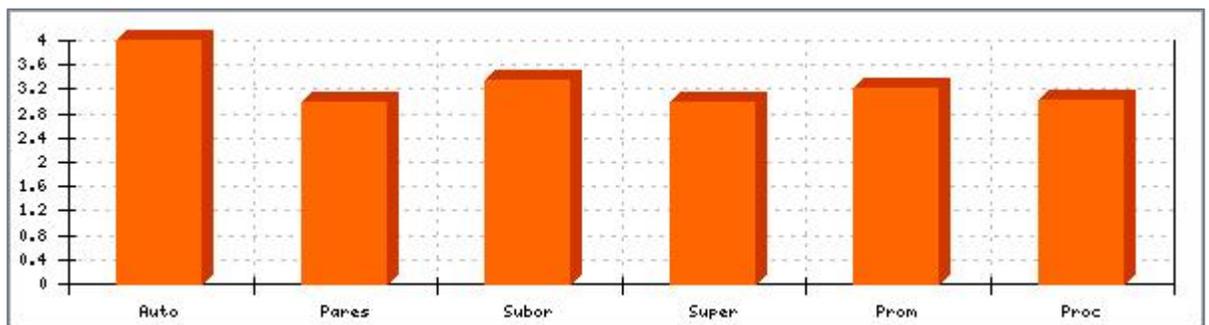
33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.32



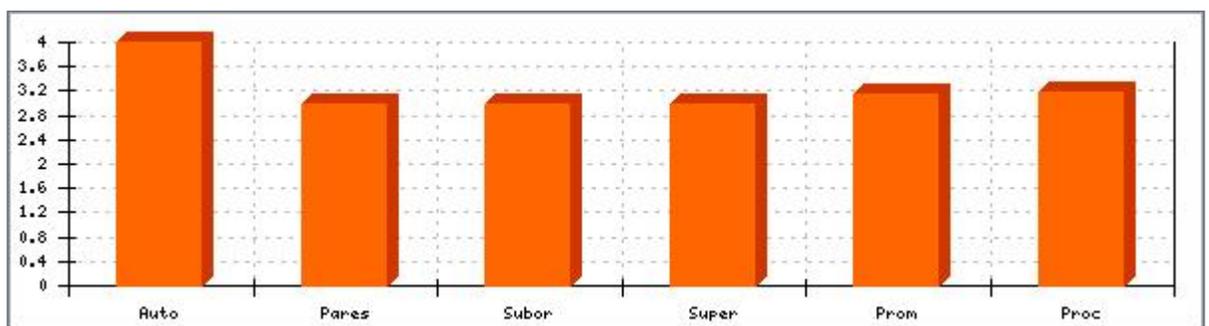
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.02



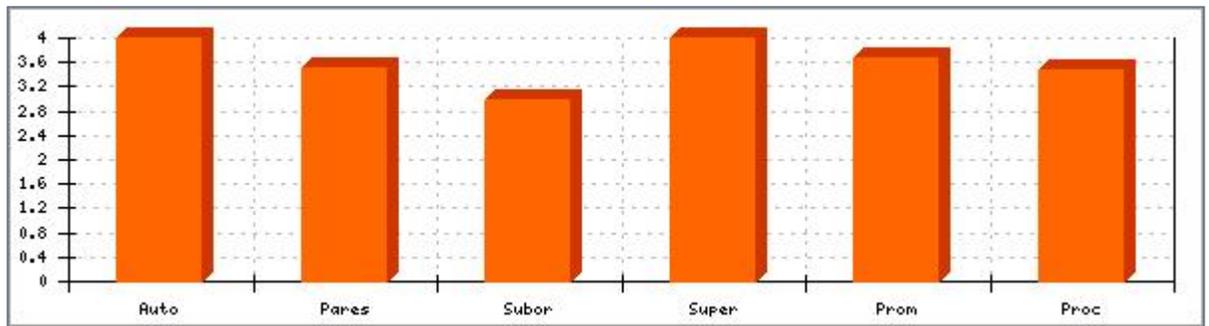
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.19



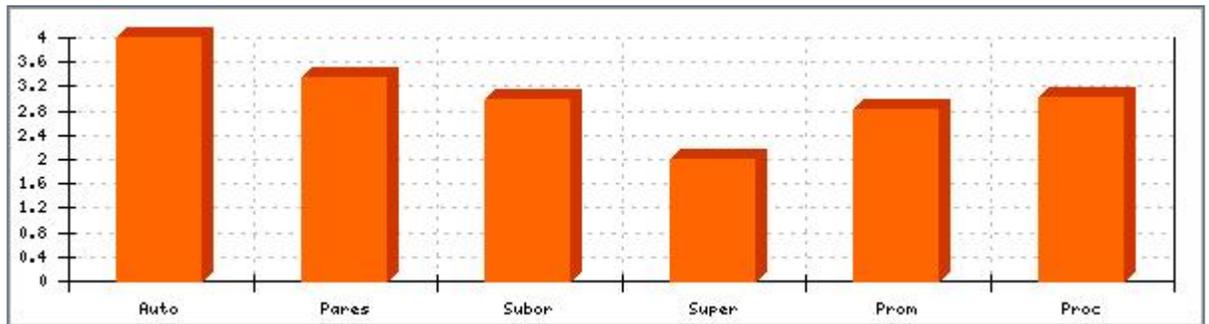
36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.46



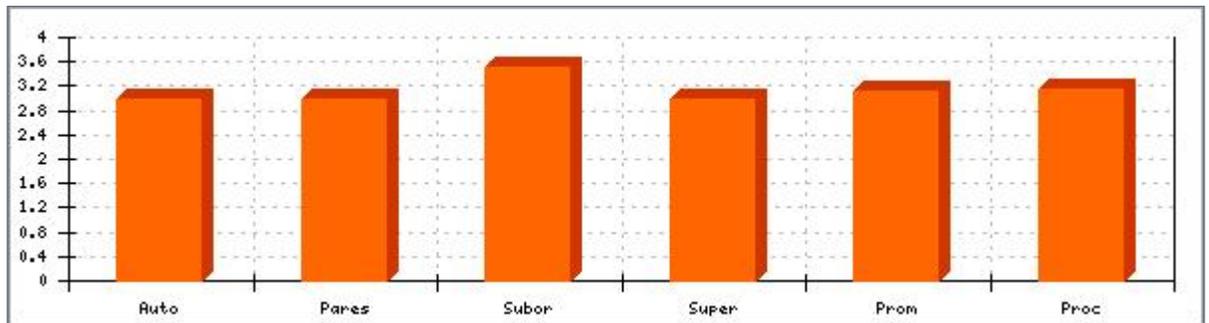
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.03



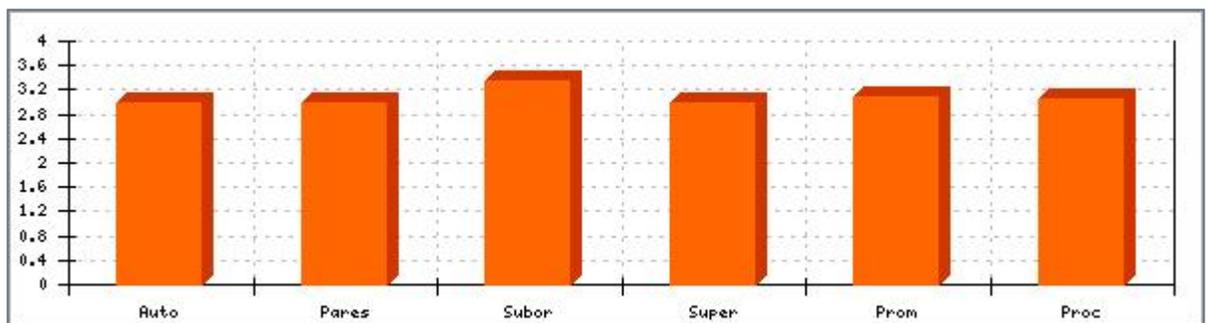
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.16



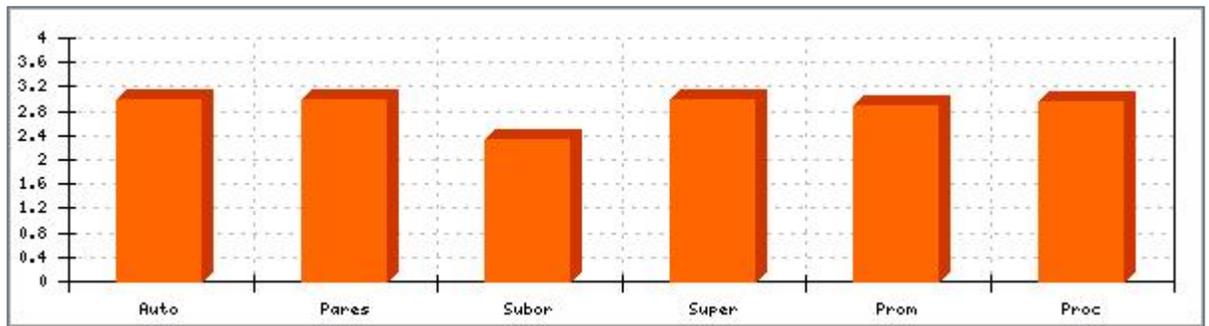
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.06



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.87)

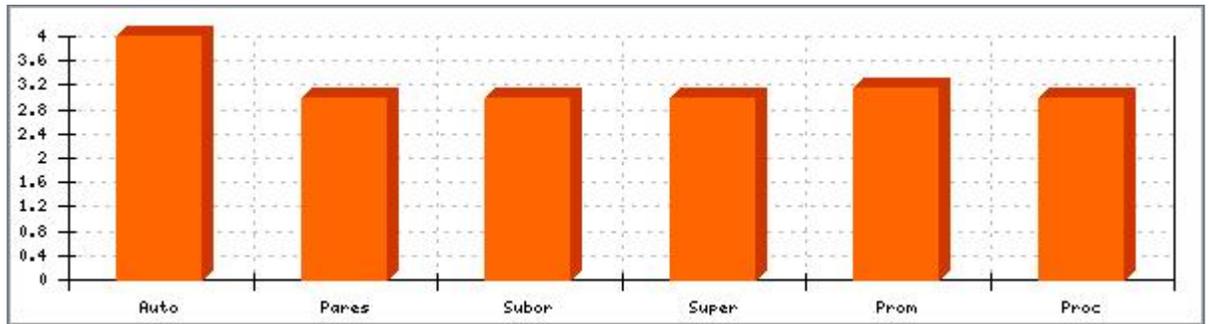
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.87
Promedio Proceso	2.94



FLEXIBILIDAD

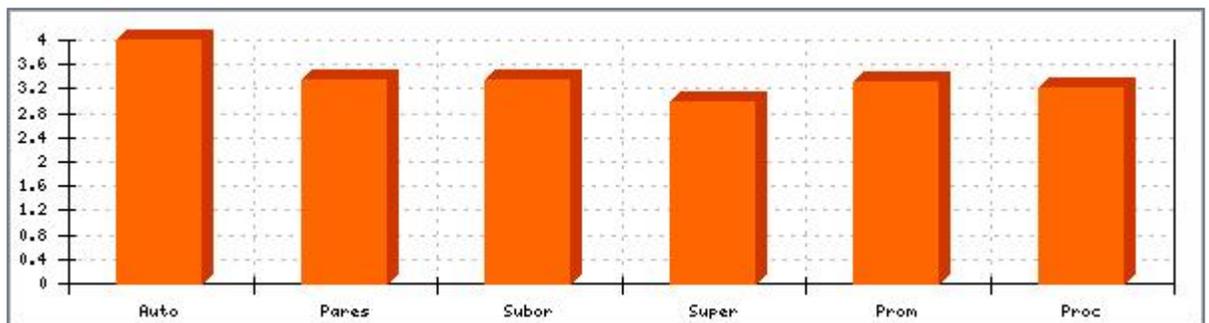
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.99



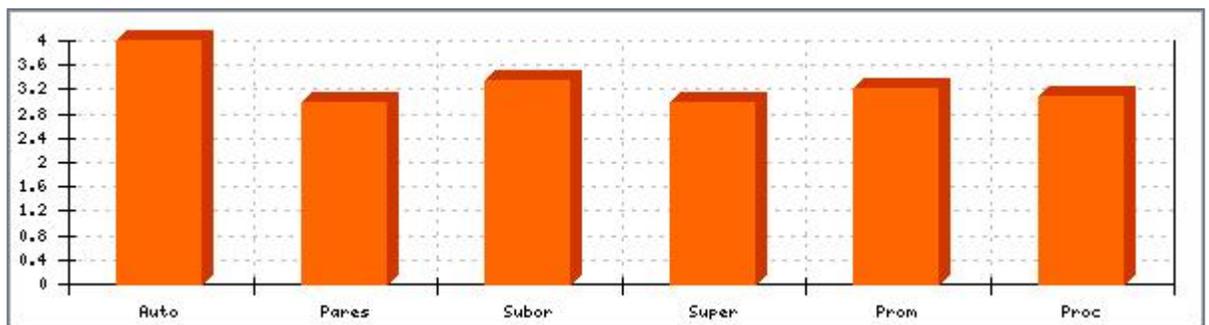
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.22



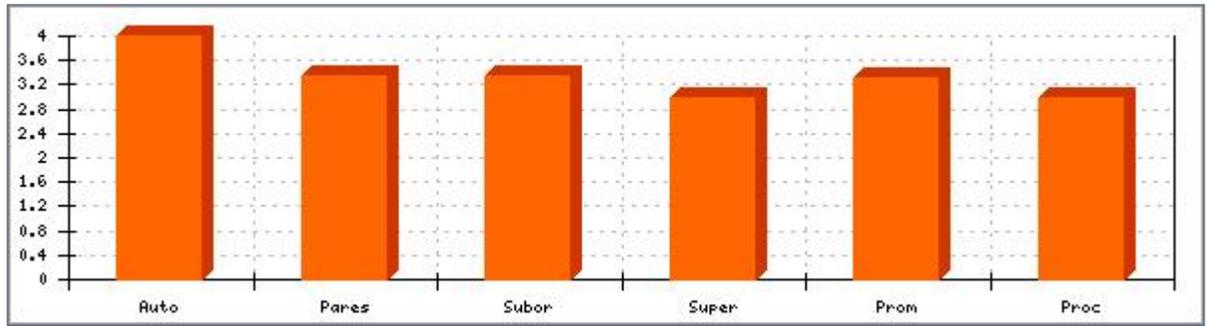
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.08



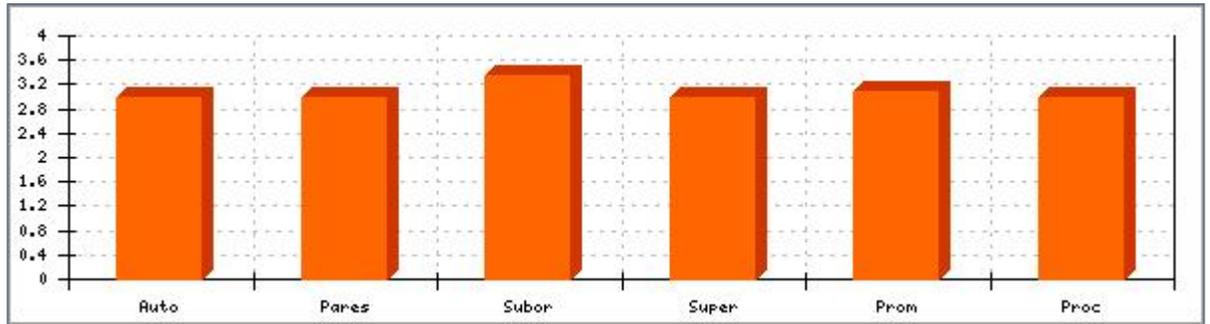
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	2.97



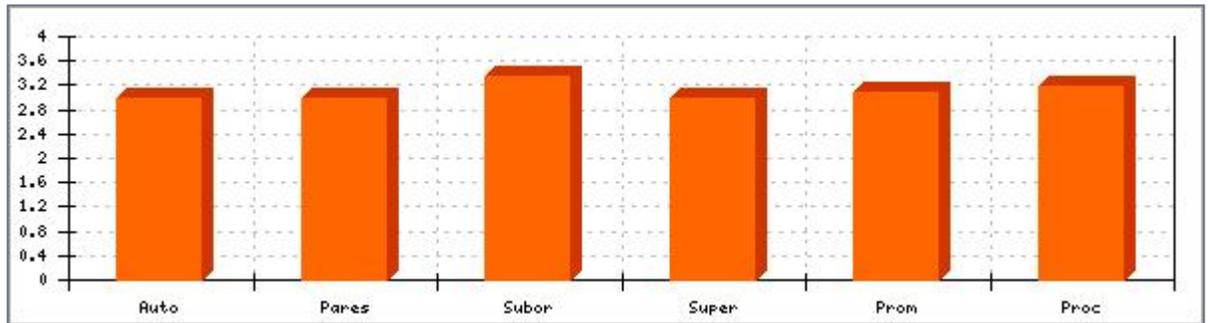
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	2.98



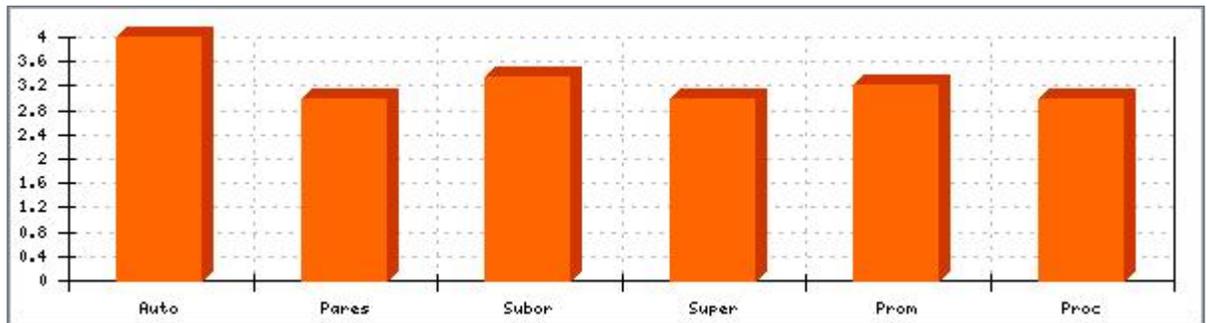
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.18



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.22)

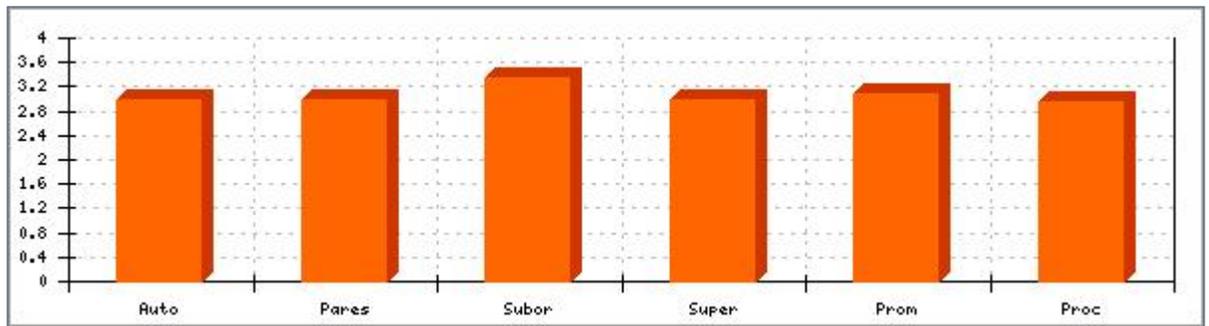
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	2.99



INNOVACIÓN

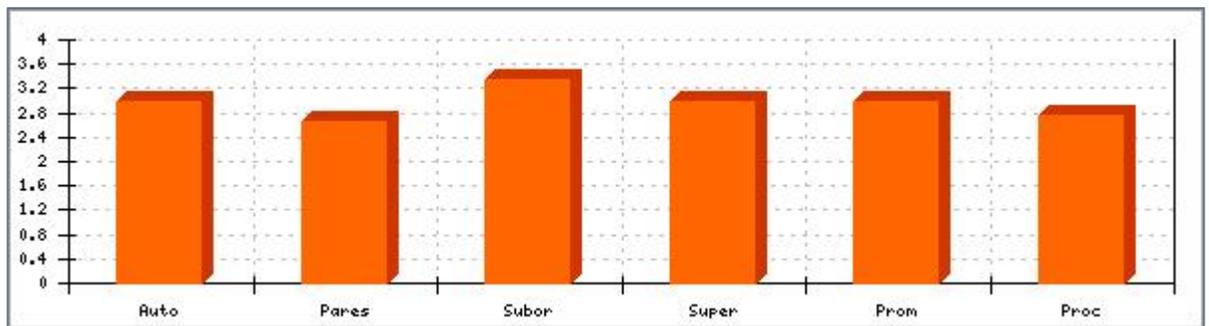
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	2.96



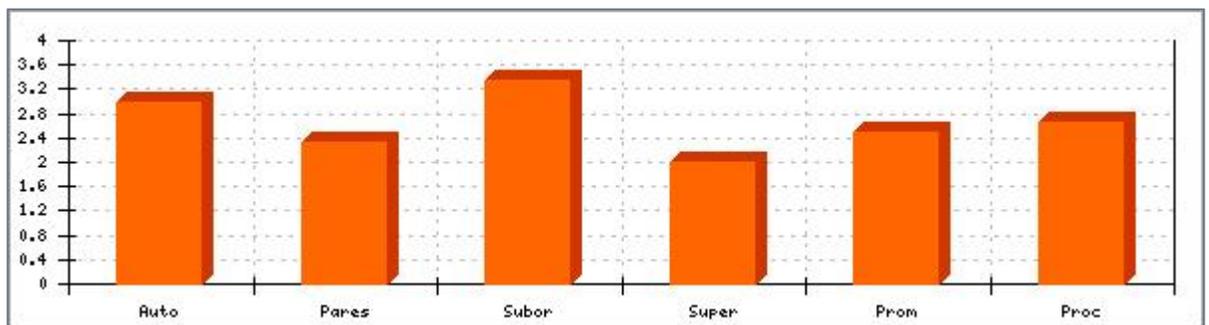
49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.77



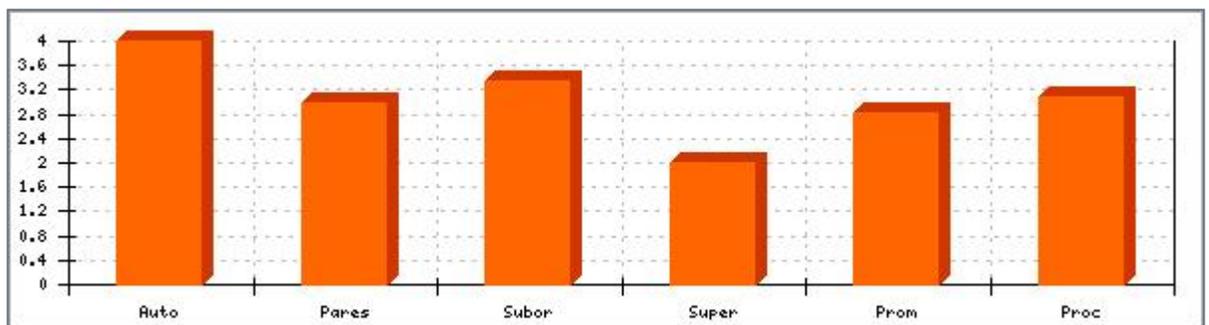
50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.66



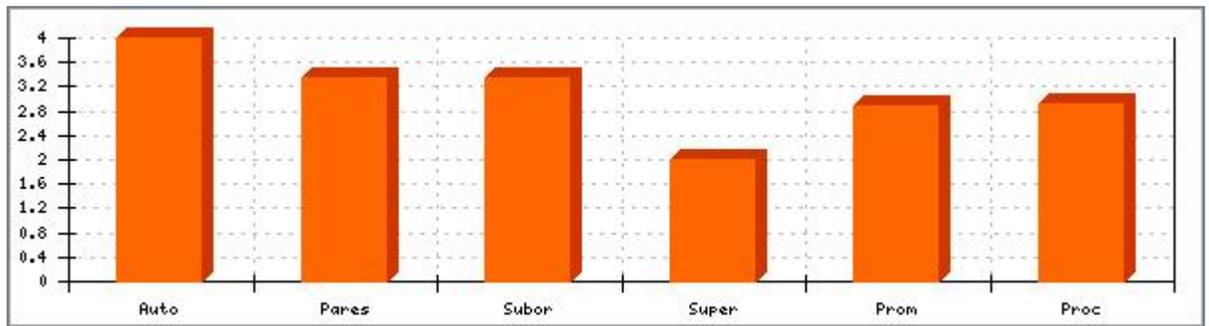
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.08



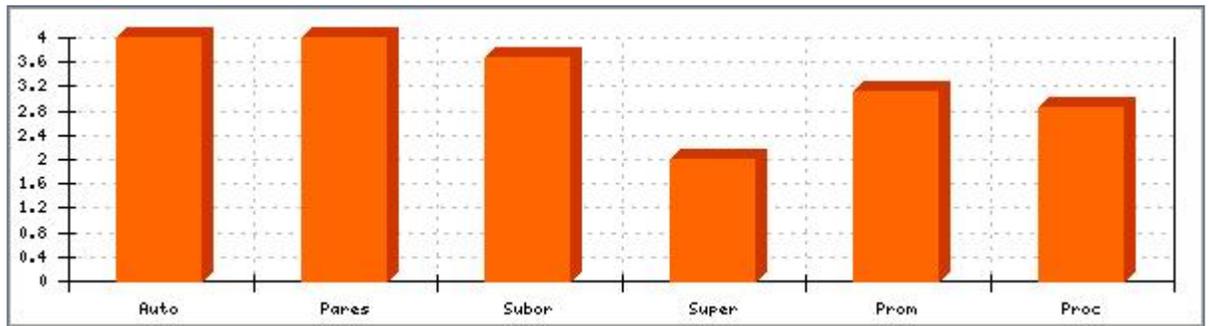
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.93



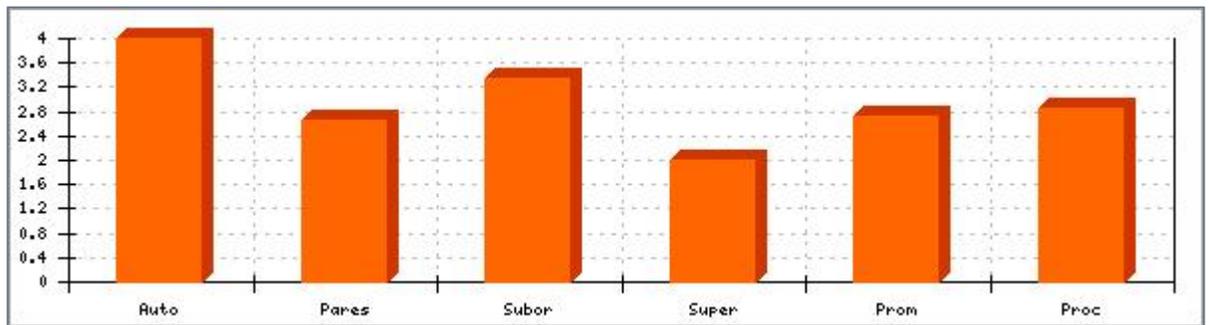
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.84



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.73)

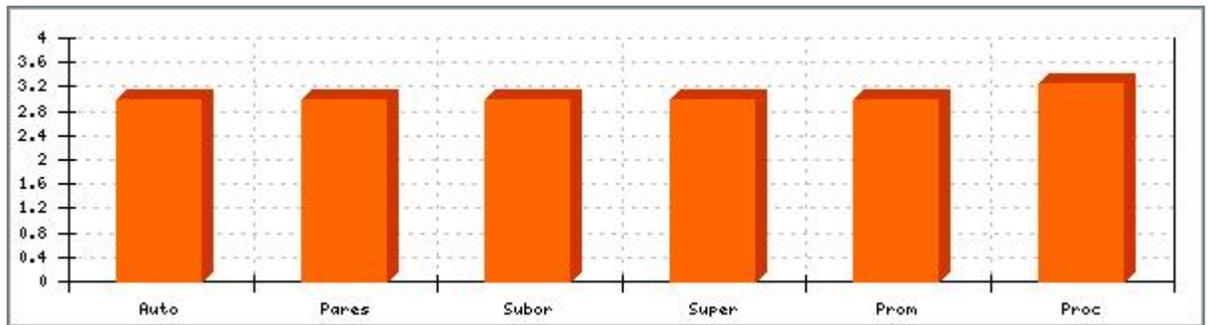
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.85



INTEGRIDAD

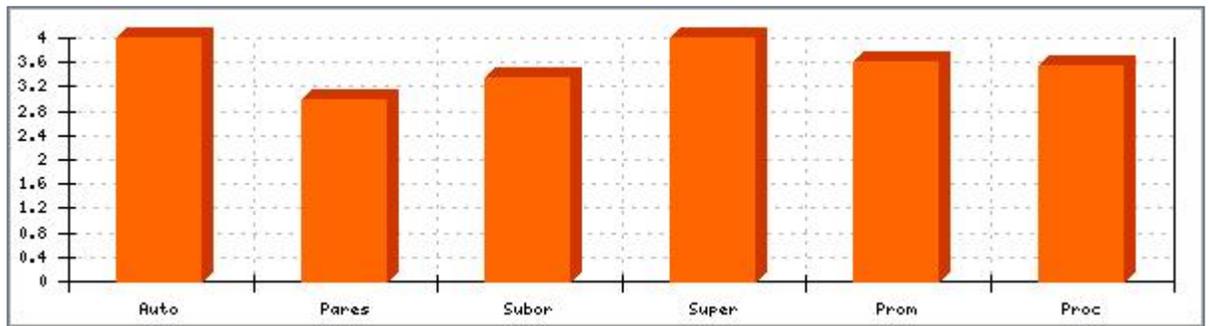
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.23



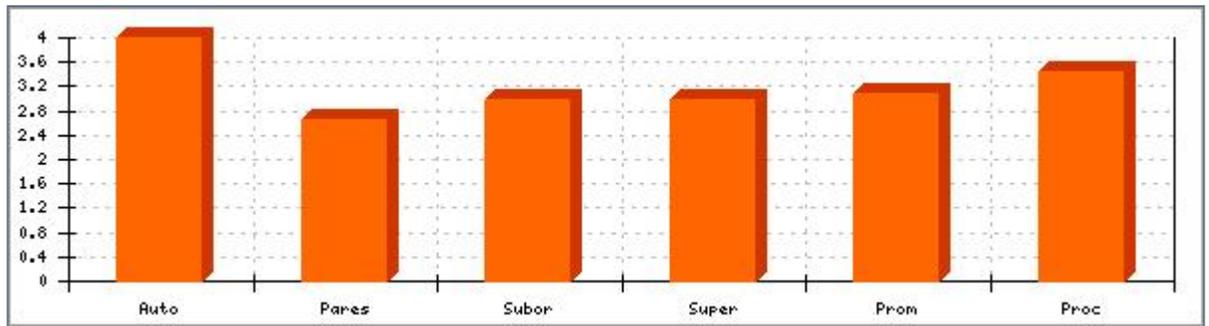
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.53



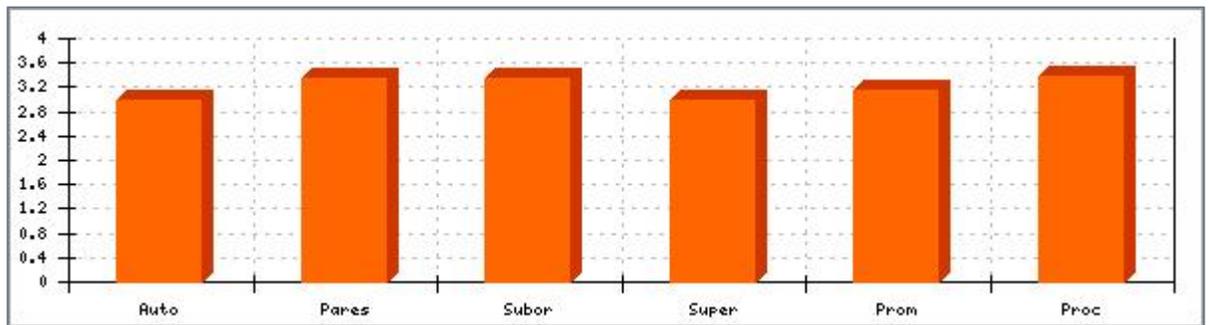
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.44



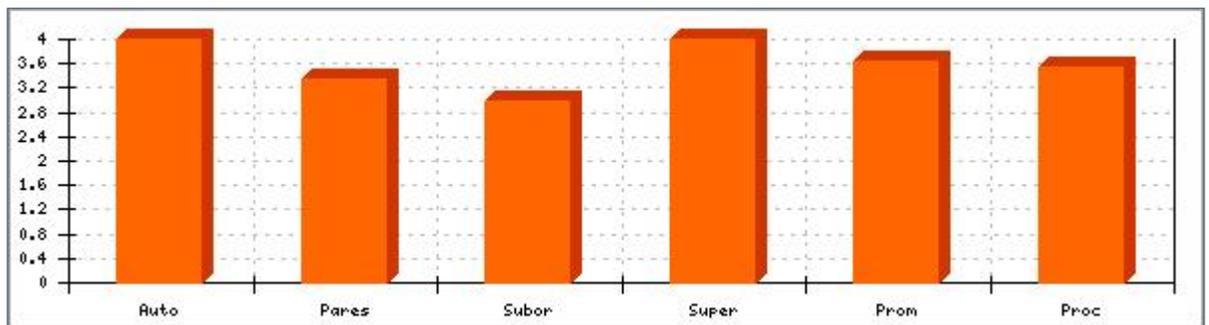
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.37



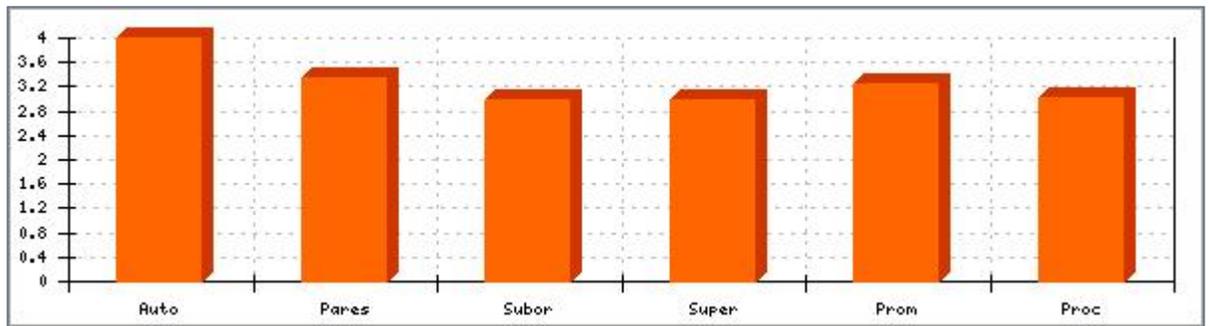
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.53



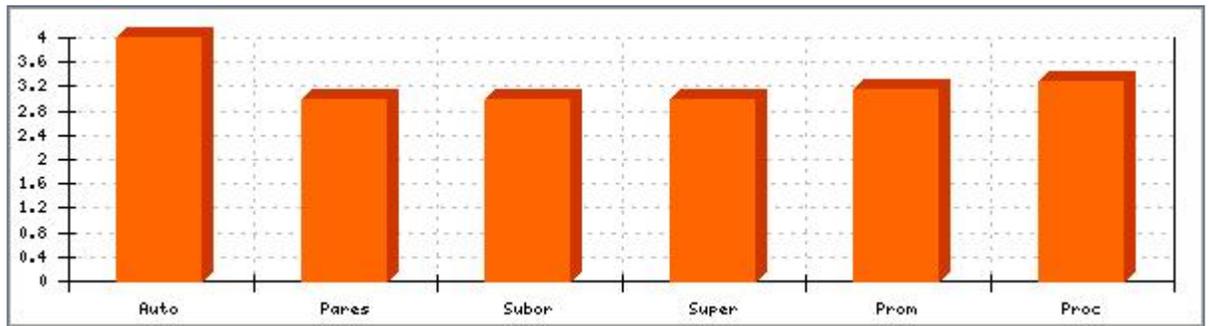
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.01



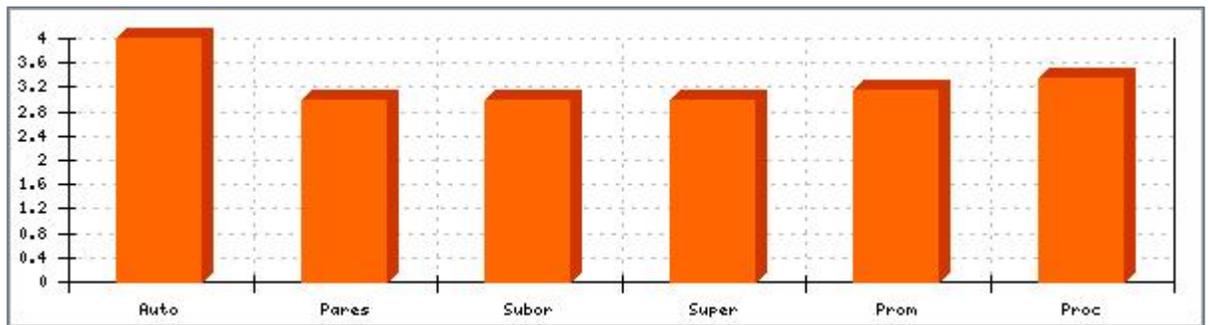
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.27



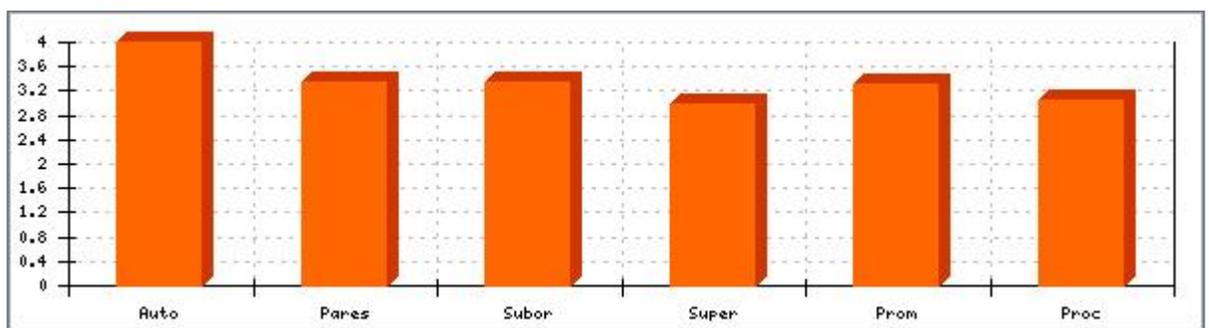
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.33



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.30)

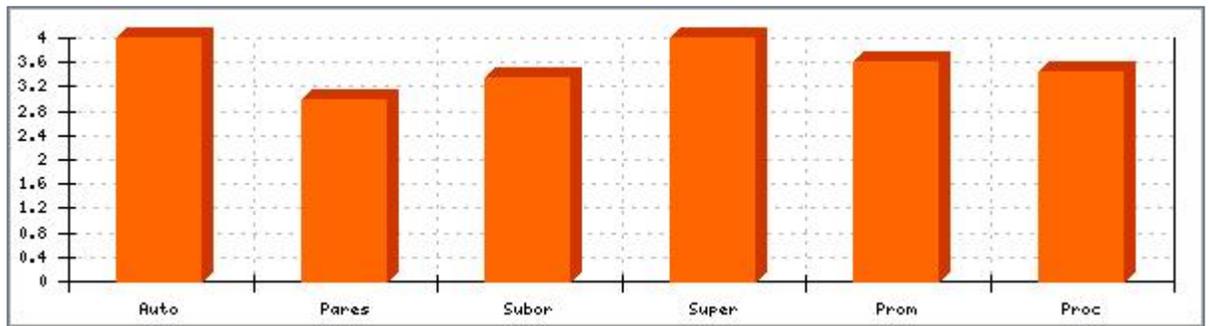
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.06



RESPONSABILIDAD

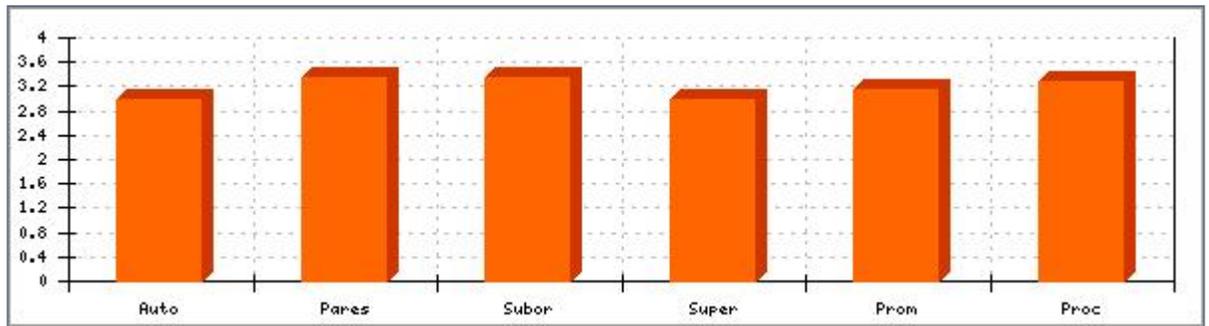
64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.43



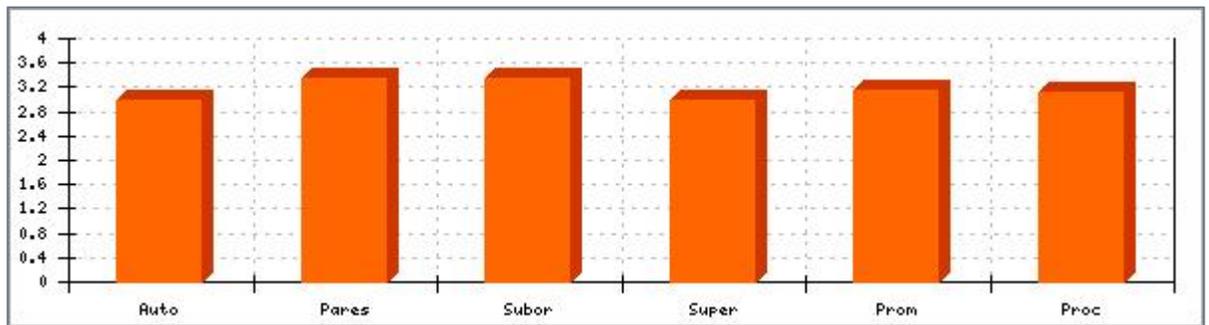
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.29



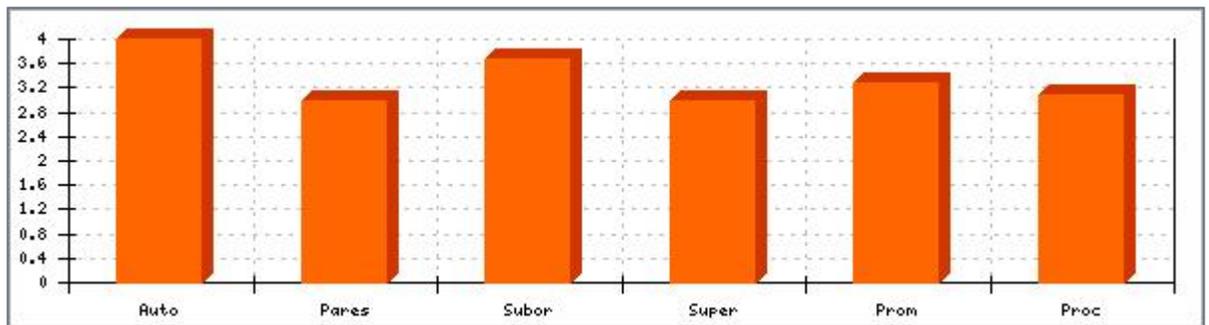
66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.11



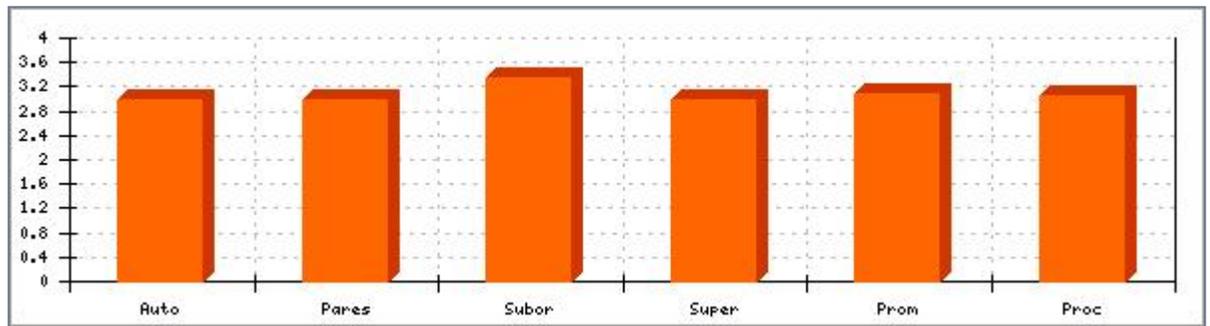
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.08



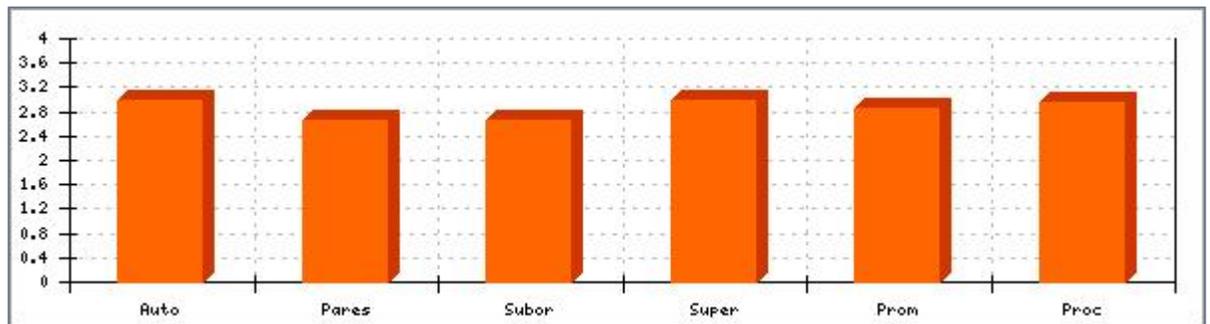
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.04



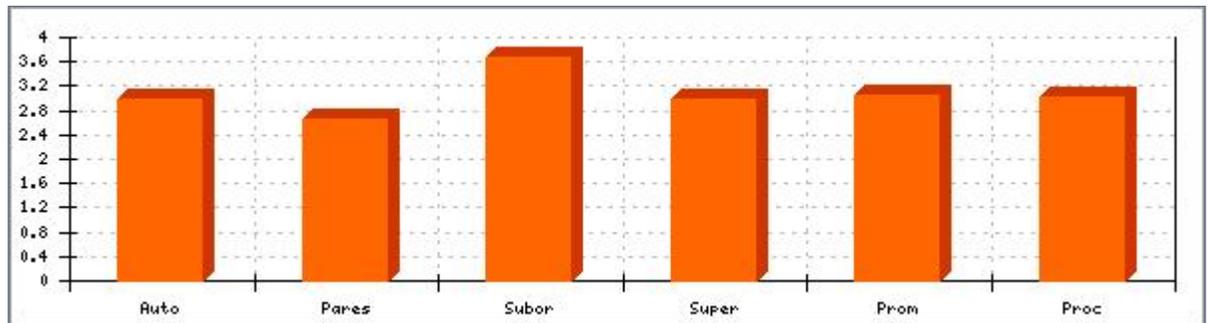
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.96



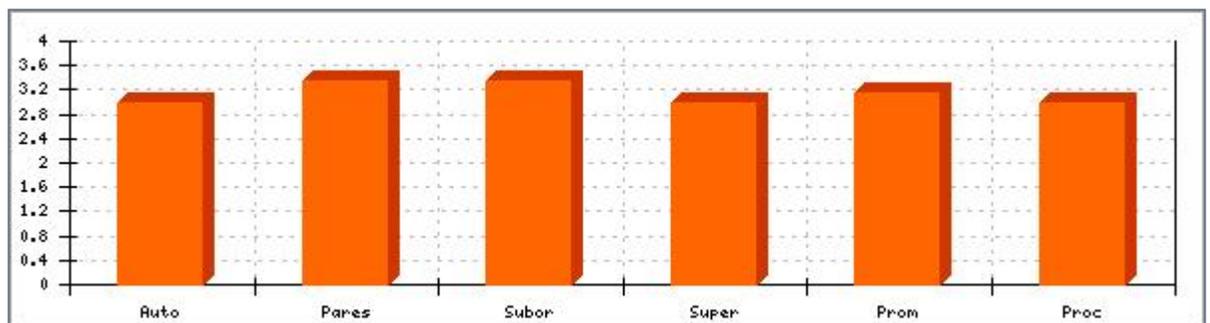
70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.01



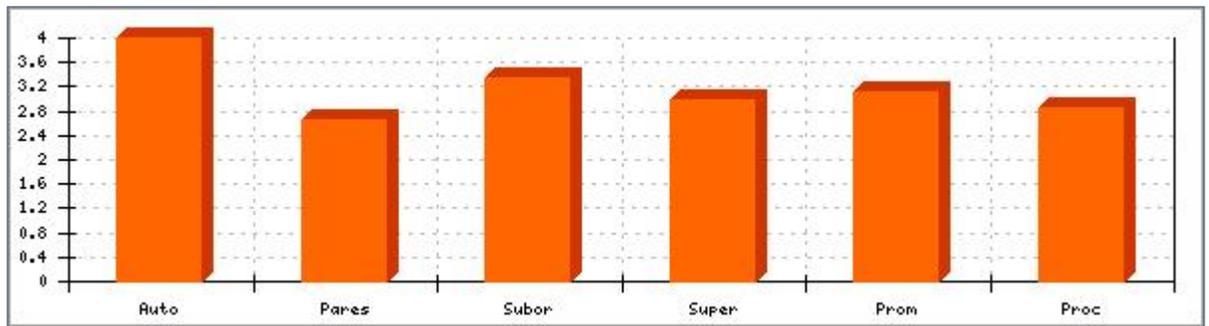
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.98



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (3.13)

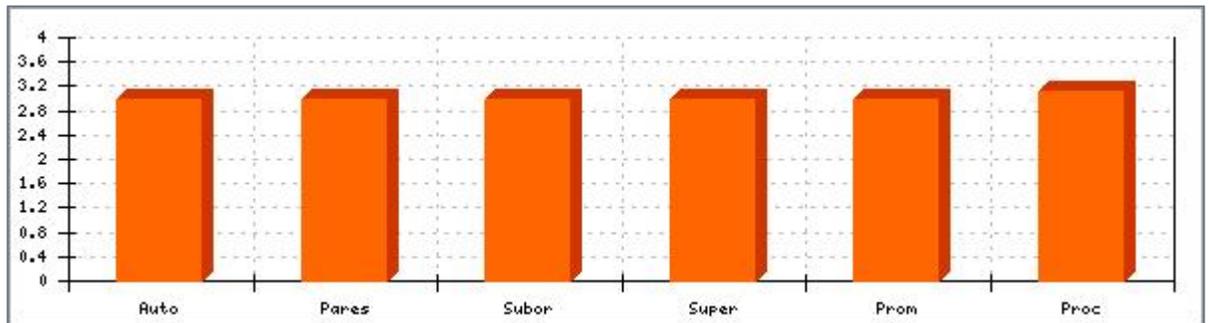
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.86



TRANSPARENCIA

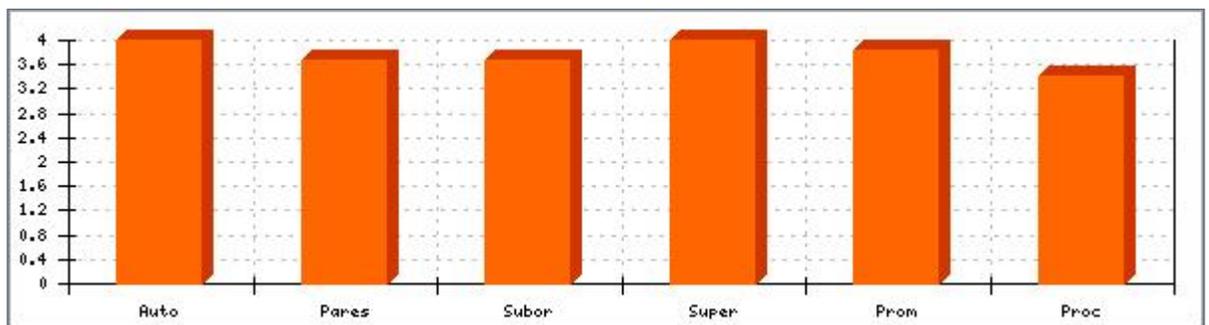
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.12



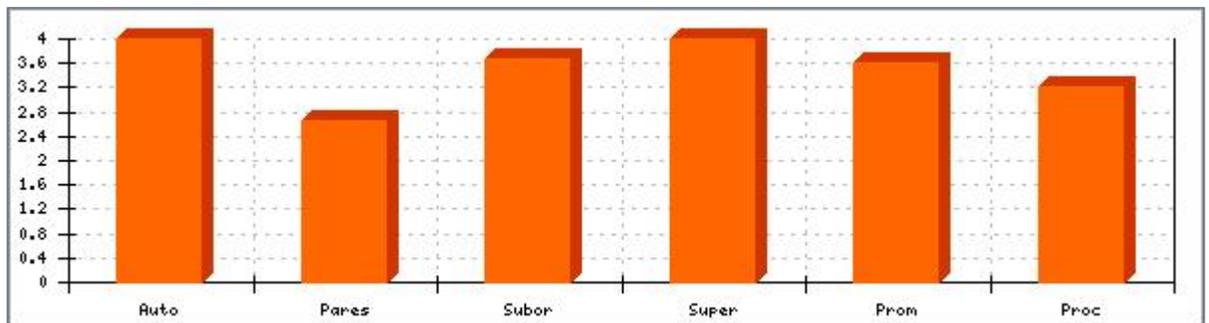
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.41



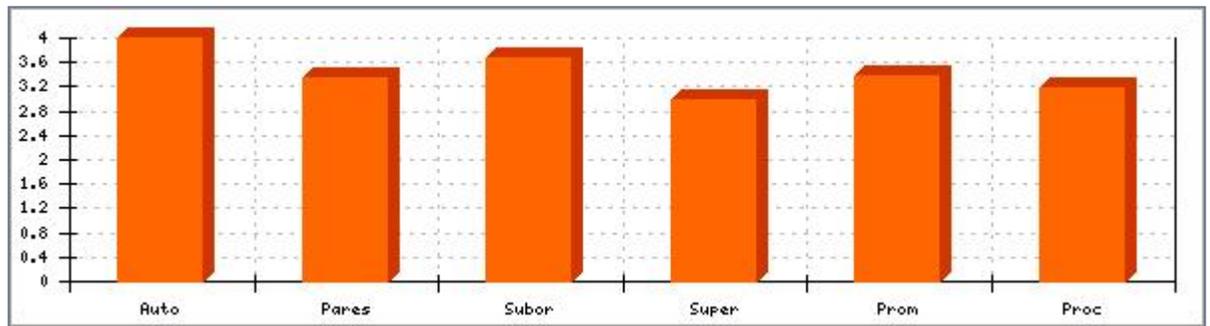
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.21



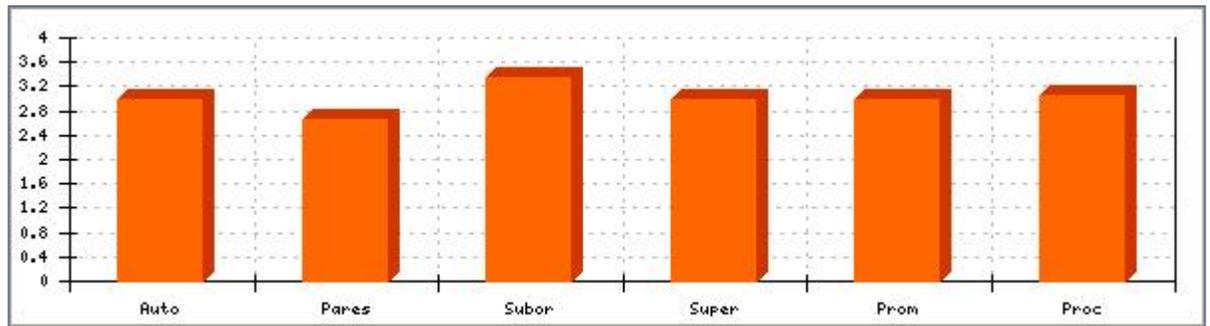
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.18



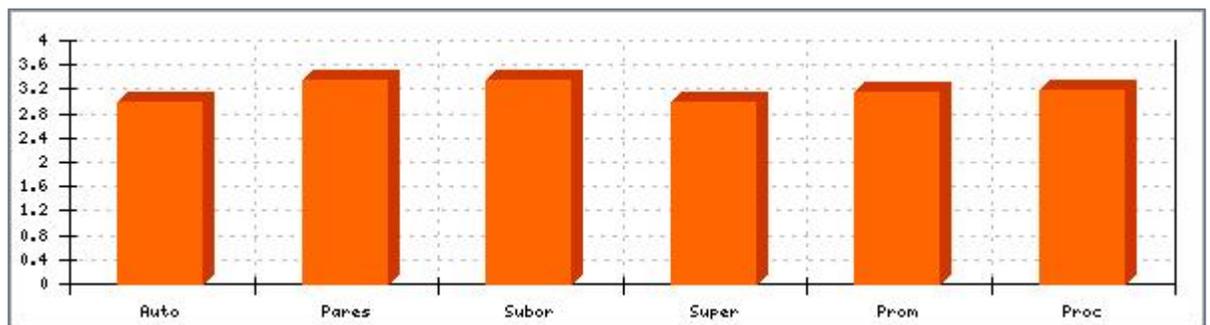
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	3.04



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.17



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.00	-0.67
Subordinado	3.44	-0.23
Supervisor	3.22	-0.45

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Pares	3.00	-0.56
Subordinado	3.30	-0.26
Supervisor	3.33	-0.23

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.04	-0.29
Subordinado	3.22	-0.11
Supervisor	2.89	-0.44

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.77	--
Pares	3.12	-0.65
Subordinado	3.17	-0.60
Supervisor	2.92	-0.85

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.71	--
Pares	3.10	-0.61
Subordinado	3.29	-0.42
Supervisor	3.00	-0.71

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.57	--
Pares	2.90	-0.67
Subordinado	3.38	-0.19
Supervisor	2.29	-1.28

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.78	--
Pares	3.11	-0.67
Subordinado	3.15	-0.63
Supervisor	3.22	-0.56

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.00	-0.33
Subordinado	3.33	0.00
Supervisor	3.11	-0.22

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.11	-0.39
Subordinado	3.44	-0.06
Supervisor	3.33	-0.17

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	95.00%
•(EFICIENCIA) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	94.44%
•(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	92.22%
•(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	89.17%
•(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	87.78%
•(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	87.22%
•(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	87.22%
•(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	87.22%
•(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	86.67%
•(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	83.33%
•(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	82.22%
•(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	81.67%
•(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	80.00%
•(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	78.89%
•(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	78.89%
•(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	78.33%
•(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	76.67%
•(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	76.67%
•(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	76.67%
•(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	76.67%
•(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	76.11%
•(RESPONSABILIDAD) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	76.11%
•(LIDERAZGO) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	74.44%
•(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	74.44%
•(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	73.89%
•(EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	73.89%
•(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	73.89%
•(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	73.89%
•(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	73.89%
•(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	73.89%

•(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	73.89%
•(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	73.33%
•(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	71.67%
•(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	71.67%
•(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	71.67%
•(LIDERAZGO) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	71.67%
•(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	71.67%
•(INTEGRIDAD) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	71.67%
•(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	71.67%
•(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	71.67%
•(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	71.67%
•(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	71.67%
•(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	71.67%
•(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	71.67%
•(INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	71.11%
•(RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	71.11%
•(LIDERAZGO) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	70.00%
•(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	69.44%
•(EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio	69.44%
•(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	68.89%
•(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	68.89%
•(LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	68.89%
•(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	68.89%
•(FLEXIBILIDAD) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	68.89%
•(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	68.89%
•(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	68.89%
•(RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	68.89%
•(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	68.33%
•(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	66.67%
•(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	66.67%
•(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	66.67%
•(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	66.11%
•(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	66.11%
•(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	66.11%
•(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	66.11%
•(COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión.	63.89%
•(EMPODERAMIENTO) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	63.89%

(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	63.33%
(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	63.33%
(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	62.22%
(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	61.67%
(LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	61.11%
(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	60.56%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Que piense más con el sombrero de SMA que con el del Activo

Trabaje mas en equipo con las otras áreas.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Estrechar lazos con SMA Madrid

Mas presencia en campo.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Liderazgo, Gerenciamiento enfocado a resultados, Conocimiento del Activo

Conocimiento operativo.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Impacto e influencia en materia de SMA (es solo cuestión de tiempo en el puesto)

Conozca mas sobre el área ambiental. Legislación, códigos, norma Repsol.

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Alejandro es una persona de mentalidad abierta, generoso en su actuación, toma decisiones informadamente, nos da tranquilidad al equipo para trabajar, encara los conflictos directamente, QUE SIGA ASI.

Se preocupe más de sus colaboradores, su visibilidad, brinde feedback para desarrollar a sus colaboradores. Mejore su comunicación. Debe ser coherente con el área que maneja y se absolutamente coherente con los valores de Seguridad y Medioambiente, debe creer en ello. Debe hacer respetar los principios de SMA en todo el negocio sobre cualquier otra decisión. Debe estar convencido de ello.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Promueva del desarrollo de las personas

Dar llamados de atención en público. Deje de oponerse a los principios de SMA de la compañía y los haga suyos para dar ejemplo.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Que siga cultivando todas sus cualidades y fortalezas y su excelente actitud hacia la mejora continua.

Que crea en los valores de SMA, no que solo sea algo que debe hacer por su función, debe creer en ello y mostrar el compromiso con ellos para poder dar ejemplo y que sus colaboradores le sigan.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Motivador, muy buena persona, puntual, flexible, transparente, responsable, íntegro, innovador, respetuoso y proactivo.

Es directo en las cosas, no está con rodeos Da espacio al colaborador para que autogestionen los temas sin estar encima todo el tiempo pero a veces se le pasa la mano en la falta de comunicación.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Debe ser "mas líder" no tiene credibilidad. Su forma de gestión busca "descomplicarse" de todo y en el área en que está no se puede descomplicar todo, todo lo contrario se debe ser muy rigurosos en cumplir los valores y procedimientos de la compañía.

SUPERVISOR

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Interactuar con sus pares, trabajo en red. Buscar el apoyo de Operaciones, Legal, relaciones con Socios, etc.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Menos aislamiento, dándose a conocer un poco mas.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

prepararse mas con el Ingles, interactuar con los demás miembros de su equipo

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

responsabilidad, dedicación, honestidad, transparencia, muy buen conocimiento de las operaciones.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Participar en eventos en otras empresas, en otros países, tomar cursos especializados de HSE.

EVALUADO

EVALUADOR

