



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-08-04 05:23:05** hasta el **2016-08-19 03:27:19**

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1707620843
Nombres :	JAVIER ESTEBAN
Apellidos :	SILVA VINUEZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	ECONÓMICO FINANCIERO
Cargo :	GERENTE ECONOMICO FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1969-12-27

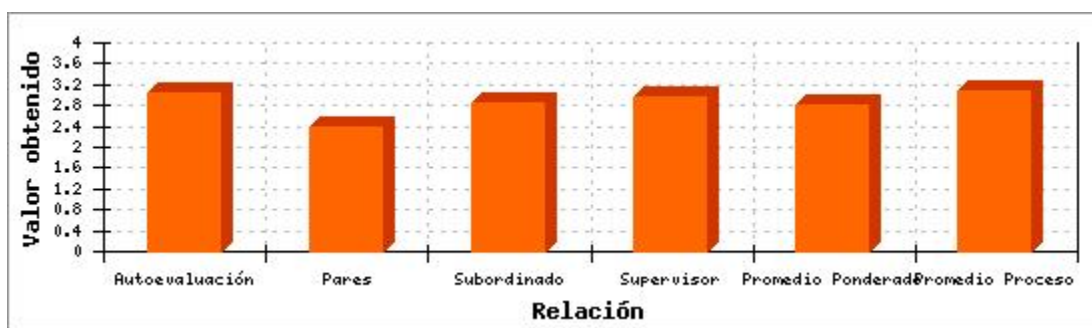
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

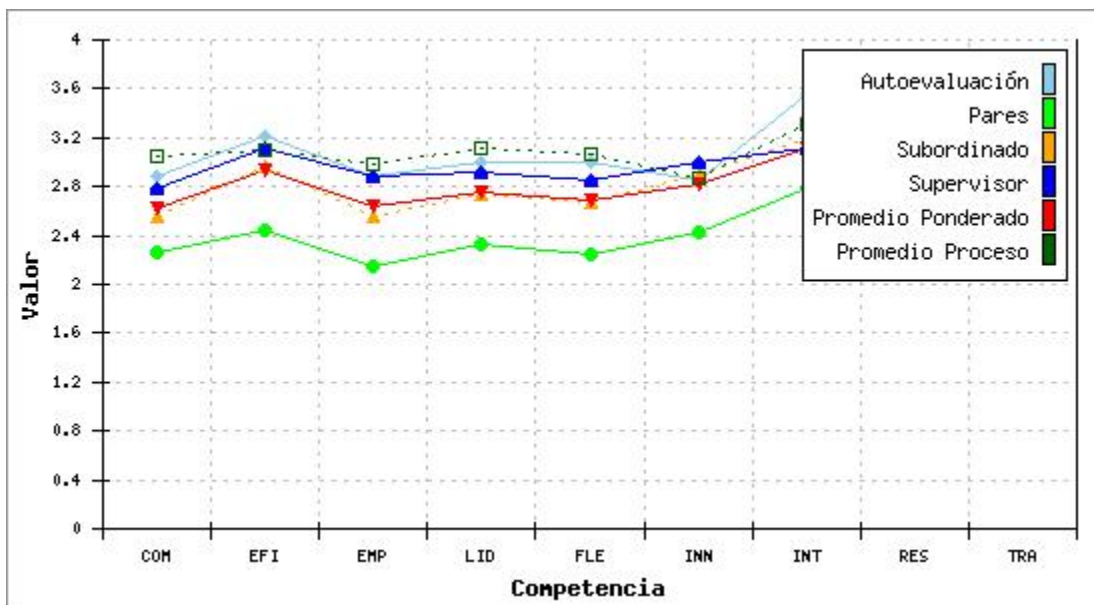
EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.03
Pares	2.40
Subordinado	2.83
Supervisor	2.98
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	3.09



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN	2.89	2.26	2.56	2.78	2.62	3.05
2	EFICIENCIA	3.22	2.44	2.96	3.11	2.93	3.10
3	EMPODERAMIENTO	2.89	2.15	2.56	2.89	2.64	2.98
4	LIDERAZGO	3.00	2.33	2.74	2.92	2.75	3.12
5	FLEXIBILIDAD	3.00	2.24	2.67	2.86	2.69	3.07
6	INNOVACIÓN	2.86	2.43	2.90	3.00	2.82	2.87
7	INTEGRIDAD	3.56	2.78	3.19	3.11	3.11	3.31
8	RESPONSABILIDAD	3.00	2.52	2.93	3.11	2.91	3.08
9	TRANSPARENCIA	2.83	2.44	2.94	3.00	2.83	3.19



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.89
Pares	2.26
Subordinado	2.56
Supervisor	2.78
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	3.05



EFICIENCIA (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.22
Pares	2.44
Subordinado	2.96
Supervisor	3.11
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.10



EMPODERAMIENTO (2.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.89
Pares	2.15
Subordinado	2.56
Supervisor	2.89
Promedio Ponderado	2.64
Promedio Proceso	2.98



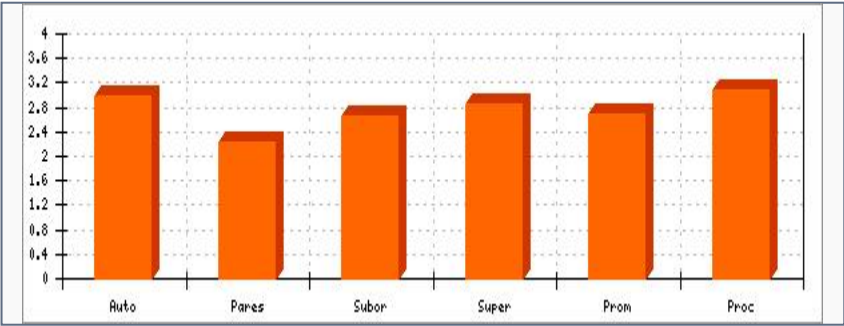
LIDERAZGO (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.74
Supervisor	2.92
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.12



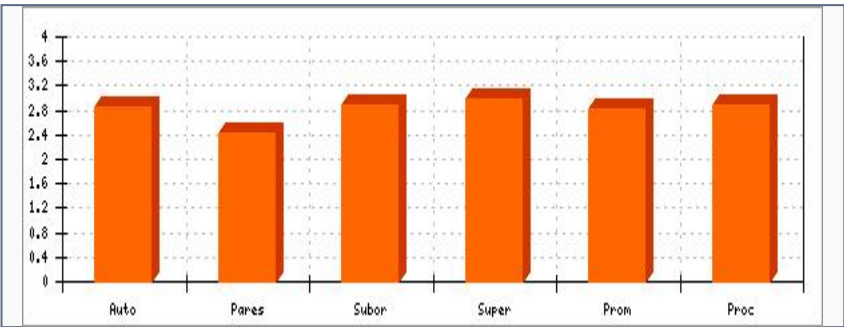
FLEXIBILIDAD (2.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.24
Subordinado	2.67
Supervisor	2.86
Promedio Ponderado	2.69
Promedio Proceso	3.07



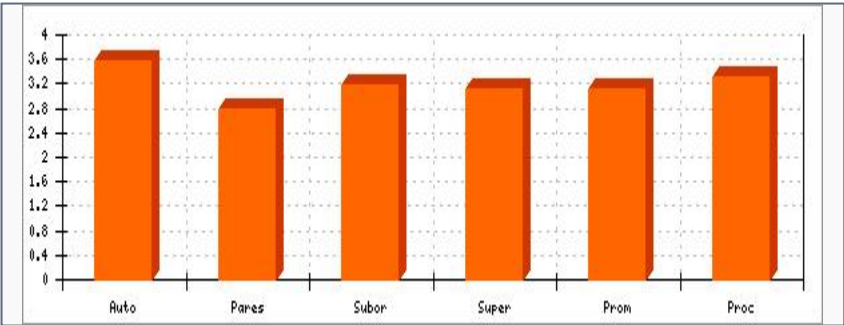
INNOVACIÓN (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.86
Pares	2.43
Subordinado	2.90
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	2.87



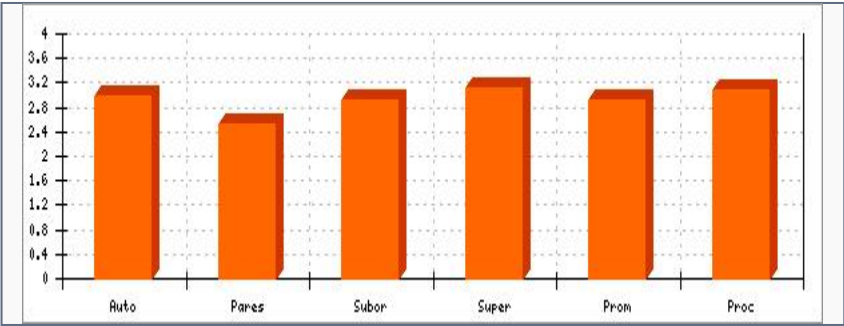
INTEGRIDAD (3.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Pares	2.78
Subordinado	3.19
Supervisor	3.11
Promedio Ponderado	3.11
Promedio Proceso	3.31



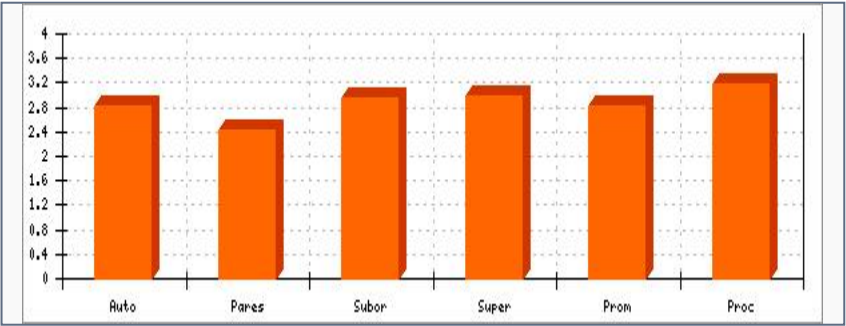
RESPONSABILIDAD (2.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.52
Subordinado	2.93
Supervisor	3.11
Promedio Ponderado	2.91
Promedio Proceso	3.08



TRANSPARENCIA (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.83
Pares	2.44
Subordinado	2.94
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.19



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	3.05



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	3.10



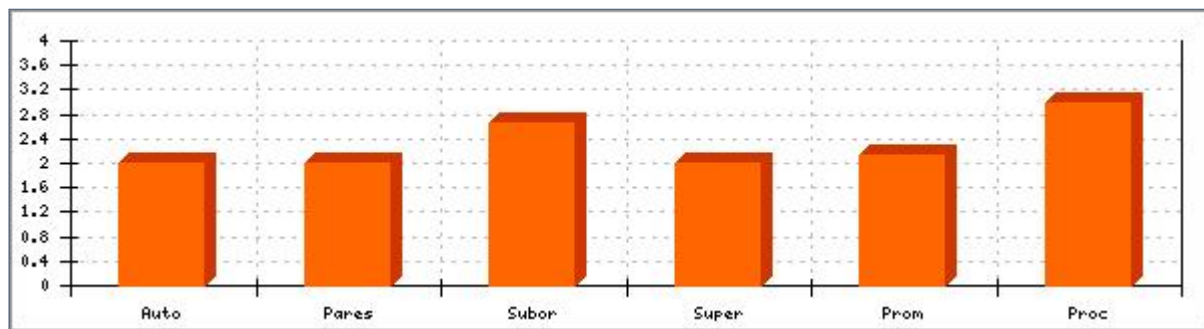
3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (2.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.52
Promedio Proceso	2.98



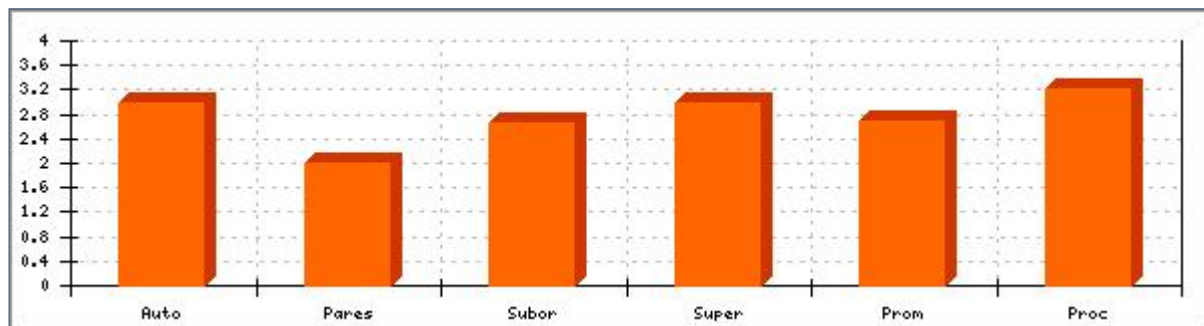
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.00
Subordinado	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.98



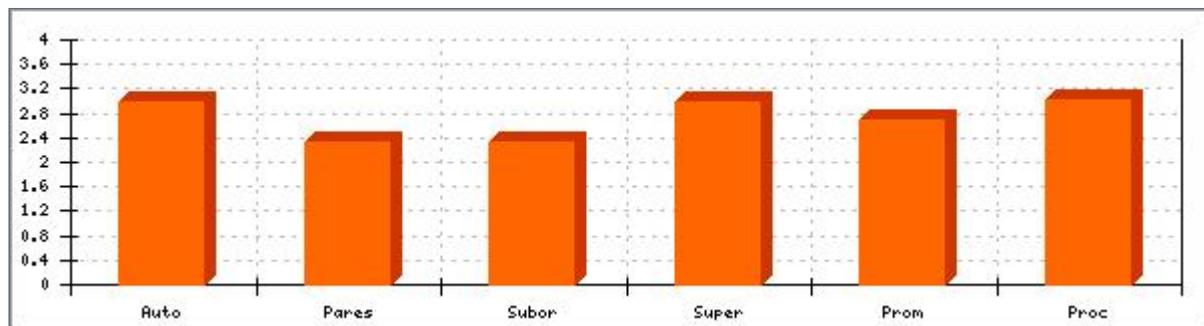
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	3.21



6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.02



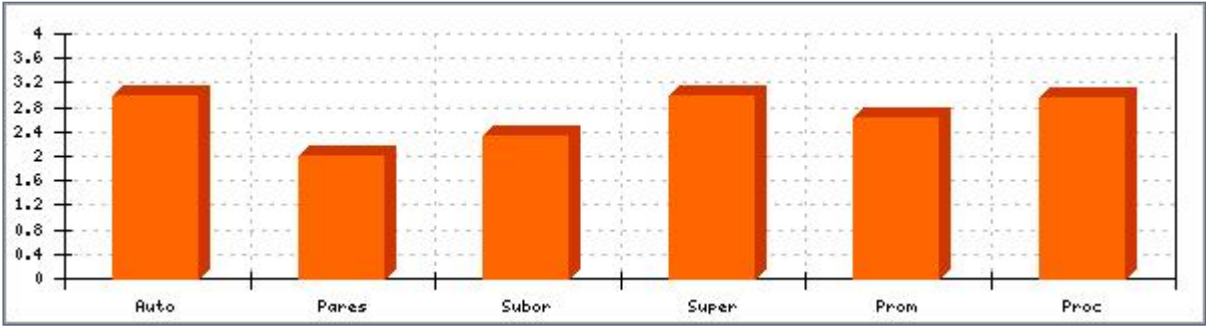
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.21



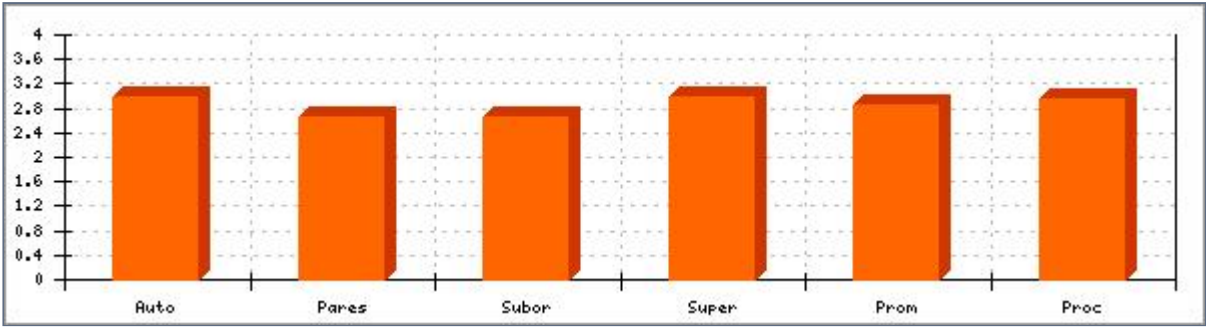
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.96



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.85)

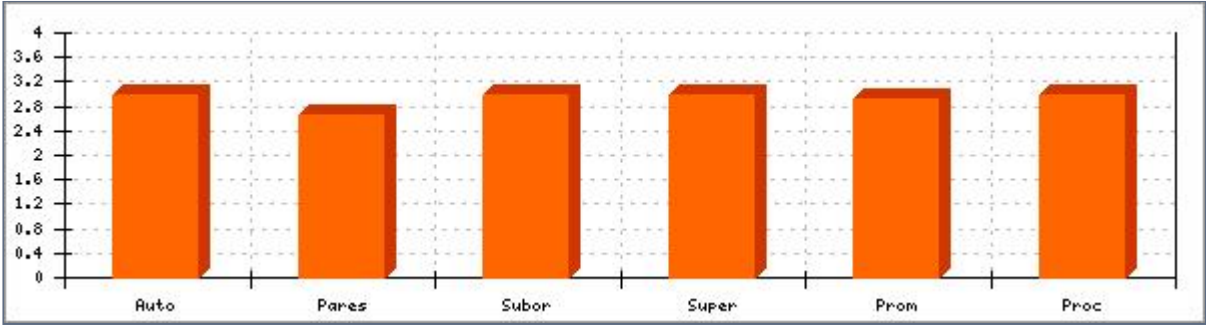
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.94



EFICIENCIA

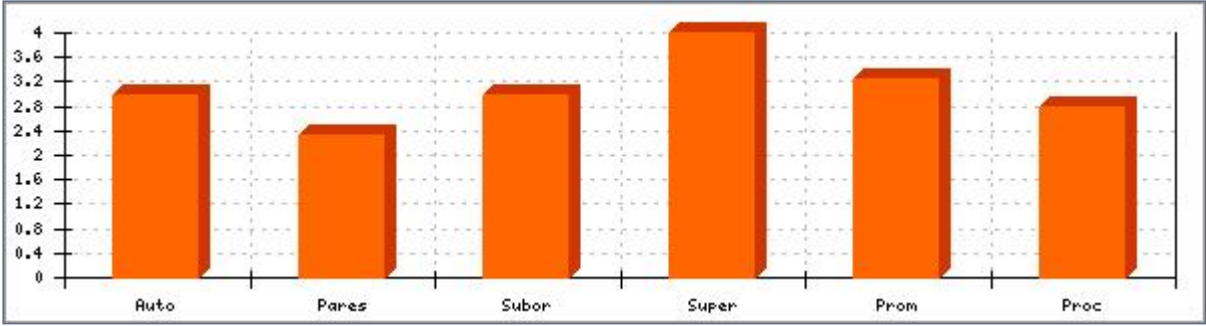
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	2.98



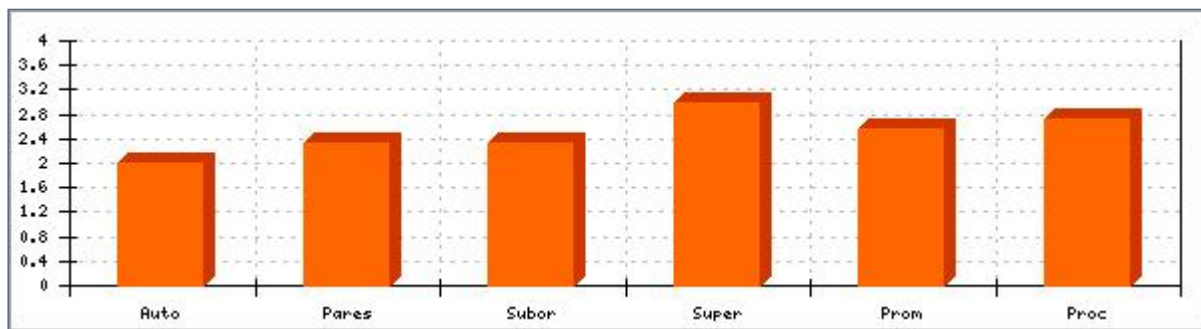
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	2.79



12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	2.71



13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (2.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	1.67
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.53
Promedio Proceso	2.98



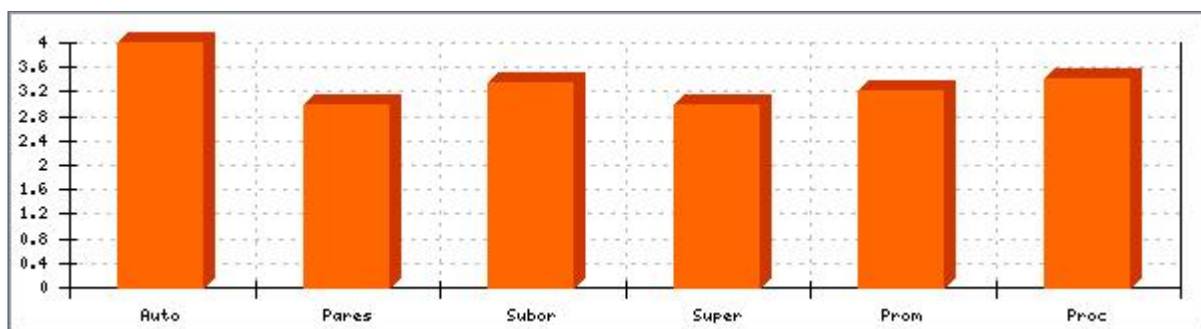
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.49



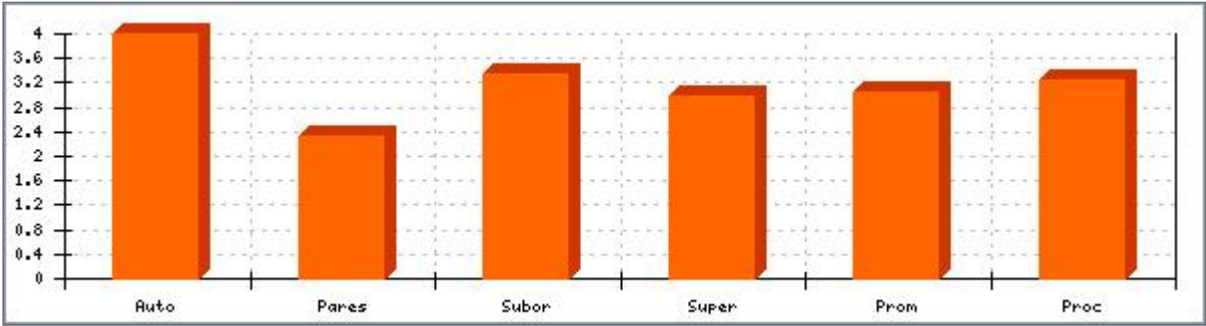
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.40



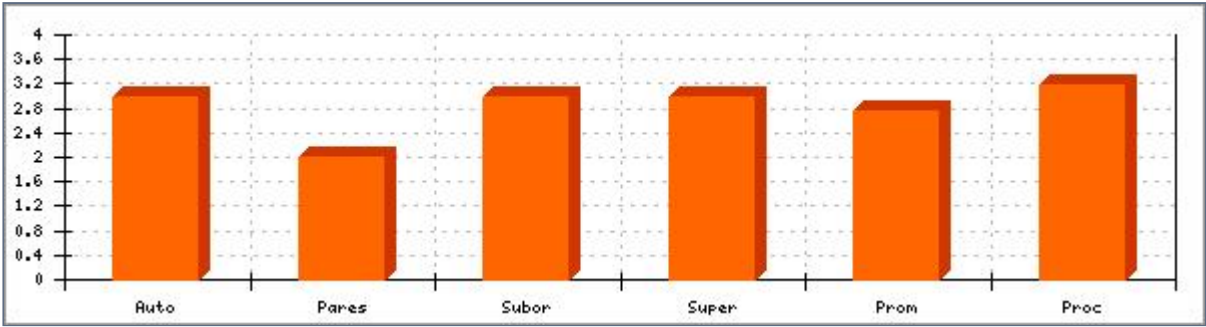
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.23



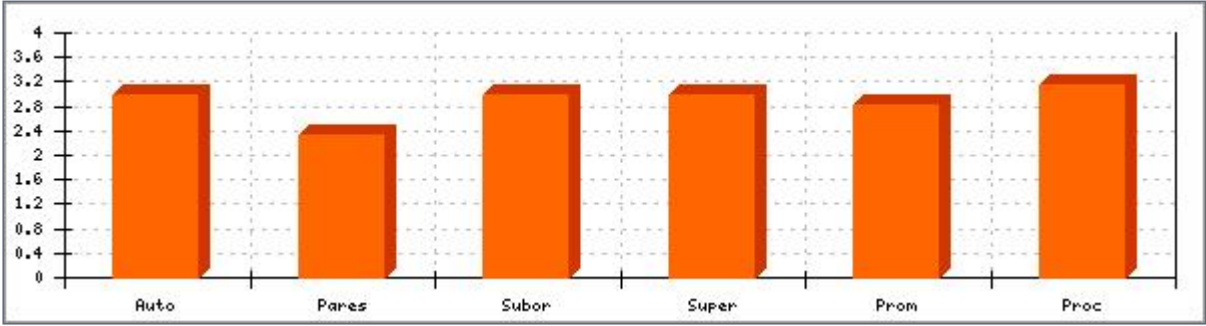
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.17



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.83)

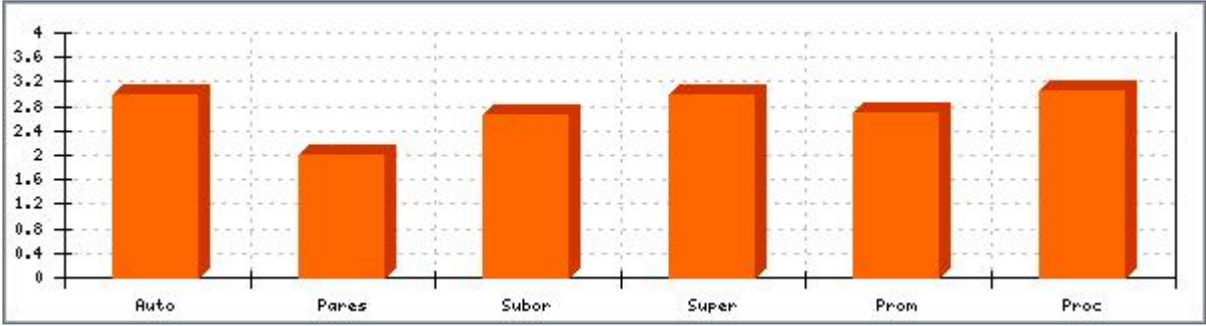
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.16



EMPODERAMIENTO

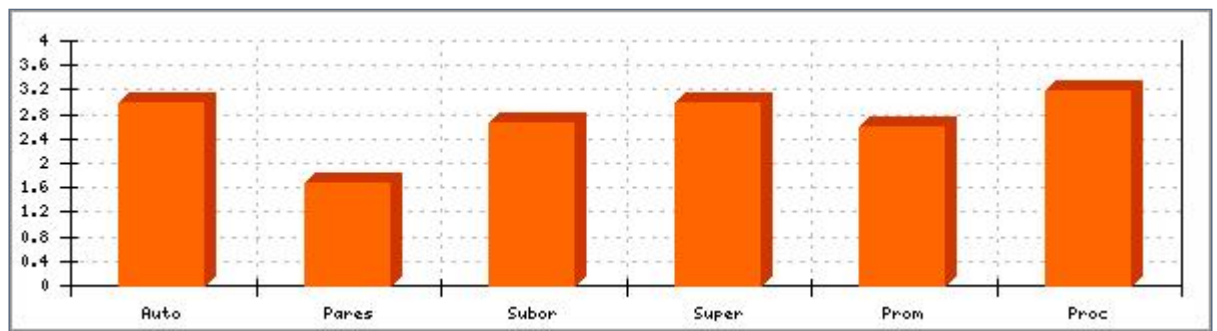
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	3.06



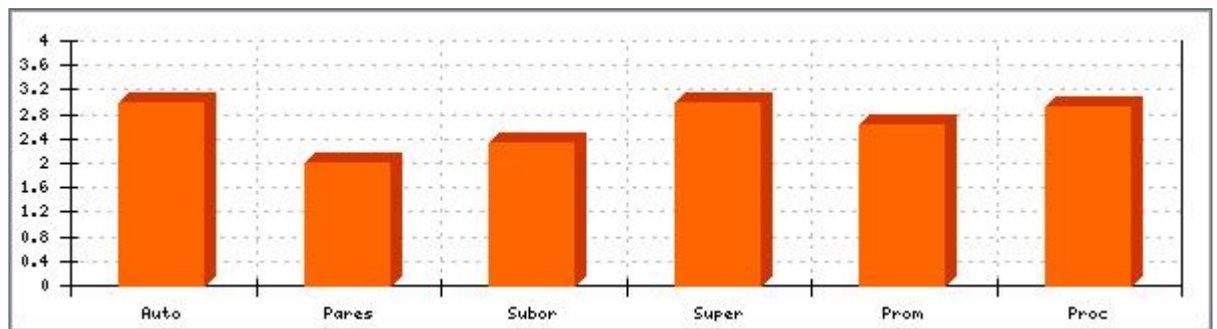
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	1.67
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.19



21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.92



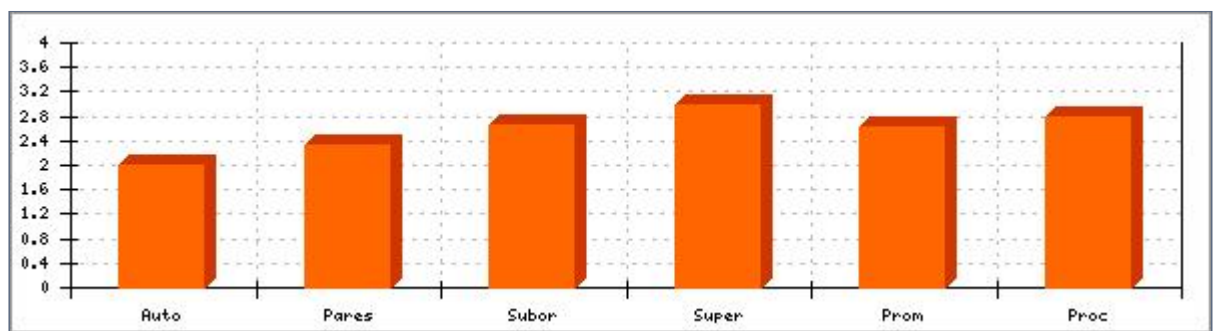
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.22
Promedio Proceso	2.90



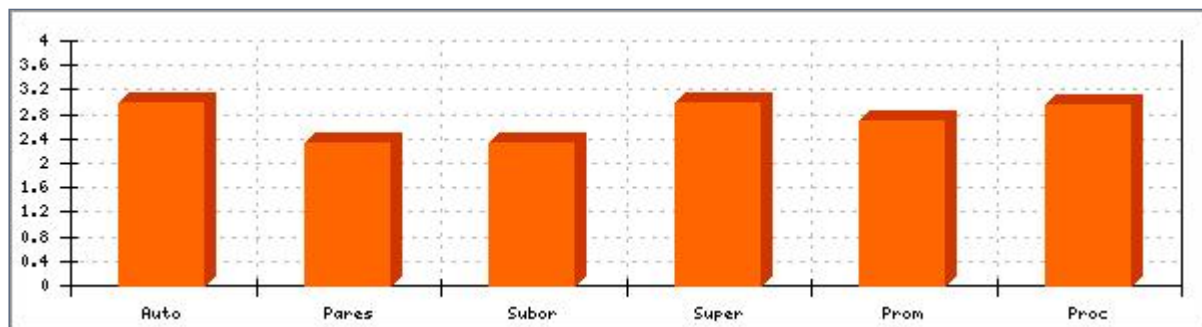
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.79



24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.94



25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.99



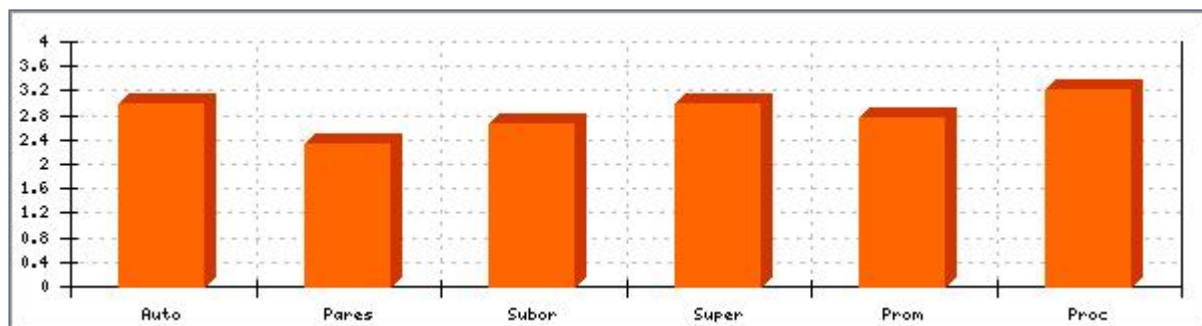
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	2.78



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.77)

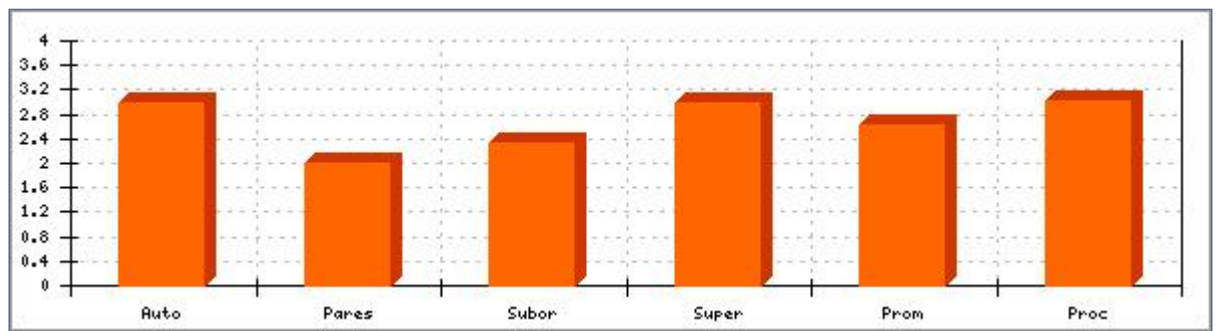
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	3.22



LIDERAZGO

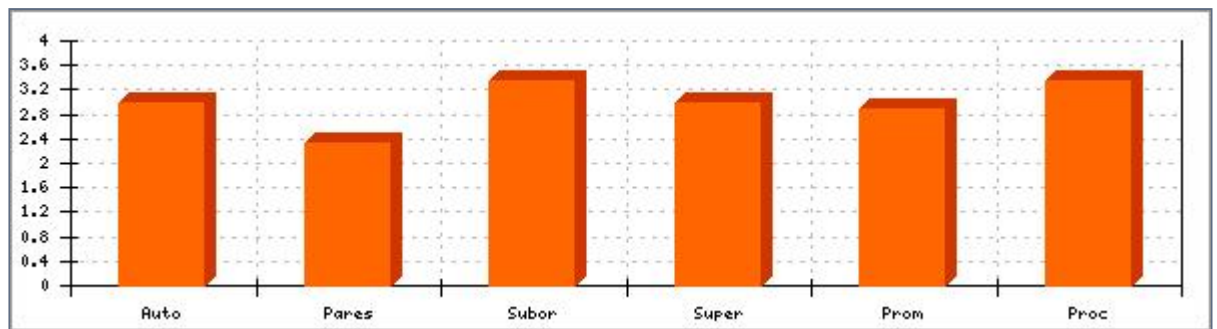
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	3.02



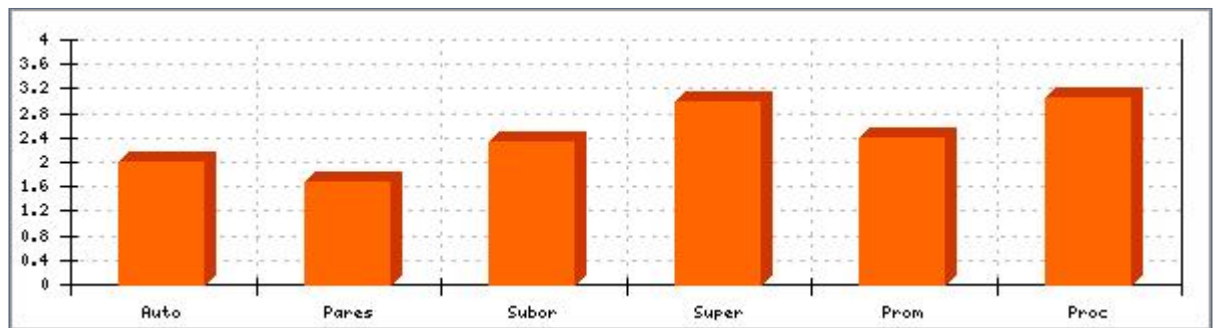
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.36



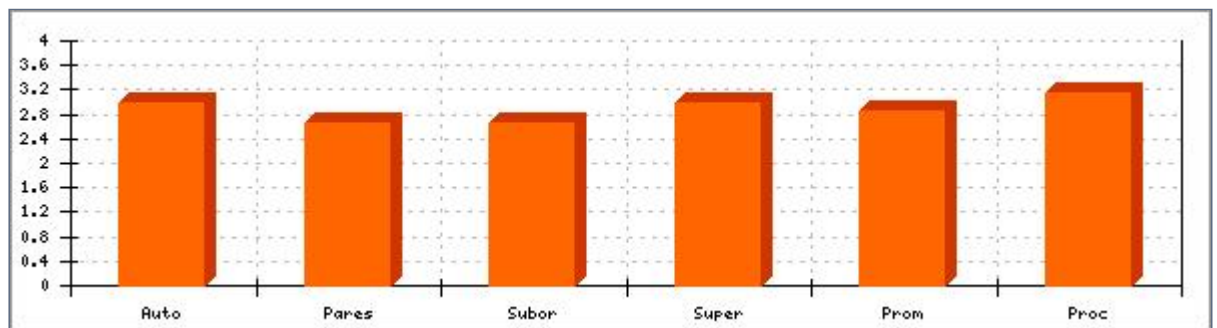
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	1.67
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.38
Promedio Proceso	3.04



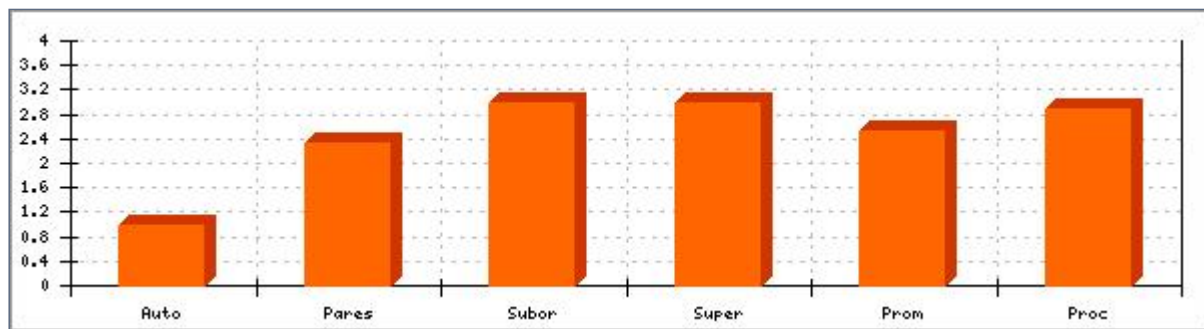
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.15



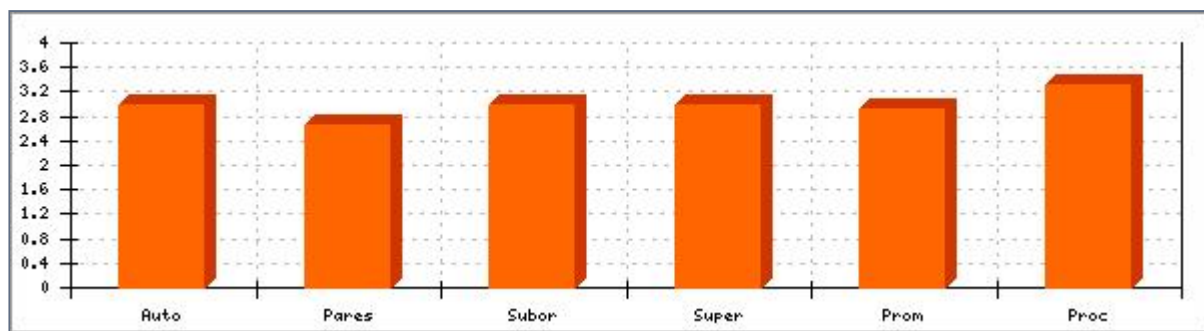
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.53
Promedio Proceso	2.89



33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.32



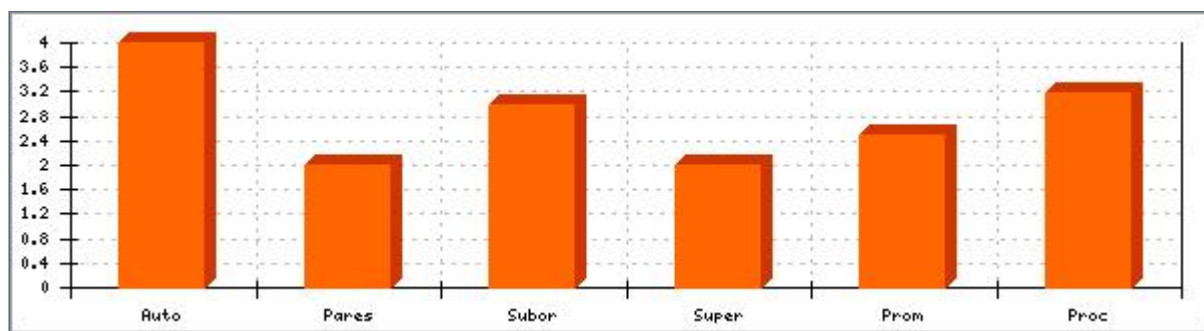
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	3.02



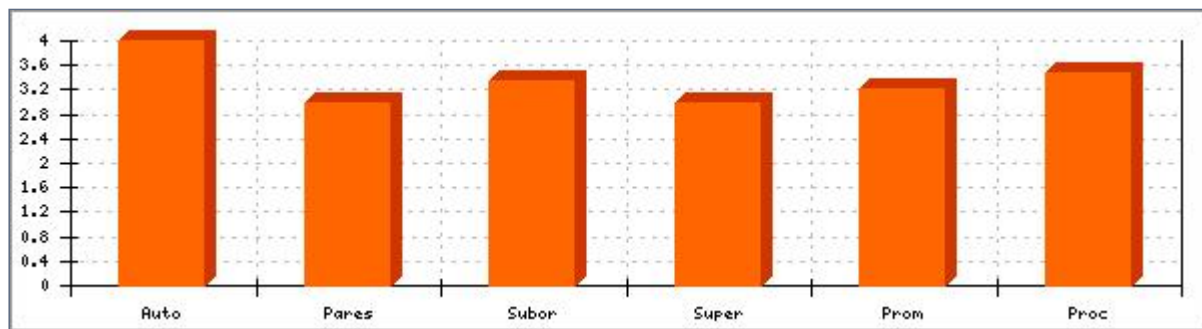
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.19



36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.46



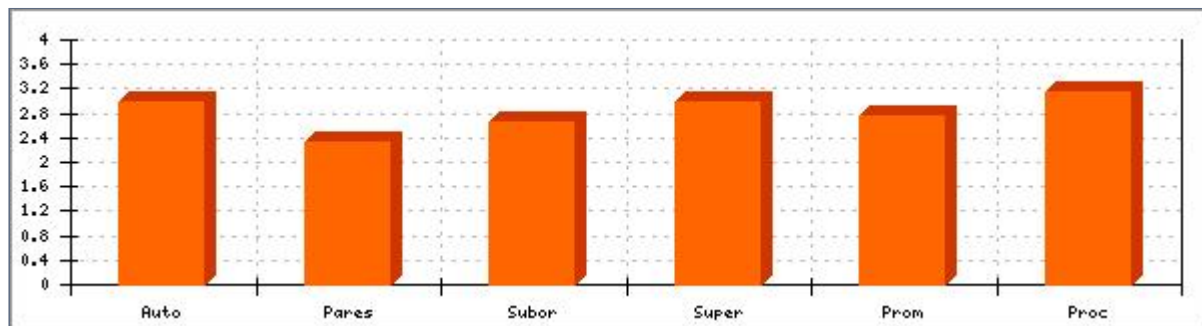
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.03



38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	3.16



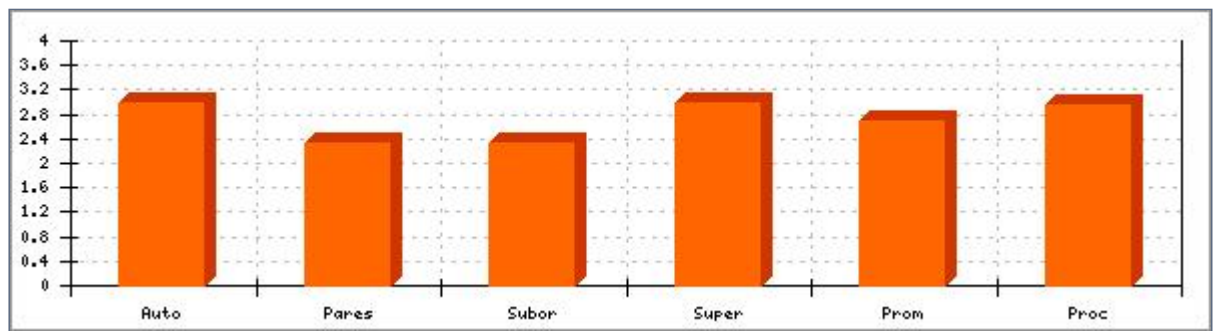
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.06



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.70)

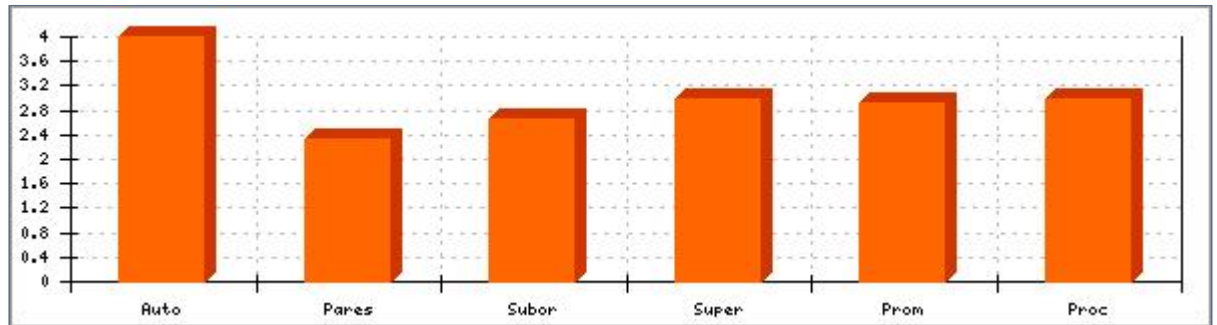
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.94



FLEXIBILIDAD

41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	2.99



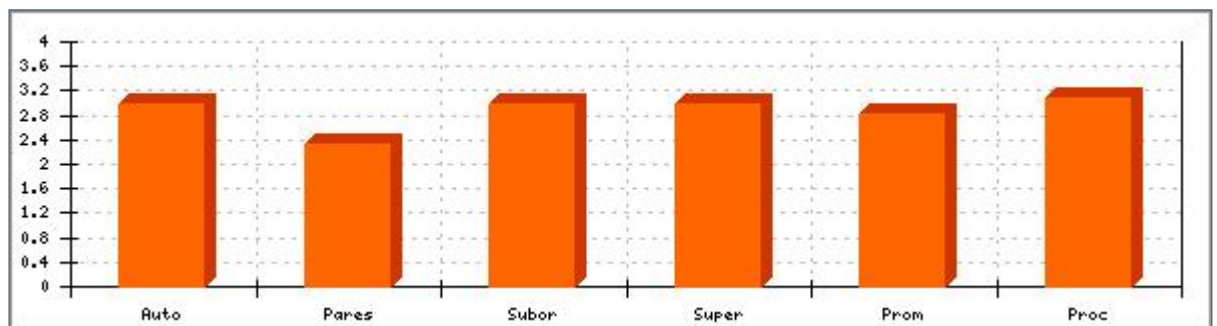
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	3.22



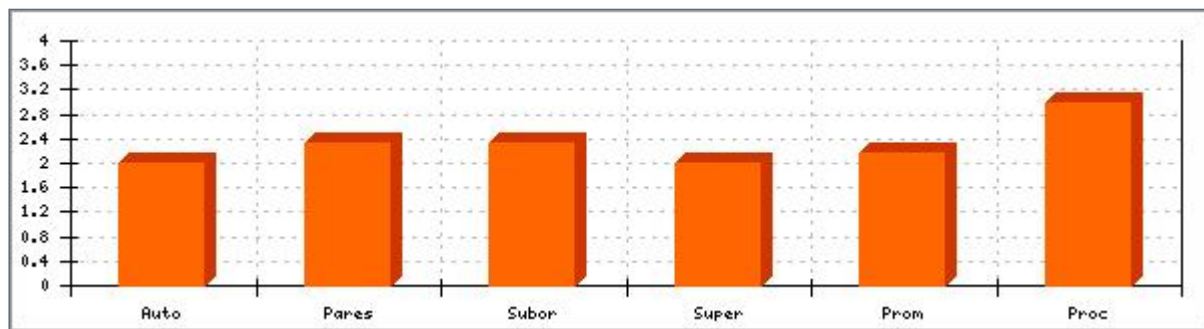
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.08



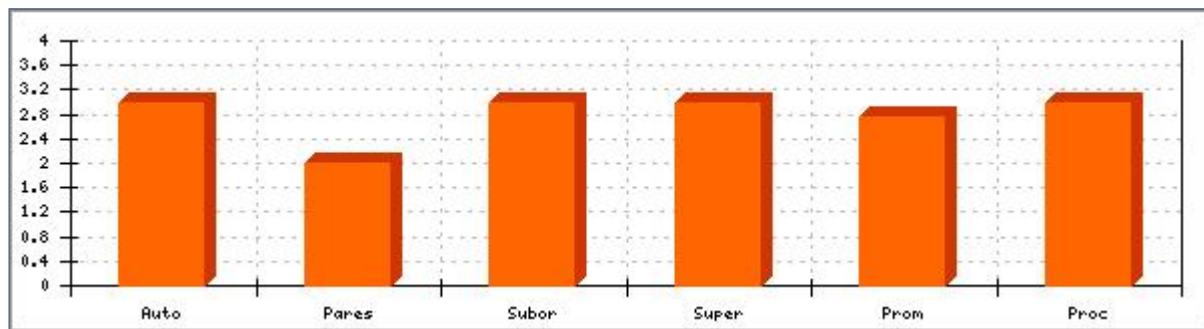
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.97



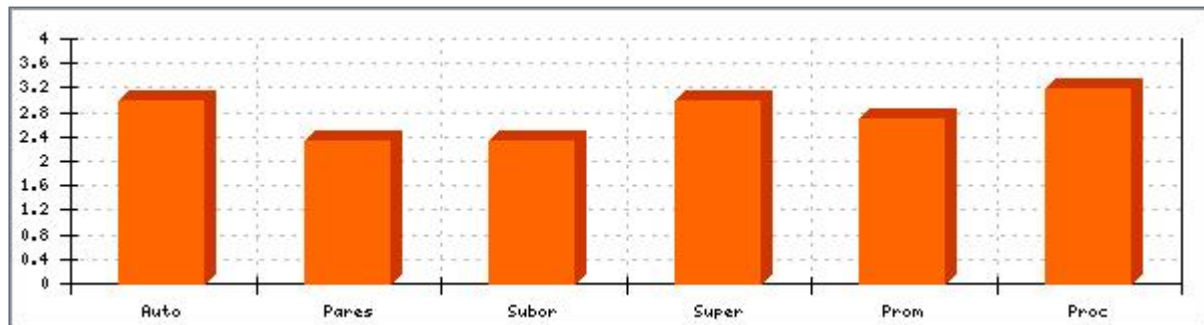
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.98



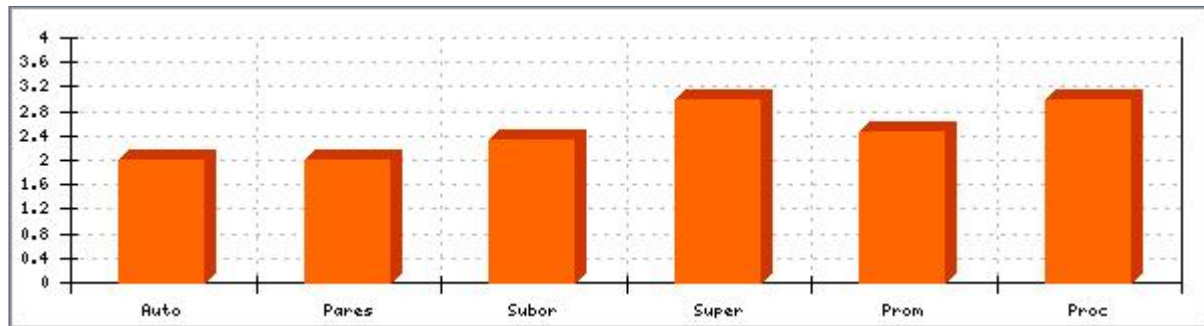
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.18



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (2.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.47
Promedio Proceso	2.99



INNOVACIÓN

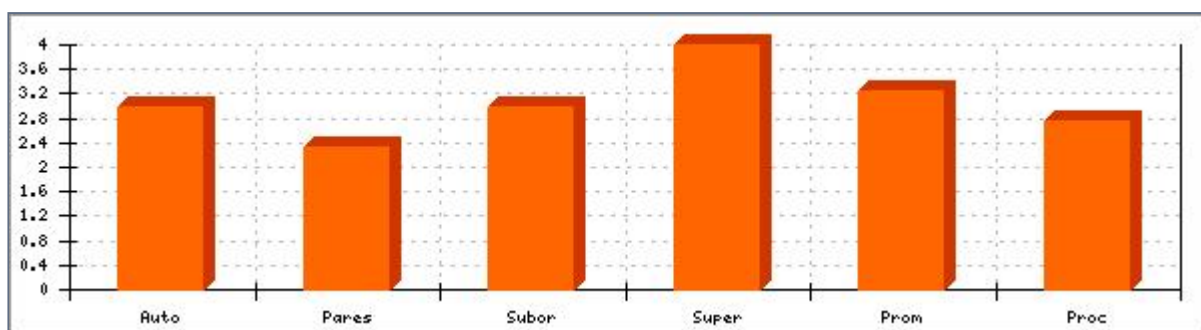
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.96



49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	2.77



50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.66



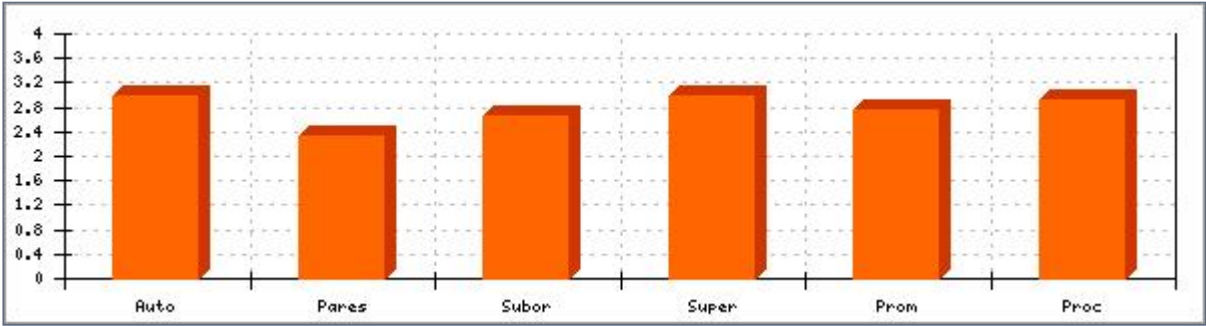
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	3.08



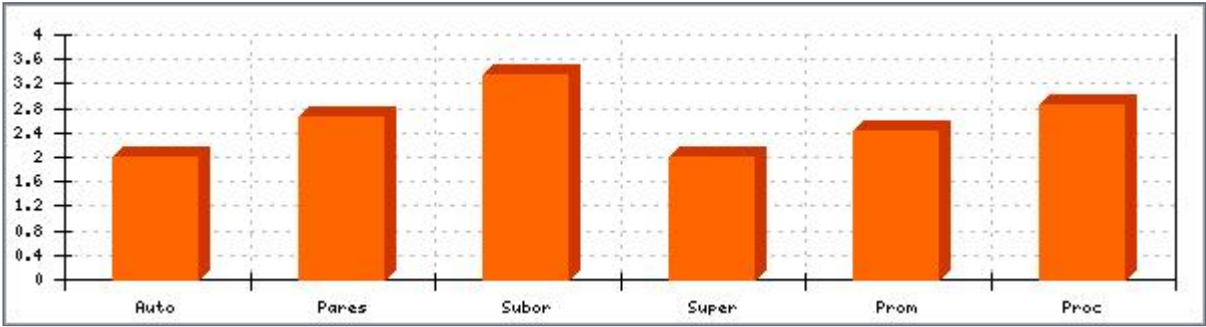
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	2.93



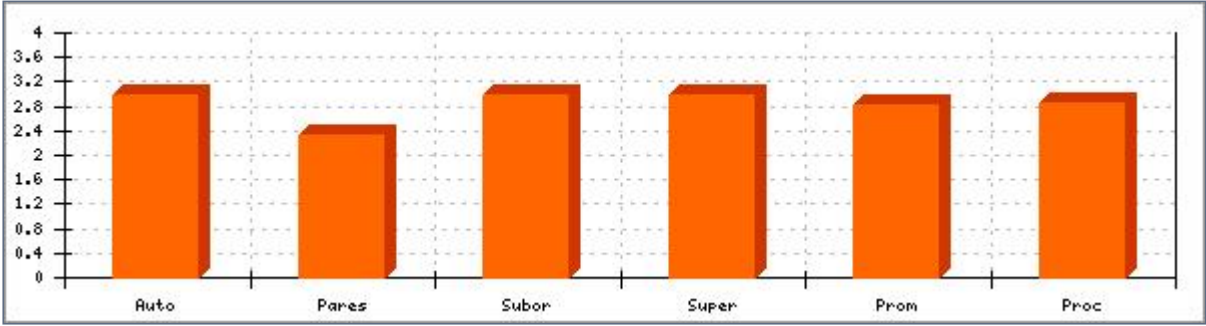
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.43
Promedio Proceso	2.84



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.83)

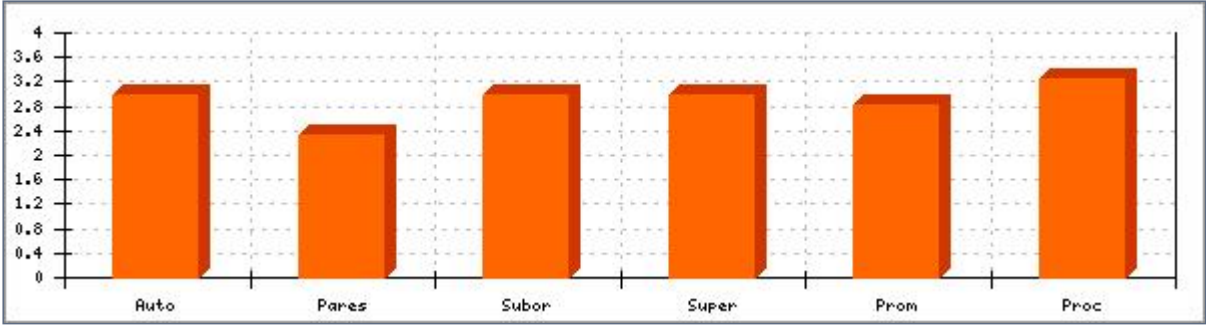
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.85



INTEGRIDAD

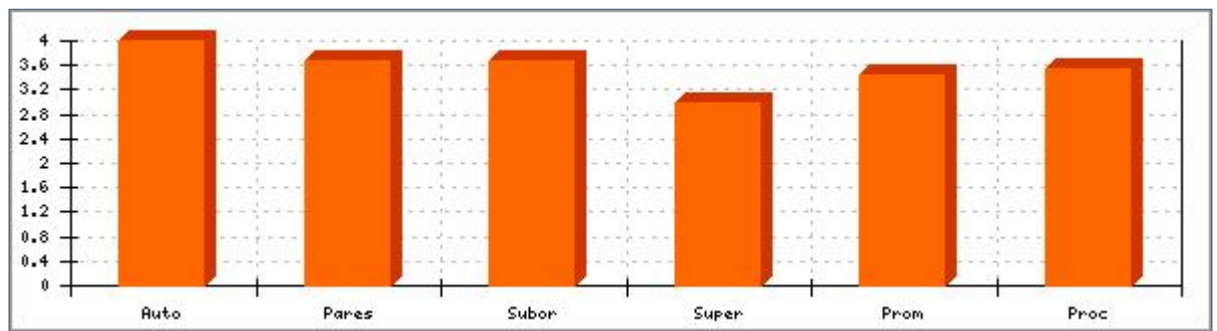
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.23



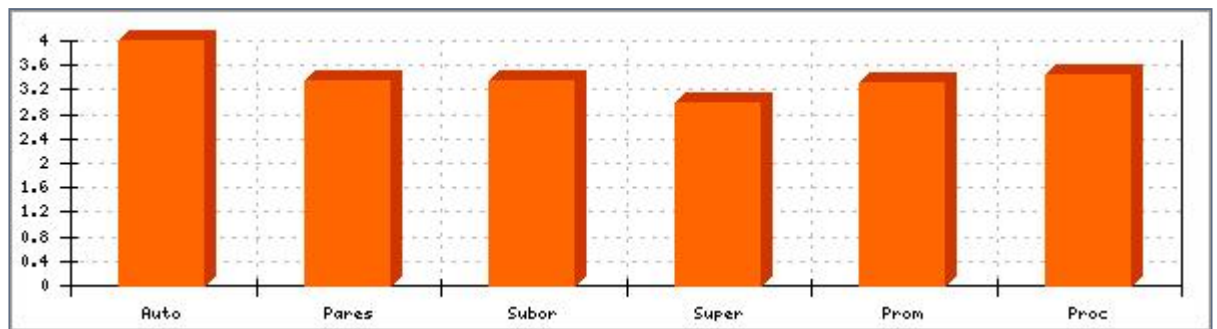
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.53



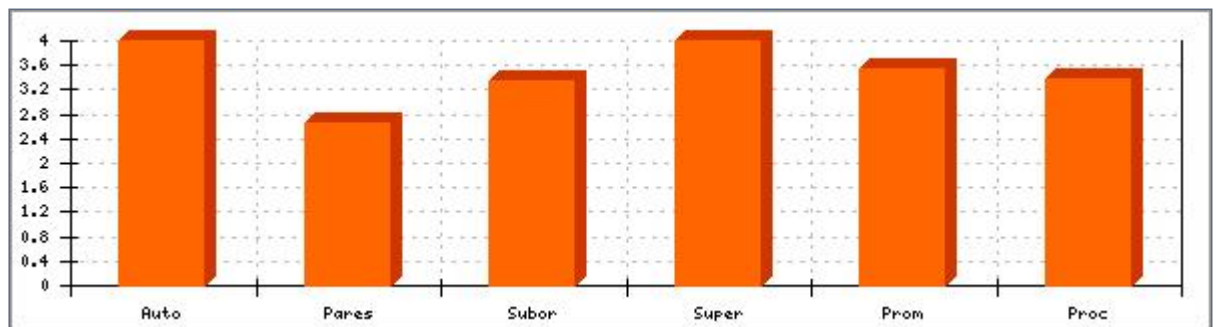
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.44



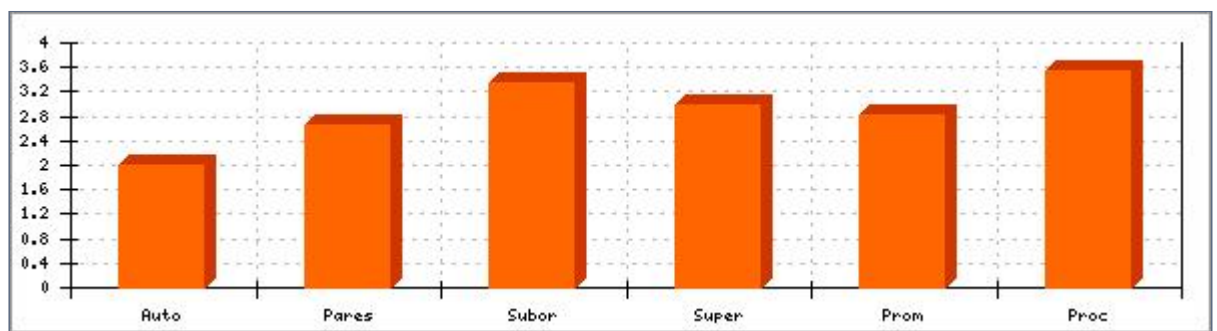
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.37



59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.53



60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.01



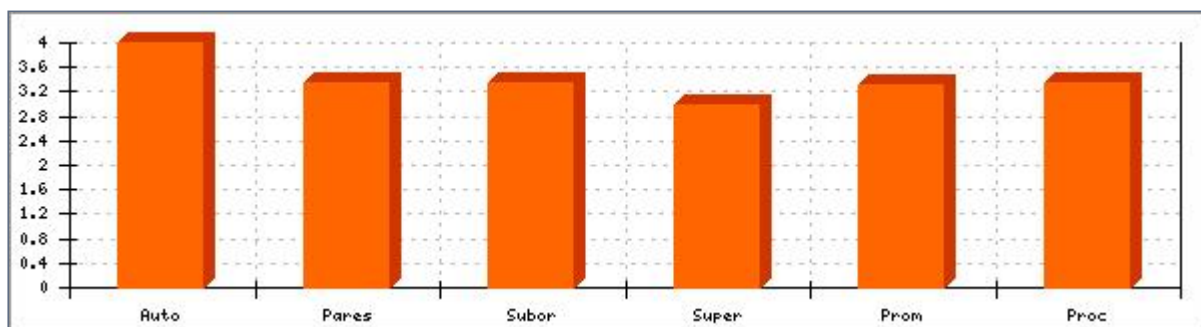
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	3.27



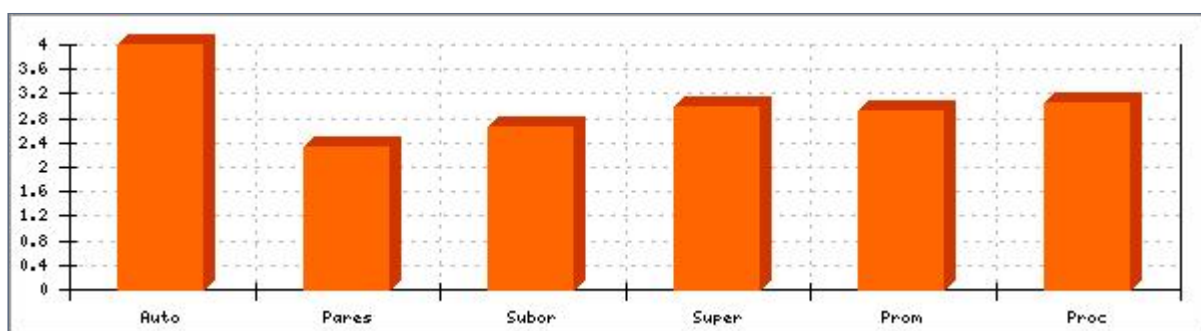
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.33



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.92)

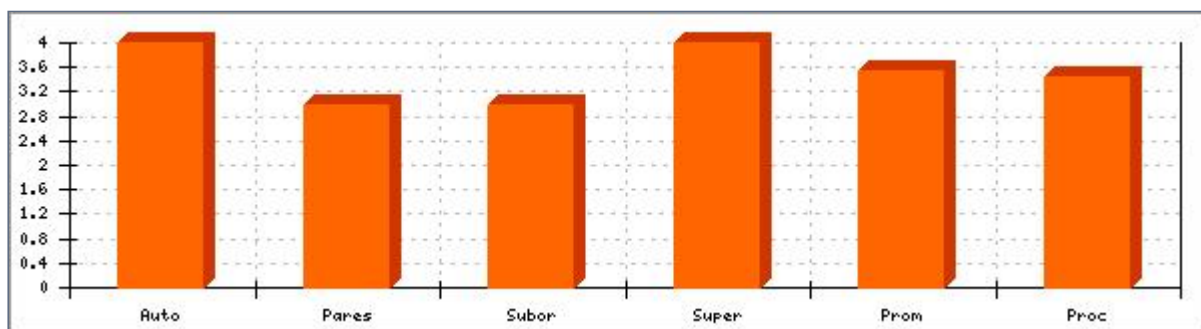
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.06



RESPONSABILIDAD

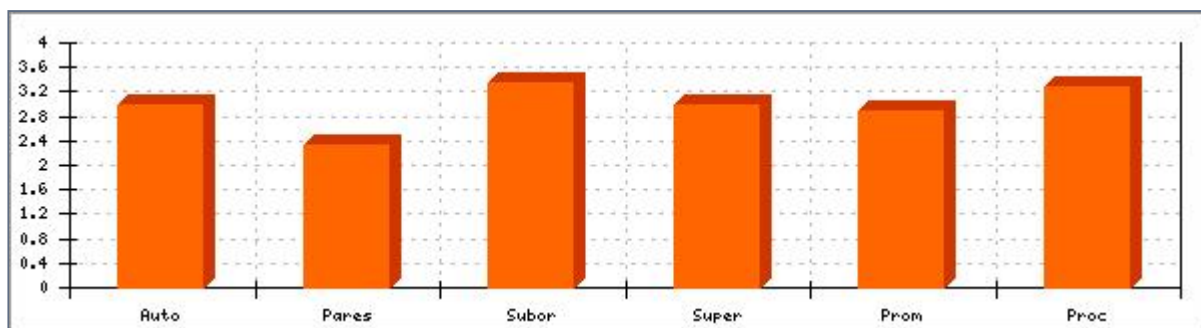
64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.43



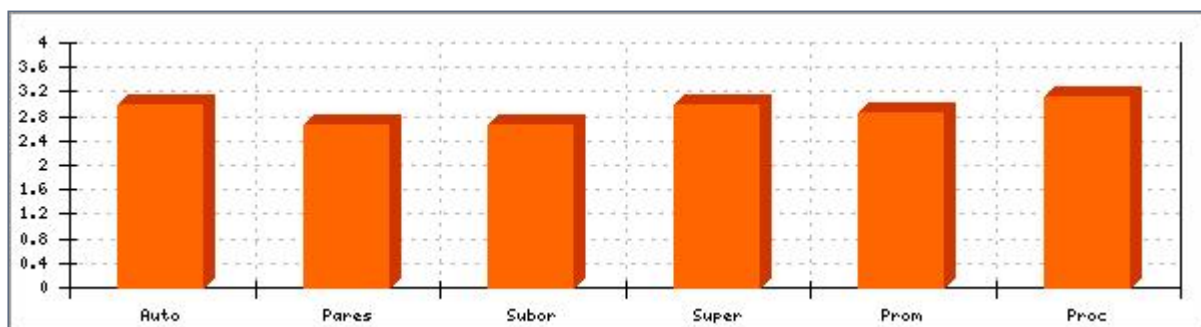
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.29



66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.11



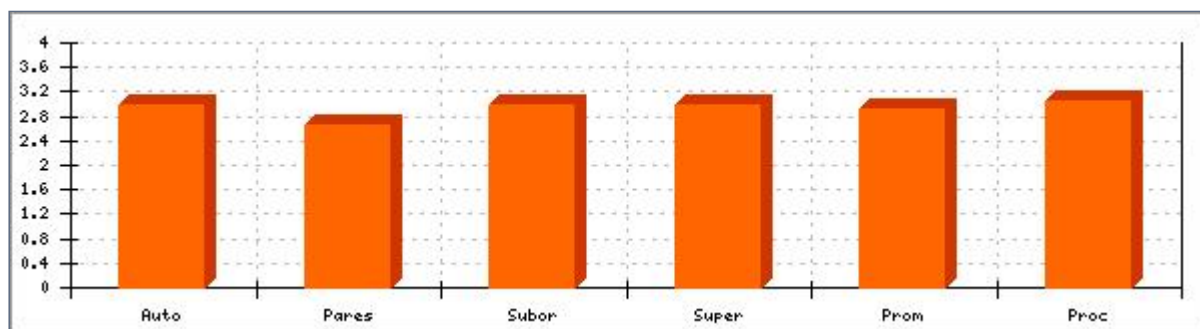
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.08



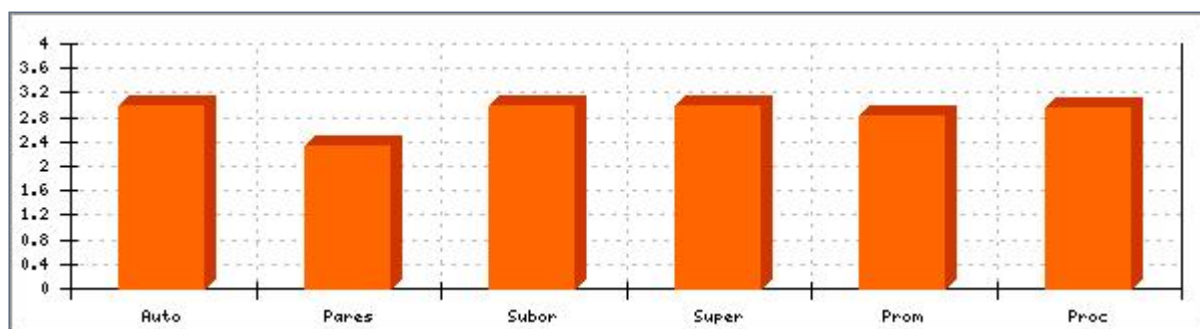
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.04



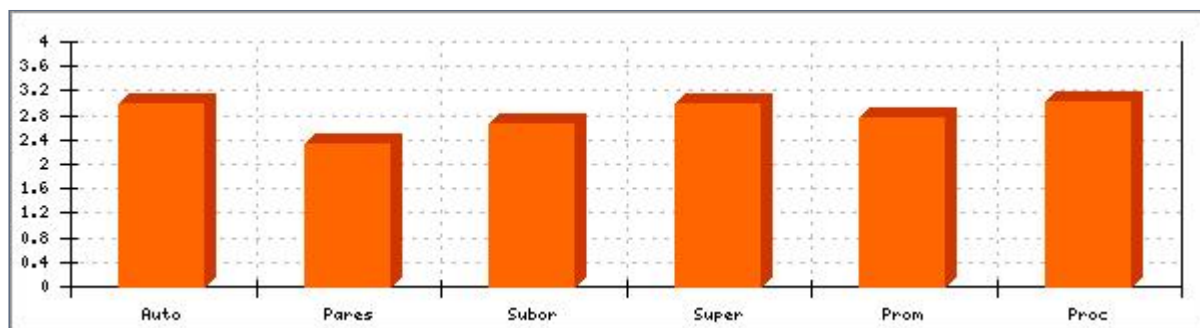
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.96



70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	3.01



71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	2.98



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.77)

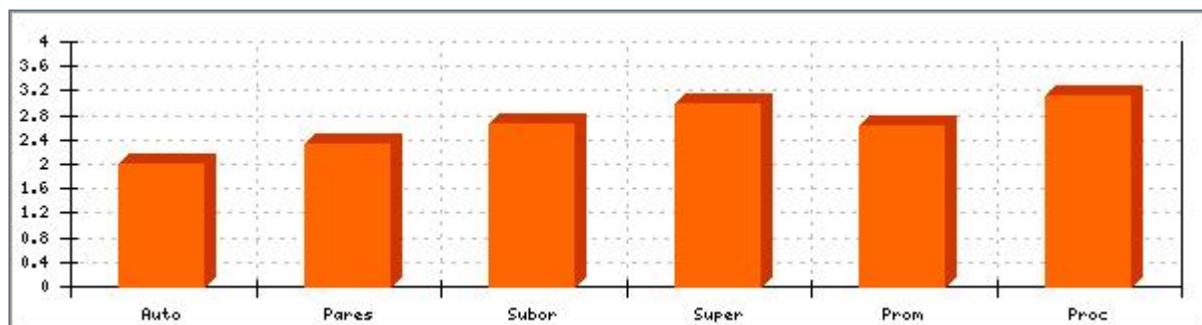
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	2.86



TRANSPARENCIA

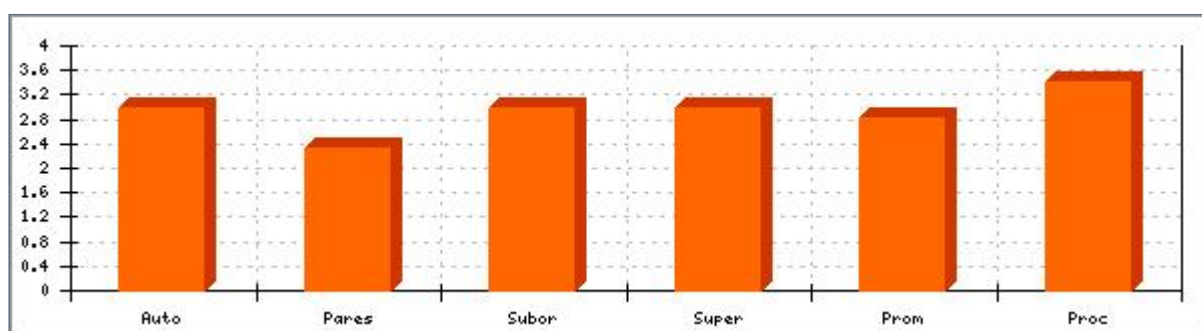
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.33
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	3.12



74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.41



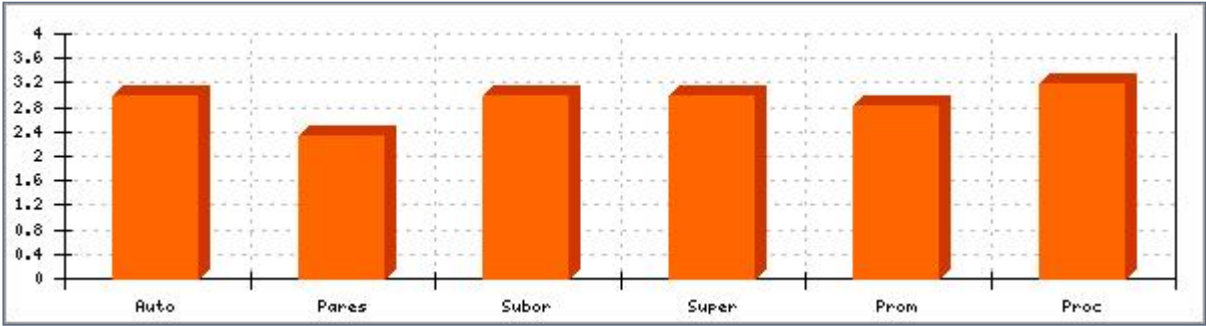
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.21



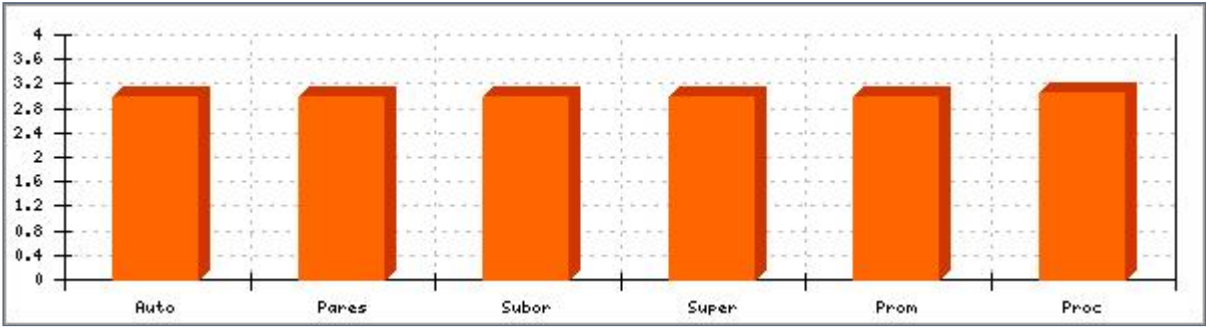
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.18



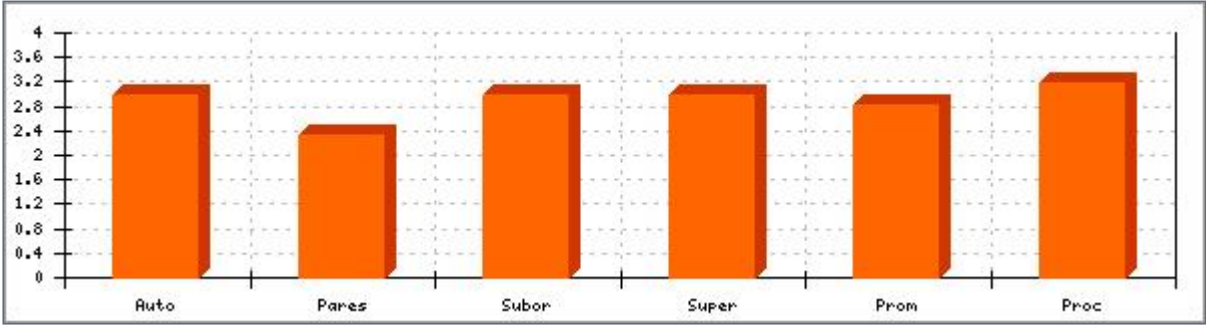
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.04



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.17



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.89	--
Pares	2.26	-0.63
Subordinado	2.56	-0.33
Supervisor	2.78	-0.11

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.22	--
Pares	2.44	-0.78
Subordinado	2.96	-0.26
Supervisor	3.11	-0.11

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.89	--
Pares	2.15	-0.74
Subordinado	2.56	-0.33
Supervisor	2.89	0.00

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.33	-0.67
Subordinado	2.74	-0.26
Supervisor	2.92	-0.08

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.24	-0.76
Subordinado	2.67	-0.33
Supervisor	2.86	-0.14

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.86	--
Pares	2.43	-0.43
Subordinado	2.90	0.04
Supervisor	3.00	0.14

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Pares	2.78	-0.78
Subordinado	3.19	-0.37
Supervisor	3.11	-0.45

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.52	-0.48
Subordinado	2.93	-0.07
Supervisor	3.11	0.11

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.83	--
Pares	2.44	-0.39
Subordinado	2.94	0.11
Supervisor	3.00	0.17

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	85.00%
•(INTEGRIDAD) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	84.44%
•(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	81.67%
•(EFICIENCIA) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	76.67%
•(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	76.67%
•(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	76.67%
•(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	74.44%
•(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	74.44%
•(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	73.89%
•(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	73.89%
•(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	68.33%
•(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	66.67%
•(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	66.11%
•(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	66.11%
•(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	63.89%
•(EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	63.89%
•(LIDERAZGO) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	63.89%
•(LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	63.89%
•(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	63.89%
•(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	63.89%
•(RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	63.89%
•(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	63.33%
•(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	63.33%
•(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	61.67%
•(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	61.67%
•(LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	61.67%
•(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	61.67%
•(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	61.11%
•(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	61.11%
•(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	61.11%
•(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	61.11%
•(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	61.11%

•(INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	61.11%
•(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	61.11%
•(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	61.11%
•(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	61.11%
•(RESPONSABILIDAD) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	61.11%
•(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	61.11%
•(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	61.11%
•(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	61.11%
•(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	61.11%
•(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	61.11%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	38.33%
•(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	37.78%

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

De mas retroalimentación oportuna

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Que sea menos impaciente

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Poder tener sesiones abiertas con los pares y colaboradores para identificar actividades que potencien el trabajo en grupo

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Profundidad en el análisis,

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

mayor trabajo en equipo

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Que comparta con la UN las decisiones que se van a tomar desde la DAF con antelación de modo que se actúe coordinadamente

El manejo de la información debe ser ágil, transparente y directo.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

El manejo de la información por partes o con inconsistencias.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Mejorar la relación con SSJJ y P&C

Manejo concreto entre propuestas y resultados.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Visión estratégica y capacidad de análisis

Conocimiento en la materia de su gestión

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Gestiones interpersonales

Manejo de la información y visión de futuro

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Reuniones para seguimiento y retroalimentación con personal Compartir información sobre temas relevantes de gestión compartida con sus subordinados

Que se involucre con todos los miembros de su equipo de manera extraoficial, en reuniones de la empresa, o personales. Que demuestre apertura para todos los miembros de su equipo

En la comunicacion que sea oportuna y completa.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Deberia empezar en actuar en varios aspectos.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Promover mejores relaciones con toda el área

Impulse la meritocracia con transparencia, comunicacion entre el equipo para que los Colaboradores puedan expresar libremente lo que opinan, a traves del ejemplo.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Inteligente Pertinaz Creativo Estratégico Persuasivo Experiencia Conocimiento

Negociación efectiva, enfocado a resultados y preocupado por el bienestar de su personal.

Conocimientos tecnicos (Fiscales) y experiencia obtenida en su trayectoria

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Comunicación con otras áreas y con subordinados Empoderamiento y confianza en personal

Oportunidad de mejora en la comunicacion, meritocracia, manejo del equipo, dada la coyuntura de la empresa y los temas criticos que atraviesa, su rol es clave en asesorar en la toma de decisiones oportunas, reales, que eviten incrementar en un futuro contingencias.

SUPERVISOR

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

trabajar en red con otros gerentes de la UN

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Guardar cierta información hasta el ultimo minuto, debe compartirla de manera generosa

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Coordinar la consecución de objetivos con otras gerencias.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Experiencia, Integridad, Flexibilidad.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Visitar al campo, revisar como funciona la operación, aprovechar que somos operadores.

EVALUADO

EVALUADOR

