EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-08-05 12:41:54** hasta el **2016-08-23 10:28:33**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1711401867
Nombres :	RUBEN PEDRO
Apellidos :	CARRERA GARCIA
Dirección :	ALMA LOJANA E-21-133
Teléfono :	2601843
Celular :	0992717677
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	DESARROLLO
Cargo :	GERENTE DESARROLLO YACIMIENTOS
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	ING. PETRÓLEO
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	2016-06-29

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	2
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

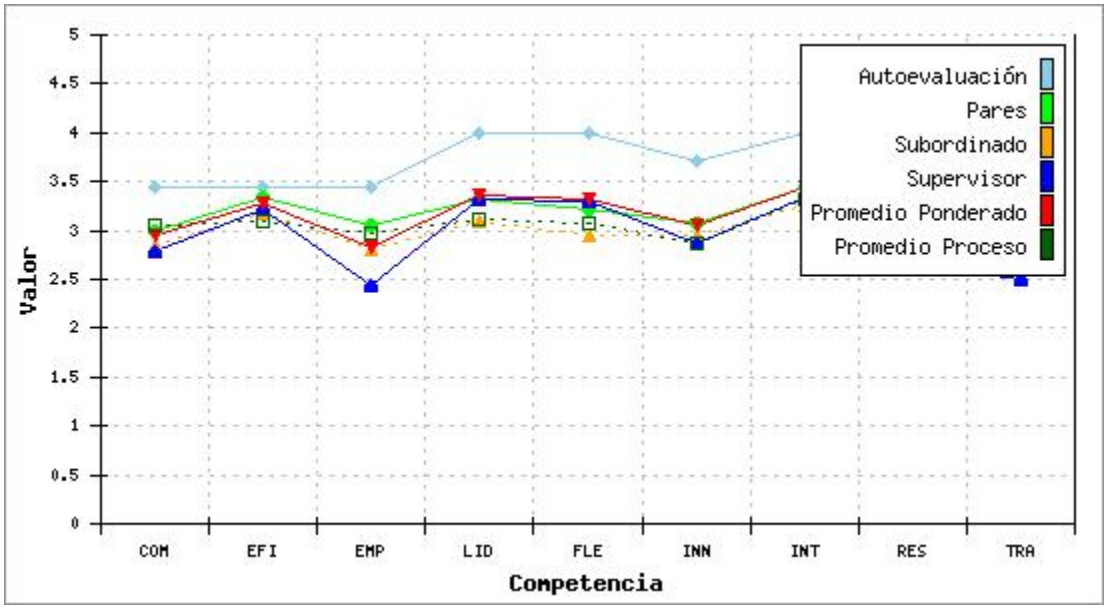
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.72
Pares	3.21
Subordinado	3.00
Supervisor	2.93
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.08

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN	3.44	3.00	2.85	2.78	2.95	3.05
2	EFICIENCIA	3.44	3.33	3.18	3.22	3.28	3.10
3	EMPODERAMIENTO	3.44	3.06	2.81	2.44	2.82	2.98
4	LIDERAZGO	4.00	3.31	3.10	3.31	3.37	3.12
5	FLEXIBILIDAD	4.00	3.21	2.95	3.29	3.31	3.07
6	INNOVACIÓN	3.71	3.07	2.95	2.86	3.06	2.86
7	INTEGRIDAD	4.00	3.44	3.26	3.33	3.45	3.31
8	RESPONSABILIDAD	3.78	3.06	2.96	2.67	2.99	3.08
9	TRANSPARENCIA	3.67	3.42	2.89	2.50	2.98	3.19

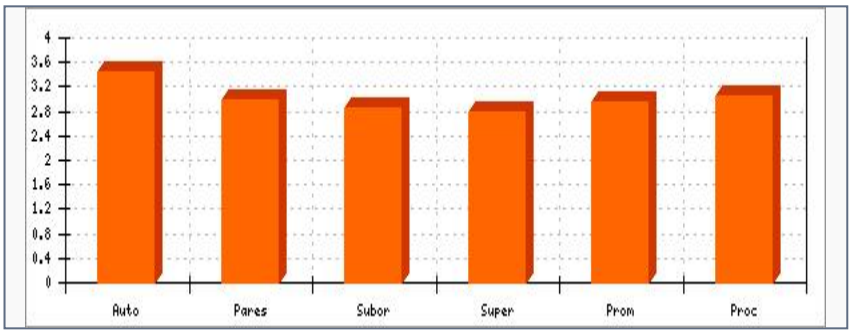

Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
5
4.5
4
3.5
3
2.5
2
1.5
1
0.5
0
COM
EFI
EMP
LID
FLE
INN
INT
RES
TRA
Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.44
Pares	3.00
Subordinado	2.85
Supervisor	2.78
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.05

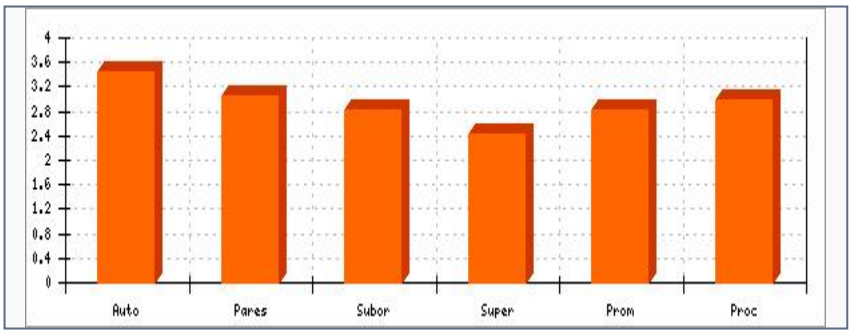


EFICIENCIA (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.44
Pares	3.33
Subordinado	3.18
Supervisor	3.22
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.10

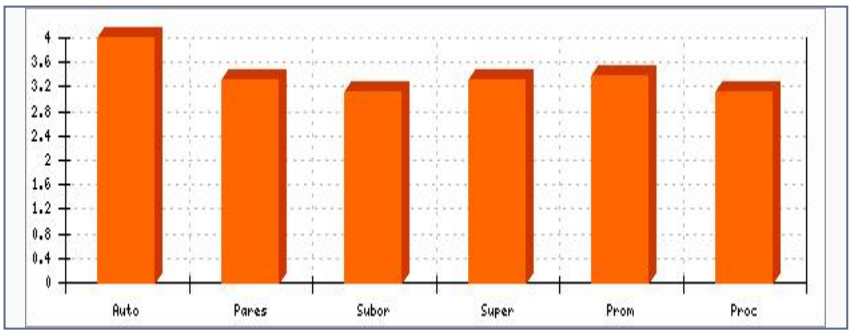
EMPODERAMIENTO (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.44
Pares	3.06
Subordinado	2.81
Supervisor	2.44
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	2.98



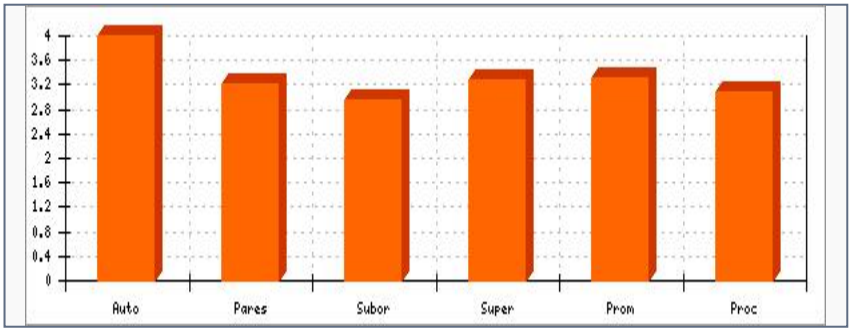
LIDERAZGO (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.31
Subordinado	3.10
Supervisor	3.31
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.12



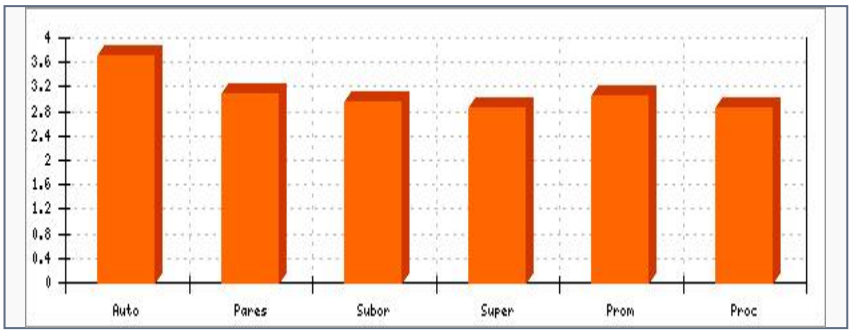
FLEXIBILIDAD (3.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.21
Subordinado	2.95
Supervisor	3.29
Promedio Ponderado	3.31
Promedio Proceso	3.07



INNOVACIÓN (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.71
Pares	3.07
Subordinado	2.95
Supervisor	2.86
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	2.86

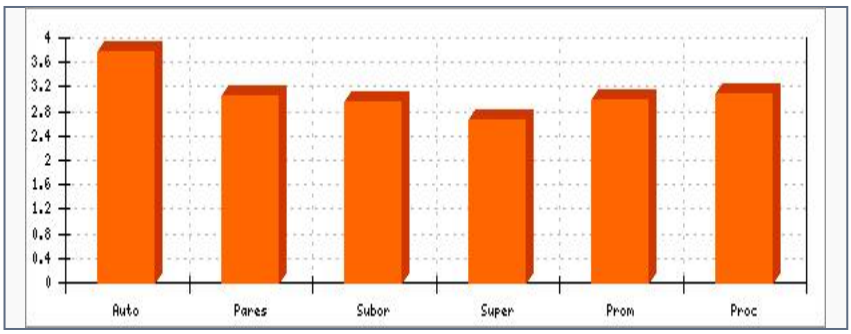


INTEGRIDAD (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.44
Subordinado	3.26
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.31

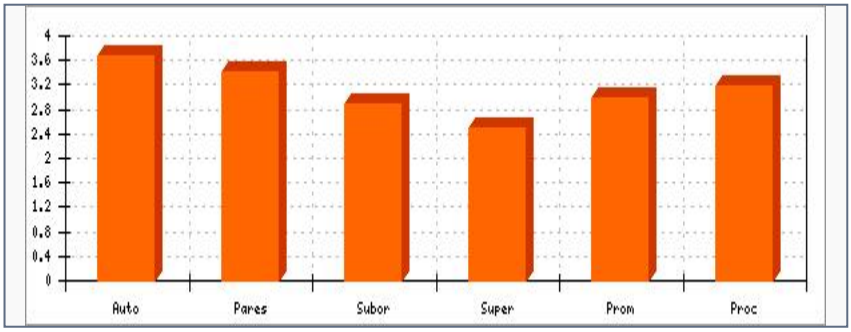
RESPONSABILIDAD (2.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.78
Pares	3.06
Subordinado	2.96
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	3.08



TRANSPARENCIA (2.98)

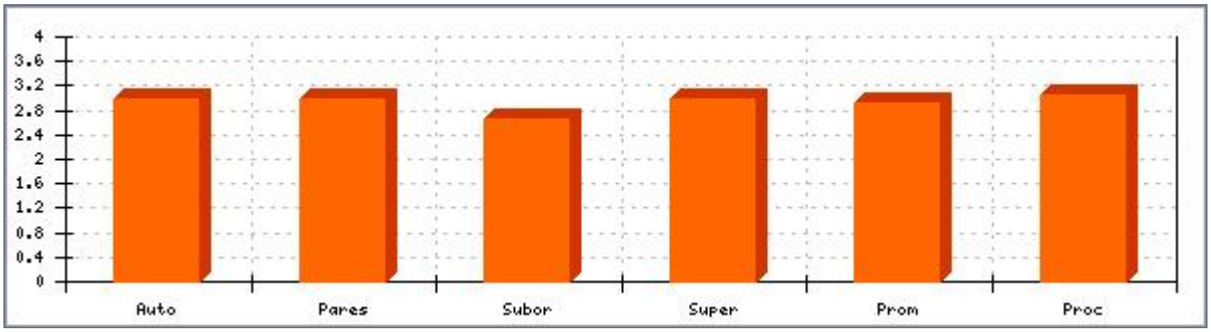
Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.42
Subordinado	2.89
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	3.19



COMUNICACIÓN

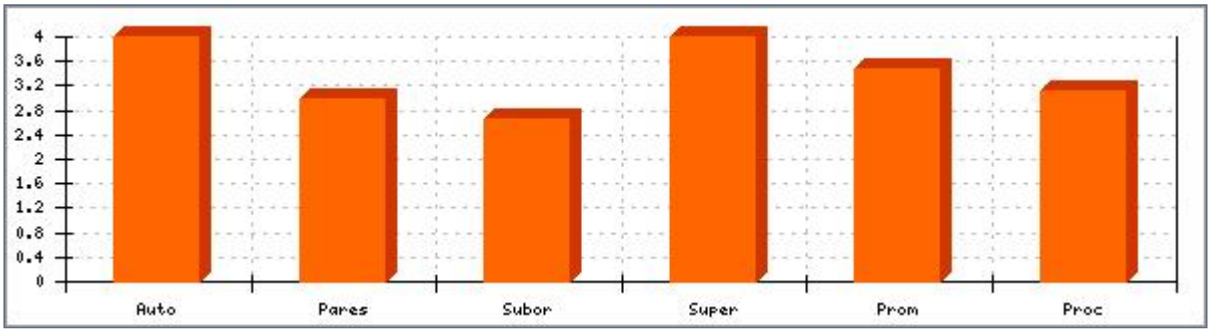
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.05



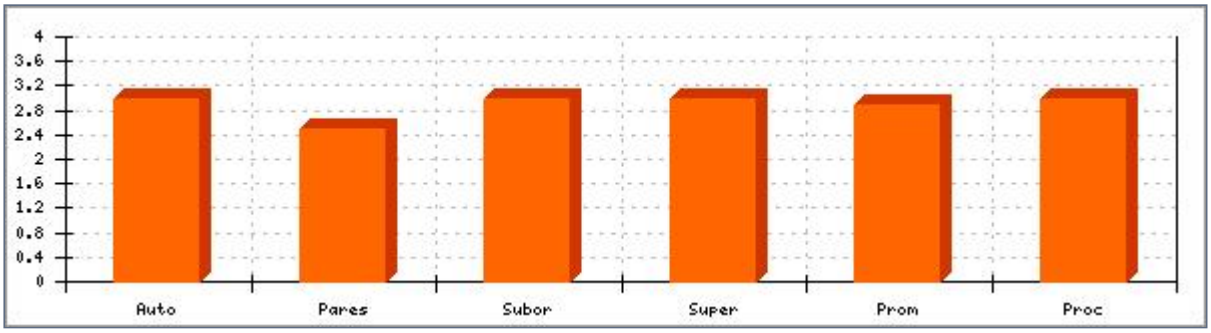
2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.11



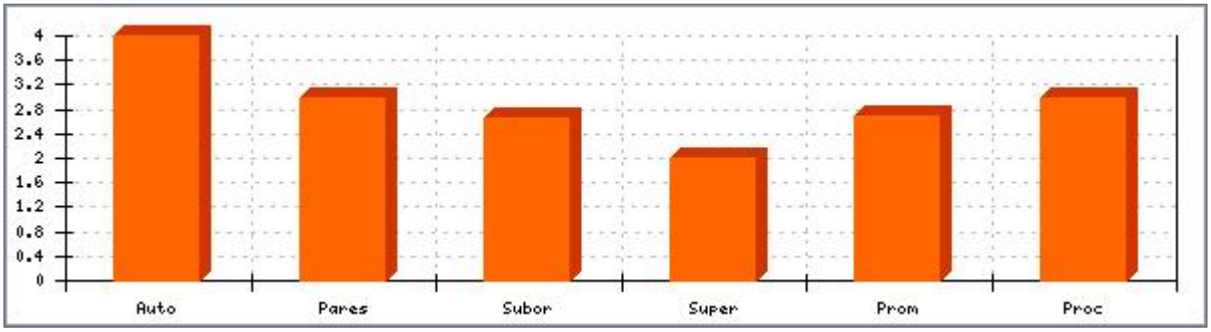
3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.98



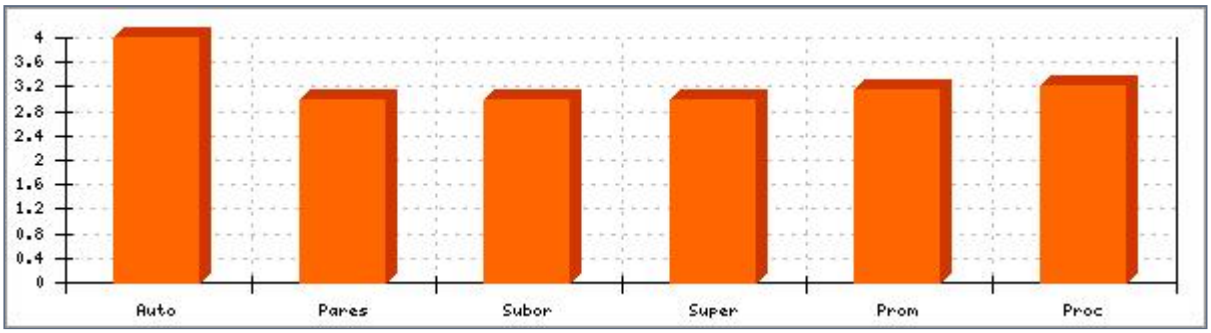
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	2.98



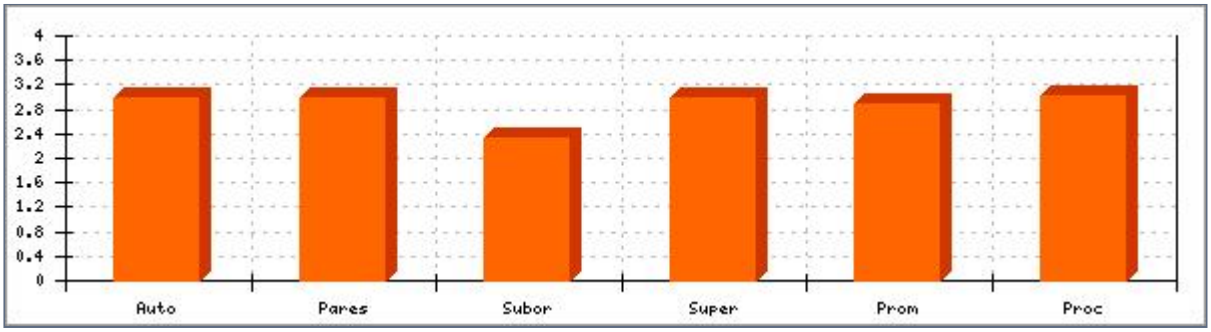
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.21



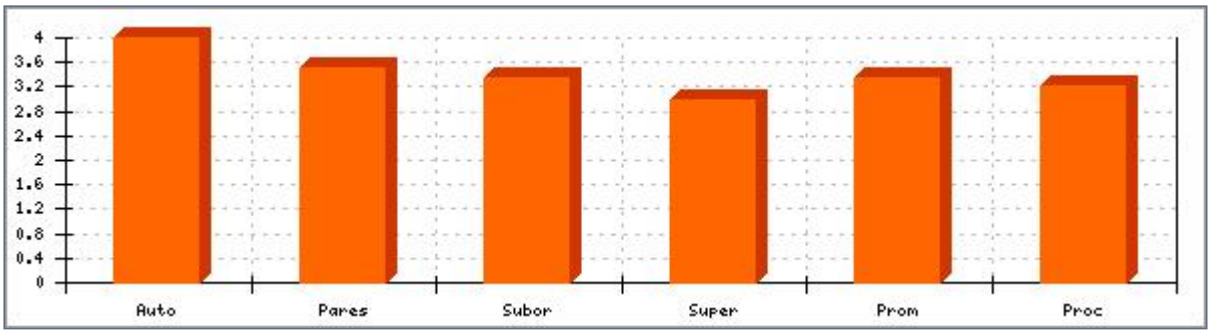
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.87
Promedio Proceso	3.02



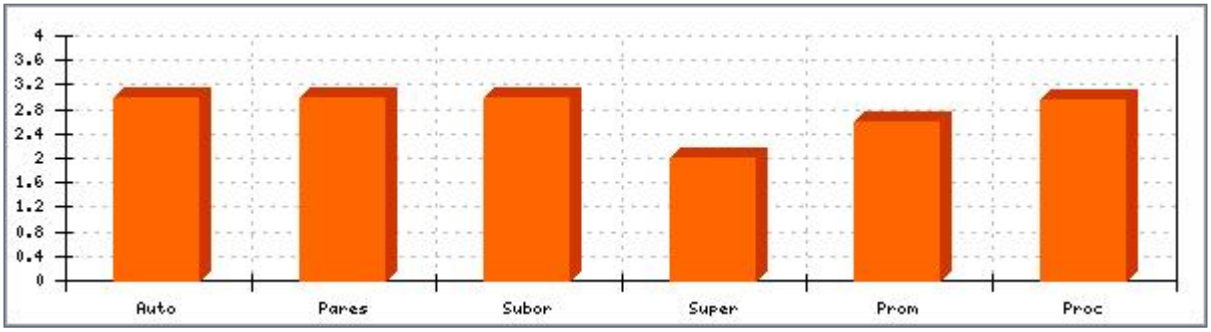
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.22



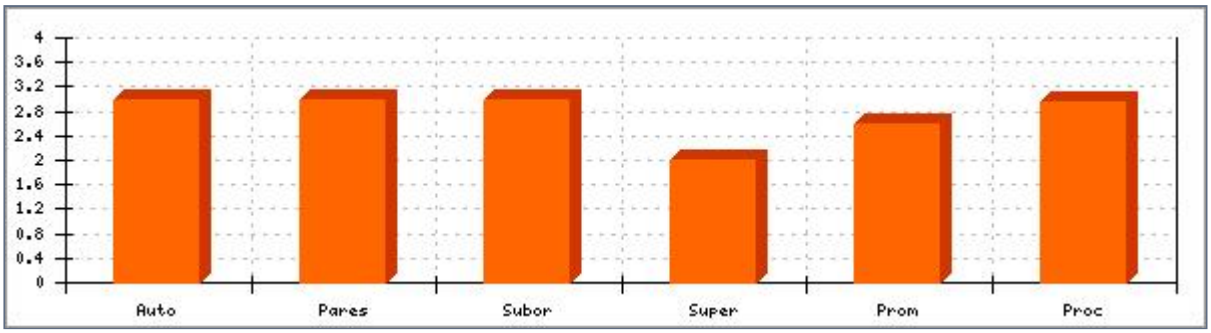
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.96



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.94



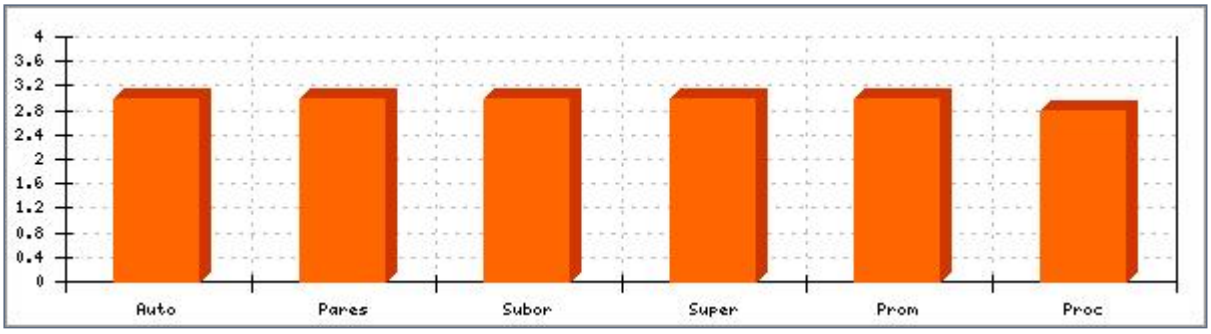
EFICIENCIA

10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	2.99

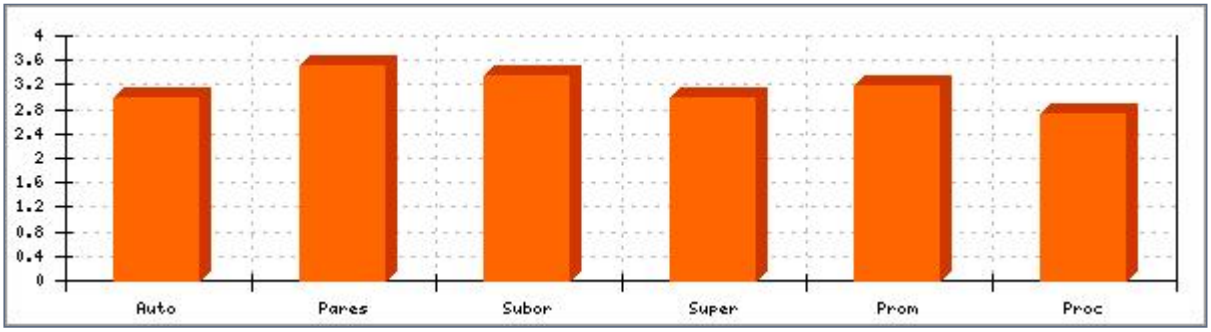
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.78



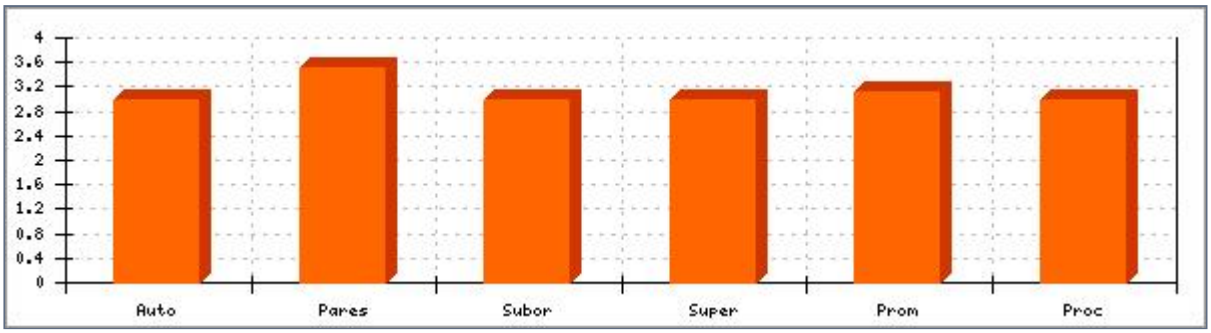
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	2.71



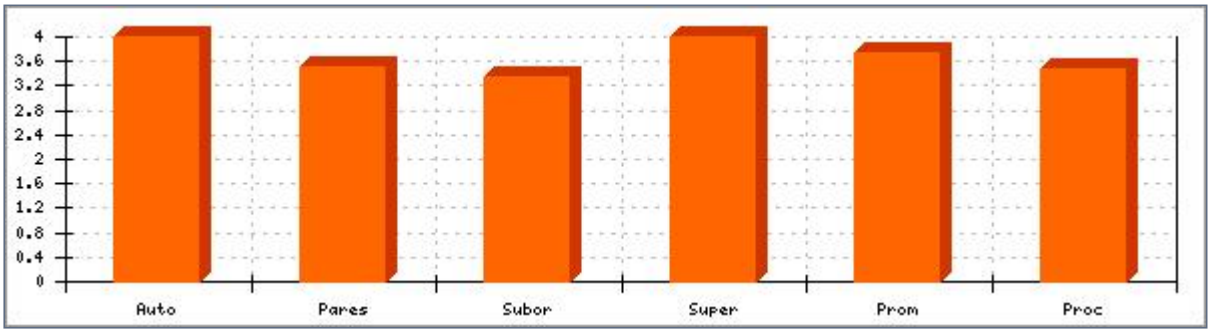
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.99



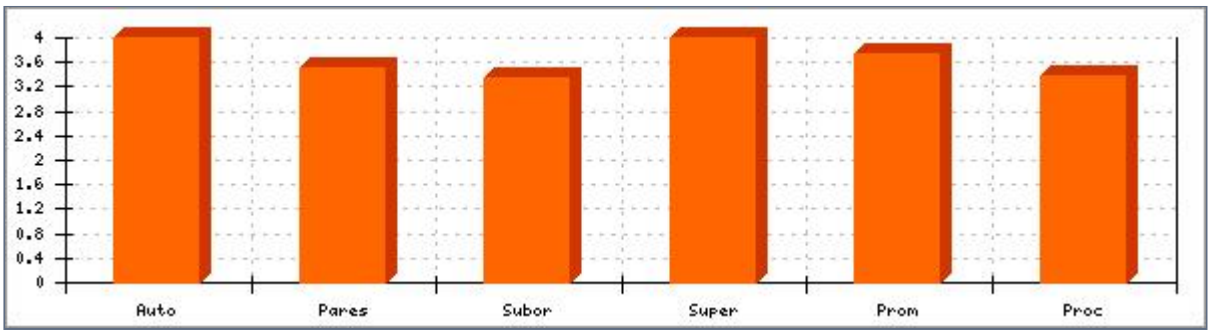
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.48



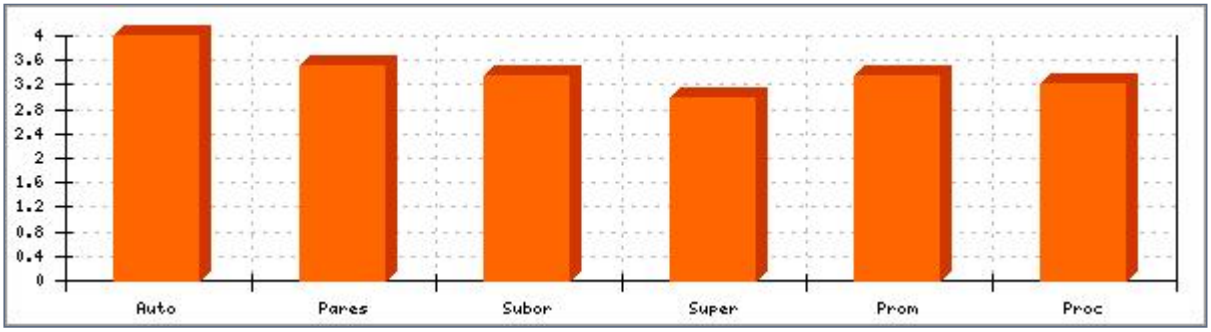
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.39



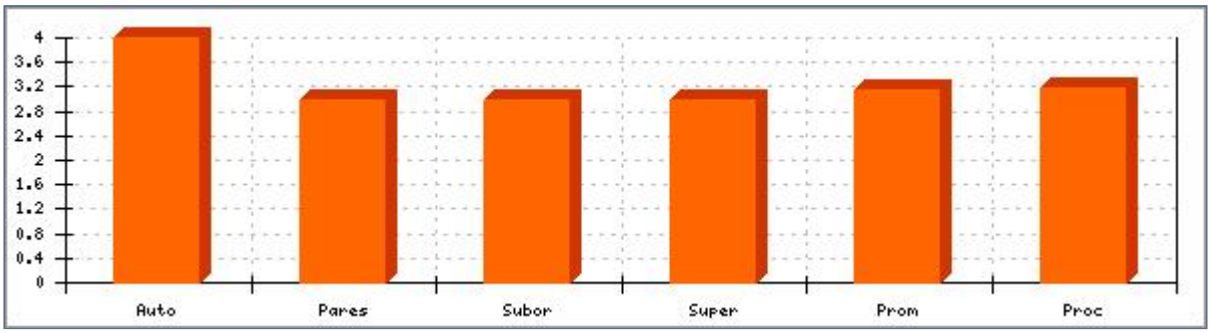
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.22



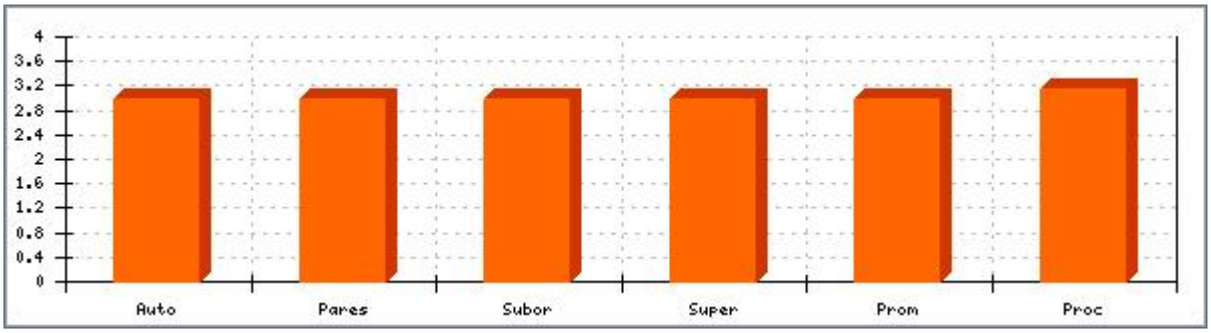
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.17



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.00)

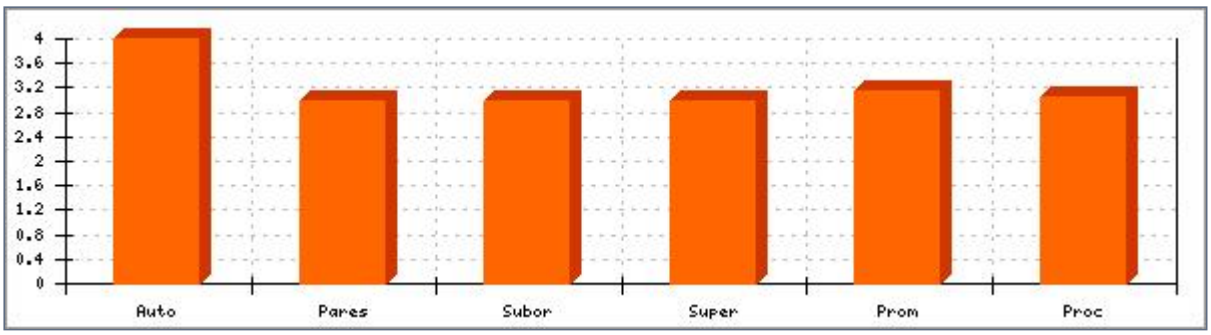
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.16



EMPODERAMIENTO

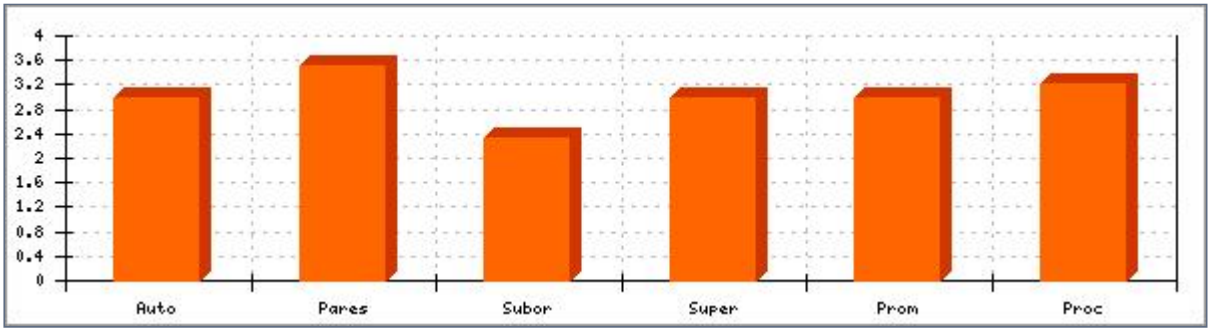
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.06



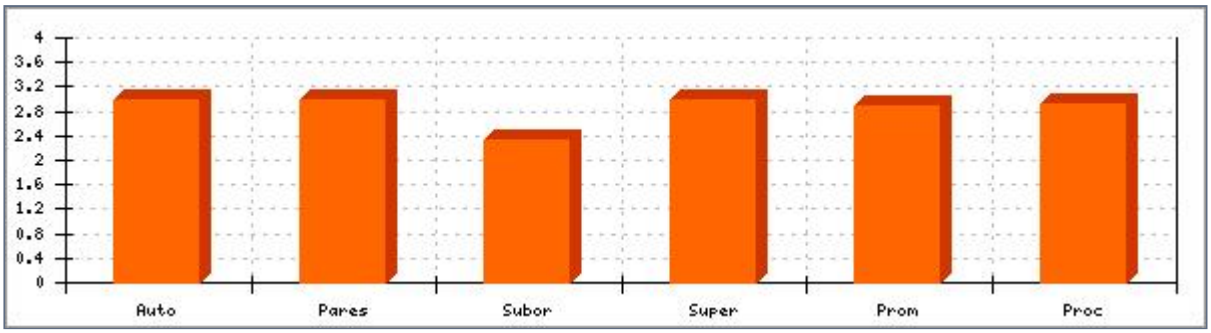
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	3.20



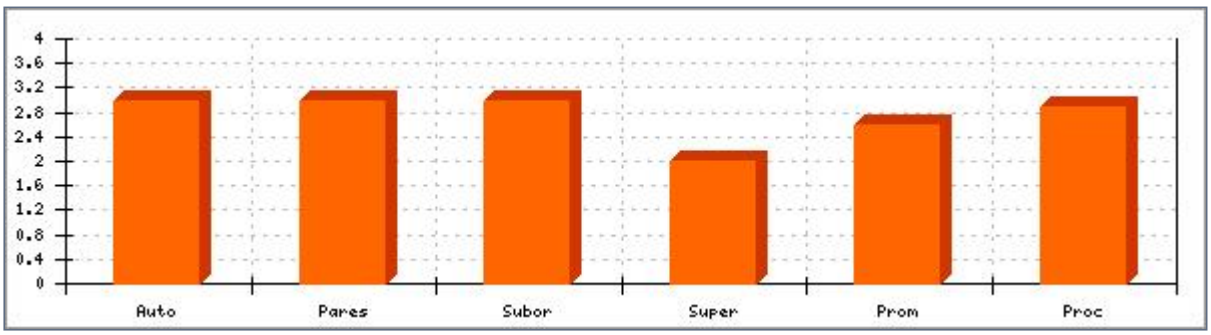
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (2.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.87
Promedio Proceso	2.92



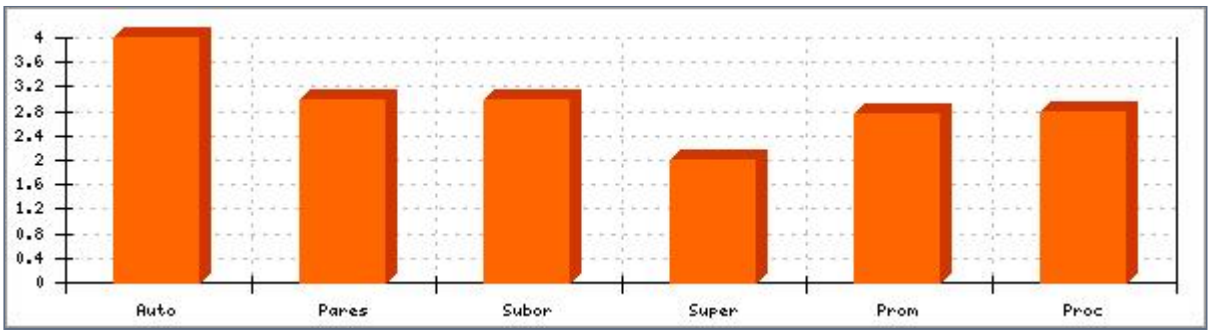
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.90



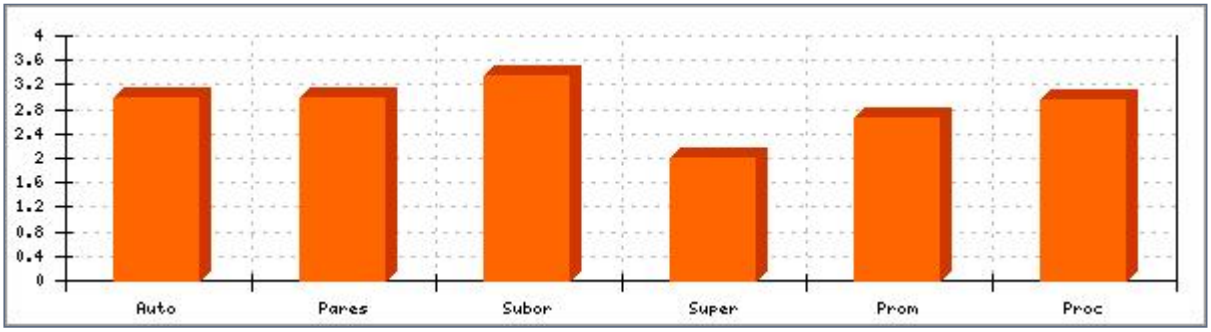
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.79



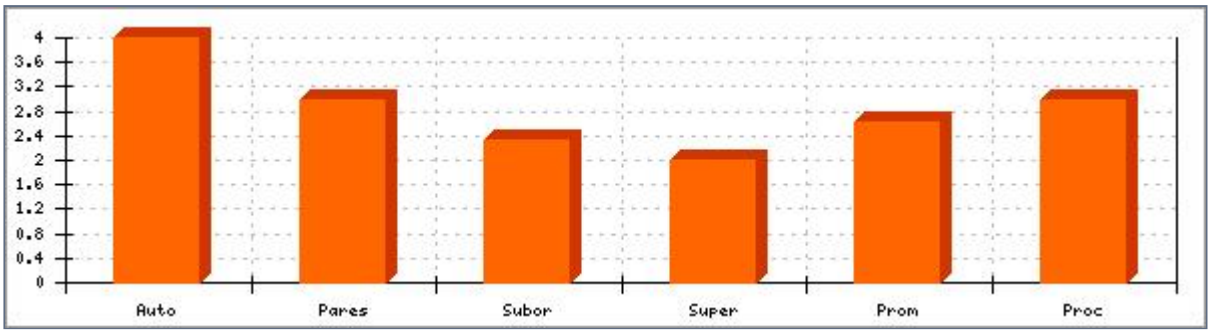
24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.95



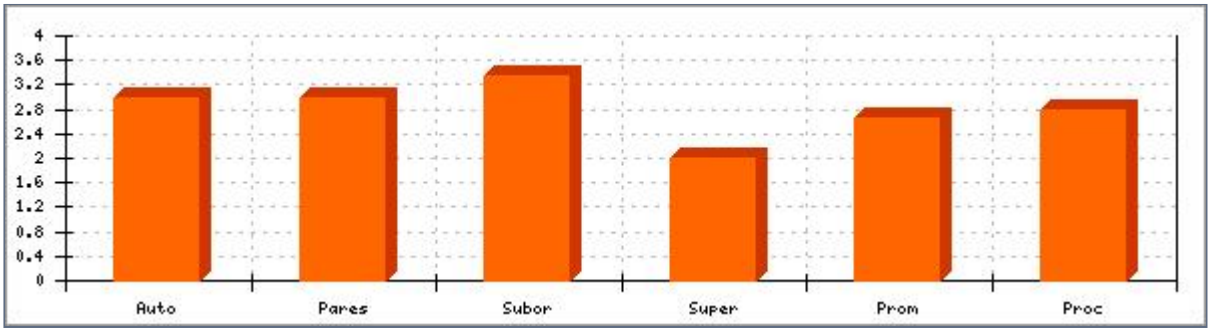
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.99



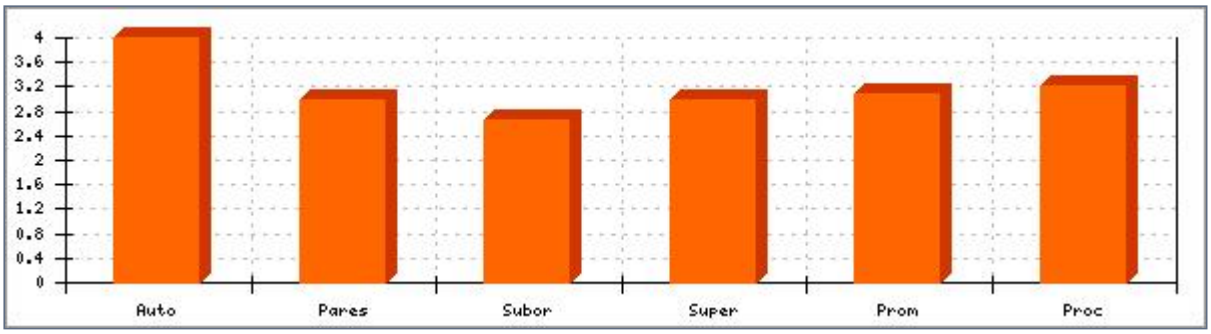
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.78



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.08)

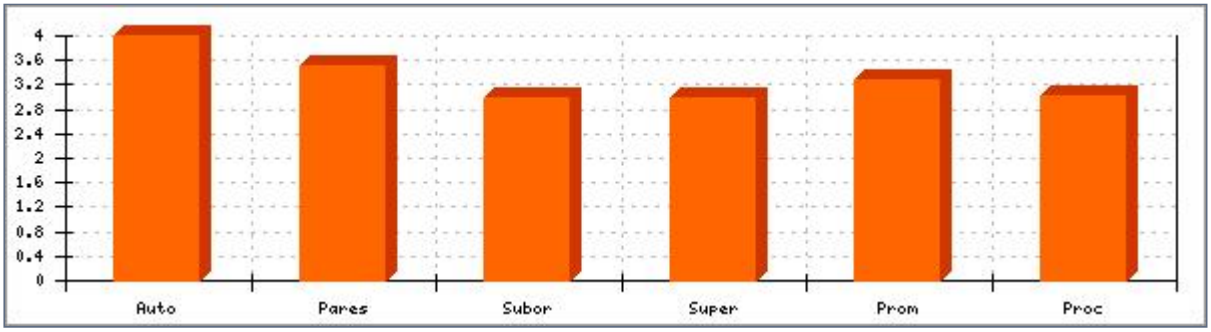
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.22



LIDERAZGO

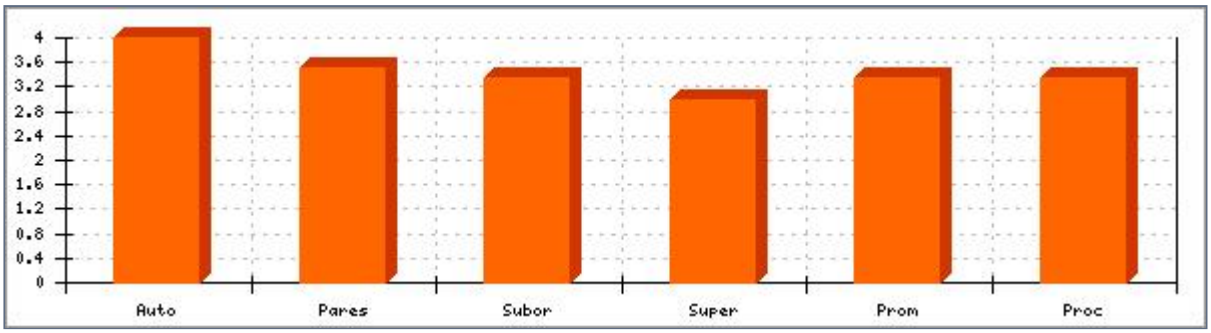
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.02



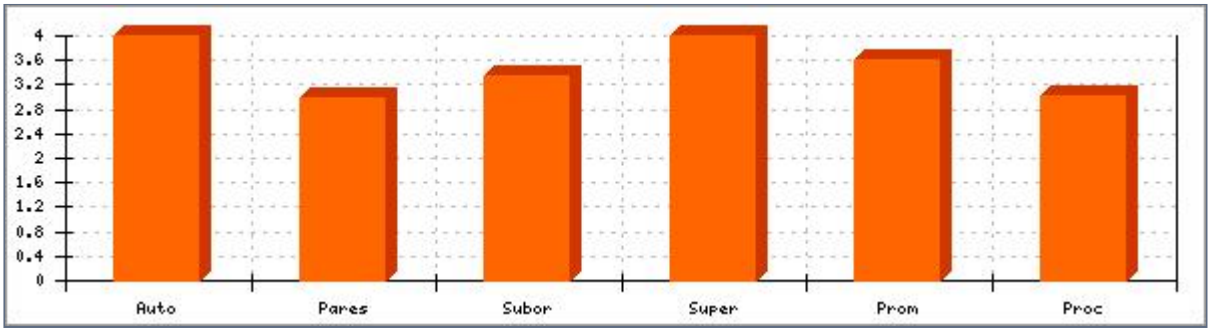
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.35



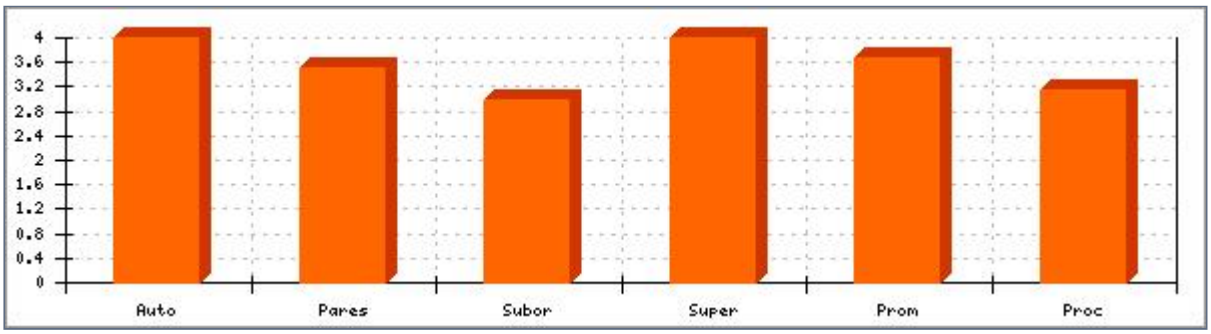
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.03



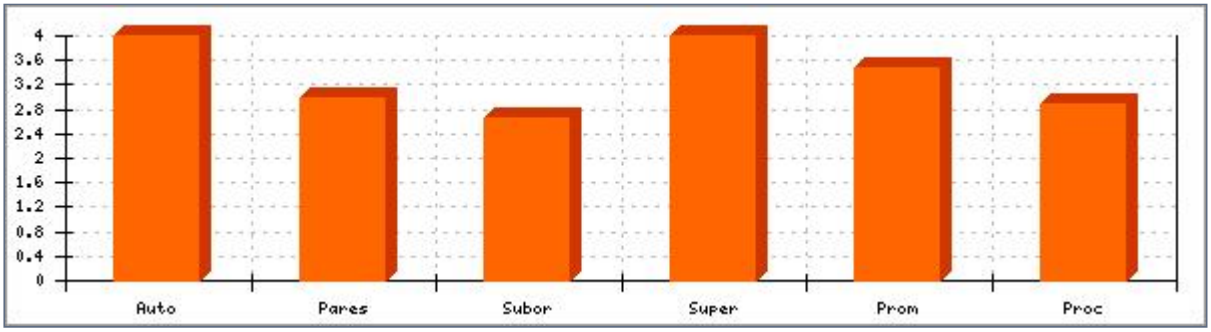
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.14



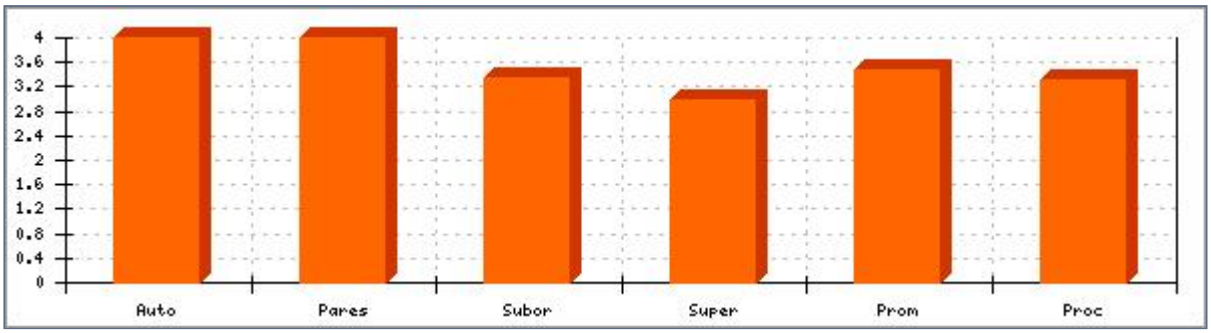
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	2.88



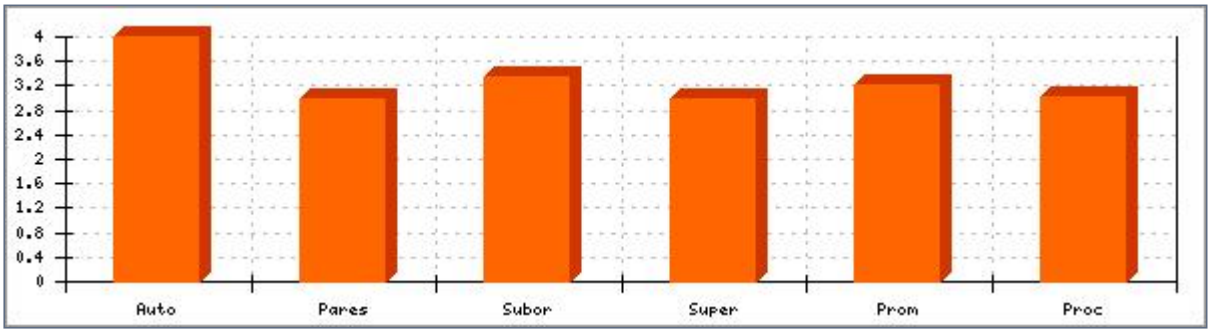
33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.32



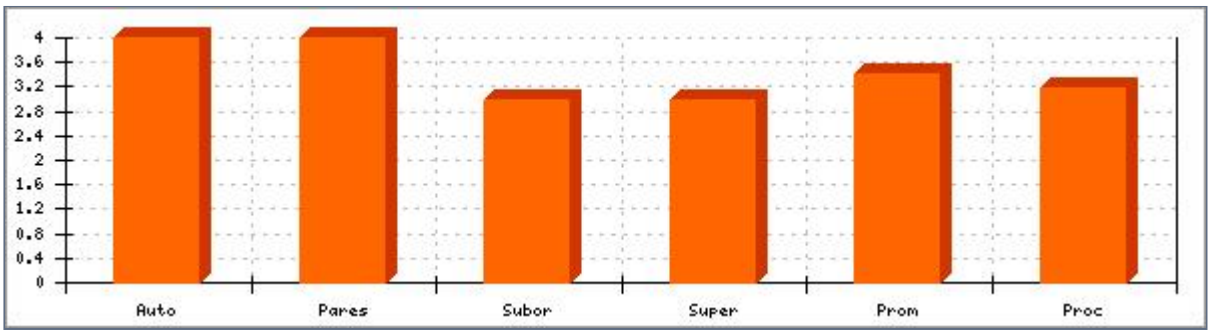
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.02



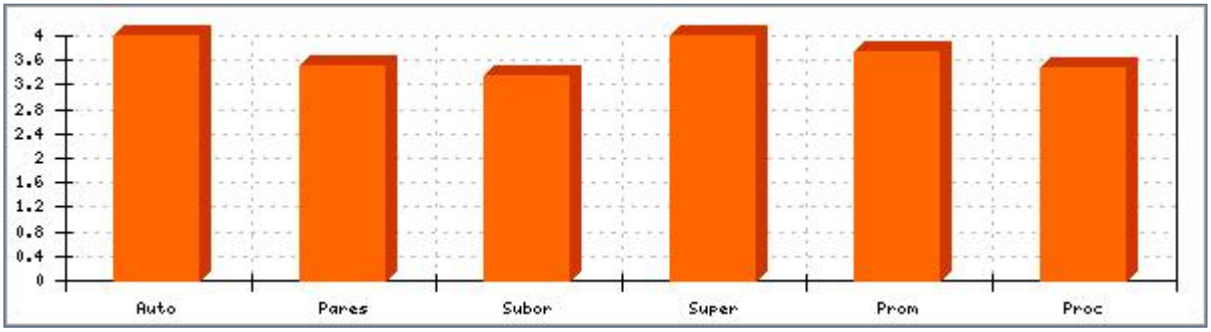
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.19



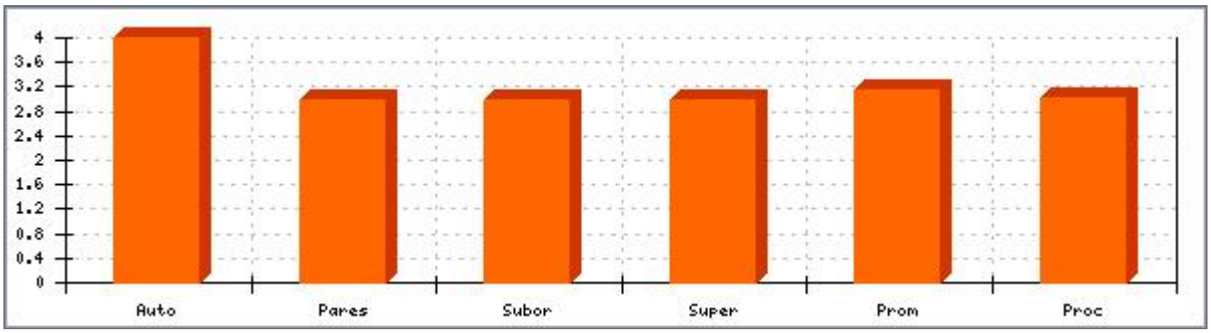
36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.46



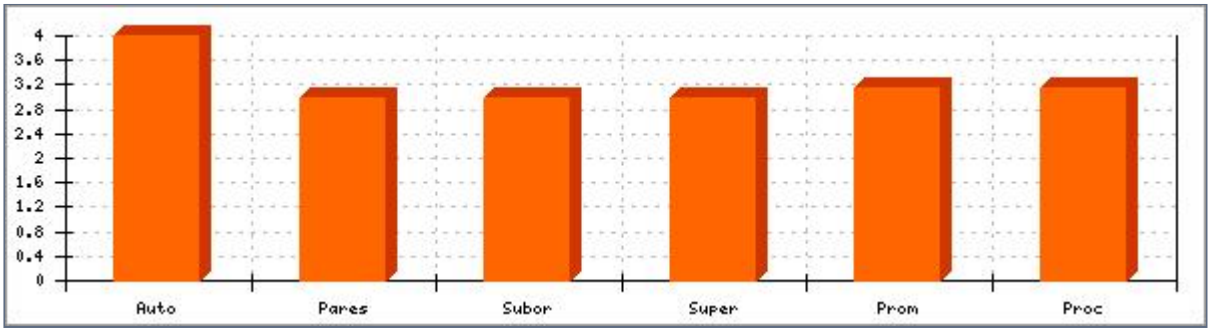
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.03



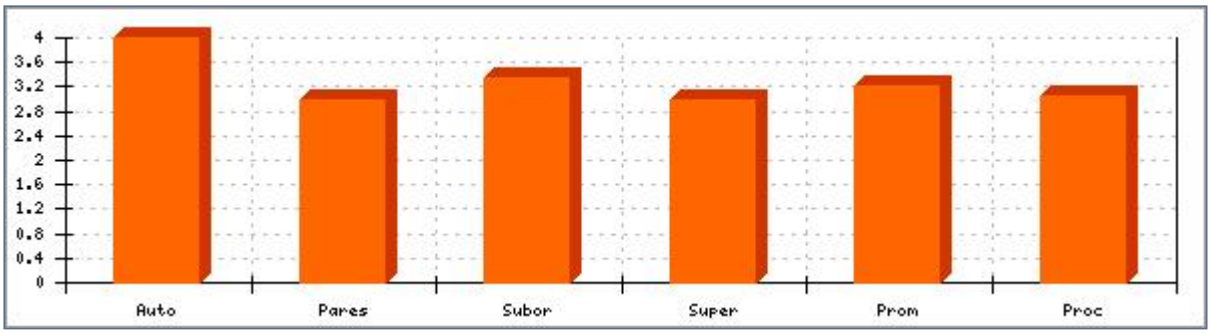
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.16



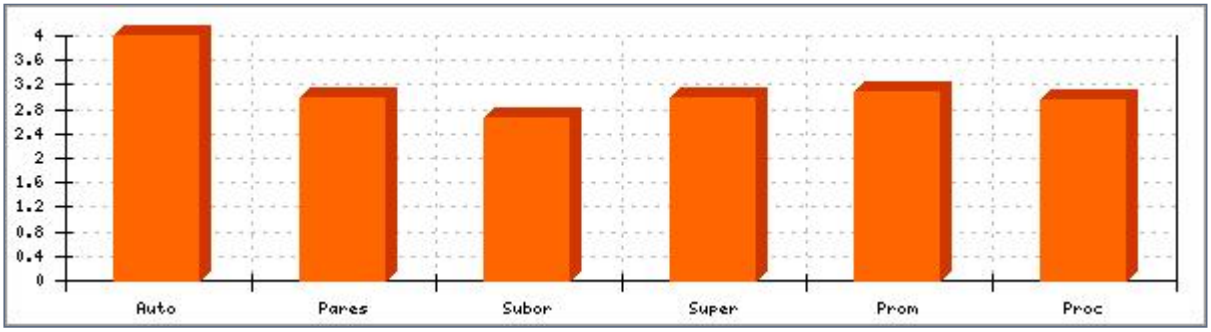
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.06



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.08)

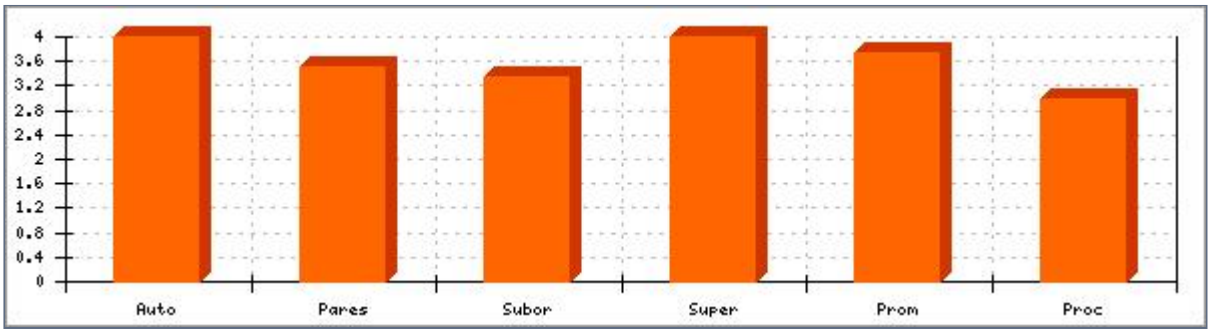
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.95



FLEXIBILIDAD

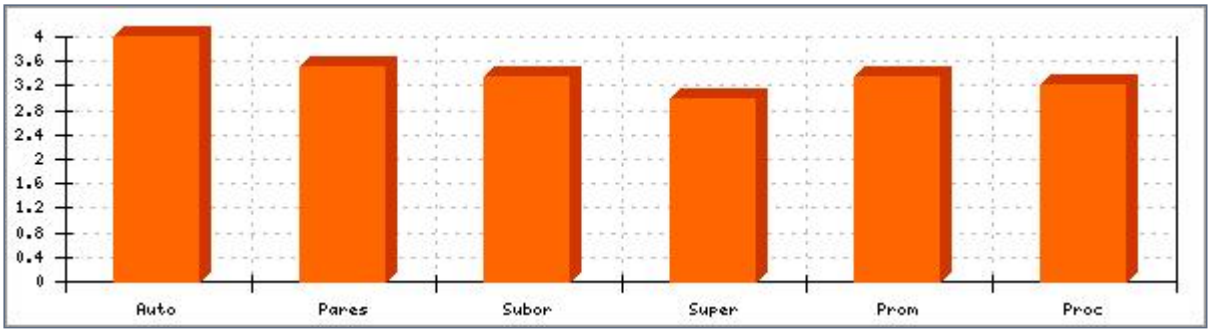
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.00



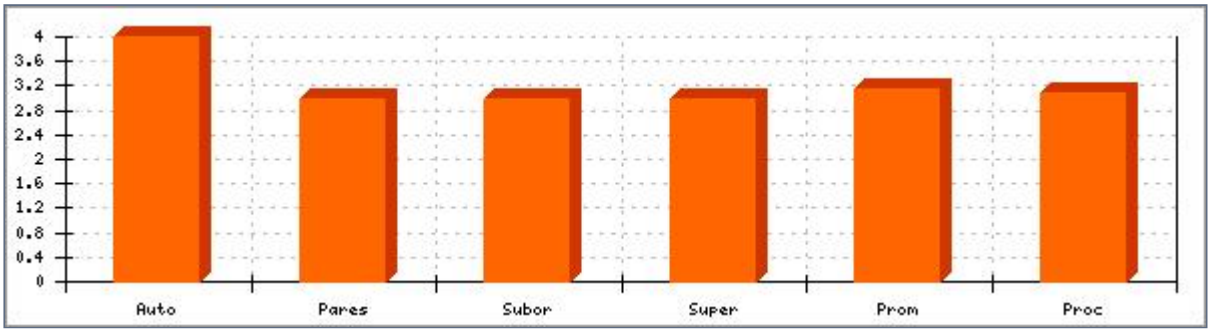
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.22



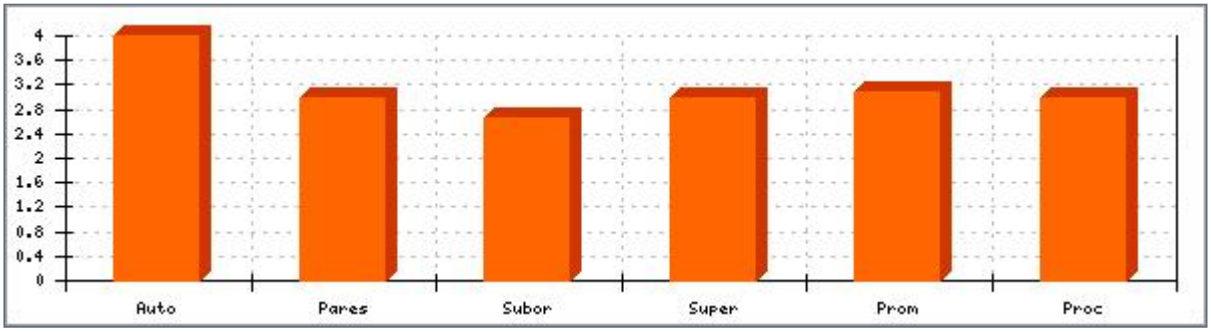
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.07



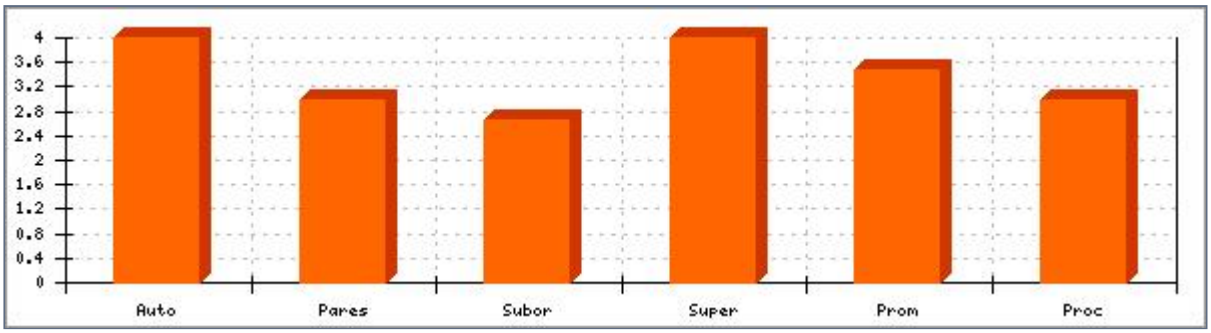
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.97



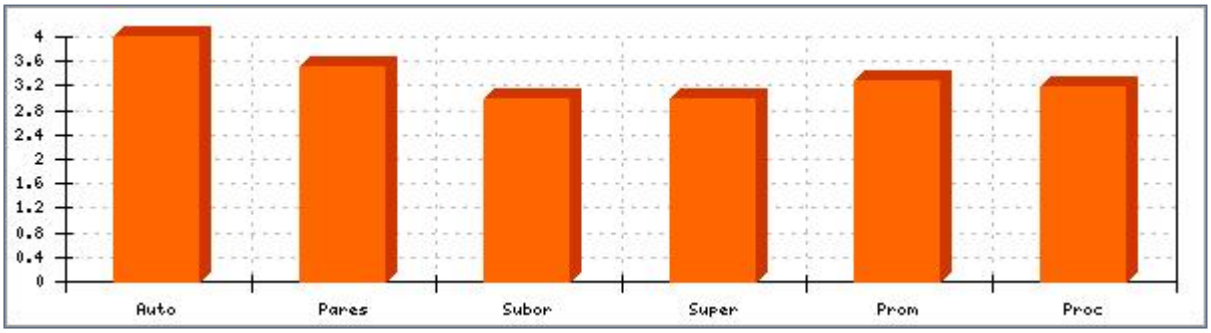
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	2.97



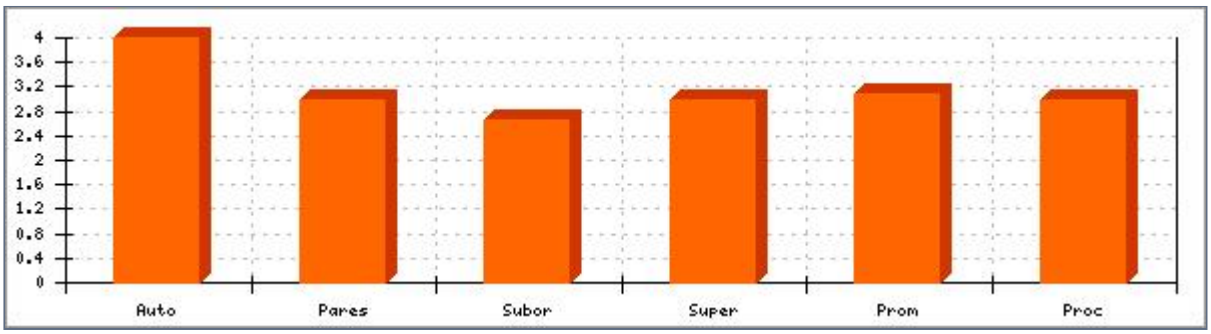
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.18



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.08)

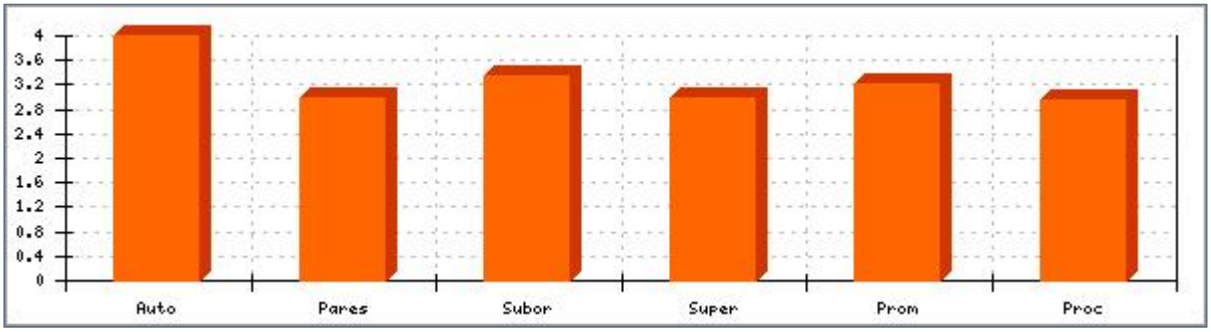
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.99



INNOVACIÓN

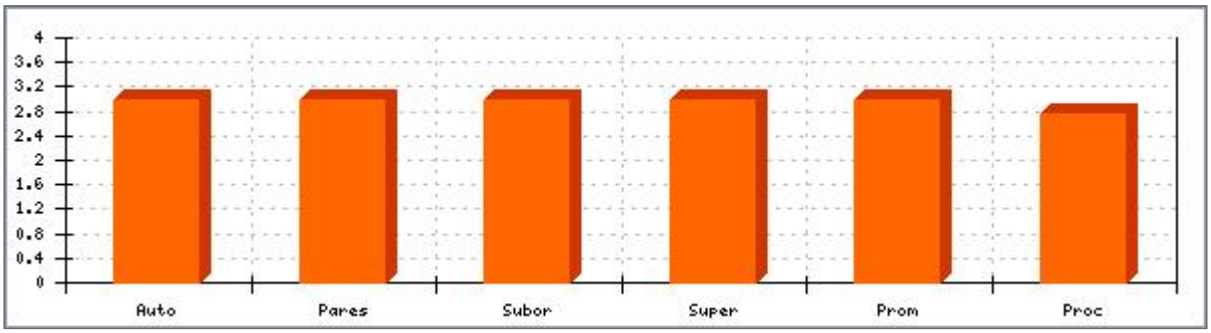
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	2.96



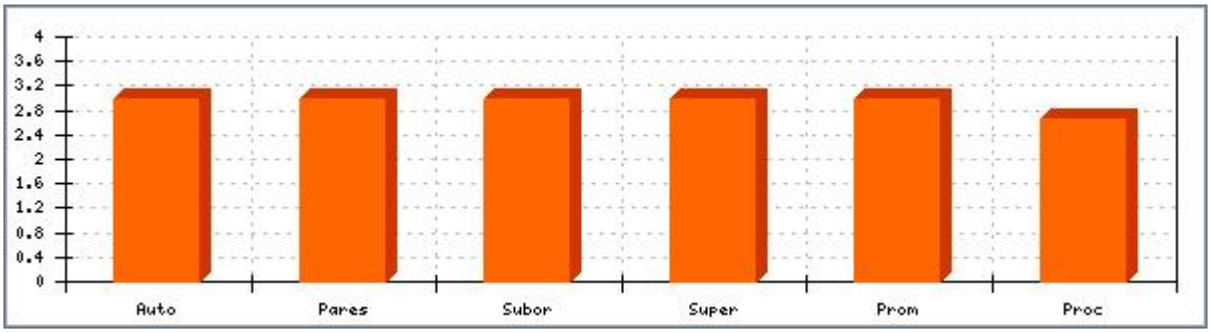
49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.77



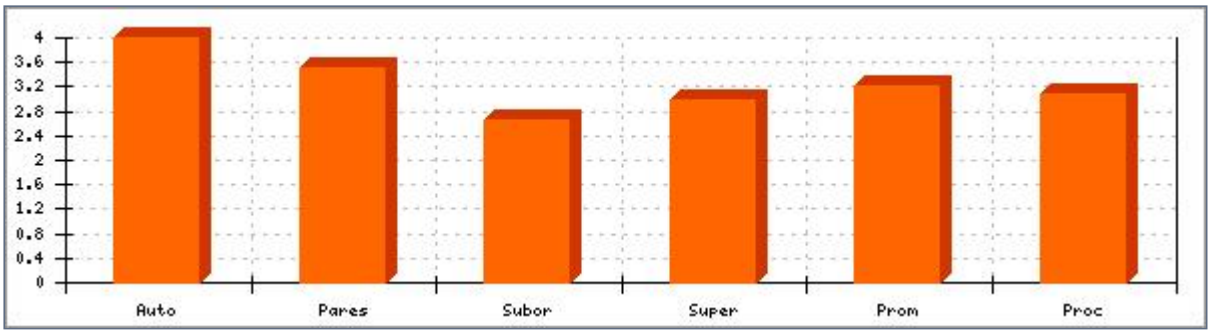
50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.66



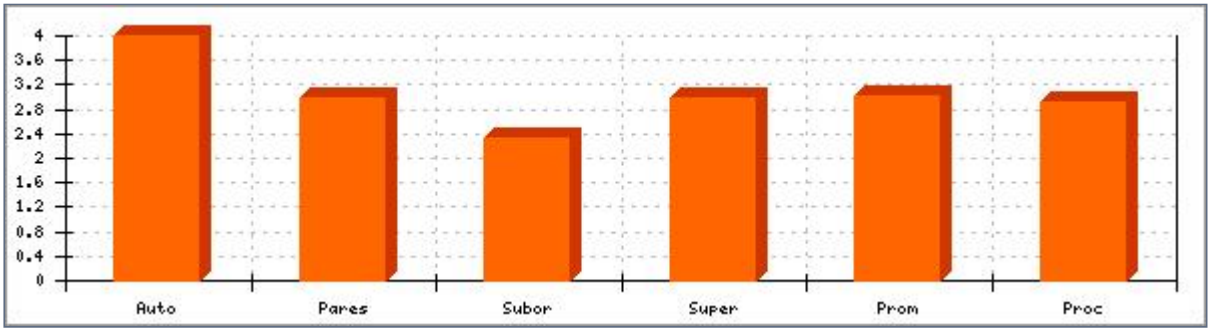
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	3.08



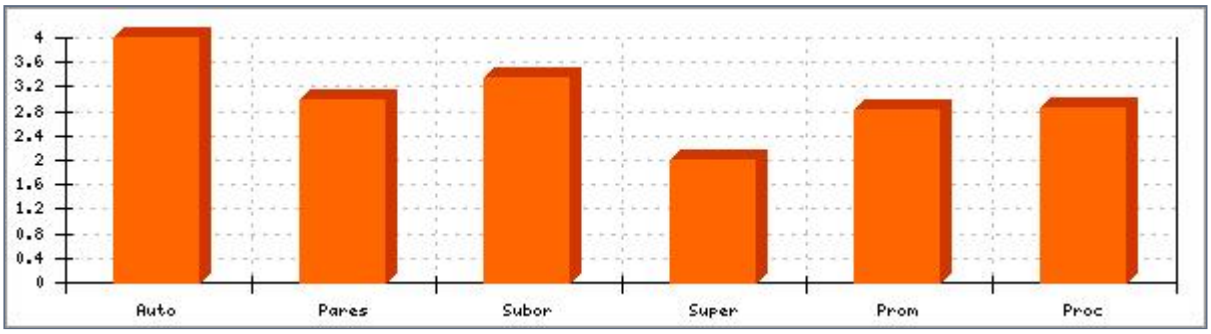
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.02
Promedio Proceso	2.92



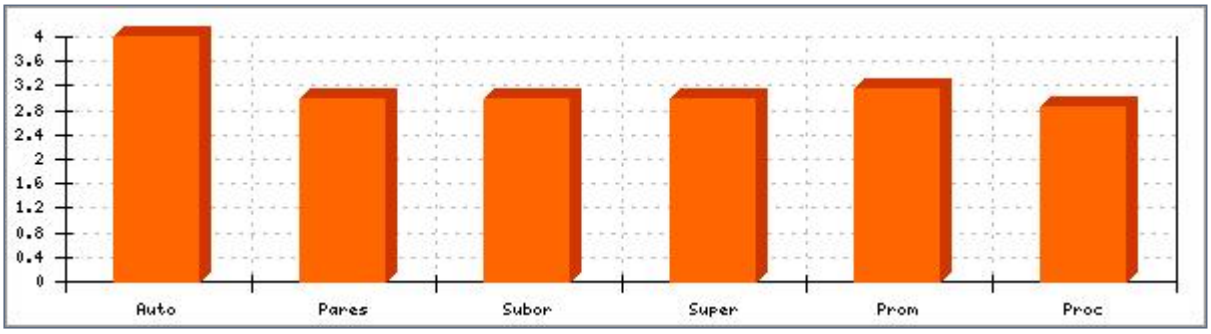
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	2.84



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.15)

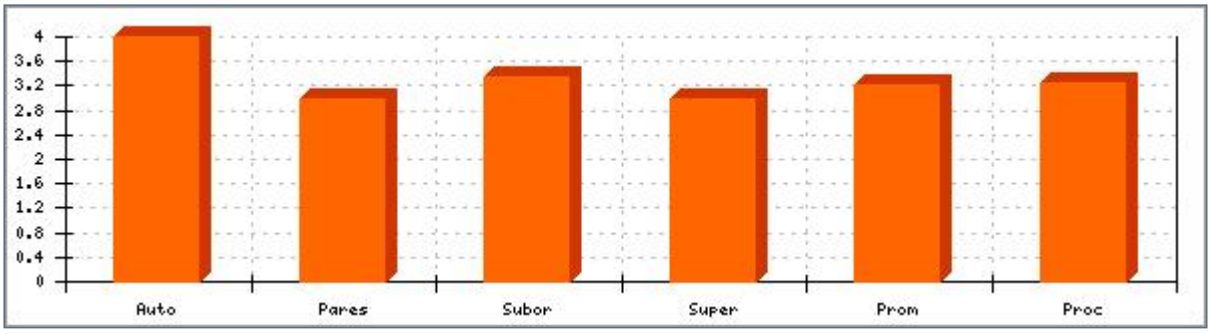
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.84



INTEGRIDAD

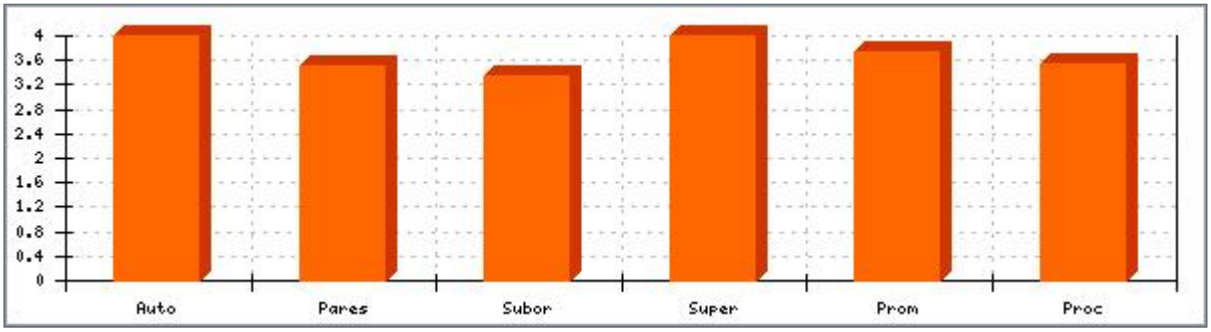
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.23



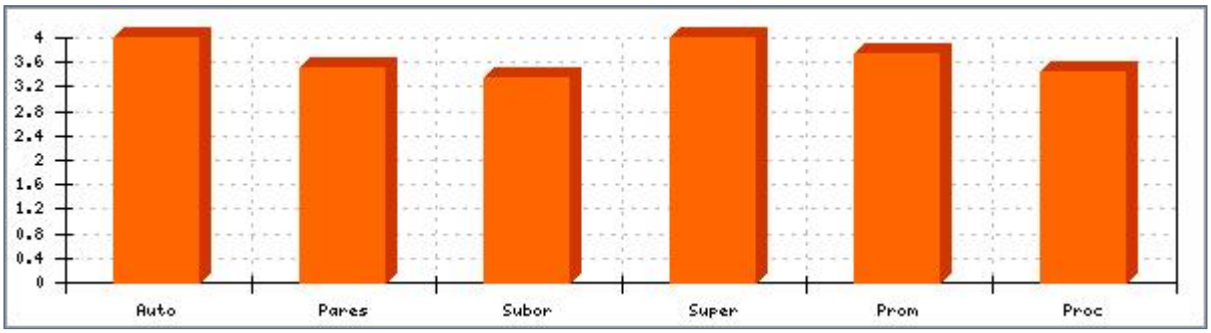
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.53



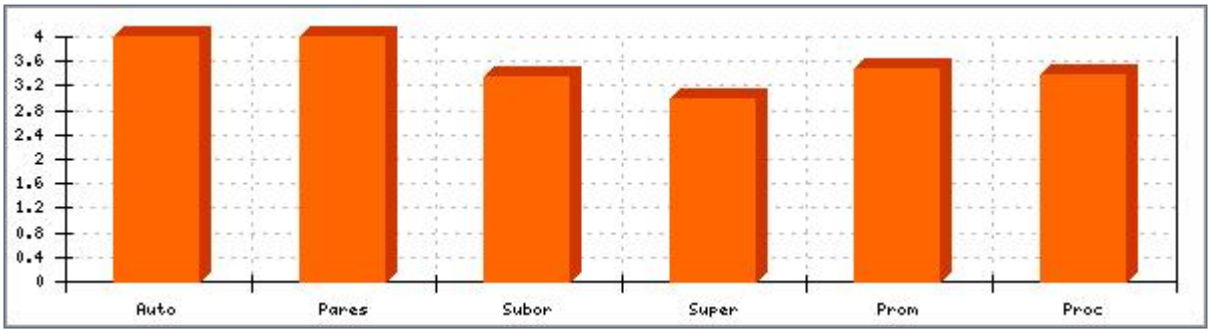
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.44



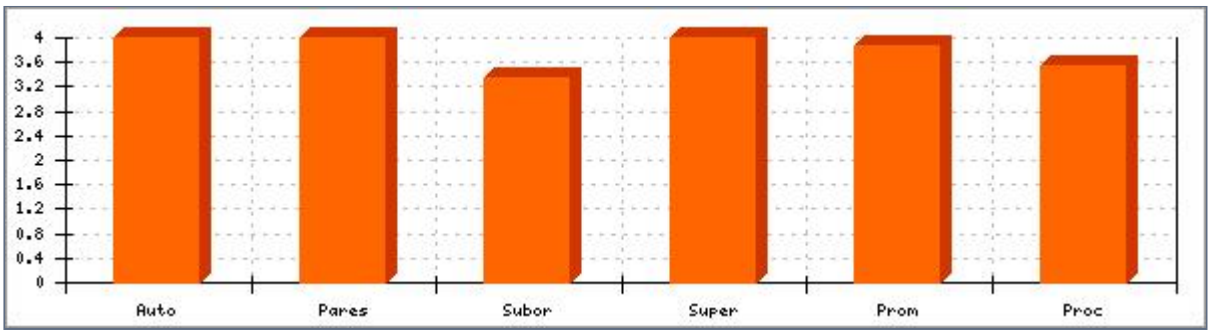
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.37



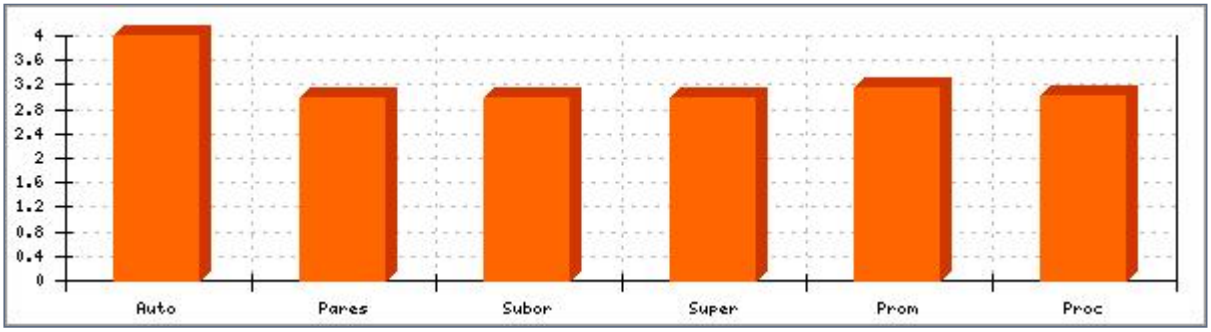
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (3.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.87
Promedio Proceso	3.53



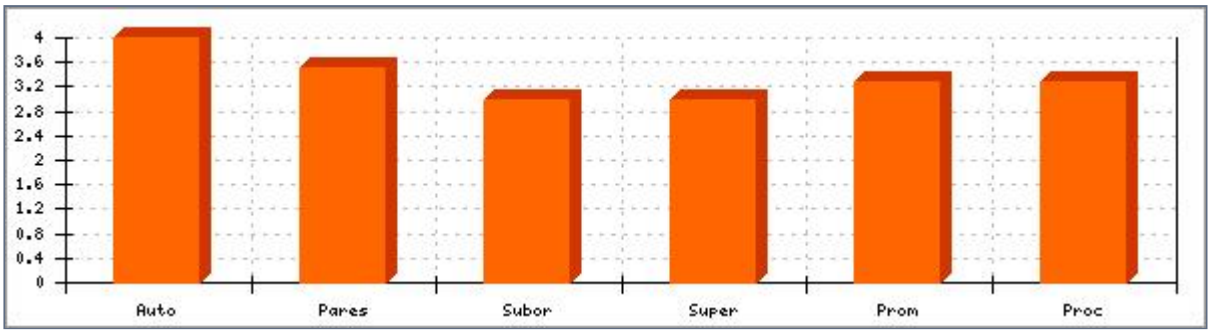
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.01



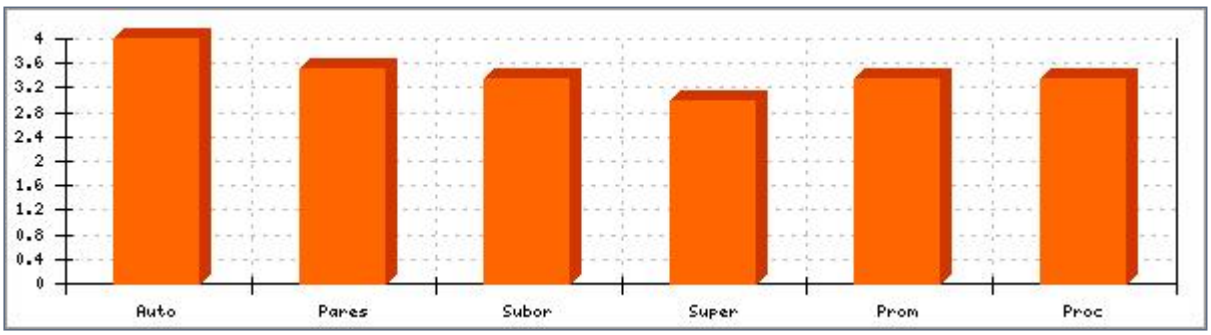
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.27



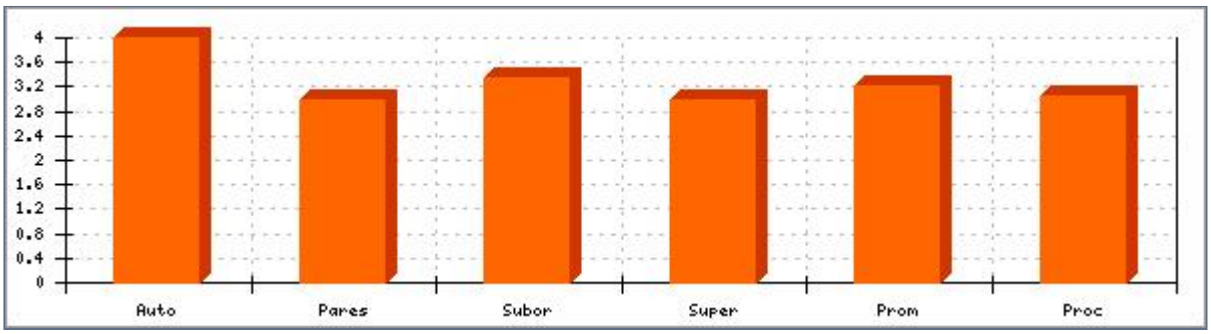
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.33



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.22)

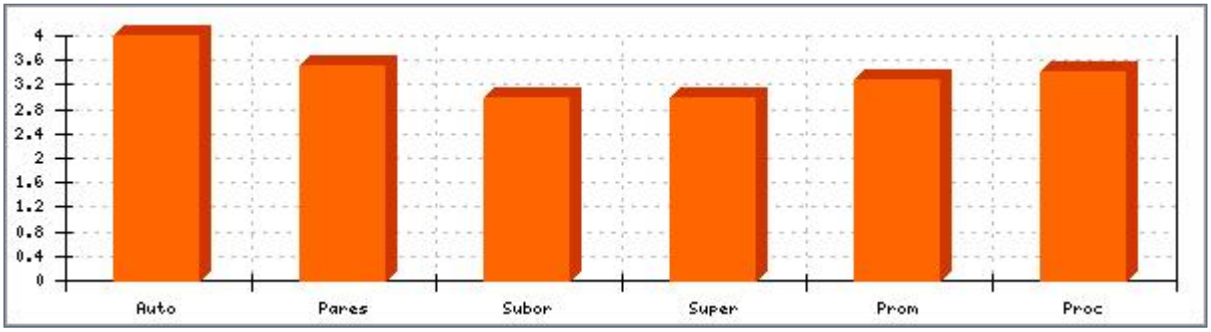
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.06



RESPONSABILIDAD

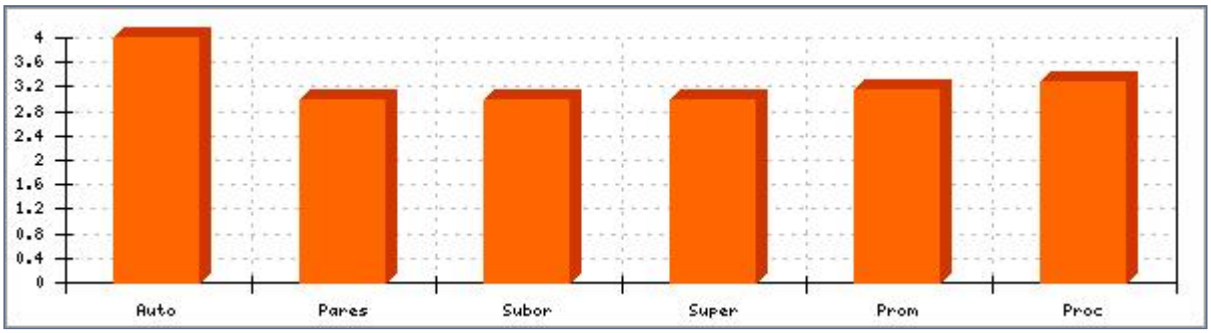
64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.42



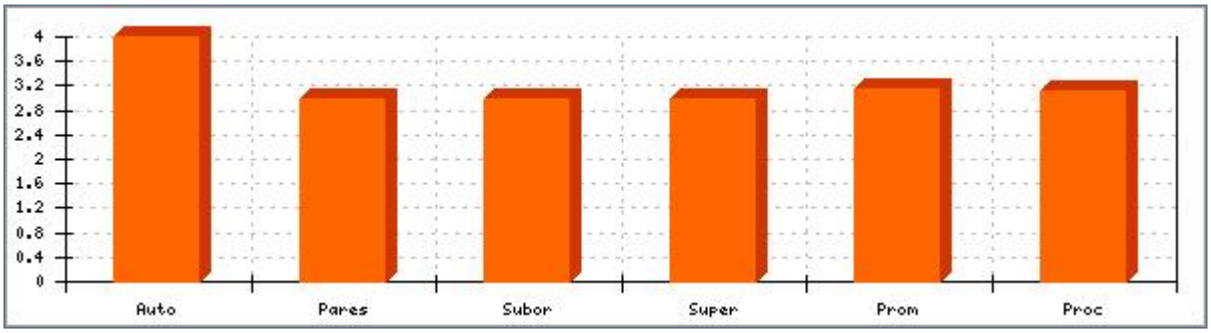
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.28



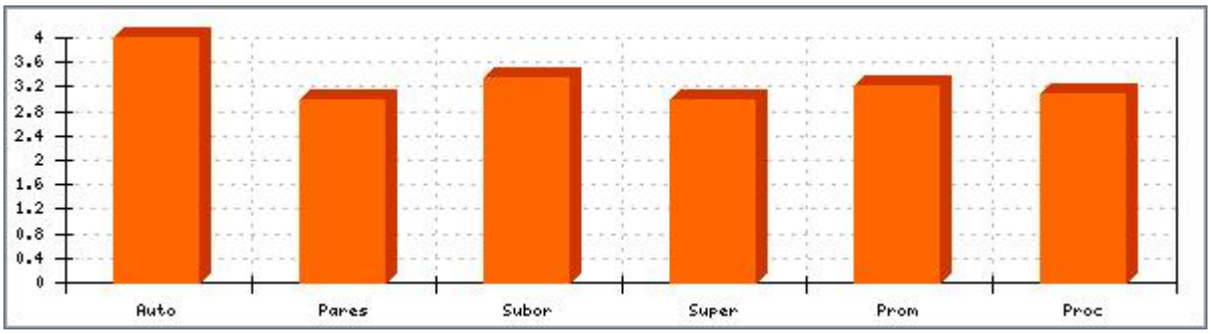
66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.10



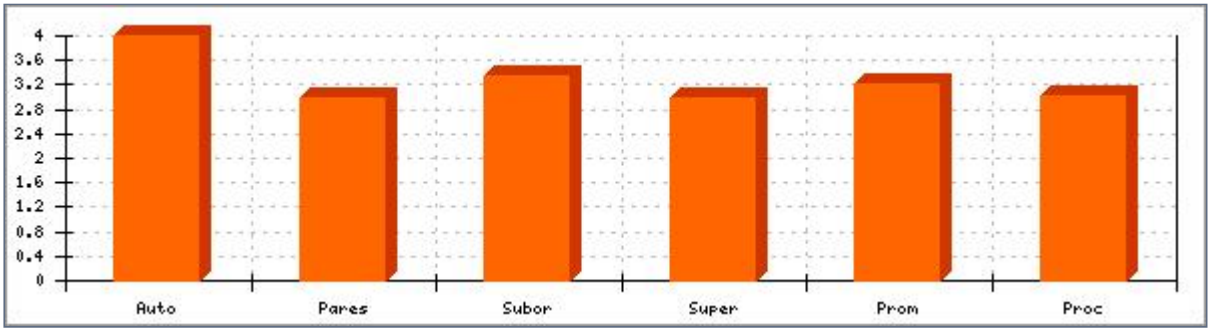
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.07



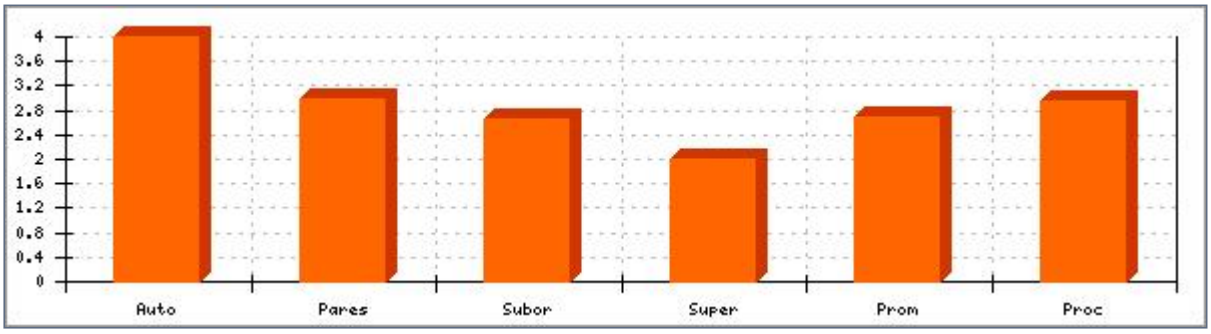
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.03



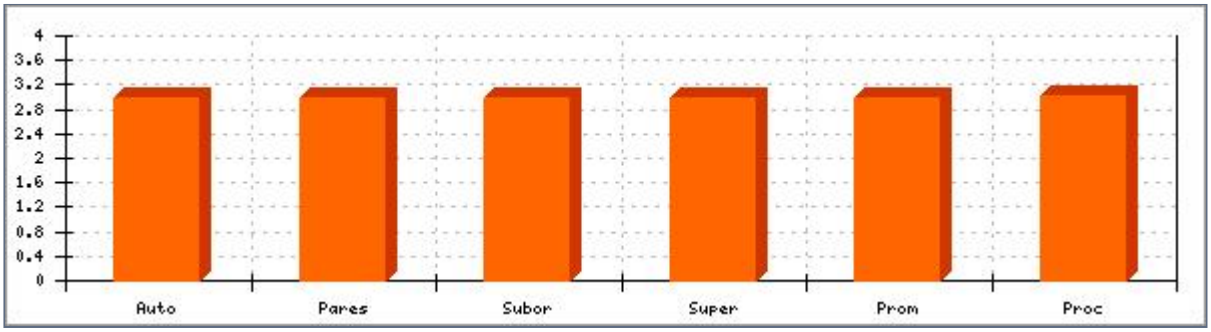
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	2.96



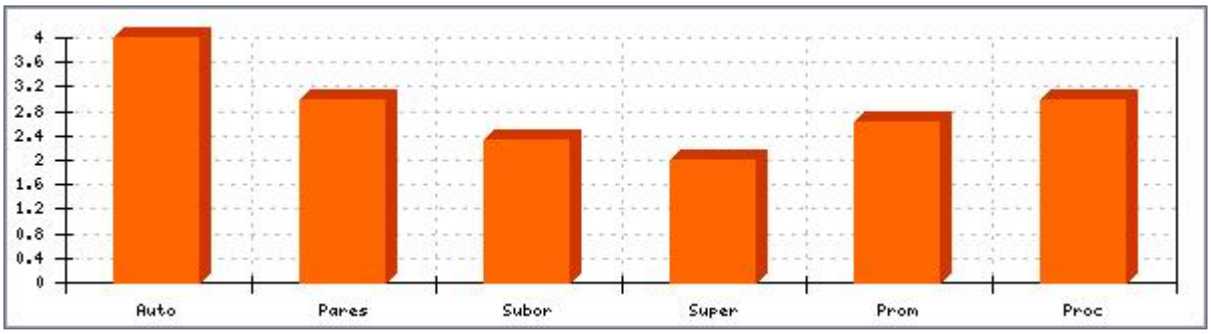
70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.01



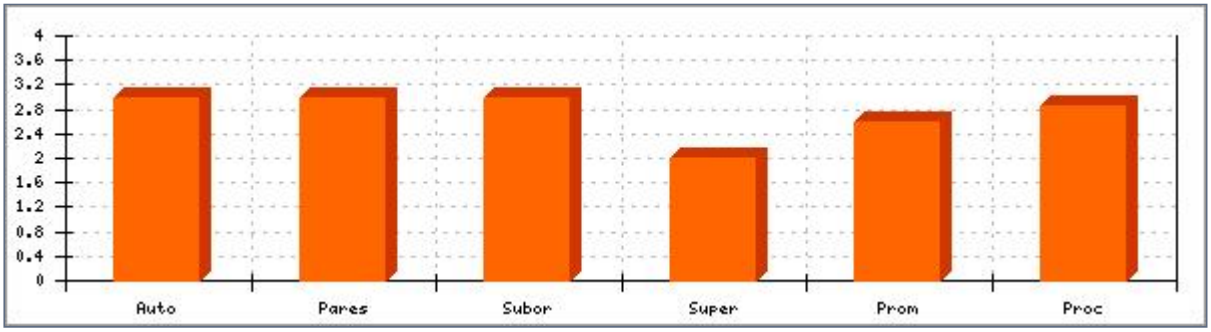
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.33
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.98



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.60)

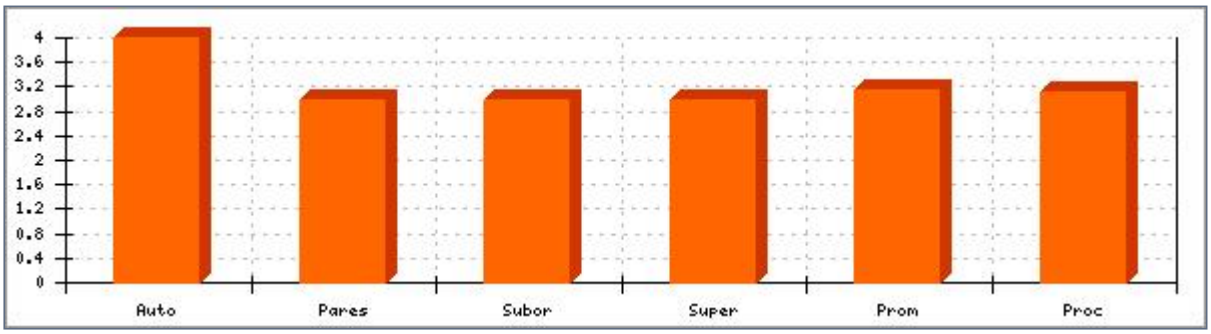
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.86



TRANSPARENCIA

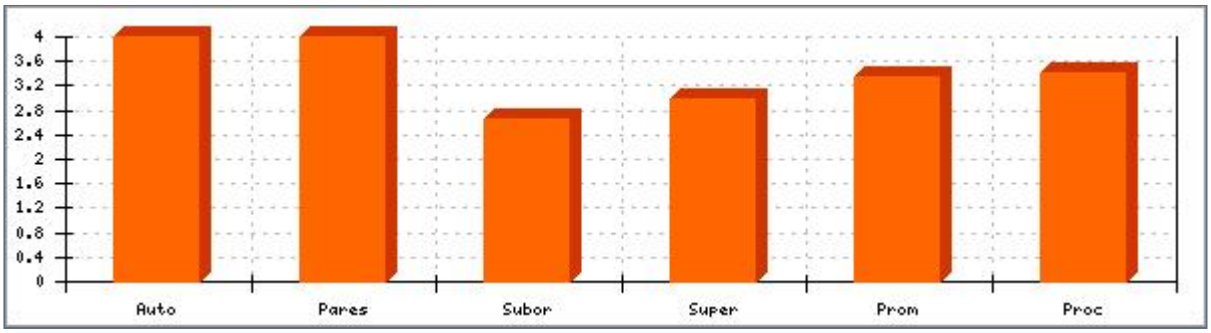
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.12



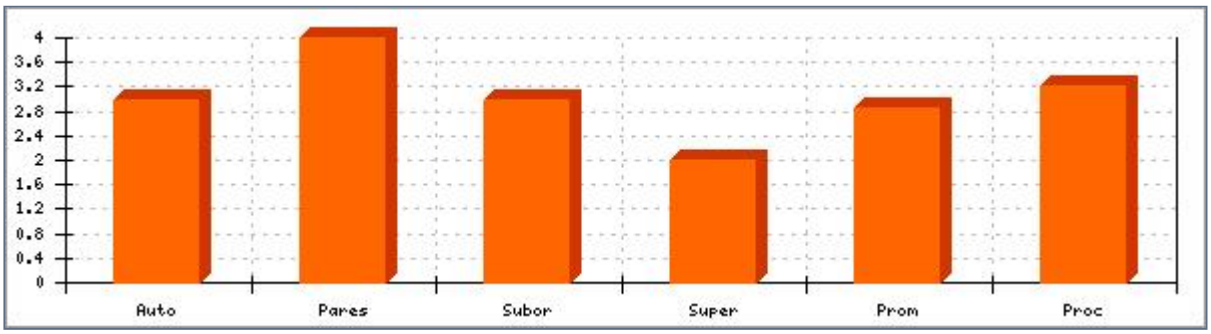
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.42



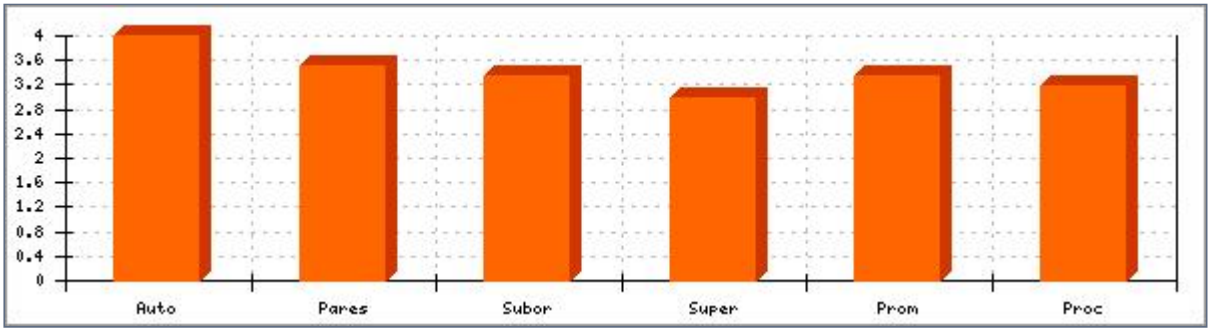
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.21



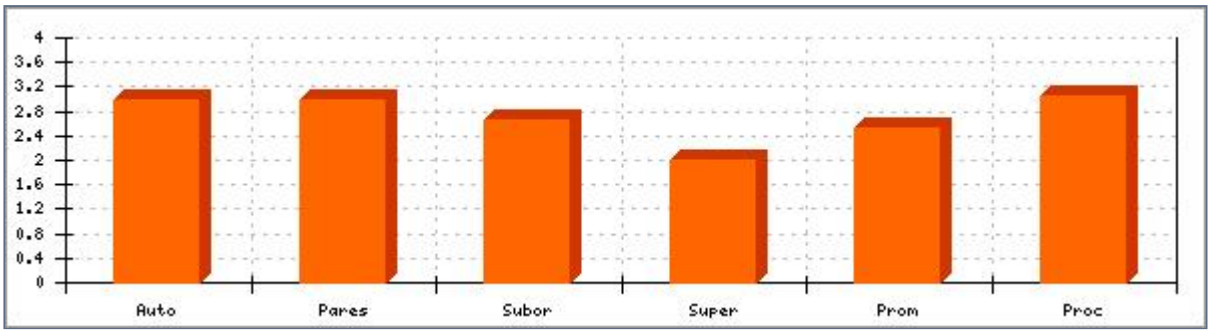
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.18



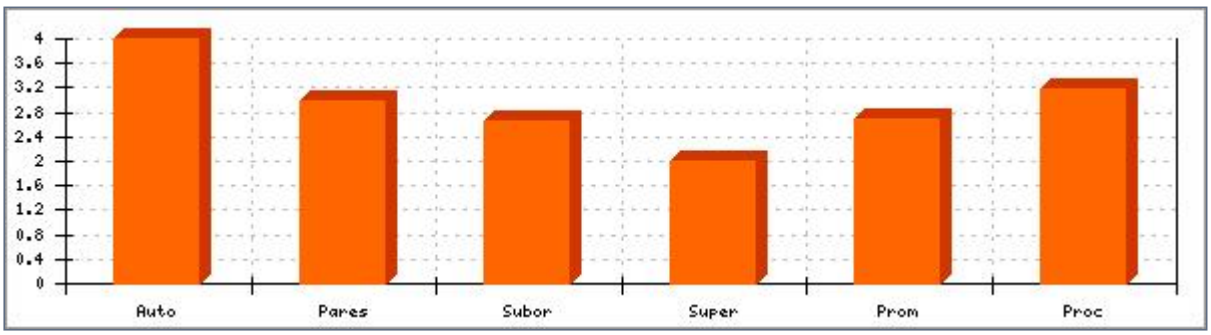
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.53
Promedio Proceso	3.04



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	3.17



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.44	--
Pares	3.00	-0.44
Subordinado	2.85	-0.59
Supervisor	2.78	-0.66

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.44	--
Pares	3.33	-0.11
Subordinado	3.18	-0.26
Supervisor	3.22	-0.22

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.44	--
Pares	3.06	-0.38
Subordinado	2.81	-0.63
Supervisor	2.44	-1.00

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.31	-0.69
Subordinado	3.10	-0.90
Supervisor	3.31	-0.69

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.21	-0.79
Subordinado	2.95	-1.05
Supervisor	3.29	-0.71

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.71	--
Pares	3.07	-0.64
Subordinado	2.95	-0.76
Supervisor	2.86	-0.85

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.44	-0.56
Subordinado	3.26	-0.74
Supervisor	3.33	-0.67

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.78	--
Pares	3.06	-0.72
Subordinado	2.96	-0.82
Supervisor	2.67	-1.11

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.42	-0.25
Subordinado	2.89	-0.78
Supervisor	2.50	-1.17

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	95.56%
(EFICIENCIA) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	91.39%
(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	91.39%
(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	91.39%
(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	91.39%
(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	91.39%
(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	91.39%
(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	89.17%
(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	87.22%
(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	82.78%
(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	82.78%
(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	82.78%
(LIDERAZGO) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	82.22%
(INTEGRIDAD) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	82.22%
(LIDERAZGO) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	80.00%
(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	78.06%
(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	78.06%
(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	78.06%
(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	78.06%
(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	78.06%
(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	78.06%
(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	77.78%
(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	75.83%
(FLEXIBILIDAD) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	75.83%
(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	75.83%
(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	75.83%
(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	73.89%
(LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	73.89%
(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	73.89%
(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	73.89%
(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa	73.89%

- (RESPONSABILIDAD) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. 73.89%
- (RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. 73.89%
- (INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. 73.61%
- (EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos 73.06%
- (EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización 73.06%
- (COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente 71.67%
- (EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades 71.67%
- (EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio 71.67%
- (LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. 71.67%
- (LIDERAZGO) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. 71.67%
- (FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. 71.67%
- (INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas 71.67%
- (INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. 71.67%
- (RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades 71.67%
- (RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores 71.67%
- (TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo 71.67%
- (EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios 70.83%
- (EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión 69.44%
- (LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. 69.44%
- (FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones 69.44%
- (FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo 69.44%
- (INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. 67.22%
- (EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras 66.67%
- (EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores 66.67%
- (INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras 66.67%
- (INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización 66.67%
- (RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia 66.67%
- (EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico 66.39%
- (COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones 64.44%
- (COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. 62.50%
- (COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. 62.22%
- (EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo 62.22%
- (TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. 61.67%
- (INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados 60.56%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

- Generar mayor empatía con las Áreas con las que se interrelaciona

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

- Mayor visibilidad de su gestión

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

- Expertise técnico - Consistencia en sus actuaciones - Transparencia y objetividad en su gestión

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

- Mayor visibilidad de su gestión

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Sea comunicativo

Integrar a todo grupo de trabajo (Geofísica, Geología y Yacimientos) en reuniones y propuestas técnicas, es decir la participación de todos y no parcializadas.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Dar disposiciones directas a técnicos . considero que se puede mejorar

Dejarse influenciar por una o dos personas del grupo, sino escuchar a todo el grupo.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Demostrar confianza en el personal que le da apoyo,

Reuniones de Desarrollo semanales o quincenales para seguimiento de los objetivos y conocer las necesidades de trabajo y personales del grupo, esto ayudara a mejorar el clima laboral. Tener una comunicación con el grupo es fundamental en un buen liderazgo y un buen desempeño de las actividades.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Tiene un buen conocimiento en el área,

Su gran experiencia en Campo, y ninguna en Desarrollo.

Puntualidad, liderazgo, transparencia, honestidad

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Ser comunicativo Promover reuniones informativas Mantener la comunicación y dar disposiciones a los responsables de los departamentos Comunicar decisiones que tome y que son de impacto para el departamento

Su perfil profesional de Yacimientos se enfoca solo a su área, sin tomar en cuenta que esta liderando a la áreas de Geología y Geofísica. Es importante para un aporte integrado de los trabajos del área de Desarrollo.

Promover a los coloraboradores

SUPERVISOR

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Comunicar mas activamente, su mensaje debe ilusionar, entusiasmar

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Que no sea tan pasivo, puede ser mucho mas activo.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Que mejore su networking, que se comunique mas con sus pares, que exponga su criterio mas frecuentemente

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Responsable, con mucha experiencia y conocimiento de los campos en la parte técnica.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Puede tener mayor impacto y liderazgo

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**