

Datos Personales

EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2016 (PRISMA) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	604634352
Nombres :	ERIKA MARICELA
Apellidos :	CAPUZ BALLADARES
Dirección :	CALDERON
Teléfono :	286286
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	SEDE
Departamento :	1104 COMPRAS
Cargo :	ANALISTA TECNICO DE COMPRAS Y CONTRATACIONES
Nivel Jerárquico :	SOPORTE PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	JUAN PABLO HERNANDEZ TRAVEZ
Área de Estudio :	ABASTEC / COMPRAS
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	2015-08-27

Peso de las Evaluaciones:

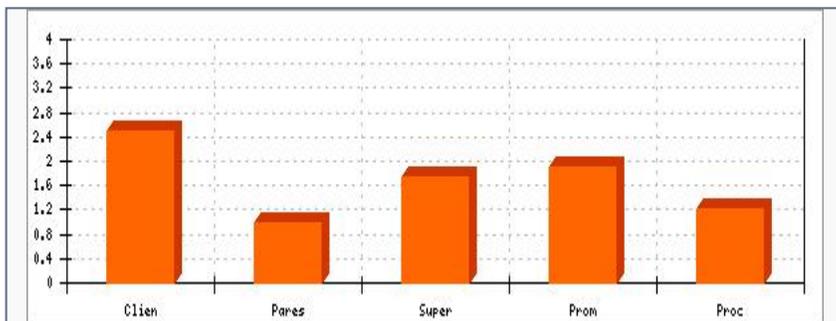
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Pares	15.00%	1	1
Supervisor	50.00%	2	2
Cliente Interno	35.00%	2	2

Análisis por Competencia

EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2016 (PRISMA) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Conocimiento del puesto (1.90)

Relación	Valor
Cliente Interno	2.50
Pares	1.00
Supervisor	1.75
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	1.21



Habilidades de comunicación (1.97)

Relación	Valor
Cliente Interno	2.33
Pares	2.67
Supervisor	1.50
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	1.33



Habilidades organizacionales (2.98)

Relación	Valor
Cliente Interno	2.50
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	1.72



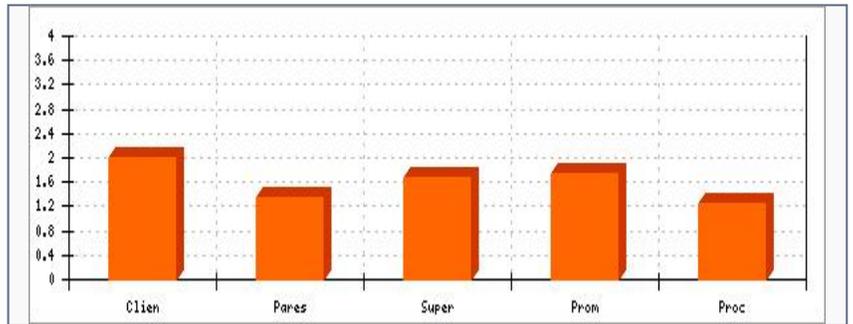
Planificación y Resolución (1.87)

Relación	Valor
Cliente Interno	2.38
Pares	1.50
Supervisor	1.63
Promedio Ponderado	1.87
Promedio Proceso	1.48



Productividad (1.73)

Relación	Valor
Cliente Interno	2.00
Pares	1.33
Supervisor	1.67
Promedio Ponderado	1.73
Promedio Proceso	1.23



Trabajo en equipo (2.06)

Relación	Valor
Cliente Interno	2.25
Pares	2.25
Supervisor	1.88
Promedio Ponderado	2.06
Promedio Proceso	1.38



Calidad de trabajo (2.00)

Relación	Valor
Cliente Interno	2.00
Pares	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	1.37



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2016 (PRISMA) EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Habilidades organizacionales) Está capacitado para ocupar un cargo jerárquicamente más alto en la organización. **65.83%**
- (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona. **60.83%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo. **39.17%**
- (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. **34.17%**
- (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. **34.17%**
- (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades. **34.17%**
- (Calidad de trabajo) Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud **33.33%**
- (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. **30.00%**
- (Productividad) Consigue los estándares de productividad. **28.33%**
- (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. **25.83%**
- (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. **25.00%**
- (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez. **25.00%**
- (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo. **25.00%**
- (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. **22.50%**
- (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. **22.50%**
- (Productividad) Consigue los objetivos. **20.00%**
- (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo. **16.67%**

