

Datos Personales

EVALUACIÓN SUPERVISORES CONTRANS EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	8038569
Nombres :	ANDRES AVELINO
Apellidos :	QUESQUEN LIZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRANS
Departamento :	ADMINISTRACIÓN Y GDT
Cargo :	COORDINADOR DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	DAYANA MACHADO YEPES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

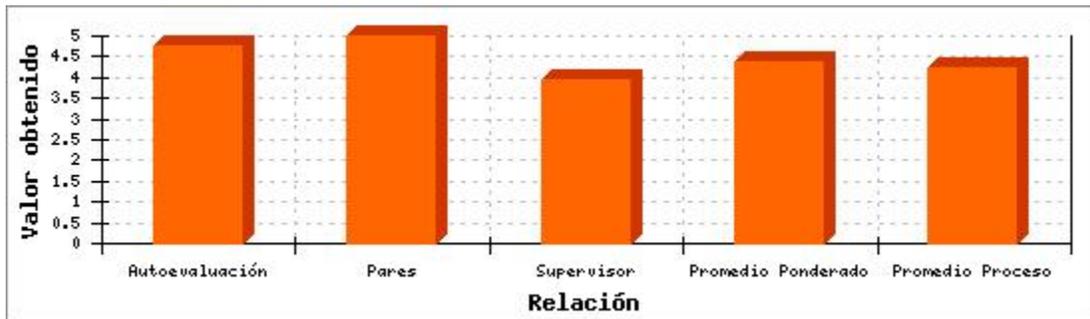
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	57.14%	1	1
Pares	42.86%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

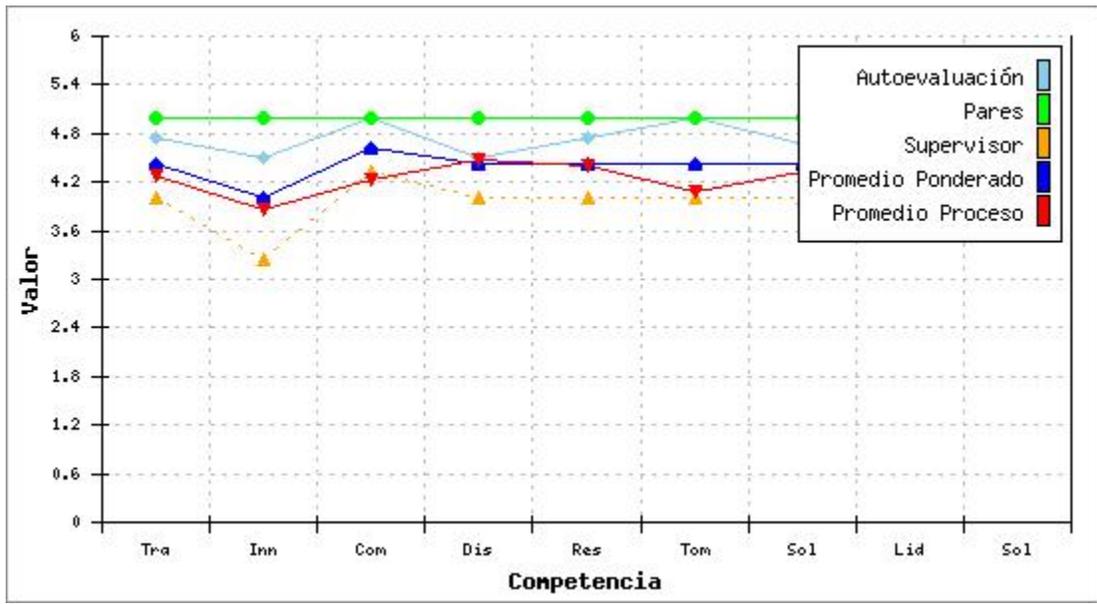
Resumen General

EVALUACIÓN SUPERVISORES CONTRANS EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.76
Pares	5.00
Supervisor	3.93
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	4.24



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.75	5.00	4.00	4.43	4.28
2 Innovación	4.50	5.00	3.25	4.00	3.85
3 Compromiso	5.00	5.00	4.33	4.62	4.23
4 Disciplina	4.50	5.00	4.00	4.43	4.48
5 Respeto	4.75	5.00	4.00	4.43	4.41
6 Toma de decisiones	5.00	5.00	4.00	4.43	4.09
7 Solución de Problemas y Creatividad	4.67	5.00	4.00	4.43	4.33
8 Liderazgo y motivación	5.00	5.00	3.75	4.29	4.30
9 Solución de conflictos	4.67	5.00	4.00	4.43	4.24

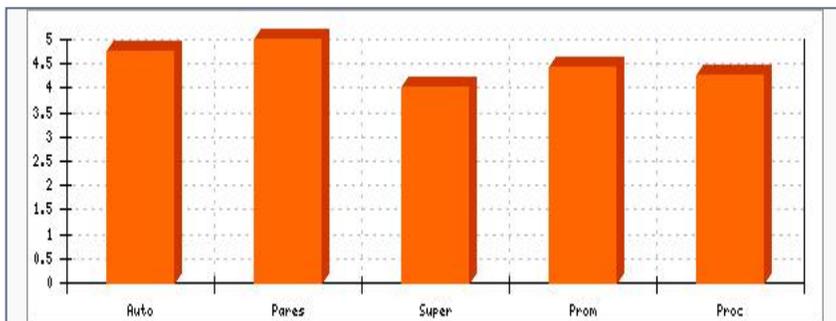


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN SUPERVISORES CONTRANS EVALUACION DE DESEMPEÑO

Trabajo en equipo (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.28



Innovación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	5.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



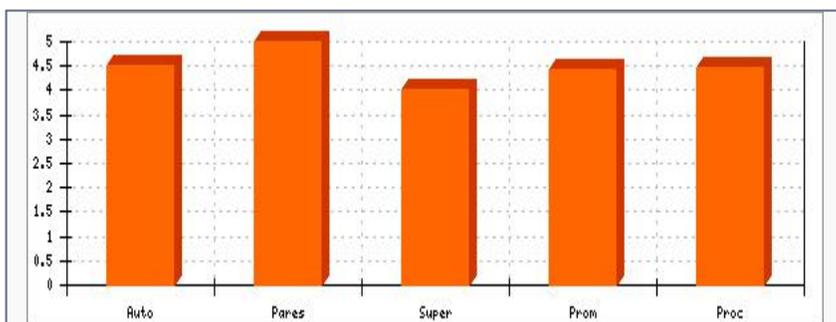
Compromiso (4.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.62
Promedio Proceso	4.23



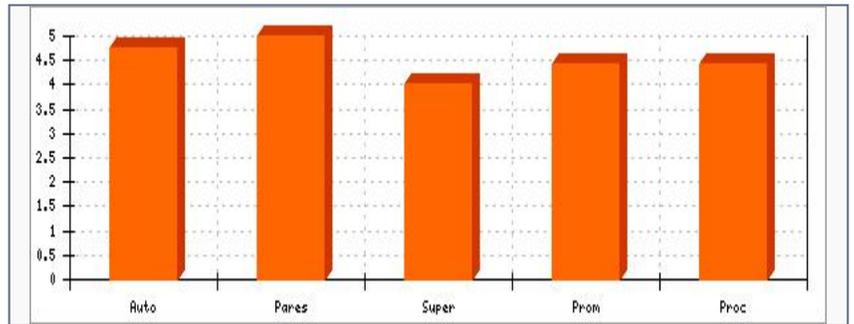
Disciplina (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.48



Respeto (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.41



Toma de decisiones (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.09



Solución de Problemas y Creatividad (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.33



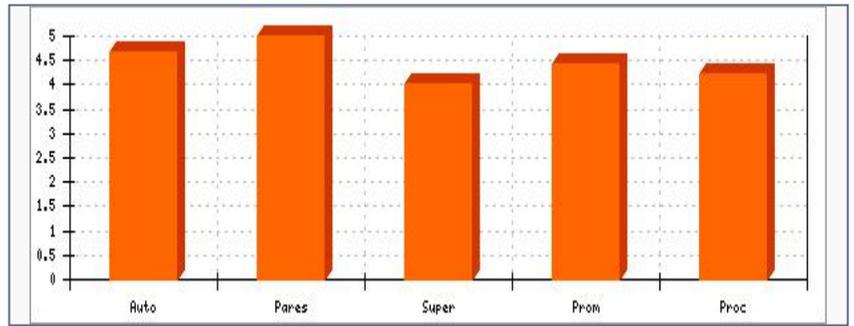
Liderazgo y motivación (4.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	4.29
Promedio Proceso	4.30



Solución de conflictos (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.24



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN SUPERVISORES CONTRANS EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Compromiso) Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales.	100.00%
(Trabajo en equipo) Mantiene una relación armónica, positiva y de mutuo beneficio con su equipo de trabajo.	85.71%
(Trabajo en equipo) Orienta el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos fijados.	85.71%
(Trabajo en equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo	85.71%
(Trabajo en equipo) Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área.	85.71%
(Innovación) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	85.71%
(Compromiso) Orienta su propia actuación y la de sus colaboradores en beneficio de los objetivos de la institución.	85.71%
(Compromiso) Es un referente en su área y en el ámbito de la organización por su disciplina personal y alta productividad.	85.71%
(Disciplina) Trabaja con perseverancia y disciplina en actividades diarias dentro de la empresa	85.71%
(Disciplina) Cumple con el código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen.	85.71%
(Disciplina) Su comportamiento y desempeño se ajustan a los lineamientos conductuales de la empresa.	85.71%
(Disciplina) Se muestra justo al momento de impartir disciplina de acuerdo a las normas establecidas.	85.71%
(Respeto) Brinda un trato amable y cortés con los colaboradores de la empresa.	85.71%
(Respeto) Fomenta entre sus compañeros de área el trato digno, franco y tolerante.	85.71%
(Respeto) Es un referente del respeto por los valores, la honestidad y el respeto en el trato con los demás.	85.71%
(Respeto) Actúa en concordancia con los valores morales, buenas prácticas profesionales y acorde con la cultura de la organización.	85.71%
(Toma de decisiones) Se caracteriza por generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver.	85.71%
(Toma de decisiones) Establece mecanismos de selección de opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales.	85.71%
(Toma de decisiones) Realiza un seguimiento de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respetan las pautas de calidad y oportunidad fijadas.	85.71%
(Solución de Problemas y Creatividad) Es capaz de identificar problemas relacionados al trabajo.	85.71%
(Solución de Problemas y Creatividad) Aporta y da seguimiento de las soluciones a los problemas que se le pueden presentar dentro de su área.	85.71%
(Solución de Problemas y Creatividad) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	85.71%
(Liderazgo y motivación) Se encuentra comprometido con los objetivos de la empresa.	85.71%
(Liderazgo y motivación) Resuelve oportuna y adecuadamente problemas de relevancia en su área, tomando en cuenta las circunstancias, recursos e impacto.	85.71%
(Liderazgo y motivación) Trabaja con energía lo cual es percibido positivamente por sus pares y superiores.	85.71%
(Solución de conflictos) Aporta alternativas de solución ante posibles situaciones conflictivas dentro de su área.	85.71%
(Solución de conflictos) Afronta los conflictos expresando sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado.	85.71%
(Solución de conflictos) Cuenta con la capacidad de identificar los problemas que afecten a la organización y su productividad.	85.71%
(Innovación) Se reta continuamente en busca de mejorar la forma como se hacen las cosas.	71.43%
(Innovación) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	71.43%
(Innovación) Propone permanentemente formas más prácticas y eficientes de hacer las cosas, implementando mejoras de impacto para su área.	71.43%

(Liderazgo y motivación) Encabeza las iniciativas del equipo procurando el logro eficaz y eficiente de los objetivos planteados.

71.43%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

