

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - SUPERVISORES
EVALUACION 360 EVD

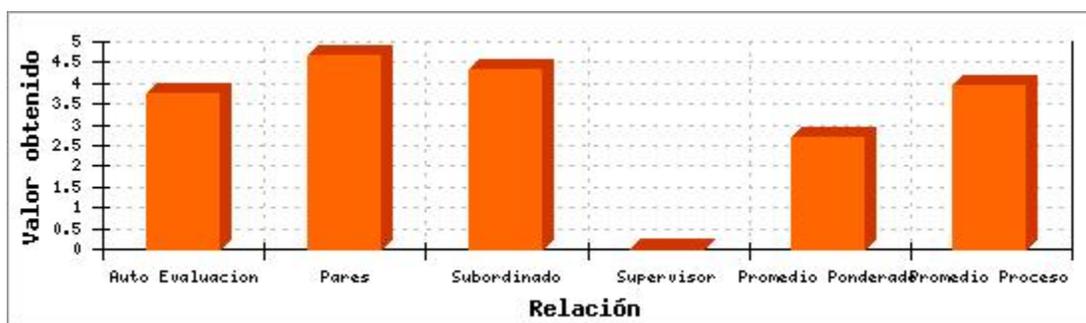
No. Identificación :	72231653
Nombres :	JIMMY PATRICK
Apellidos :	PACHECO ZARATE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRANS SAC
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR DE SERVICIOS NYK
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	ALEJANDRO RUBEN MORALES CHAVEZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

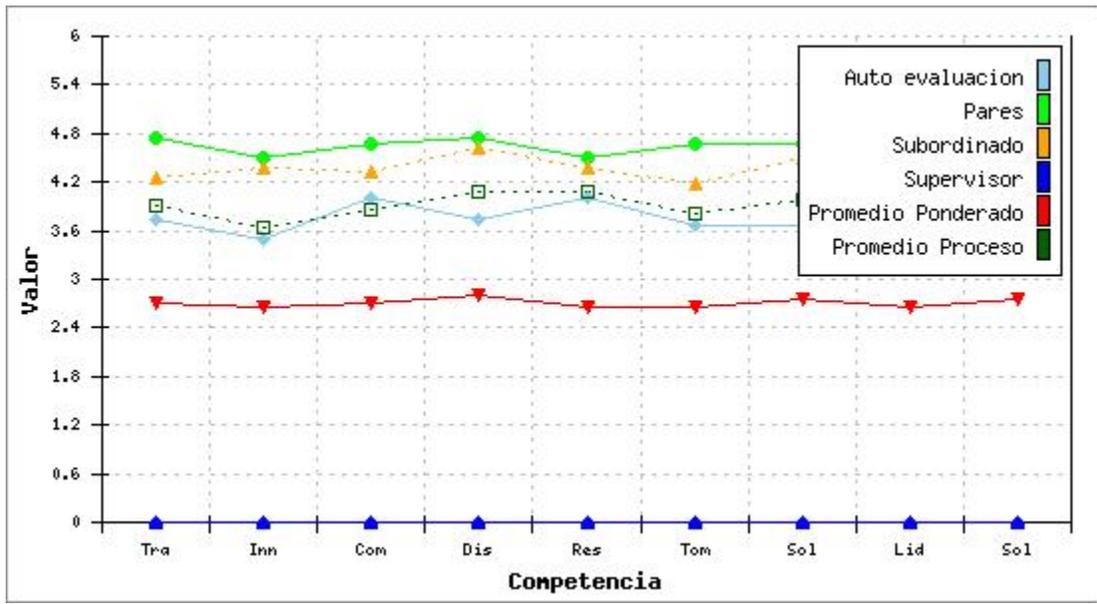
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	40.00%	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - SUPERVISORES EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.75
Pares	4.67
Subordinado	4.35
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.71
Promedio Proceso	3.92



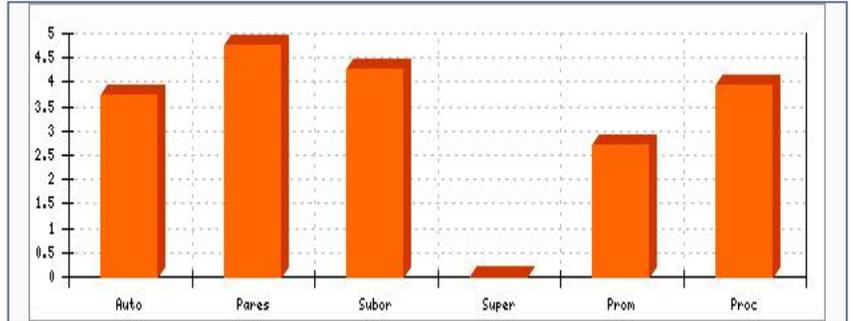
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	3.75	4.75	4.25	0.00	2.70	3.92
2 Innovación	3.50	4.50	4.38	0.00	2.66	3.65
3 Compromiso	4.00	4.67	4.33	0.00	2.70	3.87
4 Disciplina	3.75	4.75	4.63	0.00	2.81	4.09
5 Respeto	4.00	4.50	4.38	0.00	2.66	4.07
6 Toma de decisiones	3.67	4.67	4.17	0.00	2.65	3.82
7 Solución de Problemas y Creatividad	3.67	4.67	4.50	0.00	2.75	3.98
8 Liderazgo y motivación	3.75	4.50	4.38	0.00	2.66	4.01
9 Solución de conflictos	3.67	5.00	4.17	0.00	2.75	3.89



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - SUPERVISORES EVALUACION 360 EVD

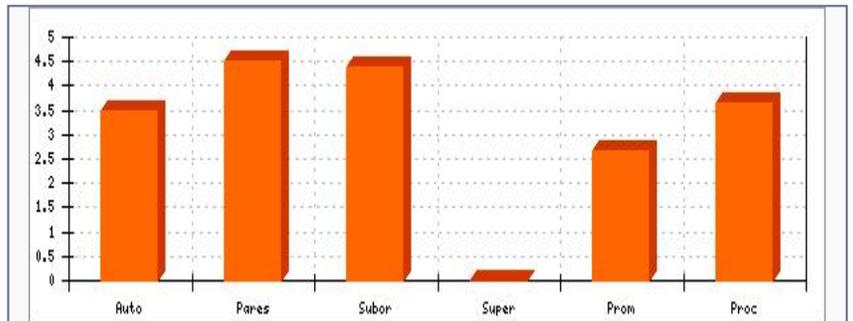
Trabajo en equipo (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.75
Subordinado	4.25
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.92



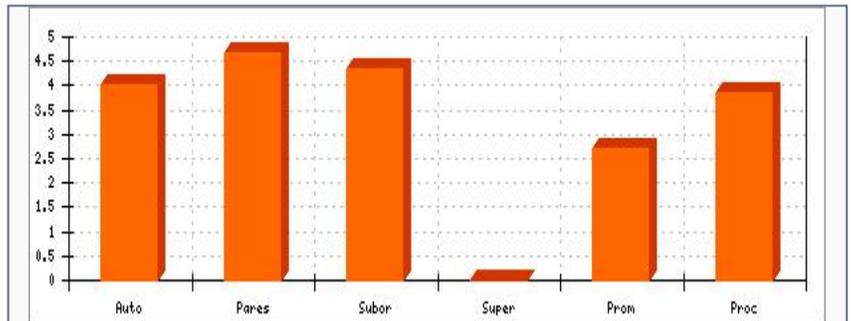
Innovación (2.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.50
Subordinado	4.38
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.66
Promedio Proceso	3.65



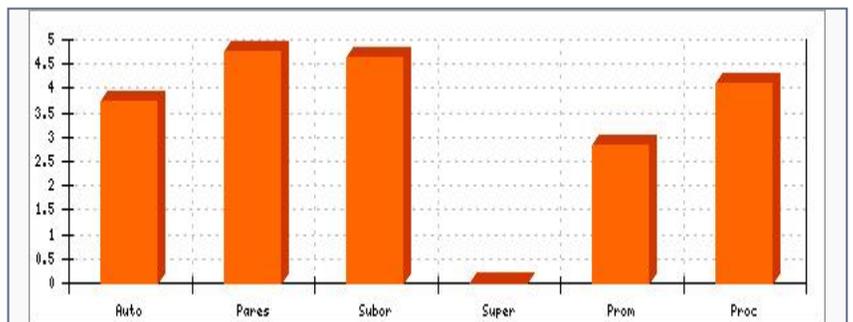
Compromiso (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.67
Subordinado	4.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	3.87



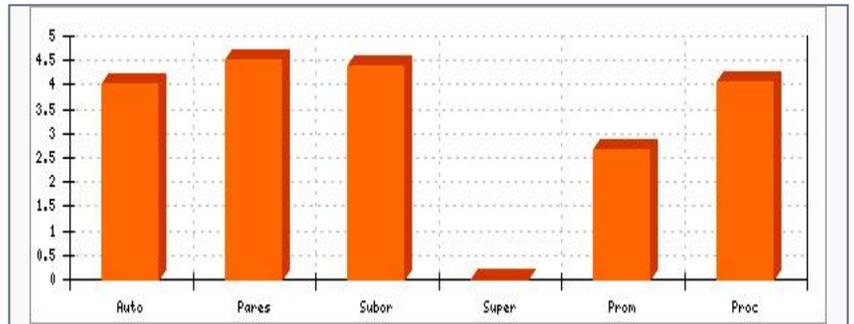
Disciplina (2.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.75
Subordinado	4.63
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	4.09



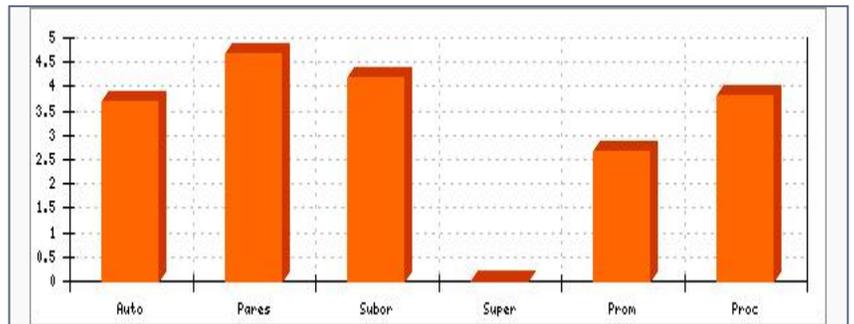
Respeto (2.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	4.38
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.66
Promedio Proceso	4.07



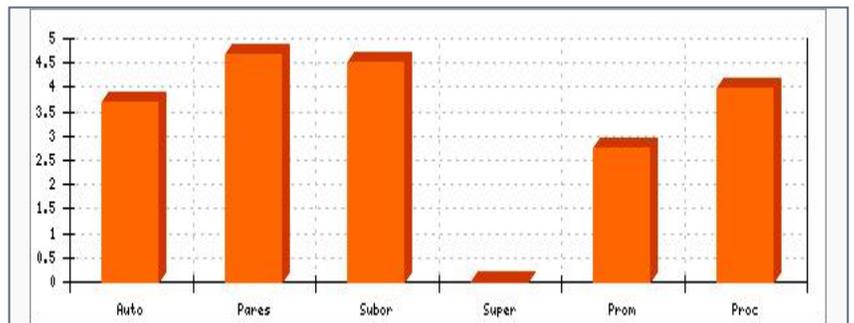
Toma de decisiones (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	4.67
Subordinado	4.17
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	3.82



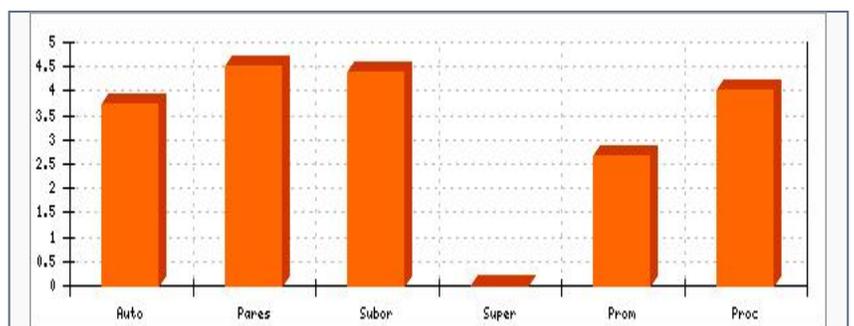
Solución de Problemas y Creatividad (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	4.67
Subordinado	4.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.98



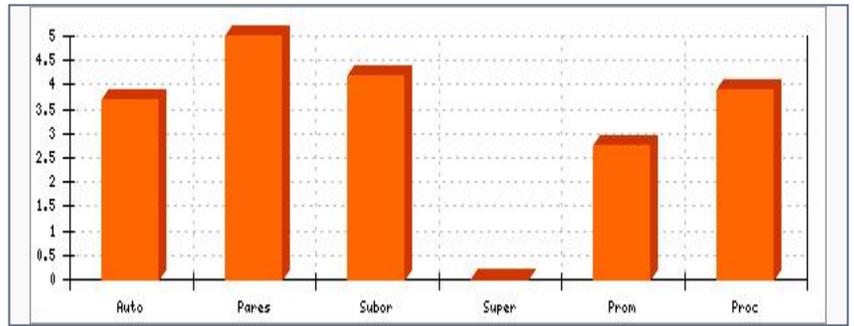
Liderazgo y motivación (2.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.50
Subordinado	4.38
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.66
Promedio Proceso	4.01



Solución de conflictos (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	5.00
Subordinado	4.17
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.89



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Innovación)** Genera constantemente ideas diferentes y creativas. **38.75%**
- **(Compromiso)** Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales. **38.75%**
- **(Disciplina)** Se muestra justo al momento de impartir disciplina de acuerdo a las normas establecidas. **38.75%**
- **(Solución de Problemas y Creatividad)** Aporta y da seguimiento de las soluciones a los problemas que se le pueden presentar dentro de su área. **38.75%**
- **(Liderazgo y motivación)** Resuelve oportuna y adecuadamente problemas de relevancia en su área, tomando en cuenta las circunstancias, recursos e impacto. **38.75%**
- **(Liderazgo y motivación)** Trabaja con energía lo cual es percibido positivamente por sus pares y superiores. **38.75%**
- **(Trabajo en equipo)** Orienta el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos fijados. **35.00%**
- **(Innovación)** Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. **35.00%**
- **(Respeto)** Fomenta entre sus compañeros de área el trato digno, franco y tolerante. **35.00%**
- **(Toma de decisiones)** Realiza un seguimiento de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respetan las pautas de calidad y oportunidad fijadas. **35.00%**

