

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - SUPERVISORES
EVALUACION 360 EVD

No. Identificación :	42223998
Nombres :	JOSE MIGUEL
Apellidos :	NIÑO CHUMIOQUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRANS
Departamento :	CD Y CROSS DOCKING
Cargo :	COORDINADOR DE RECEPCIÓN
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	GUILLERMO ERNESTO CANESSA ARIAS
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

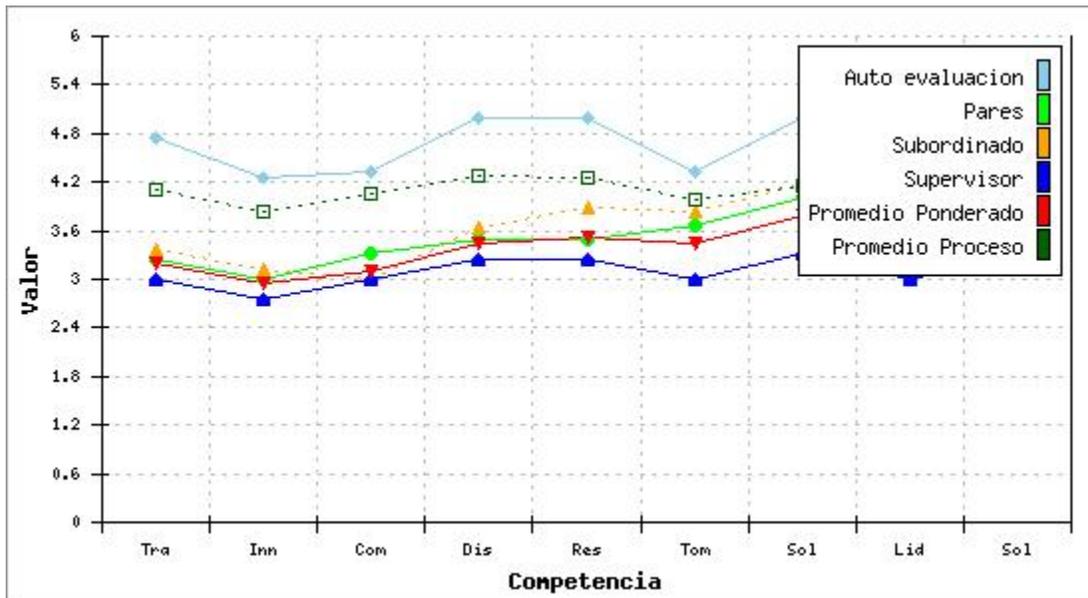
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - SUPERVISORES EVALUACION 360 EVD

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.74
Pares	3.49
Subordinado	3.59
Supervisor	3.10
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.92



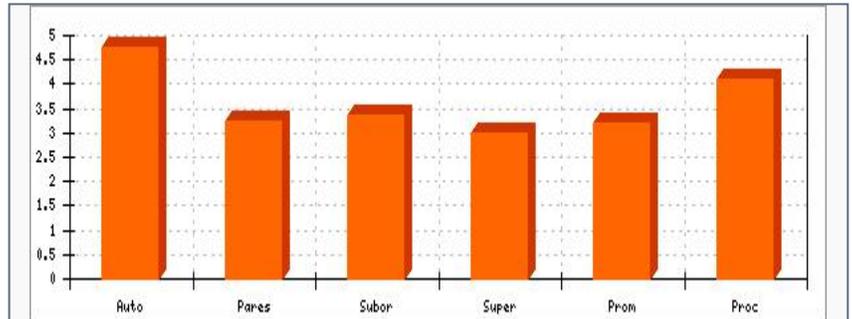
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.75	3.25	3.38	3.00	3.19	4.10
2 Innovación	4.25	3.00	3.13	2.75	2.94	3.84
3 Compromiso	4.33	3.33	3.00	3.00	3.10	4.05
4 Disciplina	5.00	3.50	3.63	3.25	3.44	4.27
5 Respeto	5.00	3.50	3.88	3.25	3.51	4.26
6 Toma de decisiones	4.33	3.67	3.83	3.00	3.45	3.99
7 Solución de Problemas y Creatividad	5.00	4.00	4.17	3.33	3.78	4.16
8 Liderazgo y motivación	5.00	3.50	3.50	3.00	3.30	4.18
9 Solución de conflictos	5.00	3.67	3.83	3.33	3.58	4.07



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - SUPERVISORES EVALUACION 360 EVD

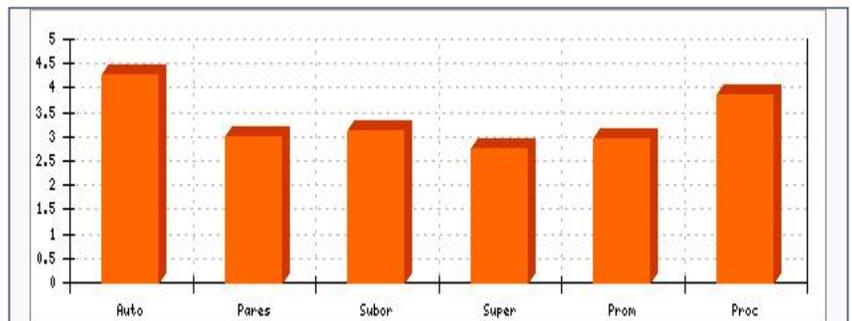
Trabajo en equipo (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.25
Subordinado	3.38
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	4.10



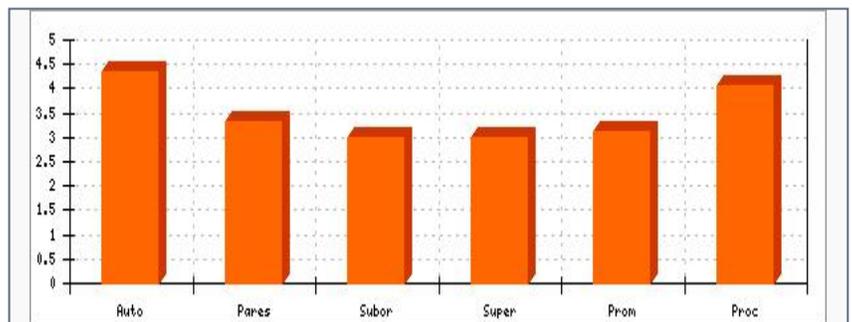
Innovación (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.00
Subordinado	3.13
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	3.84



Compromiso (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	4.05



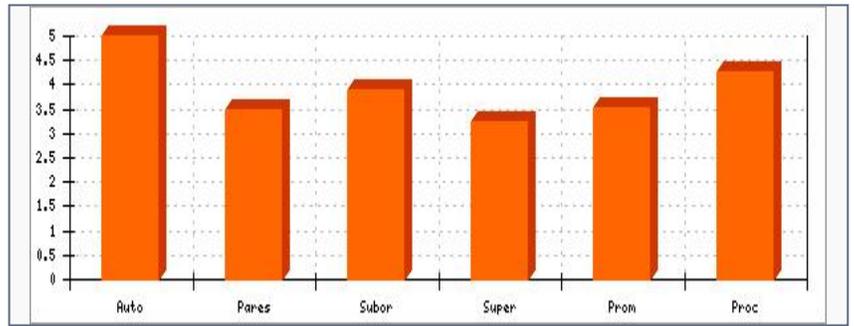
Disciplina (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.63
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	4.27



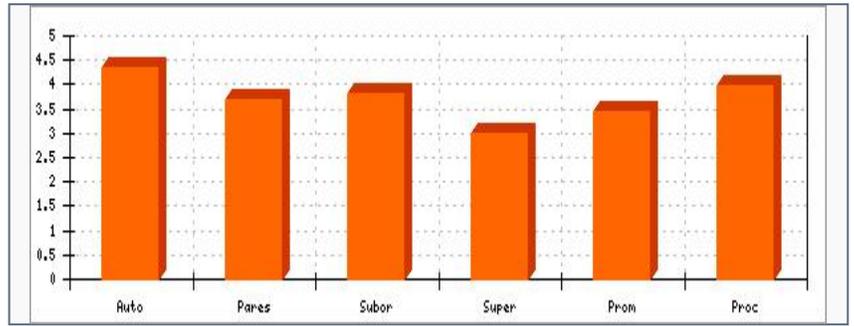
Respeto (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.88
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	4.26



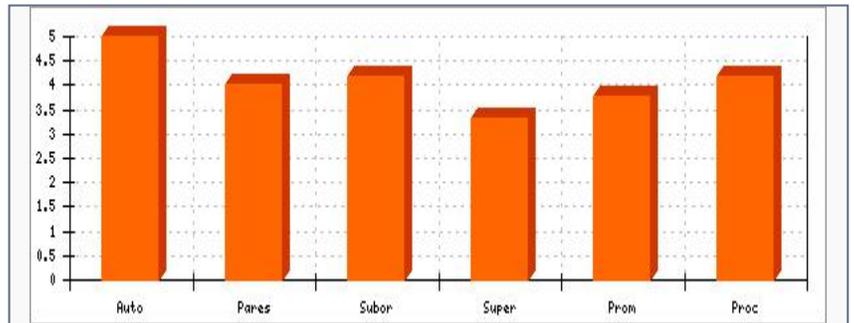
Toma de decisiones (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.67
Subordinado	3.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.99



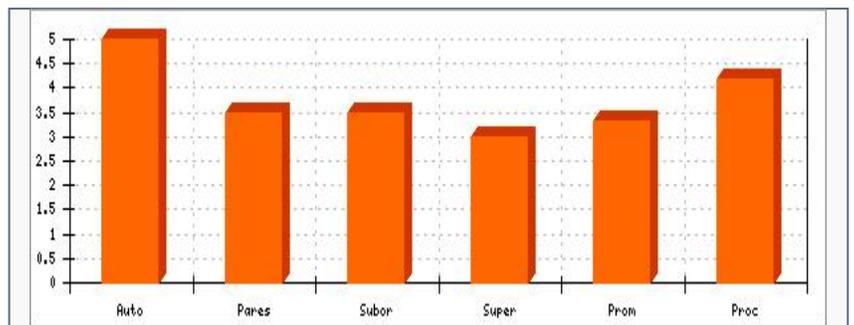
Solución de Problemas y Creatividad (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.17
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	4.16



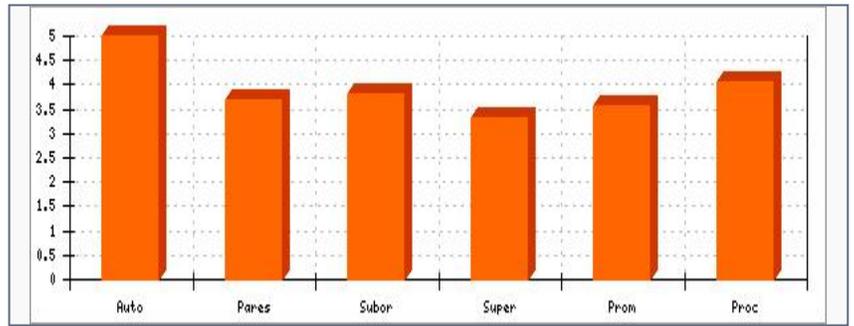
Liderazgo y motivación (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	4.18



Solución de conflictos (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	3.83
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	4.07



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - SUPERVISORES EVALUACION 360 EVD

Trabajo en equipo

Capacidad de participar activamente en la consecución de una meta común. Supone facilidad para las relaciones interpersonales y capacidad para comprender la repercusión de las propias acciones en el éxito de las acciones del equipo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.25	-1.50
Subordinado	3.38	-1.37
Supervisor	3.00	-1.75

Innovación

Idear soluciones nuevas y diferentes ante problemas o situaciones requeridos por el propio puesto, la organización y los clientes. Presentar soluciones creativas disminuyendo costos y optimizando procesos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.00	-1.25
Subordinado	3.13	-1.12
Supervisor	2.75	-1.50

Compromiso

Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar e instrumentar decisiones comprometido por completo con el logro de objetivos comunes y sobretodos los estratégicos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	3.33	-1.00
Subordinado	3.00	-1.33
Supervisor	3.00	-1.33

Disciplina

Conjunto de acciones que demuestran cumplimiento del código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen por parte de todos sus integrantes. El propósito de las acciones disciplinarias es asegurar que el comportamiento y desempeño de los trabajadores se ajusten a los lineamientos conductuales de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.50	-1.50
Subordinado	3.63	-1.37
Supervisor	3.25	-1.75

Respeto

El respeto exige un trato amable y cortes; el respeto es la esencia de las relaciones humanas en nuestro trabajo en equipo, de cualquier relación interpersonal. El respeto es garantía de transparencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.50	-1.50
Subordinado	3.88	-1.12
Supervisor	3.25	-1.75

Toma de decisiones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	3.67	-0.66
Subordinado	3.83	-0.50
Supervisor	3.00	-1.33

Solución de Problemas y Creatividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.17	-0.83
Supervisor	3.33	-1.67

Liderazgo y motivación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.50	-1.50
Subordinado	3.50	-1.50
Supervisor	3.00	-2.00

Solución de conflictos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.67	-1.33
Subordinado	3.83	-1.17
Supervisor	3.33	-1.67

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

• (Respeto) Actúa en concordancia con los valores morales, buenas prácticas profesionales y acorde con la cultura de la organización.	75.00%
• (Solución de Problemas y Creatividad) Es capaz de identificar problemas relacionados al trabajo.	75.00%
• (Solución de conflictos) Cuenta con la capacidad de identificar los problemas que afecten a la organización y su productividad.	75.00%
• (Disciplina) Trabaja con perseverancia y disciplina en actividades diarias dentro de la empresa	71.25%
• (Solución de Problemas y Creatividad) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	68.75%
• (Disciplina) Cumple con el código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen.	65.00%
• (Solución de Problemas y Creatividad) Aporta y da seguimiento de las soluciones a los problemas que se le pueden presentar dentro de su área.	65.00%
• (Liderazgo y motivación) Se encuentra comprometido con los objetivos de la empresa.	65.00%
• (Trabajo en equipo) Orienta el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos fijados.	61.25%
• (Respeto) Fomenta entre sus compañeros de área el trato digno, franco y tolerante.	61.25%
• (Toma de decisiones) Se caracteriza por generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver.	61.25%
• (Toma de decisiones) Establece mecanismos de selección de opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales.	61.25%
• (Toma de decisiones) Realiza un seguimiento de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respetan las pautas de calidad y oportunidad fijadas.	61.25%
• (Liderazgo y motivación) Trabaja con energía lo cual es percibido positivamente por sus pares y superiores.	61.25%
• (Solución de conflictos) Afronta los conflictos expresando sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado.	61.25%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

