

PRUEBA IRENE 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1720009784
Nombres :	NATHALIE ALEJANDRA
Apellidos :	PAEZ SALAZAR
Dirección :	GENERAL ENRIQUEZ Y FRANCISCO BARBA CONDOMINIOS PATRIA
Teléfono :	2611996
Celular :	0979056573
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	ATC
Cargo :	EJECUTIVA DE ATC
Nivel Jerárquico :	EJECUTIVA
Jefe Inmediato :	IRENE LISBETH CAMPOS YANEZ
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-07-30

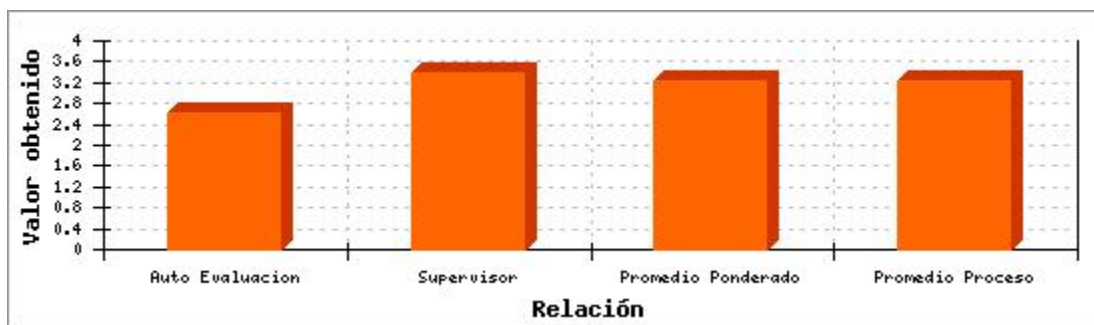
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	1	1

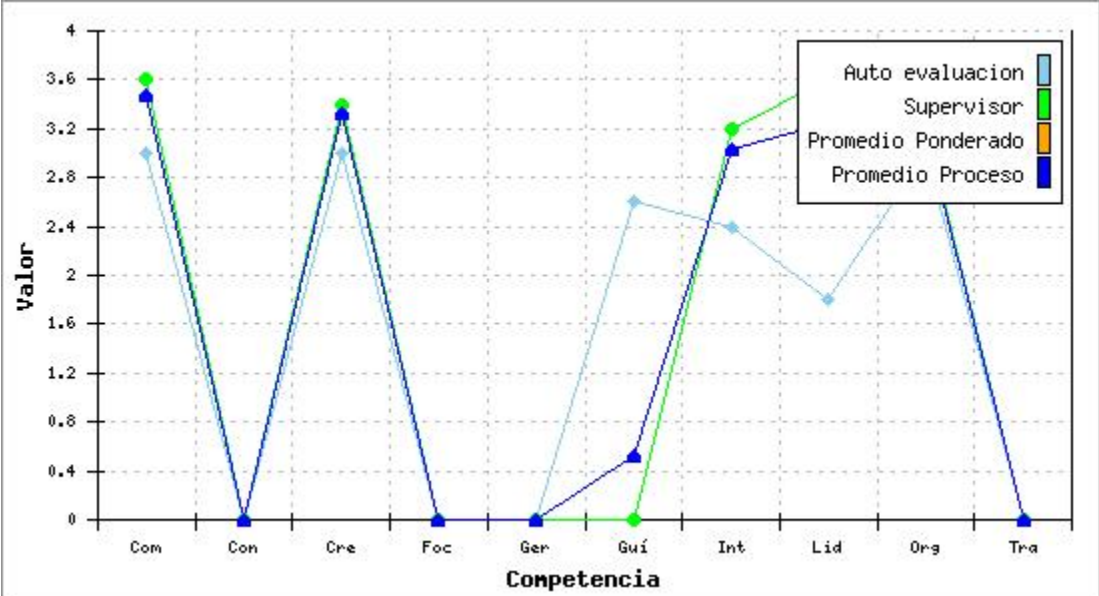
PRUEBA IRENE 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	2.63
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	3.00	3.60	3.48	3.48
2	Construcción de equipos de alto desempeño	0.00	0.00	0.00	0.00
3	Credibilidad Profesional	3.00	3.40	3.32	3.32
4	Foco en los clientes	0.00	0.00	0.00	0.00
5	Gerencia del cambio	0.00	0.00	0.00	0.00
6	Guía y desarrollo de otros	2.60	0.00	0.52	0.52
7	Integridad	2.40	3.20	3.04	3.04
8	Liderazgo	1.80	3.60	3.24	3.24
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.00	3.20	3.16	3.16
10	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	0.00	0.00	0.00	0.00



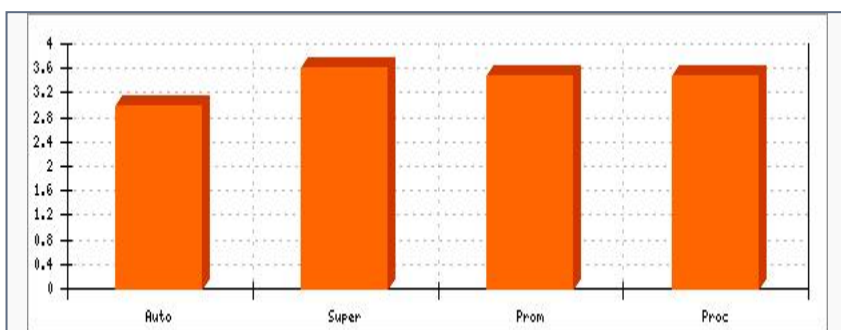
PRUEBA IRENE 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación y construcción de relaciones (3.48)

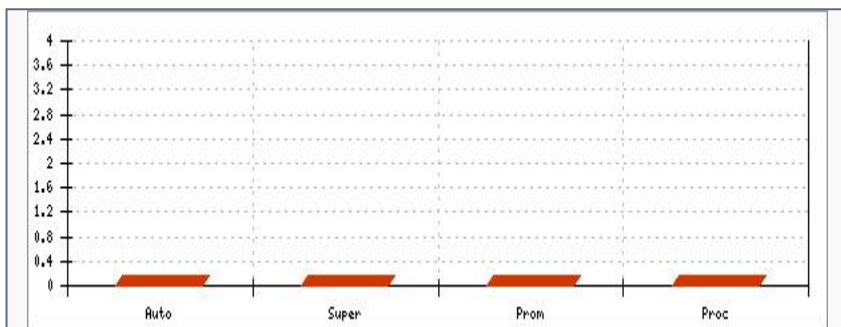
Su comunicación abierta y transparente propicia una cultura de respeto, confianza y dignidad. Comunica oportunamente las expectativas y los intereses a su fuerza de trabajo. El entusiasmo y la convicción con la que expresa sus ideas siembran lealtad y compromiso en su equipo.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.48



Construcción de equipos de alto desempeño (0.00)

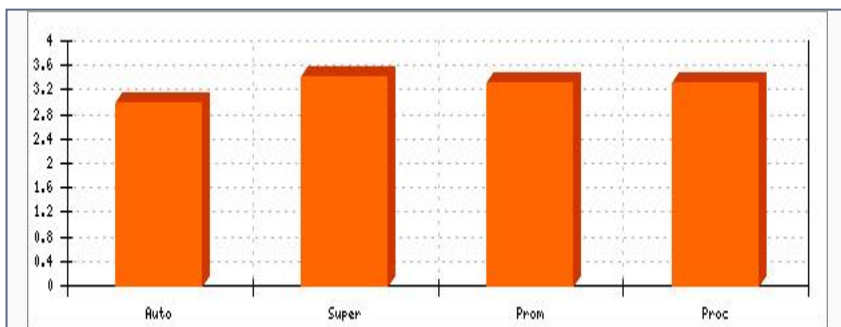
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Credibilidad Profesional (3.32)

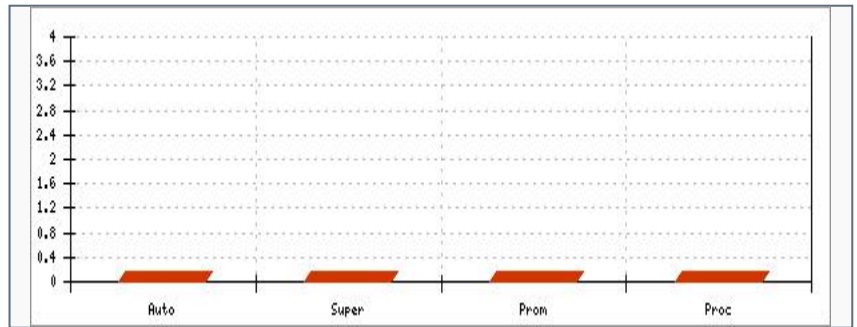
Muestra los conocimientos necesarios para poder resolver los problemas nuevos que se le pueden presentar. Constantemente está actualizando sus conocimientos para asegurarse de que pueda enseñar a su equipo nuevos procedimientos o destrezas. La opinión general es que tiene los conocimientos necesarios para tener un desempeño óptimo en esta posición.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.32



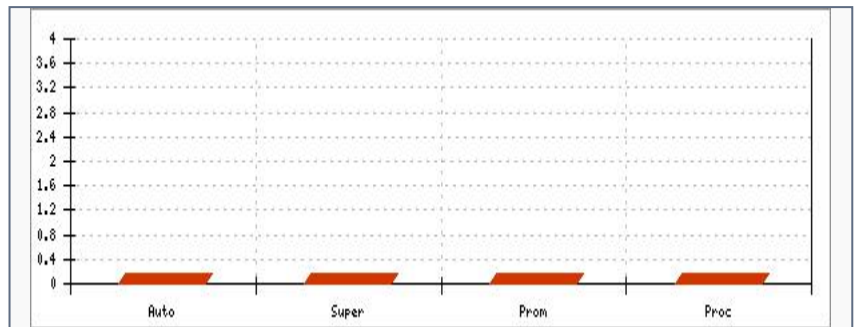
Foco en los clientes (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Gerencia del cambio (0.00)

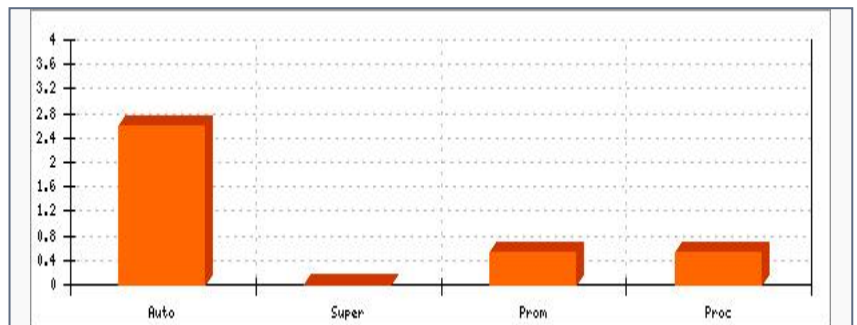
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Guía y desarrollo de otros (0.52)

Puede que al estar enfocado en su trabajo diario pierda de vista la importancia de dar una buena retroalimentación o formar a su equipo para que tenga el mejor desempeño. Muestra poca apertura al aprendizaje y deja que cada uno encuentre su propia manera de hacer las cosas. Se recomienda que ejerza un liderazgo efectivo y activo, mostrando constantemente sus intenciones y repartiendo el conocimiento a los demás miembros de su equipo. Esto permitirá tener un mejor ambiente e inspirará para que los demás desarrollen lo mejor de sí mismos.

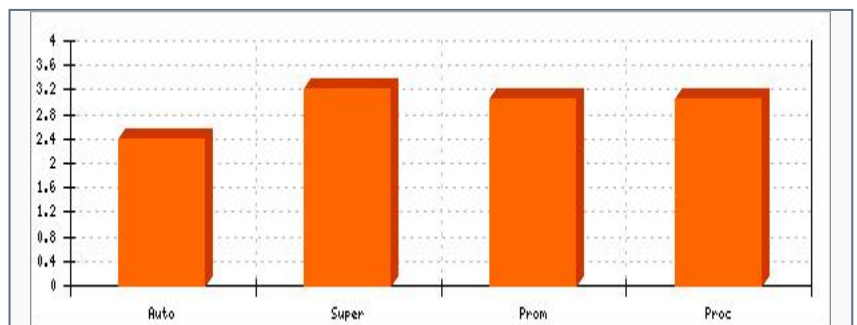
Relación	Valor
Autoevaluación	2.60
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.52
Promedio Proceso	0.52



Integridad (3.04)

Es considerado como un líder auténtico. Muestra consistencia entre sus valores y las acciones que realiza. Esto genera confianza en los demás y motiva a que hagan lo correcto. En cada acción demuestra el compromiso hacia la Organización y sus principios profesionales. No teme al reto y lo enfrenta de manera decidida y optimista.

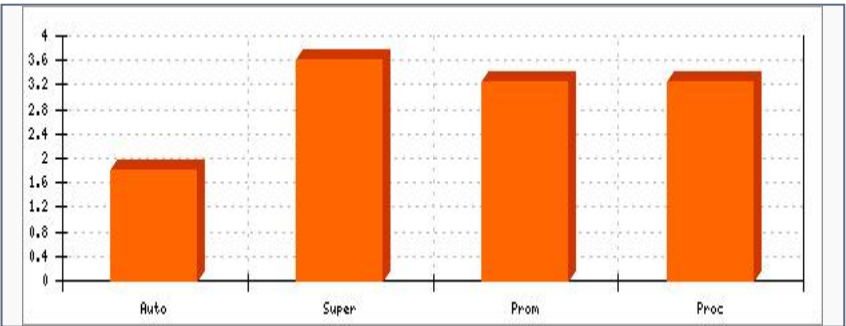
Relación	Valor
Autoevaluación	2.40
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	3.04



Liderazgo (3.24)

Muestra una buena capacidad de liderazgo. Gracias a la seguridad con la que respalda sus decisiones y a la generación de nuevas ideas, promueve el cambio en sus colaboradores. Se adapta a nuevos equipos de trabajo y no permite que las situaciones inesperadas le hagan perder su fuerte orientación al éxito. Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes alternativas.

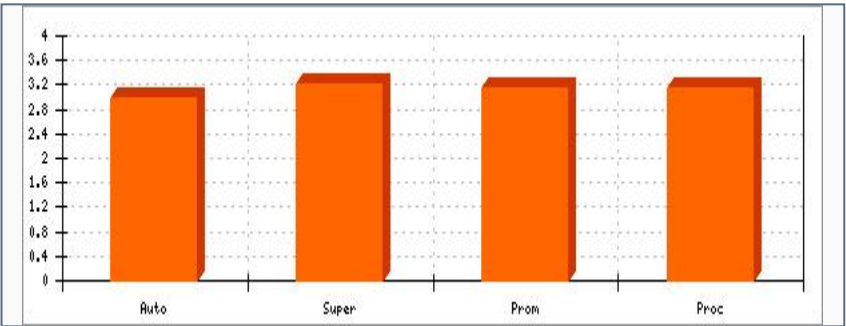
Relación	Valor
Autoevaluación	1.80
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	3.24



Organización del trabajo y generación de resultados (3.16)

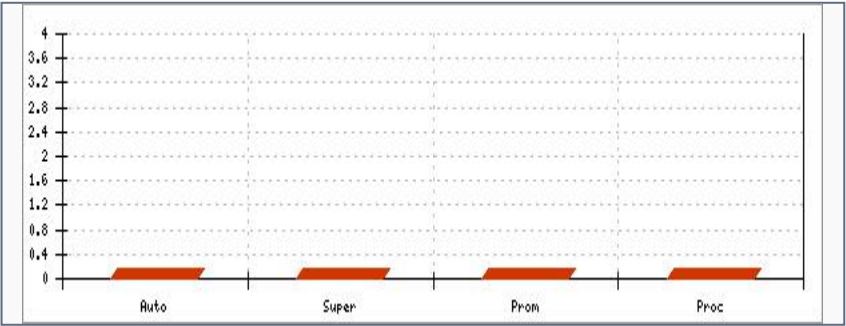
Se evidencia una buena capacidad de planificación. Puede establecer prioridades y planes que delimiten el curso de acción y ayude a enfocar los esfuerzos en una meta común. Mantiene presupuestos y asigna recursos, tomando en cuenta el resultado más eficiente. El seguimiento constante de la actividad le permite hacer ajustes necesarios sobre la marcha y así evitar los resultados inesperados.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.16



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



PRUEBA IRENE 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

• (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	93.33%
• (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	93.33%
• (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	93.33%
• (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	93.33%
• (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	93.33%
• (Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	93.33%
• (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	93.33%
• (Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	93.33%
• (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	86.67%
• (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	86.67%
• (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	80.00%
• (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	66.67%
• (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	66.67%
• (Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	66.67%
• (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	66.67%
• (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	66.67%
• (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	66.67%
• (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	66.67%
• (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	66.67%
• (Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	66.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

