

EVALUACION DE DESEMPEÑO 90 DIAS EVALUACION DE DESEMPEÑO PP

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Cumplimiento
5. Iniciativa
6. Rendimiento bajo presión
7. Conocimiento para el puesto
8. Disciplina y Puntualidad
9. Dedicación al trabajo
10. Cooperación
11. Relaciones personales
12. Sentido de costos

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 12 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

La escala de valoración usada es:

No cumple = 1

Cumple parcialmente = 2

Cumple habitualmente = 3

Siempre cumple = 4

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-07-14 03:25:30** hasta el **2016-07-15 10:38:14**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACION DE DESEMPEÑO 90 DIAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

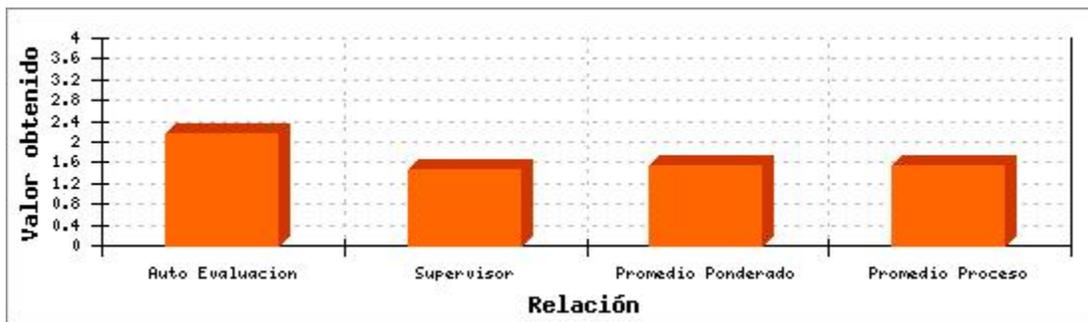
No. Identificación :	0950601187
Nombres :	DOTHY
Apellidos :	MURILLO
Dirección :	DURAN LAS TERRAZAS MZ 30 SL 14
Teléfono :	2818091
Celular :	0993382669
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	COMERCIAL ETATEX GUAYAQUIL
Departamento :	TIENDA SAN MARINO
Cargo :	EMPLEADO DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	CARMEN OLINDA PARRAGA SOLORZANO
Area de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1997-04-18

Peso de las Evaluaciones:

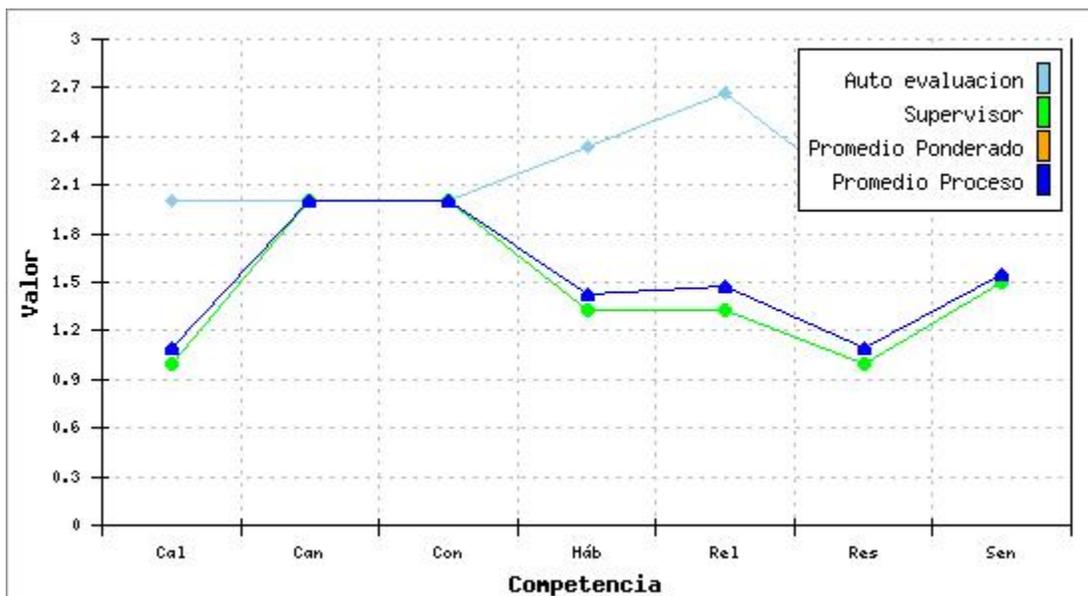
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO 90 DIAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	2.14
Supervisor	1.45
Promedio Ponderado	1.52
Promedio Proceso	1.52



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	2.00	1.00	1.10	1.10
2 Cantidad de Trabajo	2.00	2.00	2.00	2.00
3 Conocimientos para el puesto	2.00	2.00	2.00	2.00
4 Hábitos de trabajo	2.33	1.33	1.43	1.43
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	2.67	1.33	1.47	1.47
6 Resolución de problemas	2.00	1.00	1.10	1.10
7 Sentido de costos	2.00	1.50	1.55	1.55



EVALUACION DE DESEMPEÑO 90 DIAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

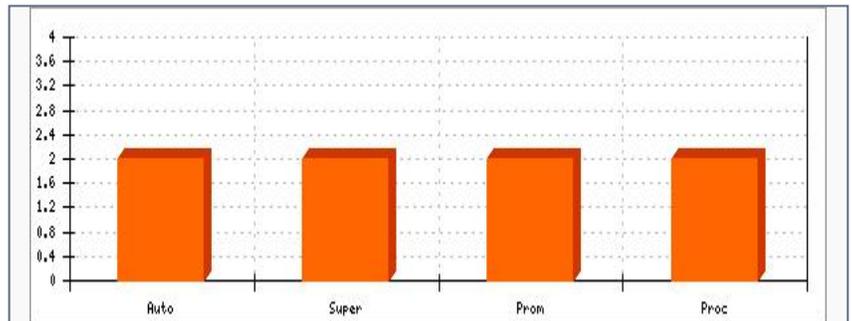
Calidad de Trabajo (1.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



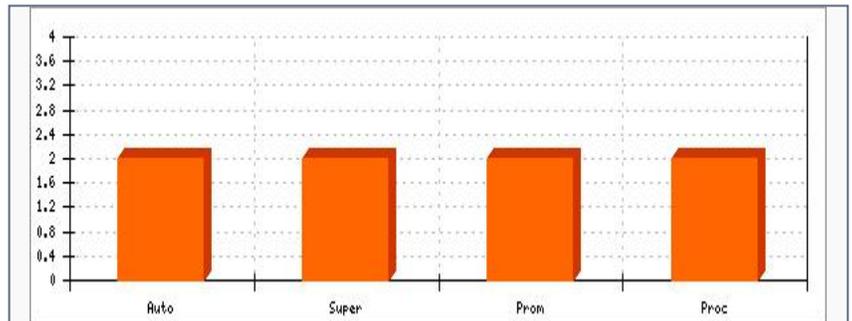
Cantidad de Trabajo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



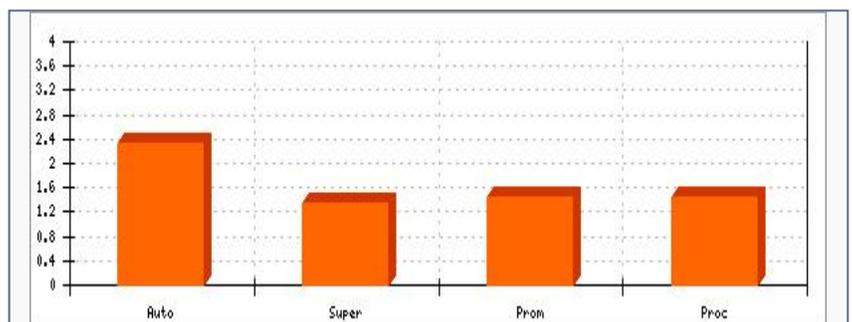
Conocimientos para el puesto (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



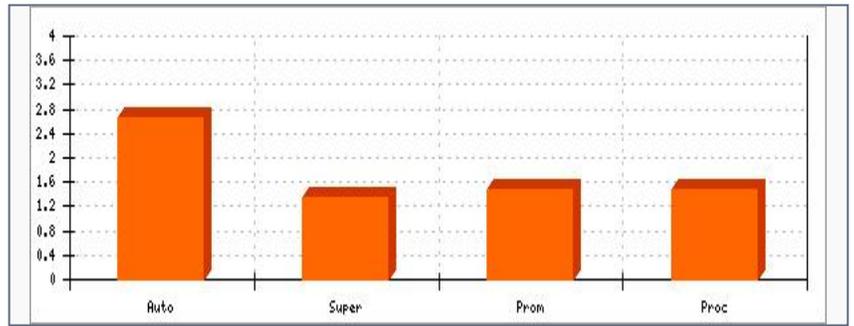
Hábitos de trabajo (1.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.33
Supervisor	1.33
Promedio Ponderado	1.43
Promedio Proceso	1.43



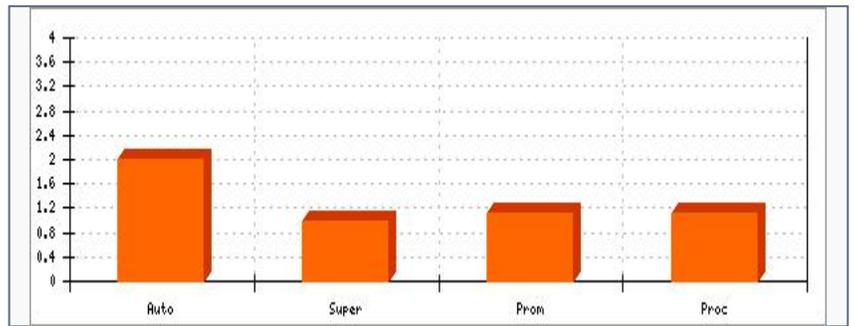
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (1.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Supervisor	1.33
Promedio Ponderado	1.47
Promedio Proceso	1.47



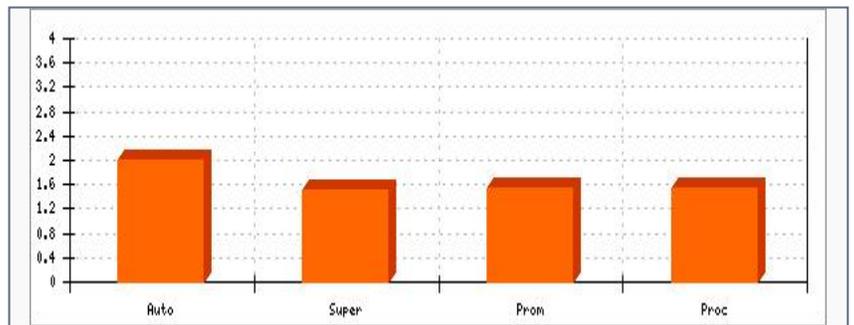
Resolución de problemas (1.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



Sentido de costos (1.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.50
Promedio Ponderado	1.55
Promedio Proceso	1.55

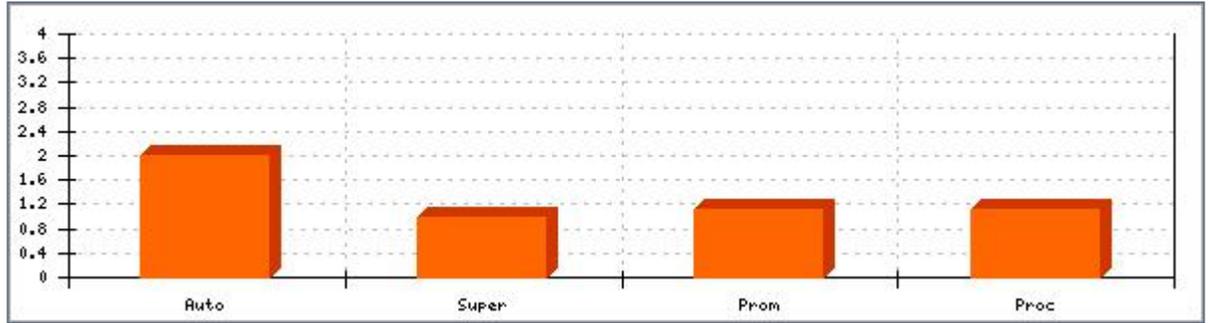


EVALUACION DE DESEMPEÑO 90 DIAS
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Calidad de Trabajo

1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (1.10)

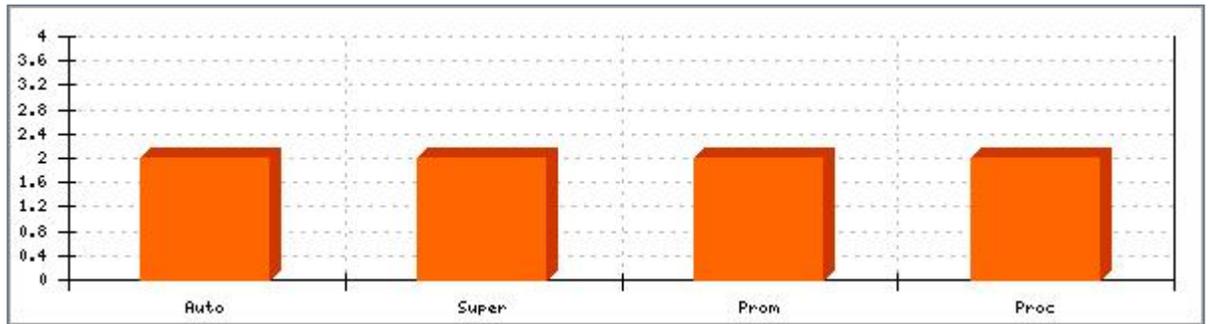
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



Cantidad de Trabajo

2.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (2.00)

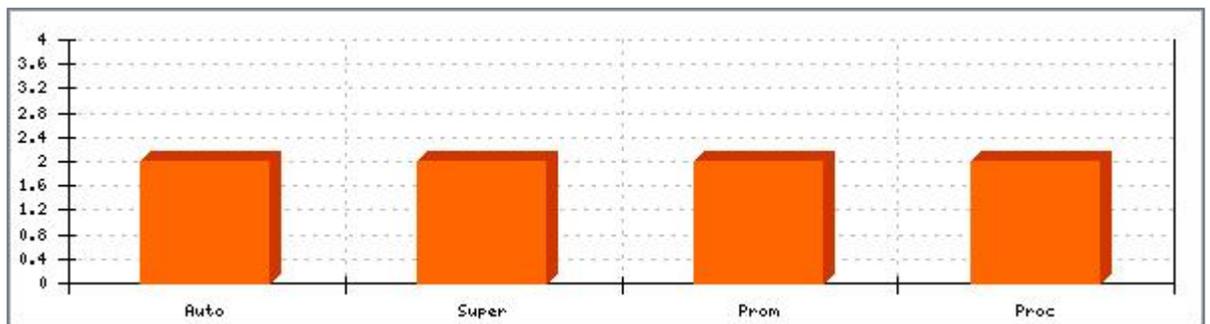
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Conocimientos para el puesto

3.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (2.00)

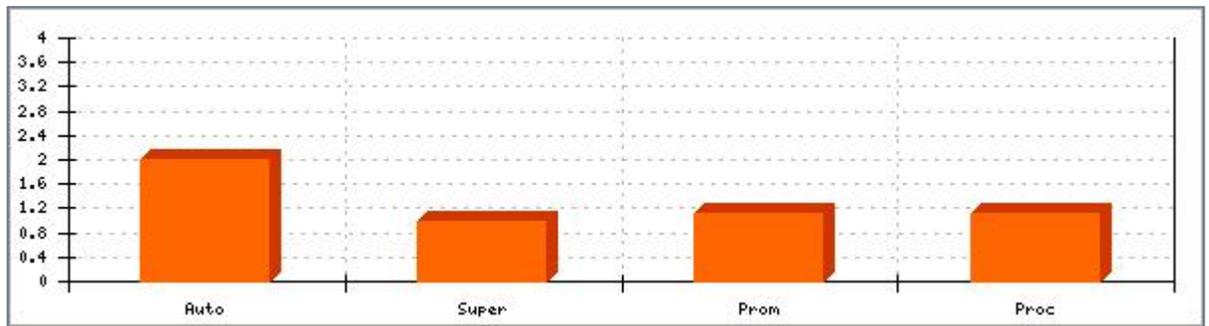
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Hábitos de trabajo

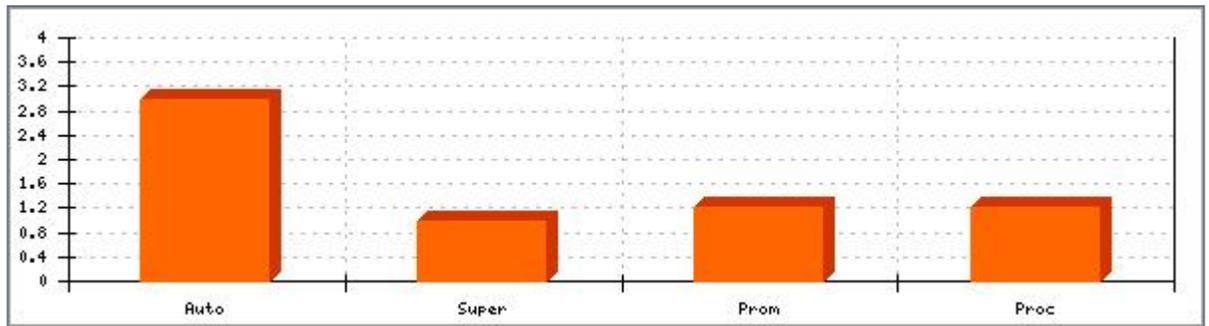
4.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (1.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



5.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (1.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



6.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

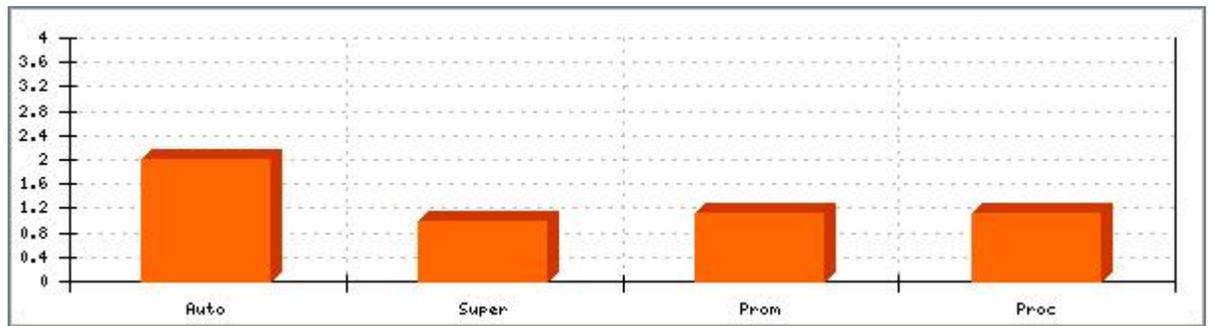
7.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (1.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



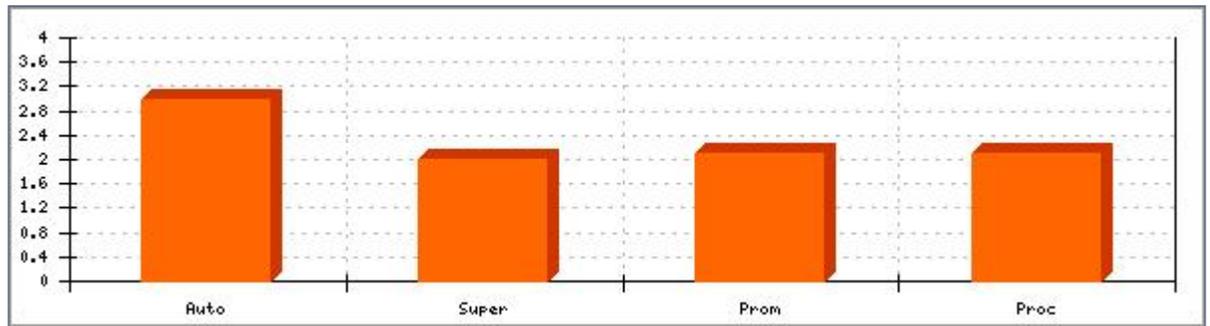
8.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (1.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



9.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (2.10)

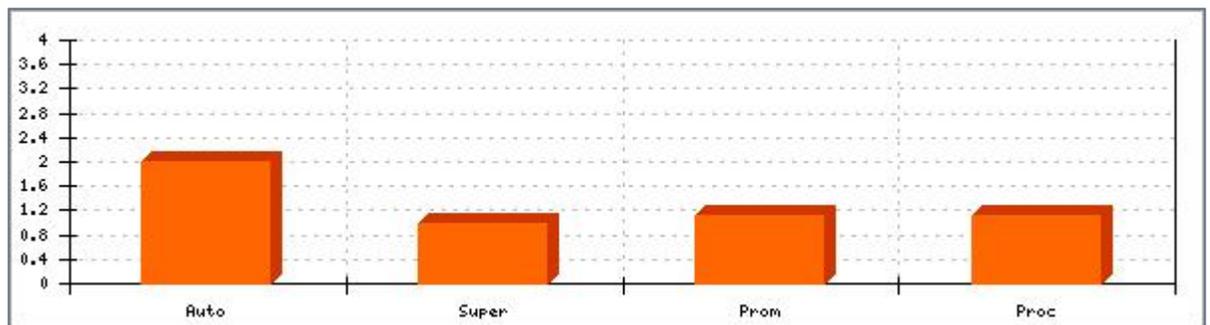
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



Resolución de problemas

10.- ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? (1.10)

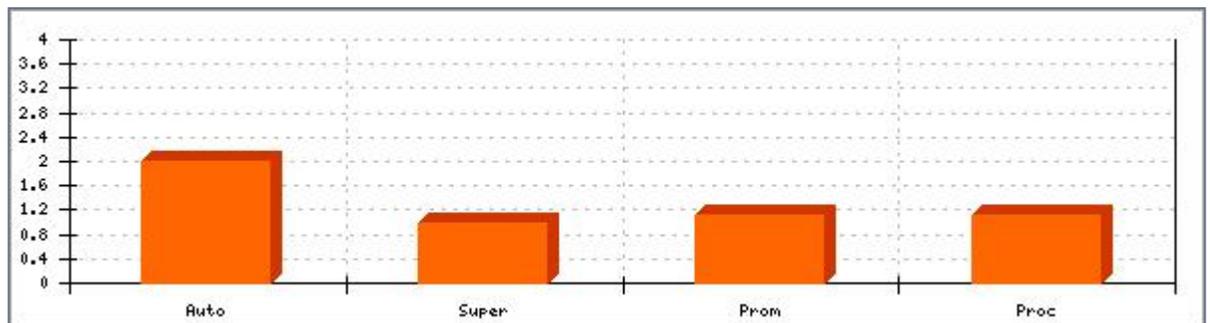
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



Sentido de costos

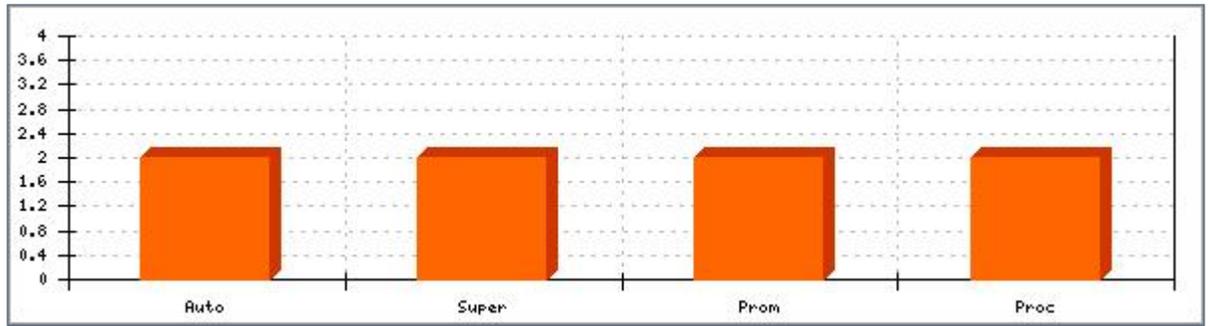
11.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (1.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



12.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



EVALUACION DE DESEMPEÑO 90 DIAS
 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	1.00	-1.00

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	2.00	0.00

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	2.00	0.00

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.33	--
Supervisor	1.33	-1.00

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Supervisor	1.33	-1.34

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	1.00	-1.00

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	1.50	-0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? **36.67%**
- (Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? **33.33%**
- (Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? **33.33%**
- (Hábitos de trabajo) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa? **33.33%**
- (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? **33.33%**
- (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? **6.67%**
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? **6.67%**
- (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? **3.33%**
- (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? **3.33%**
- (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? **3.33%**
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? **3.33%**
- (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? **3.33%**



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACION DE DESEMPEÑO 90 DIAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

AUTOEVALUACION

Comentarios adicionales

me gustaria que la area que pertenezco tenga mas publicidad para que el cliente conozca de lo que tenemos y seamos la primera opcion de compra.

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

NO CUMPLE CON LAS EXPECTATIVAS PARA PODER CUMPLIR LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA

EVALUADO

EVALUADOR

