

## Introducción

### EVALUACION TATIANA MORENO LIDERA MOORE STEPHENS

Es una herramienta de medición para evaluar Competencias de Liderazgo a través de encuestas de feedback proporcionadas por parte de evaluadores que califican a un Líder en función de sus conductas observables.

Evalúa las siguientes competencias de liderazgo y desarrollo:

1. Integridad
2. Liderazgo
3. Credibilidad profesional
4. Comunicación y construcción de relaciones
5. Guía y desarrollo de otros
6. Foco en el cliente
7. Transmisión de visión, misión y generación de compromisos
8. Gerencia del cambio
9. Construcción de equipos de alto desempeño
10. Organización del trabajo y generación de resultados.

Aplica a personas que ocupen cargos que impliquen manejo de recursos humanos, tales como: Supervisión, Jefaturas y/o Gerencias. Presenta un cuestionario que evalúa 10 competencias de liderazgo a través de 50 conductas o comportamientos observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

La escala de valoración usada es:

**No cumple = 1**

**Cumple parcialmente = 2**

**Cumple habitualmente = 3**

**Siempre cumple = 4**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-07-12 10:28:41** hasta el **2016-07-12 10:28:41**

## Datos Personales

### EVALUACION TATIANA MORENO EVALUACION DE DESEMPEÑO

|                       |   |
|-----------------------|---|
| No. Identificación :  | 1711235984                                |
| Nombres :             | MORENO                                    |
| Apellidos :           | TATIANA                                   |
| Dirección :           | AMAZONAS Y ROCA EDF. RIO AMAZONAS OFC 720 |
| Teléfono :            | 20506866                                  |
| Celular :             | 0999196878                                |
| Género :              | FEMENINO                                  |
| Estado Civil :        | CASADO                                    |
| Agencia :             | QUITO                                     |
| Departamento :        | BACK OFFICE                               |
| Cargo :               | GERENTE                                   |
| Nivel Jerárquico :    | GERENTE                                   |
| Jefe Inmediato :      |   |
| Area de Estudio :     | ADM. DE EMPRESAS                          |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                             |
| Fecha de Nacimiento : | 1973-12-19                                |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación    | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|-------------|---------|-------------|-------------|
| Subordinado | 100.00% | 1           | 1           |



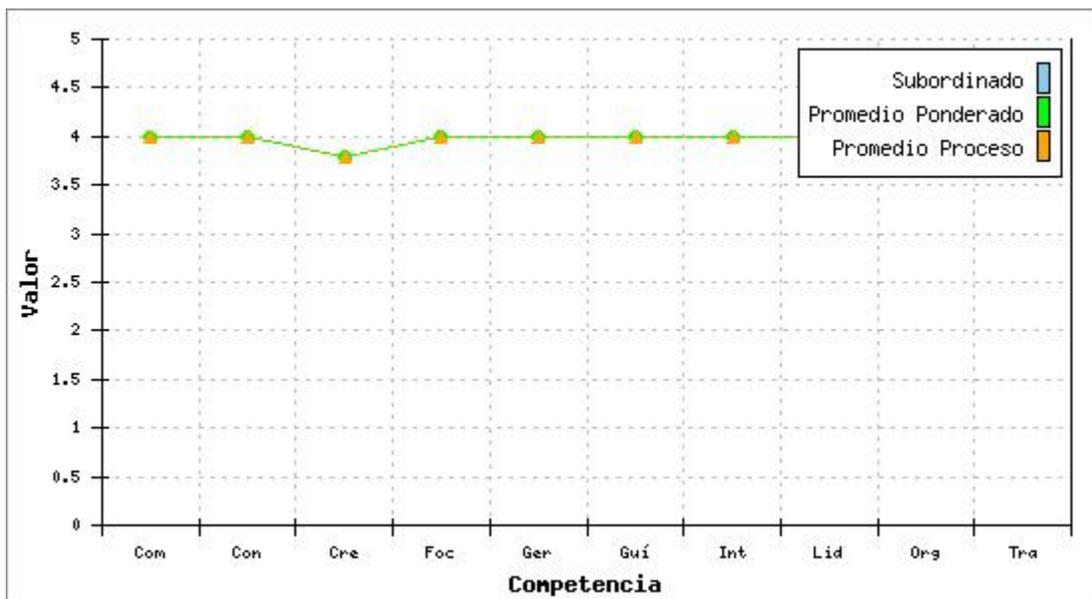
## Resumen General

### EVALUACION TATIANA MORENO EVALUACION DE DESEMPEÑO

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Subordinado        | 3.98           |
| Promedio Ponderado | 3.98           |
| Promedio Proceso   | 3.98           |



|    | Competencia   | Valor Subordinado | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----|---|-------------------|--------------------------|------------------------|
| 1  | Comunicación y construcción de relaciones                 | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 2  | Construcción de equipos de alto desempeño                 | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 3  | Credibilidad Profesional                                  | 3.80              | 3.80                     | 3.80                   |
| 4  | Foco en los clientes                                      | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 5  | Gerencia del cambio                                       | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 6  | Guía y desarrollo de otros                                | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 7  | Integridad  | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 8  | Liderazgo   | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 9  | Organización del trabajo y generación de resultados       | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |
| 10 | Transmisión de visión, misión y generación de compromisos | 4.00              | 4.00                     | 4.00                   |

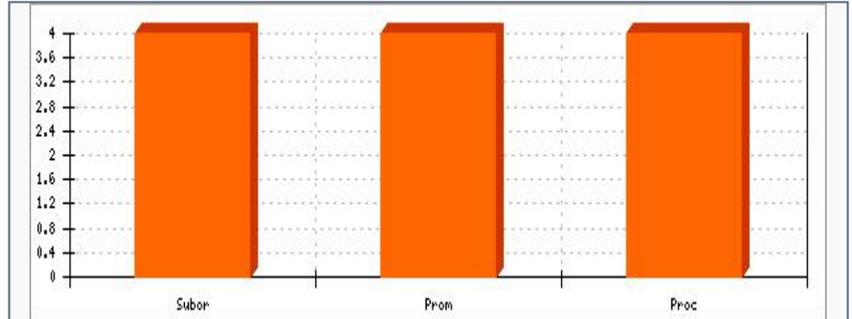


## Análisis por Competencia

### EVALUACION TATIANA MORENO EVALUACION DE DESEMPEÑO

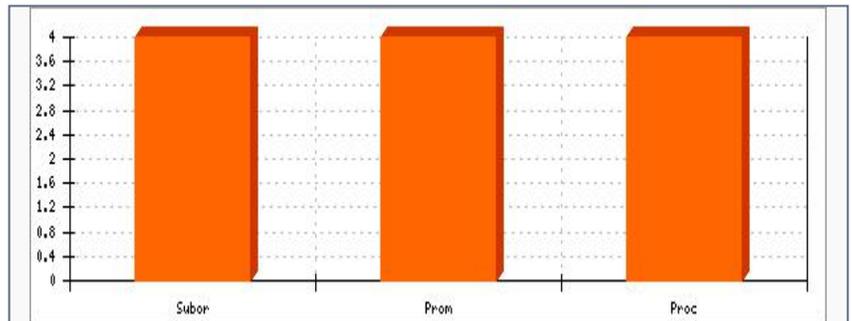
#### Comunicación y construcción de relaciones (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



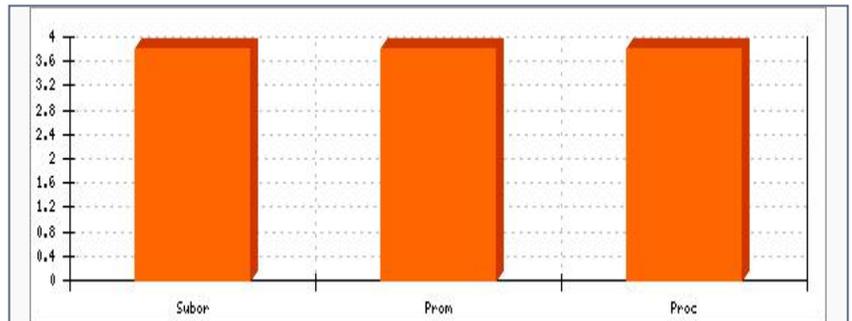
#### Construcción de equipos de alto desempeño (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



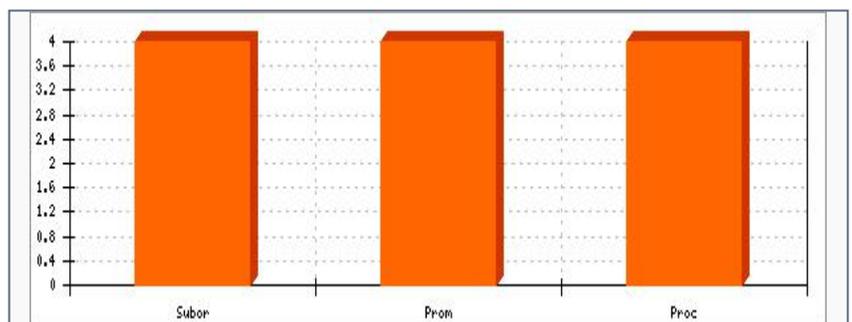
#### Credibilidad Profesional (3.80)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 3.80  |
| Promedio Ponderado | 3.80  |
| Promedio Proceso   | 3.80  |



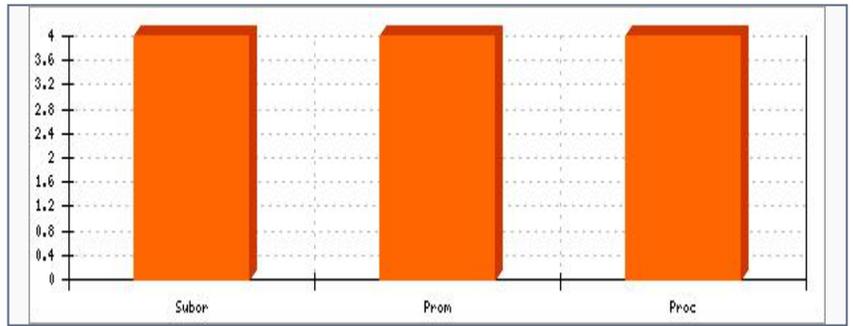
#### Foco en los clientes (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



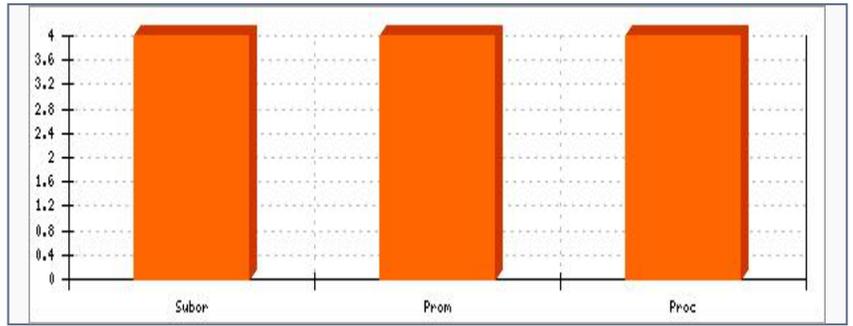
#### Gerencia del cambio (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



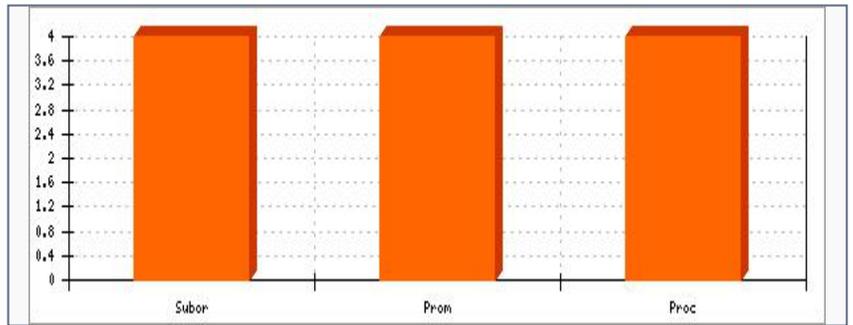
Guía y desarrollo de otros (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



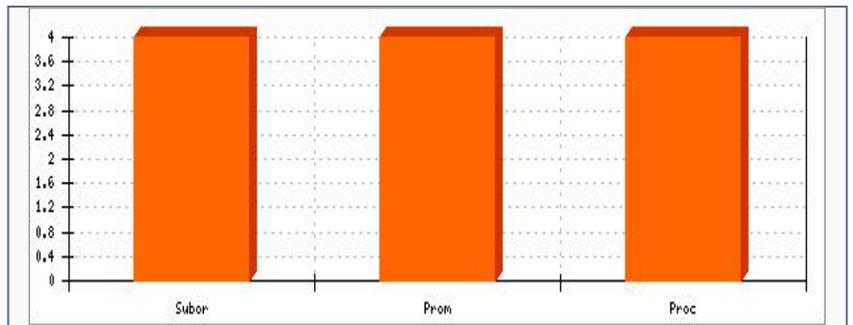
Integridad (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



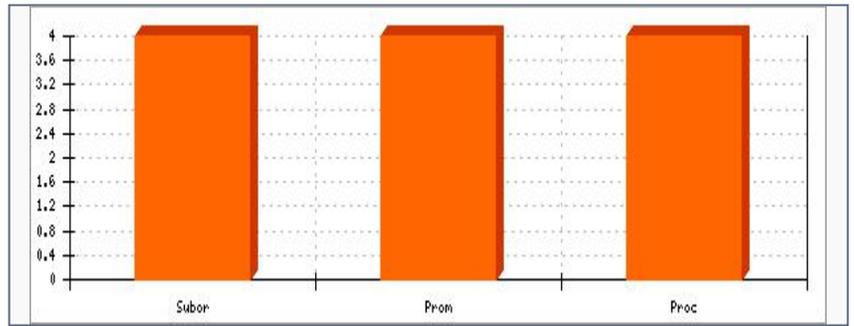
Liderazgo (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



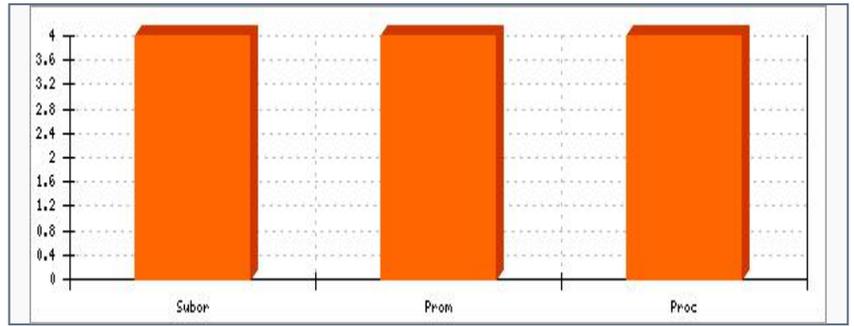
Organización del trabajo y generación de resultados (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



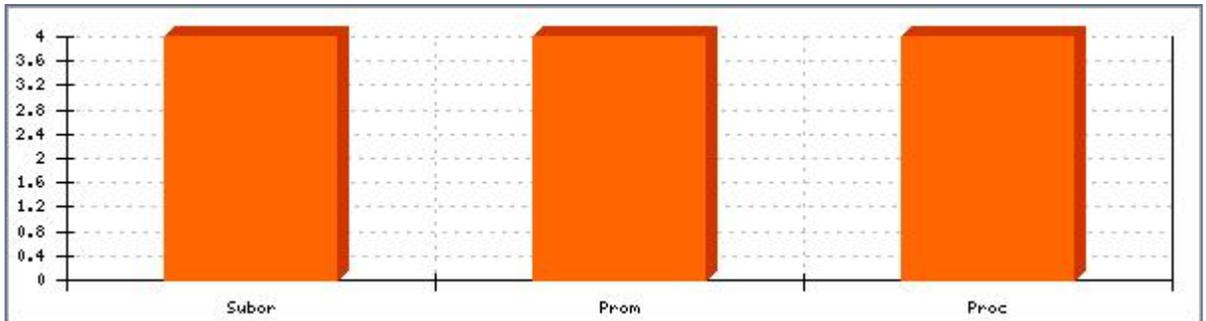
## Análisis por Pregunta

### EVALUACION TATIANA MORENO EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Comunicación y construcción de relaciones

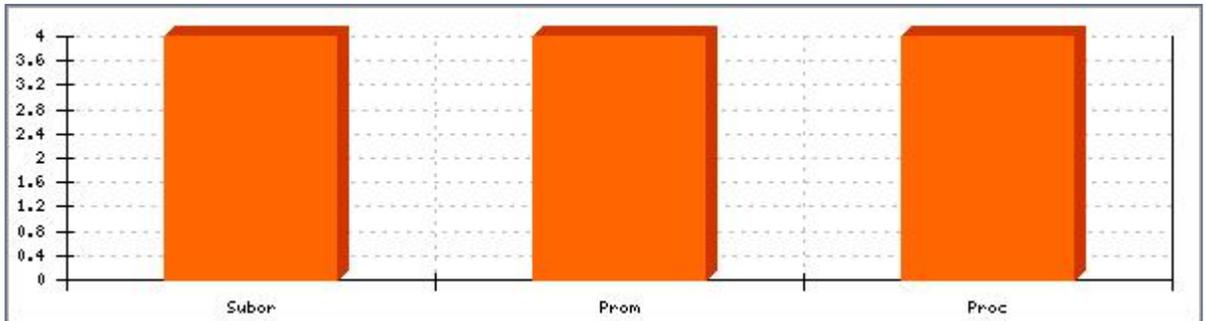
1.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



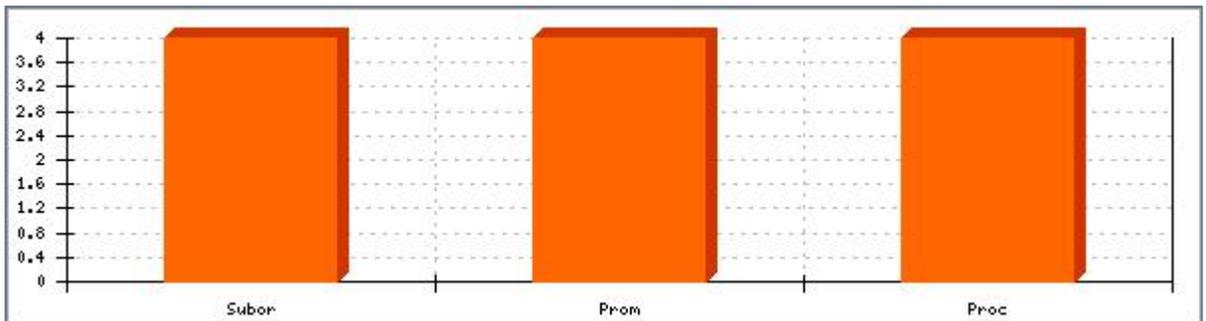
2.- Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



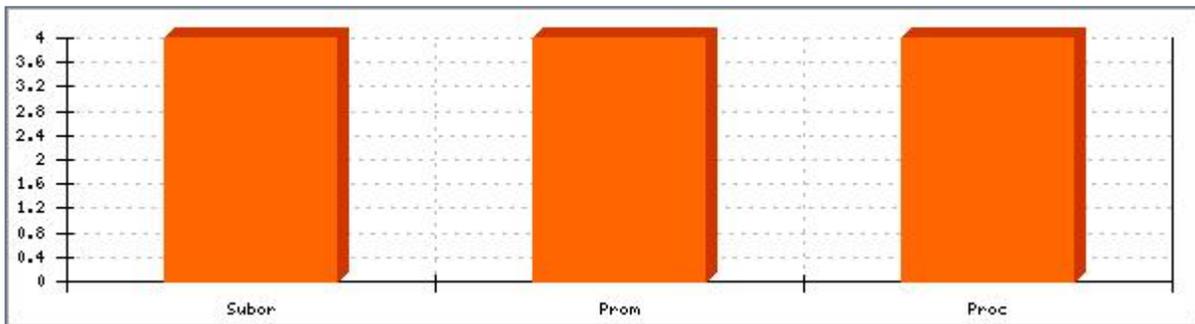
3.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



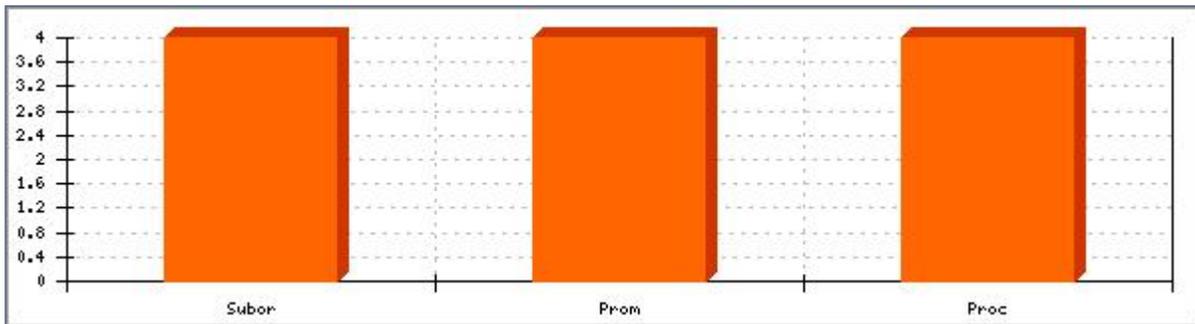
4.- Revisa activamente y chequea la información que recibe. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



5.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (4.00)

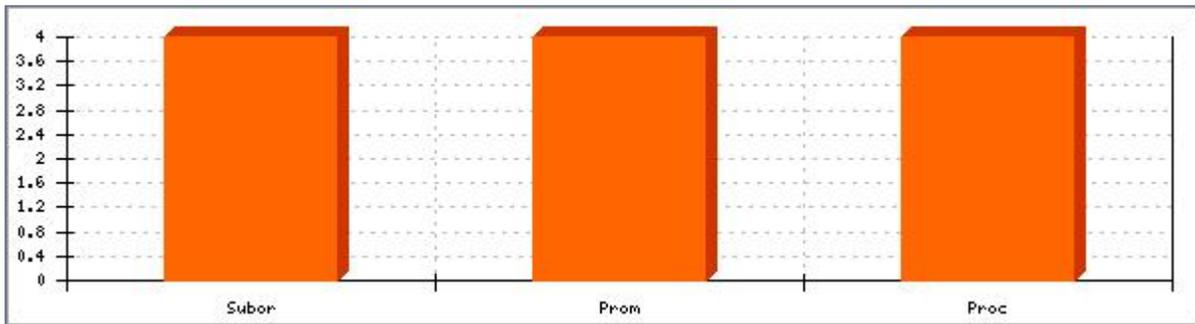
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Construcción de equipos de alto desempeño

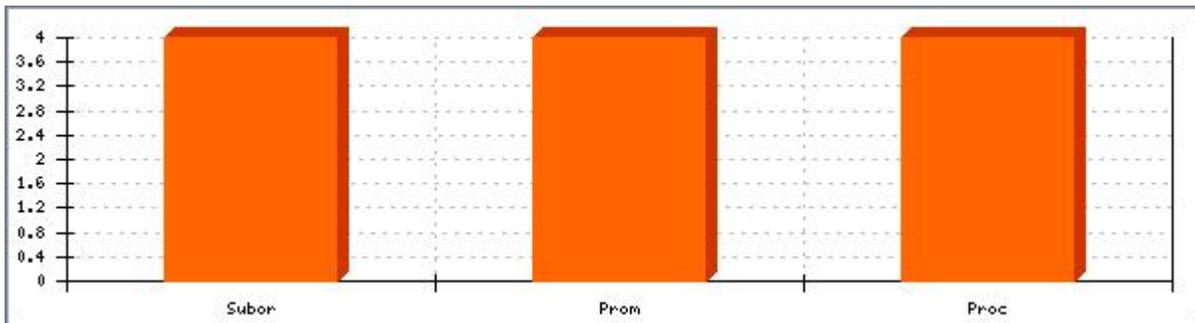
6.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



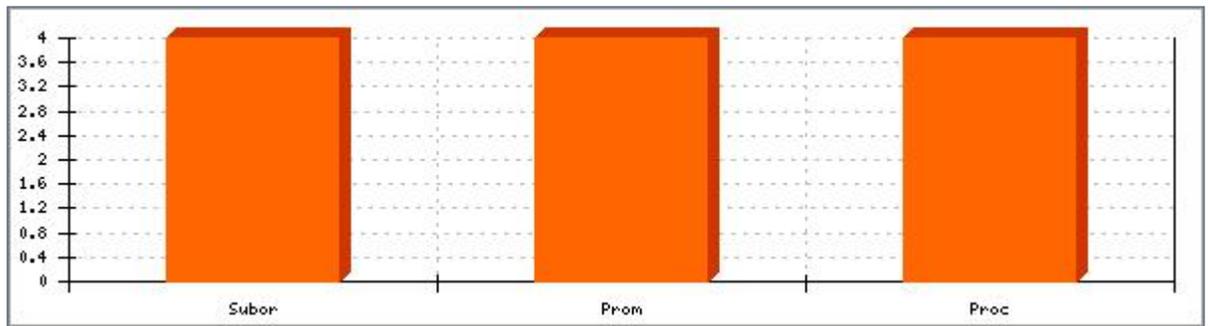
7.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



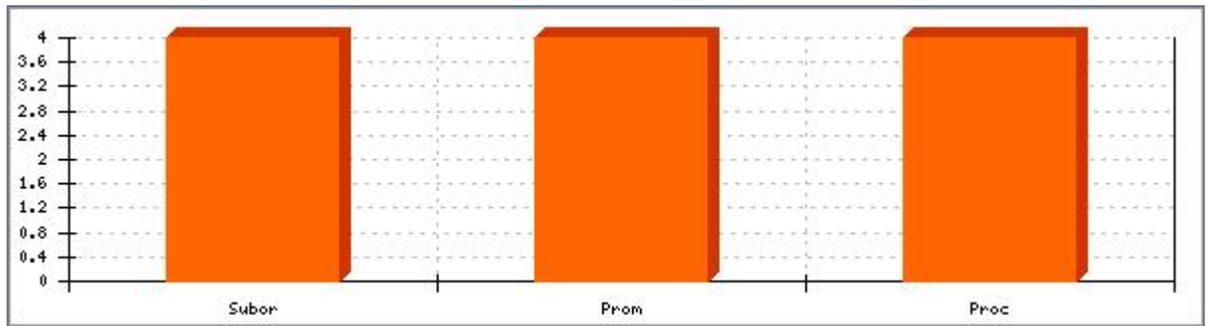
8.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



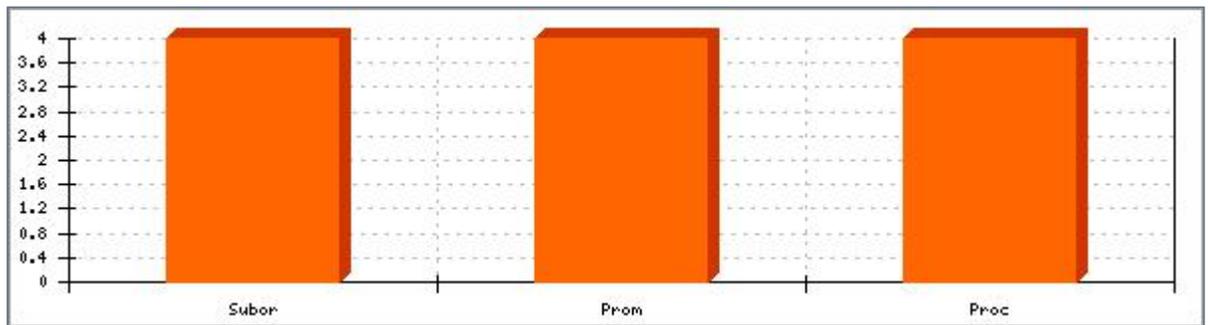
9.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



10.- Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (4.00)

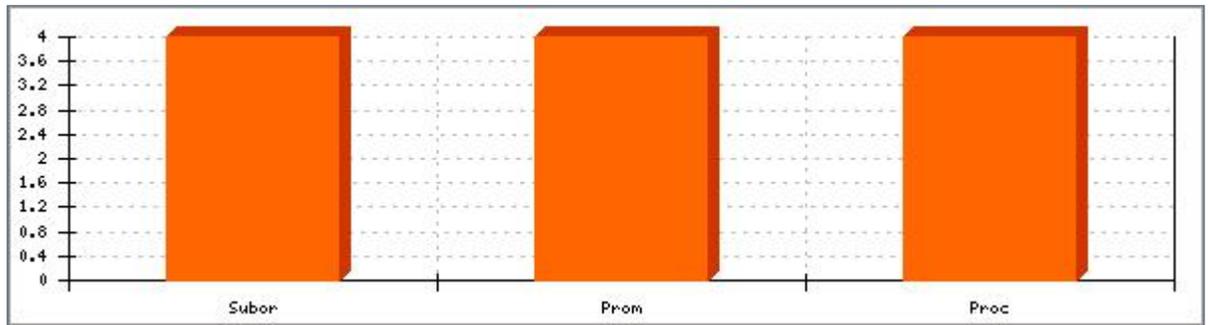
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Credibilidad Profesional

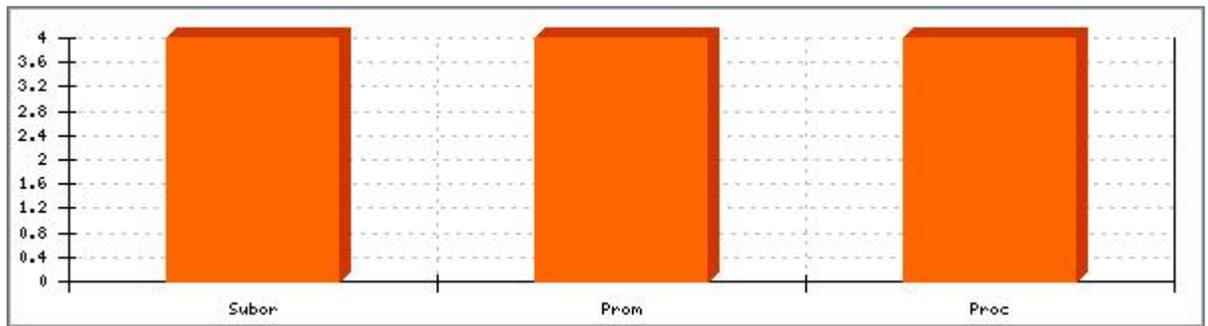
11.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



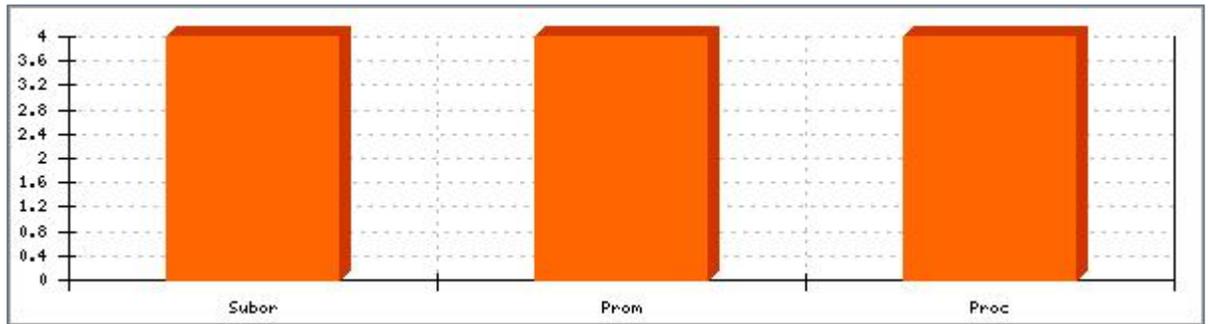
12.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



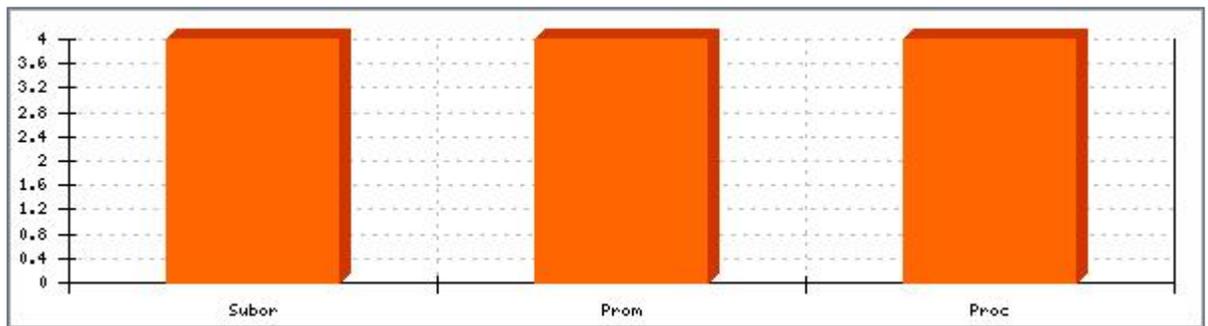
13.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



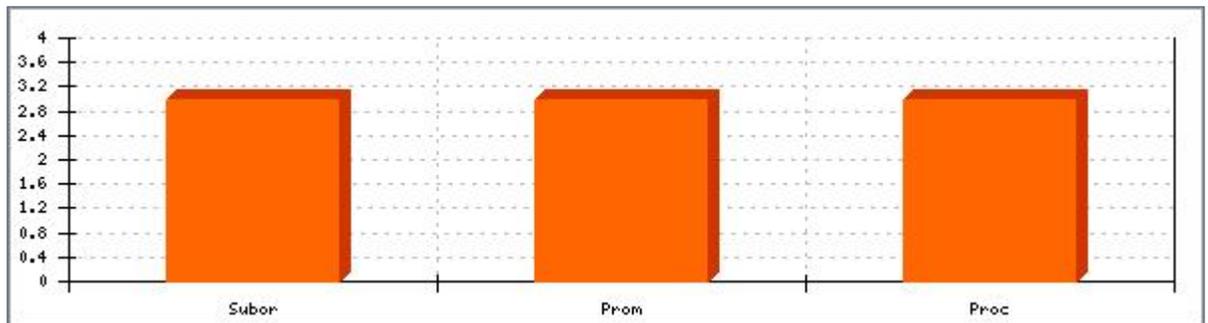
14.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



15.- Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. (3.00)

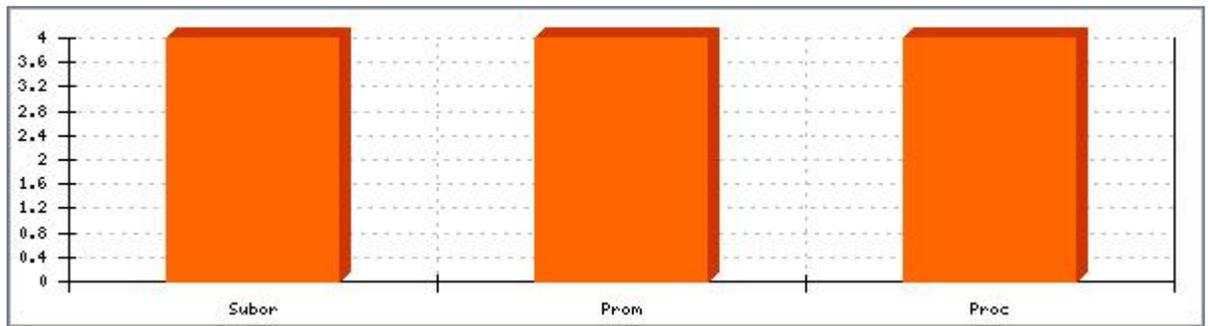
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



### Foco en los clientes

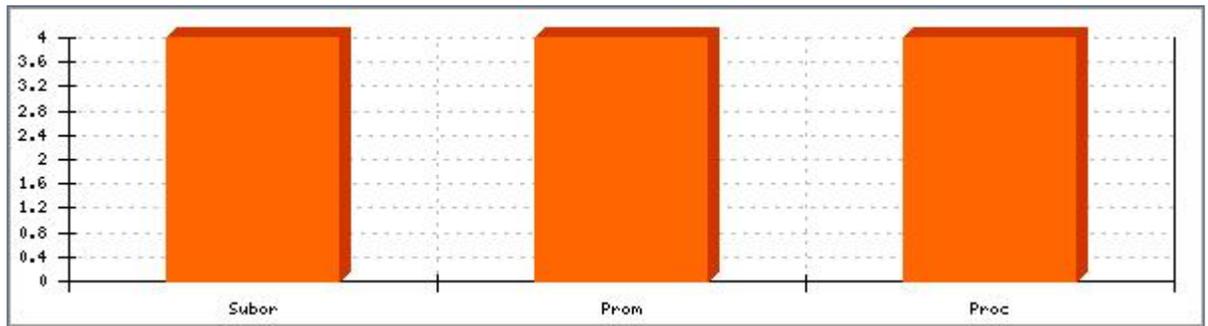
16.- Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



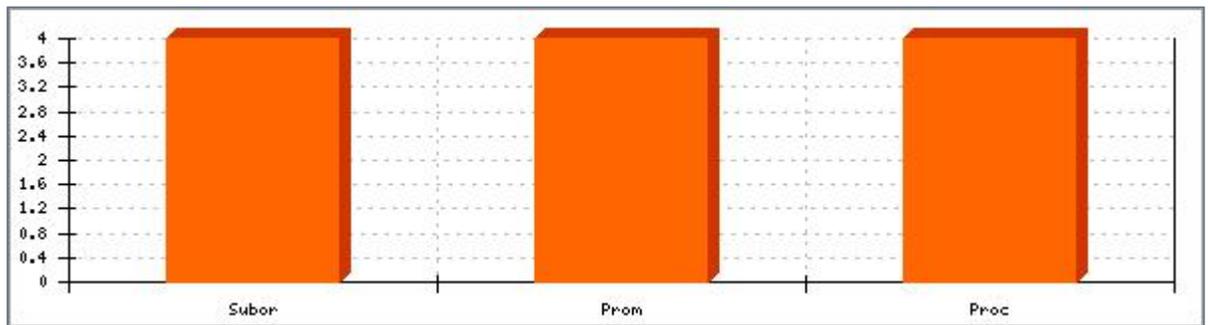
17.- Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



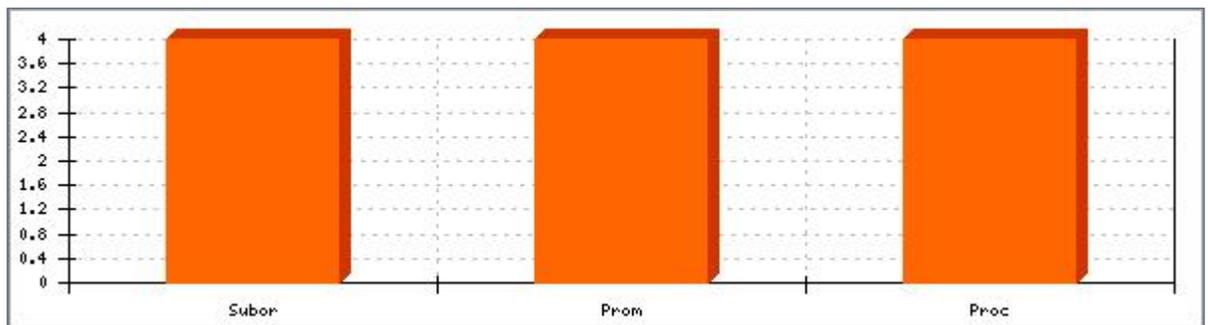
18.- Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



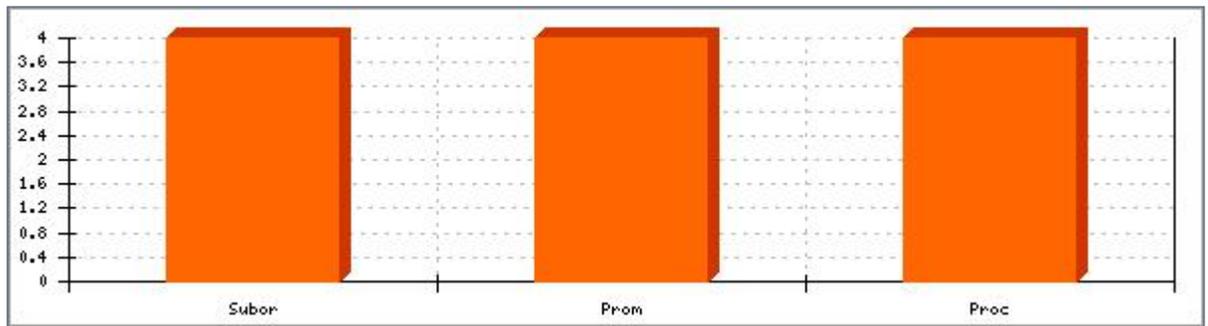
19.- Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



20.- Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. (4.00)

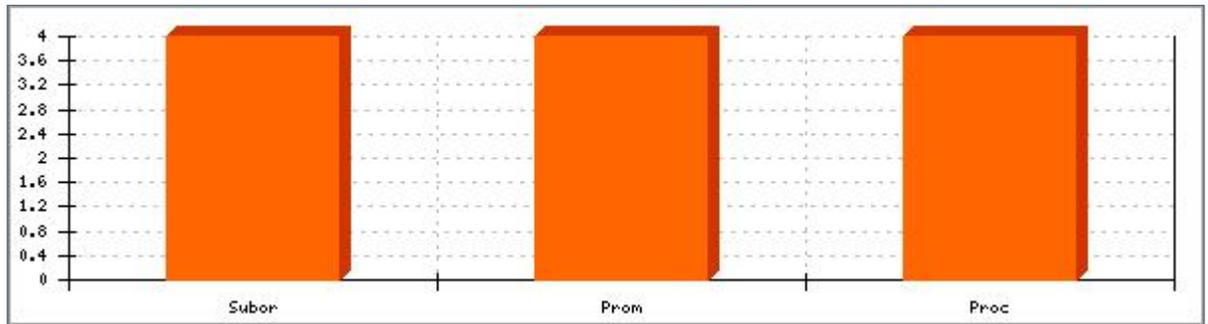
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



## Gerencia del cambio

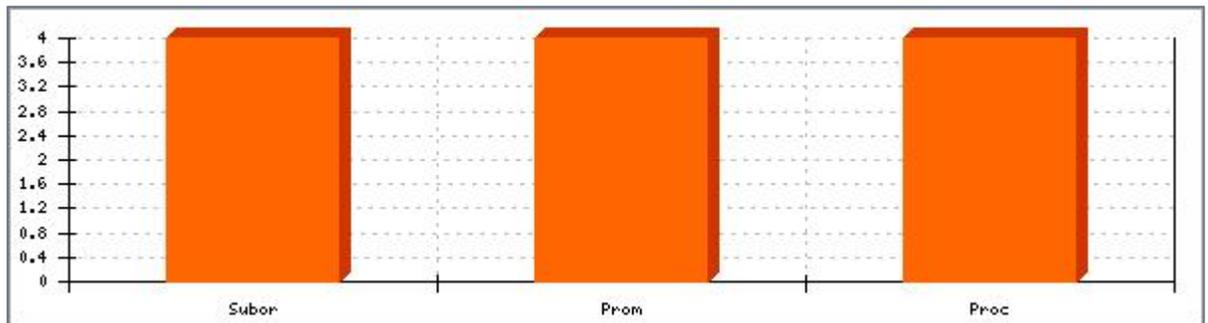
21.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



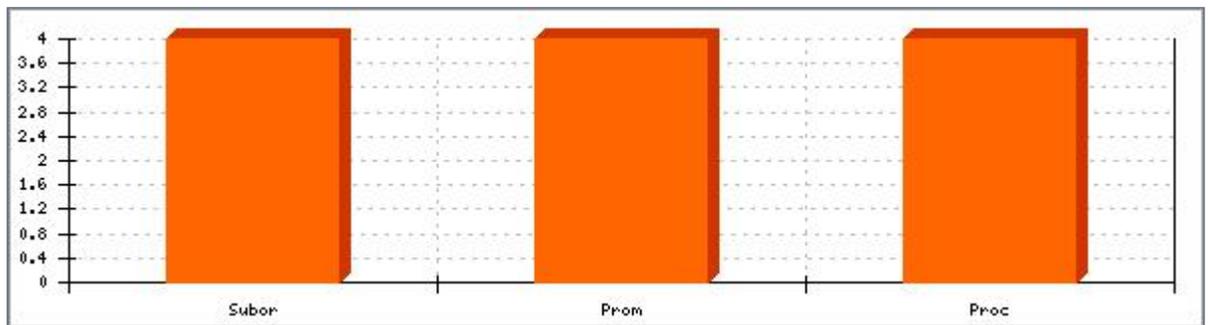
22.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



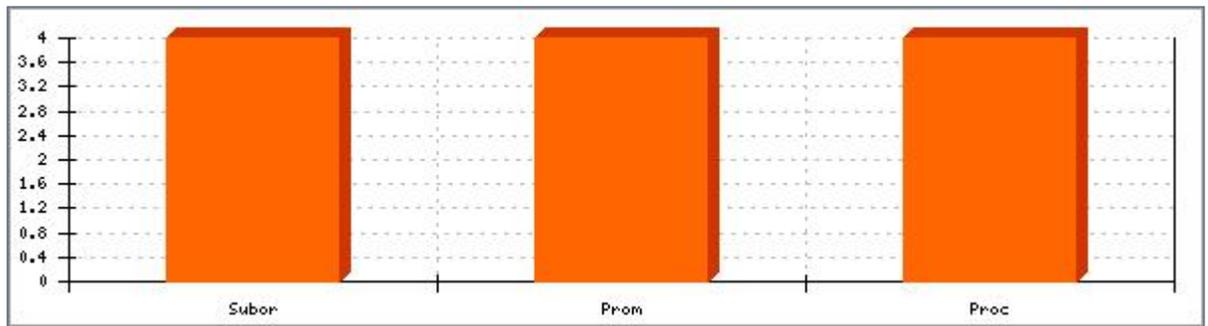
23.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



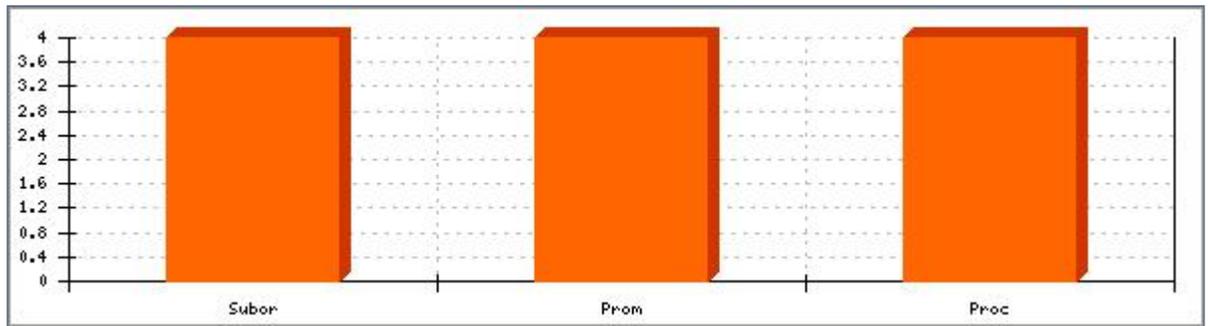
24.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



25.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. (4.00)

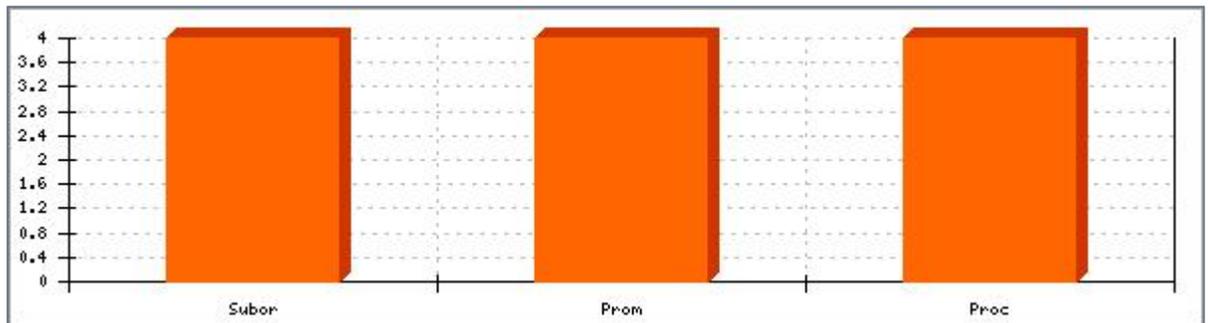
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



#### Guía y desarrollo de otros

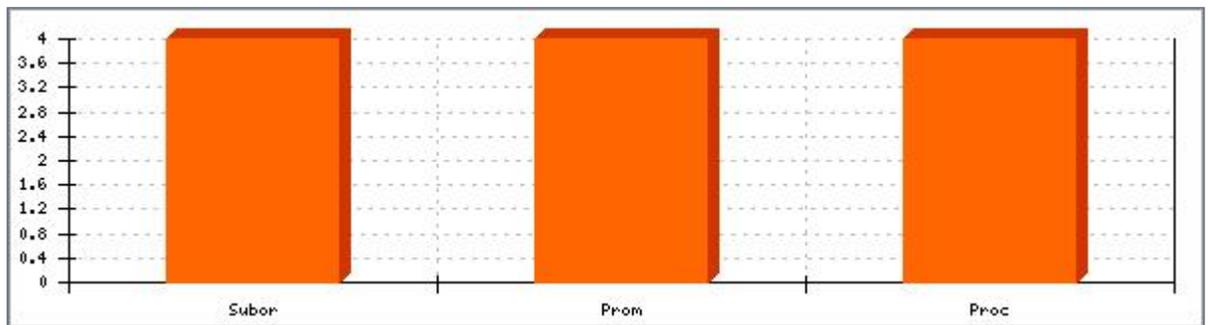
26.- Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



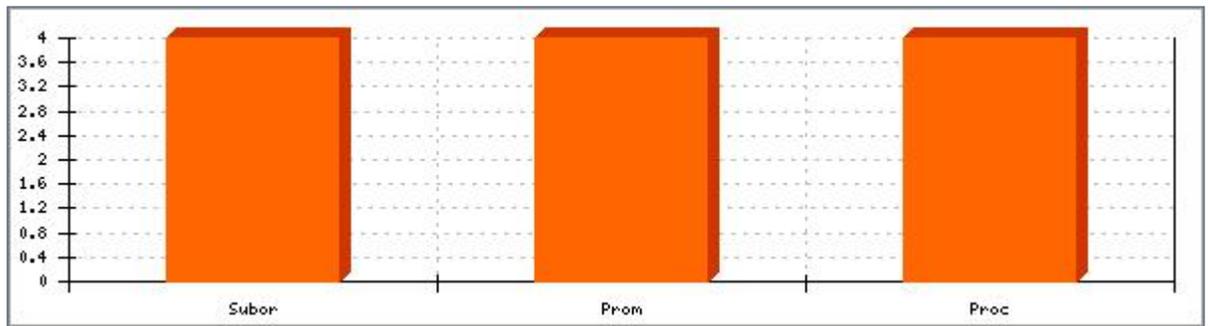
27.- Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



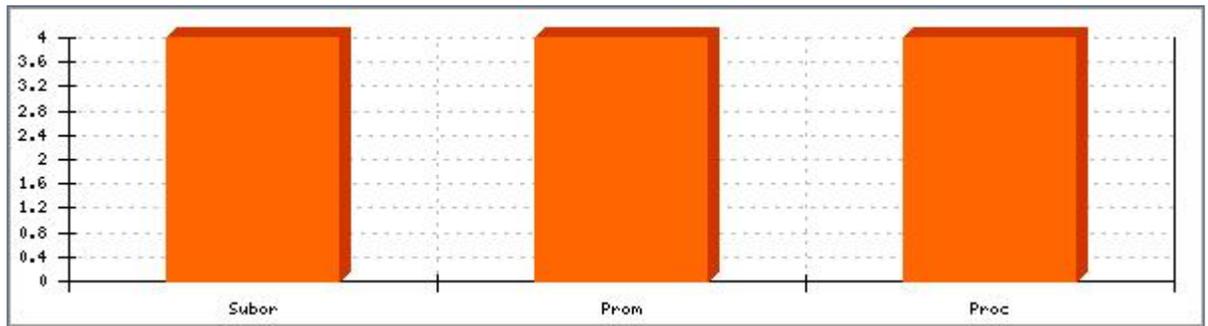
28.- Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



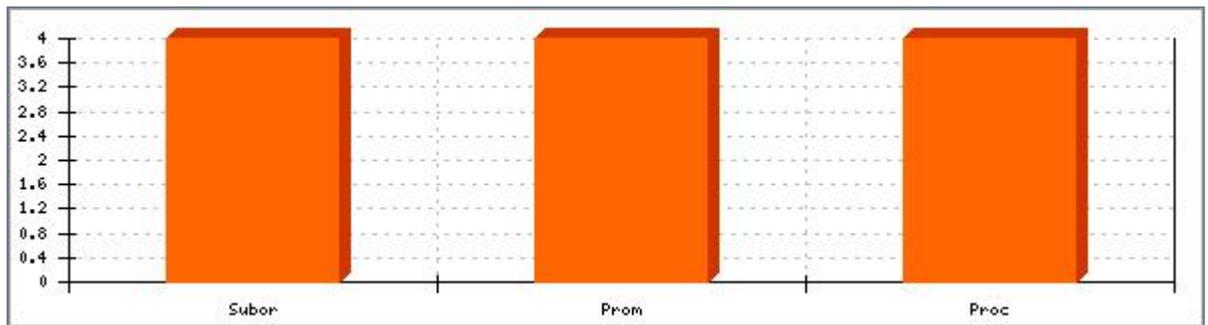
29.- Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



30.- Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen. (4.00)

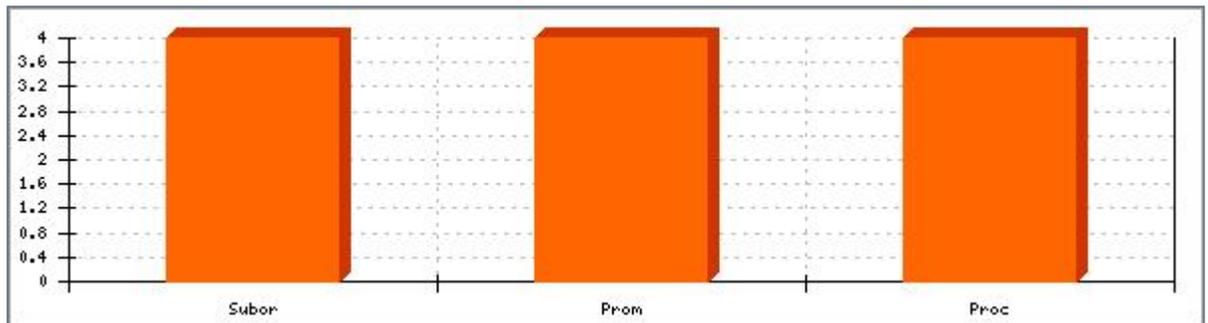
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Integridad

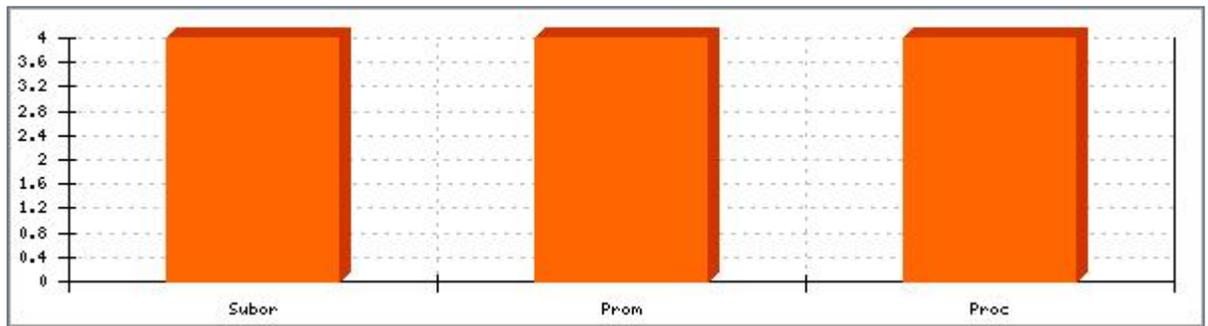
31.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



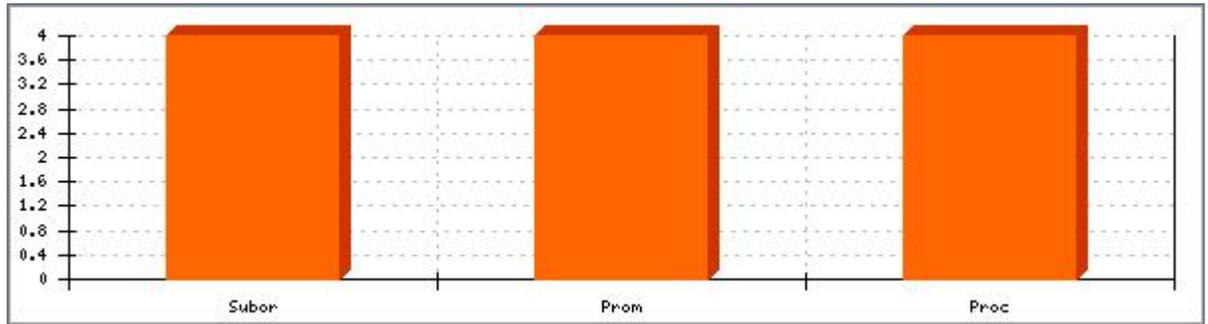
32.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



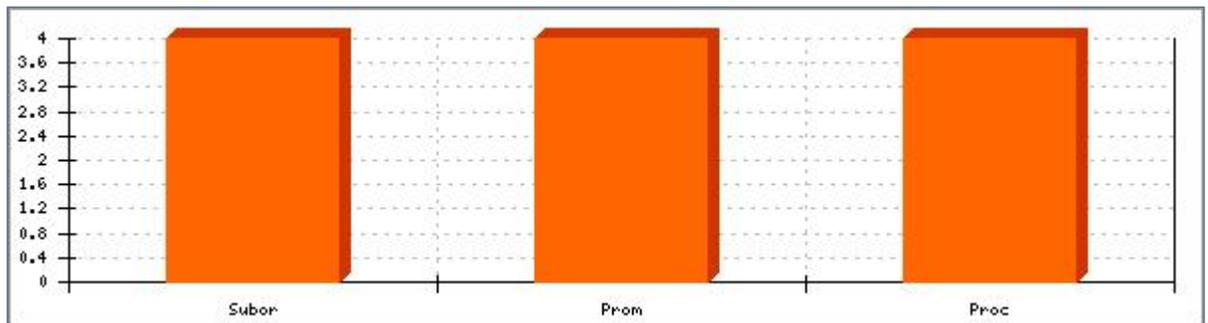
33.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



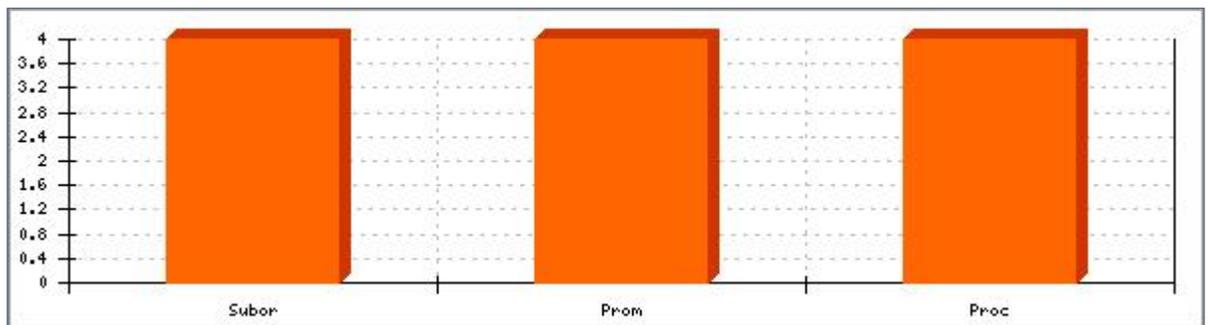
34.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



35.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico. (4.00)

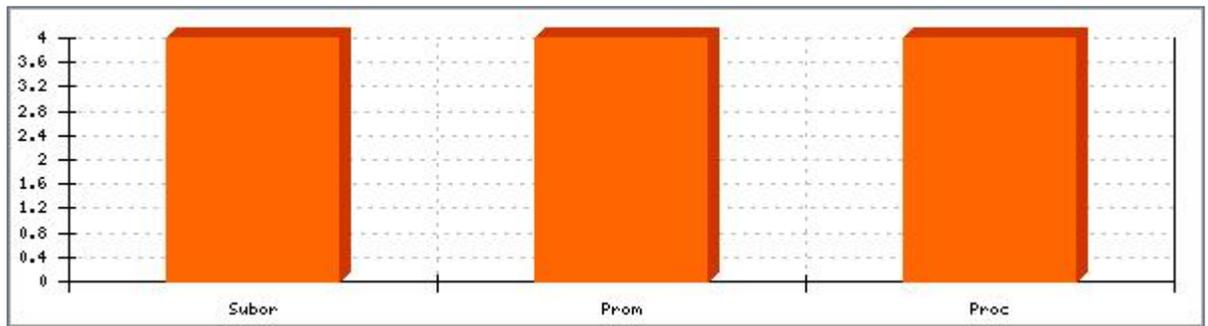
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



## Liderazgo

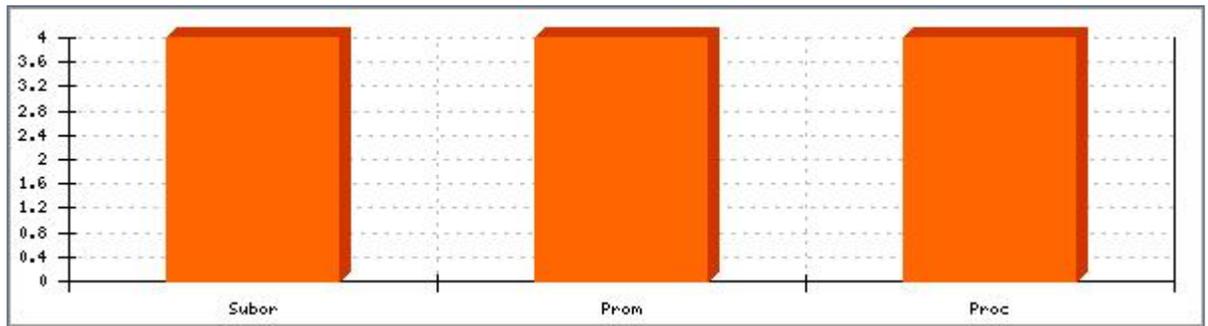
36.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



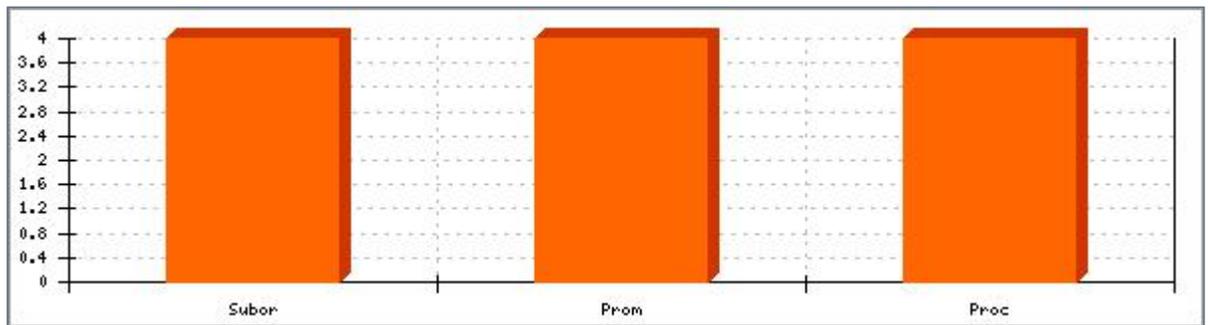
37.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



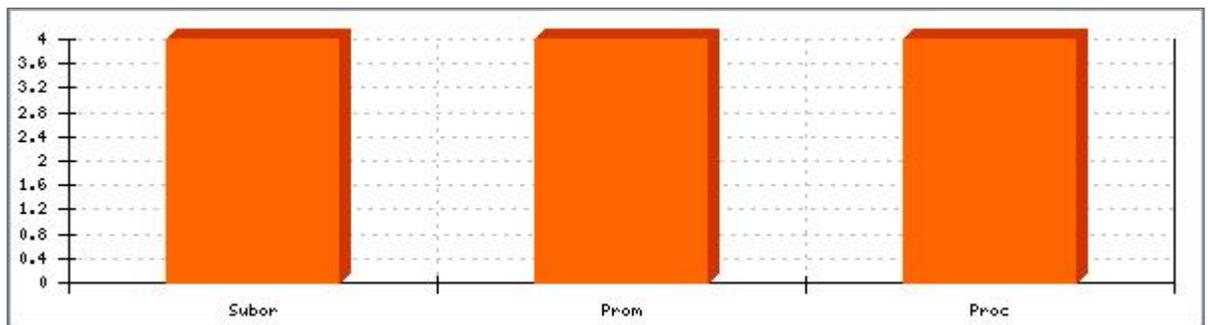
38.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



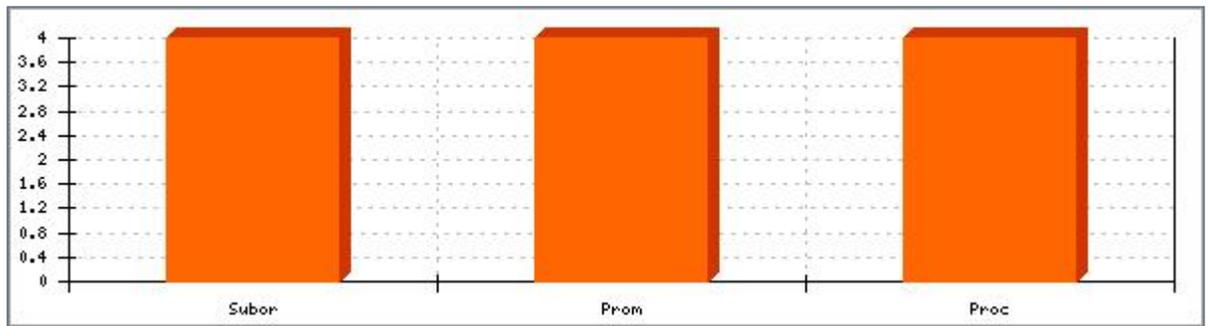
39.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



40.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.00)

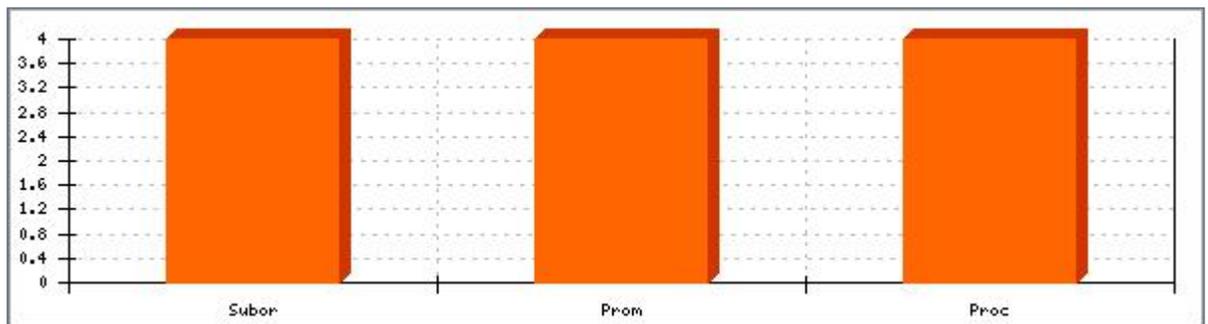
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Organización del trabajo y generación de resultados

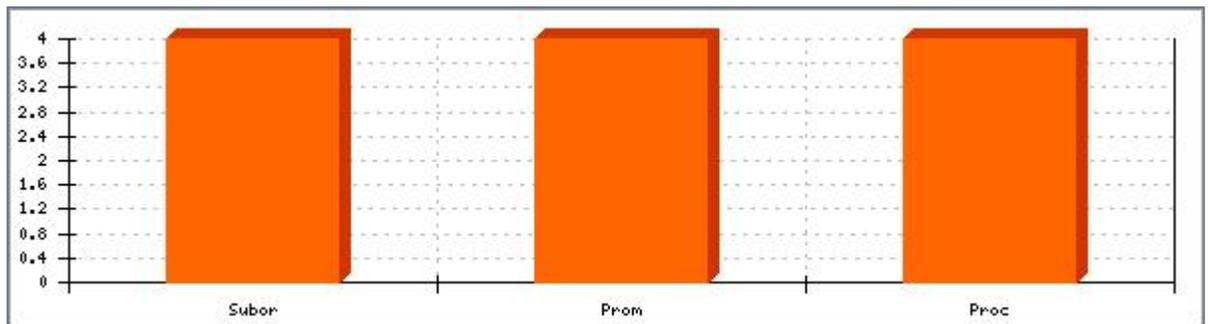
41.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



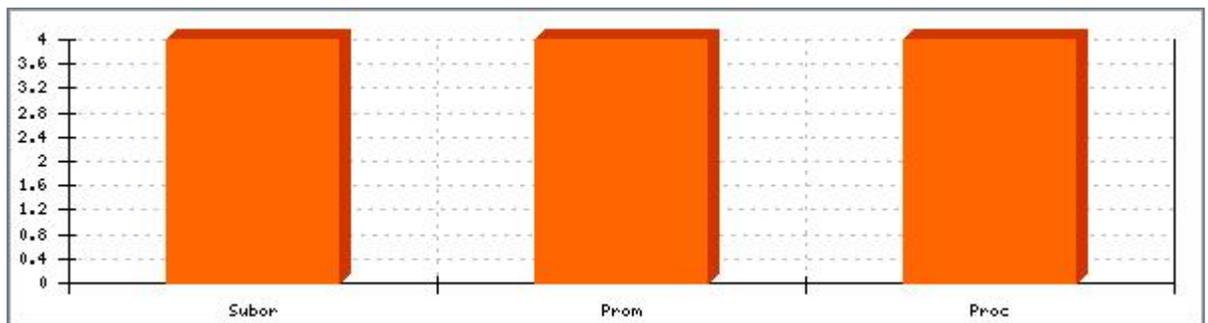
42.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



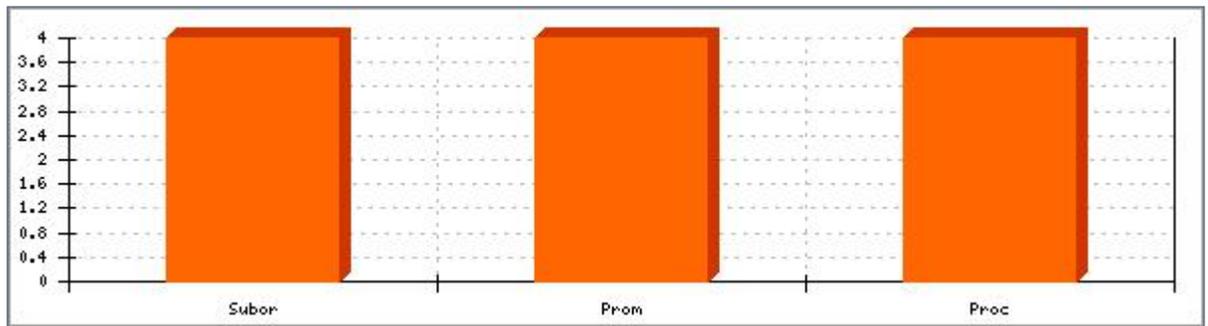
43.- Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



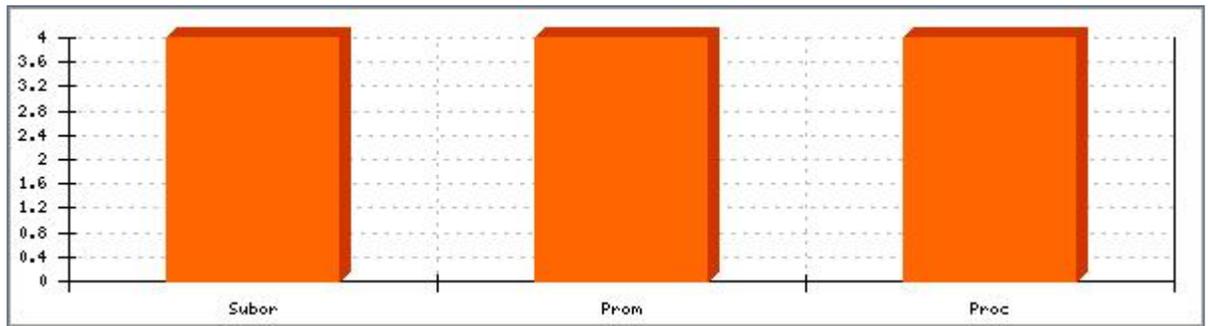
44.- Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



45.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (4.00)

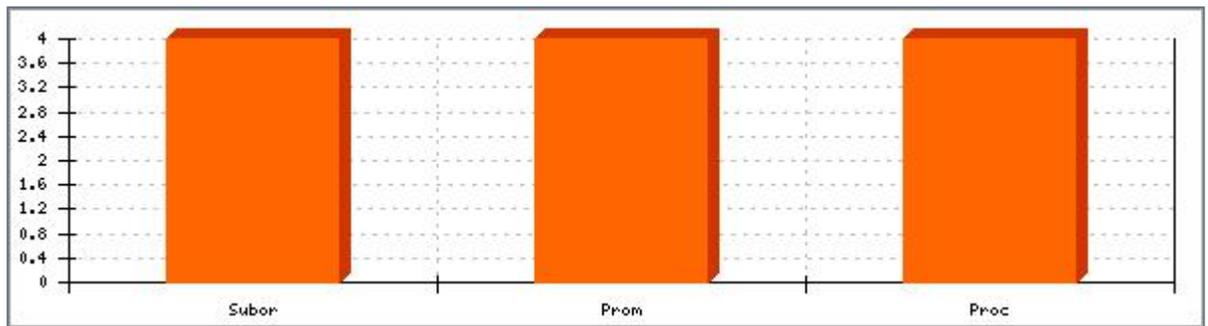
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

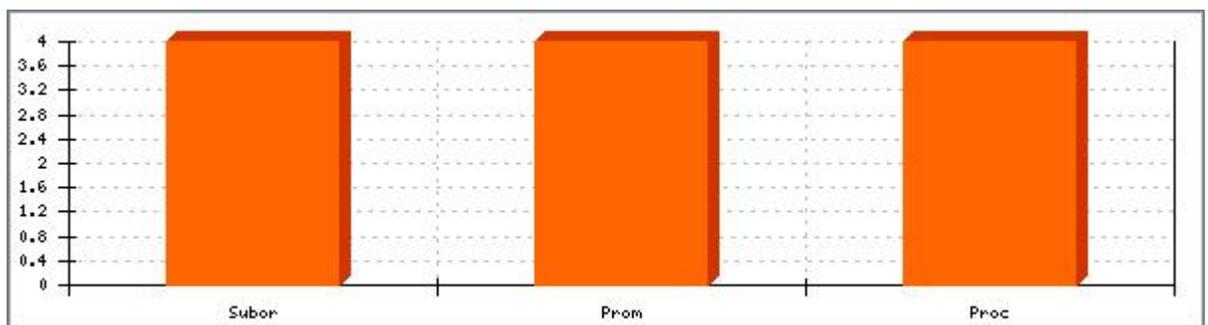
46.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



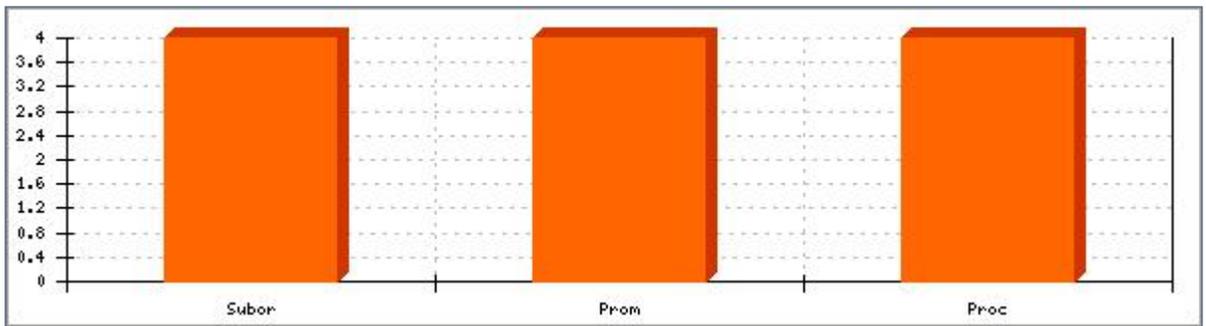
47.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



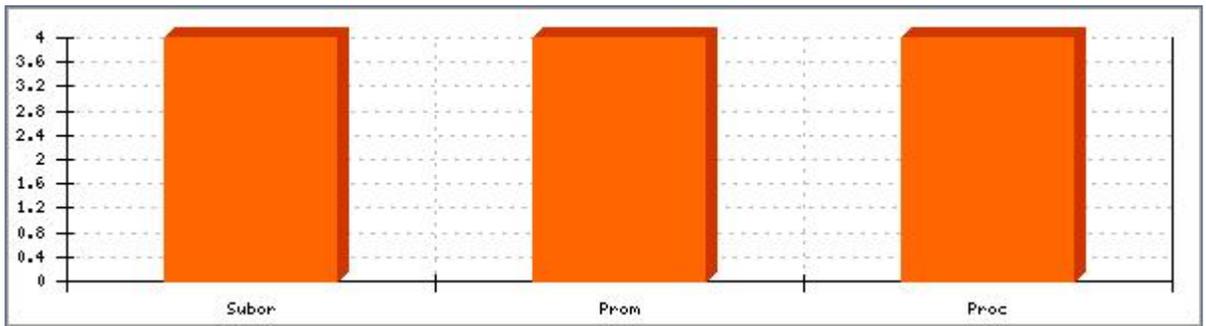
48.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



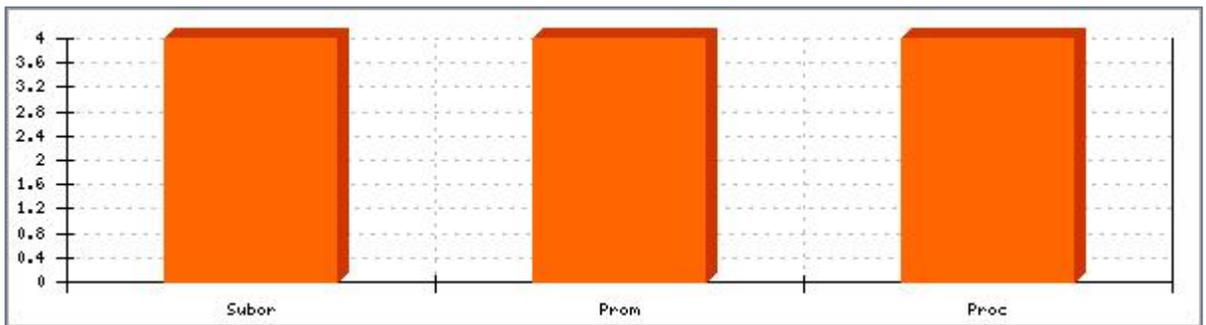
49.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



50.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



## Fortalezas y Areas de Desarrollo

### EVALUACION TATIANA MORENO EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|   |         |
|---|---------|
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.                               | 100.00% |
| (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.   | 100.00% |
| (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.  | 100.00% |
| (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.  | 100.00% |
| (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.   | 100.00% |
| (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.   | 100.00% |
| (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.  | 100.00% |
| (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.  | 100.00% |
| (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.  | 100.00% |
| (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.  | 100.00% |
| (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.                       | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.  | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.   | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.                | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.     | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.                               | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.  | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.                               | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.   | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.   | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.  | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores.  | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.   | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.   | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.  | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.   | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.  | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.   | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.   | 100.00% |

|  |         |
|--|---------|
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización.  | 100.00% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.  | 100.00% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación.   | 100.00% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro.                                  | 100.00% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes.   | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.  | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.   | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.   | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.  | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.   | 100.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.                                    | 100.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.              | 100.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. | 100.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.   | 100.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.                                | 100.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.   | 100.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.   | 100.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.  | 100.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.   | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.  | 66.67%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACION TATIANA MORENO EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

