

Introducción

EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 AUDITORIA PRISMA

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

La escala de valoración usada es:

No cumple = 1

Cumple parcialmente = 2

Cumple habitualmente = 3

Siempre cumple = 4

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-07-11 02:32:53** hasta el **2016-07-13 10:33:54**

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	0803034149
Nombres :	GILER
Apellidos :	CRISTINA
Dirección :	CESAR VILLACIS S4-17 Y PADRE CAROLLO
Teléfono :	
Celular :	0984164210
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	AUDITORÍA
Cargo :	AUDITOR A
Nivel Jerárquico :	AUDITOR A
Jefe Inmediato :	ARIAS JORGE
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1986-07-20

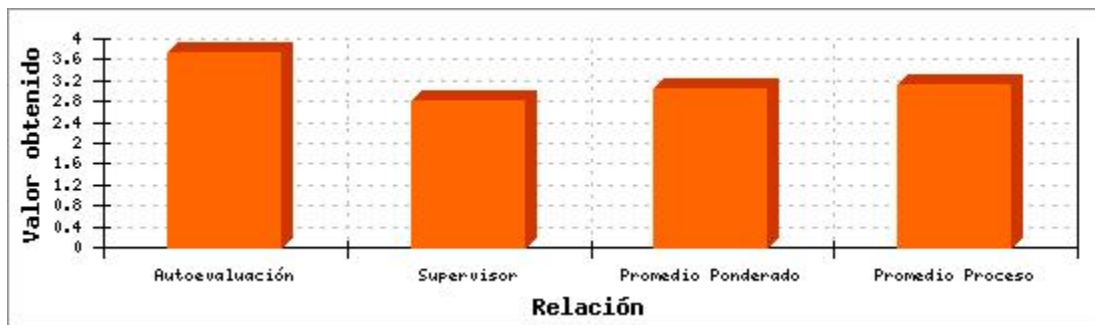
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	25.00%	1	1
Supervisor	75.00%	2	2

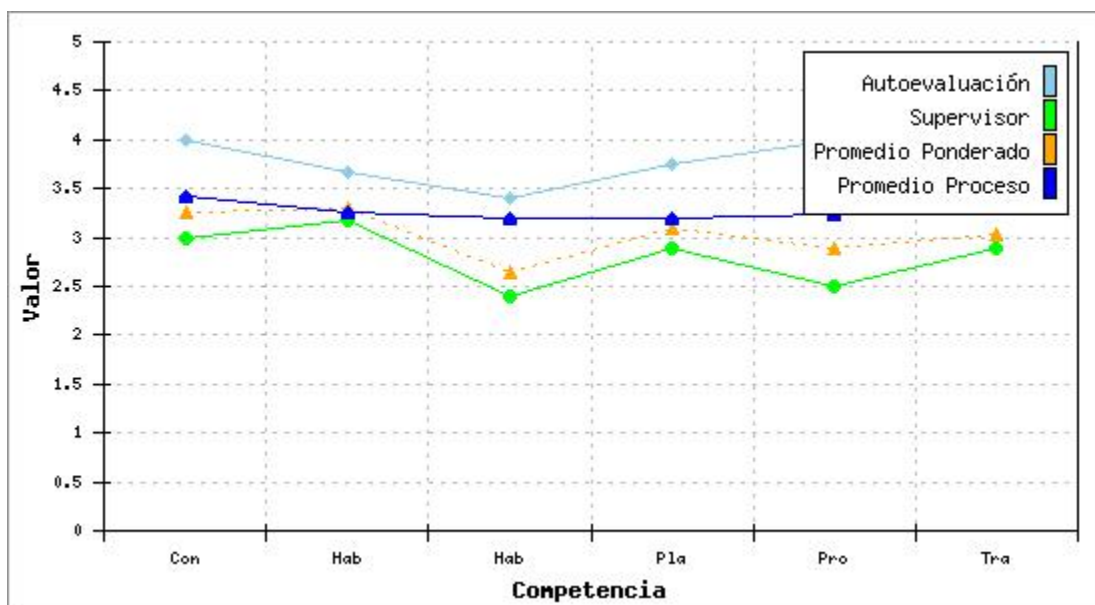
Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.72
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.13



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	3.00	3.25	3.43
2	Habilidades de comunicación	3.67	3.17	3.29	3.25
3	Habilidades de Dirección	3.40	2.40	2.65	3.19
4	Planificación y Resolución	3.75	2.88	3.09	3.20
5	Productividad	4.00	2.50	2.88	3.24
6	Trabajo en equipo	3.50	2.88	3.03	3.42

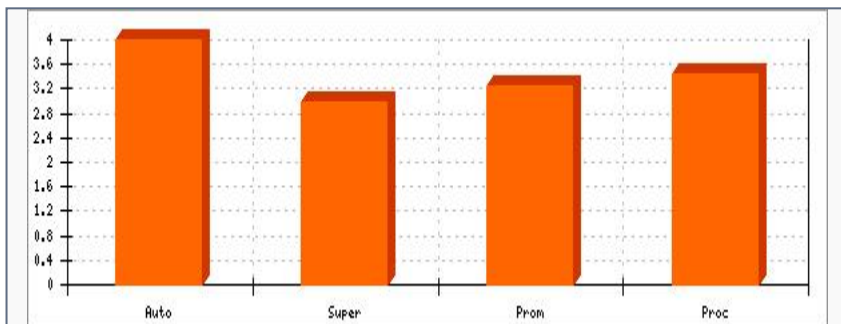


Análisis por Competencia

EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

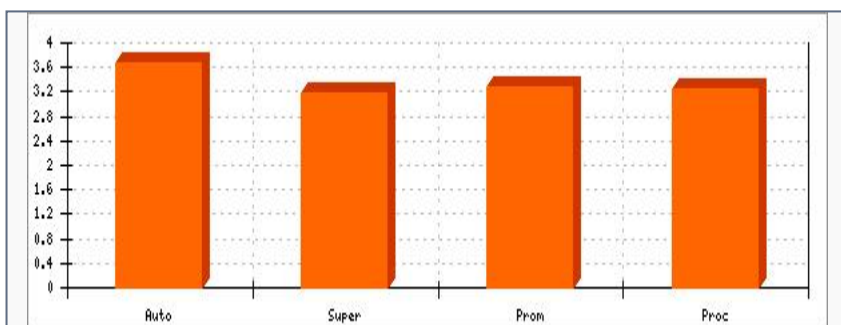
Conocimiento del puesto (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.43



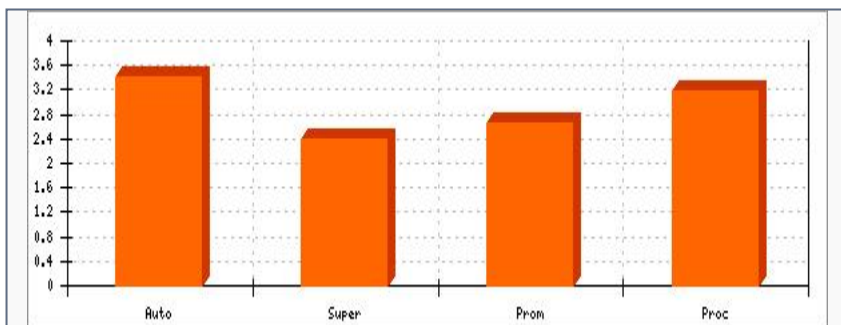
Habilidades de comunicación (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.25



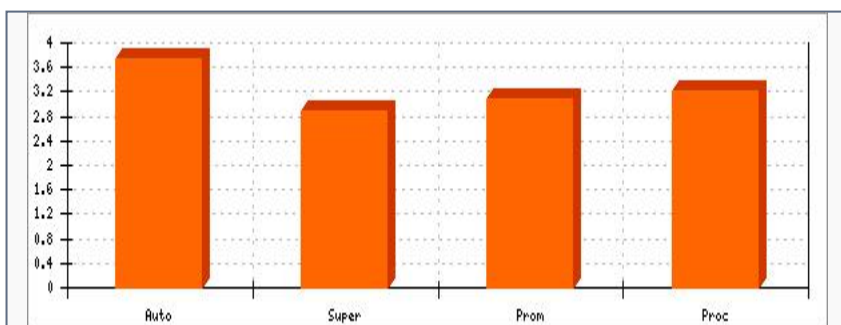
Habilidades de Dirección (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	3.19



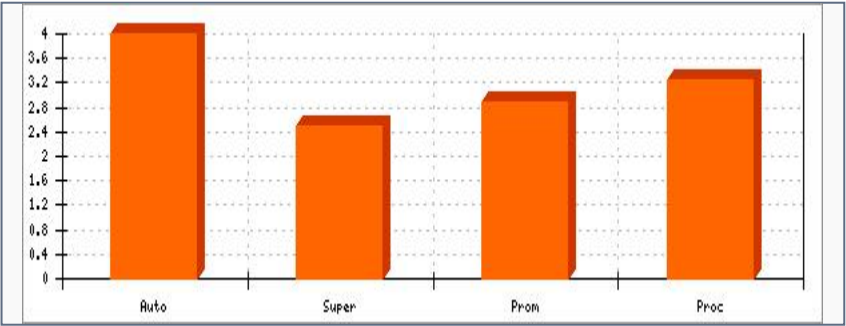
Planificación y Resolución (3.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	2.88
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	3.20



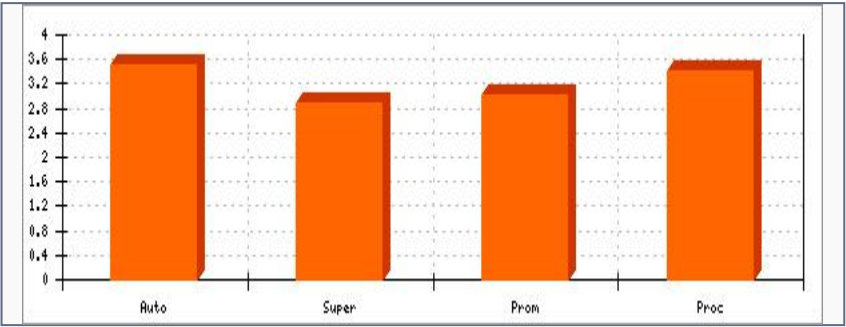
Productividad (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.24



Trabajo en equipo (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	2.88
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.42

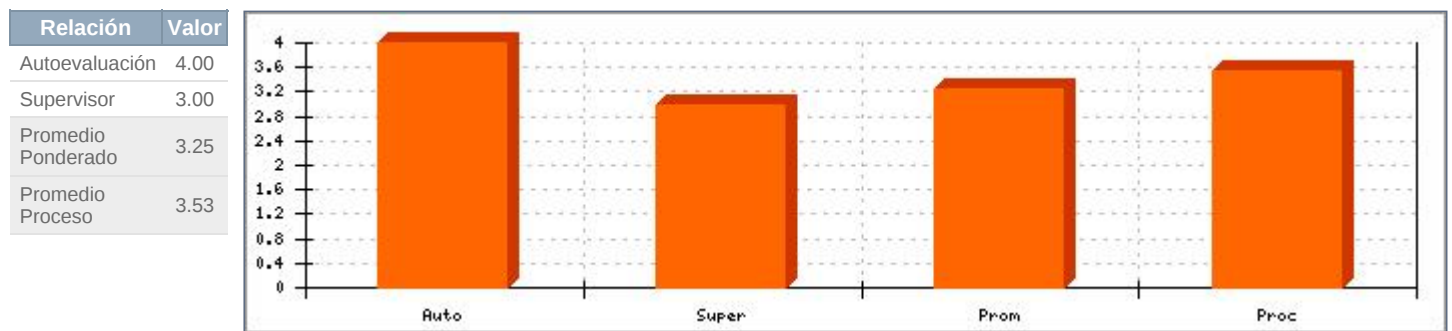


Análisis por Pregunta

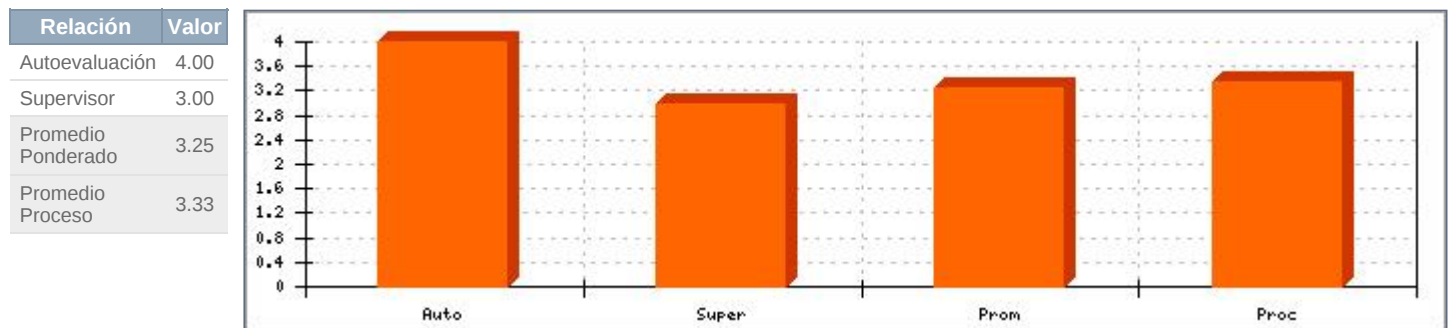
EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Conocimiento del puesto

1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.25)

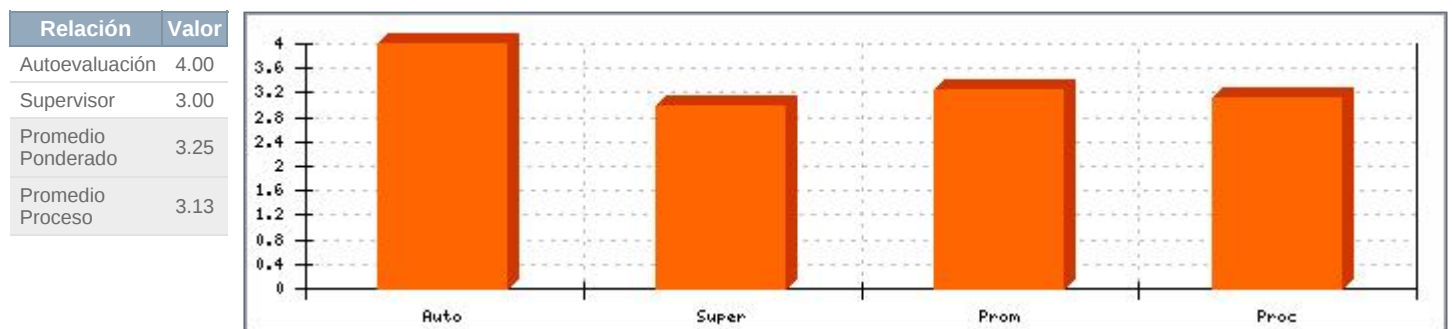


2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (3.25)



Habilidades de comunicación

3.- Articula ideas de forma eficaz. (3.25)



4.- Participa en las reuniones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.14



5.- Sabe escuchar. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.47



Habilidades de Dirección

6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (1.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.50
Promedio Ponderado	1.88
Promedio Proceso	3.22



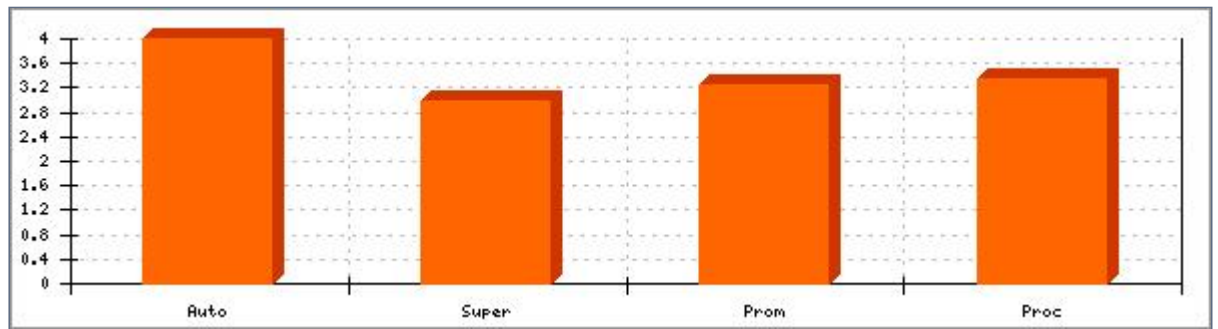
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.28



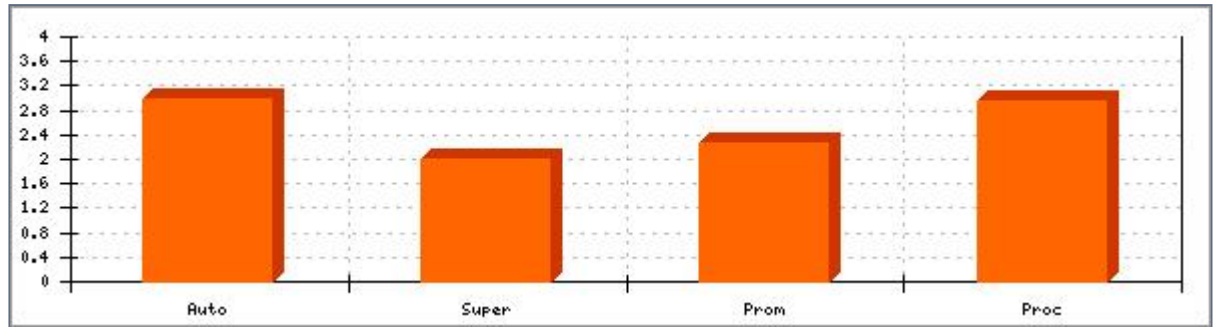
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.33



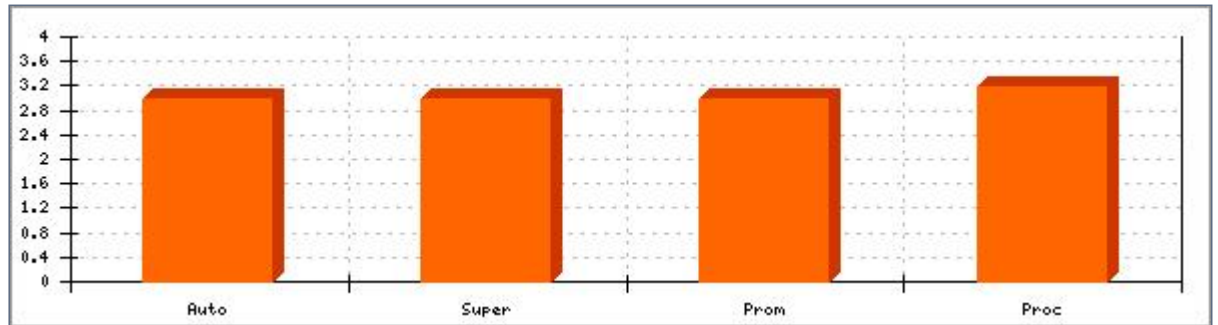
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	2.95



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.18



Planificación y Resolución

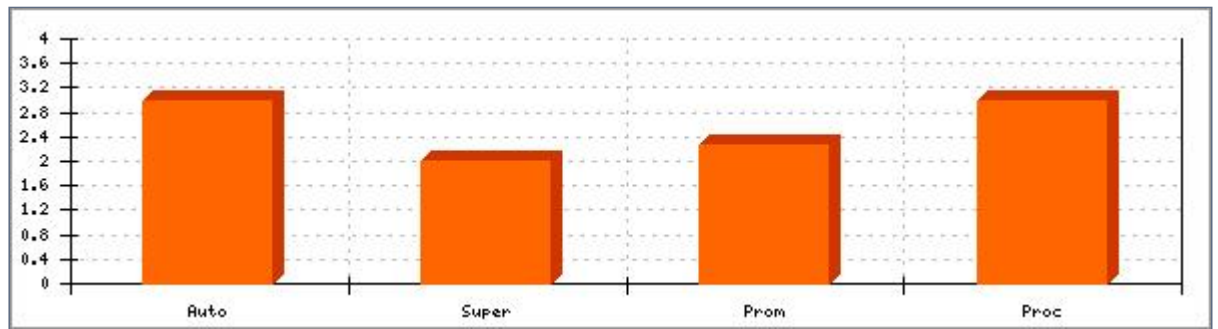
11.- Trabaja de forma organizada. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.40



12.- Requiere una supervisión mínima. (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	3.00



13.- Es capaz de identificar problemas. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.24



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.14



Productividad

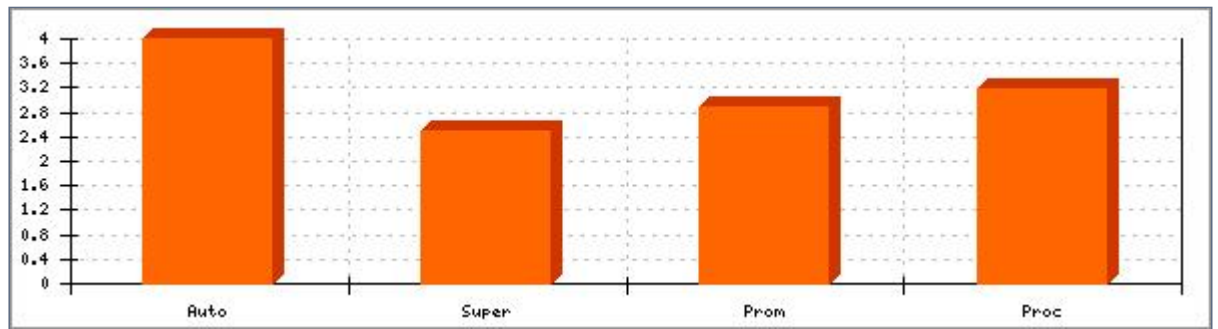
15.- Consigue los objetivos. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.33



16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.19



17.- Consigue los estándares de productividad. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.21



Trabajo en equipo

18.- Sabe trabajar en equipo. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.50



19.- Ayuda a su equipo. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.54



20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	3.30



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.35



Análisis GAP

EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	3.17	-0.50

Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Supervisor	2.40	-1.00

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	2.88	-0.87

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.50	-1.50

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	2.88	-0.62

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	87.50%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	87.50%
•(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	87.50%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	87.50%
•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	75.00%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	75.00%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	75.00%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	75.00%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	75.00%
•(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	75.00%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	66.67%
•(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	66.67%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	62.50%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	62.50%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	62.50%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	29.17%
--	--------

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO AUDITORIA QUITO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

