

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO PROFICONSULT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	0926388901
Nombres :	ALMEIDA
Apellidos :	GUSTAVO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	TRIBUTARIO CONTABLE
Cargo :	CONSULTOR C
Nivel Jerárquico :	CONSULTOR C
Jefe Inmediato :	FRANCO VIESHA
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1994-10-31

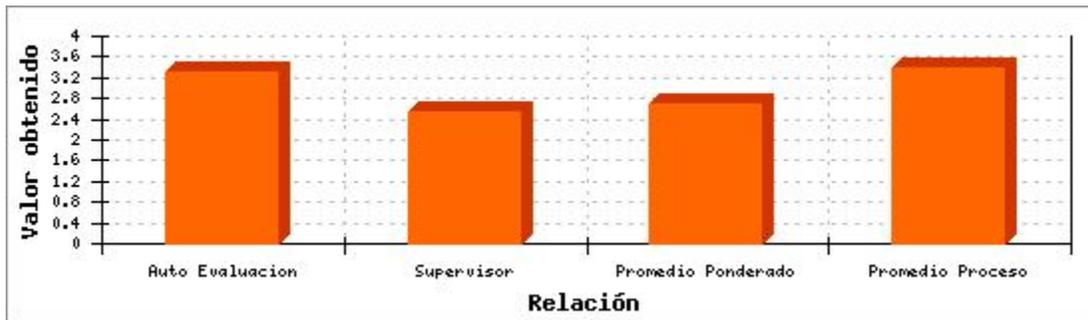
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	25.00%	1	1
Supervisor	75.00%	2	2

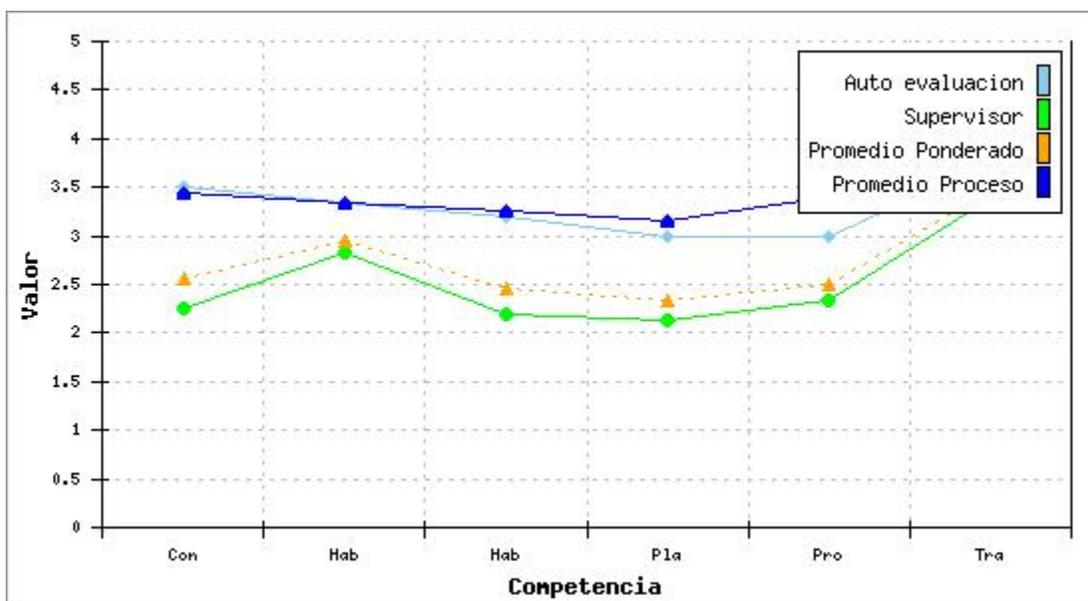
Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO PROFICONSULT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.30
Supervisor	2.52
Promedio Ponderado	2.71
Promedio Proceso	3.40



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	3.50	2.25	2.56	3.44
2 Habilidades de comunicación	3.33	2.83	2.96	3.35
3 Habilidades de Dirección	3.20	2.20	2.45	3.26
4 Planificación y Resolución	3.00	2.13	2.34	3.15
5 Productividad	3.00	2.33	2.50	3.40
6 Trabajo en equipo	3.75	3.38	3.47	3.81

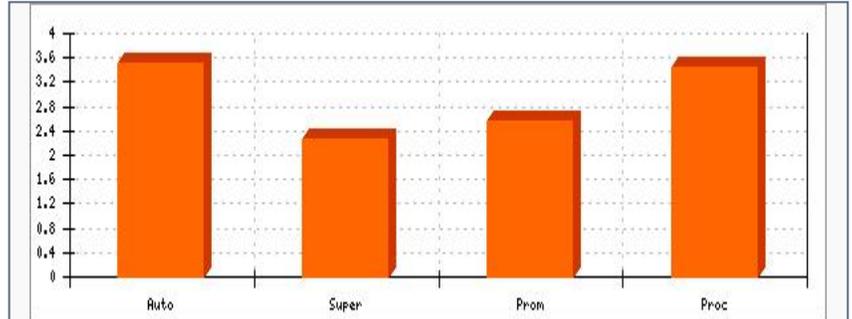


Análisis por Competencia

EVALUACION DESEMPEÑO PROFICONSULT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

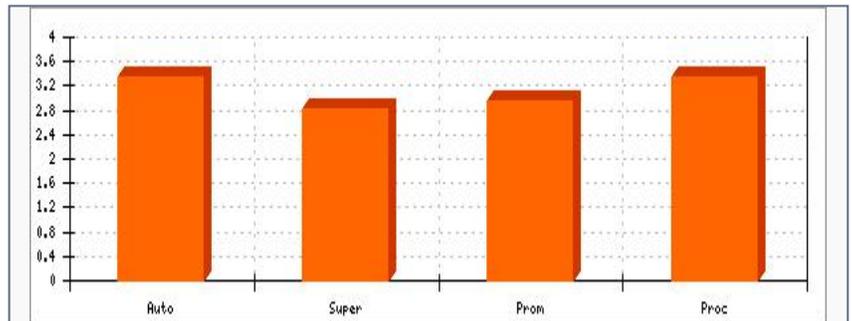
Conocimiento del puesto (2.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.56
Promedio Proceso	3.44



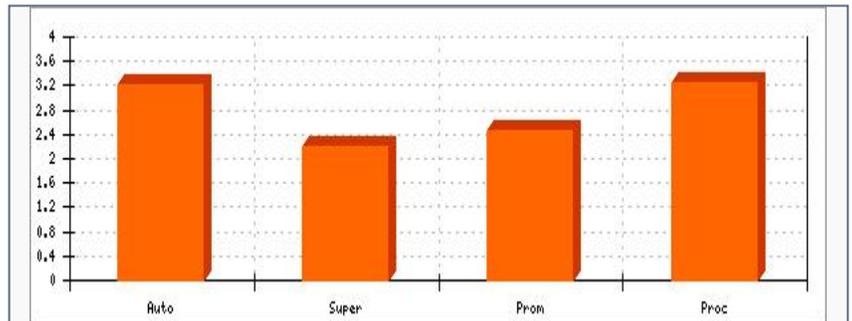
Habilidades de comunicación (2.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	3.35



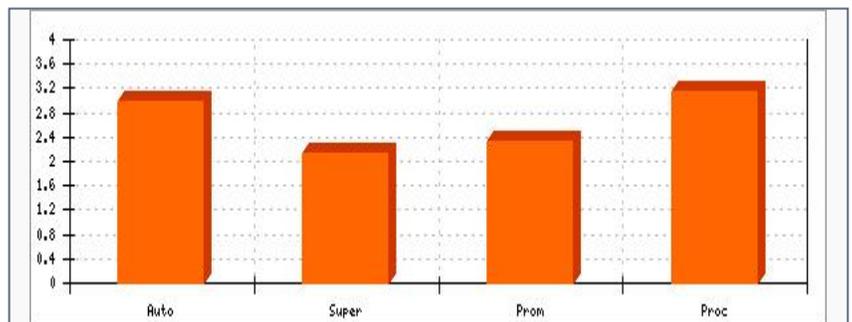
Habilidades de Dirección (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	3.26



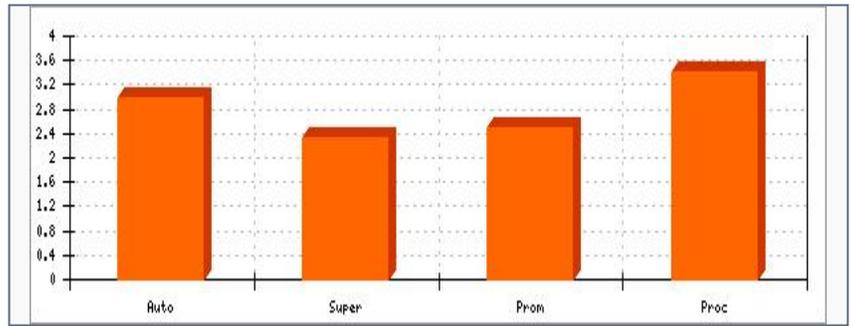
Planificación y Resolución (2.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.13
Promedio Ponderado	2.34
Promedio Proceso	3.15



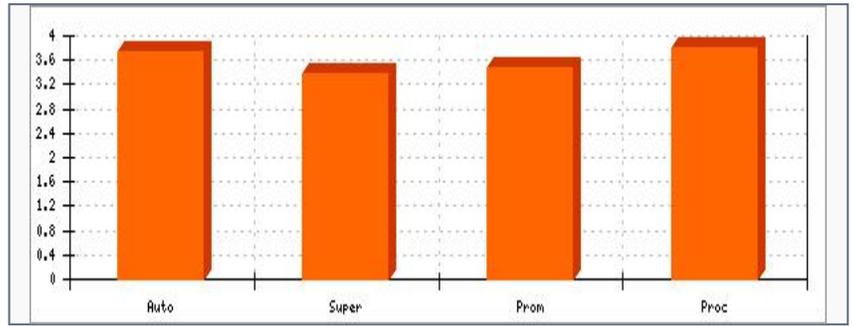
Productividad (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.40



Trabajo en equipo (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.38
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.81



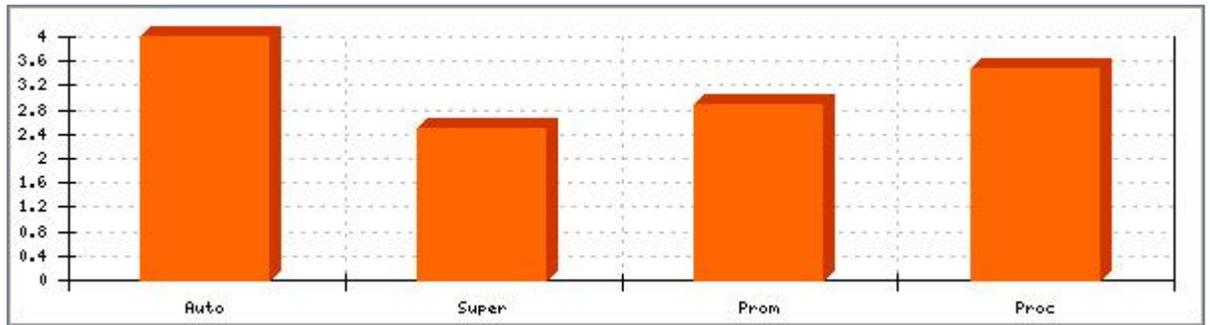
Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO PROFICONSULT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Conocimiento del puesto

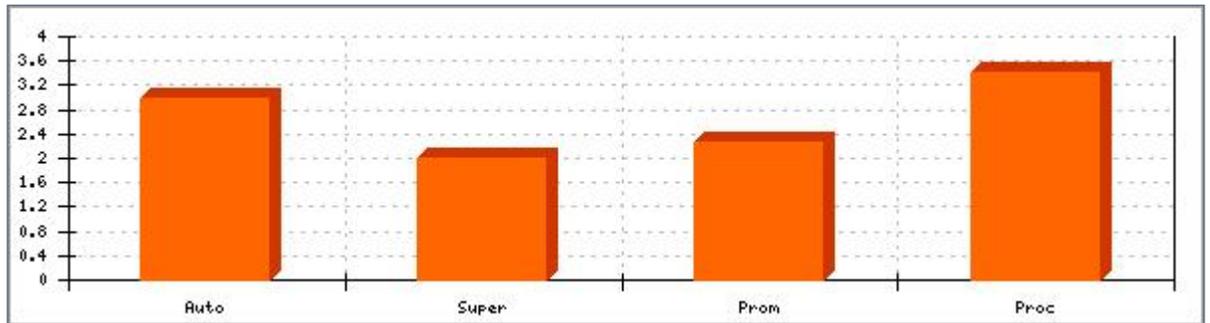
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.46



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (2.25)

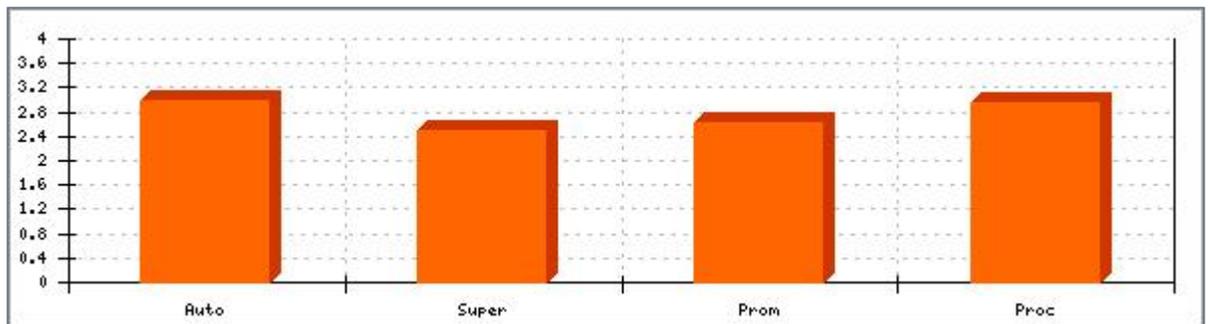
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	3.42



Habilidades de comunicación

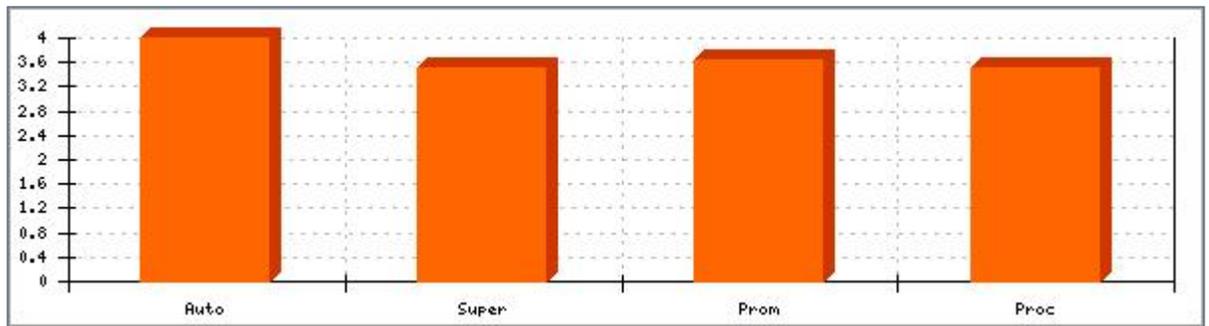
3.- Articula ideas de forma eficaz. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.96



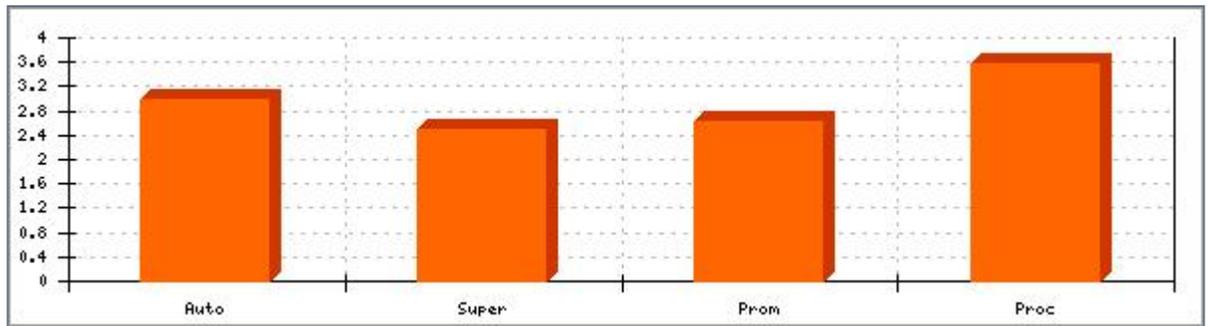
4.- Participa en las reuniones. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.50



5.- Sabe escuchar. (2.63)

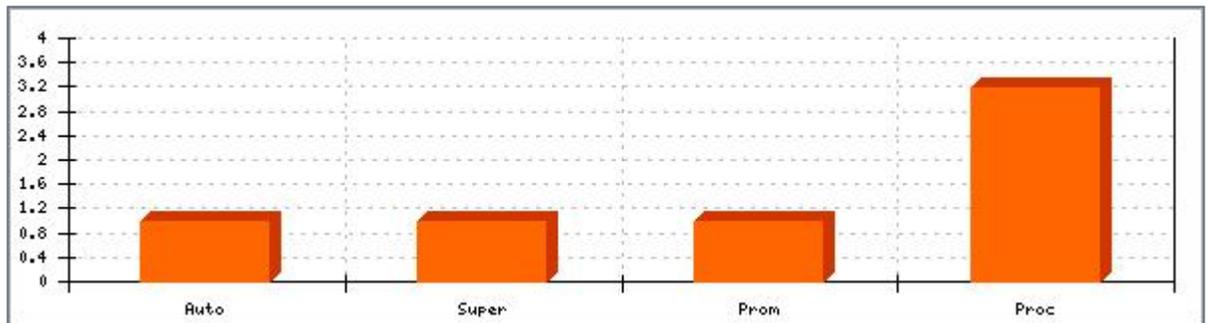
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.58



Habilidades de Dirección

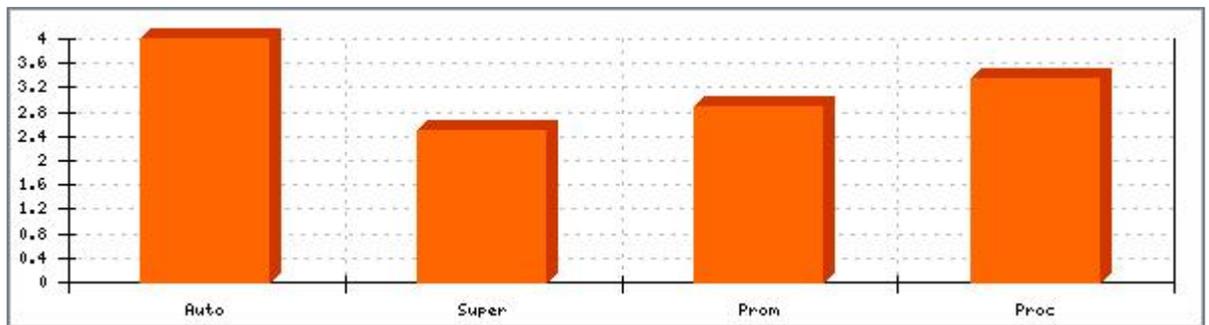
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.19



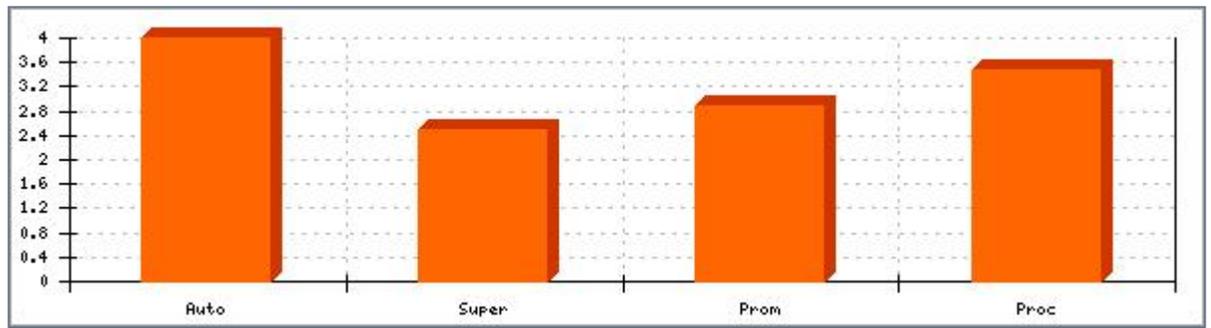
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.35



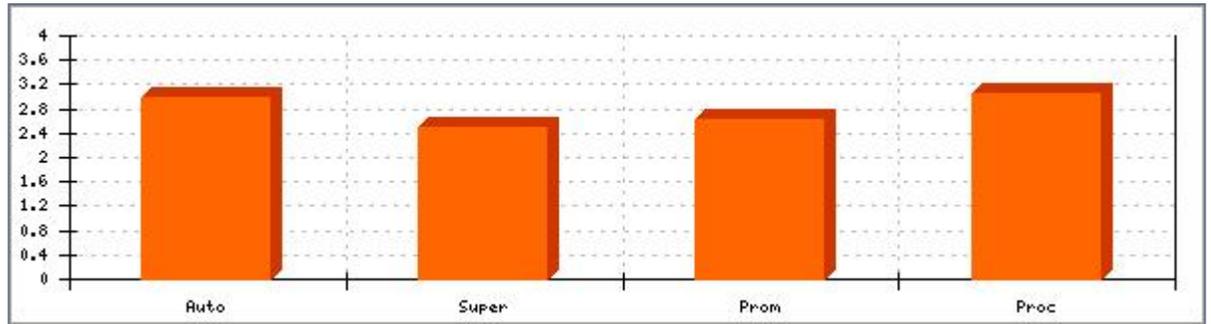
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.46



9.- Demuestra dotes de liderazgo. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.06



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (2.88)

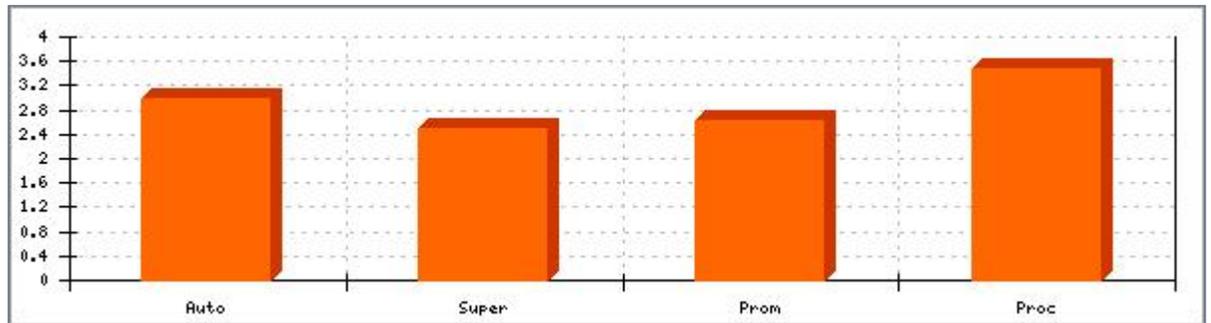
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.23



Planificación y Resolución

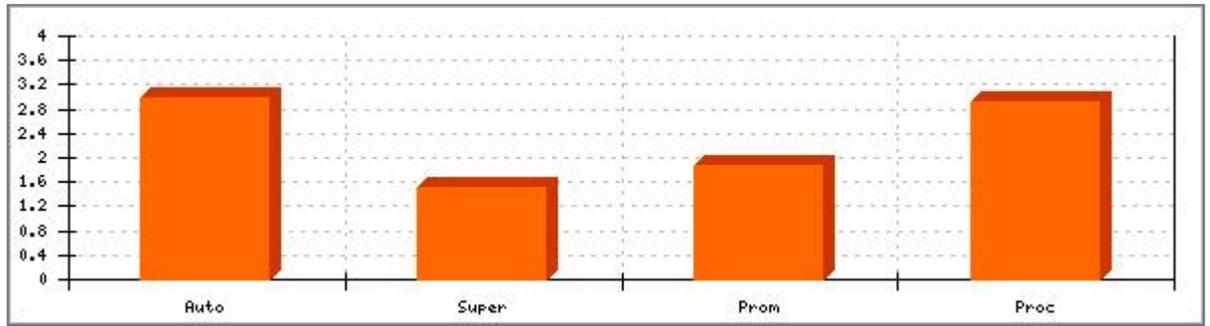
11.- Trabaja de forma organizada. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.48



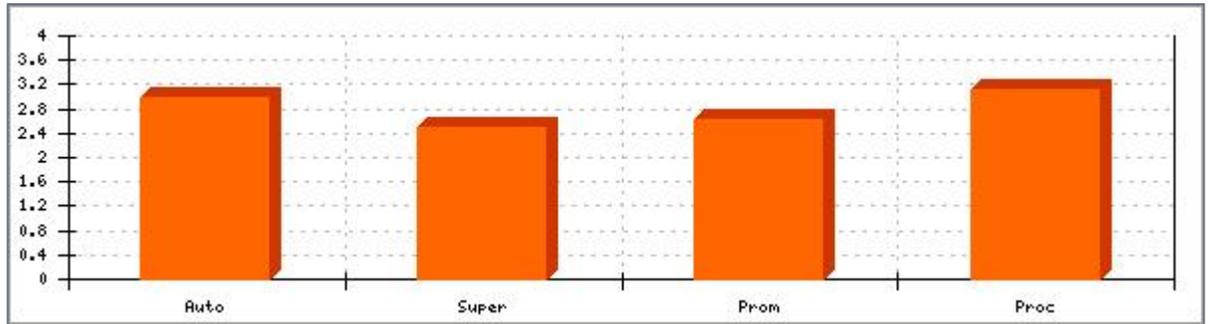
12.- Requiere una supervisión mínima. (1.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.50
Promedio Ponderado	1.88
Promedio Proceso	2.92



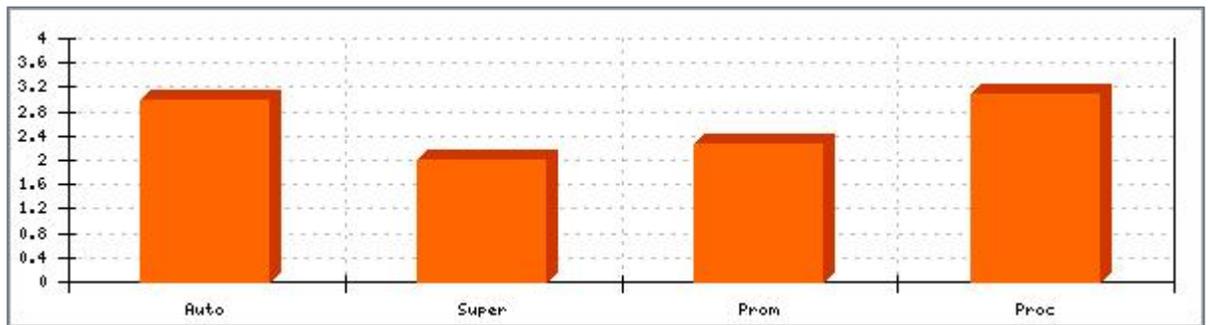
13.- Es capaz de identificar problemas. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.13



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (2.25)

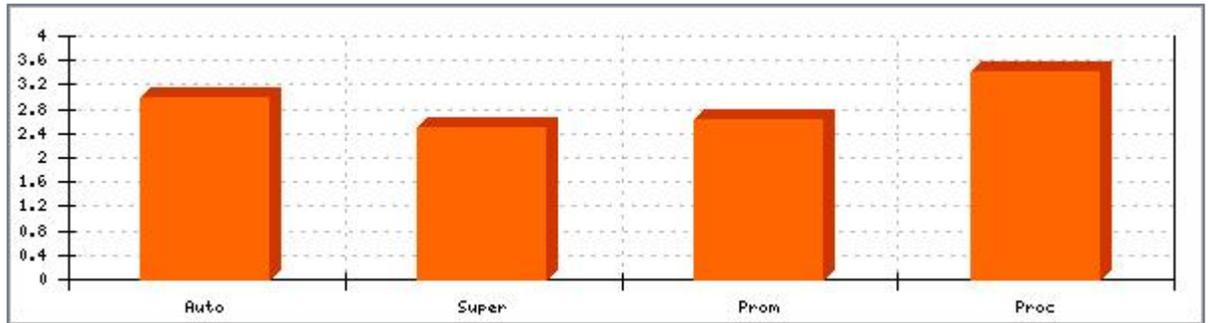
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	3.08



Productividad

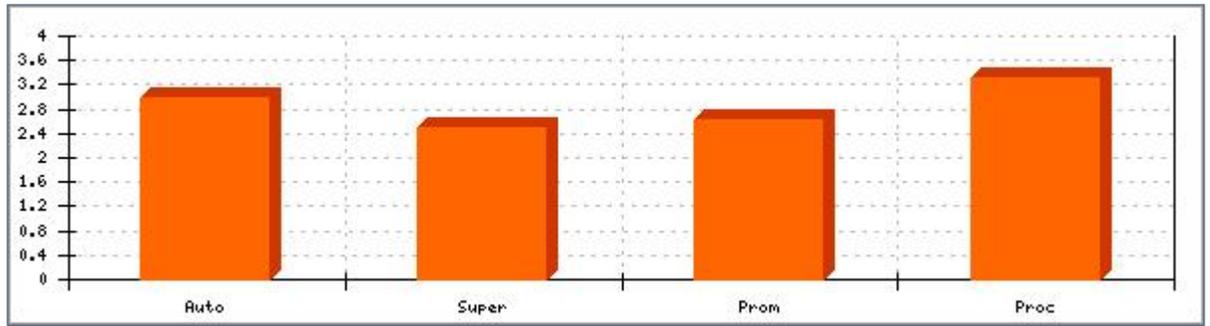
15.- Consigue los objetivos. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.42



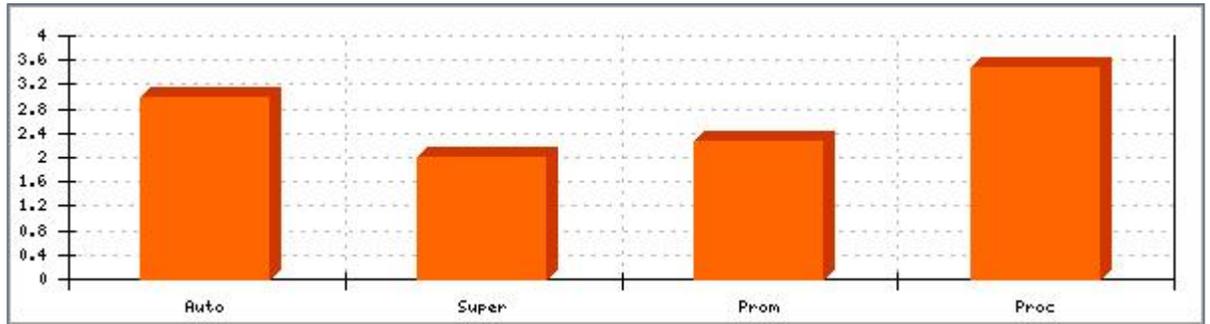
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.31



17.- Consigue los estándares de productividad. (2.25)

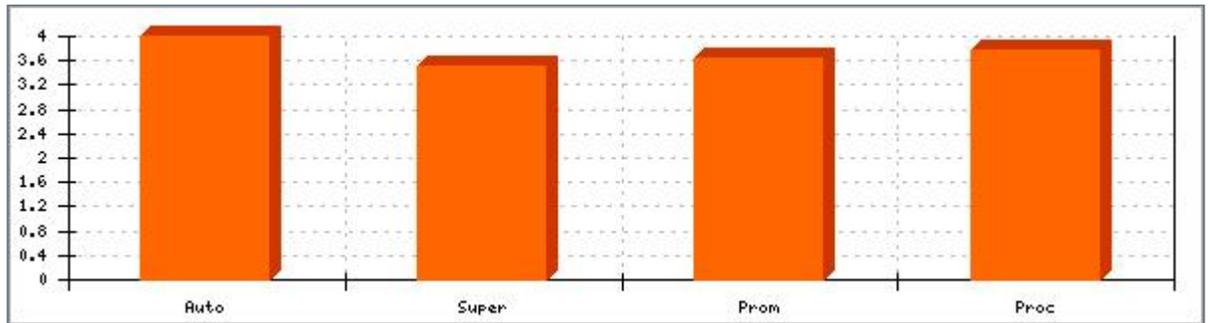
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	3.46



Trabajo en equipo

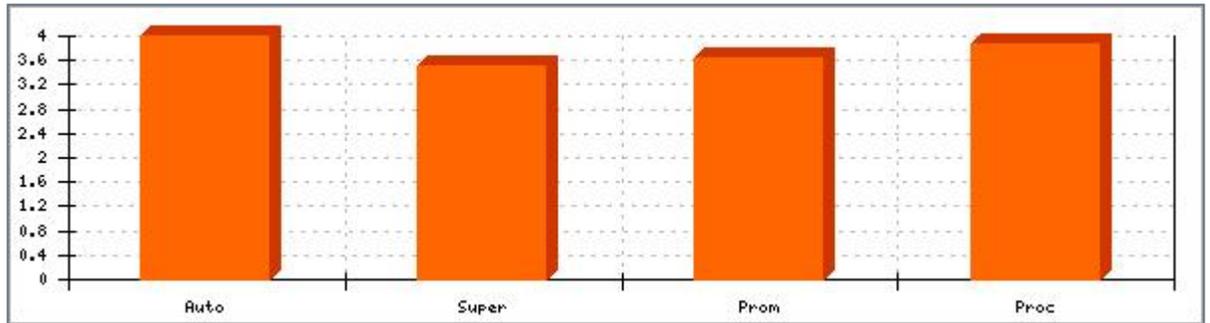
18.- Sabe trabajar en equipo. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.77



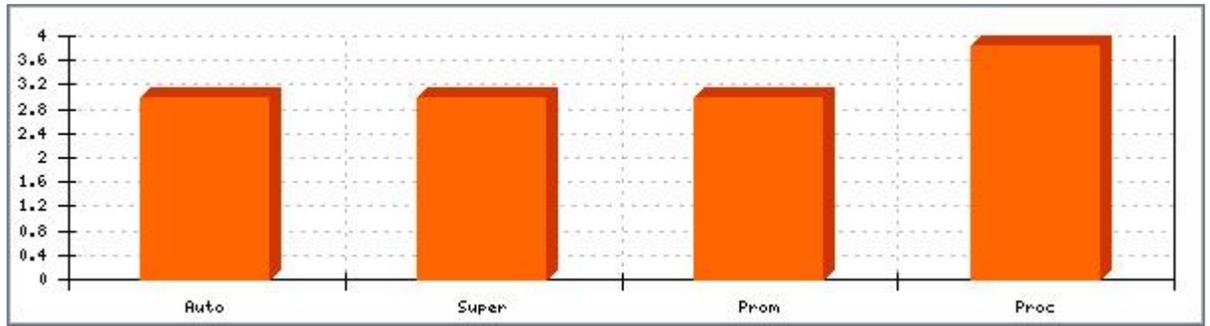
19.- Ayuda a su equipo. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.88



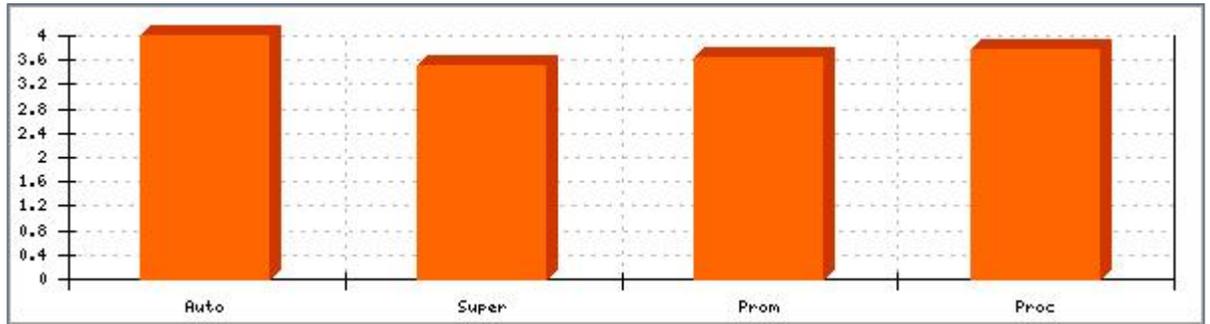
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.83



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.77



Análisis GAP

EVALUACION DESEMPEÑO PROFICONSULT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	2.25	-1.25

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Supervisor	2.83	-0.50

Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Supervisor	2.20	-1.00

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.13	-0.87

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.33	-0.67

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.38	-0.37

Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO PROFICONSULT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	87.50%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	87.50%
•(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	87.50%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	87.50%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	62.50%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	62.50%
•(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	62.50%
•(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	62.50%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	29.17%
•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	0.00%

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO PROFICONSULT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

