

Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - JEFES Y GERENTES EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Respeto) Brinda un trato amable y cortés con los colaboradores de la empresa.	87.50%
● (Disciplina) Cumple con el código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen.	85.00%
● (Solución de conflictos) Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado.	82.50%
● (Compromiso) Demuestra respeto por los valores, cultura organizacional y personas, estimulando con sus acciones a toda la organización a obrar del mismo modo.	82.50%
● (Disciplina) Trabaja con perseverancia y disciplina en actividades diarias dentro de la empresa	82.50%
● (Disciplina) Su comportamiento y desempeño se ajustan a los lineamientos conductuales de la empresa.	82.50%
● (Respeto) Entabla relaciones interpersonales basadas en el respeto y la confianza mutua.	82.50%
● (Trabajo en equipo) Considera el clima organizacional como parte importante dentro de sus objetivos organizacionales.	80.00%
● (Innovación) Impulsa en su equipo los beneficios de innovar continuamente mostrando sus resultados en los diferentes ámbitos de la organización (comités, comunicados internos, etc).	80.00%
● (Liderazgo y motivación) Realiza un trabajo de calidad e influye en los demás para que alcancen un buen desempeño.	77.50%
● (Innovación) Diseña productos y/o servicios innovadores que permitan satisfacer mejor a los clientes internos o externos.	77.50%
● (Solución de Problemas y Creatividad) Aplica y promueve un procedimiento de selección de opciones , para obtener el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales.	75.00%
● (Solución de conflictos) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	75.00%
● (Disciplina) Se muestra justo al momento de impartir disciplina de acuerdo a las normas establecidas.	75.00%
● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes que consideran las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio.	75.00%
● (Solución de Problemas y Creatividad) Origina y adapta ideas nuevas para alcanzar los objetivos y metas del negocio.	72.50%
● (Liderazgo y motivación) Demuestra habilidades de dirección, supervisión y liderazgo.	72.50%
● (Liderazgo y motivación) Es capaz de lograr el compromiso y el respaldo de las distintas áreas de la organización.	72.50%
● (Liderazgo y motivación) Genera y mantiene un clima organizacional armónico y desafiante.	72.50%
● (Solución de conflictos) Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas.	72.50%
● (Solución de conflictos) Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad.	72.50%
● (Respeto) Inspira confianza y respeto entre los colaboradores de la organización.	72.50%
● (Toma de decisiones) Toma decisiones con facilidad y ante varias alternativas elige la mejor opción en beneficio de la empresa.	72.50%
● (Toma de decisiones) Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la empresa.	72.50%
● (Solución de Problemas y Creatividad) Analiza los factores relacionados a la situación problemática para dar soluciones.	70.00%
● (Innovación) Busca constantemente información para generar nuevas formas de hacer las cosas, buscando en todo momento mejorar sus resultados.	70.00%
● (Compromiso) A través de su comportamiento permite el logro de los objetivos comunes y estratégicos planteados por la empresa.	70.00%
● (Respeto) Se relaciona cuidando las forma en la que se comunica, mostrando amabilidad y respeto, fortaleciendo así sus relaciones interpersonales	70.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	67.50%
● (Innovación) Presenta soluciones creativas que ayudan a optimizar procesos.	67.50%
● (Compromiso) Define la visión, misión, valores y estrategia de la organización generando en todos sus integrantes la capacidad de sentirlos como propios.	67.50%

- (Trabajo en equipo) Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de su equipo.

62.50%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - JEFES Y GERENTES EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

