

Resumen General

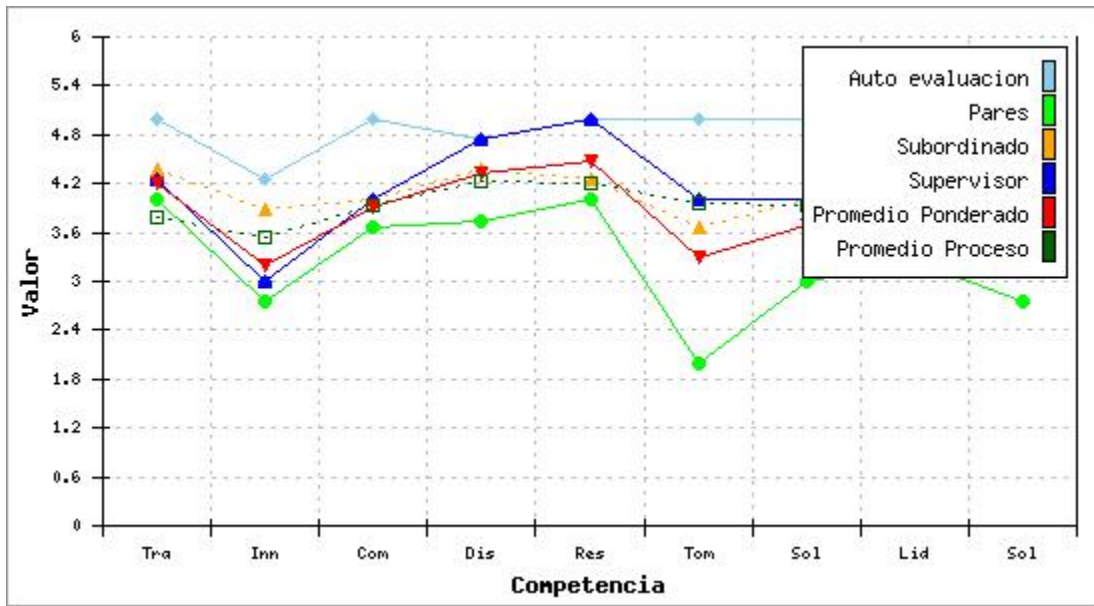
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - JEFES Y GERENTES

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.86
Pares	3.24
Subordinado	4.17
Supervisor	4.11
Promedio Ponderado	3.87
Promedio Proceso	3.94



	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	5.00	4.00	4.38	4.25	4.21	3.79
2	Innovación	4.25	2.75	3.88	3.00	3.19	3.54
3	Compromiso	5.00	3.67	4.00	4.00	3.90	3.93
4	Disciplina	4.75	3.75	4.38	4.75	4.34	4.22
5	Respeto	5.00	4.00	4.25	5.00	4.48	4.21
6	Toma de decisiones	5.00	2.00	3.67	4.00	3.30	3.97
7	Solución de Problemas y Creatividad	5.00	3.00	4.00	4.00	3.70	3.93
8	Liderazgo y motivación	4.75	3.25	4.50	4.00	3.93	3.90
9	Solución de conflictos	5.00	2.75	4.50	4.00	3.78	4.00



Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - JEFES Y GERENTES

EVALUACION DE DESEMPEÑO

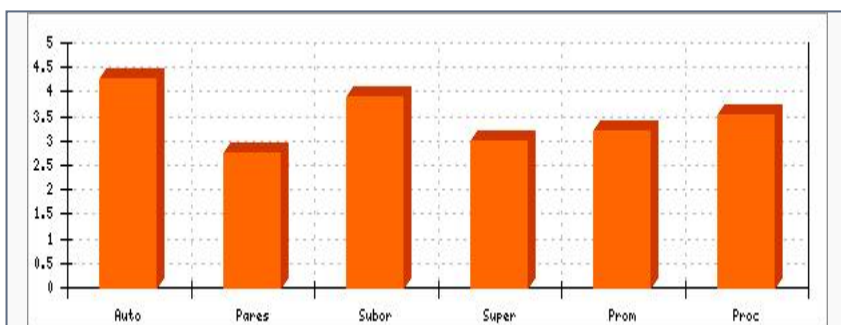
Trabajo en equipo (4.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.38
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.21
Promedio Proceso	3.79



Innovación (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	2.75
Subordinado	3.88
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.54



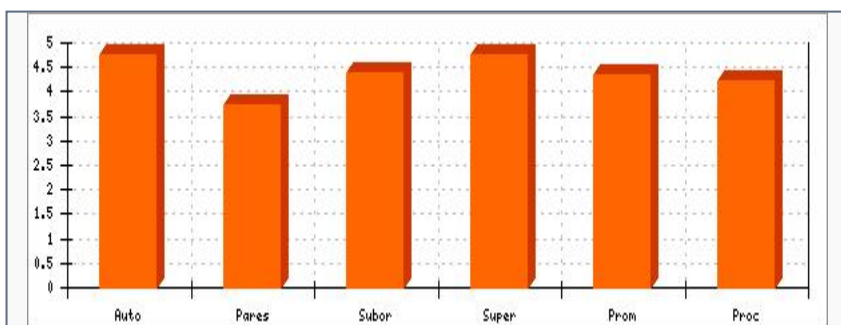
Compromiso (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.93



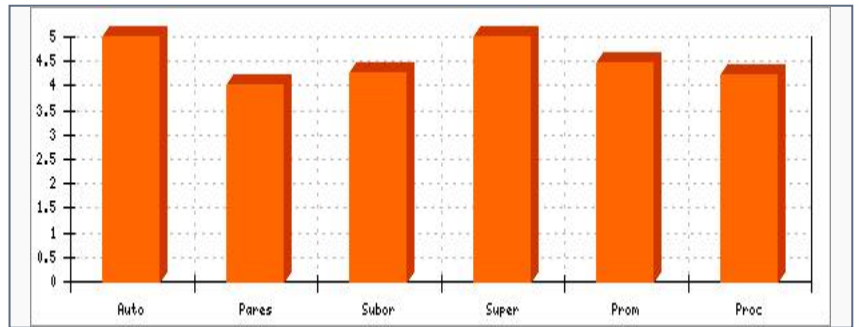
Disciplina (4.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Subordinado	4.38
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.34
Promedio Proceso	4.22



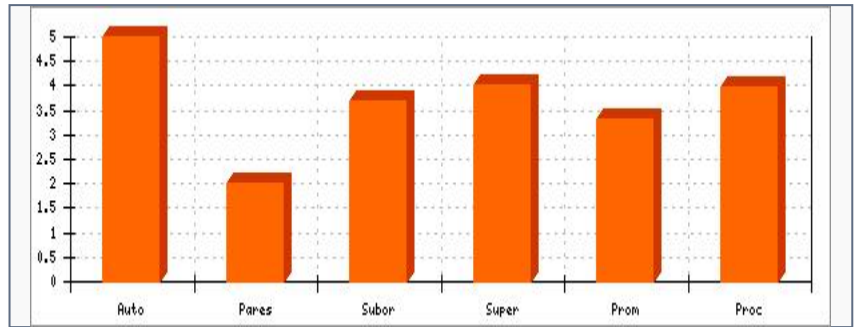
Respeto (4.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.48
Promedio Proceso	4.21



Toma de decisiones (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.97



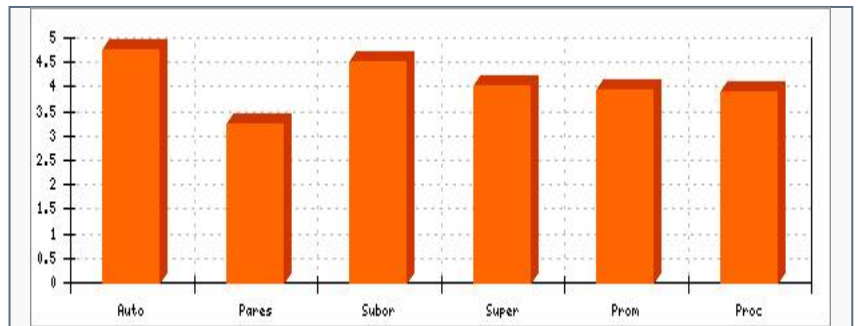
Solución de Problemas y Creatividad (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.93



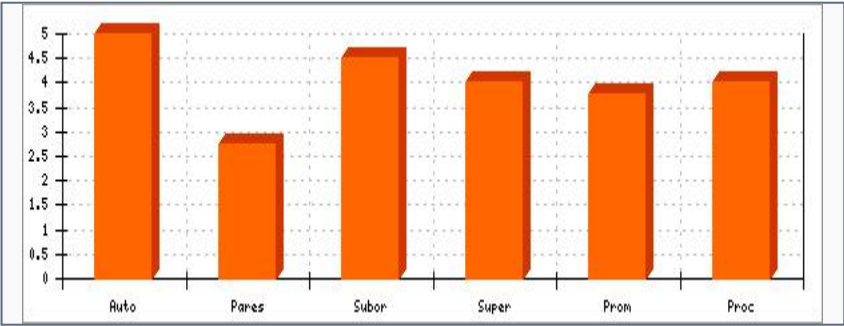
Liderazgo y motivación (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.25
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.90



Solución de conflictos (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.75
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	4.00



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - JEFES Y GERENTES EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Trabajo en equipo) Considera el clima organizacional como parte importante dentro de sus objetivos organizacionales.	88.75%
•(Disciplina) Cumple con el código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen.	88.75%
•(Disciplina) Su comportamiento y desempeño se ajustan a los lineamientos conductuales de la empresa.	88.75%
•(Respeto) Brinda un trato amable y cortés con los colaboradores de la empresa.	88.75%
•(Respeto) Inspira confianza y respeto entre los colaboradores de la organización.	88.75%
•(Disciplina) Se muestra justo al momento de impartir disciplina de acuerdo a las normas establecidas.	85.00%
•(Respeto) Se relaciona cuidando las forma en la que se comunica, mostrando amabilidad y respeto, fortaleciendo así sus relaciones interpersonales	85.00%
•(Respeto) Entabla relaciones interpersonales basadas en el respeto y la confianza mutua.	85.00%
•(Liderazgo y motivación) Genera y mantiene un clima organizacional armónico y desafiante.	78.75%
•(Trabajo en equipo) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	78.75%
•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	78.75%
•(Trabajo en equipo) Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de su equipo.	75.00%
•(Compromiso) Define la visión, misión, valores y estrategia de la organización generando en todos sus integrantes la capacidad de sentirlos como propios.	75.00%
•(Compromiso) Demuestra respeto por los valores, cultura organizacional y personas, estimulando con sus acciones a toda la organización a obrar del mismo modo.	75.00%
•(Solución de Problemas y Creatividad) Analiza los factores relacionados a la situación problemática para dar soluciones.	71.25%
•(Liderazgo y motivación) Demuestra habilidades de dirección, supervisión y liderazgo.	71.25%
•(Liderazgo y motivación) Es capaz de lograr el compromiso y el respaldo de las distintas áreas de la organización.	71.25%
•(Liderazgo y motivación) Realiza un trabajo de calidad e influye en los demás para que alcancen un buen desempeño.	71.25%
•(Solución de conflictos) Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas.	71.25%
•(Solución de conflictos) Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado.	71.25%
•(Solución de conflictos) Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad.	71.25%
•(Disciplina) Trabaja con perseverancia y disciplina en actividades diarias dentro de la empresa	71.25%
•(Solución de Problemas y Creatividad) Aplica y promueve un procedimiento de selección de opciones , para obtener el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales.	67.50%
•(Compromiso) A través de su comportamiento permite el logro de los objetivos comunes y estratégicos planteados por la empresa.	67.50%
•(Solución de Problemas y Creatividad) Origina y adapta ideas nuevas para alcanzar los objetivos y metas del negocio.	63.75%
•(Solución de conflictos) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	63.75%
•(Toma de decisiones) Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la empresa.	60.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

