

PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO - GERENTES Y DIRECTORES
EVALUACION DE DESEMPEÑO

COMPROMISO

Hace referencia a sentir como propios los objetivos de la institución, demostrando capacidad y compromiso en el cumplimiento de nuestras funciones en beneficio de los proyectos que realiza la institución, así como el cuidado del medio ambiente. Apoyar y tomar acciones hacia el logro de objetivos de la organización. Prevenir y superar obstáculos que interfieran con el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.25	-0.25
Supervisor	4.25	-0.25

EQUIDAD

Actitud permanente de dar a cada uno lo que le corresponde, en la relación con quienes interactúa la organización y en el manejo de personal, velando siempre por el cumplimiento de las políticas organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.25	0.25
Supervisor	3.25	-0.75

TRASPARENCIA

Se refiere a una faceta del carácter moral y a atributos positivos y virtuosos tales como la integridad, veracidad y sinceridad. Hace referencia a la transparencia en el manejo de información, y rendición de cuentas sobre la gestión del trabajo individual, presentación de información y destino de los recursos de los cuales disponen como colaboradores y como institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	4.75	0.50
Supervisor	4.00	-0.25

ÉTICA

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Es actuar en consonancia con lo que cada uno dice o considera importante. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abiertamente y directamente, y estar dispuesto a actuar con honestidad incluso en negociaciones difíciles con agentes externos. Las acciones de las personas son coherentes con lo que dicen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.00	-0.67
Supervisor	4.00	-0.67

LIDERAZGO

Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, además de mantener un clima organizacional armónico y desafiante, integrar las opiniones de otros. Establece claramente directivas, fijar objetivos y prioridades; las cuales deben ser oportunamente comunicadas. Motiva, inspira confianza e integra, de ser necesario, distintas perspectivas del equipo. Maneja el cambio para asegurar competitividad y efectividad en su equipo o área de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.75	-0.25
Supervisor	4.25	-0.75

DESARROLLO DE PERSONAS

Es la capacidad para identificar, orientar y evaluar el desempeño actual y potencial de los colaboradores a su cargo. Conlleva a definir e implementar equipos de trabajo eficientes, motivándolos a alcanzar las metas establecidas para el área u institución. Esta competencia requiere de capacidades de gerenciamiento, adoptando un rol de facilitador y guía en el marco de las estrategias de la institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	4.50	0.25
Supervisor	3.75	-0.50

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	5.00	0.75
Supervisor	4.50	0.25

PLANIFICACIÓN

Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de cada área/proyecto estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información. Asimismo, involucra la ejecución sistemática de tareas bajo un orden y una programación que aportan a la eficiencia y rapidez de las operaciones o trámites. Así como también, una preocupación constante por el cumplimiento de lo asignado, aun sobre los propios intereses, demostrando altos niveles de compromiso

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.33	-0.34
Supervisor	4.33	-0.34

PENSAMIENTO ANALÍTICO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	4.00	-0.75
Supervisor	4.00	-0.75

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la institución con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	4.75	0.50
Supervisor	4.00	-0.25

Agregar Valor

Capacidad para agregar valor a través de ideas, enfoques originales o diferentes con la tarea asignada, las funciones de las personas a cargo y/o los métodos trabajo. Implica una actitud permanente por brindar aportes que signifiquen una solución a situaciones inusuales. Genera aportes que permitan perfeccionar, modernizar u optimizar el uso de los recursos a cargo, los mismos que son aportes concretos y verificables que mejoren o benefician el desarrollo de nuestros proyectos sociales. Como resultado de agregar valor generamos satisfacción al cliente interno y externo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.00	-1.00

Gestión Corporativa (cultura)

Capacidad para agregar valor a través de ideas, enfoques originales o diferentes con la tarea asignada, las funciones de las personas a cargo y/o los métodos trabajo. Implica una actitud permanente por brindar aportes que signifiquen una solución a situaciones inusuales. Genera aportes que permitan perfeccionar, modernizar u optimizar el uso de los recursos a cargo, los mismos que son aportes concretos y verificables que mejoren o beneficien el desarrollo de nuestros proyectos sociales. Como resultado de agregar valor generamos satisfacción al cliente interno y externo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.40	-0.60

Gestión Corporativa Emprendedora

"Es la capacidad de ser proactivo cuando se trata de buscar oportunidades, encontrar nuevas formas de hacer las cosas o lograr un objetivo concreto, además de demostrar apertura al cambio, aprender rápidamente así como la disposición a enseñar y entrenar a otros. Implica ser capaz de desarrollar y mantener relaciones en beneficio de la institución. Demuestra que puede trabajar con diferentes disciplinas y adoptar una mentalidad de participación y comunicación con el fin de lograr los objetivos y resolver problemas. Se trata de la habilidad para comportarse como propietarios de su cargo/proyecto/tarea. Una persona emprendedora es receptiva a la retroalimentación, se esfuerza por aplicar la auto-mejora, busca a menudo comentarios de parte de sus compañeros con el fin de obtener conciencia sobre los temas que son de su responsabilidad, los emprendedores promueven el desarrollo de nuevos productos o proyectos que la organización debería desarrollar e innovación en los mismos"

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.20	--
Pares	5.00	0.80
Supervisor	4.60	0.40

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Gestión Corporativa (cultura)) Está preparado para ofertar no solo los productos de un área sino de todo lo que PRISMA está en capacidad de implementar como servicios.	100.00%
(Gestión Corporativa Emprendedora) Busca oportunidades nuevas para ofertar los servicios que PRISMA realiza a los clientes que maneja y/o en otros lugares identificando potenciales clientes.	100.00%
(TRANSPARENCIA) Presenta la información de manera objetiva de tal manera que esta sea entendida por sus interlocutores.	100.00%
(LIDERAZGO) Lidera los proyectos y responsabilidades a su cargo asegurando que todos los involucrados actúen para conseguirlo.	100.00%
(DESARROLLO DE PERSONAS) Desarrolla planes de trabajo en conjunto con su equipo de trabajo.	100.00%
(COMUNICACIÓN EFECTIVA) Muestra apertura para compartir información y conocimientos útiles con otras áreas y su equipo de trabajo.	100.00%
(COMUNICACIÓN EFECTIVA) Transmite claramente a sus colaboradores los objetivos organizacionales y los resultados esperados para su trabajo.	100.00%
(Gestión Corporativa Emprendedora) Demuestra apertura a los cambios, así como la disposición de poner en práctica nuevos procedimientos demostrando proactividad constante.	98.75%
(Gestión Corporativa Emprendedora) Promueve el desarrollo de nuevos servicios/productos/proyectos demostrando genuina intención de innovación en beneficio de la institución.	98.75%
(COMUNICACIÓN EFECTIVA) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	98.75%
(Agregar Valor) Demuestra capacidad para agregar valor a través de nuevas ideas o enfoques diferentes, promoviendo una forma distinta de hacer las cosas en beneficio de los proyectos asignados a su cargo	95.00%
(Gestión Corporativa (cultura)) Consigue recursos o demuestra capacidad para generar excentes que permitan sostenibilidad económica y financiera en beneficio de PRISMA y los proyectos.	95.00%
(PLANIFICACIÓN) Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos de su área	95.00%
(PENSAMIENTO ANALÍTICO) Comprende situaciones o problemas complejos y los desagrega en sus diversos componentes.	95.00%
(COMPROMISO) Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales.	93.75%
(COMPROMISO) Orienta su propia actuación y la de sus colaboradores en beneficio de los objetivos de la institución.	81.25%
(TRANSPARENCIA) Participa de manera eficiente en la rendición de cuentas sobre la gestión propia y de su equipo de trabajo.	81.25%
(LIDERAZGO) Crea un ambiente donde las personas se sienten seguras de dar su opinión.	81.25%
(LIDERAZGO) Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo.	81.25%
(DESARROLLO DE PERSONAS) Fija objetivos, los transmite claramente, realiza su seguimiento y da feedback sobre el avance registrado	81.25%
(PLANIFICACIÓN) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas.	81.25%
(TRABAJO EN EQUIPO) Orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos de la institución	81.25%
(TRABAJO EN EQUIPO) Apoya el trabajo de todas las áreas de la institución.	81.25%
(Gestión Corporativa Emprendedora) Demuestra capacidad para desarrollar y mantener relaciones de trabajo en beneficio de la institución.	80.00%
(Gestión Corporativa Emprendedora) Es receptivo (a) a la retroalimentación y busca a la vez aprender de estas recomendaciones que se le puede realizar durante el cumplimiento de sus funciones.	80.00%
(TRANSPARENCIA) Actúa de manera íntegra en todos los aspectos que esto involucra tales como integridad, veracidad y honestidad	80.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a todos a obrar del mismo modo.	80.00%
(Agregar Valor) Modifica los métodos de trabajo cuando sea necesario para lograr los objetivos de manera más eficiente	76.25%

(Agregar Valor) Presenta resultados e informes de trabajo identificando oportunidades de mejora.	76.25%
(Gestión Corporativa (cultura)) El colaborador evaluado es un referente en la institución cuando se trata de capacidad para desarrollar los proyectos a cargo de manera eficiente y eficaz	76.25%
(Gestión Corporativa (cultura)) Demuestra capacidad para optimizar el uso de los recursos a su cargo.	76.25%
(COMPROMISO) A través de su comportamiento permite el logro de los objetivos planteados por la institución.	76.25%
(EQUIDAD) Fija objetivos desafiantes pero razonables para cada equipo y persona.	76.25%
(ÉTICA) Se comunica de manera abierta y directa actuando siempre con honestidad y respeto.	76.25%
(ÉTICA) Trata con respeto a sus colaboradores y demás integrantes de la institución internos y externos.	76.25%
(LIDERAZGO) Anticipa posibles obstáculos para así liderar a su equipo de trabajo hacia la mejor forma de realizar las tareas	76.25%
(PENSAMIENTO ANALÍTICO) Diseña procedimientos que permiten aprovechar las fortalezas de su área y actúa sobre sus debilidades.	76.25%
(COMPROMISO) Es un referente en la institución por el compromiso que demuestra en el cumplimiento de los proyectos a su cargo.	75.00%
(ÉTICA) Sus acciones hacia con las personas son coherentes con lo que dice.	75.00%
(PLANIFICACIÓN) Diseña métodos de trabajo organizacionales que permiten determinar metas y prioridades para sus colaboradores.	75.00%
(PENSAMIENTO ANALÍTICO) Presenta propuestas de resolución de problemas que contienen hechos y datos concretos, análisis de causa-efecto, consecuencias de la implementación de las posibles soluciones, etc.	75.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Subordina los intereses personales a los objetivos del equipo, para alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo.	73.75%
(Gestión Corporativa (cultura)) Demuestra habilidad para fidelizar a los clientes externos	71.25%
(EQUIDAD) Demuestra una actitud permanente de coherencia entre el manejo del personal a su cargo, las tareas y las políticas organizacionales.	61.25%
(COMUNICACIÓN EFECTIVA) Tiene la habilidad de escuchar y comprender otras opiniones con el fin de integrar distintas perspectivas.	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

