

Introducción

PROGRAMA DESARROLLO HUMANO - 3B CUESTIONARIO CAJA TRUJILLO - 3B

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

Competencias Organizacionales

1. Gestión de Riesgos
2. Orientación a Resultados
3. Orientación de Servicio al Cliente
4. Gestión de Calidad

Competencias Específicas

1. Administración del tiempo
2. Análisis numérico
3. Búsqueda de información
4. Pensamiento analítico
5. Liderazgo
6. Negociación
7. Orientación/asesoramiento
8. Habilidad de persuasión
9. Planificación
10. Trabajo en equipo
11. Visión estratégica

La escala de valoración usada es:

- NUNCA = 1**
- CASI NUNCA = 2**
- A VECES = 3**
- CASI SIEMPRE = 4**
- SIEMPRE = 5**

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-04-11 01:19:29** hasta el **2016-04-25 12:08:41**

Datos Personales

PROGRAMA DESARROLLO HUMANO - 3B EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	40681972
Nombres :	JUAN PEDRO
Apellidos :	ORE LA ROSA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AG SJ DE MIRAFLORES
Departamento :	UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA
Cargo :	AUDITOR INTERNO
Nivel Jerárquico :	PERSONAL ASISTENCIAL
Jefe Inmediato :	ERIKA GIOVANNA ROUILLON FUDRINI
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

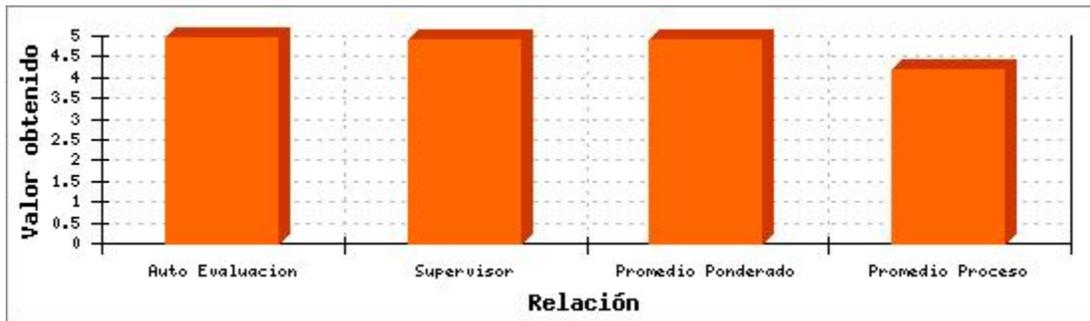
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluacion	0.00%	1	1

Resumen General

PROGRAMA DESARROLLO HUMANO - 3B EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.94
Supervisor	4.88
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.19



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN DE RIESGOS	5.00	5.00	5.00	2.55
2 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	5.00	5.00	5.00	2.53
3 ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE	5.00	5.00	5.00	2.68
4 GESTIÓN DE CALIDAD	5.00	5.00	5.00	2.47
5 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	5.00	5.00	5.00	2.49
6 BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	4.50	5.00	5.00	2.36
7 PENSAMIENTO ANALÍTICO	5.00	5.00	5.00	2.57
8 ORIENTACIÓN/ ASESORAMIENTO	5.00	4.00	4.00	2.42

