

**PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO - ASISTENTES**  
**EVALUACION DE DESEMPEÑO**
**COMPROMISO**

Hace referencia a sentir como propios los objetivos de la institución, demostrando capacidad y compromiso en el cumplimiento de nuestras funciones en beneficio de los proyectos que realiza la institución, así como el cuidado del medio ambiente. Apoyar y tomar acciones hacia el logro de objetivos de la organización. Prevenir y superar obstáculos que interfieran con el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	5.00	0.67
Supervisor	3.67	-0.66

**EQUIDAD**

Actitud permanente de dar a cada uno lo que le corresponde, en la relación con quienes interactúa la organización y en el manejo de personal, velando siempre por el cumplimiento de las políticas organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

**TRASPARENCIA**

Se refiere a una faceta del carácter moral y a atributos positivos y virtuosos tales como la integridad, veracidad y sinceridad. Hace referencia a la transparencia en el manejo de información, y rendición de cuentas sobre la gestión del trabajo individual, presentación de información y destino de los recursos de los cuales disponen como colaboradores y como institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	3.75	-1.25

**ÉTICA**

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Es actuar en consonancia con lo que cada uno dice o considera importante. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abiertamente y directamente, y estar dispuesto a actuar con honestidad incluso en negociaciones difíciles con agentes externos. Las acciones de las personas son coherentes con lo que dicen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.67	-0.33
Supervisor	4.67	-0.33

**PLANIFICACIÓN**

Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de cada área/proyecto estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información. Asimismo, involucra la ejecución sistemática de tareas bajo un orden y una programación que aportan a la eficiencia y rapidez de las operaciones o trámites. Así como también, una preocupación constante por el cumplimiento de lo asignado, aun sobre los propios intereses, demostrando altos niveles de compromiso

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	5.00	1.00
Supervisor	4.25	0.25

**TRABAJO EN EQUIPO**

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la institución con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	5.00	0.50
Supervisor	4.25	-0.25

#### ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

#### ORDEN Y CALIDAD

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas. Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.50	-0.50

**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

(ÉTICA) Se comunica de manera abierta y directa actuando siempre con honestidad y respeto.	100.00%
(PLANIFICACIÓN) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Tiene buenas relaciones con el resto del equipo favoreciendo un buen clima laboral	100.00%
(ORDEN Y CALIDAD) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	100.00%
(ORDEN Y CALIDAD) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	100.00%
(ÉTICA) Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la institución así como la cultura de la misma.	95.00%
(EQUIDAD) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad.	81.25%
(EQUIDAD) Cumple con las políticas de la institución.	81.25%
(TRASPARENCIA) Participa de manera eficiente en la rendición de cuentas sobre su gestión propia	81.25%
(TRASPARENCIA) Actúa de manera íntegra en todos los aspectos que esto involucra tales como integridad, veracidad y honestidad	81.25%
(TRASPARENCIA) Presenta la información de manera objetiva de tal manera que esta sea entendida por sus interlocutores.	81.25%
(ÉTICA) Sus acciones hacia con las personas son coherentes con lo que dice.	81.25%
(TRABAJO EN EQUIPO) Contribuye con el logro de los objetivos grupales.	81.25%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades diarias.	81.25%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento.	81.25%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Modifica cuando es necesario sus métodos y procedimientos de trabajo para obtener mejores resultados.	81.25%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la institución.	81.25%
(ORDEN Y CALIDAD) Realiza sus actividades en base a procedimientos ordenados.	81.25%
(ORDEN Y CALIDAD) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	81.25%
(COMPROMISO) Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales.	80.00%
(COMPROMISO) A través de su comportamiento permite el logro de los objetivos planteados por la institución.	80.00%
(PLANIFICACIÓN) Es capaz de identificar problemas.	80.00%
(PLANIFICACIÓN) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	80.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Trabaja cooperativamente con el equipo compartiendo información, dando opiniones y sugerencias.	80.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Sus opiniones son aceptadas por el grupo.	80.00%
(PLANIFICACIÓN) Requiere una supervisión mínima.	78.75%
(COMPROMISO) Orienta su propia actuación en beneficio de los objetivos de la institución.	62.50%
(TRASPARENCIA) Maneja sus recursos y relaciones con honradez y confiabilidad.	62.50%

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Areas de Desarrollo

