

## Introducción

### EVALUACION 180° RPDMQ LIDERA SEVENTEENMILE

Es una herramienta de medición para evaluar Competencias de Liderazgo a través de encuestas de feedback proporcionadas por parte de evaluadores que califican a un Líder en función de sus conductas observables.

Evalúa las siguientes competencias de liderazgo y desarrollo:

1. Integridad
2. Liderazgo
3. Credibilidad profesional
4. Comunicación y construcción de relaciones
5. Guía y desarrollo de otros
6. Foco en el cliente
7. Transmisión de visión, misión y generación de compromisos
8. Gerencia del cambio
9. Construcción de equipos de alto desempeño
10. Organización del trabajo y generación de resultados.

Aplica a personas que ocupen cargos que impliquen manejo de recursos humanos, tales como: Supervisión, Jefaturas y/o Gerencias. Presenta un cuestionario que evalúa 10 competencias de liderazgo a través de 50 conductas o comportamientos observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

La escala de valoración usada es:

**No cumple = 1**

**Cumple parcialmente = 2**

**Cumple habitualmente = 3**

**Siempre cumple = 4**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-02-16 10:03:09** hasta el **2016-02-16 12:02:45**

## Datos Personales

### EVALUACION 180° RPDMQ EVALUACION DE DESEMPEÑO

|                       |                                    |
|-----------------------|------------------------------------|
| No. Identificación :  | 1707135636                         |
| Nombres :             | MARCELO                            |
| Apellidos :           | CORNEJO                            |
| Dirección :           | CORDERO E9-218 Y JOSE LUIS CORDERO |
| Teléfono :            | 2239638                            |
| Celular :             | 0999412614                         |
| Género :              | MASCULINO                          |
| Estado Civil :        | CASADO                             |
| Agencia :             | MATRIZ                             |
| Departamento :        | REGISTRO                           |
| Cargo :               | ASESOR INTERINSTITUCIONAL          |
| Nivel Jerárquico :    | ASISTENCIAL                        |
| Jefe Inmediato :      | PABLO FALCONI                      |
| Area de Estudio :     | ADM. DE EMPRESAS                   |
| Escolaridad :         | TERCEARIO                          |
| Fecha de Nacimiento : | 1964-09-14                         |

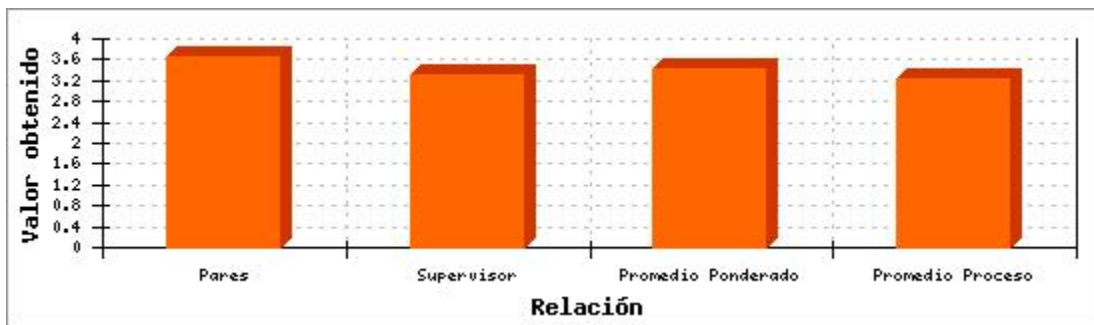
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación   | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|--------|-------------|-------------|
| Pares      | 33.33% | 3           | 3           |
| Supervisor | 66.67% | 1           | 1           |

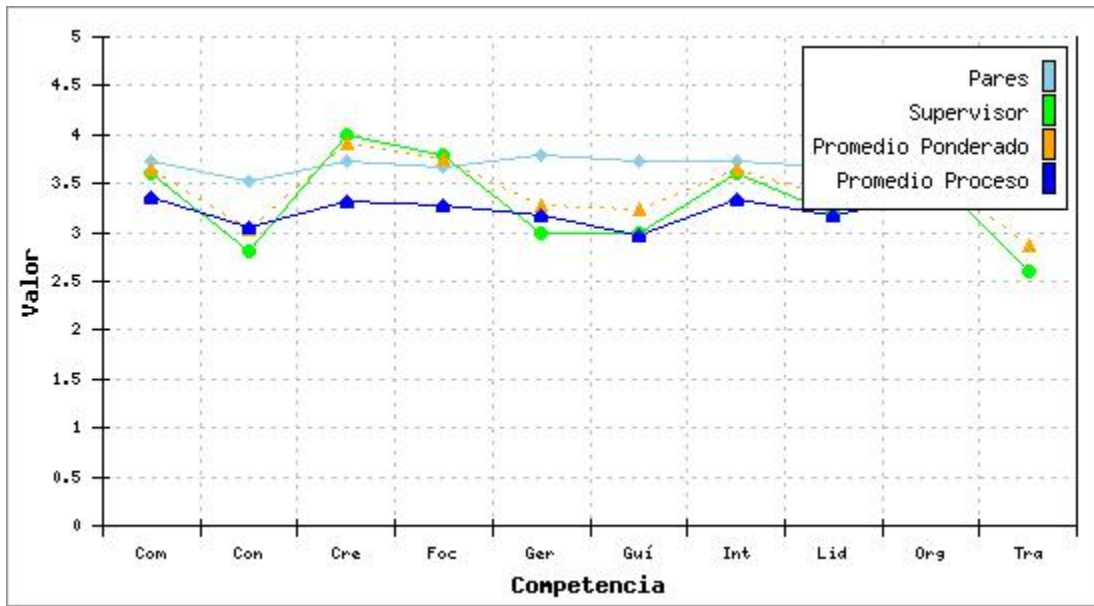
## Resumen General

### EVALUACION 180° RPDMQ EVALUACION DE DESEMPEÑO

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Pares              | 3.66           |
| Supervisor         | 3.32           |
| Promedio Ponderado | 3.43           |
| Promedio Proceso   | 3.24           |



|    | Competencia                                               | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----|-----------------------------------------------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1  | Comunicación y construcción de relaciones                 | 3.73        | 3.60             | 3.64                     | 3.37                   |
| 2  | Construcción de equipos de alto desempeño                 | 3.53        | 2.80             | 3.04                     | 3.06                   |
| 3  | Credibilidad Profesional                                  | 3.73        | 4.00             | 3.91                     | 3.32                   |
| 4  | Foco en los clientes                                      | 3.67        | 3.80             | 3.76                     | 3.27                   |
| 5  | Gerencia del cambio                                       | 3.80        | 3.00             | 3.27                     | 3.18                   |
| 6  | Guía y desarrollo de otros                                | 3.73        | 3.00             | 3.24                     | 2.98                   |
| 7  | Integridad                                                | 3.73        | 3.60             | 3.64                     | 3.34                   |
| 8  | Liderazgo                                                 | 3.67        | 3.20             | 3.36                     | 3.18                   |
| 9  | Organización del trabajo y generación de resultados       | 3.60        | 3.60             | 3.60                     | 3.38                   |
| 10 | Transmisión de visión, misión y generación de compromisos | 3.40        | 2.60             | 2.87                     | 3.36                   |

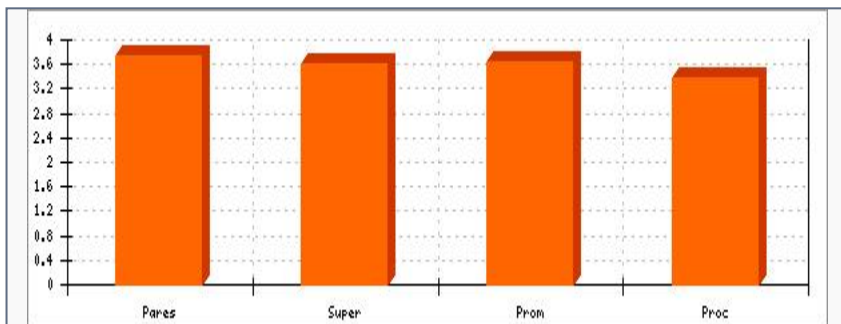


## Análisis por Competencia

### EVALUACION 180° RPDMQ EVALUACION DE DESEMPEÑO

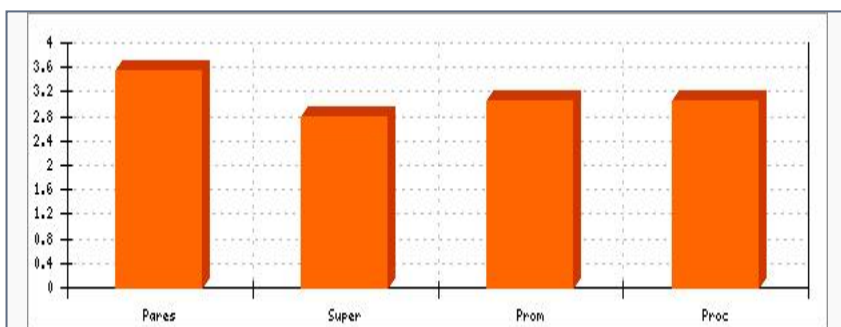
#### Comunicación y construcción de relaciones (3.64)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.73  |
| Supervisor         | 3.60  |
| Promedio Ponderado | 3.64  |
| Promedio Proceso   | 3.37  |



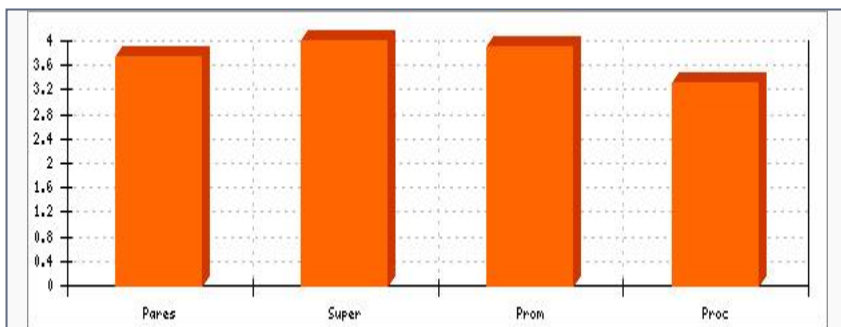
#### Construcción de equipos de alto desempeño (3.04)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.53  |
| Supervisor         | 2.80  |
| Promedio Ponderado | 3.04  |
| Promedio Proceso   | 3.06  |



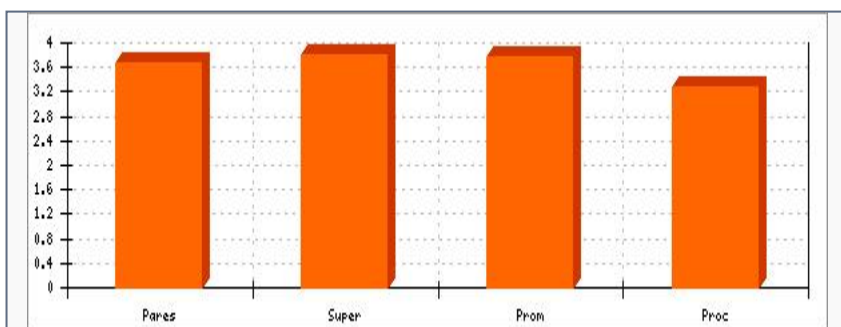
#### Credibilidad Profesional (3.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.73  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.91  |
| Promedio Proceso   | 3.32  |



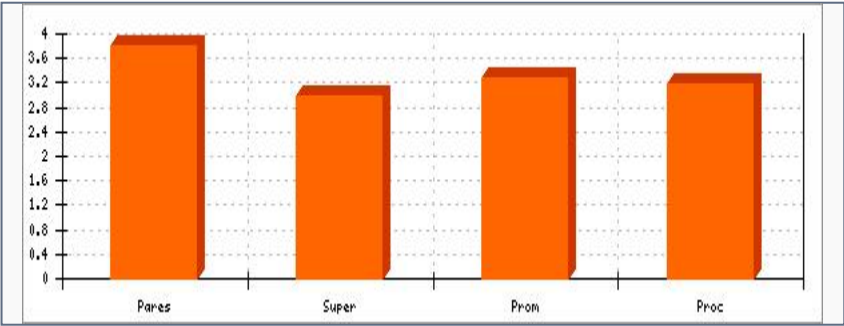
#### Foco en los clientes (3.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.80  |
| Promedio Ponderado | 3.76  |
| Promedio Proceso   | 3.27  |



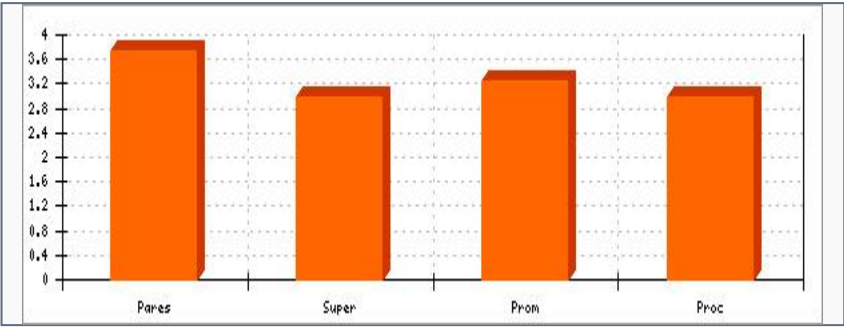
#### Gerencia del cambio (3.27)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.80  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.27  |
| Promedio Proceso   | 3.18  |



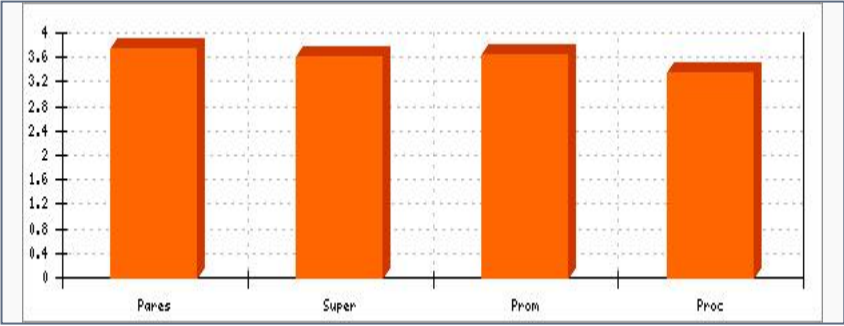
Guía y desarrollo de otros (3.24)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.73  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.24  |
| Promedio Proceso   | 2.98  |



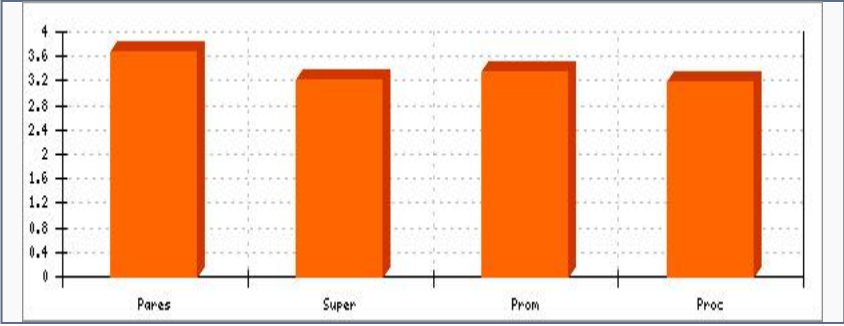
Integridad (3.64)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.73  |
| Supervisor         | 3.60  |
| Promedio Ponderado | 3.64  |
| Promedio Proceso   | 3.34  |



Liderazgo (3.36)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.20  |
| Promedio Ponderado | 3.36  |
| Promedio Proceso   | 3.18  |



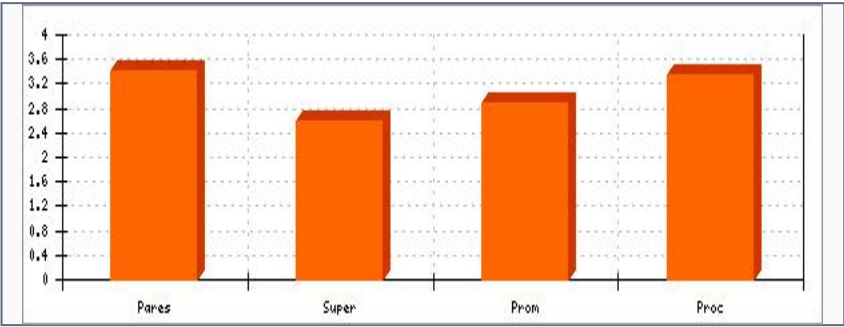
Organización del trabajo y generación de resultados (3.60)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.60  |
| Supervisor         | 3.60  |
| Promedio Ponderado | 3.60  |
| Promedio Proceso   | 3.38  |



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (2.87)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.40  |
| Supervisor         | 2.60  |
| Promedio Ponderado | 2.87  |
| Promedio Proceso   | 3.36  |



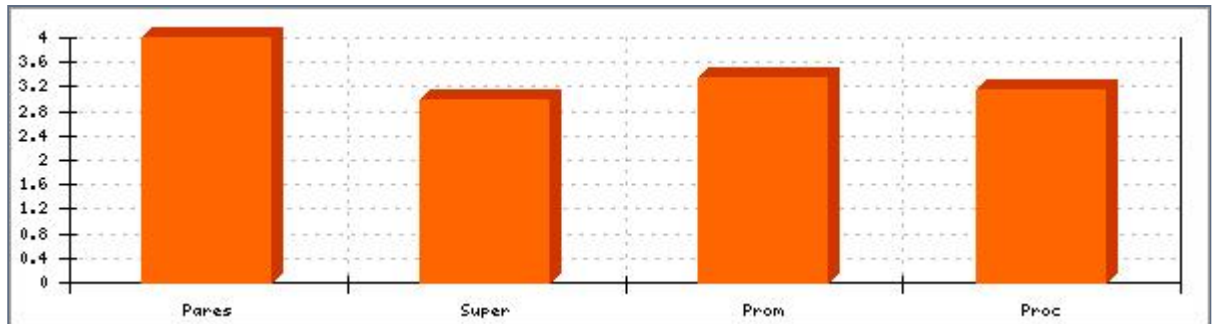
## Análisis por Pregunta

### EVALUACION 180° RPDMQ EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Comunicación y construcción de relaciones

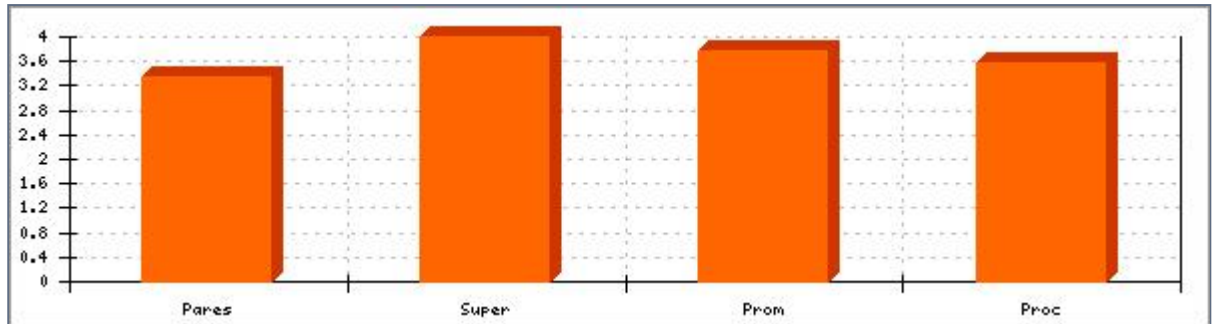
1.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.14  |



2.- Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. (3.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.78  |
| Promedio Proceso   | 3.58  |



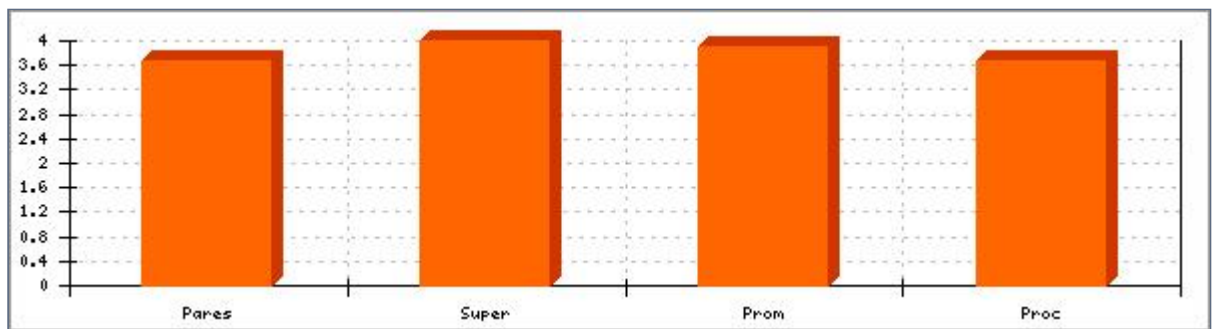
3.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.03  |



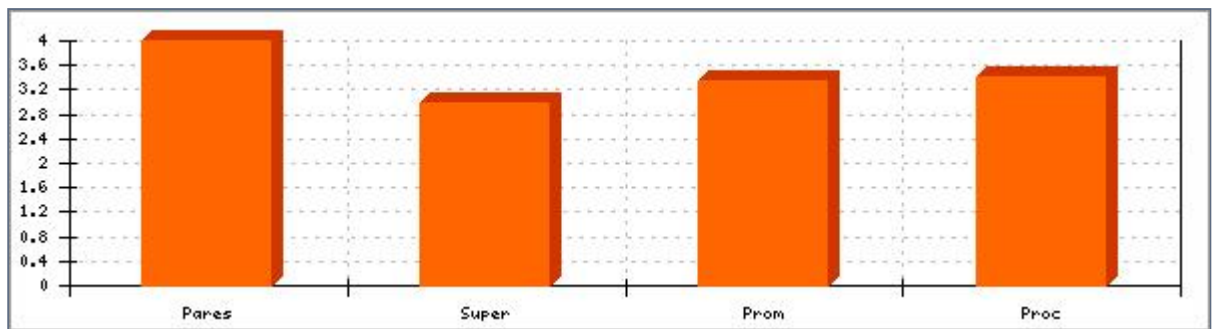
4.- Revisa activamente y chequea la información que recibe. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.66  |



5.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.41  |



### Construcción de equipos de alto desempeño

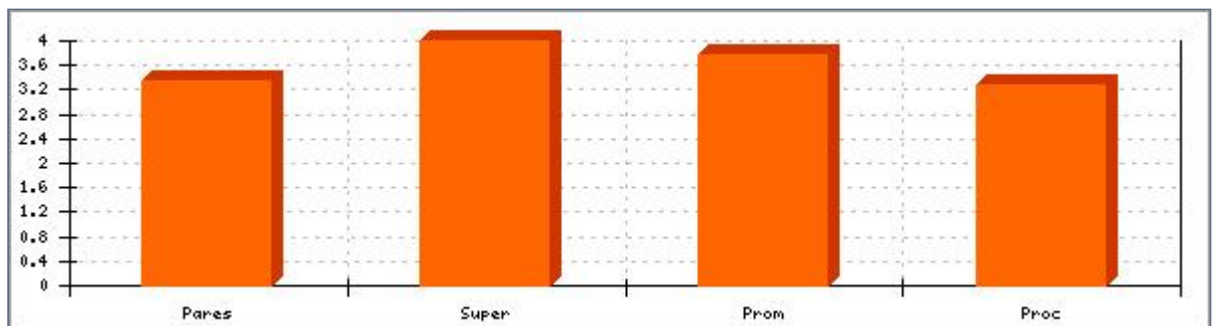
6.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (2.56)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.56  |
| Promedio Proceso   | 2.97  |



7.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (3.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.78  |
| Promedio Proceso   | 3.27  |



8.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.25  |



9.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



10.- Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (2.44)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.44  |
| Promedio Proceso   | 2.78  |



## Credibilidad Profesional

11.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.45  |



12.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.50  |



13.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (3.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.78  |
| Promedio Proceso   | 3.41  |



14.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.14  |



15.- Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.08  |



## Foco en los clientes

16.- Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.46  |



17.- Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.44  |



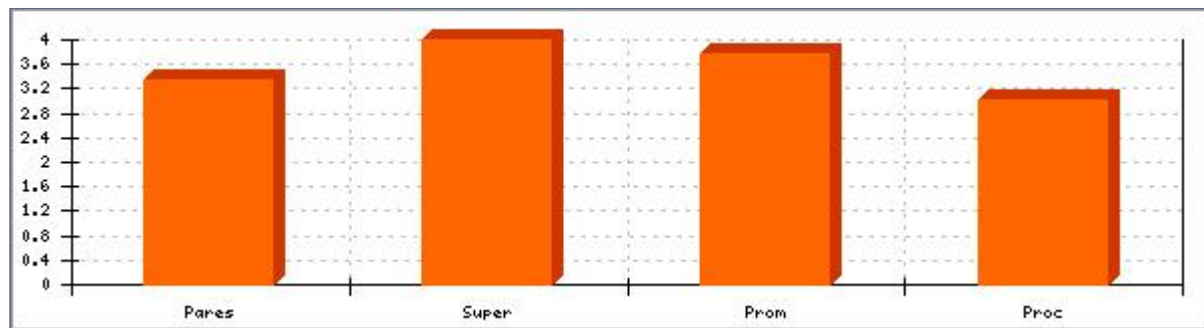
18.- Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.21  |



19.- Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable. (3.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.78  |
| Promedio Proceso   | 3.03  |



20.- Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.22  |



## Gerencia del cambio

21.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (2.56)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.56  |
| Promedio Proceso   | 2.96  |



22.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.22  |



23.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. (3.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.78  |
| Promedio Proceso   | 3.27  |



24.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.30  |



25.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.13  |



#### Guía y desarrollo de otros

26.- Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



27.- Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 2.93  |



28.- Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 2.99  |



29.- Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.03  |



30.- Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 2.95  |



## Integridad

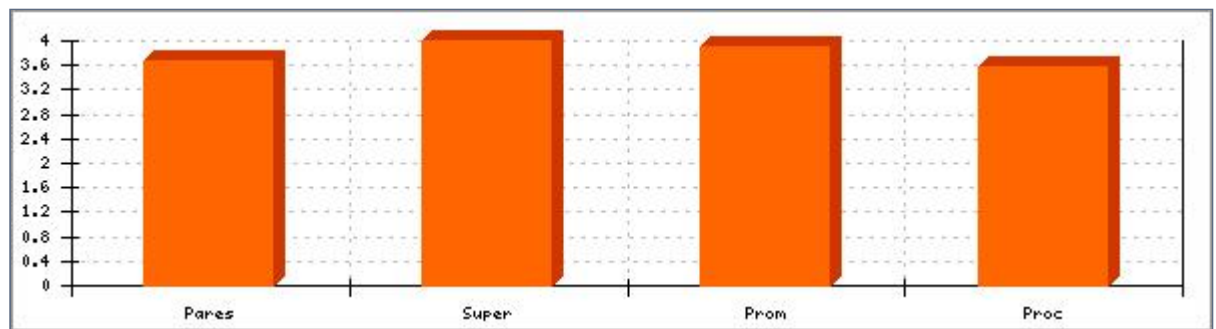
31.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.21  |



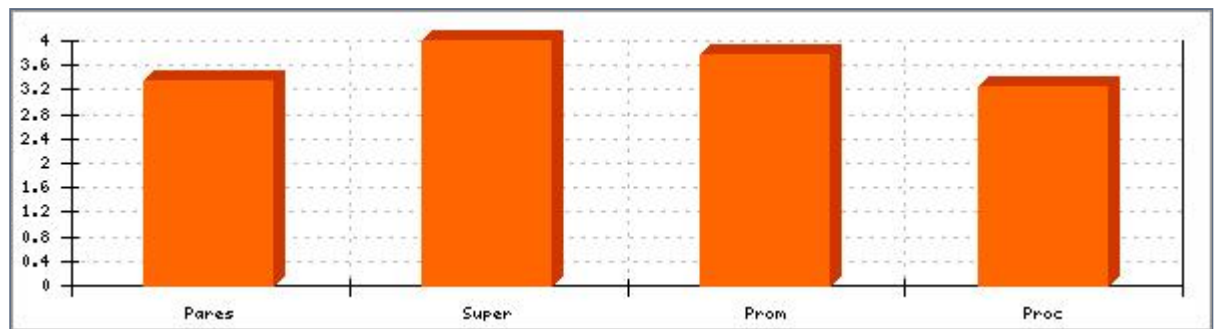
32.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.56  |



33.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (3.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.78  |
| Promedio Proceso   | 3.25  |



34.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.44  |



35.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.22  |



## Liderazgo

36.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.33  |



37.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.15  |



38.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.09  |



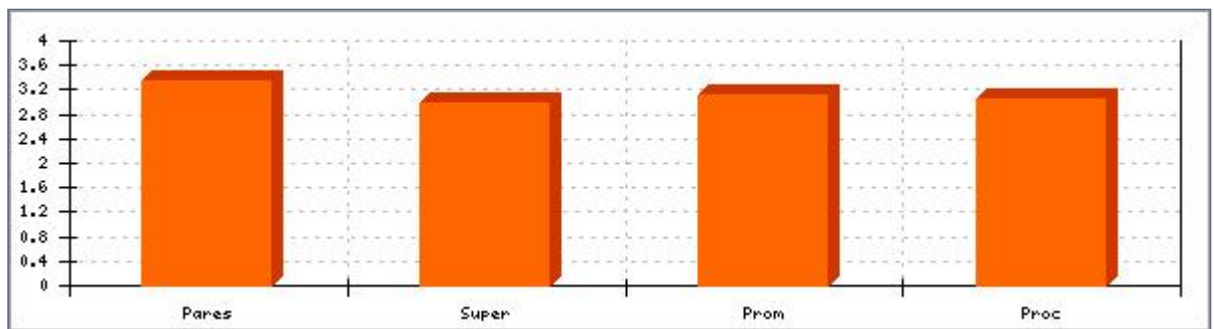
39.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.27  |



40.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (3.11)

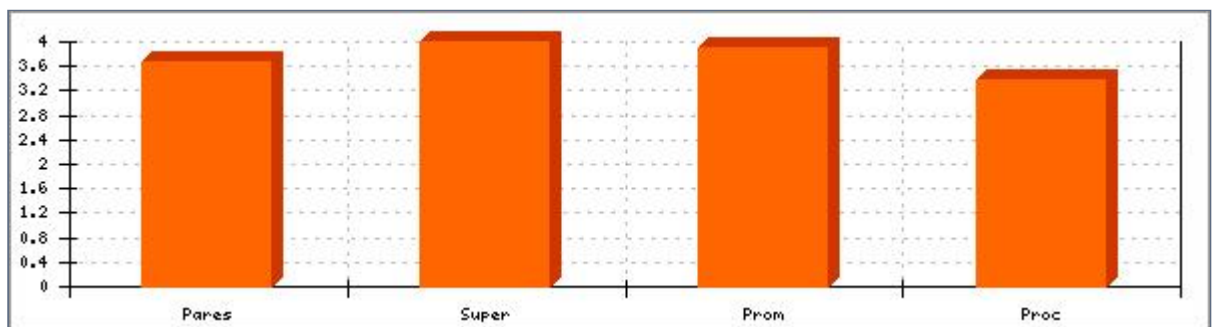
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.11  |
| Promedio Proceso   | 3.06  |



## Organización del trabajo y generación de resultados

41.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (3.89)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.89  |
| Promedio Proceso   | 3.38  |



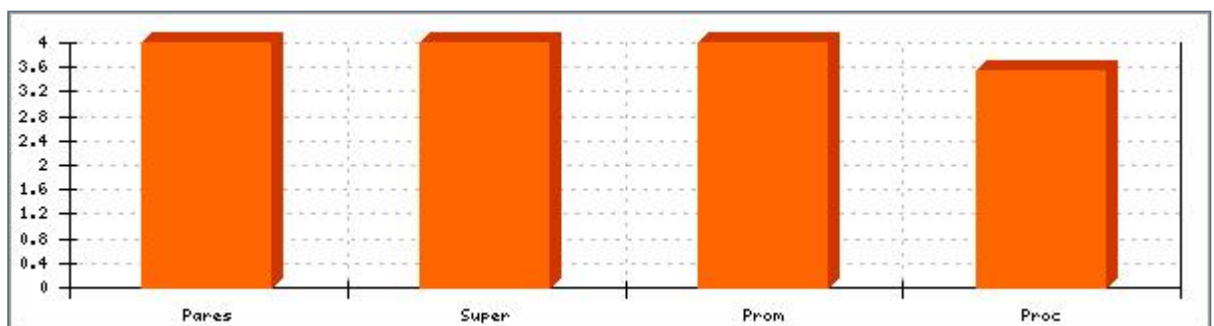
42.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (3.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.22  |
| Promedio Proceso   | 3.46  |



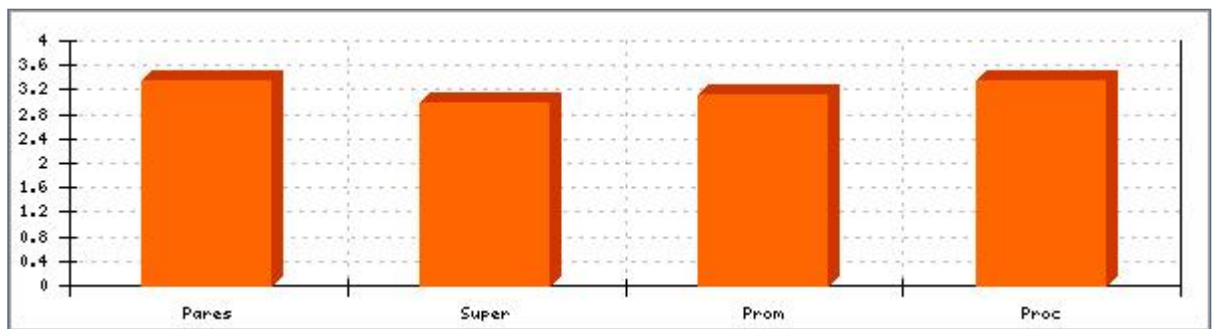
43.- Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.54  |



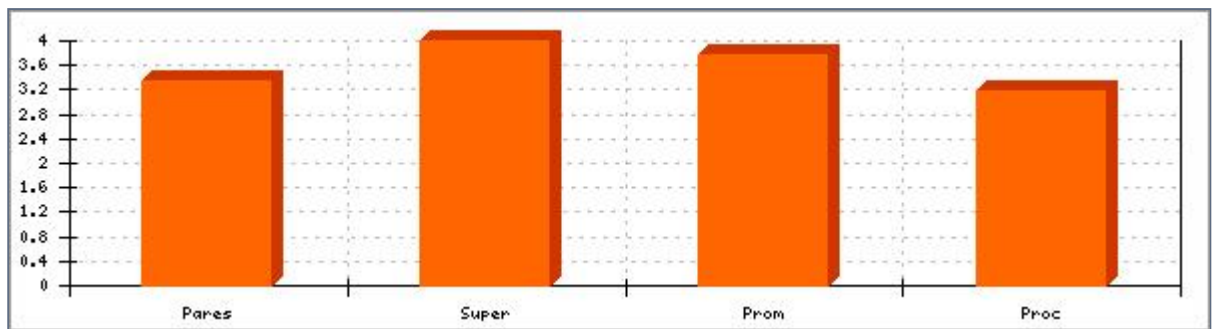
44.- Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios. (3.11)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.11  |
| Promedio Proceso   | 3.33  |



45.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (3.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.78  |
| Promedio Proceso   | 3.19  |



### Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

46.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización. (3.11)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.11  |
| Promedio Proceso   | 3.43  |



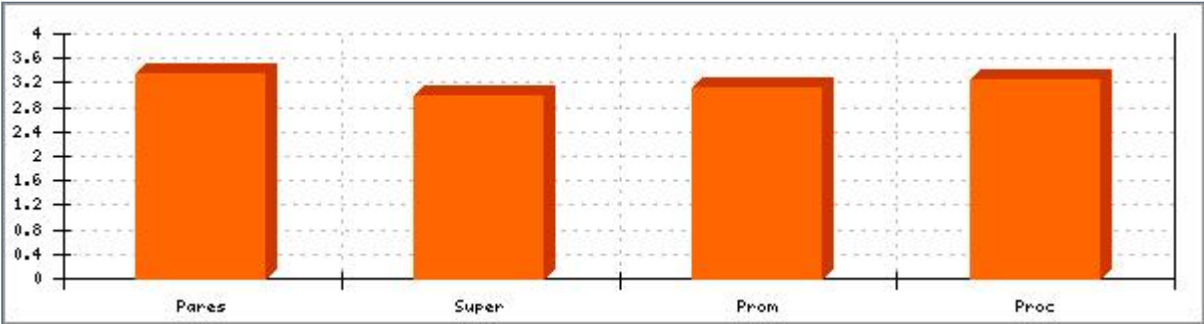
47.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión. (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 3.56  |



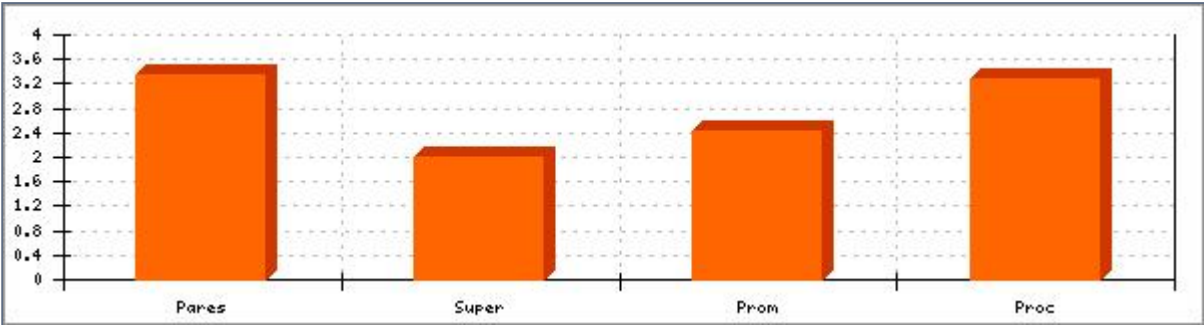
48.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación. (3.11)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.11  |
| Promedio Proceso   | 3.23  |



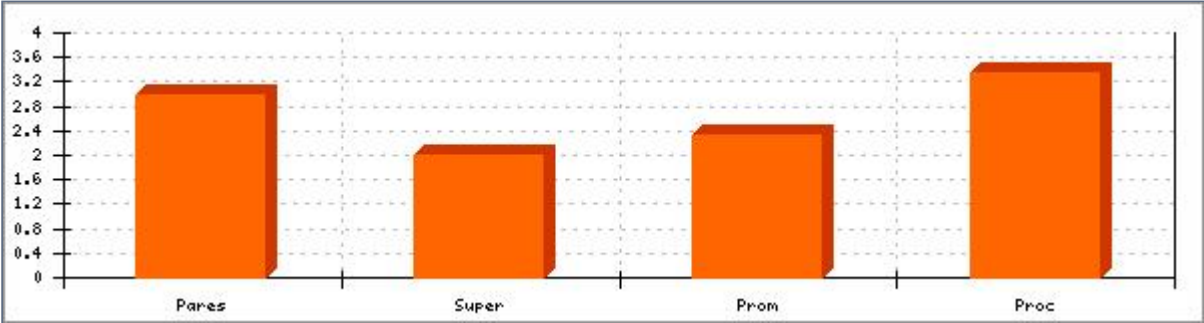
49.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro. (2.44)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.44  |
| Promedio Proceso   | 3.27  |



50.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes. (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 3.33  |



## Fortalezas y Areas de Desarrollo

### EVALUACION 180° RPDMQ EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                       |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.     | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.                                                              | 100.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.                                           | 100.00% |
| (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.                                                                                   | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.                                        | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.                                                                       | 96.30%  |
| (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.                                                   | 96.30%  |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.                               | 96.30%  |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.                                                                                   | 96.30%  |
| (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.                                                         | 96.30%  |
| (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.                                                                              | 96.30%  |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.                                                                    | 96.30%  |
| (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.                                                                                                    | 96.30%  |
| (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.                                                                    | 96.30%  |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.                | 92.59%  |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.                                                              | 92.59%  |
| (Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.                                                         | 92.59%  |
| (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.                                                                        | 92.59%  |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. | 92.59%  |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.                               | 92.59%  |
| (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.                                                                                                            | 92.59%  |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.                               | 77.78%  |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.                                                                                     | 77.78%  |
| (Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. | 77.78%  |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.                                                           | 77.78%  |
| (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.                                                      | 77.78%  |
| (Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.                                                                             | 77.78%  |
| (Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.                                                | 77.78%  |
| (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.                                                                           | 77.78%  |
| (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.                                                                                              | 77.78%  |

|                                                             |                                                                                                                                                        |        |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| (Guía y desarrollo de otros)                                | Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.                                                        | 74.07% |
| (Guía y desarrollo de otros)                                | Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores.                                                          | 74.07% |
| (Guía y desarrollo de otros)                                | Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.                                                         | 74.07% |
| (Guía y desarrollo de otros)                                | Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.                                                     | 74.07% |
| (Foco en los clientes)                                      | Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.                                       | 74.07% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño)                 | Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. | 74.07% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño)                 | Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.                                             | 74.07% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados)       | Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.                                                                       | 74.07% |
| (Integridad)                                                | Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.                                               | 74.07% |
| (Liderazgo)                                                 | Demuestra una fuerte orientación al éxito.                                                                                                             | 74.07% |
| (Liderazgo)                                                 | Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.                     | 74.07% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) | Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización.                                                          | 70.37% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) | Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación.                                                         | 70.37% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados)       | Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.                                                                     | 70.37% |
| (Liderazgo)                                                 | Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.    | 70.37% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACION 180° RPDMQ EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

