

EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO CHEVYPLAN

La escala de valoración usada es:

- 1 = 1
- 2 = 2
- 3 = 3
- 4 = 4
- 5 = 5
- 6 = 6
- 7 = 7
- 8 = 8
- 9 = 9
- 10 = 10

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-01-20 08:36:33** hasta el **2016-01-20 08:36:33**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

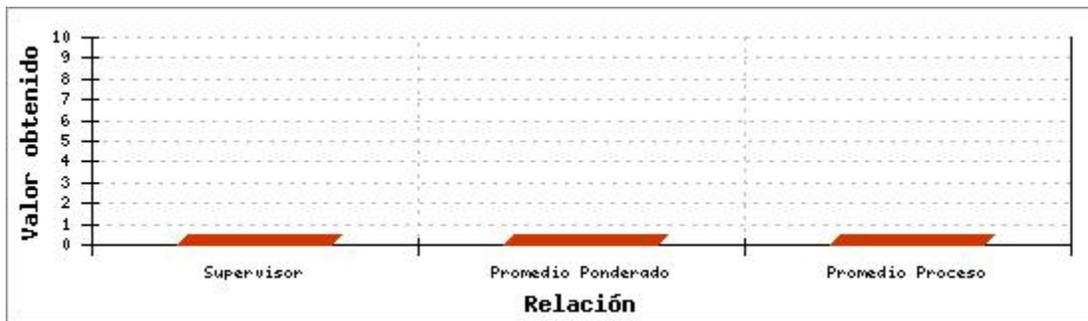
No. Identificación :	0915562664
Nombres :	ROBERTO FRANCISCO
Apellidos :	LARREATEGUI LUEY
Dirección :	GARCIA MORENO 3909 ENTRE BOLIVIA Y GARCIA GOYENA
Teléfono :	042363399
Celular :	0985833987
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	SAC
Cargo :	OFICIAL SAC
Nivel Jerárquico :	SUBORDINADO
Jefe Inmediato :	JOHANNA RAQUEL SOLORZANO VELIZ
Area de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-01-14

Peso de las Evaluaciones:

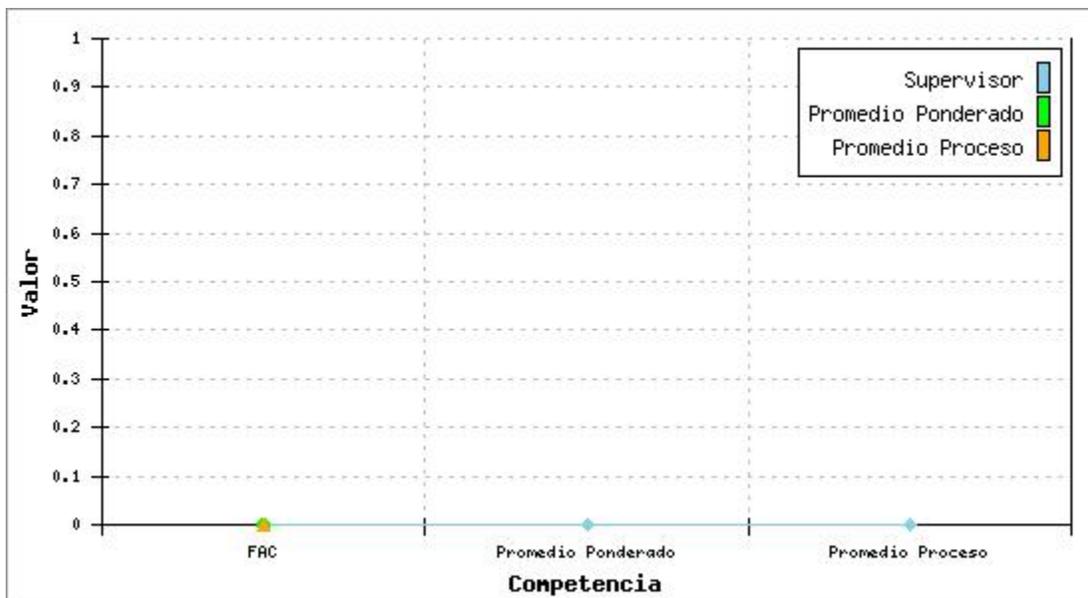
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



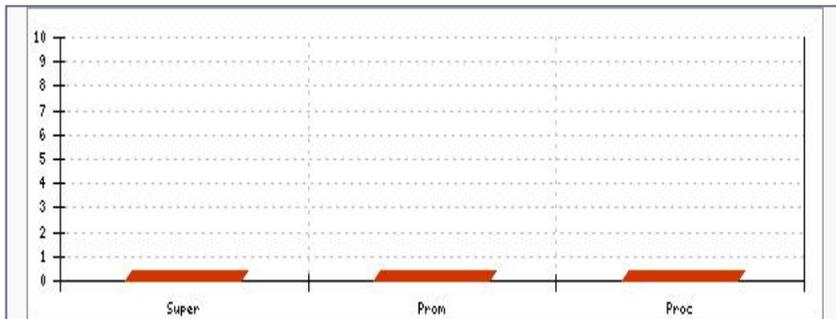
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	0.00	0.00	0.00



EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



FACTOR DESEMPEÑO

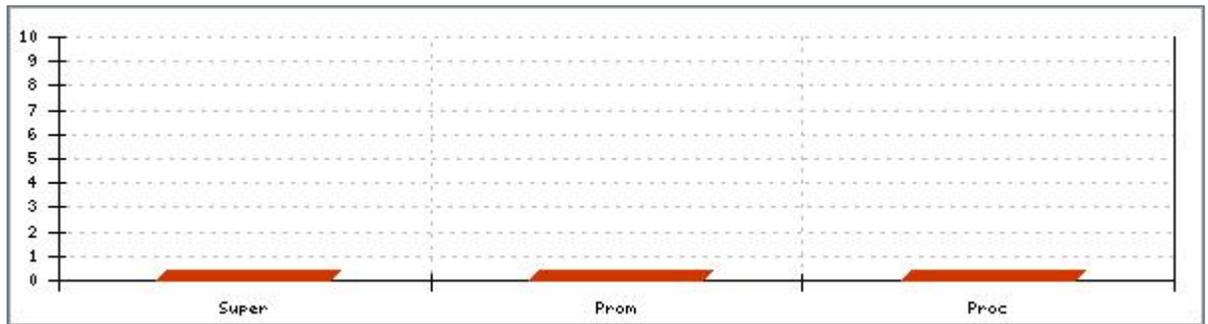
1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



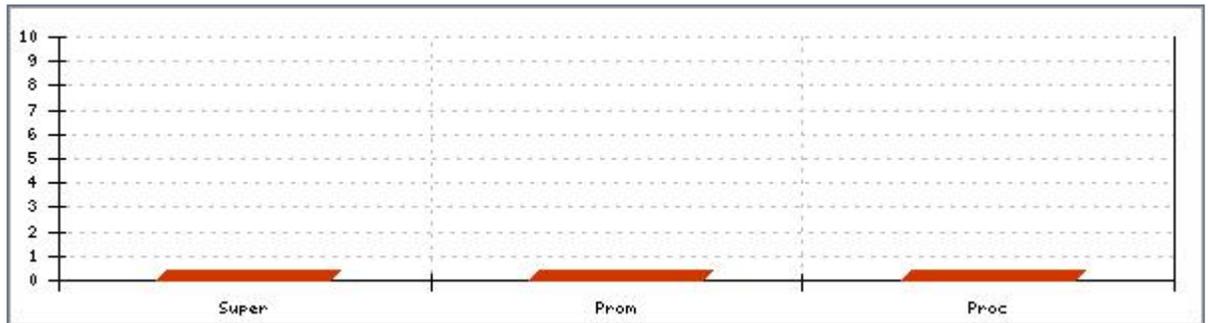
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



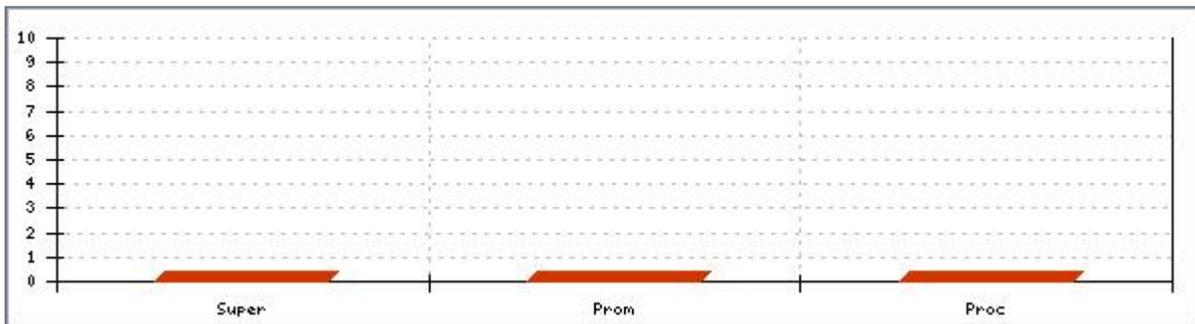
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



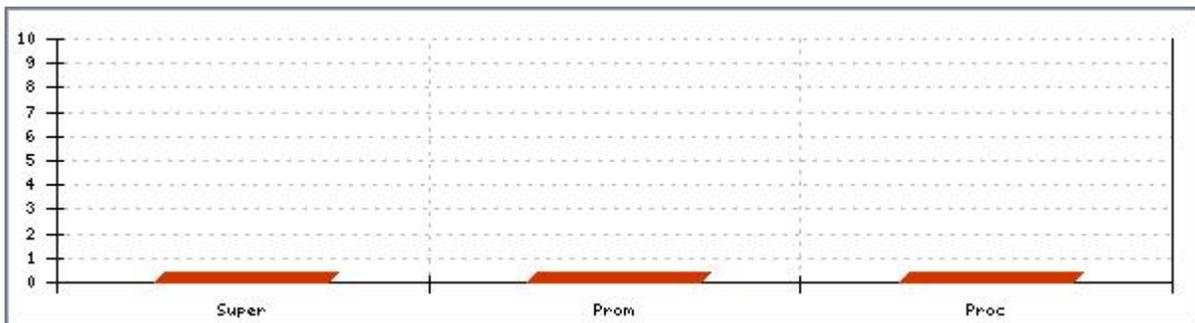
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00





Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

