



## Introducción



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO CHEVYPLAN

La escala de valoración usada es:

- 1 = 1
- 2 = 2
- 3 = 3
- 4 = 4
- 5 = 5
- 6 = 6
- 7 = 7
- 8 = 8
- 9 = 9
- 10 = 10

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el hasta el **0000-00-00 00:00:00**



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

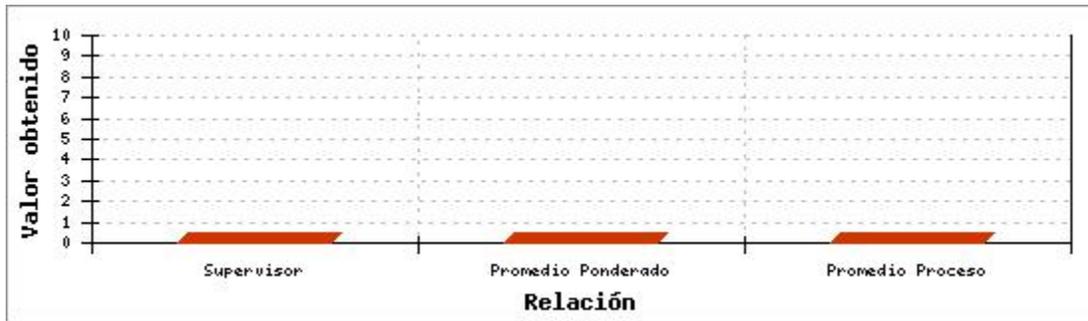
No. Identificación :	1103651889
Nombres :	CESAR FERNANDO
Apellidos :	GUACHICHULCA LIMA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	ADJUDICACIONES
Cargo :	OFICIAL ADJUDICACIONES
Nivel Jerárquico :	SUBORDINADO
Jefe Inmediato :	JOHANNA RAQUEL SOLORZANO VELIZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

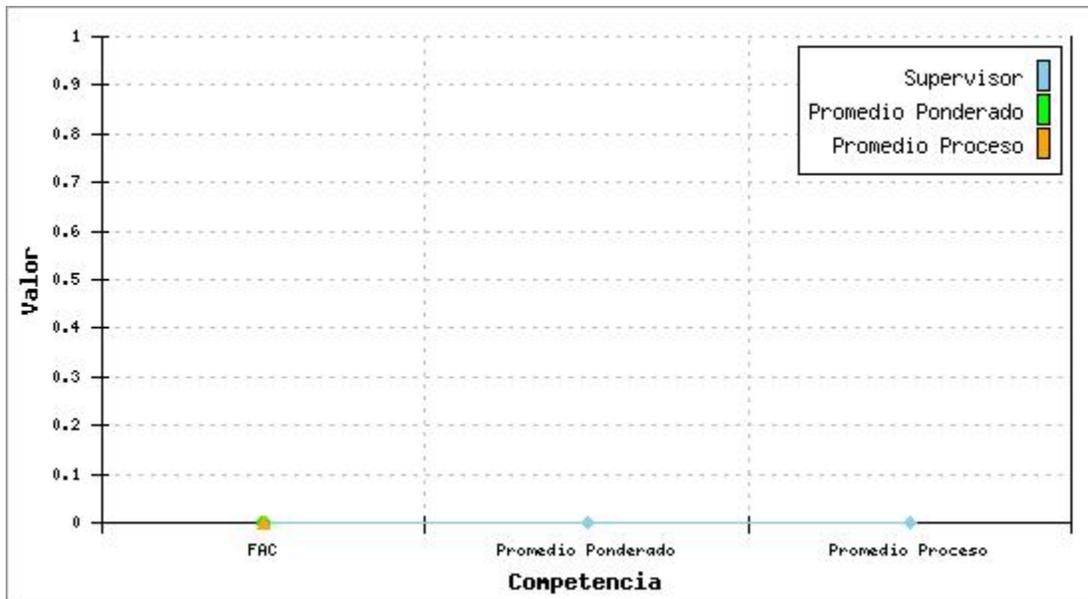
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	0

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	0.00	0.00	0.00

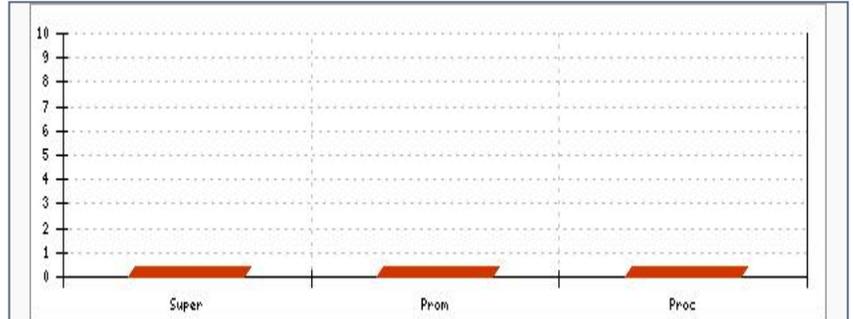


## EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016

### EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### FACTOR DESEMPEÑO (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



#### FACTOR DESEMPEÑO

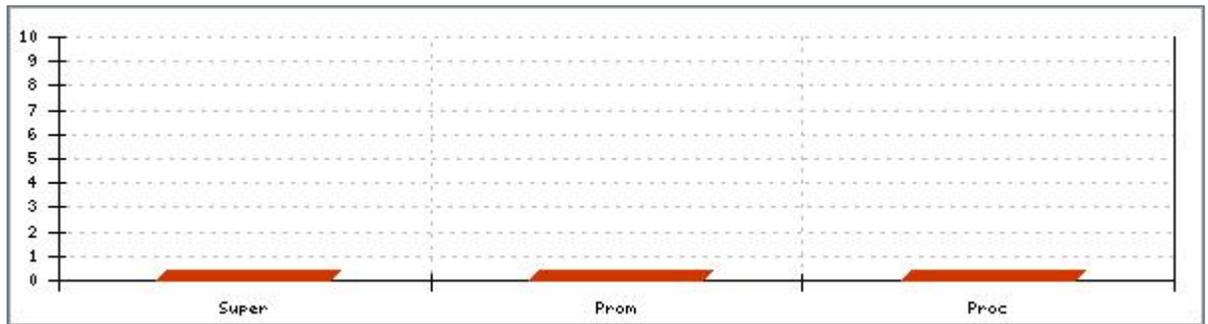
1.-

#### DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



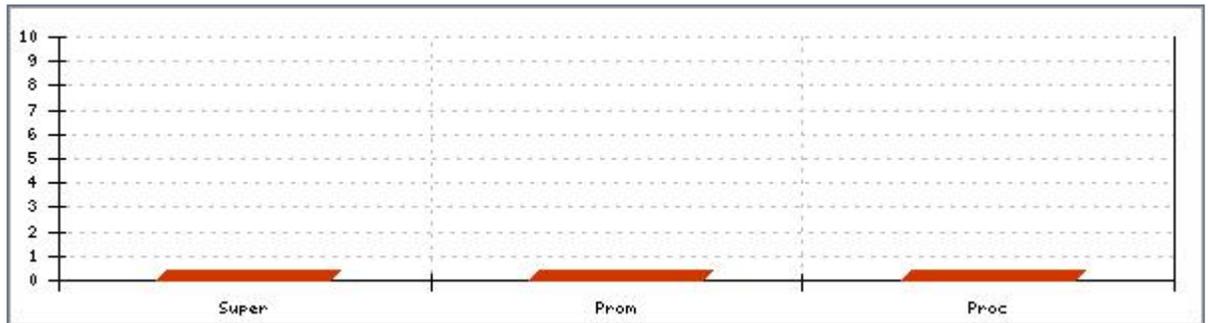
2.-

#### PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



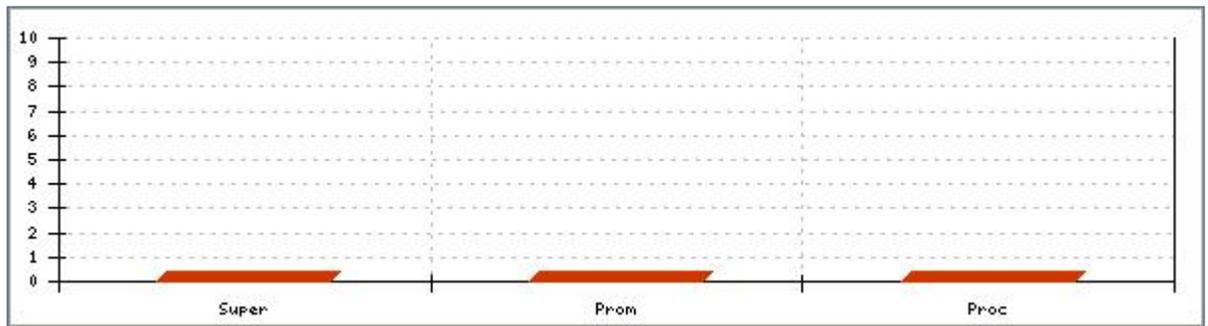
3.-

#### CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



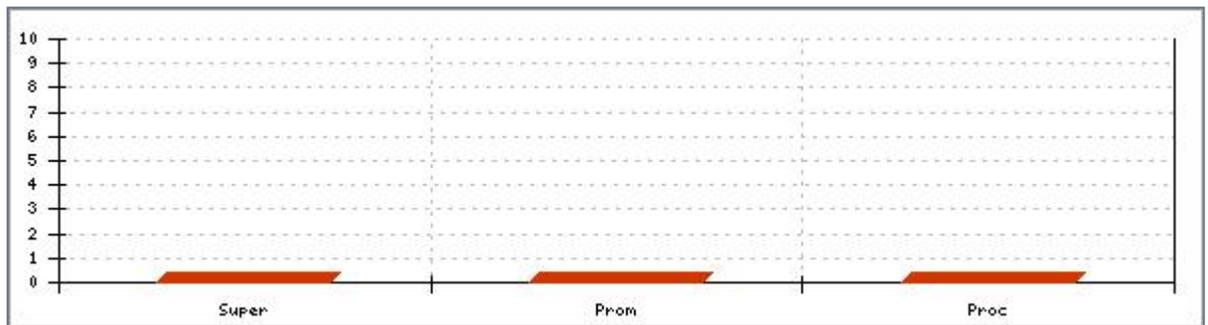
4.-

#### DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00





## Fortalezas y Areas de Desarrollo

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CHEVYPLAN ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

