

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

**Evalúa Logro y Acción:**

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

**Servicio:**

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

**Influencia:**

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

**Cognitivas:**

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

**Dominio Personal:**

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

**NUNCA = 1**

**CASI NUNCA = 2**

**A VECES = 3**

**CASI SIEMPRE = 4**

**SIEMPRE = 5**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-01-21 07:40:24** hasta el **2016-01-21 07:40:24**

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| No. Identificación :  | 0924245590                |
| Nombres :             | FREDDY FRANCISCO          |
| Apellidos :           | JIMENEZ RONQUILLO         |
| Dirección :           | LA JOYA                   |
| Teléfono :            |                           |
| Celular :             |                           |
| Género :              | MASCULINO                 |
| Estado Civil :        | CASADO                    |
| Agencia :             | MATRIZ                    |
| Departamento :        | VENTAS INDUSTRIALES       |
| Cargo :               | VENDEDOR INDUSTRIAL       |
| Nivel Jerárquico :    | OPERATIVO                 |
| Jefe Inmediato :      | FELIX ABEL RICAURTE ROJAS |
| Area de Estudio :     | ING. INDUSTRIAL           |
| Escolaridad :         | POSTGRADO                 |
| Fecha de Nacimiento : | 1985-11-16                |

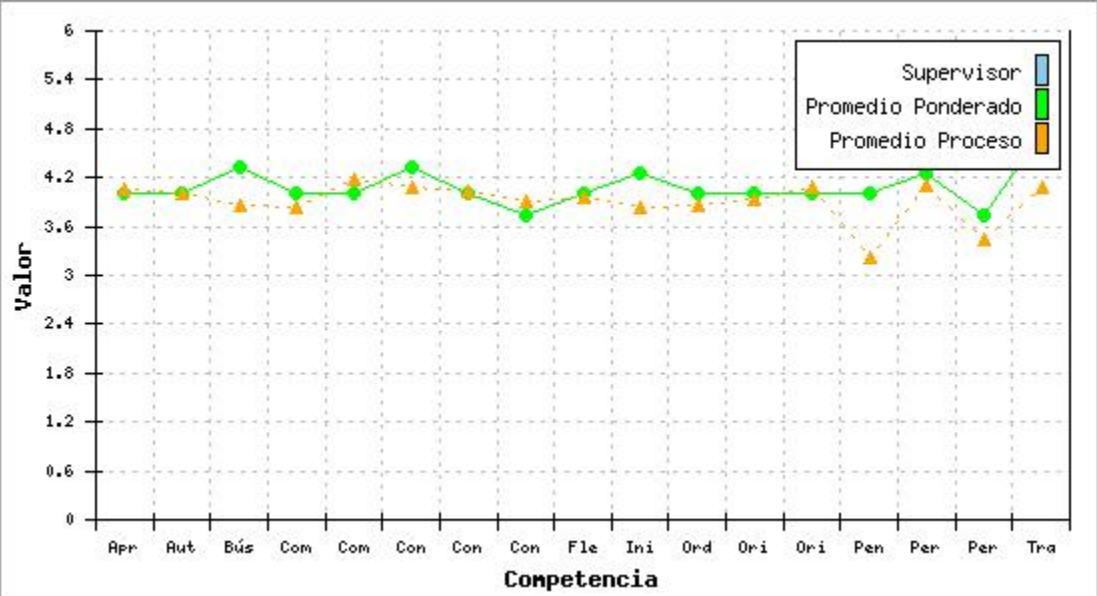
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación   | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1           | 1           |

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor         | 4.08           |
| Promedio Ponderado | 4.08           |
| Promedio Proceso   | 3.88           |

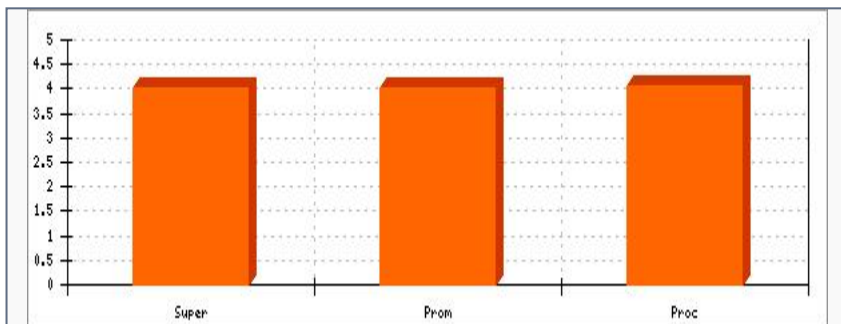


|    | Competencia                         | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----|-------------------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1  | Aprendizaje activo                  | 4.00             | 4.00                     | 4.05                   |
| 2  | Autocontrol                         | 4.00             | 4.00                     | 4.01                   |
| 3  | Búsqueda de Información             | 4.33             | 4.33                     | 3.87                   |
| 4  | Comprensión Interpersonal           | 4.00             | 4.00                     | 3.83                   |
| 5  | Compromiso con la Organización      | 4.00             | 4.00                     | 4.17                   |
| 6  | Conciencia de la organización       | 4.33             | 4.33                     | 4.08                   |
| 7  | Confianza en sí mismo(a)            | 4.00             | 4.00                     | 4.03                   |
| 8  | Construcción de Relaciones          | 3.75             | 3.75                     | 3.92                   |
| 9  | Flexibilidad y Adaptación al cambio | 4.00             | 4.00                     | 3.97                   |
| 10 | Iniciativa                          | 4.25             | 4.25                     | 3.84                   |
| 11 | Orden y Calidad                     | 4.00             | 4.00                     | 3.85                   |
| 12 | Orientación al logro                | 4.00             | 4.00                     | 3.93                   |
| 13 | Orientación hacia el Cliente        | 4.00             | 4.00                     | 4.09                   |
| 14 | Pensamiento Analítico               | 4.00             | 4.00                     | 3.21                   |
| 15 | Persistencia                        | 4.25             | 4.25                     | 4.11                   |
| 16 | Persuasión e impacto personal       | 3.75             | 3.75                     | 3.44                   |
| 17 | Trabajo en equipo                   | 4.75             | 4.75                     | 4.07                   |



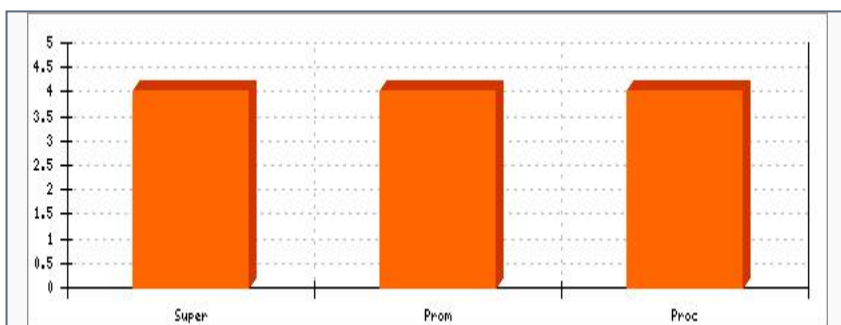
### Aprendizaje activo (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.05  |



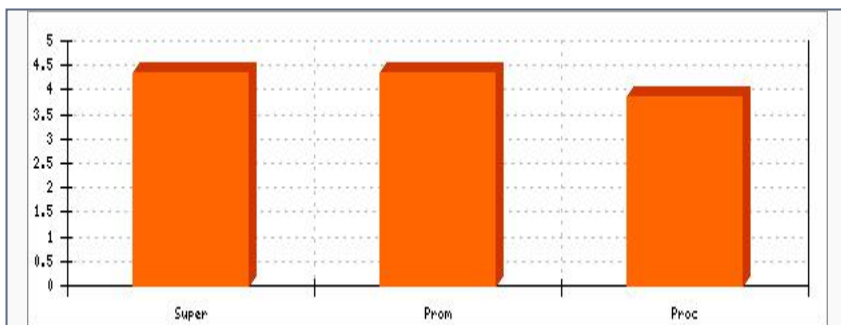
### Autocontrol (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.01  |



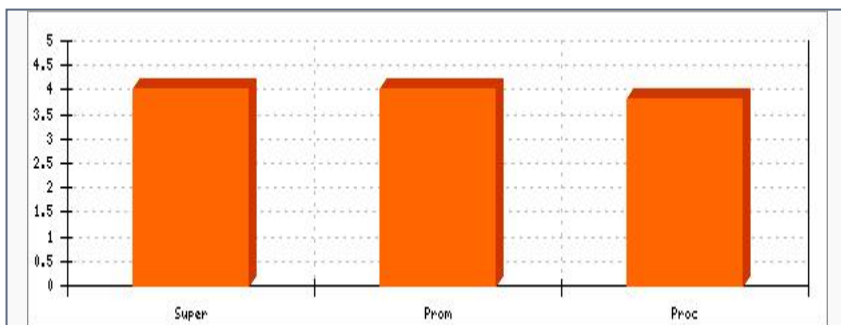
### Búsqueda de Información (4.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.33  |
| Promedio Ponderado | 4.33  |
| Promedio Proceso   | 3.87  |



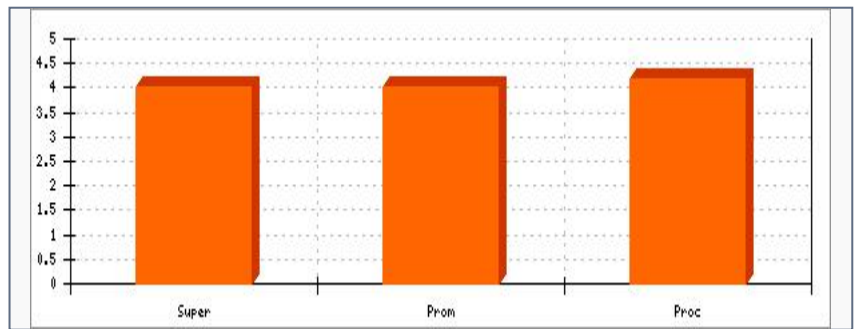
### Comprensión Interpersonal (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.83  |



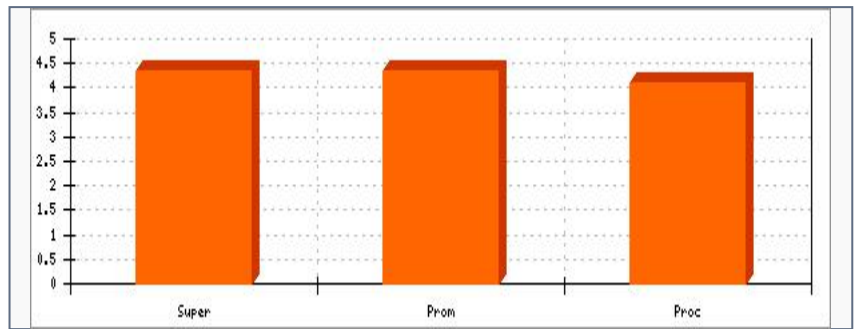
### Compromiso con la Organización (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.17  |



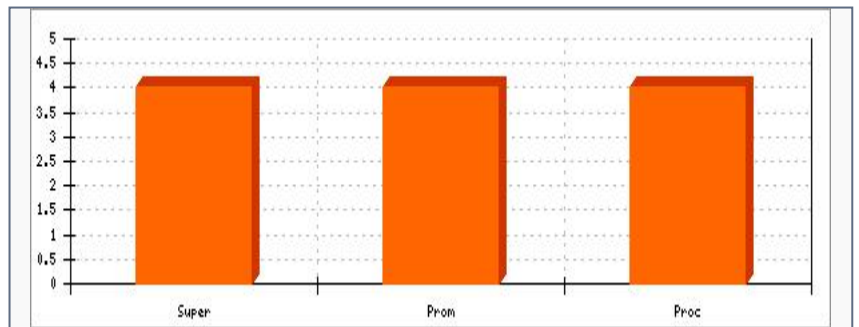
#### Conciencia de la organización (4.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.33  |
| Promedio Ponderado | 4.33  |
| Promedio Proceso   | 4.08  |



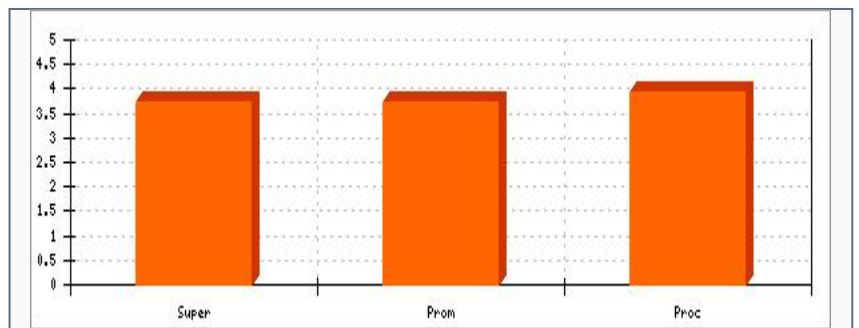
#### Confianza en sí mismo(a) (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.03  |



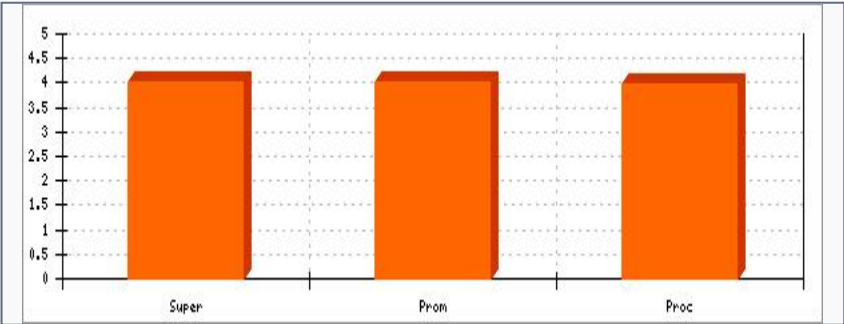
#### Construcción de Relaciones (3.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 3.75  |
| Promedio Ponderado | 3.75  |
| Promedio Proceso   | 3.92  |



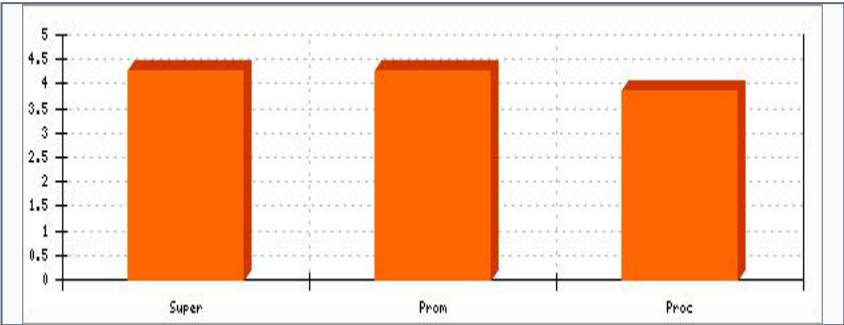
#### Flexibilidad y Adaptación al cambio (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.97  |



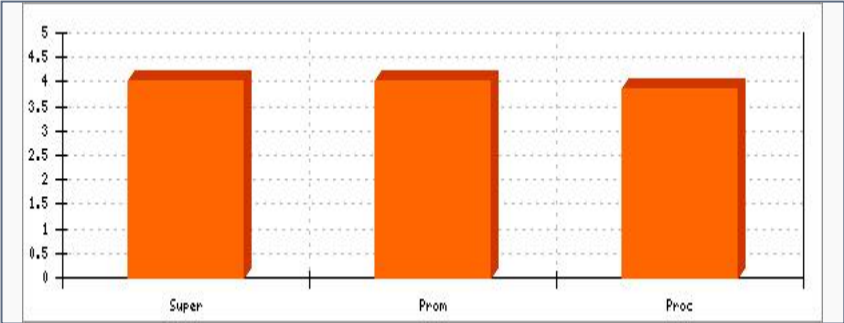
Iniciativa (4.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.25  |
| Promedio Ponderado | 4.25  |
| Promedio Proceso   | 3.84  |



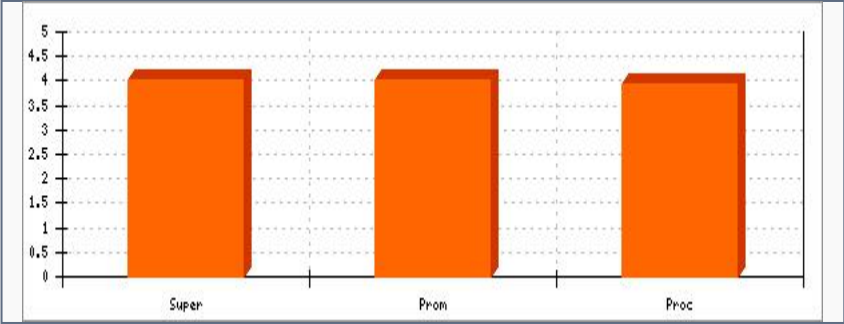
Orden y Calidad (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.85  |



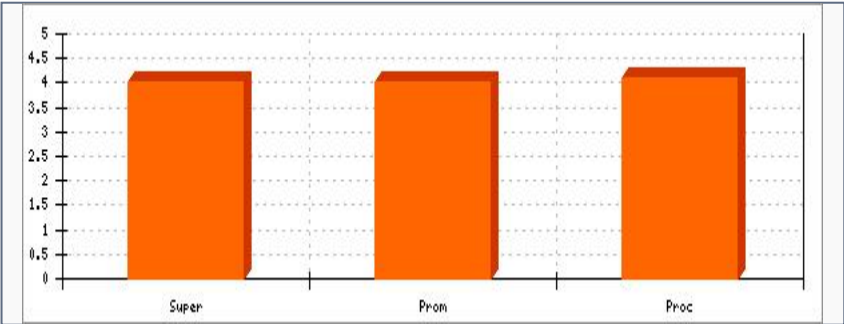
Orientación al logro (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.93  |



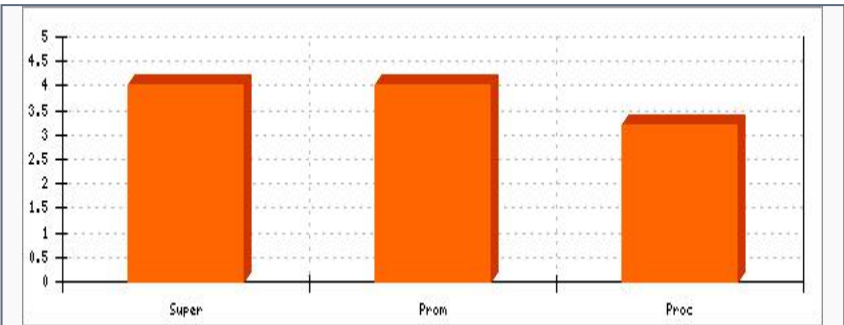
Orientación hacia el Cliente (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.09  |



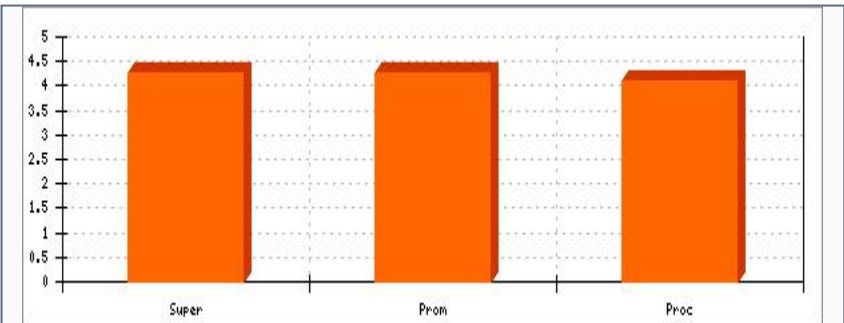
Pensamiento Analítico (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.21  |



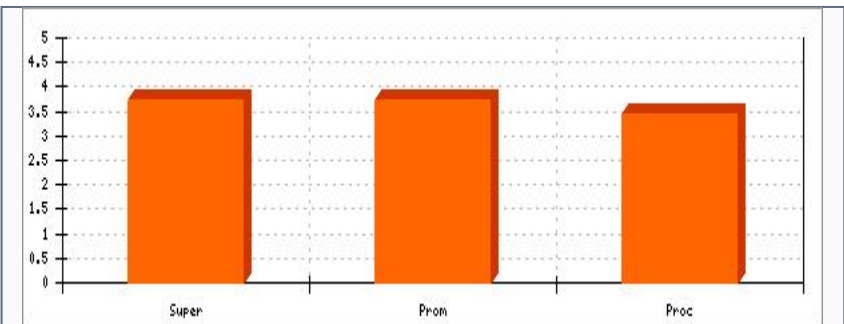
Persistencia (4.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.25  |
| Promedio Ponderado | 4.25  |
| Promedio Proceso   | 4.11  |



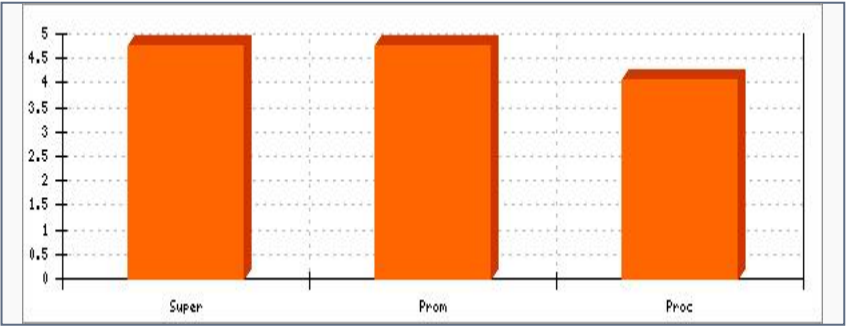
Persuasión e impacto personal (3.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 3.75  |
| Promedio Ponderado | 3.75  |
| Promedio Proceso   | 3.44  |



Trabajo en equipo (4.75)

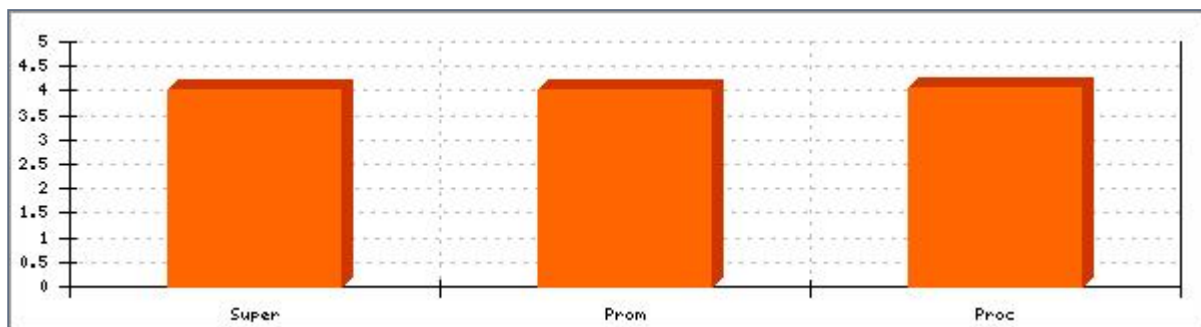
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.75  |
| Promedio Ponderado | 4.75  |
| Promedio Proceso   | 4.07  |



### Aprendizaje activo

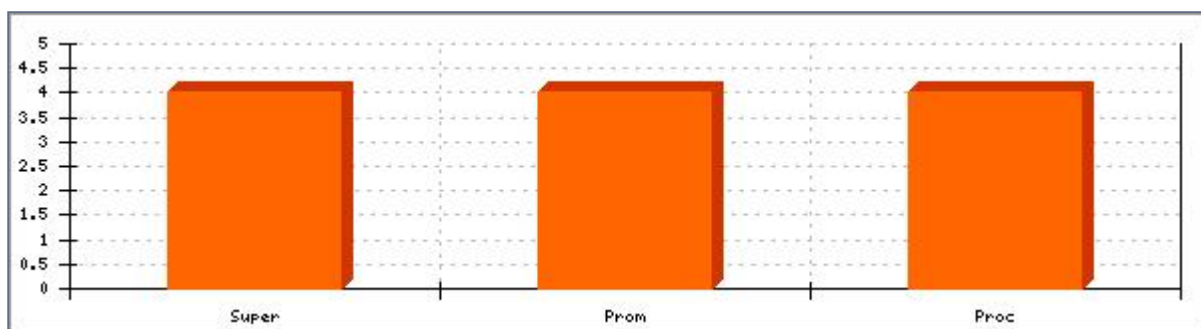
1.- Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.05  |



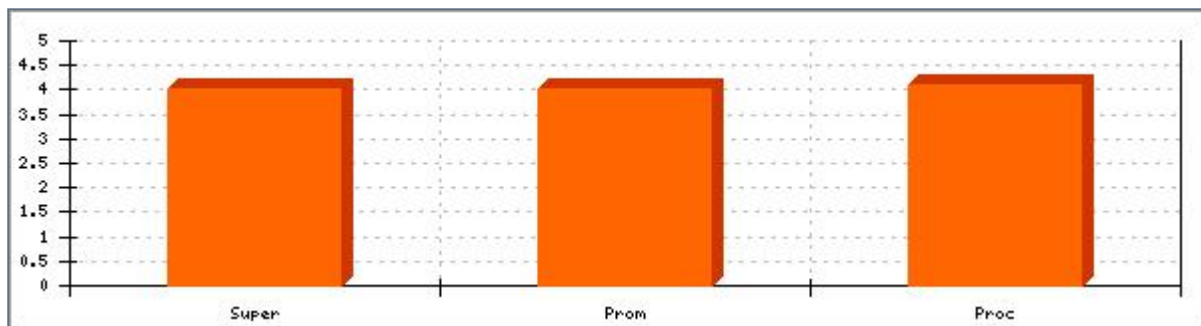
2.- Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.01  |



3.- Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo. (4.00)

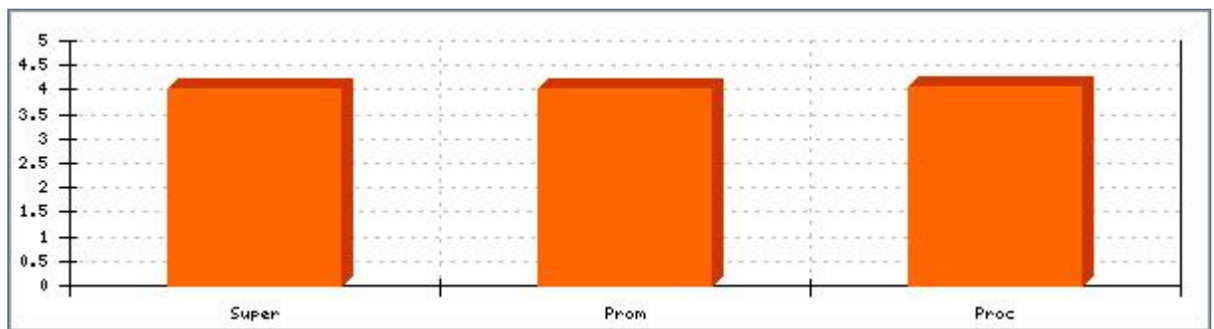
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.09  |



### Autocontrol

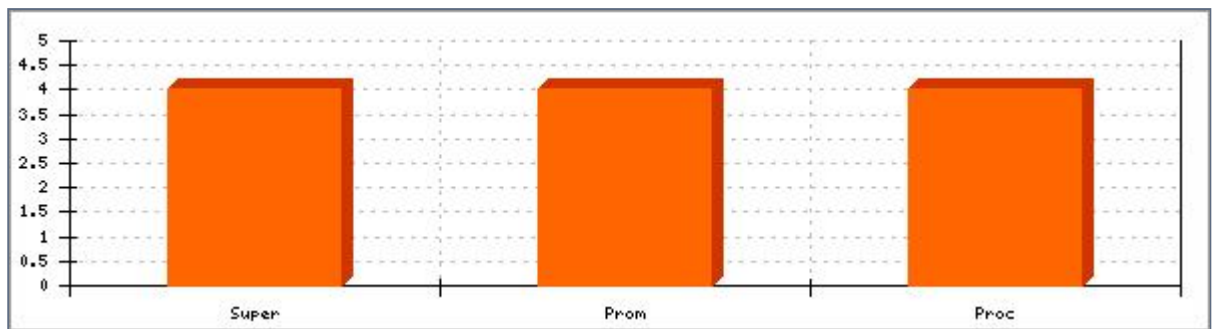
4.- Se controla aún en situaciones de mucha tensión. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.04  |



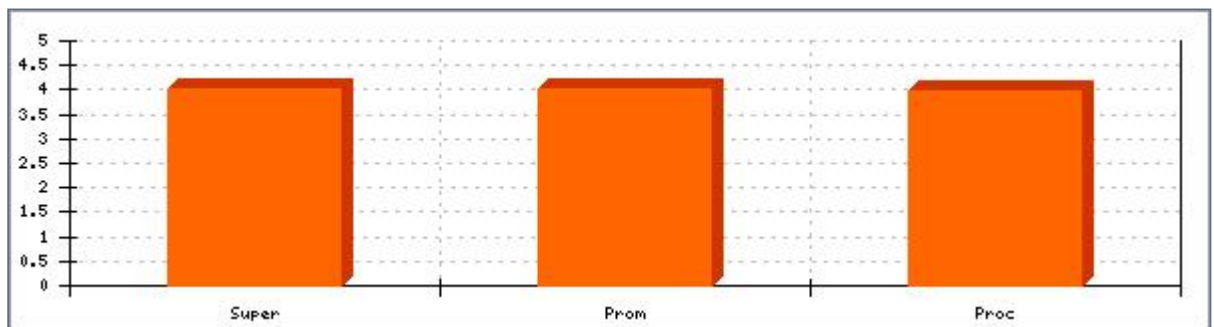
5.- Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



6.- Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). (4.00)

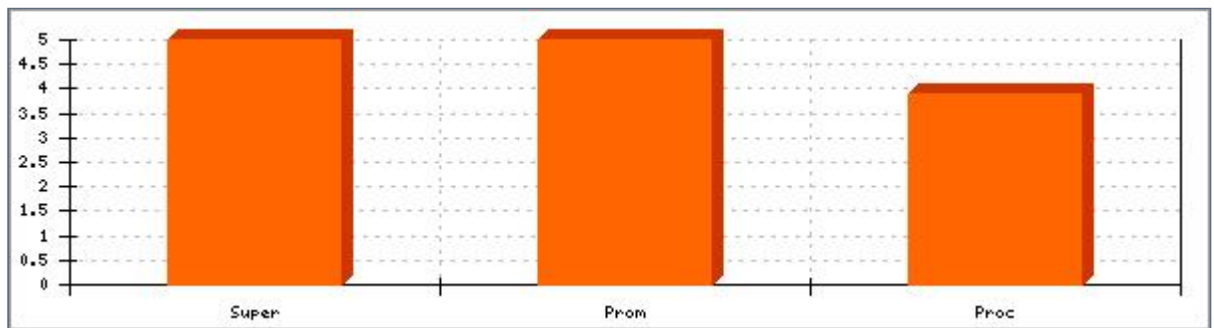
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



## Búsqueda de Información

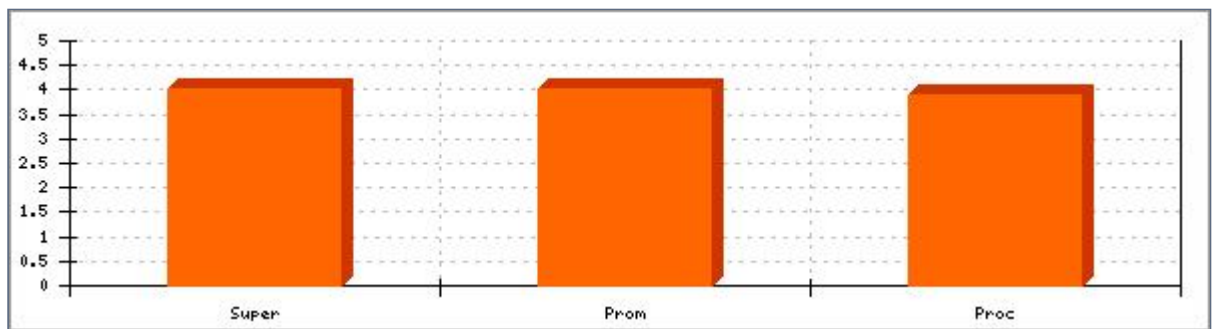
7.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 3.90  |



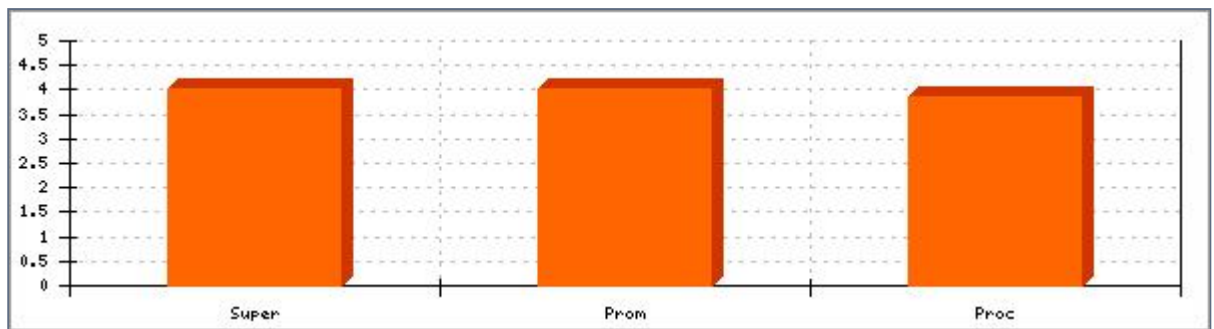
8.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.88  |



9.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. (4.00)

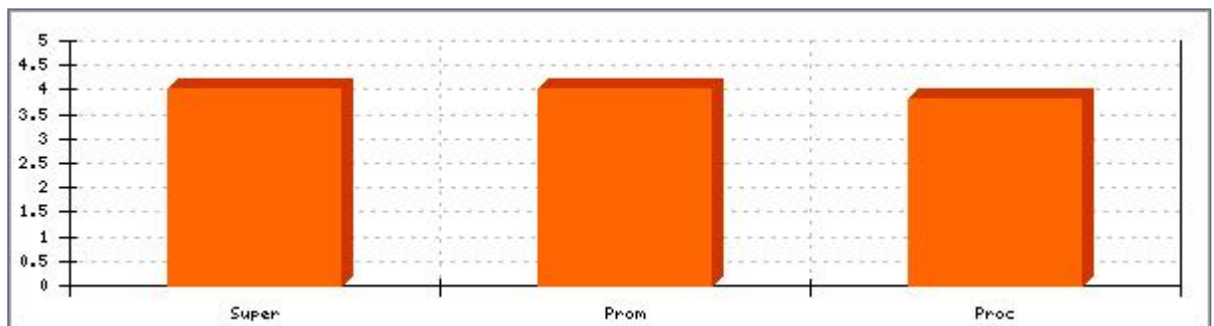
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.84  |



## Comprensión Interpersonal

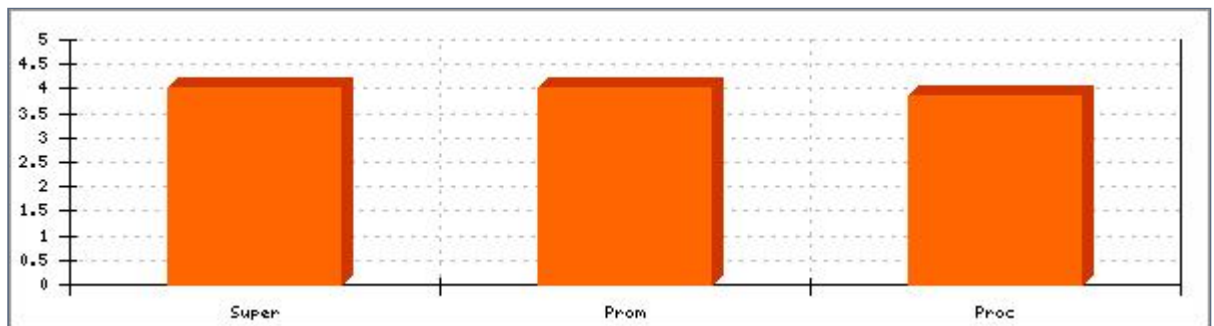
10.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.81  |



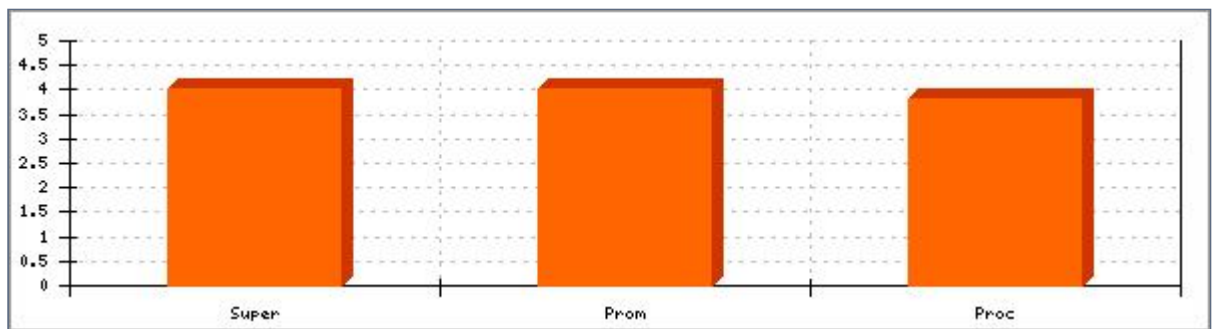
11.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.87  |



12.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (4.00)

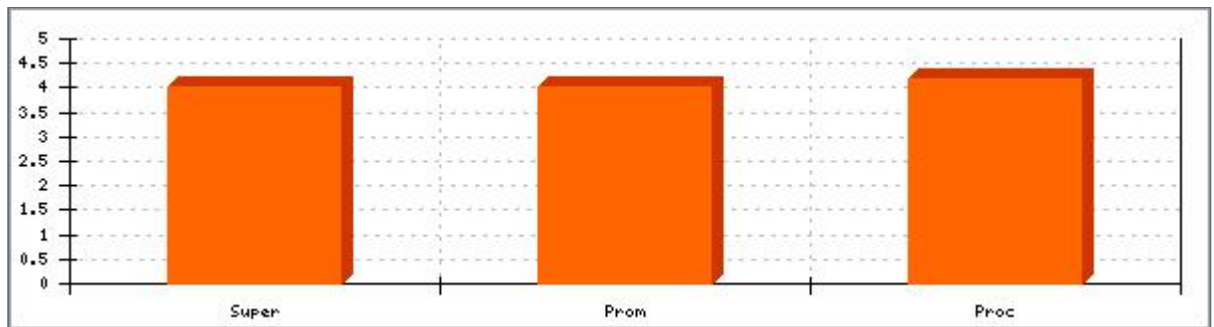
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.82  |



### Compromiso con la Organización

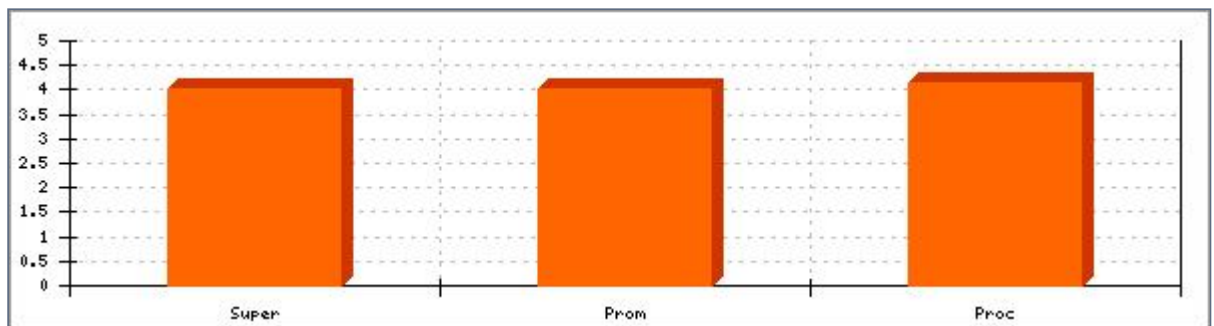
13.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.16  |



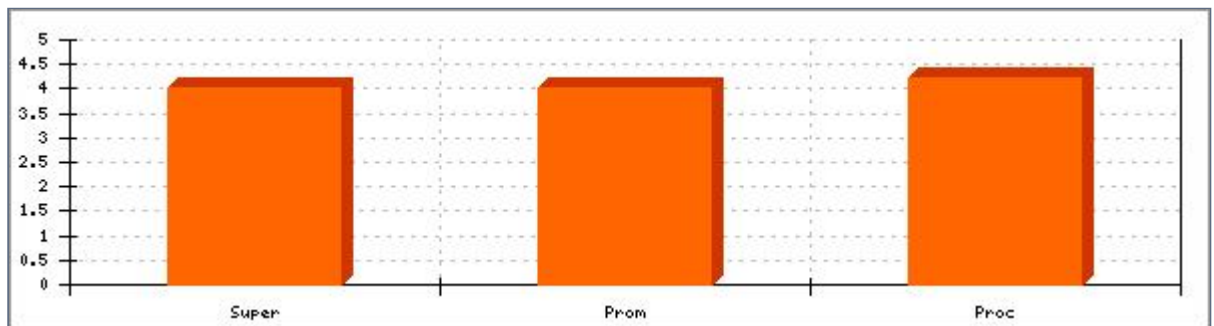
14.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.15  |



15.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.00)

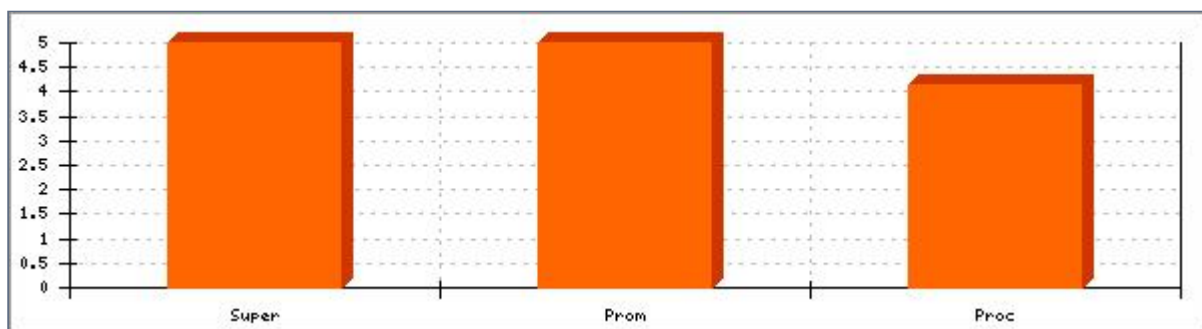
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.21  |



### Conciencia de la organización

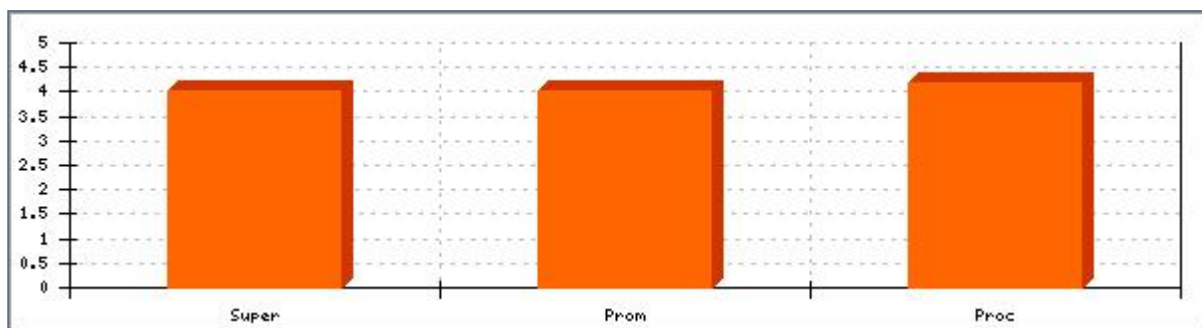
16.- Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.15  |



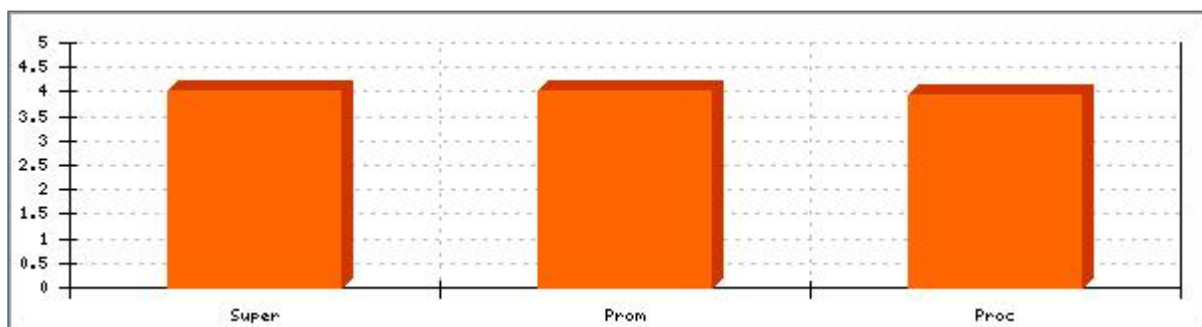
17.- Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.18  |



18.- Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. (4.00)

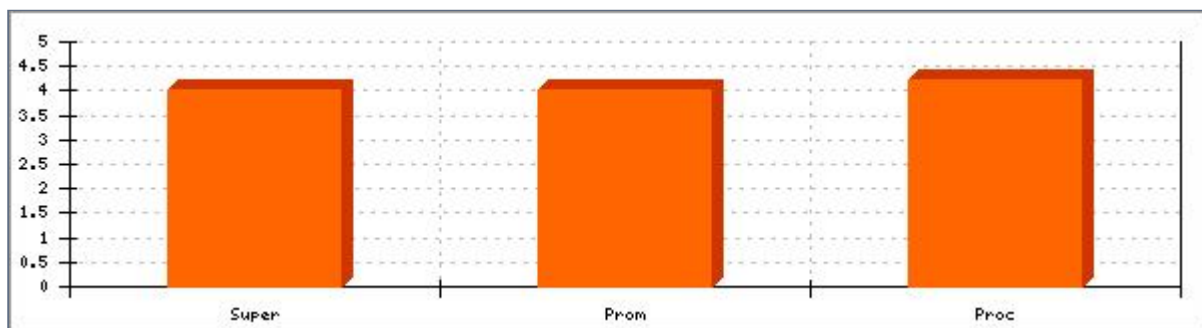
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.92  |



#### Confianza en sí mismo(a)

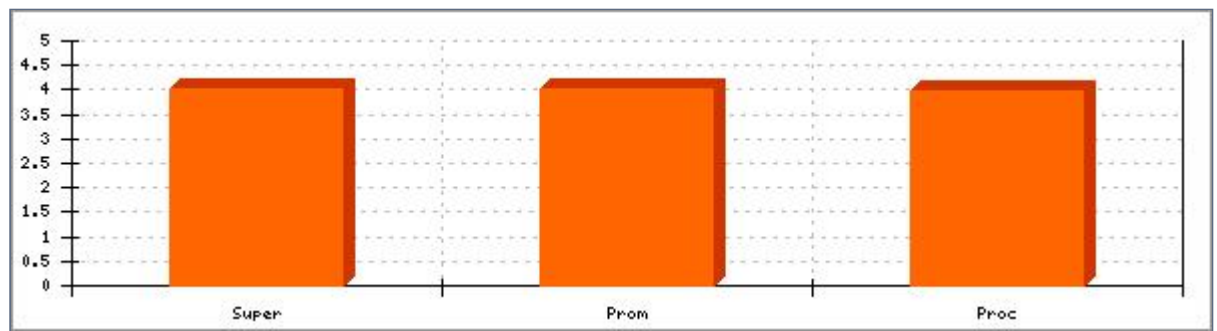
19.- Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.23  |



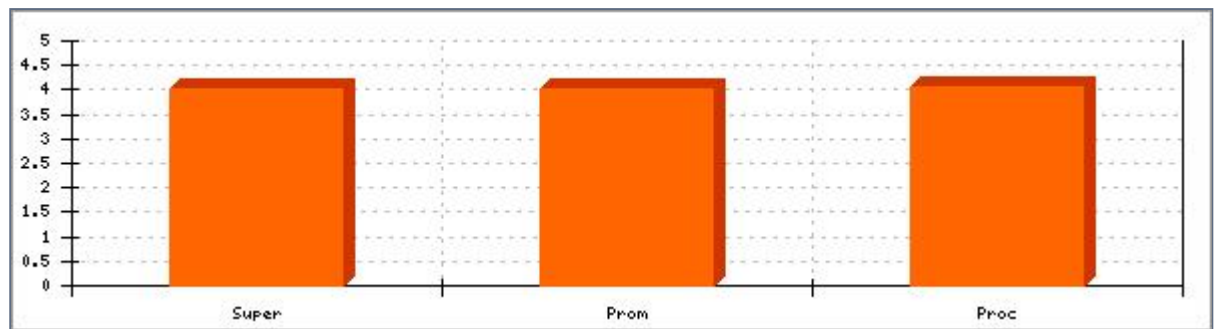
20.- Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



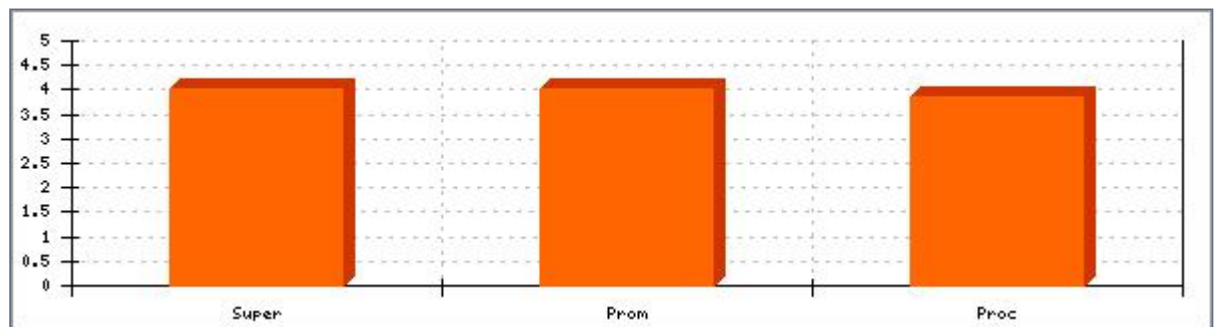
21.- Presenta seguridad en sí mismo(a). (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.06  |



22.- Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. (4.00)

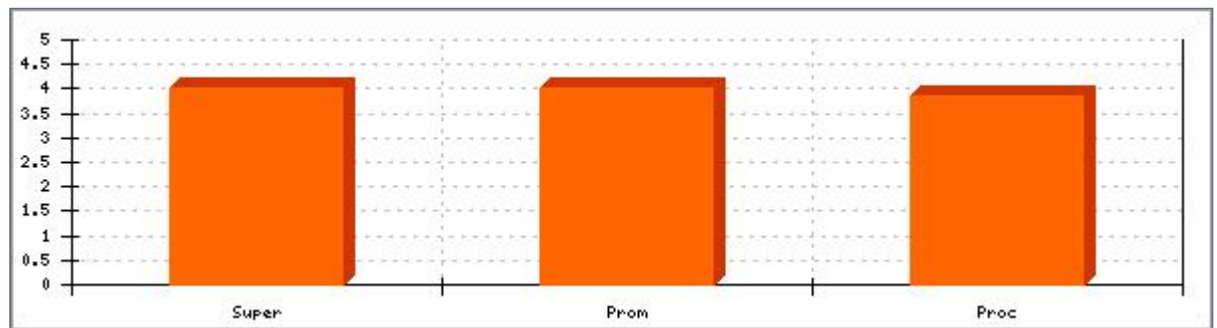
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.85  |



### Construcción de Relaciones

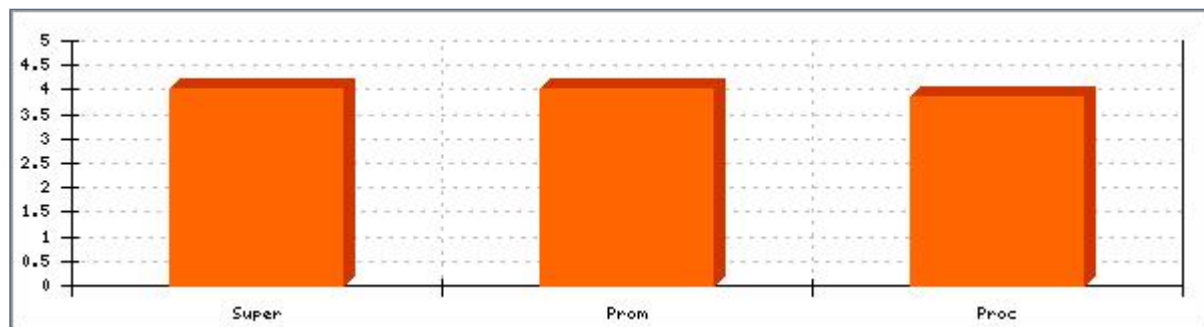
23.- Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales). (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.85  |



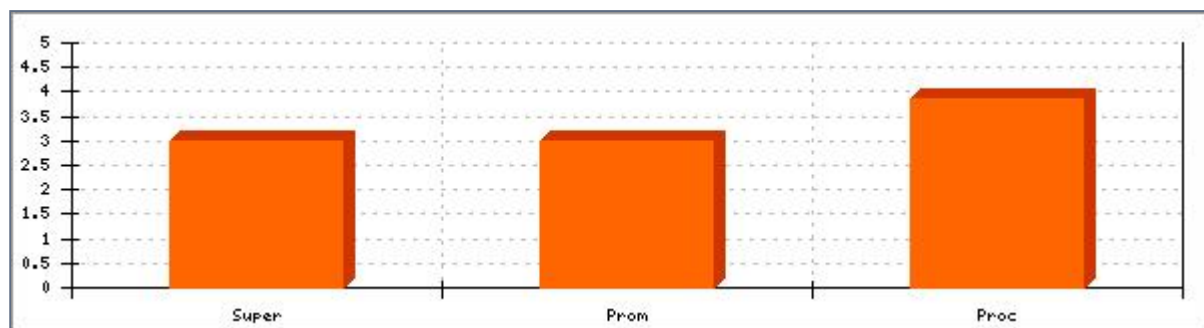
24.- Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.87  |



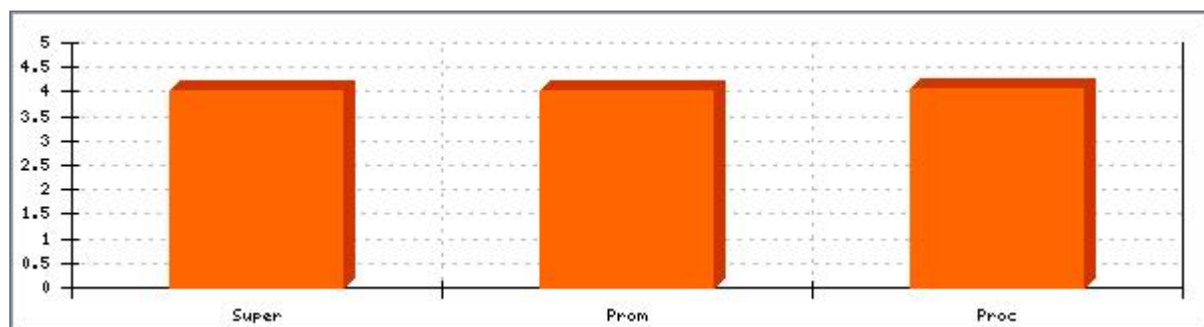
25.- Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.87  |



26.- Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo. (4.00)

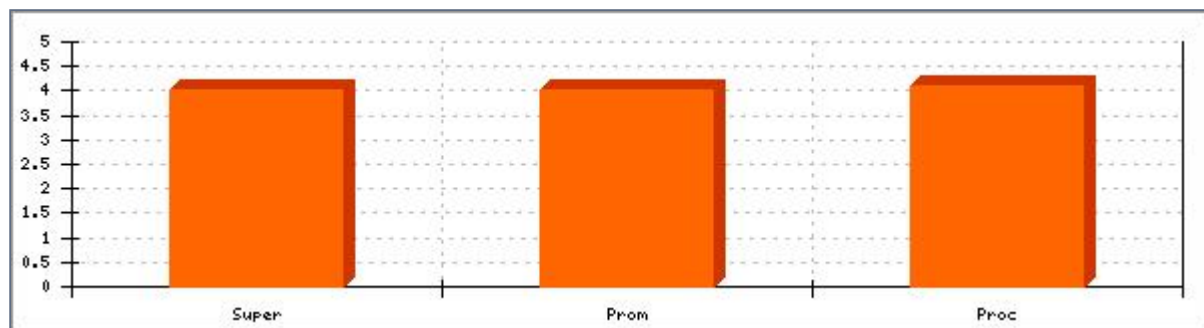
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.07  |



## Flexibilidad y Adaptación al cambio

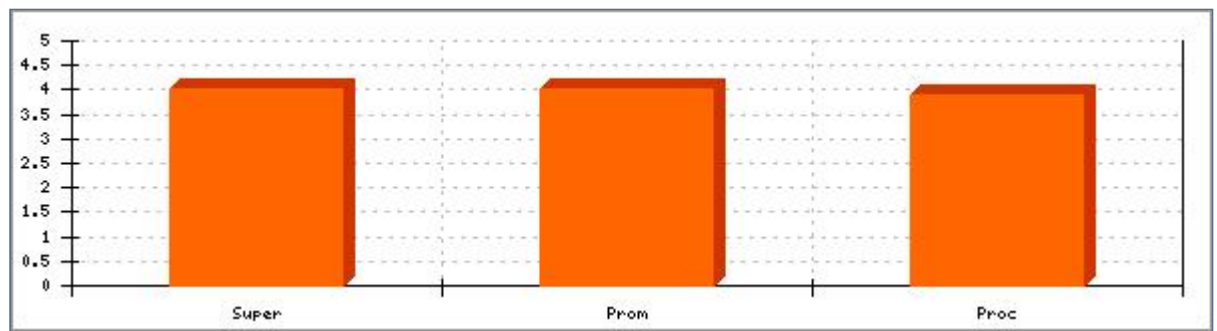
27.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



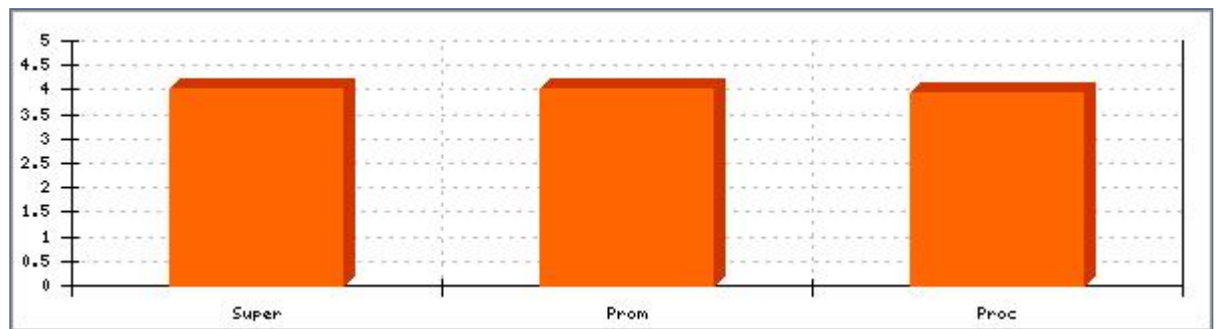
28.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.88  |



29.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (4.00)

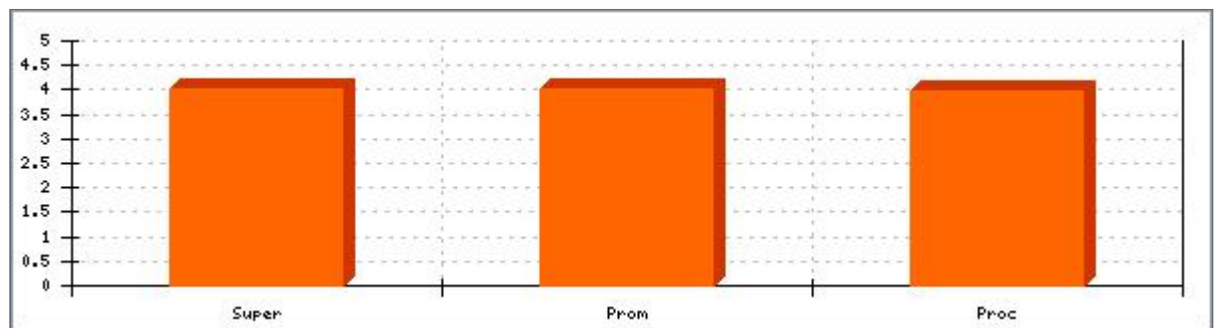
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.92  |



#### Iniciativa

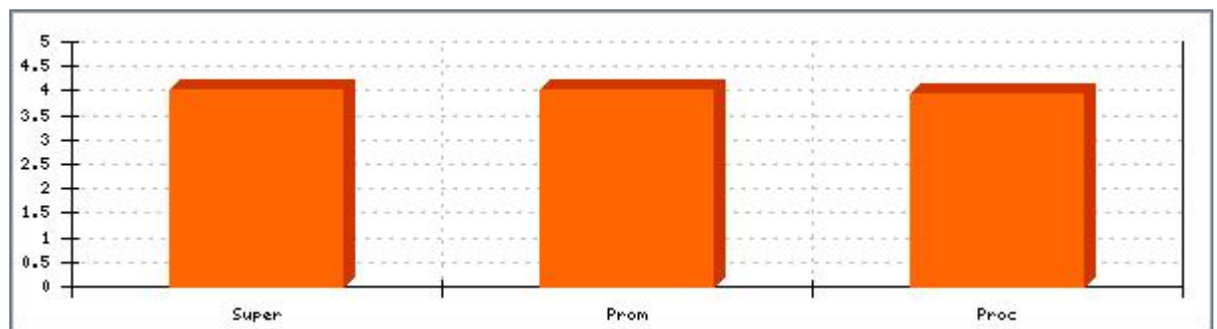
30.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.98  |



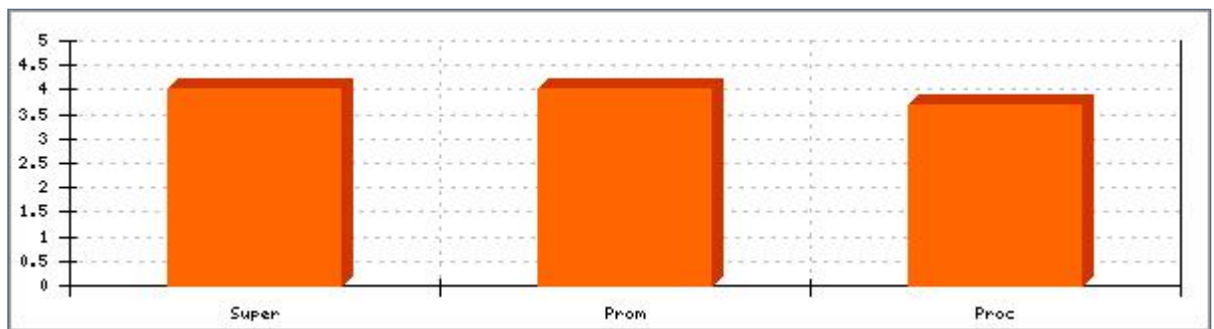
31.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.93  |



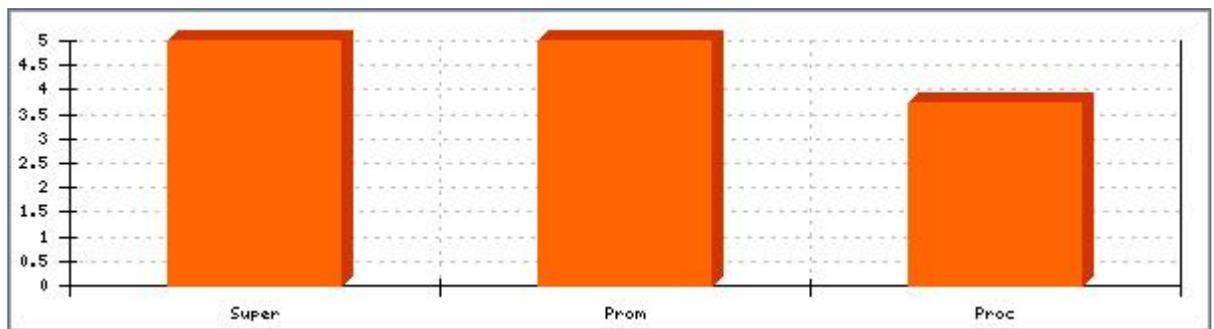
32.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



33.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (5.00)

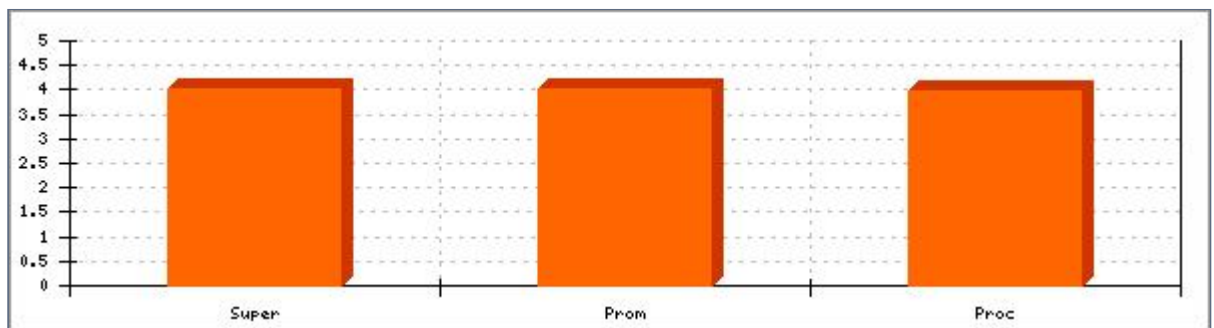
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 3.73  |



### Orden y Calidad

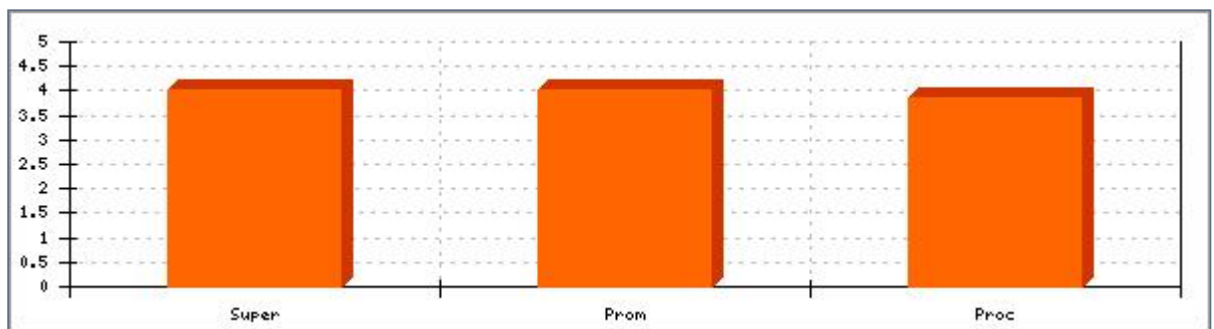
34.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.97  |



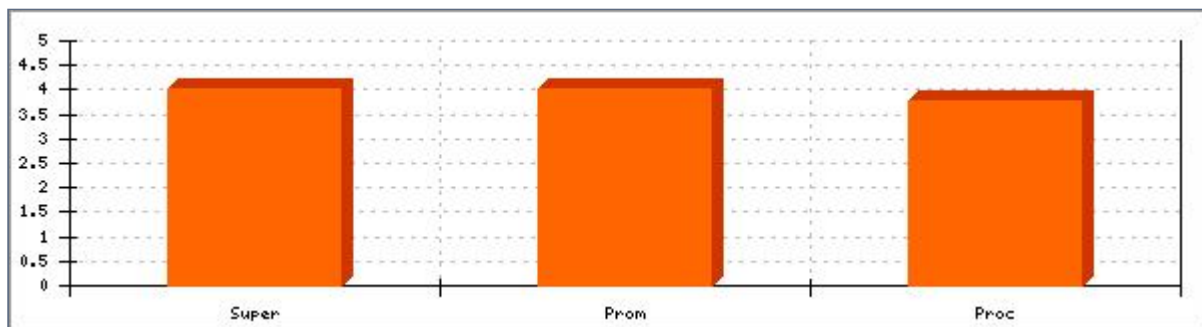
35.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.86  |



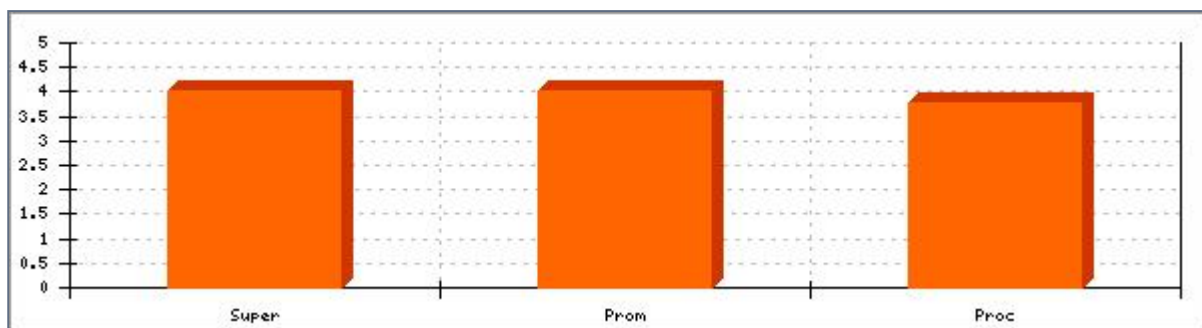
36.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.79  |



37.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (4.00)

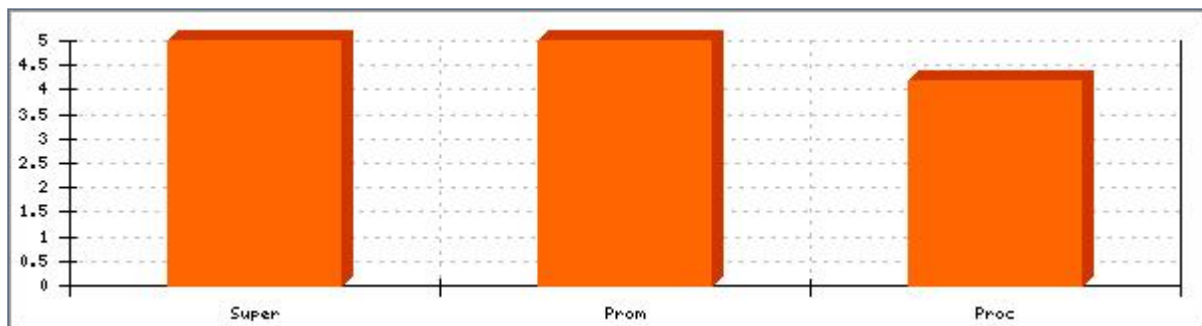
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.78  |



#### Orientación al logro

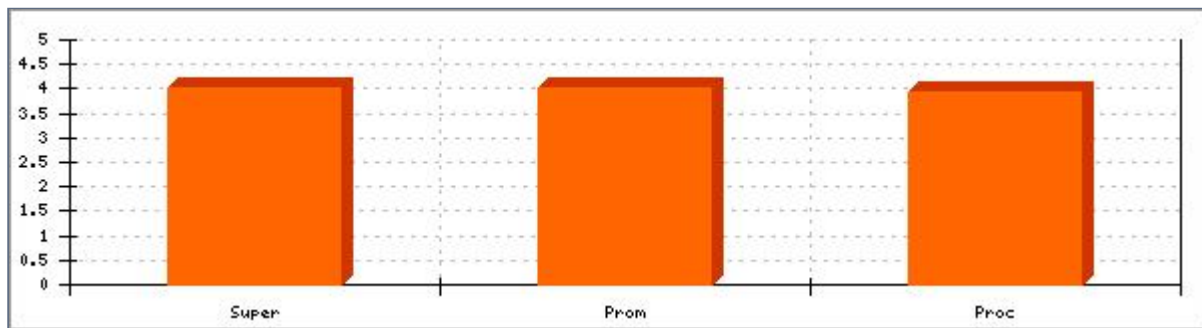
38.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.20  |



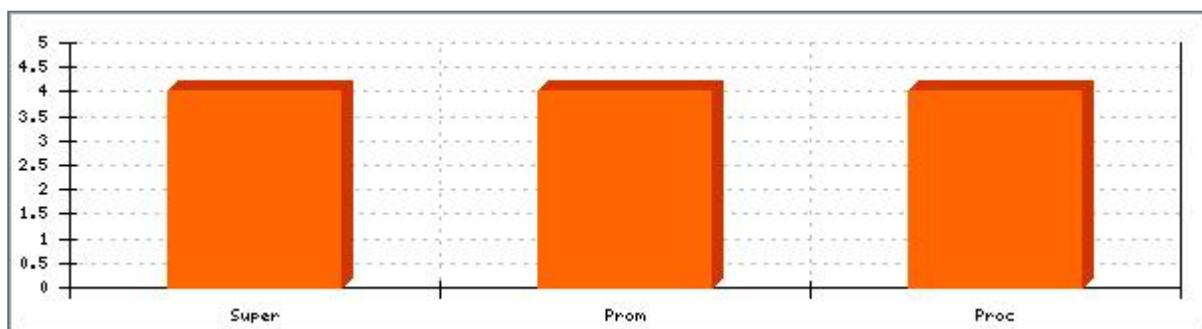
39.- Cumple con los objetivos planificados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.93  |



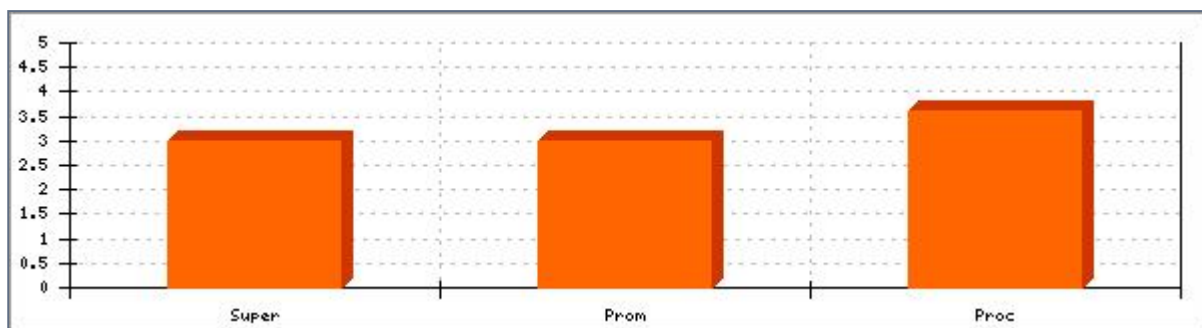
40.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



41.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (3.00)

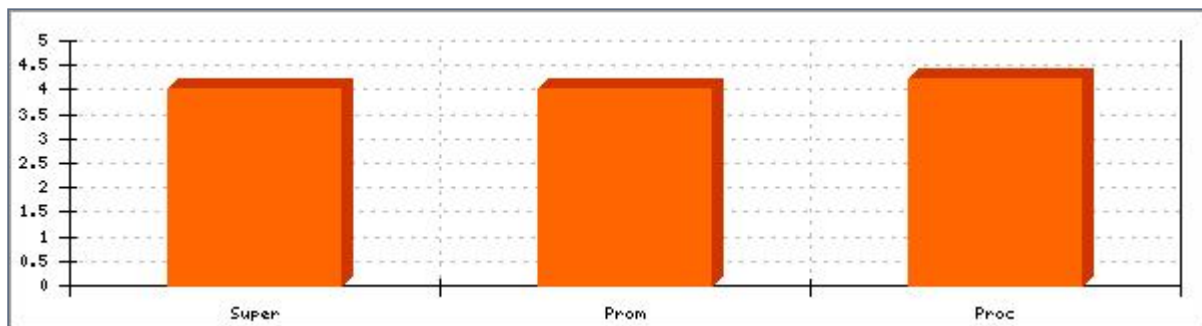
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.60  |



#### Orientación hacia el Cliente

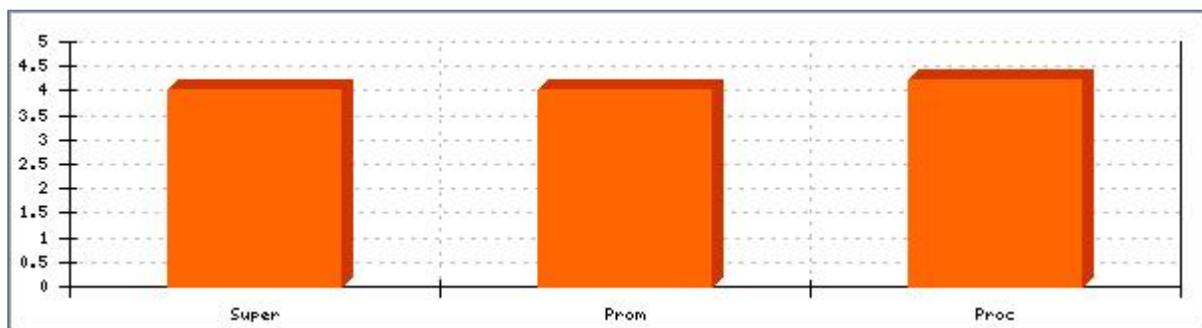
42.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.22  |



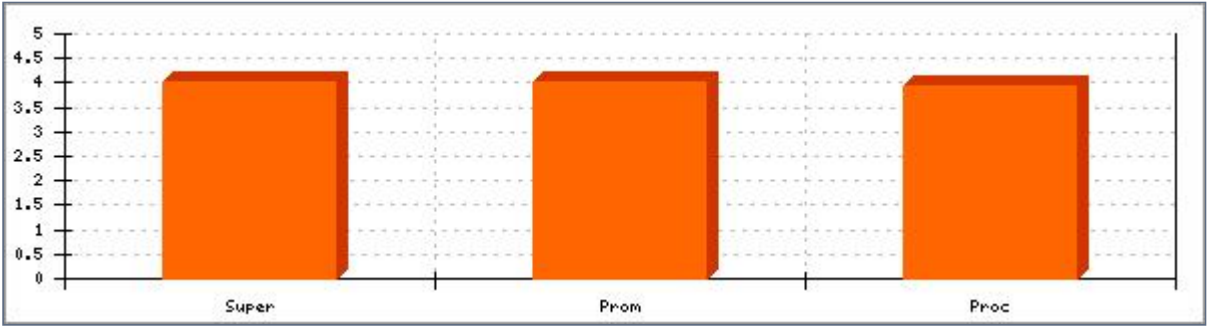
43.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.21  |



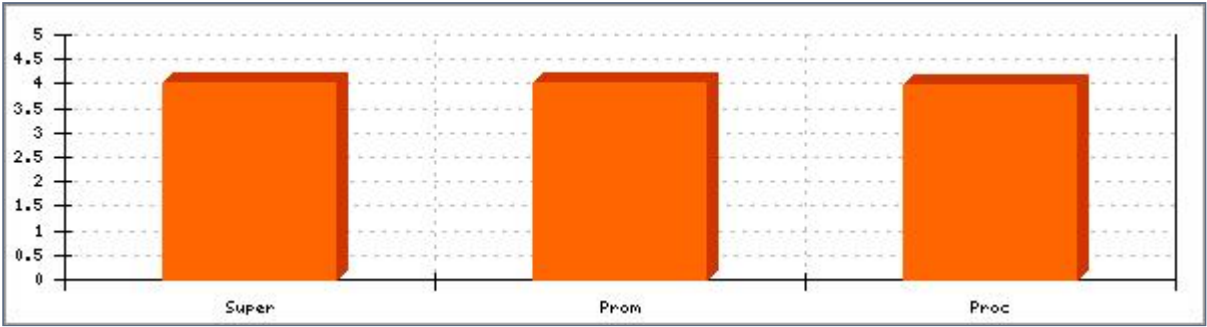
44.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.93  |



45.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

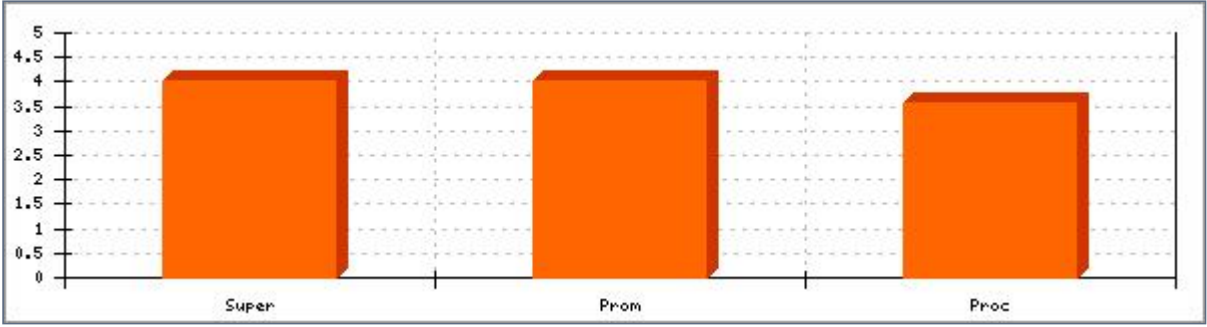
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



**Pensamiento Analítico**

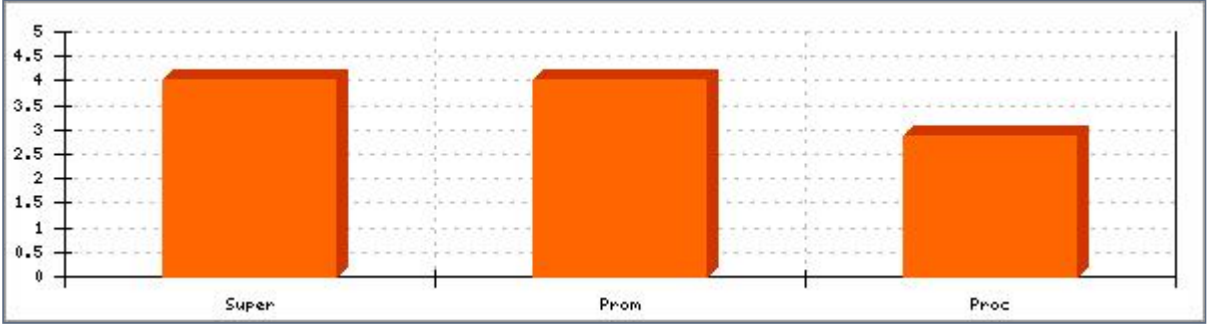
46.- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.56  |



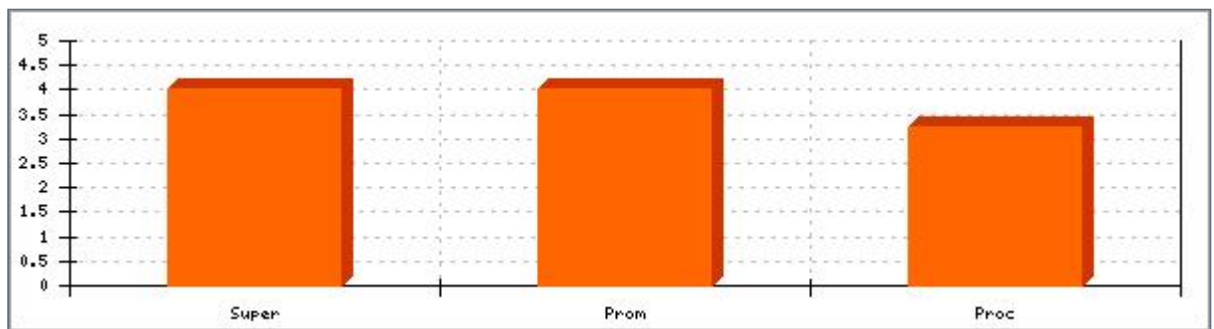
47.- Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 2.86  |



48.- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. (4.00)

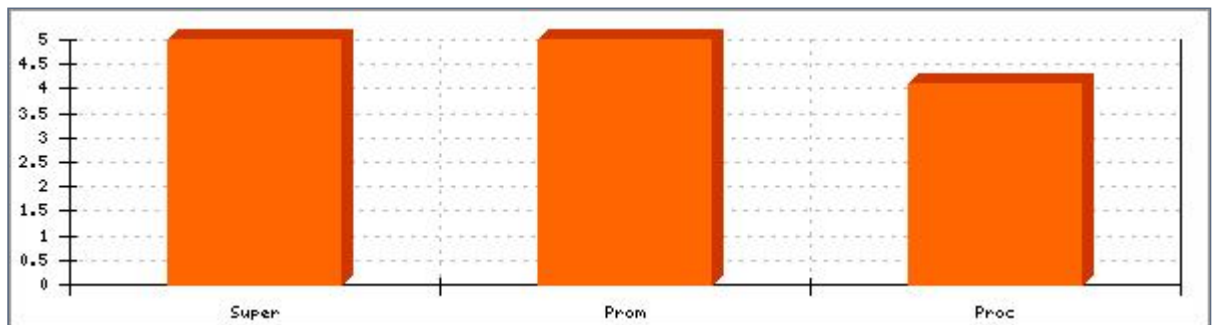
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.22  |



## Persistencia

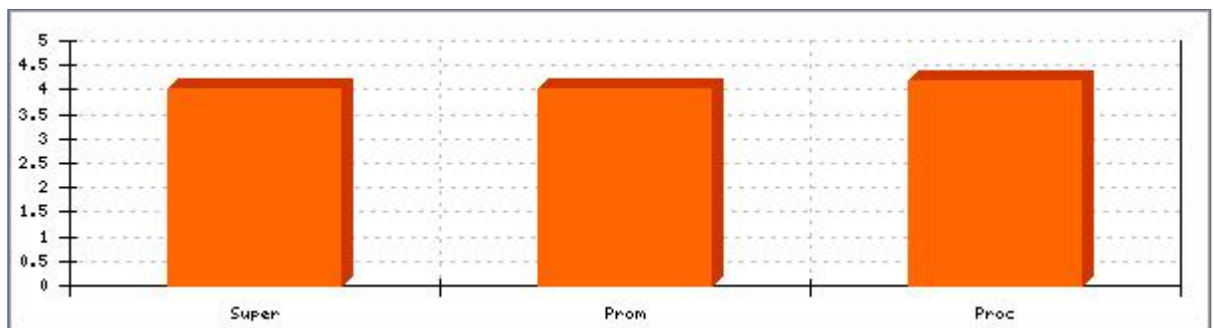
49.- Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



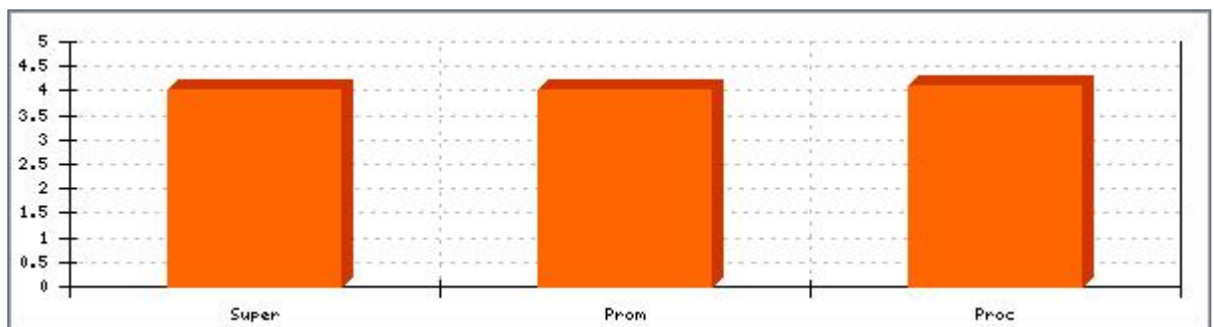
50.- Es una persona tenaz, constante y perseverante. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.18  |



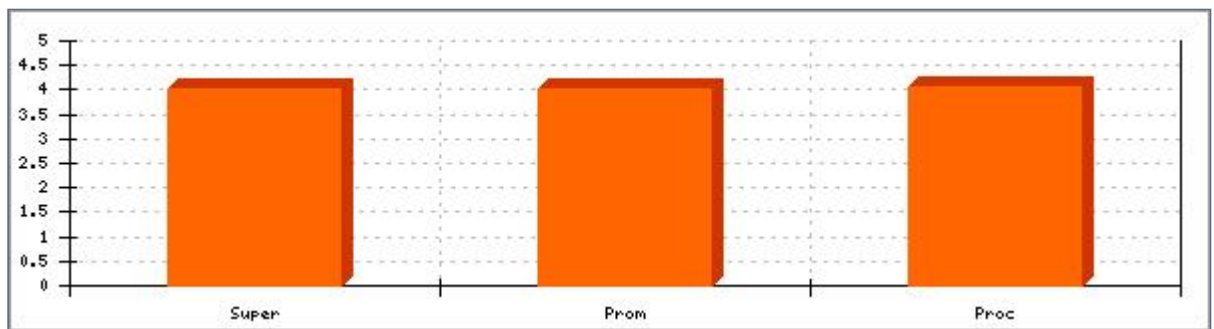
51.- Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.11  |



52.- Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo. (4.00)

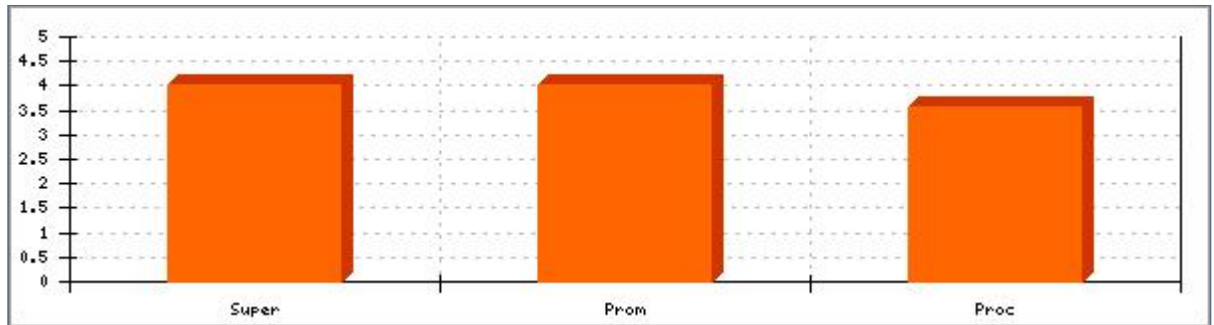
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.04  |



## Persuasión e impacto personal

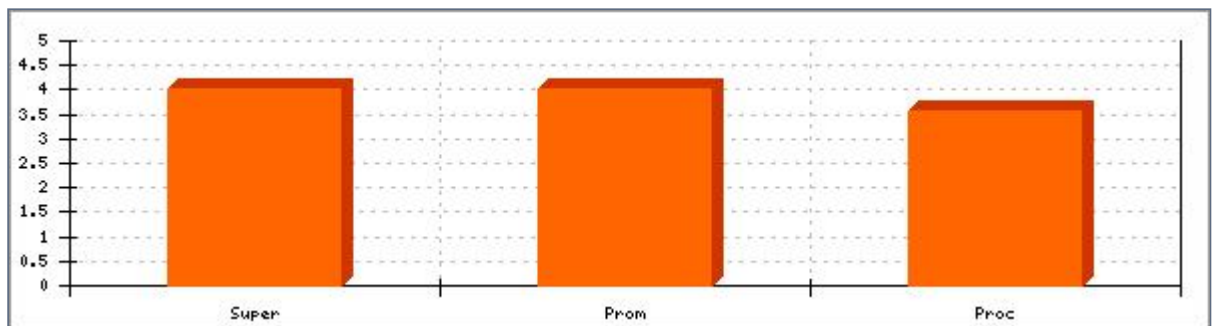
53.- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.55  |



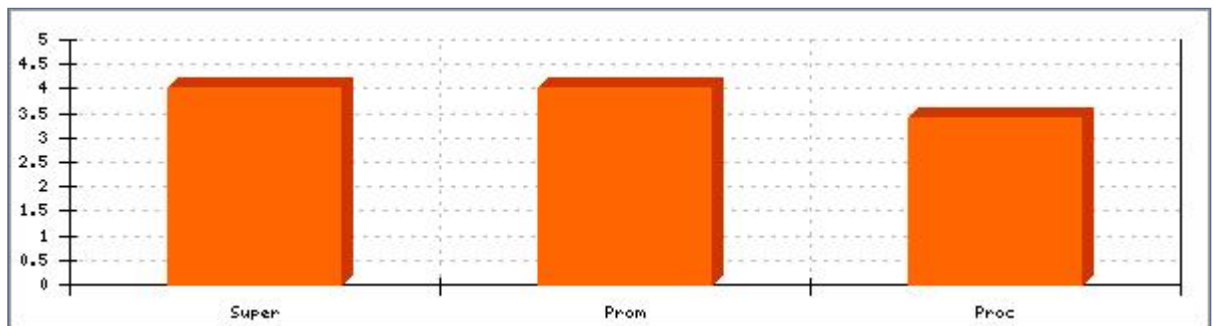
54.- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.56  |



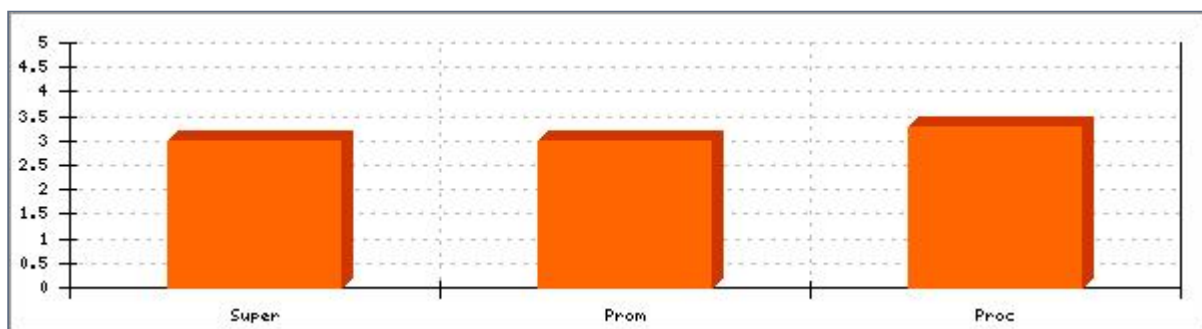
55.- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.40  |



56.- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. (3.00)

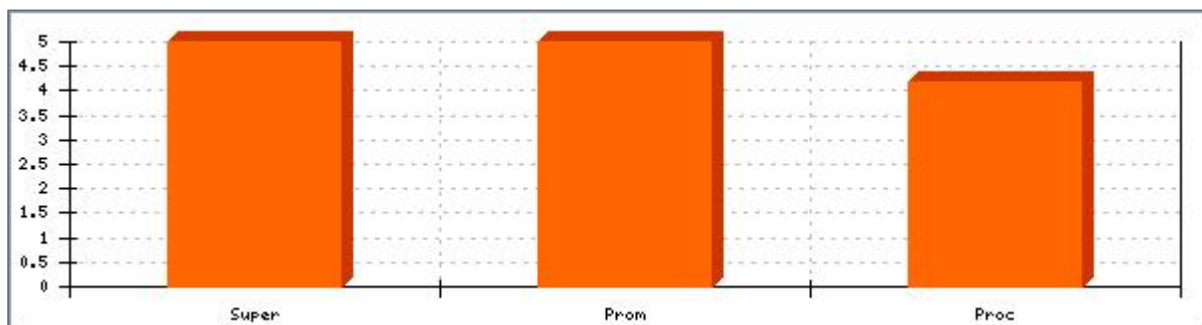
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.26  |



## Trabajo en equipo

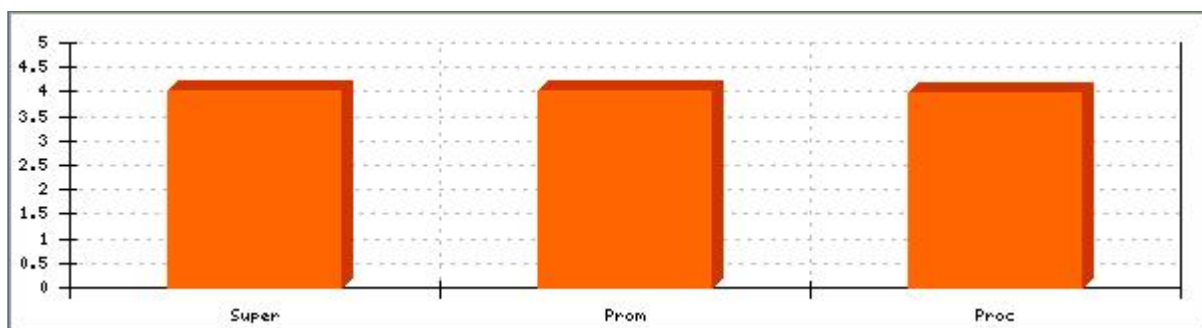
57.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.18  |



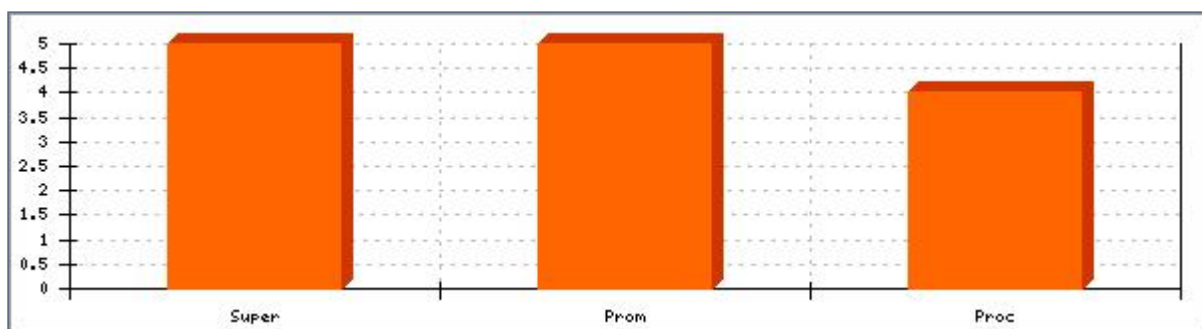
58.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.97  |



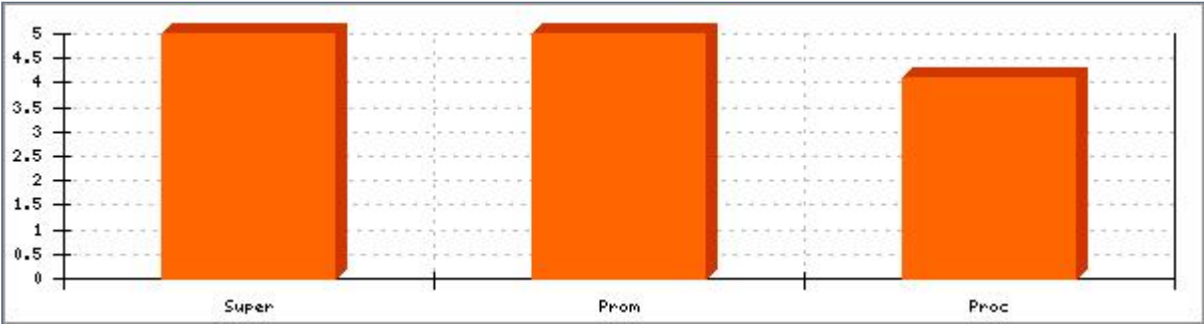
59.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.03  |



60.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

|                                                                                                                                             |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.                                                                           | 100.00% |
| (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.                                                              | 100.00% |
| (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.                        | 100.00% |
| (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.                             | 100.00% |
| (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.                                                            | 100.00% |
| (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.                                                       | 100.00% |
| (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.                                          | 100.00% |
| (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.                          | 100.00% |
| (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.                                                        | 75.00%  |
| (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.                                                                         | 75.00%  |
| (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.                                                | 75.00%  |
| (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.                                                                  | 75.00%  |
| (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.                                                     | 75.00%  |
| (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.                      | 75.00%  |
| (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).                                  | 75.00%  |
| (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).                             | 75.00%  |
| (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.                                                                               | 75.00%  |
| (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.                                                | 75.00%  |
| (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.                                                                              | 75.00%  |
| (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.                                           | 75.00%  |
| (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).     | 75.00%  |
| (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.                                 | 75.00%  |
| (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.                 | 75.00%  |
| (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).                                                                               | 75.00%  |
| (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.                         | 75.00%  |
| (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.                                                                              | 75.00%  |
| (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.                                                          | 75.00%  |
| (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.                                     | 75.00%  |
| (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 75.00%  |
| (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.                                                  | 75.00%  |
| (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.                                                           | 75.00%  |
| (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.                                                        | 75.00%  |
| (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.                                                  | 75.00%  |

|                                       |                                                                                                                        |        |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| (Orden y Calidad)                     | Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.                                                      | 75.00% |
| (Orden y Calidad)                     | Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.                                     | 75.00% |
| (Búsqueda de Información)             | Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. | 75.00% |
| (Búsqueda de Información)             | Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.                   | 75.00% |
| (Comprensión Interpersonal)           | Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.                                      | 75.00% |
| (Comprensión Interpersonal)           | Su comunicación es clara y concisa con los demás.                                                                      | 75.00% |
| (Comprensión Interpersonal)           | Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás.                                                                 | 75.00% |
| (Persuasión e impacto personal)       | Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.                                        | 75.00% |
| (Persuasión e impacto personal)       | Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.                                                               | 75.00% |
| (Persuasión e impacto personal)       | Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.                                  | 75.00% |
| (Conciencia de la organización)       | Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.                                            | 75.00% |
| (Conciencia de la organización)       | Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.                                | 75.00% |
| (Construcción de Relaciones)          | Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).                     | 75.00% |
| (Construcción de Relaciones)          | Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.                                          | 75.00% |
| (Construcción de Relaciones)          | Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.                                                        | 75.00% |
| (Flexibilidad y Adaptación al cambio) | Se adapta con facilidad a los cambios.                                                                                 | 75.00% |
| (Flexibilidad y Adaptación al cambio) | Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.                                                            | 75.00% |
| (Flexibilidad y Adaptación al cambio) | Muestra apertura para comprender la posición de los demás.                                                             | 75.00% |
| (Aprendizaje activo)                  | Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.                               | 75.00% |
| (Aprendizaje activo)                  | Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.                                                              | 75.00% |
| (Aprendizaje activo)                  | Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.                                          | 75.00% |
| (Pensamiento Analítico)               | Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.                               | 75.00% |
| (Pensamiento Analítico)               | Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.                                      | 75.00% |
| (Pensamiento Analítico)               | Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.               | 75.00% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO - COMPEL ENE 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO



#### SUPERVISOR

Identifique los factores en los que presenta debilidades

FLUENCIA EN EXPRESION ORAL

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

CONOCIMIENTO TECNICO

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

EXPRESION ORAL EN PUBLICO

Comentarios adicionales

MUY COLABORADOR CON SUS COMPAÑEROS Y COMPARTE CONOCIMIENTOS

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

