

EVALUACION DE DESEMPEÑO - OPERA ENE 2016 OPÉRA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-01-25 10:07:58** hasta el **2016-01-25 10:07:58**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO - OPERA ENE 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| | |
|-----------------------|-----------------------------|
| No. Identificación : | 0930263876 |
| Nombres : | JAVIER ALEJANDRO |
| Apellidos : | JARAMILLO ALVARADO |
| Dirección : | FLORESTA 2 MZ 151 V. 17 |
| Teléfono : | 2425715 |
| Celular : | 0986927912 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | GUAYAQUIL |
| Departamento : | BODEGA |
| Cargo : | AUXILIAR LIDER |
| Nivel Jerárquico : | AUXILIAR EN GENERAL |
| Jefe Inmediato : | JACOBO FELIPE CABADA MERELO |
| Área de Estudio : | BACHILLER |
| Escolaridad : | SECUNDARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1990-06-18 |

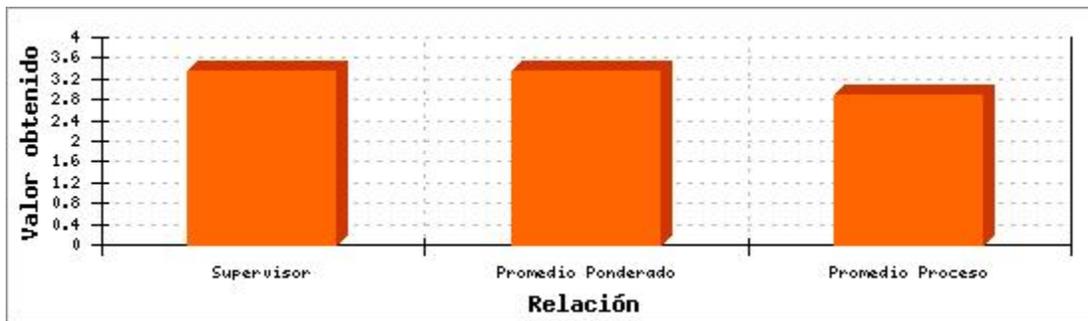
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

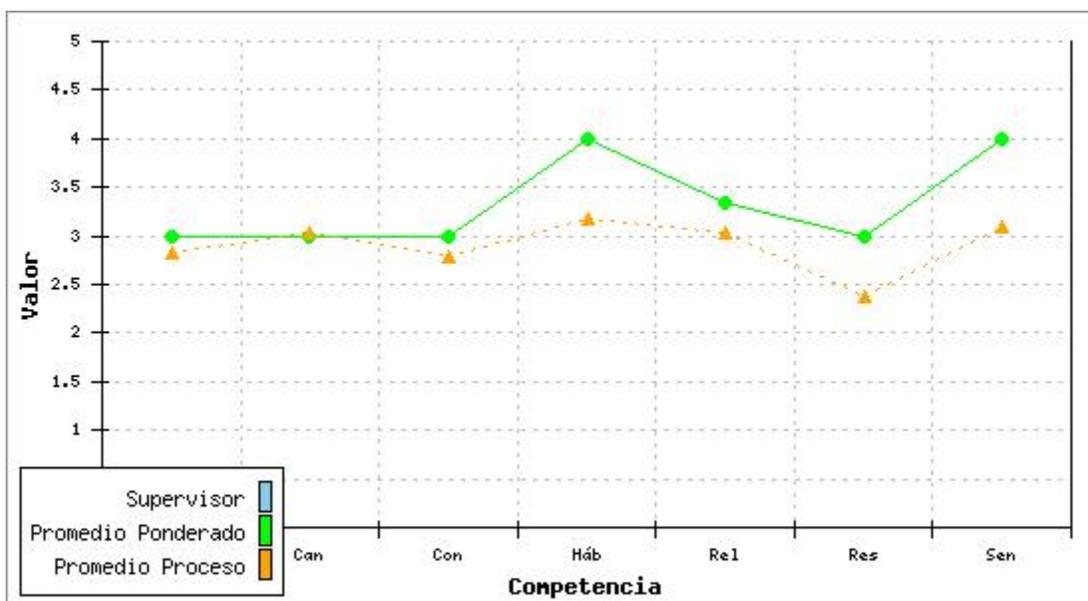
EVALUACION DE DESEMPEÑO - OPERA ENE 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor | 3.33 |
| Promedio Ponderado | 3.33 |
| Promedio Proceso | 2.90 |



| Competencia | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Calidad de Trabajo | 3.00 | 3.00 | 2.83 |
| 2 Cantidad de Trabajo | 3.00 | 3.00 | 3.03 |
| 3 Conocimientos para el puesto | 3.00 | 3.00 | 2.79 |
| 4 Hábitos de trabajo | 4.00 | 4.00 | 3.17 |
| 5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) | 3.33 | 3.33 | 3.03 |
| 6 Resolución de problemas | 3.00 | 3.00 | 2.37 |
| 7 Sentido de costos | 4.00 | 4.00 | 3.09 |

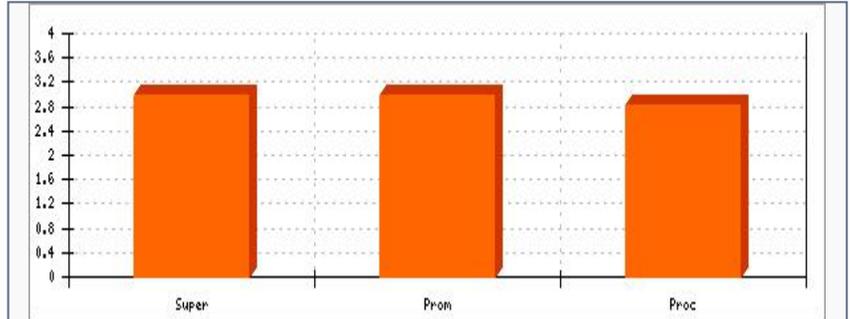


EVALUACION DE DESEMPEÑO - OPERA ENE 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

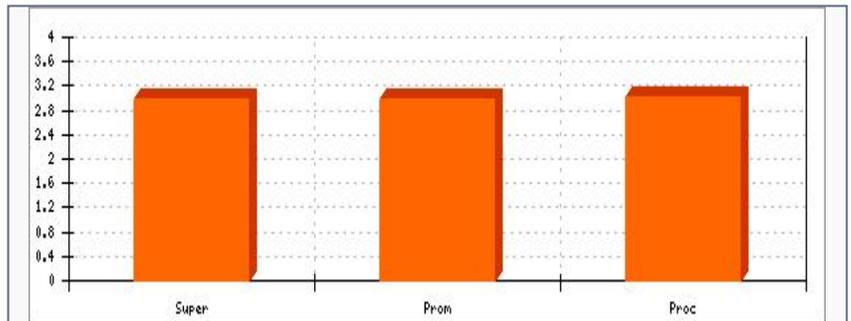
Calidad de Trabajo (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



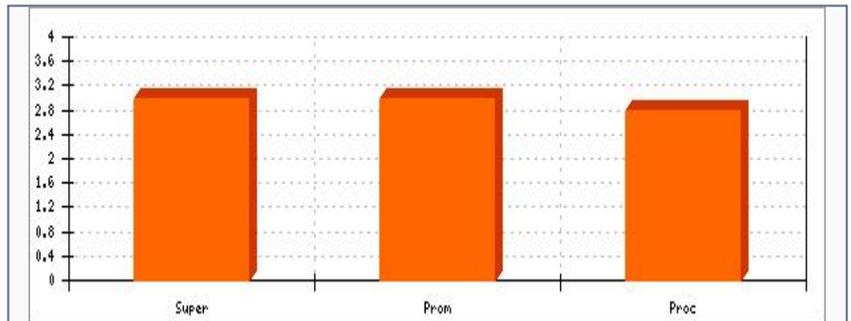
Cantidad de Trabajo (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.03 |



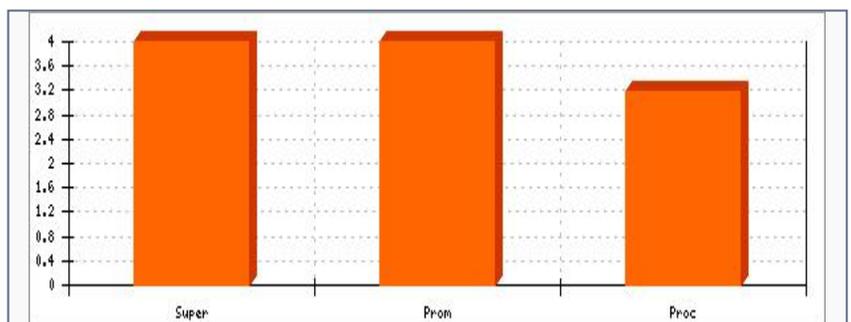
Conocimientos para el puesto (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.79 |



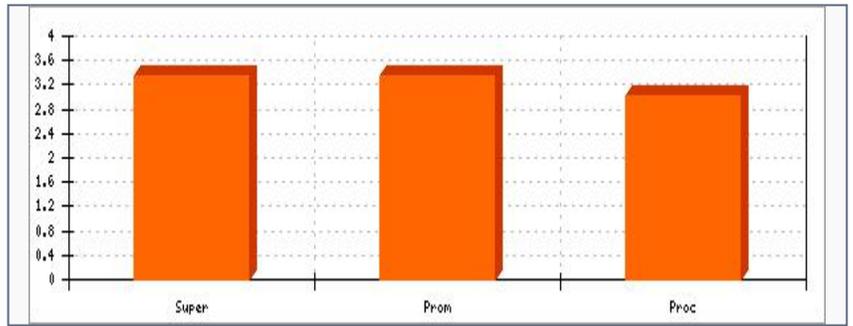
Hábitos de trabajo (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.17 |



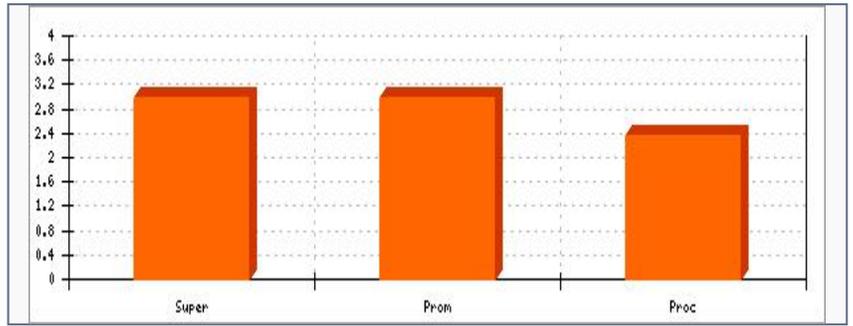
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.33)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.33 |
| Promedio Ponderado | 3.33 |
| Promedio Proceso | 3.03 |



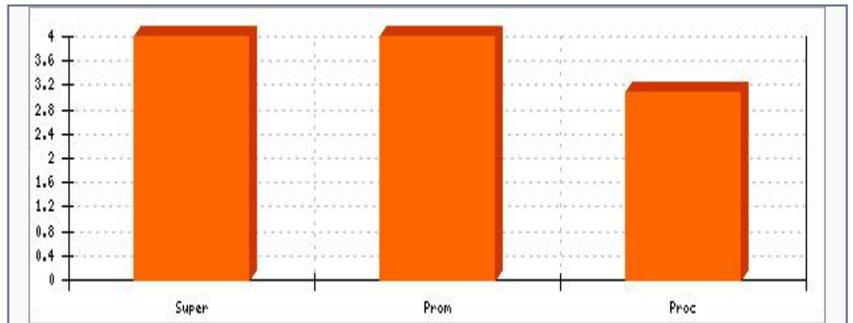
Resolución de problemas (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.37 |



Sentido de costos (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.09 |



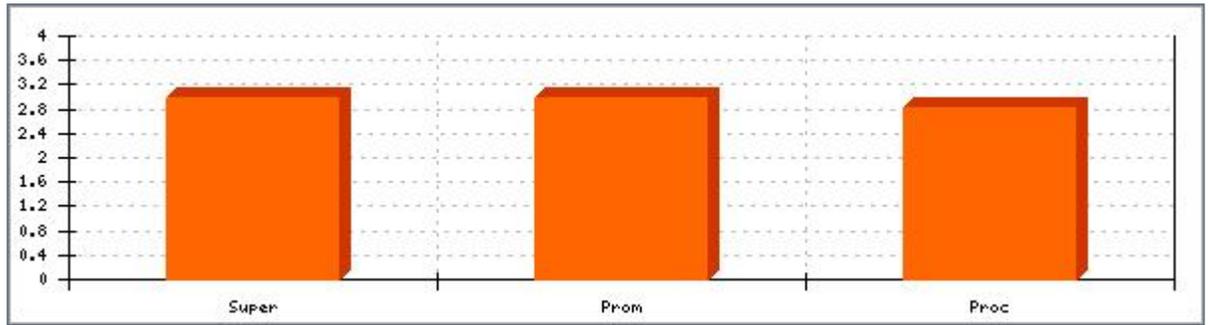
EVALUACION DE DESEMPEÑO - OPERA ENE 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Calidad de Trabajo

1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.00)

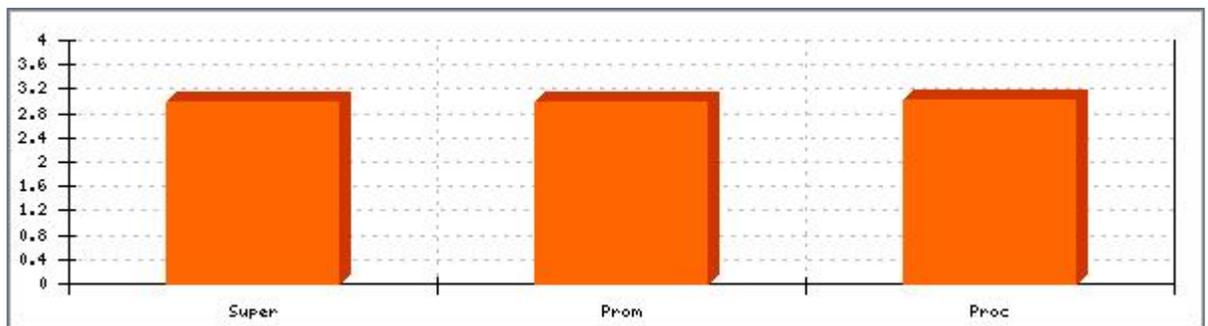
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



Cantidad de Trabajo

2.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (3.00)

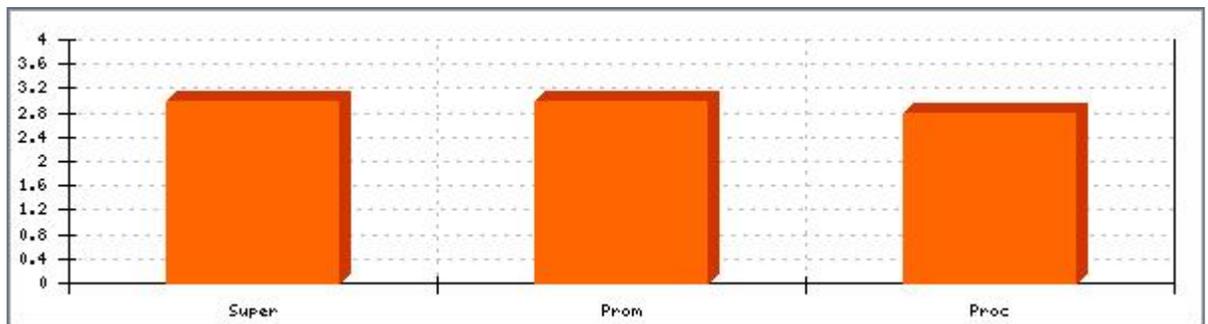
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.03 |



Conocimientos para el puesto

3.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (3.00)

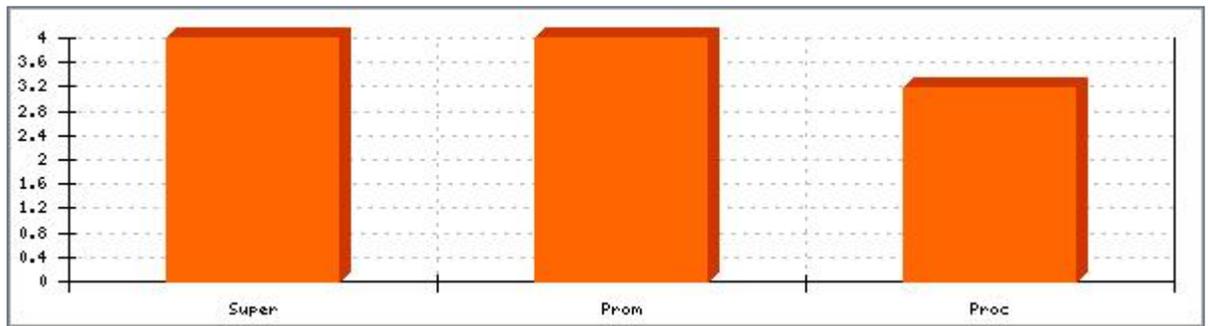
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.79 |



Hábitos de trabajo

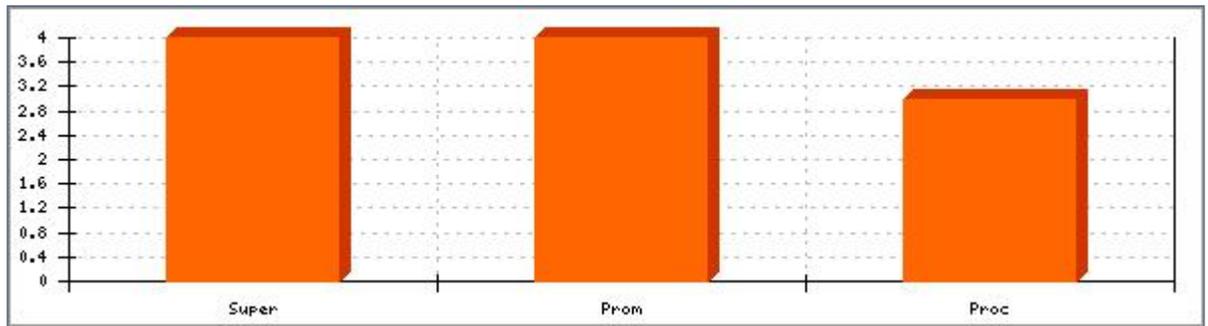
4.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.17 |



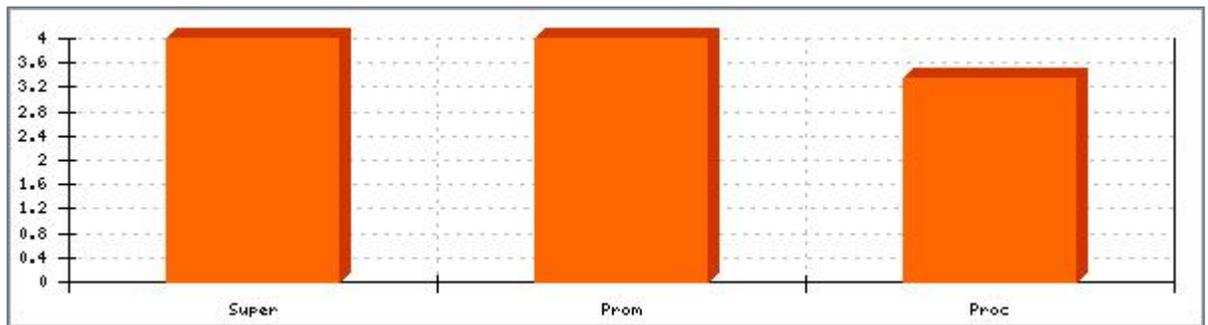
5.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.99 |



6.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (4.00)

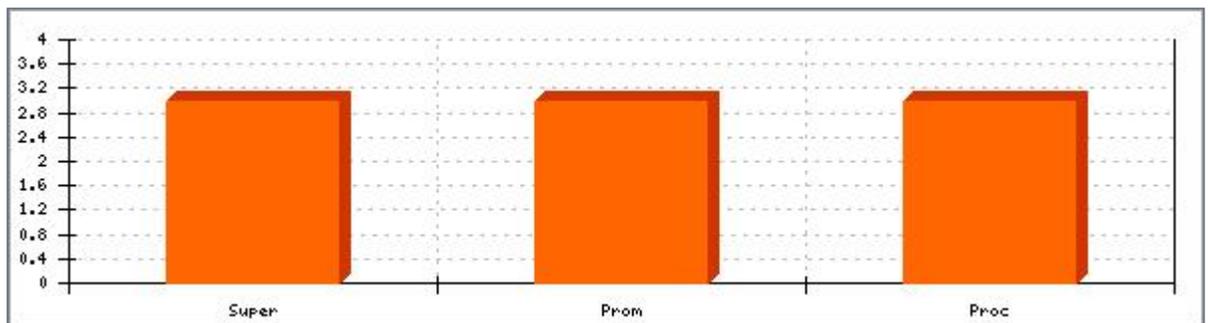
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

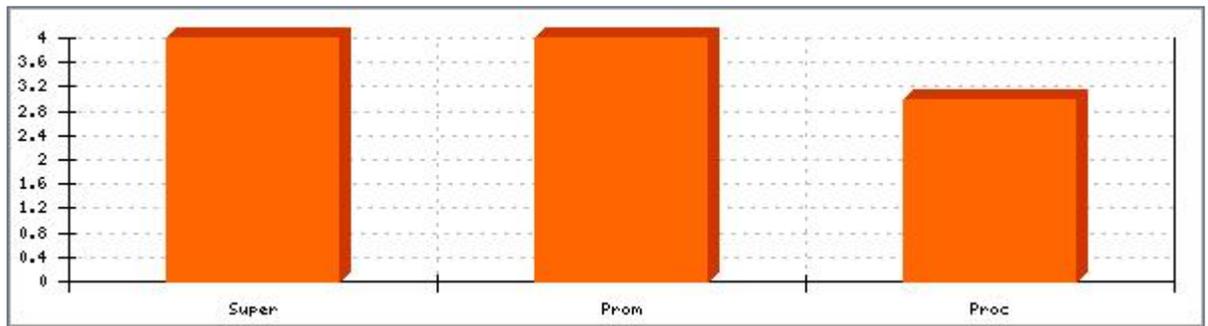
7.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.99 |



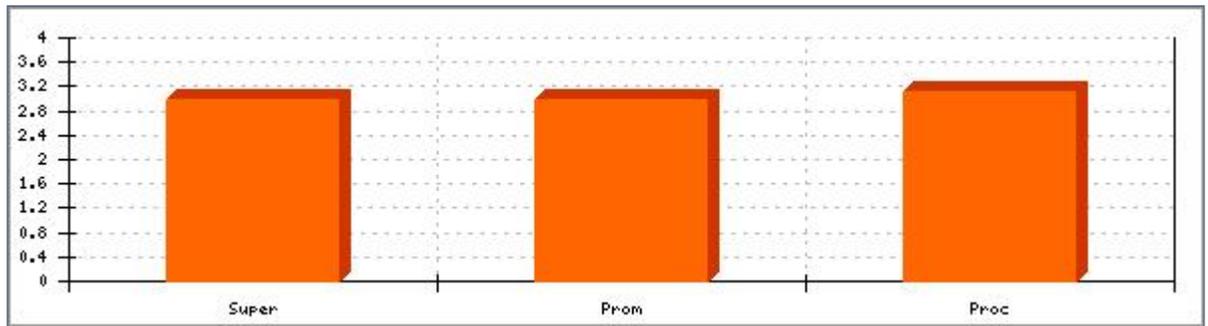
8.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.99 |



9.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (3.00)

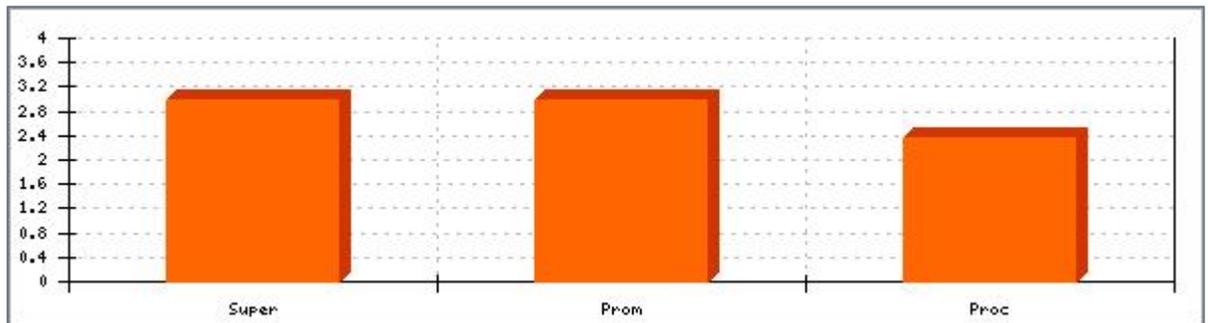
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.13 |



Resolución de problemas

10.- ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? (3.00)

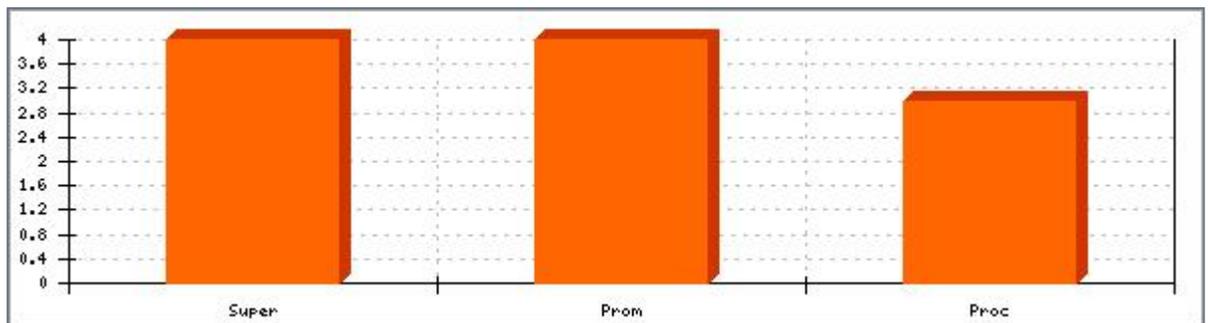
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.37 |



Sentido de costos

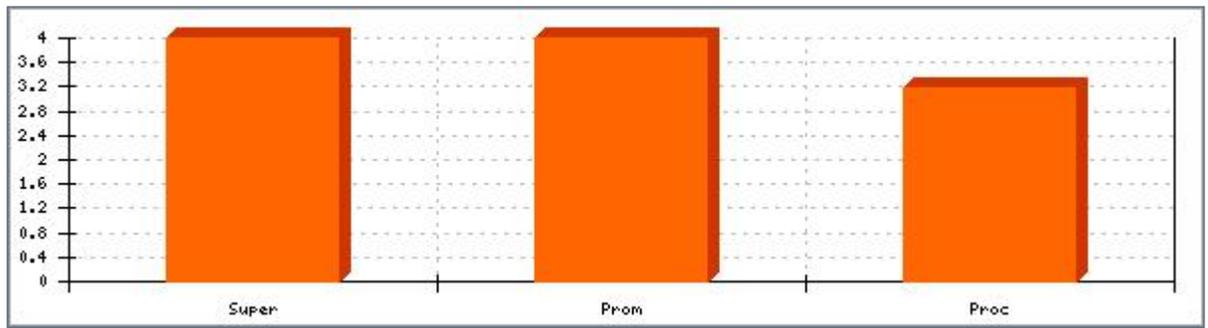
11.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



12.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.19 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|---------|
| (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? | 100.00% |
| (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? | 100.00% |
| (Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? | 100.00% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? | 100.00% |
| (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? | 100.00% |
| (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? | 100.00% |
| (Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? | 66.67% |
| (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? | 66.67% |
| (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? | 66.67% |
| (Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? | 66.67% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? | 66.67% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? | 66.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO - OPERA ENE 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

Es una persona en la cual se puede desarrollarlo para nuevas oportunidades.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO - OPERA ENE 2016
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

