

## Fortalezas y Areas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO LIDERA 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. 68.33%
- (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. 68.33%
- (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. 68.33%
- (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. 66.67%
- (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes. 65.00%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión. 65.00%

#### Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito. 38.33%
- (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. 38.33%
- (Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas. 38.33%
- (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. 38.33%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización. 38.33%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación. 38.33%
- (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. 36.67%
- (Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable. 36.67%
- (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. 35.00%
- (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe. 35.00%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. 35.00%
- (Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. 33.33%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro. 33.33%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. 33.33%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. 33.33%
- (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. 31.67%
- (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. 31.67%
- (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. 28.33%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. 28.33%
- (Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos. 25.00%
- (Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. 25.00%
- (Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen. 25.00%

- (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. 18.33%

