

GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3) GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-12-28 12:06:58** hasta el **2015-12-30 01:49:32**



Datos Personales



GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3) EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	19868264
Nombres :	MIGUEL ANGEL
Apellidos :	CUTTI MEDINA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AUTOMOTRIZ CENTRAL DEL PERU
Departamento :	Comercial
Cargo :	Gerente Comercial
Nivel Jerárquico :	Gerencial
Jefe Inmediato :	JOB AMÓS CÓRDOVA YACOLCA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Representante Volvo	30.00%	1	1

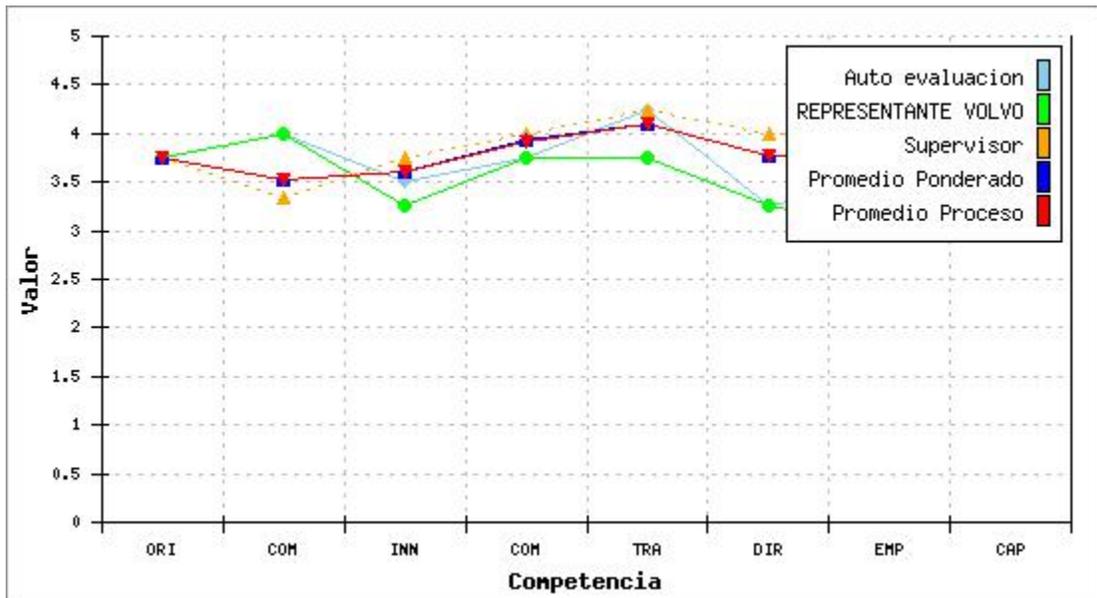
GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3)

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.66
Representante Volvo	3.50
Supervisor	3.82
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.73



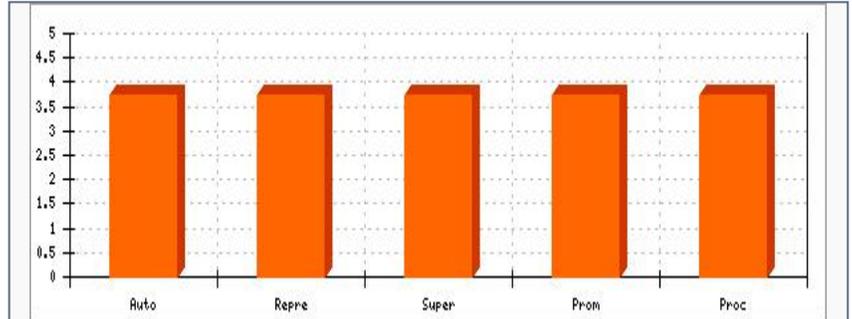
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Representante Volvo	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	3.75	3.75	3.75	3.75	3.75
2 COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO	4.00	4.00	3.33	3.53	3.53
3 INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD	3.50	3.25	3.75	3.60	3.60
4 COMUNICACIÓN EFICAZ	3.75	3.75	4.00	3.93	3.92
5 TRABAJO EN EQUIPO	4.25	3.75	4.25	4.10	4.10
6 DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO	3.25	3.25	4.00	3.78	3.78
7 EMPOWERMENT	3.50	3.00	4.00	3.70	3.70
8 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN	3.25	3.25	3.50	3.43	3.42



GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3) EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Representante Volvo	3.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.53



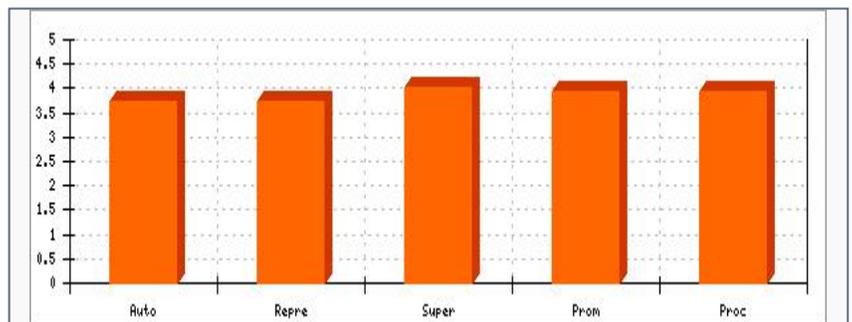
INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Representante Volvo	3.25
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



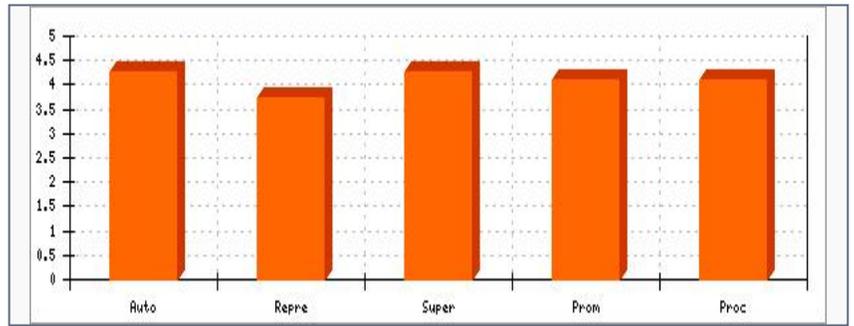
COMUNICACIÓN EFICAZ (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Representante Volvo	3.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.92



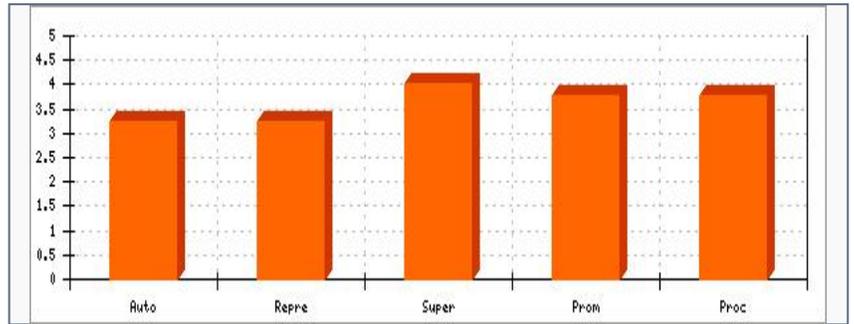
TRABAJO EN EQUIPO (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Representante Volvo	3.75
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



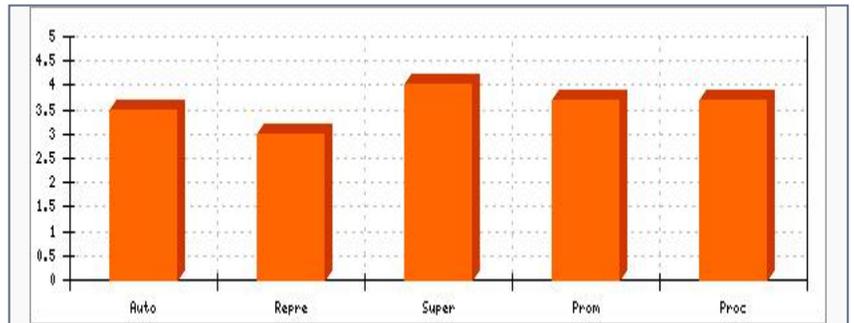
DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Representante Volvo	3.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



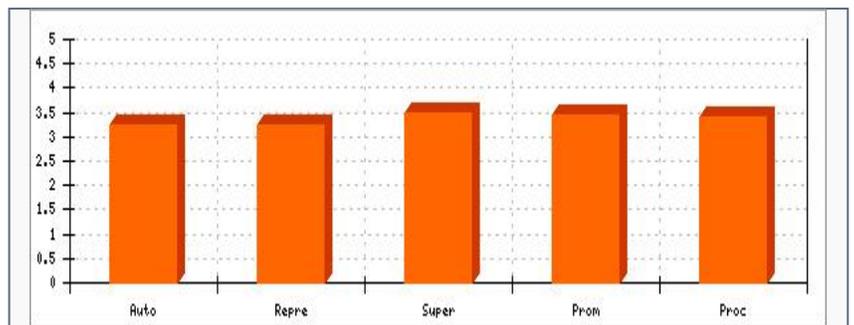
EMPOWERMENT (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN (3.43)

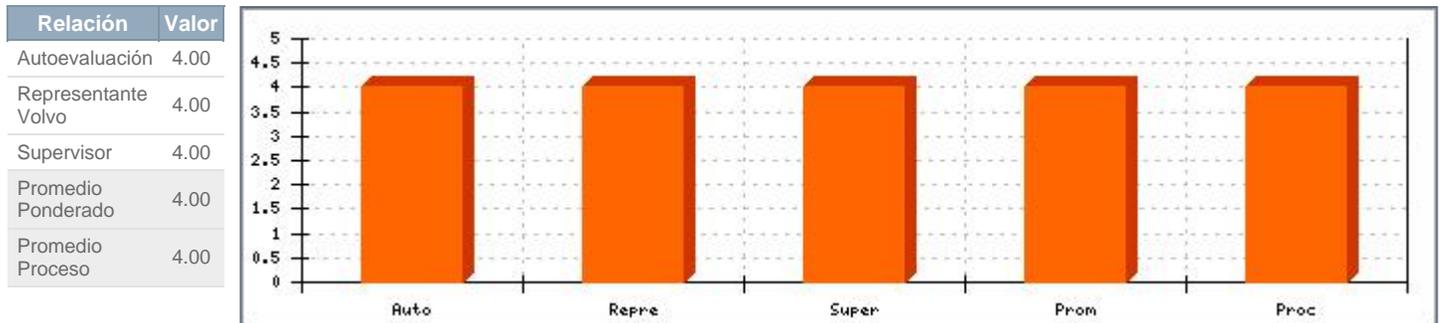
Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Representante Volvo	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.42



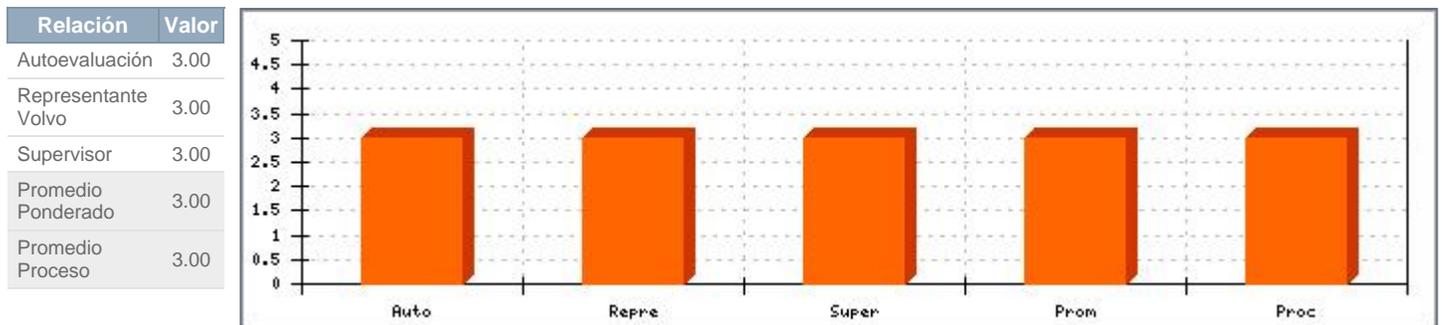
GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3) EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

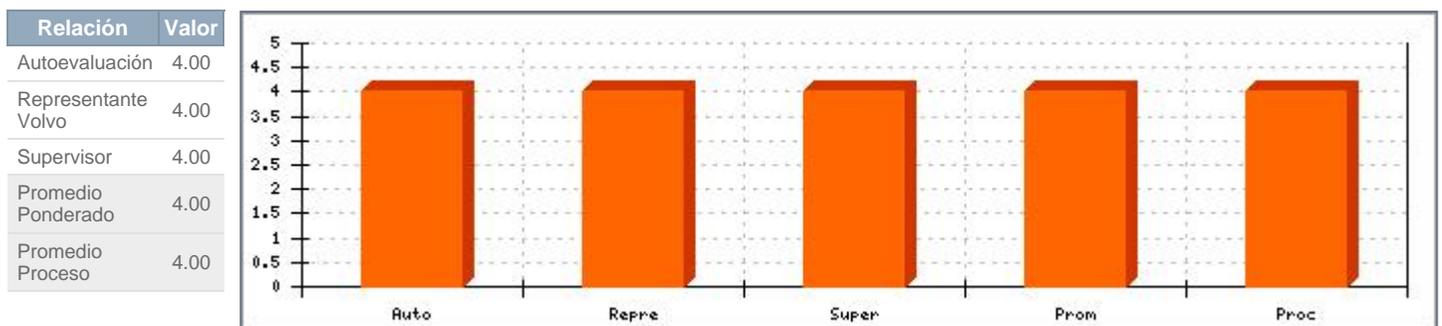
1.- Organiza sus actividades y las de su equipo en busca de ofrecer un mejor servicio a los clientes internos y/o externos. (4.00)



2.- Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de calidad para los clientes. (3.00)

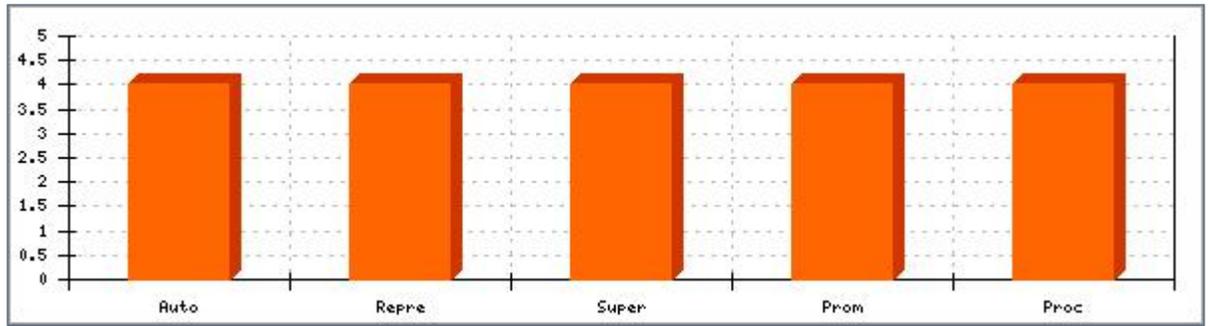


3.- Verifica el cumplimiento de las políticas de servicio al cliente dentro de su área. (4.00)



4.- Crea un ambiente adecuado asegurando la organización trabaje en beneficio de la satisfacción de los clientes. (4.00)

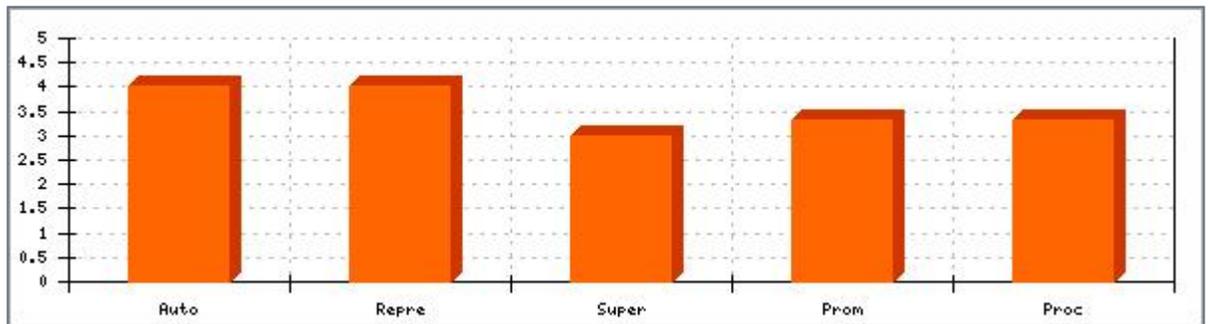
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO

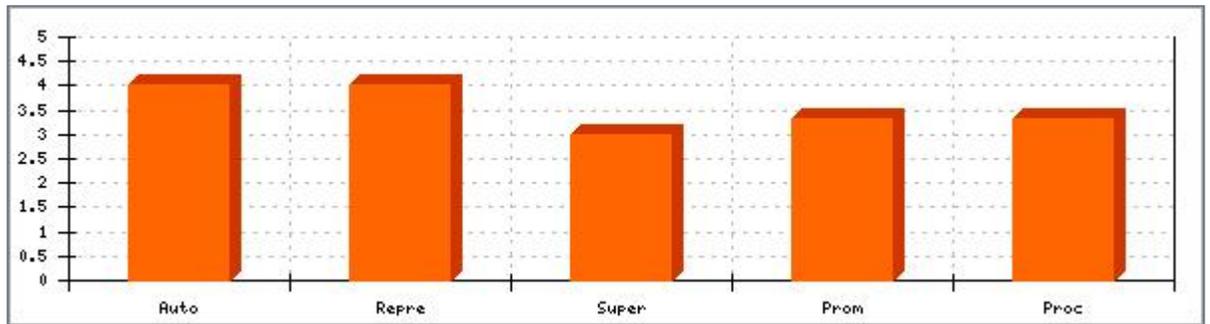
5.- Se preocupa por desarrollar todas sus actividades en base a procedimientos ordenados para así asegurar la calidad de su trabajo. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



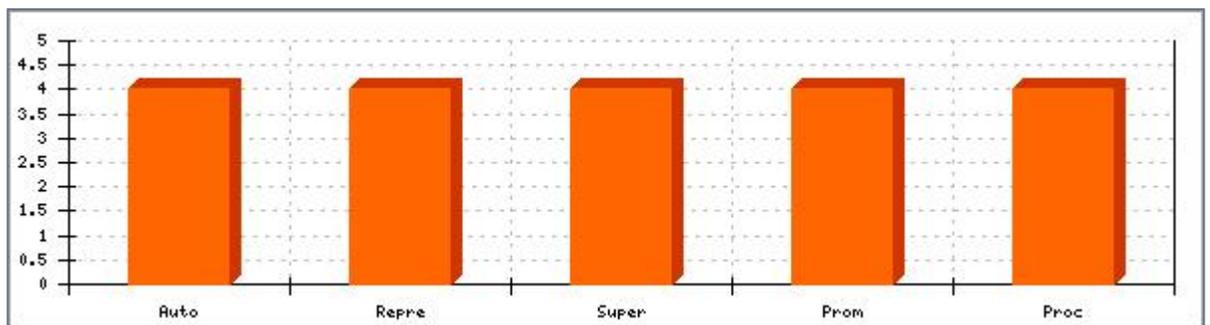
6.- Ejerce un control de sus actividades y las de sus subordinados en base a estándares de calidad. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



7.- Se encarga de actuar con el ejemplo haciendo que su trabajo sea de calidad. (4.00)

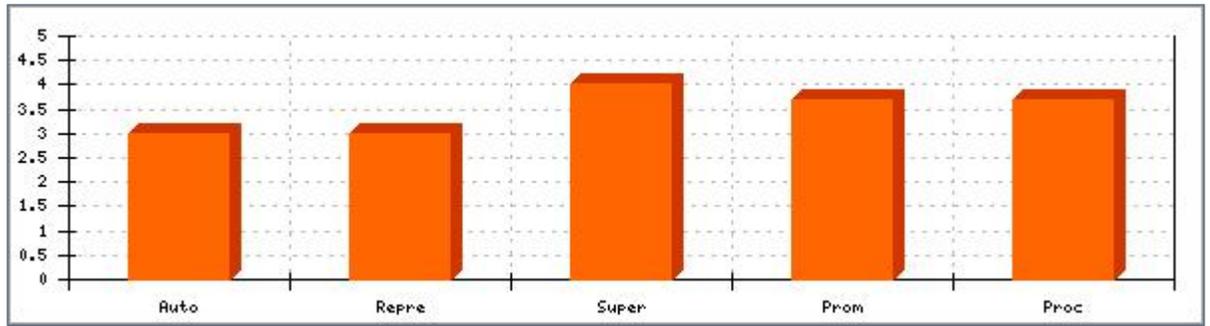
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

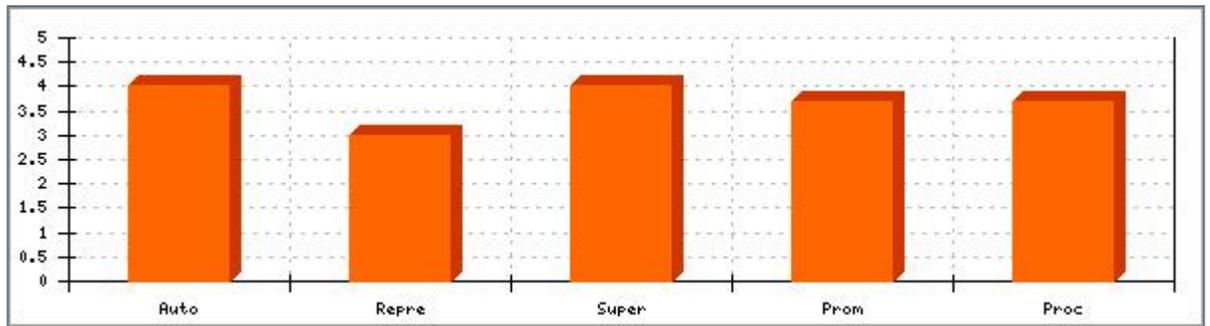
8.- Demuestra capacidad para idear soluciones nuevas con el objeto de agregar valor a la organización. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



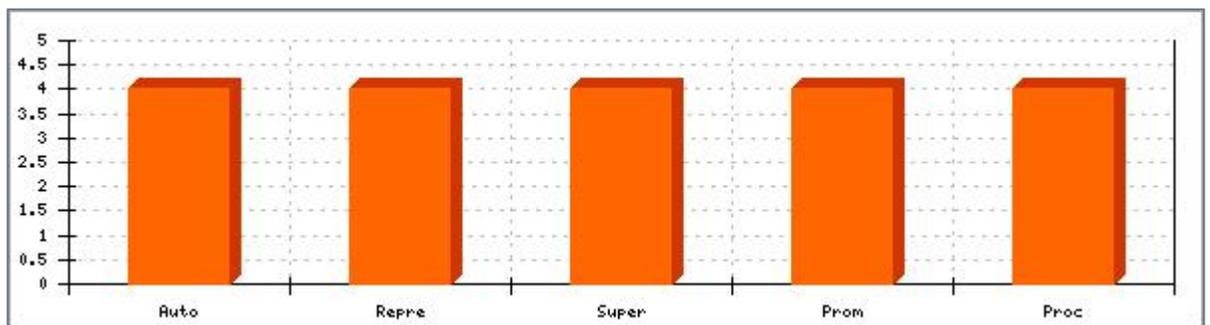
9.- Identifica nuevas formas de hacer las cosas con el fin de cumplir los objetivos organizacionales. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



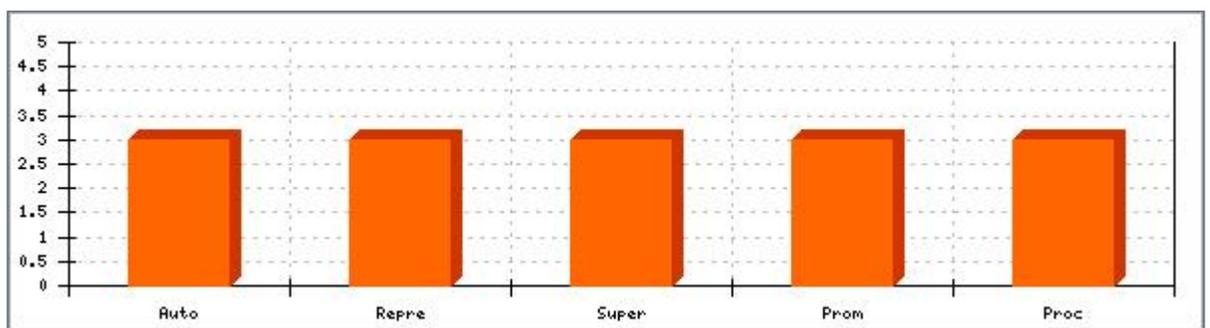
10.- Muestra apertura para asumir y tomar riesgos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



11.- Es un referente en su área por su capacidad de creatividad e innovación. (3.00)

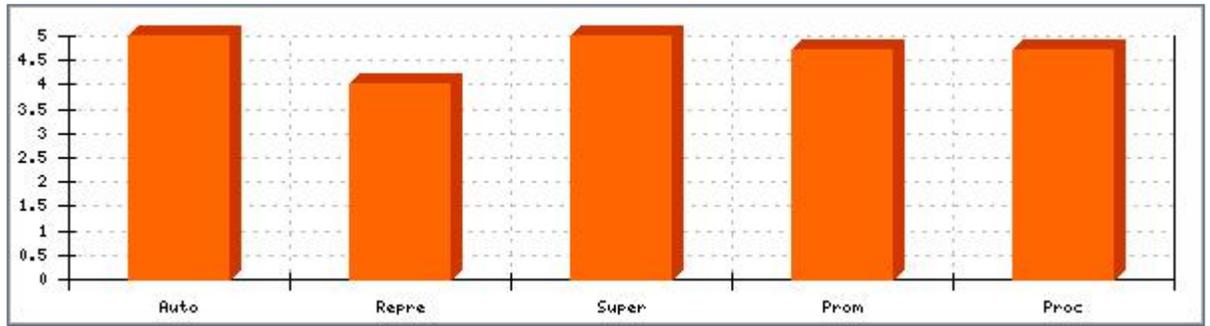
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



COMUNICACIÓN EFICAZ

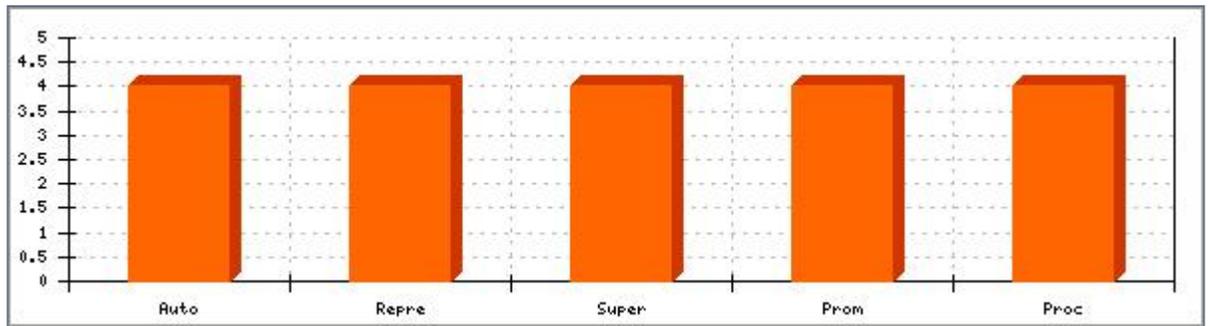
12.- Es capaz de escuchar y comprender las opiniones de su equipo de trabajo. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



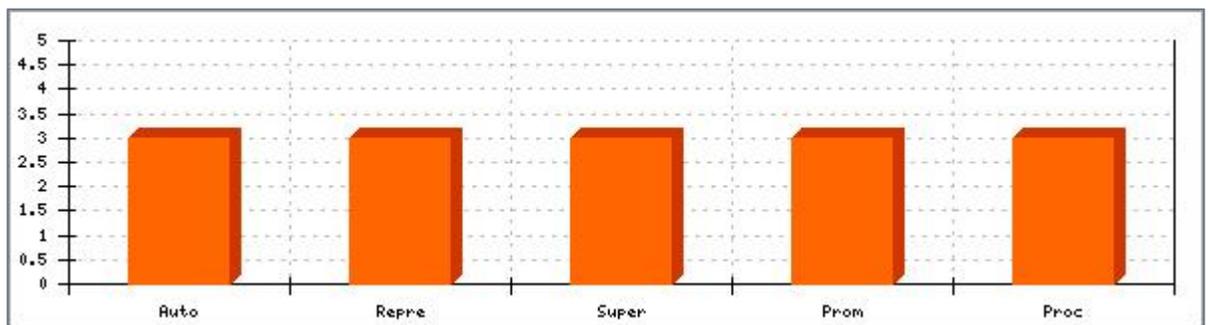
13.- Ajusta su manera de expresarse teniendo en cuenta las particularidades de sus interlocutores. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



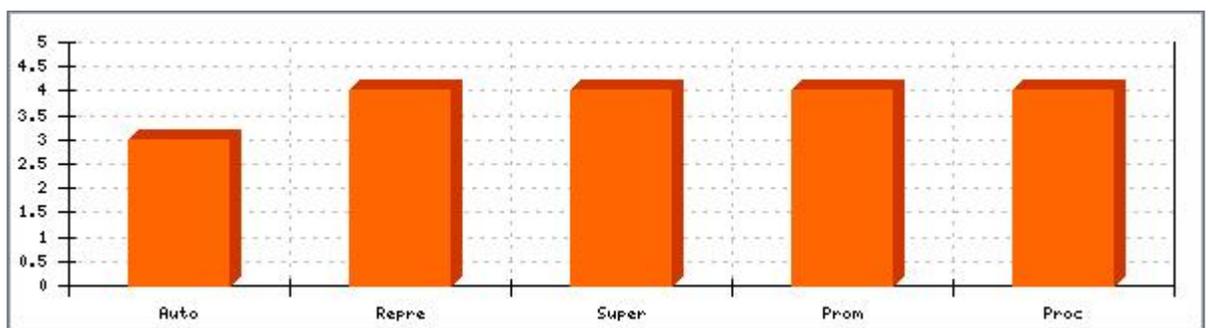
14.- Prepara presentaciones claras y bien estructuradas que reflejen un conocimiento profundo del tema. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



15.- Su comunicación es clara, concisa y constante con su equipo de trabajo. (4.00)

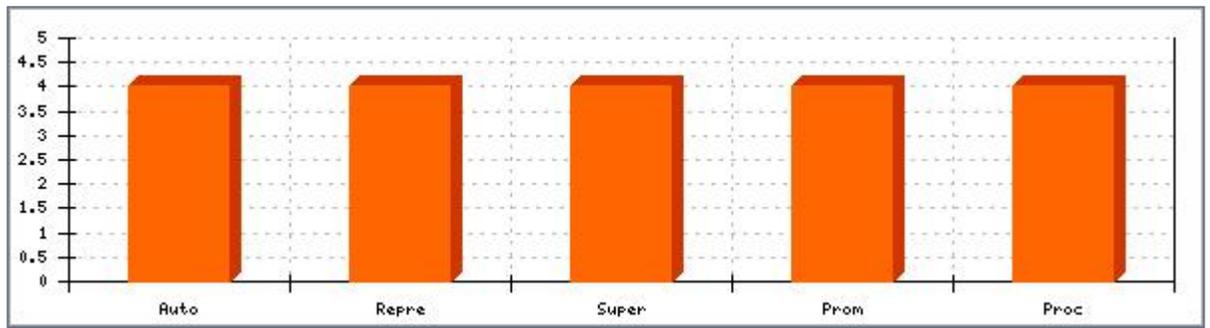
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



TRABAJO EN EQUIPO

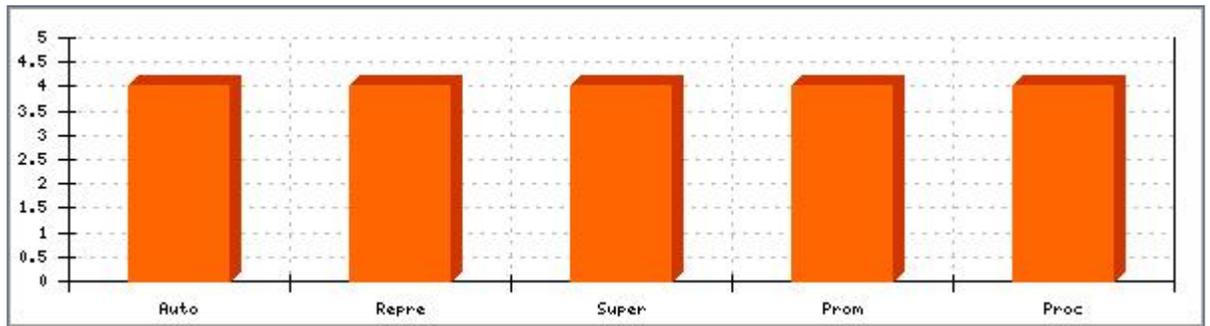
16.- Enfoca su trabajo en compartir sus conocimientos dando sugerencias a los demás. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



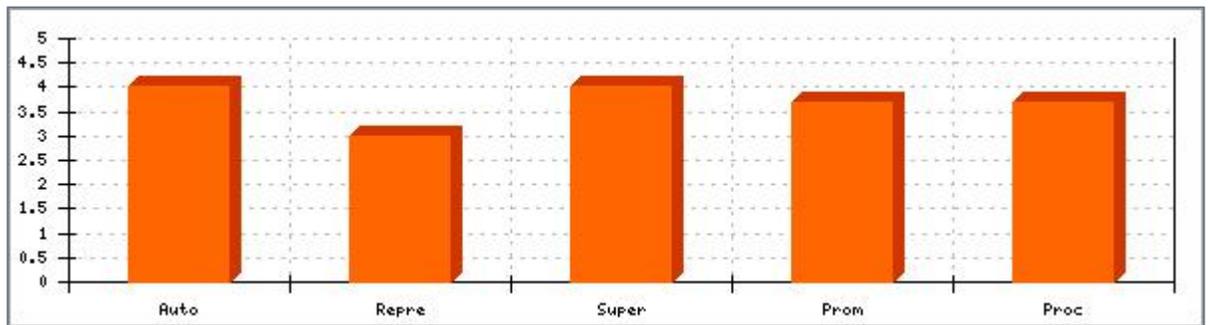
17.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



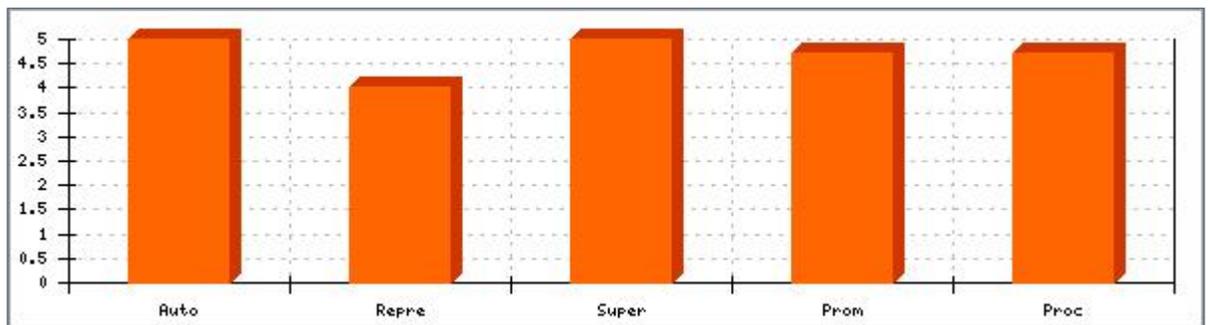
18.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



19.- Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto y sin prejuicios. (4.70)

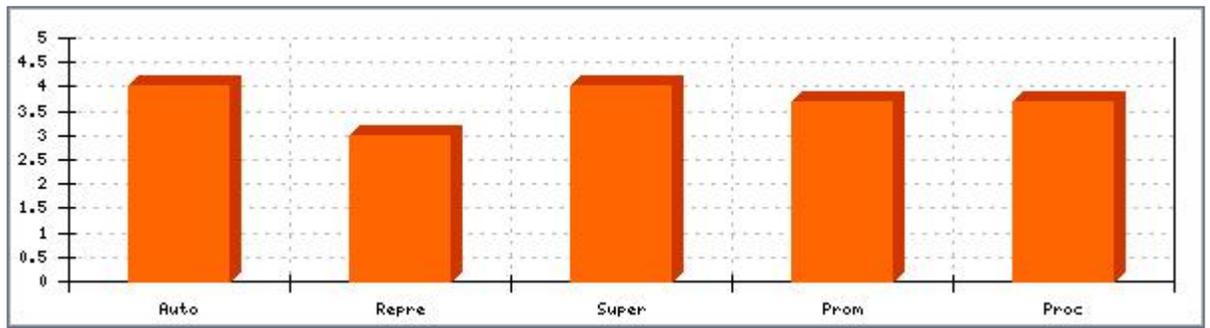
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

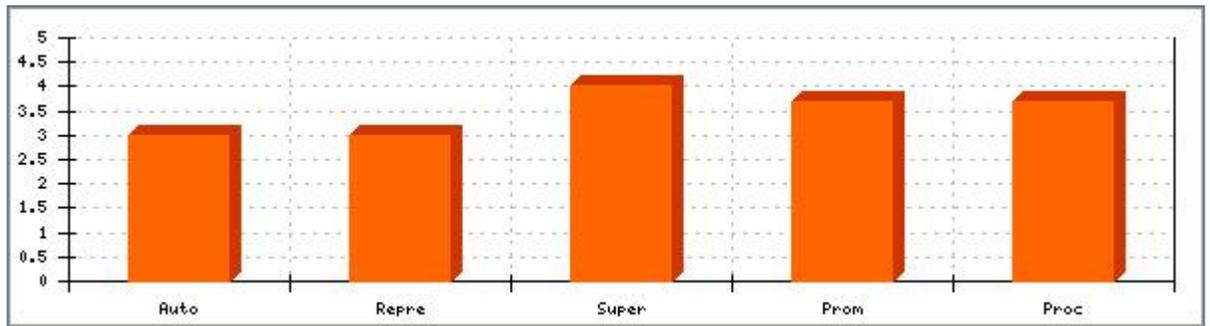
20.- Explica lo que se espera de cada miembro del equipo. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



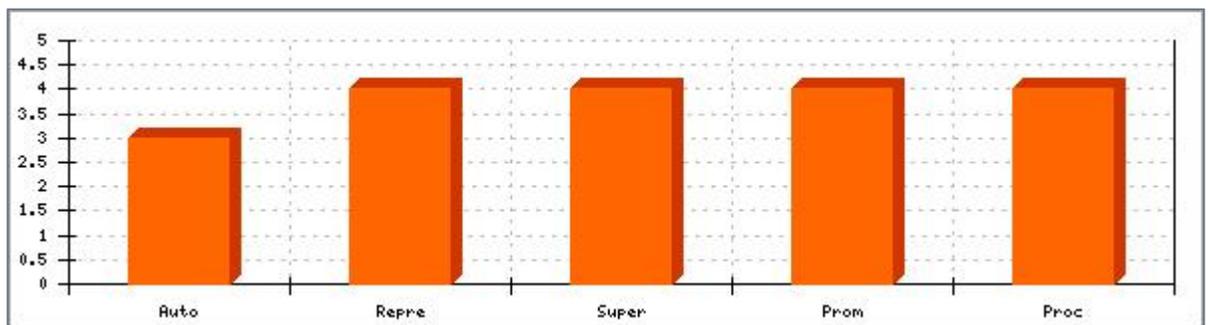
21.- Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de su equipo de trabajo (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



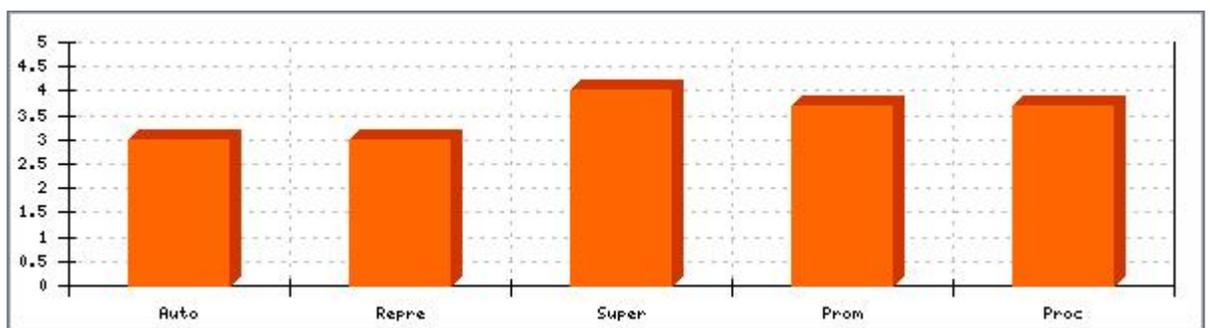
22.- Asume su propia responsabilidad frente a sus labores, las de su equipo y pide que así lo hagan los demás. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



23.- Comunica oportunamente los resultados de los diferentes proyectos y motiva al mismo tiempo a los otros para superar las expectativas. (3.70)

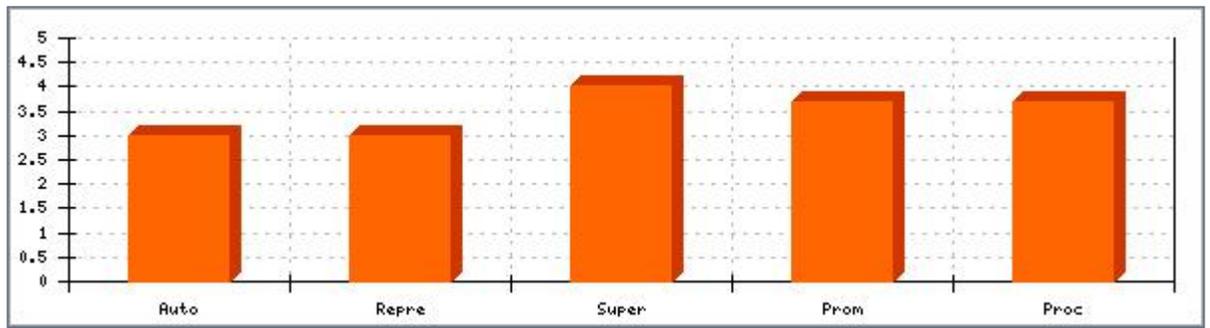
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



EMPOWERMENT

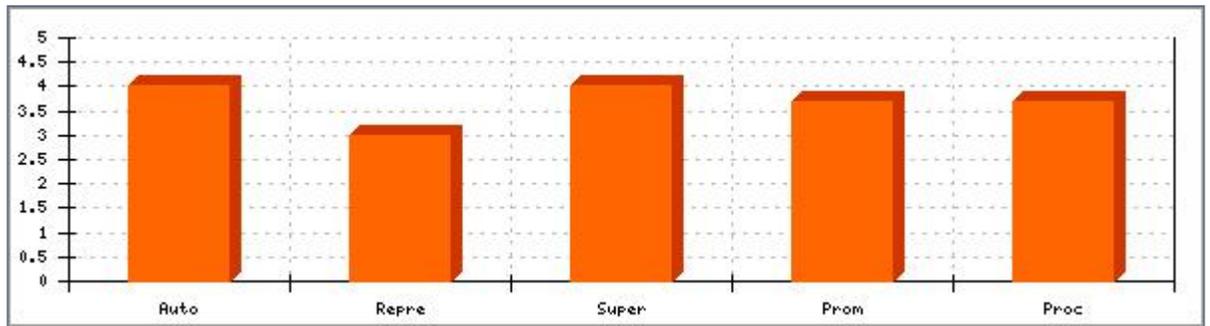
24.- Empodera a las personas mediante la delegación de tareas y decisiones. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



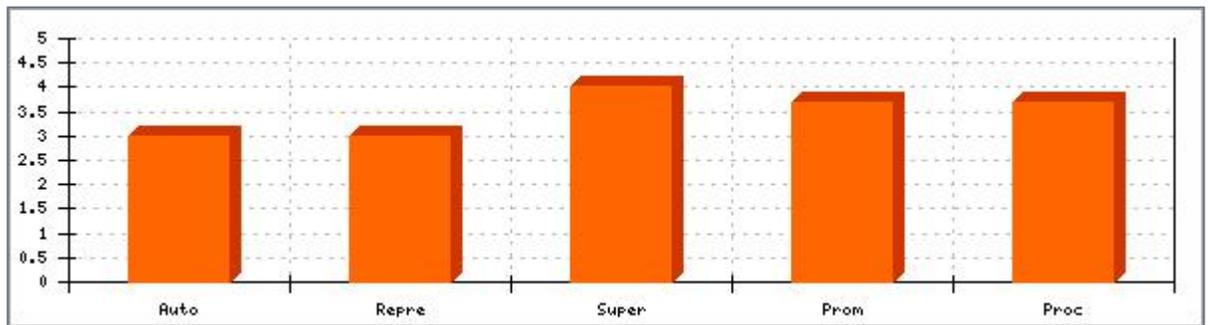
25.- Posee capacidad para potenciar el talento de las personas a su cargo. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



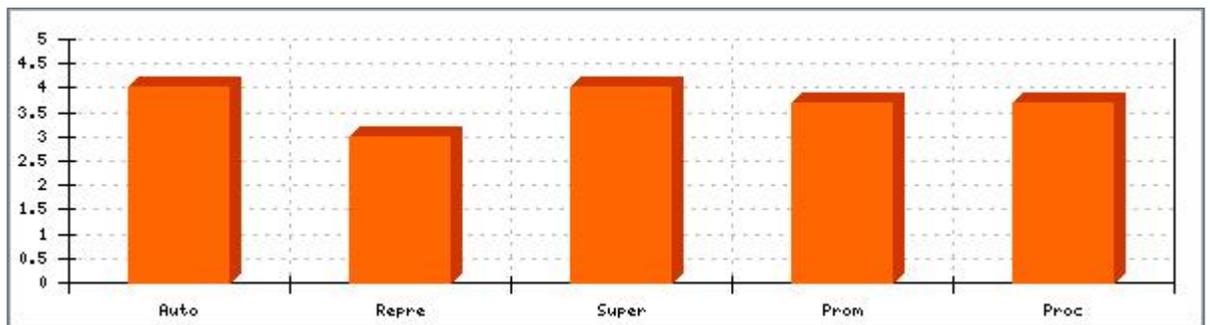
26.- Influye en el desempeño de su equipo, contribuyendo al logro de los objetivos (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



27.- Inspira compromiso en los demás a través de comunicación clara y con argumentos sólidos y honestos (3.70)

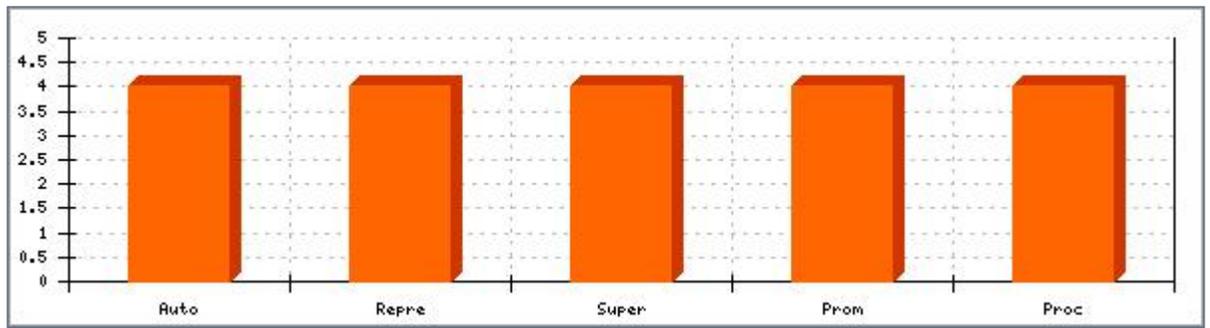
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN

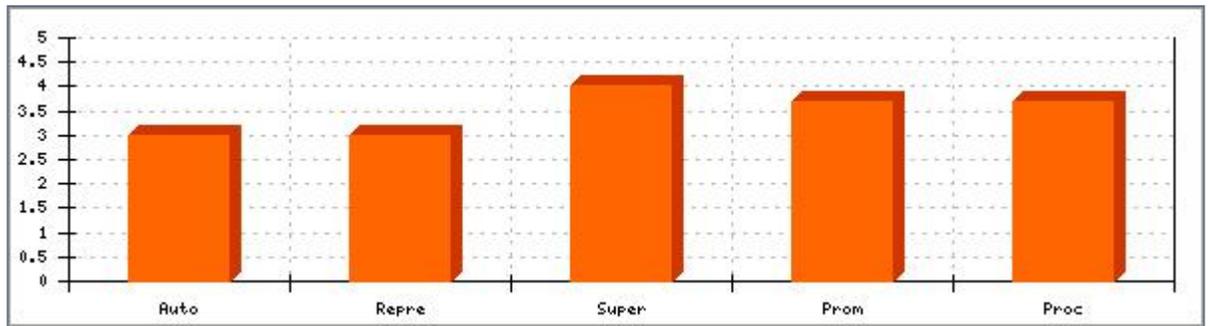
28.- Dirige su equipo de trabajo determinando eficazmente las metas y prioridades propias y de su equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Representante Volvo	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



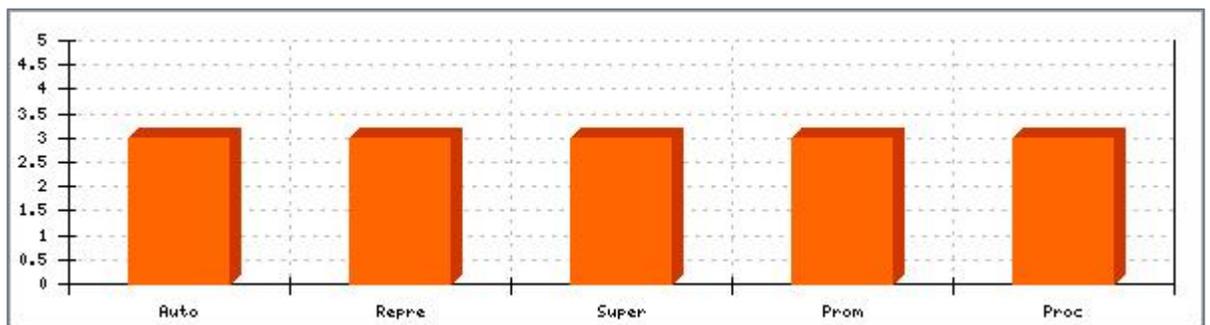
29.- Organiza y distribuye adecuadamente los tiempos para las actividades diarias propias y de su equipo (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



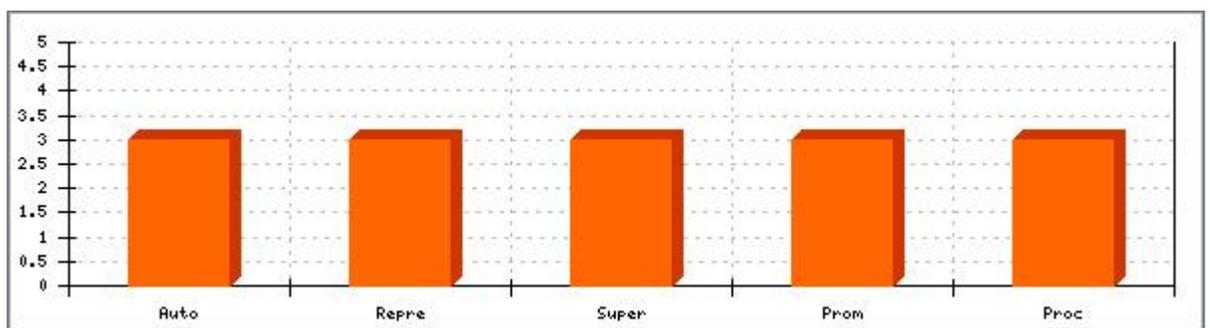
30.- Desarrolla planes de contingencia con el fin de anticiparse a posibles obstáculos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



31.- Rastrea los cambios críticos que impactan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Representante Volvo	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3) EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se pueda/n presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Representante Volvo	3.75	0.00
Supervisor	3.75	0.00

COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO

Capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia y tomar decisiones para alcanzar los objetivos organizacionales o del área, o bien los propios del puesto de trabajo, y obtener, además, altos niveles de desempeño. Capacidad para administrar procesos y políticas organizacionales a fin de facilitar la consecución de los resultados esperados. Implica un compromiso constante por mantenerse actualizado en los temas de su especialidad y aportar soluciones para alcanzar los estándares de calidad adecuados. Es actuar bajo normas éticas, legales y establecidas por la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Representante Volvo	4.00	0.00
Supervisor	3.33	-0.67

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Representante Volvo	3.25	-0.25
Supervisor	3.75	0.25

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Representante Volvo	3.75	0.00
Supervisor	4.00	0.25

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Representante Volvo	3.75	-0.50
Supervisor	4.25	0.00

DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

Capacidad para integrar, desarrollar, consolidar y conducir con éxito un equipo de trabajo, y alentar a sus integrantes a actuar con autonomía y responsabilidad. Implica la capacidad para coordinar y distribuir adecuadamente las tareas en el equipo, en función de las competencias y conocimientos de cada integrante, estipular plazos de cumplimiento y dirigir las acciones del grupo hacia una meta u objetivo determinado.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Representante Volvo	3.25	0.00
Supervisor	4.00	0.75

EMPOWERMENT

Capacidad para otorgar poder al equipo de trabajo y compartir tanto los éxitos como las consecuencias negativas de los resultados, con todos los colaboradores. Capacidad para emprender acciones eficaces orientadas a mejorar y potenciar al talento de las personas, tanto en conocimientos como en competencias. Capacidad para obtener los mejores resultados, lograr la integración del grupo y aprovechar la diversidad de los miembros del equipo para lograr un valor añadido superior al negocio. Implica fijar objetivos de desempeño claros y medibles y asignar las responsabilidades correspondientes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Representante Volvo	3.00	-0.50
Supervisor	4.00	0.50

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas tareas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Representante Volvo	3.25	0.00
Supervisor	3.50	0.25

GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3) EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(COMUNICACIÓN EFICAZ) Es capaz de escuchar y comprender las opiniones de su equipo de trabajo.	92.50%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto y sin prejuicios.	92.50%
•(ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO) Organiza sus actividades y las de su equipo en busca de ofrecer un mejor servicio a los clientes internos y/o externos.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO) Verifica el cumplimiento de las políticas de servicio al cliente dentro de su área.	75.00%
•(ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO) Crea un ambiente adecuado asegurando la organización trabaje en beneficio de la satisfacción de los clientes.	75.00%
•(COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO) Se encarga de actuar con el ejemplo haciendo que su trabajo sea de calidad.	75.00%
•(INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos.	75.00%
•(COMUNICACIÓN EFICAZ) Ajusta su manera de expresarse teniendo en cuenta las particularidades de sus interlocutores.	75.00%
•(COMUNICACIÓN EFICAZ) Su comunicación es clara, concisa y constante con su equipo de trabajo.	75.00%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Enfoca su trabajo en compartir sus conocimientos dando sugerencias a los demás.	75.00%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	75.00%
•(DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO) Asume su propia responsabilidad frente a sus labores, las de su equipo y pide que así lo hagan los demás.	75.00%
•(CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Dirige su equipo de trabajo determinando eficazmente las metas y prioridades propias y de su equipo.	75.00%
•(INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD) Demuestra capacidad para idear soluciones nuevas con el objeto de agregar valor a la organización.	67.50%
•(INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD) Identifica nuevas formas de hacer las cosas con el fin de cumplir los objetivos organizacionales.	67.50%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	67.50%
•(DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO) Explica lo que se espera de cada miembro del equipo.	67.50%
•(DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de su equipo de trabajo	67.50%
•(DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO) Comunica oportunamente los resultados de los diferentes proyectos y motiva al mismo tiempo a los otros para superar las expectativas.	67.50%
•(EMPOWERMENT) Empodera a las personas mediante la delegación de tareas y decisiones.	67.50%
•(EMPOWERMENT) Posee capacidad para potenciar el talento de las personas a su cargo.	67.50%
•(EMPOWERMENT) Influye en el desempeño de su equipo, contribuyendo al logro de los objetivos	67.50%
•(EMPOWERMENT) Inspira compromiso en los demás a través de comunicación clara y con argumentos sólidos y honestos	67.50%
•(CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Organiza y distribuye adecuadamente los tiempos para las actividades diarias propias y de su equipo	67.50%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3)
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador

Actitud positiva para escuchar, entender y superar críticas Compromiso con la organización para el logro de objetivos

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar control para el seguimiento de acciones planeadas Delegar acciones

REPRESENTANTE VOLVO

Indique 2 fortalezas del colaborador

Persona de confianza Compromiso

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar el manejo de equipos de ventas (metas y seguimiento, además de técnicas de ventas) Liderazgo

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Compromiso 2. Lealtad

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Mejorar el control de sus actividades y las de sus subordinados. 2. Prepara presentaciones claras y bien estructuradas.

EVALUADO

EVALUADOR

