

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VENDEDORES
EVALUACION VENDEDORES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-12-15 02:05:49** hasta el **2015-12-15 02:05:49**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VENEDORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	0927061846
Nombres :	MAYRA ALEJANDRA
Apellidos :	MURILLO CANDELARIO
Dirección :	LA FLORIDA COOP FRANCISCO JACOME MZ.11A SL4
Teléfono :	3066843
Celular :	0959477069
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	COMERCIAL ETATEX GUAYAQUIL
Departamento :	TIENDA SAN MARINO
Cargo :	EMPLEADO DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	CARMEN OLINDA PARRAGA SOLORZANO
Area de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

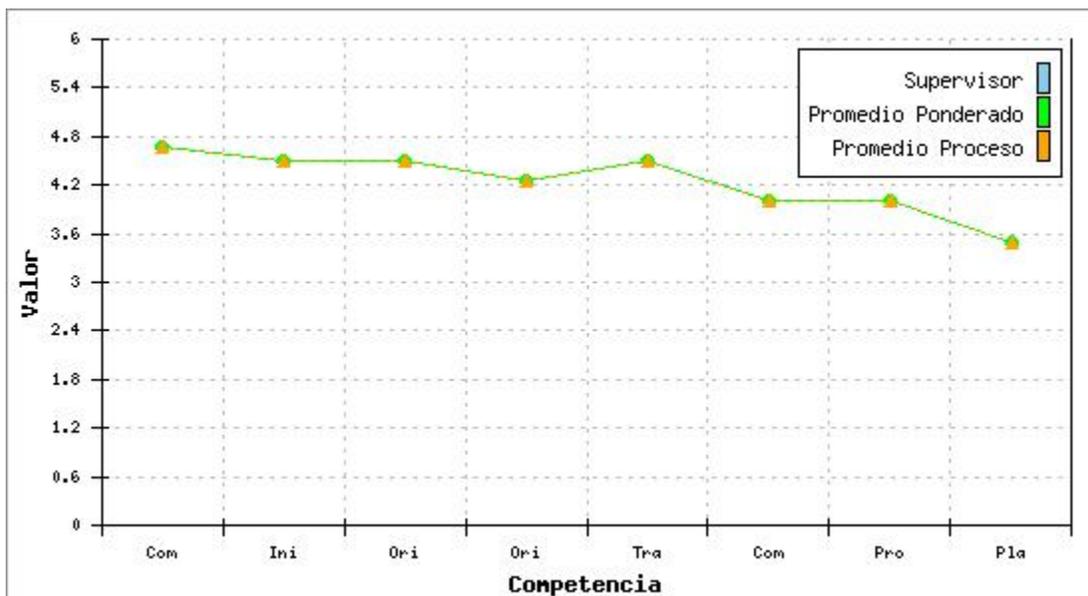
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VENDEDORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.24
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.24



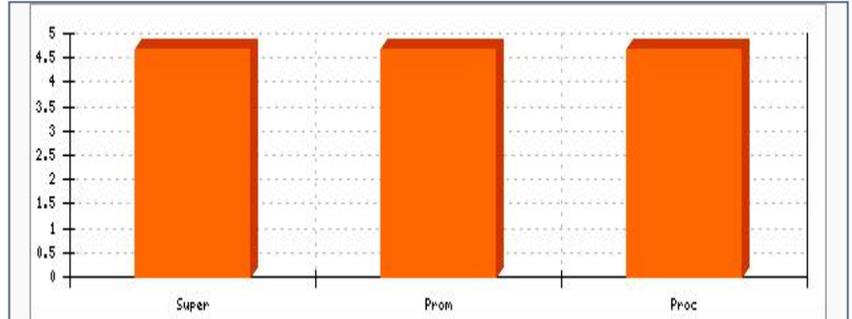
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	4.67	4.67	4.67
2 Iniciativa	4.50	4.50	4.50
3 Orientación a los resultados	4.50	4.50	4.50
4 Orientación al Cliente	4.25	4.25	4.25
5 Trabajo en equipo	4.50	4.50	4.50
6 Comunicación	4.00	4.00	4.00
7 Productividad	4.00	4.00	4.00
8 Planificación y Resolución de problemas	3.50	3.50	3.50



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VENDEDORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

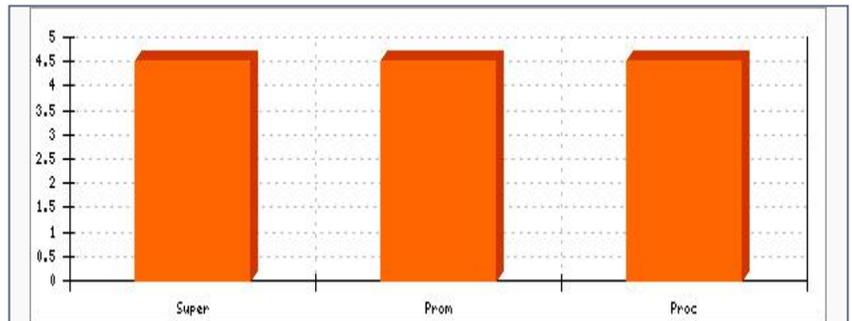
Compromiso Organizacional (4.67)

Relación	Valor
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.67



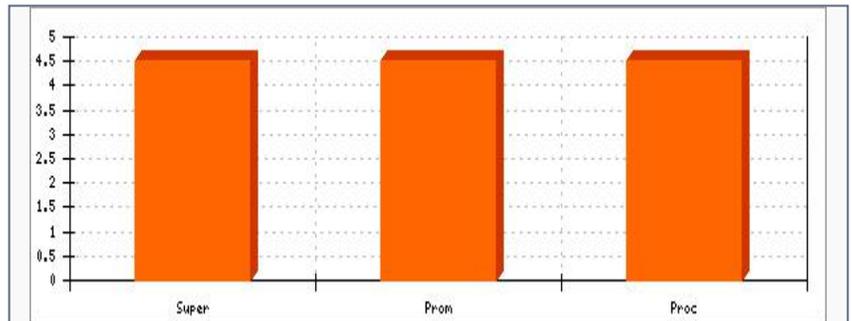
Iniciativa (4.50)

Relación	Valor
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



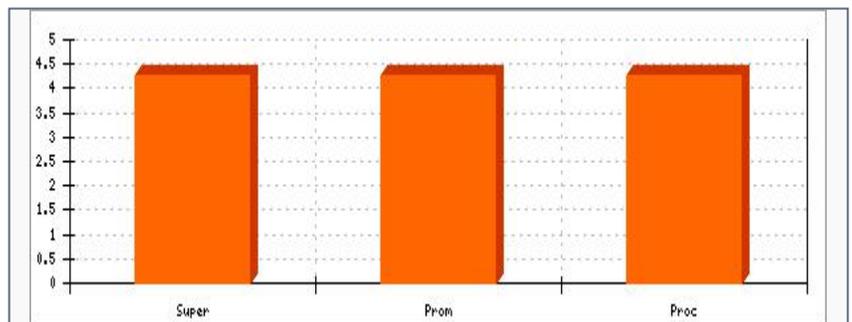
Orientación a los resultados (4.50)

Relación	Valor
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



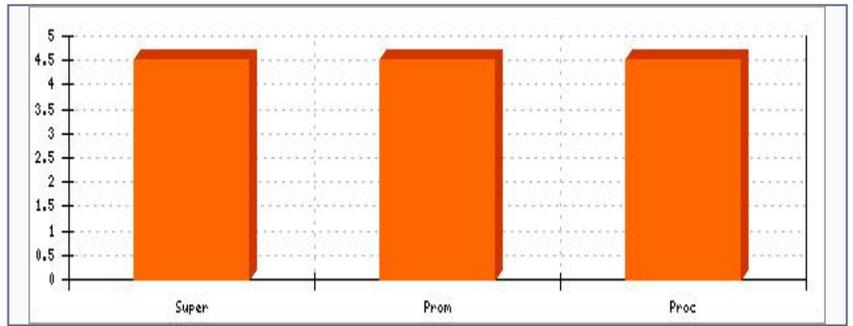
Orientación al Cliente (4.25)

Relación	Valor
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



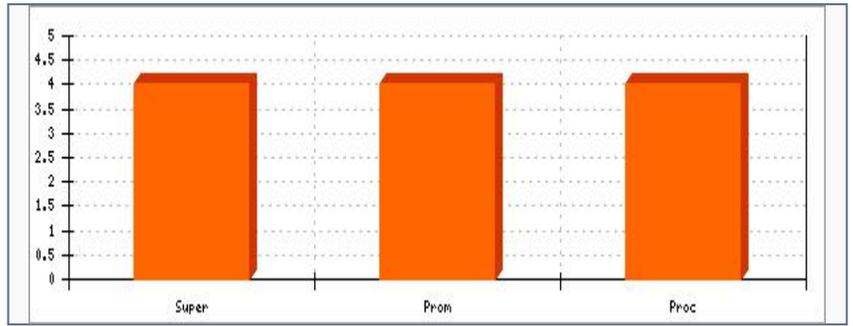
Trabajo en equipo (4.50)

Relación	Valor
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



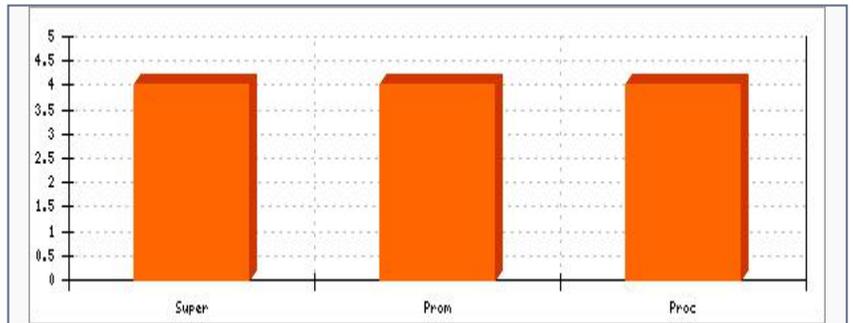
Comunicación (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



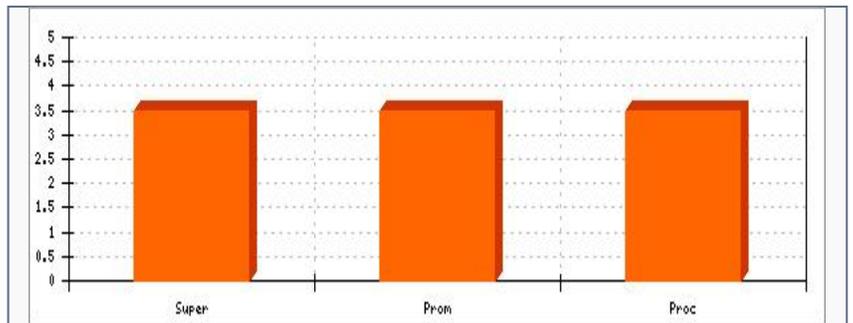
Productividad (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Planificación y Resolución de problemas (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	100.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	100.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	100.00%
(Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
(Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
(Orientación a los resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	100.00%
(Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	100.00%
(Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	75.00%
(Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
(Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación a los resultados) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
(Orientación a los resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
(Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	75.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	75.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	75.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.	75.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Es capaz de identificar problemas.	75.00%
(Comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	75.00%
(Comunicación) Participa en las reuniones.	75.00%
(Comunicación) Sabe escuchar.	75.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Planificación y Resolución de problemas) Requiere una supervisión mínima.	25.00%
---	---------------



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VENEDORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

