



Datos Personales



PRUEBA EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1723350433
Nombres :	PEDRO
Apellidos :	CUENCA
Dirección :	BARRIO CONSEJO PROVINCIAL CALLE H CASA 847
Teléfono :	098812251
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ASISTENTE RRHH
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	DORIS NAJERA
Area de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-07-31

Peso de las Evaluaciones:

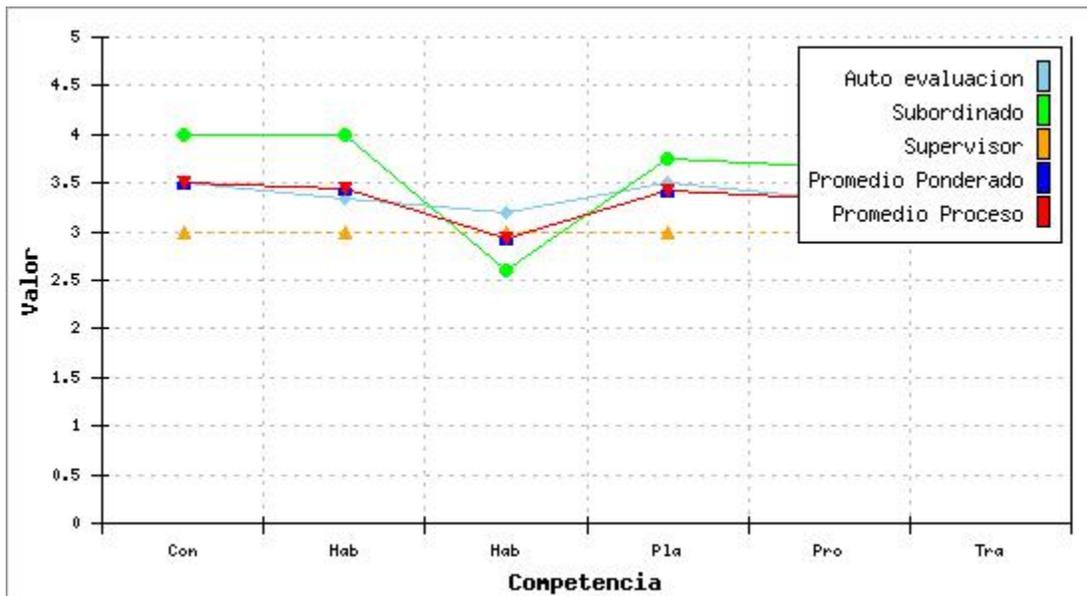
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Subordinado	33.33%	1	1
Autoevaluacion	33.33%	1	1
Supervisor	33.33%	1	1

PRUEBA EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.44
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.37



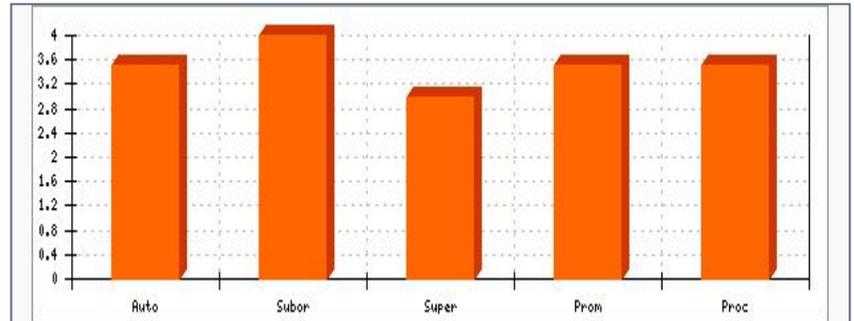
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	3.50	4.00	3.00	3.50	3.50
2 Habilidades de comunicación	3.33	4.00	3.00	3.44	3.44
3 Habilidades de Dirección	3.20	2.60	3.00	2.93	2.93
4 Planificación y Resolución	3.50	3.75	3.00	3.42	3.42
5 Productividad	3.33	3.67	3.00	3.33	3.33
6 Trabajo en equipo	3.75	4.00	3.00	3.58	3.58



PRUEBA EVALUACION DE DESEMPEÑO

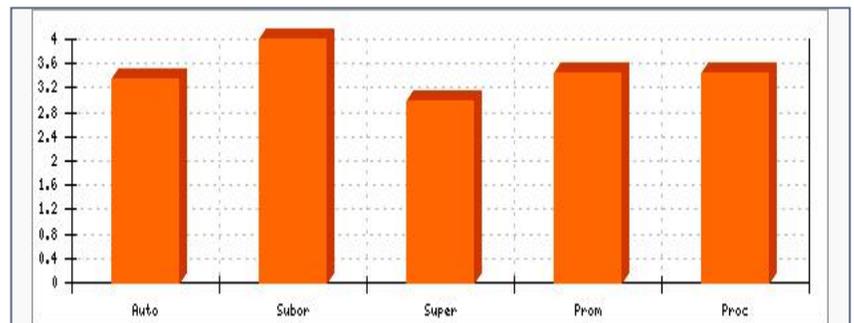
Conocimiento del puesto (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



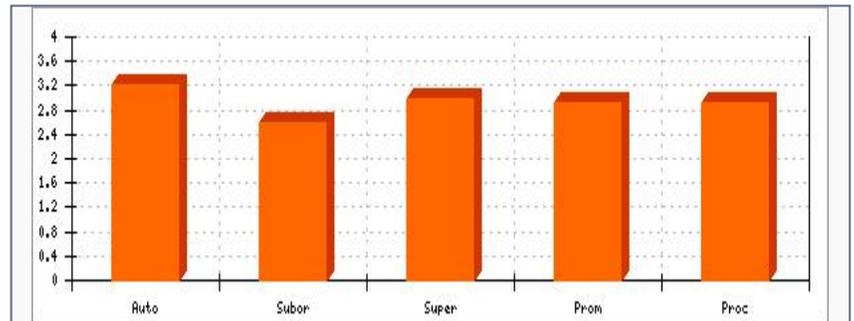
Habilidades de comunicación (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.44



Habilidades de Dirección (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Subordinado	2.60
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	2.93



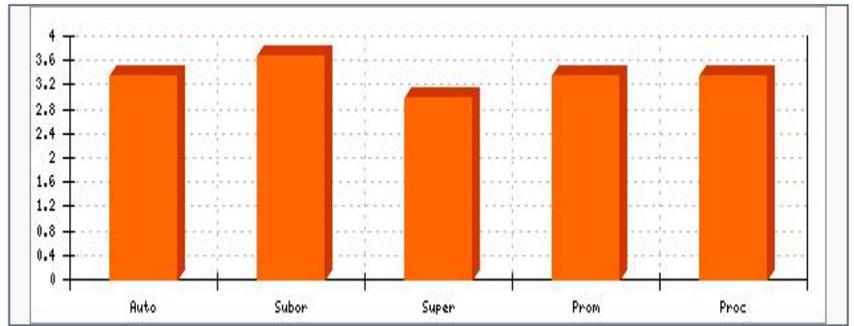
Planificación y Resolución (3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Subordinado	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.42



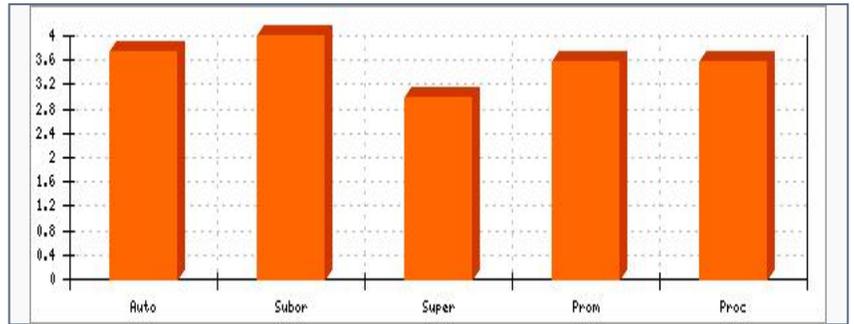
Productividad (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



Trabajo en equipo (3.58)

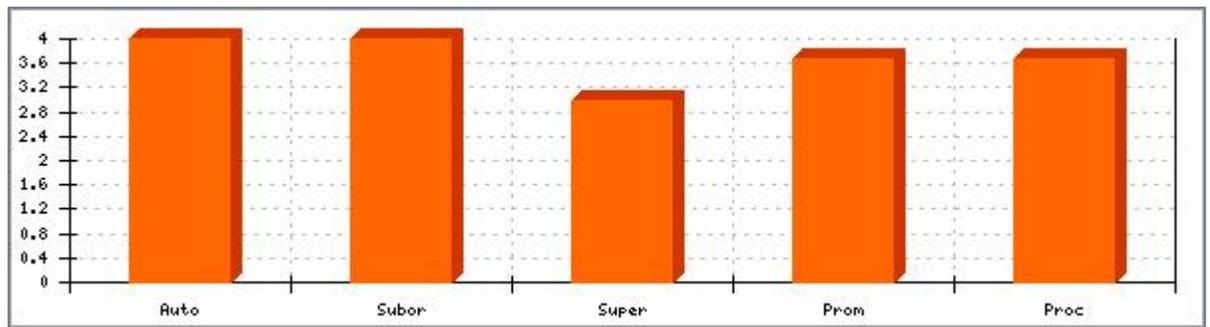
Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.58



Conocimiento del puesto

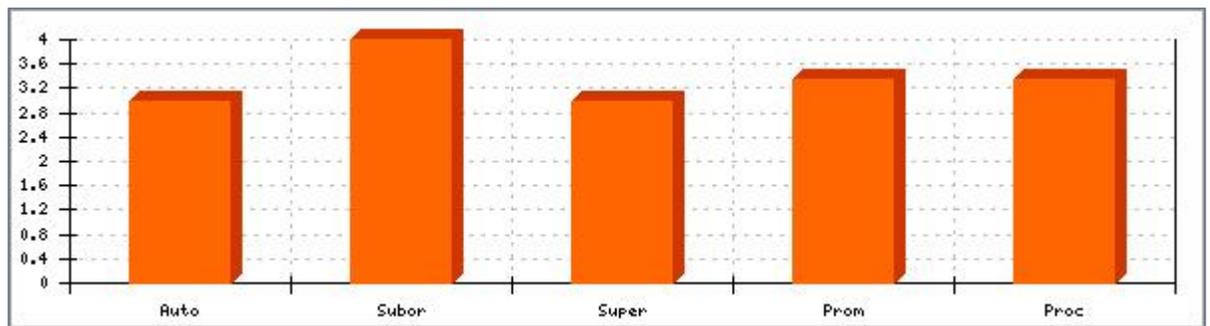
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (3.33)

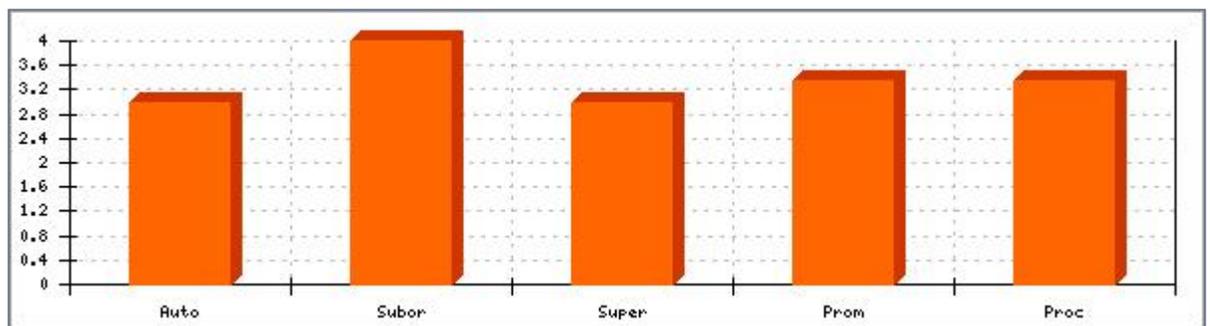
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



Habilidades de comunicación

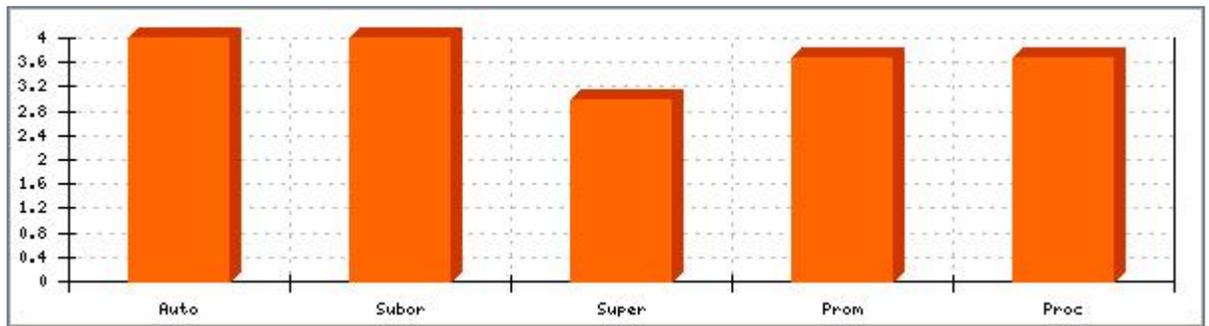
3.- Articula ideas de forma eficaz. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



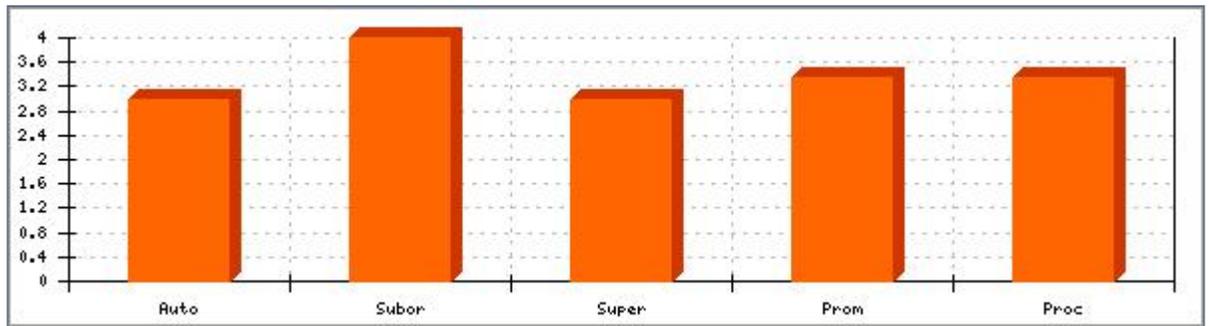
4.- Participa en las reuniones. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



5.- Sabe escuchar. (3.33)

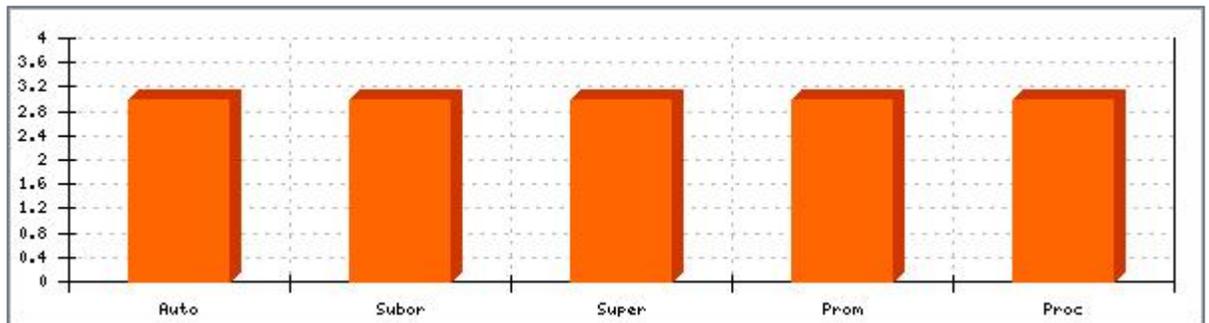
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



Habilidades de Dirección

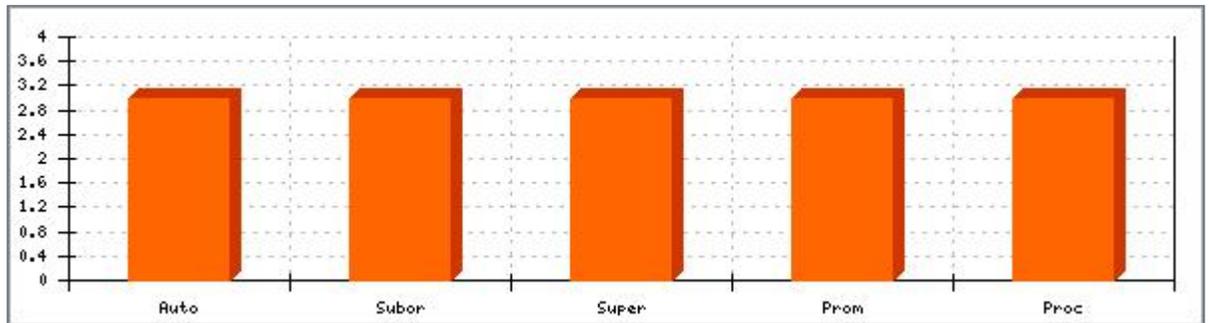
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



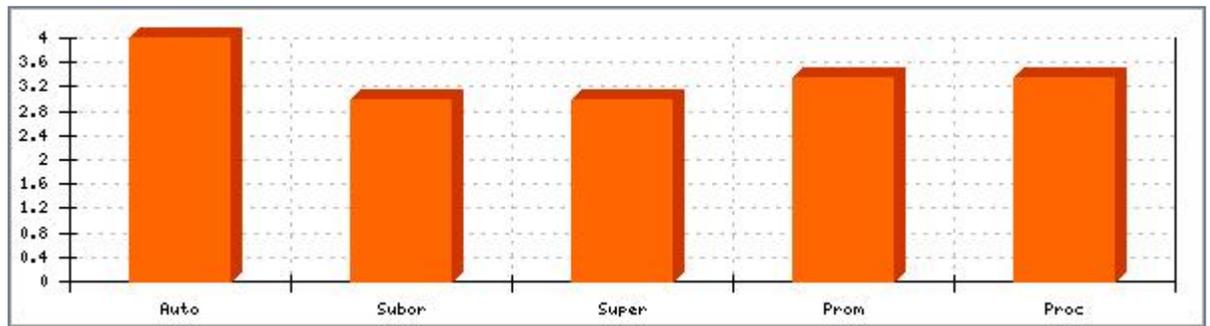
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



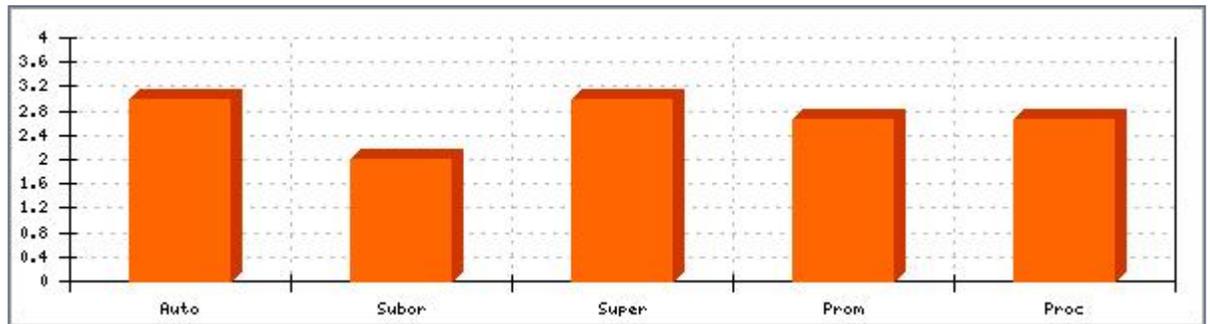
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



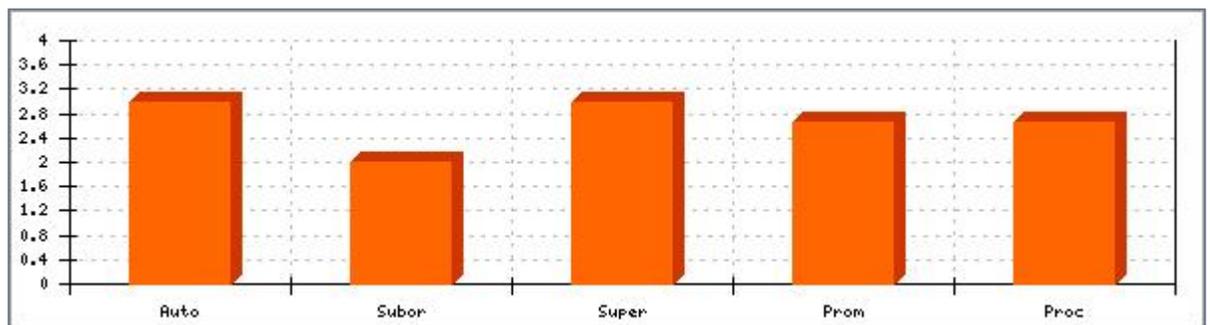
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (2.67)

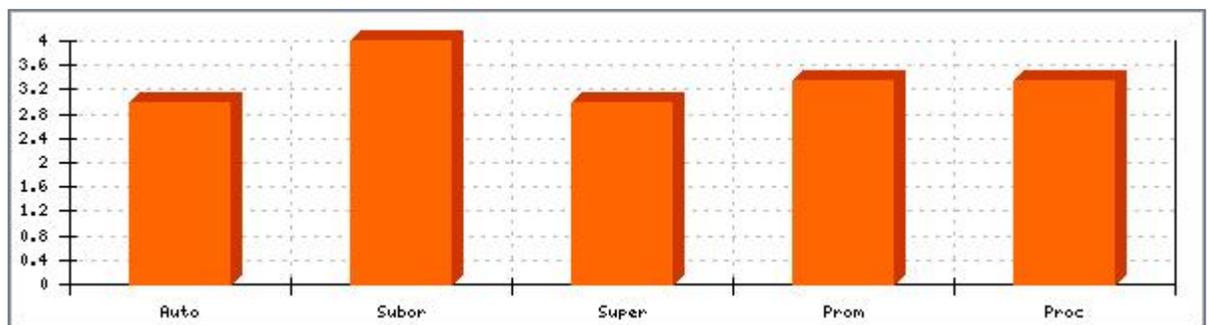
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



Planificación y Resolución

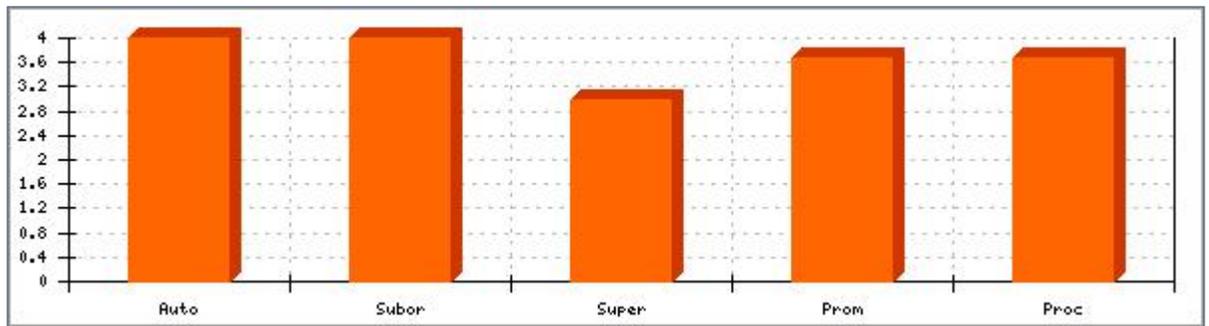
11.- Trabaja de forma organizada. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



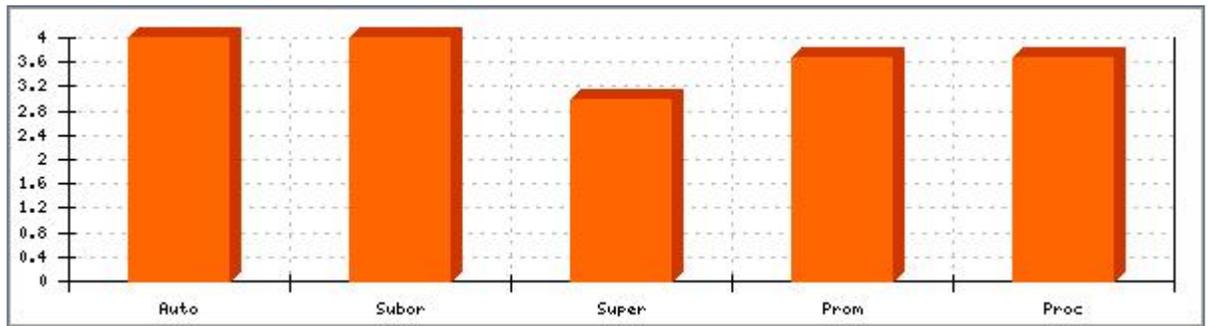
12.- Requiere una supervisión mínima. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



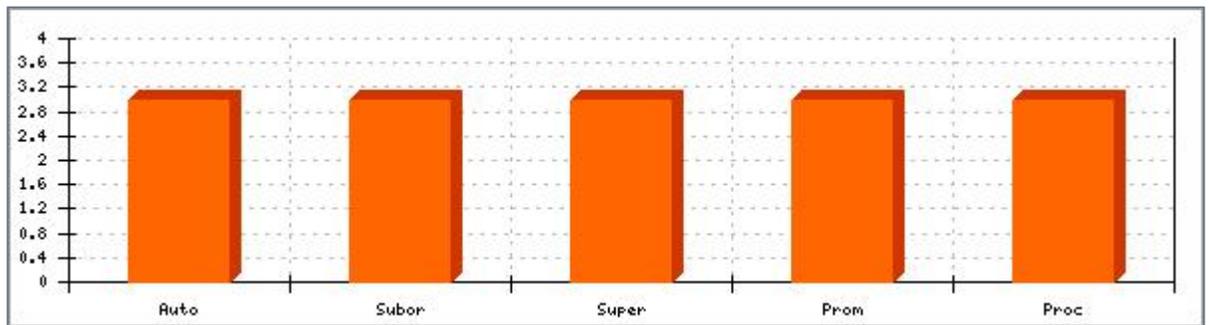
13.- Es capaz de identificar problemas. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.00)

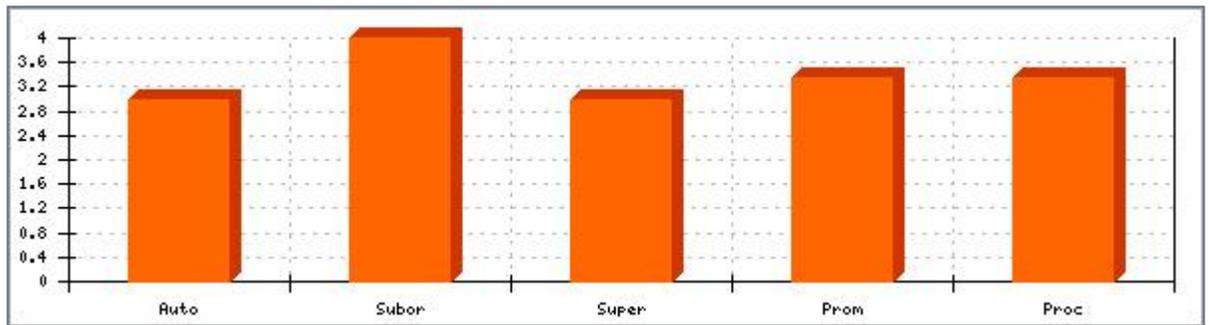
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Productividad

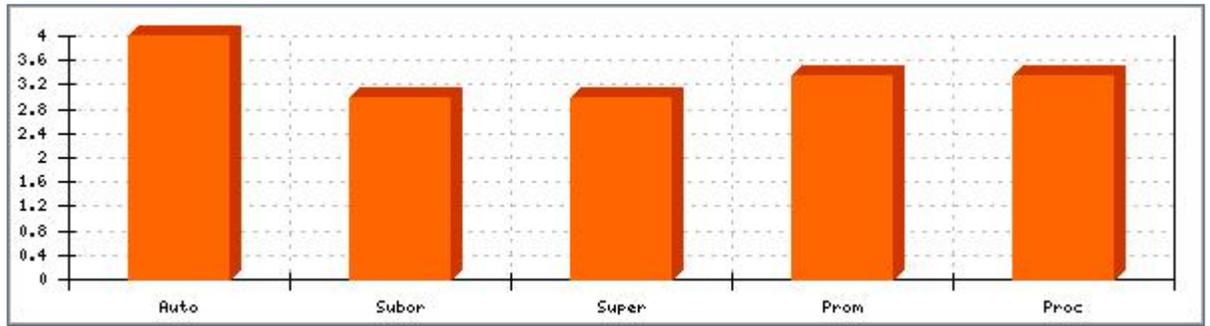
15.- Consigue los objetivos. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



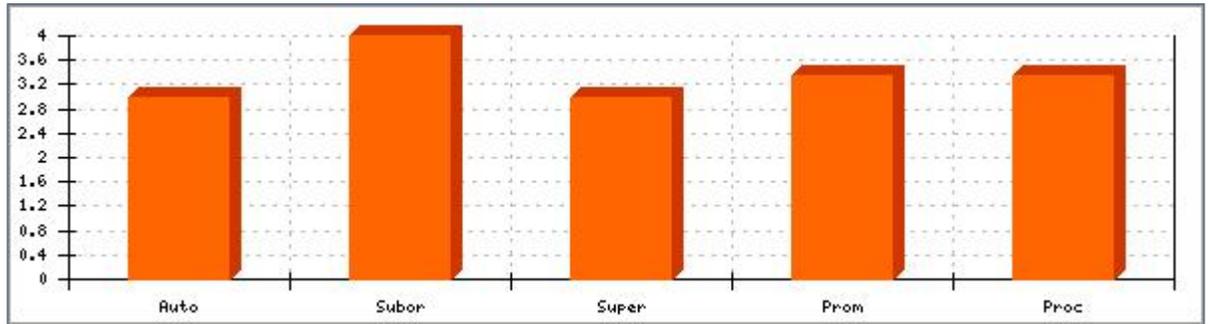
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



17.- Consigue los estándares de productividad. (3.33)

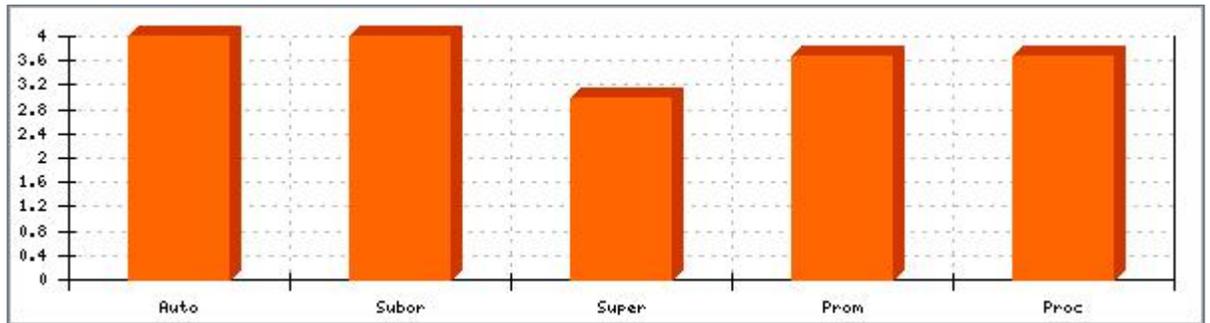
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



Trabajo en equipo

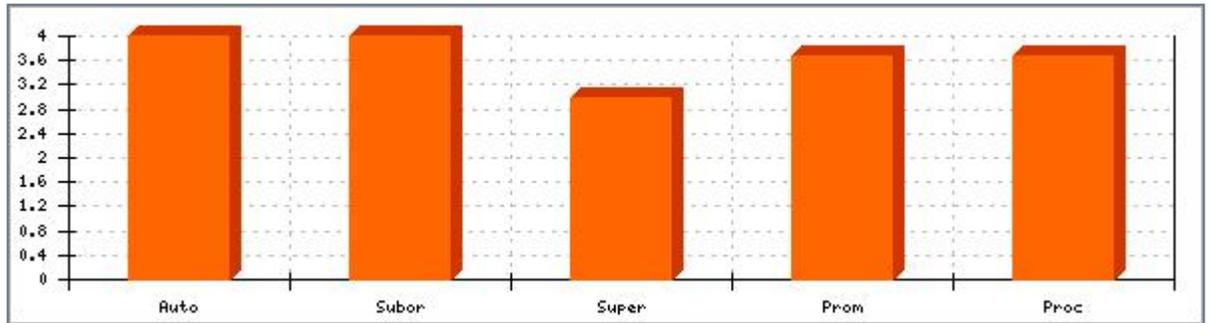
18.- Sabe trabajar en equipo. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



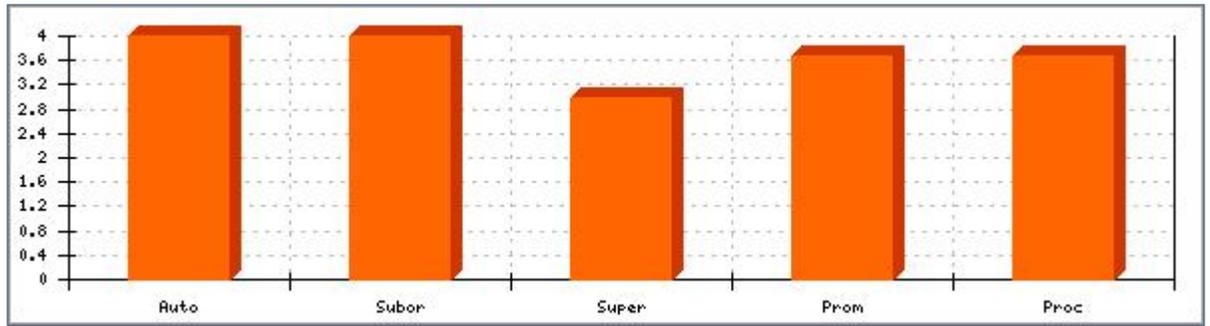
19.- Ayuda a su equipo. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



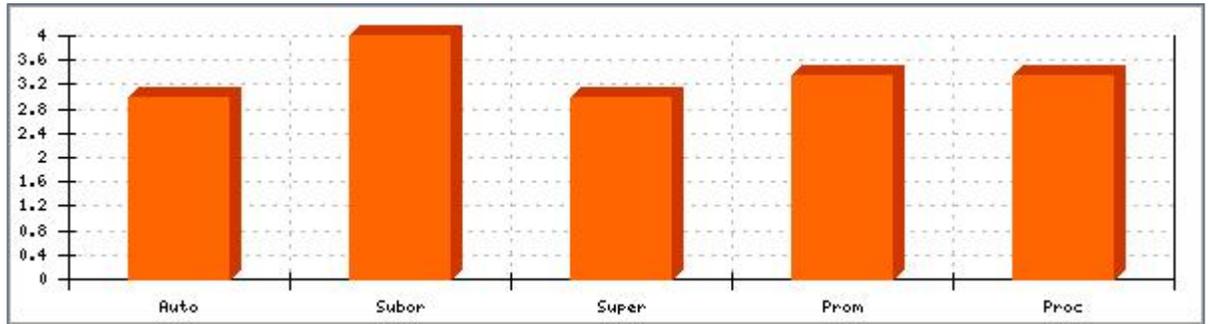
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	4.00	0.50
Supervisor	3.00	-0.50

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Subordinado	4.00	0.67
Supervisor	3.00	-0.33

Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Subordinado	2.60	-0.60
Supervisor	3.00	-0.20

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	3.75	0.25
Supervisor	3.00	-0.50

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Subordinado	3.67	0.34
Supervisor	3.00	-0.33

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Subordinado	4.00	0.25
Supervisor	3.00	-0.75

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	88.89%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	88.89%
•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	88.89%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	88.89%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	88.89%
•(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	88.89%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	88.89%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	77.78%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	77.78%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	77.78%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	77.78%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	77.78%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	77.78%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	77.78%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	77.78%
•(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	77.78%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	66.67%
•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	66.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios
PRUEBA
EVALUACION DE DESEMPEÑO



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

