

SISTEMA DE GESTIÓN DEL PROGRESO LABORAL Año 2015 - GRUPO 1
SISTEMA DE GESTION DEL PROGRESO LABORAL (EJECUTIVO)

Es una herramienta de que se enfoca en el Sistema del Progreso Laboral.

Evalúa las siguientes competencias:

1. Trabajo en equipo
2. Iniciativa y Disposición al Aprendizaje
3. Calidad de Trabajo
4. Conocimiento del Trabajo
5. Capacidad Resolutiva y decisional
6. Dirección de Grupos y Liderazgo
7. Satisfacción al Cliente Interno y/o Externo
8. Gestión de los Procesos
9. Planificación Estratégica (Conciencia Estratégica)
10. Seguridad y Prevención de Riesgos

Nuestro Sistema de Gestión del Progreso Laboral nos permitirá determinar las oportunidades de mejora en nuestra organización.

Posee una escala de seis niveles:

Nivel A	El comportamiento se desarrolla por sobre lo esperado, observándose efectos positivos tanto en su trabajo como en su entorno laboral
Nivel B	El comportamiento se realiza frecuentemente, y se observa algún grado de desarrollo mayor a lo esperado en algunas ocasiones
Nivel C	El comportamiento se realiza habitualmente de acuerdo a lo esperado
Nivel D	El comportamiento se realiza ocasionalmente, y se observa algún grado de dificultad tanto en su ejecución como en su mantención en tiempo.
Nivel E	El comportamiento se realiza en forma aislada, y se tiende a ser menor al nivel aceptado.
Nivel F	El comportamiento esperada no es realizado en el lugar de trabajo

La escala de valoración usada es:

- Nivel F: No desarrollado = 1**
- Nivel E: Desarrollo menor al esperado = 2**
- Nivel D: Cumple ocasionalmente con lo esperado = 3**
- Nivel C: Desarrollo esperado = 4**
- Nivel B: Desarrollo mayor al esperado = 5**
- Nivel A: Desarrollo por sobre lo esperado = 6**

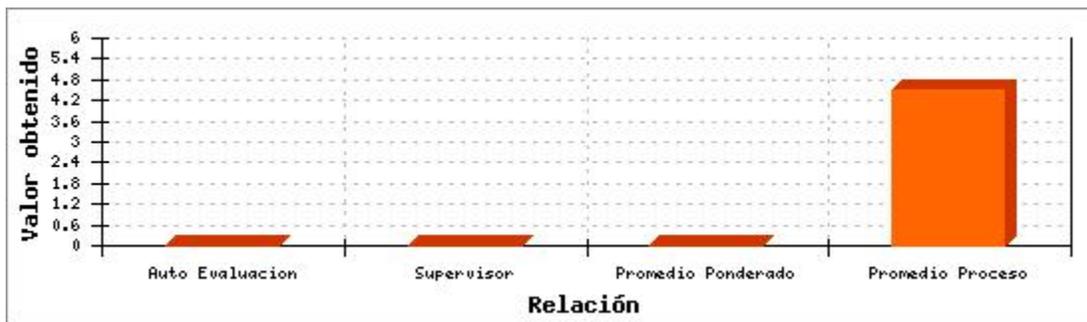
No. Identificación :	137205149
Nombres :	PEDRO HUGO
Apellidos :	ZURITA CELPA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GRUPO EFE
Departamento :	INGENIERIA
Cargo :	GERENTE DE INGENIERÍA
Nivel Jerárquico :	EJECUTIVO
Jefe Inmediato :	RICARDO ANDRES SILVA GÜIRALDES
Area de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

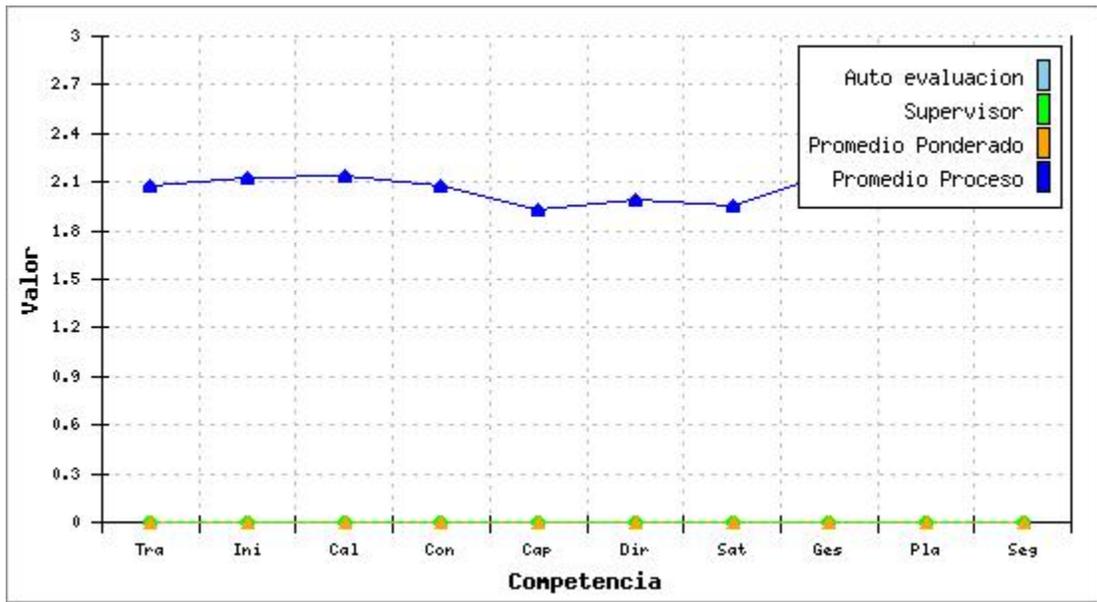
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	0

SISTEMA DE GESTIÓN DEL PROGRESO LABORAL AÑO 2015 - GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	4.52

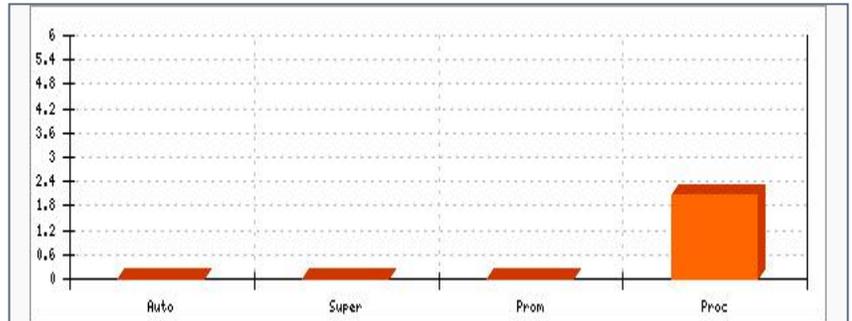


Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en Equipo	0.00	0.00	0.00	2.08
2 Iniciativa y Disposición al Aprendizaje	0.00	0.00	0.00	2.13
3 Calidad del Trabajo	0.00	0.00	0.00	2.14
4 Conocimiento del Trabajo	0.00	0.00	0.00	2.08
5 Capacidad Resolutiva o decisional	0.00	0.00	0.00	1.93
6 Dirección de grupos y liderazgo	0.00	0.00	0.00	1.99
7 Satisfacción al Cliente Interno y/o Externo	0.00	0.00	0.00	1.96
8 Gestión de los Procesos	0.00	0.00	0.00	2.15
9 Planificación Estratégica (Conciencia Estratégica)	0.00	0.00	0.00	2.01
10 Seguridad y Prevención de Riesgos	0.00	0.00	0.00	1.98



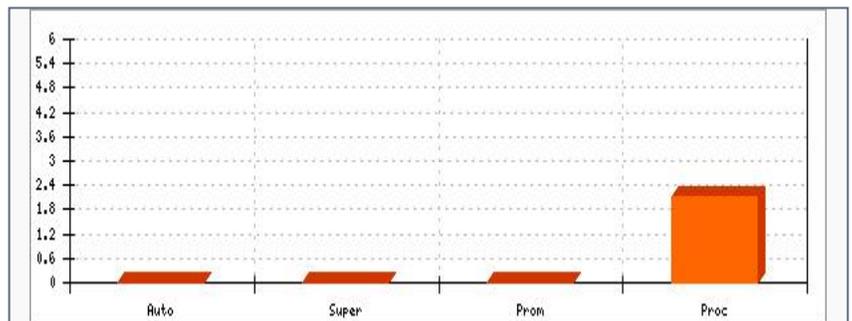
Trabajo en Equipo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.08



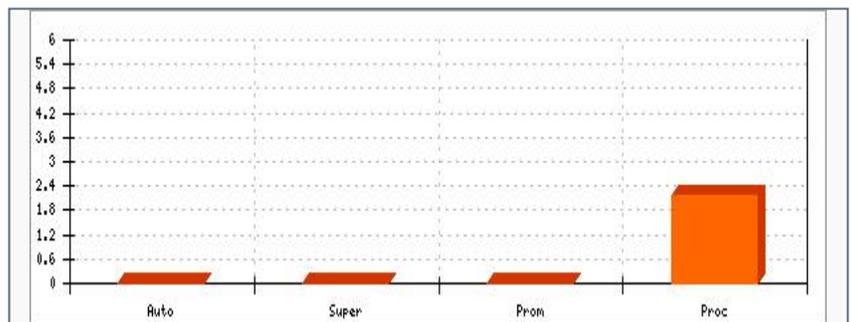
Iniciativa y Disposición al Aprendizaje (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.13



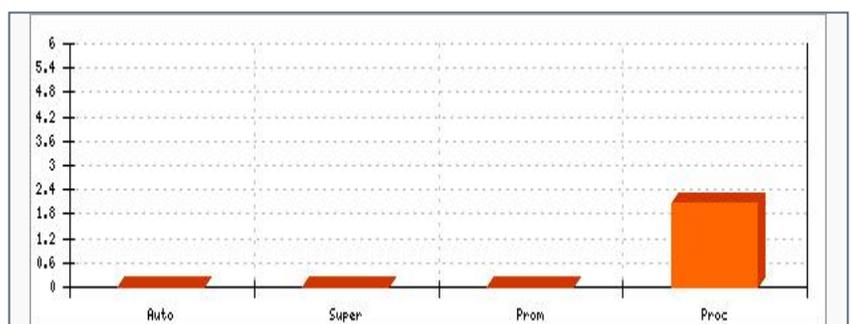
Calidad del Trabajo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.14



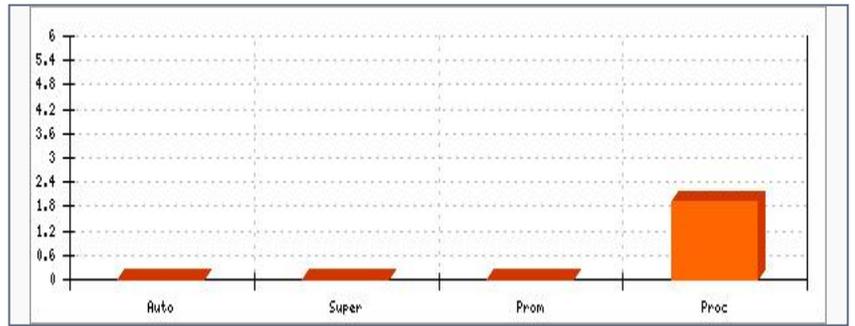
Conocimiento del Trabajo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.08



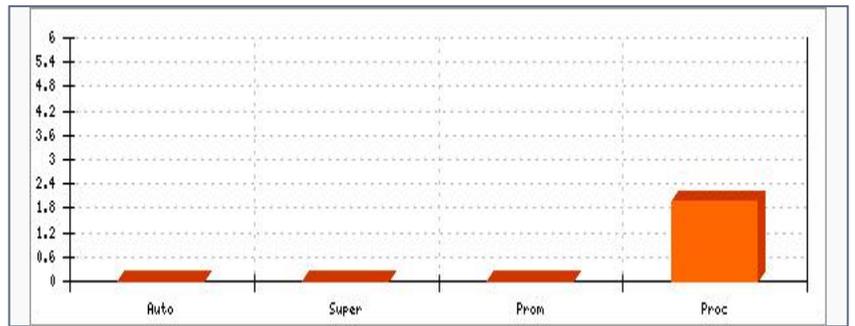
Capacidad Resolutiva o decisional (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.93



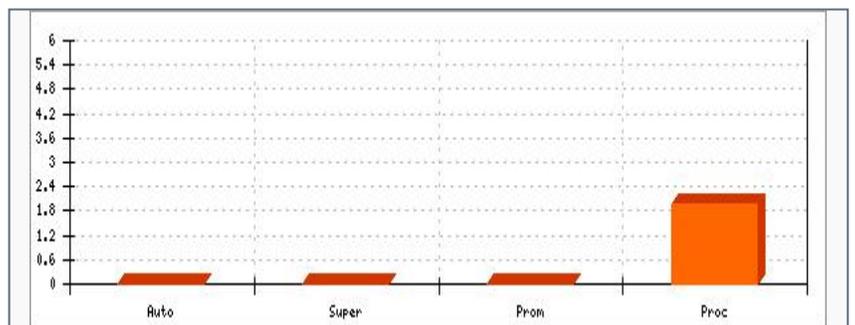
Dirección de grupos y liderazgo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.99



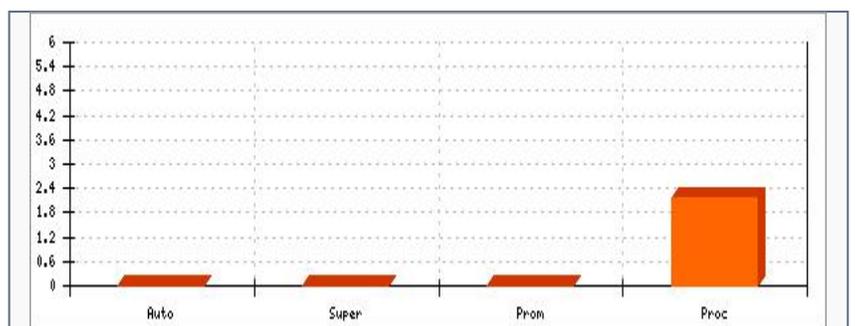
Satisfacción al Cliente Interno y/o Externo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96



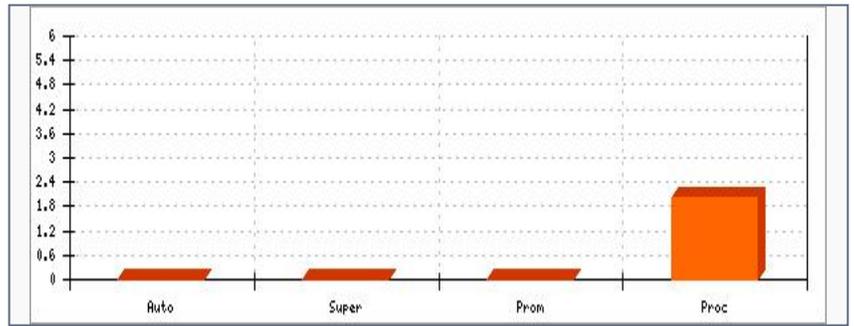
Gestión de los Procesos (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.15



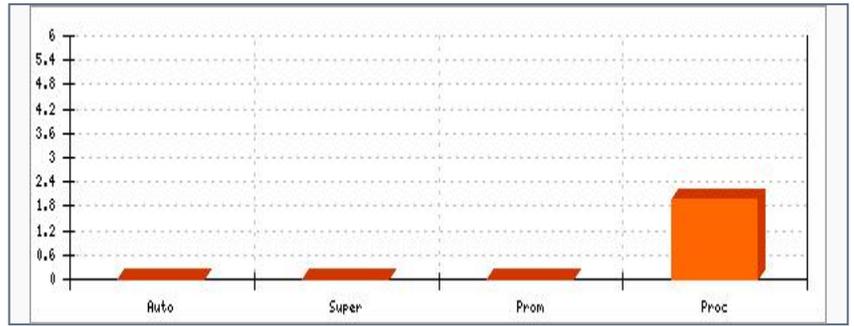
Planificación Estratégica (Conciencia Estratégica) (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.01



Seguridad y Prevención de Riesgos (0.00)

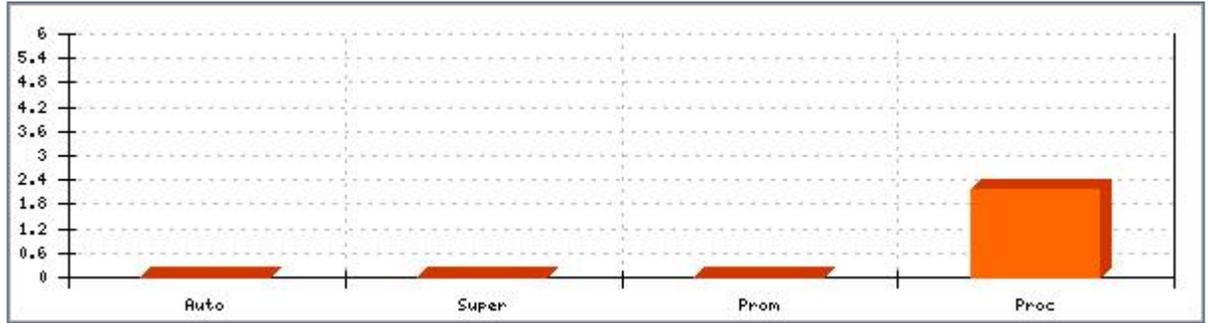
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.98



Trabajo en Equipo

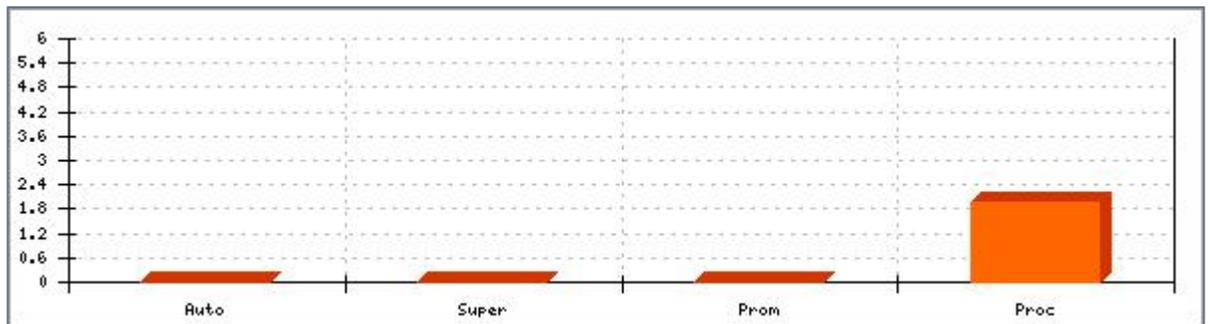
1.- Fomenta la conformación de equipos de trabajo al interior de su gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.17



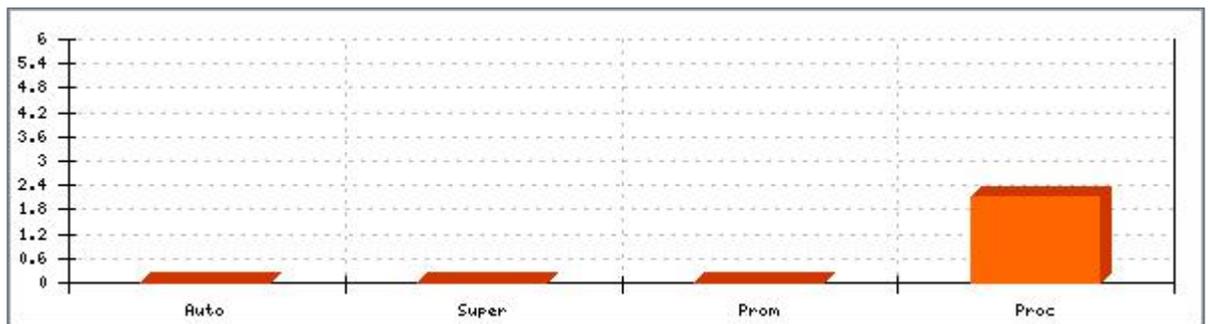
2.- Incentiva la integración entre las unidades de su gerencia, resolviendo conflictos de intereses y roles. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96



3.- Alinea el comportamiento de las unidades de su gerencia en torno a los objetivos estratégicos de mediano y largo plazo definidos por la organización. (0.00)

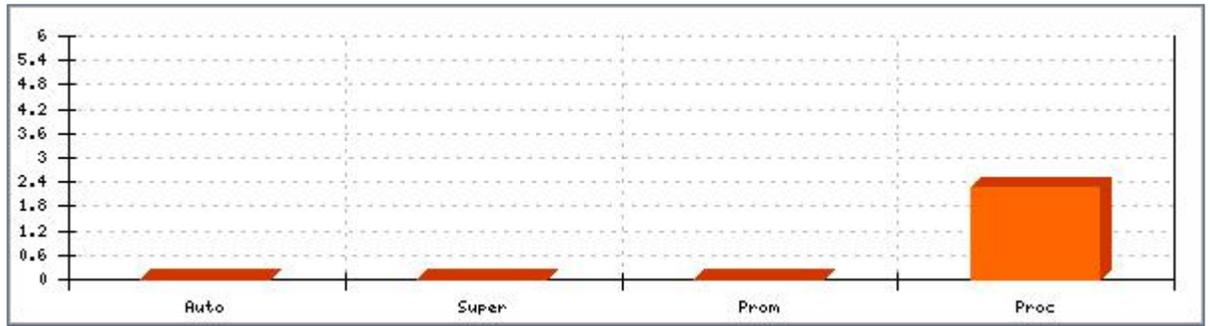
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.13



Iniciativa y Disposición al Aprendizaje

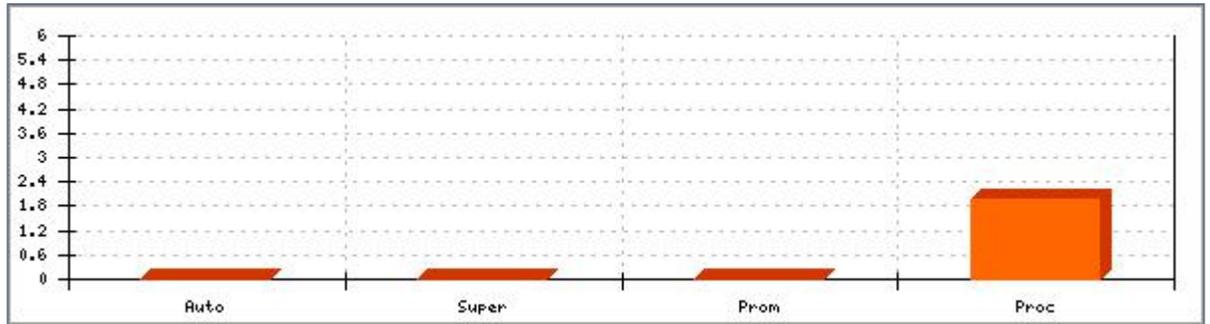
4.- Actúa preventiva y proactivamente ante las oportunidades o problemas potenciales, no evidente para los demás, que impacten tanto en su Gerencia como en la Organización. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.25



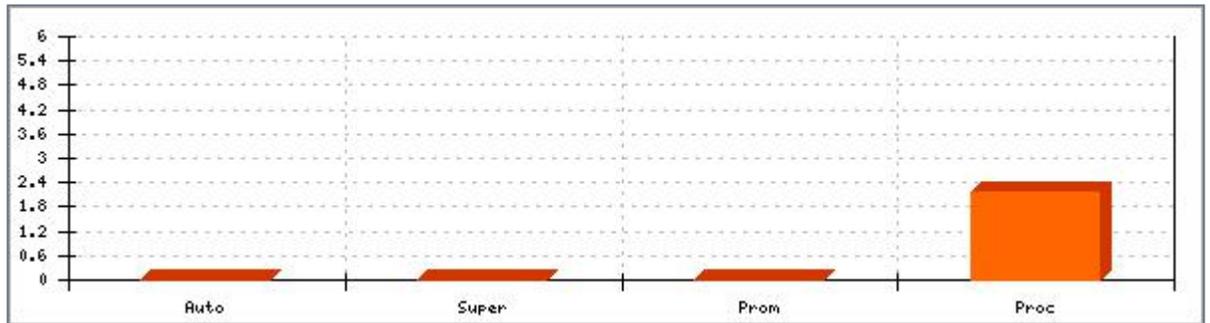
5.- Genera ambiente de confianza y apoyo al interior de Gerencia, que facilita la toma de decisiones por parte de sus colaboradores. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96



6.- Crea al interior de la Gerencia, entornos de trabajo que favorezcan el desarrollo de conocimiento y el intercambio de estas experiencias. (0.00)

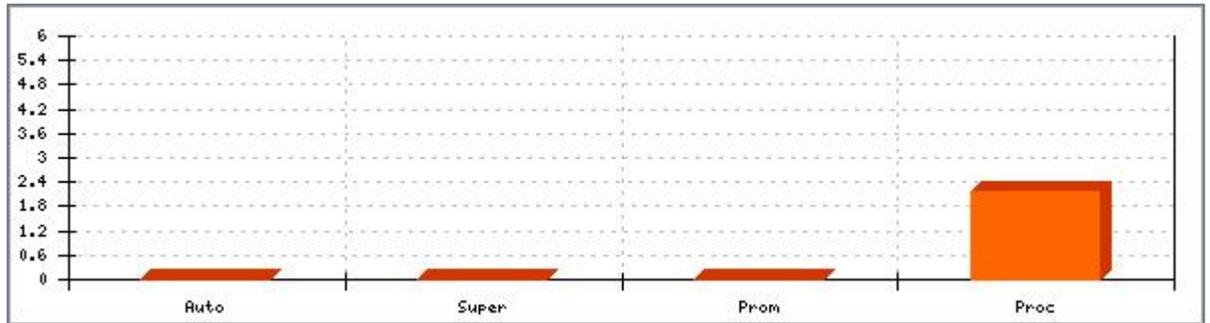
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.17



Calidad del Trabajo

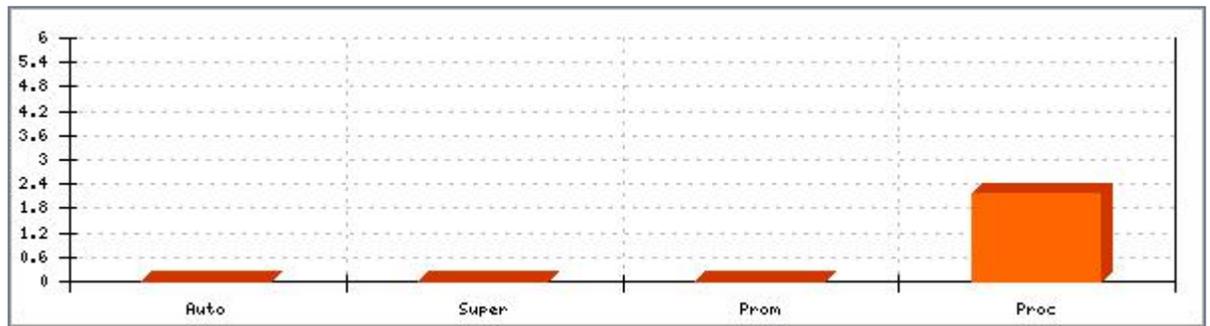
7.- Define la calidad de trabajo para la Gerencia e incentiva y cautela la mantención y superación de los mismos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.17



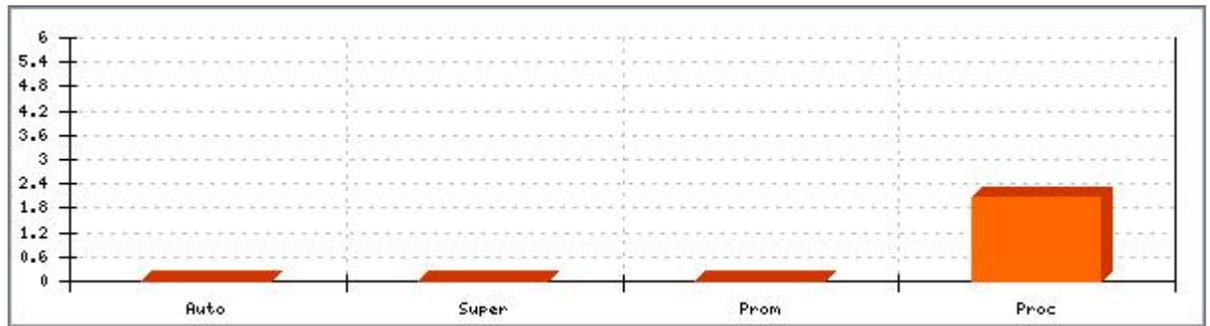
8.- Transmite claramente los estándares de calidad de trabajo definido para la Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.17



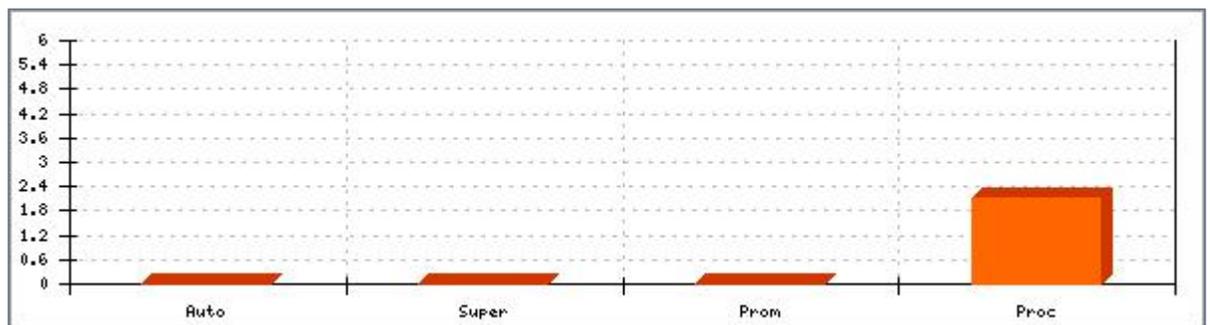
9.- Reconoce y refuerza positivamente la mejora continua en la calidad del trabajo desarrollado por la Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.08



10.- Incentiva la mejora continua de la calidad de trabajo que realiza la Gerencia y refuerza los logros en la mejora de la calidad. (0.00)

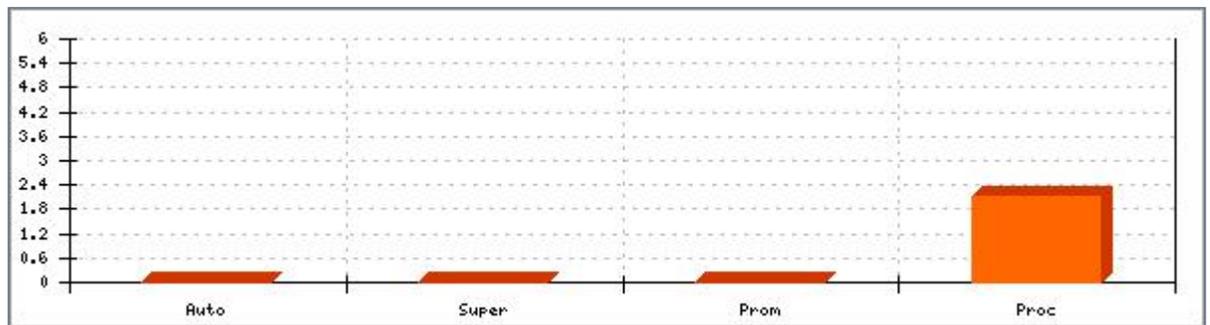
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.13



Conocimiento del Trabajo

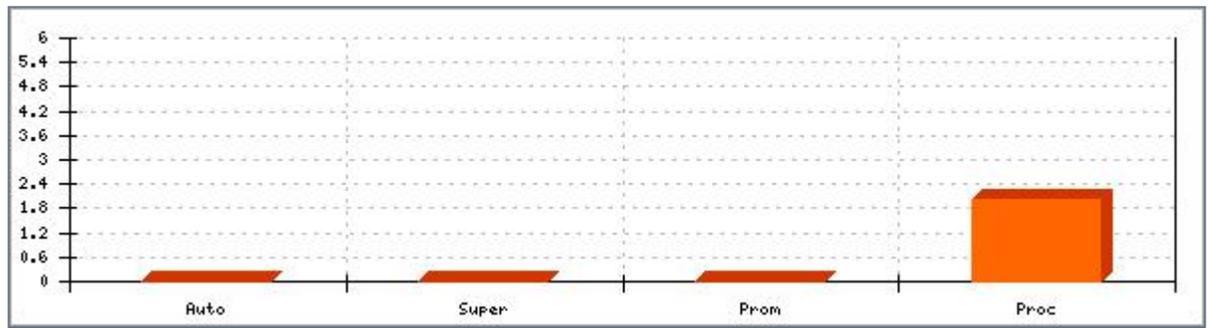
11.- Propone mejoras a procedimientos y normativas aplicados a su Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.13



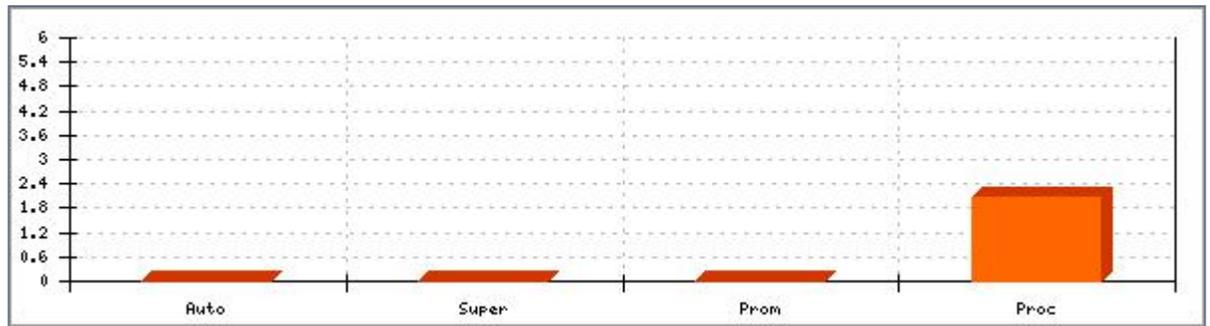
12.- Transmite regularmente a los miembros de la Gerencia, la importancia de la identificación de proveedores y clientes internos/externos, así como el impacto que el trabajo que se realiza al interior de la Gerencia tiene sobre los clientes internos/externos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.04



13.- Promueve y cautela que los miembros de la Gerencia adquieran mayor conocimiento para un mejor desempeño actual futuro. (0.00)

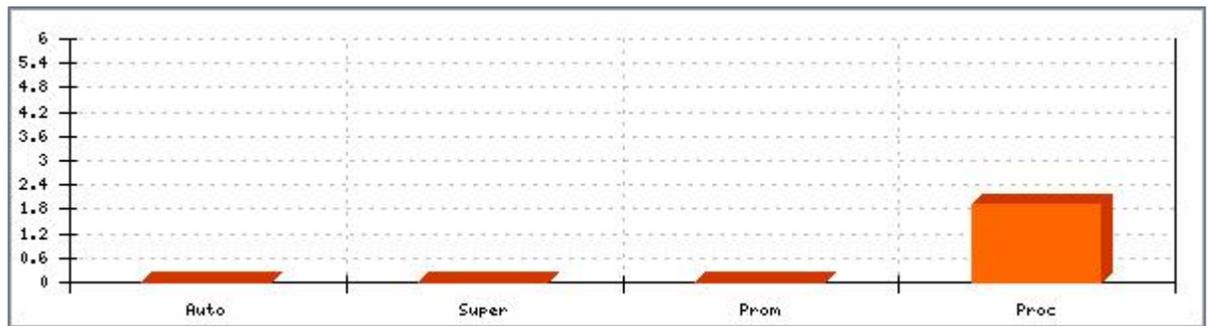
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.08



Capacidad Resolutiva o decisional

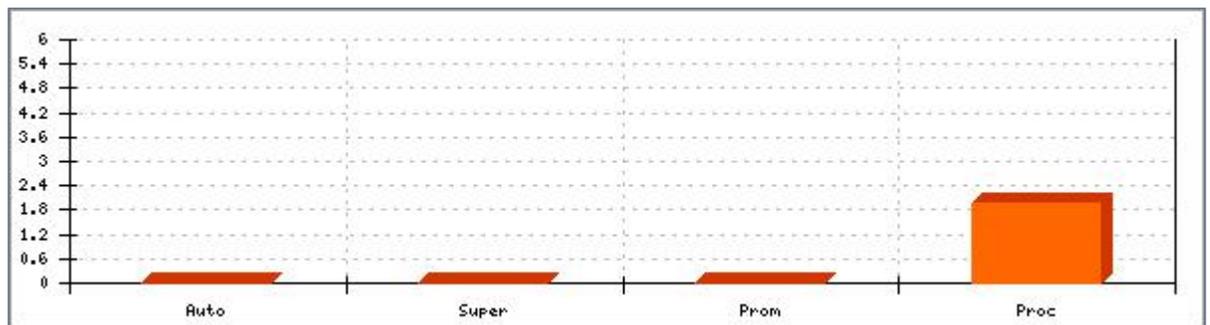
14.- Transmite información relevante a los miembros de su Gerencia, a fin de que sus colaboradores puedan tomar decisiones que se alineen con lo que espera la Organización. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.92



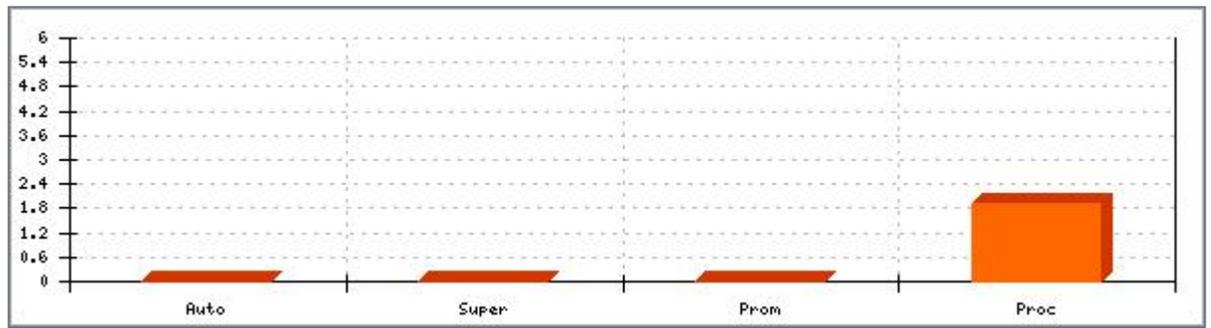
15.- Refuerza al interior de la Gerencia la importancia de tomar decisiones dentro del rango de responsabilidad definido para cada cargo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96



16.- Genera espacios de apoyo y colaboración al interior de la Gerencia, fomentando la elaboración de decisiones críticas, construidas colectivamente. (0.00)

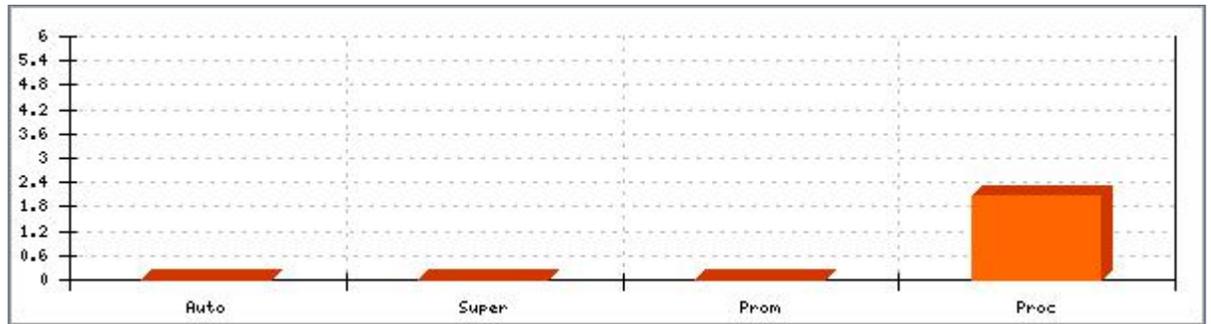
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.92



Dirección de grupos y liderazgo

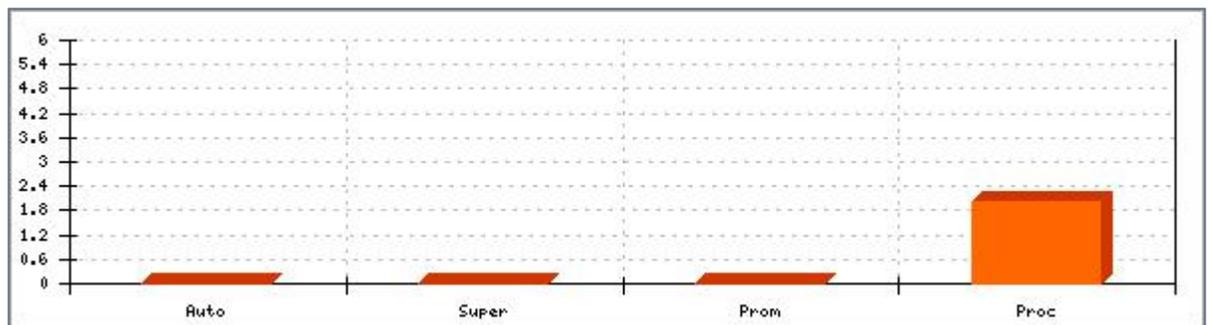
17.- Define con sus colaboradores directos, los objetivos centrales que comprometerán las unidades. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.08



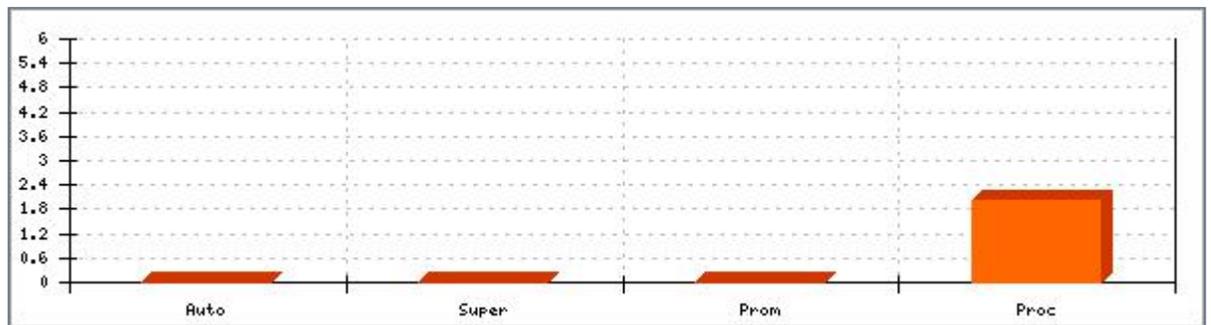
18.- Refuerza regularmente los logros obtenidos por la Gerencia, en función de la planificación definida. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.04



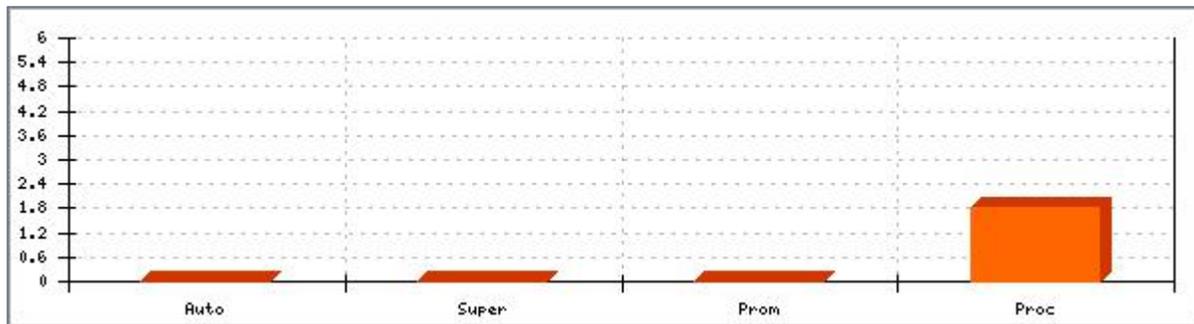
19.- Incentivar y motivar a sus colaboradores en el cumplimiento de los objetivos comprometidos por la Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.00



20.- Fomenta en sus colaboradores directos el desarrollo de las habilidades de liderazgo necesario para la dirección de los equipos de la Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.83



Satisfacción al Cliente Interno y/o Externo

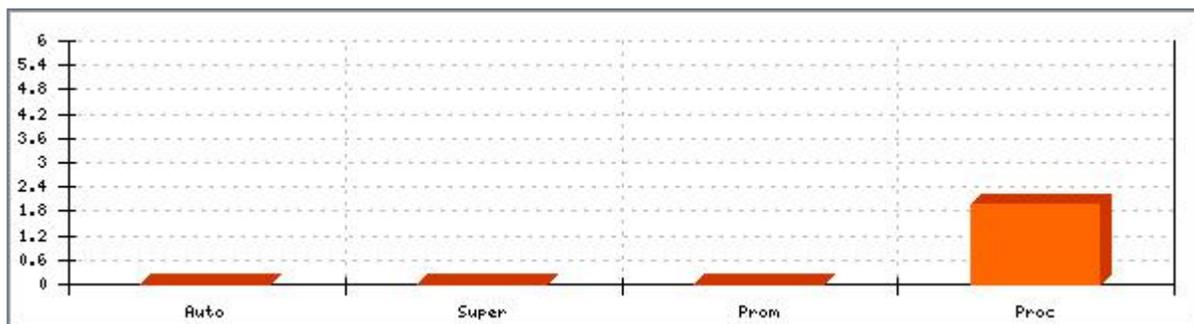
21.- Indaga regularmente respecto de los requerimientos potenciales que puedan tener las unidades/clientes internos y/o externos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96



22.- Refuerza continuamente la necesidad de cumplir con lo comprometido, cuando no se superan las expectativas que posee el cliente interno/externo respecto de los productos/procesos realizados por la Gerencia (0.00)

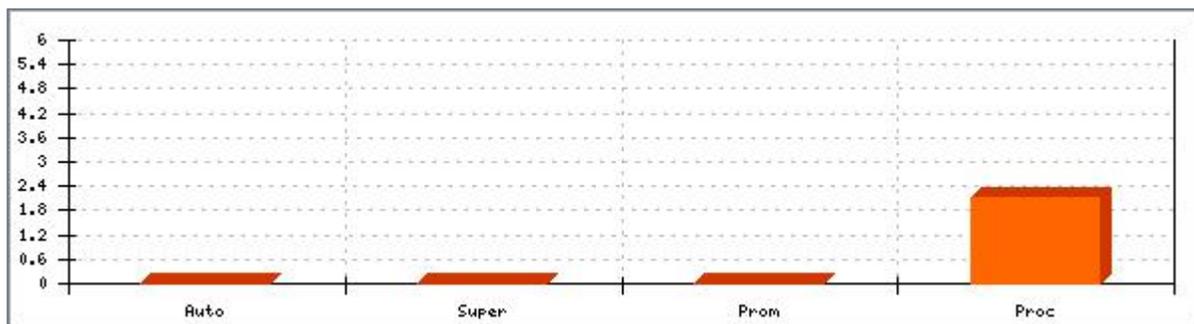
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96



Gestión de los Procesos

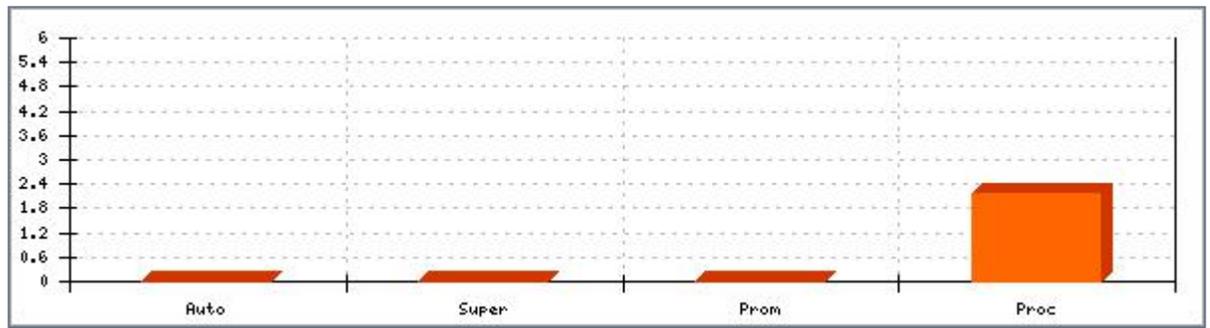
23.- Asegura la ejecución de los procesos, considerando la realización oportuna, en costos establecidos y de acuerdo a la calidad comprometida por la Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.13



24.- Identificar mejoras a los procesos realizados por la Gerencia, promoviendo la implementación de los mismos. (0.00)

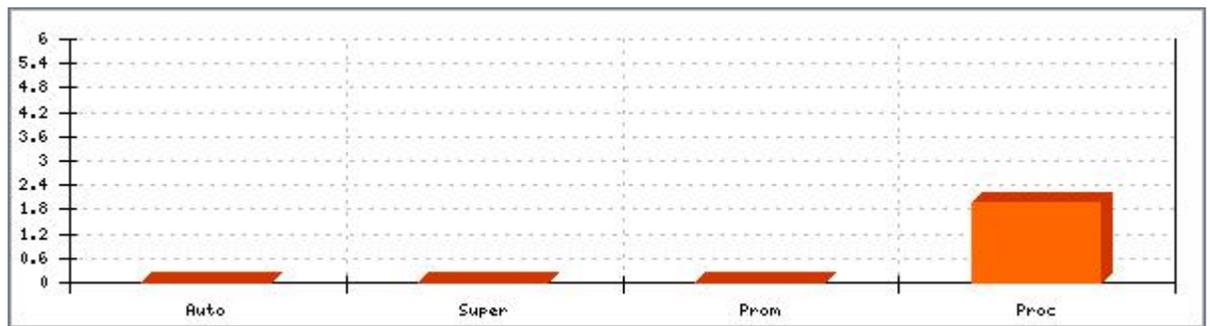
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.17



Planificación Estratégica (Conciencia Estratégica)

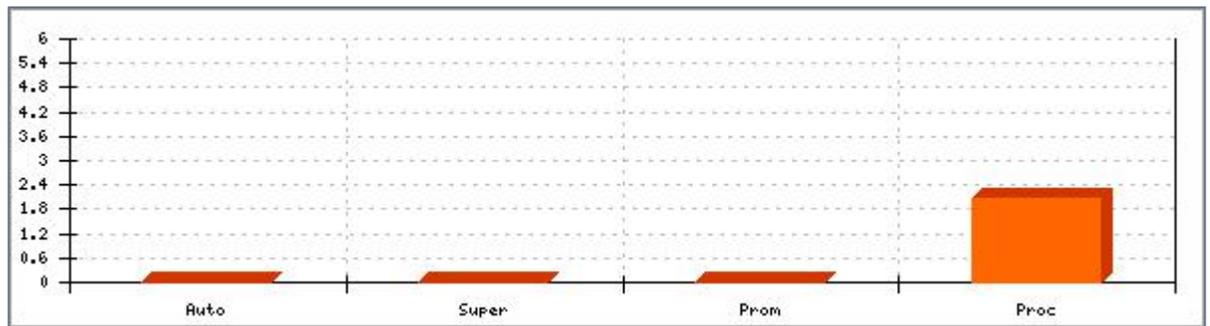
25.- Realiza un seguimiento periódico respecto del cumplimiento de los lineamientos estratégicos correspondientes a su Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96



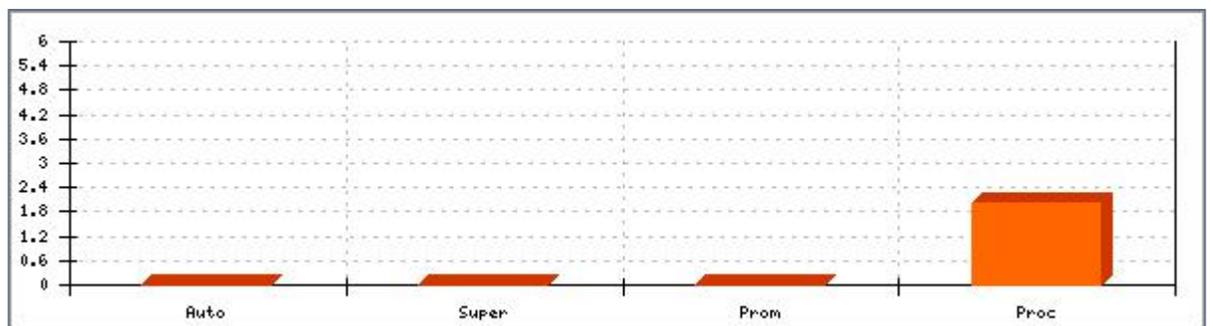
26.- Realiza y comparte permanentemente los ajustes realizados a los planes estratégicos de la Gerencia a la que pertenece. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.08



27.- Transmite oportunamente los lineamientos estratégicos a sus colaboradores, clarificando metas responsables y fechas límites de ejecución. (0.00)

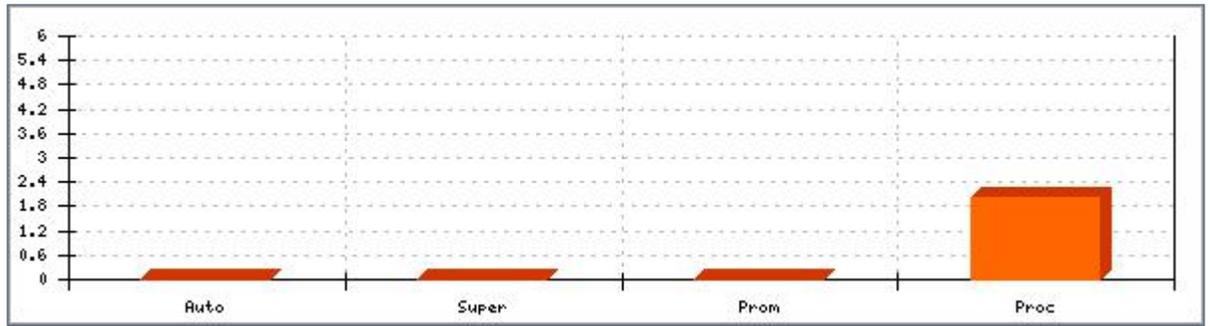
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.00



Seguridad y Prevención de Riesgos

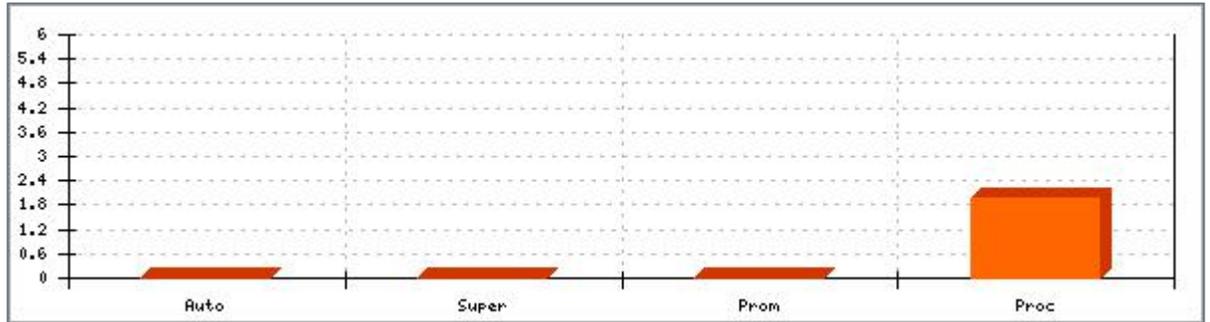
28.- Promueve entre sus colaboradores el cumplimiento de la normativa de seguridad definidos por la organización. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.00



29.- Desarrolla acciones que promueven la generación de una cultura de seguridad, fomentando la prevención de accidentes e incidentes al interior de la Gerencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.96





Fortalezas y Areas de Desarrollo



SISTEMA DE GESTIÓN DEL PROGRESO LABORAL AÑO 2015 - GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



SISTEMA DE GESTIÓN DEL PROGRESO LABORAL AÑO 2015 - GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

