



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO

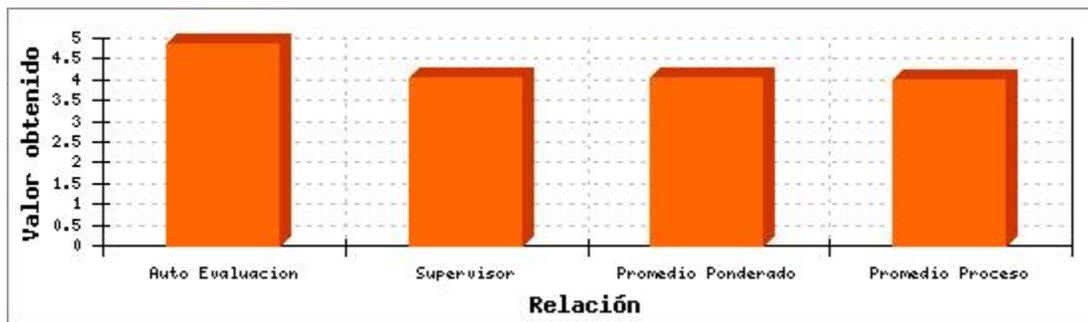
No. Identificación :	70675294
Nombres :	ALONSO
Apellidos :	SERRUDO SANCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MANNUCCI DIESEL S.A.C
Departamento :	VENTAS
Cargo :	ASISTENTE COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	TECNICO NIVEL 2
Jefe Inmediato :	LUIS WILFREDO SU LLAQUE
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

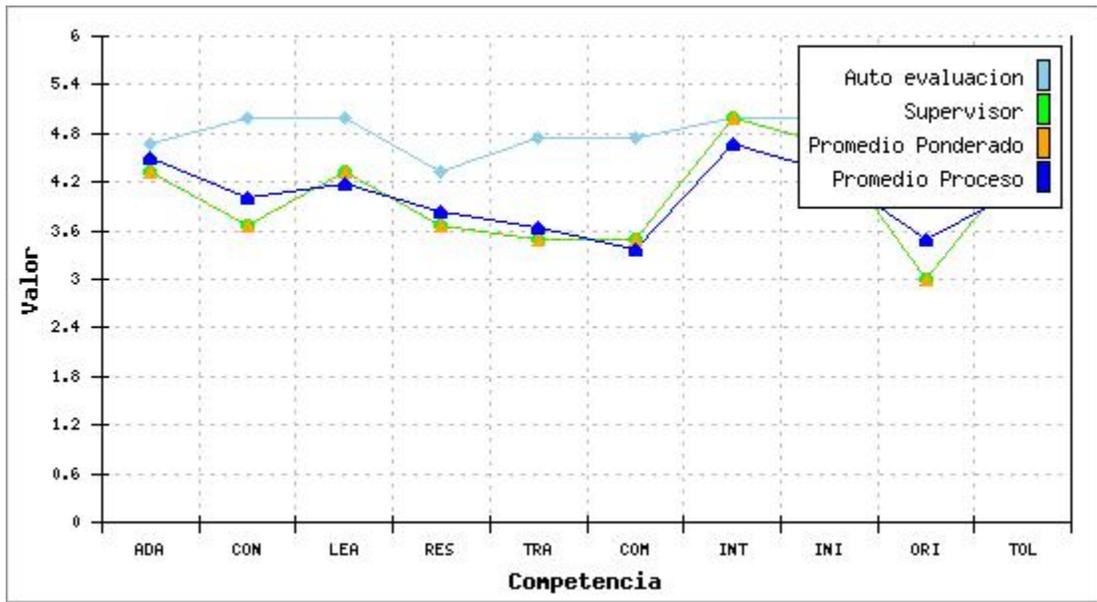
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.85
Supervisor	4.02
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.01



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ADAPTACION AL CAMBIO	4.67	4.33	4.33	4.50
2 CONFIANZA	5.00	3.67	3.67	4.00
3 LEALTAD	5.00	4.33	4.33	4.17
4 RESPONSABILIDAD	4.33	3.67	3.67	3.83
5 TRABAJO EN EQUIPO	4.75	3.50	3.50	3.63
6 COMUNICACIÓN	4.75	3.50	3.50	3.38
7 INTEGRIDAD	5.00	5.00	5.00	4.67
8 INICIATIVA	5.00	4.67	4.67	4.33
9 ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	5.00	3.00	3.00	3.50
10 TOLERANCIA A LA PRESIÓN	5.00	4.50	4.50	4.13



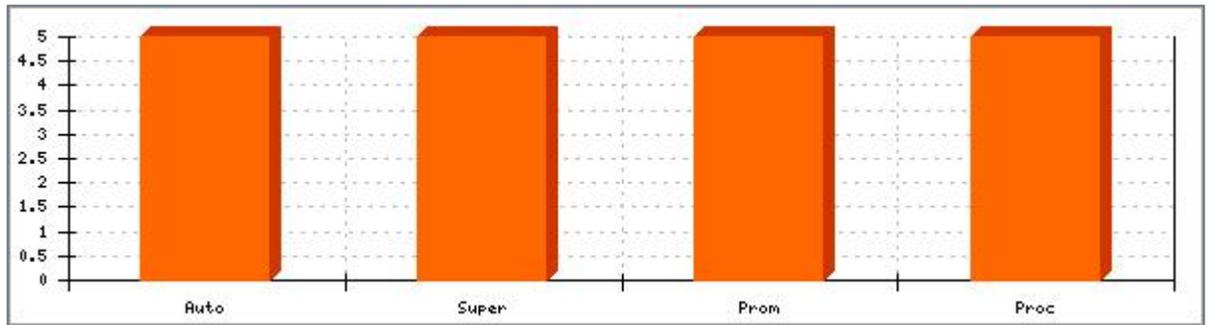
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO NIVEL 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO

ADAPTACION AL CAMBIO

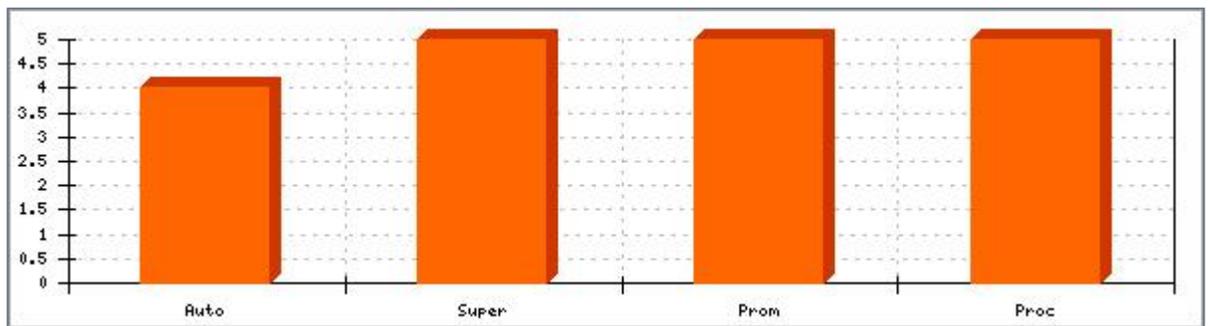
1.- Demuestra capacidad para adaptarse a diferentes situaciones, grupos de trabajo o nuevos retos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



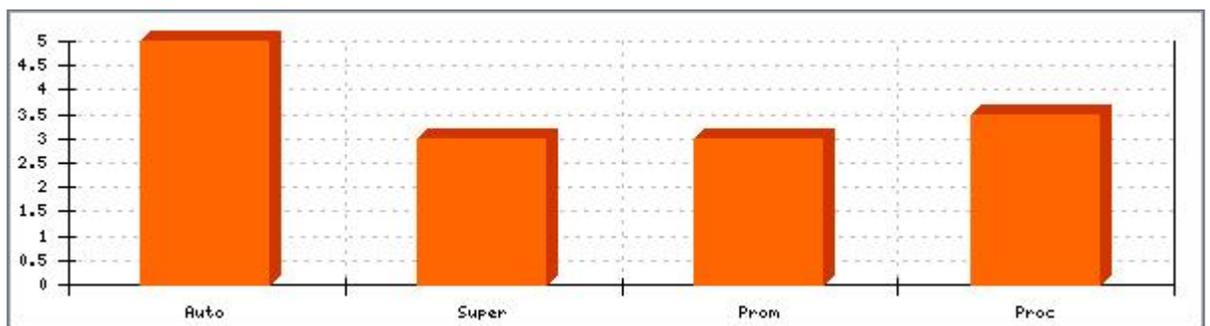
2.- Posee habilidad para comprender diferentes puntos de vista diferentes. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



3.- Realiza modificaciones a la forma de realizar su trabajo con la intención de adaptarse a las necesidades de la empresa. (3.00)

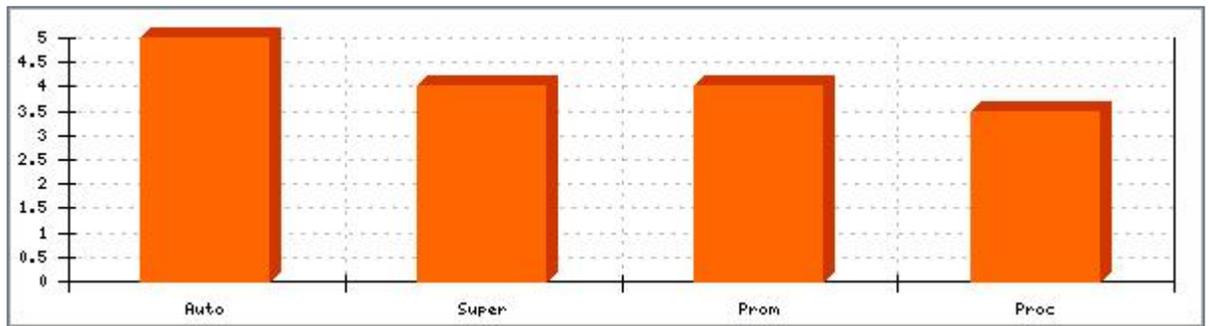
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



CONFIANZA

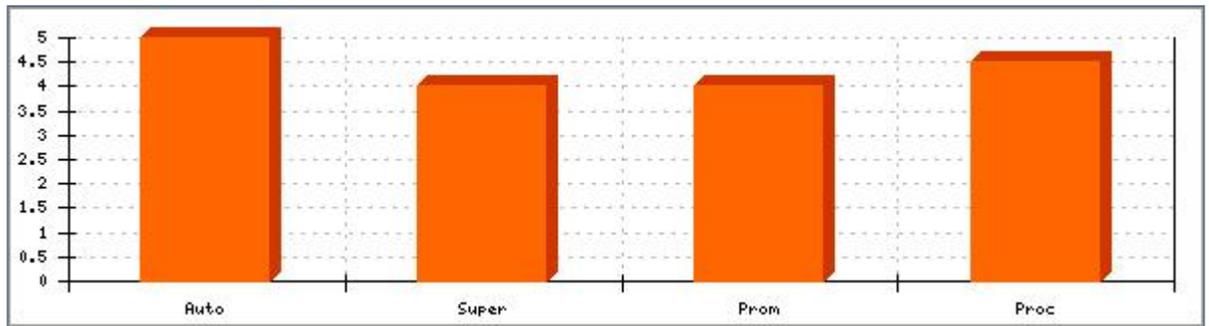
4.- Demuestra confianza sobre sus propias habilidades, decisiones y puntos de vista. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



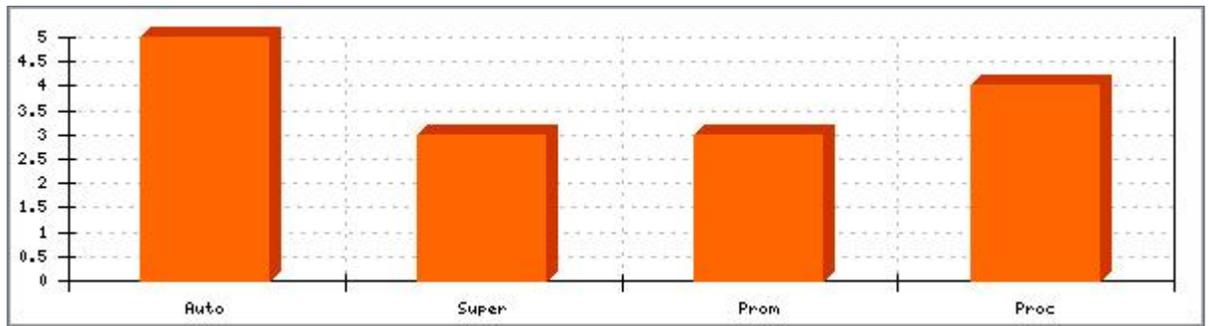
5.- Demuestra capacidad para tomar retos, tareas o proyectos nuevos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



6.- Identifica soluciones de mejora tanto de su trabajo individual como de su área en general comunicándolas y ejecutándolas respetando las políticas y procedimientos de la empresa. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.00



LEALTAD

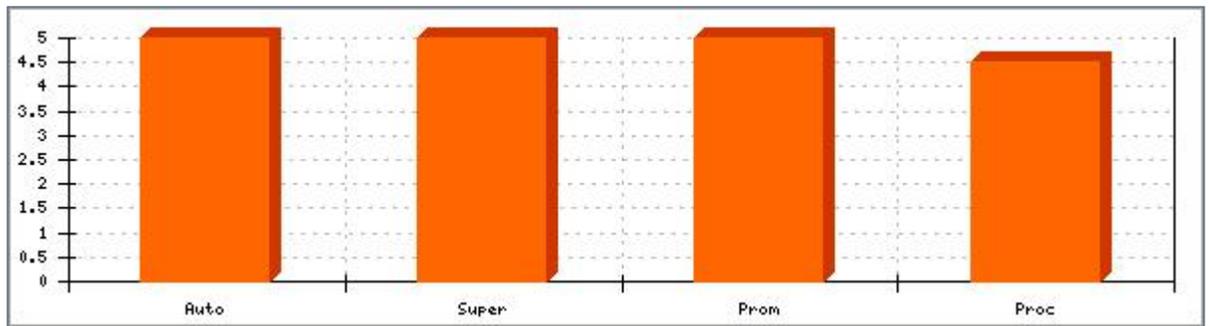
7.- Da prioridad a los intereses de la empresa incluso por encima de sus intereses personales. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



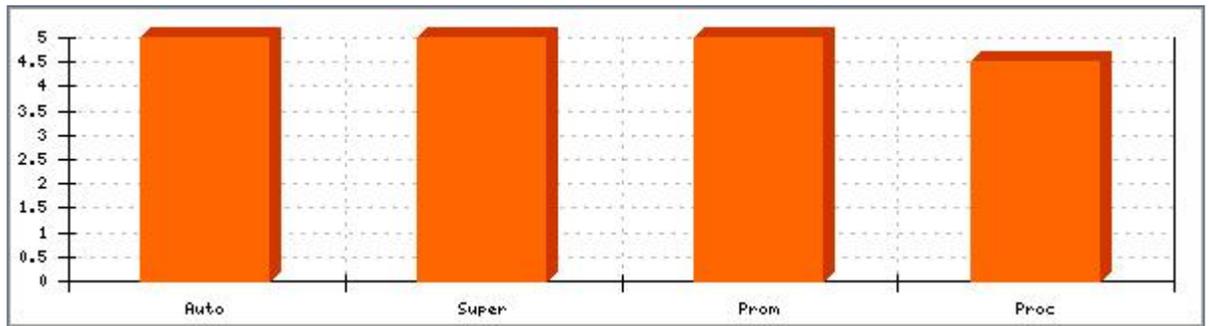
8.- Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la empresa así como la cultura de la misma. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



9.- Se compromete hacia los objetivos de la empresa y muestra una participación activa para llegar a ellos. (5.00)

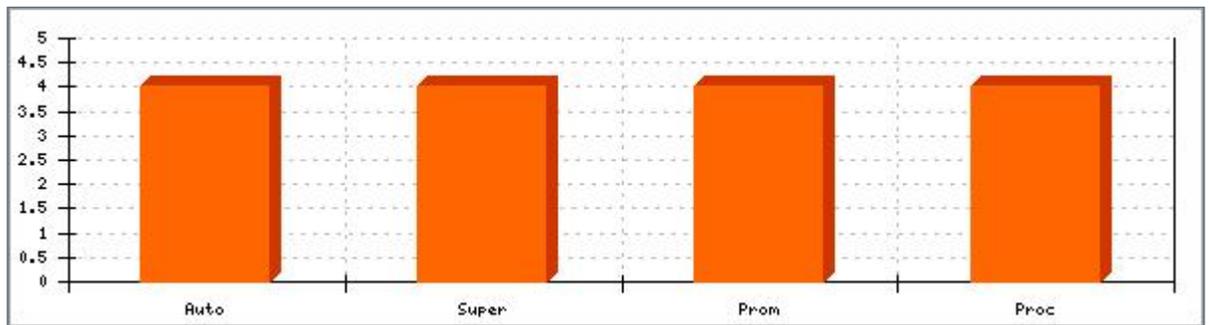
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



RESPONSABILIDAD

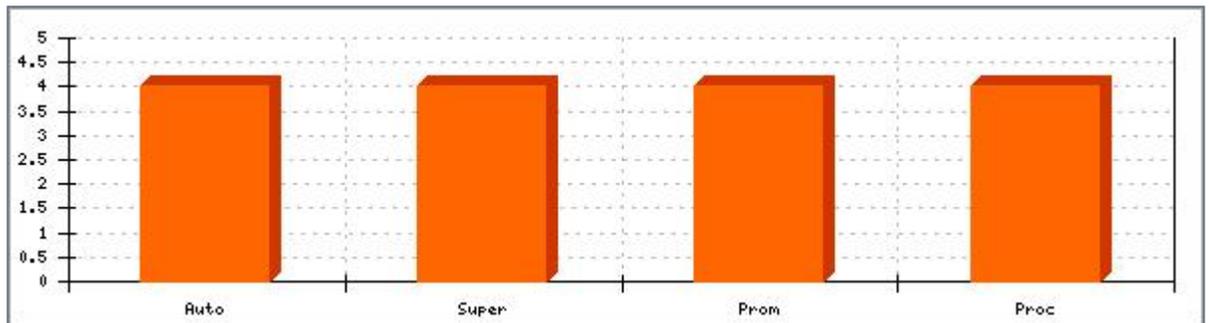
10.- Cumple con las tareas asignadas de manera eficiente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



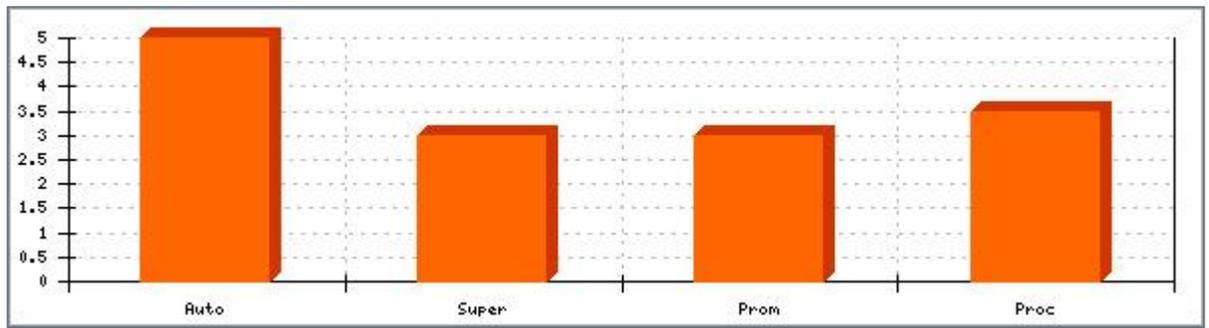
11.- Se compromete con su equipo de trabajo para lograr los objetivos del área (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



12.- Propone mejores formas de hacer las cosas con la intención de cumplir con las tareas asignadas (3.00)

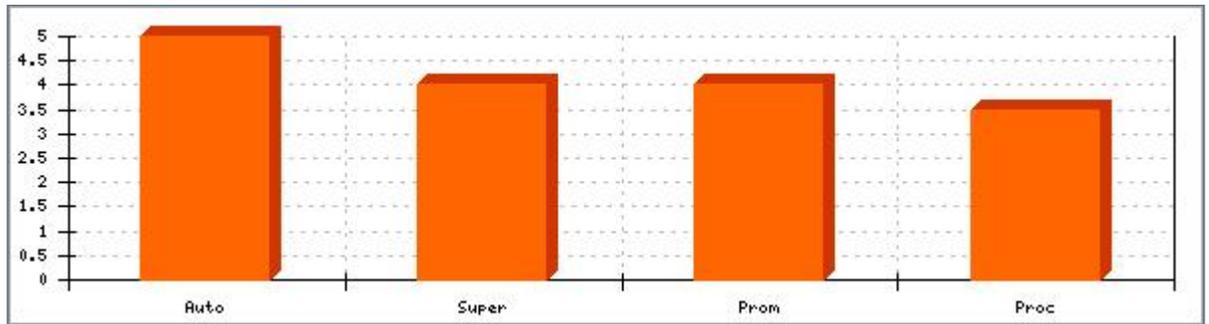
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



TRABAJO EN EQUIPO

13.- Pone los objetivos del grupo por sobre intereses personales. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



14.- Trabaja cooperativamente con el grupo en la búsqueda de un resultado. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



15.- Sus opiniones son aceptadas por el grupo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



16.- Se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la empresa. (4.00)

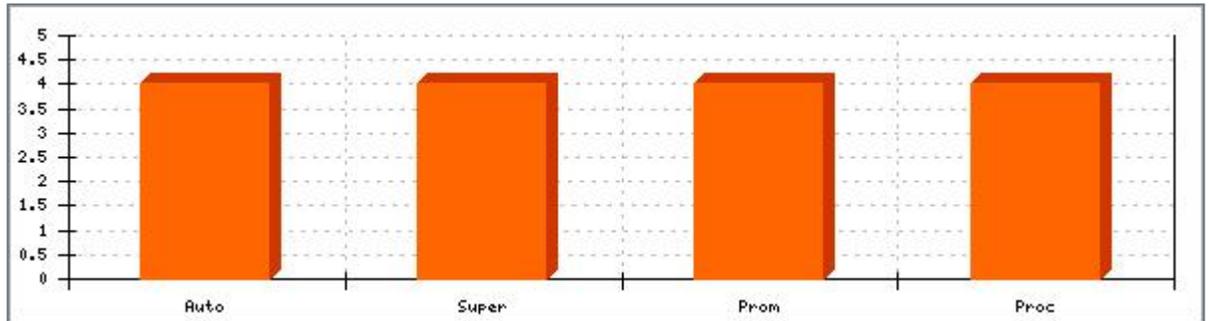
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



COMUNICACIÓN

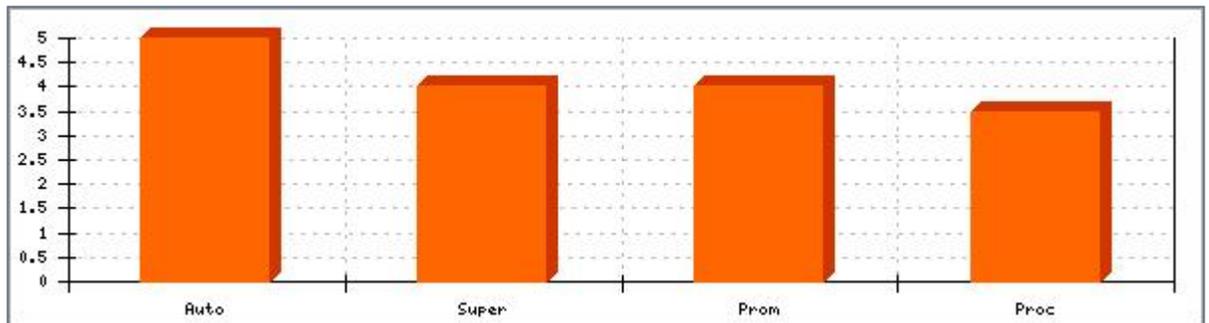
17.- Comunica de manera clara y honesta a sus superiores y colegas sobre los detalles de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



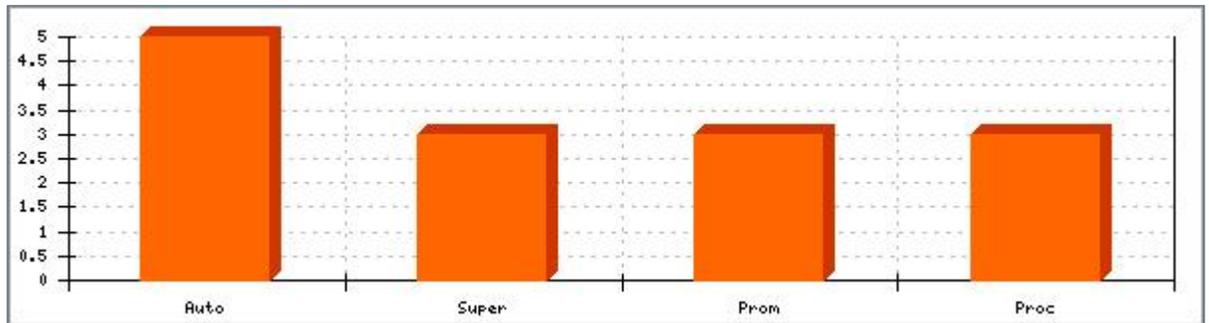
18.- Organiza mentalmente información brindada por su interlocutor y verifica que el mensaje que desea transmitir haya sido comprendido correctamente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



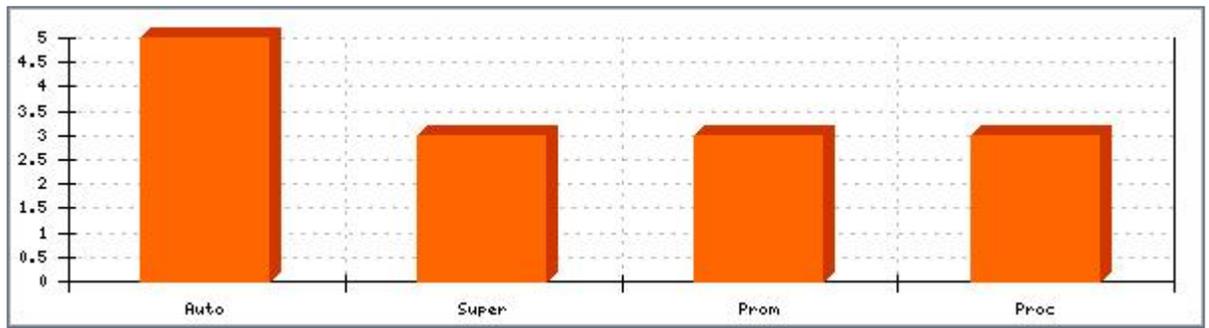
19.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



20.- Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (3.00)

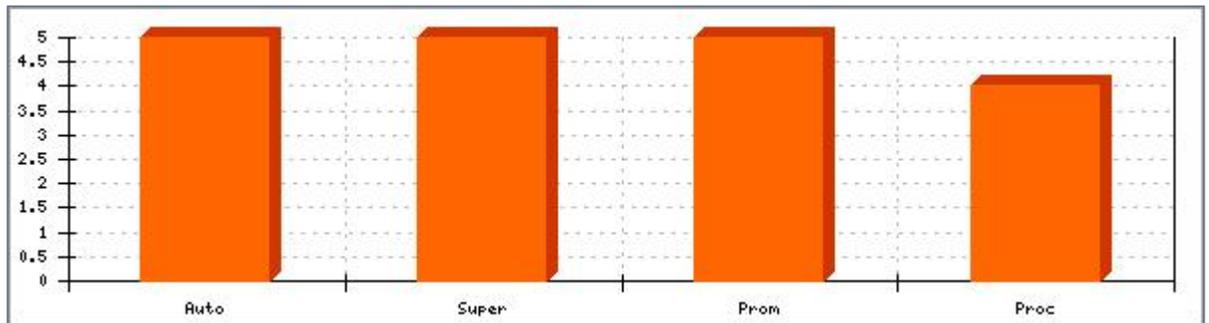
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



INTEGRIDAD

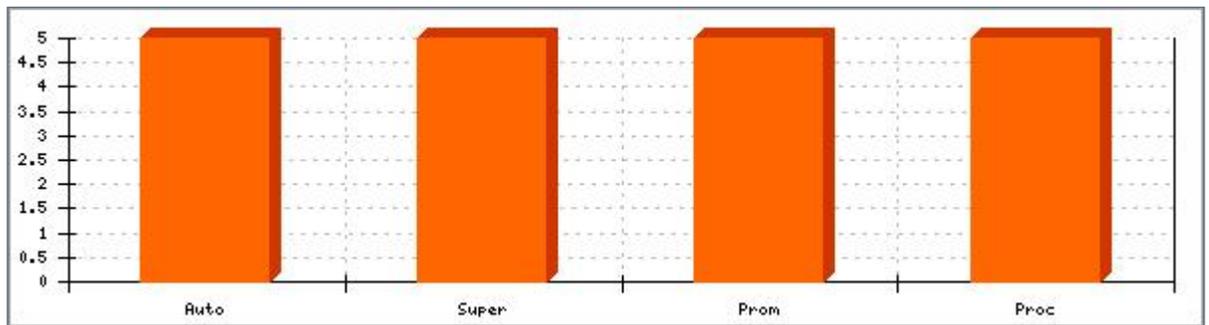
21.- Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.00



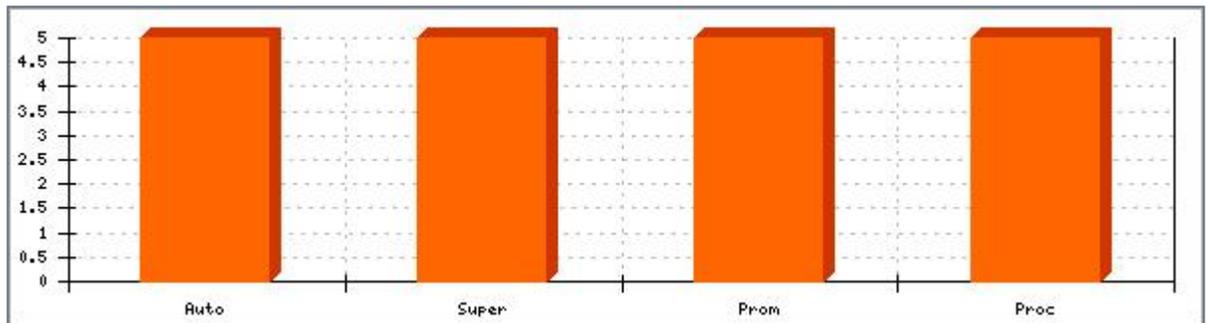
22.- Sabe reconocer si comete errores en el trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



23.- Maneja sus recursos y relaciones con honradez y confiabilidad. (5.00)

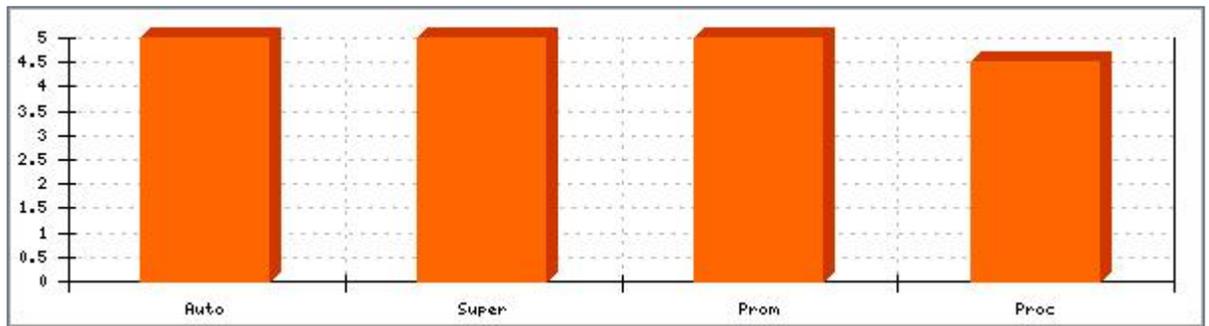
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



INICIATIVA

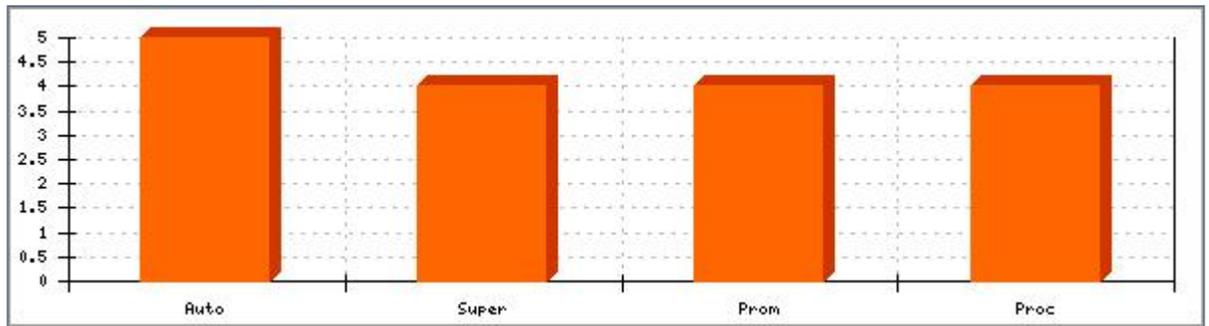
24.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



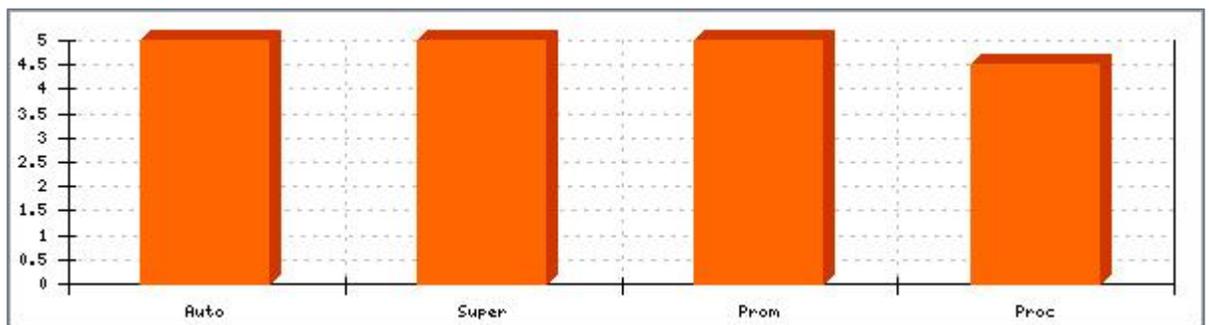
25.- Propone constantemente mejoras en las tareas de su área (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



26.- Cuenta con una rápida reacción para superar las dificultades diarias. (5.00)

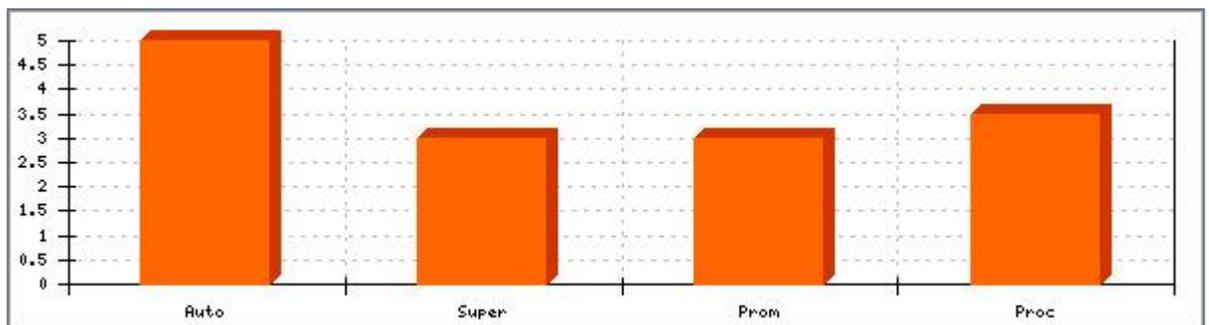
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

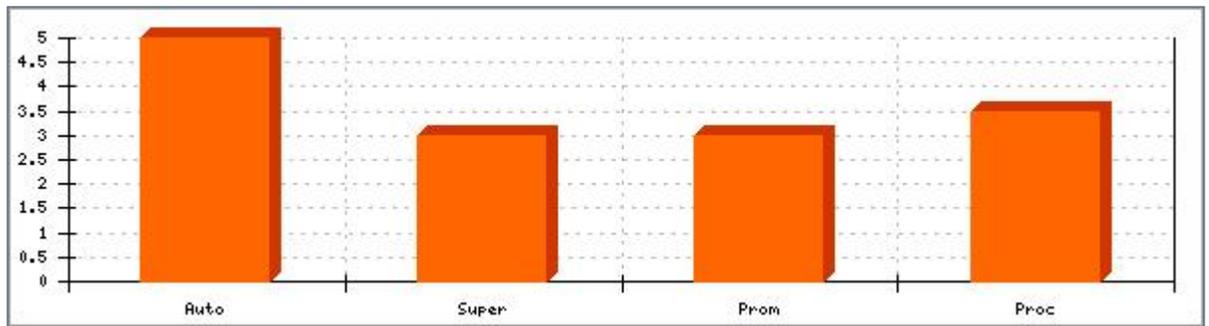
27.- Centra sus ideas y actividades en las necesidades del cliente. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



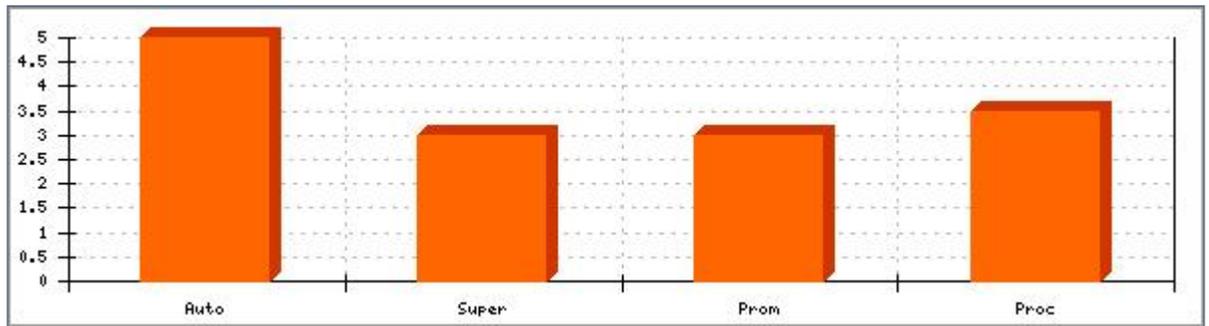
28.- Propone acciones de mejora en su área, tendientes a incrementar el nivel de satisfacción de los clientes. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



29.- Propicia trabajar brindando un valor agregado a los clientes internos y externos. (3.00)

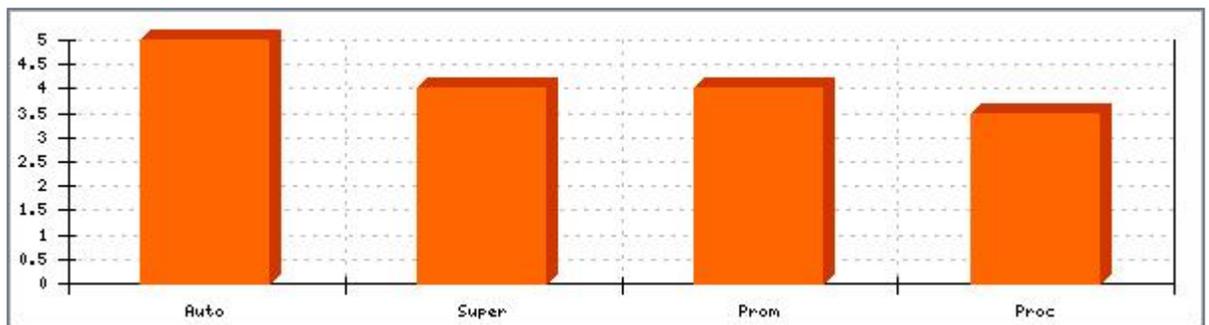
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



TOLERANCIA A LA PRESIÓN

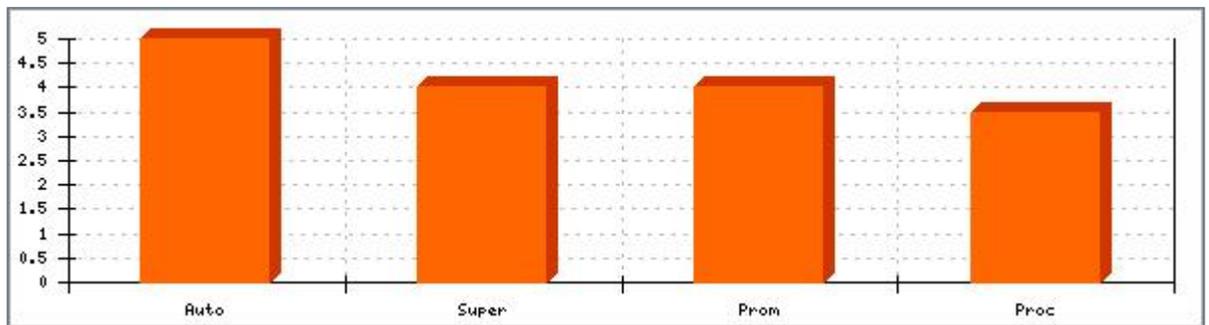
30.- Se mantiene organizado a pesar de que el ritmo de trabajo supere lo habitual. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



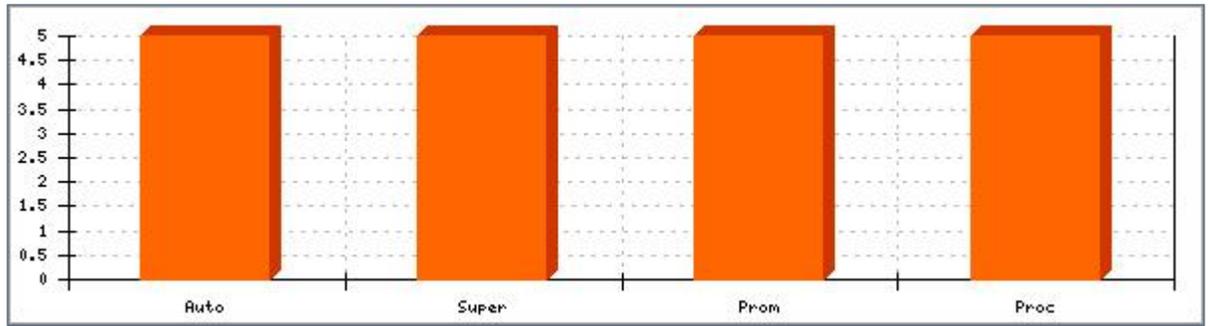
31.- Maneja sin inconvenientes varios problemas a la vez, logrando alcanzar sus objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



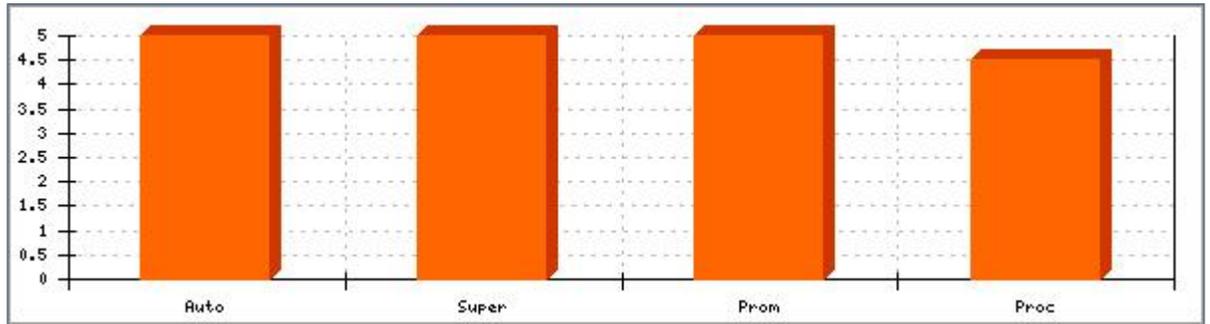
32.- Reacciona con predisposición y voluntad para sacar adelante el trabajo aún en situaciones de mucha exigencia. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



33.- Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(ADAPTACION AL CAMBIO) Demuestra capacidad para adaptarse a diferentes situaciones, grupos de trabajo o nuevos retos.	100.00%
(ADAPTACION AL CAMBIO) Posee habilidad para comprender diferentes puntos de vista diferentes.	100.00%
(LEALTAD) Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la empresa así como la cultura de la misma.	100.00%
(LEALTAD) Se compromete hacia los objetivos de la empresa y muestra una participación activa para llegar a ellos.	100.00%
(INTEGRIDAD) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad.	100.00%
(INTEGRIDAD) Sabe reconocer si comete errores en el trabajo.	100.00%
(INTEGRIDAD) Maneja sus recursos y relaciones con honradez y confiabilidad.	100.00%
(INICIATIVA) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	100.00%
(INICIATIVA) Cuenta con una rápida reacción para superar las dificultades diarias.	100.00%
(TOLERANCIA A LA PRESIÓN) Reacciona con predisposición y voluntad para sacar adelante el trabajo aún en situaciones de mucha exigencia.	100.00%
(TOLERANCIA A LA PRESIÓN) Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo.	100.00%
(CONFIANZA) Demuestra confianza sobre sus propias habilidades, decisiones y puntos de vista.	75.00%
(CONFIANZA) Demuestra capacidad para tomar retos, tareas o proyectos nuevos.	75.00%
(RESPONSABILIDAD) Cumple con las tareas asignadas de manera eficiente	75.00%
(RESPONSABILIDAD) Se compromete con su equipo de trabajo para lograr los objetivos del área	75.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Pone los objetivos del grupo por sobre intereses personales.	75.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la empresa.	75.00%
(COMUNICACIÓN) Comunica de manera clara y honesta a sus superiores y colegas sobre los detalles de su trabajo.	75.00%
(COMUNICACIÓN) Organiza mentalmente información brindada por su interlocutor y verifica que el mensaje que desea transmitir haya sido comprendido correctamente.	75.00%
(INICIATIVA) Propone constantemente mejoras en las tareas de su área	75.00%
(TOLERANCIA A LA PRESIÓN) Se mantiene organizado a pesar de que el ritmo de trabajo supere lo habitual.	75.00%
(TOLERANCIA A LA PRESIÓN) Maneja sin inconvenientes varios problemas a la vez, logrando alcanzar sus objetivos.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

