

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - ADMINISTRATIVO NIVEL 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42447615
Nombres :	YERAL SIXTO
Apellidos :	RODRIGUEZ GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	Arequipa
Departamento :	REPUESTOS
Cargo :	Vendedor de Repuestos
Nivel Jerárquico :	Administrativo
Jefe Inmediato :	YVAN BENJAMIN PAULINICH JUSTO
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Representante Volvo	30.00%	1	1

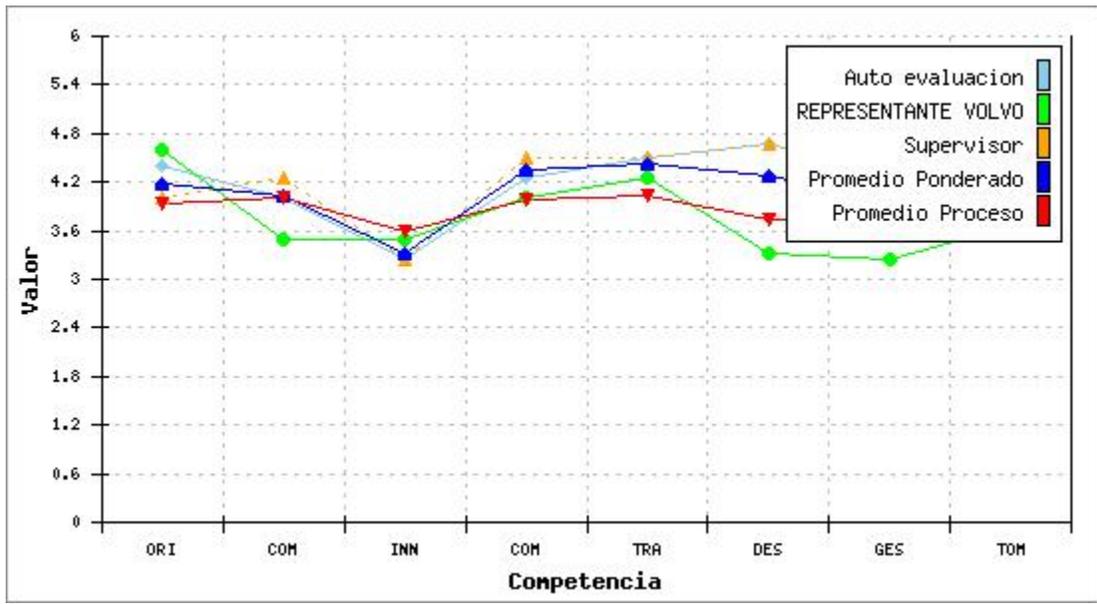
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - ADMINISTRATIVO NIVEL 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.21
Representante Volvo	3.76
Supervisor	4.22
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.21



	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Representante Volvo	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	4.40	4.60	4.00	4.18	3.94
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO	4.00	3.50	4.25	4.03	4.02
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD	3.25	3.50	3.25	3.33	3.59
4	COMUNICACIÓN EFICAZ	4.25	4.00	4.50	4.35	3.98
5	TRABAJO EN EQUIPO	4.50	4.25	4.50	4.43	4.04
6	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO	4.67	3.33	4.67	4.27	3.74
7	GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS	4.25	3.25	4.25	3.95	3.77
8	TOMA DE DECISIONES	4.33	3.67	4.33	4.13	3.77



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - ADMINISTRATIVO NIVEL 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se pueda/n presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Representante Volvo	4.60	0.20
Supervisor	4.00	-0.40

COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO

Capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia y tomar decisiones para alcanzar los objetivos organizacionales o del área, o bien los propios del puesto de trabajo, y obtener, además, altos niveles de desempeño. Capacidad para administrar procesos y políticas organizacionales a fin de facilitar la consecución de los resultados esperados. Implica un compromiso constante por mantenerse actualizado en los temas de su especialidad y aportar soluciones para alcanzar los estándares de calidad adecuados. Es actuar bajo normas éticas, legales y establecidas por la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Representante Volvo	3.50	-0.50
Supervisor	4.25	0.25

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Representante Volvo	3.50	0.25
Supervisor	3.25	0.00

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Representante Volvo	4.00	-0.25
Supervisor	4.50	0.25

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Representante Volvo	4.25	-0.25
Supervisor	4.50	0.00

DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO

Capacidad para fomentar e incentivar el crecimiento del talento (conocimientos y competencias) propio y de los demás, y utilizar para ello diversas tecnologías, herramientas y medios, según sea lo más adecuado. Implica la búsqueda del aprendizaje continuo, mantenerse actualizado y poder incorporar nuevos conocimientos a su área de trabajo para obtener mejores resultados en el negocio.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Representante Volvo	3.33	-1.34
Supervisor	4.67	0.00

GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS

Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, seleccionar y formar personas, delegar, generar directrices, planificar, diseñar, analizar información, movilizar recursos organizacionales, controlar la gestión, sopesar riesgos e integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Representante Volvo	3.25	-1.00
Supervisor	4.25	0.00

TOMA DE DECISIONES

Capacidad para analizar diversas variantes u opciones, considerar las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio, para luego seleccionar la alternativa más adecuada, con el fin de lograr el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales. Implica capacidad para ejecutar las acciones con calidad, oportunidad y conciencia acerca de las posibles consecuencias de la decisión tomada.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Representante Volvo	3.67	-0.66
Supervisor	4.33	0.00

