



Introducción



DEMO DESEMPEÑO PETROBELL DESEMPEÑO PETROBELL

La escala de valoración usada es:

- Totalmente en desacuerdo = 1**
- Parcialmente en desacuerdo = 2**
- Parcialmente de acuerdo = 3**
- Totalmente de acuerdo = 4**

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-11-24 09:25:59** hasta el **2015-11-25 02:39:33**



Datos Personales



DEMO DESEMPEÑO PETROBELL EVALUACIONES 360

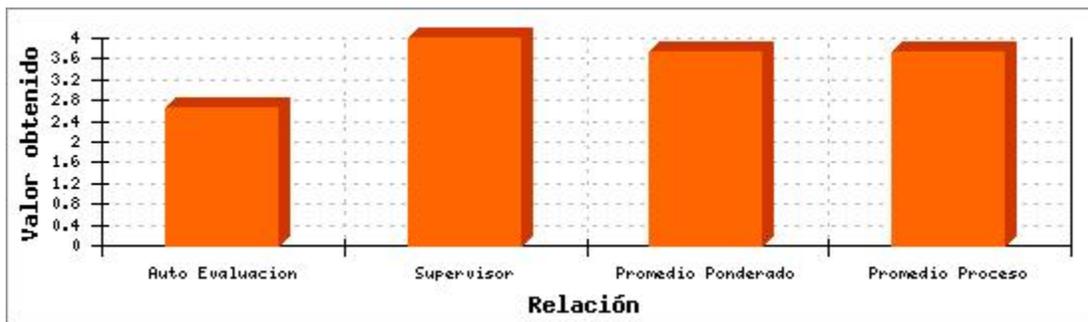
No. Identificación :	1716821804
Nombres :	ALEJANDRA
Apellidos :	AVEROS
Dirección :	NOGALES N48-43 Y LIZARZABURU
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	JEFE DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	CLAUDIA CAROLINAA RUIZ ARIAS
Area de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-02-03

Peso de las Evaluaciones:

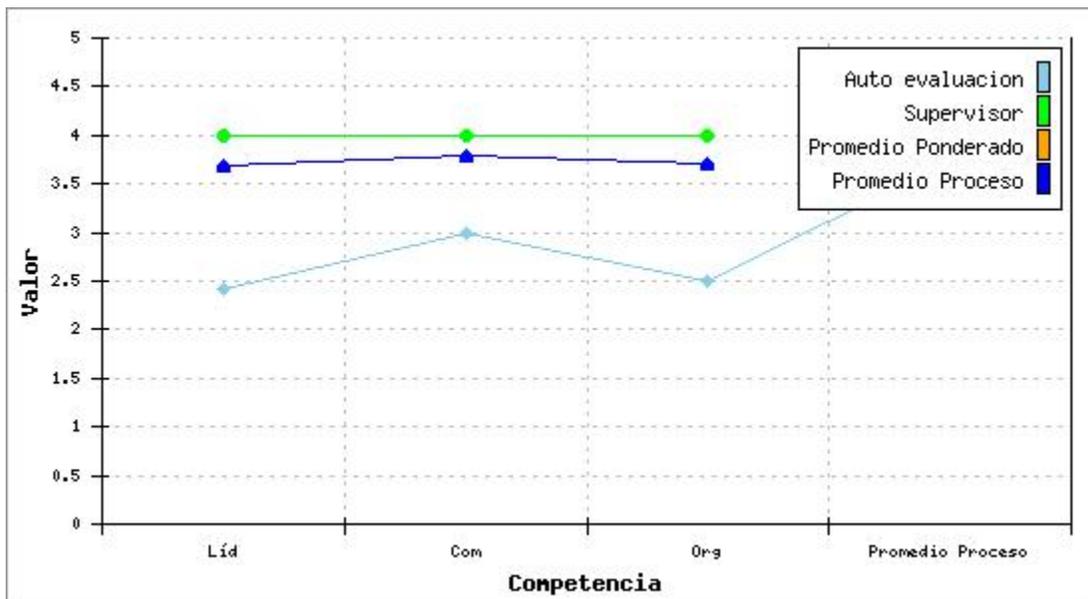
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	1	1

DEMO DESEMPEÑO PETROBELL EVALUACIONES 360

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	2.64
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.73

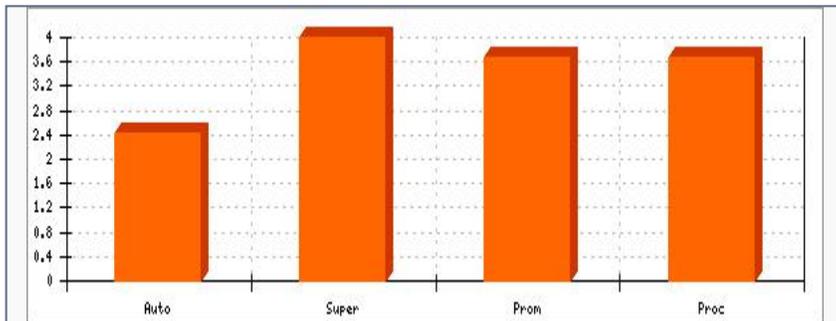


Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Líder	2.42	4.00	3.68	3.68
2 Compañero	3.00	4.00	3.80	3.80
3 Organización	2.50	4.00	3.70	3.70



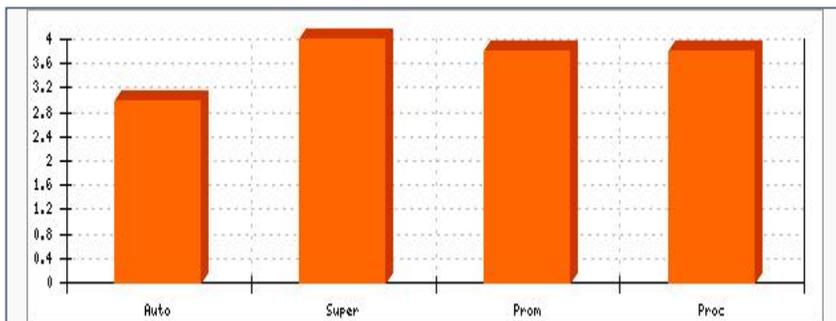
Líder (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.42
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.68



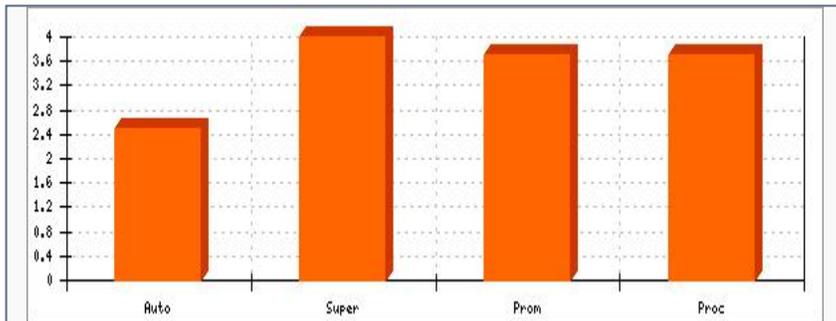
Compañero (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Organización (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70

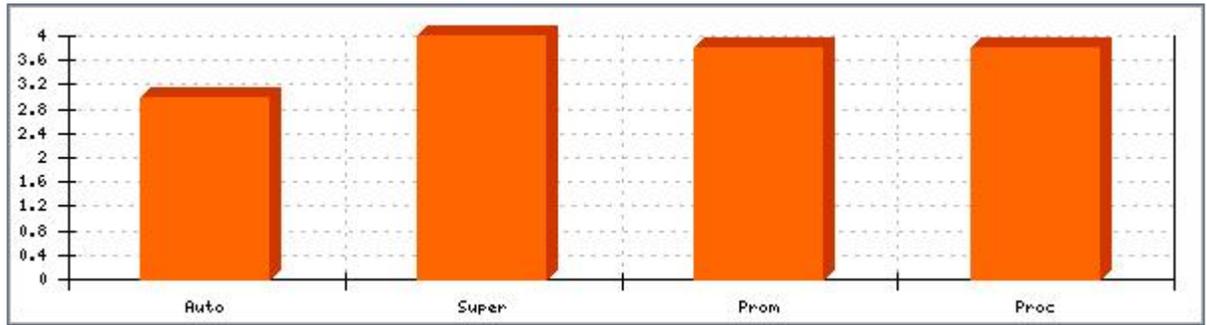


DEMO DESEMPEÑO PETROBELL EVALUACIONES 360

Líder

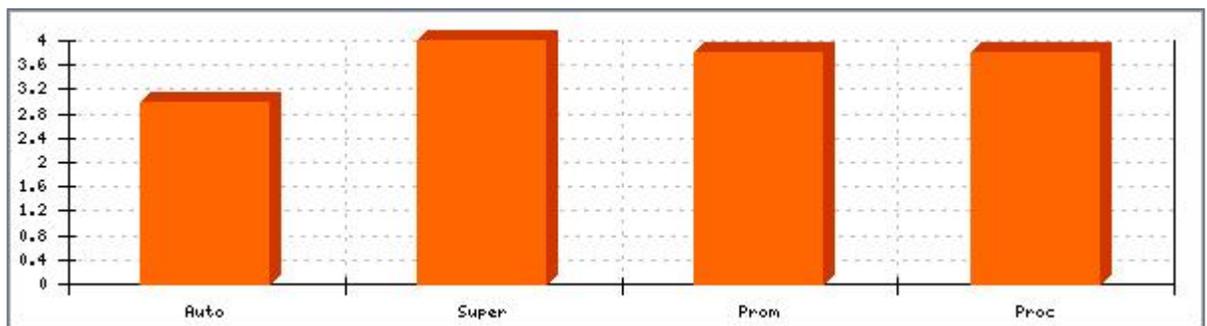
1.- ¿Cualquier miembro del equipo puede dar una sugerencia para solucionar un problema? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



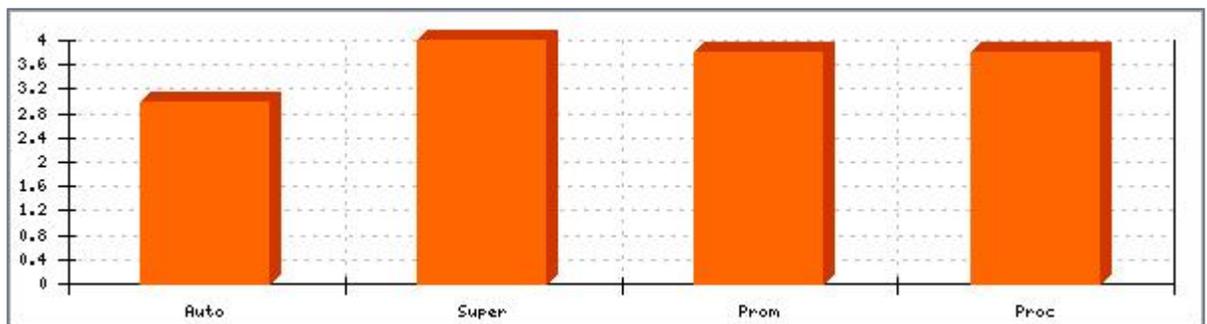
2.- ¿Cualquier miembro del equipo puede tomar decisiones o actuar para solucionar un problema con el sustento necesario? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



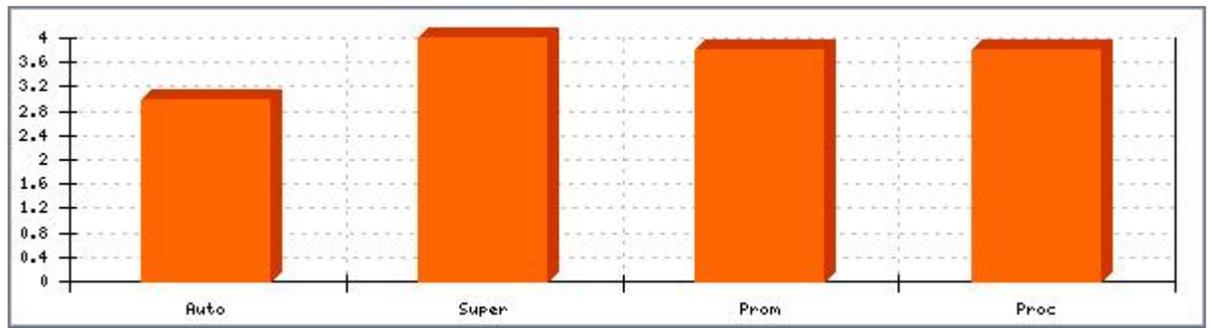
3.- ¿Cualquier miembro del equipo puede proponer nuevas formas de hacer las cosas efectivamente? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



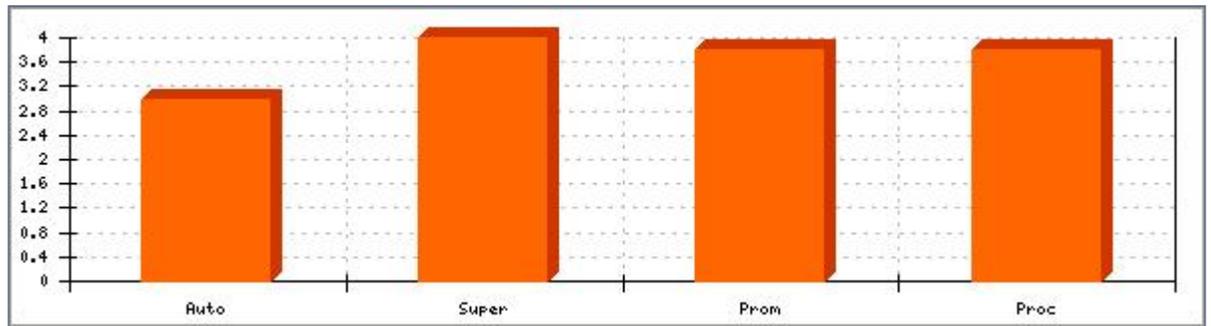
4.- ¿El líder involucra al equipo en la consecución de los objetivos organizacionales? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



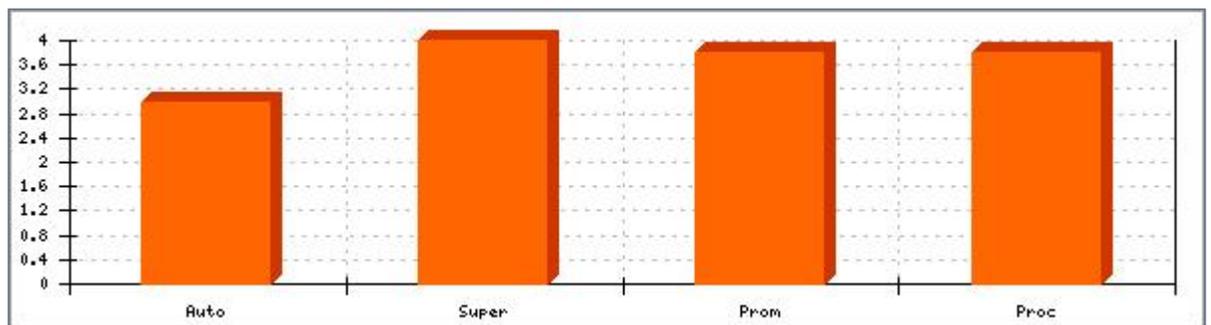
5.- ¿El líder identifica frecuentemente acciones que ayuden a conseguir el objetivo organizacional? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



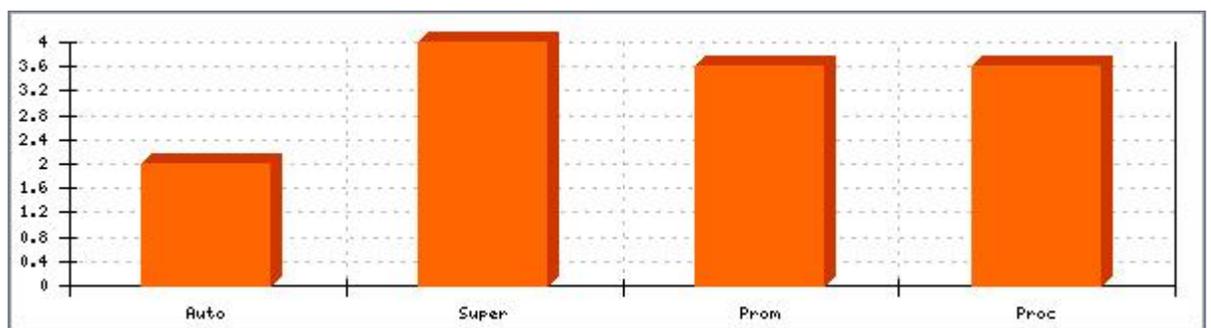
6.- ¿El líder actúa y permite actuar al equipo con ideas y propuestas para conseguir resultados organizacionales? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



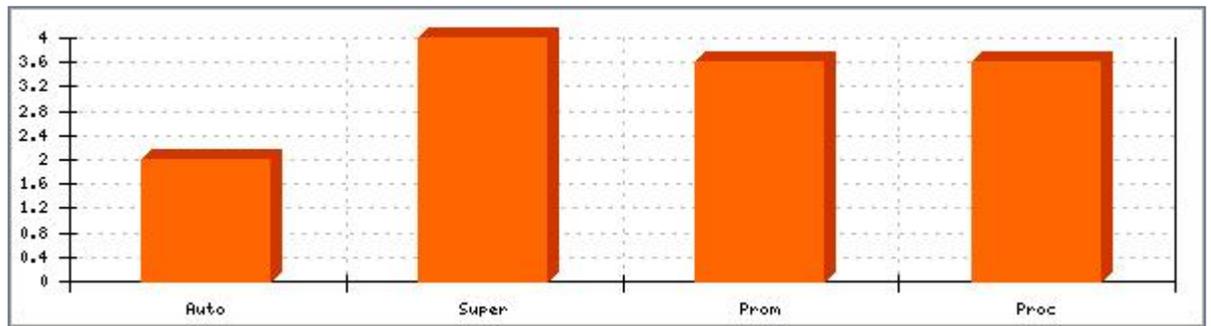
7.- ¿El líder comunica la importancia e impacto de las acciones del equipo en los objetivos organizacionales? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



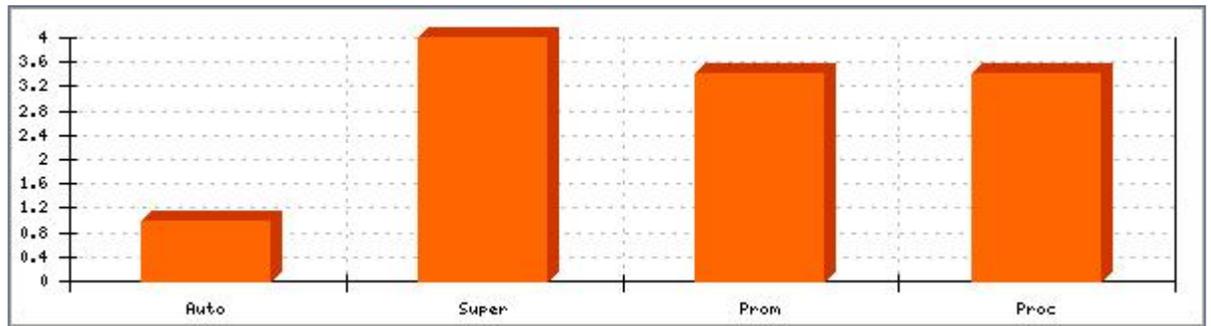
8.- ¿El líder hace preguntas para entender los puntos de vista de los miembros del equipo? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



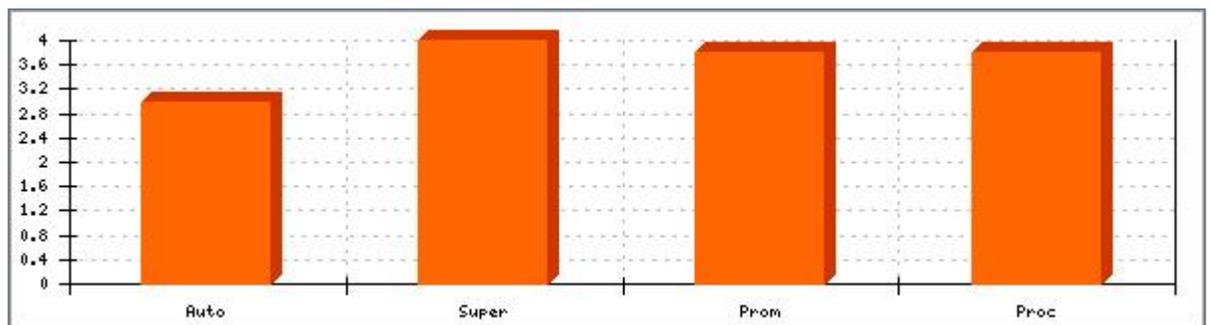
9.- ¿El líder escucha y valora todos los puntos de vista e ideas antes de llegar a una conclusión? (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



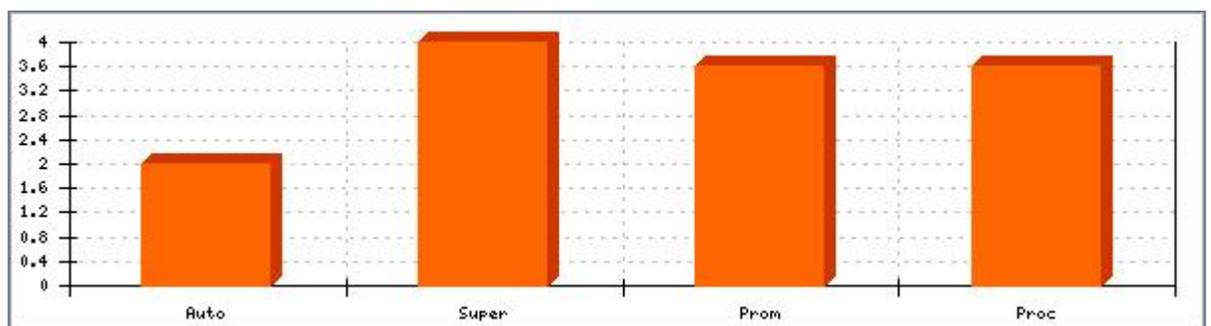
10.- ¿El líder está más interesado en hacer preguntas que en dar respuestas? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



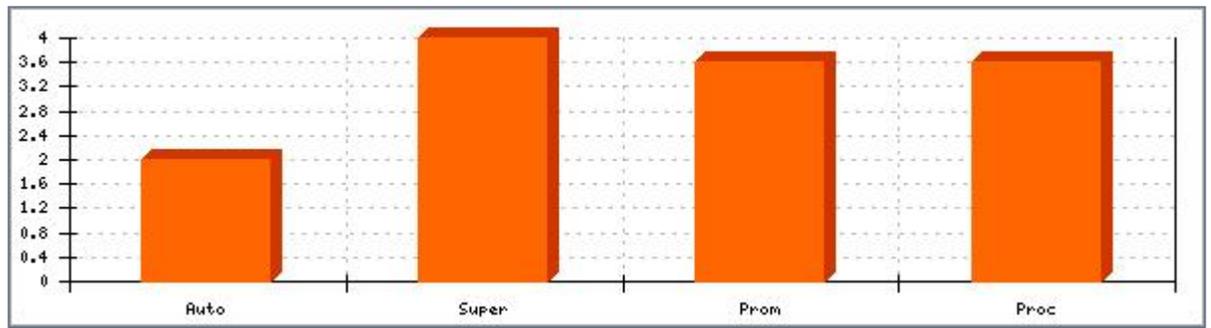
11.- ¿El líder hace preguntas para evaluar la opinión e ideas del equipo? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



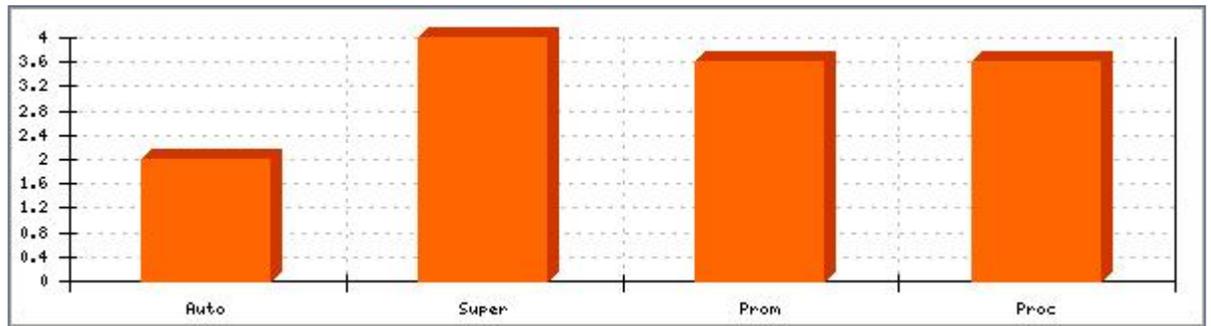
12.- ¿El líder incentiva a los miembros del equipo a debatir en ideas o proyectos, incluso a los menos participativos? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



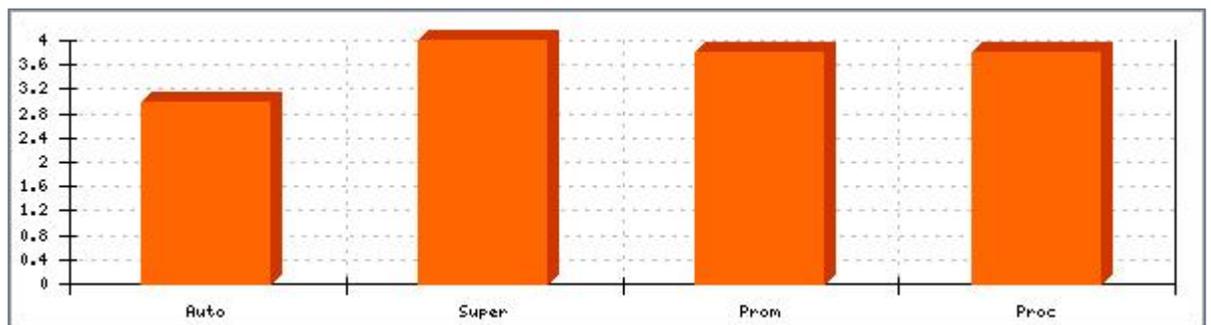
13.- ¿El líder genera espacios para explicar los fundamentos y razones de sus decisiones? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



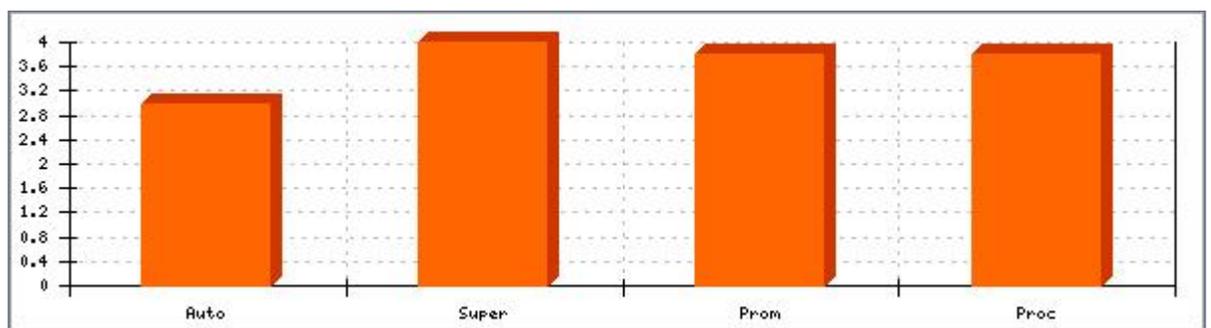
14.- ¿El líder reconoce y da crédito al trabajo e iniciativas de los miembros del equipo? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



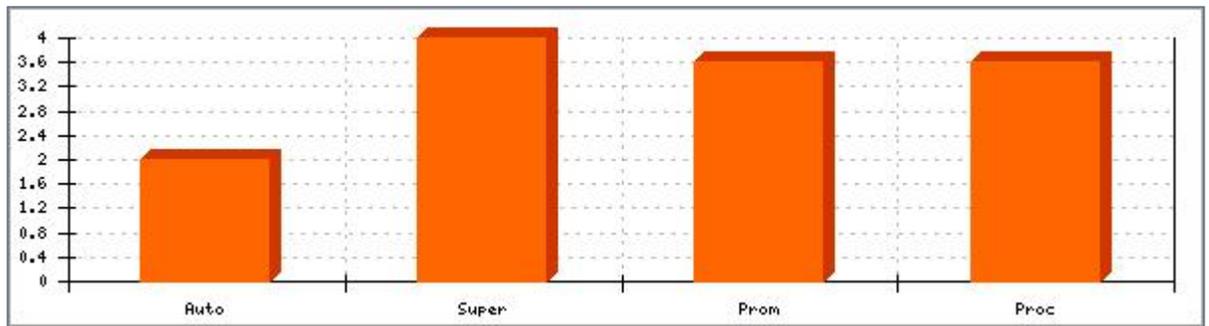
15.- ¿Cualquier miembro del equipo puede decir cuando una acción es o no correcta? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



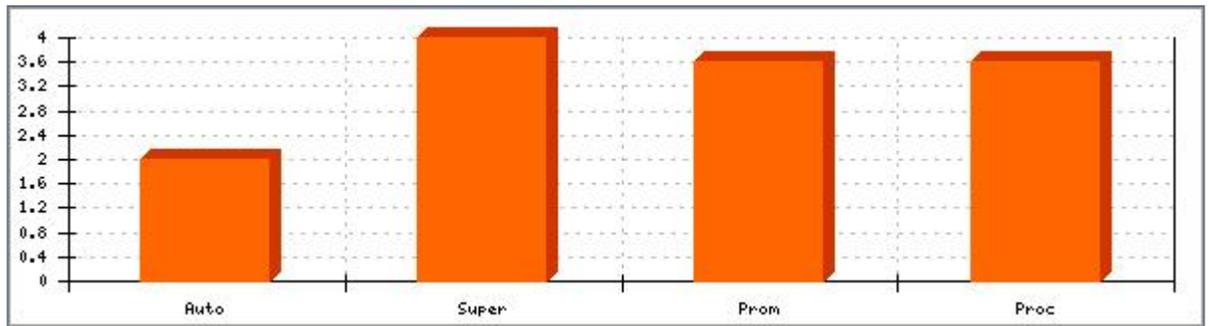
16.- ¿El líder reconoce los buenos comportamientos y corrige conductas que no concuerdan con nuestra cultura? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



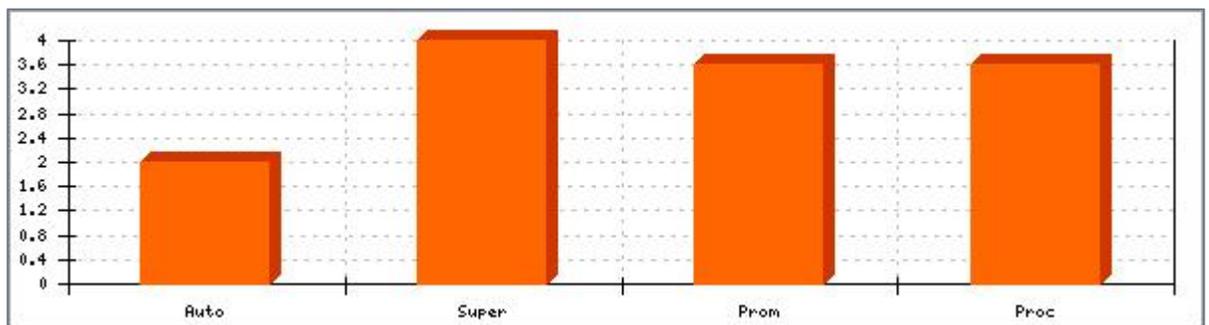
17.- ¿El líder ayuda a otros a mejorar su desempeño de manera objetiva y a través de constante retroalimentación? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



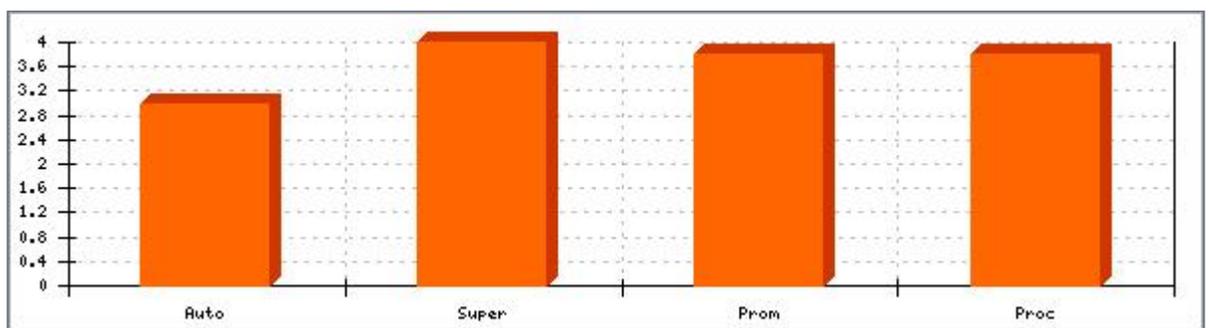
18.- ¿El líder maneja conflictos de manera objetiva sin considerar afinidades o condición jerárquica? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



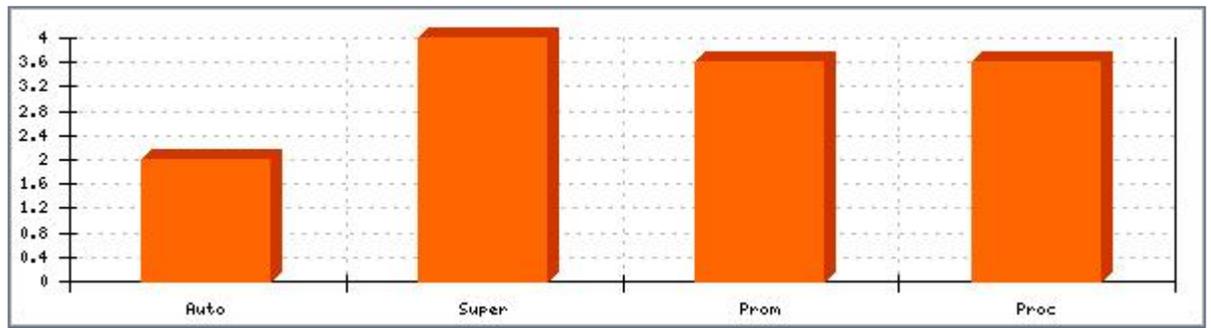
19.- ¿El líder llega a consensos con el equipo? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



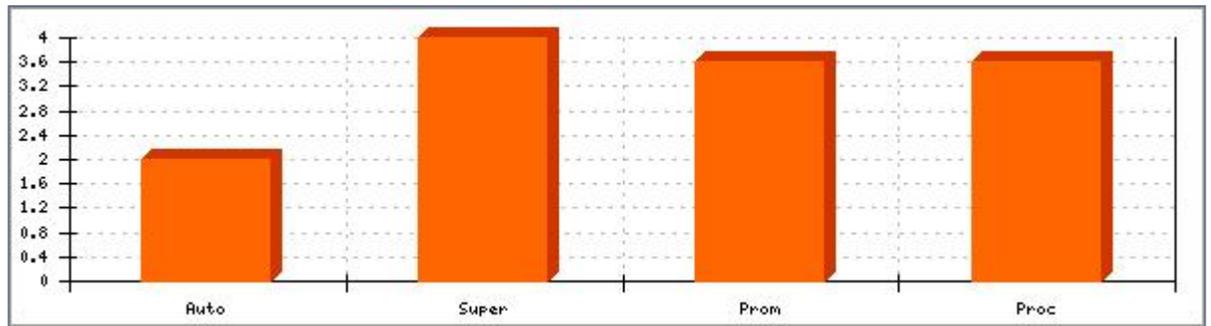
20.- ¿El líder tiene la capacidad de manejar conflictos evitando que salgan de control? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



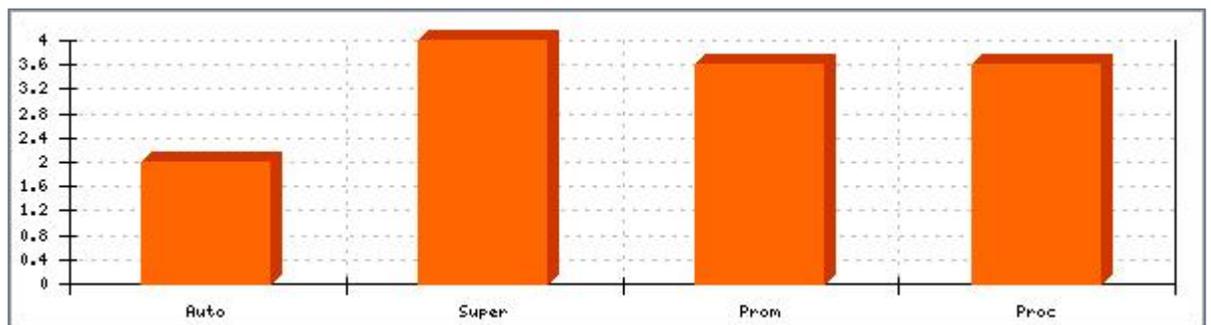
21.- ¿Cualquier miembro del equipo puede involucrarse en la resolución de conflictos para obtener resultados deseados? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



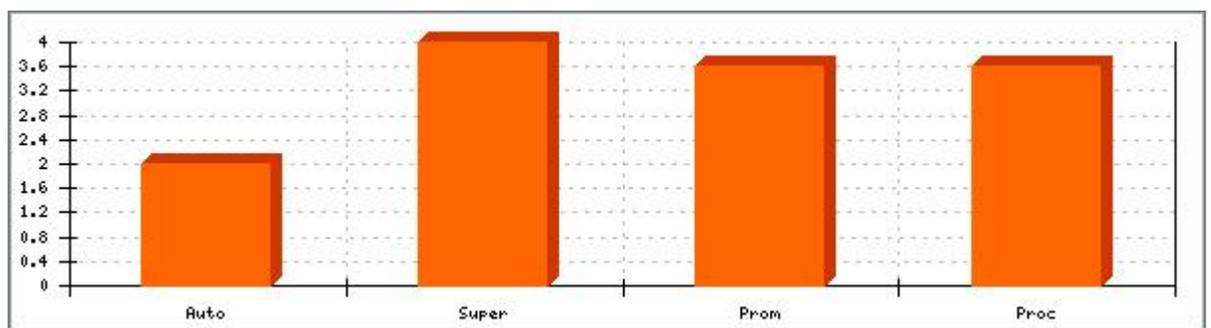
22.- ¿El líder reconoce el trabajo bien hecho? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



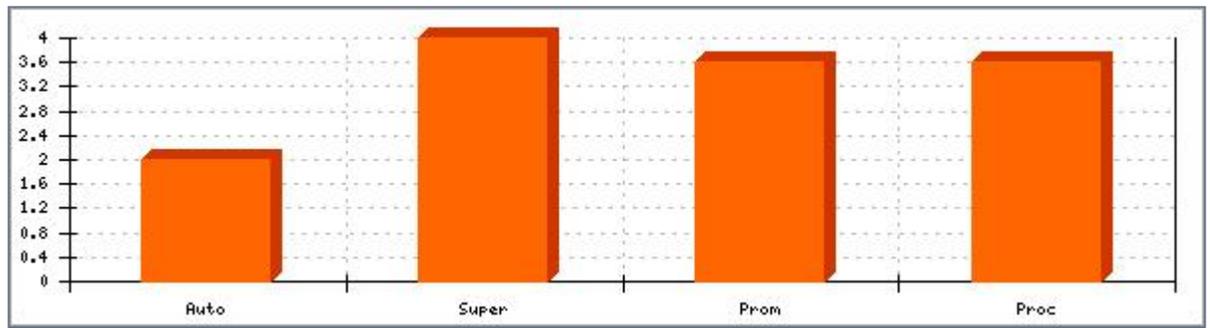
23.- ¿El líder proyecta energía positiva y entusiasmo? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



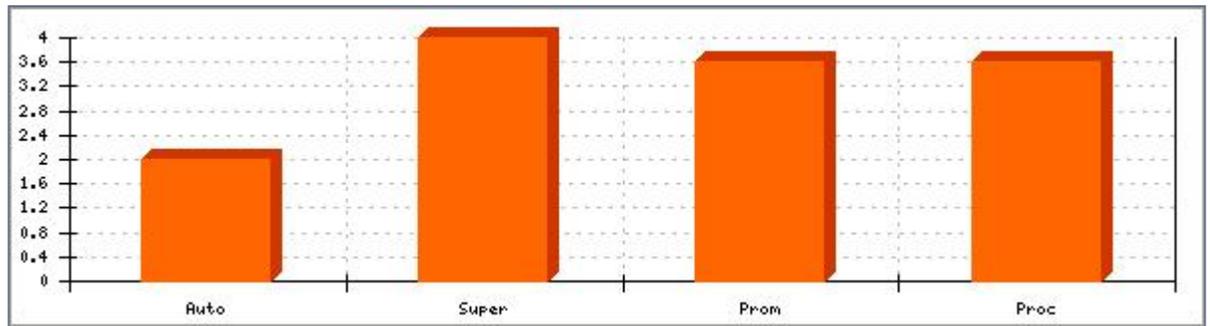
24.- ¿El líder da valor a las opiniones y sugerencias de nuestros clientes interno o externo? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



25.- ¿El líder va más allá para cumplir con los objetivos, inclusive saliendo de su zona de autoridad/límite de acción? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



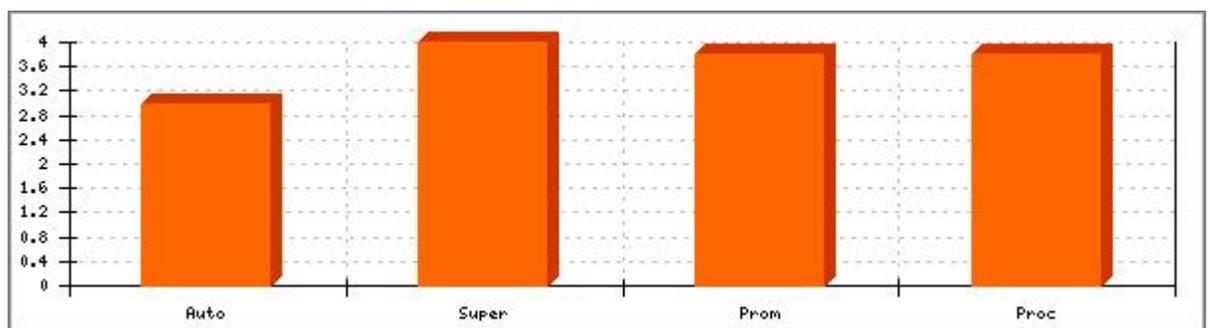
26.- ¿El líder reconoce sus oportunidades de mejora y solicita apoyo en distintos temas? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



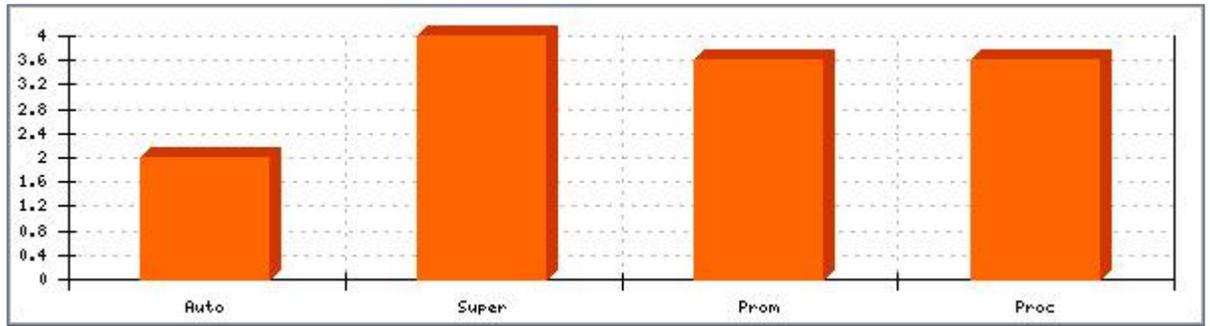
27.- ¿El líder evidencia y genera en el equipo sentido de urgencia? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



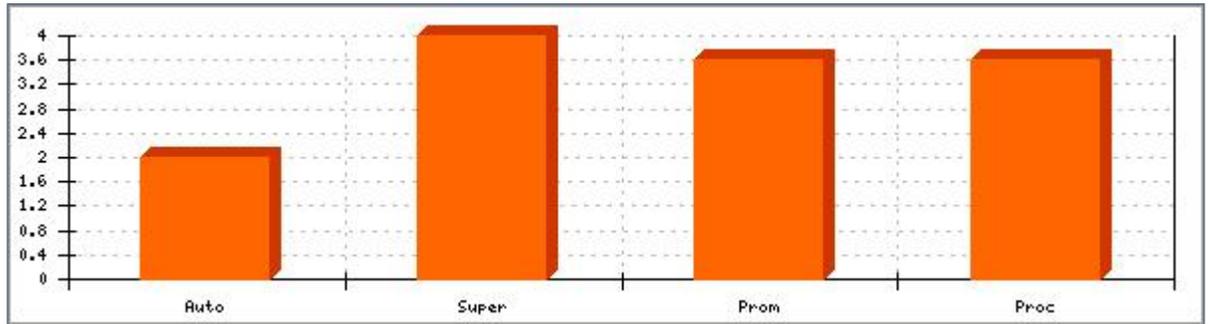
28.- ¿El líder mantiene al equipo informado sobre aspectos relevantes de la organización promoviendo participación? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



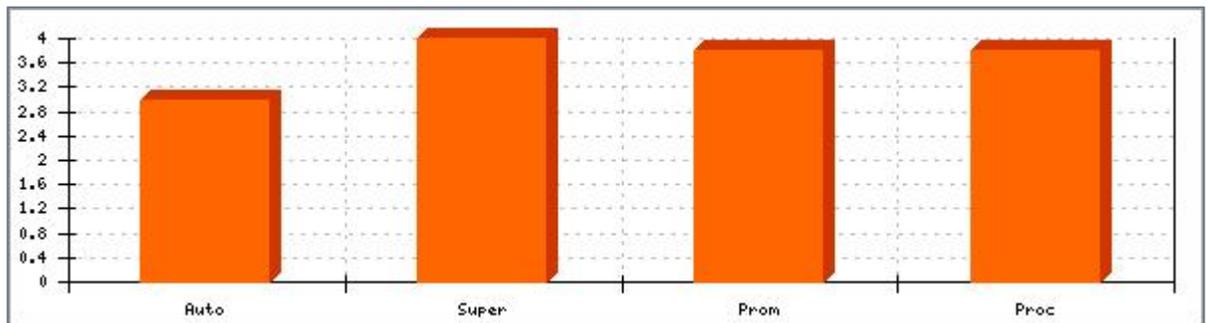
29.- ¿El líder toma decisiones alineado con las estrategias corporativas? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



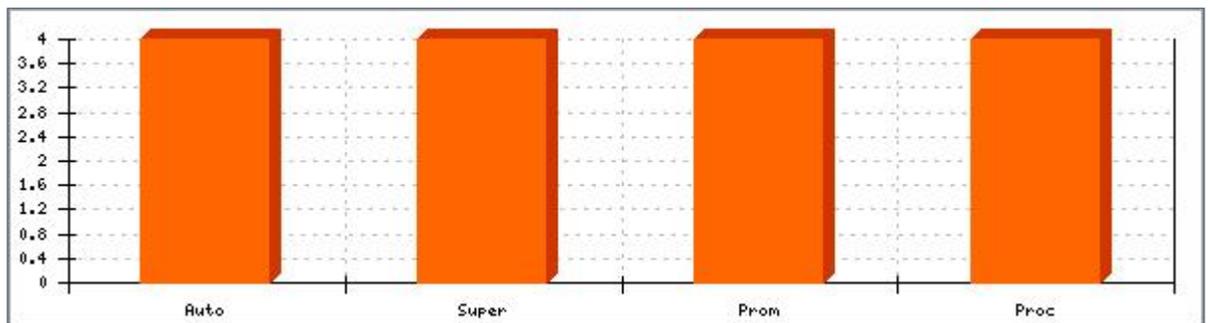
30.- ¿El líder asume la responsabilidad sobre las consecuencias de las acciones del equipo? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



31.- ¿El líder lleva a la reflexión al equipo para entender el impacto de sus acciones? (4.00)

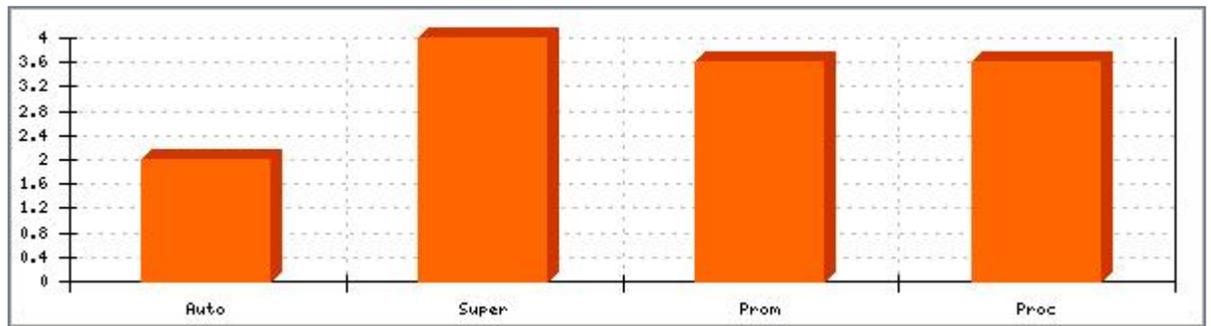
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Compañero

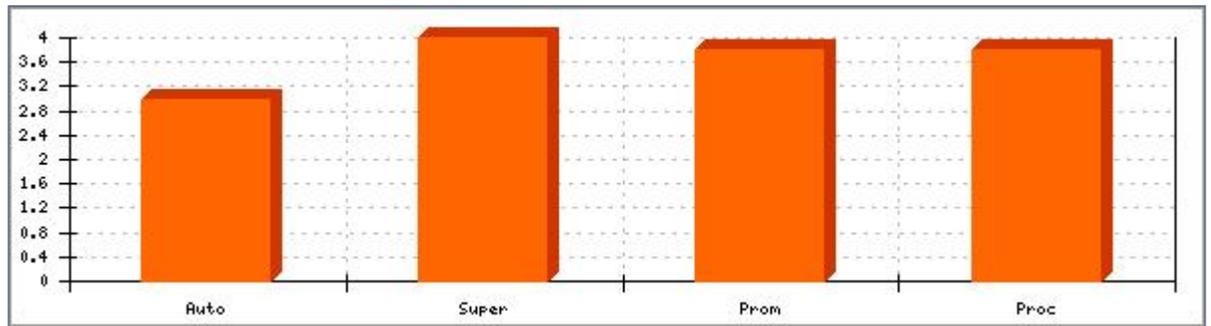
32.- ¿Puede identificar colaboradores que retroalimentan a sus pares y/o líder sobre buenos y malos comportamientos? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



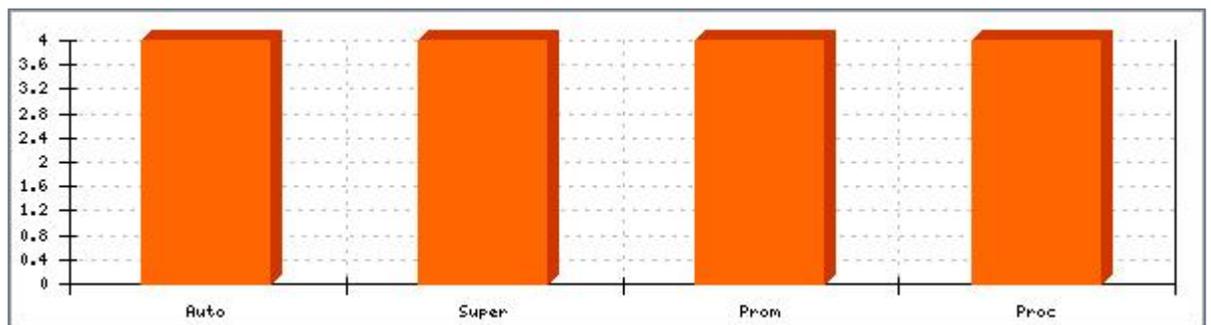
33.- ¿Puede identificar colaboradores coherentes entre lo que dice y hace? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



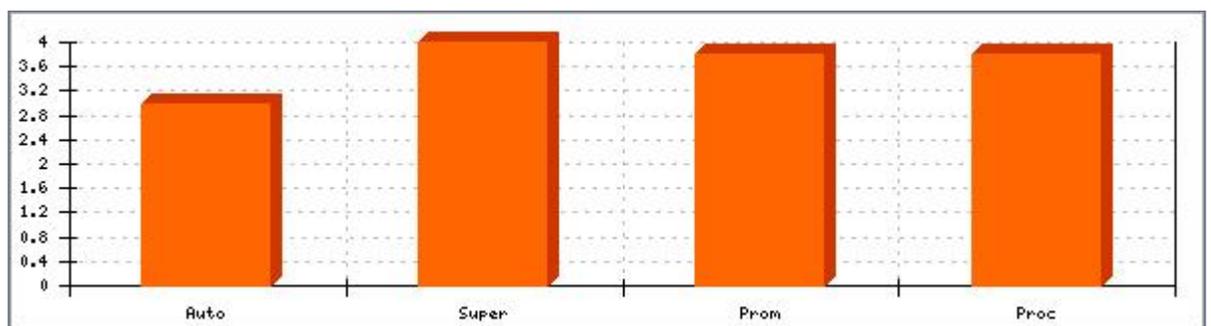
34.- ¿Puede identificar colaboradores que actúan de acuerdo a los valores corporativos? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



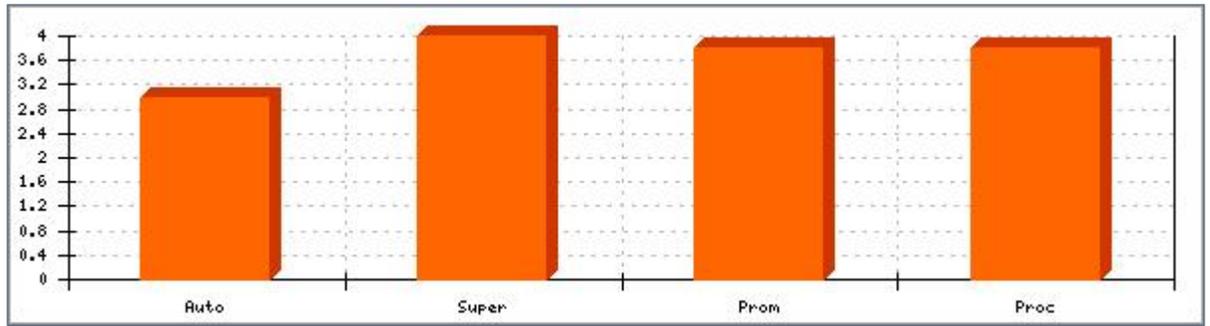
35.- ¿Puede identificar colaboradores que escuchan e identifican todos los aspectos de un conflicto? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



36.- ¿Puede identificar colaboradores que confrontan/denuncian a quien actúan en contra de La Cultura de Liderazgo (CDL)? (3.80)

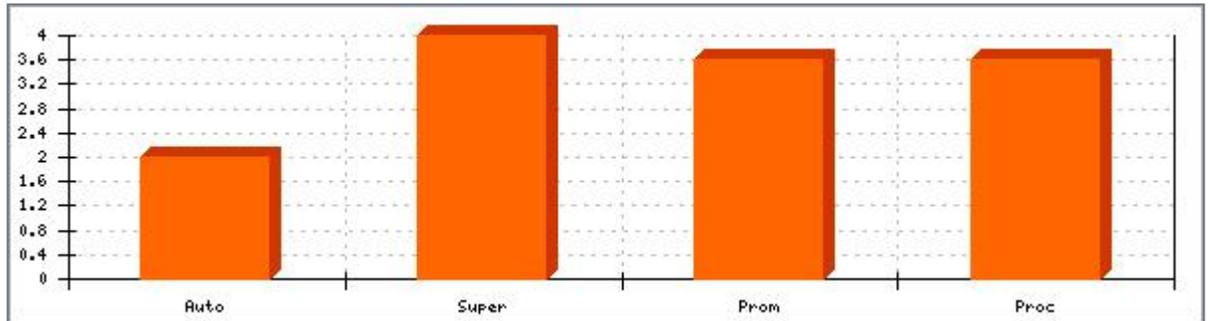
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Organización

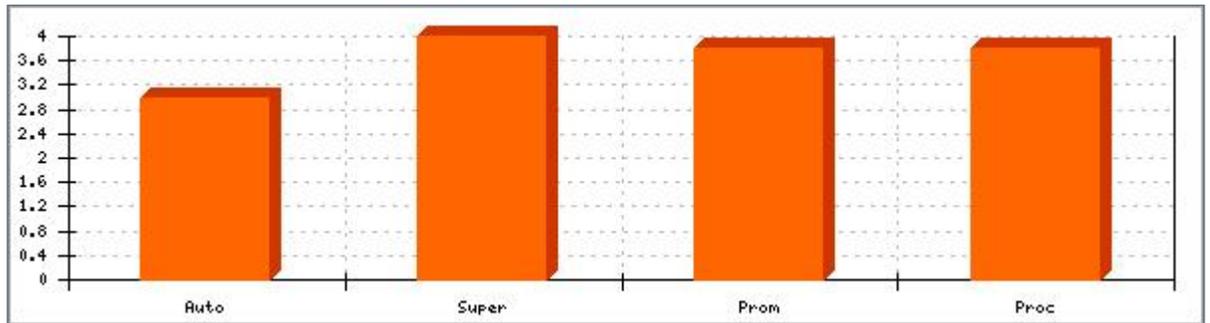
37.- ¿Los colaboradores sienten confianza para hablar libremente de cualquier tema dentro de la Organización? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



38.- ¿Los colaboradores que desafían el status quo permanecen en la Organización por largo tiempo? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



DEMO DESEMPEÑO PETROBELL EVALUACIONES 360

Líder

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.42	--
Supervisor	4.00	1.58

Compañero

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	4.00	1.00

Organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Supervisor	4.00	1.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

¿El líder lleva a la reflexión al equipo para entender el impacto de sus acciones?	100.00%
¿Puede identificar colaboradores que actúan de acuerdo a los valores corporativos?	100.00%
¿El líder evidencia y genera en el equipo sentido de urgencia?	93.33%
¿El líder asume la responsabilidad sobre las consecuencias de las acciones del equipo?	93.33%
¿Puede identificar colaboradores coherentes entre lo que dice y hace?	93.33%
¿Puede identificar colaboradores que escuchan e identifican todos los aspectos de un conflicto?	93.33%
¿Puede identificar colaboradores que confrontan/denuncian a quien actúan en contra de La Cultura de Liderazgo (CDL)?	93.33%
¿Los colaboradores que desafían el status quo permanecen en la Organización por largo tiempo?	93.33%
¿Cualquier miembro del equipo puede dar una sugerencia para solucionar un problema?	93.33%
¿Cualquier miembro del equipo puede tomar decisiones o actuar para solucionar un problema con el sustento necesario?	93.33%
¿Cualquier miembro del equipo puede proponer nuevas formas de hacer las cosas efectivamente?	93.33%
¿El líder involucra al equipo en la consecución de los objetivos organizacionales?	93.33%
¿El líder identifica frecuentemente acciones que ayuden a conseguir el objetivo organizacional?	93.33%
¿El líder actúa y permite actuar al equipo con ideas y propuestas para conseguir resultados organizacionales?	93.33%
¿El líder está más interesado en hacer preguntas que en dar respuestas?	93.33%
¿El líder reconoce y da crédito al trabajo e iniciativas de los miembros del equipo?	93.33%
¿Cualquier miembro del equipo puede decir cuando una acción es o no correcta?	93.33%
¿El líder llega a consensos con el equipo?	93.33%
¿El líder mantiene al equipo informado sobre aspectos relevantes de la organización promoviendo participación?	86.67%
¿El líder toma decisiones alineado con las estrategias corporativas?	86.67%
¿Puede identificar colaboradores que retroalimentan a sus pares y/o líder sobre buenos y malos comportamientos?	86.67%
¿Los colaboradores sienten confianza para hablar libremente de cualquier tema dentro de la Organización?	86.67%
¿El líder comunica la importancia e impacto de las acciones del equipo en los objetivos organizacionales?	86.67%
¿El líder hace preguntas para entender los puntos de vista de los miembros del equipo?	86.67%
¿El líder hace preguntas para evaluar la opinión e ideas del equipo?	86.67%
¿El líder incentiva a los miembros del equipo a debatir en ideas o proyectos, incluso a los menos participativos?	86.67%
¿El líder genera espacios para explicar los fundamentos y razones de sus decisiones?	86.67%
¿El líder reconoce los buenos comportamientos y corrige conductas que no concuerdan con nuestra cultura?	86.67%
¿El líder ayuda a otros a mejorar su desempeño de manera objetiva y a través de constante retroalimentación?	86.67%
¿El líder maneja conflictos de manera objetiva sin considerar afinidades o condición jerárquica?	86.67%
¿El líder tiene la capacidad de manejar conflictos evitando que salgan de control?	86.67%
¿Cualquier miembro del equipo puede involucrarse en la resolución de conflictos para obtener resultados deseados?	86.67%
¿El líder reconoce el trabajo bien hecho?	86.67%

¿El líder proyecta energía positiva y entusiasmo?	86.67%
¿El líder da valor a las opiniones y sugerencias de nuestros clientes interno o externo?	86.67%
¿El líder va más allá para cumplir con los objetivos, inclusive saliendo de su zona de autoridad/límite de acción?	86.67%
¿El líder reconoce sus oportunidades de mejora y solicita apoyo en distintos temas?	86.67%
¿El líder escucha y valora todos los puntos de vista e ideas antes de llegar a una conclusión?	80.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



DEMO DESEMPEÑO PETROBELL EVALUACIONES 360

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

