

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO AUXILIAR DE VISUAL
EVALUACIÓN ASISTENTES**

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-11-11 11:18:07** hasta el **2015-11-16 05:47:02**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO AUXILIAR DE VISUAL EVALUACIONES 360

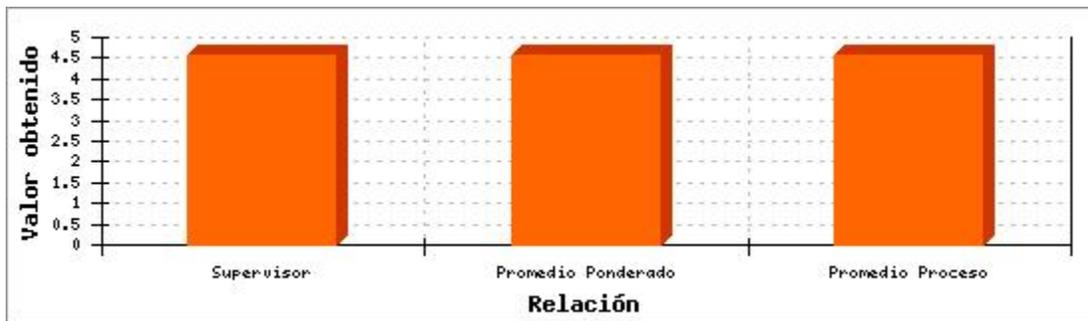
No. Identificación :	1723793046
Nombres :	KEVIN ADRIAN
Apellidos :	TIGSE RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA BOSQUE
Cargo :	AUXILIAR DE VISUAL MERCHANDISING
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	SOFIA ISABEL CADENA ALARCON
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

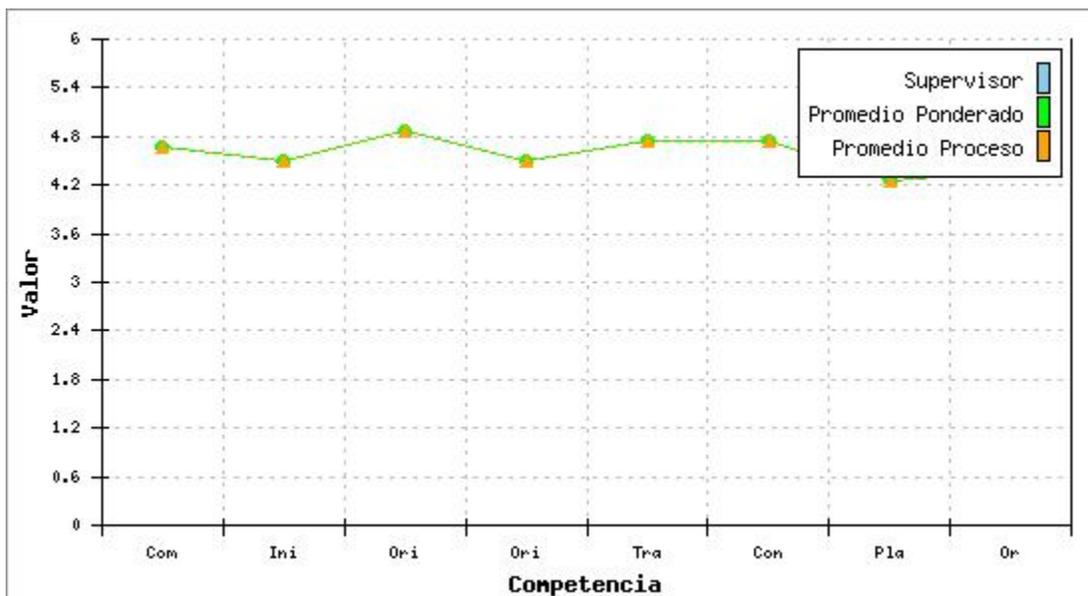
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	2	2

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO AUXILIAR DE VISUAL EVALUACIONES 360

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.58
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.58



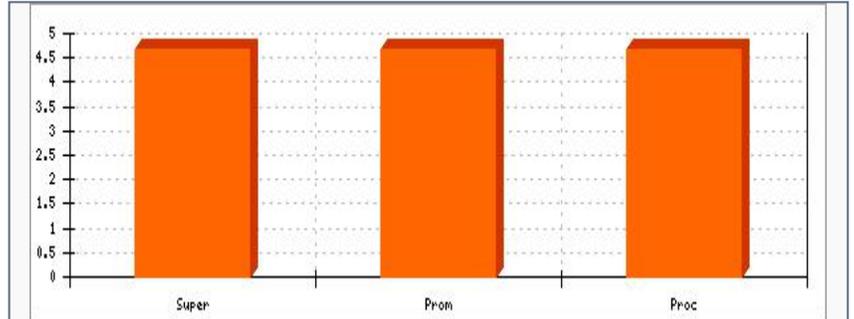
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	4.67	4.67	4.67
2 Iniciativa	4.50	4.50	4.50
3 Orientación a los resultados	4.88	4.88	4.88
4 Orientación al Cliente	4.50	4.50	4.50
5 Trabajo en equipo	4.75	4.75	4.75
6 Conocimiento del puesto	4.75	4.75	4.75
7 Planificación y Resolución de problemas	4.25	4.25	4.25
8 Organización	4.38	4.38	4.38



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO AUXILIAR DE VISUAL EVALUACIONES 360

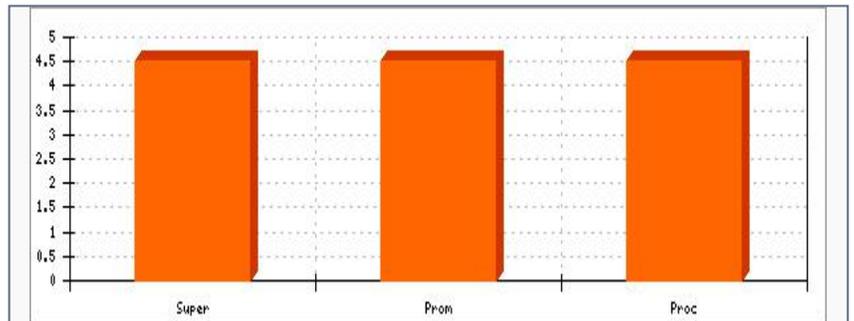
Compromiso Organizacional (4.67)

Relación	Valor
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.67



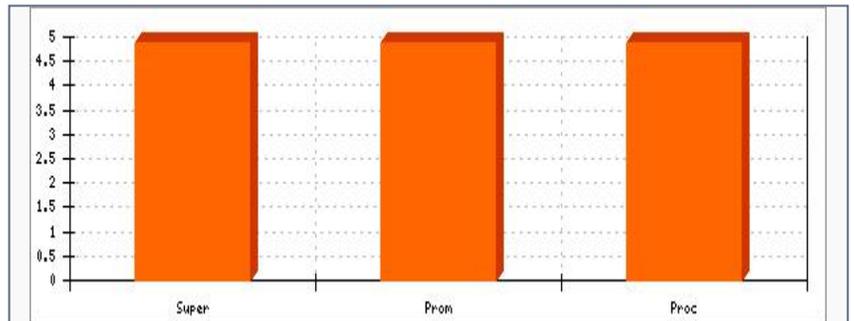
Iniciativa (4.50)

Relación	Valor
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



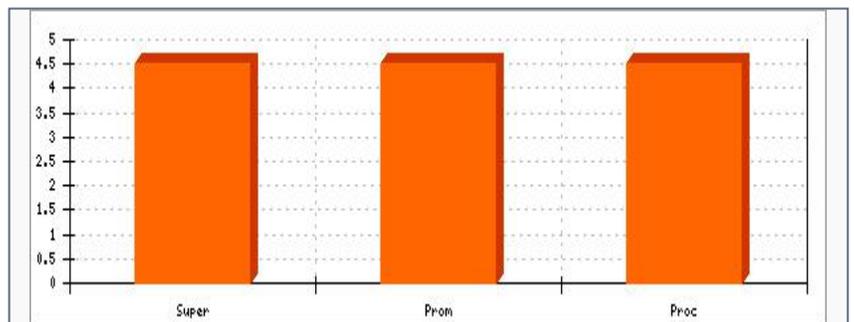
Orientación a los resultados (4.88)

Relación	Valor
Supervisor	4.88
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.88



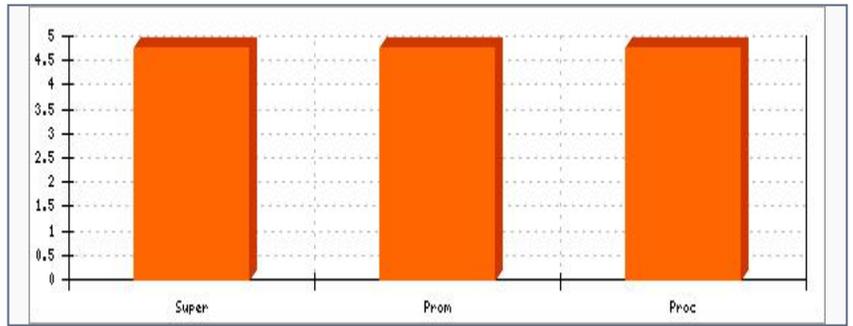
Orientación al Cliente (4.50)

Relación	Valor
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



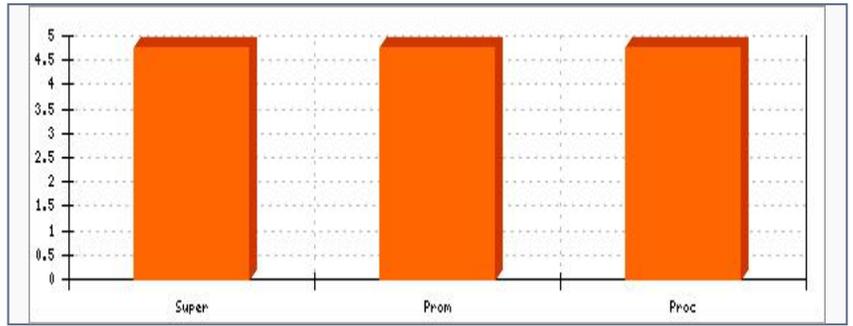
Trabajo en equipo (4.75)

Relación	Valor
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.75



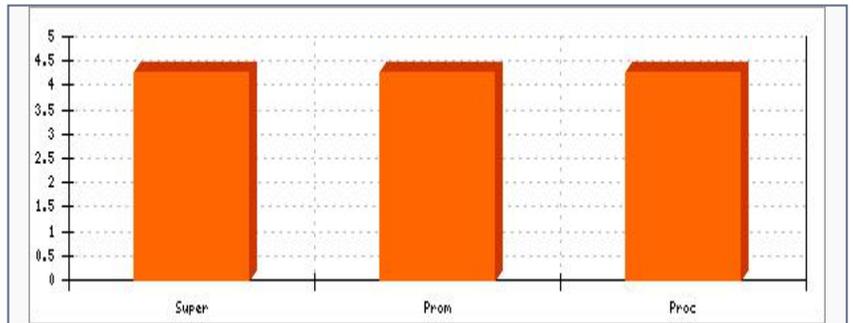
Conocimiento del puesto (4.75)

Relación	Valor
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.75



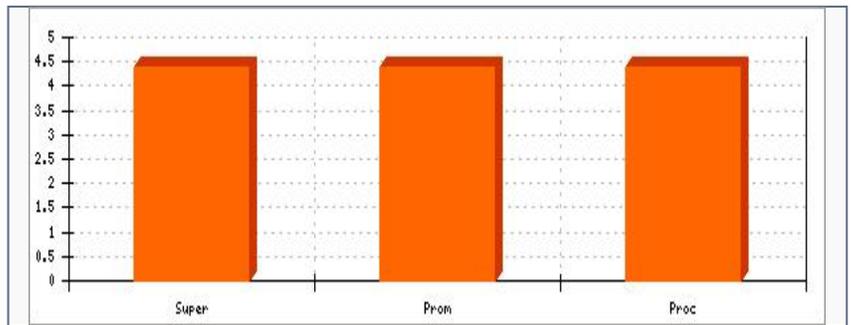
Planificación y Resolución de problemas (4.25)

Relación	Valor
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



Organización (4.38)

Relación	Valor
Supervisor	4.38
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.38



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO AUXILIAR DE VISUAL
EVALUACIONES 360

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	100.00%
Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
Ejecuta sus tareas laborales con precisión logrando con eficiencia lo solicitado.	100.00%
Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	100.00%
Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	100.00%
Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	100.00%
Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	100.00%
Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	100.00%
Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	87.50%
Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	87.50%
Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	87.50%
Trabaja de forma organizada.	87.50%
Requiere una supervisión mínima.	87.50%
Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	87.50%
Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	87.50%
Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	87.50%
Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	87.50%
Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	87.50%
Cumple con los objetivos planificados.	87.50%
Es capaz de identificar problemas.	75.00%
Reacciona rápidamente ante las dificultades.	75.00%
Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	75.00%
Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	75.00%
Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO AUXILIAR DE VISUAL EVALUACIONES 360

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

