



Datos Personales

FINNING

EVALUACIÓN FINNING MAQUETA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1714555941
Nombres :	FERNANDO
Apellidos :	ALBUJA
Dirección :	MALECON BALTA 908 MIRAFLORES
Teléfono :	6574767
Celular :	981328728
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CASA MATRIZ
Departamento :	EXCELENCIA OPERACIONAL
Cargo :	BUSINESS ANALYSTS TEAM LEADER
Nivel Jerárquico :	MANDO MEDIO
Jefe Inmediato :	GABRIELA RODRIGUEZ
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1980-09-22

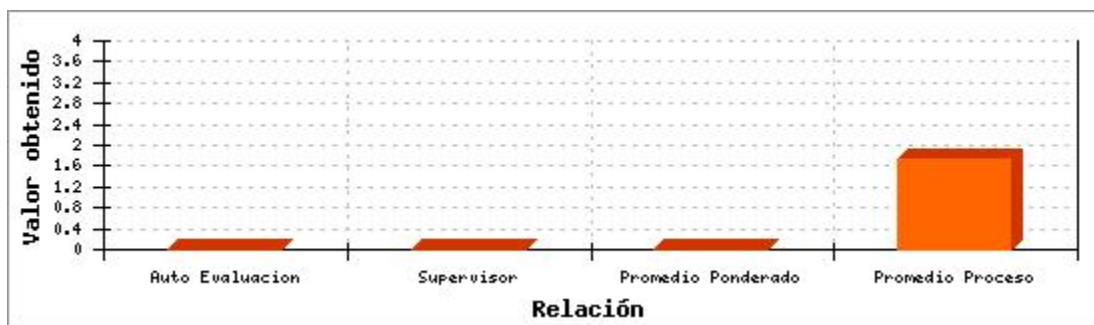
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	0

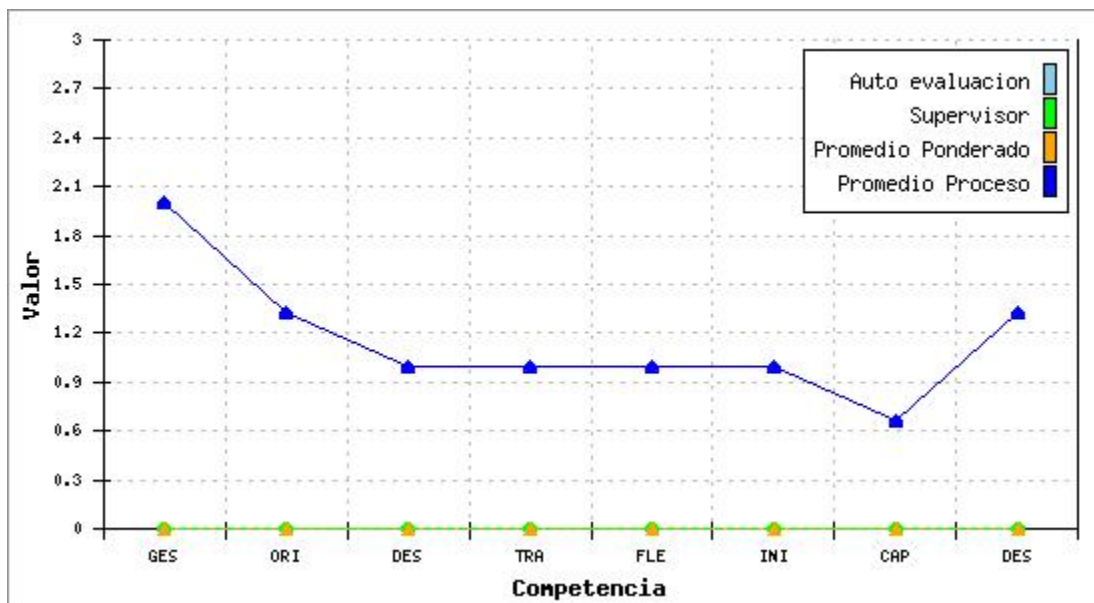
EVALUACIÓN FINNING MAQUETA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.75



	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	GESTION DE ALTO DESEMPEÑO	0.00	0.00	0.00	2.00
2	ORIENTACION AL SERVICIO INCOMPARABLE	0.00	0.00	0.00	1.33
3	DESARROLLO DE PERSONAS	0.00	0.00	0.00	1.00
4	TRABAJO EN EQUIPO	0.00	0.00	0.00	1.00
5	FLEXIBILIDAD	0.00	0.00	0.00	1.00
6	INICIATIVA Y PROACTIVIDAD	0.00	0.00	0.00	1.00
7	CAPACIDAD DE ANALISIS	0.00	0.00	0.00	0.67
8	DESEMPEÑO GENERAL	0.00	0.00	0.00	1.33

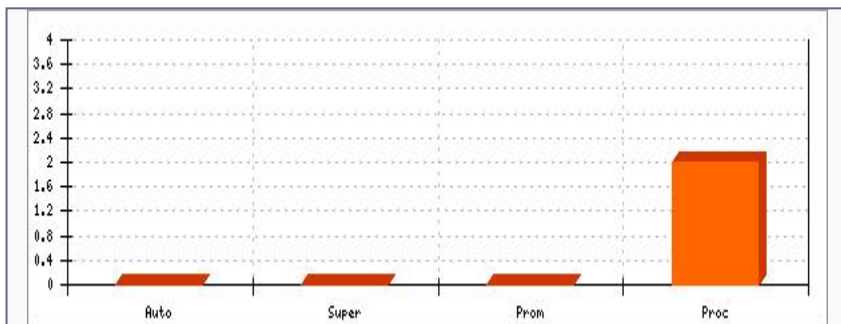


EVALUACIÓN FINNING MAQUETA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

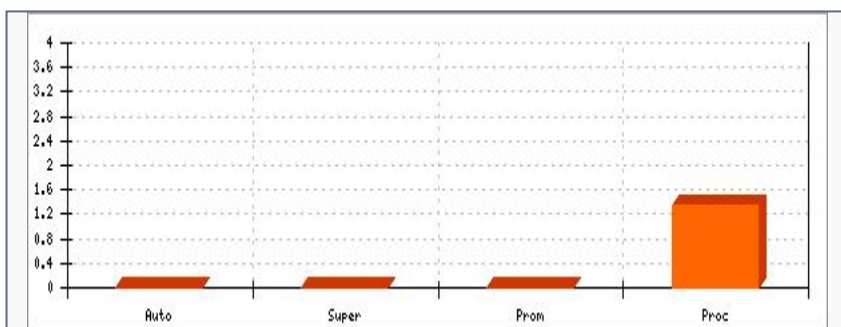
GESTION DE ALTO DESEMPEÑO (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.00



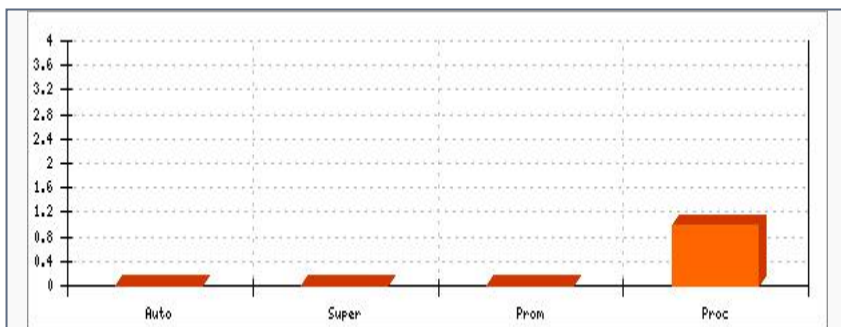
ORIENTACION AL SERVICIO INCOMPARABLE (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.33



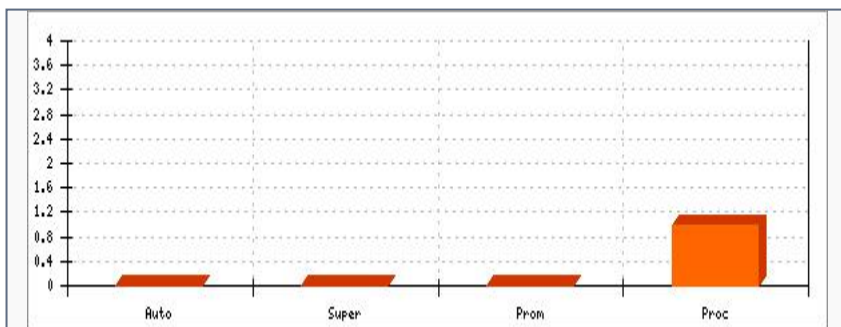
DESARROLLO DE PERSONAS (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.00



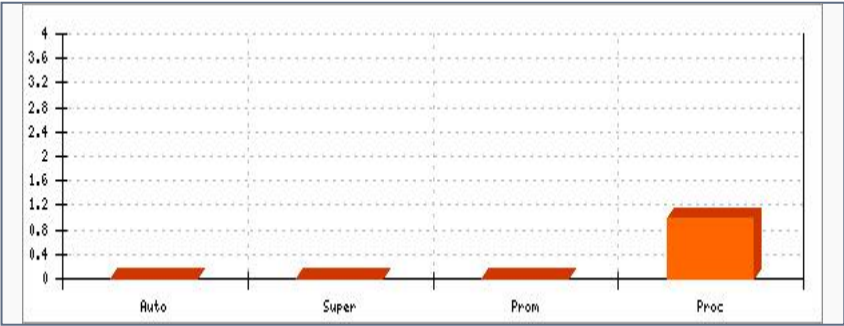
TRABAJO EN EQUIPO (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.00



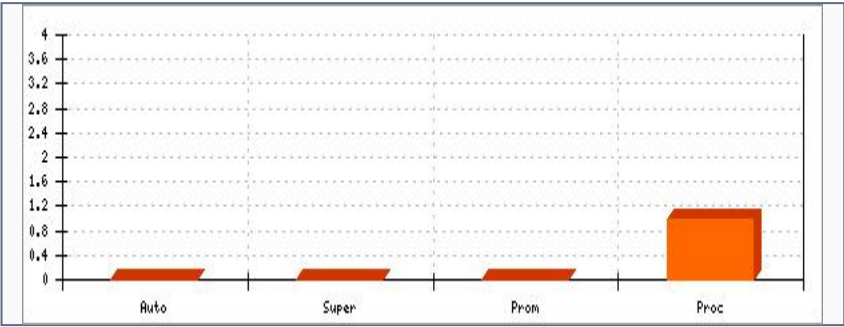
FLEXIBILIDAD (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.00



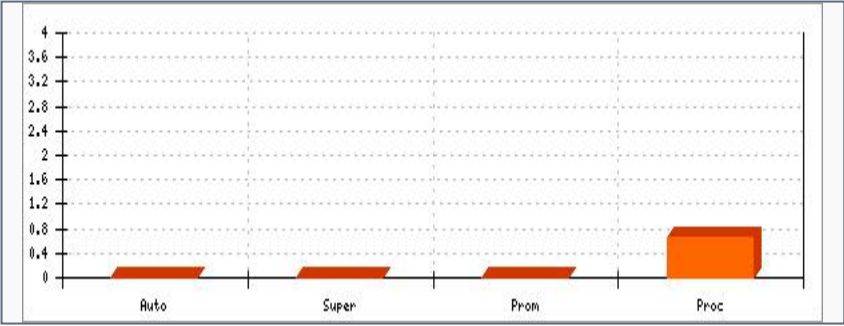
INICIATIVA Y PROACTIVIDAD (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.00



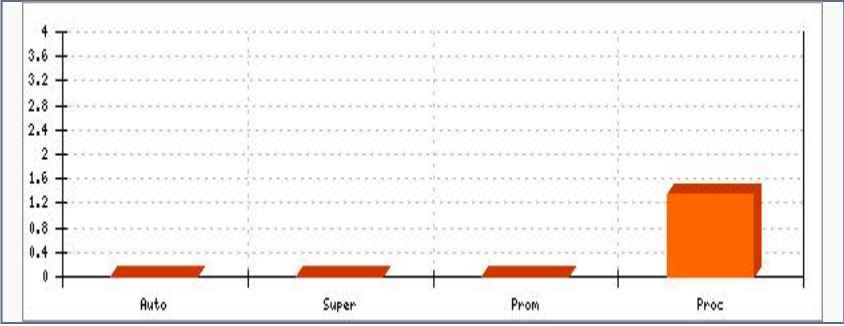
CAPACIDAD DE ANALISIS (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.67



DESEMPEÑO GENERAL (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.33



EVALUACIÓN FINNING MAQUETA
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

GESTION DE ALTO DESEMPEÑO

Vivir una cultura organizacional conformada por personas comprometidas, orientadas al logro de resultados con altos estándares de excelencia que contribuyan al crecimiento, rentabilidad y sostenibilidad de Finning Sudamérica en el tiempo. (NIVEL REQUERIDO III - CUMPLE)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00

ORIENTACION AL SERVICIO INCOMPARABLE

Poner al cliente en el centro de las decisiones, desarrollando relaciones duraderas basadas en la entrega de soluciones de excelencia que agreguen valor y superen las expectativas acordadas.(NIVEL REQUERIDO IV - EXCEPCIONAL)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00

DESARROLLO DE PERSONAS

Facilitar y promover el talento propio y de otros, impulsando las fortalezas y el desarrollo de destrezas que aseguren un desempeño conforme al máximo potencial de las personas, conectando cabeza-corazón y manos.(NIVEL REQUERIDO II - EN DESARROLLO)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00

TRABAJO EN EQUIPO

Orientación al trabajo conjunto, impactando positiva y transversalmente en la cadena de valor de la compañía, estableciendo relaciones colaborativas que promuevan el logro de los objetivos comunes por sobre los individuales, contribuyendo a ser el mejor equipo humano.(NIVEL REQUERIDO III - CUMPLE)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00

FLEXIBILIDAD

Adaptar el comportamiento a fin de mantener el nivel de eficiencia organizacional, en las instancias en las que hay cambios de contexto y/o interlocutores para así asegurar la continuidad operacional.(NIVEL REQUERIDO III - CUMPLE)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00

INICIATIVA Y PROACTIVIDAD

Trabajar en forma autónoma conforme a los lineamientos organizacionales, esforzándose por generar valor agregado a su gestión a través de una actitud activa, resolutiva, y que propone nuevas ideas. (NIVEL REQUERIDO III - CUMPLE)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00

CAPACIDAD DE ANALISIS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00

DESEMPEÑO GENERAL

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	0.00	0.00



Comentarios

FINNING

EVALUACIÓN FINNING MAQUETA

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

